

HYDEL BULLET

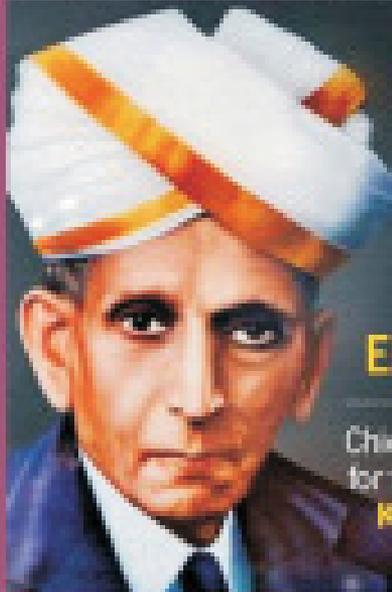


Issue - 9, Vol - 7, September 2019

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

Tributes to Bharat Ratna Sir M. Visvesvaraya on his birth anniversary *Happy Engineers' Day*

Celebrated engineer and scholar M Visvesvaraya was born on Sept 15, 1860



A STALWART OF INDIAN ENGINEERING

His birthday is
celebrated as
Engineer's Day

Chief engineer responsible
for the construction of the
**Krishna Raja Sagara
dam in Mysore**

Received the
Bharat Ratna in 1955

Lived till the
age of 101

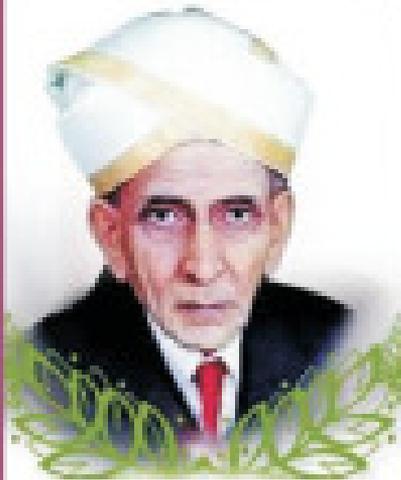
Designed and patented
the automatic
weir water floodgates,
first installed at the
**Khadakwasla Reservoir,
Pune in 1903**

Designed a
**flood protection
system** for Hyderabad,
giving him celebrity status.



Sr. Ajith Kumar V, MD, KROCL

Engineers' Day Celebrations - Thiruvananthapuram Unit





KSEB Engineers' Association Office Bearers 2019 - 20

ASSOCIATION

President

Er. N.T. Job

Vice-Presidents

Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

General Secretary

Er. Sunil K

Treasurer

Er. Santhosh E

Organising Secretaries

Er. Nishanth B (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammad Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G (S)
Er. Nagaraj Bhat K (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. Sajeev K

Vice Chairman

Er. Resmi P.S.

Secretary

Er. Haridas Vijayan

Treasurer

Er. Pradeep S.V

Joint Secretaries

Er. Naveen T.R (South)
Er. Pramod Kumar M (North)

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. P. Muraly

Associate Editors

Er. Sreekumar. P.K
Er. Anoop Vijayan
Er. Sree Lakshmi.L
Er. Priyanka P.S

Ex. Officio Members

Er. Sunil K
Er. Santhosh E

HYDEL BULLET

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 7

Issue - 9

September 2019

Contents

- Editorial
- തോന്യാക്ഷരങ്ങളിലെ അക്ഷരതെറ്റുകൾ
Er. എൻ.ടി. ജോബ്
- നേതാവോ, ഏതു കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടറാ?
ഗുരുജി
- The Transgrid Project Issues
Er. C.P. George
- Sir M. Visvesvaraya :
India's Engineer & Statesman
- രക്തദാനം *Er. ഇ.എം. നസീർ*
- ബാലിദ്വീപ് (കവിത)
Er. രാമൻ നമ്പൂതിരി
- Work Environment
Vs Team Work *Er. N.M. Shamim*
- Helpless Tax Payers and
Happy Subsidiaries *Er. K. Thomas*
- പ്രശ്നങ്ങൾ പ്രശ്നമാകാതെ (സുഭാഷിതം)
Er. കെ. ശശിധരൻ
- Board Orders
- Letters by Association
- Letters to Editor

“Engineering Ethics”

India celebrates Engineers’ Day on September 15 every year to commemorate the contributions of eminent Engineer Sir Mokshagundam Visvesvaraya popularly known as Sir MV. This year also KSEB Engineers’ Association celebrated Engineers’ Day throughout the State by conducting technical talks. Most of the talks concentrated on the theme of “Engineering for change” as suggested by Institution of Engineers.

Most notable comments this year on Engineers’ Day was from our own eminent Engineer ‘Metro Man’ Er.E. Sreedharan. In his address Er. E Sreedharan came down heavily on the lack of a regulatory body to certify engineers in the country. “Engineers have to play a dominant role in the economic growth of the country. But, look at the scenario, the way the profession is being practised in the country. We are producing too many engineers, but what’s the standard? A recent national survey revealed that out of the qualifying engineering graduates, only 20 per cent are employable. Thirty per cent of them need to be trained before employing and 50 per cent is not just employable,” he said.

“Engineering ethics are very important for nation-building. One-and-

a-half lakh people die on the roads a year due to poor engineering. It is not the number but the quality that matters. Attitude, ethics, values and principles are more important,” he further added.

The eminent engineer also said that the lack of a statutory regulatory body for engineers allowed every graduating engineer to practise and the results are repeated accidents.

KSEBL management and Engineers have ample scope to ponder upon these thoughts. Thinking about the engineering practices we follow, we should be ashamed about the construction standards of our installations. KSEBL Engineers should really think about the lack of professionalism in following the statutes and regulations which are clearly laid down. Practicing our profession require continuous learning coupled with awareness in the current technological and regulatory scenario. Most of us are just bidding their time in the job without any upgradation or learning and without indulging in productive attitude. Eminence in Engineering profession requires the right attitude, hard work and learning. The positive intent of the management plays a key role in moulding engineers.

The accidents mentioned by Er. E. Sreedharan happens in KSEBL too.



Why this is happening? We had on several occasions pointed out to the management regarding the regulations and statutes to be followed in execution and operation of power installations. This has led to Association being touted as anti-employee and not practical by many. But we still stand by our well thought out opinion. To follow CEA regulations in any matter is for following best practices and professionalism. On the contrary not following the same invites accidents and this attitude tantamounts to the attitude of a murderer. We once again urge management to open their eyes and bring KSEBL back to professional repute.

Ethics, Values and principles are rarity in today's world. Bringing this to our profession needs exemplary courage. Especially in KSEBL, Engineers are surrendering these values to those who are spreading negative values in our polity. Espousing our technical opinion in any

issue should be a matter of pride to us. The future of KSEBL lies in the hands of Engineers who can express their technical opinions fearlessly and without any bias. The words of Er. E Sreedharan should enable us to come out from the slumber we are in. So many recent events where Engineers are being victimised have surfaced in KSEBL, just for adhering to our own professional opinions and for openly asking for clarity in certain decisions. We salute all Engineers who are standing on their own, braving all efforts to malign them. Engineers Association will always be with you to enhance the purity and professionalism of the profession and keeping up the spirit of the fraternity. After all, Ethics is a privilege to be enjoyed by one's own soul. So let us all work towards building a better society maintaining professional ethics and extending our support to upcoming Engineers

*

Congratulations

Er. George Mathew & Team

**Edamon - Kochi
440 kV Power corridor
became a reality**



Er. എൻ.ടി. ജോബ്

എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ

തോന്യാക്ഷരങ്ങളിലെ അക്ഷരതെറ്റുകൾ

പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് വർക്കു കളെക്കുറിച്ച് ആക്ഷേപങ്ങളുന്നയിച്ചതോടുകൂടി വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ പ്രവർത്തികളെക്കുറിച്ച് സമൂഹമധ്യത്തിൽ വലിയ ചർച്ചകൾക്കു വഴിവെച്ചിരിക്കുകയാണ്. വിദ്യുച്ഛക്തി ബോർഡിലുള്ള ജോലിക്കാരിൽ ചിലർ സൂപ്പർ പവറുകളായി പ്രവർത്തിക്കുകയും അവരെ ആരുംതന്നെ ചോദ്യംചെയ്യില്ല എന്ന ധർഷ്ട്യത്തോടുകൂടി ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ് ഇത്തരത്തിലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങൾക്കിടയാക്കുന്നത്. ആയിരക്കണക്കിനു കോടികളുടെ പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിച്ചു നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ അതിൽനിന്നും പരമാവധി പ്രയോജനം വൈദ്യുതിബോർഡിനു ലഭിക്കണമെന്ന ചിന്തയ്ക്ക് പകരം, പല പദ്ധതികളും നടപ്പിലാക്കുന്നത് ചിലർക്ക് ആളാവാൻ രാഷ്ട്രീയ നേട്ടം ഉണ്ടാക്കുമെന്ന രീതിയിൽ ഭരിക്കുന്നവരെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി കൊണ്ടുമാണ് ചെയ്തുകൊണ്ടിരുന്നത്. എന്നാൽ ഇതെല്ലാം നടപ്പിലാക്കി കഴിഞ്ഞ് എന്ത് നേട്ടമാണ് ബോർഡിനുണ്ടായതെന്ന വിശകലനം നടത്തിനോക്കുമ്പോഴാണ് വളരെയധികം സാമ്പത്തിക ബാധ്യതകൾ കുമിഞ്ഞുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത് മനസിലാവുക. റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനു മുന്നിലവതരിപ്പിക്കുന്ന കണക്കുകളനുസരിച്ച് കഴിഞ്ഞ പത്തു

വർഷത്തിനിടയിൽ പതിനയ്യായിരം കോടി രൂപയുടെ നഷ്ടമെങ്കിലും ബോർഡ് സഹിക്കേണ്ടി വന്നിട്ടുണ്ടെന്നത് എല്ലാവർക്കും അറിയാമായിരുന്നിട്ടും പുതിയ ചില പദ്ധതികൾക്കായി വാരിക്കോരി ചെലവിടുന്നത് കൊണ്ടു എന്തു നേട്ടമാണെന്ന് ചിന്തിക്കേണ്ട സമയമായിരിക്കുന്നു.

ചില വ്യക്തികളെ യാതൊരു മാനദണ്ഡവും പാലിക്കാതെ ചിലകസേരകളിൽ പ്രതിഷ്ഠിക്കുകയും അവർ ബോർഡിനെ മൊത്തത്തിൽ ഹൈജാക്ക് ചെയ്യുന്ന കാഴ്ചനമ്മൾ കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ ഇത്തരം ദുർനടപ്പുകൾക്കെതിരെ അതാതു സമയങ്ങളിൽ അപാകതകൾ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുകയും പല വിഷയങ്ങളിലും തിരുത്തലുകൾ വരുത്താൻ വേണ്ടി പ്രയത്നിക്കുകയും ചെയ്യാറുണ്ട്. എന്നാൽ എന്തെങ്കിലും തെറ്റുകൾ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുമ്പോൾ, ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നവരെയും സംഘടനയെയും പുച്ഛിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള പ്രതികരണങ്ങളാണ് പലരിൽ നിന്നും ഉണ്ടാകുന്നത്. ഇത്തരം കാര്യങ്ങളിൽ മഹാത്മാഗാന്ധിയുടെ വാക്കുകളാണ് നമുക്കു ധൈര്യം തരുന്നത്. “ അവർ ആദ്യം അവഗണിക്കും, പിന്നെ



പരിഹരിക്കും, പിന്നെ നേരിടാനൊരുങ്ങും, അവിടെ നമ്മൾ വിജയിക്കും". ഈ വാക്കുകൾ മനസ്സിലുണ്ടെങ്കിൽ ഏത് അവഗണനയെയും പരിഹാസത്തേയും നമുക്കു മറികടക്കാം.

ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് പദ്ധതി തുടക്കത്തിൽ വിഭാവനം ചെയ്തിരുന്നത് അപ്ഗ്രേഡ് ചെയ്യുന്ന ലൈനുകളും സബ്സ്റ്റേഷനുകളും സ്വകാര്യ സംരംഭകരെ ഏല്പിച്ച് ഹൈവോൾട്ടിലെ ടോൾപോലെ, അവർ മുതൽ മടുക്കു നടത്തുകയും അതിലൂടെ ഒഴുകുന്ന കറന്റിന് ബോർഡ് പൈസ കൊടുക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇതിനെതിരെ ശക്തമായ നിലപാടുകൾ അസോസിയേഷനുകൾക്കും അതിനെ പിന്തുണച്ച് കൂടുതൽ പേർ രംഗത്തുവരികയും ചെയ്തപ്പോഴാണ് ആ മോഡലിൽ തിരുത്തലുകൾ വരുത്തിയത്. പിന്നീട് ഈ പദ്ധതിക്കു കീഴിലുള്ള പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന നടപടിക്രമങ്ങളിലാണ് ഇപ്പോഴത്തെ ആക്ഷേപങ്ങളുണ്ടായിരിക്കുന്നത്. അതിനുള്ള വിശദീകരണങ്ങൾ ബോർഡു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. തെറ്റായ നടപടിക്രമങ്ങൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ തിരുത്തി ശരിയായ രീതിയിൽ മുന്നേറുവാനുള്ള അവസരം കൂടിയാണ് ഇപ്പോഴുണ്ടായിരിക്കുന്നത്.

പലരെയും അവരോധിക്കുന്നത് മറ്റുള്ളവരെ നോക്കുകയോ തിരഞ്ഞെടുക്കാനോണ്ടാണെന്ന്, വളരെ ഗൗരവമേറിയ കാര്യമാണ്. സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ വളരെ താഴെയുള്ള ആളുകളെയാണ് ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ഫുൾ പവർ കൊടുത്തുകൊണ്ട് പ്രമോഷൻ നൽകുന്ന അവസ്ഥയുണ്ടാക്കുന്നത്. സാധാരണ രീതിയിൽ പ്രമോഷൻ കിട്ടുവാൻ ഫെർഫോമൻസ് വിലയിരുത്തി മാർക്കുകൾ വാങ്ങിക്കൊണ്ടു മാത്രമാവുമ്പോൾ, ചില മഹാമാർക്ക്

യാതൊരു മാർക്കും വേണ്ട. അവർക്ക് ഒരു തരത്തിലുള്ള വിലയിരുത്തലുകളുമില്ലാതെ സീനിയോറിറ്റിയും നോക്കാതെ ഫുൾ ചാർജ് കൊടുക്കുന്ന പ്രതിഭാസമാണ് കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇത് മറ്റുള്ളവരിൽ വെറുപ്പും വിദ്വേഷവും സൃഷ്ടിക്കുന്നുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ഇത്തരം മഹത്വകൃതികൾക്കെതിരെ ആക്ഷേപങ്ങൾ ഉയരുമ്പോൾ മറ്റുള്ളവർ മനസ്സുകളിലെങ്കിലും കയ്യടിക്കുന്ന ശബ്ദം ഉണ്ടാകുന്നത്.

പ്രസരണ രംഗത്ത് ജോലിചെയ്യുന്നവരോട് കാണിക്കുന്ന ചിന്താഗതിയും ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് പദ്ധതികളോടുള്ള കാഴ്ചപ്പാടും രണ്ടു വിധത്തിലാണ് ബോർഡ് എടുത്തിരുന്നത്. ഇത്തരത്തിലുള്ള സമീപനം പ്രസരണരംഗത്തുള്ളവരെല്ലാം മാനസികമായെങ്കിലും ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് വിഭാഗത്തിനെതിരെയായിരുന്നു.

സീനിയോറിറ്റി മറികടന്നുള്ള ചില വ്യക്തിപ്രതിഷ്ഠകൾക്കെതിരെ തിരുത്തലുകൾ നടത്തുവാൻ വേണ്ടതായ ഇടപെടലുകൾ നടത്തുവാൻ ബോർഡിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിലും അത് നടത്താതെ ഇപ്പോഴും തുടരുകയും, അത്തരം അർഹതയില്ലാത്ത തസ്തികയിലിരിക്കുവാൻ ഇത്തരം മഹത്വകൃതികൾക്ക് യാതൊരു നാണവും ഇല്ലെന്ന് അത്ഭുതപ്പെടുത്തുന്നു. ഇനിയെങ്കിലും അതിൽ തിരുത്തലുകൾ ഉണ്ടാകുമെന്നും പ്രതീക്ഷിക്കാം.

പ്രമോഷനുകൾക്കുവേണ്ടി അപാർ എന്ന സംഭവം കൊട്ടിഘോഷിച്ചു നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ ഒരു ഉറപ്പു മാനേജ്മെന്റ് തന്നിരുന്നു. ഒരു തരത്തിലും സീനിയോറിറ്റി മറികടക്കില്ലെന്നും, ഇത് വ്യക്തി വിദ്വേഷങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഉപയോഗിക്കില്ലെന്നും. എന്നാൽ ഈ രണ്ടു വ്യവസ്ഥകളും തട്ടിമാറ്റിക്കൊണ്ടാണ്, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ പ്രമോഷൻ യോഗ്യ



തയുള്ളവരുടെ ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചപ്പോൾ കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞത്. വ്യക്തിപരമായ ദേഷ്യം തീർക്കുവാൻ അപാർ എന്ന സംവിധാനത്തെ ദുരുപയോഗം ചെയ്യുന്നതാണ് നമ്മൾ കാണുന്നത്. യാതൊരു ടാർജ്ജറ്റും നൽകാതെ ലക്ഷ്യത്തിലെത്തിയില്ലെന്ന് ആരോപിച്ച് ചിലർക്ക് സങ്കുചിതമായി മാർക്കുകൾ കുറച്ചുകൊണ്ട് അവരെ യോഗ്യതാപട്ടികയ്ക്ക് പുറത്തേക്കു തള്ളുന്നതിനു കാണിക്കുന്ന വ്യഗ്രത, അപാർ എന്ന സംവിധാനത്തെ സംശയത്തിന്റെ നിഴലിലാക്കുന്നു. ടാർജ്ജറ്റുകൾ നൽകുകയും ലക്ഷ്യപ്രാപ്തിയെക്കുറിച്ച് അവലോകനം ചെയ്ത് വിലയിരുത്തലുകൾ നടത്തുന്നതിന് ആർക്കും വിരോധമില്ല. എന്നാൽ അതിനു ഘടക വിരുദ്ധമായ കാഴ്ചപ്പാടുകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നത് ഒട്ടും ശരിയല്ല.

ഇത്തരത്തിൽ പലരെയും യോഗ്യതയില്ലാതെ തള്ളിവിടുമ്പോഴാണ് സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ താഴെയുള്ളവരെ യാതൊരു വ്യവസ്ഥയും വെള്ളിയാഴ്ചയുമില്ലാതെ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരാക്കി ഇരുത്തുന്നത്. ഒന്നുകിൽ ബോർഡ്, സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് ചെയ്യുക, അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം വ്യക്തികൾ സ്വയം അവിടെ നിന്നും മാറി, യഥാർത്ഥത്തിൽ അവർ എന്താണോ, അതിലേക്കു മാറി മാതൃക കാണിക്കുക.

സോളാർ പദ്ധതികൾ ബോർഡിനു ഗുണകരമല്ലെന്നു പലതവണ പലതലത്തിൽ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചതിന്റെ ഫലമായി, വൈദ്യുതി ബോർഡ് ചെലവു ചെയ്യുന്ന പദ്ധതികളുടെ ശേഷിയുടെ കാര്യത്തിൽ കാര്യമായ കുറവു വരുത്തുവാൻ നമ്മുടെ ഇടപെടലുകൾ വഴി സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിൽ നമുക്കു സന്തോഷിക്കാം, ബോർഡിനുണ്ടാകുമായിരുന്ന നഷ്ടം കുറയെങ്കിലും കുറയ്ക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞതിന്.

ബോർഡിന്റെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സോളാർ പദ്ധതികൾക്കും കെ ഫോണിനുമെല്ലാം സംയുക്ത കമ്പനികളുണ്ടാക്കുമെന്ന് വിവക്ഷിക്കു

ന്നുണ്ട്. അങ്ങിനെയാണെങ്കിൽ ബോർഡിലെ സ്റ്റാഫിനെയും ആസ്തികളും ഉപയോഗിച്ച് ഉണ്ടാക്കുവാൻ പോകുന്ന കമ്പനികൾക്കുവേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്നത് എന്തിനുവേണ്ടിയാണെന്ന ചോദ്യം എല്ലാവരിലും ഉയരുന്നുണ്ട്. കാസർഗോഡ് സോളാറിനുവേണ്ടി സംയുക്ത കമ്പനിയുണ്ടാക്കിയപ്പോൾ അവിടേയ്ക്കു ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ പോയവർ മാത്രമാണ് ആ കമ്പനിക്കുവേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്നത്.

എന്നാൽ ഇവിടെകാണുന്നത്, ഈ രണ്ടു കമ്പനികൾക്കുവേണ്ടി എല്ലാവരെയും ഓടിക്കുന്നതും ആസ്തികൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതുമാണ്. എല്ലാ സ്റ്റേപ്പും ബോർഡിനെ കൊണ്ട് ചെയ്യിച്ചതിനുശേഷം ഈ കമ്പനികൾ ഉണ്ടാക്കേണ്ട കാര്യമെന്തിരിക്കുന്നു. ബോർഡിന്റെ ആളും അർത്ഥവും ഉപയോഗിച്ചതിനുശേഷം ആ കമ്പനികളുണ്ടാക്കിക്കുറെ ഏമാമ്മാർക്ക് ഡയറക്ടർമാരായി വിലസുവാനാണോ.

വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാരുടെ സേവനം ഉപയോഗിക്കേണ്ടത്, വൈദ്യുത ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കാണ്. വിതരണ മേഖലയിൽ അറ്റകുറ്റപ്പണികൾ നടത്തുന്നതിന് ആളുകൾ ഇല്ലാതെ കഷ്ടപ്പെടുമ്പോഴാണ്, സോളാറിനുവേണ്ടി ജീവനക്കാരെ ഓടിക്കുന്നത്. ഇത് വിതരണരംഗത്തെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ കാര്യമായി തന്നെ ബാധിക്കുന്നുണ്ടെന്ന സത്യം ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റ് അറിഞ്ഞമട്ടു കാണിക്കുന്നില്ല.

അതുപോലെ തന്നെയാണ് കെ.ഫോണിനുവേണ്ടി പ്രസരണ രംഗത്തുള്ളവരെ ഇട്ടു ഓടിക്കുന്നത്. പുതിയ കമ്പനി രൂപീകരിച്ചു കഴിഞ്ഞ സ്ഥിതിയ്ക്ക് അതിലേക്കു ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ നൽകി അവർ മാത്രം അതിനുവേണ്ടി ഓടിനടന്നാൽ പോരെ. വൈദ്യുതി ബോർഡിനു അഞ്ചുപൈസ



നേതാവേ, ഏതു കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടറാ?

ഗുരുജി

അല്ല, ഇപ്പോൾ ഏതു കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടറാ? ഏത് ഒന്നും ഒത്തില്ലെന്നേ, അത് കുറെ നേതാക്കൾ കയ്യടക്കി, കിട്ടിയില്ല. നിങ്ങളുടെ നേതാക്കന്മാരെല്ലാം ഓരോ കമ്പനികളുടെ ഡയറക്ടറന്മാരായി കൊണ്ടിരിക്കുകയാണല്ലോ; എന്താ ശ്രമിച്ചില്ലേ? ശ്രമിച്ചു, പക്ഷെ കിട്ടിയില്ല. അവരുകൊണ്ടുപോയി.

സൂര്യപ്രകാശം തൊട്ട് വെള്ളത്തിനു വരെ പുതിയ കമ്പനികളുണ്ടാക്കുന്നുണ്ടല്ലോ, ഒരു കൈ നോക്കാമായിരുന്നില്ലേ. ഒന്നു പിന്നാലെ നടന്നു നോക്കിയതാണ്. അതൊക്കെ ഫീൽഡിൽ ഒരു ജോലിയും ചെയ്യാതെ നടക്കുന്ന വർക്കുമാത്രമെ കിട്ടുകയുള്ളൂ, നമ്മളെപ്പോലെ ഫീൽഡിൽ കഷ്ടപ്പെടുന്ന വർക്കൊന്നും കിട്ടില്ല.

ഐടിയിടത്തും കട്ടയിടത്തും കമ്പിയിടത്തും മെല്ലാം പുതിയ കമ്പനികൾ വരുന്നുണ്ടല്ലോ; ഒന്നു ആഞ്ഞു പിടിച്ചാൽ കിട്ടിയെന്നു വരും. ഏത് സാധിക്കില്ല; അതെല്ലാം റിട്ടയർ ചെയ്യാൻ പോകുന്ന ചിലർക്കുവേണ്ടി ബുക്കു ചെയ്തു വെച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതിൽ

യുടെ ഉപകാരമില്ലാത്ത ഇത്തരം കമ്പനികൾക്കുവേണ്ടി ബോർഡിന്റെ ആളും അർത്ഥവും ഉപയോഗിക്കുന്നത് തികച്ചും തെറ്റായ രീതിയാണ് ഉണ്ടാക്കുന്നത്. നാളെ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതിയിലെ തൊഴിലാളികളെപ്പോലെ ഏതു സ്വകാര്യ കമ്പനിക്കു കീഴിലെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാരെ ഉപയോഗിക്കുന്ന

ചിലർക്ക് ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ചാർജ്ജ് കൊടുത്ത് കുറച്ചുനാൾ ഇരുത്തിയശേഷം പുതിയ കമ്പനികളുടെ ഡയറക്ടർമാരാക്കും. ആ സംഘടനയിലായിട്ടും നിങ്ങളെന്താ ശ്രമിക്കാതിരിക്കുന്നത്. ആ സൂത്രങ്ങളൊന്നും അറിയില്ല, അവർ തരുകയാണെങ്കിൽ ആവാൻ വിരോധമില്ല, സംഭവം തുടങ്ങുന്ന കമ്പനികളെല്ലാം ബോർഡിനു നഷ്ടങ്ങളെല്ലാം ഉണ്ടാക്കുമെന്നൊക്കെ അറിയാം. എല്ലാവർക്കും ആവാമെന്നുണ്ടെങ്കിൽ, ആയാൽ എന്താകുഴപ്പമെന്നു വിചാരിച്ചു. ഭാഗ്യമുണ്ടെങ്കിൽ റിട്ടയർമെന്റിനുശേഷം ഒന്നോ രണ്ടോ കൊല്ലം ഡയറക്ടർമാരായി തുടരാം, അതെങ്ങിനെയാണ് പറുക; റിട്ടയർമെന്റ് ആയാൽ പിരിഞ്ഞു പോകണ്ടേ. ഏത് അതൊന്നുമില്ല, കാസർഗോഡ് കമ്പനി തുടങ്ങിയിട്ട് റിട്ടയർമെന്റ് കഴിഞ്ഞിട്ടും അവിടെ തുടരുകയല്ലേ, അതുപോലെയല്ലേ പുതിയ കമ്പനികളും. കയറി കിട്ടിയാൽ മതി, പിന്നെ കുഴപ്പമൊന്നുമില്ല. ഇല്ലെങ്കിൽ വേറെ മിടുക്കന്മാർ കയറിയിരിക്കും, അത്രയേ ഉള്ളൂ.



അവസ്ഥ നമ്മൾ കാണേണ്ടി വരുമെന്നത് യാഥാർത്ഥ്യമായേക്കാം.

ചിലർ രചിക്കുന്ന തോന്നിയാക്ഷരങ്ങളിലെ അക്ഷരത്തെറ്റുകൾ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുവാനുള്ള തന്റേടമെങ്കിലും നമ്മൾ കാണിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.



അതിനു ഒരു തന്ത്രം പയറണം. നിങ്ങളുടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സ്റ്റാഡി ഗ്രൂപ്പിൽ ഒരു പ്രസന്റേഷൻ ഉണ്ടാക്കി അവതരിപ്പിക്കണം. എന്നിട്ട് അതിനെ മുകളിലേക്ക് മുകളിലേക്ക് പ്രമോട്ടു ചെയ്തുകൊണ്ട് പോകണം. അതിനു സോഷ്യൽ മീഡിയായിൽ കുറച്ച് പിണിയാളുകളെ ഉണ്ടാക്കിവെക്കുക, ബംഗാളികളായായും മതി. ബംഗാളികളായാൽ മലയാളമെഴുതിയാൽ അറിയില്ലല്ലോ, അതുകുഴപ്പമില്ല, പേരിനു ഒരു പ്രൊഫൈൽ ചിത്രം കൊടുത്താൽ മതി, ആ ചിത്രം കണ്ടാൽ ലൈക്ക് അടിക്കുവാൻ പറഞ്ഞാൽ മതി, അങ്ങിനെ ആയിരകണക്കിനു ലൈക്കുകൾ സമാഹരിച്ച് ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ മുഖിൽ അവതരിപ്പിക്കുക. ക്ലിക്കായാൽ രക്ഷപ്പെട്ടു. അതിനു ഇനി എന്താ ചെയ്യുക, എല്ലാത്തിനും കമ്പനികളുടെ രൂപരേഖകളായല്ലോ. ഏത് ഇനിയുമുണ്ട് വിഷയങ്ങൾ, ഇപ്പോഴുള്ളത് സൂര്യപ്രകാശം, വെള്ളം, ഐടി, കമ്പിയും കട്ടയും കേൾക്കാത്ത ഫോൺ എന്നിവയല്ലെ. ആ ലിസ്റ്റ് ഒന്നു നോക്കിക്കേ, അതിൽ കാറ്റി ല്ലല്ലോ, സംസ്ഥാനത്ത് അവിടെയ

വിടെയായി കാറ്റാടി മില്ലുകളുണ്ടല്ലോ, ആ മില്ലുകൾക്കൊക്കെ കുടി എത്ര കാറ്റുവേണമെന്നറിയാമോ, അങ്ങിനെയുള്ള മില്ലുകൾക്ക് വേണ്ടിയുള്ള കാറ്റിന്റെ മൊത്തകച്ചവടം തുടങ്ങാം. പേരിനു ബുദ്ധിമുട്ടില്ല വിസ്കോസ് വിന്റിന്റെ 'വി'യും കോക്കസിന്റെ 'കോ'യും എന്തൊരു ചേർച്ച, വേഗം പ്രസന്റേഷനൊക്കെ തയ്യാറാക്കി പെട്ടെന്നു വേണം. അടുത്ത പഞ്ചായത്ത് ഇലക്ഷനുമുന്വു വേണം.

അല്ല, സൂര്യപ്രകാശത്തിന്റെ കച്ചവടം ആയിരം മെഗാവാട്ടിൽ നിന്നും ഇരുപത്തഞ്ചിലേക്കു ചുരുങ്ങിയെന്നും കേൾക്കുന്നുണ്ടല്ലോ, ശരിയാണ് അങ്ങിനെ കേൾക്കാനുണ്ട്, അപ്പോൾ ആയിരത്തിനുവേണ്ടി നിയോഗിച്ച ആളുകളെല്ലാം, ഇരുപത്തഞ്ചിനും തുടരുമോ, തുടരാതെങ്ങിനയാ, അവരൊക്കെ തയ്യിച്ച കുപ്പായത്തിന്റെ കാൾ മുതലാവണ്ട, അതുപോരാതെ റിട്ടയർ ചെയ്യുമ്പോൾ ഇരിക്കുവാൻ സ്ഥലവും വേണ്ട, അപ്പോൾ പുതിയ ഒരു കമ്പനിയും പ്രതീക്ഷിക്കാം; വിസ്കോസ്.

✱



Er. Susan Jacob P.
retired as Chief Engineer (Distribution Central)
Ernakulam on 31.07.2019



THE TRANSGRID PROJECT ISSUES: STATUTORY FRAME AND GUIDELINES FOR DEVELOPING TRANSMISSION PROJECTS.



Er. C.P. George

Deputy Chief Engineer

A well developed and efficiently priced transmission system is crucial for efficient development of the power sector. The transmission system must be developed in time for new generation capacity to come on stream as well as for demand to connect to the system in a timely manner. The transmission system is also the backbone for development of efficient competitive power markets. The rapidly developing transmission system at the inter-state level & intra state has been a key factor in the evolution of power trading in the country since the Electricity Act, 2003 came into effect. More recently, operations of power exchanges & Open access have also been greatly facilitated the increasing depth of the transmission network. A conjunction free transmission system is the basic requirement for efficient handling of electricity from anywhere in the country to anywhere.

Recently, in connection with the controversies related to the Trans-grid project, some basic questions have been raised by many on various issue related to the execution of transmission projects, its viability and its investment return through the transmission charges etc. Hence the issues in investments in Transmission Sector have been analyzed according to the provisions in the electricity act, its subordinate regulations, the policy

documents and the Government of India guidelines.

STATUTORY FRAME

Transmission System: Framework for Development

According to Section 2(36)(ii) of Electricity Act 2003; "inter-State transmission system" includes (ii) the conveyance of electricity across the territory of an intervening State as well as conveyance within the State which is incidental to such inter-State transmission of electricity.

According to Section 2(37) of Electricity Act 2003; "intra-State transmission system" means any system for transmission of electricity other than an inter-State transmission system.

According to Section 2(72) of Electricity Act 2003; "transmission lines" means all high pressure cables and overhead lines (not being an essential part of the distribution system of a licensee) transmitting electricity from a generating station to another generating station or a substation, together with any step-up and step-down transformers, switch-gear and other works necessary to and used for the control of such cables or overhead lines, and such buildings or part thereof as may be required to accommodate such transformers, switch-gear and other works;



According to Section 2(73) of Electricity Act 2003; **“transmission licensee”** means a licensee authorized to establish or operate transmission lines;

According to Section 39(1) of Electricity Act 2003; The State Government may notify the Board or a Government company as the **State Transmission Utility**: Provided that the State Transmission Utility shall not engage in the business of trading in electricity.

According to Section 40 of Electricity Act 2003; it shall be the duty of a **transmission licensee** to build, maintain and operate an efficient, coordinated and economical **inter-State transmission system or intra-State transmission system**, as the case may be and to provide non-discriminatory open access to its transmission system for use by- (i) any licensee or generating company on payment of the **transmission charges**; or (ii) any consumer as and when such open access is provided by the State Commission under sub-section (2) of section 42, on payment of **the transmission charges** and a surcharge thereon, as may be specified by the State Commission.

According to Clause 2(32) of CEA (Tech Std. for connectivity of Grid) Regulation, 2007; **“Transmission System”** means a network of transmission lines and sub-stations

According to Clause 7& 8 of the Kerala State Electricity Grid Code, 2005; the STU with the load forecasting data from the distribution licensee, is responsible for preparing the perspective plan for **transmission system** expansion to meet the future demand in the state. This perspective plan must be in conformity with the national perspective plan prepared by the Central

Electricity Authority (CEA) same shall be submitted for approval of the commission

Transmission Tariff: Framework for investment, Operation & Maintenance.

According to Section 61 of Electricity Act 2003; appropriate Commission shall, subject to the provisions of this Act, specify the terms and conditions for the determination of tariff, and in doing so, shall be guided by the following, namely: -

- (a) the principles and methodologies specified by the Central Commission for determination of the tariff applicable to generating companies and **transmission licensees**;
- (b) the generation, **transmission**, distribution and supply of electricity are conducted on commercial principles;
- (c) the factors which would encourage competition, efficiency, economical use of the resources, good performance and optimum investments;
- (d) safeguarding of consumers' interest and at the same time, recovery of the cost of electricity in a reasonable manner;
- (e) the principles rewarding efficiency in performance;
- (f) multi-year tariff principles;
- (g) that the tariff progressively reflects the cost of supply of electricity and also, reduces cross-subsidies in the manner specified by the Appropriate Commission;
- (h) the promotion of co-generation and generation of electricity from renewable sources of energy;





According to Section 62 (1) of Electricity Act 2003; The Appropriate Commission shall determine the tariff in accordance with provisions of this Act for (a) supply of electricity by a generating company to a distribution licensee; **(b) transmission of electricity**; (c) wheeling of electricity & (d) retail sale of electricity

Section 63 of Electricity Act 2003 (Determination of tariff by bidding process): Notwithstanding anything contained in section 62, the Appropriate Commission shall adopt the tariff if such tariff has been determined through transparent process of bidding in accordance with the guidelines issued by the Central Government.

According to Section 67 (1) of Electricity Act 2003; a licensee may, from time to time but subject always to the terms and conditions of his licence, within his area of supply, carry out all necessary works and all other acts necessary for **transmission** or supply of **electricity**

The Policy guidelines:

According to Para 5.3.2 of National Electricity Policy 2005; The STU is responsible for planning and development of the intrastate transmission system. Network expansion should be planned and implemented keeping in view of the anticipated **transmission needs** that would be incident on the system in the open access regime. **STU** should undertake network expansion after identifying the requirements in consultation with stakeholders and taking up the execution after due regulatory approvals.

According to Para 5.3.5 of National Electricity Policy 2005; The **transmission**

capacity would be planned and built to cater to both the redundancy levels and margins keeping in view international standards and practices. A well planned and **strong transmission system** will ensure not only optimal utilization of **transmission capacities** but also of generation facilities and would facilitate achieving ultimate objective of cost-effective delivery of power.

According to Para 2.2 of Tariff policy 2016; the Central Electricity Regulatory Commission (CERC) and State Electricity Regulatory Commissions (SERCs) shall be guided by the tariff policy in discharging their functions including framing the regulations under section 61 of the Act.

According to Para 2.3 of Tariff policy 2016; Regulatory Commissions shall be guided by the principles and methodologies specified by the Central Commission for determination of tariff applicable to generating companies **and transmission licensees**.

According to 5.3 of Tariff Policy 2016, **intra-state transmission projects** shall be developed by State Government through competitive bidding process for projects **costing above a threshold limit** which shall be decided by the SERCs.

According to Para 5.11 of Tariff policy 2016; the general approach to **transmission tariff** should be based on a) Return on Investment, b) Equity Norms, c) Depreciation, d) Cost of Debt, e) Cost of Management of Foreign Exchange Risk, f) Operating Norms, g) Renovation and Modernization, (h) Multi Year Tariff & i) Benefits under Clean Development Mechanism (CDM)

According to Para 7.1.4 of Tariff policy 2016; **STU** should undertake network expansion ↗

after identifying the requirements in consonance with the National Electricity Plan and in consultation with stakeholders and **taking up the execution after due regulatory approvals.**

According to Para 7.2.2 of Tariff policy 2016; The Appropriate Commission may require necessary studies to be conducted to establish the allowable level of system loss for the network configuration, and the capital expenditure required to augment the transmission system and reduce system losses. Since additional flows above a level of line loading leads to significantly higher losses, **STU should ensure upgrading of transmission systems** to avoid the situations of overloading. The Appropriate Commission should permit adequate capital investments in new assets for upgrading the transmission system.

GOI Guidelines for encouraging Competition in Development of Transmission Projects:

The guidelines were notified by GoI on 13/04/2006 and were amended on 04/07/2007, 10/10/2008 and 02/05/2012.

As per Para 12 of the guideline, if any developer proposes to construct a transmission line, not being a dedicated transmission line (as defined in the Electricity Act 2003) and not included in the Network Plan, the same will be constructed after being included in the Network Plan by the CTU on the basis of necessary data such as required load flow study and other relevant studies. If such studies have not been done then these will be undertaken by the CTU, the cost for which will be borne by the developer

As per Para 17, the cost incurred on project formulation will be recovered from the agency that finally undertakes the implementation of the project.

As per Para 18, Central Transmission Utilities (CTU)/ Special Purpose Vehicle (SPV) will fund the formulation of projects and preparation of Project Profile (PP). CTU/SPV, as the case may be, will recover this amount from the agency that implements the project as indicated in para 17 supra.

As per Para 19, the selection of developer for identified projects would be through tariff-based bidding for transmission services according to the guidelines issued by the Ministry Of Power under section 63 of the Electricity Act, 2003. CTU/STUs and Joint Venture Companies will also be eligible to bid, so that there is sufficient competition among the bidders.

As per Para 21& 22, a Transmission Service Agreement (TSA) will be signed among the SPV and the concerned utilities for payment of the transmission charges finalized on the basis of competitive bidding. TSA will come in force after a license is granted to the developer, if not a deemed licensee. TSA shall, inter alia, include an arrangement for payment security, which will consist of revolving letter of credit of required amount and escrow arrangement.

As per Para 24, as far as Intra-State projects are concerned, the State Governments may adopt these guidelines and may constitute similar committees for facilitation of transmission projects within the State. The States also have the option to use Viability Gap Funding (VGF) based Model Transmission Agreement (MTA) document of Planning Commission for development of





Transmission System in their States under Public Private Partnership (PPP) mode.

Factual Evaluation

On evaluation of the various sections in Electricity Acts, the subordinate regulations, policy directives and GoI guidelines for development of transmission projects, it is unambiguously stated that every transmission projects need to be approved by appropriate commission if same is not resorted to the tariff bidding process as per the guidelines issued by GoI.

Para 5.3 of the Tariff Policy read specify competitive bidding process for *intra-state transmission projects above a threshold limit specified by by the SERCs* and Para 7.1.4 mandate regulatory approval for transmission development projects.

More over as per the definition given in Section 2(36) (ii) & 2(37) in Electricity Act read with CERC regulation on sharing of transmission charges and losses, the entire 400kV transmission lines need to be consider as a part of the Inter State Transmission System and the transmission charges for the development of the 400kV transmission lines need to be share by the states in the southern regional grid. As such, a project approval from CERC may be desirable if such projects are executed without tariff bidding process.

Section 40 of Electricity Act 2003 read with Para 5.3.2 & 5.3.5 of National Electricity Policy, Para 7.1.4 & 7.2.2 of Tariff policy and Clause 7 & 8 of KSERC Kerala State Electricity Grid Code 2005 mandates that a State Transmission Utility (STU) shall build, maintain and operate an efficient,

coordinated and economical inter-State transmission system or intra-State transmission system, as the case may be; should undertake network expansion after identifying the requirements in consultation with stakeholders and due regulatory approvals. Thus, every capital expenditure (CAPEX) plan in the transmission sector needs to be submitted to the relevant commission for approval if the same is not executed through tariff bidding process. As such, the investment cost for the 400kV transmission line projects, which are part of interstate transmission system, need to be get approved or accepted by CERC and the investment on other transmission lines at lower voltage levels need to be get approved or accepted by KSERC. Additional capital expenditure incurred during the period and the variations need to be submitted for truing up exercise along with the tariff petition filed for the next tariff period to account the variation in the capital expenditure.

Section 61 & 62(1) of the Electricity Act 2003 read with Para 2.2, 2.3 & 5 of Tariff policy mandates that the transmission charges or transmission tariff should be based on the principles and methodologies specified by the Central Commission and accordingly; a) Return on Investment, b) Equity Norms, c) Depreciation, d) Cost of Debt, e) Cost of Management of Foreign Exchange Risk, f) Operating Norms, g) Renovation and Modernization & (h) Multi Year Tariff etc. Thus, the investment expenditure for the transmission system should be included in the ARR submitted for tariff application to the Honorable KSERC. The tariff order



issued by the Commission shall appropriately consider these capital investment costs involved.

Section 61 & 62(1) of the Electricity Act 2003 read with Para 2.2, 2.3 & 5.11 of Tariff policy made it clear that the transmission tariff shall be decided by the cost of investment, its operation and maintenance.

In order to make the spirit of the transmission tariff mechanism clearer, let me quote from Para 5.4 of the **Scheme for Operationalization of Power System Development Fund** issued by the Ministry of Power, GOI, dated 10/01/2014. *“The entity shall then file a petition with the Appropriate Commission for regulatory approval of the scheme for funding from PSDF. Regulatory approval is required as implementation of the scheme will have implications on tariff, which is in the domain of the Appropriate Commissions. Appropriate Commission will ensure that no tariff is claimed for the portion of the scheme funded from PSDF”*. Thus, the realisation of investment cost in transmission system development should be through transmission tariff and investment made through PSDF grant or any other mechanism cannot be accounted for the tariff realisation.

Trans-grid Project & KSEBL Realities

It is true that KSEBL have been functionally divided as three strategic business units as per the records, but it is functioning as a single entity for all practical purposes. Actually, there is no defined interfacing point between transmission and distribution and no time synchronized energy meters installed at

the interfacing points between generation or distribution. The billing of energy and energy audit does not happen in real time and no reliable data for correct evaluation of investment requirement at various transmission lines and locations. We need to admit that trans-grid is a systematic attempt to renovate and modernize our transmission system to the tune of Grid complexity requirement for present complex scenario as envisaged in the Electricity Act 2003 and its subordinate regulations. But the lack of transparency due to the side tracking of various statutory approvals and evaluation process before finalizing the Detailed Project Report or awarding the work has been created some controversies.

As per the Electricity Act, its subordinate regulations and various guidelines for the formulation of the Detailed Project Report (DPR) in development of transmission projects, the transmission licensee and every transmission project is envisaged to perform its responsibilities and functions on commercial principles. As return on investment need to be ensured for its viability, a financial viability study of the project is an essential part of the project formulation process. As per the KSERC regulations and directives, the investments not approved by the commission will not be considered in the ARR for its eligible return through tariff. As such, the PAC for any work need to be decided based on the KSERC approved DPR only. Even the award of the work beyond KSERC approved DPR amount need to get approved by the commission. Sidetracking the statutory requirement shall end up at no return on less return on





investment which shall have consequences on the tariff income up to the next 35 years, the useful life of the asset added to the system. And the annual return through tariff income is not less than 16% of investment including loan cost, depreciation cost and the O&M expense.

As per para 7.2.2 of Tariff Policy, one of the important considerations in deciding the projects for augmenting the transmission system is the reduction in the transmission system losses. Moreover, the project execution needs to be prioritized based on system conditions and requirements. All these issues require in-depth demand analysis based on load flow studies under various system scenarios. The sensitivity of each location to the variable loads and variable generation sources need to be analyzed for optimal investment decisions. The major hurdle in conducting a reliable in-depth analysis and reliable load flow studies are the lack of availability of real time data. This is the direct consequence of non-availability of time synchronized meters at interfacing points and relevant locations as envisaged by the CEA metering regulation.

The transmission charges on transmission investment in 400kV lines need to be determined through the POC mechanism as per the CERC regulation for sharing of Inter State Transmission Charges and Losses Regulations, 2010 implemented by NLDC. Similarly, a state level POC mechanism for sharing of transmission charges and sharing of transmission losses in tune with the CERC methodologies which is mandatory as per Electricity Act

2003 & Tariff Policy for ensuring return of investment on intra-state transmission system. As such, it is very important for the state power sector and for KSEBL maintain its sound health by ensuring the viability of the project through eligible return on investment by complying relevant provisions in the regulatory framework. Any lapse in this aspect need to be viewed seriously as it shall have far reaching consequences with respect to the health and credibility of the organization.

Conclusion

Complying the statutory provisions, the procedures and the guidelines envisaged for the transmission project is very important for the effectiveness and viability of the individual project as well as the entire transmission system. Moreover, these procedures and approvals ensures the required transparency and safeguard the organization from the possible controversies which shall bog down the entire projects. Sidetracking the procedures and working along the loopholes in the statutes and guidelines are not advisable for a public sector organization like KSEBL. KSEBL, GoK and KSERC have its specific responsibilities and roles in developing a reliable state grid that deliver electricity to the consumers at reasonable price with quality and reliability. Mutual respect, recognition of the others role and freedom to function as per the spirit envisaged in the Electricity Act is very much important for the desirable results. Hope that the decision makers in the key posts shows better wisdom for the better future of the organization and the state.

✱

Sir M. Visvesvaraya : India's Engineer & Statesman



Dr. M. Visvesvaraya (Sir MV)

One of the most eminent engineers ever produced by India, Sir Mokshagundam Visvesvaraya, better known as M. Visvesvaraya, was a man of high principles and discipline. An engineer par excellence, he was the chief architect behind the construction of the Krishna Raja Sagara dam in Mandya which helped to convert the surrounding barren lands into fertile grounds for farming. An idealistic person, he believed in simple living and high thinking. His father was a Sanskrit scholar who believed in providing quality education to his son. Even though his parents were not financially rich, the young boy was exposed to a richness of culture and tradition at home. Tragedy struck the loving family when his father died when Visvesvaraya was just a teenager. After the death of his beloved father, he struggled hard to get ahead in life. As a student he was poverty stricken, and earned his livelihood by tutoring smaller kids. Through his hard work and dedication he eventually became an engineer and went on to play a pivotal role in designing the flood protection system in Hyderabad. He was decorated with numerous awards and honors for his relentless contributions to the country.

Born in a poor family in Muddenahalli of Karnataka (erstwhile Mysore State) on 15-Sep-1860, Sir MV went to Bangalore for higher education. After graduation, he went on to become one of the greatest engineers & statesman India had ever produced. His contribution was not just in engineering infrastructure projects (like dams & bridges) but he has also been instrumental in setting up of several industries & sectors including iron & steel, soaps, silk, sugar, banking & aeronautics.





Childhood & Early Life

- Visvesvaraya was born into a Telugu Brahmin family in a village near Bangalore, India. His father was a prominent Sanskrit scholar of his times. His parents were very simple but principled people.
- Even though the family was not rich, his parents wanted their son to get good education. He completed his primary education from his village school and went to high school in Bangalore.
- His father died when he was just 15 and the family was plunged into poverty. In order to continue his education Visvesvaraya started giving tuitions to small children and earned his livelihood this way.
- He joined the Central College in Bangalore and studied hard. He was a good student in spite of all the hardships in his life and completed his Bachelor of Arts in 1881.
- He went to the prestigious College of Engineering at Pune after he managed to get some help from the Government

Career

- After his graduation in 1884, he found a job with the Public Works Department (PWD) of Mumbai and joined as an Assistant Engineer. Over the course of this job he served in Nasik, Khandesh and Pune.
- He then joined the Indian Irrigation Commission and helped to implement a complex system of irrigation in the Deccan area. During this time he was told to devise a method of supplying water from the river Sindhu to a small town called Sukkur.
- He designed and carried out the waterworks for the Municipality of Sukkur in 1895. He is credited with the development of the Block System which would prevent the wasteful flow of water in dams.
- His work was becoming so popular that the Government of India sent him to Aden to study water supply and drainage system in 1906-07. He did so and designed a project based on his study which was implemented in Aden.
- The Visakhapatnam port was in danger of being eroded from the sea. Visvesvaraya with his high intelligence and capabilities came up with a good solution to solve this issue.
- During the decade of the 1900s Hyderabad city was reeling under the threats of flood. Once again the brilliant engineer supervised the engineering work at Hyderabad by lending his services as a Special Consulting Engineer in 1909. ↗

- He was appointed as the Chief Engineer of Mysore State in 1909 and as the Diwan of the princely state of Mysore in 1912, a position he held for seven years. As the Diwan, he made immense contribution towards the overall development of the state.
- He helped in founding of the Government Engineering College at Bangalore in 1917 which was later renamed as the Visvesvaraya College of Engineering in his honor.
- He served as the chief engineer for the construction of the Krishna Raja Sagara Lake and dam in 1924 across river Kaveri in Mandya district near Mysore in Karnataka.

Major Works

He is best remembered for the instrumental role he played in the construction of the Krishna Raja Sagara Lake and dam in 1924. This dam not only became the main source of water for irrigation for the nearby areas, but was also the main source of drinking water for several cities.

Awards & Achievements

- Visvesvaraya was knighted as the Commander of the Order of the Indian Empire (KCIE) by the British for his contributions to the society in 1915.
- He was awarded with independent India's greatest honor, The Bharat Ratna in 1955 for his relentless work in the fields of engineering and education.
- He is the recipient of several honorary doctoral degrees from eight universities in India.

Personal Life & Legacy

- Visvesvaraya was a man of principles and values. He was a very honest person who gave his best towards his profession and country. He valued cleanliness and was impeccably dressed even when he was well into his 90s.
- This great Indian engineer lived a long and productive life and died on 14 April 1962 at the ripe old age of 102 years.
- His alma mater, the College of Engineering, Pune, erected a statue in his honor.
- The Visvesvaraya Industrial and Technological Museum, Bangalore is named in his honor.





Why celebrate Sir M. Visvesvaraya's birthday as Engineer's day?

If one has to list some of the most influential engineers from the history of contemporary India, Sir M Visvesvaraya would undoubtedly be on the top of the list. It is a popular misconception that Sir M Vishweshwaraiah was instrumental in developing only Karnataka (erstwhile Mysore State). His engineering works & contribution towards nation-building was spread across the nation throughout his career spanning over 30 years as engineer, 20 years as administrator & 20 years as adviser & statesman.

Right from the very first day of his service, Sir MV had demonstrated his flair towards engineering & nation building. In 1884, he graduated from Poona College of Engineering with flying colors. In fact, he stood first in the University Examinations, and as was the norm for toppers those days, he was directly recruited (without any interview) by Govt of Bombay and appointed as Assistant Engineer in Public Works Department. The following excerpt is the very first paragraph from his autobiography "Memories of my working life". (All excerpts in this article are from the same book).

First Entry Into Government Service

It was in February 1884, in my twenty-third year, on completion of my education in Engineering in the Poona College of Science, that I received an appointment as Assistant Engineer in the Public Works Department of the Government of Bombay. In those days one such appointment in the Department was guaranteed every year to a candidate who headed the list of engineering graduates in the Bombay University. I took my degree in Engineering in November 1883 and joined Government service in March 1884.

Within a decade, he had gained reputation as the most able engineer who could be entrusted with even the most complex problems. By the mid 1890s, he was popular not only among Govt & Engineers circle but among the masses as well. In 1895, the Govt had published articles in leading newspapers praising Sir MV for his dedication and admired him for his challenging work at Sukkur (which was a part of undivided India before independence).

As Sind formed part of the Bombay Presidency in those days, the Governor of Bombay opened the water-works at Sukkur after I had left the station. In opening the works, the Governor, His Excellency Lord Sandhurst, observed :

"The history that you have read of these proceedings is extremely interesting. It shows that you took great care to obtain the services of the most able engineer that you could provide yourself with . . ."—(*Times of India*, 16th December 1895.)

The Sukkur Municipal Board passed a separate resolution "placing on record their high sense of the valuable services rendered to this municipality by Mr. Visvesvaraya in having brought to satisfactory completion with care, ability and zeal, and no small self-sacrifice, in the trying climate of Sukkur, the water-works in a comparatively short time."



His zeal to dive deep into the root of any given problem and come up with innovative & reusable solutions, was highly commendable and appreciated not only by his supervisors but by the Govt as well. For example, to solve the problem of reservoir overflow, he designed automatic sluice gates which was later reused for Lake Fife and the same design was reused for Tigra Dam & KRS Dam as well. He even went on to patent this design which entitled him to a recurring income in the form of royalty, which he humbly refused so that the money could instead be used by the Govt for further developmental works.

Patent Automatic Sluice Gates

It was found that the storage of Lake Fife at Khadakvasla was insufficient as a source of supply to meet the needs of the Mutha Canal and the water-supply to Poona City and Cantonment which

Irrigation Engineering, Water-supply and Drainage 15

depended on it. The reservoir overflowed every year up to a height of six to eight feet above the crest of the surplus weir. A system of automatic gates was designed by me to raise the storage water level of the lake permanently, by about 8 feet above the original surplus weir. This increased the storage in the reservoir by about 25 per cent. without raising the dam. The gates held up water in the lake till it rose to the full height of the previous floods but whenever water rose above that level the gates automatically opened and allowed the surplus water to escape. When water in the lake again fell below the 8 feet level over the surplus weir, the gates automatically closed and stopped further loss of water.

I took out a patent for the contrivance. The Government readily agreed to sanction this installation for Lake Fife Waste Weir but as the Chief Engineer at the time, Mr. W. L. Cameron, later remarked, I refused to ask for any royalty from the Government as the work was carried out under my own supervision. The gates were manufactured in Bombay by a European firm, Messrs. Geo. Gahagan & Co., and were fitted to the waste weir in 1901-03. Although these gates were fixed in position more than 45 years ago, I found them working as satisfactorily as was needed when I recently visited the lake.

Gates of the same pattern were subsequently adopted in consultation with me on the Tigra Dam Surplus Weir in connection with the water-supply of Gwalior and on the Surplus Weir of the Krishnarajasagara Dam near Mysore City.



Over the next 10 years (between 1895 & 1905), Sir MV worked at different parts of India including

- Hyderabad where he remodelled the entire city & improved its drainage system,
- Bombay where he introduced block system of irrigation & water weir flood gates,
- Bihar & Orissa where he was involved in building railway bridges & water supply schemes
- Mysore where he supervised the construction of KRS dam which was Asia's biggest dam when it was built.



By the end of the first decade of 20th century, with more than 25 years of engineering experience, Sir MV was an accomplished engineer with international repute, and had begun to receive offers from organizations around the world to work on bigger challenges.

After the system was introduced and had worked for about four years, Sir John Muir Mackenzie, Senior Member of the Government of Bombay, spoke of the results of the system as follows at a session of the Bombay Legislative Council in Poona in June 1908:

"The case in favour of these (irrigation) works has been eminently strengthened by the complete success of what is known as the Block System of Irrigation on the Nira Canal which has succeeded in paying nearly 3½ per cent. on the capital outlay and we hope to see it paying 5 per cent. The development of this system is due entirely to the genius of Mr. Yesswaraya, certainly one of the ablest officers, European or Indian, of the Public Works Department, with whom it has been my pleasure and honour to work."—(The Bombay Government Gazette, 15th August, 1908.)



That was when the development oriented Maharaja of Mysore, Sri Krishnaraja Wodeyar, without further delay, personally met Sir MV and convinced him to lend his service to Mysore State. He was even offered the Dewan (Prime Minister) post in 1908 and given complete responsibility of all the development projects.

Under the Dewanship of Sir MV & the glorious rule of Sri Krishnaraja Wodeyar, Mysore witnessed its Golden period and underwent major positive transformation in terms of Agriculture (transforming Mandya into Sugar city), Irrigation (KRS dam), Industrialization (Mysore Soap factory, Bhadravati Iron & Steel factory, Mysore lamps, Mysore chemicals, Mysore paints), Education (Mysore University), Banking (State Bank of Mysore), Commerce (Mysore Chamber of Commerce), aviation (HAL) and more.

Mahatma Gandhi never missed an opportunity to praise the administration of Mysore in general & engineering feats of Sir MV in particular.

Mahatma Gandhi visited the Mysore State on several occasions, once during the term of my office and again nine years after I had left the State service. On the latter occasion he made it a point to visit the Mysore Iron Works at Bhadravati and the Krishnarajasagara Reservoir near the city of Mysore as he had heard adverse comments by interested parties on those two works which he could not bring himself to believe. In a speech at a public reception given to him in Mysore City he is reported to have stated :

“The Krishnarajasagara alone which was one of the largest of its kind in the world would perpetuate the name of Sir Visvesvaraya. The other large industrial undertakings on which the State had embarked showed what a march Mysore has stolen over other parts of India and the State's spirit of enterprise.”
—(Daily Post, Bangalore, 24th July 1927.)

Even after retirement from engineering & administrative services, Sir MV was involved in several national committees & advisory bodies where he repeatedly emphasized over the role of engineering & technology in national development. The Govt of India conferred him with the nation's highest civilian award, Bharat Ratna, in recognition of his dedication & contributions towards engineering.

Sir MV had dedicated his life towards nation building and he epitomized all the qualities of an ideal engineer throughout this life. Hence it is but natural for India to honor him by celebrating his birthday as Engineers' Day.



His achievements can run into hundreds of pages but I would like to limit this inspirational article to a few of his personal qualities & habits which we can try to imbibe into our own lives and inspire future generations.

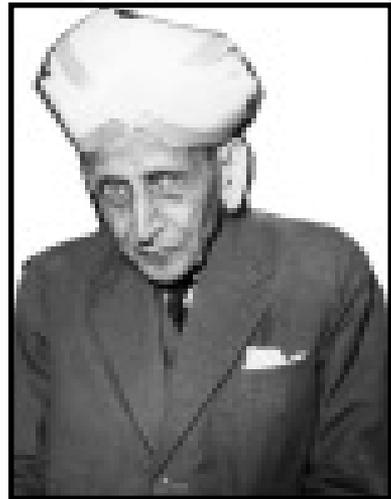
- Honesty & Work Ethics
- Discipline
- Free from ego
- Dedication & excellence

Honesty & Work Ethics: While being in Govt service, Sir MV was entitled to an office car but he refused it without second thoughts. While all of his colleagues accepted such office cars and used them for personal use as well, Sir MV saved money for several years and finally bought a car for his personal use. Here is another interesting anecdote about Sir MV's work ethics. When a friend visited him one fine evening, he was working on a document and was asked to wait. After sometime, Sir MV turned off the lamp, kept his pen & papers aside & pulled out another lamp and took another set of pen and papers. The friend found it strange and hesitatingly asked him if there was something wrong in the other pen, paper & lamp. Sir MV calmly explained him that he was doing office work till then and hence was using office lamp and stationery. Now that he will be doing his personal work (with his friend), it would require his personal lamp & stationery!!

Discipline: Sir MV used to wake up at 4:30am every morning and would report to office by 7am with clean and tidy clothes which he used to himself wash and iron. From 7am, he used to work till 8pm. Whenever he was supposed to deliver a speech, he would rehearse it for hours with discipline. His punctuality was so sharp that there are even folklores about it, one being that people of Mysore used to set their watches after seeing him on his way to office.

Free from ego: During his old age, Sir MV visited USA with his Indian group to learn about a steel factory & metallurgical procedures. A friendly American officer guided them throughout the factory and after demonstrating all the usual mid-sized equipments, the officer finally demonstrated a gigantic machine and told them that in order to understand how it works, one has to climb the 75 foot ladder. While his group members who were mostly youngsters hesitated to step forward (thinking they are highly qualified to climb on ladders), Sir MV immediately removed his coat & shoes and started climbing the ladder.

Dedication & excellence: He did his work with passion & dedication and always gave his best. One of his popular quote being: **"Remember, your work may be only to sweep a railway crossing, but it is your duty to keep it so clean that no other crossing in the world is as clean as yours"**



An engineer is not only someone who has the knowledge of design and execution, but also stands by ethics, dedication & excellence and Sir MV is the epitome of these values.

Sources: <https://www.thefamouspeople.com>, <http://guruprasad.net>

Prepared by: Er. Anoop Vijayan, Assistant Engineer

എഞ്ചിനീയേഴ്സ് ദിനാഘോഷം

തിരുവനന്തപുരം : മോക്ഷഗുണ്ടം വിശ്വേശ്വരയ്യയുടെ ജന്മദിനം കെ.എസ്.ഇ.ബി. എൻജിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ എൻജിനീയേഴ്സ് ദിനമായി ആചരിച്ചു. ദിനാഘോഷത്തോടനുബന്ധിച്ചു നടന്ന സിമ്പോസിയത്തിൽ അർദ്ധ -അതിവേഗ റെയിൽ സിസ്റ്റം കേരളത്തിൽ (Semi high speed Rail in Kerala)എന്ന വിഷയത്തിൽ, കേരള റെയിൽ വികസന കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ ശ്രീ. വി. അജിത്കുമാർ നിർദ്ദിഷ്ട കാസറഗോഡ്-തിരുവനന്തപുരം അതിവേഗ റെയിൽ കോറിഡോർ പദ്ധതി പ്രൊജക്റ്റിനെക്കുറിച്ച് വിവരണം നടത്തി. 2024-ൽ ഒന്നാം ഘട്ടം പൂർത്തിയാക്കുവാനുദ്ദേശിക്കുന്ന പദ്ധതി സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയും, കേന്ദ്ര റെയിൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെയും സംയുക്ത സംരംഭമായാണ് നടപ്പാക്കുന്നത് ഉടൻതന്നെ നിർമ്മാണത്തിനാവശ്യമായ സ്ഥലമെടുപ്പ് ആരംഭിക്കുമെന്നും അറിയിച്ചു. ഡോ. മുഹമ്മദ് ഷെരീഫ് എൻജിനീയേഴ്സ്ദിന സന്ദേശം നൽകി. Er. സുരേഷ് കുമാർ അധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. Er. ജി. ഷാജ് കുമാർ സ്വാഗതവും, Er.സുനിൽ കെ. നന്ദി പ്രകാശിപ്പിച്ചു.



അനുഭവങ്ങൾ ഓർമ്മകൾ

രക്തദാനം



*Er. ഇ.എം. നസീർ
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ (Rtd.)*

വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പ്, എന്റെ പിതാവ് വാർദ്ധക്യ സഹജമായ അസുഖങ്ങൾ കാരണം തിരുവനന്തപുരം മെഡിക്കൽകോളേജിൽ അഡ്മിറ്റായി; കുറച്ചുദിവസം ചികിത്സയിലായിരുന്നു. ഒരു ദിവസം ആരോഗ്യനില വഷളായി, രക്തം നൽകേണ്ടി വരുമെന്ന് ഡോക്ടർമാർ അറിയിച്ചു. എന്റെ രക്തം യോജിക്കുമെന്നതിനാൽ ഡോക്ടർ തന്ന കുറിപ്പുമായി തൊട്ടടുത്തുള്ള കെട്ടിടത്തിലെ ബ്ലഡ് ബാങ്കിൽ ഞാൻ എത്തി. അവിടെയുള്ള വളരെ ചെറിയൊരു മുറിയിലാണ് രക്തശേഖരണ പ്രക്രിയകൾ നടക്കുന്നത്. ഉള്ള സ്ഥലത്ത് രണ്ടു കട്ടിലുകൾ സമാന്തരമായി ഭിത്തികളോട് ചേർത്ത് ഇട്ടിട്ടുണ്ട്. ഒരു സിസ്റ്റർ മാത്രമാണ് ഡ്യൂട്ടിയിലുള്ളത്.

സിസ്റ്റർ എന്റെ കൈയിലുണ്ടായിരുന്ന കുറിപ്പു വാങ്ങിയിട്ട് ഒരു കട്ടിലിൽ കിടക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചു. ഞാനതനുസരിച്ചു. രണ്ടു കട്ടിലുകൾക്കുമിടയിലുള്ള ഇടനാഴിയിൽ നിന്നു കൊണ്ട് രക്തശേഖരണത്തിനുള്ള തയ്യാറെടുപ്പുകൾ സിസ്റ്റർ തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞു. അപ്പോഴേക്കും ഒരു യുവാവിനെ ചിലർ ഉന്തിയും തള്ളിയും അതേ മുറിയിലേക്കുകൊണ്ടുവന്നു. സിസ്റ്ററിന്റെ കൈയിൽ ഒരു കുറിപ്പും കൊടുത്തു. യുവാവിനോട് ഒഴിവുള്ള കട്ടിലിൽ ഇരുന്നുകൊള്ളാൻ സിസ്റ്റർ പറഞ്ഞതനുസരിച്ച് അയാൾ അതിലിരുന്നു. എന്റെ രക്തം എടുത്തശേഷം അയാളുടെ രക്തം ശേഖരിക്കാൻ വേണ്ടിയായിരുന്നു അയാളോട് വെയിറ്റ് ചെയ്യാൻ പറഞ്ഞത്.

യുവാവ് ആകെ ഭയനമട്ടിലായിരുന്നു, മുഖത്ത് മൂന്നതയും ഉണ്ടായിരുന്നു. വേണ്ടപ്പെട്ട ആർക്കോ രക്തം നൽകാനായി കൊണ്ടുവന്നതാകണം. ആദ്യ അനുഭവമായതിനാലാകാം യുവാവിന് വലിയ ഭയം തോന്നിയത്. അപൂർവ്വ ഗ്രൂപ്പിൽപ്പെട്ട രക്തമുള്ള ആളായതിനാലാകാം ഇഷ്ടമില്ലാത്തയാളെ നിർബന്ധിച്ച് കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നത്. മുമ്പ് രക്തം നൽകിയിട്ടുള്ളതിനാൽ എനിക്ക് ഭയമില്ലായിരുന്നു.

സിസ്റ്റർ തയ്യാറെടുപ്പുകൾ പൂർത്തിയാക്കി എന്റെ കൈ ഞരമ്പിൽ സൂചിതുളച്ചു കയറ്റി, രക്തം ശേഖരിക്കാനുള്ള സുതാര്യമായ പ്ലാസ്റ്റിക് ബാഗിലേക്ക് രക്തം ചീറ്റിത്തുടങ്ങി. തന്റെ ഊഴം കാത്ത് അടുത്ത കട്ടിലിലിരുന്ന യുവാവ് ഭയത്തോടും ഉത്ഘ്നംയോടും ഇത് നോക്കികാണുന്ന കാര്യം ഞാൻ ശ്രദ്ധിച്ചു. സിസ്റ്റർ എന്റെ കാലിന്റെ ഭാഗത്തേക്ക് തിരിഞ്ഞുനിന്ന് ബ്ലഡ് നിറഞ്ഞുകൊണ്ടിരുന്ന പ്ലാസ്റ്റിക് ബാഗ് മെല്ലെ കുലുക്കിക്കൊണ്ടിരുന്നതിനാൽ എന്റെ തലയുടെ ഭാഗം അവർക്ക് കാണാനാകുമായിരുന്നില്ല. പെട്ടെന്ന് ഒരു കൂസ്യതി എന്റെ മനസ്സിലുദിച്ചു.

ഞാൻ കണ്ണ് നല്ലവണ്ണം തുറന്ന്, എന്റെ കണ്ണിന്റെ കൃഷ്ണമണികൾ പുറത്തുകാണാനാകാത്ത വിധം കഴിയുന്നത്ര മേലോട്ടു വലിച്ചു. പിന്നെനാക്ക് ഒരു വശത്തേക്ക് ചായ്ച്ച് പരമാവധി പുറത്തേക്കു തള്ളിച്ചു. എന്നിട്ട് നിശ്ചലനായി കിടന്നു. അല്പനേരം ഇത് തുടർന്നു.

കവിത

ബാലീദ്വീപ്

Er. രാമൻ നമ്പൂതിരി സീമനി

ബാലിയെന്നുള്ളൊരു സുന്ദര ദ്വീപിനെ
 സാദരം കാണുവാൻ ചെന്ന നേരം
 കേരള സാമ്രാജ്യം കെട്ടിടമൊക്കെയും
 ക്ഷേത്ര സമുച്ചയമെങ്ങുമെങ്ങും
 കല്ലിലും പാരം മരത്തിലും തീർത്തൊരി
 കൊത്തുപണികൾ മഹാത്മ്യങ്ങൾ
 വൃത്തിയാം ബീച്ചും കുരണ്ടനിറഞ്ഞുള്ള
 വൃക്ഷസങ്കേതവും രമ്യമോർത്താൽ
 വാഹനവൃഹങ്ങൾ ബ്ലോക്കുകൾ തീർക്കുന്ന
 റോഡുകളും ശില്പചാതുര്യവും
 ദേവാസുരർ തന്റെ ദീതിപകർത്തുന്ന
 രൂപ ഭാവങ്ങൾ തെരുവിലെങ്ങും

ദേവതമാരുടെ രൂപഭാവങ്ങളും
 നൃത്തനൃത്യങ്ങളുമത്സ്യങ്ങൾ
 രാമായണം മഹാഭാരതമൊക്കെവെ
 കാണാം നമുക്കു തെരുവുകളിൽ
 ബോട്ടിലെ യാത്രയും ആകാശയാത്രയും
 പാച്ചുട്ട് ഡ്രൈവുമാം നമുക്കുലഭ്യം
 മുസ്ലീം ഭരണമാണെങ്കിലും ഹൈന്ദവ
 സംസ്കാരമെങ്ങും നശിച്ചിടത്തെ
 പള്ളികൾ ദുർല്ലഭം ബാങ്കുവിളിയില്ല
 സംസ്കാരം മുസ്ലീങ്ങൾ തന്റെയില്ല
 ക്ഷേത്രസമുച്ചയം തന്നുനാടാണ്
 ബാലിയെന്നുള്ളത് അത്ഭുതം താൻ



ചോരചിന്തിയുള്ള എന്റെ വീരചരമം യുവാവ്
 ലൈവ് ആയികാണുകയായിരുന്നു. പക്ഷേ
 ആസ്വദിക്കുകയായിരുന്നില്ല. ഭയന്ന് അന്തം
 വിട്ട് നോക്കി കാണുകയായിരുന്നു.
 ഇതൊന്നും അറിയാതെ സിസ്റ്റർ ജോലി
 പൂർത്തിയാക്കിക്കഴിയുമ്പോൾ ഞാനൊന്നുമറി
 ഞ്ഞില്ലേ രാമ നാരായണ എന്ന മട്ടിൽ ഞാൻ
 മുഖഭാവം നേരെയൊക്കി യുവാവിനെ നോക്കി.
 അയാൾ പേടിച്ചു വിറച്ചു ഒരു പ്രേതത്തെ കണ്ട
 പോലെ എന്നെ തുറിച്ചു നോക്കുന്നുണ്ടായിരുന്ന
 ന്നു. മുറിയിൽ നിന്നിറങ്ങുമ്പോൾ കാര്യം
 നിസ്സാരമാണെന്ന ഭാവത്തിൽ അയാളുടെ
 തോളിൽ തട്ടിയിട്ട് വെറുമൊരു തമാശ മാത്ര
 മായിരുന്നു വെന്നും പേടിക്കാനൊന്നുമില്ല
 ന്നും അറിയിച്ചു.

പുറത്തിറങ്ങുമ്പോൾ യുവാവിനെകൊണ്ടു
 വന്ന വർ കൂട്ടംകൂടിനിൽപ്പുണ്ടായിരുന്നു,
 യുവാവ് ഇറങ്ങി ഓടിയാൽ പിടിച്ചുകെട്ടി തിരി
 ചേൽപ്പിക്കാനെന്നു തോന്നുംവിധം അയാളെ

കൊന്നിട്ടായാലും ചോരയെടുത്തേ അടങ്ങു
 എന്ന ഭാവമായിരുന്നു അവർക്ക്,

മറ്റൊരു സംഭവം. ഞാൻ ഗൾഫിലായി
 രുന്ന കാലത്ത് എന്നോടൊപ്പം ജോലി ചെയ്തി
 രുന്ന ഒരു പാകിസ്ഥാനിയുടെ ബന്ധു ഒരു
 റോഡപകടത്തിൽപ്പെട്ട് ആശുപത്രിയിലായി.
 അടിയന്തിരമായി രക്തം വേണം. രക്തത്തി
 നുള്ള അന്വേഷണം എന്നിലുമെത്തി. ഗ്രൂപ്പ്
 ശരിയായതിനാൽ ഞാൻ രക്തം നൽകി.
 അയാൾ സുഖം പ്രാപിച്ചു.

വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം അയാളെ കാണാ
 നിടയായി. അന്നത്തെ അപകടത്തിനുശേഷം
 അയാൾക്ക് ഒരു കുഞ്ഞു ജനിച്ചുവെന്നും
 മലയാളം പോലുള്ള രീതിയിലാണ് കുഞ്ഞ്
 സംസാരിക്കാൻ തുടങ്ങിയതെന്നും എന്റെ
 രക്തം അയാളുടെ ശരീരത്തിലുണ്ടായതുകൊ
 ണ്ടാകാമതെന്നും അയാൾ തമാശയായിപ്പറ
 ഞ്ഞു. !!!





Work Environment

Vs. Team Work

Management Science evolves from experience and application of theoretical & hypothetical standards. The work sites or offices usually will always be a place to manage inter-personal skills and relations. The effectiveness of team leader or higher officer is depending upon managing these interpersonal relation for achieving targets. **Out of which, Ego or Super Ego and Complex** are the most critical items, which may some time severely affect a team work.

The matter is, these terms usually misunderstood by individuals and some time being used without knowing the real meaning.

Team work is the collaborative effort of a group to achieve a common goal or to complete a task in the most effective and efficient way.

The team may exists in field or site or in office. The work force is not be a good team always, but may only be a group of superiors and subordinates.

The most effective team work happens when individual contributors harmonize their efforts and work for a common goal with commitment. Good team won't typically happen by accident, but hardwork, some amount of struggle, and above all commitment and attitude of team members are important factors of creating successful team and surely with a lead person



Er. N.M. Shamim

Assistant Executive Engineer

with good leadership. Organisations are much more likely to perform well when their people work effective on a team. This is because good team work creates synergy - **where the combined effect of team is greater than the sum of individual items.**

There are numbers of characteristics, traits, features and qualities of a successful team. Out of which all those items, communication well with in each other and attitude towards the common goal is of paramount importance. Team work is a challenge in and itself. It requires that the people should **manage their EGO, develop humility, communicate effectively, resolve conflicts and above all, commit to one another and to a common goal.**

Anyone who has worked on a team knows that the only way to do so successfully is by assessing oneself honestly and becoming the best person one can be. Being in a successful team work, may be a mere luck from a simple



selection to a team by higher management. But being good contributor and successful team member is from self understanding and get motivated to the common goal of the team by passing over all self objectives and ego developed. That means for a good team performer, one shall also be able to develop attitude with gratitude. That is, there are many reasons that a business/organisation/ projects are unable to produce healthy team work. Creating team work is not easy. One of the main reason or attitude that creates a problem for many groups is the Inflated Ego.

The personality of the inflated ego is destructive attitude. The person does not understand team work and does not have a willing desire to work with a team. There is nothing wrong with someone having a sense of confidence in their skills or their ability to achieve targets. However, when a person has an ego that is so self-centered that it ignores the skills and talents of others, then this become destructive.

Ego can be defined as the part of us that drives us to continually compare ourselves with others. It can also make us to compete with our co-worker positively and to seek to have more than our neighbours negatively.

Understanding ourselves that we, ourselves are also driven by negative effect of Ego, is a crucial one for a person. It is essential to convince ourselves to come out of the issue and perform well in the team with common goal by collaborating with team members. Some selfchecks on ego effect are:

- Concern about the approval of other.
- fear of asking help
- comparing for competing
- the constant need for more
- lack of presence and for using on past actions or future actions alone
- the need to always be right.

Check list for uncontrolled ego affecting team work

- We see others, specially colleagues or higher ups, as rivals and attempts to find ways to show superior abilities.
- Trying to become competitive over the smallest issue or detail.
- Trying to take additional assignment just to show that can handle more work than others.
- Deliberately find fault others ideas.
- Trying to establish and maintain control on others.

Are we displaying any of these above behaviours even just slightly. Then our ego may be beginning to create challenges in the team.

Then its time to act ourselves to correct it. Same time its then the role of team leader to act immediately to correct it.

There are much theories to overcome the egoisms of members in a team. Self understanding accepting others, making a good attitude with gratitude and above all a good team leaders intervention are the only solution to the negative egoism of team members. And importantly the time and opportunity to understand ourselves that we are affected with negative egoism and it is damaging ourselves.





HELPLESS TAX PAYERS AND HAPPY SUBSIDIANS

Er. Thomas Kolanjikombil

Maramon

Tax is our compulsory contribution to the state exchequer. It is levied by the government on workman's income, business profits and services. We pay it to the government so that they repay us through welfare schemes. That is by providing us with good governance, good education and health care. Good communication and transport etc. But in reality in addition to the all taxes we pay, we are also forced to shell out from our pocket for the inefficiency of the government. We incur expenditure for installing inverters and generators because of the poor quality of electricity we got. We dig borewells and install pumps since the govt failed to provide water for irrigation and drinking. We send our kids to private schools paying hefty fees because of the poor quality of education in public schools. We head to private hospitals because of the pitiable conditions in govt hospitals. There are many more to say. The government also failed us to provide any social security at our old age in spite of paying all these taxes. Our GST rates are the highest.

Tax is taken by force, with coercion of imprisonment. We do not pay taxes voluntarily because we lost faith in the government. The state has to protect us, protect our rights. But we are victims of

state sponsored violence. The political parties need money to exist, to pay their goons and to win elections. When they come to power, they use the state as a tool to reward in triple to those who gave them money, always at the expense of the tax payer. So the present day taxation is taking over our property dishonestly. It is a theft. Who ever intending to take dishonestly the movable property out of possession of any person is a theft under IPC. Since the amount involved is very large, we cannot call it a theft, it is felony or misdemeanor.

In India only manipulators have future, not hard workers. Our laws are like spider net. It catches only flies and mosquitoes, black beetle always escape.

What the govt do with our tax money: Open courts which do not give any judgement- as per the report of 9/2018, 2.5 crores of pending cases in various courts in India are more than a decade old- , open police stations to give protection to politicians- The official number of VIPs in India is 5,79,092 and approximately 2,80,000 crores is spend on their security. The no. of VIPs in Britain is 84, Germany 142, China 435(6/2018) , loan waivers to corporates and dupers and so on. Major portion of the tax revenue is distributed as subsidies



സുഭാഷിതം

പ്രശ്നങ്ങൾ പ്രശ്നമാകാതെ



Er. കെ. ശശിധരൻ, കണ്ണൂർ

എല്ലാവർക്കും ജീവിതത്തിൽ പലപ്പോഴായി പല പ്രശ്നങ്ങളേയും അഭിമുഖീകരിക്കേണ്ടി വന്നിരിക്കും. പ്രശ്നങ്ങളില്ലാത്ത ജീവിതം ചാവി കൊടുത്താൽ ചലിക്കുന്ന പാവ പോലെ തികച്ചും യാത്രികമായിരിക്കും. ഊർജ്ജം തീർന്നാൽ അത് നിശ്ചലമാകും. പ്രശ്നമില്ലെങ്കിൽ വിരസമായി ദിനങ്ങൾ കൊഴിഞ്ഞുതീരും. പുതിയ അനുഭവങ്ങളെ നേരിടുമ്പോൾ മനുഷ്യൻ കൂടുതൽ ചിന്തിക്കുന്നു. ബുദ്ധിയുണർന്ന് പ്രവർത്തിക്കുന്നു. പുതിയ പാഠങ്ങൾ പഠിക്കുന്നു.

ഒരു ഡോക്ടർ അഭിമുഖീകരിക്കേണ്ടി വന്ന പ്രശ്നമാണ് സ്റ്റേതസ്കോപ്പിന്റെ കണ്ടു പിടിത്തത്തിൽ എത്തിച്ചേർന്നത്. രോഗിയുടെ നെഞ്ചിൽ ഡോക്ടർ ചെവി ചേർത്ത് വെച്ചാണ് രോഗിയുടെ ഹൃദയ സ്പന്ദനം അറിഞ്ഞിരുന്നത്. ഒരു യുവ ഡോക്ടർക്ക് സുന്ദരിയായ ഒരു യുവതിയെ പരിശോധിക്കേണ്ടതായി വന്നു. രോഗിയുടെ നെഞ്ചിൽ സ്വന്തം ചെവി ചേർത്ത്



and freebies in the name of welfare schemes among masses to buy votes. Dr.Adrian Rogers wrote in 1931

"We cannot legislate poor in to freedom by legislating the wealth out of freedom. What one person receives with out working for, another person must work for with out receiving. The government cannot give any body any thing that the government does not take from somebody else. When half of the people get the idea that they do not have to work because, the other half is going to take care of them, and when the other half gets the idea that it does no good to work because somebody else is going to get what they work for, that my dear friend, is about

the end of any nation. You cannot multiply wealth by dividing it".

What security and legal protection now we have. Now income tax officials are being given police powers. Officers should have only executive powers, not judicial powers. That is for the court to decide. Ours is not a Stalinist or totalitar-ian state. Making public, the details of somebody's income is unethical. They should raise the demand and it is for the court to decide whether the tax payer has defaulted. The present India we have no democracy but kleptocracy. All government left, right or saffron are unwilling to provide us good governance.

BHARATHAM means light of wisdom.





വെക്കാൻ ഡോക്ടർക്ക് നാണം തോന്നി. മുന്നിലുണ്ടായിരുന്ന ഒരു പേപ്പർ കുഴലുപോലെ യാക്കി രോഗിയുടെ ഹൃദയം സ്പന്ദനം മനസ്സിലാക്കി. ഇന്നത്തെ സ്റ്റേതസ്കോപ്പിന്റെ കണ്ടുപിടുത്തം ഈ അനുഭവത്തിൽ നിന്നായിരുന്നു. അതുകൊണ്ട് പ്രശ്നങ്ങൾ ഇല്ലാതിരിക്കുകയല്ലേ വേണ്ടത്. പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാവുകയും അതിനെ നേരിടുകയും അതിജീവിക്കുകയുമാണ് ആവശ്യം. പലപ്പോഴും ഈ കാര്യത്തിൽ പരാജയപ്പെടുന്നു. എന്താണ് കാരണം? പ്രശ്നത്തെ ശരിയായ രീതിയിൽ അപഗ്രഥിക്കുന്നതിൽ പറ്റുന്ന പാളിച്ചയാണ് കാരണം. Well defined problem half solved എന്ന് പറയാറില്ലെ. നന്നായി അപഗ്രഥിച്ച് പ്രശ്നം പകുതി പരിഹരിച്ചതായി കണക്കാക്കാം. ഇത് സാധിച്ചില്ലെങ്കിൽ പരിഹരിക്കപ്പെടുന്നതിനു പകരം പ്രശ്നം രൂക്ഷമാകും.

ഇടുക്കി ജല വൈദ്യുത പദ്ധതിയുടെ നിർമ്മാണത്തിനിടയിലെ രസകരമായ ഒരു ഭവം. കാട്ടിലൂടെ കുത്തനെ റോഡ് വെട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനിടയിൽ ഒരു ദിവസം വൈകുന്നേരം ജോലി കഴിഞ്ഞ് റോഡ് റോളർ റോഡിന്റെ അരികെ നിർത്തി, താഴെ ഉരുണ്ടുപോകാതിരിക്കാൻ ഒരു കല്ലെടുത്തുവെച്ച് ജോലിക്കാരെല്ലാം സ്ഥലം വിട്ടു. രാത്രിയായപ്പോൾ കാട്ടിൽ നിന്നും ഒരു കൊമ്പനാന റോഡിലിറങ്ങി. റോഡിൽ തന്നെ പോലൊരുത്തൻ നിൽക്കുന്നതായി കൊമ്പന് തോന്നി. ആദ്യം ഒന്ന് പരുങ്ങിയെങ്കിലും സാവധാനം താഴെ നിന്നും മുകളിലോട്ട് കയറി റോളറിന്റെ അടുത്തുചെന്നു. പതുക്കെയൊന്നു തൊട്ടു. പ്രതികരണമില്ലെന്ന് കണ്ടപ്പോൾ ഊക്കോടെയൊന്ന് കുത്തി. ഉരുണ്ടു പോകാതിരിക്കാൻ വെച്ച കല്ല് ഇളകി താഴോട്ട് പോയി. റോളർ സാവധാനം താഴേക്ക് നീങ്ങുവാൻ തുടങ്ങി. തന്നെക്കൊല്ലാൻ വരുന്ന ഭീകരനെ നേരിടുവാൻകൊമ്പനും

ശ്രമിച്ചു. അല്പമൊന്ന് വിടുമ്പോൾ റോളർ മുന്നോട്ട്. മുന്നോട്ട് വരാതിരിക്കാൻ കിണഞ്ഞ് ശ്രമിച്ചു. വല്ലാത്ത പ്രതിസന്ധി. രാവിലെ ജോലിക്കാർ കണ്ട കാഴ്ച : റോഡ് മുഴുവൻ മലമൂത്രം കൊണ്ട് വൃത്തികേടായി തളരുന്നവശനായി റോളറുമായി മൽപ്പിടുത്തം നടത്തുന്ന കൊമ്പനെയാണ്. ജോലിക്കാർ ബഹളം വെച്ചപ്പോൾ എങ്ങിനെയോ പിടിവിട്ട് ആനപ്രാണനും കൊണ്ട് ഓടി രക്ഷപ്പെട്ടു.

തന്റെ മുനിലുള്ളത് ജീവനില്ലാത്ത ഒരു സാധനമാണെന്നും താഴോട്ട് വരുന്നത് അതിന് പിടുത്തമില്ലാത്തതുകൊണ്ടാണെന്നുമുള്ള തിരിച്ചറിവ് ശക്തനായ കൊമ്പന് ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിൽ ഈ ആന അമളി ഒഴിവാകുമായിരുന്നു.

Every problem contains the seeds of its own solution.

ഏത് പ്രശ്നത്തിലും പരിഹരിക്കാനുള്ള വിത്ത് അതിൽ തന്നെ അടങ്ങിയിരിക്കുന്നു. വരൾച്ച നാം നേരിടുന്ന വിപത്താണ്. വേണ്ട സമയത്ത് ആവശ്യത്തിന് മഴയില്ലാത്തതാണ് കാരണം. മഴ മാത്രമേ ഇതിന് പരിഹാരമുള്ളൂ. മഴ കുറയാനെന്നാണ് കാരണം? വ്യാപകമായ വന നശീകരണം. പ്രകൃതിയെ സ്നേഹിക്കാത്ത മനുഷ്യൻ നേരിടുന്ന വിപത്താണ് വരൾച്ച. അതിനുള്ള പരിഹാരമാർഗ്ഗം അവൻ വന നശീകരണം നിർത്തി വനവൽക്കരണം നടപ്പിലാക്കുക എന്നതാണ്. അതുവഴി ആവശ്യത്തിന് മഴ ലഭ്യമാക്കുക. വരൾച്ചയിൽ നിന്ന് മോചനം നേടുക.

അങ്ങിനെ അഭിമുഖീകരിക്കേണ്ടി വരുന്ന ഏത് പ്രശ്നത്തിനും പരിഹാരമുണ്ട്. ശരിയായ രീതിയിൽ വിശകലനം ചെയ്ത് പരിഹാരത്തിന്റെ ബീജം കണ്ടെത്തുകയാണാവശ്യം. ആനയ്ക്ക് പറ്റിയ അമളി നമുക്കൊരു പാഠമാകട്ടെ....



BOARD ORDERS



KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

Incorporated Under the Companies Act, 1956 (No.1/1956)

Registered Office: Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram - 695 004

CIN: U40100kl2011SGCO27424

Web site: www.kseb.in

Ph:+91-471-2446853, Fax:+91-471-2447246,

E-mail: cescm@kseb.in

Abstract

Implementation of GeM in KSEBL – Detailed proposal – Sanctioned – Orders issued.

Corporate Office (SCM)

BO (FTD) No.694 /2019 (SCM/TA/General), Thiruvananthapuram Dated 07/09/2019.

- Read: 1. BO (FTD) No. 2927/2017 (TA31/Vehicle/2017-18)
Thiruvananthapuram dated 22.11.2017
2. GO (P) No.2/2018/SPD dated 28.04.2018.
3. B.O(FTD)No.2034/2018(SCM/TA/General/2018-9)Dated Tvpm 22.12.2018
4. GO(P)No 7/2019/SPD dated 26.04.2019.
5. Note NO.SC/TA/General/2018-19/3709 dated 14.08.2019
(Agenda item No.80/8/19)

The Board vide order read as 3rd paper above resolved to adopt the Government Orders regarding implementation of procurement through Government e-Marketplace (GeM) in KSEBL with necessary revision of delegation of powers for procurement through GeM as specified in Store Purchase Manual. The Board also directed to submit a detailed proposal for operationalization of purchase through GeM since there would be change in delegation of powers. The functioning of GeM together with proposal for implementation of GeM in KSEBL was placed before the FTD vide note read 5 above as under :-

1. GeM User Hierarchy.

The GeM grants the **primary registration** to the Government users at the level of Deputy Secretary/equivalent officer in a Government department. The GeM has the facility for the aforesaid primary user to create subordinate **Secondary Users** in the system with specific roles and responsibilities of the Buyers, Consignees and Payment Authority. Apart from the same there should be a **verifying authority** who cannot be the primary user.





a. Role of primary user

- Register the organisation on GeM portal
- Creation & modification of all secondary users like buyer, consignee, etc.
- Supervision of all transactions performed by Secondary Users under him / her.
- Transfer of account to new primary user.

Primary User shall also be vicariously responsible for ensuring compliance of General Financial Rules and / or Rules Governing Public Procurement in respect of their organization, all GeM terms and conditions and other Procurement Policies /Guidelines notified by the government from time to time, by all the secondary users including timely payments and for dispute resolutions as per GeM terms and conditions. **Primary user cannot perform any Procurement related transactions on GeM portal.**

b. Prerequisites for Primary User registration:

- Aadhaar Number / Virtual ID of the User
- Active Mobile number to which your Aadhaar is linked - for OTP purpose (the mobile number should be to which Aadhaar is linked and not vice-versa) (click on the below mentioned URL & check the current status of the linking: <https://resident.uidai.gov.in/verify-email-mobile>).
- gov.in/nic.in or gembuyer.in email id
- Verifying authority details - Name, Mobile number & gov.in/nic.in or gembuyer.in email id

c. Prerequisites for Secondary User registration:

- Aadhaar Number / Virtual ID of the User
- Active Mobile number to which your Aadhaar is linked - for OTP purpose
- **Mandatory email-id in gov.in/nic.in or gembuyer.in domains**

2. Activities of GeM Users:

The major activities by GeM users are as given below:

a. Buyer activities

- Selecting a product
- Selecting mode of procurement (Direct/L1 purchase/e-bidding/reverse auction)
- Uploading scanned financial approval/limit by competent authority
- Generating contract order.



b. Consignee activities

- Receive and inspection of goods
- Right to reject order within 10 days
- CRAC (Consignee's Receipt cum Acceptance Certificate) generation

c. Payment Authority

- Responsible for timely payment
- Responsibility for 100% payment to be released within ten (10) days of issue of consignee receipt-cum-acceptance certificate (CRAC) and on-line submission of bills unless otherwise specified in STC/ATC. (Special/ Additional Terms and Conditions).

3. Proposal for creation of User Accounts for KSEBL:

The guideline for procurement of vehicles from GeM was sanctioned by Board vide order read as first paper above. In the order, Chief Engineers of concerned SBUs were entrusted as primary user for purchasing vehicles through GeM portal.

Government Orders read as 2nd and 4th papers above have approved GeM as a procurement mode and presently it is insisted that purchase of goods and services above ₹ 25000/- shall be mandatory through GeM for all Government Departments. Specific reasons are to be mentioned if purchase is not through GeM. It is also suggested in the Government order that PSUs should come up with their own policy as to what shall be brought through GeM and otherwise.

It is proposed that the Chief Engineers shall be assigned as primary users for purchase of items from GeM portal for the offices under them.

It is the responsibility of the primary users to create/modify the secondary users like purchaser, consignee and payment officers. It is also proposed that the secondary users may be assigned as below:

Deputy Chief Engineer or Executive Engineer in the office of the Chief Engineer/Deputy Chief Engineer and Executive Engineer being ARU Heads of Circles and Divisions	-	Purchaser & Verifying officer
DA/FO/AFO	-	Payment officer
EE/AEE/AE/SS	-	Consignee as required





4. **Proposed delegation for purchase through GeM (Based on Office Memorandum of Ministry of Finance of Government of India dated 02.04.2019.)**

Sl No	Condition	Officer	Financial limit	Remarks
1	Direct purchase from any of the suppliers.	Chief Engineer	At a time ₹ 25,000/-	GeM offers direct purchase without quotation upto ₹25,000/- of all items available.
		Deputy CE	At a time ₹ 20,000/-	
		Executive Engineer	At a time ₹15,000/-	
2	L1 purchase/ Bidding	Chief Engineer	₹ 5 Lakh	For Purchase between ₹ 25,000/- to ₹ 5 Lakhs, Gem offers limited quotation vide purchase and also if required,online bidding can be resorted
		Deputy CE	₹ 2 Lakh	
		Executive Engineer	₹ 1 Lakh	
3	Bidding/ Reverse Auction	Chief Engineer	Above ₹ 5 lakh, as per current delegation.	
		Deputy CE		
		Executive Engineer		

Since dual role of primary user and secondary user is not permitted by same person in GeM, Deputy Chief Engineer/Executive Engineer at the office of the Chief Engineer may be authorized to arrange purchase through GeM with the approval of Chief Engineer for the delegation sanctioned to the Chief Engineer. All other delegations of purchase (for tools and plants etc.) shall remain as such for the time being.

5. Other supporting functions in GeM and proposals thereof

- On GeM, for purchases upto ₹ 25,000/-, "Purchaser (s)/Buyer(s)" are authorised to source required items through any of the available suppliers on the GeM meeting requisite quality, specifications and delivery period.
- For purchases above ₹25,000/- and below ₹ 500,000/ (Five Lakhs) "Purchaser (s)/ Buyer(s)" are authorised to source required items through the supplier having lowest price amongst the available suppliers on the GeM meeting requisite quality, specifications and delivery period. Aforesaid, powers have been vested in the Government user departments so that they can meet their requirement of common user goods and services with the flexibility and speed of e-market place and relieve them from repeated mundane activity of bid management. It is important that these powers are used judiciously so that there is effective and efficient utilisation of precious government resources.



- c. Buyers can also avail tools like online bidding or reverse auction for the above purchases if decided otherwise by a competent authority.
- d. The GeM have the facility for the primary users to create subordinate **Secondary Users** in the system with specific role and responsibilities of Buyers, DDOs, Consignees and PAOs.

The secondary users in the system shall be person of responsibilities as approved by primary user. These authorised secondary users shall have the rights and privileges as assigned to them by the primary user. The secondary users cannot create further users in the system. The proposed secondary users of the system in KSEBL are as follows and can be assigned as the case may be.

Deputy Chief Engineer/Executive Engineer in the office of the Chief Engineer/Deputy Chief Engineer/Executive Engineer - Purchaser & Verifying officer

DA/FO/AFO - Payment officer

EE/AEE/AE/SS - Consignee as required

- e. The detailed guidelines for registration are detailed in GeM portal and shall be read and understood by all designated. For training requirements GeM representative can be contacted via GeM portal or alternately **Sri Manesh Mohan Ph.9645642210, GeM Authorised trainer for Kerala**
- f. The Market Prices of various Goods and Services as offered by sellers on GeM are offer prices. For getting best competitive rates, GeM recommends use of the bidding tool available on the portal.
- g. It is also suggested that e-mail_id/username creation* of primary users and secondary users shall be in a common format for the entire organisation.

For Example

Primary user Chief Engineer - SCM email id may be **scmce.kseb@kerala.gov.in**

Primary User Chief Engineer - Dist(N) email id may be **distnce.kseb@keralagov.in**

Secondary users

DyCE El.Circle,Alappuzha under Distr. North CE, email id may be **distndceelcalpy.kseb@kerala.gov.in**

Dy CE, O/o CE (SCM) - **scmdce.kseb@kerala.gov.in**

EE,Trans Circle,Alappuzha under Trans. CE South email id may be **transsceetrcalpy.kseb@kerala.gov.in**





- * For creating email IDs officers can contact either Kerala State IT Mission or NIC office or by sending a mail request to GeM. Users shall not create in their name / personal Email ID / Designation because while transferring an account from one person to another, the User ID will never be changed.

The whole matter was brought into the attention of the Director (CP, G-E, SCM & Safety) and it was directed to place the matter before the Full Time Directors.

Having considered the matter in detail, the Full Time Directors in its meeting held on 30.08.2019

- Resolved to accord sanction to assign the Chief Engineers as primary users for purchase of items from GeM portal for the offices under them. Also authorize primary user to fix secondary user/payment authority/consignee as proposed below.

Deputy Chief Engineer or Executive Engineer in the office of the Chief Engineer/Deputy Chief Engineer and Executive Engineer being ARU Heads of Circles and Divisions - Purchaser & Verifying officer

DA/FO/AFO - Payment officer

EE/AEE/AE/SS - Consignee as required

- Further resolved to approve delegation of power to purchase through GeM as proposed below.

Sl No	Condition	Officer	Financial limit
1	Direct purchase from any of the suppliers.	Chief Engineer	At a time ₹ 25,000/-
		Deputy Chief Engineer	At a time ₹ 20,000/-
		Executive Engineer	At a time ₹ 15,000/-
2	L1 purchase/Bidding	Chief Engineer	₹ 5 Lakh
		Deputy Chief Engineer	₹ 2 Lakh
		Executive Engineer	₹ 1 Lakh
3	Bidding/Reverse Auction	Chief Engineer	Above ₹ 5 lakh, as per current delegation.
		Deputy Chief Engineer	
		Executive Engineer	

Orders are issued accordingly

By order of the Full Time Directors

Sd/-

Lekha G.

Company Secretary in Charge

**KERALA STATE ELECTRICITY BOARD Ltd.**

(Incorporated under Companies Act, 1956)

Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram - 695 004

Phone: (0471)251 4610, 251 4274, 251 4624

Email: ceit@kseb.in, Web: www.kseb.in, CIN : U40100KL2011SGC027 424

ABSTRACT

Supply, installation and integration with KSEBL's system and maintaining POS machines at Electrical Section Offices and Customer Care Center of KSEBL - Award of work to SBI-Issuing Amendment order - Sanctioned - Orders issued.

CORPORATE OFFICE (IT)

BO(FTD)No .647 /2019 (IT/CU/POS /2019-20),Thiruvananthapuram. Dated 27-08-2019

- Read:
1. Circular No. 107 /2018/Fin dtd 21.11.2018 of Government of Kerala
 2. Tender No. CE (IT, CR & CAPs)/14/2018-19 dated 01-12-2018
 3. Letter of Award No 3/2019-20 dtd 8/05/2019 to State Bank of India.
 4. BO(FTD) No.435 / 2019(IT/CU/POS/ 2019 -20)/ dtd 29.05. 2019
 5. Note No. IT/CU/POS/ 2019 -20/232 dated 17-08-2019 of CE (IT,CR & CAPS) submitted to Full Time Directors. (Agenda No.64/8/19)

ORDER

The Government of Kerala vide circular read (1), have directed to install POS machine for debit and credit cards in all Government Departments/Grant-in-aid Institutions/PSUs/Statutory bodies and institutions accepting cash as fee or for any other purpose by 31st December 2018. Accordingly KSEBL has invited limited tender among direct integration banks of KSEBL for the installation of one POS machine on rental basis at existing Section Offices, new upcoming Section Offices and Customer Care Center of KSEBL. Sanction was issued vide BO read(4) to implement POS machine in ten Electrical Sections initially and roll out the remaining sections based on the success rate of the initial implementation. The Letter of Award was issued to M/s. SBI vide read (3) to roll-out the supply, installation and integration of POS Machine initially in ten Electrical Sections in Thiruvananthapuram Urban/Rural Circle depending upon the counter collection count.

The Chief Secretary, Government of Kerala in the meeting held on 06.08.2019 has reviewed the progress of implementation of POS machine and directed to complete the implementation of POS machines in all Electrical Sections immediately. Hence the Chief Engineer (IT ,CR & CAPs) vide read(5) above recommended to issue an amendment order to the existing work order to implement POS machine in all 771 Electrical Section Offices and Customer Care Center of KSEBL immediately.

Having considered the matter in detail, the Full Time Directors in its meeting held on 17.08.2019, resolved to issue amendment order to existing work order for supply, installation and integration with KSEBL's system and maintaining of POS machines at all 771 Electrical Section Offices and Customer Care Center of KSEBL .

Orders are issued accordingly,

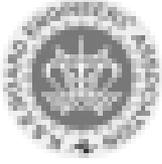
By Order of the Full Time Directors

sd/-

LEKHA. G

Company Secretary

Letter by Association



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001
 Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in
 E-mail: ksebea@gmail.com

President
Er. N.T. Job

General Secretary
Er. Sunil K.

Treasurer
Er. Santhosh E.

Vice- Presidents
Er. C.P. George (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries
Er. B. Nishanth (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries
Er. M. Muhammed Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G. (S)
Er. Sajithkumar (N)

KSEBEA /Letters/2019-20/11

03-09-2019

To
 The Chairman and Managing Director
 Kerala State Electricity Board Ltd.

Sir,
 Sub : Posting of Directors - reg.

KSEB Engineers' Association extends a warm welcome to the reconstituted Director Board and we sincerely expect that the Directors will avail and utilize these postings as an opportunity to serve the State of Kerala and its people in right earnest. The foremost thought should be that of betterment of organisation and thereby the state. We hope all the Directors will discharge their duties in an unbiased manner.

Meanwhile it is seen that there is no lady representation in the Director Board as mandated by Rule 3 of the company Rule 2014 in respect of the appointment of Directors of public companies. Moreover the portfolio of corporate planning is not specifically assigned to any of the Directors. Hence we request that the matter may be taken up with the Government for appointment of a lady Director.

In this context we would like to point out that seniority, experience and proven track record should be the criteria in appointment of Directors and selection of woman Director shall also follow this policy.

We would also like to register protest of our Association in the act of deviating from the established policy of "Not giving extension/reappointment to retired persons against various positions in KSEBL".

We expect that the above aspects will be considered in the right perspective.

Yours faithfully
 General Secretary

Letters to the Editor

പ്രിയ ബുള്ളറ്റ് പത്രാധിപർക്ക്,

Hydel Bullet. Issue -8, Vol -7 August 2019

“**വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം** ” കഥ വായിച്ചു. നന്നായിരിക്കുന്ന കലാലയ ജീവിതത്തിന്റെ സൗകുമാര്യതയിൽ നിന്നൊപ്പിയെടുത്ത മനോഹരമായ ഒരു ദൃശ്യം. സ്വാഭാവികത നിറഞ്ഞുനിൽക്കുന്ന മിഴിവുറ്റ കഥാ പാത്രങ്ങൾ ഓർമ്മകളിൽ മായാതെ നിൽക്കുന്നു; മനസ്സിനെ ത്രസിപ്പിക്കുന്നു. രാജൻ നായരുടെ നന്ദിനിക്കൂട്ടി അന്തരംഗത്തിന്റെ അഗാധത കളിലെവിടെയോ വേദനയുടെ ഉണങ്ങാത്ത മുറിപ്പെടുത്തലുകളുമായി ആ സുരസുന്ദരി കാലയവനികയ്ക്കുള്ളിൽ മറഞ്ഞു. അകാലത്തിൽ കൊഴിഞ്ഞുവീണ ആ പനിനീർ പൂവിന്റെ ദീപ്തസ്മരണയ്ക്കുമുമ്പിൽ ബാഷ്പാഞ്ജലി. ലില്ലി, ഹംസകുമാരി, തങ്കം പി. നായർ എല്ലാം ഓർമ്മകൾ; വേദനിപ്പിയ്ക്കുന്ന ഓർമ്മകൾ.

“ശിവ, ശിവ, സർവ്വമനാഥമീ ജഗത്തിൽ” എന്ന കവി വാക്യം ഓർത്തുപോകുന്നു.

കഥാകൃത്തിന് അഭിനന്ദനങ്ങൾ

C.V. George
Executive Engineer (Rtd.)
C.G. Bhavan
North of S.G. College
Pulamon P.O.
Kottarakara - 691531

Letters to the Editor



കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം
Chief Editor, Hydel Bullet
KSEB Engineers' Association, Panavila,
Thiruvananthapuram - 01,
Phone : 0471 - 2330696
✉ hydelbulletin@gmail.com ☎ 9447577588

✍ മലയാളത്തിലുള്ള ലേഖനങ്ങൾ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയോ, PDF ഫോർമാറ്റിലോ അയച്ചുതരണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.



Thiruvananthapuram Unit meeting



KSEB Engineers' Association Thrissur unit contributed an amount to the Special School John Ukken Memmorial, Ollur for the welfare of inmates. Sr. Fassina, Er. N.T. Job, Er. P.C. Salil, Er. Biju R, Sri. Moylan and Sri. Varghese, Social Forum Thrissur were present at the occasion.

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION
Hydel Bullet Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2019-2021

Price ₹ 10
Licensed to Post without pre payment.
No.KL/TV(N)(MPP/203/ 2019 - 21 at Tepm. RMS
Date of Publication 26-09-2019

Engineers' Day Celebrations - Thrissur Unit



Edited, Printed & Published by Manly P, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Pananella, Trivandrum-01, Ph:0471-2530696, Email: hydelbulleting@gmail.com, Web: kseba.in at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4, Mob : 8158 91 81 91, bhagathprinters@gmail.com

For private circulation only