



Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

Hold the Pension issue closer to the Chest.....

When a qualified and eligible candidate seeks employment, he/she will be presented with so many opportunities out of which, one job will be selected after evaluating the pros and cons of the offered service benefits. Some may select transient and lucrative corporate jobs and some other may settle with life long secured Government jobs which is depending on individual preferences. Once the offer of a job is accepted, an intangible agreement is deemed to have executed between the employer and employee that remains valid before the law.

If the press reports are to be believed, the Government is determined to corporatise KSEB by this year end in accordance with section 131 of Electricity Act 2003. The Act provides to protect the existing service benefits as on the date of transfer. Service benefits include both short term benefits like salaries and perks and post employment benefits like pension and gratuity. So by virtue of the first described intangible agreement and by virtue of the provisions in the Act, pension is the right of every employee who are in Board Service as on the date of transfer.

But the deliberations, both formal and informal, with the higher management give rise to a feeling that ensuring pension benefits in its present form would be a problem in the new scenario. The argument is that the newly formed entity would be a Corporate entity that has to follow certain accounting standards called AS-15 for giving post employment benefits like pension. So even though a Government guarantee is obtained through legislation, such a guarantee may not be binding to the new entity, they say. The problem will further aggravate, if some sort of disinvestment happen in the distant future as has been done in VSNL. It is argued that the AS-15 prescribes the creation of a separately managed fund to meet the present pension liability to the tune of Rs.5000 crores, which is nearly impossible to mobilize, unless resorted to external aid. To the question that since both Assets and liabilities are transferred to the new entity and hence why the new entity is not liable to meet the pension liability also, they say that only funded liability can be transferred to and accepted by the new entity and in KSEB, the pension liability is unfunded!

KSEB Engineers Association Office Bearers - 2009 - 2010

ASSOCIATION

President

Er. G.S. AJIKUMAR

Vice-President

Er. K.R. RAJAN

General Secretary

Er. GEORGE MATHEW

Treasurer

Er. A. RAJENDRAN

Organising Secretaries

Er. D.S. RAJESH (S)

Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries

Er. V. RANJIT KUMAR (HQ)

Er. EDWIN CALLISTUS (S)

Er. N.T. JOB (N)

BENEVOLENT FUND

Chairperson

Er. R. GAYATHRI NAIR

Secretary

Er.K. AJITH KUMAR

Treasurer

Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries

Er. P.JAYAKRISHNAN

Er. K.P. PRADEEP

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Associate Editor

Er. K. SUNIL

Er. NIRMALA KURIEN

Ex. Officio Members

Er. GEORGE MATHEW

Er. D.S. RAJESH

Er. V. RANJIT KUMAR

It is learnt that KSEB, until recently, had been meeting its pension liability as revenue expenditure. During 2000, the Board started giving shape to a Pension Fund. The size of that Fund is said to have reached Rs.250 crore today.

KSEB had been creating its Assets from borrowed fund and not from any investment from government. The revenue generated from those assets have been used to meet the expenditure like employees cost as well as for servicing the loan. The contributions that should have been made to the Fund have been deferred and instead have been used to pay back the loan, which accounts for a portion of the assets created. So the pension fund happened to be accounted indirectly as fixed asset and hence there is no meaning in arguing that the pension liability is unfunded. This argument would be further supported by the fact that recently a big portion of the additional revenue of about Rs.1000 crores that we made through power trading during the water surplus years was used to short close high cost loan.

Further, Assets include Human Resources (HR) also and employees service benefits are liabilities arised due to the availing of service from employees. So service related liabilities like pension etc. are to be matched against the HR Asset. Hence the new corporate entity cannot escape from this liability on the ground that pension liability is unfunded by current Asset.

Now let us examine to what the Accounting Standards -15 (AS-15) say about giving pension



to employees. As per the accounting standards, an enterprise can give post employment benefits through defined plans. There are two such arrangements, one is 'defined contribution plan' and the other is 'defined benefit plan'. Defined contribution plan requires the employer to pay fixed contribution into a separate fund. This plan is less riskier to the company because the company's obligation is limited to the amount that it agrees to contribute to the fund. So if the fund is not able to generate sufficient revenue to meet the expected benefit enough to compensate the increased living index etc, the company is not liable to contribute any more to meet the additional expenditure. So if the pension liability is intended to meet through defined contribution plan by setting up a pension fund just sufficient to meet the present liability, we need not expect any pension revision or Dearness Relief increase in future. So we must realize the hidden danger in agreeing to a Pension based on contribution Fund.

However, the AS-15 is not particular that a Company can pay pension only through a defined contribution plan. It can be done through a 'defined benefit plan' also where in a company's obligation is not limited to the amount that it agrees to contribute to the fund. As per this plan, the pension is payable through a plan benefit formula that is not linked solely to the amount of contribution. The standard also provides that the pension is payable through

a guarantee either indirectly through a plan or directly of a specified return on contribution. The standard is so liberal in providing even to the extent that the obligation of a company to pay pension shall also arise out of informal practice where an organization has a history of giving increasing benefits for former employees to keep pace with the inflation.

So it is clear that the widely spread notion of contribution plan fund based pension payment is a veiled attempt to safeguard the new company from actuarial risk of extended liability to meet the future increase in pension expenditure. We should not agree to this and there is no violation in accounting standard to continue with the pension payment as if it is being done today. What we should insist is that there should be a tripartite agreement involving Trade Unions and Associations as one party, the new entity as the second party and the Government as a third party guarantor.

Pension is the earned right of every employee in Board and is not anybody's goodwill or gift. It is the only livelihood in our old age and is the sole healthcare and bread winner. So everyone should hold the pension issue as the most important issue in the changing scenario. Let us all hold the same closer to the chest and raise our voice united to protect the right and ensure its guaranteed continuance in its existing pattern in future also. If such a guarantee is not ensured, we all should fight tooth and nail to resist the change.



Our Generation Engineers prove their mettle

The first month of this water year saw two successful task completions in Generation which were very complex in nature. While the Idukki Engineers faced a challenging assignment that was prescheduled, their counter parts at Moozhiyar had to face an unexpected breakdown in the vee-hours of urgent need. Both the tasks are complex and challenging in their own way and have been met quite impeccably and the task has been accomplished within the shortest possible time resulting in considerable financial and social gain. These are all instances to show that if an unprejudiced and motivated environment is maintained and confidence is bestowed on Engineers and Employees, in the right spirit, they will work wonders. While congratulating the team for their accomplishment, we do not mince words in whole heartedly appreciating the Chairman and Board Members for giving required motivations to the team and for their good gesture in conferring suitable awards. We also feel that the Moozhiyar team should not be discriminated and the suitable awards should be extended to them also whose timely performance has been critical to the social gain.

A Report on the Idukki task is given below for the benefit of readers.

The water conductor system of a hydro electric project consists of Intake Structure, Intake Gate, Power Tunnel, Butterfly Valve, Penstock and MIV. The arrangement of water conductor system of IHEP is unique. The intake structure of Idukki Hydro Electric

Project is “morning glory type” and is situated in Kulamavu Dam. Intake gate namely ‘Control Shaft’ is installed in the 7 meter diameter, horse shoe type power tunnel, at about 700 meters away from Intake structure. The control shaft gate (Intake Gate) is kept at an Elevation of 2465 feet above mean sea level. This gate is to be lowered to an elevation of 2174 feet while closing the gate.

The name of the surge tank of IHEP is “surge shaft” and is of restricted orifice type with an inclined shaft for expansion chamber. The entire surge shaft is underground and its mouth is opened to the atmosphere at an elevation of 2465 feet. The power tunnel is divided into two steel lined tunnels at the base of the surge shaft. There are two Butterfly valves provided about 84 meters away from the surge shaft. Water to three Pelton Turbines is fed through one butterfly valve of 3.8 meter diameter. The No.1 and No.2 butterfly valves are installed in 1976 during the commissioning of the first stage (390 MW) machines of IHEP.

The Butterfly valves of first stage machines are regularly closed during the overhauling work of MIVs of Unit # 1, 2 & 3. But the MIVs of second stage machines never needed major overhauling since its commissioning. But the bypass guard valves of MIV of unit # 4, 5, 6 found leaking while carrying out the inspection of these MIVs during the annual maintenance in 2008. In order to replace the Bypass guard valves of unit # 4, 5, 6, butterfly valve No. II was closed in November 2008 and tried to drain the penstock No 2. But the leakage through the valve was very high and



the maintenance works of MIVs were postponed.

Normally the leakage through the Intake gate and butterfly valves is low when the water level in the dam is low. In the case of Idukki Hydro Electric Project, the lowest water level in the dam is normally in the 2nd week of June of every year. Hence it is decided to close intake gate on 6.6.2009 and drain the penstock and power tunnel for carrying out the maintenance work of Butterfly valve No.2 and replacement of bypass guard valves of Unit # 4, 5 & 6.

The shutdown was sanctioned by the Board for 10 days from 6.6.09 and the schedule of activities was prepared for round the clock (three shifts) work. The intake gate is under the control of Civil wing and the operation of the gate was done under the leadership of Chief Engineer (Generation) Er. V.K. Sajeew. The Executive Engineer (Dam Safety Division), Vazhathope Er.Suchithra and her team made all arrangements for closing and opening of Intake gate at Kulamavu.

Er. Ouseph Joseph, Dy. Chief Engineer, Generation Circle, Moolamattom was the Chief Co-ordinator of the entire activity. Er. J. Baburaj, Dy. Chief Engineer, Generation Circle, Meencut, was the leader for operating the generating units under reduced load while draining the penstock. Er. N.N. Shaji, Executive Engineer was the leader of the intake gate operations and gave technical guidance for Butterfly Valve repair work. Er.Shaji K Mathew, Executive Engineer was the leader for the overhauling work of Butterfly valve and replacement of Bypass guard valves in the powerhouse. Asst. Exe. Engineers, Asst. Engineers, Sub Engineers, and workmen of IHEP engaged

in three shifts as a team for carrying out the repair work of Butterfly valve.

The intake gate was closed at 4.15 am on 07.06.2009 and the draining of penstock was started subsequently. As per the schedule, the entire power tunnel (2 km long) and penstock (2x1 km long) should be drained within a period of 24 hours. But the leakage from the intake gate was unexpectedly high and the draining was extended for 10 more hours. The news appeared in the media that “the entire work is held up and KSEB stopped the work of Butterfly valve due to leakage of intake gate” was misleading because the Engineers managed to solve the problem by diverting the leakage water through Butterfly valve No.1. The bypass guard valves of all the three units were replaced immediately after draining the penstock. After this the Chief Engineer and the team started the major overhauling work of Butterfly Valve No.2. There was considerable leakage of water through the Butterfly valves. The ‘man door’ of the Butterfly valve is to be opened for carrying out the maintenance work. The Butterfly valve is closed and ‘man door’ was opened with high risk. There was heavy leakage through the valve seals. The leakage water was diverted by stacking sand bags. Finally the team succeeded in arresting the leakage of water through the valve seals. The work was completed on 13-06- 09 and load shedding was lifted on the same day. For carrying out the major work, the Engineers need not have to depend in any way, on the original manufacturers/ consultants from abroad and the whole task were completed under the able guidance of Chief Engineer and Member(Generation).

- Chief Editor

Resolution No.1

The Central Executive Committee Meeting of the Association held on 20.6.2009 at Engineers House, Thiruvananthapuram hereby resolves to appreciate Kasargod Unit having conducted the 56th Annual General Body meeting at Kanhangad on 9.5.2009 in a graceful and befitting manner.

Sd/-
General Secretary

Resolution No.2

The Central Executive Committee Meeting of the Association held on 20.6.2009 at Engineers House, Thiruvananthapuram hereby resolves to appreciate earnest efforts of Engineers and Employees of Generation Circle, Moolamattom having completed the complex rectification works of Butterfly Valves, Spherical valves and related equipments ahead of schedule satisfactorily.

Sd/-
General Secretary

Resolution No.3

The Central Executive Committee Meeting of the Association held on 20.6.2009 at Engineers House, Thiruvananthapuram hereby resolves to appreciate Engineers and Employees of Generation Circle, Moozhiyar for their commendable performance in rectifying the complex break down works of two Generators satisfactorily within the shortest time.

Sd/-
General Secretary

ഇതെന്തു നീതി ? ന്യായം?

Er.N.T.Job, Secretary (North)

ഇത്തവണത്തെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവുകളിൽ അർഹതയുള്ള പലർക്കും സ്ഥലംമാറ്റം നൽകാതെ വെള്ളം കുടിപ്പിച്ചു. മറ്റു ചിലരെ ആളിരിക്കുന്ന കസേരകളിലേയ്ക്കു സ്ഥലംമാറ്റം നൽകി വട്ടത്തിലാക്കി. നമ്മുടെ മാനവ വിഭവശേഷി മന്ത്രാലയത്തിൽ എല്ലാം കമ്പ്യൂട്ടറിലായതുകൊണ്ട് കൃത്യമായ വിവരങ്ങൾ ഇല്ലാതെ പോയതിൽ നമുക്ക് ദുഃഖിക്കാം. കമ്പ്യൂട്ടർ സാക്ഷരത കുടിക്കുടി വരുമ്പോൾ അബദ്ധ പഞ്ചാംഗങ്ങൾ ഏറിവരുന്നു

പൊതു സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് സുതാര്യവും സുന്ദരവുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ നിലവിലുണ്ടെന്ന് നാഴികയ്ക്കു നാല്പതുവട്ടം വീമ്പിക്കുന്നവരിൽ നിന്നാണ് ഇത്തരം അനീതികൾ നേരിടേണ്ടി വരുന്നത്. പുരപ്പുറത്ത് കയറി പ്രസംഗം ചെയ്തതുകൊണ്ട് ജീവനക്കാർക്കു കാര്യമൊന്നുമില്ല. അത് നടപ്പിലാക്കി കാണിക്കണം. ചിലരെ തിരഞ്ഞു പിടിച്ചു ഉപദ്രവിക്കുവാൻ ആരുടെയും ആവശ്യമില്ല.

അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ഉത്തരവിറങ്ങിയപ്പോൾ നമ്മുടെ ചില അംഗങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ടായിട്ടും നൽകിയില്ല. എന്നാൽ അർഹതയില്ലാത്ത പലർക്കും ലഭിക്കുകയും ചെയ്തു. ഈയിടെ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാരായി പ്രമോഷൻ ലഭിച്ച പലർക്കും സ്ഥലംമാറ്റം അവരുടെ ഇഷ്ടത്തിനനുസരിച്ച് നൽകിയപ്പോൾ നമ്മുടെ സംഘടനാംഗങ്ങൾക്കു നൽകിയില്ല. ഇതിനെ നമ്മൾ നീതിയെന്നോ ന്യായമെന്നോ വിളിക്കണമോ?

അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ഉത്തരവിറങ്ങിയപ്പോൾ ഇപ്പോഴുള്ള സ്ഥലങ്ങളിൽ

രണ്ടുവർഷംപോലും തികയാത്തവരെ പൊക്കിയതിനുള്ള മാനദണ്ഡം അറിഞ്ഞാൽ കൊള്ളാമായിരുന്നു. കാസർഗോഡ് അഞ്ചുവർഷം സേവിച്ച് സ്വന്തം നാടായ കണ്ണൂരെത്തിയവരെ രണ്ടുകൊല്ലംപോലും തികയാതെ കാസർകോട്ടേയ്ക്ക് വീണ്ടും പാക്ക് ചെയ്തു. ഇവരെല്ലാം നമ്മുടെ സംഘടനാംഗങ്ങളായത് യാദൃശ്ചികമാണെന്നു വിശ്വസിക്കുവാൻ ബുദ്ധി മുട്ടുണ്ട്. ഇവരെല്ലാം പൊക്കിയെറിഞ്ഞാൽ സ്വന്തം പാളയത്തിൽ വന്നുവീണുകൊള്ളുമെന്നുള്ള വ്യാമോഹം കൊണ്ടാണെങ്കിൽ ഞങ്ങൾക്കു സന്തോഷമുണ്ട്. അതു പച്ചയ്ക്കുപറഞ്ഞാൽ മതിയല്ലോ! മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചുവെന്നു പെരുമ്പറ മുഴക്കിയവർക്കുള്ള ഉത്തരം ഈ ഉത്തരവുകളിൽ തന്നെയുണ്ടല്ലോ!

എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ഉത്തരവിറങ്ങിയപ്പോൾ ശ്രീ.പത്മനാഭന്റെ മണ്ണിൽ സത്യത്തിൽ രാജാവായി വാഴുന്നോർ സാമൂതിരി കോവിലകത്തേയ്ക്കു പുറപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അവിടെ പഠിയ സിംഹാസനങ്ങളില്ലാത്തതുകൊണ്ട് പഠിയ കസേരയിലിരിക്കുന്ന ഒരുവനെ പൊക്കി. ശ്രീ.പത്മനാഭന്റെ മണ്ണിലേയ്ക്കു പഠിച്ചു നട്ടത് സ്വന്തം കാര്യലാഭത്തിനായിരുന്നില്ലേ! പ്രമോഷനാകുന്ന ആൾക്കാരെ സാധാരണ ഒഴിവുള്ള കസേരകളിൽ പ്രതിഷ്ഠിക്കുമ്പോൾ ഇവിടെ ഒരാളെ പൊക്കി സ്ഥലം ഉണ്ടാക്കി ഉപവിഷ്ഠനായിരിക്കുകയാണ്. ഇതിനെയാണോ ന്യായമെന്നു വിളിക്കേണ്ടത്.

ലോകസഭയിൽ പോലും സ്ത്രീ സംവരണം നടപ്പിലാക്കുവാൻ ശ്രമം നടക്കുമ്പോൾ ഇവിടെ വനിതകളെ തലങ്ങും വിലങ്ങും സ്ഥലംമാറ്റി സന്തോഷിക്കുകയാണ് ചിലർ. കഴിഞ്ഞ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവുപ്രകാരം കുറെയേറെ

വനിതകൾ കൊല്ലത്തു നിന്നും തിരുവനന്തപുരത്തുനിന്നും തൃശൂർക്കും എറണാകുളത്തേക്കും വന്നെത്തിയിരുന്നു. എന്നാൽ ഇതിൽ കുറെ പേർക്ക് ഇത്തവണ സ്ഥലംമാറ്റം നൽകിയപ്പോൾ കുറച്ചു പേർക്ക് നൽകിയില്ല. ഇതിനുകാരണമായി പറഞ്ഞത് ദൂരം 250 കിലോമീറ്റർ താണ്ടിയില്ല എന്നാണ്. ഓരോരുത്തരേയും പിടിച്ച് തെക്കോട്ടും വടക്കോട്ടും പൊക്കി വിടുമ്പോൾ ഇരയ്ക്കവസരം നൽകാതെയാണല്ലോ ഉത്തരവിറക്കുന്നത്. ദൂരം നിശ്ചയിക്കുന്നതും ഉത്തരവിറക്കുന്നവർ തന്നെ എന്നിട്ടും ബലിയാടുകളാവുന്നത് പാവം ബലിമുഗങ്ങളും. വേണ്ടപ്പട്ടവർക്ക് 250 കിലോ മീറ്റർ ദൂരത്തിൽ കൃത്യമായി സ്ഥലം മാറ്റം നൽകിയപ്പോൾ മറു ചിലർക്ക് പത്തും ഇരുപതും കിലോമീറ്റർ ദൂരം 250ന് കുറച്ച് വെച്ചുകൊണ്ട് സ്ഥലംമാറ്റം നൽകി ക്രൂശിച്ചു. ഇത് ഒരു ഗൃഹലോചനയുടെ ഭാഗമായി നടക്കുന്നതാണ്.

കുട്ടികളോടൊപ്പം കഴിയാൻ പറ്റാത്ത അമ്മമാരുടെ മാനസികാവസ്ഥ നമുക്കെല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്നതാണ്. അങ്ങിനെയുള്ള വനിതകൾ വൈദ്യുതി ബോർഡിനുവേണ്ടി ആത്മാർത്ഥമായി എങ്ങിനെയാണ് ജോലി ചെയ്യുക? അവരെ പത്തും ഇരുപതും കിലോമീറ്ററിന്റെ കാര്യം പറഞ്ഞ് ദ്രോഹിക്കുന്നത് നീതിയല്ല.

സ്ഥലംമാറ്റപ്പെടാൻ സാധ്യതയുള്ളവരുടെ ലിസ്റ്റ് ഔദ്യോഗിക സൈറ്റിൽ കുറച്ചുനാൾ മുമ്പ് ഇട്ടിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ അവരിൽ

പലരുടെയും പേര് ഉത്തരവിറങ്ങിയപ്പോൾ കാണാതെ പോയത് അവർ വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ നിന്നും രാജിവെച്ചതുകൊണ്ടാണെന്നു വിചാരിക്കുവാൻ സാധിക്കുമോ ആർക്കെങ്കിലും.

സ്ഥലംമാറ്റ കാര്യത്തിലൊരു പുതുമയുള്ളത് ഉത്തരവിറങ്ങിയാൽ അത് ഉടൻ തന്നെ സർക്കാർ വിലാസം സംഘടനാ സൈറ്റിൽ പ്രത്യക്ഷപ്പെടുമെന്നുള്ളതാണ്. ചിലപ്പോൾ സ്കാൻ ചെയ്യാത്ത ഉത്തരവുകളാണ് സൈറ്റിൽ പ്രത്യക്ഷപ്പെടുന്നത്. ഇതിനർത്ഥം ഉത്തരവിടുന്നതും സൈറ്റിലിടുന്നതുമെല്ലാം ഒരേ ആൾക്കാർ തന്നെയാണെന്നല്ലോ, നമ്മൾ മനസിലാക്കേണ്ടത്. ചുരുങ്ങിയ പക്ഷം ഉത്തരവുകൾ സ്കാൻ ചെയ്തെങ്കിലും ഇട്ടാൽ നന്നായിരുന്നു. ഈ പേരുദോഷം മാറ്റാനെങ്കിലും അല്ലെങ്കിൽ മാനവവിഭവശേഷി മന്ത്രാലയം അടച്ചുപൂട്ടി അവരെ കാശിക്കു വിടുക. അവർ തീർത്ഥാടനം കഴിഞ്ഞുവരട്ടേ. അപ്പോഴേക്കും ഉത്തരവുകളെല്ലാം ഇറക്കി കസേരകളിച്ചു നടക്കാം.

സത്യത്തിൽ രാജാക്കന്മാരായി വാഴുന്നോരുടെ ജാട കണ്ട് ഓച്ഛാനിച്ചു നിൽക്കുന്ന പ്രജകളാണെല്ലാവരുമെന്നു കണക്കു കൂട്ടാതിരിക്കുക. ഈ രാജാക്കന്മാർ വടക്കു നിന്നും തെക്കോട്ടു പോകുമ്പോൾ രണ്ടു വർഷം തികഞ്ഞിട്ടില്ലെങ്കിൽ വഴിയിൽ പിടിച്ചിറക്കേണ്ടത് മാനദണ്ഡം നടപ്പാക്കുവാനാവശ്യമാണ്.



OBITUARY



Er. V. Muraleedharan, Assistant Engineer, Ele. Section Nellikunnu, Kasaragod has expired on 13.05.2009. He was an active member of our association and participated all its activities. May his soul rest in peace

Letter to Chairman

No.KSEBEA/General/2009

15.6.2009

To

The Chairman,
K.S.E.Board.

Sir,

Sub : Discrepancy in awarding of Grade Promotion-Non consideration of previous service in the Board to PSC recruitees .

Ref : Representation submitted by Sri. P.D.Francis, Executive Engineer, Ele. Circle, Irinjalakkuda dt.20.5.2009

The Sub Engineers, who were having Diploma and acquire Degree later, had two opportunities to become Assistant Engineer through PSC. One was through 10% quota allocation to Departmental candidate that have been filled up through seniority basis till recently. The second was by facing the competitive test conducted by PSC for open market candidate. Few meritorious departmental candidates were able to pass through such competitive test and got appointment as Assistant Engineer. In such cases the salary and services they had acquired till the date of accepting fresh appointment would be saved and considered for all future service benefits.

But now the Grade promotion they had been given by considering their previous services, are being objected in the last two pay fixations. At the same time, their peers who failed to make up through the competitive route are enjoying these benefits of higher grade. This is a clear case of anomaly and many qualified Engineers have represented their grievances to the Board and one such instance is referred above.

We request that the issue may be considered equitably and justly so as to ensure that merit and qualifications are not ended up in career disadvantages.

Yours faithfully
General Secretary

ട്രാൻസ്പേരൻസി എന്നാൽ നഗ്നതയെന്നാണോ അർത്ഥമാക്കേണ്ടത്?

ഗുരുജി

അല്ലയോ സത്യസന്ധനായ രാജാവേ അങ്ങ് നഗ്നനാണ്. ഈ വാചകം പണ്ട് ഏതോ രാജ്യത്തെ പ്രജകൾ ഭയത്താൽ രാജാവിനോട് മുഖത്തു നോക്കി പറയാൻ കാരണം ആ രാജ്യത്തെ നിർഗുണ രാജാവീന് നഗ്നനായി നടക്കേണ്ടിവന്നു. ഇന്നത്തെ ഇലക്ട്രിസിറ്റി നാട്ടു രാജ്യത്തെ തിണ്ണമിടുകന്മാരായ ചില രാജാക്കന്മാർ ട്രാൻസ്പേരൻസി എന്നൊക്കെ പുലമ്പി ബീഭത്സവും വൃത്തിഹീനവുമായ തങ്ങളുടെ നഗ്നത കാട്ടി നടക്കുന്നു. തങ്ങൾ കാട്ടുന്ന എന്തും, നഗ്നതയുൾപ്പടെ, ലോകത്തിന് മാതൃകയെന്നാണ് ഇക്കൂട്ടർ അവകാശപ്പെടുന്നത്. ലോകോത്തര മാതൃകകളായ അത്തരം പ്രദർശനങ്ങളിൽ ചിലത് ഈയിടെ തങ്ങളുടെ വാർത്താ മാസികയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയുണ്ടായി. ആരെയൊക്കെ എവിടയൊക്കെ ആക്കണം എന്നത് കണക്കാക്കി കട്ട് ഓഫ് ഡേറ്റ് ഏകപക്ഷീയമായി നിശ്ചയിക്കുകയാണ് ആദ്യത്തെ ട്രാൻസ് പേരൻസി. ഏകപക്ഷീയമായി ഓരോ വർഷവും സൗകര്യപൂർവ്വം തട്ടിക്കൂട്ടുന്ന നിബന്ധനകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരണം രണ്ടാമത്തേത്. ഈ ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു കഴിയുമ്പോൾ ട്രാൻസ്ഫർ ഔട്ട് ആകാൻ സാധ്യതയുള്ളവർ തിണ്ണ രാജാക്കന്മാരുടെ കേന്ദ്രസ്ഥാനമായ വഞ്ചിനാട്ടിൽ അതതു നാട്ടുരാജാക്കന്മാർവഴി ബന്ധപ്പെടണം. അങ്ങനെ വേണ്ടപോലെ ബന്ധപ്പെട്ട് നിയമാനുസൃതമായ ഫീസ് അടച്ചാൽ (ഫീസ് പലപല ഹെഡുകളിലാണ് അടയ്ക്കേണ്ടത്. അത് റീകൺസൈൻ ചെയ്ത് വേണ്ടിടത്ത് എത്തിക്കൊള്ളും). പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ട്രാൻസഫർ ഔട്ടിസിനെ തൊട്ടയൽ പക്കത്ത് തന്നെ കൂടുതൽ സൗകര്യമായി ഇരുത്താൻ ഒരു പ്രയാസവുമില്ല. ബന്ധപ്പെടാൻ തയ്യാറാകാത്ത എലിജിബിൾകാരെ തങ്ങളുടെ വിലയേറിയ മുൻസേവനം പ്രകീർത്തിച്ച് കൂടുതൽ ഉത്തരവാദിപ്പെട്ട സ്ഥാനങ്ങളിൽ ട്രാൻസഫർ ഔട്ടായി വേണമെങ്കിലും നിയമി

ക്കും. സ്ഥാപനതാല്പര്യം കണക്കാക്കി കൊണ്ടുള്ള അത്തരം ഉത്തരവുകൾ ചിലപ്പോൾ ട്രാൻസഫർ ഔട്ടായിപ്പോയാൽ ഉദ്ദേശ ശുദ്ധി കണക്കാക്കി സഹിച്ചു കൊള്ളുക. അഥവാ സഹിക്കാൻ പറ്റില്ലെങ്കിൽ പോയിത്തുലയടാ. ആരുണ്ടിവിടെ ചേദിക്കാൻ? (ഇലക്ട്രിസിറ്റി സാമ്രാജ്യത്തിലെ സിംഹാസനാവരോധിതൻ ഇക്കാര്യത്തിൽ വെറും നോക്കുകുത്തി മാത്രം!)

ഏതായാലും ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച് അപാകതകൾ പരിഹരിക്കാൻ അവസരം നൽകുന്നതിന്റെ ഗുട്ടൻസ് ഇപ്പോൾ ഏവർക്കും ട്രാൻസ്പേരന്റാണ്. 1996 ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച മാനദണ്ഡം 2006ന് ശേഷം ഓരോ വർഷവും കാലോചിതമായി സൗകര്യമായി പരിഷ്കരിക്കുന്നതും നഗ്നമായ ട്രാൻസ്പേരൻസി തന്നെ. പണ്ടിവിടെ അത്ര ട്രാൻസ്പേരൻസി ഒന്നും ഇല്ലാതിരുന്നതിനാൽ നഗ്നമായ അഴിമതി മുടിവയ്ക്കപ്പെട്ടിരുന്നു എന്ന് ഇപ്പോൾ സത്യ സന്ധനായ രാജാവ് വെളിപ്പെടുത്തുന്നുണ്ട്. 1996 ൽ മാനദണ്ഡം പുറപ്പെടുവിച്ച ശേഷം 2009 വരെ സുഗമമായി ആസന്ന ചലനമില്ലാതെ വാണരൂളി യതിന്റെ നഗ്നതയും ഇപ്പോൾ ട്രാൻസ്പേരന്റാണ്. കാഗ്രസ്കാരെ പിടിക്കാൻ ചില്ലറമതിയെന്നാണല്ലോ വയ്പ്പ്. കോടികൾ വേണ്ടല്ലോ. അങ്ങനെ കുറച്ച് ചില്ലറയൊക്കെ വീശി വീറോടെ നോട്ടീസ് വിതരണം തുടർന്നെങ്കിലും അന്നത്തെ സിംഹാസനാവരോധിതനെ, സോറി, സിംഹാസനാധിപനെ കണ്ടാൽ പിന്നെ ചുവരിൽ മുതുകു ചേർത്ത് ഭൃത്യഭാവത്തോടെ സൈഡ് വാക്കിനേ നടക്കുമായിരുന്നുള്ളൂ. അന്ന് നോട്ടീസ് വിതരണത്തിലൂടെ നേടിയെടുത്ത വിവര വിതരണ പരിചയമാണ് അഴിമതി രഹിത സാമ്രാജ്യം നിലവിൽ വന്നപ്പോൾ വിവര വിദ്വന്മാകാൻ പ്രേരകമായത്. മൈക്രോ സോഫ്റ്റ് വിവര ദോഷികൾ ചെയ്തു വച്ച പ്രകാശത്തിന്റെ പരിധിയിൽ നിന്നുകൊണ്ട് മൂന്നു വർഷം കൊണ്ട്

DISCUSSION FORUM

We plan to revive the discussion forum in Hydel Bullet from next edition onwards. We know that the power sector utilities are now going through a period of radical changes. We may have many concerns when hear about a change. How will this affect our future? How will this affect our consumers? Shall we change? Whether the present style of functioning needs a change?..... So here is a forum to express your views. The subject for discussion can be anything related to KSEB. Generation, Transmission, Distribution, HRM, Customer satisfaction, Modern technology, IT, Supply Chain Management, System Operation, Trading, Business process re-engineering, Pension, Administration and everything connected with the improvement from our areas of concern. We can together analyse, support, criticize and suggest the present policies and methods followed by KSEB. Express your innovative ideas and vent your frustrations through this forum.

The views expressed here will be entirely attributed to the contributors. All are free to air their views through this forum and request the readers to be a part of this wild brain storming.

Send in your write-ups to the Chief Editor, Hydel Bullet.

Editor

ഏതാണ്ടൊക്കെ ഒപ്പിച്ചെങ്കിലും പിന്നീട് സിംഹാസനാവരോധിതന്റെ തെരുവു മാപ്പിലൂടെ ഒരിഞ്ചു മുന്നോട്ടു പോകാൻ കഴിയുന്നില്ല. സംഗതി പത്തിയല്ലെന്നു കണ്ടപ്പോൾ പ്രകാശത്തിനെ നശിപ്പിക്കാൻ നാടിന്റെ പല ഭാഗത്തായി പണ്ട് നാടുകടത്തിയ സൂര്യവംശജരെ തിരിച്ചു കൊണ്ടു വരുന്ന ശ്രമത്തിലാണ് അവരോധിതൻ. സൂര്യവംശജർ വന്നാൽ പൂച്ചു പുറത്താകുമെന്ന അവസ്ഥ വന്നപ്പോഴാണ് ധർമ്മികത വീണ്ടും ട്രാൻസ്‌പേരന്റായത്. സീനിയോറിറ്റിയിൽ പ്രഥമനെ നിർത്തിക്കൊണ്ട് ജൂനിയറെ ട്രാൻസ്‌ഫർ ചെയ്യുന്നത് ധർമ്മമാണോ? അതു കൊണ്ട് ലോകത്തിനു തന്നെ മാതൃകയായി ട്രാൻസ്‌ഫർ കുരിശ് ചുമക്കാൻ സന്നദ്ധനായി. അത്രയും ഭാഗം ട്രാൻസ്‌പേരന്റ്.

എന്നാൽ ട്രാൻസ്‌പേരന്റ് അല്ലാത്ത ഇതിലെ ചില വശങ്ങൾ കുബുദ്ധികൾ എക്സറേ വഴി കണ്ടെത്തിയിട്ടുണ്ട്. സ്ഥിരമായി തലസ്ഥാനം വിട്ടാൽ ഇവിടെ ആകെ അവതാളത്തിലാകുമല്ലോ. അതു കൊണ്ട് ജോലി അവിടെയും താമസം ഇവിടെയും എന്ന ഒരു വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കേണ്ടി

യിരിക്കുന്നു. അടുത്ത ആറു മാസത്തേക്ക് അതിനു പറ്റിയ ഇടം കോഴിക്കോട്ടെ വിവര സ്ഥാപനം തന്നെ അവിടെ ഇരിക്കുന്ന വിവരദോഷിയെ തലസ്ഥാനത്തെത്തിച്ചാൽ തെരുവു മാപ്പിലൂടെ യുള്ള യാത്ര തിരിച്ചെടുത്താനും കഴിയും. ആയതിനാൽ കൊച്ചിയിൽ ട്രാൻസ്ഫർ ചോദിച്ച അയാളെ തലസ്ഥാനത്തുവരാൻ ആജ്ഞാപിച്ചു. രാജാവിനെ തല്ക്കാലം തൽസ്ഥാനത്ത് അവരോധിച്ചു. കീർകമ്മിറ്റിയുടെ പറ്റിൽ ഫസ്റ്റ് / സെക്കണ്ട് എസിയിൽ ഒഡിയായി ആഴ്ചയിൽ മൂന്നു ദിവസമെങ്കിലും തലസ്ഥാനത്തു തന്നെ കഴിച്ചു കൂട്ടുകയും ചെയ്യാം കൂടും ആറു മാസം കഴിയുമ്പോൾ പിഞ്ചു പൈതലായി തിരിച്ചു വരികയും ചെയ്യാം എങ്ങനെയുണ്ട് എക്സറേ ട്രാൻസ്‌പേരൻസി? ലോകത്തിനു തന്നെ മാതൃകയല്ലേ ഇത്തരം ട്രാൻസ്‌പേരൻസികൾ?

പ്രമോഷൻ ലഭിക്കുമ്പോൾ ഇരിക്കുന്ന സീറ്റിന്റെ വലതു ഭാഗത്ത് ഒരു E കൂടി ചേർത്ത് അവിടെത്തന്നെ ആസനസ്തനാക്കുന്നതാണ് മറ്റൊരു ട്രാൻസ്‌പേരൻസി. അത്തരം ഏർപ്പാടു കളെക്കുറിച്ച് മറ്റൊരവസരത്തിൽ ഗുരുജി പറയുന്നതാണ്.



സംഘടനാ ഭീകരത

(Organizational Terrorism)

Dr. C. Ramachandram
Retd. Dy. Chief Engineer

സംഘടനാ തത്വങ്ങളെക്കുറിച്ച് പഠിക്കുകയും പഠിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ, നാം സാധാരണയായി കാണുന്ന ഒരു പ്രതിഭാസം ആണ് Organizational Terrorism (സംഘടനാ പരമായ ഭീകരത). ഇത് മാനേജ്മെന്റ് തലങ്ങളിൽ ഏറെ ചർച്ച ചെയ്യപ്പെടുന്ന നിയമവുമാണ്.

ഈ ഭീകരതയുടെ ഏറ്റവും ആധികാരികവും, പഠിപ്പിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഏറ്റവും യുക്തവുമായ ഉദാഹരണമാണ് സംസ്ഥാന വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥ സംഘടനാ തലങ്ങളിൽ ഇന്ന് നടക്കുന്നത്.

ഉദ്യോഗസ്ഥ സംഘടനകൾക്ക് കക്ഷിരാഷ്ട്രീയ ചായ്വുകളോ അഫിലിയേഷനോ ഇല്ലല്ലോ. അല്ലെങ്കിൽ വിശാലമായ അർത്ഥത്തിൽ അങ്ങനെയൊന്നില്ലോ വയ്ക്ക്.

എന്നാൽ പ്രത്യേക കാരണങ്ങളൊന്നുമില്ലാതെ സംഘടനകളിലെ 'നാലണ അംഗത്വം' മാത്രം നോക്കി ഒരു സ്ഥാപനത്തെ ആകമാനം നശിപ്പിക്കാൻ പോരുന്ന തലങ്ങളിൽ ആളുകളെ തിരുകി ഇരുത്തുന്നു. അംഗത്വ നിറം നോക്കിയോജ്യരായവരെ പ്രത്യേക കാരണങ്ങളില്ലാതെ നിഷ്കീര്യരാക്കുന്നു. അഴിമതിക്കും, തദനുസൃതമായ അച്ചടക്ക നടപടികൾക്കും സ്വന്തം നിർവചനങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നു. ഇവയെല്ലാമാണ് സംഘടനാ ഭീകരതയുടെ മുഖമുദ്ര.

അധികാരം അന്തമായ വ്യക്തിവിഭേദം തീർക്കാനും സാഡിറ്റ് രീതിയിൽ വൈകൃതങ്ങളിൽ സന്തുഷ്ടി കണ്ടെത്താനുമായി മാത്രം ഉപകരിക്കുന്ന ഈ രീതി ഒരു വിഭാഗം 'ഷണ്ഡ' ചിന്തകന്മാരെ സൃഷ്ടിക്കുമെന്നുള്ള സത്യം പലർക്കും അറിയില്ല എന്നതാണ് വസ്തുത. 'ആശാനൊന്നു പിഴച്ചാൽ അവത്തൊന്നു പിഴക്കും ശിഷ്യന്' എന്ന ചൊല്ല് സാർത്ഥകമാണല്ലോ.

ട്രെയനിംഗിന് തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോഴും പ്രമോഷൻ കൊടുക്കുമ്പോഴും ട്രാൻസ്ഫർ നടപ്പാക്കുമ്പോഴുമെല്ലാം സ്ഥാപനത്തെ മറക്കാനും വ്യക്തി വിഭേദം തീർക്കാനുമായി അധികാരം ഉപയോഗിക്കുന്ന രീതിയാണ് ഭീകരത.

സർവ്വത്ര ഭീകരത നടമാടുന്ന ഈ രീതിയിൽ നിന്നും ഉത്ഭുതമായ രോഷാഗ്നിയിൽ നിന്നു പോലും സിഗരറ്റ് കത്തിക്കുന്ന സംഘടനാ വിഡ്ഢിത്തം അനിവാര്യമായ പൂർണ്ണ പരാജയത്തിലേക്കും അങ്ങനെ സ്ഥാപന ശോഷണത്തിലേക്കും നമ്മെ നയിക്കില്ലേ.

നമ്മുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും ഉദ്യോഗസ്ഥരാഷ്ട്രീയ മേലാളുപാലങ്ങളായി വർത്തിക്കുന്ന ദല്ലാളന്മാർക്കും യഥാർത്ഥത്തിൽ കൊടുക്കേണ്ടത് 'ഗണ്ടൻ' ട്രയിനിംഗുകളല്ല, സാമാന്യ ബുദ്ധിയുണ്ടാകാനുള്ള ട്രയിനിംഗുകളാണ്.

കവലപ്രസംഗങ്ങളും ഉഗാണ്ടൻ രാഷ്ട്രീയങ്ങളും സാർത്ഥ ദേശീയ കയ്യേറ്റക്കഥ കളും കൊണ്ട് മസ്തിഷ്ക പ്രക്ഷാളനം നടത്തുന്നവർ ചുറ്റുമുള്ള പാവത്താൻമാരെയാ അവരുടെ ചിന്തകളെയും കുറിച്ച് ആദ്യം പഠിക്കട്ടെ. അടിവസ്ത്രങ്ങളിലെ അഴുക്കും കണ്ണിലെ പീളയും കഴുകി കളയാൻ ലാറ്റിൻ അമേരിക്കൻ തിയറികൾ വേണമോ എന്ന് ആലോചിക്കണം.

എല്ലാ സംഘടനകളെയും സ്നേഹിക്കുന്ന എന്റെ ഒരു സുഹൃത്ത് ഒരിക്കൽ പറഞ്ഞു-ഞാൻ അവർക്കും കൊടുത്തു ഒരു ഫോറവും 100 രൂപയും ആരാ ജയിച്ചു വരുന്നതെന്ന് ആരു കണ്ടു.

ഇത്തരം ആളുകളെക്കൊണ്ട് എണ്ണം പെരുപ്പിച്ച് വീമ്പിളക്കുന്നവർക്കാണ് 'കൊത്തൊണന്മാർ' എന്ന ഔദ്യോഗിക വിശേഷണം ചേരുക.



KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

ABSTRACT

Kerala State Electricity Regulatory Commission (KSERC) order on ARR & ERC of KSEB for the year 2009-10- Filing appeal petition before KSERC- Compliance of the directives of the Commission-Sanction accorded-Orders issued

CORPORATE OFFICE (Commercial & Tariff)

B.O.(FM) No. 1392/09 (KSEB/TRAC/TF-07) dated Tvpmm 26.05.2009

- Read:- 1. Note no. KSEB/TRAC/TF-07 dated 22.05.2009 of the Chief Engineer (Commercial & Tariff).
2. KSERC order on Petition No.TP 60/2008 dated 17.04.2009 on ARR &ERC of KSEB for the year 2009-10

ORDER

Kerala State Electricity Regulatory Commission (KSERC) vide the order dated 17-04-2009 on ARR&ERC of KSEB for the year 2009-10 has approved the revenue gap for the year as Rs.335.30 crore against the Board's projection of Rs.1099.28 crore. KSERC has not admitted many of the expenses projected by the Board including provision made for netting off the dues between KSE Board and Government section 3(1) duty payable to the Government, power purchase cost, other expenses etc.

2. Chief Engineer (Commercial & Tariff) vide the note read as 1st paper above has reported that, there is error apparent on the face of record, erroneous assumption and wrong judgment by the KSERC in not admitting many expenses from the ARR of KSEB. Considering the long lasting financial consequences on not admitting many claims of the Board. Chief Engineer recommended to file a review petition before KSERC against the order on ARR & ERC for 2009-10. It is also requested to sanction Rs.10,000/- as filing fee to be remitted along with the petition . Chief Engineer has also recommended that, KSEB may approach the State government to give necessary direction to KSERC to adhere to the policy directives issued in Dec-2006 while approving ARR & ERC of KSEB.
3. Chief Engineer (Commercial & Tariff) has further reported that, KSERC has issued following directives to the Board for immediate compliance and to report the status of compliance of all directives within two months from the date of the order 17-04-2009.

(1) Separation of Transmission and Distribution loss. The Board shall provide separate estimates of transmission losses and distribution losses at different voltage levels with ARR&ERC filing.

(2) Board shall initiate a study for assessing loss levels in 33 KV/11KV and LT system separately in urban and rural areas and submit the preliminary results within three months from the date of order.



- (3) Separation of technical and commercial loss: The Board shall provide along with ARR&ERC separate estimate for technical and commercial losses.
- (4) The Board shall prepare a plan for meter replacement and the compliance should be closely monitored with report to the Commission.
- (5) The Board shall file a proposal on realization of ToD tariffs for the HT & EHT consumers within two months from this order.
- (6) The Board shall file a proposal for incentives linked energy efficiency programme aiming at reducing the peak load in the system within two months from this order.
- (7) The Board shall prepare a implementation plan including procurement plan for all the important capital projects under generation, transmission and distribution with information to the Commission.
- (8) A detailed plan for realization of the huge amounts of arrears of electricity charges shall be prepared and submitted to the Commission.
- (9) a proposal for introducing ToD tariff for LT industrial consumers may be submitted considering the revenue implication and reducing the peak demand.
- (10) a proposal for incentivizing the off peak consumption shall be filed within two months.
- (11) Plan of energy audit shall be filed within two months from the date of this order
- (12) Scheme wise details of investment proposal for approval.
- (13) Invite proposal from developers of non conventional energy sources such as small hydro, wind, solar and co-generation urgently so as to draw at least the 5% of energy earmarked from such sources.
- (14) Submit proposals for pension fund and productivity linked employee cost reduction programme.
- (15) The write off of dues from KWA and others if any shall not be approved unless it is as per the provision of Section 65 of the Act.
- (16) The Board shall urgently take up steps for preparation and execution of a programme for the repair/ replacement of plants and equipments whose useful and efficient life span is almost over with the approval of the Commission.

Commission has also directed that, in the absence of scheme wise investment details of capital projects are not submitted, capitalization of such projects were not allowed and interest commitments cannot be allowed in tariff.

Having considered the recommendation of the Chief engineer (Commercial and Tariff) Board hereby orders to:

- (1) File a review petition before KSETRC against its order dated 17.04.2009 on ARR&ERC of KSEB for the year 2009-10.
- (2) Deputy Secretary (Administration) is authorized to release the petition fee of Rs.10,000/-(Rupees ten thousand only) as cheque drawn in favour of Secretary, KSERC, Vellayambalam, Trivandrum.

- (3) Write a letter to the State Government to issue necessary directions to KSERC to adhere to the policy directives issued by the Government on 16.12.2006 in pursuance to the section-108 of the Electricity Act-2003, on approval of ARR&ERC and to review the KSERC order dated 17.04.2009.
- (4) All Chief Engineers, Financial Advisor, Chief Internal Auditor and other Head Departments shall comply the directives of the Commission as detailed in paragraph-3 (1) to 3 (16) above and report the status of the compliance of the directives to the Board within one month.
- (5) Chief Engineer (Corporate Planning) to put up necessary implementation plan for the directives 3(1), 3(2) & 3(3) on loss reduction 3(7) and 3 (12) on implementation of capital projects in co-ordination with Generation, Transmission and Distribution Wing and Financial Advisor. CE (CP) shall also initiate necessary action for energy audit as directed vide item 3(11) and also for procurement of energy from non-conventional energy sources as per the item 3(13) of the directives above. Chief Engineer (Corporate Planning) in co-ordination with Generation, Transmission and Distribution wing shall also put up necessary proposal on repair/replacement of plants and equipments whose useful and efficient life span is almost over.
- (6) Chief Engineer (Corporate Planning), Chief Engineer (HRM) and Financial Advisor shall prepare necessary proposal for creation of pension fund and productivity linked employee cost reduction program before the Board as directed by the Commission vide 3 (14) above. Financial Advisor shall also put up necessary proposal on item 3(15) of the directives before the Board.
- (7) Deputy Chief Engineer (Commercial), O/o the CE (C&T) shall prepare a detailed plan for realization of arrears of electricity including age-wise analysis before the Board as directed by Commission vide item 3(8).
- (8) Chief Engineer (C&T)/ Deputy Chief Engineer (TRAC) shall put up necessary proposals on directives 3(5), 3(6), 3(9), and 3 (10) before the Board for filing before KSERC.
- (9) Chief Engineer (TC&M)/ TA to Member (Distribution) shall take immediate action plan for faulty meter replacement and its monitoring as directed by the Commission vide 3(4) above.

Orders are issued accordingly

By the order of the Board
Sd/-
G.Sreekumaran,
Secretary



സാമ്പത്തികവളർച്ചയുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ

Er.V.Rajan,DYCE (Retd)

സാമ്പത്തിക വളർച്ചയും അതിനോടനുബന്ധിച്ചുള്ള എല്ലാ മേഖലയിലുമുള്ള വികസനവും ഇന്ന് വളരെയധികം ചർച്ച ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒരു വസ്തുതയാണ്. കഴിഞ്ഞ നൂറ്റാണ്ടിന്റെ അവസാനംവരെ ഒരു നിയന്ത്രണവുമില്ലാത്ത, സർവ്വതോമുഖമായ വികസനം, എല്ലാ രാജ്യങ്ങളുടെയും ലക്ഷ്യമായിരുന്നു; 70കളിലെ എണ്ണ പ്രതിസന്ധി ഈ നിലപാടിനെതിരെ ഒരു ചിന്തക്കുസഹായിച്ചു. പക്ഷേ അതിനുശേഷമുണ്ടായ സാമ്പത്തിക വളർച്ച, വികസനപ്രക്രിയ വീണ്ടും പഴയ തലത്തിലേക്ക് എത്തിച്ചു. അത് കഴിഞ്ഞ് ആഗോളവൽക്കരണത്തിന്റെ കാലഘട്ടമായപ്പോൾ വികസനപ്രക്രിയ വീണ്ടും ശക്തി പ്രാപിച്ചു. ധനവും സമ്പത്തും രാജ്യത്തിന്റെ അതിർത്തികൾ ലംഘിച്ച് ലോകം മുഴുവൻ വളരെ വേഗം ഒഴുകാൻ തുടങ്ങി. കൂടാതെ വിവര സാങ്കേതിക വിദ്യയുടെ വ്യാപനം കൂടി ആയപ്പോൾ ലോകം കൈപിടിയിൽ ഒതുങ്ങുന്ന ഒരു പ്രതീതി ഉണ്ടായി. ബി.പി.ഒ എന്ന ഒരു പുതിയ പ്രതിഭാസം വികസിത രാജ്യങ്ങളിലെ പല ജോലികളും വികസര രാജ്യങ്ങളിലേക്ക് ഒഴുകാൻ തുടങ്ങി. ഈ സൗകര്യം ഇന്ത്യ പോലുള്ള രാജ്യങ്ങൾക്ക് വളരെയധികം ഗുണകരമായി ഭവിച്ചു വിശേഷിച്ചും നമ്മുടെ യുവാക്കൾക്ക്. പുതിയ അറിവുകളും ടെക്നിക്കുകളും സ്വായത്തമാക്കാനും സാധിച്ചു. ജോലിയിൽകൂടിയുള്ള ഈ സാമ്പത്തിക നേട്ടം സമൂഹത്തിലെ മറ്റ് വിഭാഗങ്ങളിലും, ഒരതിരുവരെ, പല രീതിയിലും എത്തുന്നുണ്ടായിരുന്നു. (വിനോദ സഞ്ചാര വർദ്ധനയും ദിവസക്കൂലി വേതനവും എടുത്തു പറയാവുന്ന ഘടകങ്ങളാണ്) ഉപഭോഗ വർദ്ധന എല്ലാ കണക്കുകൂട്ടലുകളെയും കവച്ചുവെച്ചു.

അപ്പോഴാണ് എല്ലാ കണക്കുകൂട്ടലുകളും തെറ്റിച്ചു കൊണ്ട് സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയും അതിനോടനുബന്ധിച്ചുള്ള വ്യാവസായിക മന്ദ്യവും പ്രത്യക്ഷപ്പെട്ടത്. വികസിത രാജ്യങ്ങളെ ഈ പ്രതിഭാസം സാരമായി ബാധിച്ചു; വികസര

രാജ്യങ്ങൾ പലതും പിടിച്ചു നിന്നു. വിശേഷിച്ചും ഇന്ത്യയും ചൈനയും. പല സാമ്പത്തിക സ്ഥാപനങ്ങളും വ്യവസായങ്ങളും പ്രതിസന്ധിയിലായി, ആ നില ഇപ്പോഴും തുടരുന്നു.

ഇതിനിടയ്ക്കാണ് വികസനത്തിന്റെ കാഴ്ചപ്പാടുകളിൽ ഒരു പുനർവിചിന്തനം വേണമെന്ന അഭിപ്രായത്തിന് പ്രസക്തി കൂടിയത്. വ്യാവസായിക വികസനത്തിനും സാമ്പത്തിക വളർച്ചയ്ക്കും ഒരു പരിധി വേണ്ടെന്നുള്ളതാണ് ചോദ്യം. ജനസംഖ്യ ക്രമാധിതമായി വർദ്ധിക്കുന്നു പക്ഷേ വിഭവങ്ങൾ കുറയുന്നു. സാങ്കേതിക വിദ്യയുടെ വളർച്ചകൊണ്ട് എല്ലാക്കാലത്തും ഇത് തരണം ചെയ്യാൻ പറ്റുമോയെന്നുള്ളത് സംശയമാണ്. ഭൂമിക്ക് പരിധിയുണ്ട്, അത് കൊണ്ട് തന്നെ അതിൽ നിന്നും ലഭ്യമാകുന്ന വിഭവങ്ങൾക്കും പരിധിയുണ്ട്. അപ്പോൾ പിന്നെ നമ്മുടെ മുന്നിലുള്ള പോംവഴികൾ രണ്ടാണ്; ജനസംഖ്യ വർദ്ധന നിയന്ത്രിക്കുക , ഉപഭോഗം കുറയ്ക്കുക. ആദ്യത്തേത് അത്ര പെട്ടെന്ന് പ്രാവർത്തികമാക്കാൻ പ്രയാസമാണ്. അത് മതപരമായും സാമൂഹികവുമായ പല കാര്യങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ്; വിശേഷിച്ചും ആഫ്രോ ഏഷ്യൻ രാജ്യങ്ങളിൽ.

പിന്നെയുള്ളത് ഉപഭോഗം നിയന്ത്രിക്കുകയെന്നതാണ് ഇപ്പോഴത്തെ മാന്ദ്യം തരണം ചെയ്യാൻ ഉപഭോഗം വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്നാണ് എല്ലാ ഭരണാധി കാരികളും പറയുന്നത് പൊതുജനങ്ങളിൽപണം എത്തിക്കാനാണ് സർക്കാരുകൾ ശ്രമിക്കുന്നത്; എങ്കിൽ മാത്രമെ കമ്പോളവും നിലനിൽക്കൂ, അപ്പോൾ ഉല്പാദനം കൂടും. ഇതാണ് തീയറി. അപ്പോൾ പിന്നെ ചിലവ് ചുരുക്കലിന് എന്ത് പ്രസക്തി?

ഇവിടെ നമ്മൾ ഒരു ഒത്ത് തീർപ്പിന് തയ്യാറാകേണ്ടിരിക്കുന്നു; വികസനത്തിനും സുഖസൗകര്യങ്ങൾക്കും പരിധി നിശ്ചയിക്കണം. ഒരു നിയന്ത്രണവുമില്ലാത്ത വികസനവും സുഖ



Way To Abyss

Er.G.Anil, Kollam Umir

Are we beyond the verge?
Along the steep path to the abyss
Alas no one knows; not even the Almighty!
And no one complains
As if accepting the destiny

And no one seems to worry or query
About the course of our bread and salt
winner
Any trail of glow left for us?
After we cross the infernal rocking

What should we think?
What should we say?
What should we do in these?
Whirling waters

We should have resonance in thoughts
and
Wily and resonant speeches and be
Warriors in our deeds to
Win the crusade against the flogging

Will these poor words, the squeak of me
Weak and stressed thoughts
Wedge the spawning of changes that
Wane the glory of our beloved Board

സൗകര്യങ്ങളും ഇനിയും തുടർന്നുപാകാൻ സാധിക്കില്ലായെന്നുള്ള യാഥാർത്ഥ്യം അംഗീകരിക്കുക. കൂടാതെ എല്ലാപേരെയും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന വികസനമെന്ന സങ്കല്പം ലോകം മുഴുവൻ അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. നേരത്തേ പറഞ്ഞതു പോലെ വിഭവങ്ങളുടെ ലഭ്യത കുറഞ്ഞു കുറഞ്ഞു വരുകയാണ്. അതുകൊണ്ട് നമുക്ക് കാലത്തിനു യോജിച്ച

രാജാവു നഗ്നനാണ്.

കെ.പി.ഗോപാലകൃഷ്ണൻ,
മുൻ.ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ.

സത്യം വിളിച്ചു പറയുമ്പോളെത്തിനി ശത്രുതയെന്നോടു കാട്ടുന്നു സോദരാ സത്യം പറയുവാനൊരുകിലും വേണ്ടേ? മിഥ്യാഭിമാനികളല്ലാത്തോരാനും.

ഗോളമാണി ഭൂമി യെന്ന സത്യം ചൊല്ലി ധീരൻ ഗലിലയോ ക്രൂശിതനായതും സത്യം വിളിച്ചു പറഞ്ഞൊരാ സോക്രട്ടീസ് മൃത്യുവാം ശിക്ഷയൊന്നേറ്റു വാങ്ങിയതും ഒന്നും ഭയപ്പെടുത്തില്ല, യെൻ തൂലിക എന്നും ചലിയ്ക്കുന്നു സത്യം കുറിയ്ക്കുവാൻ.

രാജാവു നഗ്നനാണെന്നുറച്ചോതിയ പാവം ശിശുവിന്റെ നിഷ്കളങ്കത്തവും അമ്മതൻ മാനം കവർന്നങ്ങടുക്കുവാൻ വന്നൊരാ നിന്ദുരാം ബ്രട്ടീഷ് പടയോടു ധീരമായ് പോരാടി ജീവൻ വെടിഞ്ഞൊരാ പോരാളി തമ്പി തൻ രക്തം സിരകളിലോടുമ്പോളുണരുന്നൊരാത്മാഭിമാനവും ചേരുന്ന വേളയിലെൻമനം മന്ത്രിപ്പു ധീരമായ് സത്യം വിളിച്ചു പറയുക .

ആരെ ഭയക്കണം; നിൻ മനസ്സാക്ഷിയെ- കൂടാതെ? ഭീരുവായ്ത്തീരുവതെന്തിനോ? ഭീരുക്കൾക്കുള്ളതല്ലി ഭൂമി ജീവിതം ആരോ പറഞ്ഞൊരീ സത്യം തിരിച്ചറി-ഞ്ഞൊര സത്യങ്ങൾ വിളിച്ചു പറഞ്ഞു-കൊണ്ടീലോക ജീവിതം ധന്യമാക്കീടുക.

പുതിയ സിദ്ധാന്തങ്ങൾ ആവശ്യമാണ്. കാലഹരണപ്പെട്ടവയുടെ മഹിമ പറഞ്ഞിരുന്നാൽ മനുഷ്യകുലം നശിക്കും. ചിലവുകൾ കുറച്ച്, ഉള്ള വിഭവങ്ങൾ എല്ലാപേരും ആവശ്യത്തിന് ഉപയോഗിച്ച്, ജീവിക്കാൻ മനുഷ്യനെ പ്രേരിപ്പിക്കുന്ന കാഴ്ചപ്പാടുകളിടേക്ക് നമുക്ക് തിരിച്ച് പോകാം.

(Author can be contacted-
Mobile no.9895768847)

A Good restart. Though late, it is not too late. We support the Minister's move.

THEERAKRANTHAPURAM
SUNDAY, 21 JUNE 2009

sunday express

SMART CITY

Govt won't succumb to pressure: Minister

'If the 100-acre land acquired from the KSEB is given back, it will be used for the expansion work of the Brahmapuram project'

Express News Service
Kochi, June 20

AMID speculation that the Smart City project may not take off, Electricity Minister A K Balan on Saturday said that the land acquired from KSEB for the project should be given back if TECOM was not interested in the project.

Speaking on the sidelines of inauguration of the mini-industrial estates for SC/ST communities in Kochi he said that the Government would not succumb to TECOM's pressure tactic.

If the 100-acre land acquired from the KSEB is given back, it will be used for expansion works of Brahmapuram project, he said.

The Government will not allow the Smart City to be converted into a real estate project, Balan said.

"According to market value, the 100 acres of land given by the KSEB would cost Rs 1,000 crore. But the KSEB got only Rs 1.5 crore as the price of the land," the minister said.

"It is for setting up a model project in the State that we gave the land at such a low price, he said.

Referring to the statement made by Union Minister E Ahmed, Balan said that the Minister was trying to cover up his inability to

bring in projects to the State by making false statement that electricity tariff was high in the State.

While Karnataka and Tamil Nadu provide electricity to the Railways at Rs 3.45 and Rs 3.50 respectively, Kerala gives it at the rate of Rs 2.90 per unit, Balan said.

"We are ready to supply electricity to the railways at least 10 paise less than what other States offer," he said.

The Minister inaugurated the industrial park for Scheduled Caste and Scheduled Tribe communities. District Panchayat president P S Shylia inaugurated the Women's Industrial Park.



സ്കാർട് സിറ്റി പദ്ധതി ഇല്ലെങ്കിൽ കെഎസ്ഇബിയുടെ ഭൂമി തിരികെ വേണം: മന്ത്രി

കൊച്ചി (കെ.എ.സി.സി.) സ്കാർട് സിറ്റി പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ കെഎസ്ഇബി ഭൂമി തിരികെ നൽകണമെന്നും 100 ഏക്കർ ഭൂമി തിരികെ കിട്ടാതെ പോയാൽ ഇതിന്റെ വികസനത്തിന് പ്രയാസമുണ്ടാകുമെന്നും സർക്കാർ മന്ത്രി എ.കെ.ബാലൻ പറഞ്ഞു. സർക്കാർ ഭൂമി തിരികെ നൽകാൻ 200 ഏക്കറിൽ 100 ഏക്കർ സ്വീകരിക്കാനും തിരഞ്ഞെ

ടുത്താണ്. വിപണിയിൽ 1,000 കോടി രൂപ വിലയുള്ള ഭൂമിയാണ് 7.40 കോടി രൂപയ്ക്ക് കെഎസ്ഇബിയിൽ വിറ്റു കൊടുത്തത്. 12% സംഭാവനാകൊരത്തിന്റെ പേരിൽ ടി.കെ. ഇന്ത്യയിൽ ഉയർത്തുന്ന വാങ്ങലുകൾ കരാർ വിജയമാണ്. പദ്ധതി പൂർത്തമാക്കി പ്രവർത്തന സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് മാത്രം സംഭാവനാകൊരമാണെന്നും മനോരമയ്ക്കുള്ള 100

അ.സ.യുടെ ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് പണം അനുവദിക്കേണ്ടതുമാണ്. സ്കാർട് സിറ്റി പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിലാണ് ഭൂമി തിരികെ നൽകണമെന്നും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. പദ്ധതി താൽപ്പര്യമാക്കുന്ന സീനിയർ വനാൽ കെഎസ്ഇബിയിൽ 100 ഏക്കർ സ്വീകരിക്കാനും ഉണ്ടാകുമെന്നും മന്ത്രി പറഞ്ഞു.

It is strongly felt that, so far, the Power Ministry has been letting the wise men to bleed KSEB to their advantage. Now time has come for the Power Minister to stand up and bargain for his own portfolio. It is a trade off between a 1000MW Power House that can generate electricity below Rs.2/ unit and a few carpeted air conditioned glass houses, to accommodate a down sliding industry. Brahmapuram, by virtue of its Centric location of future development of Kochi, is more ideal for a Power Park than for a Software Park. We should ask to return the 100 acres of land that has been snatched away from KSEB for a song for setting up a 1000MW LNG based combined Cycle Power Plant in Kochi. Let us not miss the bus for a second time also!

(from Editorial of Hydel Bullet May 2009)

WINNERS OF K.P.S.NAIR MEMORIAL AWARD 2008-09

Transmission



Er. Rajaji

Assistant Engineer
Trans. Line Section,
Moozhiyar



Er.C.A.Riyas

Assistant Engineer
220KV Sub.Station,
Kalamasserri.

Generation



Er.S.Rajesh

Assistant Engineer
NES Division, Kallarkutty.

Distribution



Er. Anto Pothokaran

Assistant Engineer
Ele. Section, Viyyur.



Senior Er.K.V.Parameswara Poduval inaugurating the first Central Executive Committee meeting of this year on 20.6.2009 at Engineers House Thiruvananthapuram. He is 81 years . Association honored him with "Ponnada".

PROMOTION & TRANSFER

Promotion and posting of Executive Engineer to the cadre of Deputy Chief Engineer and transfers and postings of deputy Chief Engineers (Order No. B.O.(FM) No.1395/2009 (Estt III/4532/2006)

- | | | |
|-----|--|--|
| 1. | P.V.Sasikumar,
Executice Engineer,
Ele. Division, Shornuri. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle, Kasaragod. |
| 2. | K.I.Reghu
Executive Engineer,
Ele. Division, Ponnani. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle, Kalpetta. |
| 3. | S.Rajendran
Executive Engineer,
Ele. Division,Mavelikkara. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle, Vadakara. |
| 4. | P.Vijayakumari
Executive Engineer,
Trans. Division,
Ernakulam. | Dy. Chief Engineer,
O/othe CE(Distn.Central)
Ernakulam. |
| 5. | K.Abdul Salam
Dy. Chief Engineer,
CGRF, Kottarakkara. | Dy. Chief Engineer,
Trans. Circle,
Kottarakkara. |
| 6. | E.Azeem
Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle,Vadakara. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle,TVM Rural
Kattakada. |
| 7. | K.P.Vijayan
Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle, Tirur. | Dy. Chief Engineer,
Trans. Circle, Thrissur. |
| 8. | Premji Easaw Jacob
Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle, Kattakada. | Dy. Chief Engineer,
Research and Planning
O/o the CE (CP)
Trivandrum. |
| 9. | M.A.Abdul Khader
Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle, Kalpetta. | Dy. Chief Engineer,
Ele. Circle, Tirur. |
| 10. | O.Asokan
Dy. Chief Engineer,
Dy. Chief Engineer,
SO Circle, Kannur. | Dy. Chief Engineer,
Trans. Circle,Kozhikode. |
| 11. | V.Gopalan
Dy. Chief Engineer,
Trans. Circle, Kottarakkara | Dy. Chief Engineer,
CGRF, Kottarakkara. |
| 12. | G.Sudha Devi
Dy. Chief Engineer,
Tramns. Circle,
Kalamasserri. | Dy. Chief Engineer,
Trans. Circle,
Thodupuzha. |

- | | | |
|-----|--|---|
| 13. | C.V.Usha
Dy. Chief Engineer,
O/o the Ce (Distn.Central)
Ernakulam | Dy. Chief Engineer,
Trans. Circle,Kalamasserri |
|-----|--|---|

Promotion ans and postings of Assistant Executive Engineers (ele) to the cadre of Executive Engineers and transfer and postings of Executive Engineers. (B.O. (FM) No.1594/2009 (Estt/1313/2009) dt.16.6.2009)

- | | | |
|-----|--|--|
| 1. | K.Jayadas, AEE,
O/o the CE (TC&M),TMR
Tvpm. | Executive Engineer,
Division,
Thirumala. |
| 1. | S.Rengan, AEE
O/o the CE (Trans)
North Kozhikode. | Executive Engineer,
Ele. Division, Vadakara. |
| 3. | B.Johnson,AEE,
LM Sub division,
Malappuram. | Executive Engineer,
Ele. Division,Kalpetta. |
| 4. | P.Prameela Rani,AEE
O/othe CE (Distn)South
Trivandrum. | ExecutiveEngineer
Ele. Division,
Tirur. |
| 5. | R.Rajsree,AEE
O/o the CE,(DS)
ernakulam. | Executive Engineer,
Trans. Circle,Thodupuzha |
| 6. | K.G.SureshKumar,
O/o the Member
Generation. | Executive Engineer,
Gen. Division,Kallarkutty |
| 7. | P.Dasan, EE,
Ele. Circle,Tirur. | Executive Engineer,
Trans. Circle,
Trivandrum. |
| 8. | G.Vijayan,EE
Trans. Circle,
Malappuram. | Executive Engineer,
HRD Cell,Trivandrum. |
| 9. | M.Geetha, EE,
Trans. Circle,
Alappuzha. | Executive Engineer,
O/o the Chairman,
Trivandrum. |
| 10. | Susan Joseph,EE,
LD station,
Kalamasserry. | Executive Engineer,
Commercial Cell
O/o the C&T),Tvpm. |
| 11. | T.N.Mini,EE
O/o the CE (DC)
(CP)Trivandrum. | Executive Engineer,
Research,O/o the CE
Ernakulam. |
| 12. | Sheela R pillai,EE,
LD Station,Kalamasserry. | Executive Engineer,
Ele. Circle, Kollam. |

- | | | | |
|---|--|---|---|
| 13. N.K.Soman,EE
Ele. Division,Kasaragode. | Executive Engineer,
NES Division,Kallarkutty | 29. A.Jayalatha.EE
Trans. Circle,Tvpm. | Executive Engineer,
Trans. Circle,
Malappuram. |
| 14. S.Rajan,EE,
Trans. Division,Vadakara. | Executive Engineer,
Trans. Division,Punalur. | 30 Bhuvanendra Prasad.T.R.
Trans. Division,Punalur. | Executive Engineer,
Trans.Division,Vadakara. |
| 15. D.Manoj,EE,
Ele. Circle, Vadakara. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Karunagappally. | 31. Usha varghese,EE
Ele. Circle, Pallom. | Executive Engineer,
O/o the CE (Tran.North)
Kozhikode. |
| 16. ChristyK.Abraham.
Ele. Division,Kalpetta. | Executive Engineer,
O/o the CE (DC)
Ernakulam. | 32. S.RajeswariAmma.
Ele. Division,Kollam. | Executive Engineer,
Trans. Division,Tirur. |
| 17. K.Madhu,EE
APTS Regional Unit
Kozhikode. | Executive Engineer,
Ele. Division,Shornur. | 33. G.R.Vijayakuar,EE
Trans. Circle,
Nallalam. | Executive Engineer,
APTS Regional Unit,
Kozhikode. |
| 18. A.Prasannakumari
NES Division,
Kallarkutty. | Executive Engineer,
Trans. Circle,
Alappuzha. | 34. N.Vasan,EE
Gen. Division,
Kallarkutty. | Executive Engineer,
Trans. Division,Pala. |
| 19. George P Scariah
Ele. Circle,Kalpetta. | Executive Engineer,
Ele. Division, Pallom. | 35. Moses Rajkumar
TMR Division,
Thirumala. | Executive Engineer,
Projects (O/o the CE
CP,Trivandrum. |
| 20. G.Radhakrishnapillai
TC Division,Malappuram.
Ernakulam. | Executive Engineer,
Trans. Division, | 36. S.B.Sureshkumar
Ele. Division,
Vadakara. | Executive Engineer,
O/o the CE (Trans-North)
Kozhikode. |
| 21. S.Prassannakumari,EE
Ele. Division,
Karunagappally. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Ponnani. | 37. J.Sathyaraj
Computerisation Unit,
Trivandrum. | Joint Director,
MIS,
Kozhikode. |
| 22. B.Pradeep,EE
Ele.Circle, Kollam. | Executive Engineer,
Ele. Circle, Kottarkara. | 38. A.Jayaraj,EE
Ele. Division,Paravur. | Executive Engineer,
Trans. Division,
Kalamasserry. |
| 23. S.Beena Gopinath,EE
Ele. Circle,Kottarakkara. | Executive Engineer,
Trans. Division,Kundara. | 39. Beno Paul,EE
O/o the CE,(Trans)
North, Kozhikode. | Executive Engineer,
LD Station,
Kalamasserry. |
| 24. Shaji Peter Kallada.
Trans. Division,
Kundara. | Executive Engineer,
Ele. Division,Kollam. | 40. K.P.Pradeep,EE
Trans. Division,
Kalamssrry. | Executive Engineer,
Trans. Division,
Kanhirode. |
| 25. P.T.Seenath Beevi
HRD Cell,Trivandrum | Executive Engineer,
Ele. Circle,Kozhikode. | 41. Mary Jose.EE
Ele. Diovision,Aluva. | Executive Engineer,
Ele. Division, Paravur. |
| 26. B.Ambili
Commercial Cell
O/o the CE (C&T). | Executive Engineer,
Trans. Circle, Nallalam. | 42. Simon A akkara.
Mis Kozhikode, | Joint Director,
IT Computerisation Unit.
Trivandrum. |
| 27. Mini.P.Nair,Ee
O/o the CE (CP)
Trivandrum. | Executive Engineer,
Ele. Circle,Pallom. | 43.B.Girija,EE,
O/o the CE (Trans-North) | Executive Engineer,
Ele. Division, Aluva. |
| 28. R.Ravichander,EE
O/o the Chairman
Trivandrum. | Executive Engineer,
LD Station,
Kalamasserry. | 44. T.S.Santhoshkumar
Ele. Division, Pallom. | Executive Engineer,
Ele. Division,Mavelikkara. |

Transfer and Posting of Assistant Executive Engineers (Order no.EB.1/AEE (E)T&P/2009 dated 30.5.2009 of CE (HRM)

1	Abdul Latheef, KDPP,Nallalam.	Ele. Sub Division, Ambalapuzha.	17.	M.Geetha Trans. Circle,Store Paruthipara.	S/sn Sub. Division, Thirumala.
2.	Abdul Samad, Ele. Sub Division, Kollakadavu.	Ele. Sub Division, Oachira.	18.	Hareesan Mottammal Ele. Division, Kannur.	Ele. Sub.Division, Taliparamba.
3.	E.K.Aboobacker, KDPP, Kozhokode.	Trans. Sub Division, Kothamangalam.	19.	N.S.Indrasenan LPE Division, Karimanal.	Ele. Sub. Division, Angamaly.
4.	K.K.Ammi Ele. Division,Thiruvalla.	Ele. Division, Changanasserry.	20.	Jacob Alexander Commu. Sub Division,	Comm. Sub Division, Muvattupuzha.
5.	Anil Paul Sub IDC, Hanjirode.	Lower Periyar Erection, Karimanal.	21.	S.Jagdeedas LM Sub Division, Mylatty.	Ele. Division, Nedumangad.
6.	Anitha. Ele. Sub Division,	Electrical Division, Adoor. Pandalam.	22.	Jasmin Banu. O/o the CE (C&T) Trivandrum.	Ele. Sub division, Trivandrum Fort.
7.	Baiju Thomas Automation Sub. division, karimanal	S/S Sub Division, Kundara.	23.	T.A.Jayasree Ele. Sub division, Thengana.	Trans. Sub Division, Poovanthuruthu.
8.	Biju Prince Abraham Gen.circle, Moolamattom.	TMR Division,Pallom.	24.	Jose P.Oommen LPE Division, Karimanal.	KDPP, Nallalam.
9.	V.K.Biju. 220KV S/Sdvn, Shornur.	APTS, Trivandrum.	25.	V.X.Joseph, Ele. Sub Division,	Control Room, Ernakulam.
10.	C.Bindu Relay Sub division, Tvpm.	TCMSTvpmn.	26.	K.I.Karunakaran Ele. Sub Division, Thalayolaparambu.	Ele. Sub Division, Payyannur.
11.	S.Brijesh Gen.Divn,Moozhyar	El/e. Sub division, Venjaranmoodu.	27.	C.K.Kavitha Comm. Division, Muvattupuzha.	O/o the CE (SO) Kalamasserri.
12.	K.Chandra Babu Ele. sub Division, Manipuzha.	Ele. Sub Division, Ayoor.	28.	N.Laila. Chengannur. Moolamattom.	Ele. Division, O/o the CE (Generation)
13.	M.V.Chandrasenan Ele. sub Division, Ambalapuzha.	Ele.Sub Division, Alappuzha.	29.	M.Maitheenkunju LM Sub division, Kannur.	Ele. Sub division, Changanasserry.
14.	Dalia Sreedhar, PTRF Division, Kallarkutty.	Ele. sub Division, Adimali.	30.	Manoj Gopal Comm. Sub Division, Moolamattom.	Gen.Circle,Moolamattom.
15.	R.Deepa Ele. Sub Division,Peyad.	O/o the CE (TC&M) Trivandrum	31.	K.G.Manoj. TC Division, Chalakkudy	PET Sub Division, Madakkathara.
16.	Edwin Callistus. Ele. sub division Vadasserikkara.	Ele. Sub Division, Pandalam	32.	P.P.Manojan Relay Sub Division, Nallalam.	O/o the CE (Trans. Noth) Kozhikode.
			33.	H.S.Mini, Ele. Sub division, Palai.	RPTI Trivandrum

- | | | | |
|---|--|---|---------------------------------------|
| 34. V.Mohanan
KDPP, Nallalam. | O/o the CVO, VB
Trivandrum. | 52. V.P.Sundaram.
Ele. sub division,
Ollur. | Ele. Sub division,
Malappuram. |
| 35. S.Neelakantan
SM Sub Division, | ESD, Vypeen.
Gen. Circle,
Moolamattom. | 53. V.V.suni
Ele. Sub divn,
Valapattanam. | KDPP, Kozhikode. |
| 36. Noushad
RPTI, Trivandrum. | O/o the CE (C&T),
VB, Trivandrum. | 54. V.V.Sunil Kumar
Ele. sub division,
Thiruvalla. | Ele. division,
Karunagappally. |
| 37. C.K.Prakasan
Lm Sub Division, Shornur. | Ele. Sub Division,
Shornur. | 55. G.Sunny Kutty Mathew
Gen.SubDivn,
Moolamattom. | S/s,Sub Divn,
Irinjalakkuda. |
| 38. V.N.Prasad,
Gen.Circle, Moolamattom. | ESD, Kollakadavu. | 56. T.J.Suprya
Ele.sub Division,
Puumnthole. | Ele. Division,
Perimthalmanna. |
| 39. B.Rajeev
Ele. Sub Division,
Thalasseri. | Ele. Sub Division,
Kattakada | 57. H.Suresh
220KV S/S, Kanjikode. | Ele. Sub divn,Kundannur. |
| 40. S.Rajeev
Gen. Division,Moozhiyar. | TC Division
Edappon. | 58. A.Sureshkumar
Ele.Division, Ponnani. | LD station,Kalamasserry. |
| 41. N.Rajendran
S/sn Sub.Division,
Kasaragod. | TC Sub Division
Punalur. | 59. S.G.Suresh Kumar
Gen Sub division,
Kakkayam.. | SRS, Kottarakkara. |
| 42. K.Ramaih,
Ele. Sub division,
Ele. Sub division,vandiperiyar, Palai. | Ele. Sub division,
Kundara. | 60. Usman
S/sn subdivision,
Kunnamangalam. | Ele. Sub division,Kovoor. |
| 43. C.M.Ratheesh
S/Stn Sub division,
Kundara. | Reg. Stores ivision,
Kundara. | 61. Veera Raghavan Natarajan
Gen. Sub division,
Sholayar. | TMR Division,
Shornur. |
| 44. K.Renjana Devi
Gen.Circle,Moolamattom | 400 KV S/Stn,
Madakkathara. | 62. O.P.Velayuthan
TC Sub Division,
Malaparamba. | Relay Sub Division,
Shornur. |
| 45. M.M.Revi
Erection Division,
Kakkayam. | PET Sub division,
Edappon. | 63. P.Venugopalan
Ele. Sub division,
Shornur. | Ele. Sub division,
Cherpalasserri. |
| 46. K.P.Sabikh Naseem
Ele. Sub division,Quilandy. | Ele. Circle,
Kozhikode. | 64. N.Venugopalan
Ele. Division, Alathur. | Ele. Sub Division,
Koratty. |
| 47. N.E.salim
Erection Division,
Kakkayam. | Relay Sub Division,
Nallalm. | 65. A.Vijaya Kumar
ESD, Vadakara(S) | PET Sub Division,
Nallalam. |
| 48. C.P.Sherfudeen
Ele. Sub division,Alathiyoor. | Trans. Sub Division,
Tirur. | 66. Vinod Jacob
Ele. Division,
Tirurangadi, Malappuram | O/o the CE (TC&M)
VB, Trivandrum. |
| 49. V.Smitha
ESD Chelakkara. | ESD, Kodungallur. | | |
| 50. C.Subramaian.
O/o the CE (Distr.North)
Kozhikode. | S/s Sub division,
Kunnamngalam. | | |
| 51. Sukumaran Thampy.V.
Ele. Sub division, TVPM | Relay Sub division,
Trivandrum. | | |

JUNE 2009

Registration No. KL/TV(N)/229/2009-11
Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)/WPP/65/2009-11

PRICE Rs. 5/-

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVIDA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853

KSEB ENGINEERS ASSOCIATION
BENEVOLENT FUND OFFICE BEARERS 2009-2010



Chairperson
Er. GAYATHRI NAIR R.



Secretary
Er. K. AJITHKUMAR



Treasurer
Er. G. SHAJ KUMAR



Joint Secretary
Er. K.P. PRADEEP



Joint Secretary
Er. P. JAYAKRISHNAN

Edited, Printed & Published by Er. E. Mohammed Shereef, Chief Editor, Hydrel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association at Bhagath, Marappalam, Pattom, Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035
website : <http://www.ksebea.org>

For private circulation only