



Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

If that is the Central approach on Athirappalli, tell us what is the Alternative???

Food, Clothing and Shelter have been considered as the basic needs of the Humans for long. But today, if any one asks the modern age common man, he would surely add Electricity as the forth basic need of the present day life style. The Governments of time also took cognizance of this fact and are making and remaking laws intending at total electrification of the country. The Electricity Act 03 mandates the State Government to generate electricity utilizing the locally available resources. The only viable resource locally available to our State for economic electricity generation is Hydro potential. Approximately 2000 MW of hydro potential is remaining untapped or to be more accurate, is not permitted to be tapped, ever since the emergence of the so called environmental fundamentalism. After the commissioning of the Idukki Hydroelectric Project, the state has not been allowed to venture into projects of similar nature. Pooyamkutty and Silent Valley HEPs were slaughtered at the infant stages itself and whatever clearances obtaining are for some of the splinter projects with uneconomic storage capacities.

The 163 MW Athirappalli Hydro electric Projects is also one of such splinters intended only for the peak load support. The submergence of forest land for this project is miniscule. The Ministry of Environment and Forest had given clearance to this project as early as January, 1998 on the basis of EIA carried out by Tropical Botanical Garden and Research Institute, Trivandrum that was later suspended by High Court. Again, on the basis of another EIA by WAPCOS, the Ministry gave clearance for a second time that was also quashed by the High court for a second time on March 2006, ordered a public hearing and directed the KSEB to apply afresh for clearance. After hearing the public got deployed by the very Environmental Syndicate, the River Valley Committee could not find anything reasonable to deny clearance and recommended for clearance for a third time. Subsequently, the Central Government cleared the KSEBs proposal for the third time also. At this stage, some of the conservation organizations at national level called for immediate stay on the present EC under consideration by the Expert Committee for the River Valley and Hydroelectric Projects set up by the MoEF.

1

Vol - 44

January 2010

**KSEB Engineers Association
Office Bearers - 2009 - 2010**

ASSOCIATION

President
Er. G.S. AJIKUMAR

Vice-President
Er. K.R. RAJAN

General Secretary
Er. GEORGE MATHEW

Treasurer
Er. A. RAJENDRAN

Organising Secretaries
Er. D.S. RAJESH (S)
Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries
Er. V. RANJIT KUMAR (HQ)
Er. EDWIN CALLISTUS (S)
Er. N.T. JOB (N)

BENEVOLENT FUND

Chairperson
Er. R. GAYATHRI NAIR

Secretary
Er.K. AJITH KUMAR

Treasurer
Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries
Er. P.JAYAKRISHNAN
Er. K.P. PRADEEP

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Associate Editor
Er. K. SUNIL
Er. NIRMALA KURIEN

Ex. Officio Members
Er. GEORGE MATHEW
Er. D.S. RAJESH
Er. V. RANJIT KUMAR

The new argument now put up is that the EIA report grossly underestimated the fish bio diversity of the region! They seem to believe that the fish species now-a- days lives in forest, not in water and submergence would cause the extinction of those rare varieties of fish. In response to such unfounded arguments, the MoEF issued notice to State Government to show reason why the clearance given earlier should not be withdrawn.

As per the 17th power survey, the peak demand of the state is expected to rise to 3528 MW by the year 2010-11 and to 4574 MW by the year 2016-16. After allowing 30% for spinning reserve, planned and forced shut downs etc, we need an installed Generation capacity of 5040 MW and 6534MW by the year 2011-12 and 2016-17 respectively to meet the demand effectively. On completion of all the approved and ongoing projects and after including the share from private and central sector, the state's installed generation capacity may go up to about only 4223MW by the end of 11th plan period. Thus the deficit by 2016-17 can go up to the extent of 2300 MW! The consistent and organized opposition from the fundamentalist lobby forced KSEB to adopt a hydro power development strategy that will not help to meet this huge power deficit facing the state. Until unless the remaining exploitable hydro potential of around 2000MW is allowed to be tapped in a productive and effective manner by constructing two or three projects of Idukki variety, the state is going to plunge into eternal darkness. Hydro electric Projects having low storage reservoirs are uneconomical because of lower MUs per MW



though there is not much variation in cost per MW of installation. The present Run of the River strategy is not economically feasible for rivers that have to depend only on monsoon rain for the inflow. It is suitable only for those rivers that emanate from Himalayas through which the flow is assured throughout the year. All the RoR projects evolved by KSEB are made economically viable by fudged up financial parameters apart from devised them as CDM projects to include the revenue stream by trading the expected carbon credit that is also doubtful to receive in the wake of the latest development at Copenhagen on climate change. More over the critically designed turbines for very low heads are found to be not performing satisfactory and is not yielding the anticipated generation in terms of MUs.

It is not just and fair to ask the State to bear the opportunity cost by itself due to the forgone benefit of utilizing its naturally available resource effectively and efficiently to generate electricity as mandated by the law of the country. The beneficiary of increased forest coverage is not just the people of this state alone, but the entire planet. So the Union Government must spell out how the country is going to share the cost for compensating the state to forgo it's inherited benefit for the sake of the entire humanity. One reasonable way is to accord priority in LNG allocation for the State for power generation, which is a close substitute to cheap hydro electric power. The state should claim at least 15 MSCMD of LNG in three stages to

generate 3000 MW of electricity by the end of 12th plan period. First allocation of 5MSCMD is to be made immediately for the proposed LNG Power Plant at Brahmapuram, second for Northern region and third for the conversion of RGCCPP at Kayamkulam from costly naphtha to LNG after extending the proposed pipe line to southern Kerala. In this scenario, this is the time for the Electricity Minister to revive his assertion for returning the land grabbed from KSEB at Brahmapuram for the controversial Smart city project that is almost in an aborted stage now? That will further enable us to construct the proposed LNG plant without demolishing the existing installed generation capacity of 106 MW BDPP. Now this Diesel Power Plant can run just by meeting the variable cost and may get the opportunity to function as a dedicated power house to certain high tech industries that are likely to come up in the nearby location that require high quality uninterrupted power supply.

The opposition against Athirappally Hydro Electric Project should not be viewed as an issue in isolation. It should be seen as an organized effort by a Syndicate to infringe on the State's right to generate electricity from its locally available resources as mandated under Central Act. If the center is to yield to the pressure of that lobby, the center should compensate the state by allocating alternative resource under its custody as an equal substitute, for which, all concerned should stand united, cutting across all political barriers.



സുഷർ സോണിക് സ്പിഡു വേണം ചെറിന്റെ മുതുകത്തു തന്നെ യാത്ര!

ഗുരുജി

ഇന്നലെ

- ഹലോ ബാബുവല്ലേ?
- കൺസ്യൂമർ നമ്പർ 15682 ന്റെ സല്ലെ ശരിയാക്കണം. പോസ്റ്റ് നമ്പർ 12/88, സർവീസ് വയർ ലുസാവും ഒന്നു ശരിയാക്കണം.
- ശരി,വേറെ ഏതെങ്കിലും പരാതി എന്റെ ഏരിയയിൽ ഉണ്ടോ!
- ഇല്ല,വല്ലതും വന്നാൽ വിളിക്കാം. സെക്ഷനാഫീസുകളിൽ ഇന്നലെ വരെ നടന്നിരുന്ന കാര്യമാണിത്.

ഇന്ന്.

- ഹലോ സെക്ഷൻ ആഫീസല്ലേ!
- അതെ.
- എന്റെ കൺസ്യൂമർനമ്പർ 22181, ഇന്നലെ മുതൽ വീട്ടിൽ കറന്റീല്ല. ഒന്നു ശരിയാക്കണം.
- ലൈൻമാൻ പുറത്തു പോയിരിക്കുകയാണ്. വരുമ്പോൾ പറയാം.
- അങ്ങിനെ പറഞ്ഞാലെങ്ങനെയാണ് ശരിയാവുക, വേഗം ശരിയാക്കണം
- ഒരു കാര്യം ചെയ്യുമോ? ലൈൻമാന്റെ മൊബൈൽ നമ്പർ തരാം, അതിലൊന്നു വിളിച്ചു പറഞ്ഞേക്ക്.
- പിന്നെ താനെന്തിനാ അവിടെ ഇരിയ്ക്കുന്നത്! ഞങ്ങള് ആഫീസിലും വിളിയ്ക്കണം, പിന്നെ ലൈൻമാനെയും വിളിക്കണോ!
- അതല്ല, ലൈൻമാൻ തിരിച്ചുവരുമ്പോൾ മാത്രമാണ് പരാതി പുസ്തകത്തിൽ നിന്നും പരാതി കാണുക; അപ്പോൾ വൈകും അതുകൊണ്ടു പറഞ്ഞതാണ്.

ഈ സംഭാഷണം ഇവിടെ തീരുനില്ല, തർക്കത്തിലേക്കും സംസാരരീതിയിലുള്ള മാറ്റത്തിലേക്കും ഇതു വളരുന്നു.

ഇപ്പോൾ പല സെക്ഷനാഫീസുകളിലും നടമാടുന്ന സംഭവ വികാസങ്ങളിലൊന്നാണ് ഇത്. ഇതിന് നിദാനമായി പുതിയതായി എന്താണ് സംഭവിച്ചിരിക്കുന്നതെന്ന് പരിശോധിച്ചാൽ കാര്യം പിടി കിട്ടും.

കാര്യം വേറെ ഒന്നുമല്ല സെക്ഷൻ ആഫീസുകളിലെ ഫോണിൽ നിന്നും പുറത്തേക്കു വിളിക്കാവുന്ന കോളുകളുടെ എണ്ണം പ്രതിമാസം സൗജന്യ കോളുകൾക്കു പുറമെ മൂന്നുറെണ്ണം മാത്രമായി ചുരുക്കി. ശരാശരി പ്രതിമാസ സൗജന്യ കോളുകൾ നൂറെണ്ണമാണ് ആകെ നാനൂറു കോളുകളിൽ ഒതുക്കണം.

ആഫീസുകളിലെല്ലാം സി.യു.ജി.ഫോണുകളും എഫ്.സി.ടി.ഫോണുകളും സ്ഥാപിച്ചു. കഴിഞ്ഞതുകൊണ്ടാണ് ഇത്തരം മാറ്റം.

ഇനി അഥവാ കൂടുതൽ വിളിച്ചാൽ അതിനു വരുന്ന തുക സെക്ഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറുടെ ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും പിടിക്കും. അതിന് ചുക്കാൻ പിടിക്കുവാൻ ഏല്പിച്ചിരിക്കുന്നത് റിജിണൽ ആഡിറ്റ് ആഫീസറന്മാരേയും.

സെക്ഷൻ ആഫീസിൽ ഇരിക്കുന്ന ഫോണിൽ നിന്നും അനാവശ്യ കോളുകൾ അരുതെന്ന് പറഞ്ഞാൽ മനസിലാക്കാം, എണ്ണം തന്നെ പരിമിതപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ഉപഭോക്താക്കൾക്കു നല്കുന്ന സേവനത്തിൽ വിള്ളൽ വീഴുമെന്നുള്ളതാണ് കാര്യം. സെക്ഷൻആഫീസിൽ നിന്നും വിളിക്കേണ്ടത് ഭൂരിഭാഗവും ലൈൻമാൻമാരെയെയാണ്. ഇന്ന് എല്ലാവർക്കും തന്നെ മൊബൈൽ ഫോൺ ഉള്ളതു കൊണ്ട് പരാതികൾ അപ്പോൾ തന്നെ വിളിച്ചു പറഞ്ഞ് പരിഹരിക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നുണ്ട്. ഇനി മുതൽ അതു നടപ്പില്ല.

സെക്ഷനിൽ നിന്നും ലൈൻമാനെ വിളിക്കുന്നത് ആവശ്യമോ അനാവശ്യമോ എന്ന് ആദ്യം തീരുമാനിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ഒരു സെക്ഷനാഫീസിൽ പത്ത് ലൈൻമാൻമാരുണ്ടെങ്കിൽ അവരെ ദിവസം ഒരു പ്രാവശ്യം വിളിച്ചാൽ തന്നെ പ്രതിമാസം 1200 കോളാവും. ☺

ATTENTION MEMBERS

All current members and retired life members of the association are requested to furnish a **stamp size photo** with the following details to the respective Unit Secretaries before 20.2.2010 so as to issue **Identity Card** of the association.

1. Name ;
2. Date of Birth;
3. Blood group
4. Designation of retired members
5. Membership number.
6. Life Mem. number
7. Benevolent Fund number.

Unit Secretaries are requested to collect the above details and forward the same to Centre before the next CEC meeting.

General Secretary

ലാൻ്റ് ഫോണിൽ നിന്നും മൊബൈലിലേക്ക് വിളിക്കുമ്പോൾ പൾസ് നിരക്കു കൂടുന്നതു കൊണ്ടാണ്.

പിന്നെ ഒരാളുടെ ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും പിടിക്കണമെങ്കിൽ എൻക്വയറി നടത്തി മാത്രമെ കഴിയുകയുള്ളുവെന്നിരിക്കെ ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും പിടിക്കുമെന്നുത്തരവിട്ടത്, ഇവിടം വെള്ളരിക്കാപ്പട്ടണമായതുകൊണ്ടാണോ?

സ്റ്റാന്റേർഡ് ഓഫ് പെർഫോമൻസ് നടപ്പിലാക്കുന്ന ഈ സന്ദർഭത്തിൽ തന്നെ ഫോണിൻ്റെ നിയമങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുക തന്നെ വേണം. പരാതികൾ ശരവേഗത്തിൽ പരിഹരിയ്ക്കുവാനുള്ള എളുപ്പവഴി അതാണ്, അതാണ്, അതു മാത്രമാണ്.

മറ്റുള്ള ആഫീസുകളിൽ നിന്നെല്ലാം വിളിയ്ക്കേണ്ടത് ആഫീസ് മേധാവികളെയും ആഫീസുകളിലേക്കുമാണ്, അവിടെയെല്ലാം തന്നെ സി.യു.ജി ഫോണോഎഫ്.സി.ടിഫോണോ ഉണ്ടായിരിക്കും അത്തരം ഫോണുകളിലേക്ക് വിളിക്കുന്നത് സൗജന്യമായതു കൊണ്ട് അവിടെ യൊന്നും പ്രശ്നം ഉടലെടുക്കുന്നില്ല.

മാതൃകാസെക്ഷനുകളിലും ഒരു പരിധി വരെ പ്രശ്നമുണ്ടാകില്ല. ഓരോ ഗ്യാങ്ങിലും സി.യു.ജി.ഫോണുള്ളതുകൊണ്ട് അവരെ വിളിച്ചു പറയുവാൻ പ്രശ്നമില്ല. എന്നാൽ സെക്ഷൻ ആഫീസിൽ രണ്ടു സബ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും

അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും മാത്രമാണ് സി.യു.ജി.ഫോണുള്ളത്. ലൈൻമാൻമാർക്ക് നൽകിയിട്ടില്ല. സെക്ഷനാഫീസിൽ നിന്നും കൂടുതലും വിളിയ്ക്കേണ്ടത് ലൈൻമാൻമാരെ യാണെന്ന് എല്ലാവർക്കും അറിയാം. അവർ കെല്ലാം സി.യു.ജി.ഫോൺ നൽകിയതിനു ശേഷമാണ് ഇത്തരം ഉത്തരവിറക്കിയതെങ്കിൽ മനസിലാക്കാമായിരുന്നു. ഇതുവരെ ഒരു സെക്ഷൻ ആഫീസിൽ നിന്നും പ്രതിമാസം 1500 രൂപ വരെ ബിൽ ആകുമായിരുന്ന സ്ഥാനത്താണ് ഇപ്പോഴത്തെ നിയന്ത്രണം വന്നിരിക്കുന്നത്. നേരത്തെ ഉണ്ടായിരുന്നതിൽ എന്തു കുറവാണ് കോളുകളിൽ വരുന്നതെന്ന് പറിക്കുന്ന വർക്ക് കാര്യം മനസിലാവും. അല്ലാത്തവർക്ക്. മറ്റുള്ളവരുടെ ശമ്പളം പിടിച്ചോളാൻ പറഞ്ഞ് ഉത്തരവിട്ടു കൊണ്ടിരിയ്ക്കാം.

ഇവിടെ ചെയ്യാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ

1. എല്ലാ ലൈൻമാൻമാർ വരെയും സി.യു.ജി.ഫോൺ കൊടുക്കുക.
2. എല്ലാ സെക്ഷനും മാതൃകാസെക്ഷൻ ആക്കുന്നതുവരെ ഈ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കാ തിരിക്കുക.
3. ആഫീസുകളിലെ ഫോണുകളുടെ ഔട്ട് ഗോയിംങ്ങ് ലോക്കു ചെയ്യുക.



കത്തിതീർന്ന ജന്മം

N.T.Job

രാത്രി രണ്ടുമണിയോടുകൂടിയാണ് ക്വാർട്ടേഴ്സിലെ കാരിയർഫോൺ ശബ്ദിക്കുവാൻ തുടങ്ങിയത്, അങ്ങേ തലയ്ക്കൽ സബ്സ്റ്റേഷനിലെ ഓപ്പറേറ്ററാണ്. മുപ്പതു കിലോമീറ്റർ അപ്പുറത്തുള്ള സബ്സ്റ്റേഷനിൽ നിന്നുള്ള അറപത്തിയാറുകെ.വി.ലൈൻ ഫോൾട്ടിൽ ട്രിപ്പ് ആയിരിക്കുന്നു.,മൂന്ന് റിലേകളും ആക്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, എന്തു ചെയ്യണമെന്നറിയാനാണ് വിളിച്ചത്. ഇത്തരം വിളികൾ സാധാരണമായതുകൊണ്ട് ഉറക്കത്തിൽ നിന്നും പെട്ടെന്ന് ഉണർന്നിരുന്നു. ലൈൻ ടെസ്റ്റ് ചാർജ്ജ് ചെയ്യേണ്ടതില്ലെന്ന നിർദ്ദേശം നൽകി. സാധാരണരീതിയിൽ ഏതെങ്കിലും കമ്പി പൊട്ടി മറ്റുള്ള ഫേസുകളിലും വീണിട്ടുണ്ടെങ്കിലാണ് മൂന്ന് റിലേകളും വീഴാറുള്ളത്. ടവർ ലൈനായതുകൊണ്ട് പൊട്ടി വീഴുമ്പോഴേക്കും ഫീഡർ ഓഫാവാമെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് പൊട്ടി വീഴുമ്പോൾ അപകടങ്ങൾ ഉണ്ടാവാറില്ല, പക്ഷെ ടെസ്റ്റ്ചാർജ്ജ് ചെയ്യുമ്പോൾ അപകടത്തിനു സാധ്യതയുള്ളതുകൊണ്ടാണ് ചാർജ്ജ് ചെയ്യേണ്ടതില്ലെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചത്.

അക്കാലത്ത് ഞാൻ ലൈൻ മെയിന്റനൻസ് സെക്ഷനിലായിരുന്നു, കൂടാതെ മറ്റൊരു സെക്ഷന്റെ ചാർജ്ജുമുണ്ടായിരുന്നതുകൊണ്ടാണ് ഓപ്പറേറ്റർ വിളിച്ചത്. വേഗം വേഷം മാറി സബ് സ്റ്റേഷനിലേക്കു നടന്നു. ക്വാർട്ടേഴ്സ് സ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും അടുത്തായിരുന്നു. ചെന്നപ്പോൾ ഗേറ്റു പൂട്ടിയിരിക്കുകയായിരുന്നതുകൊണ്ട് കൺട്രോൾ റൂമിലെ നമ്പറിൽ മൊബൈലിൽ നിന്നും വിളിച്ച് ഗേറ്റ് തുറപ്പിച്ചു. ലൈനിന്റെ പ്രശ്നം ഈ സബ് സ്റ്റേഷനിൽ അറിഞ്ഞിട്ടില്ലായിരുന്നു. വേഗം ഡ്രൈവറെ വിളിച്ചു. ലൈൻ ട്രിപ്പായ സബ് സ്റ്റേഷനിൽ വിളിച്ച് ലൈൻ മെയിന്റനൻസ് സെക്ഷൻകാരെ ഒന്നു വിളിക്കുവാൻ പറഞ്ഞു. ഫോണിലൂടെ ഓരോരുത്തരെയും വിളിച്ച് ഗ്യാങ്ങിനെ റെഡിയാക്കി. അപ്പോഴേക്കും ഡ്രൈവറെ അറിയിച്ചു. ടെമ്പോ ട്രാവലറായിരുന്നു അന്നത്തെ വാഹനം.

ഞാനും ഡ്രൈവറുംകൂടി വാഹനത്തിൽ അര മണിക്കൂറുകൊണ്ട് അടുത്ത സബ് സ്റ്റേഷനിലെത്തി. അപ്പോഴേക്കും ഗ്യാങ്ങിലെ എല്ലാവരും എത്തിയിരുന്നു. രാത്രിയും പകലും

വ്യത്യാസമില്ലാതെ എല്ലാവരും പെട്ടെന്ന് റെഡിയാകുന്ന പ്രകൃതമുള്ളതുകൊണ്ട് കാര്യങ്ങൾ എളുപ്പമായിരുന്നു. വാഹനമെത്തിയതും സാധന സാമഗ്രികളെല്ലാം വണ്ടിയിലേക്കു കയറ്റിവെച്ചപ്പോഴേക്കും പെർമിറ്റ് ആയിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. അവിടെ നിന്നും പതിനഞ്ചു കിലോമീറ്റർ അപ്പുറത്തുള്ള സബ്സ്റ്റേഷനിൽ നിന്നുമാണ് ലൈനിന്റെ തുടക്കം. ലൈനിന്റെ റൂട്ടറിയുന്നവരായതുകൊണ്ട് പെട്ടെന്നു തന്നെ ഓരോ ടവർ ലൊക്കേഷനിലും കയറിയിറങ്ങി നടത്തം തന്നെ. രാത്രി മൂന്നു മണിയായതുകൊണ്ട് ആരോടെങ്കിലും ശബ്ദം കേട്ടുവോ എന്നു ചോദിക്കുവാൻ പോലും സാധിക്കാതെ വന്നു. നോക്കി നടത്തം തന്നെ. ലൈനിന്റെ അധിക ഭാഗവും പാടത്തുകൂടിയാണ് പോകുന്നതെന്നുള്ളതു കുറച്ചു ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാക്കിയിരുന്നു. ഒരു ടവറിലേക്കു ടോർച്ചിടിച്ചു നോക്കിയപ്പോൾ ജമ്പർ കണക്ഷൻ പോയതായി കണ്ടു. എല്ലാവരുടെ മനസ്സിലും ഒരു സന്തോഷം. വേഗം ടവറിനടുത്തേക്കു നടന്നു. അപ്പോഴാണ് സന്തോഷം വെള്ളത്തിലായത്. പാടത്ത് ഇഷ്ടികയ്ക്കു മണ്ണെടുത്ത് വലിയ കുഴികളാണ് എല്ലായിടത്തും വെള്ളം, നടക്കുവാൻ സാധിക്കുകയില്ല. രക്ഷയില്ലാത്ത അവസ്ഥ, രണ്ടുപേർ നീന്തി ടവറിനടുത്തേയ്ക്കു പോകുവാൻ തയ്യാറായി എർത്തു റോഡും അത്യാവശ്യ സാധനങ്ങളുമായി ടവറിലെത്തിക്കയറി ജമ്പർ കണക്ഷൻ കൊടുത്തു. അപ്പോഴേക്കും പുലർച്ചെ നാലു മണിയായി.

ഇനിയും ചാർജ്ജ് ചെയ്തു നോക്കാമെന്നുള്ള പ്രതീക്ഷയായി, പക്ഷെ മനസ്സു സമ്മതിച്ചില്ല. മൂന്നു റിലേയും വീണ സ്ഥിതിക്ക് ജമ്പർ കണക്ഷൻ പോയതു മാത്രമാകാൻ തരമില്ല. വേറെ എന്തോ കാര്യമായി നടന്നിട്ടുണ്ട്, ഇടയ്ക്കു വെളിപ്പാടു പോലെ മനസിൽ ഇത്തരം കാര്യങ്ങൾ പൊന്തി വരാറുണ്ട്. എന്തായാലും ലൈൻ മൊത്തം ഒന്ന്

ഓടിനോക്കിയിട്ട് ചാർജ്ജ് ചെയ്താൽ മതിയെന്ന തീരുമാനത്തിലെത്തി.

ഈ ടവറിനടുത്ത്,ഇഷ്ടിക കളത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്നവരുടെ കുറെ ടെന്റുകളുണ്ടായിരുന്നു. പക്ഷെ ആരും തന്നെ പുറത്തുവരാത്തത് ഞങ്ങളെ അത്ഭുതപ്പെടുത്തിയിരുന്നു.പകലത്തെ ജോലിയുടെ തീർത്തുള്ള ഉറക്കമായിരിക്കാമെന്ന് വിചാരിച്ച് ഞങ്ങളുടെ നിന്നും പോന്നു.ബാക്കിയുള്ള ടവർലൊക്കേഷനുകളിലോരോന്നായി കയറി മുന്നോട്ടുപോയി. ഒരു സ്ഥലത്തെത്തിയതും കെ.എസ്.ഇ.ബി. എന്നുള്ള വണ്ടി കണ്ടതും ഒരു കൂട്ടം ആളുകൾ ഓടിവന്നു. ഞങ്ങളൊന്നു പേടിച്ചു.എന്തെങ്കിലും അപകടം നടന്നുവോ! സാധാരണ കമ്പി പൊട്ടി വീഴുമ്പോഴേക്കും ലൈൻ ഓഫ്ഫാവാണത്രെ കൊണ്ട് ഷോക്കേറ്റ് പ്രശ്നമുണ്ടാവാറില്ല.ഇനി വല്ല വന്റേയും ഭാഗ്യക്കേടുകൊണ്ട് തലയിൽ വീണുവോ ! എന്തോ! വേഗം വണ്ടി നിറുത്തി ഇറങ്ങി പ്രശ്നം അന്വേഷിച്ചു.

ഇവിടെ ഒരു കമ്പി പൊട്ടികിടക്കുകയാണ്, കമ്പി പൊട്ടി വീണ് കുറച്ച് എൽ.ടി. കമ്പികളും പൊട്ടിയിട്ടുണ്ട്.അപകടം സംഭവിക്കുവാതിരിക്കുവാനായി അവർ കാവൽ നിന്നതാണ് .സെക്ഷൻ ആഫീസിൽ നിന്നും ആളു വന്നു ഫ്യൂസ് ഊരി വെച്ചിട്ടു പോയി.

അവരോട് സ്നേഹത്തിന്റെ ഭാഷയിൽ ദേഷ്യം ഉള്ളിലൊതുക്കി ചോദിച്ചു നിങ്ങൾക്കൊന്നു ഫോൺ ചെയ്യാമായിരുന്നില്ലേ? ഉടൻ മറുപടി വന്നു, ലൈൻ പൊട്ടി വീണതോടുകൂടി ആ പ്രദേശത്തുള്ള ഫോണുകളെല്ലാം നിശ്ചലമായി. ഉള്ളിൽ വന്ന ദേഷ്യം കടിച്ചിറക്കി. ഇവരുടെ കുറ്റമല്ല.സെക്ഷനിൽ നിന്നും വന്ന് ഫ്യൂസ് ഊരിവെച്ചവർക്കെങ്കിലും പറയാമായിരുന്നു വെന്ന് സമാധാനിച്ചു.

അതുവരെയുണ്ടായിരുന്ന സമാധാനമെല്ലാം പമ്പ കടന്നു.ഇനി ലൈൻ വലിച്ച് ടെൻഷൻ ചെയ്യണം. എന്തായാലും മനസിൽ നിന്നുണ്ടായ വെളിപാടിനോട് നന്ദിപറഞ്ഞു.എങ്ങാനും ടെസ്റ്റ് ചാർജ്ജ് ചെയ്തിരുന്നെങ്കിലെന്ന് ഊഹിക്കുവാൻ പോലും കഴിഞ്ഞില്ല. ദൈവം രക്ഷിച്ചു.

എല്ലാവരും സടകൂടത്തെഴുന്നേറ്റു പൊട്ടിയ കമ്പി ശരിയാക്കാനുള്ള തയ്യാറെടുപ്പിലായി.അറുപത്തിയാറു ലൈനിലെ കമ്പി മിക് കമ്പിയായതു കൊണ്ട് മിഡ്സ് പാൻ ജോയിന്റ് ചെയ്യാനുള്ള സാമഗ്രികളെല്ലാം പുറത്തടുത്ത് അരമണിക്കൂറു കൊണ്ട് ജോയിന്റിച്ച് ലൈൻ ടവറിലേക്കു വലിച്ചു കയറ്റി മാക്സ്പുള്ളറുപയോഗിച്ച് ജോലി കഴിഞ്ഞപ്പോഴേക്കും സമയം ആറുമണിയായി നേരം വെളുത്തിരുന്നു.

പിന്നെയും ലൈനിന്റെ അവസാനം വരെ ലൈൻ നോക്കി കുഴപ്പ മില്ലെന്നു കണ്ട് സബ് സ്റ്റേഷനിലെത്തി പെർമിറ്റ് മടക്കി നൽകി ലൈൻ ചാർജ്ജ്ചെയ്തു. ഭാഗ്യം കുഴപ്പമില്ലാതെ ലൈൻ നിന്നു.വേഗം മടങ്ങി വഴിയൊരിടത്തു കയറി ചായ കുടിച്ച് ഉഷാരായി.മൂക്കാൽ മണിക്കൂർ തിരിച്ചോടിയപ്പോൾ തുടങ്ങിയ സബ്സ്റ്റേഷനിലെത്തി, ഒരു തലച്ചുമട് ഇറക്കിവെച്ച സന്തോഷത്തിലാണ് കണ്ട്രോൾ റൂമിലേയ്ക്കു കയറിയതെങ്കിലും സന്തോഷമെല്ലാം പമ്പകടന്നു.അങ്ങേ തലയ്ക്കലെ സബ്സ്റ്റേഷനിൽനിന്നുംവിളിച്ചിരിക്കുന്നു ലോഡ് എടുത്തപ്പോൾ ഒരു ഫേയസ് പോയിരിക്കുന്നു, അൻബാലൻസിൽ ലൈൻ ട്രിപ്പ് ചെയ്തു.ഇനി എന്തുചെയ്യും എല്ലാവരുടെയും മുഖത്ത്വല്ലാത്തൊരു ഭാവം തളംകെട്ടി നിന്നു. എന്തുചെയ്യാം നാലു സബ്സ്റ്റേഷനുകളാണ് പ്രശ്നമായിരിക്കുന്നത്.വേഗം വാഹനമെടുത്ത് മുന്നോട്ടു നീങ്ങി. ഇത്തവണ ജമ്പർകണക്ഷനാണ് പോയിരിക്കുന്നതെന്ന് ഉറപ്പുള്ളതുകൊണ്ട് ടെൻഷൻ ടവറുകൾ മാത്രമാണ് നോക്കിയിരുന്നത്.എങ്കിലും ടെൻഷൻ ഉണ്ടായിരുന്നു. നേരം നല്ലതു പോലെ വെളുത്തിരുന്നതുകൊണ്ട് കുറേക്കൂടി സൗകര്യമായിരുന്നു.നാല് ടെൻഷൻ ടവറുകൾ കഴിഞ്ഞ് മുന്നോട്ടു പോകുമ്പോൾ നേരത്തെ ജമ്പർകണക്ഷൻ കൊടുത്ത ടവറിനടുത്ത് കുറെ ആളുകൾ കൂടി നില്ക്കുന്നു. പോലീസ് ജീപ്പും ഉണ്ടായിരുന്നു. അവിടെ എന്തുപറ്റിയതാണാവോ? വേഗം പാടത്തെ ചെളിയിലൂടെയാണെങ്കിലും അവിടെയെത്തി പോലീസുകാരോടു കാര്യം തിരക്കി, അപ്പോൾ കേട്ടകാര്യം ഞങ്ങളെ ഞെട്ടിപ്പിച്ചു. അവർ ടവറിനു ചുറ്റുമുള്ള വെള്ളത്തിൽ നിന്നും ഒരു മൃതശരീരം പുറത്തെടുക്കുന്നതിനായി വെള്ളത്തിലിറങ്ങിയിരിയ്ക്കുകയാണ്.

ജമ്പർ കണക്ഷൻ നൽകുവാൻ ആ വെള്ളത്തിൽ നീന്തിയവരുടെ മുഖം വല്ലാതെ



പരിഭ്രാന്തിയിലായി. അപ്പോഴേക്കും വെള്ളത്തിലിറങ്ങിയവർ മുതശരീരം കരയ്ക്കെത്തിച്ചു. ആകെ കത്തികരിഞ്ഞ ശരീരം. മണ്ണണ്ണയൊഴിച്ചു തീ കൊളുത്തിയതാണോ എന്നു തോന്നിപ്പോയി,പക്ഷെ സത്യം അറിഞ്ഞപ്പോൾ ഞെട്ടിപ്പോയി.

ഒരു ഇഷ്ടിക പണിക്കാരന്റെയാണ് ജഡം. അവൻ ആത്മഹത്യ ചെയ്യുവാൻ കണ്ടെത്തിയ മാർഗ്ഗം നമുക്കെന്നും ഭീഷണിയാണ്. ടവറിൽ കയറി ലൈനിലേയ്ക്കുചാടി. ഈ പൊട്ടലും തീയും അവിടെയുണ്ടായിരുന്ന പണിക്കാർ കണ്ടിരുന്നു. അവർ പറഞ്ഞ പ്രകാരം ദീപാവലിക്ക് രാവണന്റെ കോലം കത്തിച്ച പോലെ യായിരുന്നു.

വെറുതെയായിരുന്നില്ല ഞങ്ങൾ ആദ്യ തവണ ചെന്ന സമയത്ത് ടെന്റുകളിൽ ഭയാനകമായ നിശബ്ദത തളം കെട്ടിനിന്നത്.നേരം വെളുത്തപ്പോൾ ആർക്കോ ധൈര്യം കിട്ടി പോലീസിലറിയിച്ചതാണ്.

ഞങ്ങൾ പോലീസിനോടു പറഞ്ഞ് ലൈൻ ശരിയാക്കാനായി മുന്നോട്ടു പോയി, തിരിച്ചു വരുമ്പോൾ സ്റ്റേഷനിൽ എത്തി കൊള്ളാമെന്ന ഉറപ്പിൽ. രണ്ടുമൂന്ന് ടവറുകൾ ക്ലപ്പിറം അടുത്ത ഫോൾട്ട് ലഭിച്ചു. ജമ്പർ കണക്ഷൻ വിട്ടുനില്ക്കുന്നു. ലൈൻ ശരിയാക്കിയതിനു ശേഷം അടുത്ത സബ്സ്റ്റേഷനില് ലെത്തി പെർമിറ്റ് മടക്കി ലൈൻ ചാർജ്ജ് ചെയ്തു. കുറച്ചു നേരം കൂടിക്കാത്തു നിന്നതിനുശേഷം തിരിച്ചു പോന്നു. വരുന്ന വഴിക്ക് പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽചെന്ന് സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് കൊടുത്തു

എന്നാൽ പിന്നീടായിരുന്നു പ്രശ്നങ്ങൾ, എല്ലാ ദിവസവും പീക് സമയത്ത് ലൈൻ ട്രിപ്പ് ചെയ്യും. ഉടൻ വാഹനം ശരിയാക്കി എത്തും. ഏതെങ്കിലും ജമ്പർകണക്ഷൻ പോയിട്ടുണ്ടായിരിക്കും. കത്തിയ മനുഷ്യന്റെ പ്രേതാത്മാവ് ലൈനിൽ ഉള്ളതുപോലെ, രണ്ടു മൂന്നു ദിവസം ഇതു തുടർന്നപ്പോൾ ഏറ്റവും അറ്റത്തുള്ള സബ്സ്റ്റേഷനിൽ വൈകിട്ട് ആറു മുതൽ പത്തു വരെ കാത്തിരിയ്ക്കുവാൻ തുടങ്ങി, വാക്കു പാലിക്കുന്ന പോലെ എല്ലാ ദിവസവും തന്നെ ലൈനിൽ പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടായി. പതിനാറുദിവസങ്ങൾ ഇതുതുടർന്നപ്പോൾ ലൈനിലെ ജമ്പർ കണക്ഷനുകൾ എല്ലാം തന്നെ മാറി കഴിഞ്ഞി

രുന്നു. അതോടെ കടലിലെ തിരമാല യൊതുങ്ങിയ പോലെ ഒന്ന് ഒതുങ്ങി.

പിന്നീട് എപ്പോഴെങ്കിലും ആ പ്രദേശത്തു കൂടെ കടന്നുപോകുമ്പോൾ ആ ടവർ നില്ക്കുന്നിടത്തേക്ക് അറിയാതെ നോക്കിപോകും, അന്ന് നേരിട്ടു കണ്ടിട്ടില്ലെങ്കിലും ഒരു ആൾ രൂപം ടവറിൽനിന്നു കത്തുന്നതായി ദൃഷ്ടിപഥത്തിൽ തെളിഞ്ഞുവരും.



സമരം*

സി.കെ.രവീന്ദ്രനാഥൻ
ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർ (Rtd)

സമരമാണു, സമരമാണു
എവിടെയാണു എവിടെയാണു
ഗമരം.
മഹാവ്യാസമുനി തൻ
ദർശനത്തിൽ
ദേഹി തന്നെ ഉത്തരം.
ചലന രഹിത ശക്തി
ചലന ശക്തി തൻ
സങ്കരം ദേഹി.
സത്യം, ജ്ഞാനം, ആനന്ദം
ദയ, ശാന്തത, സ്നേഹം
ചലന രഹിത ശക്തി തൻ
സന്തതികൾ.
കാമ, ക്രോധ, അസൂയ
പ്രലോഭന ഭാവങ്ങൾ
ചലനശക്തി
സ്വപന്ദനങ്ങൾ
യുദ്ധമാണു, യുദ്ധമാണു
സന്തതികൾ തമ്മിൽ
ചലന രഹിത ശക്തി സന്തതികൾ
വിജയം നേടുംവരെ
സമരമാണു ! സമരമാണു!!
തോൽവിലീതി വേണ്ട
സമരം ചെയ്യൂ!!
വിജയം നേടൂ !!!

(*Sri. Sri. Paramahansa Yoganadu രചിച്ച
God talks with Arjuna പ്രചോദനം തന്നു)
ആ ദർശനത്തോടു കടപ്പാട്

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

No.PS/WF/Subn.enhancement/2009

Vydyuthi Bhavanam,
Pattom,
Thiruvananthapuram
Dated: 29.12.2009

Circular

Sub:- Kerala State Electricity Board Employees Welfare Fund -
Enhancement of subscription and benefits - with effect from
1.1.2010 - Directions issued - reg.

Ref:- 1. BO Nos.(FB) 3002/2009 (PS/WF subn.enhancement/2009)
Dated.Tvpm. 21.11.09.

2. Minutes of the GB meeting of KSEB EW Fund held on 21.12.09.

The Governing Body of the K.S.E. Board Employees Welfare Fund in its meeting held on 21.12.2009 has decided to enhance the subscription and benefits of the fund with effect from 1.1.2010. The Governing Body decided to enhance the death benefit from Rs.1,00,000/- to Rs.5,00,000/- and retirement benefit from Rs.1000 per year to Rs.3000/- per year. Total disablement benefit entitled to an employee retiring from service on invalid ground before attaining 50 years of age is now increased to Rs.3,00,000/- from Rs.1,00,000/- and the same benefit will be Rs.2,00,000/- if the employee retires after attaining 50 years (Now Rs.40,000/-).

The Governing Body further decided to enhance the monthly subscription from Rs.50/- to Rs.150/- also and the Board's contribution to Rs.30/- per employee per month from Rs.10/-. It has been decided to implement the above decisions w.e.f.1.1.2010.

Hence it is hereby ordered that all disbursing officers shall arrange for the recovery of Rs.150/- per month towards employee contribution to the KSEB EW Fund from the salary of all employees w.e.f. January 2010 and arrange for remittance of the same to the KSE Board Employees Welfare Fund Account. Further all disbursing officers shall ensure that the cheques for the total amount of subscription to EW Fund recovered from the salary of employees for a month reach the Personnel Department, Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram before the expiry of the first week of the succeeding month.

Sd/-
Secretary
KSEB EW Fund

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

Office of the Chief Engineer (Human Resources Management)

Vydyuthi Bhavanam
Pattom Palace Post
Trivandrum 695004
Date: 05.01.2010

No.EB7/Genl/GT-2010/10

To

1. All Chief Engineers.
2. All Deputy Chief Engineers.
3. All Executive Engineers.

Sir,

Sub: General Transfer 2010 – Category-wise incumbency details of staff and officers – called for – regarding.

All Deputy Chief Engineers are requested to forward the consolidated *category-wise* incumbency details of all officers and workmen (incumbency details under all Divisions consolidated category-wise), pertaining to the last 10 years of service in the proforma attached, so as to reach this office *on or before 05.02.2010*. All other Controlling Officers are requested to forward the consolidated category-wise incumbency details of all offices under their control. Special attention to the following points should be given while preparing the incumbency details.

1. A *separate proforma* shall be used for each category.
2. The Controlling Officers shall consolidate the incumbency details from field offices category-wise and send the details of *each category in a separate tag*, and not the incumbency details of all Divisions as such.
3. All the columns of the proforma should be properly filled up, special care should be taken in filling up Item 5, i.e., the date from which continuing in the present station which should include the service in all Offices within a radius of 40 kms. And Item 13 may be properly filled up in the case of Assistant Engineer/ Assistant Executive Engineer.
4. The Controlling Officers shall ensure the correctness of the details furnished in the proforma and omission of names, incorrect details etc. may be avoided. The name and initials of the Section Clerk who has prepared the statement and Section Head who has checked the details shall be given on the bottom left hand side of the statement. To ensure that the incumbency details include each and every Sub Offices under their control, the Deputy Chief Engineers shall furnish a list of all Offices under their control (including the name of Sections) along with the covering letter.

5. In the case of Assistant Engineers and Assistant Executive Engineers, details of service in Generation Wing/Malabar service (for those residing outside Malabar area) of K.S.E.Board put in by them during their entire service shall be furnished.
6. The incumbency details of staff, officers and Electricity Workers including PTC shall be prepared Division wise, and consolidated at Circle level category-wise and statements forwarded to this office by the Deputy Chief Engineers.
7. In case transfers are ordered to places beyond 40 kms, within the jurisdiction of Circles and Divisions after 05.02.2010, it will affect the accuracy of the details furnished. Hence the Field Officers are directed not to order such transfers. In case such transfers become

unavoidable, prior sanction should be obtained from this office. The incumbency of the re-designated categories should be given along with the original categories to which they belong.

The transfer applications of Officers/Workmen submitted *on or before 15.03.2010* from the date of this letter, in the proforma enclosed, will only be considered for the General Transfer 2010. A copy of the incumbency details may be sent by *e-mail also*. Please note that the incumbency details of a particular employee/officer should be typed in a single row in an Excel file, in the proforma attached (for egs: Name, Date of Birth, Nativity, Male/Female in the 2nd column of the proforma, in a single row). As the general transfer process has to be completed in time, please ensure that there is no laxity in forwarding the details in time.

(email address: esthrm@ksebnet.com)

Sd/
CHIEF ENGINEER (HRM)

ATTENTION MEMBERS

As per circular dated 05.1.2010 of the Chief Engineer (HRM) Vaidhyuthi Bhavanam, Thiruvananthapuram, the transfer applications of Officers submitted before 28.2.2010 will only be considered for the General Transfer 2010. Hence the members, require transfer may submit their transfer application (in the Format attached) so as to receive in the office of the Chief Engineer (HRM) before 28.2.2010 with copy to General Secretary, KSEBEA, Engineers House, Thiruvananthapuram.

General Secretary

നിർദ്ദിഷ്ട 'ചീമേനി' താപനിലയം- ഒരവലോകനം.

Er.P.Madhavan, AEE (Retd)

ഒഡീസ്സ (ഒറിസ്സ)യിൽ നിന്ന് ലഭ്യമാക്കുന്ന കൽക്കരി ഉപയോഗിച്ച് കേരളത്തിൽ തന്നെ താപനിലയം പണിയാൻ കേരളസർക്കാരും ബോർഡും അവസാനമായി തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു. പുതുതായി ചാർജ്ജ് എടുത്ത പ്രോജക്ട് ഓഫീസർ കാസർഗോഡ് ജില്ലയിൽ 'ചീമേനി പഞ്ചായത്തിൽ നിലയത്തിനായി കണ്ടുവെച്ച സ്ഥലം പരിശോധിക്കുകയും ഇന്നുള്ള അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും നിലയത്തിന്റെ ആവിശ്യത്തിനായി പുതുതായി ഒരു കേണ്ടുന്ന സൗകര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും പ്രാദേശിക ഭരണകർത്താക്കളുമായി ചർച്ച ചെയ്യുകയും മുണ്ടായി. മാധ്യമ പ്രവർത്തകരുടേയും മറ്റും ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മറുപടി പറയുന്ന കൂട്ടത്തിൽ നിലയത്തിന്റെ ഇന്ധനത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ തീരുമാനമൊന്നും എടുത്തില്ലെന്നും പ്രസ്താവിച്ചു കാണുന്നു. ജില്ലയിലൂടെ നിർമ്മിക്കാനിരിക്കുന്ന കൊച്ചി- മംഗലാപുരം പ്രകൃതി വാതക കുഴലിന്റെ കാര്യം ഓർത്തിട്ടായിരിക്കും അദ്ദേഹം അത്തരം ഒരു പ്രസ്താവന ഇറക്കിയത്. അപ്പോൾ സർക്കാരും ബോർഡും നിലയത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ ഒരു അന്തിമ തീരുമാനം എടുത്തിട്ടില്ലെന്നും നിലയം ഉയർത്തുന്ന പല ചോദ്യങ്ങൾക്കും അവർ ഉത്തരം കണ്ടെത്തിയില്ലെന്നുമല്ലെ സാരം.

എന്താണ് നിർദ്ദിഷ്ട നിലയം ഉയർത്തുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ? ഒന്നാമതായി കേരളത്തിന്റെ വടക്കെ അറ്റത്ത് ഇത്രയും വലിയ ഒരു നിലയത്തിന്റെ ആവശ്യമുണ്ടോ എന്നുള്ളതാണ്. നിലയത്തിന്റെ തുടക്കത്തിൽ ശേഷി '2000' മെഗാ വാട്ടായും ക്രമേണ അത് ഉയർത്തി '4000' മെഗാ

വാട്ടാക്കാനും ആണ് പരിപാടി എന്നു കാണുന്നു. നിർദ്ദിഷ്ട നിലയത്തിന്റെ '100' കിലോ മീറ്റർ ചുറ്റളവിൽ ഇത്രയും വൈദ്യുതി ഉപയോഗിക്കാൻ പോന്ന വ്യവസായങ്ങൾ വളപട്ടണം വെസ്റ്റേൺ ഇന്ത്യ പ്ലൈവുഡ് ഒഴിച്ച് വേറെനും ഇല്ല. വൻകിട വ്യവസായങ്ങൾ ഒന്നും വരാനും ഇല്ല. വടക്ക് നൂറു കിലോമീറ്റർ അകലെ മംഗലൂരും തെക്കെ 150 കി.മി. അകലെ കോഴിക്കോടുമാണ്, അടുത്തെന്ന് പറയാവുന്ന വ്യവസായ കേന്ദ്രങ്ങൾ. ഇവിടെ ഉൽപാദിപ്പിക്കുന്ന വൈദ്യുതി എങ്ങിനെ പ്രധാന വ്യവസായ മേഖലകളിലേക്ക് എത്തിക്കും എന്നതാണ് രണ്ടാമത്തെ പ്രശ്നം. മംഗലൂരിനടുത്ത് ഉടുപ്പിയിൽ 'ലാങ്കൊ' കമ്പനിയുടെ 1000 മെ.വാട്ട് താപനിലയം അടുത്ത കൊല്ലം പൂർത്തിയാവുമെന്ന് വാർത്തയുണ്ട്. കൂടാതെ കർണ്ണാടക സർക്കാരിനും മറ്റും തെക്കൻ കർണ്ണാടകത്തിൽ വൈദ്യുതി നിലയങ്ങൾ പണിയാൻ പരിപാടയുണ്ട്., പ്രത്യേകിച്ച് കൊച്ചി-മംഗലൂർ പ്രകൃതിവാതക കുഴലിന്റെ നിർമ്മാണം പൂർത്തിയാവുന്നതോടുകൂടി. നിബിഡമായ വനമേഖലയിൽ കൂടി കിഴക്കോട്ട് കർണ്ണാടകത്തിലേക്ക് ലൈൻ വലിക്കുവാൻ നിവർത്തിയില്ല. അപ്പോൾ പ്രസരണികളുടെ നിർമ്മാണം തെക്കോട്ടു മാത്രമാകുന്നു. ഗുജറാത്തിൽ 'ടാറ്റ' യുടെ മുണ്ട '4000 മെ.വാട്ട് എം.പി.പി.യിൽ നിന്ന് ആറ് '400' കെ.വി. പ്രസരണികളാണ് വിവധ സംസ്ഥാനങ്ങളിലേക്ക് നിർമ്മിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്! നാണുവിള തോട്ടങ്ങളും ജനവാസ കേന്ദ്രങ്ങളും നിറഞ്ഞ വഴികളിലൂടെ ഒരു ലൈൻ തന്നെ കൊണ്ടു പോകുവാൻ സമ്മതിക്കുമോ എന്ന് കണ്ടു തന്നെ അറിയണം. കൂടുംകൂട്ടം-കൊച്ചി, മൈസൂർ-കോഴിക്കോട് ലൈനുകളുടെ അനുഭവം അറിയുമല്ലോ.



അടുത്തതായി നിലയത്തിനും കോളനി കൾക്കും ആവശ്യമായ ശുദ്ധജലത്തിന്റെ ലഭ്യതയാണ്. ജില്ലയിലെ ഒരു പ്രധാന നദി ആയ തേജസിനി പശ്ചിമഘട്ടത്തിൽ നിന്ന് ഉത്ഭവിച്ച് നിലയത്തിന് നിർദ്ദേശിച്ച സ്ഥലത്തിനടുത്തുകൂടി ഒഴുകി നീലേശ്വരത്തിന്റെ അതിർത്തിയിൽ കടലിൽ ചേരുന്നു. വ്യാപകമായ കുടിയേറ്റം കാരണം ഇതിന്റെ ജലസ്രോതസ്സുകൾ എല്ലാം തന്നെ നശിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ് . ഈ നദിയിലെ വെള്ളം തന്നെയാണ് ഏഴിമല നാവിക അക്കാഡമിയും ഉപയോഗിക്കുന്നത്. ഒരു അണ കെട്ടി വെള്ളം സംഭരിച്ചാൽ മാത്രമെ പദ്ധതിക്കുള്ള വെള്ളം കിട്ടുകയുള്ളൂ. യഥാർത്ഥത്തിൽ അത്തരമൊരു പദ്ധതി, കാക്കടവ് ഡാം, മൂന്നു പതിറ്റാണ്ടിനുമുമ്പു തന്നെ വിഭാവനം ചെയ്ത് നടപ്പാക്കാൻ ശ്രമിച്ചിരുന്നു. കുടിയേറ്റക്കാര്യേയും മറ്റും എതിർപ്പുകൾമൂലം അത് പാടേ ഉപേക്ഷിച്ച നിലയിലാണ്. എന്തിന്, നാവിക അക്കാഡമിക്ക് വേണ്ട വെള്ളം എടുക്കാൻ ഒരു തടയണപോലും നിർമ്മിക്കാൻ ഇതുവരെ സാധിച്ചിട്ടില്ല.

ഇന്ധനം കൽക്കരി ആണെന്ന് തീരുമാനിക്കുന്നതെങ്കിൽ, റെയിൽ, തുറമുഖ, റോഡ് സൗകര്യങ്ങൾ അന്വേഷിക്കേണ്ടി വരും. മംഗലാപുരമാണ് അടുത്തുള്ള വലിയ തുറമുഖം. എന്നാൽ മംഗലാപുരത്തേക്കും കൊങ്കൺ വഴിക്കും ധാരാളം വണ്ടികൾ ഓടുന്നതുകൊണ്ട് കൽക്കരി കടത്തു കൂടി തുടങ്ങിയാൽ ഈ വഴിക്ക് ഇന്നുള്ള റയിൽ യാത്രാസംവിധാനം താറുമാറാകും. താപനിലയം പൂർണ്ണശേഷിയിൽ എത്തിയാൽ ദിവസേന അറുപതിനായിരം ടൺ, കൽക്കരി നിലയം പ്രവർത്തിപ്പിക്കാൻ വേണ്ടി വരും. ചെറുവത്തൂർ മത്സ്യബന്ധന തുറമുഖം വികസിപ്പിച്ചെടുത്താൽ, നിലയത്തിൽ നിന്ന് 10 കി.മീറ്റർ ദൂരത്ത്, ഈ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണാം.

പരിസ്ഥിതിപ്രശ്നമാണ് മറ്റൊന്ന്. നാല് അഞ്ച് ലക്ഷം ടൺ കൽക്കരി കരുതൽ ശേഖരവും, അവ കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോൾ ഉയർന്ന് പൊങ്ങുന്ന

പൊടി പടലങ്ങളും, നിലയം പുറത്ത് തള്ളുന്ന പുകയും, ടൺ കണക്കിനുള്ള ചാരവും മണ്ണ്, ജല, വായുമലിനീകരണം ജനവാസ കേന്ദ്രങ്ങൾക്ക് ഭീഷണി ആകാനിടയുണ്ട്.

പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി കണ്ടുവെച്ച 2000 ഏക്കർ ഭൂമിയിൽ ഏകദേശം ഒരു അമ്പത് കുടുംബങ്ങളെ താമസമുള്ളൂ എന്ന് പത്ര വാർത്ത കണ്ടിരുന്നു. എന്നാൽ അവരോടൊപ്പം പരിസര വാസികളും ചേർന്ന് പദ്ധതിക്കെതിരെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞു. പ്രദേശത്തിന്റെ പ്രാധമിക സർവ്വേതന്നെ അവർ തടസ്സപ്പെടുത്തി കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ഒറീസ്സയിൽ 'താൽച്ചർ' കൽക്കരി മേഖലയിൽ 'ബൈതരണി വെസ്റ്റ് ബ്ലോക്ക്' കേരളത്തിനും മറ്റും രണ്ട് പൊതു മേഖല (അന്യ സംസ്ഥാന) കമ്പനികൾക്കും സ്വന്തം ആവശ്യത്തിന് വൈദ്യുതി ഉൽപാതിപ്പിക്കാൻ വേണ്ടി മാത്രം ഉപയോഗിക്കാം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. '602' ദശ ലക്ഷം ടൺ കൽക്കരി ശേഖരമുള്ള ഖനി വികസിപ്പിച്ചെടുക്കാനും വർഷം തോറും 10 ലക്ഷം ടൺ ഖനനം ചെയ്യാനും ദർഘാസുകൾ വിളിച്ചു കഴിഞ്ഞു. മേൽ വിവരിച്ച സങ്കീർണ്ണപ്രശ്നങ്ങളും കേന്ദ്ര നിയന്ത്രണവും കണക്കിലെടുത്താൽ നിലയം ഒറീസ്സയിൽതന്നെ, ഖനിയുടെ അടുത്തതന്നെ തുടങ്ങുന്നതല്ലെ അഭികാമ്യം. കർണ്ണാടക, ചത്തീസ്ഘട്ടിൽ അവർക്ക് അനുവദിച്ച ഖനിയുടെ അടുത്തുതന്നെ മറ്റു കൂട്ടാളികളുമായി ചേർന്ന് 2475 മെ.വാ. ശേഷിയുള്ള ഒരു നിലയം ഒരുക്കാനുള്ള എല്ലാ നടപടിക്രമങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കിക്കഴിഞ്ഞു. കേരളത്തിന്റെ ഭൂഘടനയും ജനസാന്ദ്രതയും കൃഷിരീതികളും കണക്കിലെടുത്താൽ സംസ്ഥാനത്തുടനീളം ചെറുകിട കൽക്കരി-വാതക വൈദ്യുതി ഉൽപാതന കേന്ദ്രങ്ങൾ തുടങ്ങുന്നതല്ലെ കൂടുതൽ ഗുണം ചെയ്യുക. ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ സാങ്കേതിക ഉപദേശ്യാവ് ഡോ. എം. പി. എസ്. നായരുടെ നിഗമനം തന്നെ ഇവിടെ മാതൃക ആക്കണം.



KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

ABSTRACT

Dearness Allowance/Dearness Relief to Board employees/pensioners:- Revision with effect from 01.07.2009- Sanctioned-Orders issued.

PERSONNEL DEPARTMENT

B.O.(FB)No.3278/2009 (PS1/2398/2009) Dated Thiruvananthapuram
29.12.2009

- Read: - 1. G.O.(P).No.512/2009/Fin dated 18.11.2009
2. Proceedings of the Board Meeting dated 21.12.2009 (Agenda Item No237/2009).

ORDER

In the Government Order read above, Government had revised the rates of Dearness Allowance admissible to its employees with effect from 01.07.2009. The Dearness Relief to the pensioners was also revised as per the above Government Order. The Board has considered the aspects and is pleased to order that the rates of Dearness Allowance to the employees and Dearness Relief to service pensioners/family pensioners will be revised with effect from 01.07.2009 in line with the revision of rates of Dearness Allowance/Dearness Relief ordered vide Government order read above.

1.DEARNESS ALLOWANCE TO EMPLOYEES

1. The revised rates of Dearness Allowance payable to the employees of the Board with effect from 01.07.2009 will be as follows:-

Date from which payable	Percentage increase of DA Per month	Revised DA
01.07.2009	9%	64%

2. The revised rates of Dearness Allowance will be payable to the Part time contingent employees also on the basis of the pay drawn by them.
3. In the case of those who have opted to remain in the pre-revised scale of 1998 Pay Revision (1993 pay scales) even after 01.07.2009, DA will be sanctioned as given below.

Date of effect	Pay Range	Rate of DA per month
01.07.2009	Basic pay up to Rs.3500/- PM Basic pay above Rs.3500/- up to Rs.6000/-pm Basic pay above Rs.6000/-pm	454% of pay 357% of pay subject to minimum of Rs.15890/ 318% of pay subject to minimum of Rs.21420/-

4. For those who are continuing in the 1998 pay scales even after 1.7.2009. DA will be sanctioned as follows:-

Date of effect	Percentage increase of DA	Revised DA
01.07.2009	9%	123%

5. The accounting and drawal of arrears of DA will be regulated as follows:-

- a) The revised rates of DA due from 01.07.2009 (additional 9%) will be paid in cash with the salary due for the month of December 2009 onwards.
- b) The arrear for the period from 01.07.2009 to 30.11.2009 will be drawn and credited to the PF account of the employees along with the salary bill for the month of December 2009 to May 2010.
- c) The permission to draw arrears along with the salary bill is given in relaxation of Rule 176 of Kerala Treasury Code.
- d) The procedure as stated in para 5(a) and (b) will also be applicable to the employees continuing in the pay in the pre-revised scale.
- e) Where the employee is not eligible to subscribe to any PF account before 30.11.2009, the drawl of arrears of DA shall be deferred and as and when the PF account is opened, it shall be drawn and deposited in it.
- f) For claiming the salary for the month of May 2010, a certificate shall be attached to the salary bill to the effect that ' the arrears as per DA revision from 01.07.2009 to 30.11.2009 have been claimed and credited to the PF Account of the employee'.
- g) The procedure as stated in 5(f) will also be applicable to the employees continuing in the pre revised scale of pay.
- h) Interest on the DA credited to the PF Account of the employee will accrue from the 1st of the month in which the bills are presented to the appropriate authorities.
- i) No withdrawal, other than final withdrawal, shall be made before the date specified below, from the arrears of DA credited to the PF account

Period of arrears of Dearness will Allowance	Date on which the amount be permitted to be withdrawn
01.07.2009 to 30.11.2009	30.09..2013 or retirement, whichever is earlier

j) The condition mentioned under clause 5(j) above will be applicable 'mutatis mutandis' to provident fund other than GPF also.

k) The following categories of employees will be paid arrears of DA in cash.

i. Those, in whose cases, it is not obligatory to maintain PF Account.

ii. Those who have opted not to subscribe to the PF account during the last one year of their service prior to retirement

B . DEARNESS RELIEF TO SERVICE PENSIONERS AND FAMILY PENSIONERS

1. The Dearness Relief to service pensioners/family pensioners with effect from 01.07.2009 will be revised as follows:-

Date of effect	Percentage increase of Dearness relief	Revised Dearness Relief
01.07.2009	9% of pension/family pension	64% of pension/family pension

2. In respect of the pensioners/Family Pensioners whose pension has not undergone revision as per Board Order dated 11.11.2008 and are drawing pension/ family pension as per pension revision order dated 23.02.2001, Dearness relief will be as follows.

Date of effect	Percentage increase of Dearness relief	Revised Dearness Relief
01.07.2009	9% of pension/family pension	123% of pre-revised pension/family pension

1. The revised Dearness relief due on 01.07.2009 along with the arrears will be paid in cash along with the pension of January 2010 (due on 1st January 2010)

2. Payment of Dearness Relief involving fraction of a Rupee shall be rounded off to the next higher rupee.

By Order of the Board

Sd/-
G.Sukumaran
Secretary

സാറ് എ.ഇ.ആണോ.....

ഡ്രൈവർ ആണോ..... ?

കെ.ബാലചന്ദ്രൻ, (ചീഫ് എൻജിനീയർ(Rtd))

നമ്മുടെ ഇല.ബോർഡ്, കമ്പനി ആയി പരിണാമം പ്രാപിയ്ക്കുന്നതിനെ അനുകൂലിച്ചും, പ്രതികൂലിച്ചും ഉള്ള വാദകോലാഹലങ്ങൾ കുറെക്കാലമായി തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെ ഭാഗത്തു നിന്നും വളരെ സജീവമാണല്ലോ. കമ്പനി ആക്കിയാൽ അദ്ധ്വാനഭാരം (?) വർദ്ധിയ്ക്കുമെന്നൊരു പക്ഷം. അതല്ല ആനുകൂല്യങ്ങളും, അംഗീകാരങ്ങളും കൂടുമെന്ന് മറുപക്ഷം. എന്നുവേണ്ട എന്തൊക്കെ അഭിപ്രായങ്ങളാണ്. ഇങ്ങിനെ യൊക്കെയാണെങ്കിലും, ബോർഡ് കമ്പനിയായാലും ഇല്ലെങ്കിലും പ്രത്യേകിച്ചൊന്നും സംഭവിക്കാനില്ല എന്ന മട്ടിൽ പ്രതികരിക്കുന്ന ഒരു വിഭാഗം ബോർഡിൽ ഉണ്ടെന്നുള്ളതാണ് സത്യം. അത്, എല്ലാം കാലത്തും അവനവൻ ചെയ്യേണ്ടുന്ന ജോലികൾ ഒരു ബാഹ്യ ശക്തിയുടെയും പ്രേരണ കൂടാതെ വളരെ ആത്മാർത്ഥമായി ചെയ്തുപോരുന്ന ഒരു ന്യൂനപക്ഷം ജീവനക്കാരാണ്. ഈ വിഭാഗത്തിന്റെ പ്രവൃത്തിഫലമാണ് നമ്മുടെ ബോർഡ് ഇങ്ങിനെയെങ്കിലും ഇപ്പോഴും മുന്നോട്ടു പോകുന്നത്. ഈ ചെറുവിഭാഗം എല്ലാ കാറ്റഗറിയിലും ഉണ്ട് എന്നുള്ളതാണ് പരമാർത്ഥം. എന്നാൽ ഈ വിഭാഗക്കാരുടെ എണ്ണം കാലം ചെല്ലുന്തോറും കുറഞ്ഞു വരുന്നു എന്നുള്ളത് ആശങ്കയ്ക്കിട നല്കുന്നു. ഇങ്ങിനെ ആശങ്കപ്പെടുമ്പോഴും ബോർഡിൽ നിന്ന് വംശനാശം സംഭവിച്ചു കൊണ്ടിരിയ്ക്കുന്ന മറ്റൊരു വിഭാഗം ഉള്ളതോർത്തു പോവുകയാണ്. ഇവർ തമ്മിൽ ഒരേയൊരു വ്യത്യാസമെന്തുള്ളൂ. ചെയ്യേണ്ട ജോലി എന്തു സംഭവിച്ചാലും ചെയ്യാതിരിക്കുക എന്ന ഒരേ ഒരു കൃത്യനിഷ്ഠ മാത്രമെ ഈ കൂട്ടർക്കുള്ളൂ. ഇല.ബോർഡിലെ ഡ്രൈവർമാർ ആണ് ഈ വിഭാഗം. (ബോർഡിലെ എല്ലാ ഡ്രൈവർമാരും ഈ തരക്കാരല്ല കേട്ടോ.).

പഴയ കാലങ്ങളിൽ ഇവരുടെ പിടിവാശിയും, ആത്മാർത്ഥതയില്ലായ്മയും കാരണം ബോർഡിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ ചില്ലറയല്ല. എത്രയൊ

ഓഫീസുകളിൽ ദൈനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇവരുടെ നിസ്സഹകരണം കാരണം തടസ്സപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. എത്രയെത്ര ബോർഡ് വാഹനങ്ങൾ നശിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു. സമയത്തിന് വരാതിരിയ്ക്കുക, വന്നാൽതന്നെ വാഹനം ഓടിയ്ക്കാതിരിയ്ക്കാൻ വേണ്ട കാരണങ്ങൾ മനഃപൂർവ്വം ഉണ്ടാക്കുക എന്നിങ്ങനെ ഇവരുടെ പ്രവൃത്തി ദോഷം കൊണ്ട് എത്രയൊ ഓഫീസറന്മാർ മാനസികമായി ബുദ്ധി മുട്ടിയിട്ടുണ്ട്. ഇതുകാരണം ആഫീസ് ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി പലപ്പോഴും ആഫീസറന്മാർതന്നെ വാഹനമോടിയ്ക്കേണ്ടുന്ന അവസ്ഥകൾ വരെ ഉണ്ടാകാറുണ്ട്. നിവൃത്തികേടു കൊണ്ട് ഈയുള്ളവനും പല സമയങ്ങളിലും ഡ്രൈവർവേഷം കെട്ടേണ്ടി വന്നിട്ടുണ്ട്. അങ്ങിനെയുള്ള ഒരു അവസരത്തിൽ ഞാൻ നേരിടേണ്ടി വന്ന രസകരമായ ഒരു അനുഭവമാണ് ഈ കുറിപ്പിനാധാരം.

സംഭവം നടക്കുന്നത്, 1987- 88 കാലഘട്ടം. ഞാൻ തിരുവനന്തപുരം ബീച്ച് സെക്ഷനിൽ അസി.എൻജിനീയറായി ജോലി നോക്കുന്ന സമയം. രാവിലെ ആഫീസിലെത്തിയാൽ പിന്നെ എ.ഇ.മാരെ കാത്തിരിയ്ക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് ഒരന്തവുമില്ല. ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷനാഫീസാണോ, ആകാശത്തിനു കീഴെയുള്ള ഏതു പ്രശ്നത്തിനും പരിഹാരം കാണേണ്ടുന്ന സകലവിധ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും അവിടുത്തെ അസി. എൻജിനീയറിൽ നിക്ഷിപ്തമാണെന്നാണ് ബോർഡിന്റെ വാദം. എ.ഇ.മാരുടെ ചുമതലകളും, കർത്തവ്യങ്ങളും നിശ്ചയിച്ചിരുന്നത് ആരായാലും അപാരം തന്നെ.

ഒരു ദിവസം ഞാൻ ആഫീസിൽ ഇരിയ്ക്കുമ്പോൾ, അവിടെ സബ് എൻജിനീയേഴ്സ്, ഓവർസിയേഴ്സ് എന്നിവരിരിയ്ക്കുന്ന മുറിയിൽ നിന്ന് ഒരു ഒച്ചപ്പാടും, ബഹളവും കേൾക്കുന്നു. ആഫീസിലെ ലോ&ദാർ എ.ഇ.യുടെ portfolio ആണല്ലോ; കാര്യം അറിയാൻ ഞാൻ



അവിടേയ്ക്കു ചെന്നു. ഒരു വയർമാൻ ആണ് ഒച്ചത്തിൽ സംസാരിയ്ക്കുന്നത്. കാരണം തിരക്കിയപ്പോൾ മനസിലായത്, സെക്ഷന്റെ പരിധിയിലുള്ള വലിയവേളി എന്ന സ്ഥലത്ത് ഒരു വീട്ടിലെ മീറ്റർ ബോർഡ് അനധികൃതമായി മറ്റൊരു ഭാഗത്തേയ്ക്ക് മാറ്റിവയ്ക്കുന്നുപോലും. അത് ഉടൻതന്നെ ആഫീസിൽ നിന്ന് പരിശോധിച്ചു കുറ്റക്കാർക്കെതിരെ നടപടി എടുക്കണം എന്നാണ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ പരാതി. മാത്രവുമല്ല ഉടനെ വേണ്ട നടപടി എടുത്തില്ലെങ്കിൽ ജീവനക്കാർക്കെതിരെ അയാൾ വിജിലൻസിനു പരാതി അയയ്ക്കുമെന്ന് ഭീഷണിയും. സാധാരണയായി ഇങ്ങനെയുള്ള സംഭവങ്ങൾക്കു പിന്നിൽ സ്ഥലത്തെ ഏതെങ്കിലും വയർമാൻമാരും മറ്റ് ശിക്ഷിതകളുമൊക്കെയാണ് പ്രവർത്തിക്കാറ്. ഇവിടെപ്പോൾ ഒരാൾ പരാതിയുമായി നേരിട്ടാഫീസിലേയ്ക്കു വന്നിരിയ്ക്കുന്നു. സംഗതി എന്തായാലും ഇമ്മാതരി പരാതി കിട്ടിയാൽ ഉടനെ തന്നെ അന്വേഷിക്കണമല്ലോ എത്രയും പെട്ടെന്ന് അന്വേഷിച്ച് വേണ്ടതു ചെയ്യാൻ ഞാൻ സബ് എൻജിനിയറെ ചുമതലപ്പെടുത്തി. ഉടനെ സബ് എൻജിനിയർ പറയുകയാണ്, സാരെ നമ്മുടെ ഡ്രൈവർ ഇന്നും വന്നിട്ടില്ല. എന്താ ചെയ്ക. സമയം രാവിലെ ഏകദേശം പതിനൊന്നു മണിയായി എന്തോർക്കണം. അപ്പോൾ സെക്ഷനിൽ ഉള്ളത് ഒരു പഴയ ലോറി മാത്രമാണ്. എന്തായാലും തലക്കാലത്തേയ്ക്ക് ഞാൻ തന്നെ ഡ്രൈവറാകാൻ തീരുമാനിച്ചു. ഏരിയ ഓവർസിയറേയും ഒന്നു രണ്ട് ഡ്യൂട്ടിക്കാരെയും കൂട്ടി സംഭവ സ്ഥലത്തേയ്ക്കു പോകാൻ റെഡിയാകാൻ പറഞ്ഞിട്ട് ഞാൻ ലോറിയ്ക്കടുത്തേക്കു ചെന്നു. കാര്യങ്ങൾ കുറെയൊക്കെ വേണ്ടവിധം നടക്കണം എന്ന കൂട്ടത്തിലായിരുന്നു ആ സബ് എൻജിനിയർ. ഞങ്ങൾ ലോറിയിൽക്കയറി സ്റ്റാർട്ടാക്കാൻ തുനിഞ്ഞപ്പോഴാണ് മനസിലാകുന്നത് അതിന്റെ സെൽഫ്സ്റ്റാർട്ട് വർക്കു ചെയ്യുന്നില്ല. കുഴഞ്ഞതു തന്നെ, അവസാനം എല്ലാവരുകൂടി തള്ളി ലോറി ഒരു വിധം സ്റ്റാർട്ടാക്കി. വണ്ടിപുറപ്പെടാൻ തുടങ്ങുവോൾ നമ്മുടെ സബ് എൻജിനിയർ പറയുകയാണ്, സാർ, നമ്മുടെ ഓവർസിയർ കൂടെ വന്നിട്ടില്ല! പരാതിക്കാരൻ വന്ന് പ്രശ്നം അവതരിപ്പിച്ചപ്പോൾ തന്നെ അയാൾ ആഫീസിൽ നിന്നും മുങ്ങി എന്തായാലും കുറ്റവാളികളെ കയ്യോടെ പിടക്കുവാൻതന്നെ തുനിഞ്ഞിറങ്ങി

യതല്ലെ! പോകുക തന്നെ ആ പരാതിക്കാരനെ കൂടി കയറ്റിക്കൊളാൻ ഞാൻ സബ് എൻജിനിയറോട് പറഞ്ഞു. ഇതു കേട്ടമാത്രയിൽ നമ്മുടെ പരാതിക്കാരൻ ഒറ്റ ശ്വാസത്തിൽ പറയുകയാണ് 'സാരെ..എന്നെ ഒഴിവാക്കണേ, ഞാൻ വന്നാൽ അവന്മാരെനെ കൊന്നുകളയും' എന്നിട്ട് ഒരപേക്ഷയും 'സാരെ.....ഞാനാണ് വിവരം അറിയിച്ചതെന്ന് ദൈവത്തെയാർത്തവരോടു പറയല്ലെ.അവരെങ്ങാനും അറിഞ്ഞാൽ ഇനല്ല, ഇനിയൊരിയ്ക്കലും എനിയ്ക്ക് ആ ഏരിയയിൽ കാലു കുത്താൻ പറ്റില്ല.' എന്നു പറഞ്ഞ് അവൻ ഒഴിഞ്ഞു മാറി. ഞങ്ങൾ രണ്ടുമുന്ന് കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സിനെയും കൂട്ടി സംഭവസ്ഥലത്തേയ്ക്കു തിരിച്ചു.

ആഫീസിൽ നിന്ന് ആറ് ഏഴ് കിലോമീറ്റർ ദൂരമുണ്ട് സംഭവ സ്ഥലത്തേയ്ക്ക്. റോഡരികിൽ തന്നെയുള്ള ഒരു ചെറിയ ഓലമേഞ്ഞ കെട്ടിടത്തിലാണ് ഈ അനധികൃത മീറ്റർമാറ്റിവയ്ക്കൽ നടക്കുന്നത്. ഈ പ്രദേശമൊരു മത്സ്യത്തൊഴിലാളി മേഖലയാണ്. എല്ലാം പാവപ്പെട്ട ആൾക്കാർ തന്നെ. വണ്ടി കുറെക്കൂടി മുനിലേയ്ക്കു പോയിട്ട് തിരിച്ചുവന്ന് വീടിനോടു ചേർത്ത് നിർത്തി. സബ് എൻജിനിയറും മറ്റുള്ളവരും ഇറങ്ങി സംഭവം നടക്കുന്ന വീട്ടിലേയ്ക്കു ചെന്നു. വണ്ടിയ്ക്ക് സെൽഫ് ഇല്ലാത്തതിനാൽ ഞാൻ വണ്ടി ഓഫാക്കാതെ സീറ്റിൽ തന്നെ ഇരുന്നു. എന്നാലും മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്ന സ്ഥലവും മറ്റും എനിയ്ക്ക് നേരിട്ട് കാണത്തക്ക രീതിയിലാണ്. ബോർഡിന്റെ വണ്ടി വന്ന് നില്ക്കുന്നതു കണ്ടിട്ടാവണം, മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്ന പണിയിലേർപ്പെട്ടിരുന്ന ആൾക്കാർ പെട്ടെന്ന് ഓടി മറഞ്ഞിരുന്നു. വീട്ടുടമസ്ഥനായ കാരണവരും മറ്റു പണിയിലേർപ്പെട്ടിരുന്നവരും ആയി മൂന്ന്നാല് ആളുകൾ മാത്രമെ അവിടെ ബാക്കിയുള്ളൂ. ചെറിയ ആ കെട്ടിടത്തോടു ചേർന്ന് ഒരു മുറികൂടി കെട്ടിയുണ്ടാക്കുന്ന ജോലികൾ അവിടെ നടക്കുകയാണ്. ആ പുതിയ ഭിത്തിയിലേയ്ക്കാണ് അകത്തിരുന്ന മീറ്റർ ഇളക്കി മാറ്റിസ്ഥാപിയ്ക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നത്. മീറ്റർബോർഡ് പഴയ സ്ഥാനത്തു നിന്നഴിച്ചെടുത്ത് പുതിയ സ്ഥാനത്ത് സ്ഥാപിക്കുന്നതിന്റെ അവസാന ഭാഗത്താണ് ഞങ്ങൾ അവിടെ എത്തുന്നത്.

ഇലക്ട്രിസിറ്റിബോർഡു വക വാഹനം വന്ന് നിന്ന്, നാല് അഞ്ച് ജീവനക്കാർ വീട്ടിലേയ്ക്ക് കയറി വരുന്നത് കണ്ട് എന്തോ കുഴപ്പം ഉണ്ടെന്ന്

കരുതി വീട്ടുകാർ അന്ധാളിച്ചു നിന്നു. 'നിങ്ങൾ എന്താണ് കാണിയ്ക്കുന്നത്, ബോർഡുവക മീറ്റർ നിയമ വിരുദ്ധമായി മാറ്റിവയ്ക്കുന്നത് കുറ്റകരമാണെന്ന് അറിയില്ലേ! ഇതിന്റെ ഭവിഷ്യത്ത് എന്താണെന്നറിയാമോ!' എന്നു തുടങ്ങി നമ്മുടെ സബ് എൻജിനിയർ വീട്ടുകാരനോട് ഉച്ചത്തിൽ കയർക്കുകയാണ് 'സാരെ.....ഇവിടെ സ്ഥലം ഇല്ലാത്തതു കൊണ്ട് ഒരു മുറി കൂടി കെട്ടിയുണ്ടാക്കി. അതിലേയക്ക് അകത്തിരുന്ന മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്നതേയുള്ളൂ അതത്ര വലിയ തെറ്റാണോ സാരെ എന്ന് വീട്ടുകാരൻ ഭവ്യതയോടുകൂടി ചോദിയ്ക്കുന്നു.' 'അങ്ങനെ ചെയ്യണമെങ്കിൽ ആഫീസിൽ അപേക്ഷ കൊടുത്ത്, അതിനുള്ള പൈസയും അടയ്ക്കണമെന്ന് നിങ്ങൾക്കറിയില്ലേ!' എന്ന് സബ് എൻജിനിയർ വീണ്ടും ചോദിച്ചു. ബഹളം കേട്ടിട്ട് പരിസരവാസികളിൽ ചിലർ സംഭവസ്ഥലത്തേക്ക് എത്തുന്നുണ്ട്. സബ് എൻജിനിയറുടെ ചോദ്യത്തിന് വീട്ടുകാരന്റെ മറുപടി ഇപ്രകാരമായിരുന്നു, 'സാരെ.....ഞങ്ങള് അപേക്ഷയും കൊടുത്ത് പൈസയും കെട്ടിട്ടൊണ്ട്, ആരേയും ദിവസമായി ആരും വരാത്തതുകൊണ്ടാണ് ഞങ്ങളിങ്ങനെ ചെയ്തത്.' ഇതു കേട്ടമാത്രയിൽ പൈസ അടച്ച രസീത് കാണിയ്ക്കാൻ സബ് എൻജിനിയർ ആവശ്യപ്പെട്ടു. അപ്പോൾ വീട്ടുകാരൻ പറയുകയാണ് 'സാരെ..... പൈസ ഞങ്ങള് ആപ്പീസിൽ വന്നു കെട്ടിയതല്ല, എൻജിനിയർസാർ ഇവിടെ വന്ന് മേടിച്ചോണ്ടു പോയതാണ്.' ഏത് എൻജിനിയറെന്ന് ചോദിച്ചപ്പോൾ പറയുകയാണ് 'ആ സാറിന്റെ പേരൊന്നും എനിയ്ക്കറിയില്ല, ഇവിടൊക്കെ നോക്കാൻ വരുന്ന എൻജിനിയർ സാറാ, മിക്കവാറും എല്ലാ കാര്യത്തിനും ഇവിടുള്ളവർ ആ സാറിന്റെ കയ്യിലാ അപേക്ഷയും പൈസേം കൊടുക്കുന്നു.' എന്താ 'സാരെ.....ആപ്പീസിൽ പൈസ കെട്ടിയില്ലേ. ആ കാലമാടൻ.' (ആ ഏരിയ നോക്കുന്ന ഓവർസീയർ ആണ് ആ വീട്ടുകാരൻ പറഞ്ഞ എൻജിനിയർ സാരെന്നും, ആ പ്രദേശത്തുകാരുടെ മുനിൽ എൻജിനീയറായി പുള്ളിക്കാരൻ വിലസി നടക്കുകയാണെന്നും ഉള്ള സംഗതികൂടെ വന്ന ഡ്യൂട്ടിക്കാരൻ പറയുമ്പോഴാണ് ഞാനറിയുന്നത്.)

സംഗതി ഇത്രയുമൊക്കെ ആയപ്പോഴേയ്ക്കും സംഭവസ്ഥലത്തേയ്ക്കു കൂടുതൽ നാട്ടുകാരെത്താൻ തുടങ്ങി. വരുന്നവരൊക്കെ കാര്യ

ങ്ങൾ മനസിലാക്കുമ്പോഴേയ്ക്കും ഇതാണോ അത്ര വലിയ തെറ്റ് എന്ന മട്ടിലാണ് പ്രതികരണം. മാത്രവുമല്ല ഇവിടെ നമ്മുടെ ഓവർസീയർ, മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്നതിനുള്ള പൈസ നേരിട്ടു വന്നു കൈപ്പറ്റിയിരിയ്ക്കുകയാണല്ലോ, എനിയ്ക്ക് ആകെപ്പാടെ ഒരു പന്തികേടുപോലെ. കാരണം സ്ഥലം അത്ര ശരിയല്ല എന്ന് കേട്ടിട്ടുണ്ട്. ഇതിനിടയിൽ ഒരാൾ ഉച്ചത്തിൽ ചോദിയ്ക്കുകയാണ് 'പൈസാ കെട്ടിയിട്ട് ഒരാഴ്ചയായില്ലേ, ഇതുവരെ ആ ക്യൂന്റാണ്ടും നിങ്ങള് മാറ്റാത്തതുകൊണ്ടല്ലേ ഇങ്ങിനെ ചെയ്തത്. ഇവിടെ എവിടൊക്ക് മീറ്റർ മാറ്റിവച്ചിരിയ്ക്കുന്നു. ആർക്കും ഒരു കുഴപ്പവുമില്ല! ഇപ്പം മാത്രം ഇതെന്തർ' മറ്റൊരാൾ വളരെ രുക്ഷമായിട്ട് എന്നോടു തട്ടിക്കയറുകയാണ്. 'കൊറെ സാറന്മാർ വന്നിരിയ്ക്കുന്നു. ഇവനെയാക്കെ പറഞ്ഞുവിടുന്ന ആപ്പീസറന്മാരുണ്ടല്ലോ അവരെ വേണം പറയാൻ.' മറ്റൊരാളുടെ പ്രയോഗമാണ് 'അല്ലെങ്കി നമ്മളെന്തിനാ ഈ പാവം ഡ്രൈവറെ ചീത്ത വിളിയ്ക്കുന്നത് കൂട്ടത്തിലുള്ള ഒരു മാനുൻ അല്പം സംയമനം ഉള്ള ആളാണെന്നു തോന്നി, 'ഇയാള് ചെന്ന് ആപ്പീസറന്മാരോടു പറയുമ്പോ അവർ അറിഞ്ഞൊളും, അതിനാണ് പറയുന്നത് ' എന്ന് ആദ്യത്തെ കക്ഷി, രംഗം കൂടുതൽ വഷളായി വരുന്നു എന്ന് എനിയ്ക്കൊരു തോന്നൽ.

മീറ്റർ എടുത്ത് വണ്ടിയിലോട്ടു വയ്ക്ക്, വീട്ടുകാരനോട് ആഫീസിലേയ്ക്ക് വരാൻ പറയുക, ബാക്കിയൊക്കെ പിന്നീട് തീരുമാനിയ്ക്കാം എന്ന് ഞാൻ സബ് എൻജിനിയറോട് ഉച്ചത്തിൽ ആജ്ഞാപിച്ചു. ഇതു കേട്ടതും മീറ്റർ ബോർഡുമെടുത്ത് എല്ലാവരും ലോറിയിൽ കയറി. ഇതിനിടയിൽ സബ് എൻജിനിയർ വീട്ടുകാരനോട് നിങ്ങളുണ്ട് ആഫീസിലേയ്ക്ക് വരാൻ പറയുന്നതും കേൾക്കാം

ദേ കണ്ടില്ലേ! നോക്കാൻ വന്ന സാറന്മാർക്ക് ഒരു കുഴപ്പവുമില്ല, ആ ഡ്രൈവർക്കാണ് എളക്കം, അയാളാരാ മീറ്റർ എടുത്തു കൊണ്ടു പോകാൻ എന്ന് ഉച്ചത്തിൽ അവിടെ കൂടി നിന്നവരിൽ ചിലർ പറയുന്നുണ്ട്. ഒരു വിധത്തിൽ, പ്രശ്നം കൂടുതൽ രുക്ഷമാകുന്നതിനു മുൻപ് ഞങ്ങൾ സ്ഥലം കാലിയാക്കി.

അടുത്ത ദിവസം ഞാൻ ആഫീസിൽ ഇരിയ്ക്കുന്ന സമയത്താണ് നമ്മുടെ തലേ ദിവസത്തെ കഥാപാത്രം മീറ്റർബോർഡ് മാറ്റിവച്ചു

വീട്ടുകാരൻ, ആഫീസിലേയ്ക്കു വരുന്നത്. കൂടെ തലേ ദിവസം സംഭവസ്ഥലത്തുണ്ടായിരുന്ന ഒന്ന് രണ്ട് ആൾക്കാരും ഉണ്ടായിരുന്നു. അവർ ആഫീസിൽ വന്ന് എന്റെ മുറിയുടെ വാതിൽക്കൽ നിന്ന് അകത്തേയ്ക്കു നോക്കിയിട്ട് പന്തിയല്ലാത്ത രീതിയിൽ ഒരു നില്പ്., ഞാൻ ഈ സമയം അല്പം ഗൗരവത്തിൽതന്നെ ഇരുന്നു. എന്റെ ഇരിപ്പത്ര ഇഷ്ടപ്പെടാത്തരീതിയിൽ അവരുടെ സബ് എൻജിനിയേഴ്സിന്റെ മുറിയിലേയ്ക്കു ചെന്നു. തലേദിവസം എനോടൊപ്പം വന്ന സബ് എൻജിനിയറുടെ അടുത്തെത്തി വളരെ ഭവ്യതയോടെ എന്തൊക്കെയോ സംസാരിയ്ക്കുന്നു. സബ് എൻജിനിയർ ഉണ്ടോവിടുന്നു. പുള്ളിക്കാരനും വളരെ ഗൗരവത്തിൽതന്നെ. 'നിങ്ങളിവിടെ നിന്ന് സംസാരിയ്ക്കാതെ, എ.ഇയെ ചെന്നു കണ്ട് നടന്ന കാര്യം പറഞ്ഞാൽ മതി അദ്ദേഹം അതിനുള്ള പരിഹാരം കാണും' എന്ന് സബ് എൻജിനിയർ ഉച്ചത്തിൽ പറയുന്നുണ്ട്. ഉടനെ അവരിലൊരാൾ ചോദിയ്ക്കുകയാണ് 'എവിടാ സാരെ എ.ഇ.സാറ്റ് ഇരിയ്ക്കുന്നത്.' സബ് എൻജിനിയർ എന്റെ മുറി കാണിച്ചുകൊടുത്തു. ഉടനെ അവർ എന്റെ മുറിയിൽ വന്ന് ഒന്ന് നോക്കിയിട്ട് സബ് എൻജിനിയറോട് ഉച്ചത്തിൽ വിളിച്ചു പറയുകയാണ്, 'സാരെ ഈ മുറിയിൽ എ.ഇ.സാറില്ല. ആ ഡ്രൈവർ മാത്രമെ ഇരിപ്പുള്ളൂ. ഇത് കേട്ട് സബ് എൻജിനിയറും എന്റെ മുറിയിലേയ്ക്കെത്തി,' 'ഇതു തന്നെയാണ്' എ.ഇ.എന്നവരോടു പറഞ്ഞു. കഴിഞ്ഞ ദിവസം എനോടു നടത്തിയ പരാമർശങ്ങളെല്ലാം ഓർത്തിട്ടാവണം അവരുടെ മുഖത്തൊരു മൂന്നത. എന്തായാലും സംഭവിച്ചതൊക്കെ അവർ വിശദമായി പറഞ്ഞു. ചെയ്ത തെറ്റ് പൊറുക്കണമെന്ന് അപേക്ഷിയ്ക്കുകയും ചെയ്തു. കാര്യങ്ങളൊക്കെ അവരിൽ നിന്നു കേട്ടപ്പോൾ അറിവില്ലായ്മ കൊണ്ടാണ് ഇങ്ങനെ ചെയ്തത് എനിയ്ക്കു ബോദ്ധ്യമായി. മേലിൽ ഇമ്മാതിരിയുള്ള തെറ്റുകൾ ആവർത്തിയ്ക്കരുതെന്നൊരു താക്കീതം കൊടുത്തു. ഒരു അപേക്ഷ എഴുതി വാങ്ങി അതിനുള്ള ഫീസും അടപ്പിച്ച് മീറ്റർ പുതിയ സ്ഥലത്ത് മാറ്റിവയ്ക്കുവാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിയ്ക്കാൻ സബ് എൻജിനിയർക്ക് നിർദ്ദേശവും നല്കി. എല്ലാവരുംകൂടി സബ് എൻജിനിയർക്കൊപ്പം മുറിയിൽക്കു പുറത്തു പോയി. പെട്ടെന്നുതന്നെ ഒരു എസ്റ്റിമേറ്റും തയ്യാറാക്കി സബ് എൻജിനിയർ എത്തി. ഷിഫ്റ്റിംഗ് ചാർജ്ജ് അടയ്ക്കുവാൻ വേണ്ട ഉത്തരവും നല്കുക

യുണ്ടായി. കുറച്ചു സമയം കഴിഞ്ഞ് പഴയ കക്ഷികൾ ഷിഫ്റ്റിംഗ് ചാർജ്ജ് അടച്ച രസീതുമായി എന്റെ മുറിയിലേയ്ക്ക് വീണ്ടും വരുന്നു.

'സാർ.....ഞാൻ പൈസ അടച്ചു. ഇനി മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കാൻ ആളെ വിടണം സാരെ.....' എന്ന് വീട്ടുകാരൻ അപേക്ഷിച്ചു. അപ്പോൾതന്നെ ആൾക്കാരെ അയയ്ക്കാൻ സബ് എൻജിനിയർക്ക് നിർദ്ദേശവും നല്കി. ഈ സമയം എന്റെ മുറിയിൽ ഒന്നു രണ്ട് ഉപഭോക്താക്കൾക്കൂടി ഉണ്ടായിരുന്നു., 'എന്നാൽ ഞങ്ങൾ പൊക്കോട്ടെ സാരെ,' എന്ന് വീണ്ടും വളരെ ഭവ്യതയോടെ നമ്മുടെ കക്ഷികൾ യാത്ര ചോദിയ്ക്കുകയാണ്. 'അങ്ങിനെ തന്നെ യാകട്ടെ എന്ന് ഞാൻ പറയുന്നതിനിടയിൽ വീട്ടുകാരനോടൊപ്പം വന്ന ഒരാൾ എന്റടുത്തേയ്ക്ക് വന്നൊരു ചോദ്യം 'സാരെ ഒന്നും തോന്നരുത്, സത്യമായിട്ടും സാറ്റ് എ.ഇ.സാറാണോ, അതോ ഡ്രൈവറാണോ.' പുള്ളിക്കാരൻ ഇതുവരെ സംശയം തീർന്നമട്ടില്ല. ഇതുകേട്ടപ്പോടെ ഞാനും മറ്റുള്ളവരും പൊട്ടിച്ചിരിച്ചുപോയി. എങ്കിലും നമ്മുടെ ഡ്രൈവറെ കിട്ടിയിരുന്നുവെങ്കിൽ ഒന്നു പെരുമാറാമായിരുന്നുവെന്നുവരെ തോന്നിപ്പോയി. കാരണം അയാൾ സമയത്തിന് ആഫീസിൽ വന്നിരുന്നുവെങ്കിൽ എനിയ്ക്ക് ഈ മാനഹാനി ഉണ്ടാകുമായിരുന്നില്ലല്ലോ, എല്ലാവരും പിരിഞ്ഞു പോയി. രംഗം പരമശാന്തം.

കുറെക്കഴിഞ്ഞ് ഉച്ച ഭക്ഷണത്തിനുവേണ്ടി ഞാൻ പുറത്തേയ്ക്കിറങ്ങിയപ്പോഴുണ്ട് നമ്മുടെ വലിയവേളികക്ഷികൾ മുറ്റത്തു തന്നെ ചുറ്റിത്തിരിയുന്നു. ഞാൻ ചോദിച്ചു 'എന്താ നിങ്ങളിതുവരെ പോയില്ലെ. മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കാൻ ആളെ അയച്ചിട്ടുണ്ടല്ലോ,' ഇതു കേട്ട മാത്രയിൽ വീട്ടുകാരൻ സ്വരം താഴ്ത്തി പറയുകയാണ്, 'സാരെ....ഞങ്ങൾ ലവനെ ഒന്നു കണ്ടിട്ടട്ടെ പോന്നൊള്ളൂ.'

'ആരെയോ, എന്നു ചോദിച്ചപ്പോൾ അദ്ദേഹം പറയുകയാണ് എന്റെ കൈയിന്ത് മീറ്ററു മാറ്റിവയ്ക്കാൻ പൈസാ വാങ്ങിച്ച ആ എൻജിനിയറില്ലെ അവനെ തന്നെ. മനുഷ്യന്മാരെ പറ്റിയ്ക്കാൻ നടക്കുന്ന പരിഷകള്.' (ഇവർ ആഫീസിൽ വന്നതറിഞ്ഞ് നമ്മുടെ ഓവർസിയർ ജീവഭയത്താൽ ആഫീസിൽ നിന്നും മുങ്ങിയിരിയ്ക്കുകയാണെന്നും പിന്നീട് മേല്പടി ഓവർസിയർ വാങ്ങിയ പൈസ തിരിച്ചുകൊടുത്ത് മാപ്പു പറഞ്ഞ് പ്രശ്നം രമ്യമായി പരിഹരിച്ച് തടിതപ്പി എന്നാണ് പിന്നീടിറങ്ങത്)

PROMOTION, TRANSFER AND POSTING

Promotion of DYCE to the cadre of Chief Engineer(B.O. no. (FM) No.3295/2009 (Estt.III/484/2006 dated 30.12.2009.

- | | |
|--|---|
| 1. K.Gopalakrishnan, Dy.CE
APTS, Aluva. | Chief Engineer,
Distribution (N)
Kozhikode. |
|--|---|

Promotion of Exe. Engineer to the cadre of Dy. Chief Engineer and transfer & posting of Dy.Chief Engineers (Order No. B.O.(FM) No.103/2010 (EsttIII/4532/2006) dated 7.1.2010).

Promotion

- | | |
|--|---|
| 1. A.M.Jamal, EEDy.
LD Station,Kalamasserri | Chief Engineer,
S O Circle,Kannur. |
| 2. P.P.Varghese.EE,
Generation Division,
Idamalayar. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle,
Sreekandapuram. |
| 3. P.M.Thomas, EE
Communication Division,
Kannur. | Dy. Chief Engineer,
Ele.Circle,
Kalpetta. |
| 4. V.Brijal, EE
Ele. Circle, Thodupuzha. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle,Kannur. |
| 5. R.Suku, EE on deputation
as MD, UEI, Kollam | Dy. Chief Engineer,
is allowed to
continue
as MD in UEI Ltd. |
| 6. T.R.Bhuvanendra Prasad
EE, Trans. Division,
Vadakara. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle,Manjeri |

Transfers.

- | | |
|---|--|
| 1. V.V.Sathyarajan,
Dy.CE, Ele. Circle, | Dy. Chief Engineer,
APTS Squad,
Kozhikode Aluva. |
| 2. M.K.Sudheer Babu,
Dy.CEEle. Circle,
Manjeri. | Dy. Chief Engineer,
O/o the CE (DN)
Kozhikode. |

- | | |
|---|---|
| 3. V.S.Siddique, Dy CE.
Ele. Circle,
Sreekandapuram | Dy. Chief Engineer,
Ele.Circle,
Kozhikode |
|---|---|

Promotion of Asst.Exe. Engineer to the cadre of Executive Engineer and transfer & posting of Executive Engineers (Order No. B.O.(FM) No.3298/2009 (EsttIII/313/2009) dated 30.12.2009).

Promotion

- | | |
|--|---|
| 1. Abdul Nazar,AEE
Ele. Sub Divn,
Vadasserikkara | Executive Engineer,
Ele. Circle
Sreekandapuram |
| 2. B.Suresh Kumar,
Ele. Sub. Division,
Thiruvalla | Executive Engineer,
SO Circle.Kannur |
| 3. S.Sherief, AEE
Sub Station,
Sub Divn,Kaloor. | Executive Engineer,
RS Division, Kallai |
| 4. Shaji Thomas.P.AEE
Sub StationSub divn.
Vytila. | Executive Engineer,
Ele.Division,
Manathavady |
| 5. V.Renjith Kumar,
Ele. Sub Divn, Beach
Trivandrum. | Executive Engineer,
NES Division,
Kallarkutty. |
| 6. G.Ravivarman, AEE
Ele. Sub Division,
Puthenchantai. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Nadapuram. |
| 7. M.Mohammed Ismail,
Sub Regional Stores,
Trivandrum. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Tirurangadi. |
| 8. R.Shamitha, AEE
O/o the CE (C&T)
VB, Trivandrum. | Executive Engineer,
Trans. Circle,
Malappuram. |
| 9. Roby Gerorge P.
Chittilappilly.AEE,
Ele. sub divn,
Karuvannur. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Vadakara. |
| 10. V.P.Abdul Hameed,AEE
Sub Stan, Sub divn,
Areacode. | Executive Engineer,
Ele. division,
Manjeri. |

Transfer & Posting

- | | |
|--|--|
| 1. R.Remony,EE
RS Division, Kallai | Executive Engineer,
Ele. Division, Adoor. |
| 2. M.Naraynan, EE
Ele. Division,
Nadapuram. | Executive Engineer,
Ele. Circle,
Irinjalakkuda. |
| 3. T.L.John, EE,
SO Circle, Kannur. | Executive Engineer,
Ele.Circle,Trivandrum. |
| 4. George P.Skariah,EE
Ele. Division,Pallom. | Executive Engineer,
Trans. Circle,
Poovanthuruthu |
| 6. Soosamma Jacob,EE
LD Station,
Kalamasserri. | Executive Engineer,
Ele. Division, Palai. |
| 7. Varghese George,EE
Trans. Circle,
Poovanthuruthu. | Executive Engineer,
Ele. Division,Pallom. |
| 8. P.T.Seenath Beevi
Ele. Circle,
Kozhikode. | Executive Engineer,
HRD Cell O/o the CE
HRM, Trivandrum. |
| 9. K.S.Dawn, EE
Ele. Division,
Kazhakoottom. | Executive Engineer,
TMR Division,
Thirumala. |
| 10. G.Vijayan, EE
HRD Cell, O/o the
CE(HRM), Tvpm. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Kazhakoottom. |
| 11. M.E.Varghese,EE
Ele. Division,
Mananthavady. | Executive Engineer,
LD Station,
Kalamasserri. |
| 12. N.N.Radha, EE
Ele. Division,
Thirurangadi. | Executive Engineer,
Ele. circle,
Irinjalakkuda. |
| 13. Joseph Mathew,
EE,Ele. Division,
Pala., | Executive Engineer,
Ele.division
Peerumedu |
| 14. P.Dasan EE
Trans. Circle,
Trivandrum. | Executive Engineer,
SO Circle,
Trivandrum. |
| 15. A.Samir Rifahi, EE
SO Circle, Tvpm. | Executive Engineer,
Trans. Circle,VB,
Tvpm. |

- | | |
|---|--|
| 16. C.Suresh Chand,EE
Ele. division,
Peerumedu. | Executive Engineer,
Ele.division,
Ponkunnam. |
| 17. S.Rengan, EE
Ele. division,
Vadakara. | Executive Engineer,
Ele.Circle,
Kozhikode. |

Promotion of AEEs to EE and transfer & Postings of EEs (order No. B.O. (FM) No.160/210 (Estt/1413/2090 dated 13.1.2010)
Promtion

- | | |
|--|---|
| 1. I.P.Dileep kumar
AEE, Ele.Sub Divn.
Vellur. | Executive Engineer,
Ele.Divn
Thalassery |
| 2. S. Jagajeedas,AEE
Ele. Division
Nedumangad | Executive Engineer
Comm. Divn,
Kannur |
| 3. George Mathew P.
AEE, Sub Stn.
Sub. Dvn,
Pathanamthitta | Executive Engineer
Trans , Division
Vadakara |
| 4. E.Mohammed, AEE
O/o the CE (DN)
Kozhikode | Executive Engineer
Trans. Division
Kaniyampetta |
| 5. Elizabeth Kurien
Vahanattu,AEE
Trans. Store
Poovanthuruthu | Executive Engineer
KDPP, Kozhikode |

Transfers

- | | |
|---|---|
| 1. Cyriac Lukose
Manimala,EE
Ele. Dn.
Thalassery | Executive Engineer
Ele.Circle
Thodupuzha |
| 2. N.S. Jayaprakash
EE, BDPP
Ernakulam | Executive Engineer
LD Station
Kalamasserri |
| 3. M.K. Beenabeevi
EE,KDPP
Kozhikode | Executive Engineer
BDPP
Ernakulam |
| 4. A.Jayaraj, Ee
RMU, Moozhiyar | Executive Engineer
Generation Division
Idamalayar |
| 5. E.K.Radhakrishnan
EE, Trans, Division
Kaniyampetta | Executive Engineer
RMU Division
Moozhiyar |



16-11-2009 ൽ ബാംഗ്ലൂരിൽ വെച്ച് നടന്ന SIPEF Executive Committee മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുത്ത് General Secretary Er. George Mathew സംസാരിക്കുന്നു.



View of one day Management Development programe (MDP) Conducted by CEEBA on 21.01.2010 at Thiruvananthapuram

JANUARY 2010

Registration No. KL/TV(N)/229/2009-11
Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)/WPP/65/2009-11

PRICE Rs. 5/-

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVIDA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853



Er.K.Radhakrishnan, Chief Engineer (DS) inaugurating the Management development Programme organized by the Association and CEEBA on 21st January 2010 at Hotel SP Grand Days, Panavila Thiruvananthapuram. Prof.R.Prakasam, IMG, TVM conducted a class on EFFECTIVE MEETINGS & PRESENTATION SKILLS in the forenoon session and Dr. A.Abraham.M.D conducted a class on DYNAMICS OF MIND IN PERSONNEL EXCELLENCE in the afternoon session of the programme

Edited, Printed & Published by Er. E. Mohammed Shereef, Chief Editor, Hydrel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association at Bhagath, Marappalam, Pattom, Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035
website : <http://www.ksebea.org/ksebea.in>

For private circulation only