



Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association



Sri. K.P. Rajendran, Hon'ble Minister for Revenue, Govt. of Kerala
Inaugurating the 57th Annual General Body Meeting of the Association held at Thrissur on 9-5-2010

Evolve Alternatives rather than Emotionalizing the Issues...

That is what we have to say after concluding the deliberations of the May 9, F.N. session seminar on 'Post Copenhagen Challenges to Kerala Power Sector' in the wake of the Global effort to mitigate the heating up of our Planet. The Carbon dioxide is recognized as the invisible villain who promotes the heating process of our atmosphere. As per the latest report of Environment Ministry to Planning Commission, the power sector occupies the number one position in CO₂ emission and accounts for 38% of the total emission in India. India has already committed a 20 to 25 % cut in CO₂ emission from 2005 level at Copenhagen. Naturally, being the biggest contributor, power sector would be the focus area of mitigation efforts to honor the commitment. This is a crucial factor while planning future Generation capacity building.

It is true that we have been traditionally depending on our locally available Hydro potential to harness electricity. Hydroelectric power generation per se does not emit CO₂. However, forest coverage being the major natural mitigation mechanism, helps in controlling and regulating the CO₂ level in atmosphere with in limits. The reservoirs of HE projects submerge forest, which in turn causes prolonged and continuous emission of Methane, another Green House Gas. These are the two main factors that work against the Hydro Electric Power Generation as contributors to Global warming.

Continued Page 3...



KSEB Engineers Association
Office Bearers - 2010 - 2011

ASSOCIATION

President

Er. G.S. AJIKUMAR

Vice-President

Er. EBANEZER SAMJI

General Secretary

Er. GEORGE MATHEW

Treasurer

Er. A. RAJENDRAN

Organising Secretaries

Er. V. RANJIT KUMAR (S)

Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries

Er. D.S. RAJESH (HQ)

Er. EDWIN CALLISTUS (S)

Er.B. SHARATH (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. M. MOHAMMED ALI RAWTHER

Vice Chairperson

Er. SOSAMMA KURUVILA

Secretary

Er.K.P. JEEJI FRANCIS

Treasurer

Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries

Er. P.JAYAKRISHNAN

Er. R. MANOJ

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Associate Editor

Er. K. SUNIL

Er. NIRMALA KURIEN

Ex. Officio Members

Er. GEORGE MATHEW

Er. D.S. RAJESH

Er. V. RANJIT KUMAR

Evolve Alternatives rather than Emotionalizing the Issues....

(Cond. from cover page)

Today we have eighteen reservoirs having a total storage capacity equivalent to around 4185 MUs of electricity. Since creation of any more major reservoirs will not be permitted for reasons well known, we would not be able to add energy availability substantially to meet our future energy requirement. So the declared programmes to add 500 MW in the next five years to 1000 MW in ten years would be meaningless, if we don't create energy storage potential also proportionately. Whatever additional capacity we are creating now has to primarily depend on the existing storage potential that we have for power generation utilizing the leftover potential and the additional potential available from spill over of reservoirs during rainy season. Such cascaded generation will have a negative bearing on the upstream capacities also due to the loss of designed net head availability because of rise in tailrace level.

The Athirappally hype is to be viewed in this background. The issue should not be allowed to be emotionalized and should be seen factually. The negative propaganda of the pro-ecologists that the sole intention of KSEB to formulate projects is for creation of new posts and for career prospects doesn't make any sense. After all, employment creation is not a sin and is one of the benefits of taking up development projects. It is a fact that the real threat to bio-diversity of Vazhachal forest area is not the Athirappally HE project, but the uncontrolled influx of tourists as a result of the publicity that locality earned out of the controversy. What the wildlife hate the most is the undesired human



trespassing accompanied with the pollutants like plastics. What they love the most is absolute silence. The so-called patrons of wild life don't care to see this aspect and yell that the project will destroy the natural beauty of the Athirappally waterfalls. The Athirappally-falls, as a matter of fact is not a creation of the nature in its totality. It is there on a '24hour-365 days' basis as a byproduct of human creation in the form of upstream HE Generation projects. By all means, it is not at all a feast to the wild life eyes as is to the humans. At this stage, what best the ecologists can do to mitigate this uncontrolled human trespass is to get the area declared as classified project area by allowing to be handed over to KSEB for project implementation.

On the other hand, from our part too, we should not try to propagate that if we loose Athirappally, the State would be plunged into darkness which is not factual. This project is just one of the many projects in hand ready for takeoff that has to depend on the left over potential and spill of the existing storage in our possession. Though the project is titled as 163 MW HE Project, the energy availability is just around 250 MUs that will be sufficient to meet only five days consumption at today's consumption pattern. Rather than locking horns with other teams, who are widely perceived as the Non-Profit oriented Champions to save the earth, we should buy time and concentrate to realize other conceived projects that are more beneficial. For instance, projects like Pooyankutty can yield more than double the energy in

terms of MUs than Athirappally. What is happening at Athirappally is not a drive against Projects, but is a veiled tradeoff between two types of projects, ie between Hydro project and Tourism project. That is why the beauty of the "water falls" is focused in propaganda. If the Union Minister Sri Jairam Ramesh denies Environmental Clearance to Athirappally HE project on ecological grounds, he should take steps to ban all kind of Tourism activities also in the locality on the same grounds. At the same time, KSEB is not duty bound to ensure the presence of the falls on 24 X 365 hour basis artificially and is free to schedule its upstream generation in an economically optimum manner too.

In this situation, the real challenge is to find alternative generation to strengthen the base load capability of state power sector having carbon footprint as feeble as possible so that the future energy requirement is taken care of. Many ambitious concepts like solar cities, smart grid etc. have been presented especially by the budding Engineers from Engineering Colleges during the seminar. They are looking at Sun for the future energy requirement though are well aware of the high cost of Installation and suggest bringing down the cost from Rs 18 crore to Rs 5 - 6 crore per MW of installation utilizing emerging silicon fabrication technologies. They reasonably hope to bring down the cost of solar cells @1\$ per watts and to achieve grid parity at Rs 5 - 6 per KWh in five years. We sincerely wish that the political leadership will show the wisdom to provide a free professional platform to blossom these buds into reality rather than making them confined in doctrinal politics to meet the

OFFICE BEARERS 2010-11

KSEB ENGINEERS ASSOCIATION

1.	Er. G.S.Ajikumar	President	9446008582
2.	Er. Ebanazer Samji	Vice President	9446008021
3.	Er. George Mathew	General Secretary	9447104672
4.	Er. A.Rajendran	Treasurer	9446008031
5.	Er. B. Sharath	Secretary (North)	9895484099
6.	Er.Edwin Callistus	Secretary (South)	9446008236
7.	Er. D.S.Rajesh	Secretary (H.Q.)	9446540976
8.	Er. V.Ranjit Kumar	Org.Secretary (S)	9895492130
9.	Er. T.B.Jagathy	Org.Secretary(N)	9447308651

KSEB ENGINEERS BENEVOLENT FUND

1.	Er.Mohammed Ali Rawther	Chairman	9446008457
2.	Er.Sosamma Kuruvila.	Vice Chairman	9495212332
3.	Er.K.P.Jeeji Francis	Secretary	9447618227
4.	Er.G.Shajkumar	Treasurer.	9895242889
5.	Er.P.Jaykrishnan	Joint secretary	9496011499
6.	Er.R.Manoj.	Joint Secretary	9447150200

petty short term political ends when they take up profession especially in public sectors.

Solar Electricity being one of the possible solutions to realize in the long term, what is the medium term outlook? The answer came by way of acknowledgement of the Engineers Association's suggestion by the political leadership to go for LNG based generation without delay. Next to Nuclear stands LNG based Thermal Electricity with reduced carbon footprint. The recent Supreme Court verdict on RIL vs RNRL on Natural Gas production sharing contract clearly upheld the Nation's right on Gas and its pricing as country's common resource. Hence the price volatility of the LNG can be cushioned by pooling the National gas with imported one and by according priority to power and fertilizer sector by the Government. At the current price of \$4.2 per mmbtu fixed for KG basin gas

(RIL) by Government, the cost of LNG electricity is around Rs 3 per KWh only, that favorably compares with hydro electricity. So the onus is on the State political leadership to jointly and collectively bargain for the State's share of indigenous gas, so as to compensate the forgone benefit of Hydro sources for the sake of the entire humanity. It is heartening to see that the State leadership is moving in the right direction which has been acknowledged by the Centre also by declaring an ambitious 5500 MW LNG based Generation programme in the State which include KSEB's first LNG initiative at Brahmapuram also. At the same time, let us strive to harness the available hydro potential economically and with minimum impact on our fragile ecological system. Let us Hug the Tree, Worship the better Angels of the Nature and hopefully look at Sun God for our future Energy Needs. ❁

57- ഓമത് സംസ്ഥാന സമ്മേളനം

റിപ്പോർട്ട്

Er.N.T.Job
Trissur - Unit

മെയ് 8,9 തീയതികളിൽ തൃശൂരിൽ വെച്ച് നടന്ന സംസ്ഥാന സമ്മേളനം വൻവിജയമാക്കാൻ സഹായിച്ച എല്ലാവർക്കും നന്ദി പറഞ്ഞുകൊണ്ടു തുടങ്ങട്ടെ. ഇത്തവണത്തെ സമ്മേളനം ഏവർക്കും ആത്മവിശ്വാസം വളർത്തുന്ന രീതിയിലായിരുവെന്നത് എടുത്തു പറയേണ്ട കാര്യമാണ്. ഓരോ യൂണിറ്റും സമ്മേളന വിജയത്തിനായി ആത്മാർത്ഥമായി പ്രവർത്തിച്ചതിന്റെ തെളിവായിരുന്നു സമ്മേളന വേദിയിലേക്കു പ്രവഹിച്ച പ്രവർത്തകരുടെ ഒഴുക്ക്.

സമ്മേളനം ഉദ്ഘാടനം ചെയ്ത ബഹുമാനപ്പെട്ട റവന്യൂ മന്ത്രി കെ. പി. രാജേന്ദ്രൻ, അവരുടെ യുവജന സംഘടനയുടെ സമ്മേളനം തൃശൂരിൽ വെച്ചു നടക്കുമ്പോൾ അതിനിടയിൽ സമയമുണ്ടാക്കിയാണ് നമ്മുടെ സമ്മേളനത്തിന്റെ ഉദ്ഘാടനത്തിന് എത്തിയത്, ഇത് അദ്ദേഹത്തിന് നമ്മുടെ സംഘടനയോടുള്ള അടുപ്പം വ്യക്തമാക്കുന്ന ഒന്നാണ്. സംസ്ഥാന വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ബോർഡിലെ എഞ്ചിനീയർമാർ തൃശൂരിൽ വെച്ച് സമ്മേളിക്കുമ്പോൾ തൃശൂർ ജില്ലയ്ക്ക് സ്വന്തമായ റവന്യൂ മന്ത്രിയുടെ സാന്നിധ്യം വേദിയ്ക്കു മാറ്റം കൂട്ടി. കൂടാതെ രാഷ്ട്രീയമായി യാതൊരു പക്ഷഭേദവും നമുക്കില്ലെന്നതിന്റെ വ്യക്തമായ തെളിവായിരുന്നു റവന്യൂ മന്ത്രിയുടെ ഉദ്ഘാടനം. അദ്ദേഹത്തിന് മുന്നിൽ സംസ്ഥാനം നേരിടുന്ന പ്രതിസന്ധികളുടെ ചിത്രവും അതിനുള്ള പരിഹാര മാർഗ്ഗവും വെയ്ക്കുവാൻ സംഘടനയ്ക്കു സാധിച്ചതും അഭിമാന മുഹൂർത്തമായി കാണുന്നു. ഉദ്ഘാടന പ്രസംഗത്തിൽ അത്തരം കാര്യങ്ങൾ ഗൗരവത്തോടെ സമീപിക്കുമെന്ന് സംഘടന മുന്നോട്ടു വെച്ച ആശയങ്ങൾ സർക്കാരിന്റെ മുന്നിൽ വെയ്ക്കുമെന്ന സന്തോഷകരമായ വാഗ്ദാനത്തോടു കൂടിയാണ് അദ്ദേഹം പ്രസംഗിച്ചത്. ആഗോളതാപനം കേരളത്തിന്റെ ഊർജ്ജമേഖലയിൽ ഉയർത്തുന്ന വെല്ലുവിളികളെ നേരിടുവാൻ സമൂഹം ഒറ്റക്കെട്ടായി ഇറങ്ങേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത അദ്ദേഹം എടുത്തു

കാട്ടി. ഇതിന് സമൂഹത്തിന്റെ മുന്നിലേക്ക് പ്രായോഗികമായ ആശയങ്ങൾ കൈമാറണമെന്ന് അദ്ദേഹം അഭ്യർത്ഥിച്ചു. അതിന് നമ്മുടെ സംഘടനയ്ക്കു സാധിക്കുമെന്നും അദ്ദേഹം ചൂണ്ടിക്കാട്ടി.

സമ്മേളനം ആരംഭിക്കുന്നതിന് പതിനഞ്ചു മിനിറ്റ് മുമ്പു തന്നെ സ്ഥലത്തെത്തിയ തൃശൂർ എം.പി. ശ്രീ. പി. സി. ചാക്കോ എല്ലാവർക്കും കൗതുകമായി മാറി. പൊതുവെ തിരക്കു പിടിച്ച പരിപാടികൾ കാരണം പൊതു പരിപാടികൾക്ക് ജനപ്രതിനിധികൾക്കു സമയത്തിനെത്തുവാൻ സാധിക്കാറില്ലെന്നതിന് വിപരീതമായി നേരത്തെ തന്നെ എത്തിയ എം.പി മാതൃകയായി മാറി.

സമ്മേളന വേദിയ്ക്ക് കെ. എൽ. ജോസ് നഗർ എന്ന് നാമകരണം ചെയ്തത് അർത്ഥവത്താക്കുന്നതിനായി ജോസിന്റെ ഫോട്ടോയിൽ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് ജി. എസ്. അജികുമാർ; പി.സി.ചാക്കോ എം.പി.യുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ സദസ്യ മുഴുവൻ എഴുന്നേറ്റ് നിന്ന് കൊണ്ട് പുഷ്പാർച്ചന നടത്തിയാണ് സമ്മേളനം ആരംഭിച്ചത്. ജോസിന്റെ ഫോട്ടോയിൽ എഴുതിവെച്ച ജീവനുംജീവിതവും വൈദ്യുതി മേഖലയ്ക്കായി സമർപ്പിച്ച് പന്നിയാറിൽ അലിഞ്ഞില്ലാതായ സുഹൃത്തിന്റെ വേർപാടിനു മുന്നിൽ കുപ്പു കൈയോടെ എന്ന വാക്കുകൾ സമ്മേളനത്തിൽ പങ്കെടുത്ത ഓരോരുത്തരുടെയും മനസിൽ ജോസിന്റെ ജീവത്യാഗം വേദനയുളവാക്കി. ഇതിനു സാക്ഷ്യം വഹിക്കുവാൻ ജോസിന്റെ അനുജൻ നിക്സനും ബന്ധുക്കളും എത്തിയത് സമ്മേളനത്തിന്റെ യശസ്സുയർത്തുവാനുതകുന്നതായി.

സമ്മേളനത്തിന് നമ്മുടെ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് അധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. ജനറൽ



സെക്രട്ടറി ജോർജ്ജ് മാത്യു വേദിയിലെത്തിയ ഓരോ വ്യക്തികളെയും സ്വാഗതം ചെയ്തു കൊണ്ട് സ്വാഗത പ്രസംഗം നടത്തി. സമ്മേളനത്തിന്റെ പ്രസക്തി അദ്ദേഹം വിവരിച്ചു. ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ കെ.എസ്.ഇ.ബിയിൽ പലവിധ പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ചും പ്രതിപാദിച്ചു. സർക്കാർ തീരുമാനിച്ച ബോർഡിൽ നടപ്പാക്കുന്ന ഓരോ കാര്യങ്ങൾക്കും സംഘടനയുടെ പിന്തുണ അദ്ദേഹം വാഗ്ദാനം ചെയ്തു. ഇതുവരെയുള്ള എല്ലാ പ്രവർത്തനങ്ങളിലും സംഘടനാംഗങ്ങൾ ആത്മാർത്ഥമായി പ്രവർത്തനം നടത്തുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ പല കാര്യങ്ങളിലും സംഘടനയോട് ശത്രുതാ മനോഭാവം വെച്ചുപുലർത്തുന്നതായി ഞങ്ങൾക്ക് മനസ്സിലാകുന്നുണ്ട്. പ്രത്യേകിച്ച് ബോർഡ് മെമ്പർ സ്ഥാനത്തിന്റെ കാര്യം വന്നപ്പോൾ നമ്മുടെ സംഘടനാംഗമായതു കൊണ്ടു മാത്രം നൽകാതിരുന്നത് അതിനുദാഹരണമാണ്. പക്ഷെ ഇത്തരം ഭീഷണികളെയെല്ലാം തുണവൽ ഗണിച്ചാണ് നമ്മുടെ സംഘടനയിലെ ഓരോ അംഗവും പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. അവരാരും ഇത്തരം ഭീഷണികളുടെ മുന്നിൽ മുട്ടു മടക്കുന്നവരല്ലെന്ന് തെളിയിക്കുന്നതാണ് ഈ നിറഞ്ഞ സദസ്സ്.

അദ്ധ്യക്ഷത വഹിച്ച സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് ജി. എസ്. അജികുമാർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രസംഗത്തിൽ സെമിനാർ വിഷയമായ ആഗോള താപനം കോപ്പൻ ഹേഗൻ ഉച്ചകോടി, സംസ്ഥാന വൈദ്യുതി മേഖലയിൽ ഉയർത്തിയ വെല്ലു വിളികൾ എന്നതിൽ ഊന്നികൊണ്ടാണ് പ്രസംഗിച്ചത്. വെല്ലുവിളികളെന്തെല്ലാമാണെന്നും പരിഹാര മാർഗങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണെന്നും അക്കമിട്ടു നിരത്തികൊണ്ടാണ് പ്രസംഗിച്ചത്. അദ്ധ്യക്ഷ പ്രസംഗത്തിനിടയിലാണ് റവന്യൂ മന്ത്രിയെത്തിയത്. ആയതുകൊണ്ട് അദ്ധ്യക്ഷന് പറയാനുള്ള കാര്യങ്ങളെല്ലാം സംസ്ഥാന സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായ റവന്യൂ മന്ത്രിയെ ധരിപ്പിക്കുവാൻ സാധിച്ചു. കേരളത്തിലെ മിനി ജല വൈദ്യുത പദ്ധതികളെല്ലാം ഇപ്പോൾ ലാഭവും നഷ്ടവുമില്ലാത്ത തരത്തിൽ പ്രവർത്തന സജ്ജമാക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നത് അന്താരാഷ്ട്ര തലത്തിൽ ആഗോള താപനം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനായി ഉണ്ടാക്കിയ കോട്ടോ പ്രോട്ടോക്കോൾ പ്രകാരമുള്ള കാർബൺ ക്രഡിറ്റ് എന്ന ട്രേഡിംഗിലൂടെയാണ്. കോപ്പൻ

ഹേഗൻ ഉച്ചകോടിയിൽ ഇത്തരം കാര്യങ്ങൾ നിർബന്ധമില്ലാതാക്കി മാറ്റിയതോടുകൂടി 2012നു ശേഷം കാർബൺ ക്രഡിറ്റ് എന്ന ട്രേഡിംഗിന് പ്രസക്തി നഷ്ടപ്പെടുവാൻ പോകുകയാണ്. ഇത് പ്രായോഗിക തലത്തിലാകുന്നതോടുകൂടി നമ്മൾ നടത്തുന്നതും ഇനി വരാനിരിക്കുന്നതുമായ മിനി ജല വൈദ്യുത പദ്ധതികൾ സാമ്പത്തികമായി നഷ്ടത്തിലേക്കു കൂപ്പു കൂത്തും. വൻകിട ജല വൈദ്യുത പദ്ധതികളോടുള്ള ജനങ്ങളുടെ എതിർപ്പ് ഒരു പരിധിവരെ മറികടന്നിരുന്നത് മിനി ജല വൈദ്യുത പദ്ധതികൾ ആരംഭിച്ചതു കൊണ്ടാണ്. തികച്ചും സാമ്പത്തിക മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ വിലയിരുത്തലുകളുമായി മുന്നേറുന്ന ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ നഷ്ടം സഹിച്ചു കൊണ്ട് മിനി ജല വൈദ്യുത പദ്ധതികൾ ആരംഭിക്കുവാൻ സർക്കാർ കൾ തയ്യാറാവാത്ത സാഹചര്യം നിലവിൽ വരും. ഇതാണ് കോപ്പൻ ഹേഗൻ ഉച്ചകോടി നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് സൃഷ്ടിക്കുന്ന ഏറ്റവും വലിയ വെല്ലു വിളി.

ഈയൊരു പശ്ചാത്തലത്തിൽ നിന്നുകൊണ്ട് വേണം വൈദ്യുതി മേഖലയുടെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുവാൻ. ലഭ്യമായ വിവരങ്ങൾ വെച്ച് നമുക്ക് മനസ്സിലാക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നത് കൊച്ചിയിലേക്കുള്ള പ്രകൃതി വാതക പൈപ്പ് ലയിൻ യാഥാർത്ഥ്യമാവുമെന്നുള്ളതാണ്. ഈ പൈപ്പ് ലയിൻ വഴി പ്രകൃതിവാതകം കേരളത്തിനു ലഭ്യമാക്കിയാൽ ബ്രഹ്മപുരത്ത് നമുക്ക് പ്രകൃതി വാതകം ഉപയോഗിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഉല്പാദന നിലയം സ്ഥാപിക്കുവാൻ സാധിക്കും. ആയിരം മെഗാവാട്ടിന്റെ ശേഷിയുള്ള പദ്ധതി ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള സ്ഥലം അവിടെ ലഭ്യമാണ്. ഒരു ജല വൈദ്യുത പദ്ധതി നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനത്തിനായി പത്തും പതിനഞ്ചും വർഷമെടുക്കുമ്പോൾ വാതകാധിഷ്ഠിത നിലയങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് അഞ്ചു വർഷത്തിൽ താഴെ മാത്രം സമയം മതിയെന്നതാണ് ഇതിന്റെ സവിശേഷത.

സെമിനാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തത് തൃശൂർ എം. പി. ശ്രീ. പി. സി. ചാക്കോയാണ്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രസംഗത്തിലെ ചില പ്രസക്ത ഭാഗങ്ങൾ ഈ സംഘടനയുടെ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് ചുണ്ടികാട്ടിയതു പോലെ കേരളത്തിന്റെ ഭാവി



പ്രകൃതി വാതകാധിഷ്ഠിതമായ പദ്ധതികളിലാണ്. ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇന്ത്യ മുഴുവൻ ഈ ദിശയിലുടയുള്ള പ്രവർത്തനത്തിന് സന്നദ്ധമായി കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. കേരളവും ആ വഴിക്ക് തന്നെ മുന്നേറണം. മറ്റ് തെർമൽ പ്ലാന്റുകളെ അപേക്ഷിച്ച് പ്രകൃതിവാതകാധിഷ്ഠിത നിലയങ്ങൾ വഴി ബഹിർഗമിക്കുന്ന കാർബൺ വാതകങ്ങൾ താരതമ്യേന കുറവാണ്. കായംകുളവും ബ്രഹ്മപുരവും വിപുലീകരിക്കുകയാണെങ്കിൽ കായംകുളം പദ്ധതിയെ സൂപ്പർ പദ്ധതിയായി മാറ്റിയെടുക്കാൻ കഴിയും. ഇതുവഴി ഉണ്ടാക്കുന്ന വൈദ്യുതിക്ക് നാലുരൂപയിൽ താഴെ മാത്രമാണ് നിരക്ക് വേണ്ടി വരിക. ഈ ദിശയിൽ വികസനം സാധ്യമായാൽ അടുത്ത പതിനഞ്ചു വർഷത്തേക്കുള്ള ആവശ്യം നിറവ്യാൻ സാധിക്കും. രാഷ്ട്രീയ ഭേദമന്യേ ഇതിനായി ഒറ്റക്കെട്ടായി നില്ക്കണം.

ആഗോളതാപനം മൂലമുണ്ടാകുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ നേരിടുവാനായി നമ്മൾ ഒരുപാടു ചെയ്യുവാനുണ്ട്. കോട്ടോ പ്രോട്ടോക്കോൾ അതിനു സഹായകരമായിരുന്നു. എന്നാൽ കോപ്പൻ ഹോഗൻ ഉച്ചകോടി അതിന് സഹായകരമല്ലാത്ത നിലപാടാണ് എടുത്തിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ കോപ്പൻ ഹോഗനിൽ ഇന്ത്യയുടെ അഭിമാനം പണയം വെച്ചു എന്ന തരത്തിലുള്ള പ്രചരണം തികച്ചും തെറ്റാണ്. ഇന്ത്യ കോപ്പൻ ഹോഗനിൽ തലയുയർത്തി നിന്നാണ് തിരിച്ചു പോന്നത്. വികസിത രാജ്യങ്ങളുടെ ശ്രമങ്ങളെ ഇന്ത്യയും ചൈനയും പോലുള്ള വികസന രാഷ്ട്രങ്ങൾ ഒറ്റക്കെട്ടായാണ് നേരിട്ടത്. വികസിത രാജ്യങ്ങൾക്ക് അവരുടെ തീരുമാനങ്ങൾ നമ്മളിൽ അടിച്ചേല്പിക്കുവാനുള്ള ശ്രമം നമുക്ക് സാധിച്ചതാണ് ഇന്ത്യയുടെ വിജയം.

കോപ്പൻ ഹോഗൻ ഉച്ചകോടി ഹരിത ഗൃഹവാതകങ്ങൾ കുറയ്ക്കേണ്ടതിന് നിർബന്ധമാക്കിയില്ലെങ്കിൽക്കൂടി ഇന്ത്യ സ്വമേധയാ ഇരുപതു ശതമാനം കുറയ്ക്കുന്നതിനായി ശ്രമിക്കുമെന്ന് പ്രധാനമന്ത്രി തന്നെ പ്രഖ്യാപിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഈ രീതിയിലുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് കേന്ദ്രം പദ്ധതികൾ പ്രഖ്യാപിക്കുമ്പോൾ കേരളവും അതിനു യോജിച്ച പദ്ധതികൾ ഉണ്ടാക്കണം. ഇത്തരം കേന്ദ്രവിഷ്കൃത പദ്ധതികൾ കേരളത്തിലും നടപ്പാക്കാനായാൽ നമ്മുടെ

സംസ്ഥാനത്തിന് വൈദ്യുതിയുടെ കാര്യത്തിൽ സ്വയം പര്യാപ്തത കൈവരിക്കാനാവും.

കേരളം കാറ്റിൽ നിന്നുള്ള വൈദ്യുതിയ്ക്കായി നല്ല ശ്രമങ്ങൾ നത്തുന്നുണ്ട്. പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജ മേഖലയിൽ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനം താല്പര്യമെടുക്കണം. സൗരോർജ്ജ പദ്ധതികളെ കുറിച്ച് ആലോചിക്കണം. മുതൽ മുടക്ക് കൂടുതൽ ആണെങ്കിലും ആഗോള താപനത്തെക്കുറിച്ചും ഹരിത ഗൃഹവാതകങ്ങളെക്കുറിച്ചും ചിന്തിക്കുമ്പോൾ ഇത്തരം പദ്ധതികളെ ഗൗരവത്തോടെ സമീപിക്കണം.

കേന്ദ്ര സർക്കാർ പലവിധ സബ്സിഡികളും ഇതിനായി അനുവദിക്കുന്നുണ്ട്. അത് ഉപയോഗിച്ചു കൊണ്ട് സൗരോർജ്ജ പദ്ധതികൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യണം. ഈ സംഘടന സെമിനാറിലൂടെ മുന്നോട്ടു വയ്ക്കുന്ന ആശയം സാമൂഹ്യ തലത്തിലേക്കു കൈമാറി അതിനുള്ള മുന്നണി പോരാളികളാകണം. അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു നിർത്തി.

ആ വേഗത്തിരകളുയർത്തി കൊണ്ടുള്ള പ്രസംഗം ഏവരേയും ഉത്സാഹഭരിതരാക്കി.

തുടർന്ന് സെമിനാർ മോഡറേറ്ററായ ജ്യോതി എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പാൾ സെമിനാർ വിഷയത്തെക്കുറിച്ച് വിവരിച്ചു. റൂർക്കി ഐ.ഐ.ടി ഡയറക്ടർ ഡോ. അരുൺകുമാർ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂഷൻ ഓഫ് എഞ്ചിനീയേർസ് ഇന്ത്യയുടെ മുൻ പ്രസിഡന്റ് Er.പി.എം.ചാക്കോ എന്നിവർ പ്രബന്ധങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചു. എന്നാൽ സെമിനാറിന്റെ ആകർഷകമായ ഘടകം തിരുവനന്തപുരം ഗവ. ബാർട്ടൻഹിൽ എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥിയായ നവാസ് എബിൻ മുഹമ്മദും കൊല്ലം ടി.കെ.എം. എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥിയായ ഡിജോ ജോർജും നടത്തിയ അവതരണങ്ങളായിരുന്നു.

വിവിധ ജില്ലകളിൽ സെമിനാർ വിഷയത്തെക്കുറിച്ച് എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥികൾക്കിടയിൽ നടത്തിയ സെമിനാർ അവതരണത്തിൽ വിവിധ ജില്ലകളിലായി എഴുപത്തഞ്ചു വിദ്യാർത്ഥികൾ പങ്കെടുത്തിരുന്നു. ഇവരിൽ നിന്നു വിജയിച്ച ജില്ലാതല ജേതാക്കൾ എറണാകുളത്തു വെച്ചു നടന്ന സംസ്ഥാനതല മത്സരത്തിൽ പങ്കെടുത്തിരുന്നു. ഇതിൽ വിജയിച്ചവരാണ്



എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥികളായ നവാസ് എബിൻ മുഹമ്മദ് (ഇടത്), ഗവ.എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ്, ബാർട്ടൻഹിൽ, തിരുവനന്തപുരം, ഡിജോ ജോർജ്ജ് (വലത്ത്) കൊല്ലം ടി.കെ.എം.എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ്, എന്നിവർ അസോസിയേഷന്റെ സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തോടനുബന്ധിച്ചു നടത്തിയ സെമിനാറിൽ പ്രബന്ധം അവതരിപ്പിക്കുന്നു.

സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തിൽ സെമിനാർ അവതരിപ്പിച്ച വിദ്യാർത്ഥികൾ. എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥികളും അസോസിയേഷനുമായി സുദൃഢമായൊരു ബന്ധം ഇതിലൂടെ സ്ഥാപിച്ചെടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞതാണ് സെമിനാർ പരമ്പരയുടെ വിജയം. വിജയികളുടെ അവതരണം വീക്ഷിക്കുന്നതിനായി ഇരുപതോളം എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിദ്യാർത്ഥികൾ സന്നിഹിതരായിരുന്നു. സെമിനാറിനെ തുടർന്ന് അവർക്കുള്ള സമ്മാനങ്ങൾ വിതരണം ചെയ്തു. തൃശൂർ മത്സരത്തിൽ വിജയികളായ കൃഷ്ണകുമാർ, അഖിൽ, കെ.വിജയകുമാർ, ശ്രീഷ് മചന്ദ്രൻ എന്നിവർക്കും ട്രോഫികൾ വിതരണം ചെയ്തു.

അസോസിയേഷന്റെ എല്ലാ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും മുന്നിലെത്താനുള്ള നമ്മുടെ സ്വന്തം ശിരിജാദേവി മാധത്തിന്റെ ആശംസാ പ്രസംഗം കേട്ടിരുന്നവരെല്ലാം ആവേശം കൊള്ളിച്ചു.

സ്വന്തം താല്പര്യത്തേക്കാൾ അസോസിയേഷനാണ് മുൻഗണനയെന്ന് ജീവിതം കൊണ്ട് തെളിയിച്ച മഹനീയ വ്യക്തിത്വത്തിന്റെ ഉടമയാണ് ശിരിജാ മാധമെന്നത് സദസിൽ സന്നിഹിതരായ ഓരോ വ്യക്തികളും അംഗീകരിക്കുന്ന തരത്തിലായിരുന്നു, പ്രസംഗത്തിനു ലഭിച്ച സ്വീകരണം. കർണാടക ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് എഞ്ചിനീയേർസ് അസോസിയേഷനെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് ജനറൽ സെക്രട്ടറി Er.വെങ്കിടേശ്വരൻ, SIPEF നെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് പ്രസിഡന്റ് Er..എൽ.രവി എന്നിവർ ആശംസകൾ അർപ്പിച്ചു സംസാരിച്ചു. സമ്മേളന സംഘാടക സമിതി ചെയർമാൻ Er.കെ.വേണുഗോപാൽ വേദിയിലും സദസിലുമുള്ള ഓരോരുത്തർക്കും നന്ദി പ്രകാശിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് സംസാരിച്ചതോടെ 57-ാമത് സംസ്ഥാന സമ്മേളനത്തിന്റെ സെമിനാറിനു തിരശ്ശീല വീണു.



വികസനത്തിന്റെ പഠനങ്ങൾ

Er.V.Rajan, DYCE (REtd)

വ്യത്യസ്ത സംസ്ഥാനത്തിന്റെയും രാജ്യത്തിന്റെയും വികസനത്തിനുള്ള അടിസ്ഥാന ഘടകമാണ് റോഡുകൾ. സൗകര്യപ്രദവും സുരക്ഷിതവുമായ പാതകളാണ് നാട്ടിന്റെ ചലനാത്മകത നില നിറുത്തുന്നത്. വ്യവസായ മേഖലകൾ റോഡു ശൃംഖലകൾ കൊണ്ട് ബന്ധിപ്പിച്ചിരുന്നാലെ നിക്ഷേപങ്ങൾ വരുകയുള്ളൂ. കൂടാതെ പൗരന്മാരുടെ പെട്ടെന്നുള്ള യാത്രക്കും റോഡുകൾ അത്യന്താ പേക്ഷിതമാണ്. അതിനനുസരിച്ചാണ് ദേശീയസംസ്ഥാനപാതകൾ നിലവിൽ വന്നത്.

ഇപ്പോഴത്തെ ത്വരിത വികസനത്തിന്റെ ഭാഗമായി പുതിയ പാതകളുടെ നിർമ്മാണം ധൃതഗതിയിൽ പലഭാഗത്തും നടക്കുന്നുണ്ട്. അതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ് അതിവേഗ പാതകളുടെയും സുവർണ്ണ ചതുർകോണ പാതകളുടേയും നിർമ്മാണം രാജ്യത്തിന്റെ പല ഭാഗത്തും നടക്കുന്നത്. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് 100 മീറ്റർ വീതിയിൽ ഒരു അതിവേഗ പാത കാസർകോടു മുതൽ തിരുവനന്തപുരം വരെ നിർമ്മിക്കാൻ ഒരു ശ്രമം നടന്നു. അപ്പോൾതന്നെ അന്നത്തെ പ്രതിപക്ഷവും ചില സന്നദ്ധ സംഘടനകളുംകൂടി ചില മാധ്യമങ്ങളുടെ സഹായത്തോടെ അതിനെതിരെ സമരവും സംഘടിപ്പിച്ചു. നമ്മുടെ എല്ലാ പദ്ധതികളെയും പോലെ ഇതും അവസാനം ഉപേക്ഷിച്ചു.

അങ്ങനെ ഈ സർക്കാരിന്റെ ശ്രമത്തിൽ നിലവിലുള്ള ദേശീയപാത 60മീറ്റർ വീതിയിൽ നവീകരിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചു. അതിന് സ്വകാര്യവൽക്കരണത്തിലും റോഡിന്റെ വീതിയുടെ കാര്യത്തിലും കേന്ദ്രഗവൺമെന്റുമായിട്ടുള്ള തർക്കം കാരണം കുറെ കാലതാമസം ഇപ്പോൾ തന്നെ നേരിട്ടു. അവസാനം 45മീറ്റർ വീതിയിൽ സ്വകാര്യ മേഖലയുടെ സഹായത്താൽ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കാൻ തീരുമാനമായി. അതിന്റെ സ്ഥലം ഏറ്റെടുക്കുന്ന ജോലിയിൽ ഉടക്കി വീണ്ടും തടസങ്ങൾ നേരിട്ടു. അങ്ങനെ സർവ്വകക്ഷിയോഗ തീരുമാനപ്രകാരം വീതി 30മീറ്ററിലേക്ക് ചുരുങ്ങി.

ചുരുക്കത്തിൽ കുളിപ്പിച്ച് കുളിപ്പിച്ച് കുഞ്ഞില്ലാതായിരുന്ന രീതിയിലാണിപ്പോൾ നമ്മുടെ അതിവേഗപാത. ദേശീയപാത അതോറിറ്റിയുടെ നിബന്ധപ്രകാരം 45മീറ്ററെങ്കിലും ഇല്ലെങ്കിൽ ദേശീയപാതയെന്ന വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ പ്രയാസമാണ്, 30മീറ്ററാണെങ്കിൽ സംസ്ഥാനപാതയെന്ന് മാത്രമെ പറയാൻ സാധിക്കൂ. ആദ്യത്തെ 100മീറ്റർ അതിവേഗപാതയെ എതിർത്തവർ തന്നെയാണ് ഇപ്പോഴും സമരത്തിന്റെ മുൻനിരയിൽ. അന്നവർ പറഞ്ഞത് നിലവിലുള്ള ദേശീയ പാത വികസിപ്പിച്ചാൽ മതിയെന്നാണ്. ഇപ്പോൾ അതിന് ശ്രമിച്ചപ്പോൾ വീതിയുടെ കാര്യം പറഞ്ഞ് വീണ്ടും സമരം.

വാഹനങ്ങളുടെ, വിശേഷിച്ചും സ്വകാര്യ, എണ്ണം ദിവസവും കൂടി കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഇപ്പോഴത്തെ ദേശീയപാതയിൽക്കൂടി, പലപ്പോഴും, വണ്ടികൾ ഇഴഞ്ഞാണ് നീങ്ങുന്നത്. അപ്പോഴുണ്ടാകുന്ന സമയത്തിന്റെയും ഓയിലിന്റെയും നഷ്ടം എത്രയെന്ന് ആരും ശ്രദ്ധിക്കുന്നില്ല. റോഡ് നിർമ്മാണത്തെ എതിർക്കുന്നവരും ഒരു നിയന്ത്രണവുമില്ലാതെ വാഹനങ്ങൾ വാങ്ങുന്നുമുണ്ട്, ഉപയോഗിക്കുന്നുമുണ്ട്. നമ്മുടെ ഇപ്പോഴത്തെ വാഹന സാന്ദ്രത ചതുരശ്രകിലോമീറ്ററിന് 170 ആണ്, ദേശീയ തലത്തിൽ 30 ആണ്. അതുപോലെ നമ്മുടെ വാഹന ജനസംഘ്യാനുപാതം 1:6 ആണ്, ദേശീയ തലത്തിൽ 1:25ആണ്. ഇത് അടുത്ത പത്തു വർഷം കൊണ്ട് ഇരട്ടിക്കുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്

അതുപോലെ നിർദ്ദിഷ്ട കണ്ടെയ്നർ പദ്ധതികൾ (കൊച്ചി, വിഴിഞ്ഞം) കിൻഫ്രയുടെ സംസ്ഥാനം മുഴുവനുള്ള പല പദ്ധതികളും നിലവിൽ വരുമ്പോൾ അതിനൊക്കെയുള്ള യാത്രാ സൗകര്യങ്ങളും ലഭ്യമാക്കണമല്ലോ? കഴിഞ്ഞ ദിവസങ്ങളിൽ കിനാലൂരിൽ കണ്ടത് മറ്റൊരു വികസനവിരോധമാണ്. വികസനവും വേണം ആധുനിക വാഹനങ്ങളും ഉപയോഗിക്കണം,



പക്ഷേ റോഡ് നിർമ്മാണം മാത്രം സമ്മതിക്കില്ല. ഇതിൽ രാഷ്ട്രീയപാർട്ടികൾ ഒളിച്ചുകളിയാണ് നടത്തുന്നത്; അവർക്ക് നാട്ടിന്റെ വികസനമല്ല വോട്ടാണ് പ്രശ്നം. ഇവിടെ പൊതുജനങ്ങളുടെ അംഗീകാരം നേടാൻ വെപ്രാളപ്പെട്ടു നടക്കുന്ന ചില സംഘടനകളുണ്ട് (അതവരുടെ ഗുഡലക്ഷ്യ സാധ്യത്തിനു വേണ്ടിയാണിത്). അവർ ഇങ്ങനെയുള്ള സമരങ്ങളിൽ തന്മയത്വമായി ഇടപെടും. അങ്ങനെയാണ് ഇതു പോലെയുള്ള സമരങ്ങൾ അക്രമാസക്തമാകുന്നത്.

ദേശീയപാത വികസനത്തിന്, അതിന് ഇരുവശത്തുമുള്ള കച്ചവടക്കാരും മറ്റ് ഭൂമിമേഖലകളുമാണ് എതിർ. അതിൽ കുറച്ചൊക്കെ ന്യായവുമുണ്ട്; അവരുടെ ഉപജീവനത്തെ ബാധിക്കുന്ന ഒരു പ്രശ്നമാണിത്. അത് കണക്കാക്കി അവർക്കുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം നിശ്ചയിക്കാൻ സർക്കാരിന് സാധിക്കും. റോഡ് നിർമ്മാണം നടക്കാതിരുന്നാൽ സംസ്ഥാനത്തിനുണ്ടാകുന്ന ദീർഘ കാലനഷ്ടം കണക്കാക്കിയാൽ ഇപ്പോൾ കൊടുക്കുന്ന നഷ്ടപരിഹാരം ഒരു നഷ്ടക്കച്ചവടമായിരിക്കില്ല. സർവ്വകക്ഷി സംഘമെന്നൊക്കെ പറഞ്ഞ് ഇതിൽ രാഷ്ട്രീയം കളിച്ചാലുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടം വളരെ വലുതായിരിക്കും. റോഡ് നിർമ്മാണത്തെ എതിർക്കുന്നവർക്ക് അവരുടെ കാര്യത്തിലെ താല്പര്യമുള്ളു. നാട്ടിന്റെ വികസനം അവരുടെ വിഷയമല്ല. അത് നോക്കേണ്ടത് രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികളാണ്; അവരതിന് തയ്യാറായെ മതിയാകൂ. അവർക്ക് ചില നിക്ഷിപ്ത താല്പര്യങ്ങളെ ഉള്ളു. ആറായിരം കുടുംബങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി മുന്നേകാൽ കോടി ജനങ്ങളുടെ യാത്രാസൗകര്യം തടസപ്പെടുത്തണമോയെന്ന് ഗവ. ആലോചിക്കണം. ജനപ്രിയ പരിപാടികളുടെ കാലം കഴിഞ്ഞ് ഇനി ജനക്ഷേമകരമായ പദ്ധതികളാണ് നാട്ടിന് ആവശ്യം. അതാണ് തെരഞ്ഞെടുത്ത സർക്കാരുകളുടെ ഉത്തരവാദിത്വം. അഞ്ചാറാളുകൾ, അവരുടെ ഗുഡലക്ഷ്യം നേടുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി, റോഡി ലിറങ്ങി നിന്ന് മുദ്രാവാക്യം വിളിച്ചാലുടനെ പദ്ധതി വേണ്ടായെന്ന് വയ്ക്കുന്നത് ദേശതാല്പര്യത്തിന് എതിരാണെന്ന് ഓർക്കുക

(Author can be contacted-
MobileNo.9895768847) ❀

കവിത
വാർഷിക സമ്മേളനം
Er.Raman Namboodiri,
AEE (retd)

പുരപ്രസിദ്ധമാം തൃശൂരിൽ വെച്ചു നാം
കുടിയസോസിലേഷന്റെ ലോഗം
ആനകും ആനചമലത്തിനും ലോക
ബ്യാതി വരിച്ച നഗരമധ്യേ,
ലോകമെമ്പാടുമേ ഗ്ലോബൽ വാമിംഗിന്റെ
നീറുന്ന പ്രശ്നത്തിൽ മുങ്ങി നില്ക്കേ
പാരമതിനെന്തു പോംവഴി ഊർജ്ജത്തിൻ
ഏറും പ്രതിസന്ധിയെ തുരത്താൻ,
കേരളം ഊർജ്ജപ്രതിസന്ധി തന്നിലും
പാരമീ ഹൈഡലിൽ തന്നെ നില്പു,
ഇത്തരം നീറുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ സങ്കീർണ്ണ
മാക്കിയ ശാസ്ത്ര സെമിനാറൊന്നിൽ
മാറ്റുരച്ചീടാൻ നമുക്കു ലഭിച്ചൊരു
ശ്രേഷ്ഠരാം ശാസ്ത്രത്തെത്രെയെത്ര?
കേരള ശൈലിയിൽ സദ്യയും പാലസം
പാരം മനസ്സിൽ കുളുർമ നല്കി,
ആണ്ടോരിക്കാൽ തമ്മിൽ കാണുവാ
നിത്തരം
സുന്ദര സ്വപ്ന ദിനങ്ങളെന്നും
വന്നെത്തി കേരളദേശത്തു നിന്നെല്ലാം
എൻജിനീയർ ധന്യമാക്കി പാരം
വീണ്ടും ജ്വലിക്കട്ടെ ശൂകനു തുല്യമാം
താരകം ഖുണിഖനെന്നുമെന്നും,
രാഷ്ട്രീയമില്ലാതെ പാറി പറക്കുന്ന
പക്ഷിലാല് തീരട്ടെ നമ്മളെന്നും,
ഏകുന്നു മംഗളാശംസകൾ ലോഗത്തി
നേകുന്നു ഐശ്വര്യമെന്നുമെന്നും,
ഹൃത്തിൽ പതിയട്ടെ ബന്ധങ്ങൾ നമ്മളിൽ
വിസ്മരിച്ചിടൊലാഭാവി നാളിൽ,
നാമൊരമ്മയ്ക്കു പിറന്ന സഹോദരർ
സ്നേഹ പാശത്തിനാൽ നമ്മളൊന്നാല്
മന്ദഹാസത്തിൻ ചെറു പുഞ്ചിരിയെന്നും
തമ്മിൽ നാം കാണുമ്പോൾ പങ്കുവെക്കാം.

❀

Spread over/Special Duty

അലവൻസുകളും ആശങ്കകളും

Er.Jeeji Francis

Spread Over duty/ special duty അലവൻസിന് സാർവ്വത്രികമായ വ്യത്യാസമോ പൊതുവായ മാനദണ്ഡമോ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടു കണ്ടിട്ടില്ല. ഓഫീസറന്മാർക്ക് special duty എന്ന പേരിലും staff ന് Spread over duty എന്ന പേരിലും അറിയപ്പെടുന്ന ഈ അലവൻസുകൾ സമാന സ്വഭാവമുള്ളതാണ്. 2007ലെ long time settlement ൽ Spread Over duty ക്ക് Spread Over allowance കൊടുക്കുന്നതായി പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു.

Spread Over Allowance വേതനമല്ല മറിച്ച് അലവൻസ് മാത്രമാണ്. നോർമൽ ഡ്യൂട്ടിക്ക് പുറമെ ദിവസത്തിലെ 24മണിക്കൂറും ബോർഡിലെ അത്യന്താപേക്ഷിതമായ അടിയന്തിര സേവനം നൽകുന്നതിനായി സജ്ജമായി നിൽക്കേണ്ടി വരുന്ന ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബോർഡ് നൽകുന്ന അലവൻസാണിത്. എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും Spread Over / special duty allowance കൊടുക്കുന്നില്ല. രാപകലെന്നോ ഒഴിവു ദിനങ്ങളെന്നോ വ്യത്യാസമില്ലാതെ 365 ദിവസങ്ങളിലെ 24മണിക്കൂറിൽ ഏതു സമയത്തും അത്യാവശ്യ സേവനം ആവശ്യമായി വന്നേക്കാൻ കൂടുതൽ സാധ്യതയുണ്ടെന്ന് ബോർഡ് നിശ്ചയിച്ചുറപ്പിച്ചിട്ടുള്ളവർക്കാണ് പ്രസ്തുത അലവൻസ് നൽകുന്നത്. ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ, എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ, അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ, ലെയ്സൺ ഓഫീസർ, അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ, സബ് എഞ്ചിനീയർ, ഓവർസിയർ, ലൈൻമാൻ, ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട തസ്തികയിൽ നിയോഗിക്കപ്പെട്ടവർക്കാണ് ഈ അലവൻസ് നൽകി വരുന്നത്.

ഒരു ദിവസത്തിന് നൽകി വരുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ശരാശരി വേതനത്തേക്കാൾ വളരെ കുറഞ്ഞ തുകയാണ് നിലവിലുള്ള Spread Over / special duty allowance എന്ന് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക വ്യക്തമാക്കുന്നു.

ക്രമനമ്പർ	കാറ്റഗറി	പ്രതിമാസ Spl.duty/spread over allowance	ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ മാസവേതനം
1	ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ/ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ	Rs.375/-	Rs.19095+64%DA
2	അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ/ ലെയ്സൺ ഓഫീസർ	Rs.325/-	Rs.17015+64%DA
3	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ	Rs.300/-	Rs.13215+64%DA
4	സബ് എഞ്ചിനീയർ	Rs.300/-	Rs.9285+64%DA
5	ഓവർസിയർ	Rs.280/-	Rs.7435+64%DA
6	ലൈൻമാൻ,	Rs.200/-	Rs.5120+64%DA
7	ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർ	Rs.150/-	Rs.4990+64%DA

ബോർഡിൽ 8 മണിക്കൂറാണ് സാധാരണ ഡ്യൂട്ടിസമയം. എട്ടു മണിക്കൂറിൽ താഴെയുള്ള ഡ്യൂട്ടി സമയവും ബോർഡിൽ ഉണ്ട്. ഉദാഹരണത്തിന് രാവിലെ 10 മണി മുതൽ വൈകിട്ട് 5മണി വരെയുള്ള ജോലി. അത്തരം ജോലികൾക്ക് ബോർഡ് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള സമയമാണ് അവരുടെ നോർമൽ ഡ്യൂട്ടി സമയം. എന്നാൽ രാവിലെ 8 മണി മുതൽ വൈകിട്ട് 5 മണിവരെ നോർമൽ ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച് നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടിയും ഹോളിഡേ ഡ്യൂട്ടിയും പീക്ക്ടൈം ഡ്യൂട്ടിയും അധിക ജോലികളാണ്. ഇത്തരം ഡ്യൂട്ടികൾക്ക് പ്രത്യേകം നിയോഗിക്കപ്പെടുന്നവർ തങ്ങളെഭാരമേൽപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന ഡ്യൂട്ടികൾ ചെയ്യാൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. പ്രസ്തുത അധിക ജോലികൾ അർഹമായ രീതിയിൽ compensate ചെയ്യപ്പെടേണ്ടതുമാണ്.

നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്നവർക്ക് നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി ഓഫും നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസും നൽകുന്നു. ഹോളിഡേ ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്നവർക്ക് കോമ്പൻസേറ്ററി ഓഫ് നൽകുന്നു. എന്നാൽ പീക്ക് ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്നവർക്ക് കോമ്പൻസേറ്ററി ഓഫുകളോ അതിനു സമാനമായ വേതനമോ നൽകപ്പെടുന്നില്ല. നിലവിലുള്ള long time settlement ലും പീക്ക് ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്നതിന് അർഹമായ വേതനം നൽകാൻ വ്യവസ്ഥകളില്ല. നോർമൽ ഡ്യൂട്ടിസമയം 8 മണിക്കൂറിൽ നിന്ന് വർദ്ധിപ്പിച്ച് 11 ഉം 12 ഉം മണിക്കൂർ നിത്യേന ജോലി ചെയ്യിപ്പിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള ഉപാധിയായിട്ടല്ല spread over allowance കൊടുക്കുന്നത്.

spread over allowance കൊടുക്കുന്നതു കൊണ്ട് പീക്ക് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസിന് അർഹതയില്ല എന്ന വാദം യുക്തിരഹിതമാണ്. മെഡിക്കൽ അലവൻസിന്റെ പേരിൽ Medical Reimbursement, Permanent Conveyance allowance ന്റെ പേരിൽ Travel allowance, DA യുടെ പേരിൽ Daily allowance, Salary യുടെ പേരിൽ Honorarium എന്നിവ നിരാകരിക്കാറില്ല.

ബോർഡിനുവേണ്ടി ആത്മാർത്ഥമായി അധിക ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ സേവനസന്നദ്ധത പ്രകീർത്തിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്. Full staff strength ഉള്ള ഒരു ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷനിൽ, 6 ലൈൻ മാൻമാരുടെ അധിക ജോലി മറ്റു ലൈൻമാൻമാർ പങ്കിട്ടു ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്ന് താഴെ പറയുന്ന കണക്കുകൾ വ്യക്തമാക്കുന്നു.

1. 365 ദിവസം രണ്ടുപേർ വീതം നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്നതിന് = 365days x 2 man =730 mandays.
2. 3 പേർ വീതം holiday duty ചെയ്യുന്നതിന് = 79 daysx3 man = 237 mandays
(52 Sunday+ 12 Saturday+15 holiday).
3. സെക്ഷനിലെ മൂന്നിലൊരുഭാഗം ലൈൻമാൻമാർ(ഏകദേശം 4 പേർ)
വൈകിട്ട് 5 മണിമുതൽ 8 മണി വരെ peak duty ചെയ്യുന്നതിന്
= 365 days x 3 hrs x 4 man = 547 man
8hrs/day days.

മൊത്തം addl. Man days = 1514 man days.

3. ഒരു ജീവനക്കാരനിൽ നിന്ന് ഒരു വർഷത്തിൽ ബോർഡിന് സാധാരണ ഗതിയിൽ ലഭ്യമാകുന്ന man days (ജീവനക്കാരൻ earned leave surrender ചെയ്യുന്നു എന്ന നിഗമനത്തിൽ)
= 365 days -54 Sunday -12 Saturday-20 casual leave- 10 commuted leave-15 holiday
=254 mandays.

Addl mandays ന് വേണ്ടി വരുന്ന ലൈൻമാൻമാരുടെ

എണ്ണം. = 1514 man days = 6 (ഏകദേശം ആറ്)

254



അതായത് 12 ലൈൻമാന്റെ sanctioned strength ഉള്ള ഒരു സെക്ഷനിൽ 18 ലൈൻമാന്റെ ജോലിഭാരം കണക്കാക്കപ്പെടുന്നു. അതായത് ഓരോരുത്തനും ഒന്നര ലൈൻമാന്റെ ജോലി ചെയ്യണം. ആ സെക്ഷനിൽ 3 ലൈൻമാൻമാർ കുറവാണെങ്കിൽ ഓരോരുത്തരും $\frac{(12+6)}{9} = 2$ ലൈൻമാന്റെ ജോലി ചെയ്തു തീർക്കേണ്ടതായി വരും.

ഇത് ഫീൽഡിലെ അപകട സാധ്യതകളും ജോലിയുടെ കാഠിന്യവും ജീവനക്കാരുടെ മാനസിക സമ്മർദ്ദങ്ങളും ദിനം പ്രതി കൂട്ടും.

സമൂഹത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങളും ഉപഭോക്താക്കളുടെ സംതൃപ്തിയും ജീവനക്കാരുടെ ഉന്നമനവും ലക്ഷ്യം വെച്ച് പ്രവൃത്തിക്കേണ്ട മാതൃകാ സ്ഥാപനമാണ് കെഎസ്.ഇ.ബി. ആത്മാർത്ഥതയോടുകൂടി ഔദ്യോഗിക കർത്തവ്യം നിർവഹിക്കുന്നതിനും സമൂഹത്തിന്റേയും കൂടുംബത്തിന്റേയും മാന്യമായ ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റിക്കൊടുക്കാനും ഓരോ ജീവനക്കാരനും ബാധ്യസ്ഥനാണ്. ഔദ്യോഗിക ഡ്യൂട്ടിസമയം ദുർവിനിയോഗം ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ നടപടിയോ നോർമൽ ഡ്യൂട്ടിക്കുശേഷമുള്ള സമയം നിർബന്ധ ഡ്യൂട്ടിക്കായി നിത്യേന ആവശ്യപ്പെടുന്ന മേലുദ്യോഗസ്ഥരുടെ നടപടിയോ ന്യായീകരിക്കാവുന്നതല്ല.

ബോർഡിന്റെ പ്രതിച്ഛായ സമൂഹത്തിന്റെ മുമ്പിൽ ഉയർത്തിക്കാട്ടേണ്ടവരിൽ പ്രധാന പങ്ക് ലൈൻമാൻമാർക്കുണ്ട്. അവർക്കുണ്ടാകുന്ന അപ്രീതികളും ആശങ്കകളും ന്യായമായ രീതിയിൽ പരിഹരിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്. അവരുടെ മക്കളും സ്നേഹാന്തരീക്ഷത്തിൽ വളർന്ന് രാഷ്ട്രത്തിന്റെ മുതൽക്കൂട്ടാകേണ്ടതാണ്. കൂടുംബ ബന്ധങ്ങൾ ശിഥിലമാക്കുന്ന അധിക ജോലിഭാരങ്ങൾ നൽകുന്നത് പരമാവധി ഒഴിവാക്കാൻ ശ്രമിക്കണം.

കൺസ്യൂമറിൽ നിന്ന് അന്യായമായി ധനം സമ്പാദിക്കുന്ന ചില Field staffകൾ സ്ഥാപനത്തിന് ഭീഷണിയാണ്. അതുപോലെ തന്നെ field staff ന് അർഹമായ അനുകൂല്യങ്ങൾ നിരാകരിക്കുന്നതും ന്യായീകരിക്കാവുന്നതല്ല. ജീവനക്കാർക്കുണ്ടാകുന്ന മാനസിക സമ്മർദ്ദങ്ങളുടേയും അപ്രീതി

കളുടേയും പരിണിത ഫലം ഏറ്റെടുക്കേണ്ടി വരുന്നത് ആ സെക്ഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരാണ്. ഡ്യൂട്ടിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഇത്തരം അസമത്വങ്ങൾ അടിയന്തിരമായി പരിഹരിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്. ❀

വിഷ്വകണി.

Er.P.Ramachandran,
Assistant Engineer (retd)Kannur Unit

ഉറക്കംമതി ഉണർന്നീടുക
കൺമിഴിക്കാതെ വരികയെൻകൂടെ
കൈ ഞാൻ പിടിച്ചീടാം നിൻ തുണക്കായി
കാണാം കൺ കുളിരേ

വിഷ്വകണി മതിയാവോളം
പൊൻ താലത്തിലുണ്ടല്ലോ
തങ്കപ്പതക്കങ്ങളും,
കണികൊന്നയും, കണി വെള്ളരിയും
നീളമേറീടും പടവലങ്ങളും
ചെറുകോവക്കയും പ്രകൃതിതൻ
പ്രസാദങ്ങൾ വേറെയും!
ജലിക്കും നിലവിളക്കിൻ
തങ്കപ്രയേിൽ വിരാജിക്കും
എൻ ഭഗവാന്റെ തങ്കവിഗ്രഹവും!

◆◆◆◆◆◆◆◆

പിന്നെ വിഷ്വകണിക്ക്
ദക്ഷിണ വെറേയുണ്ട്
കൈ നീട്ടുമായി തന്നീടണമത്,
അനുഗ്രഹത്തോടെ!
ആശീർവാദത്തോടെ!
നിൻ കൈനീട്ടമല്ലോ
വിഷ്വഹലമായി വർഷം മുഴുവൻ
ഐശ്വര്യമായി പ്രശോഭിക്കുന്നതും!

❀

കളിയാടയ്ക്കയല്ലവർ,മടിയിലൊതുങ്ങാൻ

G.H.K

ലോകസഭാ തെരഞ്ഞെടുപ്പുമലം വന്നതിന്റെ അടുത്ത ദിവസം പ്രഭാതത്തിൽ ഞാനൊരു ബസ്സ് യാത്രയിലായിരുന്നു. നേരം പുലരുന്നതിനുമുമ്പ് സൂപ്പർഫാസ്റ്റിൽ കയറിയ ഞാൻ മയങ്ങിപ്പോയി. വെളിച്ചം വന്ന് കണ്ണുതുറന്നപ്പോൾ അടുത്ത സീറ്റിൽ ഒരു ചെറുപ്പക്കാരൻ. അയാളുടെ കയ്യിലിരുന്ന പത്രത്തിന്റെ തലക്കെട്ടുകളിലേക്ക് എന്റെ നോട്ടം പതിഞ്ഞു. അയാൾക്ക് പേജ് മറിക്കണം. ഇങ്ങിനെയാക്കെ സംഭവിച്ചില്ലെങ്കിലേ പേജ് അടുത്തുതപ്പെടേണ്ടതുളളൂ . അയാളുടെ ആത്മഗതമാണോ, എന്നോടു പറഞ്ഞതാണോ, എന്നെനിക്ക് തീർച്ചപ്പെടുത്താനായില്ല. ഞാനയാളുടെ മുഖത്തേക്കു നോക്കി. പറയേണ്ടിയിരുന്നില്ല എന്ന ഭാവം. ഒരു പക്ഷേ എനിക്കൊരു വ്യത്യസ്ത കാഴ്ചപ്പാടാണ് ഉള്ളതെങ്കിൽ. അയാൾ നിസ്സംഗത ഭാവിച്ചു. അല്പം കഴിഞ്ഞ് പേപ്പർ അയാൾ നീട്ടിയപ്പോൾ ഞാനതു വാങ്ങി.

പിന്നെയും ഏറെദൂരം താണ്ടിയതിനു ശേഷമാണ് ഞങ്ങൾക്കൊന്ന് സംസാരിക്കണമെന്ന് തോന്നിയത്. അന്വേഷണം തുടങ്ങിയത് ഞാനായിരുന്നു. അയാൾ ടെക്നോപാർക്കിൽ എഞ്ചിനീയറാണ്. ഒരു സ്വകാര്യ ആവശ്യത്തിന് മൂവാറ്റുപുഴയ്ക്കു പോകുന്നു. കുടുംബ വിശേഷങ്ങളും പറഞ്ഞു കൂട്ടത്തിൽ,

“എന്റെ ഭാര്യ കെ.എസ്.ഇ.ബി.യിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറാണ്.”

“ഓ! എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ മെമ്പറാണോ?” എന്തോ അടുത്ത ചോദ്യം ഞാനങ്ങിനെയാണ് ചോദിച്ചത്. അതു പക്ഷേ സംഭാഷണത്തിന്റെ ഗതി മാറ്റി.

“ആയിരുന്നു. ഇപ്പോഴല്ല.”

“ഇപ്പോൾ കൺവർട്ടഡ് ഓ.എ. പരിവർത്തിത....എന്നൊക്കെപ്പറയും പോലെ. അല്ലേ? ട്രാൻസ്ഫർ കിട്ടിയോ?”

ഇതെന്തു ചോദ്യമെന്നമട്ടിൽ അയാളുടെ പുരികങ്ങൾ ഉയർന്നു. പക്ഷേ മറുപടി വന്നു “കിട്ടി. പക്ഷേ വീടിനടുത്തു ഒഴിവുള്ളപ്പോഴും ഇരുപതു കിലോമീറ്റർ അകലെദൊഹിയിൽ”.

“കിസ്സിനു പോയിത്തുടങ്ങിയോ?” ഞാൻ ചിരിച്ചു കൊണ്ടു ചോദിച്ചു. ആ ചോദ്യം അയാൾക്കു മനസ്സിലായില്ല.

“അല്ല,പള്ളിക്കൂടങ്ങളിലൊക്കെപ്പോയി പിള്ളേരുടെയടുത്ത് ചൈനയിൽ ജനറേറ്റർ കറങ്ങുന്നത് ഇടത്തോട്ടോ വലത്തോട്ടോ എന്നൊക്കെ പവറുള്ള ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കാൻ നിയോഗിക്കപ്പെട്ടോ എന്നാണ് ചോദിച്ചത്.”

“ഇല്ല.സംഘടനാ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൊന്നും അവൾക്കിപ്പോൾ താല്പര്യമില്ല. പോരെങ്കിൽ ഇഷ്ടത്തോടെയല്ലല്ലോ അവൾ അതിലേക്കു പോയത്”വാക്കുകളിൽ ഒരു വൈഷമ്യം പ്രതിഫലിച്ചിരുന്നു. ഇതൊക്കെ ചോദിക്കാൻ ഞാനാരാണ്?

“സാർ?”

ഞാനെന്റെ വിവരങ്ങൾ പറഞ്ഞു. “ക്ഷമിക്കൂ. കളിയാക്കണമെന്ന് ഉദ്ദേശിച്ചതൊന്നുമല്ല. ഇതൊക്കെ ഇങ്ങിനെ തന്നെയൊന്നും എന്നുറപ്പു ഉള്ളതു കൊണ്ട് പറഞ്ഞു പോയതാണ്. ഞങ്ങളുടെ സ്ഥാപനത്തിൽ ഈ തറപ്രയോഗം തുടങ്ങിയിട്ടു കാലം കുറെയായി. വാഗ്ദാനങ്ങൾ, ഭീഷണി, പീഡനം ഇതൊക്കെ കൊണ്ട്, ഭരണകാലത്ത് സംഘടന വളർത്തുന്നവരാണവർ.”

വേണ്ടിയിരുന്നില്ല.മിനിറ്റുകളുടെ നിശ്ശബ്ദത. ഇനിയൊന്നും പറയേണ്ട. ഞാൻ പുറം കാഴ്ചകളിലേക്ക് മടങ്ങി. പക്ഷേ അയാൾക്ക് സംസാരിക്കാനുണ്ടായിരുന്നു.

“ഞങ്ങൾ പരമ്പരാഗതമായി പാർട്ടി അനുഭാവികളാണ്. എന്റെ മുത്ത അമ്മാവൻ..... ലോക്കൽകമ്മിറ്റി ഭാരവാഹിയാണ്. അമ്മായിയാണെങ്കിൽ, എല്ലാവരും ബഹുമാനിച്ചിരുന്ന ഒരു വലിയ പാർട്ടി പ്രവർത്തകന്റെ മകളാണ്.”



ഞാൻ കല്യാണം കഴിക്കുമ്പോൾ... (ഭാര്യ) “പ്രോജക്ടിലാണ്. എനിക്കു വീട്ടിൽ പ്രായമായ അമ്മ മാത്രമേയുള്ളൂ. വീടിനു തൊട്ടടുത്തുള്ള ഓഫീസിൽ എ.ഇ.പോസ്റ്റ് ഒഴിവുണ്ടുതാനും. അവളുടെ ട്രാൻസ്ഫറിനുവേണ്ടി എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ ശ്രമിക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു.” “കിട്ടും” അവൾ ഉറപ്പിച്ചു പറഞ്ഞിരുന്നു. പക്ഷേ പ്രോജക്റ്റിൽ രണ്ടരവർഷം കഴിഞ്ഞിട്ടും, ശേഷം വന്ന പലർക്കും ട്രാൻസ്ഫർ കിട്ടിയിട്ടും, അവൾ മാത്രം തഴയപ്പെട്ടു. അതിലവൾക്ക് രോഷമുണ്ടായിരുന്നു. അവരുടെ സംഘടനയിൽ ചേർന്നില്ലെങ്കിൽ ട്രാൻസ്ഫർ തരില്ലെന്ന് പറഞ്ഞത്, അവരുടെ പ്രോജക്റ്റിൽ സന്ദർശനത്തിനു വന്ന ഒരു മുത്ത നേതാവു തന്നെയാണ്. സ്ഥലം മാറ്റു ഉത്തരവിൽ വിരലുപതിക്കേണ്ട റബ്ബർസ്റ്റാമ്പ് പെണ്ണുവിള്ള അവരുടെ കക്ഷത്തിലാണത്രെ.”

അവരുടെ കടലാസ്സിൽ ഒപ്പിട്ടു കൊടുത്ത്, മാമോദീസ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങിയാലുടൻ നേതാവ്, ആജ്ഞാനുവർത്തിയായി ചീഫ് എഞ്ചിനീയറോട് കല്പിക്കും, ‘ഇനി’ അവർക്ക് സ്ഥലം മാറ്റം കൊടുത്തോളൂ. ‘അതാണു പോലും ട്രാൻസ്ഫറിനുള്ള ചിട്ട.’

“എന്തായാലും അവൾ സംഘടന മാറാൻ തയ്യാറായിരുന്നില്ല. പക്ഷേ ഞങ്ങൾക്കതു പ്രശ്നമായിരുന്നു. അമ്മ വീട്ടിൽ തനിച്ച്, ഞാൻ മറ്റൊരിടത്ത്, അവൾ ദുരര പ്രോജക്റ്റിൽ.”

അമ്മായിയാണ് ഇടപെട്ടത്, നിങ്ങളൊന്നു പറഞ്ഞുണ്ടോ? അവളോടല്ല. പാർട്ടി വഴി ട്രാൻസ്ഫറിന്. അമ്മാവൻ തിരുവനന്തപുരത്തു പോയി. പാർട്ടിയിലെ ഒരു മുതിർന്ന നേതാവ് അമ്മാവന്റെ സാന്നിധ്യത്തിൽ മന്ത്രിയാഫീസിൽ വിളിച്ചു. ഒരു നിമിഷം കഴിഞ്ഞില്ല. നേതാവ് ഫോണിൽ പറയുകയാണ്.

“അതാണോ കാര്യം. ഞാനറിഞ്ഞില്ല. നേതാവ് ഫോൺ ഓഫാക്കി. പിന്നെ ഓളനമ്മുടെ യൂണിയനിലല്ല. അതെന്താ നേരത്തെ പറയാത്തത്?”

“അയ്യേ, എന്തൊക്കെയാണ് ഈ പണപ്പണി ചെയ്യാൻ എങ്ങനെ തനിക്കു ധൈര്യം വന്നു. അടിസ്ഥാന കാര്യങ്ങൾപോലും അറിയാത്തവൻ.” ഇത് അയാളുടെ ഭാവത്തിൽ നിന്ന് അമ്മാവൻ വായിച്ചെടുത്തിട്ടുണ്ടാവണം.

“അമ്മാവൻ വരട്ടെ. മിക്കവാറും സ്ഥലം മാറ്റം ഉത്തരവും കൊണ്ടേ അങ്ങേർ വരൂ” അമ്മായി ഉറപ്പായി പറയുമ്പോഴാണ് അമ്മാവൻ ഗേറു കടന്ന് വന്നത്. അമ്മായിയുടെ ചോദ്യത്തിന് “ങ്ങാ നടന്നേക്കും” അമ്മാവന്റെ മറുപടിദിവസങ്ങൾ കടന്നുപോയി ഒന്നും സംഭവിച്ചില്ല. സംഭവിക്കില്ലെന്ന് അമ്മാവന് അറിയാമായിരുന്നല്ലോ?

ഞാൻ ഇടയ്ക്കു കയറി ചോദിച്ചു. “പാർട്ടി സംഘടനയിൽ ചേരണമെന്ന് നിങ്ങളുടെ ഭാര്യയോട് അമ്മാവന് പറയാമായിരുന്നില്ലേ? അതെന്താ ചെയ്യാത്തത്?”

“ഇല്ല, അമ്മാവൻ അങ്ങിനെ പറയില്ല. അമ്മാവൻ മാത്രമല്ല, ഞങ്ങളുടെ വീട്ടിൽ ആരും അങ്ങിനെ നിർബന്ധിക്കില്ല. വ്യക്തി സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനു വേണ്ടി മുറവിളി കൂട്ടിയിരുന്നവരുടെ പാരമ്പര്യമാണ് ഞങ്ങൾക്ക്. നിർബന്ധിച്ച് ആരെയും ഒന്നു മാക്കാനാവില്ലെന്ന് ഞങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നു.”

ട്രാൻസ്ഫർ കിട്ടുന്നില്ലെന്ന് കണ്ടപ്പോൾ അമ്മായി അമ്മാവനോട് തിരക്കി. അമ്മാവൻ മറ്റൊരു നേതാവുവഴി വീണ്ടും ശ്രമിച്ചു.

“മറ്റുമകളോട് സംഘടനയിൽ ചേരാൻ പറഞ്ഞുണ്ടോ?” അല്ലാതെ കാര്യം നടക്കില്ലെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ നേതാവ് അമ്മാവനോടു ചോദിച്ചു. പിന്നെ അമ്മാവൻ ആ വഴിക്കുള്ള പരിശ്രമം മതിയാക്കി. ഞങ്ങളോട് ഒന്നും പറഞ്ഞതുമില്ല.

പക്ഷേ അമ്മായി കയർത്തു. “ഇതെന്തൊരു കൂത്ത്? ഇങ്ങിനേം ഉണ്ടോ ആൾക്കാർ? ഒരാൾക്ക് സംഘടനയിൽ ചേരാൻ ഇഷ്ടമില്ലെന്ന് പറഞ്ഞാൽ വിട്ടുണ്ടോ? സ്ഥലം മാറ്റം കിട്ടുകയോ കിട്ടാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യട്ടെ. ഇടം കോലിട്ട് ശത്രുതയുണ്ടാക്കണോ?”

അവളുടെ അച്ഛൻ അവളെ ശരിക്കും ശാസിച്ചു. “നിനക്കെന്താ ഇത്ര വാശി? നീയിവിടെ മലമറിക്കാൻ പോന്ന ഒരു എഞ്ചിനീയറാണോ? തുലഞ്ഞു പോകട്ടെ എന്നു വിചാരിച്ച് ആ സംഘടനയിൽ ചേരരുതോ? ഭരണം കയ്യിലുള്ള ആൾക്കാരോ. ട്രാൻസ്ഫർ തരണാനുറപ്പിച്ചാൽ അതു കിട്ടില്ല അത്ര തന്നെ. ന്യായന്യായങ്ങൾക്ക് വിലവയ്ക്കാത്തവരാണെന്ന് ഇപ്പോഴെങ്കിലും നിനക്ക് മനസ്സിലാക്കിക്കൂടെ?”

അവളുടെ വീട്ടുകാർക്ക് പ്രത്യേക രാഷ്ട്രീയ മൊന്നുമില്ല. ഭരിക്കുന്നവരുടെ കൊള്ളരുതായ്മകൾക്ക്



കണക്ക് സൂക്ഷിച്ച്, ഇലക്ഷനിൽ അത് വീട്ടുന്ന വരാണവർ.

“അമ്മയ്ക്കൊന്നെങ്കിൽ ആസ് മയുടെ അസുഖം മുർചിച്ചു വരുന്നു. എനിക്ക് ഒരു സമാധാനവുമില്ല. ഒരു ദിവസം ഞാനവളോട് ചോദിച്ചു, നിനക്കവരുടെ ഫോമിൽ ഒപ്പിട്ടു കൊടുത്തുകൂടെ?” അവൾ മറുപടി പറഞ്ഞില്ല.

അടുത്ത ആഴ്ച അവൾ വിളിച്ചു, “ട്രാൻസ്ഫർ ശരിയായി. വീട്ടിൽ നിന്നും അല്പം അകലെയാണ്. മുക്കാൽ മണിക്കൂർ ബസ് യാത്ര.”

“പോകട്ടെ” ഞാൻ പറഞ്ഞു. “ട്രാൻസ്ഫർ കിട്ടിയല്ലോ.” ഇതുപോലെ മാനസികമായി പീഡിപ്പിച്ചിട്ടാണ് പല എഞ്ചിനീയറന്മാരും ആ സംഘടനയിൽ അംഗമാക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. എനിക്കങ്ങിനെ സംഘടന മാറുന്നവരെ അംഗീകരിക്കാനാ വില്ലെന്നത് വേറെ കാര്യം ഞാൻ സംഭാഷണം മതിയാക്കുകയായിരുന്നു.

“ഇല്ല സാർ, കഥ തീർന്നിട്ടില്ല. സംഘടന മാറിയ ശേഷമാണ് ട്രാൻസ്ഫർ കിട്ടിയതെന്നറിഞ്ഞപ്പോൾ അമ്മായി പൊട്ടിത്തെറിച്ചു. തങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്ന പ്രസ്ഥാനത്തിനുവേണ്ടി നില കൊള്ളുന്നുവെന്ന വ്യാജേന, സ്ഥലം മാറ്റം പോലുള്ള ന്യായമായ അവകാശങ്ങൾക്ക് വിലയിട്ട് കച്ചവടം നടത്തുന്ന കൂട്ടരോട് അവർക്ക് പൊറുക്കാനായില്ല.”

അമ്മാവൻ നിശ്ശബ്ദനായിരുന്നു. അദ്ദേഹം പാർട്ടി പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ പതിവു പോലെ മുഴുകി ഇലക്ഷൻ അടുത്തപ്പോൾ അമ്മായി ഉയർത്തിയ ചോദ്യം ഞങ്ങളുടെ കുടുംബങ്ങളിൽ അലയിളക്കി. “ഈ വിഷയത്തിൽ ഇത്രയേറെ വികാരം കൊള്ളണമോ എന്ന അമ്മാവന്റെ ചോദ്യം ദുർബല സ്വരത്തിലായിരുന്നു. കുറഞ്ഞത് അമ്പത് വോട്ടുകൾ, അത്രയും ഉറപ്പുള്ളവ, മറിഞ്ഞു.”

“ഏയ് ഞാനതു വിശ്വസിക്കില്ല. അച്ചടക്കത്തിനു പേരുകേട്ട സംവിധാനത്തിൽ ഇങ്ങിനെ നടക്കില്ല. നിങ്ങൾചുരുമ്മാതെ പറയുകയാണ്” ഞാൻ എതിർത്തു.

“അല്ല സാർ, നടക്കും. ഇതിൽ പരം തെളിവെന്തുവേണം?” അയാൾ പുത്രവാർത്തയിലേക്ക് വിരൽ ചൂണ്ടി.

“എങ്കിൽ നിങ്ങളധികവും യഥാർത്ഥ പാർട്ടി അനുഭാവികളല്ല. തീർച്ച” ഞാൻ പറഞ്ഞു.

സാറിന്റെ കുടുംബത്തിൽ ആരെങ്കിലും നെറി കേടു കാട്ടിയാൽ സാർ പ്രതികരിക്കില്ലേ, ദേഷ്യപ്പെടില്ലേ? അത് ഇല്ലം ചുടലല്ല, മറിച്ച് പാഠംപഠിപ്പിക്കലാണ്.

ഞാൻ ചിരിച്ചു, “അമ്മാവൻ ?”

“അദ്ദേഹത്തിന് ഒരിക്കലും അതിനു കഴിയില്ല. പക്ഷേ ഇന്നലെ ഫലം വന്നപ്പോൾ, എന്തോ പ്രതീഷിച്ചതു നടന്നുവെന്ന ഭാവമായിരുന്നു, അദ്ദേഹത്തിന്.”

ആ ചെറുപ്പക്കാരൻ ബസ്സിറങ്ങിപ്പോകുമ്പോൾ ഞാൻ ഓർക്കുകയായിരുന്നു. അധികാരത്തിന്റെ പുളപ്പിൽ ഒരു സംഘടന കാട്ടിയ ധാഷ്ട്യം. അതിനു കിട്ടിയ തിരിച്ചടി അവർ അറിയുന്നില്ലല്ലോ.

ഞാനീ കഥ എഴുതാതെ വിടാനാണ് ഉദ്ദേശിച്ചിരുന്നത്. പലരോടും, പ്രത്യേകിച്ച് ആ സംഘടനയിൽ നിലക്കുന്ന എന്റെ ചില സുഹൃത്തുക്കളോടും വളരെ മുന്യൂതന്നെ ഞാൻ ഈ സംഭവം വിവരിച്ചിരുന്ന പലർക്കും അതാരാണെന്നറിയണം. അതു കൊണ്ടു തന്നെ കഥയിലെ സൂചനകളിൽ ചില വ്യതിയാനങ്ങൾ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പാവം കൂട്ടി. തിരിച്ചറിയപ്പെടാനും മറ്റൊരു പീഡനത്തിനിരയാകാനും ഞാൻ എന്തിനടയാക്കണം.

എന്നെങ്കിലും ഒരു വേദിയിൽ പറയാമെന്ന് വച്ചിരുന്ന കാര്യം ഞാനെഴുതുകയാണ്. കാരണമുണ്ട്, എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷന്റെ വാർഷിക സമ്മേളനത്തിൽ പങ്കെടുക്കാനിട വരുത്താതെ പുതിയതായി ബോർഡിൽ ചേർന്ന എഞ്ചിനീയർമാരെ കൂട്ടത്തോടെ മുലമറ്റത്തിൽ വരുത്തി കാവലേർപ്പെടുത്തിയ ബുദ്ധിവൈഭവത്തെപ്പറ്റി കേട്ടപ്പോൾ എഴുതാൻ തീരുമാനിച്ചതാണ്.

എഞ്ചിനീയർമാരെക്കുറിച്ച് ആ സംഘടനയിലെ വിദ്വാന്മാർ എന്താണു വിചാരിച്ചിരിക്കുന്നത്? അസോസിയേഷൻ നടത്തിയ സെമിനാറിൽ ചൂണക്കുട്ടികളായ എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിദ്യാർത്ഥികൾ നടത്തിയ പ്രകടനവും പ്രൊഫഷണൽ സ്പിരിറ്റും കണ്ടവർ കോരിത്തരിച്ചിരുന്നത് ഇക്കൂട്ടർ കാണണമായിരുന്നു. ഇതുപോലുള്ള പടക്കുതിരുകളെ വാഴനാരുകാണ്ട് കെട്ടിയിടാമെന്ന് വിചാരിക്കുന്നവർ മുഴുസർഗ്ഗത്തിലാണ്. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷന്റെ ഭരണസാരഥ്യത്തിൽ, ഞാനുചൂമതല ഏറ്റെടുക്കാൻ തയ്യാറാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ച് മുന്നോട്ടു വന്ന



K.S.E.B.ENGINEERS' BENEVOLENT FUND

MEDICAL ASSISTANCE PROGRAMME (MAP) - 2010

The MAP scheme of 2009 was financially infeasible and hence discussions were held in various CEC deliberations and an opinion was precipitated to scrap that scheme and introduce a new MAP scheme in 2010-11. The new MAP-2010 which is linked with the prestigious Silver Scheme of our association has been finalized in the CEC and approved in the AGB held at Trissur with the following conditions.

MAJOR GOVERNING CONDITIONS

1. A member enrolled in the silver scheme of BF will automatically be eligible to avail the medical assistance without any additional subscription.
2. Should be a current member of KSEB Engineers' Association.
3. All subscription and pay revision arrears if any should be cleared at the time of claim. If there are any arrears, the claims will be returned. No further adjustments will be made for clearing the arrears while disbursing claims.
4. Application in the prescribed format with xerox copies of the original claim bills duly signed by the concerned member should be submitted to the center through respective units.
5. All the claims should invariably be certified and forwarded by the Chairman / Secretary of the concerned unit.
6. It is the responsibility of the respective units to verify the subscription details, arrear subscription, BF details before forwarding the bill to the centre
7. Total number of claims is limited to a maximum of two in a year.
8. The minimum claim amount is limited to Rs.5000/- per member at a time. Clubbing of bills having different duration / different treatments/ different hospitals are not allowed. They are treated as different claims.
9. Annual ceiling of claim is fixed as Rs.25,000/- (Rs. Twenty five thousand) per member.
10. Claims of only the immediate dependants, that are Spouse and children in the case of married member and parents in the case of bachelor members are entertained.
11. Only IP bills are allowed for the claims.
12. Bills of Ayurveda / Homeo Naturopathy are not allowed.
13. Claims will be allowed only for medical treatment within the jurisdiction of Kerala State.
14. Exceptional claims in the above cases (clause 12 and 13) will be considered only on merit as and when required.
15. At the time of submission, the member will be entitled to receive 25% of the sanctioned bill excluding room rent, doctor's fees and other service related charges.
16. The 25% advance given will be adjusted while making the final disbursement of the claim.



EXTENDED SILVER SCHEME

1. The scheme is extended to the Retired members also who are 'A' class members below 60 years of age at the time of enrolment. They may be admitted and enrolled as HONORARY SS members on donation of not less than Rs.5000/- to the fund, the scheme will be open for enrolment up to 31st December 2010.

THE FOLLOWING CONDITIONS ARE APPLICABLE TO HONORARY SS MEMBERS ALSO.

1. Silver scheme members on retirement may join the Extended Silver Scheme without paying the amount.
2. An ESS member is entitled to receive the Medical Assistance of Rs.20000/- during his/her entire life time with the following conditions.
 - I. The ESS member will not be eligible to receive any amount during the first year of enrollment in the ESS.
 - II. From the 2nd year to 5th year, an ESS member will be entitled to receive a claim of maximum Rs.5000/- either at a time or part.
 - III. From 6th year to 10th year, the ESS member will be entitled to receive a maximum of Rs.10000/- either in full or part.
 - IV. After 10 years, the ESS member will be eligible for a maximum of Rs.20000/- either full or part.
 - V. If death occurs on the first year of retirement, the nominee will get a maximum of Rs.24000/- as Benevolent Amount.

VI. If the death occurs after the first year & within 5 year of retirement and eligible claims are not claimed, the nominee will get a maximum of Rs.25000/-

VII. If the death occurs after the 5th year & within 10 years of retirement and eligible claims are not claimed, the nominee will get Rs.30000/-

VIII. If the death occurs after the 10th year of retirement and eligible claims are not claimed, the nominee will get a maximum of Rs.40000/-

NB:- THE ENTITLEMENT ON ANY PERIOD WILL BE AFTER DEDUCTING THE PREVIOUS CLAIMS, IF ANY

FUNDING OF THE SCHEME

1. An MAP fund shall be formed with the initial amount of Rs.10000/-, donated by Er. Vijayasekhara pillai (Rtd. Engineer) a life member of KSEB Engineers' Association and former Unit Secretary of Trivandrum unit.
2. The association will contribute an amount of Rs.250/- to every silver scheme member annually.
3. BF may divert 10% of the SS subscription as one time contribution for every SS member
4. External donations can be made to the MAP fund on special occasions that may come across to every member.

Sd/-
SECRETARY

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

APPLICATION FOR REIMBURSEMENT OF MEDICAL EXPENDITURE UNDER

MEDICAL ASSISTANCE PROGRAMME – 2010

Name of the Applicant : Er.
Official Address :
Residential Address :
Tele(R) :
Mobile :
Mem. No. & LM No. :
Benevolent Fund Mem.No. :
Present Unit :
Marital status :
Name of the Patient :
Relationship of the Patient :
Period of Hospitalization :
(Date of admission & discharge)
Name of the Hospital :
Details of diseases :
(Copy of the discharge summary along with copies of detailed bills should be attached)
Total Expenditure :
Previous claims, if any with details :

Place: Signature of Applicant:
Date : Name:

Recommendation of Unit (Confidential)

Er..... is a current member of the.....Unit of KSEB Engineers Association, enrolled in the SILVER SCHEME of BF. There is no arrear pending (subscription / Pay revision) against the applicant as on date and this claim is genuine and recommended.

Place :
Date : Signature :.....

Chairman/Secretary,
.....Unit

KSEB Engineers Association

**Recommendation of the Committee
(Confidential)**

We examined the claim of the Er..... in association with hospitalization of the member / his family. Total amount claimed by the member is Rs..... As per the terms and condition of the MAP-2010, Rs..... can be reimbursed. Forwarded to CEC of KSEB Engineers Association for approval.

- | | |
|-------------------------------|------------|
| 1. Treasurer, KSEB EA | Signature: |
| 2. Secretary, Benevolent Fund | Signature: |
| 3. Treasurer, Benevolent Fund | Signature: |

Amount of Rs.Vide ch. No.dtd..... has been disbursed on

First Claim :

Second Claim :



Er.G.H.Krishna Iyer, former President of the Association handing over the first ID card of the Association to Er.P.K.Gopi in the CEC meeting held at Thrissur on 8.5.2010



Paying rich homage to Er. K.L. Jos



May 2010

Registration No. KL/TV(N)/229/2009-11

PRICE Rs. 5/-

Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)/WPP/65/2009-11

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVIDA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853



View of audience in the 57th AGB held at Thrichur on 9-5-2010



Edited, Printed & Published by Er. E. Mohammed Sheraef, Chief Editor, Hydral Bulletin for and on behalf of KSEB Engineers' Association at Bhogath, Marappalam, Pattom, Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035
website : <http://www.ksebea.org/ksebea.in>

For private circulation only