



Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

Between the devil and deep sea.....

The November 22nd Tuesday witnessed yet another fatal accident at heights costing one more precious life. This time the victim happened to be a contract worker who is said to have sound working experience in EHT lines. The accident occurred while he was working in one of the circuits of Lower Periar-Madakkathara (LP-MKA) 220 kV Double Circuit Line.

The Madakkathara 400kV Sub-Station is one of the major sub-stations of KSEB having a station capacity of 630MVA consisting of 2Nos 315 MVA Transformers. This substation is the major Electricity provider of Northern Kerala that consumes 80% of station capacity at present. The main source feeders of this station are the 400 kV Udumal DC circuit having a current carrying capacity of around 1600 Amperes which brings the Central share to the state and the 220 kV LP-MKA D.C feeder that has an original capacity of transferring around 1500 Amperes. Another similar feeder from Idukki (IDU-MKA) is defunct now as the same was surrendered to PGCIL. Hence the only path to transmit the state generation to Northern State is the 220 kV LP-MKA D.C feeder. If this feeder is down, the northern districts will be in dark. Though this "Kundha" conductor drawn D.C. lines can draw 1500 amps theoretically, in practice due to ageing, if the loading increase beyond 550 Amps per circuit, frequent breakdown occurs due to burning out of jumper connections. Frequent de-capping of conductors is also a regular phenomenon as the feeder passes through heavy lighting prone areas. As a temporary solution, it was decided to renew the old and weak jumper connections with new modern type connectors to improve the loading limit. As it was unthinkable to switch off both the circuits for



ക്രൈസ്തുമസ് ആഘോഷങ്ങൾ

**KSEB Engineers Association
Office Bearers - 2011 - 12**

ASSOCIATION

President

Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Vice-President (South)

Er. GEORGE MATHEW

Vice-President (North)

Er. K. NAGARAJA BHATT

General Secretary

Er. N.T.JOB

Treasurer

Er. K. MUKESH KUMAR

Organising Secretaries

Er. EDWIN CALLISTUS (S)

Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries

Er. V. RANJIT KUMAR (HQ)

Er. K. R. RAJAN (S)

Er. A.C. ABDUL NAZAR (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. GEORGE. V. JAMES

Vice Chairperson

Er. SUSAN JOSEPH

Secretary

Er. K.P. JEEJI FRANCIS

Treasurer

Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries

Er. P.JAYAKRISHNAN

Er. SHEELA M. DANIEL

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. MURALI P.

Associate Editor

Er. K. SUNIL

Ex. Officio Members

Er. N.T.JOB

Er. V. RANJIT KUMAR

reasons stated above, the work was organized by availing permit to work on only one circuit while keeping the other energized. This is a regular practice being adopted in Board while working in D.C. circuits as well.

Accordingly, the work was progressing for the previous 2-3 days and on that fatal Tuesday also, permit was given to one of the circuits of the feeder after observing all safety procedures applicable. Apart from that, the portion of the feeder under repair was also reported to have been locally earthed. It is learned that the victim while removing the old jumper connection happened to disconnect the local earthing on one side accidentally which resulted the induced current to flow through his body fatally towards the next locally earthed point.

When an electric accident occurs, it is a common perception that the system is fool proof and the human are the culprits. Usually, the next attempt would be to fix some human being and proceed against him on the assumption that he works on a system of six sigma quality standards. Who is the culprit in this tragic case? Is the poor victim who accidentally kicked away the earth clip? Or is the supervisor standing below who was destined to supervise the job on that cursed day? Or is the Sub-Station operator who issued the permit to work? Or is the concerned engineer who authorised to organize the work by keeping the other circuit live? Or is

⇒

the Board that failed to set foolproof safety standards & training to personnel while working on Multi-circuit EHT Lines while keeping the adjacent circuits live? Or is the society at large that is too intolerant to electricity outages even for maintenance work and indirectly insists the electricity men to work on live system at the cost of their life?

When a dry coconut leaf from a tree, planted under the LT line by a least bothered person falls on the service connection wire of his influential neighbor, thereby depriving the neighbor of his right to light during odd hours, the consequent pressure squarely falls on the section AE by pushing the concerned person between the devil and deep sea.. On the one side, if the AE fails to persuade the 4th class passed workmen available at that time in the section office to carry out the rectification work, he will be looked upon as an irresponsible Engineer by the higher officer who is eager to satisfy the influential neighbor. On the other side, if he succeeds in persuading him to attend the work and ends in calamity, next day the entire society including the “least bothered coconut tree owner” would jump on the AE for his blood. The resultant fire would be temporarily quenched by announcing a lump sum compensation payment and wait for next case to happen!!

When are we going to learn lessons from these bitter experiences and do the

right remedy to prevent the recurrences of these tragedies? Let us collectively strive without prejudices and blaming each other for bringing about a safe working environment in KSEB.



Sri. Aryadan Muhammed
(Hon'ble Power Minister)

THANK YOU SIR !!!!

At last the long awaited Pay – Revision of Officers in KSEB is materializing. The hurdles caused by the self indicting mischief of a few, were hard to overcome, but for the sincerity, tactics and determination shown by our respected Power Minister Sri Aryadan Muhammed himself for which, we sincerely express our Gratitude to him. The issues precipitated have been so insolvable that many queries raised by the Finance wing were have to be bluntly overruled by the Cabinet. It is convincingly clear to All that if Sri Aryadan was not our Minister, the pay-revision to officers would have landed in a confusing dark territory.

✱

അവസാന ബസ് പോകുന്നതും നോക്കി നിൽക്കരുത്

ജനറൽസെക്രട്ടറി

കേന്ദ്രസർക്കാർ പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന വിവിധ സ്കീമുകളിൽ വൈദ്യുതി മേഖലയെ സംബന്ധിച്ച് ഏറ്റവും പ്രാധാന്യമേറിയ പ്രോഗ്രാമാണ് ആർ-എ.പി.ഡി.ആർ.പി സ്കീം. പുതിയ മാനദണ്ഡമനുസരിച്ച് പതിനയ്യായിരത്തിലേറെ ജനസംഖ്യയുള്ള നഗരപ്രദേശങ്ങളെല്ലാം തന്നെ ഇതിനു കീഴിൽ കൊണ്ടുവരാൻ സാധിക്കുന്നതാണ്. ഈ അവസരം മുതലെടുത്ത് ഈ പരിധിയിൽക്കുള്ളിൽ വരുന്ന എല്ലാ മേഖലകളെയും ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ കഴിയുന്നതരത്തിൽ രൂപകല്പന തയ്യാറാക്കി കേന്ദ്രത്തിനു സമർപ്പിച്ചാൽ ഇതിന് വരുന്ന ചെലവിൽ ഭൂരിഭാഗവും കേന്ദ്രത്തിന്റെ സബ്സിഡിയായി ലഭിക്കും; ഇത് മുതലെടുക്കുവാനുള്ള ശ്രമം ബോർഡ് നടത്തേണ്ടതുണ്ട്.

ഇത്തരം സ്കീമുകൾ നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ വൈദ്യുതി വിതരണശൃംഗല കാര്യക്ഷമമാക്കി മാറ്റുന്നതിനുള്ള പദ്ധതികളും തയ്യാറാക്കേണ്ടതുണ്ട്. കൂടുതൽ ഓവർഹെഡ് ലൈനുകൾ കൂട്ടിച്ചേർക്കുന്നതിനേക്കാൾ നിലവിലുള്ള ലൈനുകൾ എ.ബി.സി. ഉപയോഗിച്ച് മാറ്റം വരുത്തുന്നതിനും പതിനൊന്നു കെ.വി ലൈനുകൾ ഭൂമിക്കിടയിലൂടെയുള്ള കേബിളുകളാക്കി മാറ്റുന്നതിനുമുള്ള സാധ്യതകൾ പരിശോധിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

പാർപ്പിടങ്ങളുടെ എണ്ണം കൂടുകയും റോഡുകൾ വീതി കൂടുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ വൈദ്യുതി ലൈനുകളും കെട്ടിടങ്ങളും തമ്മിലുള്ള സുരക്ഷിത അകലം ഇല്ലാതാവുകയും അപകടങ്ങളുടെ പരമ്പരകൾ ആവർത്തിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന വേദനാജനകമായ അന്തരീക്ഷമാണ് നില നിൽക്കുന്നത്.

വിതരണ മേഖലയിൽ സെക്ഷൻ ആഫീസുകളിൽ കിട്ടുന്ന അപേക്ഷകളിൽ വലിയൊരു ശതമാനവും ലൈനുകൾ മാറ്റി സ്ഥാപിക്കുവാനാണ്. എങ്ങോട്ടു മാറ്റി

സ്ഥാപിക്കും എന്ന ചോദ്യം സെക്ഷൻ ആഫീസുകളിൽ ഉത്തരം കിട്ടാതെ അലയുകയാണ്. റോഡുകൾ വീതി കൂട്ടി കെട്ടിടങ്ങൾക്കടുത്ത് എത്തി നില്ക്കുമ്പോൾ സുരക്ഷിത അകലം പാലിച്ച് എവിടെയാണ് ലൈൻ വലിക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നത്. ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന പറമ്പുകളോ വയലുകളോ ഇന്ന് ലഭ്യമല്ലാതായി കഴിഞ്ഞു. എല്ലായിടത്തും പാർപ്പിടങ്ങൾ ഉയർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്.

പറമ്പിലൂടെയോ കെട്ടിടങ്ങളുടെ സമീപമുള്ളതോ ആയ ലൈനുകൾ മാറ്റാനുള്ള അപേക്ഷകൾ സെക്ഷനുകളിൽ കുന്നുകൂടുകയാണ്. ഇത്തരത്തിൽ അപേക്ഷ നല്കിയിരിക്കുന്ന ലൈനുകളിൽ നിന്ന് ഷോക്കേറ്റ് അപകടങ്ങളുണ്ടാവുമ്പോൾ സെക്ഷൻ ആഫീസിലെ ജീവനക്കാർ കുറ്റക്കാരായി മാറുന്ന അവസ്ഥ ഒഴിവാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനുള്ള ഏകമാർഗ്ഗം നമ്മുടെ ഓവർഹെഡ് ലൈനുകൾ ഘട്ടംഘട്ടമായി ഭൂഗർഭ കേബിളുകളിലേക്കു മാറ്റുക എന്നുള്ളതാണ്.

ആർ-എ.പി.ഡി.ആർ.പി.പദ്ധതി പ്രകാരം അതിനുള്ള സുവർണ്ണാവസരമാണ് കൈവന്നിരിക്കുന്നത്. ബോർഡു തലത്തിൽതന്നെ അത്തരമൊരു സമീപനമെടുത്താൽ താഴെത്തട്ടിലുള്ള ആഫീസുകൾവരെ ആ സമീപനത്തിലേക്കെത്തിച്ചേരും.

വൈദ്യുതി വിതരണശൃംഗല സെക്ഷൻ ആഫീസുകളിൽ ജോലിത്തിരക്കുമൂലം ഇത്തരം കാര്യങ്ങൾ കാര്യക്ഷമമായി നടത്തുന്നതിന് വിമുഖരായതു കൊണ്ട് പുതിയ ഒരു സിസ്റ്റം നടത്തുന്നതിൽ നിന്ന് എല്ലാവരും ഒഴിഞ്ഞു മാറിക്കൊണ്ട് നിലവിലുള്ള സമ്പ്രദായം തന്നെ തുടരുന്നതിന് തയ്യാറാവുകയാണ്. ഈ സ്കീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന പ്രവൃത്തികളുടെ പദ്ധതി തയ്യാറാക്കുന്നതിനും ഇതിനെപ്പറ്റി വിലയിരുത്തൽ നടത്തുന്നതിനും

മായി പഴയ ആർ.ഇ.സി. മാതൃകയിൽ വിതരണരംഗത്തെ നിർമ്മാണങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഒരു വിങ്ങ് തുടങ്ങുവാനായാൽ ഈ മേഖലയിൽ വളരെയധികം മാറ്റങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാൻ സാധിക്കും.

നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തു തന്നെ തിരുവനന്തപുരം, എറണാകുളം, കോഴിക്കോട് എന്നീ നഗരങ്ങളിൽ പതിനൊന്നു കെ.വി.ലൈനുകൾ ഭൂമിക്കടിയിലേക്ക് മാറ്റിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇത്രയും തിരക്കേറിയ നഗരങ്ങളിൽ നമുക്കതു ചെയ്യാൻ സാധിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ മറ്റു മേഖലകളിലും നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കുമെന്ന കാര്യത്തിൽ തർക്കമില്ല.

ഊർജ്ജസംരക്ഷണ ദിനാചരണം.

നവംബർ 14 മുതൽ ഡിസംബർ 14 വരെ ഊർജ്ജ സംരക്ഷണ മാസമായി വിവിധ പരിപാടികൾ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണല്ലോ. സർക്കാരിന്റെ ഈ സംരംഭങ്ങളോട് യോജിച്ച ഒരു നിലപാടാണ് നമുക്കുള്ളത്. ഇതിനകം ഊർജ്ജ സംരക്ഷണത്തിനു മാതൃകയായി നമ്മൾ വിവിധ പരിപാടികൾ ആരംഭിച്ചു കഴിഞ്ഞു. അതിൽ ശ്രദ്ധേയമായത് കോഴിക്കോടു വെച്ച് നമ്മൾ ആരംഭിച്ച 2S2E MCE പ്രോജക്ടാണ്. എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി നടത്തുന്ന ഒരു വർഷം നീണ്ടു നില്ക്കുന്ന ഒരു പ്രോജക്ടാണ് ഇത്. ഇതിനോടകം തന്നെ വിവിധ എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിൽ നിന്ന് വിദ്യാർത്ഥികൾ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. വിദ്യാർത്ഥികളിൽ നിന്നും മികച്ച പ്രതികരണമാണ് ഇതിന് ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്.

ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മുന്നോട്ടുള്ള പ്രയാണത്തിൽ അടുത്ത ഇനമായി വിവിധ പരിപാടികൾ നമ്മൾ ആസൂത്രണം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. നമ്മുടെ എല്ലാ യൂണിറ്റുകളും ഡിസംബർ 14ന് ഊർജ്ജ സംരക്ഷണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ബോധവൽക്കരണത്തിനായി പ്രത്യേക പരിപാടികൾ നടത്തേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി വിദ്യാർത്ഥികൾ, വീട്ടമ്മമാർ, റസിഡൻഷ്യൽ അസോസിയേഷനുകൾ

എന്നിവരുമായി ചേർന്ന് കൂടുതൽ ആളുകളിലേക്ക് ഈ സന്ദേശം കൈമാറുന്നതിനുള്ള പരിപാടികൾ ഓരോ യൂണിറ്റിനും യോജിച്ച തരത്തിൽ നടത്തേണ്ടതുണ്ട്.

ഊർജ്ജ സംരക്ഷണ മാസത്തെ പരിപാടികളുടെ സമാപന സമ്മേളനം എറണാകുളത്തെ മോഡൽ എഞ്ചിനീയറിങ്ങ് കോളേജിൽ വെച്ച് ഡിസംബർ 15 ന് നടത്തുന്നതിനാണ് തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട നമ്മുടെ വകുപ്പ് മന്ത്രി. ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ് അവർകളും എറണാകുളം ജില്ലയുടെ മന്ത്രിയായ എക്സൈസ് വകുപ്പ് മന്ത്രി കെ.ബാബു അവർകളും പങ്കെടുക്കാമെന്ന് സമ്മതിച്ചിട്ടുണ്ട്. നമ്മുടെ സംഘടനയിൽപ്പെട്ട എല്ലാവരും തന്നെ ഈ ചടങ്ങിൽ പങ്കെടുക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനുള്ള ക്രമീകരണങ്ങൾ ഓരോ യൂണിറ്റും മുൻകൂട്ടി തന്നെ തയ്യാറാക്കണം.

ഈ ചടങ്ങിൽ വെച്ച് വിദ്യാർത്ഥികൾക്കിടയിൽ നടത്തുന്ന മത്സരങ്ങളിൽ വിജയികളാവുന്നവർക്ക് അവാർഡ് നല്കുന്നുണ്ട്. സംഘടന പുറത്തിറക്കുന്ന മിനി ഹാൻഡ് ബുക്കിന്റെ പ്രകാശനവും അന്ന് നടക്കും. നമ്മൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന പുതിയ രൂപത്തിലും പ്രയോജനകരവുമായ പോക്കറ്റ് ഡയറിയും അന്നേ ദിവസം പുറത്തിറക്കുതാണ്.

ഇതിനൊക്കെ പുറമെ നമ്മുടെ അംഗങ്ങൾ ഓരോരുത്തരും ഊർജ്ജ സംരക്ഷണത്തിനായുള്ള മാതൃകകളായി മാറണം. മറ്റുള്ളവരെ ബോധവൽക്കരിക്കാനും സ്വയം ഊർജ്ജ സംരക്ഷണമാർഗങ്ങൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്താനും തയ്യാറാവുകയും മറ്റുള്ളവർ നമ്മുടെ പ്രവർത്തന രീതികൾ പിന്തുടരുവാനുമുള്ള മാർഗ ദർശികളായി തീരുവാനും ഈ അവസരം പ്രയോജനപ്പെടുത്തണം.

നമ്മുടെ സംഘടനയിലെ ഓരോ അംഗവും ഊർജ്ജസംരക്ഷണ മാസാചരണത്തിന്റെ സമാപന സമ്മേളനത്തിൽ പങ്കെടുത്തുകൊണ്ട് ചടങ്ങ് വൻമ്പിച്ച വിജയമാക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. *

YES WE CAN

GSK

This is in response to a recent article in a union magazine of KSEB and the circulated notice by that unanimous leader of a trade union. The same magazine is printed and circulated by forced collection of subscription not only from the union members but also from amongst officers and Engineers (Er). The writer, claims as a prominent leader of that union in KSEB, sarcastically made many comments on the style of functioning of engineers in KSEB. At times the writer even went to the extend of saying that the engineers are mere clerks , doing only the paper works & revenue collection without any regard to the maintenance activities under their Jurisdiction. The letter seems to be written by somebody else for him, contains many loosely connected sentences of beautiful but empty words, thanks to the word power of the frantic writer. By superficially saying some distorted facts on safety aspects, the writer takes the opportunity to malign the engineering community as a whole by words similar to his culture.

For the information of the writer and the people who support him, let me present in simple way the evolution of work culture in human history. An organization is a complex sum of activities driven by human skill and for making them more effective and efficient; skills of both muscle and creative power are required. Here maintaining both the skills in a single person are rarely possible. Hence, a natural solution had been evolved over a period of time that the skills are to be

shared/parted. Thus two kinds of employees were formed, skilled employee having muscle power & low creativity and Supervisors or Engineers(Er) /creative employee having comparatively more creative power than the others for making innovation on the work/activity. This is the natural / but simple solution of tackling works/process in an organization. There is no vested interest behind it. Due to the advancement of technology and subsequent socio economic cultural changes, the present form of employee structure is formed.

Let us come to KSEB. Being an engineering industry, naturally technical people is supposed to have manage most of the activities, but it is not happening in KSEB because of the unfortunate & unwanted intrusion of politics and muscle power of unions. In the present, liberalized, integrated economic scenario, many external challenges are making tremendous pressure on KSEB and hence needs highly motivated Engineers (either degree or diploma). We can see that, only theories/ muscle powers are futile before these forces. Many strong organizations/ societies and even powerful regime were defeated (Russian Experience is only one among them) due to lack of coordination and acceptability of management techniques by the work force and vice versa. In a nutshell, Engineers and workers are basically two sides of the same coin. The people who do not know the basics of the class theory of Marx or

management lessons can find class enmity in Engineers and Non Engineering employee in our organisation. Yes, there are problems plaguing Engineering community in KSEB. It is the duty of the top management to intervene and bring back the demoralized engineers back to the normal. Promotion issue among the graduate /diploma Engineers is one such case. It is a shocking fact that majority of Asst Engineers in KSEB (diploma & degree) are under the grip of utter disappointment and mental agony due to the denial of their due promotion in time. Of late, KSEB realized huge direct and indirect losses due to it and hence found out a pragmatic solution. Torpedoing that move with muscle power, etc, will further aggravate the already lowered morale of the engineers. This is to remind that if the writer continues with this negating attitude, he will find his position in the history of KSEB as people who instigated hatred among employee of KSEB. Instead of acting as a catalyst for maintaining good relation among engineers and workers, it is ironical that the writer is trying to burn the inflammable passion within the graduate and diploma engineers.

If the functioning of an organization is failed or not to reach up to the desired level, both Engineers and employees are responsible for the present chaotic situation. "If you point your one finger, there are four others pointing at you".

The caliber of KSEB Engineers, either degree or diploma is internationally recognized by the fact that a sizable section of them have proved their skills

(still proving!!) at international arena. The reason for their failure in KSEB should be investigated in a free and fair manner.

Regarding safety; instead of looking inwardly within organization, safety aspects in the KSEB should be looked on a more macro level. Before accusing fingers on a particular section, the writer should have considered its Socio Economic Cultural aspect in our state/ country. Please see that KSEB is only a part of the society where safety concern is very low and our strategies should be framed on this fact. The writer's views are narrow minded as can be seen by his remarks on various issues. There are good number of internationally experienced Engineers who can contribute immensely to this.

Let me conclude this by bringing the kind attention of the writer the following aspects.

One of the reasons accelerated the fall of socialist Russia is the lack of acceptability of management talents, and that you know how much the country had to pay. If a country could not survive, How an organization like KSEB??. As a union leader who sincerely believes in the development of KSEB, he has to shed this kind of attitude. By laughing at Engineers of KSEB, he may get some immediate applause from some of his associates. But in the long run he will be laughed off like other hippocratic comrades. Please note that solutions to the problems in KSEB are not far to seek. It is the organizational culture which must be changed for meeting the future challenges. "YES WE CAN".

✱

മൂലമറ്റം വസ്തുതകളും സത്യങ്ങളും

മൂലമറ്റം ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷൻ കുറച്ചു നാളുകളായി വാർത്തകളിൽ നിറഞ്ഞു നില്ക്കുകയാണ്. പ്രത്യേകിച്ച് 2011 ജൂൺ 20-ാം തീയതി മുതൽ, അന്ന് പവർ ഹൗസിലുണ്ടായ അത്യാഹിതത്തിൽ നമുക്ക് വിലപ്പെട്ട രണ്ട് പേരെ നഷ്ടമായി. ആ അപകടം നടന്ന അന്നു മുതൽ അതിന്റെ ഉത്തരവാദിത്വം ആരുടെയെങ്കിലും തലയിൽ കെട്ടിവയ്ക്കുവാൻ പത്ര മാധ്യമങ്ങൾ ശ്രമിക്കുകയാണ്. എവിടെ നിന്നെങ്കിലും വാർത്ത ലഭിച്ചാൽ അതിന്റെ നിജസ്ഥിതി പരിശോധിക്കാതെ അവരുടേതായ നിറങ്ങൾ കലർത്തി കപട വാർത്തകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നു.

എന്നാൽ ഇതിനിടയിൽ ഇത്തരം വാർത്തകൾ നല്കിയ മാനസികാഘാതങ്ങളിൽ പതറാതെ, മൂലമറ്റം പവർ ഹൗസിലെ ജീവനക്കാരും ഓഫീസർമാരും ഒത്തൊരുമയോടെ പ്രവർത്തിച്ച് 5-ാം നമ്പർ മെഷീൻ പറഞ്ഞതിലും, നേരത്തെ നമ്മുടെ ജനങ്ങൾക്ക് സമർപ്പിച്ചു കൊണ്ട് മാതൃക കാട്ടി. എന്നാൽ ഈ വാർത്ത ഒരു പത്രമാധ്യമങ്ങളും വേണ്ടത്ര പ്രാധാന്യത്തോടെ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച് കാണാത്തതിൽ വളരെയധികം വിഷമം തോന്നുന്നു. മാധ്യമങ്ങളുടെ ലക്ഷ്യം സെൻസേഷൻ വാർത്തകൾ കൊടുക്കുകയും അത് വഴി അവരുടെ പത്രങ്ങളുടെ പ്രചാരം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നത് മാത്രമാണ് എന്ന് തോന്നുന്നു.

ഈ മഹത്പ്രസ്ഥാനത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച് ഇപ്പോഴും കെ.എസ്.ഇ.ബിയിൽ നിന്ന് പെൻഷൻ വാങ്ങി ഉപജീവനം കഴിക്കുന്ന ഒരു വിദ്വാൻ അത് പോലും ഓർക്കാതെ കേവലം നക്കാപ്പിച്ചയ്ക്ക് വേണ്ടി നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തെ കല്ലെറിയുന്നത് എന്തിനെന്ന് മനസിലാ

വുന്നില്ല. ഈ വിദ്വാൻ തന്റെ ലേഖനത്തിൽ പറയുന്നത് 'ഞാൻ ഒരു സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ ആയിരുന്നു' എന്നാണ്. ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡിൽ ഇത് വരെ ഇങ്ങനെ സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ്, ജൂനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ എന്നൊരു തസ്തിക ഉള്ളതായി അറിവില്ല. എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയറാവാൻ പോലും യോഗ്യതയില്ലാതിരുന്ന ഇയാളെ, ഇദ്ദേഹം പിടിച്ചു കൊടിയുടെ നിറം നോക്കി കുത്സിത മാർഗ്ഗത്തിലൂടെ റിട്ടയർ ചെയ്യുന്നതിന് ഏതാനും നാൾ മുമ്പ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ ആക്കപ്പെട്ട ഇദ്ദേഹം എങ്ങനെയാണ് സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ ആകുന്നത്.

മൂലമറ്റത്ത് പ്രവർത്തിച്ചപ്പോൾ ഇദ്ദേഹം ഒരു AE പോലുമായിരുന്നില്ല എന്നതാണ് സത്യം. അങ്ങനെയൊരാൾ എങ്ങനെയാണ് മൂലമറ്റം പവർ ഹൗസിലെ ഡയറിയെഴുത്തും മറ്റ് പ്രവർത്തന രീതികളും വിശകലനം ചെയ്യാൻ പ്രാപ്തനായത്.

ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ ലേഖനത്തിൽ പ്രതിപാദിച്ചത് പോലെ വലിയ ലോഡ് എടുത്തിട്ടുള്ള ലൈൻ പെട്ടെന്ന് വിച്ഛേദിക്കപ്പെട്ടാൽ ജനറേറ്ററുകൾ എല്ലാം തന്നെ ഒരുമിച്ച് നില്ക്കേണ്ടതാണ് എന്ന് എന്തടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഇദ്ദേഹം പറയുന്നത്. അറിവില്ലാത്ത ആരെങ്കിലും പറഞ്ഞു കൊടുത്ത കാര്യങ്ങൾ കേട്ട് എന്തെങ്കിലും എഴുതുന്നവർ സ്വയം വിഡ്ഢിയാകുമെന്ന് ഇദ്ദേഹത്തിന് അറിയില്ല എന്ന് തോന്നുന്നു. പ്രൊട്ടക്ഷനെ കുറിച്ച് അടിസ്ഥാന വിവരമുള്ളയാരും ഇങ്ങനെ പറയുമെന്ന് തോന്നുന്നില്ല.



ചെങ്കുളത്ത് നിന്നുമുള്ള വൈദ്യുതി, മൂലമറ്റം പവർ ഹൗസ് ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കാതായിട്ട് വർഷങ്ങളായി. മൂലമറ്റത്ത് 66 കെ.വി.സബ്സ്റ്റേഷൻ വന്ന വിവരം വൈദ്യുതി ഭവനിൽ ദീർഘകാലം ജോലി ചെയ്ത ഇദ്ദേഹം എങ്ങനെ അറിയാനാണ്. മൂലമറ്റം പവർ ഹൗസിൽ ഒരു ട്രിപ്പിംഗ് നടന്നാൽ, ഏത് റിലേ ആണ് പ്രവർത്തിച്ചത് എന്ന് നോക്കി, എന്തൊക്കെ ടെസ്റ്റുകളും പരിശോധനകളും നടത്തണം എന്നതിന് വ്യക്തവും ലിഖിതവുമായ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉണ്ട്. അതനുസരിച്ചുള്ള എല്ലാ പരിശോധനകളും നടത്തിയതിനുശേഷം മാത്രമെ മെഷീനുകൾ പ്രവർത്തിപ്പിക്കാറുള്ളൂ. അതിന് മൂലമറ്റത്തെ എല്ലാ എൻജിനീയർമാരും പ്രാപ്തരാണ്. അതല്ലാതെ ഇദ്ദേഹം പറയുന്ന പോലെ ചീഫ് എൻജിനീയറുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരമല്ല ഇതെല്ലാം ചെയ്യുന്നത്. അപകടം നടന്ന അന്നും അവശ്യമായ എല്ലാ ടെസ്റ്റുകളും നടത്തി കുഴപ്പമൊന്നും കാണാത്തതുകൊണ്ടാണ് 5-ാം നമ്പർ മെഷീൻ പ്രവർത്തിപ്പിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചത്.

5-ാം നമ്പർ ജനറേറ്റർ പ്രവർത്തിച്ചു തുടങ്ങിയപ്പോൾ ചീഫ് എൻജിനീയർ തന്റെ ഡപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയറുമൊന്നിച്ച് പവർ ഹൗസിൽ ഒരു സർപ്രൈസ് വിസിറ്റിന് വന്നിരുന്നു എന്നതാണ് സത്യം.

സത്യം ഇതെല്ലാമായിരിക്കെ മെഷീൻ വിജയകരമായി പ്രവർത്തിപ്പിച്ച ശേഷം ഈ അസത്യ ജല്പനങ്ങൾ നടത്തുന്നത് ആർക്കു വേണ്ടിയാണെന്ന് മനസിലാക്കുന്നില്ല.

വളരെ വിവാദങ്ങൾക്ക് ഇടയാക്കിയതും, കോടികൾ നഷ്ടപ്പെടുത്തിയതുമായ കരാർ വിവാദത്തിൽ ഈ ലേഖകൻ തന്റെ കഴിവ് മുഴുവൻ ഉപയോഗിച്ച് അനുകൂല വാർത്ത പടച്ച് വിടുകയും, അത് കഴിഞ്ഞ് ആ കൂട്ടത്തിൽ നിന്ന് അവർ പുറം തള്ളിയപ്പോൾ അരമന രഹസ്യങ്ങൾ വിളിച്ച് കുവിയതും ചേർത്ത് വായിച്ചാൽ മാത്രം മതി ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉദ്ദേശശുദ്ധി മനസിലാക്കാൻ.

5-ാം നമ്പർ മെഷീന്റെ പുനരുദ്ധാരണ പ്രവർത്തനങ്ങളും അതിന്റെ കമ്മീഷനിങ്ങും നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ തീർത്ത് തന്റെ പ്രാഗത്ഭ്യം ഒരിക്കൽകൂടി തെളിയിച്ച ഇലക്ട്രിക്കൽ മെയിന്റനൻസ് ഡിവിഷൻ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ ശ്രീ.കെ.റ്റി. മാത്യുവിനെയും അദ്ദേഹത്തിന്റെ ടീം അംഗങ്ങളേയും, കൂടാതെ റിലേ, പെറ്റ് സബ് ഡിവിഷനിലെ ഓഫീസർമാരെയും ജീവനക്കാരെയും ഈ അവസരത്തിൽ എൻജിനീയർസ് അസോസിയേഷൻ, ഇടുക്കി യൂണിറ്റ് അനുമോദിച്ചു കൊള്ളുന്നു.

സെക്രട്ടറി, ഇടുക്കി യൂണിറ്റ്



RESTRUCTURED ACCELERATED POWER DEVELOPMENT AND REFORM PROGRAMME (R-APDRP)

Introduction

The Govt. of India has proposed to continue R-APDRP during the XI Plan with revised terms and conditions as a Central Sector Scheme. The focus of the programme shall be on actual, demonstrable performance in terms of sustained loss reduction. Establishment of reliable and automated systems for sustained collection of accurate base line data, and the adoption of Information Technology in the areas of energy accounting will be essential before taking up the regular distribution strengthening projects.

Programme Coverage

It is proposed to cover urban areas - towns and cities with population of more than 30,000 (10,000 in case of special category states). In addition, in certain high-load density rural areas with significant loads, works of separation of agricultural feeders from domestic and industrial ones, and of High Voltage Distribution System (11kV) will also be taken up.

Further, towns / areas for which projects have been sanctioned in X Plan R-APDRP shall be considered for the XI Plan only after either completion or short closure of the earlier sanctioned projects.

Proposed Scheme

Projects under the scheme shall be taken up in Two Parts. Part-A shall include the projects for establishment of baseline data and IT applications for energy accounting/ auditing & IT based consumer service centres. Part-B shall include regular distribution strengthening projects. The activities to be covered under each part are as follows:

PartA:

Preparation of Base-line data for the project area covering Consumer Indexing, GIS Mapping, Metering of Distribution Transformers and Feeders, and Automatic Data Logging for all Distribution Transformers and Feeders and SCADA / DMS system (only in the project area having more than 4 lacs population and annual input energy of the order of 350 MU). It would include Asset mapping of the entire distribution network at and below the 11kV transformers and include the Distribution Transformers and Feeders, Low Tension lines, poles and other distribution network equipment. It will also include adoption of IT applications for meter reading, billing & collection; energy accounting & auditing; MIS; redressal of consumer grievances; establishment of IT enabled consumer service centres etc. The base line data and required system shall be verified by an independent agency appointed by the Ministry of Power. The list of works is only indicative. ⇨

PartB:

Renovation, modernization and strengthening of 11 kV level Substations, Transformers/Transformer Centers, Re-conductoring of lines at 11kV level and below, Load Bifurcation, feeder separation, Load Balancing, HVDS (11kV), Aerial Bunched Conductoring in dense areas, replacement of electromagnetic energy meters with tamper proof electronics meters, installation of capacitor banks and mobile service centres etc. In exceptional cases, where sub-transmission system is weak, strengthening at 33 kV or 66 kV levels may also be considered.

Eligibility Criteria for R-APDRP assistance

The States / Utilities will be required to:

- 1). Constitute the State Electricity Regulatory Commission
- 2). Achieve the following target of AT&C loss reduction at utility level:
 - a). Utilities having AT&C loss above 30%: Reduction by 3% per year
 - b). Utilities having AT&C loss below 30%: Reduction by 1.5% per year
- 3). commit a time frame for introduction of measures for better accountability at all levels in the project area
- 4). submit previous year's AT&C loss figures of identified project area as verified by an independent agency appointed by Ministry of Power(MoP) by 30th June; the independent agency would verify that:

a). All input points are identified and metered with downloadable meters for energy inflow accounting in scheme area

b).All outgoing feeders are to be metered in substation with downloadable meters

c). Scheme area should be ring fenced i.e. export and import meters for energy accounting shall be ensured besides segregating the rural load of the scheme area by ring fencing if not on separate feeder.

d). The above shall provide the input energy and corresponding cash collected for calculating AT&C losses. The same shall be carried out for at least for three billing cycles and got verified by the independent agency. This loss level will be the baseline for considering conversion of loan into grant for Part B projects

5).Devise a suitable incentive scheme for staff linking to achievements of 15% AT&C loss in the project area.

Funding Mechanism

- 1). GoI will provide 100% Loan for part A of the R-APDRP schemes which shall include projects for establishing Base Line data and IT applications for energy accounting/ auditing and IT based consumer services etc.
- 2). GoI will provide up to 25% (90% for special category States) Loan for Part B of the R-APDRP schemes which shall include regular distribution strengthening projects.

⇒

മലമ്പുഴ പദ്ധതിയിൽ നിന്നും വൈദ്യുതി ഉല്പാദിപ്പിച്ചു തുടങ്ങി

മെമ്പറുടെ നിശ്ചയദാർഢ്യവും എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയറുടെ പിന്തുണയും കൂടി ആയപ്പോൾ വർഷങ്ങളായി സർവീസിൽ നിന്നും പുറത്തു നിന്നിരുന്ന മലമ്പുഴ ഉല്പാദന നിലയത്തിലെ ജനറേറ്റർ പ്രവർത്തിച്ചു തുടങ്ങി. ഇവിടെ നിന്നും വൈദ്യുതി ഉല്പാദനം വർഷങ്ങളായി മുടങ്ങി കിടക്കുകയായിരുന്നു. ഒന്നിനു പിറകെ ഒന്നായി പല സാങ്കേതിക പ്രശ്നങ്ങളും ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരുന്നു. എന്തൊക്കെയായാലും ഇപ്പോൾ വീണ്ടും വൈദ്യുതി ഉല്പാദിപ്പിക്കാൻ തുടങ്ങിയിരിക്കുന്നു. ട്രാൻസ്‌മിഷൻ ആന്റ് ജനറേഷൻ (ഓപ്പറേഷൻ) മെമ്പറായ ശ്രീ. മുഹമ്മദ് അലി റാവുത്തർ ചാർജ്ജ് എടുത്തതിനു ശേഷം ജനറേറ്റർ പ്രവർത്തനക്ഷമമാക്കുന്നതിനുവേണ്ട നിർദ്ദേശം നൽകുകയും അതിന് വേണ്ടതായ നടപടികൾ ചെയ്തു കൊടുക്കുകയും ചെയ്തതുകൊണ്ടാണ് ഇത് പ്രവർത്തനക്ഷമമാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത്.

എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ സുനിൽ ജോയിയുടെയും അവിടെ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ ആയിരുന്ന ദിനേശിന്റെയും അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ ആയി ചാർജ്ജ് എടുത്ത രഞ്ജിത് ബാബുവിന്റെയും പരിശ്രമങ്ങൾ വളരെ വിലയേറിയതാണ്. ഇവരുടെയെല്ലാം കൂട്ടായ ശ്രമത്തിന്റെ ഫലമായാണ് ഉല്പാദനം ആരംഭിക്കുവാനായത്. നവംബർ 16-ന് സർവീസിൽ ഇട്ടതിനു ശേഷം 1.5 മില്ല്യൻ യൂണിറ്റ് വൈദ്യുതി നാല് ദിവസം കൊണ്ട് ഉല്പാദിപ്പിച്ചു എന്നത് സന്തോഷമുള്ള കാര്യമാണ്. ഈ ഉല്പാദന നിലയം പ്രവർത്തന സജ്ജമാക്കുവാൻ പരിശ്രമിച്ച എല്ലാവർക്കും അഭിനന്ദനങ്ങൾ.

കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൻജിനീയേർസ് അസോസിയേഷൻ, പാലക്കാട് യൂണിറ്റ്

- 3). The entire loan from GoI will be routed through PFC/REC (FIs) for the respective schemes funded by them.
- 4). The counterpart funding will be done by PFC/REC (FIs) as per its prevailing policy.
- 5). PFC / REC will be the prime lender for funding these schemes. In case of default by the utility the commercial loan of PFC / REC will be recovered first (being the primary Lender) before that of any other lender for funding such schemes.

Conversion of GoI Loan to Grant:

1). The entire amount of GoI loan (100%) for part A of the project shall be converted into grant after establishment of

the required Base-Line data system within a stipulated time frame and duly verified by TPIEA.

2). Up to 50% (90% for special category States) loan for Part-B projects shall be converted into grant in five equal tranches on achieving 15% AT&C loss in the project area duly verified by TPIEA on a sustainable basis for a period of five years.

3). If the utility fails to achieve or sustain the 15% AT&C loss target in a particular year, that year's tranche of conversion of loan to grant will be reduced in proportion to the shortfall in achieving 15% AT&C loss target from the starting AT&C loss figure.

✽

തല്ലും തുല്ലുതെയും

കെ.എസ്. ഇ.ബിയിലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ പ്രക്രിയകളൊക്കെയും കഴിഞ്ഞിരിക്കുകയാണല്ലോ. ശമ്പള സ്കെയിൽ തുല്ലുതെയപ്പറ്റിയും മറ്റും നെടുങ്കുൻ ചർച്ചകൾ, വാഗ്ദാനങ്ങൾ കാറ്റഗറി തിരിഞ്ഞും അല്ലാതെയും ഇപ്പോഴും നിലവിലുണ്ട്. എന്തായാലും 2008 ന്റെ പരിഷ്കരണം വന്നു കഴിഞ്ഞു.

മറ്റൊരു പ്രധാനപ്പെട്ട വിഷയം കാര്യക്ഷമതാ വിലയിരുത്തലുകളാണ്. മുഖ്യാനവും ഇല്ലാത്ത വിധം തീവ്രമായാണ് ഈ പ്രക്രിയ ഇപ്പോൾ നടക്കുന്നത്. വിതരണ മേഖലയിലാണ് ബോർഡും ഗവൺമെന്റും തൽക്കാലം ശ്രദ്ധയൂന്നിയിട്ടുള്ളത്. ബോർഡ് ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് നൽകാനും എന്ന് വാഗ്ദാനം ചെയ്ത സേവനങ്ങൾ നിശ്ചിതസമയ പരിധിക്കുള്ളിൽ ലഭ്യമാക്കുന്നതോടൊപ്പം ബന്ധപ്പെട്ട രജിസ്റ്ററുകളും രേഖപ്രകാരമുള്ള കാര്യങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി നടക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കി രേഖപ്പെടുത്താൻ ബാധ്യസ്ഥർ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരാണ്. അനുബന്ധ ജോലികൾക്കുള്ള സാധനസാമഗ്രികളുടെ ക്രയവിക്രയം, സൂക്ഷിപ്പ് തുടങ്ങിയ ബാധ്യതയും അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കു മാത്രമാണ്. വൈദ്യുതി തടസ്സങ്ങൾ വന്നാൽ സമാധാനം ബോധിപ്പിക്കുന്നത് അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ മുതൽ മുകളിലോട്ടുള്ള എഞ്ചിനീയർമാരാണ്. എന്നാൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുമായി തുല്ലുത പാലിക്കുന്ന സീനിയർ സൂപ്രണ്ടിനോ?

യർ സൂപ്രണ്ടിനോ?

പ്രവർത്തനക്ഷമത അളക്കുന്ന രജിസ്റ്ററുകളിൽ ഒന്നു മാത്രമാണ് മിനിസ്റ്റീരിയൽ ഓഫീസർ പരിപാലിക്കേണ്ടത്. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഒഴിച്ചുള്ളവരുടെ അശ്രദ്ധ, അലസത എന്നിവമൂലം ബോർഡിന് സംഭവിക്കുന്ന സാമ്പത്തിക നഷ്ടത്തിനൊന്നും തന്നെ ഇവരെ ബാധ്യസ്ഥരാക്കിയ ചരിത്രമേയില്ല. Ministerial Officers have never been made accountable for their lapses. ഉത്തരവാദിത്വ ബാഹുല്യം, accountablility, സാധന സാമഗ്രികളുടെ ബാധ്യത (Material liability) എന്നിവ കണക്കിലെടുക്കുമ്പോൾ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ, സിനിയർ സൂപ്രണ്ടിന്റെ ആറിരട്ടി അധികജോലി ഭാരം പേറുയാലാണ്. ശമ്പള സ്കെയിലോ തുല്ലുതയും. ഈ വ്യവസ്ഥിതി പൊളിച്ചെഴുതി യുക്തിപൂർവ്വമായ സമീപനം കൈകൊള്ളാൻ എന്താണ് അധികൃതർ തയ്യാറാകാത്തത്?

ജനറേഷൻ-ട്രാൻസ്മിഷൻ മേഖലകളിൽ പ്രവർത്തനക്ഷമതാ രജിസ്റ്ററുകൾ ഇപ്പോഴും അവതരിച്ചിട്ടില്ല. അതുകൊണ്ട് മാത്രം അവിടെയുള്ള എഞ്ചിനീയർമാർ വഹിക്കുന്ന ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും നേരിടുന്ന ജോലി സങ്കീർണ്ണതകളും, അപകടസാധ്യതകളും കുറച്ചു കാണുന്നത് ശരിയല്ല. നഗര/പട്ടണ പ്രദേശങ്ങളിലെ ഭരണസിരാകേന്ദ്രങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓഫീസർമാർക്ക് HRA, CCA ഇനത്തിൽ



ഭാരിച്ച അലവൻസുകൾ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിനു പുറമെ, അതു ക്ലിപ്ത ഓഫീസ് സമയ ജോലിക്ക് ലഭിക്കുമ്പോൾ ജനറേഷൻ ട്രാൻസ്‌നിഷൻ മേഖലകളിലെ അനിശ്ചിതത്വങ്ങളും, സാധന സാമഗ്രികളുടെ ബാധ്യത, അപകടസാധ്യതകളും മറ്റും, നേരിടുന്ന എഞ്ചിനീയർമാർക്ക് കിട്ടുന്ന അലവൻസുകൾ തുലോം തുച്ഛമാണ്. ഇത്തരം മേഖലകളിൽ ആനുപാതികമായി അലവൻസുകൾ വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ ഒരു ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിലും അധികൃതർ ശ്രദ്ധിച്ചിട്ടില്ല ഫലമോ? മൂലമറ്റം, മുഴിയാർ, ബ്രഹ്മപുരം, നല്ലൂർ, കക്കയം, കഞ്ചിക്കോട്, കളമശ്ശേരി പോലുള്ള സ്റ്റേഷനുകളിൽ അഹോരാത്രം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടേണ്ടിവരുന്ന എഞ്ചിനീയറുമായി നേരിയ കുറവോ, അല്ലെങ്കിൽ ഒപ്പമോ, അല്ലെങ്കിൽ അതിലും കൂടുതലോ മൊത്ത ശമ്പളം നഗര പ്രദേശത്ത് ഭരണസിരാ കേന്ദ്രത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തത്തുല്യ ശമ്പള സ്കെയിലുകാരായ ഓഫീസർമാർ ഒരല്ലലുമറിയാതെ വാങ്ങുന്നുണ്ട്. ഇതിനെ വിരോധാഭാസമെന്നോ അതോ നീതീ നിഷേധമെന്നോ അതോ അധികൃതരുടെ അജ്ഞതയെന്നോ അവഗണനയെന്നോ കരുതേണ്ടത്?

ഒരു ഉദാഹരണം നോക്കുക.

മൂലമറ്റം ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർക്ക് ലഭിക്കുന്ന മൊത്ത ശമ്പളം നഗരത്തിലെ ഭരണസിരാകേന്ദ്രത്തിലെ തുല്യനായ ഓഫീസറുടെ മൊത്ത ശമ്പളവുമായി താരതമ്യം ചെയ്യാം.

	Moolamattam	Officer(City)
AE, Basic	13215	13215
DA	14008	14008
HRA	-	840
CCA	-	350
Medical Allowances	45	45
Special duty Allowances	300	---
Tunnel Allowances	200	--
Hydel Allowances	500	-
Total	₹ 28268	₹ 28458

ഒറ്റപ്പെട്ട പ്രസരണ സ്റ്റേഷനുകളിലെ എഞ്ചിനീയർമാരുടെ മൊത്ത ശമ്പളം ഇതിലും കുറവാണ്. ഈ വിരോധാഭാസം അധികൃതർക്കറിയില്ലെന്ന് നടിച്ചു പ്രതിവിധി ചെയ്യുവാൻ അമാന്തിച്ചിരിക്കുന്നത് തന്നെ വേദനാജനകമാണ്. എഞ്ചിനീയർ- ഓഫീസർ തുല്യതയെപ്പറ്റി വാചാലരാകുന്നവർ എല്ലാപേരും തന്നെ എഞ്ചിനീയർമാരുടെ പേരിൽ മുതലെടുക്കാൻ വേണ്ടി മാത്രമായുള്ള തന്ത്രങ്ങളാണ് മെനയുന്നത്. എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ഗുണത്തിനു വേണ്ടി യാതൊരു കാര്യവും ചർച്ച ചെയ്യാൻ ഇക്കൂട്ടർക്ക് താല്പര്യമില്ല. എഞ്ചിനീയർമാരെ ചവിട്ടി താഴ്ത്താനുള്ള ചർച്ചകളാണ് ഇത്തരം അവിധൽ സംഘടനകളിൽ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. എഞ്ചിനീയർമാരുടേതായ അഭിപ്രായങ്ങൾ പറയുന്നതിനുപോലും ഇത്തരം സംഘടനകളിൽ വിലക്കാണ്. ഈ വിലക്കുകൾ വഹിച്ചുകൊണ്ട് എഞ്ചിനീയർമാർ ഇത്തരം സംഘടനകളിൽ നിൽക്കുന്നതിന്റെ ഔചിത്യം വിലയിരുത്തേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ അവർ ഇത്തരം സംഘടനകളിൽ നിന്നും പുറത്തു വരേണ്ടത് വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് അനിവാര്യമാണ്.

KSEBEA, തൃശൂർ യൂണിറ്റ്



Two Decades of Power Sector Reforms

*Er. K. Nandakumar,
AEE, APDRP, Kozhikode*

The commercial losses of State Electricity Boards totaled Rs 4,117 crore in 1991-92. Then economic reform arrived, and it was expected that the losses would finally be converted to surpluses. Instead, SEB commercial losses rose to a staggering Rs 70,000 crore or nearly 1% of the 2010-11GDP. According to energy consultancy firm Mercados EMI Asia, a study for the 13th Finance Commission found cumulative losses of power distribution utilities stood at Rs. 75,000 crore at the end of March 2009 and are likely to reach Rs. 1.16 trillion at the end of March 2015. This is untenable.

In 1991-92, the gap between average realization and cost of supply was around 20paise. The gap between average cost of supply and tariff realization has increased from 50 paisa in fiscal 2008 to 86 paisa in fiscal 2011, credit rating agency Crisil Ltd said in an October report. It clearly shows that reforms including the Electricity Act 2003 and the creation of independent regulatory commissions to improve the financial viability of the power sector have not worked.

One of the key reasons was the lack of tariff revisions for many years. In January this year, Union power secretary P. Uma Shankar wrote to the Appellate Tribunal for Electricity (ATE), asking it to invoke its powers under section 121 of the Electricity Act, 2003, and issue directions to state power regulators regarding revising tariffs on a regular basis.

The ATE directive on ARRs was issued this month and has directed state power regulators should devise a formula for revising tariffs in line with changes in the prices of fuel. Such revisions should be carried out every month, it said. The order will have a sobering effect on KSEB since the board has submitted a petition in this regard to the State Electricity Regulatory Commission (SERC). KSEB is seeking a fuel surcharge to recover an excess Rs 165.68 crore spent on purchasing thermal power during the six-month period from April to September this year.

Although the Commission had issued orders last July allowing the KSEB to recover Rs 181.14 crore as surcharge for the period from October 2010 to March 2011, the State Government had sat on it, and the KSEB started collecting the 25 paise surcharge only from October 1 onwards.

Twenty years of reforms should have ideally transformed the power sector. But why are most SEBs still bankrupt? The V K Shunglu Committee, appointed by the Government of India to suggest ways to improve the financial condition of power distribution utilities, has suggested that non-performing power regulators must go. The report has also suggested stern measures because several state power regulators have not been carrying out annual tariff revisions, mandated by the Electricity Act. The committee is expected to submit its final report shortly. *

നമ്മളും നമ്മുടെ നിയമസഭയും

Er.V.Rajan, Retd.DyCE

ജനാധിപത്യമെന്ന് കേട്ടാലുടനെ 'ജനങ്ങളാൽ...' എന്ന ഒരു ലിങ്കൺ സൂക്തവും നിയമസഭ അതിന്റെ ശ്രീകോവിലുമാണെന്ന പറച്ചിലും ജനം കേട്ടുകേട്ട് മടുത്തതാണ്. 60 വർഷത്തോളമായി നമ്മൾ അത് കൊണ്ട് നടക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. രാഷ്ട്രീയപ്പാർട്ടികളുടെ ശുക്രപ്രസവവും പ്രാദേശിയ സങ്കുചിത രാഷ്ട്രീയവും കാരണം ഇപ്പോൾ എത്ര പാർട്ടികളുണ്ടെന്ന് ആർക്കുമറിയില്ല. പാർട്ടികളുടെ എണ്ണം കൂടുന്നതനുസരിച്ച് അഴുമതിയും കൂടുന്നുണ്ട്. അങ്ങനെ ഇപ്പോൾ രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികളെല്ലാം കൂടി ഒരുലോക്പാൽബില്ലി കൊണ്ടുവരാനുള്ള ശ്രമത്തിലാണല്ലോ? ഇതിനിടക്ക് ടീം അണ്ണായുടെ ജൻലോക്പാൽ രൂപീകരിക്കുന്ന ശ്രമങ്ങളും അതിനോടനുബന്ധിച്ചുള്ള നിരാഹാര സമരം, അറസ്റ്റ് എന്നീ കലാപരിപാടികളും നടക്കുന്നുണ്ട്. അഴുമതിക്ക് എതിരെ ശബ്ദം ഉയർത്തുന്നവർ തന്നെ അഴുമതി നടത്തുന്ന വാർത്തയും കേൾക്കുന്നു. ഇവ രൊക്കെ അംഗങ്ങളായ അവരുടെ കോർ കമ്മിറ്റി കൂടി അതിൽ മാറ്റമൊന്നും വേണ്ടാതെന്നും അവർ തന്നെ തീരുമാനിക്കുന്നു. ഇതൊക്കെ ദേശീയ തലത്തിൽ നടക്കുന്ന കലാപരിപാടികളാണ്.

ഇതിനെയാകെ നിഷ്പ്രഭമാക്കുന്ന കലാപരിപാടികളാണ് കഴിഞ്ഞ ഒരു മാസമായി നമ്മുടെ അസംബ്ലിയിൽ നടന്നത്. അവിടെ ഭരണ-പ്രതിപക്ഷ കക്ഷികൾ നാട്ടിനും നാട്ടാർക്കും വേണ്ടി വാക്കാൽ ഏറ്റുമുട്ടുന്നത് സാധാരണ സംഭവം; കൂടെക്കൂടെ പ്രതിപക്ഷം 'വാക്ക് ഔട്ടും' നടത്തും. പക്ഷേ ഇത്തവണ

പല ദിവസങ്ങളിലും ഒരു ശ്രീകോവിലിൽ നടക്കാൻ പാടില്ലാത്ത പലതും നടന്നു. വലിയ മാനന്യന്മാരെന്ന് നമ്മൾ ധരിച്ചിരുന്ന പല നേതാക്കന്മാരും അവിടെ നടന്ന കാര്യങ്ങളെ കുറിച്ച് മാധ്യമങ്ങളിൽകൂടി നമ്മുടെ മുഖത്ത് നോക്കി പച്ച കള്ളങ്ങളാണ് പറഞ്ഞത്. ചില മന്ത്രിമാരും എം.എൽ.എ.മാരും കൂടി എന്തെല്ലാം ഗോഷ്ടികളാണ് അവിടെ കാണിച്ചത്. ഏതാണ്ട് എല്ലാ കള്ളങ്ങളും സ്ത്രീ അംഗങ്ങളെ മുൻനിർത്തിയാണ് പ്രചരിപ്പിച്ചത്, അവരുടെ സംഘടനകൾക്ക് രാഷ്ട്രീയ തിമിരം കാരണം പ്രത്യേകിച്ച് എതിർപ്പൊന്നുമില്ല. ചന്തക്ക് ഇതിനേക്കാളും സംസ്കാരമുണ്ടെന്ന് പൊതുജനം പരിഭവിച്ചപ്പോൾ ഒരു ചാനൽവിദഗ്ദൻ പറഞ്ഞത് നിയമസഭകളുടെ പ്രാഗ് രൂപം ഏതൻസിലെ ചന്തയിൽ നിന്നാണെന്ന ചരിത്രം പാവം ജനത്തിന് അറിഞ്ഞു കൂടാത്തതു കൊണ്ടാണെന്ന്; എന്നു വെച്ചാൽ നൂറ്റാണ്ടുകൾക്കു മുമ്പുള്ള ചന്തസംസ്കാരമെ ഇപ്പോഴത്തെ നിയമസഭയിൽ നിന്നും പ്രതീക്ഷിക്കാവുന്നതാണ് വ്യക്തം. അപ്പോൾ അതിനകത്തെ പ്രതിനിധികൾക്ക് എന്തുമാകാം, ആരും അതിനെ ചോദ്യം ചെയ്യരുത്.

ഇതിനിടക്ക് എൻജിനീയറിംഗ് കോളേജ് അഡ്മിഷന്റെ പ്രശ്നവുമായി വിദ്യാർത്ഥികളും പോലീസും തമ്മിൽ കല്ലേറ്റ്, ലാത്തിചാർജ്ജ്, ടിയർഗ്യാസ്, വെടിവെയ്പ്പ് എന്നീ സ്ഥിരം കലാപരിപാടികൾ നടന്നു. അത് നിയമസഭയിലും പ്രക്ഷുബ്ധ രംഗങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കി. അങ്ങനെ രണ്ട് സാമാജികർ സ്പീക്കറുടെ തട്ടകത്തിൽ കയറാൻ ശ്രമിച്ചു. അത് വെച്ച്

ആന്റ് വാർഡ് ജീവനക്കാർ തടഞ്ഞതോടെയാണല്ലോ പ്രശ്നങ്ങൾ വഷളായത്. പിന്നെ അത് കയ്യാങ്കളിയായി, സസ്പെൻഷനായി, മാപ്പ് പറച്ചിലായി, നിയമസഭക്കേരത്ത് കുത്തിയിരുപ്പുമായി മാറി. ബഹളത്തിനിടയിൽ ചില ചാനലുകൾ കലക്ക വെള്ളത്തിൽ മീൻ പിടിക്കുന്ന പണി ചെയ്യുന്നുണ്ടായിരുന്നു. വർഷങ്ങൾക്കു മുമ്പ് മാധ്യമങ്ങളിൽ വന്ന ടൈറ്റാനിയം അഴമതി കഥകൾ 'ബ്രേക്കിംഗ്' വാർത്തകളായി നൽകി. അടുത്ത ദിവസം അസംബ്ലിയിലെ ബഹളം അതിനെക്കുറിച്ചായിരുന്നു. രണ്ടര മണിക്കൂർ സമയത്തെ ചർച്ചകൾക്ക് അവസാനം ആരാണ് അഴമതി നടത്തിയതെന്ന് മാത്രം തീരുമാനമായില്ല. അത് കാരണം ഇതേ ചാനൽ അടുത്ത ഒരു അഴമതി കഥയുമായി വീണ്ടും രംഗത്തു വന്നിട്ടുണ്ട്. അതു കൊണ്ട് സ്ഥിരം ചാനൽ വിദഗ്ധരെ കൊണ്ട് രാത്രി മുഴുവൻ ചർച്ചകൾ നടത്തുന്നുമുണ്ട്. അത് അവരുടെ താല്പര്യം ഈ കാര്യങ്ങൾ ജനങ്ങളോട് വിശദീകരിക്കുന്ന സമയത്താണ് ഒരു കൂട്ടർ വനിതാ പോലീസുകാരിയോട് അപമര്യാദയായി പെരുമാറിയ കാര്യം പറഞ്ഞത്, അതിന് പകരമായി മറ്റേ വിഭാഗം മന്ത്രി അസഭ്യമായ രീതിയിൽ കാല് ഉയർത്തിയെന്ന് പറഞ്ഞു. ഇതിലൊക്കെ അർദ്ധ സത്യങ്ങളെ ഉള്ളൂയെന്ന് ദൃശ്യങ്ങൾ ടി.വി.യിൽ കണ്ട ആർക്കും മനസിലാകും. ഇവിടെ പൊതുജനം ഒരുകാര്യം ശ്രദ്ധിക്കണം, നമ്മുടെ മുതിർന്ന നേതാക്കന്മാർ തന്നെ നമ്മുടെ മുഖത്തു നോക്കി പച്ചകള്ളങ്ങൾ പറയുമ്പോൾ നമ്മൾ എങ്ങനെയാണ്, ഇതൊക്കെ ചാനലുകളിൽക്കൂടി ശ്രദ്ധിക്കുന്ന, നമ്മുടെ കുഞ്ഞുങ്ങളോട് കള്ളം പറയരുതെന്ന് സാരോപദേശം നൽകുന്നത്.

ഇത്തരൂണത്തിൽ ഒരു കാര്യംകൂടി നമ്മൾ ശ്രദ്ധിക്കണം; നിയമസഭയിൽ വാച്ച് ആന്റ് വാർഡിന്റെ ആവശ്യമുണ്ടോ? വളരെ ഉത്തരവാദിപ്പെട്ട നമ്മൾ തിരഞ്ഞെടുത്ത നമ്മുടെ പ്രതിനിധികളാണ് അവിടെയുള്ളത്. അവർക്ക് സ്വയം നിയന്ത്രിക്കാൻ സാധിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ അനന്തരഫലവും അവർതന്നെ അനുഭവിക്കട്ടെ. എന്തിനാണ് കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ അന്വേഷിക്കാൻ പോലും ആളില്ലാത്ത പോലീസ് സേനയിൽ നിന്നും 30-തോളം പേരെ ദിവസവും അസംബ്ലി ഡ്യൂട്ടിക്ക് നിയോഗിക്കുന്നത്. ഇവർ ഇടക്ക് നിലക്കുമെന്നുള്ളതു കൊണ്ടാണ് സാമാജികർ ആവേശം കാണിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് ഈ രക്ഷകരില്ലായെങ്കിലും ഒരു കുഴപ്പവുമുണ്ടാകില്ല, തടി കേടാകുമെന്ന് മനസിലാക്കുമ്പോൾ അംഗങ്ങൾ തന്നെ സ്വയം നിയന്ത്രിച്ചോളും. വാച്ച് ആന്റ് വാർഡ് ജീവനക്കാരെ മറ്റ് ഉപയോഗ പ്രദമായ ജോലികളിൽ വ്യന്യസിക്കുകയും ചെയ്യാം. അങ്ങനെവരുമ്പോൾ സാമാജികർക്ക് അസംബ്ലി നടപടികളിൽ സക്രിയമായി പങ്കെടുക്കാനും ബില്ലുകളും ഉപക്ഷേപങ്ങളും പഠിച്ച് നാട്ടിന് ഗുണകരമായ അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും ചർച്ചകളിൽക്കൂടി പ്രകടിപ്പിക്കുവാനും സാധിക്കും. അതുപോലെ പുതിയ അംഗങ്ങൾക്ക് അസംബ്ലി നടപടികളെക്കുറിച്ച് ഒരാഴ്ചത്തെ പരിശീലനം നൽകുന്ന കാര്യവും കാര്യമായി ആലോചിക്കണം. അതല്ലായെങ്കിൽ നമ്മുടെ മ്യൂജനാധിപത്യത്തിന്റെ നിലനില്പുതന്നെ അപകടത്തിലാകും. സ്വാതന്ത്ര്യം ആധുനിക മനുഷ്യന് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്; പഴേ ദുസ്വാതന്ത്ര്യം ആർക്കും അനുവദനീയമല്ല, അത് എല്ലാപേരും ഓർക്കുന്നത് നല്ലത്.



സമയം

വിലമതിക്കാനാവാത്ത ധനമാണ് സമയം. സമയം പാലിക്കുന്നതിൽ പലരും ഒരു പ്രാധാന്യവും നൽകുന്നില്ല. ക്ഷണിക്കപ്പെട്ട പരിപാടിയിൽ വൈകിവരുന്ന് തന്റെ വലിപ്പം അളക്കുന്നതി നുള്ള അളവുകോലായി കാണുന്നു പലരും. താൻ വൈകിയത് കാരണം എത്ര പേരുടെ വിലപ്പെട്ട സമയം നഷ്ടപ്പെട്ടെന്ന് അയാൾ മനസ്സിലാക്കുന്നില്ല. അയാൾക്കതൊരുപ്രശ്നവുമല്ല. എത്രമാത്രം പ്രവർത്തന സമയമാണ് ഇതുപോലെ ഓരോ ദിവസവും നഷ്ടപ്പെടുന്നത്. പാഴായി പോകുന്ന മാനവ പ്രവർത്തന സമയം ക്രിയാത്മകമായി ഉപയോഗിക്കാൻ സാധിച്ചാൽ ഉദ്പാദനം ഇന്നത്തേതിന്റേതിനേക്കാൾ എത്രയോ ഇരട്ടി വരുത്താൻ സാധിക്കും.

ഒരു വർഷത്തെ വില അറിയണമെങ്കിൽ പരീക്ഷയിൽ തോറ്റ വിദ്യാർത്ഥിയോട് ചോദിച്ചാൽ മതി അവൻ പറയും. ഒരു മാസത്തെ വില മാസം തികയാതെ പ്രസവിച്ച അമ്മ പറയും. ഒരാഴ്ചയുടെ വില വാരികയുടെ പ്രസാദകൻ പറയും. അറിയിപ്പ് കിട്ടാൻ വൈകിയതിനാൽ കിട്ടുമായിരുന്ന ജോലി നഷ്ടപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒരു ദിവസത്തിന്റെ വില പറയും. പ്രേമഭാജനത്തിനെ കാത്തു നിന്നു മടുത്തവൻ ഒരു മണിക്കൂറിന്റെ വില പറയും. ട്രെയിൻ മിസ്സായി യാത്ര മുടങ്ങിയ യാത്രക്കാരൻ ഒരു മിനുട്ടിന്റെ വില പറയുമ്പോൾ അപകടത്തിൽ നിന്നും രക്ഷപ്പെട്ടയാൾ ഒരു സെക്കന്റിന്റെ വില പറയും. ഒളിമ്പിക്സിൽ വെള്ളി മെഡൽ ജേതാവ് ഒരു മില്ലി സെക്കന്റിന്റെ വില പറഞ്ഞ് കരയും. കൃത്യ നിഷ്ഠ നല്ലൊരു ശീലമാണ്. സമയമില്ലെന്ന പരാതിയാണ് പലർക്കും. തെറ്റായ ധാരണയാണിത്. സമയം എവിടേയും ഏവർക്കും ഒരു പോലെയാണ്. എന്നാൽ സമയ ബോധമില്ലാത്തവർക്കാണ് സമയം തികയാത്തത്. തന്റെ ജോലി കൃത്യ സമയത്തിനുള്ളിൽ ചെയ്ത് തീർക്കാൻ സാധിച്ചാൽ സമയമില്ലെന്ന പരാതിയുണ്ടാകില്ല. അതിനാലും വേണ്ടത് ചെയ്തു തീർക്കേണ്ട ജോലിയെക്കുറിച്ചുള്ള ബോധം ഉണ്ടാവുകയാണ്. അടുത്തതായി സമയം ബാക്കി വരാത്ത വിധം ഓരോ ദിവസവും സമയത്തെ ചിട്ടപ്പെടുത്തുക. അതിൽ വിശ്രമത്തിനും വ്യായാമത്തിനും കുടുംബത്തിനും കൂട്ടുകാർക്കും മറ്റ് വ്യക്തിപരമായ ആവശ്യങ്ങൾക്കും വേണ്ടി സമയം മാറി വെക്കാൻ മറക്കരുത്. ഒരു കാര്യം പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കുക. ജോലിക്ക് മുൻഗണനാക്രമം നൽകാൻ മറക്കരുത്. അതിരാവിലെ ഒരു മണിക്കൂർ കൊണ്ട് ചെയ്ത്

തീർക്കാവുന്ന ജോലി വൈകുന്നേരം പല മണിക്കൂറുകൾ വേണ്ടി വരുമെന്ന് അനുഭവിച്ചറിയാവുന്നതാണ്. സമയപ്പട്ടിക തയ്യാറാക്കി യാൽ മാത്രം പോര. അത് പാലിക്കുകയും വേണം. ഈ സമയപ്പട്ടിക അനാവശ്യ പ്രശ്നത്തിൽ ഇടപെടാതിരിക്കാനും വേണ്ടാത്ത പ്രശ്നങ്ങളിൽ ചെന്ന് പെടാതിരിക്കാനും സഹായിക്കും. ധാരാളം കാര്യങ്ങൾ ചെയ്ത് തീർക്കാനുണ്ടായിട്ടും അതൊന്നും ശ്രദ്ധിക്കാതെ കുഴപ്പത്തിലെടുത്തു ചാടി സമയവും പണവും നഷ്ടപ്പെട്ട് അപമാനിതരായവരെ നമുക്ക് കാണാം. വളരെ തിരക്കു പിടിച്ച ഔദ്യോഗിക ജീവിതം നയിക്കുന്ന ഒരു യർന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനുമായി ടി.വി.യിൽ ഒരു മുഖാമുഖം പരിപാടി കാണുവാനിടയായി. വ്യക്തിപരമായ ധാരാളം ചോദ്യങ്ങൾ അദ്ദേഹത്തോട് ചോദിച്ചു. ഒരു ഭക്തനായ അദ്ദേഹം എല്ലാ ദിവസവും പ്രാർത്ഥനക്കും, വിശ്രമത്തിനും വ്യായാമത്തിനും, വിനോദത്തിനും, കുടുംബ കാര്യത്തിനും എല്ലാം സമയം മാറി വെച്ചിരിക്കുന്നു. ഇന്റർവ്യൂ ചെയ്യുന്നയാൾ ചിരിച്ചു കൊണ്ട് ചോദിച്ചു: 'ഇത്രയും തിരക്ക് പിടിച്ച ഔദ്യോഗിക ജീവിതത്തി നിടയിൽ അങ്ങ് എങ്ങിനെയാണ് ഇതിനെല്ലാം സമയം കണ്ടെത്തുന്നത്?' ചിരിച്ചു കൊണ്ടു തന്നെ അദ്ദേഹം മറുപടി പറഞ്ഞു: 'A busy man can find out always extra time. But a lazy man cannot'. തിരക്കുള്ളയാൾക്ക് ആവശ്യത്തിന് സമയം കണ്ടെത്താൻ സാധിക്കും. മടിയന് സാധ്യമല്ല. മടിയന്മർക്കും അലസന്മർക്കും സമയ നിഷ്ഠ സാധ്യമല്ല. ധാരാളം ജോലി ചെയ്ത് തീർക്കാൻ ബാക്കി നിൽക്കെ അലസമായി സമയം പാഴാക്കുന്നവരെ കാണാറില്ല. ഇവരാണ് സമയമില്ലെന്ന പരാതിക്കാർ. വിജയം ഇവരുടെ ജീവിതത്തിൽ അകലെയാണ്. എന്തെല്ലാം കഴിവ് നിങ്ങൾക്കുണ്ടെങ്കിലും കൃത്യ നിഷ്ഠയില്ലെങ്കിൽ കഴിവ് പ്രയോജനപ്പെടുത്താനാകില്ല. സമയ നിഷ്ഠ ജീവിതത്തിന് അടുക്കും ചിട്ടയും കൈവരുത്തും. അതിനാൽ കൃത്യനിഷ്ഠ സ്വഭാവമാക്കുക. ശീലമാക്കുക. സംസ്കാരത്തിന്റെ ഭാഗമാക്കുക.

സമയം നമുക്ക് വളരെ വിലപ്പെട്ടതാണ്. അനാവശ്യമായി അത് പാഴാക്കരുത്. സമയം ചിട്ടപ്പെടുത്തി ഈ ദിനം ആരംഭിക്കാം. നാളത്തെ സമയപ്പട്ടിക ഇന്ന് രാത്രി തയ്യാറാക്കുക. ഇത് ഒരു ശീലമാക്കുക.

കെ. ശശിധരൻ (9447236631)
*

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

Abstract

Kerala Service Rules-Grant of Paternity Leave to Serving Male Employees-
Guide lines-adoption of Government Order-Sanctioned-Orders issued.

ESTABLISHMENT SECTION

B.O.(FB) No. 2500/2011 (Estt.V/8125/2011/Fin dated Thiruvananthapuram, 24-10-2011)

Read:- (1) G.O.(P) No.342/Fin/2011 dated 11.8.2011.

(2) Note No.Estt.V/8125/2011 dated 24.9.2011 of the Secretary.

(3) Proceedings of the Board Meeting dated 29-9-2011(Agenda Item No.117/2011).

ORDER

Sanction is hereby accorded to adopt G.O. (P) No.342/2011/Fin dated 11.8.2011 in the Board for implementation.

By Order of the Board
Sd/-

S.ROOPAKALA JAGATH, SECRETARY

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Kerala Service Rules-Grant of-Paternity Leave to serving Male employees-Guidelines-issued

FINANCE (RULES B) DEPARTMENT

G.O.(P) No.342/2011/Fin.

Dated, Thiruvananthapuram 11/8/2011

Read:- G.O.(p)85/11/Fin, dated 26/2/2011.

ORDER

Government vide order read above, have introduced Paternity Leave to a male Government servant for 10 days each for two children at the time of delivery of his wife.

The following instructions are issued for the guidance of the leave sanctioning authorities:-

- (i) Paternity leave will be granted for a period of 10 days during the confinement of his wife for child birth ie up to 10 days before or up to 3 months from the date of delivery of the child, subject to the production of a certificate from the medical practioner stating the exact date of delivery.
- (ii) During such period of 10 days he shall be paid leave salary as admissible under rule 92, Part I, Kerala service A Rules.
- (iii) It will be allowed to combine with other kinds of leave except leave without allowance under Appendix XII A/B/C/, Kerala Service Rules.
- (iv) This leave shall not be debited against the leave account but the leave details should be entered in the Service Book of the employee and also in the register of special leave referred to in the Government decision below Rule 106, Part I, Kerala Service Rules.
- (v) If Paternity Leave is not availed of within the period specified in Sub rule (i) such leave shall be treated as lapsed.

These orders shall have retrospective effect from 26/2/2011.

Necessary amendments to Kerala Service Rules will be issued separately.

By Order of the Governor,
Dr.A.K.DUBEY

PRINCIPAL SECRETARY (FINANCE)

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

Abstract

Kerala Service Rules-Grant of Special Casual Leave for the employed parents of physically/mentally challenged Children-Guide lines-Adoption of Government Order-Sanctioned-Orders issued.

ESTABLISHMENT SECTION

B.O.(FB) No. 2499/2011 (Estt.v/8328/2011/Fin dated Thiruvananthapuram, 24-10-2011)

Read:- (1) G.O.(P) No.333/Fin/2011 dated 06.8.2011.

(2) Note No.Esst.v/8328/2011 dated 24.9.2011 of the Secretary.

(3) Proceedings of the Board Meeting dated 29-9-2011 (Agenda Item No.115/2011).

ORDER

Sanction is hereby accorded to adopt G.O. (P) No.333/11/Fin dated 06.8.2011 in the Board for implementation.

By Order of the Board

Sd/-

S.ROOPAKALA JAGATH, SECRETARY

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Kerala Service Rules-Grant of Special Casual Leave for the employed parents of physically/mentally challenged Children-Guide lines-issued

FINANCE (RULES B) DEPARTMENT

G.O.(P) No.333/2011/Fin.

Dated, Thiruvananthapuram 06/8/2011

Read:- G.O.(P)85/11/Fin, dated 26/2/2011.

ORDER

Government have introduced Special casual Leave for a period upto 15 days in a year, to the employees having physically/mentally challenged children as per Government Order read above.

In further thereof, Government is pleased to issue following instructions for the guidance of the leave sanctioning authorities:-

- (i) Special casual Leave upto 15 days in a calendar year shall be granted to the employees having physically/mentally challenged children on production of certificate to that effect, from an authorized medical officer attending them.
- (ii) The leave shall be granted on more than one occasions, if needed, altogether not exceeding 15 days in a calendar year.
- (iii) The leave shall be combined with ordinary leave or ordinary casual leave and the period of leave shall be exclusive of public holidays that may intervene.
- (iv) If both parents are employees of Government, a declaration countersigned by the competent authority to the effect that the spouse has not availed the leave in that calendar year should be produced.

These orders shall have retrospective effect from 26/2/2011.

Necessary amendments to Kerala Service Rules will be issued separately.

By Order of the Governor,

Dr.A.K.DUBEY

PRINCIPAL SECRETARY (FINANCE)

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

Abstract

Kerala Service Rules-Grant of Special casual Leave to undergo Chemotherapy or Radiation and Kidney Transplantation-Detailed guidelines- Adoption of Government Order-Sanctioned-Orders issued.

ESTABLISHMENT SECTION

B.O.(FB) No. 2501/2011 (Estt.V/8127/2011/Fin dated Thiruvananthapuram, 24-10-2011)

- Read:- (1) G.O.(P) No.334/Fin/2011 dated 06.8.2011.
(2) Note No.Estt.V/8127/2011 dated 24.9.2011 of the Secretary.
(3) Proceedings of the Board Meeting dated 29-9-2011 (Agenda Item No.116/2011).

ORDER

Sanction is hereby accorded to adopt G.O. (P) No.334/2011/Fin dated 06.8.2011 in the Board for implementation.

By Order of the Board
Sd/-

S.ROOPAKALA JAGATH, SECRETARY

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Kerala Service Rules- Special Casual Leave to undergo Chemotherapy or Radiation and Kidney Transplantation-detailed guidelines-Issued.

FINANCE (RULES B) DEPARTMENT

G.O.(P) No.334/2011/Fin.

Dated, Thiruvananthapuram 6/8/2011

Read:- G.O.(P)85/11/Fin, dated 26/2/2011.

ORDER

Government have introduced Special Casual Leave for a maximum of 45 days in a calendar year to those employees who undergo chemotherapy or radiation and kidney transplantation as per Government Order read above.

In further thereof, Government are pleased to issue following guidelines for the leave sanctioning authorities:-

- (i) Special Casual Leave for a period of not exceeding 45 days in a calendar may be granted to those employees who undergo chemotherapy or radiation and kidney transplantation on production of a medical certificate from the authorized medical officer to cover the actual period required for chemotherapy/radiation and kidney transplantation followed by post-transplantation recovery.
- (ii) The leave may be allowed to be combined with leave defined in Rule 77(i), Part I, KSRs and ordinary casual leave
- (iii) The period of Special casual Leave shall be exclusive of intervening public holidays.
- (iv) The leave may be availed of on more than one occasion in a calendar year, if needed, but altogether it must not exceed 45 days in a calendar year.

These orders shall have retrospective effect from 26/2/2011.

Necessary amendments to Kerala Service Rules will be issued separately.

By Order of the Governor,
Dr.A.K.DUBEY
PRINCIPAL SECRETARY (FINANCE)



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Power Department - Revision of Pay and Allowances of the Officers of the Kerala State Electricity Board with effect from 01.07.2008 - proposals approved -Orders issued.

POWER (A) DEPARTMENT

GO (Ms) No.46/11/PD

Dated, Thiruvananthapuram, 23.11.2011

- Read : 1) G.O.(R) No. 244/07/PD dated 07.09.2007
2) Letters No.PSI / 1757/2009 dated 01.03.2011,18.08.2011 and 29.08.2011 from the Secretary, Kerala State Electricity Board.

ORDER

As per the Government Order read as first paper above the Pay and allowances of the officers of the Kerala State Electricity Board were revised w.e.f. 01.07.2003 for a period of 5 years. The period of validity of the above revision expired on 30.06.2008

2)The pay Revision Committee constituted by the Kerala State electricity Board held discussions with various organizations of the Officers of the Board and the proposal submitted by the Committee for revisionof Pay and Allowances was placed before the special Full Board meeting held on 28.02.2011. The Board approved the same and forwarded to Government for approval. Kerala State Electricity Board as per their letter read above has requested the approval of Government for revising the Pay and Alloeances of the officers of the Board w.e.f. 01.07.2008.

3) Government have examined the matter in detail and are pleased to approve the proposal of the Board as appended with the order for revision of pay and allowances of the Officers of Kerala State Electricity Board w.e.f. 01.07.2008 for a period of five years.

By order of the Governor
PRADEEPKUMAR
Secretary to Government

To

The Chairman Kerala State Electricity Board.,
Vydyuthi Bhavan, Pattom, Thiruvananthapuram
The Secretary, Kerala State Electricity Board
Vydyuthi Bhavan, Pattom, Thiruvananthapuram
The Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram
The Finance Department, (Vide U.O. Note 90842/PUA2/11/Fin dated 21.11.2011
The General Administration (SC) Department

Copy to :-

PA to Minister for Electricity
CA to Secretary (Power)
CA to Additional Secretary
SF/OC

Forwarded by Order

Secretary to Government



**Photos of Technical tour 2011 conducted by Ernakulam Unit
at CPRI Bangalore on 2nd and 3rd November 2011**



November 2011

Reg.No. KL/TV(N)/229/2009-11

Price ₹ 5

Licensed to Post without prepayment - No.KL/TV(N)WPP/65/ 2009 -11

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853

ENERGY CONSERVATION DAY

STATE LEVEL PROGRAMME

on 15th December 2011



at Model Engineering College
Thrikkakkara, Ernakulam

CONCLUDING SESSION

in the presence of

Sri. Aryadan Muhammed

(Hon. Minister for Power)

&

Sri. K Babu

(Hon. Minister for Excise & Port)



*Wish You All
A Merry
& Happy Christmas*

Edited, Printed & Published by Er. P. Murali, Chief Editor, Hydrel Bullet for and on behalf of KSEB
Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01 Ph: 2330696, web: ksebea.in
at Bhagath, Pattom, Trivandrum - 4 Ph: 0471- 4017097, bhagathpattom@yahoo.com

For private circulation only