

HYDEL BULLET



Issue - 8, Vol - 7, August 2019

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

APAR - Unseen Paramours

A new system of Annual Performance Appraisal Reporting was recently introduced in KSEBL, offering a new era of opportunities and justice for the employees particularly the officers in KSEBL. APAR was introduced to make an objective evaluation on the capability and quality of an officer in the performance of his/her duties and to assess his/her capacity for different assignments and responsibilities and it is a tool for career planning. The order further states that the objective of the APAR is to develop an officer so that he/she realises his/her true potential. As a new initiative from the management, Engineers' Association evaluated the initiative and responded positively but with some apprehensions on various issues.

But it is observed that the objectives stated in the Order are belittled by the prejudiced minds with political bias and lack of vision in the implementation. It is disheartening to see that the reporting officers and the reviewing officers who joined and promoted to various higher posts solely based on their PSC selection seniority, used the opportunity to settle the score and to prove their loyalty to the ruling party association by harassing our members and providing/approving undeserving scores to the members of ruling party Association. The present APAR system in KSEBL has proved an utter failure and an example of rotten system with the reporting officers, reviewing officers and the accepting officers tampering the scores with impunity as per their whims and fancies to settle the scores or prove the loyalty to the ruling party association.

Cont...page 4

Kerala Flood - 2019





KSEB Engineers' Association Office Bearers 2019 - 20

ASSOCIATION

President

Er. N.T. Job

Vice-Presidents

Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

General Secretary

Er. Sunil K

Treasurer

Er. Santhosh E

Organising Secretaries

Er. Nishanth B (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammad Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G (S)
Er. Nagaraj Bhat K (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. Sajeev K

Vice Chairman

Er. Resmi P.S.

Secretary

Er. Haridas Vijayan

Treasurer

Er. Pradeep S.V

Joint Secretaries

Er. Naveen T.R (South)
Er. Pramod Kumar M (North)

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. P. Muraly

Associate Editors

Er. Sreekumar. P.K
Er. Anoop Vijayan
Er. Sree Lakshmi.L
Er. Priyanka P.S

Ex. Officio Members

Er. Sunil K
Er. Santhosh E

HYDEL BULLET

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 7

Issue - 8

August 2019

Contents

- Editorial
- ഒരു ഫുൾ പവർ കിട്ടിയിരുന്നെങ്കിൽ
ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായിവിലാസാമായിരുന്നു
Er. എൻ.ടി. ജോബ്
- മാഷേ, ഒരു ഓർമ്മയുണ്ടോ ? പാഠം 764 ഭാഗം1
ഗുരുജി
- Service Story
Er. U.S. Ravindran
- I Regret ! Regret ! Regret
Er. K.P. Gopalakrishnan
- പ്രളയാവർത്തനവും പരിഹാരവും
Er. ഇ.എം. നസീർ
- Earthing (grounding) transformer -
Voltages during a ground fault
Er. Anoop Vijayan
- Live and Leave A legacy
Er. K. Thomas
- ജോലി അനായാസമാക്കാൻ (സുഭാഷിതം)
Er. കെ. ശശിധരൻ
- വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം
Er. കെ.വി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ
- Rabindranth Tagore
(Poem 35 of Gitanjali) *Er. K. Thomas*
- Retirements
- മടക്കയാത്ര (കവിത)
Er. യു.എസ്.രവീന്ദ്രൻ
- Stories that Inspire *Amey Hegde*
- Indian Power Sector Roundup



The first dose of experience from the management with respect to the promotions of the senior officers, particularly the DPC list for the promotion to the post of Chief Engineers, proved that all the apprehensions expressed earlier by Engineers' Association have proved right. Moreover, it is vindictive of the general perception regarding the consequences in evaluating the individual merit in a politically motivated system through official hierarchy.

We are amazed at the stringent application of the APAR system by evaluating the performance during previous periods based on criterion fixed later. Moreover, we are surprised at the stringent application of the new criteria to its preceding period, when we have junior Deputy Chief Engineers awarded with full powers of Chief Engineers heading some departments over a period of more than two years even without any seniority concern or APAR. As such, the concern over the performance of the individuals with few months of remaining service than those appointed over a period of more than two years cannot be considered genuine. The recent order of the Honourable High Court to entrust the responsibility of the "Principal-in-charge" to the senior most professors in the colleges need to be viewed against such manipulations in KSEBL.

It is again interesting to note that when the appointment to the top-level management (the Board of Directors in KSEBL) happens without any APAR,

they are very much particular about the APAR of their subordinates in the organisation!

According to the APAR guidelines, no officer shall be awarded with outstanding score unless clearly justified with specific achievement. But the promotion to the post of Chief Engineer requires two outstanding and a very good in two years out of three and it ensured manipulation at the highest level!

It is to be noted that the performance evaluation of an executive officer needs to be based on the responsibility entrusted to him and resources made available to him. Moreover, he must be entrusted with responsibilities which he has expertise and talent.

But in KSEBL environment, where the engineers and officers have no control over the resources including HR; Is such a genuine evaluation of the performance feasible?

How an officer can perform as a manager without control over various resources including the HR under him? How an engineer working in office environment can perform outstandingly when he is entrusted with specific job based on the organisational requirement? How an executive officer shall perform when his subordinates are transferred as per the whims and fancies of HR department at the instigation of the ruling party association...? How an executive officer can perform outstandingly when he is not allowed enough time to settle in any of the jobs by transferring



him frequently? How a field officer can perform unless he is supplied with enough HR with appropriate competency under him and with enough financial and material resources?

As per the instructions in APAR, "if there is difference in marks granted by reporting officer and reviewing officer, the marks granted by the reviewing officer will be taken for calculating weightage". It is observed that some of the reviewing officers and accepting officer used this provision to settle the score and prove the points by tampering with the marks of the performing officer with disdain! And it is disheartening to note that this happened even at the highest level of the management in the organisation.

The present system of APAR introduced by the management seems to

be a failure due to the personal prejudices and political bias. APAR should provide good examples to the young engineers and officers and must be a tool for their motivation because they know who really performs in the job and who bluff with liaison. All the shortcomings we pointed out earlier through our letters are still existing and there is no iota of sincerity from the management in addressing the issues connected. Rather, the APAR in KSEBL in its present form is a tool for harassment or appeasement. It shall lead to demotivation of the genuine employees and shall jeopardise the future of this great organisation. Hence, we demand the immediate roll back of the present system Annual Performance Appraisal Reporting (APAR).

✱





Er. എൻ.ടി. ജോബ്

എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ

ഒരു ഫുൾ പവർ കിട്ടിയിരുന്നെങ്കിൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായി വിലസാമായിരുന്നു.

ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ആയി പ്രമോഷൻ കിട്ടുമ്പോഴേക്കും ചിലരുടെ മനസ്സുകളിൽ ലസ്സുപൊട്ടുവാൻ തുടങ്ങും. ഒരു ഫുൾ പവറുള്ള ചീഫ് എഞ്ചിനീയറാവുന്നത് ഒരു സാധാ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറേക്കാൾ പവർഫുൾ ആണെന്ന് ഇക്കാലംകൊണ്ട് അവർക്കൊക്കെ മനസ്സിലായിട്ടുണ്ട്. പല മീറ്റിംഗുകളിലും അവരെല്ലാം കാണുന്നത് ഫുൾ പവറുള്ളവർ മറ്റു ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരേക്കാളും ഡയറക്ടർമാരേക്കാളും പഞ്ച് ഡയലോഗുകൾ അടിക്കുന്നതാണ്.

അങ്ങനെയുള്ളവരുടെ കാഞ്ഞബുദ്ധി ഉപയോഗിച്ച് ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരെ ഓടിച്ചുവിട്ട്, ആ തസ്തികകളുടെ ഫുൾ പവർ അടിച്ചെടുത്ത് ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ തലക്കുമീതെ നിരങ്ങാമെന്ന മോഹം പതൃക്കെ പതൃക്കെ പുറത്തുവരുന്നുണ്ട്. ഇനി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനു ഉത്തരവുകൾ ശ്രദ്ധിച്ചാൽ പല ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികകളും ഒഴിച്ചിടുന്ന വിക്രിയകൾ കാണേണ്ടി വരും. പിന്നീട് ഒഴിച്ചിട്ട കസേരകളുടെ ഫുൾ പവർ ആരുടെയൊക്കെയോ തലയിൽ കെട്ടിവെക്കുന്നതും കാണാം.

ഇപ്പോൾ പല ഡയറക്ടർമാരുടെയും ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന തസ്തികകളിലേക്കു പല ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരും നോട്ടമിട്ടിട്ടുണ്ടെന്ന വാർത്തകൾ വരുന്നുണ്ട്. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ പവർ എടുക്കാമെങ്കിൽ ഡയറക്ടർമാരുടെ പവറും എടുക്കാമല്ലോ. അതു കഴിഞ്ഞിട്ടുവേണം, അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർവരെയുള്ളവർക്ക് വിദ്യുച്ഛക്തി ബോർഡിന്റെ ഡയറക്ടർ തസ്തികകളുടെ ഫുൾചാർജ് നൽകുന്ന കാഴ്ച കാണാൻ.

രണ്ടുവർഷമായി ഒരു ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ഫുൾ ചാർജ് എടുത്ത് വിലസുന്നുണ്ട്. യാതൊരു സീനിയോറിറ്റി മാനദണ്ഡവും നോക്കാതെയാണ് അങ്ങനെ ചാർജ് നൽകിയിരിക്കുന്നത്. ഹൈക്കോടതി ഇറയുടെ ഒരു വിധി പുറപ്പെടുവിച്ചത് എല്ലാവർക്കും ഓർമ്മയുണ്ടാകും. ഇൻചാർജ് ആയി ആരെയെങ്കിലും നിയമിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത് സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രമേ ആകാവൂ എന്നാണ് വിധി വന്നിരിക്കുന്നത്. ഹൈക്കോടതിയുടെ വിധി ആയതുകൊണ്ട് വൈദ്യുതി ബോർഡിലും ആ വിധി നടപ്പിലാക്കുമെന്നു നമുക്കു പ്രതീക്ഷിക്കാം. അങ്ങനെയൊരു നോട്ടം ഇപ്പോൾ നൽകിയിരിക്കുന്ന ഫുൾ



ചാർജ്ജ് മാറ്റി പകരം ഏറ്റവും സീനിയറായ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർക്ക് നൽകി ന്യായമായ നീതി നടപ്പിലാക്കുമെന്നു തന്നെ വിചാരിക്കാം., അതല്ല ധാർഷ്ട്യ സംസ്കാരത്തിന്റെ ഭാഗമായി ഇതൊന്നും ഞങ്ങൾക്കു ബാധകമല്ല എന്നരീതിയിൽ കടിച്ചുതുങ്ങാനാണ് ഭാവമെങ്കിൽ സീനിയർ ഡയറക്ടർമാർ പോലെ പ്രത്യേകമായ ഭയങ്കരമായിരിക്കും.

ഇങ്ങനെ ഫുൾചാർജ്ജ് നൽകിയതുതന്നെ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായി ഇരുന്ന ആളെ വേറെ ഒരു വകുപ്പിലേക്ക് ഓടിച്ചുവിട്ട്, കസേര ഒഴിച്ചിട്ട്, ആ കസേരയുടെ ഫുൾ ചാർജ്ജ് നൽകുകയാണുണ്ടായത്, ഈ കൂട്ടത്തിൽ വേറെ ചിലർക്കും ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ഫുൾ പവർ നൽകിയിരുന്നു, അവരൊക്കെ ഇപ്പോൾ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരായി തുടരുമ്പോൾ ഒരാൾ മാത്രം ഫുൾ പവറോടുകൂടി തുടരുന്നത് അന്യായമാണ്.

ഈ രീതി തുടങ്ങിയ ഘട്ടത്തിൽ തരം തിരിക്കുന്നതിനെതിരെ എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റിന് കത്തു നൽകിയിരുന്നു. അതിനുശേഷം പുതിയ പവറുകാരാനും വന്നില്ലെങ്കിലും പഴയ പവർ തുടരുകയാണ്. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികയിലേക്കു ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികയിൽ നിന്നും പ്രമോഷൻ നൽകണമെങ്കിൽ സീനിയോറിറ്റിയും അപാരമായ അപാർ മാർക്കുകളും ലഭ്യമാകണം അല്ലാത്തവർക്കു ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികയുടെ സ്വപ്നംപോലും കാണുവാൻ തന്നെ വകുപ്പില്ലെന്നു പ്രഖ്യാപനങ്ങൾ വന്നു കഴിഞ്ഞു. അപാർ കണ്ടീഷനുകൾ അത്രയ്ക്കു നിർബന്ധമായി നടപ്പിലാക്കുമ്പോഴാണ്, യാതൊരു മാനദണ്ഡങ്ങളും ഇല്ലാതെ വളരെ കൂളായി ചിലരെ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരായി പ്രതിഷ്ഠിക്കുന്നത്. അവർക്ക് അപാറം വേണ്ട,

സീനിയോറിറ്റിയും മേലുദ്യോഗസ്ഥരുടെ വക പത്തിലൊമ്പതു മാർക്കോടുകൂടി ഒരു സ്റ്റാന്റിംഗും വേണ്ട. എന്തൊരു സുഖം ! ബാക്കി എല്ലാ ഓഫീസർമാരും എഞ്ചിനീയർമാരും അപാർവഴി കടന്ന് മേലുദ്യോഗസ്ഥരുടെ മാർക്കുവാങ്ങി ഓടിയെത്തിയെങ്കിൽ മാത്രമെ അടുത്ത കസേരയിൽ പ്രമോഷനോടുകൂടി കയറിയിരിക്കുവാൻ നോക്കേണ്ടതുളളൂ.

ഫുൾ പവറെന്നു പറഞ്ഞാൽ അതൊരു പ്രത്യേകതരം പവറായതുകൊണ്ട് അതിനു സീനിയോറിറ്റിയുംവേണ്ട അപാറം വേണ്ടെന്നുള്ള കീഴ്വഴക്കം തെറ്റായ സംഗതിയാണ്. അത് തിരുത്തിയേ മതിയാവൂ. അങ്ങനെയുള്ള അത്യാവശ്യഘട്ടങ്ങളിൽ ഡി.പി.സി. അംഗീകരിച്ച ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സീനിയറായ ആളെ വേണം നിയമിക്കുവാൻ, അല്ലാതെ വേറെ വല്ല മാനദണ്ഡവും വെച്ചല്ല നൽകേണ്ടത്. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികയിലേക്കുള്ള അർഹതയില്ലാത്തവരുടെ കടന്നുകയറ്റമായി മാത്രമെ അതിനെ കാണാനാവൂ.

വിദ്യുച്ഛക്തി ബോർഡിനെ മൊത്തത്തിൽ മാനേജ് ചെയ്യുന്ന ഡയറക്ടർമാരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോഴും സീനിയോറിറ്റിയും അപാറം മൊക്കെ നോക്കിയാൽ ബാക്കിയുള്ളവർക്കൊക്കെ മനുസമാധാനമുണ്ടാവും. അല്ലെങ്കിൽ ബാക്കിയുള്ളവരുടെ പെർഫോമൻസും അപാറംമൊക്കെ വിലയിരുത്തുന്നവർക്ക് അപാറം വേണ്ട സീനിയോറിറ്റിയും വേണ്ട എന്നത് ഒരു വിരോധാഭാസമാണ്.

ഇതിനകം തന്നെ രണ്ടു ഡയറക്ടർ തസ്തികകൾ ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുകയാണ്. അതിലേക്ക് ആളുകളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുവാൻ ആരും ശ്രമിക്കാതിരിക്കുന്നതായിരിക്കും നല്ലത്.

ഫുൾ പവറുള്ളവരുടെ വാക്കാണ് സർക്കാർ വാക്കെന്ന് തെറ്റിദ്ധരിച്ചിരിക്കുന്ന



മാഷേ, ഓർമ്മയുണ്ടോ ?

പാഠം 764 ഭാഗം 1

ഗുരുജി

ഓർമ്മ കാണില്ല, ഒരു പക്ഷെ മാഷ് മറന്നു പോയതാവാം 2016ൽ മാഷ് പഠിപ്പിച്ച ഒരുപാഠമായിരുന്നു 764, കാലം കുറച്ചു പിന്നിട്ടപ്പോൾ തിരിച്ചുവന്നുവെന്നു മാത്രം. ആ പാഠം പഠിപ്പിക്കുന്ന സമയത്തു കണ്ണീരൊഴുകിയത് ഇന്നും ഓർമ്മയിൽ തങ്ങി നിൽക്കുന്നുണ്ട്.

B.O. No.

B.O. No. 764

(സംരംഭനം - ഇരു മാസ മാസം)

ആ പാഠം എഴുതാനായി മാഷ് എഴുതിയ പാഠം... B.O. No. 764 ന്റെ തിരുത്തലിനെക്കുറിച്ച്... (B.O. No. 764 - മാഷ് എഴുതിയ പാഠം...)

ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... (ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം...)

ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... (ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം...)

കുറിപ്പ് 1

മാഷ്, മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 2

മാഷ്, മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... (ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം...)

കുറിപ്പ് 3

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 4

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 5

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 6

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 7

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

B.O. No.

B.O. No. 764

(സംരംഭനം - ഇരു മാസ മാസം)

ആ പാഠം എഴുതാനായി മാഷ് എഴുതിയ പാഠം... B.O. No. 764 ന്റെ തിരുത്തലിനെക്കുറിച്ച്... (B.O. No. 764 - മാഷ് എഴുതിയ പാഠം...)

ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... (ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം...)

ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം... (ഇരു മാസം മാസം മാസം മാസം...)

കുറിപ്പ് 1

മാഷ്, മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 2

മാഷ്, മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 3

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 4

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 5

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

കുറിപ്പ് 6

മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്... (മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ് മാഷ്...)

പ്ര (പേജ് 7 തുടർച്ച)

ചിലരുണ്ട്. അത് അങ്ങനെയല്ല, ബോർഡ് മാനേജ് ചെയ്യുവാൻ സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ച ഡയറക്ടർമാരുണ്ട്. അവർ കാര്യങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുമെന്നും നമുക്ക് ഇതിനകം ബോധ്യപ്പെട്ടു കഴിഞ്ഞു. ബോർഡിനു നഷ്ടം മാത്രം വരുത്തിവെക്കുമായിരുന്ന സോളാർ പദ്ധതികളിലേക്കുള്ള വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ മുതൽ

മുടക്ക് ഇരുപതു മെഗാവാട്ടിലേക്കു മാത്രമായി ചുരുങ്ങിയപ്പോൾ ഒരു കാര്യം നമുക്കെല്ലാം ബോധ്യമായി. ഈ സോളാർ പദ്ധതികളൊന്നും സർക്കാർ വാക്കുകളായിരുന്നില്ല. വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പണം ധൂർത്തടിക്കുവാൻ വേണ്ടി മാത്രമുണ്ടാക്കിയിരുന്ന പദ്ധതികളായിരുന്നു സോളാർ പദ്ധതികളെന്നു നാട്ടാർക്കെല്ലാം ബോധ്യമാവുകയും ചെയ്തു.





അന്നത്തെ പാഠത്തിലെ പ്രധാന ഭാഗമായ ഇൻചാർജ്ജ് ഭരണ പരിഷ്കാരങ്ങളെ കുറിച്ച് ഇന്നും ഓർക്കുന്നുണ്ട്, ആ പാഠം പഠിച്ചത് കാരണമാവാം മാഷേ കുട്ടോളം രണ്ടു വർഷമായി ഒരാളെ ഇൻചാർജ്ജ് പോലുമല്ല ഫുൾ പവേഴ്സ് ഓഫ് ചീഫ് എൻജിനീയർ ആക്കി മാറ്റി ഭരണ പരിഷ്കാരങ്ങൾ കൊണ്ടു തകർക്കുന്നത്. വാണിജ്യവും ആസൂത്രണവും നോക്കുവാനുള്ള വിഭാഗത്തിലുണ്ടായിരുന്ന ചീഫ് എഞ്ചിനീയറെ ഉമ്മാക്കി കാട്ടി ഓടിച്ചു വിട്ട്, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർ ആ കസേരയിൽ കയറിയിരുന്നു . പിന്നെയങ്ങോട്ട് തുല്യത്ത് ഭരണ പരിഷ്കാരങ്ങളുടെ പെരുമഴയായിരുന്നു, ഇപ്പോഴും കസേരയിൽ നിന്നും ആളി ഇറങ്ങിയിട്ടില്ല; അള്ളി പിടിച്ചു ഇരിപ്പാണ്, ഇറങ്ങുവാൻ ഉദ്ദേശ്യവുമില്ല. എന്താലേ മാഷേ.

തൊലിക്കട്ടി ഭയങ്കരം തന്നെ, അന്ന് ഇദ്ദേഹം മാഷിന്റെ സംഘടനയിലെ വലു പുലിയായിരുന്നു, അപ്പോൾ പിന്നെ ആ പാഠത്തിലെ കാര്യങ്ങളൊന്നും ഇങ്ങേർക്ക് ബാധകമല്ലല്ലേ, പക്ഷെ മാലോകർ ചോദിക്കുന്നു ഇദ്ദേഹത്തിന് നാണമില്ലേന്ന്, അതെന്തൊരു ചോദ്യമാല്ലേ, കാരണവർമാർക്കു അടുപ്പിലും ആവാമെന്ന ആപ്തവാക്യം ഇവർക്കൊന്നും അറിയില്ല മാഷേ, ഇവരെന്തു മണ്ടന്മാരാ, ഇതൊക്കെ ചോദിക്കുവാൻ നടക്കുകയാണ് മണ്ടന്മാർ, എന്തൊരു മണ്ടത്തരമാണ് കാണിക്കുന്നത്.

ഞങ്ങളുടെ പോലീസ് ഞങ്ങളെ തല്ലിയാൽ നിങ്ങൾക്കെന്താണെന്നു ചോദിക്കുന്ന കാലത്തിൽ ഈ കസേരകളിയെ കുറിച്ച് ചോദിക്കുന്നത് തന്നെ മോശം. കസേരയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് നാണമില്ലെങ്കിൽ കൂടെയുള്ളവർ ഒന്നു ഉപദേശിക്കുകയെങ്കിലും വേണ്ടേ.

ചെറിയ ഇടവേളകളിൽ ആളുകൾ വിരമിക്കുമ്പോഴോ അല്ലാത്തപ്പോഴോ കാര്യങ്ങൾ നടന്നു പോകുവാൻ ചാർജ്ജ് കൊടുത്തു ഇരുത്താറുണ്ട്, പെട്ടെന്ന് തന്നെ പുതിയ ആളെ പ്രൊമോഷൻ നൽകി ഇരുത്തുകയും ചെയ്യും, പക്ഷെ വാണിജ്യവും ആസൂത്രണവും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന ആൾക്ക് ഫുൾ പവേഴ്സ് നൽകി രണ്ടു വർഷമായി അർഹതയില്ലാതെ ഒറ്റ ഇരുപ്പാണ്.

സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് നോക്കിയാൽ ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ സ്ഥാനം കുറെയധികം പേരുടെ പിന്നിലായതു കൊണ്ടു സാധാരണ രീതിയിൽ ചീഫ് എൻജിനീയർ ആകണമെങ്കിൽ പലരെയും തട്ടി മാറ്റണം, അല്ലെങ്കിൽ ആകുവാൻ തന്നെ കഴിഞ്ഞെന്നു വരില്ല. അതിന്റെ പണിയും തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ടെന്നു തോന്നുന്നു, പക്ഷെ ഇക്കാലത്തു ഭരണത്തിന്റെ തണലിൽ ഇരിക്കുന്ന ഒരാൾ എങ്ങിനെ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർ മാത്രമായി ഇരിക്കും, വളരെ മോശം, സി.എം.ഡി. ആകണമെന്നാണ് മോഹം. ചുരുങ്ങിയ പക്ഷം ഡയറക്ടറെങ്കിലും ആകാതെ എങ്ങിനെയാ. അപ്പോൾ ഒരു കമ്പനിയുണ്ടാക്കി ഡയറക്ടർ കുപ്പായവും തയ്യിച്ചു വെച്ചിട്ടുണ്ട്, തല്ക്കാലം ഫുൾ പവേഴ്സ് ഓഫ് ചീഫ് എൻജിനീയർ ആയി, ഇനി ഡയറക്ടറുടെ ഫുൾ പവർ അതിനു ശേഷം സ്കീനിൽ കാണാം, ചീഫ് എഞ്ചിനീയറെ പേടിപ്പിച്ചു ഓടിച്ചുവിട്ടപ്പോലെ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടറെ ഓടിച്ചുവിടുമോ എന്ന് നോക്കാം. പക്ഷെ ഫുൾ പവേഴ്സ് ഭരണം തുടർന്നാൽ സ്ഥാപനത്തെ കുട്ടിച്ചോറാക്കുമെന്ന കാര്യത്തിൽ ഒരു സംശയവും വേണ്ട മാഷേ. മാഷുടെ അഡ്രസ് അറിയാത്ത കാരണം ഈ കത്ത് ചിലരുടെ കയ്യിൽ കൊടുത്തു വിടുന്നുണ്ട്. മാഷുടെ കയ്യിൽ തന്നെ എത്തിക്കുമെന്ന് കരുതുന്നു. അടുത്ത ഭാഗവും പെട്ടെന്ന് തന്നെ അയയ്ക്കാം മാഷേ. അടുത്ത ഭാഗങ്ങളിൽ ഇദ്ദേഹമായിട്ടു ബോർഡിന് വരുത്തിവെച്ച നഷ്ടങ്ങളുടെയും ചില സംഘങ്ങളുടെ ആസ്തികളിൽ ഉണ്ടായ വർധനയുടെയും കഥ പറയാം.

2016 ൽ ഒരു സംഘടനയുടെ മാഗസീനിൽ വന്ന B.O. 764 എന്ന ലേഖനം തിരിച്ചടിക്കുന്ന രസകരമായ കാഴ്ചയുടെ കഥാരുപം ♪





ഭാഗം 2

കാസറഗോഡ് കാദർഭായി

മാഷേ അന്ന് പഠിപ്പിച്ചതിൽ രണ്ടാമത്തെ ഭാഗം കാസർഗോഡ് പുതിയതായി രൂപീകരിക്കുകയാൽ പോകുന്ന സോളാർ കമ്പനിയെ കുറിച്ചും അതിലേക്കായി ഒരാൾക്ക് വഴിവിട്ടു ചീഫ് എൻജിനീയർ പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നതിനെ കുറിച്ചുമായിരുന്നു, മാഷേ അന്ന് പറഞ്ഞത് അച്ചടായി, അന്ന് പറഞ്ഞ ആളെ ചീഫ് എൻജിനീയർ ആക്കുകയും ചെയ്തു, രണ്ടു പേരുടെ സമ്മതത്തോടുകൂടി. അദ്ദേഹം സർവീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ചുവെങ്കിലും വേറെ ആർക്കും പ്രൊമോഷൻ നൽകാതെ കാസർഗോഡ് കമ്പനിയിൽ തുടരുന്നുമുണ്ട്, ഇങ്ങിനെ തുടരാമെന്ന് കണ്ടിട്ട് ഇപ്പോൾ പല പുതിയ കമ്പനികളുടെയും പേരുകൾ ഉയർന്നു വരുന്നുണ്ട്, ആ കമ്പനികളിലെ ഡയറക്ടർമാരായി വെക്കുന്നവർക്കു ഒരു യോഗ്യതയും വേണ്ട മാഷേ, ഏതെങ്കിലും ഓഫീസിൽ ജോലി ചെയ്ത പരിചയമൊന്നും വേണ്ട, നമ്മുടെ തെരുവുനാടകങ്ങളിൽ അഭിനയിച്ച ഫോട്ടോകൾ മാത്രമാണ് യോഗ്യതയായി വെച്ചിരിക്കുന്നത്, പിന്നെ കാസറഗോഡ് കമ്പനിയിലേതു പോലെ ഇവർക്കൊക്കെ സർവീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ചാലും തുടരുവാനും സാധിക്കും, അതല്ലേ വേണ്ടത് മാഷേ. അതിലൊന്ന് സോളാർ കമ്പനിയായിരുന്നു; അതിന്റെ ലക്ഷ്യം അഞ്ഞൂറിൽ നിന്നും ഇരുപതായി ചുരുങ്ങിയാലും ഡയറക്ടർമാരുടെ എണ്ണത്തിലും വണ്ണത്തിലൊന്നും മാറ്റം വരുത്തിയിട്ടില്ല മാഷേ, അതിൽ മാറ്റം വരുത്തിയാൽ നമ്മുടെ കൂട്ടോൾക്ക് നിരാശയാവില്ലേ; അതാണ് മാറ്റം വരുത്താത്തത്. തത്കാലം നിറുത്തുന്നു മാഷേ, അടുത്ത കത്തിൽ ഇനിയുള്ള വിശേഷങ്ങൾ എഴുതാം.

✱

Letters to the Editor



കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം
 Chief Editor, Hydel Bulletin
 KSEB Engineers' Association, Panavila,
 Thiruvananthapuram - 01,
 Phone : 0471 - 2330696

✉ hydelbulletin@gmail.com 📞 9447577588

✍ മലയാളത്തിലുള്ള ലേഖനങ്ങൾ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയോ, PDF ഫോർമാറ്റിലോ അയച്ചുതരണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.



SERVICE STORY



Er. U.S. Ravindran (Rtd. EE)

It was a fine (?) morning in the month of January 2001. A group consisting of four well dressed strangers entered 110 kV substation construction site Mattancherry. I was Asst. Executive Engineer transmission subdivision Kadavanthra under which works of 110 kV substation Construction Mattancherry. Aroor Mattancherry 110 kV line construction in addition to maintenance of 110 kV Brahmapuram - Kadavanthra line were going on. The four gentlemen introduced themselves as vigilance team of Kerala State consisting of Deputy Superintendent of Police, two Executive Engineers from PWD and one Police Constable. The Police team were in Civil dress. I was in the yard where various works like yard concreting, 11 kV termination at transformer end, control cable termination etc were going on. The SP asked who is the Asst. Executive Engineer responsible for all these works? I replied. "I am Asst. Executive Engineer" "OK we have received a complaint that there are many many irregularities going on here. We would like to see the files and needs explanations for our enquiries". The police officer said. "OK sir" I replied.

The Police officer and accompanying Executive Engineer bombarded series of

questions. 'Who is doing yard concreting? who is doing yard fencing works? What are the contract values? Who is doing cable laying works? How many 11 kV termination have been purchased? How many used? and where? How many people are employed on contract basis? What works are assigned to them? etc . etc.."

I replied properly and handed over all the files and M books to the team. They took concrete samples, walked all over the yard and talked to contract staff E, F, G who were supervising control cable termination, 11 kV termination, Civil works. Transformer oil filtering works etc. After 2 hours of questioning and inspection they went with all documents handed over to them for further study. I could watch two person working very seriously without minding the enquiry team. One was Sub Engineer A and another Control cable laying Contractor B. There was not at all a gaze of minimum curiosity of what was going on site contrary to their usual behaviour. I learnt





that there was a complaint against me that the execution of works at substation are substandard and not in order and I employed contract staff who are my relatives etc etc. I was confident about my integrity and then incident did not trouble me (?).

Flash back I - One month ago.

“Sir don’t you know cable laying contract is awarded to me and I am doing the work? Why did you arrange laying of 11 kV cable with your contract staff? This is cheating. The control cable laying contractor rushed to my site office and uttered in harsh tone. I felt that the kick of previous days liquor has not subsided yet.

I told, “ Mr. B you were awarded control cable laying before six months, you were not sincere to do the work in time; still you have not completed fifty percent. More over what I have arranged with contract staff is laying of 11 KV power cable which is not under the scope of your contract. I was to finish it yesterday itself. I had no way other than to arrange the work with somebody. If you had done your work efficiently naturally I would have asked you to this work also”.

“ Sir, If you have the power don’t use it to harm others”. Mr. B advised me.

“ Mr B. completing the work is my responsibility you are not to dictate me in my activities. You complete your work of

laying control cable and then talk to me”. I cut short my dialogue with him and went out to site without minding him. He followed me and said “Sir you will suffer for this” He went for control cable laying works.

Flash back II

110kV substation site Mattancherry
- 3 weeks ago

I told Sub Engineer A “ Mr. A you have to go to Madakkathara and get some structure parts for the work tomorrow. Lorry is arranged and requisition is ready. Please plan accordingly. Sub Engineer A. I need jeep to go to Madakkathara. I cannot climb into lorry cabin due to leg pain.”

Myself: Is it necessary a jeep piloting a lorry to take the material? Is it not a waste of service of the jeep and driver? You are coming driving your car. How can you drive if you have that much leg pain? climbing and sitting lorry cabin is a single time activity in the trip. This is your job and you have to manage it. My words did not please him. He is coming to site in his own car. May be he felt status dim if he travel in lorry sitting beside driver. “Jeep is already assigned to Perumpadappu for line construction Asst. Engineer C. I tried to convince Sub engineer A the unjustice fiction of a piloting jeep for the lorry.





"If there is no jeep I cannot go to Madakkathara store sir you may arrange with some contract staff. Sub Engineer A told me in a louder voice without looking to my face. For a moment I felt annoyed. However I thought my ego should not affect the work. "Mr. A please carry on the work at yard tomorrow". I shall arrange the material. Next day I went to take structure materials from Madakkathara and delivered to Sub Engineer A at site. I did not feel any status dim to travel in lorry due to the reason that I am an AEE.

Flash Back III - Perumpadappu Site 3 weeks ago.

Line construction Asst. Engineer C - "Sir we have shortage of bolts and nuts. Not available in Store also. Work will be stopped from day after tomorrow due to this. Please purchase this and arrange by tomorrow evening". He gave me a list of requirement of bolts and nuts.

Myself. Galvanised bolt and nuts of proper size to our requirement may not be readily available in any shop. There are bolt and nuts of sufficient quantity at Lower periyar store. Please go and collect it. I shall give the requisition and inform to Lower periyar to make it available even if it is late today. Since I was working in Lower Periyar 4 years ! knew the status of availability of bolts and nuts left balance after yard erection there.

Line Construction Asst. Engineer C: "I cannot go to Lower periyar and collect it from there. It is your duty to arrange materials for the work. If the material is not available, work will be stopped from day after tomorrow.

Aroor Mattancherry 110 kV DC line is a World Bank Project started 1988. 9 kilometers of 110 kV DC line could not be completed even after 10 years due to delay in complying with regulations of Inland water ways authority of India, Civil aviation regulations and Court cases from private parties. Asst. Engineer C was under the orders of reversion as Sub Engineer due to a cases of favouritism towards certain consumers during the days of load restriction. He was not happy due to contract car arrangement for his special conveyance for site works ceased due to periods of contract was completed. However AEE's Jeep was given for his uses till renewal of his special conveyance contract. As I have experienced his mind set of 'work to rule' his reply regarding taking bolts and nuts did not surprise me... I made an immediate trip to Lower periyar, received necessary bolts and nuts and delivered to Asst. Engineer C' at site next day.

Another day afternoon Asst. Engineer C came to Subdivision office Kadavanthra and told me. " Tomorrow there is concreting of pile at Aroor Kayal. I will be on leave. Arrange necessary supervisors".





I told - " Mr C you are the one who arranged concreting and you are taking leave. How can you justify this. This is like a father abconding on the day of marriage of his daughter, what is wrong with you?

AE 'C': I will be on leave tomorrow. I don't know other things, you may stop concreting plan or do what ever you like. He handed over me a leave letter and left the office.

I informed the matter to Dy. CE World Bank projects, Alappuzha under which our Sub division comes. He sent a M Book issued to AEE Kadavanthra concreting was done next day as planned and measure events were recorded in AEE's M Book.

(Later there matters were taken up by CE SS and TLC and disciplinary action was taken against AE 'C')

I don't know the reason why my subordinates were indifferent in getting their work done. May be they did not taste my enthusiasm after 11 years of Gulf service. I could understand there was a conspiracy among A, C and B to tarnish me and resulted in Vigilance enquiry. It took 6 months for completing the enquiries. No irregularities were reported by vigilance gang and all files and M Book were returned. Only materials AEE could purchase as per delegation of Power were 11 kV termination end kits which were

not available in KSEB stores. The officers had verified number of kits purchased and located they were used. The supplier is a regular supplier to KSEB at standard rates.

When the police officer came to hand over the documents he asked me "Have anybody enmity towards you like somebody named Kochumon? TI ?

Which Kochumon? I asked

The one who lodged complaint against you? Kochumon TI ?

"We could not trace out a Kochumon in the address given in the complaint. At last he told TI can be a expanded in malayalam to get meaning of English word bastard. The event ended in a laugh I received all files & M Book taken by them for investigation.

I am happy that a 12 year process of construction of Aroor Mattancherry line and Construction of Mattancherry 110 kV Substation could be completed and energised during my charge as Asst. Executive Engineer. When I got promotion as Executive Engineer, I was posted in Vigilance and anti theft squad. The vigilance enquiry against me helped a lot to look matters through vigilance officer's view point. A blessing in disguise.

✱



I Regret! Regret! Regret!

I have no regret in becoming an engineer, against my strong desire, rather ambition, to become a Malayalam Teacher. In my Primary School, our headmaster Sri. M.C. Thomas Sir. Used to teach us Malayalam poems in melodius voice. During my Pre-University, Our Malayalam Prof: N.V. Krishna Warriar, St. Thomas College, Kozhencherry used to teach us VEENA POOVU, GANDHARIVILAPAM, KALIYACHAN etc in a beautiful, Melodius Voice. This aggravated my desire to go deep into the Malayalam Poetries. Even during my highschool days. I cultivated the habit of reading Malayalam books, both prose and poems, from the Ist novel in Malayalam 'കുന്ദലത' by Appu Nedumgadi, to the then latest novels by Thakazhi, Kesavadev, Basheer, Ponkunnam Varkey, Parappuram.... etc. In my Pre-University days my concentration was on poems. My favorite writers were Kunchan Nambiar Assan, Vallathol, Ulloor, Changampuzha, G. Sankara Kurup... etc.

After my Pre-University, my intention was to have my degree in Malayalam. But on seeing my marklist, my neighbor, Krishnapilla Sir, asked me". Gopalakrishnan, you have good marks in all Science Subjects, why don't you apply for Engineering." I was really surprised. An engineering degree was not heard of

K.P. Gopalakrishnan, DyCE (Retd.)

in our small village. The highest engineering was KGT, not even I.T.I. on his compulsion I applied for engineering, and that was a turuning point in my life. After 5 years I came out as the Ist engineer of my village, and the villagers celebrated it with a warm reception to me. Even during my Engineering College days I didn't loose the habit of reading Malayalam books. I also started writing in the College Magazine. I got the Ist prize for my short story NYLONSAARI. Another story 'ANIYATHI' was published in the 1963 college magazine.

When I passed out in 1964, there was no difficulty in getting a job in K.S.E.B. I was posted to Poringalkuth Generation Division. I was totally disappointed, as I feared that I have to leave away with my reading habit. This disappointment was only for a short period. To my surprise, there was a verygood library in the Recreation club, with all world classics, along with the latest Malayalam books. After 8 hrs of shift duty there was more than enough time to spare for reading. More over these books helped a lot in time passing during the 8 hrs of shift duty. The library wide opened the world classics before me. Thus I was fortunate enough in reading most of the world class writers of Indian and foreign language; OF





HUMAN BONDAGE, by somers etmaughm, 'oldman and the sea' by Heming way. PRIDE AND PREJUDICE BY Jane Austine, GOOD EARTH BY Gorkey, OLIVER TWIST & TALE OF TWO CITIES BY Charles Dickens, books by Tolstory, Sholakkov Destoye Visky.... Others, Indian Writers, books like AROOGYANIKETHANAM, TWO LEAVES AND ABUD. VILAKKU VANGAAM.... So on. I didn't spare all leading writers of Malayalam also. It was during this period I went deeply into Malayalam Writers like M.T. Vasudevan Nair, N.P. Mohammed, Kovilan, Punathil Kunjabulla, M. Mukundan, S.K. Pottakadu, V.K.N., Lalitambika Antharjanama, Poets from Changampuzha to then youngest Balachandran Chullikkadu. The seven years in poring was a time immemorable. I felt like writing something of my own. It was at this time, the editorial board of our own Hyder Ballet, took a decision to open few pages ECHO for the members and their family to express their literary talents. Thus my first article, '10 commondments to Rummy plays.' Followed by 10 commondments to, Love makers, Loyal workers, Lazay worker.... Appeared in the ECHO. It was with much delicacy I sent my first poem 'Kaviyum, Kapiyum' that it was published, and many of my friends appreciated it. Since then I have written about 150 poems, all appeared in ECHO. After retirement, I started presenting these poems before the enlightend audience of Thiruvananthapuram, and now I have a

fairly good reputation among the writers. So far I have published 5 books of poems. One Novel, one short storybookone set of articles. The releasing of all these books were well altendid by reputed personalities like, Prof. Vishnunarayanan Namboodiri, Dr. M.P. Appan, C.V. Sreeraman, Dr. Vellayani Arjunan, Dr. Ayyappa Panicker, Dr. D. Babupaul IAS, Smt. J. Lalithambika IAS, Dr. Ezhumatoor Raja Raja Varma, Remesh Chennithala, Chunakkara Ramankutty..... For all these honours. I owe great to the KSEB Engineers Association friends and ECHO. So far I have not come to the Head lines of this article. After quoting 3 more incidents I will come back.

I have no regret in rejecting a much more attractive job in Southern Railway. Had I joined then I would have retired an CE (SouthenRailway). But I was too homesick that I didn't join, as I had already a job in the KSEB. What I lost as material benefits, compared to the KSEB Service, I gained by way of a big Circle of friendship from Kasargod to Kaliyikkavila.

I have no regret in missing my heart conquered, slim, beautiful, singing and dancing junior girl in college, resembling the then beauty queen Vaheeda Rehman. But it was a one way affair, I was not old enough to open my heart before hers. If rejects....! So it ended like that. I have no regret because, I got a moderately beautiful (at the time of marriage) partner, quite understanding





and loving. But the Vaheeda Rehman was still in my heart. To my surprise, I met her, after 15 years of my retirement, as the wife of my classmate, With whom I had no contact since we departed from the college. She still have of that charm. Now we are good family friends.

I have no regret in declining the proposal from Er. P.M. LUKA, as the president of the Association unanimously supported by the participants 1965 AGB at Pathanamthitta, as the then president Er. Karthani Rengon was leading the Association in an exemplorary manner and him continuance would be better for the Association, and the GB accepted my stand.

Now coming to the head line of this article.

It was during our final year that the Indo-China was brokeout. There was a big demand for Engineers in our military forces. Hence the last two baches, 1963, and 1964 were accelerated, and another 3 year course for science graduates started. When we passed out, the young engineers, in all public sector were under a 'compulsory liability scheme' declared by the Government, and should join the military as and when called for. While working at poringalkuthi me and 3 of my senior, M/S I. Chandrasekharan, M. Muraleedharan, A.V.Krishnan Unni Nair, were called for tests at SSB Banglore. During the practical, and psychological tests I have done very well. Finally on the

third day we were called for a face to face interview.

When I entired the interview room the head of the team a brigoudiar, welcomed me by saying, "Congradulations Mr. Gopalakrishnan, you have performed extremely well in all practical and written tests. Tell me why are your so much interested in military life."

"Sorry Sir, I am not at all interested in a military life"

"What? What? Then why did you come for the test and interview. Your performance was superb."

"Sir it is true that I have done well in the tests. That in my nature, to do any thing with maximum perfection. But I feel I am unfit for a military life"

"Why?"

"Sir, I will get fainted at the sight of blood. I cannot shoot a human being even if he is my enemy."

"If you were not interested why did you come for the tests"

"Sir, if happened to be a compulsory liability scheme. I was forced to appear."

"Agreed, you cannot shoot a man even if he is your enemy, suppose your mother is being raped by a man; in front of you, what will be your reaction? Will you keep mum?"

"No Sir, I will definitely react?"

"you will, but that is what exactly happening now. One MOTHER INDIA in





പ്രളയാവർത്തനവും പരിഹാരവും



Er. ഇ.എം. നസീർ
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ (Rtd.)

സംസ്ഥാനത്ത് അറിവിലുള്ള ഏറ്റവും രൂക്ഷമായ പ്രളയം 99ലെ വെള്ളപ്പൊക്കം എന്നറിയപ്പെടുന്ന 1924 ജൂലൈ മാസത്തെ പ്രളയമാണ്.

അതിനുശേഷം 2018 ആഗസ്റ്റിലാണ് നിരവധിപേരുടെ ജീവനും സ്വത്തുവകകൾക്കും ഹാനി സംഭവിച്ച വെള്ളപ്പൊക്കം ഉണ്ടായത്. 2019 ആഗസ്റ്റിലും ഇത് ആവർത്തിച്ചിരിക്കുന്നു. ഇത് വീണ്ടും ആവർത്തിക്കാനുള്ള സാധ്യത വിരളമല്ല.

മനുഷ്യരുടെ ഒട്ടുമിക്ക ചെയ്തികളും പ്രകൃതിയുടെ മേൽ ആഘാതങ്ങളേൽപ്പിക്കാറുണ്ട്. വികസനപ്രവർത്തനങ്ങളും സുഖസൗകര്യങ്ങളും വർദ്ധിച്ചപ്പോൾ ഈ ആഘാതവും വർദ്ധിച്ചു; പ്രകൃതി പ്രതികരിച്ചു തുടങ്ങി. പ്രകൃതിയുടെ തിരിച്ചടി ഭയന്ന്

വികസനപ്രവർത്തനങ്ങൾ പൂർണ്ണമായി ഒഴിവാക്കാനാകില്ല. പക്ഷേ അതിനു നിയന്ത്രണം കൂടിയേതീരു.

പ്രകൃതി സ്നേഹികൾ ഏറ്റവുമെതിർക്കുന്നത് അണക്കെട്ടുകളെയും ജലസംഭരണികളെയുമാണ്. അതിൽ വലിയ കഴമ്പില്ലെന്ന് കഴിഞ്ഞ രണ്ടു പ്രളയങ്ങൾ തെളിയിച്ചു കഴിഞ്ഞു. ഓർക്കാപ്പുറത്തുണ്ടായ അതിവൃഷ്ടി താങ്ങാവുന്നതിലും അപ്പുറമായിരുന്നു മലമടക്കുകളിൽ അമിതമായൊഴുകിയെത്തിയ

being raped by our enemies. Can you keep quite."

I kept mam...!

"You have no answer. Ok. That means you are not willing and you are unfit you can go"

I returned to pongalkuthu. Others were selected. They joined the army, retired after few years. All of them retired as Chief Engineers, Chandrasekharan Sir as Technical member.

Now I regret! Not for loosing the ever attractive facilities, I could have enjoyed as military officer. My classmate who joined the military retired as a brigadiar. I could have also reached that position. With 3-4

times Salary and pension than above what I am getting in KSEB, with abundant canteen facilities (10 bottles per month) Once I was deadly against consumption of hot drinks, but now a moderate consumer, I have no regret.

But I REGRET, REGRET, REGRET, from the bottom of my heart. When my service was in utmost need for my MOTHERLAND, I escaped like a coward! Now I regret, what else I can do?

I am sure, our officers and Jawans will never allow our enemies to touch even a hair of an beloved mother. I regret I have rejected that golden opportunity to be ok among them.





ജലം നിലവിലെ അണക്കെട്ടുകൾ തടഞ്ഞു നിർത്തിയില്ലായിരുന്നെങ്കിൽ പ്രളയക്കെടുതി അനുഭവിച്ചതിനുമപ്പുറമാകുമായിരുന്നു. ഏറെ ജലം കടലിലേക്കൊഴുകി നഷ്ടപ്പെടുമായിരുന്നു.

അതിവൃഷ്ടിപോലെയുള്ള മറ്റൊരു പ്രകൃതിദുരന്തമാണ് അനാവൃഷ്ടി. ഏറെ വിമർശനങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ജലസംഭരണികൾ അനാവൃഷ്ടി കാലത്തെ കടുത്ത വരൾച്ചയിൽ വലിയ ആശ്വാസമാണ് പകരുന്നത്. സംഭരണികൾ കുടിവെള്ളത്തിലും കാർഷികാവശ്യങ്ങൾക്കും വൈദ്യുതി ഉൽപാദനത്തിനും പ്രയോജനപ്പെടുത്തുവെന്നതുകൂടാതെ പ്രളയജലപ്രവാഹത്തിന്റെ അളവു കുറച്ച് അതിന്റെ സംഹാരതാണ്ഡവത്തിന് കുറച്ചെങ്കിലും കടിഞ്ഞാണിടുന്നു.

ഇടവിട്ടുള്ള മഴയെന്ന പ്രതിഭാസം മാറി ഓർക്കാപ്പുറത്തുള്ള പേമാരിയായി. പിന്നെ അതിരൂക്ഷമായ വരൾച്ച. ആവശ്യത്തിനും ചിലപ്പോൾ അതിലധികവും ജലം നമുക്ക് പ്രകൃതി നൽകിവരുന്നു. അതിനെ പാഴാക്കിയിട്ട് വരൾച്ചക്കാലത്ത് വിലപിച്ചുകൊണ്ട് നെട്ടോട്ടമോടുന്നു. പേമാരി ജലത്തെ അപകൃഷ്ട രഹിതമാംവിധം ബുദ്ധിപൂർവ്വം സംരക്ഷിച്ച് സംഭരിച്ച് കൊടുംചൂടുള്ളപ്പോൾ യുക്തി സഹമായി പ്രയോജനപ്പെടുത്തുകയാണ് വേണ്ടത്. ദരിദ്രന് ലോട്ടറി അടിച്ച പോലെ ഇതിനെ കൈകാര്യം ചെയ്യണം. കാരണം വരൾച്ച നമ്മുടെ മുനിലുള്ള വലിയ പ്രശ്നമാണ്.

നമ്മുടെ ജീവിത ശൈലി പ്രകൃതിയെ ഹനിക്കാത്തവിധം ലാളിത്യത്തിന് അധിഷ്ഠിതമായിരിക്കണം. നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ, വ്യവസായങ്ങൾ, വാഹനങ്ങൾ, കെട്ടിടങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ ആവശ്യത്തിന് മാത്രമായി പരിമിതപ്പെടുത്തണം. വാഹനങ്ങളുടെ വർദ്ധന അനുസരിച്ചുള്ള റോഡ്

വികസനത്തിന് പകരം ഭൂമിയുടെ ലഭ്യതയ്ക്കനുസരിച്ച് മാത്രം വാഹനങ്ങളുടെ എണ്ണം നിയന്ത്രിക്കണം. കുറച്ച് യാത്രകൾ ആവശ്യത്തിന് മാത്രമായി പരിമിതപ്പെടുത്തണം. റോഡ് നിർമ്മാണത്തിനും വികസനത്തിനും പുതുക്കിപ്പണിക്കും അറ്റകുറ്റപ്പണിക്കുമൊക്കെ പാറയും, കല്ലും, മണലും ക്വറിയിലുമൊക്കെ വേണ്ടി വരുന്നത് പ്രകൃതിയുടെ മേൽ കടുത്ത ആഘാതം ഏല്പിച്ചുകൊണ്ടാണ് കാടുകൈയേറിയവർക്ക് മാത്രമല്ല നഗരങ്ങളിൽ ഉള്ളവർക്കും പ്രകൃതിയുടെ താളം തെറ്റിയതിൽ പങ്കുണ്ട്.

പ്രളയജലത്തെ മെരുക്കി മാത്രമേ നമുക്ക് മുന്നോട്ടു പോകാനാകൂ. സാധ്യതയുള്ള ഭാഗങ്ങളിൽ നിലവിലുള്ള നദി കളുടെ ആഴം കൂട്ടിയും അവയ്ക്കു കുറുകെ തടയണകൾ കെട്ടിയും കൂടുതൽ ജലം സംഭരിക്കാനാകണം. പുതിയ കൃഷിയിടങ്ങൾ തയ്യാറാക്കി പ്രളയജലത്തിന്റെ കുറച്ചുഭാഗം അവിടേക്ക് നയിക്കണം. പ്രളയഭീഷണി ഉയർത്തുന്ന നദികൾക്ക് സമാന്തരമായി സാധ്യമായ ഇടങ്ങളിൽ ചെറുതോടുകൾ നിർമ്മിച്ച് പ്രളയജലം ആ ഭാഗത്തേക്കു കൂടി ഒഴുക്കി നദികളുടെ ജലനിരപ്പ് നിയന്ത്രിക്കണം. കഴിയുന്നത്ര വാട്ടർ കണക്ഷനുകൾ നൽകിയും പൊതു ടാപ്പുകൾ സ്ഥാപിച്ചും. നദികളിലെ പ്രളയ ജലത്തിന്റെ ഒരു പങ്ക് പ്രയോജനപ്പെടുത്തുകവഴി ജലനിരപ്പ് നിയന്ത്രിക്കാനാകുമെന്ന് മാത്രമല്ല, ഭൂഗർഭ ജല ഉപയോഗം കുറച്ചെങ്കിലും കുറയ്ക്കാനുമാകും. അങ്ങനെ കൊല്ലത്തിൽ ഏറിയാൽ ഒന്നോ രണ്ടോ പ്രാവശ്യം ഉണ്ടാവുന്ന പ്രകൃതിക്ഷോഭത്തെ യുക്തിയോടെയുള്ള സമീപനത്തോടെ അതാതു സമയം അതി ജീവിക്കാനും ദുരന്തങ്ങൾ ഒഴിവാക്കാനുമാകും. അവസരങ്ങളിൽ പ്രതിബന്ധങ്ങൾ കാണാതെ പ്രതിബന്ധങ്ങളിൽ അവസരങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതാണ് ബുദ്ധി.



Earthing (grounding) transformer – Voltages during a ground fault



Er. Anoop Vijayan
Assistant Engineer

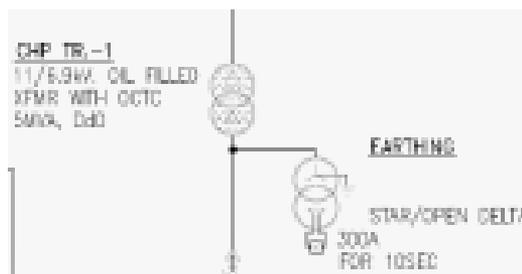
Protection from fault current

Earthing Transformer or grounding transformer is the **neutral grounding transformer** - star connected on the primary and has an open delta on secondary. Open Delta has two terminals. A resistor is connected across these two terminals.

Whenever a fault occurs, **voltage will be induced in the open delta** and there will be a voltage drop in the resistor connected.

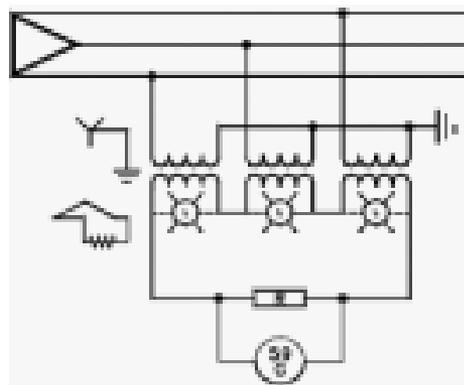
Earthing transformer can also be called a **large Potential transformer** (Open delta PT).

Representation in SLD



Earthing transformer Single Line Diagram.

Connection diagram



Earthing Transformer Connection Diagram



Earthing (grounding) transformer – Voltages during a ground fault.

This voltage drop will be sensed by the earthing transformer connected across this resistor. At the secondary of the earthing transformer we have the neutral displacement relay which will give a trip signal or an alarm whenever its settings exceed a particular value.



The best way to ground an ungrounded delta system (existing or new) is to **derive a neutral point through grounding transformers** as shown in figure above. The resistor inserted in the “broken delta” leg is reflected to the primary underground fault conditions and limits the current to a nominal value as dictated by its design.

Also, sensing the voltage drop across the resistor (device 59G) can be used to signal an alarm advising that a ground fault has occurred.

The three lights across each individual transformer will constitute a version of the normal ground detection scheme currently employed on ungrounded systems.

The voltage across the broken delta is simply **the sum of system phase to ground voltages**, or $3V_0$. The Y side of the Y-ground/Broken delta VT can either be directly connected to the high voltage terminals or to the secondary of a main step down VT.

It is common to place a resistor in the broken delta as shown in above figure. One rationale for the resistance is that the resistance stabilizes the measured voltage.

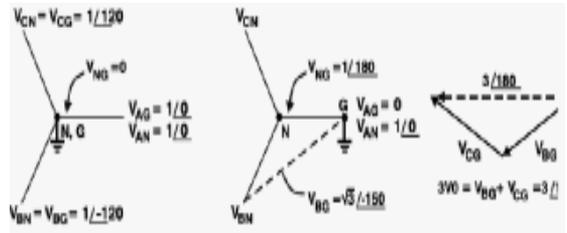
It does this by:

1. Reducing the risk of ferroresonance
2. Act as a grounding bank/transformer.

Voltages during a ground fault

Referring to phaser diagram:

- $V_{AG} = V_{AN} + V_{NG} = K<0 + 0$ /Equation 1/
- $V_{BG} = V_{BN} + V_{NG} = K<-120 + 0$ /Equation 2/
- $V_{CG} = V_{CN} + V_{NG} = K<120 + 0$ /Equation 3/



For a phase A to ground fault, $V_{AN} = 0$, and the voltage across the neutral resistor that is V_{NG} is essentially the negative of the Phase A to neutral voltage.

Mathematically:

- $V_{AG} = 0$ since Phase a is faulted
- So: $V_{AN} + V_{NG} = 0$
- $V_{NG} = -V_{AN} = -K<0 = 1<180$ /Equation 4/

Substituting equation - 4 in equation - 2

• $V_{BG} = V_{BN} + V_{NG} = K<-120 + K<180 = 1.732K<150$ /Equation-5/

Similarly substituting equation - 4 in equation -1

• $V_{CG} = V_{CN} + V_{NG} = K<120 + K<180 = 1.732K<150$ /Equation-6/

Equation 5 and 6 proves that voltage of healthy phase rises by 1.732 times during phase to ground fault in one phase.





LIVE AND LEAVE A LEGACY

Er. Thomas Kolanjikombil
Maramon

Just like living it is important what legacy we are leaving, What message we are leaving to our successors.

Life is the gift of God. What one makes of it, depends on the wisdom that one cares to bring to play. Life is the journey between birth and death. Is death the dead end of life. People have been asking this question for thousands of years. If they could be answered, surely they would have been answered by now. Science has been trying to make people to believe that life is finite. And life goes on some times as per our plan and some times not. That's perhaps is what make it so interesting. Life

on earth is a mix of joy and sorrow and no individual can escape from this cyclic changes that occur during one's brief spell. The constant feature of life is change and the certainty is death.

Are we maintaining our equanimity when passing through the vicissitudes of life. A wise man does not hanker after anything which is beyond his capacity to achieve. One should do self appraisal of one's own strength and weakness. Some people are dreamers who will aspire for something but make no effort to realise it. A judicious person will not look upon others for help because he

Sum of the three phase voltage will be:
 $= V_{AG} + V_{BG} + V_{CG} = 0 + 1.732K < 150 + 1.732K < 150 = 3K < 180$ /Equation-7/

Since broken/open delta sum up the three phase voltage so voltage of equation 7 will be transformed to open delta secondary side from the Y grounded primary side.

$V_{\text{Broken Delta}} = V_{\text{Primary}} / \text{Turn ratio} = (1/\text{turn ratio}) 3K < 180$ / Equation-8/

Equation 8 can be generalized as:
 $V_{\text{Broken Delta}} = (1/\text{Turn ratio}) (3 V_{\text{L-G System}} < (\text{Un faulted phase angle} + 180))$

Resistance Selection

To obtain the maximum capability of the resistor to dampen system transients and dampen ferroresonant circuits, a typical approach to sizing the resistor is to utilize one that can handle all the power that the transformer can supply during a full neutral offset.

Source: <https://electrical-engineering-portal.com/>





knows that the nature endows each person some unique ability. At times it would seem that life is unfair. A person leading virtuous life may feel that he is surrounded by numerous problems, where as a less virtuous appear to have a more successful and less troublesome in life. In long run truth always prevail. In difficult situations of life instead of trying to change the situation one should find out the route cause and solve it.

Man is the only animal that lie to himself. One should work so that one can live with oneself. This will give a measure inner tranquility and courage. Act the roles you do without affecting your personality. This is possible only when you realise your true identity. In a drama the actor while playing the role of a beggar does not forget his true identity.

Hence the trials and tribulations of the beggar does not affect him. This is intelligent living.

The stress that man faces is due to his ego that he is managing his life. It is man's propensity to act in the interest of his welfare. How ever altruistic his actions may appear, there is an underlying trace of self interest in them. On the other hand if he realises that he is only clay in potter's hand ,then he attain perfection, happiness and faces challenges cheerfully. It is difficult for one to get rid of selfishness triggered by familial attachment.

Desire is a sign of agitated mind. You have to learn the unselfish way of living.

Act in accordance with the inner conviction. Lead a simple life and enjoy what you do. Accept responsibilities with smile and face problems boldly. Laugh a lot, cultivate good friendship. Be considerate and do some introspection. Your generosity will be measured by your attitude at the time of scarcity. Be joyful always. Pray (meditate) at all opportunities and be thankful in all circumstances. This is what God wants from you in your life. One's life should be like a flower that gives fragrance and beauty in the morning and silently fall to the ground in the evening

An energy beyond universe controls you and an energy with in you leads you. Your heart is where your investment is. We invest more in peripherals. The very basis of spiritual life is reflection on God. Any attempt to understand His own nature will lead you to the altar of God. What a human being enjoys in a life time is finite. The spiritual Bliss is infinite. When one develop spiritual inclination God become his friend and guide. God will intervene when ever you lose sight of His goal.

Time reminds you about death. If your absence is felt more than your presence then your contribution is praise worthy. "Great men are gift of kind heaven to our poor world. They are instruments by which the Highest One works out His design. They are light radiators to give guidance and blessings to travelers of time"(Moses Harvey).

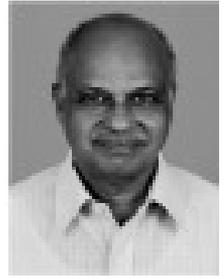
You are destined to leave an indelible imprint for succeeding generations.





സുഭാഷിതം

ജോലി അനായാസമാക്കാൻ



Er. കെ. ശശിധരൻ, കണ്ണൂർ

കിനായാനത്തിന്റെ സുഖം അനുഭവിച്ച വരുടെ തലമുറയിൽപെട്ടവരാണ് നാം. അധ്വാനത്തിന് ഫലം മനസ്സിനും ശരീരത്തിനും സുഖം നൽകുന്നതായിരിക്കും. ഒരു വിറകുവെട്ടുകാരൻ വെയിലിൽ നന്നായി ജോലി ചെയ്തു വിയർത്ത് അല്പം വിശ്രമിക്കാനായി അടുത്ത മരത്തണലിൽ ഇരിക്കുന്നു. ഒരിളം കാറ്റ് ആ വിയർത്ത ശരീരത്തിനെ തലോടുമ്പോൾ അയാൾ അനുഭവിക്കുന്ന സുഖം അവർണനീയമാണ്. എന്നാൽ ജോലിയൊന്നും ചെയ്യാതെ അമിതമായി ഭക്ഷണം കഴിച്ച് ഏമ്പക്കം വിട്ട് വയർ തടവിക്കൊണ്ട് ചാരു കസേരയിൽ ഇരിക്കുന്ന ആളുടെ ശരീരത്തിൽ കൊടുകാറ്റ് അടിച്ചാലും വിറകുവെട്ടുകാരൻ അനുഭവിച്ച സുഖം കിട്ടില്ല. ഇന്ന് അധ്വാനിക്കാതെ ജീവിക്കാൻ സാധിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ എന്ന് ആഗ്രഹിക്കുന്നവരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിച്ചിരിക്കുന്നു. ചെയ്യുന്ന ജോലി എന്തുകൊണ്ട് കിനായാനമായി മാറുന്നു? അഥവാ കിനായാനമായി തോന്നുന്നു? കാരണം വ്യക്തമാണ്. ജോലി ചെയ്യുമ്പോഴുള്ള മനോഭാവമാണ് ജോലി അനായാസമോ അനായാസമോ ആക്കുന്നത്.

ഒരിക്കൽ കളിക്കോപ്പ് വിലപനക്കാരൻ ഒരു സ്കൂളിന്റെ അടുത്ത് കളിക്കോപ്പ് വിലപനനടത്തുകയായിരുന്നു. അടുത്ത് ഒരു ബാനർ കെട്ടിയിട്ടുണ്ട് അതിൽ ഇങ്ങനെ എഴുതിയിരിക്കുന്നു. “ അധ്വാനിക്കാതെ ജീവിക്കാം”.

ഈ ബാനർ കണ്ട കുട്ടികൾ അയാളുടെ അടുക്കൽ ഓടിക്കൂടി. ഞങ്ങൾക്കും അധ്വാനിക്കാതെ ജീവിക്കാനുള്ള വിദ്യ പറഞ്ഞു തരാമോ? കുട്ടികൾ അയാളെ വിട്ടില്ല.

‘ശരി പറഞ്ഞു തരാം. പക്ഷേ ഞാൻ പറയുന്നത് പോലെ ചെയ്യണം.’

അധ്വാനിക്കാതെ ജീവിക്കാനുള്ള തന്ത്രം പഠിക്കുന്നതിന് കുട്ടികൾ എന്തിനും തയ്യാറായിരുന്നു. അയാൾ കുറെ രൂപങ്ങളും ഒപ്പം ബ്രഷും ചായവും കുട്ടികൾക്ക് കൊടുത്തു. രൂപങ്ങൾക്ക് ഇഷ്ടമുള്ള നിറങ്ങൾ കൊടുക്കുവാൻ പറഞ്ഞു. കേൾക്കേണ്ട താമസം; കുട്ടികൾ പുസ്തകസഞ്ചി വലിച്ചെറിഞ്ഞ് എല്ലാം മറന്ന് ഓരോ രൂപങ്ങൾ എടുത്ത് ചായം തേക്കാൻ തുടങ്ങി. കാക്കയുടെ രൂപത്തിന് പച്ച ചായം തേയ്ക്കുന്നത് കണ്ട് അടുത്തിരിക്കുന്നവൻ പറഞ്ഞു. ‘എടാ മണ്ടച്ചാരേ, കാക്കയുടെ നിറം പച്ചയാണോ ? കറുപ്പല്ലേ. ഉടനെ അവൻ കാക്കയ്ക്ക് കറുപ്പ് നിറം തേയ്ക്കാൻ തുടങ്ങി. അങ്ങനെ ചുരുങ്ങിയ സമയം കൊണ്ട് അയാൾ കൊടുത്ത രൂപങ്ങൾ എല്ലാം ഭംഗിയായി ചായം തേച്ച് തിരിച്ചെൽപ്പിച്ചു.

‘ഇനി ഞങ്ങൾക്കാ വിദ്യ പറഞ്ഞുതരു’.

‘ശരി... പറഞ്ഞു തരാം. ഇപ്പോൾ നിങ്ങൾ ചെയ്തത് ഒരു ജോലിയാണ്. ഇത് ചെയ്യുമ്പോൾ വല്ല പ്രയാസവുമുണ്ടായോ ? അധ്വാനം തോന്നിയോ? ഒരു പ്രയാസവും ഉണ്ടായില്ല; ഇനിയും എത്ര വേണമെങ്കിലും ചെയ്യാം.



കഥ

വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം

കെ.പി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ

(1964 Electrical)

രാഘവേട്ടന്റെ മകളെ ചേർക്കാനാണ് വീണ്ടും കോളേജിലെത്തിയത്. വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം കോളേജിന്റെ മുഖച്ഛായ ആകെ മാറിയിരിക്കുന്നു. എത്രയെത്ര പുതിയ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകൾ, കൂറ്റൻ കെട്ടിടങ്ങൾ. ഞങ്ങൾ പിരിയുമ്പോൾ നട്ട ചെടികളെല്ലാം വളർന്നു പന്തലിച്ച് വലിയ മരങ്ങളായിരിക്കുന്നു.

മരങ്ങൾക്കിടയിൽ പരസ്പരം കൈ കോർത്ത് ആടി പാടി നടക്കുന്ന ആൺകുട്ടികളും പെൺകുട്ടികളും. വേഷം കൊണ്ട് തിരിച്ചറിയാൻ തന്നെ പ്രയാസം. ഒരു കുസലുമില്ലവർക്ക്.

‘ഇതു തന്നെ വിദ്യ. ചെയ്യുന്ന ജോലി ഇതുപോലെ ഉത്സാഹത്തോടെ ആവേശത്തോടെ ആസ്വദിച്ച് ചെയ്യുക.’ ഒരു വലിയ പാഠം പഠിച്ച സംതൃപ്തിയോടെ കുട്ടികൾ ക്ലാസിലേക്ക് പോയി.

കുട്ടികൾക്കുണ്ടായ ഈ അനുഭവം മുതിർന്നവർക്കും ഒരു പാഠമാണ്. കാരണം;

എൽപി സ്കൂളിലെ സ്പോർട്സിൽ ഒന്നാം ക്ലാസിലെ കുട്ടി 50 മീറ്റർ ഓട്ടത്തിൽ ഒന്നാംസ്ഥാനത്തെത്തി. അടുത്ത ദിവസത്തെ അസംബ്ലിയിൽവെച്ച് ഹെഡ്മാസ്റ്റർ വിജയികൾക്ക് സമ്മാനം വിതരണം ചെയ്യുമ്പോൾ അവളുടെ പേര് വിളിച്ചു. ആ കൊച്ചു മിടുക്കി കൂടി നിന്നവരുടെ മുനിലൂടെ ഓടിച്ചെന്ന് ചെറുതെങ്കിലും തനിക്ക് അർഹതപ്പെട്ട സമ്മാനം ടീച്ചറിൽ നിന്ന് വാങ്ങുമ്പോൾ കുട്ടിയുടെ മാനസികാവസ്ഥ അളക്കുവാൻ ഒരു യന്ത്രമുണ്ടെങ്കിൽ അളന്ന് രേഖപ്പെടുത്തുക. ഒളിമ്പിക്സ് മത്സരത്തിൽ സ്വർണം നേടിയ ഓട്ടക്കാരി ആയിരക്കണക്കിന് കാണികൾ നേരിട്ടും ലക്ഷക്കണക്കിന് പ്രേക്ഷകർ ടിവിയിലൂടെയും വി.വി.ഐ.പി. യുടെ കയ്യിൽ

സൗന്ദര്യബോധവും ഇല്ലാതായോ? ഞങ്ങളുടെ കാലത്തെ സുന്ദരികളെക്കുറിച്ചാർത്തു. ഹേമ മാലിനിയെ വെല്ലുന്ന തങ്കംപോൾ. വഹീദാ റഹ്മാന്റെ മുഖച്ഛായയുള്ള കമലം, ഡാൻസും പാട്ടും ചെയ്യുന്ന സുന്ദരി. ‘മാളിക മുറ്റത്ത് മാവിനെ സ്നേഹിച്ച’ പെൺകുട്ടി. കറുത്ത നീണ്ട മുടിയിൽ മുല്ലപ്പൂമാലയും ചൂടിവരുന്ന ഹാഫ്സാരിക്കാരി രാജരാജേശ്വരി... കൂട്ടത്തിൽ ജീൻസും ടോപ്പും ധരിച്ച ഒരേ ഒരു സുന്ദരി, തങ്കം ജി. നായർ. അന്ന് അതൊരു വിപ്ലവമായിരുന്നു.

നിന്നും സ്വർണ്ണ മെഡൽ വാങ്ങുന്ന സമയത്ത് ഉണ്ടാകുന്ന അവളുടെ മാനസികാവസ്ഥ അളക്കുവാൻ ഒരു യന്ത്രമുണ്ടെങ്കിൽ അതും അളന്ന് രേഖപ്പെടുത്തുക. രണ്ടും തുല്യമായിരിക്കും.

ഉത്സാഹത്തോടെ ഉല്ലാസത്തോടെ ആസ്വദിച്ച് ജോലി ചെയ്തുണ്ടാകുന്ന ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ അളവിലും ഗുണത്തിലും മെച്ചപ്പെട്ടതായിരിക്കും. അങ്ങനെ ജോലി ചെയ്ത് വീട്ടിലെത്തുന്ന അയാൾ കുടുംബത്തോടൊപ്പമുള്ള സമയങ്ങളും ആനന്ദകരമായിരിക്കും. തന്റെ ഉപജീവന മാർഗ്ഗമായ ജോലിയെ പഴിച്ച് ജോലി നൽകിയ ആളെ ശപിച്ച് അസംതൃപ്തമായ മനസ്സോടെ ചെയ്തു തീർത്ത ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെ ഗുണവും അളവും കുറവായിരിക്കും. അങ്ങനെ ക്ഷീണിച്ച മനസ്സുമായി വീട്ടിലെത്തുന്നയാളുടെ കുടുംബ ജീവിതം ഒരിക്കലും ആനന്ദപ്രദമായിരിക്കില്ല.

ഏത് ജോലിയും അനായാസമാക്കാൻ കളിക്കോപ്പ് വിലപനക്കാരന്റെ പാഠം ഓർക്കുക.





കോണിപ്പടികൾ കയറിച്ചെന്നപ്പോൾ ആദ്യം കണ്ട നെയിംബോർഡ് “പ്രൊഫ. അച്ചമ്മ ചെറിയാൻ”. ഹാഫ്ഡോറിൽ മുട്ടി.

“ഏസ് കമിൻ പ്ലീസ്” അകത്തു കയറി കണ്ടപ്പോൾ അതിശയിച്ചുപോയി. അതെ അച്ചമ്മ തന്നെ. അല്പം നരയുണ്ടെന്നു മാത്രം.

“മനസ്സിലായില്ല, അല്ലെ? അയാൾ രാജൻ, നയാ പൈസ”

“ഓ റീയലീ സോറി രാജൻ. പെട്ടെന്ന് തിരിച്ചറിയാൻ പറ്റിയില്ല. ക്ഷമിക്കണം.”

‘സോറിയാനും വേണ്ട. ഞാൻ വല്ലാതെ മാറിപ്പോയി. ഒത്തിരി ഒത്തിരി ജീവിതപരീക്ഷണങ്ങളിൽ കൂടി കടന്നുവന്നതുകൊണ്ടാവാം. അച്ചമ്മ ഇപ്പോഴും ചെറുപ്പം തന്നെ വലിയ വ്യത്യാസമൊന്നുമില്ല. എന്താണീ ചെറുപ്പത്തിന്റെ രഹസ്യം?’

“രഹസ്യമൊന്നുമില്ല. ഇഷ്ടപ്പെട്ട പ്രൊഫഷൻ. കുട്ടികളോടൊപ്പം കഴിയുമ്പോൾ ഞാനും അവരിലൊരാളെന്ന തോന്നൽ. വീട്ടിൽ ഭർത്താവും രണ്ടു മക്കളും. രണ്ടുപേരും മിടുക്കർ. ദുഃഖിക്കാനൊന്നുമില്ല; സന്തോഷിക്കാനേറെയുണ്ടുതാനും. പിന്നെ വയസ്സായെന്ന് എന്തിനു തോന്നണം.”

“വാട്ട് എബൗട്ട് രാജൻ?”

“ഞാൻ വളരെ ലേറ്റായിപ്പോയി. ഭാര്യയും ഒരു മോളും മാത്രം.”

“ഇവിടെ നമ്മുടെ സിവിളിലെ സുബൈദയും, റൂബിയും, വിത്സണും, ഇലക്ട്രിക്കലിലെ കേശവൻനായരുമൊക്കെയുണ്ട്. അവരെയാക്കെ കാണണ്ടേ?”

“തീർച്ചയായും.” എല്ലാവരെയും കണ്ടപ്പോൾ ഹൃദ്യമായ സ്വീകരണം.

“നമുക്ക് ക്യാന്റീനിലേക്കുപോകാം.” വിത്സന്റെ ക്ഷണം. കാന്റീന്റെ മുമ്പിലെത്തിയപ്പോൾ മനസ്സ് പതറിപ്പോയി. ഈ മാവിന്റെ ചുവട്ടിൽവെച്ചാണ് നന്ദിനിക്കുട്ടി ആദ്യമായി

‘രാജേട്ടാ’ എന്നു വിളിച്ചത്. അന്ന് ഈ മാവ് എത്ര ചെറുതായിരുന്നു. ഇപ്പോൾ വളർന്ന് നിറയെ പുകുലകളുമായി. കണ്ണിമാങ്ങകളുമായി. അതിൽ ഒരു മാങ്ങമാത്രം പഴുത്ത് തുടുത്തു നിൽക്കുന്നു. അതെന്റെ നന്ദിനിക്കുട്ടിയായിരിക്കുമോ? മനസ്സ് വല്ലാതെ പതറിപോകുന്നു.

“എന്താണ് രാജൻ ആലോചിച്ചുനിൽക്കുന്നത്.”

ഈ മാവ് കണ്ടപ്പോൾ എന്റെ നന്ദിനിക്കുട്ടിയെ ഓർത്തുപോയി.

“രാജൻ അതൊന്നും മറക്കാറായില്ല. വർഷങ്ങളത്ര കഴിഞ്ഞു.”

കാന്റീനടുത്ത് ഇലക്ട്രിക്കൽ ലാബ്. ഗാർഡൻ മുറ്റം നിറയെ ചുവന്നുതുടുത്തുനിൽക്കുന്ന ചെമ്പരത്തിപൂക്കൾ. എന്റെ നന്ദിനിക്കുട്ടിയുടെ രക്തത്തിന്റെ നിറം കവർന്നെടുത്താണോ? ഈ ലാബിൽവെച്ച്, പരീക്ഷണങ്ങൾ ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ. എവിടെ നിന്നോ വന്ന ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബാക്ക്ഫീഡിംഗിൽ...! വിശ്വസിക്കാനായില്ല. ഇപ്പോൾ ഈ ഗാർഡനു മുന്നിൽ നിൽക്കുമ്പോൾ പഴയ ഓർമ്മകൾ. എങ്ങിനെയാണ് നന്ദിനിക്കുട്ടി എനിക്ക് പ്രിയപ്പെട്ടവളായത്. ജൂണിയർ ക്ലാസിലെ പെൺകുട്ടി. സാരിയടുത്ത് പൊട്ടുംതൊട്ടുവരുമ്പോൾ ഒരു അപ്സരസിനെപ്പോലെ. കോളേജിലെ കലാതിലകം. നൃത്തത്തിലും സംഗീതത്തിലും പ്രഗൽഭ. എന്റെ ബ്രാഞ്ചു തന്നെ. യൂണിയൻ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് എനിക്കുവേണ്ടി പെൺകുട്ടികളുടെ വോട്ട് ക്യാൻവാസ് ചെയ്യാൻ മുന്നിൽ. വൻഭൂരിപക്ഷത്തിൽ വിജയം. നന്ദി പറയാനാണ് ലേഡീസ് ഹോസ്റ്റലിൽ എത്തിയത്. അവൾ ഓടിവന്നു.

“നന്ദി. നന്ദിനിക്കുട്ടിയുടെ പരിശ്രമംകൊണ്ടാണ് ഇത്ര വലിയ വിജയം ലഭിച്ചത്.”

“എന്റെ പ്രാർത്ഥന കൂടി ഉണ്ടായിരുന്നു. ദിവസവും ദേവിക്ക് പുഷ്പാഞ്ജലിയും.”

“അതുശരി, ഒന്നു ചോദിച്ചാട്ടെ. ഞാൻ ജയിക്കണമെന്ന് വലിയ ആഗ്രഹമായിരുന്നല്ലോ,



എന്താണ് കാരണം?”

“എനിക്കിഷ്ടമായതുകൊണ്ട്. യൂണിവേഴ്സിറ്റി ചാന്യനല്ലേ.”

“സ്പോർട്സും കലയും നല്ല കോവിനേഷൻ. അതൊരു തുടക്കമായിരുന്നു. പിന്നീട് ഒരു ദിവസം പോലും കാണാതിരിയ്ക്കാനാവുമായിരുന്നില്ല. പക്ഷെ വിധി...!

അച്ചാമ്മയാണ് മനോരാജ്യത്തിൽ നിന്നു ഞർത്തിയത്. “പഴയ കാര്യങ്ങളൊക്കെ മറക്കാറായില്ലേ?”

‘മറന്നു വരികയായിരുന്നു. മറക്കാൻ പറ്റാത്ത വയാണെങ്കിലും.’

“അതൊക്കെവിട്ടുകള; ഒത്തിരി നാളായില്ലേ നമ്മൾ പിരിഞ്ഞിട്ട്. ബാച്ചുകാർക്കെല്ലാം കൂടി ഒന്ന് ഒത്തുകൂടെണ്ടേ?”

“നല്ല ഐഡിയ.”

“രാജൻ തന്നെ മുൻകൈയെടുക്കണം. ഞങ്ങളെല്ലാം കൂടെയുണ്ട്.”

“ഞാൻ തന്നെ വേണോ? നിങ്ങൾ കൈക്കൊണ്ട അയവിറക്കാൻ മധുരസ്മരണകൾ മാത്രം! എനിക്കോ.”

“അതൊക്കെ വിട്ടുകള. രാജൻ തന്നെ വേണം.”

എല്ലാവരുടെയും മേൽവിലാസങ്ങൾ കണ്ടുപിടിക്കുകയായിരുന്നു ശ്രമകരമായ ജോലി. എങ്കിലും മിക്കവാറും എല്ലാവരുമായി ബന്ധപ്പെടാൻ സാധിച്ചു. കോളേജിൽ വെച്ചുതന്നെയായിരുന്നു കൂടിച്ചേരൽ.

“എന്തരടെ മരുമോളെ, സുഖം തന്നെ.” പുറത്തു കൈവന്നുവീണപ്പോൾ തിരിഞ്ഞു നോക്കി, പണിക്കർ. ഹോസ്റ്റൽ ഡേ നാടകത്തെ കുറിച്ചുവർത്തു. രണ്ടു സ്ത്രീകന്മാപത്രങ്ങൾ. ഓമനിച്ചുവളർത്തുന്ന മീശ എടുത്തുകളയാൻ ആരും തയ്യാറല്ല. അമ്മായിഅമ്മയുടെ റോൾ പണിക്കർ ഏറ്റെടുത്തു. പണിക്കർ മീശ വയ്ക്കുന്ന ആളല്ല. മരുമോളുടെ വേഷം കെട്ടാൻ

ആരും തയ്യാറല്ല. ഒടുവിൽ കുള്ളത്തു അയ്യർ സാറിന്റെ നിർബന്ധത്തിനു വഴങ്ങേണ്ടിവന്നു. ഞാൻ മരുമോൾ. നാടകം കഴിഞ്ഞ് അവാർഡ് പ്രഖ്യാപനം. ‘ഏറ്റവും നല്ല നടി, രാജൻ’. അന്നെടുത്ത ഫോട്ടോക്കൊപ്പം ആൽബത്തിൽ നന്ദിനിക്കുട്ടിയുടെ ഫോട്ടോയും. ശാരദ ആ ഫോട്ടോയിൽ കുറെനേരം സൂക്ഷിച്ചുനോക്കി.

“ആ ഫോട്ടോ അങ്ങെടുത്തു മാറ്റിയേക്ക്.”

“എന്തിനാ രാജേട്ടാ. ആൽബത്തിൽ നിന്നുമാറ്റിയാലും നന്ദിനിക്കുട്ടിയെ മറക്കാനാവുമോ രാജേട്ടന്. ഞാൻ സമ്മതിക്കില്ല. രാജേട്ടൻ അത്ര ക്രൂരനാവരുത്. എല്ലാം അറിഞ്ഞിട്ടല്ലേ ഞാൻ രാജേട്ടന്റെ ഭാര്യയായത്.”

“പണിക്കർ സ്റ്റേറ്റ്സിൽ ആയിരുന്നല്ലോ എന്തേ ഇങ്ങുപോന്നത്?”

“മടുത്തു, ആവശ്യത്തിലധികം സമ്പാദിച്ചുകൂട്ടി. വെറും മെക്കാനിക്കൽ ലൈഫ്. എന്റെ മക്കൾക്കായിരുന്നു കൂടുതൽ നിർബന്ധം; ഭാരതത്തിലേക്ക് തിരിച്ചിപോരാൻ. ലോകത്ത് ഏറ്റവും സാംസ്കാരിക പൈതൃകമുള്ള രാജ്യം. മഹാഭാരതത്തിന്റെയും രാമായണത്തിന്റെയും നാട്ടിലേക്ക്. പിന്നെ എനിക്കും വല്ലാത്ത കുറ്റബോധം തോന്നി. എന്നെ വളർത്തി ഞാനാക്കിയ സ്വന്തം നാടിനുവേണ്ടി ഒന്നും ചെയ്തില്ലെങ്കിൽ വെറും നന്ദികെട്ടവനായി പോകുമെന്ന കുറ്റബോധം.”

“ഏതായാലും നന്നായി.”

ലില്ലിയും ഭർത്താവും വരുന്നു. ഓടിച്ചെന്നു സ്വീകരിച്ചു.

“മോൻ, ഒരാളെയുള്ളോ?” മറുപടി കേൾക്കുന്നതിനു മുമ്പുതന്നെ ആർ.വി.ജി. മേനോനെയും കുടുംബത്തെയും സ്വീകരിക്കാൻ പോയി. പിറകെ കൃഷ്ണമൂർത്തിയും ഭാര്യയും. മൂർത്തി ഐ.എ.എസ്. എടുത്ത് സെക്രട്ടറിയേറ്റിൽ ഉൾജജവകുപ്പ് സെക്രട്ടറി.





“വരാൻ പറഞ്ഞു കരുതിയതല്ല. മന്ത്രിമാരുടെ മുന്നിട്ടു കീഴിലല്ലേ? എപ്പോഴാണ് വിളിക്കുന്നതെന്നറിയില്ല, എങ്കിലും വരാതിരിക്കാനും പറ്റില്ലല്ലോ.”

“വളരെ നന്ദി സ്വാമി. ജോലിത്തിരക്കിനെക്കുറിച്ച് ഞങ്ങൾക്കും അറിയാം.”

ഓരോ കുടുംബത്തെയും പരിചയപ്പെടുത്താൻ ആർ.വി.ജി. മേനോനെയാണ് ചുമതലപ്പെടുത്തിയത്. മൺമറഞ്ഞുപോയ ഗുരുശ്രേഷ്ഠരെയും സഹപാഠികളെയും അനുസ്മരിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു മിനിട്ട്. മുണ്ടും ജൂമ്പ്യും ആയി വരുന്നു പ്രിൻസിപ്പൽ കെ.സി. ചാക്കോ സാർ, ചെറുധാരിയായ കെ.പി.ബി. മേനോൻ സാർ, സായിപ്പിനെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തുന്ന എം.പി. മാത്യു സാർ, സഹപാഠികളായിരുന്ന ഗോപാലകൃഷ്ണനും, കെ. ജോർജ്ജും. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ പ്രഗൽഭനായ സിവിൽ എഞ്ചിനീയർ ആയിരുന്നു. ഇടുക്കിയിൽവെച്ച് ജോലിക്കിടയിൽ ഹൃദയാഘാതം. മേജർ ജോർജ്ജ് ശത്രുവിനെ തിരായി പടവെട്ടാൻ പോയതാണ് അതിർത്തിയിൽവെച്ച്...! എത്ര നല്ല സുഹൃത്തുക്കളായിരുന്നു രണ്ടുപേരും. മൗനാചരണത്തിനുശേഷം സ്വയം പരിചയപ്പെടുത്തൽ. ഓരോരുത്തരെയും സ്റ്റേജിലേക്ക് വിളിക്കാൻ ആർ.വി.ജി. മേനോനെയാണ് ചുമതലപ്പെടുത്തിയത്. മേനോൻ സ്വയം പരിചയപ്പെടുത്തി, ‘ഞാൻ ആർ.വി.ജി. മേനോൻ. ആർ.ഇ.സി.യിൽ പ്രൊഫസറാണ്. എന്റെ ഭാര്യ ലളിതാംബിക. സി.എസ്.ഐ.ആർ. സയന്റിസ്റ്റ് തുടർന്ന് ഓരോരുത്തരെയായി പരിചയപ്പെടുത്തൽ.

‘നമ്മുടെ കൂട്ടത്തിലെ ഏറ്റവും ചെറിയ ഫാമിലി. അനന്തപത്മനാഭ അയ്യർ. പ്ലീസ് കം ടു ദി ഡയസ്.’ അയ്യർ ഒറ്റയ്ക്ക്, ‘ജോലിത്തിരക്കിനിടയിൽ പെണ്ണുകെട്ടാൻ മറന്നുപോയി.’

‘അപ്പോൾ ഒരു എലിജിബിൾ ബാച്ചിലാണ്?’ ഷംസുദീൻ.

‘വേണ്ട, ഇനിയിപ്പോൾ വയ്യ.’

ബാലകൃഷ്ണകുറുപ്പിനോടൊപ്പം ഭാര്യയും നാല് മുതിർന്ന കുട്ടികളും. ഭാര്യയുടെ കൈയിൽ ഒരു പൊടികുഞ്ഞ്. ‘തെറ്റിദ്ധരിക്കണ്ട. ചെറിയ കുട്ടി പേരക്കുട്ടിയൊന്നുമല്ല. അഞ്ചും കുറുപ്പിന്റെ മക്കൾ തന്നെ’. കുറുപ്പിന്റെ ഭാര്യ ഫാമിലി പ്ലാനിംഗിൽ ഡോക്ടറാണ്. മേനോന്റെ കമന്റ് എല്ലാവരെയും രസിപ്പിച്ചു.

കുറുപ്പ് അടുത്ത് വന്നിരുന്നപ്പോൾ ചോദിച്ചു. നിനക്ക് ഈ വയസ്സുകാലത്ത്? ‘ഭാര്യയുടെ വലിയ ആഗ്രഹമായിരുന്നു ഒരു പെൺകുഞ്ഞ് വേണമെന്ന് പെൺകുട്ടികളാണത്രെ വീടിന്റെ ഐശ്വര്യം. മോൾ ജനിച്ചപ്പോൾ അവൾ പറഞ്ഞത് ശരിയാണെന്ന് എനിക്കും തോന്നുന്നു.’

അവസാനമായി, ‘നമ്മുടെയിടയിലെ ഏറ്റവും വലിയ ഫാമിലിയെ ഞാൻ പരിചയപ്പെടുത്തട്ടെ, ലില്ലി പ്ലീസ്’

ലില്ലി ഭർത്താവുമൊത്ത്; കൂടെ കുട്ടിയില്ല. ജോർജ്ജ് സാർ ലില്ലിയുടെ കൈപിടിച്ച് വളരെ പതുക്കെപതുക്കെ...

‘ലില്ലിക്കെന്തു പറയെടാ?’ ‘സദാശിവനോട് ചോദിച്ചു.’

‘നിനക്കറിയില്ലേ? ഷി ഈസ് സഫറിംഗ് ഫ്രം പാർക്കിൻസ് ഡിസീസ്.’

ഉള്ളിൽ ശക്തമായൊരു തെട്ടൽ. കോളേജിൽവെച്ച് എല്ലാവരോടും ഏറ്റവും സൗഹൃദം പുലർത്തിയിരുന്ന ലില്ലി. ‘എന്റെ ദൈവമേ? എന്തിന് ഈ സഹോദരിക്ക് ഇത്ര വലിയ ശിക്ഷ നൽകി?’

‘എനിക്കാവുമായിരുന്നില്ല ഇത്രയും വന്നത്. എല്ലാവരെയും ഒരിക്കൽ കൂടെ കാണണമെന്നുള്ള മോഹം. മേനോൻ പറഞ്ഞതാണ് ശരി. ഞങ്ങളുടേതാണ് ഏറ്റവും വലിയ ഫാമിലി. നിങ്ങൾക്കെല്ലാം കൂടി എത്ര മക്കളുണ്ടോ, അവരെല്ലാം ഞങ്ങളുടെയും മക്കൾ.’

ലില്ലി അത്രയും പറഞ്ഞെങ്കിലും എല്ലാവരുടെയും മുഖത്ത് ദുഃഖം മാത്രം നിറഞ്ഞുനിന്നു. ലബ്ധുകഴിഞ്ഞ് കോവളത്തേക്കൊരു യാത്ര.



കടൽത്തീരകളുടെ ഭംഗി ആസ്വദിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനിടയിൽ ലില്ലിയുടെ നിലവിളി. ‘രാജാ, മോനതാ കടലിലേക്ക്.’ ഒറ്റക്കുതിപ്പിന് മോനെ പിടിച്ചെടുത്തു. ലില്ലിയുടെ മുഖത്ത് ആശ്വാസം.

“കുഞ്ഞുങ്ങളില്ലാത്തവർക്കെ അതിന്റെ ദുഃഖം മനസ്സിലാകൂ.” വീണ്ടും നിറഞ്ഞുതുളുമ്പുന്ന കണ്ണുകൾ.

‘ഈ മോൻ’

‘നമ്മുടെ ക്ലാസ് മേറ്റ് ഹംസകുമാരിയെ ഓർക്കുന്നുണ്ടോ. ഹംസകുമാരിയുടെ മകനാണ്, ഹംസകുമാരിയും പരാലിസിസ് ആയി കിടപ്പാണ്. മോൻ എപ്പോഴും ഞങ്ങളുടെ കൂടെ. ഞങ്ങൾക്കും ഒരാശ്വാസം!’ വീണ്ടും നിറഞ്ഞുതുളുമ്പുന്ന കണ്ണുകൾ.

“ച്ഛേ, ഇങ്ങനെ കരയാനാണോ ഒത്തുകൂടിയിരിക്കുന്നത്? ബി ചീയർഫുൾ” ജോർജ്ജ് സാർ തന്നെയാണ് കൈലേസെടുത്ത് കണ്ണീർ തുടച്ചുകൊടുത്തത്.

“ഞങ്ങൾക്കൊക്കെ ഇത്ര ദുഃഖം വരുത്താൻ എന്തു പാപമാണ് രാജാ ഞങ്ങൾ ചെയ്തത്? രാജനെയും അനസുയയെയും ഒക്കെ കാണുമ്പോഴാണ് എല്ലാ ദുഃഖങ്ങളും അല്പനേരത്തേക്കെങ്കിലും മറക്കുന്നത്.”

പിരിയാൻ സമയമായി. ഗണേശ്കുമാരി ഓടിക്കിതച്ചെത്തി.

“സോറി, സോറി, ഫ്ളൈറ്റ് ലേറ്റായിപ്പോയി. സാരമില്ല. പിരിയുന്നതിനുമുമ്പെങ്കിലും എത്താൻ പറ്റിയല്ലോ.” വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പ് പിരിഞ്ഞ സഹപാഠികളെ കാണാൻ 5000 കിലോമീറ്റർ പറന്നെത്തിയിരിക്കുന്നു.

വിലാസിനിയും സുമംഗലയും അനസുയയും, വിജയലക്ഷ്മിയും ഒരമിച്ചാണ് യാത്ര പറയാൻ വന്നത്. “രാജൻ എല്ലാം ഭംഗിയായി അറേഞ്ചു ചെയ്തു. ഇനിയും ഇതുപോലെ ഇടയ്ക്കിടെ കൂടണം.”

“വിജിയുടെ മോൾ കല്യാണ പ്രായമായി. കല്യാണത്തിന് വിളിക്കാൻ മറക്കരുതേ.” ലില്ലി. “തീർച്ചയായും.”

“നിങ്ങളെ അങ്ങോട്ടു വിളിക്കാൻ ഞങ്ങൾക്ക് ഭാഗ്യമില്ലല്ലോ.” വീണ്ടും ലില്ലിയുടെ തുളുമ്പുന്ന കണ്ണുകൾ. പിരിയുന്നതിന് അല്പം മുൻപ് ആകാശത്തുനിന്ന് മൂന്ന് ഹെലികോപ്ടറുകളിൽ പുഷ്പവൃഷ്ടി. എയർ വൈസ് മാർഷൽ ബാലഗംഗാധരകുറുപ്പിന്റെ ശിഷ്യൻമാരുടെ ആശംസകൾ.

ഓരോരുത്തരായി വന്ന് യാത്ര പറഞ്ഞ് പിരിഞ്ഞുപോയി.

രാത്രിയിൽ എന്റെ നെഞ്ചിൽ തല ചേർത്തു വച്ചുകൊണ്ട് ശാരദയുടെ ചോദ്യം. “നമ്മുടെ ജീവിതം എത്ര സമ്പൂർണ്ണമാണ്. അല്ലെല്ലോ രാജേട്ടാ.”

“എന്തുപറ്റി പെട്ടെന്ന് ഈ ഭൂതോദയത്തിന്?”

“മറ്റുള്ളവരുമായി താരതമ്യം ചെയ്യുമ്പോൾ, ലില്ലിക്കും, ഹംസകുമാരിക്കും അമ്മയില്ലാത്ത മൂന്നുപെൺമക്കളെ വളർത്തേണ്ട വാസുദേവനും ഒക്കെ എത്ര വലിയ ദുഃഖം. ഞാൻ എത്ര ഭാഗ്യവതി. രാജേട്ടനും പിന്നെ ഈ ഓമനമകളും.”

മയക്കത്തിനിടയിലും എന്റെ നെഞ്ചിലേക്ക് പറ്റി ചേർന്നു കിടക്കുന്ന അവളുടെ മുഖത്തേക്ക് നോക്കിയപ്പോൾ, അടുത്ത് കിടന്നുറങ്ങുന്ന മോളുടെ മുഖത്തേക്ക് നോക്കിയപ്പോൾ അവൾ പറഞ്ഞത് എത്ര ശരിയാണെന്ന് തോന്നി.

ഈ കഥയിലെ എല്ലാ കഥാപാത്രങ്ങളും ജീവിച്ചിരുന്നവരോ, ജീവിച്ചിരിക്കുന്നവരോ ആണ്. പേരുകളും യാഥാർത്ഥ്യം. ഹംസകുമാരിയും ലില്ലിയും പിന്നീട് ഞങ്ങളെ വിട്ടുപിരിഞ്ഞു. ജീൻസും ടോപ്പും ധരിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന സുന്ദരി, തങ്കം പി. നായർ ഒരു ട്രെയിൻ ആക്സിഡന്റിൽ മരണപ്പെട്ടു റയിൽവേ ട്രാക്കിൽ വീണ്.

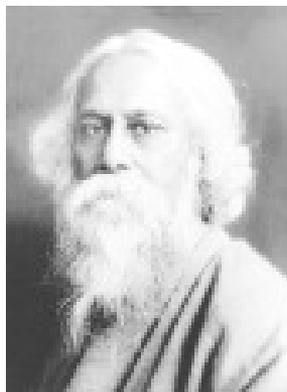




Rabindranath Tagore(poem 35 of Gitanjali)

Er.K.Thomas

Maramon.



Where mind is with out fear and head is held high,

Where knowledge is free,

Where world is not broken up in to fragments

by narrow domestic wall

Where words come out from the depth of Truth,

Where tireless striving stretches its arm towards perfection,

Where clear stream of reason has not lost its way in the dearly

desert sand of dead habit;

Where mind is led forward by thee in to ever widening

thought and action

In to that heaven of freedom let my country awake.

Geethanjali was written in Bengali and translated to English by Tagore himself.

He got nobel prize in 1913.India, Bangladesh, Srilanka have adopted poems penned by him as their national anthems.

Mahatma Gandhi on freedom: Freedom is not replacement of white by brown.It is the reconquest of India. The total recasting of life,To reunite ,the fragments of dismembered provinces, divided communally into hindus muslims and christians,divided professionally into urban and rural, divided economically into rich and poor.

Osho books: Responsibility and freedom comes together.If you shun responsibility you have to accept slavery in some way or other.Freedom means you will have to be responsible for every acts, for every breath, what ever you do or don't do,you are responsible.Freedom is simply an opportunity to find a definition for yourself,a true authentic individually.Freedom is making the world around you a little better, a little more beautiful.

VEDAS: Freedom means liberation from rebirth.





*Er. MEKKUNNEL S.J. retired as Deputy Chief Engineer,
Electrical Circle Thodupuzha on 31-07-2019*

.....



*Er. JOSE M.V. retired as Deputy Chief Engineer,
Electrical Circle Irinjalakuda on 31-07-2019*



*Er. SYAM KUMAR G. retired as Executive Engineer,
Electrical Division Kazhakuttam on 31-07-2019*



*Er. RADHA N. N. retired as Executive Engineer,
Transmission Division, Chalakkudy on 31-07-2019*



**Er. MATHEW K.T. retired as Executive Engineer,
Electrical Division Ponkunnam on 31-07-2019**

.....



***Er. SURESH K. retired as Executive Engineer,
Transmission Division Pathanamthitta on 31-07-2019***



Er. SHAJI MATHEW retired as Assistant Executive Engineer, Electrical Sub Division Pala on 31-07-2019

കവിത

കൂടുകയറ്റം

Er. യു.എസ്. രവീന്ദ്രൻ (Rtd. EE)

ഇനി ഞാൻ മടങ്ങട്ടെ എൻ കുട്ടിൽ ചേക്കേറുവാൻ
മതിയായ് മോഹം മേലേറെ പറക്കുവാൻ
തളർന്നെൻ ചിറകുകൾ വിളർന്നെൻ കണ്ണുകൾ
പിളർന്നെൻ കൊക്കുകൾ ഒരിറ്റു ജലത്തിനായ്
പാടി ഞാൻ വിത്തും കൈക്കോട്ടും പണ്ട് രാവീൽ
തേടി ഞാനെത്തി തൊടികൾ വിഷുപക്ഷിയായ്
കണ്ടു നൃത്തം ചെയ്യും കൊറ്റികൾ ഒറ്റക്കാലിൽ
കാക്കകൾ കളകളാരവം മുഴക്കുമ്പോൾ
ഉഴുതുമറിയ്ക്കുന്നു കാളവീരന്മാർ മണ്ണും
വിത്തുകൾ വിതയ്ക്കുന്നു കർഷക ധീരൻ നൂനം
ഞാറ്റു പാട്ടുകൾ കേട്ടു കേട്ടു ഞാൻ കൂടെ പാടി
വയലിൽ, തൊടികളിൽ, അമ്പലപറമ്പിലും
പച്ചച്ച നെൽപാടത്തിൻ, മേലേറെ പറന്നുഞാൻ
കണ്ടു തെളിനിർ പുഴകൾ പുഞ്ചോലകൾ
വിത്തേല്ലാം കുത്തിയെടുത്തു പോയതിപ്പോൾ
ദ്രവിച്ചു കുഴിത്തുരുമ്പാൽ കൈക്കോട്ടെല്ലാം
ചുവന്നു ദൂരെ മാനം നേരമോ മുവന്തിയായ്
ഇനി ഞാൻ മടങ്ങട്ടെ എൻ കുട്ടിൽ ചേക്കേറുവാൻ

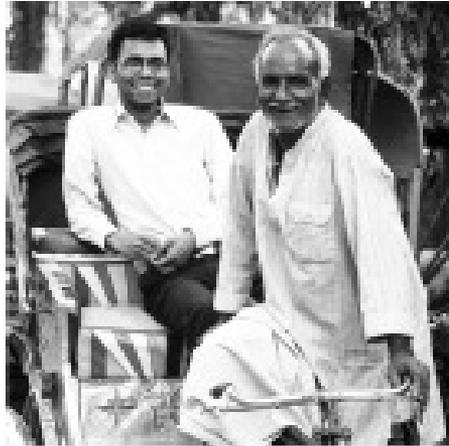




Stories that Inspire...

Amey Hegde

Govind Jaiswal : Rickshaw-puller's Son to IAS Officer



"I am very sure that all the youngsters who are living in deprivation and facing consistent difficulties can accomplish anything and everything provided they have the will and courage." - Govind Jaiswal

When he was 11 years old, Govind went to play at his rich friend's house. Minutes later, he was insulted for being the son of a rickshaw-puller and thrown out. His friend's father yelled at him, "How dare you come here and mix with my son; don't you know who you are and where you belong?"

Insults and phrases like 'however much you study, you will still be a rickshaw-puller's son', 'what is your worth? You can only take your father's business a bit further', 'your father's one rickshaw can become two or three tomorrow with your initiation' were very common in his life. But these 'insults' made Govind Jaiswal's determination stronger. He started asking people, 'What to do so that people respect me?' Someone told him he would be respected if he became an IAS officer. So, he began his journey. Govind started spending most of his time studying with cotton jammed in his ears to stop the extreme clatter of printing machines and generators of his neighbourhood.

On completion of graduation, he was sent to Delhi with Rs. 40,000 that his father managed by selling his only remaining piece of land. Govind ensured his father's investment didn't go in vain and studied 18 hours a day. He often skipped one or two meals a day to save money and practiced rigorously.





In 2006, 23 year old Govind ranked #48 among 474 successful candidates in the Civil Services Exam. Unlike most of the toppers, it was his very first attempt. "Anyone who can understand my hardships and circumstances will realize that I had no other option. Neither could I go for a lower government jobs as they are mostly fixed nor could I start a business as I had no money for it. I went for the option I was left with: worked hard on studies" said Govind. Today, Govind Jaiswal is a respected IAS officer whose success story inspires and motivates thousands of youths across India.

Lessons from Govind Jaiswal's story:

Don't break down if someone tries to show where you belong to. Answer not by your words but by your actions. These people are ignorant about your worth and potential.

Don't waste your energy on worthless and insignificant things. There were many times when Govind Jaiswal felt like hitting negative people who were continuously insulting him but he never lost his cool; instead, he used all his energy in pursuing his dreams.

From Disability to Super-ability Wilma Rudolph



When Wilma Rudolph was four years old, she had polio. To make matters worse, her family was poor. Her father was a railroad porter and her mother was a maid.

Wilma had to wear a brace and the doctor said she would never put her foot on the earth. But her mother encouraged her. She told Wilma that with persistence and faith she could achieve anything she wanted. At the age of nine, against the advice of the doctors, she removed the brace and took her first step. At the age of 13, she entered her first race and came last. And then she entered her second, and third and fourth race and came last until a day came when she came in first.



Obituary



Er. Renjith V.

He was Assistant Engineer in Mechanical Maintenance Sub Division Kakkayam (Thrissur Generation Circle)



Er. Jayan K. J.

He was Assistant Engineer in Electrical Section Padinjarangadi (Pattambi Electrical Division)

*We offer our deepest and most sincere
condolences to these loyal members
May their souls rest in peace...*

At the age of 15 she met a coach by the name of Ed Temple. She told him, "I want to be the fastest woman on this earth." Temple said, "With your spirit, nobody can stop you."

The day came when she was at the Olympics. Wilma was matched against a woman named Jutta Heine who had never been beaten. The first event was the 100-meter race. Wilma beat her and won her first gold medal.

In the 200-meter race, Wilma again beat Jutta and won her second gold medal. In the 400-meter relay the fastest person always runs the last lap and they both anchored their teams. The first three people ran and changed the baton easily. When it came to Wilma's turn, she dropped the baton. But seeing Jutta shoot up at the other end, she picked the baton, ran like a machine, beat Jutta a third time and won her third gold medal.

She became the first American woman to win three gold medals in a single Olympic Game. Rudolph was called the fastest woman in the world in the 1960s.

Wilma retired from running when she was 22 years old, but she went on to coach women's track teams and encourage young people. She started the Wilma Rudolph Foundation to help children learn about discipline and hard work.



**Power Sector at a Glance ALL INDIA as on 21-08-2019****Indian
Power Sector
Roundup**

Source : <https://powermin.nic.in>

1.Total Installed Capacity (as on 31.07.2019) -

Source : *Central Electricity Authority (CEA)*

Sector	MW	% of Total
Central Sector	90,177	25.0%
State Sector	102,818	28.5%
Private Sector	167,462	46.5%
Total	3,60,456	

Fuel	MW	% of Total
Total Thermal	2,27,644	63.2%
Coal	1,95,810	54.3%
Lignite	6,260	1.7%
Gas	24,937	6.9%
Diesel	638	0.2%
Hydro (Renewable)	45,399	12.6%
Nuclear	6,7801	9%
RES* (MNRE)	80,633	22.0%
Total	360,456	

* Installed capacity in respect of RES (MNRE) as on 31.07.2019.

RES (Renewable Energy Sources) include Small Hydro Project, Biomass Gasifier, Biomass Power, Urban & Industrial Waste Power, Solar and Wind Energy.

Policy Initiatives / Decision Taken

Electricity Act 2003 has been enacted and came into force from 15.06.2003. The objective is to introduce competition, protect consumer's interests and provide power for all. The Act provides for National Electricity Policy, Rural Electrification, Open access in transmission, phased open access in distribution, mandatory SERCs, license



free generation and distribution, power trading, mandatory metering and stringent penalties for theft of electricity. It is a comprehensive legislation replacing Electricity Act 1910, Electricity Supply Act 1948 and Electricity Regulatory Commission Act 1998. The Electricity Act, 2003 has been amended on two occasions by the Electricity (Amendment) Act, 2003 and the Electricity (Amendment) Act, 2007. The aim is to push the sector onto a trajectory of sound commercial growth and to enable the States and the Centre to move in harmony and coordination.

Performance of Generation from Conventional Sources

1.0 PERFORMANCE OF CONVENTIONAL GENERATION

1.1 The electricity generation target of conventional sources for the year 2019-20 has been fixed as 1330 Billion Unit (BU). i.e. growth of around 6.46% over actual conventional generation of 1249.337 BU for the previous year (2018-19). The conventional generation during 2018-19 was 1249.337 BU as compared to 1206.306 BU generated during 2017-18, representing a growth of about 3.57%.

1.2 Generation and growth in conventional generation in the country during 2009-10 to 2019-20 :-

Year	Energy Generation from Conventional Sources(BU)	% of growth
2009-10	771.551	6.6
2010-11	811.143	5.56
2011-12	876.887	8.11
2012-13	912.056	4.01
2013-14	967.150	6.04
2014-15	1048.673	8.43
2015-16	1107.822	5.64
2016-17	1160.141	4.72
2017-18	1206.306	3.98
2018-19	1249.337	3.57
2019-20*	447.627	6.15

* Upto July 2019 (Provisional), Source : CEA

1.3 The electricity generation target of conventional sources for the year 2018-19 was fixed at 1265 BU comprising of 1091.500 BU thermal; 130.000 BU hydro; 38.500 nuclear; and 5.000 BU import from Bhutan.



2.0 Plant Load Factor (PLF):

2.1 The PLF in the country (Coal & Lignite based) from 2009-10 to 2019-20 is as under:

Year	PLF %	Sector-wise PLF (%)		
		Central	State	Private
2009-10	77.5	85.5	70.9	83.9
2010-11	75.1	85.1	66.7	80.7
2011-12	73.3	82.1	68.0	69.5
2012-13	69.9	79.2	65.6	64.1
2013-14	65.60	76.10	59.10	62.10
2014-15	64.46	73.96	59.83	60.58
2015-16	62.29	72.52	55.41	60.49
2016-17	59.88	71.98	54.35	55.73
2017-18	60.67	72.35	56.83	55.32
2018-19	61.07	72.64	57.81	55.24
2019-20*	60.96	67.55	58.46	58.07

* Upto July 2019 (Provisional), Source : CEA

3.0 Power Supply Position

The power supply position in the country during 2009-10 to 2019-20 :

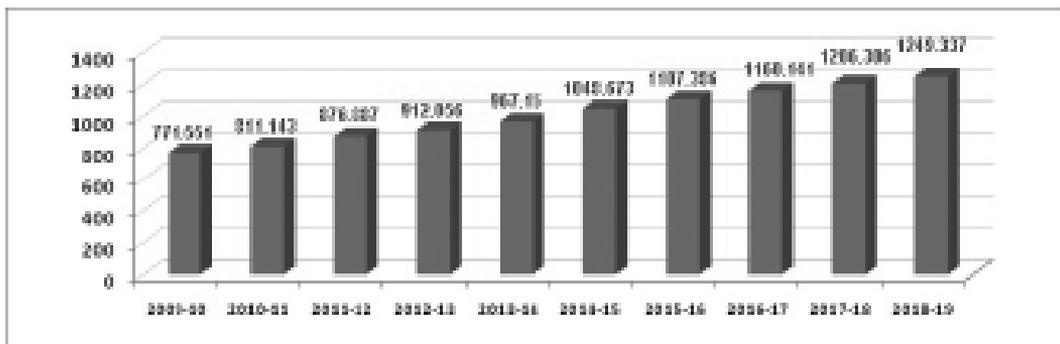
Year	Energy				Peak			
	Requirement	Availability	Surplus(+)/ Deficits(-)		Peak Demand	Peak Met	Surplus(+) / Deficits(-)	
	(MU)	(MU)	(MU)	(%)	(MW)	(MW)	(MW)	(%)
2009-10	8,30,594	7,46,644	-83,950	-10.1	1,19,166	1,04,009	-15,157	-12.7
2010-11	8,61,591	7,88,355	-73,236	-8.5	1,22,287	1,10,256	-12,031	-9.8
2011-12	9,37,199	8,57,886	-79,313	-8.5	1,30,006	1,16,191	-13,815	-10.6
2012-13	9,95,557	9,08,652	-86,905	-8.7	1,35,453	1,23,294	-12,159	-9.0
2013-14	10,02,257	9,59,829	-42,428	-4.2	1,35,918	1,29,815	-6,103	-4.5
2014-15	10,68,923	10,30,785	-38,138	-3.6	1,48,166	1,41,160	-7,006	-4.7
2015-16	11,14,408	10,90,850	-23,558	-2.1	1,53,366	1,48,463	-4,903	-3.2



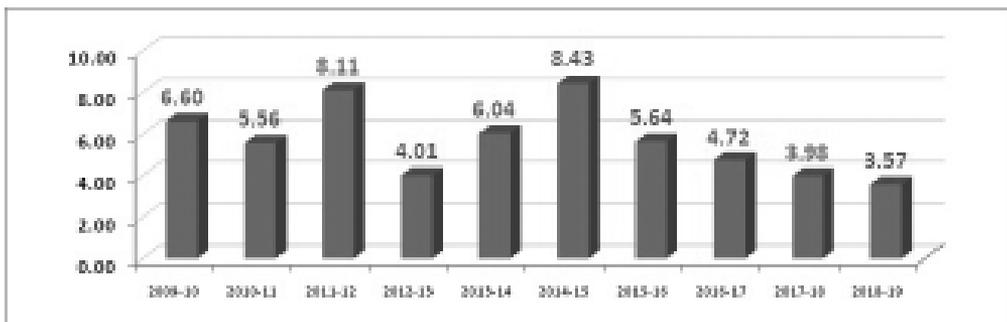
2016-17	11,42,929	11,35,334	-7,595	-0.7	1,59,542	1,56,934	-2,608	-1.6
2017-18	12,13,326	12,04,697	-8,629	-0.7	1,64,066	1,60,752	-3,314	-2.0
2018-19	12,74,595	12,67,526	-7,070	-0.6	1,77,022	1,75,528	-1,494	-0.8
2019-20*	4,64,741	4,62,467	-2,274	-0.5	183,804	182,533	-1,271	-0.7

* Upto July 2019 (Provisional), Source : CEA

Generation (Billion Units)



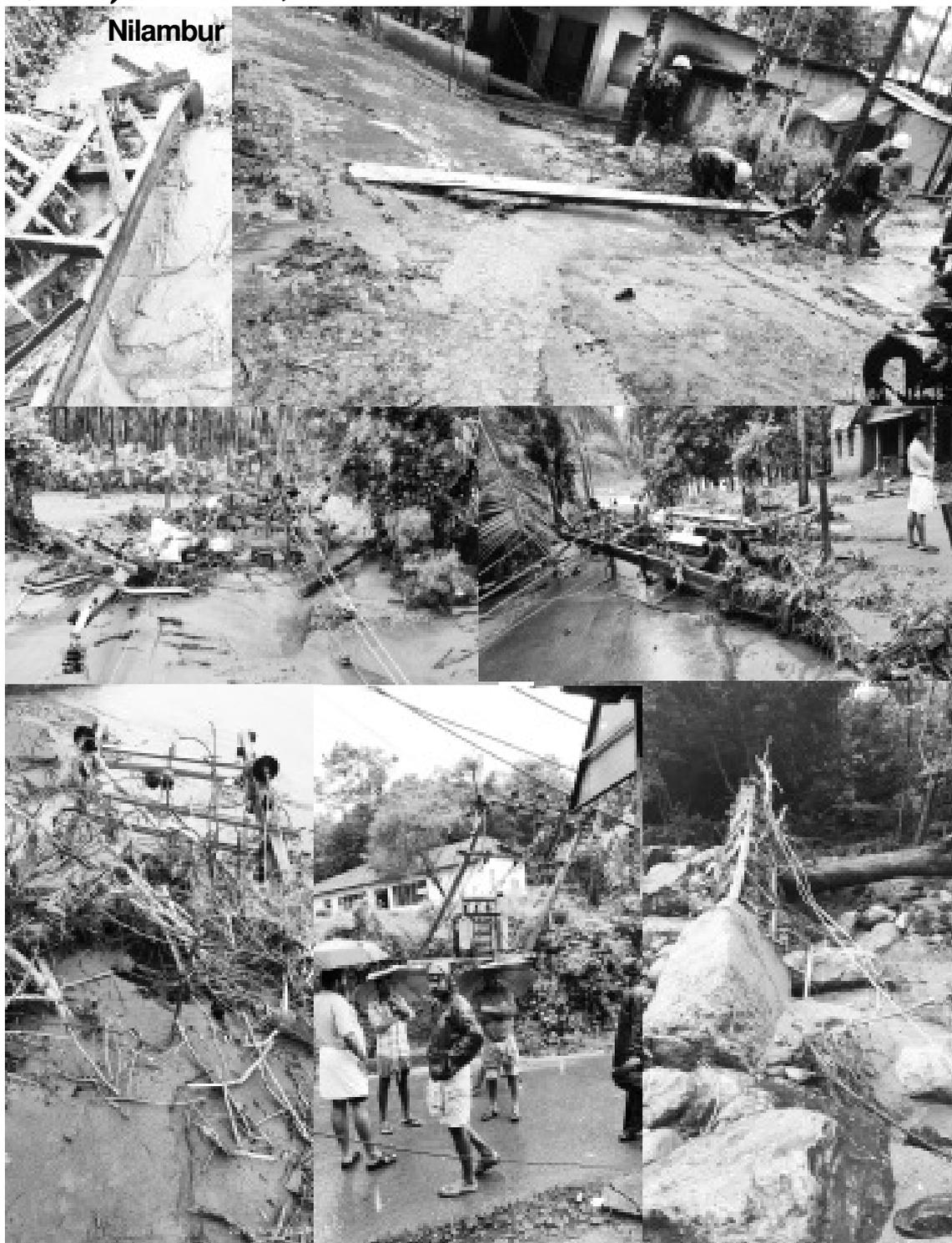
Generation Growth (%)





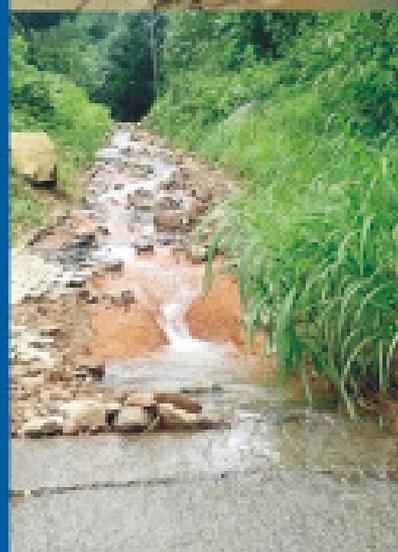
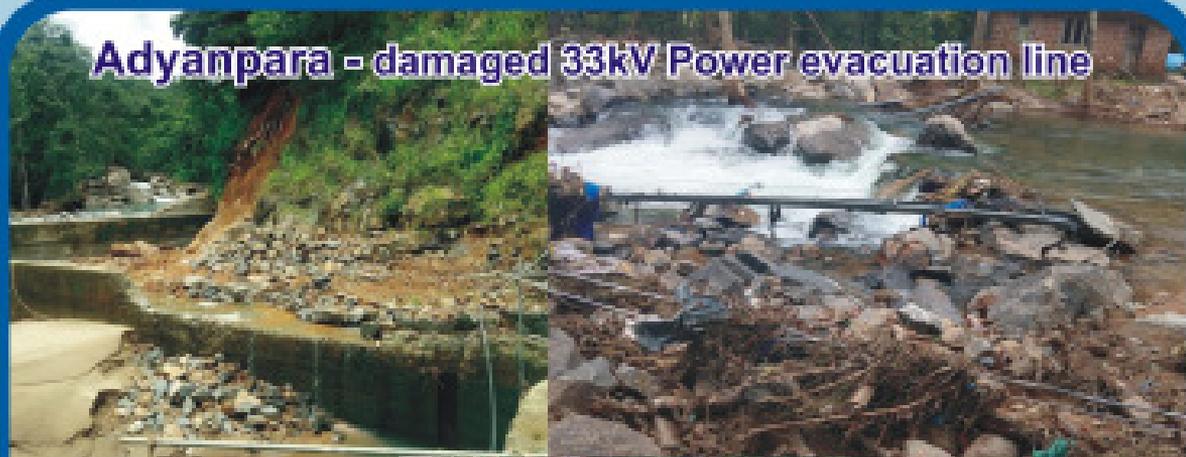
Kerala Flood - 2019

Nilambur



Kerala Flood - 2019

Adyanpara - damaged 33kV Power evacuation line

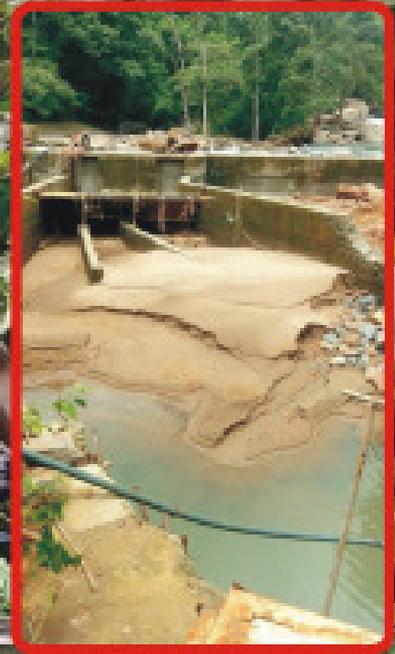


Nilambur

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION
Hydel Bullet Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2019-2021

Price ₹ 10
Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)/WPP/203/ 2019 - 21 at Tvpm. RMS
Date of Publication 26-08-2019

Kerala Flood - 2019



Kakkayam Power House

Edited, Printed & Published by Muraly P, Chief Editor, Hydrel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01, Ph:0471-2330696, Email: hydrelbulletin@gmail.com, Web: ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4, Mob : 8138 91 81 91, bhagathprinters@gmail.com

For private circulation only