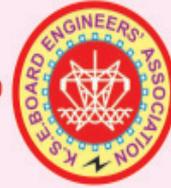


HYDEL BULLET



Issue - 5, Vol - 8, May 2020

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

POST COVID SCENARIO - STRATEGIES FOR KSEBL

The new corona virus, the covid-19, has changed nearly everything about the way of life for human in the earth. According to the experts, it may take a couple of years for the epidemic to get under control and the full normalcy to return. Some other experts say that the full normalcy may not return in near future! Based on the prediction in some Indian model, the Covid-19 epidemic is supposed to peak in India by June 3rd or 4th week and in some other countries the peaking may move up to December 2020. Thus, it is abundantly clear that it will take time for the world to return to the original normalcy and we have to live long with the Covid-19 situation.

Even though there are many negatives in the scenario, KSEBL as an organization shall step forward and make use of the opportunities. Hence it is time for KSEBL to come out with some innovative decisions and plans to take care of the present environment to ensure efficient management of the electricity business through supply of reliable Electricity to the consumers through viable solutions suited for the situation.

Current situation in power sector has been a challenging one for everyone. The Power Sector is impacted with overall load drop to the extent of 25-30% compared to 2019. The key stakeholders are doing their utmost to maintain the overall grid situation and strike a balance between supply and demand.

Cont...page 4

KSEBEA conducted Webinars

Inviting all Power Engineers

WEBINAR

On

EHV Power cable laying with case study

Resource person:

Er. George V James

(Retd. Deputy Chief Engineer KSEBL)

Saturday, April 18, 2020

7:30-8:30pm

KSEBEA

Those want to register, please mail your
Email ids to ksebea@gmail.com



25th
April 2020
8AM - 9PM

WEBINAR-2

On

Power Transformer Part 1

Inviting all Power Engineers

Resource Person:

Er. HYDERALI T. P

register now @ www.ksebea.in



KSEBEA

Welcome to all Power Engineers

Webinar 3

On

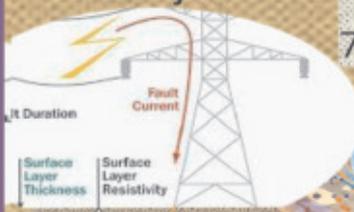
Earthing "Matters" with Case Studies

Resource Person :

Er. Biju. M T

May 2, 2020

7:30 -8:30 PM



www.ksebea.in

Invites you to join

09
MAY

4th

WEBINAR

by

Mr Fancy Anthony

**Raychem
RPG**

7:30
to
8:30PM

On

Extra High Voltage
Cable Accessories - Joints and
Terminations

Also cover:

Stress control, Product profile,
summary of Extra High Voltage cable accessories and their
features, applications, some discussion on connector and type
testing



KSEB Engineers' Association Office Bearers 2019 - 20

ASSOCIATION

President

Er. N.T. Job

Vice-Presidents

Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

General Secretary

Er. Sunil K

Treasurer

Er. Santhosh E

Organising Secretaries

Er. Nishanth B (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammad Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G (S)
Er. Nagaraj Bhat K (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. Sajeev K

Vice Chairman

Er. Resmi P.S.

Secretary

Er. Haridas Vijayan

Treasurer

Er. Pradeep S.V

Joint Secretaries

Er. Naveen T.R (South)
Er. Pramod Kumar M (North)

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. P. Muraly

Associate Editors

Er. Sreekumar. P.K
Er. Anoop Vijayan
Er. Priyanka P.S

Ex. Officio Members

Er. Sunil K
Er. Santhosh E

HYDEL BULLET

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 8

Issue - 5

May 2020

Contents

- Editorial
- ദീപദേ സ്തംഭം സർപ്പസും സോളാറും
Er. എൻ.ടി.ജോബ്
- കെ- ഫോൺ : യാഥാർത്ഥ്യങ്ങൾ
Er. സി.പി. ജോർജ്
- Proposal for restructuring
Distribution Sections -
Need of the hour
Er. Manoj B.
- വിലയ്ക്കുവാങ്ങുന്ന വിപത്തുകൾ - 2
കൊറോണയും പ്രതിരോധവും
Er. ഇ.എം. നസീർ
- കേൾക്കാൻ ശീലിക്കുക (സുഭാഷിതം)
Er. കെ. ശശിധരൻ
- Retirements
- Letters by Association



There has been significant addition from the renewable energy capacity in the country, but base load catering is still done through Thermal Plants. It is imperative for States to maintain robust and effective Power Mix and Spinning Reserves. The impact of the 9 min Load Back Down on 05/04/2020 bears testimony to relevance and flexibility of hydro-power. It again taught us about the fact that the state and political boundaries have no relevance in grid security, and no one excluded from the eventualities in the national grid. Considering the fact that the average PLF's of thermal stations have come down from 75% to 55% which could cause the power costs to increase, it becomes highly important & critical to manage morning and evening peaks efficiently with most viable resources. Efficient Planning of the resources for the accurate requirements of system demand coupled with efficient management of water resources in the hydroelectric projects is the key for viable operation of the KSEBL in the current situation. The management need to take cognizance of the situation and move in the right direction.

As such, the lack of pressure in generation resources has given us ample time and opportunity to relook at the fundamentals about viability and the cause of delay in execution of many pending generation projects including Small Hydro and Soura. We may drop some unviable projects and review the decisions on many pending issues made with unnecessary risks and lack of transparency.

It is time for the management to do appropriate brainstorming with talented engineers, staff and appropriate professionals with open mind, rather than creating rubberstamping committees with people from a particular Officer Association or nominated committees with rubber stamps.

The surge in online payment during this lockdown period must be utilized with appropriate strategies to continue the momentum and to achieve better targets. This will ensure timely receipt of energy charges, reduce the establishment requirement to maintain cash counters and the complexity of cash collection timings. Efficiencies will be gained, and the manpower spared can be effectively used for better purposes as per the prevailing power sector scenario. It is heartening to see some right steps in these directions, and we support such initiative by the management.

Electricity being a concept itself, the metering and billing of the consumption of electricity itself is a complex process. Our system of tariff has made it much more complex with telescopic tariff and slab tariffs, which makes an average consumer crazy in evaluating the bill issued to him based on the consumption recorded in the meter. The average billing resorted during the lock down and the adjustment demand made along the with the next bill has created chaos among the consumers due to this complexity in the billing system and the lack of quality, capacity and consistency of software used by KSEBL for the purpose.



It is time for us to think about reforming the billing system with smart meters or energy meters with billing data memory and billing of consumers with specific time period pre-set in the meter independent of the premise visit of the meter reader. Moreover, this will provide the correct picture of billing efficiency and distribution loss and even electricity theft due to the possibility of real time energy audit and real time comparison of input energy and energy consumed by the consumer. But it is disheartening to note that around 1000 meters with modem available at various IMP stores, which could have been used for Automatic Meter reading of HT/EHT consumers are idling due the lack of interest by the management for implementing automation in the metering infrastructure. It is again shameful that the HT/EHT metering infrastructure is automated by most the utilities in this country and KSEBL is still lagging behind in automating it with appropriate technology.

Many of the departments in Vydyuthi Bhavans were running with meager staff during last 40 days, but most of the routine tasks were continuing. This has brought into limelight the question of the exact requirement of staff and employees in each department. A thorough scrutiny of the staff requirement is essential now. With minimum modification in IT and HRIS most of the employees in PF section can be spared. Similarly, a need-based analysis will bring out more staff from the clutches of non-performance. The idea is to create a bench strength in Vydyuthi Bhavanam with specific tasks/projects assigned to groups outside Vydyuthi Bhavanam.

Dyuthi works need to be completely revisited. A Distribution plan made two years before will not be a valid plan right now particularly in view of the completely derailed schedule. A realistic evaluation of PMU formation in Distribution clearly shows that PMU is a failed experiment and is an example reform without proper discussion and appropriate vision. It is time to dismantle the entire PMU structure and do an open brainstorming among talent engineers, staff and appropriate professional to decide the suitable structure.

The, so called, flagship projects Saura and Filament free Kerala must be dropped altogether due to the large wasteful expenditure associated with the projects. If the projects are continuing, KSEBL should withdraw its own investment.

- Filament free Kerala is a project which will have wasteful expenditure going forward. Like the previous CFL project, it is likely to end up with huge unnecessary inventory of bulbs in our store. It is gathered that the estimated requirement in this case is highly inflated. The logistics of attempting the distribution of the bulbs is another issue that will be huge. Also, the currently running similar Central Government project UJJWALA is also to be considered.
- Saura Project, as we had pointed out much earlier is an unnecessary expenditure which will erode the finances of KSEBL. In view of large-scale surrender of power, storage position in the reservoir and the likely above average monsoon



expected, the Saura project shall be revisited and balance be scrapped for now or be limited to the quantity for which Central subsidy can be obtained. The post covid scenario of importing accessories and equipment from China and instead serving national interest through local procurement using Central Assistance shall also be considered in this case.

- It is also to be noted that MoP has notified separate Hydro Power Obligation (HPO) under RPO requirement and the flexibility and relevance of Hydro in safe management of grid has been established by the recent load back down exercise on 5/4/2020. The Management needs to rethink the present apartheid policy towards own Hydro Generation and need to consider appropriate design of hydro projects with viability complying statutory procedures and social obligation based on grid requirement.

A strict moratorium shall be enforced for inaugural and foundation stone laying functions. In view of the present financial crunch in the State as a whole, and the present financial situation of KSEBL, we call for strict restrictions altogether to abolish such avoidable expenditures. The policy adopted by the central utilities and other utilities in this matter is worth considering, where only projects of extremely high national importance alone are permitted to have such inaugural functions.

The project TRANSGRID is to be revisited urgently considering the current

scenario. It is very disheartening to note that even after two years not even a part of the project is approved by KSERC, and it means that the expenditure will not be included in ARR. This is when there are clear cut orders that any project above ₹10 crores shall be started only after approval of KSERC. The attitude of the management in complying the statutory procedures, formalities and transparency requirements while approving the projects of remarkably high financial implication has created serious worry about the effective financial liability to the organization and even the future of these projects.

The COVID scenario is marked as a Force Majeure condition by Central Government and we may utilize this opportunity wisely to escape from some detrimental power purchase agreements those are not even appropriately approved by KSERC. In the background of the Dyuthi Plan revision and the Transgrid plan review, a complete review of the purchase need to be done. This needs urgent attention and shall be done within next two months

We urge the management to understand the realities in the industry and come out from the clutches of the pseudo experts and review the realities based on the timely inputs provided by us during the past. Covid-19 situation warrants correct evaluation of the situation and there exists no room for laxity and mediocrity. Hope management will hear us with open mind and open heart for the better future of the organization.





ദീപമേ സ്തംഭം സർപ്പസും സോളാറും



Er. എൻ.ടി. ജോബ്
പ്രസിഡന്റ്, KSEBEA

റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ അംഗീകരിച്ചു നടപ്പിലാക്കിയ താരിഫ് ഓർഡറിന് വേണ്ടി കെ. എസ്. ഇ. ബി. നൽകിയ കണക്കുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തു വൈദ്യുതി വളരെ യധികം മിച്ചമാണ്. രണ്ടായിരം ദശലക്ഷം യൂണിറ്റ് ഈ വർഷം മിച്ചമായിരിക്കും കോവിഡിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ ഇനിയും കൂടും, ഈ അധികമുള്ള വൈദ്യുതി രക്ഷയില്ലാതെ സറണ്ടർ ചെയ്തു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്, സറണ്ടർ ചെയ്തില്ലെങ്കിൽ ഡാമുകളിൽ വെള്ളം മിച്ചമാവും, കാലവർഷത്തിൽ ഒഴുക്കി കളയേണ്ടതായും വരും. കണക്കുകൾ പ്രകാരം അടുത്ത വർഷം ആയിരം ദശലക്ഷം യൂണിറ്റും അതിനടുത്ത വർഷം എഴുനൂറു ദശലക്ഷം യൂണിറ്റും മിച്ചമാവും ഈ അധിക വൈദ്യുതി സറണ്ടർ ചെയ്യുന്നത് വഴി ഈ വർഷം എണ്ണൂറു കോടി രൂപയും അടുത്ത വർഷം അഞ്ഞൂറു കോടി രൂപയും അതിനടുത്ത വർഷം മൂന്നുറ്റമ്പതു കോടി രൂപയും വാരി കോരി ഫിക്സഡ് ചാർജായി കൊടുക്കേണ്ടി വരും ഇത്രയും വൈദ്യുതി മിച്ചമായി ഉണ്ടാവുമെന്നും അതു വഴി കോടികൾ നഷ്ടപ്പെടുമെന്ന് അറിയുന്നവർ തന്നെയാണ് ഇനിയും കോടികൾ മുടക്കി പകൽ മാത്രം വൈദ്യുതി ഉണ്ടാക്കുവാൻ സാധിക്കുന്ന സോളാർ പദ്ധതികൾക്ക് വേണ്ടി പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കുന്നത്, ഇതിനകം ഇരുന്നൂറു മെഗാവാട്ട് പദ്ധതിക്കായി ടെൻഡർ വിളിക്കുകയും അതിൽ നാല്പത്തിയാറു മെഗാവാട്ടിന് പാനലുകൾ സ്ഥാപിക്കുവാനുള്ള ഉത്തരവുകളും നൽകി കഴിഞ്ഞു.

പകൽ മാത്രം വൈദ്യുതി ഉണ്ടാക്കുന്ന ഈ സോളാർ പദ്ധതികൾക്ക് വേണ്ടി വാഗ്ദാനം ചെയ്ത പണമെല്ലാം സത്യത്തിൽ സംശയകരമാണ്. ഇങ്ങനെ ഉണ്ടാക്കുന്ന വൈദ്യുതിയും മിച്ചമായിരിക്കും എന്നറിയുവാൻ പാഴൂർ പടി വരെയെന്നും പോകേണ്ട. ബോർഡ്, കമ്മീഷൻ മുൻപിൽ സമർപ്പിച്ച കണക്കുകൾ മാത്രം നോക്കിയാൽ മതി. പാനലുകൾക്കു ചെലവിടുന്ന ഇരുന്നൂറ്റമ്പതു കോടി രൂപയും ഇങ്ങനെയുണ്ടാക്കുന്ന ഇരുന്നൂറുദശലക്ഷം യൂണിറ്റും സറണ്ടർ ചെയ്യുമ്പോൾ നഷ്ടപ്പെടുന്ന എൺപതു കോടിയും ചേർത്ത് മൂന്നുറ്റി മുപ്പതു കോടി രൂപ സ്വാഹാ.

ശമ്പളം നൽകുവാൻ പൈസയില്ലാത്തതു കൊണ്ടു സർക്കാറും കെ.എസ്.ഇ.ബി.യും ബുദ്ധിമുട്ടിലാണെന്നും ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം അഞ്ചുതവണകളായി മാറ്റിവെക്കുകയാണെന്നും





ഈ തുക മാറ്റിവെക്കുവാൻ ഉത്തരവുകളാകുകയും ചെയ്തു. ഇത്രയും ബുദ്ധിമുട്ട് സാമ്പത്തികമായി ബോർഡ് നേരിടുകയാണെന്ന് പറയുമ്പോഴാണ് നഷ്ടം മാത്രം ഉണ്ടാക്കുന്ന സോളാർ പദ്ധതികൾക്ക് വേണ്ടി മൂന്നുറ്റി മൂപ്പതു കോടി രൂപ വെറും ധൂർത്തായി ചെലവ് ചെയ്യുന്നത്. ബോർഡിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന് വേണ്ടത് ഇരുനൂറ്റി അമ്പതു കോടി രൂപയ്ക്കു താഴെയാണെന്നറിയുമ്പോഴാണ് യാഥാർത്ഥ്യം മനസ്സിലാവുക. ഇതിനെല്ലാം നിദാനമാവുന്ന മുദ്രാവാക്യം ഒന്നു മാത്രം ദീപമേ സ്തംഭം, അശോക സ്തംഭങ്ങൾ കൂടെ പോരണം, ഇപ്പറഞ്ഞ കണക്കുകളിൽ എന്തെങ്കിലും തോന്നിയാൽ കമ്മീഷന് മുന്നിൽ ബോർഡ് സമർപ്പിച്ച കണക്കുകൾ നോക്കിയാൽ മതിയാവും. ഇത്രയ്ക്കു പരസ്യമായി വൈദ്യുതി മിച്ചമാണെന്നു പറയുകയും സോളാർ പദ്ധതികൾക്കായി വാരിക്കോരി ചെലവിടുകയും ചെയ്യുന്നവർക്ക് തൊലിക്കട്ടി അപാരം തന്നെ.

പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജവും പീന്നാമ്പുറവും

സോളാർ പദ്ധതികളിലൂടെ മൂന്നുറ്റി മൂപ്പതു കോടി രൂപയാണ് വെറുതെ കളയുന്നതെങ്കിൽ പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജത്തിന്റെ പേരുംപറഞ്ഞു മൂന്ന് വർഷം കൊണ്ട് എണ്ണുറ്റിമൂപ്പതു കോടി രൂപയാണ് ആവശ്യമില്ലാതെ അധികമായി ചെലവിടുന്നതായി കമ്മീഷന് മുന്നിൽ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന കണക്കുകൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്.

പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജ ഉത്പാദനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനായി കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ സോളാർ പദ്ധതികളിൽ നിന്നും നോൺ സോളാർ പദ്ധതികളിൽ നിന്നും ഉല്പാദിപ്പിക്കേണ്ട വൈദ്യുതിയുടെ അളവുകൾ നിശ്ചയിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഇത് പ്രകാരം ഈ വർഷം ആകെയുള്ള ഉപയോഗത്തിൽ നിന്നും ജല വൈദ്യുത പദ്ധതികളിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന വൈദ്യുതി കുറവ് ചെയ്തുള്ള ഉപയോഗത്തിന്റെ നാലു ശതമാനം സോളാറിൽ നിന്നും എട്ടു ശതമാനം നോൺ സോളാറിൽ നിന്നും ഉണ്ടാക്കുകയോ വാങ്ങുകയോ വേണം; അല്ലെങ്കിൽ ആർ. ഇ. സി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങണം ഇതാണ് നിബന്ധന.

ഇത്തരത്തിൽ കണക്കാക്കിയാൽ ഈ വർഷം ഇരുപത്തിനാലായിരം ദശലക്ഷം യൂണിറ്റ് ഉപയോഗത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തിനകത്തു ജലവൈദ്യുതി ഉണ്ടാക്കുന്നത് ഏഴായിരത്തി എഴുനൂറു ദശലക്ഷം കുറവ് ചെയ്തതിന്റെ നാല് ശതമാനം കണക്കാക്കിയാൽ അറുനൂറ്റി മൂപ്പത്തേഴു ദശലക്ഷം യൂണിറ്റാണ് സോളാർ പദ്ധതികളിൽ നിന്നു വേണ്ടത്. ബോർഡിന്റെ സോളാർ വഴി നാല്പത്തിരണ്ടും മറ്റു വിഭാഗങ്ങളിൽ നൂറ്റി എട്ടു ദശലക്ഷം യൂണിറ്റുമാണ് സംസ്ഥാനത്തിനകത്തുള്ള സോളാർ ഉത്പാദനം, ഇത് കുറവ് ചെയ്താൽ സോളാറിൽ വേണ്ടത് നാനൂറ്റി എൺപതു ദശലക്ഷം യൂണിറ്റ് എന്നാണ് ബോർഡ് കൊടുത്ത കണക്കുകളിൽ ഉള്ളത്. നാനൂറ്റി എൺപതു ദശലക്ഷം യൂണിറ്റ് സോളാറിൽ നിന്നും അഞ്ഞൂറു ദശലക്ഷം യൂണിറ്റ് നോൺ





സോളാറിൽ നിന്നും വേണം. ഇതിനു വേണ്ടി സോളാർ പാനലുകൾ സ്ഥാപിച്ചു വൈദ്യുതി ഉണ്ടാക്കുകയാണെങ്കിൽ ഒരു യൂണിറ്റിന് ആറു രൂപ ചെലവിൽ ഇരുനൂറ്റി നാൽപ്പത്തെട്ടു കോടി രൂപ ചെലവാക്കേണ്ടി വരും. സോളാർ പ്ലാന്റ് സ്ഥാപിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആയിരത്തി ഇരുനൂറു കോടി രൂപ നിർമ്മാണ ചെലവും, ഒരു വർഷത്തെ പലിശ മാത്രം നൂറ്റി ഇരുപത് കോടിയും നൽകേണ്ടി വരും. തിരിച്ചടവും കൂടി കണക്കാക്കിയാൽ ആകെ ഇരുനൂറ്റി നാല്പത്തെട്ടു കോടി വരും. രണ്ടാമത്തെ രീതിയാണെങ്കിൽ പാനലുകൾ സ്ഥാപിച്ചിരിക്കുന്നവരിൽ നിന്നും യൂണിറ്റ് നിരക്കിൽ വൈദ്യുതി വാങ്ങി ഉപയോഗിക്കാം. അത്തരത്തിൽ രണ്ടു രൂപ തൊണ്ണൂറു പൈസക്കാണ് ബോർഡ് വാങ്ങുന്നത്, ഈ രണ്ടു രീതിയിൽ ആണ് ബോർഡ് നിബന്ധനകൾ പാലിക്കുന്നത്. എന്നാൽ മൂന്നാമതൊരു രീതിയിൽ ഇത് പരിഹരിക്കാം എന്നുള്ള കാര്യം എവിടെയും പറയുന്നില്ല. അത് ആർ. ഇ. സി സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ കാര്യമാണ്. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജ നിബന്ധനകൾ അതു വഴിയാണ് പരിഹരിക്കുവാൻ സാധിക്കുക. ഇതിനായി ഈ വർഷം നാൽപ്പത്തിയെട്ടു കോടി രൂപ ചെലവാക്കിയാൽ മതിയാവും; നോൺ സോളാറിനു അമ്പതു കോടി രൂപയും വേണ്ടിവരും. സംസ്ഥാനത്തു വൈദ്യുതി മിച്ചമായതു കൊണ്ട് വൈദ്യുതി വാങ്ങിയാൽ കൂടുതൽ നഷ്ടമാണുണ്ടാവുക എന്നത് കൊണ്ട് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങുന്നതായിരിക്കും ഗുണകരം. ആർ. ഇ. സി. സർട്ടിഫിക്കറ്റിനു കേന്ദ്ര റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ നിശ്ചയിരിക്കുന്ന ഫ്ലോർ റേറ്റ് യൂണിറ്റിന് ഒരു രൂപയാണ്. എന്നാൽ കമ്മീഷൻ മുന്നിൽ സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന കണക്കുകൾ പ്രകാരം സോളാർ വൈദ്യുതി രണ്ട് രൂപ തൊണ്ണൂറു പൈസക്കും നോൺ സോളാർ വൈദ്യുതി മൂന്നു രൂപക്കുമാണ് വാങ്ങി കൂട്ടുന്നത്. ഈ കണക്കുകൾ പ്രകാരം ഈ വർഷം ചെലവാക്കുന്നത് മൂന്നു കോടി രൂപയും അടുത്ത വർഷം നാന്നൂറ്റി ഇരുപത്തിരണ്ടു കോടി രൂപയും അതിനടുത്ത വർഷം അഞ്ഞൂറ്റിഅമ്പതുകോടി രൂപയും ചെലവാക്കണം. മൂന്നുവർഷത്തേക്കും കൂടി ആയിരത്തി ഇരുനൂറ്റി അറുപതു കോടി രൂപ. എന്നാൽ ആർ. ഇ. സി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വഴിയാണെങ്കിൽ ആകെ വേണ്ടത് നാന്നൂറ്റി ഇരുപത്തിയേഴു കോടി മാത്രം. അതായതു എണ്ണൂറ്റി മുപ്പതു കോടി രൂപ അധികമായി നൽകി കൊണ്ടാണ് പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജത്തിന്റെ പേരിലുള്ള അധിക ചെലവ് ധൂർത്താക്കി മാറ്റുന്നത്. ഇങ്ങനെ വാങ്ങുന്ന വൈദ്യുതി മിച്ചമാവുമെന്നുള്ളത് കൊണ്ട് സറണ്ടർ ചെയ്യേണ്ടി വരുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടം ഒരു വർഷം നാന്നൂറ് കോടി വേറെ വരും. വൈദ്യുതി ബോർഡ് ഓരോ വർഷവും ആയിരത്തി അഞ്ഞൂറു കോടി രൂപയുടെ നഷ്ടത്തിലാണെന്ന് പറഞ്ഞു ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കണമെന്ന് വാദിച്ചു നടക്കുന്നവർ ചെയ്തുകൂട്ടുന്ന വിക്രിയകളാണ് ഇതെല്ലാം. ഒരു ഓർഡിനൻസും ഇറക്കാതെ മൂന്നു വർഷം കൊണ്ട് മൂവായിരം കോടി ഉണ്ടാക്കാം. ജല വൈദ്യുതി പദ്ധതികളെല്ലാം കേന്ദ്രം പാരമ്പര്യേതര വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയത് കൊണ്ട് നോൺ സോളാർ വിഭാഗത്തിൽ ഇനിമുതൽ നിബന്ധന പാലിക്കേണ്ടി വരില്ലെന്ന് വിചാരിക്കാം. അതുകൊണ്ട് കാറ്റാടിക്കാരുമായി കരാറുകളിൽ ഏർപ്പെടുവാൻ വലിയ ഉത്സാഹമാണ് ബോർഡ് ഇപ്പോൾ കാണിക്കുന്നത്. പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജത്തിന്റെ പേരിലുള്ള ഇതിലും വലിയ പരിപാടികൾ അടുത്ത ഭാഗത്തിൽ കാണാം.





കെ - ഫോൺ : യാഥാർത്ഥ്യങ്ങൾ



Er. സി.പി. ജോർജ്ജ്

ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ

അഭിമുഖം

വൈദ്യുതി യൂട്ടിലിറ്റികളുടെ പ്രവർത്തനത്തിൽ സർക്കാരുകളുടെ അനാവശ്യമായ ഇടപെടലുകൾ ഒഴിവാക്കി അവയുടെ പ്രവർത്തനം സുതാര്യവും കാര്യക്ഷമവും ആക്കുക എന്നതാണ് വൈദ്യുതി നിയമത്തിന്റെ ആത്യന്തികമായ ലക്ഷ്യം. അതനുസരിച്ച് ദൈനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങളെ നിരീക്ഷിക്കാനും നിയന്ത്രിക്കാനും മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കൊടുക്കാനും ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കാനും റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനുകൾക്ക് അധികാരം കൊടുത്തിരിക്കുന്നു. വൈദ്യുതി നിയമപ്രകാരം കേന്ദ്ര വൈദ്യുത അതോറിറ്റിയെ സാങ്കേതിക കാര്യങ്ങളിൽ വേണ്ട മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കൊടുക്കാനും സാങ്കേതിക കാര്യങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാനും ഉത്തരവാദിത്വപ്പെട്ടിരിക്കുമ്പോൾ വൈദ്യുത റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനുകൾ വൈദ്യുതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട യൂട്ടിലിറ്റികളുടെ ദൈനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങളും താരിഫ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള വരവു ചെലവുകണക്കുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങളും ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റു വിഷയങ്ങളും നിരീക്ഷിക്കുവാനും നിയന്ത്രിക്കുവാനും വേണ്ട മാർഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ കൊടുക്കുവാനും ബന്ധപ്പെട്ട ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാനും വൈദ്യുതിരംഗത്തെ പോളിസിക്ൾ അതിന്റെ ശരിയായ അന്തസ്സത്തിൽ നടപ്പാക്കാകുന്നത് ഉറപ്പാക്കാനും ഉത്തരവാദിത്വപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

ഇന്നത്തെ സാഹചര്യത്തിൽ വൈദ്യുതി മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും പ്രത്യേകിച്ച് എല്ലാ മുതൽ മുടക്കിനും ആസ്തിവൽക്കരണത്തിനും റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനിൽ നിന്ന് അംഗീകാരം വാങ്ങുക

എന്നത് നിയമപ്രകാരമുള്ള ബാധ്യതയ്ക്കു പുറമെ സുതാര്യതയും കൃത്യവും വ്യക്തവുമായ സാങ്കേതികതയുടെ ഉപയോഗം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും മുതൽ മുടക്കിന്റെ സാമ്പത്തിക ഭദ്രത നിലനിർത്തുന്നതിനും ആവശ്യമാണ്.

ഇന്ന് വൈദ്യുതി ശൃംഖലയുടെ സുരക്ഷിതവും കാര്യക്ഷമവുമായ പ്രവർത്തനത്തിന് ശൃംഖലയുടെ വിവിധ ഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും പ്രധാന സമാപനങ്ങളിൽ നിന്നും സമയബന്ധിതമായി വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ച ശേഷം അവയെ അപഗ്രഥിച്ചുകൊണ്ടുള്ള കൃത്യമായും ചിട്ടയായും ഉള്ള നിയന്ത്രണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആവശ്യമാണ്. അതുകൊണ്ടു തന്നെ കൃത്യവും കാര്യക്ഷമവും അതിവേഗതയുള്ളതുമായ വിവര വിനിമയ ശൃംഖല ഇന്നത്തെ വൈദ്യുത ശൃംഖലയുടെ (ഗ്രിഡിന്റെ) അഭിഭാജ്യ ഘടകമാണ്.

വൈദ്യുതി ഗ്രിഡും വിനിമയശൃംഖലയുടെ ആവശ്യകതയും

ഇന്ന് വൈദ്യുതിഗ്രിഡിന്റെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് താഴെപ്പറയുന്ന നൂതന സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്.

1. പൂർണ്ണമായും സുരക്ഷിതവും നൂറുശതമാനം ആശ്രയിക്കാവുന്നതുമായ വിവര വിനിമയ ശൃംഖലയിൽ അധിഷ്ഠിതമായ ഒരു Wide Area Monitoring (WAM) System
2. SCADA / EMS System
3. Protection System
4. Market Operation Services and Services Providers





- 5. Weather Forecasting Services and
- 6. Ancillary Services

ഇൻഡ്യൻ ഇലക്ട്രിസിറ്റി ഗ്രിഡ് കോഡ് (IEGC) 2010 -ന്റെ 4 & 5 ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരവും കേന്ദ്ര വൈദ്യുത അതോറിറ്റിയുടെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പ്രകാരവും ഈ വിവര വിനിമയശൃംഖല നിർമ്മിച്ച് പരിപാലിക്കേണ്ട ഉത്തരവാദിത്വം സ്റ്റേറ്റ് ട്രാൻസ്മിഷൻ യൂട്ടിലിറ്റി (STU) അഥവാ KSEBL-ന് തന്നെയാണ്.

അതനുസരിച്ച് ഏകദേശം 2010 - മുതൽ കേന്ദ്ര പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ പവർ ഗ്രിഡുമായി (PGCL)യോജിച്ച് KSEB ഇതിനായുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തിവരുകയും തിരുവനന്തപുരം മുതൽ കണ്ണൂർ വരെ ഒരു ഒപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർലിങ്ക് സ്ഥാപിച്ച് കേരളത്തിലെ പ്രധാന ഗ്രിഡ് സ്റ്റേഷനുകളുടെ ഡേറ്റാകൾ SLDC/SRLDC/NLDC (സ്റ്റേറ്റ് ലോഡ് ഡെസ് പാച്ച് സെന്റർ) എന്നീ കൺട്രോൾ സെന്ററുകളിൽ എത്തിച്ച ഗ്രിഡിന്റെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് വേണ്ട കാര്യങ്ങൾ ചെയ്തുവരുന്നു.

ഇതിനു തുടർച്ചയായി കേരളത്തിലെ എല്ലാ സബ് സ്റ്റേഷനുകളെയും ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷനുകളെയും തമ്മിൽ ഓപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർ വഴി ബന്ധിപ്പിച്ചുകൊണ്ടുള്ള വിവര വിനിമയ പദ്ധതികൾ ഉയർന്ന മാനേജ്മെന്റിന് സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതും ടെണ്ടർ ജോലി വരെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ പുരോഗമിച്ചതും എന്നാൽ എന്തുകൊണ്ടോ മാനേജ്മെന്റ് പദ്ധതികൾക്ക് അനുകൂല നിലപാട് സ്വീകരിക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതുമാണ്.

ഇതിനു പുറമെ ഗ്രിഡിന്റെ സുരക്ഷിതത്വത്തിനും വിവരവിനിമയ ശൃംഖലയുടെ പ്രാധാന്യം കണക്കിലെടുത്ത് കേന്ദ്രസർക്കാർ പവർ സിസ്റ്റം ഡവലപ്മെന്റുഫണ്ടിൽ നിന്നും 50% ധനസഹായത്തോടെ 3600 KM ഓപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർ വലിക്കുന്ന ഏകദേശം 150 കോടി രൂപയുടെ പദ്ധതി കേന്ദ്രസർക്കാർ 15-11-2017 -ൽ അംഗീകരിക്കുകയും അതിന്റെ നിർദ്ദിഷ്ട പൂർത്തീകരണ സമയം 2020 ജൂൺ

ആയിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു. എന്നാൽ ഈ പദ്ധതി യാതൊരു നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിക്കാതെയും കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെയോ കേന്ദ്ര ഏജൻസികളുടെയോ അംഗീകാരം വാങ്ങാതെയും കെ-ഫോൺ കമ്പനിക്ക് കൈമാറുകയും നാളിതുവരെ ഈ പദ്ധതിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിൽ ദൃശ്യാധിഷ്ഠിതമായ യാതൊരു പുരോഗതിയും കണ്ടുതുടങ്ങിയില്ല എന്നതും വസ്തുത. തൽഫലമായി കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്നും പദ്ധതിക്ക് ലഭ്യമാകേണ്ടുന്ന വലിയൊരു തുക നഷ്ടമാകുന്ന സ്ഥിതിയിലേക്ക് കാര്യങ്ങൾ എത്തിയിരിക്കുന്നു എന്നതാണ് സങ്കടകരമായ കാര്യം.

ഗ്രിഡിന്റെ സുരക്ഷിതവും കാര്യക്ഷമവുമായ പ്രവർത്തനത്തിന് പ്രൊട്ടക്ഷൻ വിഭാഗത്തിന്റെയും SCADA വിഭാഗത്തിന്റെയും വിവര വിനിമയ ശൃംഖലയിലൂടെയുള്ള സമയാധിഷ്ഠിതവും ധാരണാപൂർണ്ണവുമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുകയാണ് ഇങ്ങനെയുള്ള ആസ്തികൾ യൂട്ടിലിറ്റികൾ സ്വന്തമായി ഉണ്ടാക്കുന്നതിന്റെ അന്തഃസത്ത. അതിനാലാണ് കേന്ദ്രസർക്കാരും ഏജൻസികളും ഇങ്ങനെയുള്ള മുതൽമുടക്കിന് കാര്യമായ സാമ്പത്തിക സഹായങ്ങൾ വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നത്.

നിയമ വ്യവസ്ഥയും ഗ്രിഡ് സുരക്ഷയും

വൈദ്യുതി നിയമത്തിന്റെ 41-ഉം 51-ഉം വകുപ്പുകൾപ്രകാരം വൈദ്യുതി യൂട്ടിലിറ്റികൾ മറ്റു കച്ചവടങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുന്നതിന് റഗുലേറ്ററിക്കമ്മീഷന്റെ അനുമതിയും ആവശ്യമാണ്. മാത്രവുമല്ല, ഇങ്ങനെ ചെയ്യുന്ന കച്ചവടത്തിൽ നിന്നു ലഭിക്കുന്ന വരുമാനത്തിന്റെ ഒരു ഭാഗം റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനനുസരിച്ച് ട്രാൻസ്മിഷൻ ചാർജും വീലിംഗ് ചാർജും കുറച്ച് ഉപഭോക്താവിന്റെ ഭാരം കുറക്കാൻ ഉപയോഗിക്കേണ്ടതാണ്.

മാത്രവുമല്ല ഇങ്ങനെയുള്ള കച്ചവടത്തിന്റെ തരംതിരിച്ച കണക്കു സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും ഇവ വിതരണ- പ്രസരണ മേഖലയുടെ





പ്രവർത്തനത്തെയോ ആസ്തിയെയോ യാതൊരു കാരണവശാലും ബാധിക്കാതെ നോക്കേണ്ടതുമാണ്.

ഗ്രിഡിന്റെ സുരക്ഷിതവും കാര്യക്ഷമവുമായ പ്രവർത്തനത്തിന് പ്രൊട്ടക്ഷൻ വിഭാഗത്തിന്റെയും SCADA വിഭാഗത്തിന്റെയും വിവര വിനിമയ ശൃംഖലയിലൂടെയുള്ള സമയാധിഷ്ഠിതവും ധാരണാപൂർണ്ണവുമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുകയാണ് ഇങ്ങനെയുള്ള ആസ്തികൾ യൂട്ടിലിറ്റികൾ സ്വന്തമായി ഉണ്ടാക്കുന്നതിന്റെ അന്തസത്ത. അതിനാലാണ് കേന്ദ്രസർക്കാറും ഏജൻസികളും ഇങ്ങനെയുള്ള മുതൽമുടക്കിന് കാര്യമായ സാമ്പത്തിക സഹായങ്ങൾ വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നത്.

എന്നാൽ ഇതു സംബന്ധിച്ച യാതൊരു നടപടിക്രമങ്ങളും KSEBL ചെയ്തില്ല എന്നു മാത്രമല്ല ഇതു സംബന്ധിച്ച ഒരു പെറ്റീഷനിൽ KSERC ആവശ്യപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ കൈമാറാൻ പോലും കൂട്ടാക്കിയിട്ടില്ല.

നിയമവ്യവസ്ഥയിൽ വ്യക്തമായി പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ അംഗീകരിക്കാതെ ആസ്തിയുമായും ഗ്രിഡു സുരക്ഷയുമായും ബന്ധപ്പെട്ടതും കൃത്യതയോടെയും വ്യക്തതയോടെയും ചെയ്യേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിക്കാതെയും ആരുടെയോ സമ്മർദ്ദങ്ങൾക്ക് വഴങ്ങി KSEBLന്റെ ആസ്തികൾ കെ-ഫോൺ കമ്പനിക്ക് കൈമാറുന്നത് എന്തിന് വേണ്ടിയും എന്തടിസ്ഥാനത്തിലും ആണ് എന്നതാണ് ഇവിടത്തെ ചോദ്യം.

സൈബർ സെക്യൂരിറ്റിയും ആക്സസ് പോളിസിയും

നാഷണൽ ഗ്രിഡ് അതിന്റെ പ്രവർത്തന വ്യാപ്തി, വിവിധ അംഗങ്ങളെയും ശാഖകളെയും പറ്റിയുള്ള വിവരങ്ങൾ, അവയുടെ നിയന്ത്രണാധിഷ്ഠിതമായ പ്രവർത്തന വിവരങ്ങൾ, പ്രൊട്ടക്ഷൻ സെറ്റിംഗുകൾ തുടങ്ങിയ അനേകം ഡേറ്റാകൾ അത്യധികം സുരക്ഷിതവയും രഹസ്യാത്മകതയും വേണ്ട ആസ്തി വിവരങ്ങളായി അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ഇങ്ങനെയുള്ള ആസ്തിവിവരങ്ങൾ നിയോഗി

ക്കപ്പെടാത്തതും ഉദ്ദേശിക്കപ്പെടാത്തതും ആയ ആളുകൾക്ക് അറിഞ്ഞോ അറിയാതെയോ എത്തപ്പെടാതിരിക്കേണ്ടതും അവ ഉപയോഗിക്കപ്പെടുകയോ കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെടുകയോ തിരുത്തപ്പെടുകയോ നശിക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്യാതിരിക്കാൻ വേണ്ട മുൻകരുതലുകൾ എടുക്കേണ്ടത് വൈദ്യുതമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഓരോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയും ഉത്തരവാദിത്വമാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ വൈദ്യുത ഗ്രിഡുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുപ്രവർത്തിക്കുന്ന വിവര വിനിമയ ശൃംഖല രൂപകൽപ്പന ചെയ്യേണ്ടതും നിർമ്മിക്കേണ്ടതും പരിപാലിക്കേണ്ടതും വികസിപ്പിക്കേണ്ടതും അതിനായി പ്രത്യേകം തിരഞ്ഞെടുത്തവർക്കും നിയോഗിക്കപ്പെട്ടവർക്കും മാത്രം ഇതുമായിബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാകുന്ന വിധത്തിലായിരിക്കണം. അതായത് KSEBL-ന്റെ വിവര വിനിമയ ശൃംഖലാ വകുപ്പ് നിലവിലെ സൈബർ സുരക്ഷാ സ്ഥിതികളും നിയമങ്ങളും ഗ്രിഡുസുരക്ഷാ നിയമങ്ങളും ചട്ടക്കൂടുകളും എല്ലാം അവലോകനം ചെയ്ത ശേഷം ഉണ്ടാക്കുന്ന ആക്സസ് പോളിസി കമ്പനിയുടെ ആവണം ജീവനക്കാർക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും ആളുകൾക്കോ ശൃംഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അക്സസ്സ് (Physical or Remote) അനുവദിക്കേണ്ടത്. ഇങ്ങനെയുള്ള നടപടിക്രമങ്ങളിലൂടെയല്ലാതെ ആക്സസ്സ് അനുവദിക്കുന്നത് ഗ്രിഡ് സുരക്ഷക്ക് അപകടകരവും നിയമപരമായി കുറ്റകരവും ആണ്.

എന്നാൽ ഈവക നടപടിക്രമങ്ങൾ ഒന്നും പാലിക്കാതെയും കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഏജൻസികളുടെയും ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും അംഗീകാരം വാങ്ങാതെയും കെ.ഫോണിന്റെ നിർമാണ പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി തൽപരകക്ഷികൾ മുന്നോട്ടു തന്നെ!

ആസ്തിയുടെ കൈമാറ്റ പ്രശ്നങ്ങൾ

വിവിധ സർക്കാരുകളുടെയും ഏജൻസികളുടെയും മുതൽമുടക്കിലും ലോണിലും KSEBL എഞ്ചിനീയർമാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും നാളിതുവരെയുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ





കൊണ്ട് KSEBL വികസിപ്പിച്ചെടുത്ത വിവര വിനിമയ ശൃംഖല KSEBL-ന്റെ ആസ്തിയും കേരളത്തിലെ വൈദ്യുതശൃംഖലയുടെ മാത്രമല്ല, നാഷണൽ ഗ്രിഡിന്റെ തന്നെ അഭ്യജ്യാ ഘടകവുമാണ്. ഇത് ആസ്തി എന്ന നിലയിൽ മറ്റൊരു കമ്പനിക്ക് കൈമാറ്റം ചെയ്യുവാനോ വിൽക്കുവാനോ പാടില്ല എന്നു മാത്രമല്ല, ഈ ആസ്തികൾ ഉപയോഗിക്കാൻ വാടകയ്ക്കു കൊടുക്കുന്നതുപോലും മേഖലയിലെ നിയമങ്ങൾക്കും ഗ്രിഡു സുരക്ഷാ - സൈബർ സുരക്ഷാ നിയമങ്ങൾക്കും വിധേയമായും അത് നടപ്പാക്കാൻ അധികാരപ്പെടുത്തിയ റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ അടക്കമുള്ള ഏജൻസികളുടെ അംഗീകാരത്തോടെയും ആയിരിക്കണം എന്നതിൽ തർക്കമില്ല. ഇതിനായി വേണ്ട അനുവാദവും അംഗീകാരവും നേടാൻ വേണ്ട നടപടികൾ ഒന്നും എടുക്കാത്തതിന്റെ ഫലമായി KSERC ക്ക് സ്വയം കേസെടുത്ത് KSEBL മുതൽമുടക്കുന്ന JV കമ്പനികൾക്ക് മുൻകൂർ അനുവാദം വാങ്ങണമെന്നുള്ള ഉത്തരവ് ഇറക്കേണ്ട സ്ഥിതിയിലേക്ക് കാര്യങ്ങൾ എത്തിയിരിക്കുന്നു.

വിവര വിനിമയശൃംഖലയും PSDF പദ്ധതിയും

കേന്ദ്ര വൈദ്യുതി അതോറിറ്റിയുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം കേന്ദ്രസർക്കാർ കമ്പനിയായ PGCL ഏകദേശം 20 കൊല്ലം മുൻപ് ആരംഭിച്ച ULDC പ്രൊജക്ടിന്റെ ഭാഗമായാണ് KSEBL-ൽ ഒപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർ വിനിമയ ശൃംഖല നിലവിൽ വരുന്നത്. ഗ്രിഡിന്റെ കാര്യക്ഷമമായ നിയന്ത്രണത്തിനും പരിപാലത്തിനും ഗ്രിഡിന്റെ വിവിധ ഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും വിവരങ്ങൾ SLDC യിലും RLDC യിലും എത്തിക്കുകയായിരുന്നു ഇതിന്റെ ഉദ്ദേശം. അതിന് വന്ന ചെലവ് KSEBL താരിഫിലൂടെ PGCL-ന് തിരിച്ചു കൊടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. കൂടാതെ ഗ്രിഡിന്റെ കാലാനുസൃതവും കാര്യക്ഷമവുമായ പ്രവർത്തനത്തിന് ഗ്രിഡിന്റെ വിവിധഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾ അതിവേഗം SLDC/SRLDC/NLDC പോലുള്ള കൺട്രോൾ സെന്ററുകളിൽ എത്തേണ്ടതുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് വിവര വിനിമയ ശൃംഖലയുടെ തുടർ വികസനവും മേഖലയിലെ നൂതന സാങ്കേതിക വിദ്യകളുടെ ഉപയോഗവും ഗ്രിഡിന്റെയും

KSEBL-ന്റെയും കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്.

നിലവിൽ KSEBL വികസിപ്പിച്ചെടുത്ത ഒപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർ വിനിമയ ശൃംഖല പ്രധാനമായും OPGW (Optical Ground Wire) കൊണ്ടുള്ളതാണ്. അതായത് ഇത് പ്രസരണ ലൈനുകളുടെ ഗ്രൗണ്ട് വയറിനുള്ളിൽ ഒപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർ സ്ഥാപിച്ചുകൊണ്ട് രണ്ടു കാര്യങ്ങളും (അതായത് ഗ്രൗണ്ട് വയറിന്റെയും ഒപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർ കേബിളിന്റെയും ജോലി) ഒരുമിച്ച് നിർവഹിക്കുന്ന ഒരു സാങ്കേതികതയാണ്. ഇതിൽ ഗ്രൗണ്ടുവയറിന്റെ പ്രാധാന്യം പ്രസരണലൈനുകളുടെയും അവയുമായി ബന്ധിച്ചിരിക്കുന്ന ഉപകരണങ്ങളുടെയും മാത്രമല്ല ജനങ്ങളുടെയും സുരക്ഷയെ ബാധിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഇവയൊന്നും കണക്കിലെടുക്കാതെ KSEBL ന്റെ സ്വന്തമായ ഈ ആസ്തികൾ K-ഫോൺ എന്ന JV കമ്പനിക്ക് കൈമാറുന്നതോ അവയുടെ നിയന്ത്രണം പൂർണ്ണമായോ ഭാഗികമായോ കൈമാറുന്നത് ഏറ്റവും അപകടകരവും ഗ്രിഡ് സുരക്ഷയെ ബാധിക്കുന്നതുമാണ് എന്നത് ബന്ധപ്പെട്ടവർ പരിഗണിക്കാത്തത് അത്ഭുതം ഉളവാക്കുന്നു. !

KSEBL ന്റെയും K-ഫോൺ എന്ന JV കമ്പനിയുടെയും ലക്ഷ്യങ്ങൾ പരസ്പരവിരുദ്ധമാണ് എന്നതുതന്നെ വിവരവിനിമയശൃംഖലയുടെ ഉടമസ്ഥാവകാശങ്ങളിലും നിയന്ത്രണങ്ങളിലും ഉണ്ടാകാവുന്ന തർക്കങ്ങൾ ഗ്രിഡിന്റെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തെയും പരിപാലനത്തെയും സുരക്ഷയെയും ബാധിക്കാവുന്നതും അത് അന്തിമമായി വൈദ്യുതി പ്രസരണത്തിന്റെയും വിതരണത്തിന്റെയും മേന്മയേയും വിശ്വാസ്യതയേയും ബാധിക്കുക മാത്രമല്ല വൈദ്യുത ശൃംഖലയുടെ വീഴ്ചകൾക്കും കാരണമാകാം. അതുകൊണ്ട് വൈദ്യുത ശൃംഖലയുടെ പ്രവർത്തനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വികസിക്കുന്ന വിവര വിനിമയ ശൃംഖലയുടെ ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള നിയന്ത്രണമോ ഉടമസ്ഥാവകാശമോ മറ്റേതെങ്കിലും കമ്പനിക്കോ സ്ഥാപനത്തിനോ കൈമാറുന്നതിനെപ്പറ്റി ചിന്തിക്കുകപോലും ശരിയല്ല എന്നതാണ് വാസ്തവം.





2013 ഡിസംബർ 31-ന് രാജ്യത്ത് നാഷണൽ ഗ്രിഡ് നിലവിൽ വന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ രാജ്യത്തെ വൈദ്യുതി ശൃംഖലയുടെയും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭവങ്ങളുടെയും കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് കാര്യക്ഷമമായ ഒരുവിനിമയ ശൃംഖലയുടെ ആവശ്യകത കേന്ദ്രസർക്കാരിന് ബോധ്യമാകുകയും അതനുസരിച്ച് ഇൻഡ്യ യൊട്ടാക്കും വിനിമയശൃംഖല ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിന് വേണ്ട ധനസഹായം PSDF (പവർ സിസ്റ്റം ഡവലപ്പ്മെന്റ് ഫണ്ടിൽ) നിന്നും എല്ലാ സംസ്ഥാനങ്ങൾക്കും നൽകാൻ തീരുമാനിക്കുകയും കേരളത്തിനായി 3600KM, OPGW ലൈനുകൾ വലിക്കുന്നതിന് 148 കോടി രൂപയുടെ പദ്ധതി 50% ധനസഹായത്തോടെ നവംബർ 2017ൽ അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്. KSEBL -ൽ സ്വന്തം ഉത്തരവാദിത്വത്തിൽ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കേണ്ട ഈ പദ്ധതി യാതൊരു നടപടിക്രമവും പാലിക്കാതെയും നിയമവ്യവസ്ഥകൾ ഉറപ്പാക്കാതെയും K- ഫോൺ കമ്പനിക്ക് വിട്ടു കൊടുത്തതിന്റെ ഫലമായി പ്രോജക്ട് അതിന്റെ സമയനിഷ്ഠയിൽ പൂർത്തീകരിക്കാനാവുന്നില്ല എന്നു മാത്രമല്ല കേന്ദ്ര സർക്കാർ അനുവദിച്ച ധനസഹായം നഷ്ടമാകുന്ന സ്ഥിതിയാണ് ഇന്നുള്ളത്. ഇതിനും പുറമെ KSEBL ന്റെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് ആവശ്യമായ വിനിമയ ശൃംഖലയുടെ അഭാവം പുതു സാങ്കേതികവിദ്യകൾ ഉപയോഗിക്കുന്ന SCADA, ഓട്ടോമാറ്റിക് മീറ്റർ റീഡിംഗ് (AMR), ഓട്ടോമാറ്റിക് ജനറേഷൻ കൺട്രോൾ, കാര്യക്ഷമമായ ഓട്ടോമാറ്റിക് സുരക്ഷാപദ്ധതികൾ (Protection Signal Communication for Reliable Digital Relays), റിമോട്ട് വീഡിയോ കോൺഫറൻസിംഗ് എന്നിങ്ങനെയുള്ള പല നൂതന പദ്ധതികളെയും വഴിമുട്ടിച്ചിരിക്കുന്നു.

സംഗ്രഹം

കാര്യക്ഷമമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു വിവര വിനിമയ ശൃംഖല ഉർജ്ജമേഖലയുടെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തിനും സോളാർ അടക്കമുള്ള റിന്യൂവബിൾ ഊർജ്ജം ക്യാര്യക്ഷമമായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിനും വൈദ്യുത ശൃംഖലയുടെ വിശ്വാസ്യതയോടെയുള്ള പ്രവർ

ത്തനത്തിനും ഗ്രിഡ് സുരക്ഷക്കും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്.

രാജ്യത്തെയും മേഖലയിലെയും നിയമങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും പാലിച്ച് KSEBL -ന്റെ തന്നെ ഒരു ഡിവിഷനു കീഴിൽ കാര്യക്ഷമമായ ഒരു വിവരവിനിമയ ശൃംഖല വികസിപ്പിക്കാൻ വേണ്ട പ്രോജക്ട് നടപ്പാക്കാൻ എല്ലാ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളും സാങ്കേതിക പരിചയമുള്ള ജീവനക്കാരും വേണ്ട സാമ്പത്തിക സ്രോതസ്സുകളും കേന്ദ്രസർക്കാർ സഹായവും ഉണ്ടായിരുന്നിട്ടും ഇതൊന്നും കണക്കാക്കാതെ എന്തൊക്കെയോ സ്വാർത്ഥതാൽപര്യങ്ങൾ മുൻനിറുത്തി രാജ്യത്തെയും മേഖലയിലെയും നിയമങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും കണക്കിലെടുക്കാതെ JV- കമ്പനിവഴി പ്രോജക്ട് നടപ്പിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നതുവഴി KSEBL -ന്റെ സമയബന്ധിതമായി ചെയ്യേണ്ട പല ജോലികളും വഴിമുട്ടി എന്നു മാത്രമല്ല KSEBL -ന് ലഭ്യമായ മറ്റൊരു വരുമാന സ്രോതസ്സ് അടയ്ക്കുക വഴി ഭീമമായ നഷ്ടവും സംഭവിച്ചിരിക്കുന്നു. അതോടൊപ്പം KSEBL -നും നാടിനും വലിയൊരു ഭാവി വാഗ്ദാനം ചെയ്യേണ്ടിയിരുന്ന വിവര വിനിമയ ശൃംഖല വികസിപ്പിക്കുന്ന പ്രോജക്ട് നിയമക്കുരുക്കിൽപെട്ട് അതിന്റെ ഫല പ്രാപ്തിയിൽ നിന്നും അകന്നു പോയിരിക്കുന്നു.

ചുരുക്കിപ്പറഞ്ഞാൽ പ്രോജക്ട് രൂപകൽപന സമയത്ത് വേണ്ട സുതാര്യമായ വിലയിരുത്തലുകളും ചർച്ചകളും നടത്താതെ Stake holders -നും ബന്ധപ്പെട്ടവർക്കും അഭിപ്രായം പറയാൻ സമയവും സൗകര്യവും കൊടുക്കാതെ തൽപരലക്ഷ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള എടുത്തു ചാട്ടമാണ് മേഖലയിലെ നിയമങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും അനുസരിക്കാതെയുള്ള പല KSEBL- JV കമ്പനികളെയും ബീജാപാവം ചെയ്യിച്ചത് എന്നത് വ്യക്തം.

സംസ്ഥാനത്തെ പാവപ്പെട്ട വൈദ്യുതി ഉപഭോക്താക്കളുടെ ആസ്തിയും ജനങ്ങളുടെ മുതൽ മുടക്കും ഇട്ടു കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോൾ വെണ്ട കരുതലുകൾ എടുക്കാൻ ഇനിയെങ്കിലും ഉപേക്ഷ കാണിക്കരുതേ എന്ന് അപേക്ഷ !





Proposal for restructuring Distribution Sections – Need of the hour

Er. Manoj B.
Assistant Executive Engineer

Distribution Section offices are now facing several major issues in maintaining the HT and LT distribution network trouble free. The issues are

1. Kerala is a thickly vegetated, uniformly populated state where construction of lines are not always met with standards.
2. Vegetation and trees again make the network more vulnerable and non-standard after every natural calamity.
3. Regular patrolling / up keeping the entire network and installations in this background is not effective with available maintenance crew as the average length of HT and LT lines under an Electrical Section are 90km and 500km respectively with approximate 80 nos of transformer stations.
4. Lack of proper maintenance resulting in breakdowns are not accountable as the status before breakdown is not monitored by the Section office.
5. A Section office with proper maintenance will always have very less number of complaints. At instances when breakdown complaints are less, the Asst. Engineers of Electrical Sections deploy breakdown staff to the maintenance wing. Actions of such temporarily engaged staff' will not get accounted anywhere when viewed from the angle of responsibility.
6. And when the no. of complaints are high, maintenance staff are deployed to breakdown wing to work in different groups. The biggest team is then assigned with more number of complaints and they use the dept vehicle. The vehicle carrying the crew will then roam around, but only 2 or 3 have to work at a site while others put on hold, resulting in the ineffective utilisation of manpower.
7. The Asst. Engineers of the Sections have to be keen in deploying staff from one wing to another for the effective utilisation of manpower. This manual intervention may increase the hardship of Asst. Engineer.
8. Regular inspection in the entire area of a Section office is not done (A contract meter reader or the personal who supervises the touching removal work is not accountable for reporting or rectifying an anomaly noticed)





9. There are chances of visits by all the three wings of the same Section in the same area on the same day for different activities.
10. Frequent switching of Functional wings will badly affect the effectiveness of the Section.
11. Average Cost of power at present is not reasonable to consumers. Construction of unwanted HT lines, unscientifically proposed transformer stations, distribution losses arising due to non standard constructions and tree touchings, breakdown maintenances due to lack of preventive maintenance and network up keeping activities, compensation paid on accidents to staff and public, local purchases of safety equipment and tools, employee cost including tour TAs paid in every year due to the present transfer policies etc. have a major contribution to the Cost.
12. Bulk storage of scrap materials in Sections causes space constraints and hinders smooth functioning of offices. Timely disposal of scrap items is a potential source of revenue, which is often ignored.

Case study : Snapped LT conductor fell on a Lady carrying her baby

There were joints found in the same spot on the other two phases too. A teak wood branch of approximately 60 cm girth was standing through the 4 wire line partitioning 2 wires on one side and the other 2 wires on the other side. On the next day, pausing all other works, arrangements were done for patrolling the entire network under the Section by utilising all the field staff including Sub Engineers. 1546 nos anomalies requiring urgent rectification were found out in 5 days. All these anomalies consists of - OH line with no safety clearances to road, street, buildings, trees etc (there were even 2 locations where conductor was at a height of less than 2.5 meters and school buses used to touch it causing sparks), conductors engulfed by the tree trunks, conductors about to snap, poles hanging on lines without stay or strut, stay wire touching with phase lines, transformer stations without LAs and breathers, open fuses in junctions of streets and in roads accessible to public, transformer stations holding bunches of creepers with flowers and fruits, WP wires tied to V cross arm of 11kV line and so on. Break less 6 month time was not sufficient enough to rectify the above anomalies by employing both dept. staff and contractors. Agony is that anomalies again getting developed in 5 or 6 months, in the rectified locations.

Similar are the cases in all Sections except where extra efforts are given by sacrificing other activities or where a large portion of the Section comes under urban areas where vegetation is less.





Impact

1. Increased interruption and poor power quality will lead to customer dissatisfaction and will adversely affect the good will of the organisation.
2. All the above parameters will bring down the business volume and the customer will opt for alternate sources of supply, which will finally affect the existence of the industry.
3. Increased interruption demands more no. of staff to be posted in break down wing which will adversely affect the maintenance activities. This will further affect the quality of the network and the complaints will go up like anything causing chaos and hardships to the staff. Such situations will put the staff under pressure, causing accidents.
4. Poor quality and nonstandard network will be a danger to the consumers, public and to the staff working on it.
5. Increased Power cost contributed from inefficient actions and from unwanted expenditure will become a burden to consumers. They will then look for cheaper power, which will harm the industry very badly.

Solution

The field staff of the Section shall be clearly made accountable. For that

- Every Section is equipped with a maintenance wing similar to the one existing, with **Sub Engineer(mace)** as head of the wing, One overseer, 2 LM and 4 Electricity workers.
- The entire network of a Section shall be divided into groups under a **Sub Engineer (break down and revenue)** with 4 overseers and 12 LM under him. These overseers are allotted with transformers and lines considering line length, geography etc. Every Overseer will be holding 3 LM, have to take care of rectifying all LT complaints, faulty meter changing, meter shifting, service connection activities, disconnection and reconnection works, deposit works and all revenue related works under the assigned area. Anomalies which can be rectified by the crew of that area shall be handled by themselves. If not, the SE may communicate the matter to the SE(mace) to make it done with the help of the maintenance wing then and there.





- The third **Sub Engineer(capital works)** will be in charge of all capital works under the Section like procurement of materials, house keeping etc. Besides the SE, the team will have 2 Electricity workers. These workers may be utilised in other wings too preferably in maintenance wing as and when required. The SE is responsible for preparing estimates for all capital works and all maintenance works proposed on contract, putting up new proposals after taking feedback from the other two wings, supervising all construction activities, its measurements etc. However the supervision of a capital work or a maintenance work engaged on contract in a particular area shall be done by the Overseer or LM entrusted with that area.
- **Front office** shall then be managed by anyone who is capable to attend consumer phone calls, register complaints, communicate to field, process applications, take down instructions from field, from other offices and stations. His knowledge in area and network do not have much significance. Senior Assistants or Diploma holders on contract after orientation shall fit the place.
- **Promoting digital payments**, introducing smart meters, undertaking the maximum possible work by dept, HT line construction and transformer installation with adequate statistics and system study using scientific methods will cut down the expenditure. Centralised procurement may be done for safety equipments and tools.
- **Disposal of Scraps** from Sections in regular intervals shall be done. Space for dumping of scraps shall be ensured under every circle store to keep the continuous flow of scrap from Sections. A separate system is required to monitor the regular lifting of scraps from Sections.

Benefits

- ✓ The 2 or 3 LM and the Overseer entrusted with a portion of the total area of a Section are accountable for the upkeep of network assigned to them. Patrolling and up keeping of installations, HT line, LT line and transformer stations will be done regularly. Minor abnormalities noticed, like touching of tree branches will be cleared then and there.
- ✓ If a preventive maintenance is required to be done for rectifying an anomaly, which is found major, it will be brought to the attention of the maintenance wing and will be rectified then and there.



- ✓ Disconnection and reconnection will be done in no time; as the area assigned to the 'Breakdown and Revenue' wing is comparatively small - ie; 1/4th area of a Section in the case of Overseer and 1/8th or 1/12th area in the case of Lineman.
- ✓ Accidents to public will be curtailed to the maximum extent, as all anomalies will be cleared then and there.
- ✓ Accidents to staff will be minimised as the HT feeding, LT lines, interlinks, street main feeding etc. will be easier to familiarise in a small area. Besides a work (either capital or maintenance) is intended to be done only in the presence/concurrence of that area staff.
- ✓ Almost all staff of a Section will be uniformly loaded in respect of work. And they will work with good competitive mentality to maintain their area trouble free.
- ✓ Review will be easier for finding out a locality with minimum interruption and equipment failures and a best quality network, may be awarded accordingly.
- ✓ Effectiveness and efficiency in addressing consumer grievances will be improved as the Overseer or LM assigned to a particular area will become familiar to the people of that locality which will result in rendering committed and quality service.
- ✓ In natural calamities or in any type of disasters, more public support will be received if we have personal contact attained through committed services.
- ✓ Effective utilisation of Senior Assistants, giving opportunity to Cashiers in getting promotion.
- ✓ Cashiers who face retrenchment in lieu with promotion in digital payment can be properly accommodated.
- ✓ Smart and prepaid meters bring the maximum possible revenue, reduces employ cost
- ✓ Scientific proposal for capital works, eradicating breakdown by timely preventive maintenance works, procurement of safety equipments and tools through SCM, undertaking maximum possible works by department, reduction of accidents and regular disposal of scrap etc. will bring down the cost of power.

✱



വിലയ്ക്കുവാങ്ങുന്ന വിപത്തുകൾ-2 കൊറോണയും പ്രതിരോധവും



Er. ഇ.എം. നസീർ
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ (Rtd.)

2019 അവസാനത്തോടെ ഒരു വൻ വിപത്തിനെ കുറിച്ച് ലോകം അറിഞ്ഞുതുടങ്ങി; ചൈനയിൽ കണ്ടെത്തിയ കൊറോണ വൈറസ്മൂലമുള്ള രോഗത്തെക്കുറിച്ച്. Corona Virus Disease എന്ന പേര് കോവിഡ്-19 എന്നും അറിയപ്പെടുന്നു. മഹാമാരിപോലെയായതിനാൽ അങ്ങനെയും കൊറോണ രോഗം വിശേഷിപ്പിക്കപ്പെട്ടു.

ഈ രോഗത്തിന്റെ ഉത്ഭവത്തെക്കുറിച്ച് ചില രാജ്യങ്ങൾക്കെതിരെ അഭ്യൂഹങ്ങളും ആരോപണങ്ങളും ഇതിനകം ഉയർന്നുവന്നിട്ടുണ്ട്. ചൈനയിലെ വുഹാ നിലാണ് ഈ രോഗത്തിന്റെ സാന്നിധ്യം ആദ്യമായി ശ്രദ്ധിക്കപ്പെട്ടത്. ചൈനക്കാർ കൈയ്യോടെ തന്നെ കർശന കരുതൽ നടപടികളിലൂടെ അതിന്റെ വ്യാപനത്തെ ഫലപ്രദമായി തടഞ്ഞു. നിസ്സാരവൽക്കരിച്ച രാജ്യങ്ങൾ വൻ പ്രതിസന്ധിയിലുമായി. രോഗ-മരണ നിരക്കുകൾ പ്രതിദിനം വർദ്ധിച്ച് കാര്യങ്ങൾ കൈവിട്ടുപോലെയായി. ഫലപ്രദമായി പരീക്ഷിച്ചു വിജയിച്ച മരുന്നുകളില്ലാത്തത് പ്രശ്നത്തെ ആഗോള തലത്തിൽത്തന്നെ സങ്കീർണ്ണമാക്കി.

ഇന്ത്യയിൽ ആദ്യരോഗം സ്ഥിരീകരിച്ചത് ജനുവരി 30 ന് കേരളത്തിലാണ്; ചൈനയിലെ വുഹാനിൽ നിന്നെത്തിയ മലയാളിയായ മെഡിക്കൽ വിദ്യാർത്ഥിനിയിലൂടെ.

രോഗികളുടെ കുതിച്ചുയരുന്ന എണ്ണത്തിനൊത്തുള്ള പരിശോധനാ സംവിധാനങ്ങളോ, നിരീക്ഷണ ചികിത്സാ സൗകര്യങ്ങളോ, ആശുപത്രി സജ്ജീകരണങ്ങളോ ലോകത്തൊരിടത്തും ഇല്ലാതെ പോയത് വൻ പ്രതിസന്ധി തന്നെ സൃഷ്ടിച്ചു. ആകെയുള്ള പോംവഴി രോഗം പടരുന്നത് തടയുക മാത്രമായിരുന്നു. ഉള്ള പരിമിതമായ സൗകര്യങ്ങൾ വ്യഭരല്ലാത്ത

ഗുരുതരമായ രോഗികൾക്കുമാത്രമായി നിജപ്പെടുത്തിയും പുതിയതായി രോഗികളുണ്ടാകാതിരിക്കാൻ വൻ സന്നാഹങ്ങളൊരുക്കിയും മുന്നോട്ടുപോയെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾ കൈയിലൊതുങ്ങാതായി.

ഇന്ത്യയിൽ അതിശക്തമായ കരുതൽ നടപടികൾ ഏർപ്പെടുത്തി. ആശുപത്രികൾ പ്രത്യേക സൗകര്യങ്ങളോടെ സജ്ജമാക്കി മാർച്ച് 24 മുതൽ കർശന നിബന്ധനകളോടെയുള്ള ലോക്ക് ഡൗൺ നടപ്പാക്കി. തുടക്കം മുതൽ തന്നെ അതിന്റെ ഫലം കണ്ടുതുടങ്ങി. ഗതാഗതം പൂർണ്ണമായും നിരോധിച്ചു. അവശ്യ സർവ്വീസുകൾ ഒഴികെയുള്ള വകുപ്പുകളുടെ ഓഫീസുകൾക്ക് അവധി നൽകി. കടകൾ അവശ്യവസ്തുക്കളുടേതിന് മാത്രമായി നിശ്ചിത സമയത്തേക്ക് മാത്രം തുറക്കാൻ അനുവദിച്ചു. വിവാഹം, ചരമം തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങൾക്കുപോലും ആളുകൾ കൂട്ടം കൂടരുതെന്നായി. ആത്മീയ കേന്ദ്രങ്ങളിലും ആരാധനാലയങ്ങളിലും ആളുകൾ ഒത്തുചേരുന്നതും തടഞ്ഞു. ഉത്സവങ്ങളും ആഘോഷങ്ങളും വിലക്കി. പൊതുജനങ്ങൾ സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ചു. അങ്ങനെ രോഗവ്യാപനത്തിന്റെ തോത് ഗണ്യമായി കുറയ്ക്കാനായി. ലോക്ക്ഡൗൺ കാലാവധി നീട്ടണമെന്ന ആവശ്യം ജനങ്ങളുടെയിടയിൽ തന്നെ ശക്തമായത് സർക്കാർ നടപടികൾക്കുള്ള അംഗീകാരവും പിന്തുണയുമായി. ↗



രോഗികളുടെയും ബന്ധുക്കളുടെയും അനുഭവങ്ങളുടെയോ മരണങ്ങളുടെയോ കേരളത്തിലെ ഡോക്ടർമാർ സാഹസികതയോടെയും ശുഭപ്രതീക്ഷയോടെയും രോഗികളിൽ പരീക്ഷിച്ചത് വൻ വിജയമായി മാറി. സ്വന്തം നാട്ടിലായിരുന്നെങ്കിൽ മരണത്തിനു കീഴടങ്ങേണ്ടിവരുന്ന വിദേശികൾ ഇവിടത്തെ ചികിത്സയിൽ രോഗവിമുക്തരായത് ചരിത്രസംഭവമായി. വ്യഭാ ദമ്പതികൾ ചികിത്സയിലൂടെ സുഖം പ്രാപിച്ചതും അത്ഭുതമായി മാറി. കേരളത്തിൽ മരിച്ച മലയാളികളെക്കാൾ കൂടുതൽ കേരളീയർ യൂറോപ്പിലും, അമേരിക്കയിലും മറ്റു രാജ്യങ്ങളിലും മരിച്ചു. കേരളത്തിലെ സർക്കാർ ആശുപത്രികളും ഡോക്ടർമാരും ആഗോളതലത്തിൽ താരങ്ങളായി മാറി.

അപ്രതീക്ഷിത ലോക്ഡൗൺ ജനജീവിതത്തെ സാരമായി ബാധിച്ചു. ഏറെപ്പേർക്ക് തൊഴിലില്ലാതായി, യാത്രകൾ മുടങ്ങി, വിവാഹങ്ങൾ മാറ്റി വയ്ക്കേണ്ടിവന്നു. വരുമാനം നിലച്ചതുകൊണ്ടോ കടകളിൽപ്പോയി അവശ്യസാധനങ്ങൾ സംഭരിക്കാനാകാത്തതുകൊണ്ടോ ഒരാൾ പോലും പട്ടിണിയിലാകരുതെന്ന് സർക്കാരിന് നിർബന്ധമുണ്ടായിരുന്നു. അതനുസരിച്ചുള്ള കർമ്മ പരിപാടികൾ ആവിഷ്കരിച്ച് പ്രയോഗവൽക്കരിച്ച് വിജയം കൈവരിച്ചു. സന്നദ്ധ പ്രവർത്തകരുടെ സേവനങ്ങളും ശ്ലാഘനീയമായിരുന്നു.

സംസ്ഥാനത്തെ പോലീസ് സേനയെ എത്ര പുകഴ്ത്തിയാലും മതിയാകില്ല. സമൂഹത്തിൽ കടുത്ത നിയന്ത്രണങ്ങളോടെയുള്ള അച്ചടക്കം നടപ്പാക്കി അവർ രോഗവ്യാപനം നിയന്ത്രിച്ചു. അതിനവർ രാപകലില്ലാതെ ഊണും ഉറക്കവും ഉപേക്ഷിച്ച് പൊരിവെയിലിൽ വരെ കൊറോണയ്ക്കെതിരെ പോരാടി.

അതുപോലെതന്നെയാണ് കോറോണ രോഗികളെന്ന് സംശയിച്ചിരുന്നവരെയും രോഗബാധിതരെയും ചികിത്സിക്കുകയും പരിചരിക്കുകയും ചെയ്ത ഡോക്ടർമാരുടെയും നഴ്സുമാരുടെയും മറ്റ് ആശുപത്രി ജീവനക്കാരുടെയും ത്യാഗമനോഭാവത്തോടെയുള്ള, സ്വന്തം ജീവൻ തന്നെ പണയപ്പെടുത്തി കൊണ്ടുള്ള അക്ഷീണ പരിശ്രമവും.. അവരുടെ ആത്മാർത്ഥതയ്ക്കും ത്യാഗപൂർണ്ണമായ സേവന സന്നദ്ധതയ്ക്കും മുന്നിൽ നാം നമിക്കണം.

ഏതു സമയത്തും ആവശ്യമായിട്ടുള്ള കാര്യമാണ് വൈദ്യുതി. വർത്തമാനകാല ജീവിതത്തിന്റെ പ്രാണവായുവാണത്. ഒട്ടും മുടക്കം വരാതെ അത് ഉപഭോഗിക്കുന്നതിനായി വൈദ്യുതിബോർഡും അതിലെ എഞ്ചിനീയർമാരും ടെക്നീഷ്യൻമാരും നൽകിവരുന്ന സേവനത്തെയും കൂട്ടത്തിൽ പ്രകീർത്തിക്കണം.

ഒത്തുപിടിച്ചാൽ മലയും പോരും; ഐക്യമത്യം മഹാബലം തുടങ്ങിയ പഴഞ്ചൊല്ലുകൾ അമ്പർത്ഥമാക്കുന്ന നമ്മുടെ ലക്ഷ്യബോധത്തോടെയുള്ള ഒത്തൊരുമ ഒന്നുകൊണ്ടുമാത്രമാണ് ആശങ്ക അവസാനിച്ചില്ലെങ്കിലും (ഈ ലേഖനം എഴുതി കൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ) കൊറോണ വൈറസിനെ പ്രതിരോധിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ലോകത്തിൽ ഏറ്റവും മുന്നിലുള്ള ഭൂപ്രദേശമെന്ന അംഗീകാരം കേരളത്തിന് വന്നുചേർന്നത്.

ഒര്യുദ്ധമുഖത്തെന്നപോലെ ലോകം മുഴുവൻ മുൾമുനയിലും ഉൽകണ്ഠയിലും ആശങ്കയിലും നിലകൊള്ളുമ്പോൾ ചിലയാളുകൾ ജാഗ്രഥാ നിർദ്ദേശങ്ങളെ ലാഘവത്തോടെ കണ്ട് ജനസമ്പർക്കത്തിലേർപ്പെട്ടതും ഒത്തുചേരലുകൾ നടത്തിയതും ഒട്ടും ശരിയായില്ല. വംശ ശത്രുവിനെതിരായുള്ള പോരാട്ടത്തിന് വിപരീതഫലം നൽകുന്ന നടപടികളായിപ്പോയി അവ. അതിന്റെ തിക്തഫലങ്ങൾ നാം ഏറ്റുവാങ്ങേണ്ടതായും വന്നു. എന്തിന്റെ പേരിലായാലും, ആർ എങ്ങനെ ന്യായീകരിച്ചാലും ശരി, വിപത്തുകൾ വിലകൊടുത്തു വാങ്ങുന്ന ഇത്തരം ജനദ്രോഹനടപടികളെ ഒരിക്കലും അംഗീകരിക്കാനാവില്ല.





സുഭാഷിതം



Er. കെ. ശശിധരൻ, കണ്ണൂർ

കേൾക്കാൻ ശീലിക്കുക

ജീവിതം സന്തുഷ്ടകരമായിരിക്കണമെന്നാണ് ഏവരും ആഗ്രഹിക്കുന്നത്. അത് അങ്ങനെ തന്നെ ആയിരിക്കുകയും ചെയ്യും. എന്നാൽ പലപ്പോഴും അനുഭവം മറിച്ചാകുന്നു. എന്താണ് കാരണം ?

സന്തുഷ്ട ജീവിതത്തിന് ശുഭകരമായ ജീവിത മൂല്യങ്ങൾ ആവശ്യമാണ്. അതിനായി തന്റെ സ്വഭാവം പാകപ്പെടുത്തിയെടുക്കണം. ഗാന്ധിജിയുടെ വാക്കുകളെ വളച്ചുകെട്ടില്ലാതെ ചുരുക്കി പറഞ്ഞാൽ സന്തുഷ്ട ജീവിതത്തിന് പ്രസാദാത്മക ചിന്ത അത്യാവശ്യമാണ്. ശുഭകരമായ ചിന്ത ശുഭകരമായ പ്രയത്ന ഫലത്തിന്റെ വിത്താണെന്ന് പറയാറില്ലെ. ഒരു വനെ മികച്ചവനാക്കുന്നത് നല്ല മനഃസ്ഥിതിയോടെയുള്ള അവന്റെ നല്ല ചിന്തകളാണ്. അതിന് ഗൃഹാന്തരീക്ഷം വളരെ പ്രധാനമാണ്.

കുടുംബത്തിൽ നിന്ന് അണുകൂടുംബത്തിലേക്കുള്ള പരിണാമം കുടുംബാന്തരീക്ഷങ്ങളെ മാറ്റിയിരിക്കുന്നു. അംഗങ്ങൾ വട്ടമിട്ടിരുന്ന് അനുഭവങ്ങൾ പങ്ക് വെക്കുന്ന രീതി കുടുംബങ്ങളിൽ പതിവാണ്. വീട്ടിന് വെളിയിൽ പോയി ജോലി ചെയ്യുന്നവർ അവരുടെ അനുഭവങ്ങൾ കുടുംബത്തിലെ മറ്റുള്ളവരുമായി പങ്കുവെയ്ക്കുന്നു. അത് എല്ലാവർക്കും പാഠമാകുന്നു. പ്രത്യേകിച്ച് കുട്ടി

കൾക്ക്. അങ്ങനെ നല്ലതും ചീത്തയും തിരിച്ചറിയാനുള്ള അവസരമൊരുക്കുന്നു. തെറ്റ് വല്ലതും പറ്റിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ തിരുത്താനും അതുവഴി ജീവിത വിജയം ഉറപ്പു വരുത്താനും സാധിക്കുന്നു. വിശേഷ ദിവസങ്ങളിൽ ഉത്സവ പ്രതീതിയാണ് വീടുകളിൽ. മുത്തശ്ശി കഥകൾ കേട്ട് വളർന്ന തലമുറയുടെ പ്രത്യേകത ഏവർക്കും അറിയാം. അണുകൂടുംബത്തിൽ ഇതെല്ലാം പഴകഥകൾ മാത്രം. കൂടിയാൽ നാലാളുള്ള വീട്. അവർ വീടന്റെ നാല് മൂലയിൽ. അവരവരുടെ ലോകത്ത്. വ്യക്തികൾ തമ്മിൽ അതിരുകൾ സൃഷ്ടിച്ചിരിക്കുന്നു. ആവശ്യത്തിനും അനാവശ്യത്തിനും ഏറെ മതിലുകൾ തീർത്തവർ അത്യാവശ്യത്തിന് പോലും പാലം പണിയുന്നില്ല.

കുടുംബാംഗങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള ആശയവിനിമയം ക്ഷയിച്ചിരിക്കുന്നു. പലപ്പോഴും ഇല്ലെന്ന് തന്നെ പറയാം. കുടുംബങ്ങൾ ഇമ്പമുണ്ടാകേണ്ട കുടുംബം ഇമ്പത്തിന് പകരം പ്രകമ്പനം സൃഷ്ടിക്കുന്ന കാഴ്ചയാണ് പലപ്പോഴും കാണുന്നത്. അതിനാൽ ശുഭചിന്തകളുള്ള അന്തരീക്ഷമല്ല ഭവനത്തിൽ ലഭ്യമാകുന്നത്. എന്താണ് ഇതിന് കാരണം ? കുടുംബാംഗങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള ആശയവിനിമയ കുറവ് തന്നെ. ഭാര്യാഭർത്താക്കന്മാർ തമ്മിലും അച്ഛനമ്മമാരും



മക്കൾ തമ്മിലും ആരോഗ്യകരമായ ആശയ വിനിമയം നടക്കുന്നില്ല. കുടുംബാംഗങ്ങൾ തമ്മിൽ നേരിൽ പറഞ്ഞറിയേണ്ട കാര്യങ്ങൾ പലപ്പോഴും വീട്ടിന് പുറത്തുനിന്ന് മറ്റുള്ളവർ പറഞ്ഞ് അറിയേണ്ടി വരുന്ന അവസരങ്ങൾ പലർക്കുമുണ്ടാകും. അറിഞ്ഞത് യാഥാർത്ഥ്യമായിരിക്കണമെന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഗൃഹാന്തരീക്ഷം ശാന്തമായിരിക്കില്ല. ശുഭചിന്തക്ക് അവസരമുണ്ടാകില്ല.

വായിക്കുക, എഴുതുക, സംസാരിക്കുക, കേൾക്കുക ഇവയാണല്ലോ ആശയ വിനിമയത്തിനുള്ള പ്രധാന ഉപാധികൾ. ഇതിൽ വായിക്കാനും എഴുതാനും സംസാരിക്കാനും ബാല്യം മുതൽ പരിശീലനം ലഭ്യമാണ്. എന്നാൽ, കേൾവിക്ക് പരിശീലനം ലഭ്യമാകത്തക്ക വിധത്തിൽ കോഴ്സുകളൊന്നും നിലവിലില്ല. വീട്ടിലൊ തന്റെ പ്രവർത്തന മേഖലയിലോ മറ്റുള്ളവർ പറയുന്നത് അതിന്റെ പൂർണ്ണ അർത്ഥത്തിൽ കേൾക്കാൻ പലരും തയ്യാറാകുന്നില്ല. ഫലമോ? ഉദ്ദേശിച്ച കാര്യം ഫലപ്രാപ്തിയിൽ എത്തുന്നില്ല. ചിലപ്പോൾ വിപരീത ഫലം പോലും വന്നുഭവിക്കുന്നു. ഒരാളുടെ ദുഃഖം കേൾക്കാനിരുന്നാൽ മാത്രം മതി, അയാളുടെ

ദുഃഖം പകുതി കുറയും. കാരണം, തന്റെ ദുഃഖങ്ങൾ കേൾക്കാനാക്കിലുമുണ്ടെന്ന വിശ്വാസം അയാൾക്ക് വളരെയധികം ആശ്വാസം പകരും. ചില അവസരങ്ങളിൽ, കാര്യങ്ങൾ, പൂർണ്ണമായി കേൾക്കുന്നതിന് മുമ്പെ കോപം കൊണ്ട് എടുത്ത് ചാടി അപകടത്തിൽപെട്ടവരെ കാണാം. കാര്യങ്ങൾ പൂർണ്ണമായി കേട്ടിരുന്നെങ്കിൽ ദുരന്തം ഒഴിവാക്കാമായിരുന്നു.

കാര്യങ്ങൾ ശരിക്ക് കേട്ട് മനസ്സിലാക്കിയിരുന്നെങ്കിൽ അനുഭവിച്ച പല യാതനകളും ഒഴിവാകുമായിരുന്നില്ലേ എന്ന് പുറകോട്ട് ചിന്തിച്ചാൽ ബോധ്യമാകും. അതിനാൽ കേൾക്കാനുള്ള മനഃസ്ഥിതിയാണ് യഥാർത്ഥ പ്രതി. ആരുമായും ആരോഗ്യകരമായ ആശയവിനിമയം അത്യാവശ്യമാണ്. അതിനായി പറയുന്നത് ആരാണെങ്കിലും അത് ശരിയായ അർത്ഥത്തിൽ പൂർണ്ണമായി കേൾക്കാനും ഉൾക്കൊള്ളാനും തയ്യാറാവുക. എങ്കിൽ ശാന്തമായ അന്തരീക്ഷം സംജാതമാകും. അതുവഴി പ്രസാദാത്മക ചിന്തക്ക് വഴിയൊരുങ്ങും. സന്തുഷ്ട ജീവിതത്തിന് അതാണല്ലോ ആവശ്യം. കേൾക്കാനുള്ള മനഃസ്ഥിതിയുണ്ടാക്കിയെടുക്കുക. അതൊരു ശീലമാക്കുക.

✱

Obituary



Er. R. Sreekumaran Nair
Deputy Chief Engineer (Rtd)

Our Former General Secretary Sri R. Sreekumaran Nair died on 11.04.2020 due to prolong illness.

“KSEB Engineers’ Association expresses OUR Deepest Condolences. May his soul rest in Peace”

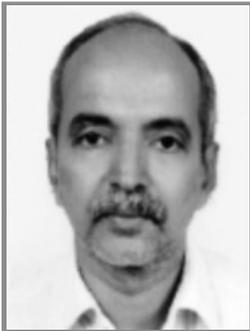


*Association wishes you all
“good health, good luck and great success
on your retirement”*



Er. Gopakumar P.G.

Retired as Executive Engineer on 30.04.2020
O/o the Director (Transmission & System Operation)



Er. Jayaraj A.

Retired as Executive Engineer on 30.04.2020
O/o the Chief Engineer (Generation & PED)
Moolamattom



Er. Usha E.K.

Retired as Executive Engineer on 30.04.2020
Generation Circle Moolamattom

**Letter by Association****KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION**

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

*President***Er. N.T. Job***Vice- Presidents***Er. G. Shaj Kumar (S)****Er. P. Jayakrishnan (N)***General Secretary***Er. Sunil K.***Organising Secretaries***Er. B. Nishanth (S)****Er. Shine Sebastian (N)***Treasurer***Er. Santhosh E.***Secretaries***Er. M. Muhammed Rafi (HQ)****Er. Anilkumar G. (S)****Er. Nagaraj Bhat K (N)**

KSEBEA/Letters/2019-20/

06-02-2020

To**The Chairman & Managing Director****KSEB Limited**

Sir,

Sub: - Independent investigation and analysis on recent accidents in Idukki Under ground Hydro Electric Power Station.

Ref: Our letter in 2018 to you about the HR policy issues and other matters that affect the safety environments in generating stations

Kindly refer our letter vide reference through which we had warned the administration about the consequences of wrong HR policies in the Hydro Electric Plants

The major Hydro Power Stations in Kerala were commissioned during the period from 1940 to 1987. Though the machines and control systems in some hydro stations have been renovated for their extended life, many relevant components including the water conducting systems in most of the stations are yet to be renovated or replaced. As per CEA norms the useful life of a Hydro Electric Plant is 35 years and most of the power stations in KSEBL have completed their useful life. These stations are being operated now under extended life and it warrants continuous evaluation of the health of various systems in the plant.



This calls for close monitoring and intensive maintenance of the various systems in the plant by competent and experienced engineers, supervisors and technicians with better expertise and skill. Even though all the generating stations are generally made operational with water conducting systems, Turbine systems, Generator systems and other auxiliary systems for different purposes; each power station is different with specific technologies, different manufacturers and the different philosophies in the auxiliary systems. An experienced hand from one generating station may not be able to identify the failure of other stations. Hence, only the experienced hands with relevant expertise in a station shall be competent enough to guarantee minimum period of outage in that station.

The operation and maintenance of power stations cannot be compared with that of the Transmission and Distribution systems. Unlike other sectors, Generation sector need highly skilled manpower in all spheres. They should be well trained, should need a mix of experience and knowledge and there should be a mechanism in every Generating station for proper knowledge transfer from experienced to dedicated new recruits. Lack of skillset and proper technical knowledge will handicap the personnel from taking informed decisions which many times will be very detrimental for the stations and thereby the organization.

Kindly note that the renovation and modernisation is meant for some more years of extended life and reliable operation and cannot be substituted for the performance of the new machines. The machine requires competent and experienced engineers and staff in the station for timely identification of symptoms and rectification of the issues behind symptoms. The errors in the operations or lack of correctness in the operations of the machine shall have serious consequences on the life and availability of the stations. These may also lead to the prolongation of the outage time or maintenance activities.

The transfer policies adopted for last several years and especially the online transfer system has jeopardized these fundamental principles of engineering practice in almost every hydroelectric project. It is observed that, most of the experienced engineers working in the generating stations were forced out of the station during the last two general transfers. This has led to a vacuum of Engineers with required expertise and skill level in the generating stations. This has also resulted in spoiling the safety environment and the confidence level of the entire plant in meeting the exigencies.

The present policy is also grossly inadequate to retain talent or attract talent to our prestigious Generating stations. Making things worse the current situation is such



that the Generation Projects and Training Centres are getting hijacked and converted into political propaganda stations which is highly deplorable. This is a fact for last several years and such agendas will ultimately erode the predominantly technical nature of the job and other considerations will prevail.

To add to the woes, the recent decision of the management to compress the maintenance schedules and to pressurise the field engineers with respect to the availability of the machines is creating unnecessary issues, additional burden and pressure. These may ultimately lead to skipping of relevant protocols and avoidance of maintenance which they may feel avoidable under pressure.

Maintenance schedules of machines which are running at extended life are getting compressed, Engineers, supervisors and technicians without enough experience, mandatory qualification and training as specified in CEA regulations are not being trained and posted and still Engineers with knowledge and experience are being transferred out without their consent

In short, we may point out that the accidents in many hydroelectric power stations including the recent accidents in Idukki Hydro Electric Power station need to be evaluated in the background of these HR policies. The news and the fears of employees working in the sector need to be addressed in its right earnest rather than brushing aside the issues as trivial. To bring back the confidence of Engineers and staff working in Generating stations, steps need to be taken and it should also convince those who are dedicated to the Generation sector, that no biased decisions are getting implemented. There is no point in conducting a fact finding enquiry by our own Engineers since we are ourselves responsible for worsening the safety environment by implementing a policy change without proper discussion or consideration,

Hence, Association demands that help from Central Electricity Authority may be requested as mandated to conduct an independent evaluation of the real reasons and circumstances that lead to these accidents. Moreover, we need proper recommendations to ensure efficient management of our plants through right philosophies to ensure reliability and availability of our hydro machines. Kindly note that CEA is mandated to help the utilities on such issues with detailed studies and advices

We request the management for immediate actions on our observations and proposals.

Yours faithfully,
Sd/-
General Secretary



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

President

Er. N.T. Job

General Secretary

Er. Sunil K.

Treasurer

Er. Santhosh E.

Vice- Presidents

Er. G. Shaj Kumar (S)

Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries

Er. B. Nishanth (S)

Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammed Rafi (HQ)

Er. Anilkumar G. (S)

Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/Letters/2019-20/

06-02-2020

To

The Chairman and Managing Director

KSEBL, Vaidyuthi Bhavanam.

Sir,

Sub : Online General transfer of officers – 2020 –modification - suggestions – reg.

Ref : General Transfer Guidelines of officers dated 12-04-2019

Discussions were held for addressing the anomalies and to suggest modifications for the existing General Transfer guidelines of Officers. In the meeting, we have pointed out many anomalies noticed in the implementation of existing GT guidelines of officers during the past.

After issuance of orders through OLT, in GT 2019, many further transfer orders were released manually, and the process is continuing, violating the guidelines and which is contrary to the spirit of online transfer. We are of the opinion that almost all the above anomalous orders are intentional by utilizing the loopholes in the existing system and serving the interests of a particular Association of Officers in KSEBL.

Even though several discussions / functional committee meetings were held in connection with the proposed modification of the existing Guidelines of Officers and some consensus were obtained in some issues , so many things like **flagging, deemed domicile, male female ratio** etc. are still to be addressed properly .As usual, we are of the opinion that **flagging is unnecessary and we strongly demand that the unfair clause of flagged posts be removed from the guidelines.**

The ill effect of flagging the places is going to be most affected this year in both AE and AEE categories. Most of the AEs and AEEs coming from outside to domicile, especially in cities like Ernakulam, Thiruvananthapuram, Kollam etc are not likely to get their choice of places due to the indiscriminate flagging / Protections resorted in last two years whereby most of the places are now occupied through various protections in guidelines and people cannot be moved.



We have submitted the following suggestions and presented the same in the discussions, to be incorporated in the proposed revision of Guidelines.

1. Flagging should be avoided. However, if flagged list is published beforehand, it should be ensured that no deviation (either addition or deletion from the list shall be allowed during the operation of online transfer)
2. Ensure the security /authenticity of HRIS software, which is a serious concern to be addressed. We also oppose people being posted to IT department/HR department temporarily or in working arrangement, on the pretext that OLT software needs expert intervention.
3. Posting strength & Protection lists (except medical protection) should be finalized and be presented in the forum of Association representatives and the PDF should be published prior to the opening of facility of application for Online Transfer. Either addition or deletion from the list shall not be allowed during the currency of OLT.
4. OLT software shall be run in front of the association representatives, before issuing the final orders and there should be provision to verify the inputs (various protection lists) fed in the software.
5. All Offices in Vydyuthi Bhavanam be considered as a single station while implementing clauses II-14 & III-19 of the guideline.
6. Clause III-10 should be followed while issuing promotion orders.
7. Newly promoted AEs may be posted only after considering the **Domicile IN** request of those who were transferred out from their Domicile during the last GT 2019
8. As we had indicated earlier through letters, Generation shall be given special attention in online transfers and those are ready to be retained in Generation shall be retained there irrespective of the number of years they spent in Generation. Instructions shall be given to modify the guidelines to this extent.
9. Many AEEs and AEs, who got transferred in last General transfer are still not relieved, especially from Generating Stations, only due to the requirement of smooth operation of the Generating Stations. We demand that such places to which they are currently transferred shall be freezed, so that they can join the same places unless they opt out, Necessary directions shall be given to the concerned for the implementation of the same.

Apart from this, Association demands that, grievance orders, after the Online General Transfers which are not through the system, shall be released only after consensus from major Associations. At present these types of transfers are too many and are released without addressing the grievances in the General transfers.

We request your kind intervention to make the online transfer into a foolproof exercise, weeding out unwanted interventions.

Yours faithfully,

Sd/-

GENERAL SECRETARY



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

President

Er. N.T. Job

Vice- Presidents

Er. G. Shaj Kumar (S)

Er. P. Jayakrishnan (N)

General Secretary

Er. Sunil K.

Organising Secretaries

Er. B. Nishanth (S)

Er. Shine Sebastian (N)

Treasurer

Er. Santhosh E.

Secretaries

Er. M. Muhammed Rafi (HQ)

Er. Anilkumar G. (S)

Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/Letters/2019-20/

07-02-2020

To

**Dr. B. Ashok IAS,
Secretary to Government (Power)
Government of Kerala, Thiruvananthapuram**

Respected Sir,

Sub: KSEBL - Operation of Pension Fund - urgent intervention requested - reg.

**Ref: Tripartite Agreement dated 01-08-2014 between the Govt. Of Kerala,
KSEBL and theAssociations of Employees**

We earnestly invite your attention to the following matters in respect of the Operation of the '**Master Trust Fund**' and request immediate intervention and corrective action in the present operation of the Fund.

While re-vesting the assets and liabilities of erstwhile KSEB into the new company KSEBL, as per the provisions of the Second Transfer Scheme, a Tripartite Agreement was signed between the Government of Kerala, KSEBL and representatives of Associations of Officers and Employee Unions. As per provisions of the Tripartite agreement, a "Master Trust Fund" was to be established to discharge the **terminal liabilities and pension obligations** in respect of all the Employees of KSEB as on 31-March-2013. Though the Master Trust Fund was established, there is no concrete action from the management for the continued operation of the Trust. This has created apprehensions and fear among employees of KSEBL, which is already creating a productivity dip.

The total liabilities on this account estimated by Actuaries were ₹ **12,418.72 Cr** as on 31.03.2013. It is conveyed in between through ARR submitted at KSERC, that two series of Bonds amounting to Rs 8144 Crore were issued by the Board to meet this liability. The Fund formation was delayed for about four years ie. till 01-04-2017 because of issues relating to Income Tax exemption.



Subsequently, actuarial valuation of the liability as on 31-03-2017 showed that the liability has increased to Rs. 16147.70 Cr. There is a rise of Rs. 3728.98 Cr during the period from 2013 to 2017 and a further addition of Rs 1584.87 crore based on the actuarial valuation of 31.03.2018. In the ARR & ERC Petition filed before KSERC, KSEB Ltd stated that in order to meet this additional liability, it was decided to issue additional bonds amounting to ₹ 5314 Cr to the Master Trust. The State Regulatory Commission allows interest on the Master Trust Liability to be recovered through Tariff. However, the principal amount repayment is not allowed to be recovered through Tariff. In the petition, KSEBL has proposed to prepare a detailed scheme in consultation with the Government and the same is to be submitted separately.

KSERC in the order (08-07-2019) has noted several limitations in the proposal such as:

- The actuarial valuation is not in line with the formation of Master trust and its funding.
- The fund values reflected in the annual accounts of the years 2017-18 and 2018-19 shows gross mismatch and is not explained
- The trust is not functioning as it is originally envisaged.
- KSEB Ltd could not explain why the additional liability created on account of valuation needs to be funded at a rate of 10%, though no bonds were issued till date.
- The proposal of KSEB Ltd does not show proof of any amortization of the additional liability and how the same is accounted in the books of accounts properly.

Thus, it is evident that the Master Trust is not functioning as originally envisaged as per provisions of the Tripartite agreement. The Trust is not functioning properly and does not even regularly meet and decide on matters as per the Bye-laws and is not maintaining accounts for stake holder's verification. **This is a very serious matter constituting violation of the provisions of the Tripartite agreement.**

Besides the above, based on the following clauses of Tripartite agreement, we would like to get clarifications regarding the following :-

- Clause 6(9) of the Second Transfer Scheme envisages bonds to be issued to Master Trust by KSEBL. If bonds were issued for ₹ 8144 Crore the details of issue, duration and coupon rate may please be directed to be shared to all the associations of employees. Since the bonds are issued to Master Trust interest payment should have commenced from the first year itself.



- Bonds are issued for 10 year and 20 year periods and principal repayment as per our understanding is after maturity period of 10 years or 20 years. Then why KSEB has stated in ARR that it has started principal repayment. This needs to be clarified
- Since Clause 6(9) envisages that KSEB is liable for interest and principal repayment to Master Trust, why KSERC is taking a stand that they will not approve principal repayment.
- In the Tripartite Agreement in Clause 2-(k), it is also stated that apart from the issue of bonds, State Government will fund ₹ 3186 Crore over next 10 years from the date of signing, towards unfunded terminal liabilities. It is also stated that another ₹ 584 Crore will be funded by State Government through budgetary allocation. It may be got clarified as to what all steps KSEBL management has taken till date to realise the above commitment, which was extended through the Tripartite Agreement
- Master Trust is a separate entity and need to be managed with a different perspective. Since the KSEBL management will have conflict of interest in managing the funds related to terminal benefits of employees, there is an urgent requirement to form the Master Trust with representatives of signatories of Tripartite Agreement as originally envisaged.
- As per Transfer scheme and Agreement, KSEB shall also transfer annual pension contributions to the fund based on actuarial valuations. Any additional liability shall be shared by State Govt and KSEBL in a specified ratio as per Clause 2(k) of the agreement. It is needless to point out that only if the Master Trust is made functional properly, any such liabilities can be tracked.

It is very clear that, there is lack of transparency in the functioning of Master Trust and accounts related to the Pension fund.

Being a signatory on the First part in the Tripartite Agreement on behalf of the Govt. of Kerala, we, (the signatory as Third part) earnestly request your good office to direct the KSEBL, the signatory as Second part in the Tripartite Agreement to take immediate action for the proper operation of the Master Trust Fund as envisaged in the provisions of the Tripartite agreement . It may be noted that Clause 2(u) of the Tripartite Agreement empowers the State Government to positively intervene in this matter.

Your immediate intervention and corrective action to ensure the proper operation of the Fund is solicited to arrive at a speedy remedy of the issue.

Thanking you,

Yours faithfully,

Sd/-

General Secretary



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001
 Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853, Website : ksebea.in
 E-mail: ksebea@gmail.com

President
Er. N.T. Job

General Secretary
Er. Sunil K.

Treasurer
Er. Santhosh E.

Vice- Presidents
Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries
Er. B. Nishanth (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries
Er. M. Muhammed Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G. (S)
Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/LETTERS/2019-20

02-04-2020

ബഹു: വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി ശ്രീ. എം.എം. മണി അവർകൾക്ക്,
 സർ,

വിഷയം: വൈറസ്ജന്യ രോഗമായ “കോവിഡ്- 19” ന്റെ വ്യാപനം-വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർ ദുരിതാശ്വാസ നിധിയിലേക്ക് ശമ്പളം നൽകുന്നത്- സംബന്ധിച്ച്

സൂചന : 30-03-2020 തീയതിയിലെ താങ്കളുടെ കത്ത്

“കോവിഡ്-19” രോഗ ബാധയെത്തുടർന്ന് സംജാതമായിട്ടുള്ള ലോക്ഡൗൺ നിലനിൽക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ നമ്മുടെ രാജ്യവും, സംസ്ഥാനവും ഉൾപ്പെടെ ലോകമാകെ പ്രതിസന്ധി നേരിട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണെന്ന യാഥാർത്ഥ്യം അംഗീകരിക്കുന്നു. ഇത്തരൂണത്തിൽ, അവശ്യ സർവ്വീസായ വൈദ്യുതി മേഖലയിൽ ജോലി നോക്കുന്ന എല്ലാജീവനക്കാരും, പ്രത്യേകിച്ചും വൈദ്യുതി ഉത്പാദന, പ്രസരണ, വിതരണ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരെല്ലാം തന്നെ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ അവഗണിച്ചുകൊണ്ട് ജോലിക്ക് ഹാജരാകുന്നു എന്നത് സന്തോഷകരമായ കാര്യം തന്നെയാണ്.

നമ്മുടെ രാജ്യവും, സംസ്ഥാനവും നേരിടുന്ന ഈ പ്രതിസന്ധി മറികടക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ പിന്തുണ കഴിഞ്ഞ കാലങ്ങളിലെപ്പോലെ തന്നെ ഇപ്പോഴും ഞങ്ങളുടെ സംഘടനയുടെ ഭാഗത്ത് നിന്നുമുണ്ടാകുമെന്നു ഉറപ്പു നൽകുന്നു. വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ വിവിധ മേഖലകളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന സംഘടനയിലെ അംഗങ്ങൾ തികച്ചും കാര്യക്ഷമത ഉറപ്പുവരുത്തിക്കൊണ്ട് അവരുടെ കർത്തവ്യം നിറവേറ്റുന്നതിൽ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധവുമാണ്.

ഈ സന്ദർഭത്തിൽ, നമ്മുടെ രാജ്യത്തിന്റെ പൊതുവായ ആവശ്യം മുൻനിർത്തി, ഞങ്ങളുടെ എല്ലാ അംഗങ്ങളും അവർക്ക് കഴിയുന്നവിധത്തിൽ പ്രധാനമന്ത്രിയുടെയും മുഖ്യമന്ത്രിയുടെയും ദുരിതാശ്വാസ നിധികളിലേക്ക് സംഭാവന നൽകണമെന്ന് ഇതിനകം തന്നെ അഭ്യർത്ഥിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നിരിക്കിലും, താഴെപ്പറയുന്ന യാഥാർത്ഥ്യങ്ങൾ കൂടി പരിഗണിക്കണമെന്നു താല്പര്യപ്പെടുന്നു.



1. ജീവനക്കാരിൽ വലിയൊരു വിഭാഗവും, എല്ലാ മാസവും കിട്ടുന്ന ശമ്പളത്തിന്റെ ഏറിയ പങ്കും ബാങ്ക്, സൊസൈറ്റി മുതലായ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും എടുത്തിട്ടുള്ള വായ്പകളുടെ തിരിച്ചടവിനായും കുട്ടികളുടെ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനും, ബാക്കിയുള്ളത് നിത്യച്ചെലവിനു മായാണ് വിനിയോഗിക്കുന്നത്. ശമ്പളം മാത്രം വരുമാനമുള്ള ഭൂരിഭാഗത്തിന്, ഒരുമാസത്തെ ശമ്പളം ഫണ്ടിലേക്ക് നൽകുമ്പോൾ ഉണ്ടാകാവുന്ന പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ട് ഇത്തരൂണത്തിൽ കണക്കിലെടുക്കേണ്ടതുണ്ട്.
2. ഇപ്പോഴത്തെ പ്രതിസന്ധി നമ്മുടെ രാജ്യത്തിന്റെയും, സംസ്ഥാനത്തിന്റെയും പൊതുവായ അവശ്യമായതിനാൽ, ഞങ്ങളുടെ അംഗങ്ങൾ പ്രധാനമന്ത്രിയുടെയും, മുഖ്യമന്ത്രിയുടെയും ദുരിതാശ്വാസ നിധികളിലേക്ക് സംഭാവന നൽകുന്നതിനുള്ള താല്പര്യമാണ് പ്രകടിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത്.
3. ദുര സ്ഥലങ്ങളിൽ നിന്നും പൊതുഗതാഗത സംവിധാനം ഉപയോഗിച്ച് ജോലിക്ക് വരുന്ന ജീവനക്കാർ, സ്വന്തം വാഹനമുപയോഗിച്ചാണ് ഇപ്പോൾ ജോലിക്കു ഹാജരാകുന്നത്.
4. ദുരിതാശ്വാസ ഫണ്ടിലേക്ക് തുക സമാഹരിക്കുന്നതിനായി, നിലവിൽ സമാന മേഖലയിലുള്ള NTPC, PGCIL എന്നീ കേന്ദ്ര സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ അനുവർത്തിക്കുന്ന മാതൃക സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ കാരണങ്ങളാൽ, ജീവനക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന തുക, സമ്മതപത്രം വാങ്ങിക്കൊണ്ടു മാത്രം ദുരിതാശ്വാസ നിധികളിലേക്ക് അടയ്ക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം ഒരുക്കണമെന്ന് അപേക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

കൂടാതെ, നിലവിലെ പ്രത്യേക സാഹചര്യവും, ഇത് സ്ഥാപനത്തിനും ജീവനക്കാർക്കും ഏല്പിച്ചിരിക്കുന്ന ആഘാതവും പരിഗണിച്ചു സ്ഥാപനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉൽഘാടനങ്ങൾ, പൊതു ചടങ്ങുകൾ, അതുവഴി ഉണ്ടാകാവുന്ന അനാവശ്യ ചെലവുകൾ എന്നിവ അടുത്ത രണ്ടു വർഷത്തേക്ക് ഒഴിവാക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ തീരുമാനം നൽകാവുന്ന സന്ദേശം ജീവനക്കാരിൽ എത്തിക്കാനായാൽ കൂടുതൽ പേരുടെ സ്വമേധയായുള്ള സഹകരണം കൂടുതൽ ഉറപ്പിക്കാനാകും എന്ന് ഞങ്ങൾ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

Sd/-
 സുനിൽ കെ.
 ജനറൽ സെക്രട്ടറി



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853, Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

President
Er. N.T. Job

General Secretary
Er. Sunil K.

Treasurer
Er. Santhosh E.

Vice- Presidents
Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries
Er. B. Nishanth (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries
Er. M. Muhammed Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G. (S)
Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/LETTERS/2020-21

24-04-2020

സ്വീകർത്താവ്,

ബഹു: ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ,
കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്

സർ,

വിഷയം: “കോവിഡ്- 19” വ്യാപനത്തിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തുണ്ടായ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി 2020 ഏപ്രിൽ മാസം മുതൽ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം അഞ്ച് മാസത്തേക്ക് താൽകാലികമായി കുറവ് ചെയ്യുന്ന ഉത്തരവ് കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് ബാധകമാക്കുന്നത്- സംബന്ധിച്ച്

- സൂചന: 1. “സാലറി ചലഞ്ച്” വിഷയം സംബന്ധിച്ച്, ബഹു: വൈദ്യുതി മന്ത്രിക്കു അസോസിയേഷൻ നൽകിയ 30-03-2020 തീയതിയിലെ മറുപടിക്കത്ത്.
- 2. ധനകാര്യ (രഹസ്യ) വകുപ്പ് ഇറക്കിയിട്ടുള്ള 23-04-2020 തീയതിയിലെ സ.ഉ. (അച്ചടി)നം.46/2020/ധന - ഉത്തരവ്.

“കോവിഡ്- 19” വ്യാപനത്തിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്തും സംസ്ഥാനത്തും പൊതുവേ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള സാഹചര്യവും സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയും കണക്കിലെടുത്ത്, സൂചന (2) പ്രകാരം ഇറക്കിയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം, 2020 ഏപ്രിൽ മാസം മുതൽ അഞ്ച് മാസത്തേക്ക് സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ 6 ദിവസത്തെ ശമ്പളം താൽകാലികമായി കുറവ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം എടുക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത തീരുമാനം KSEBL ൽ ബാധകമാക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുമ്പോൾ സൂചന (1) പ്രകാരം അസോസിയേഷൻ അറിയിച്ചിരുന്ന കാര്യങ്ങൾക്കു പുറമേ, താഴെപ്പറയുന്ന ചില പ്രധാന കാര്യങ്ങൾക്കു കണക്കിലെടുക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

- CMDRF ലേക്ക് കെ.എസ് ഇ.ബി എൽ. ,അഡ്വാൻസ് ആയി നൽകിയതും ബോർഡിലെ ചില സംഘടനകൾ സ്വരൂപിച്ച് നൽകും എന്ന് താങ്കൾ, സംഘടനകളുമായി നടന്ന ചർച്ചയിൽ അറിയിച്ചതുമായ, 20 കോടി രൂപ, പ്രസ്തുത സംഘടനയിലെ അംഗങ്ങളിൽ നിന്നും പിരിച്ചെടുക്കുന്നതിനുള്ള സമ്പാദന പദ്ധതികൾ ഉണ്ടാകണമെന്നും, CSR മുതലായ മറ്റ് മാർഗ്ഗങ്ങൾ മുഖേന മേൽ തുക വകയിരുത്താനുള്ള നീക്കം ഉണ്ടാകരുതെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

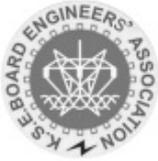


- സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാറിന്റെ നിലവിലുള്ള സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി തരണം ചെയ്യുന്നതിനായാണ് പ്രസ്തുത തീരുമാനം എടുത്തിട്ടുള്ളത് എന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് KSEBL-ന്റെ ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് കഴിഞ്ഞ ഒരു മാസ കാലയളവിൽ നൽകിയ ഇളവുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് നിലവിലുള്ള സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി അവലോകനം ചെയ്ത ശേഷം, ബോർഡിലെ അംഗീകൃത സംഘടനകളുമായി കൂടിയാലോചിച്ചുകൊണ്ട് യുക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളണമെന്നു അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു
- KSEBL-ന്റെ നിലവിലുള്ള സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി സാധാരണ ഉണ്ടായിരുന്നതിൽ നിന്നും വളരെ മോശമായ അവസ്ഥയിലാണെന്നാണ് മനസ്സിലാക്കുന്നത്. പലിശക്കു കടമെടുത്തുകൊണ്ടാണ് ജീവനക്കാരുടെ മാസശമ്പളവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്നത് എന്ന വസ്തുത സംഘടനകളുടെ യോഗത്തിൽ ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റ് അറിയിച്ചിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ, കമ്പനി നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന ചട്ടങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും പാലിച്ചുകൊണ്ട് മാത്രം പ്രസ്തുത തീരുമാനം ബാധകമാക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. 30% ചെലവ് ചുരുക്കാൻ പൊതുവേ ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഈ അസാധാരണമായ സാഹചര്യത്തിൽ, ശമ്പളത്തിൽ കുറവ് ചെയ്യാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന തുക കൈമാറ്റം ചെയ്യാതെ, KSEBL-ന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി തല്ക്കാലം ഉപയോഗിക്കുകയും, ബോർഡിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിമെച്ചമാകുന്ന മുറയ്ക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് തിരികെ നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചു കൊണ്ടും, ഏകദേശം എന്നേക്കു തുക തിരിച്ചു നൽകാൻ കഴിയുമെന്ന് അറിയിച്ചു കൊണ്ടും ഉത്തരവ് ഇറക്കണമെന്നു കൂടി അപേക്ഷിക്കുന്നു
- അവശ്യ സർവ്വീസായ വൈദ്യുതി മേഖലയിൽ ജോലി നോക്കുന്ന എല്ലാജീവനക്കാരും, പ്രത്യേകിച്ചും വൈദ്യുതി ഉത്പാദന, പ്രസരണ, വിതരണ മേഖലകളിൽ ഫീൽഡിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരെയും അഞ്ച് മാസത്തിനുള്ളിൽ ബോർഡിൽ നിന്നും വിരമിക്കേണ്ട ജീവനക്കാരെയും പ്രസ്തുത തീരുമാനത്തിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ, ശമ്പളത്തിൽ കുറവ് ചെയ്യപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക്, അവർ വിരമിക്കുന്ന സമയത്ത് തന്നെ തുക തിരിച്ചു നൽകുവാനുള്ള വ്യവസ്ഥയും ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
- സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് KSEBL-ന്റെ ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ള ഇളവുകൾ കാരണം KSEBL നു ഉണ്ടായിട്ടുള്ള വരുമാന നഷ്ടം നികത്തുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള സാമ്പത്തിക സഹായം സർക്കാരിൽ നിന്നും ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് കൂടി അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് യുക്തമായ തീരുമാനം ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

Sd/-
സുനിൽ കെ.
ജനറൽസെക്രട്ടറി



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

President

Er. N.T. Job

General Secretary

Er. Sunil K.

Treasurer

Er. Santhosh E.

Vice- Presidents

Er. G. Shaj Kumar (S)

Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries

Er. B. Nishanth (S)

Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammed Rafi (HQ)

Er. Anilkumar G. (S)

Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/Letters/2020-21/8

16-05-2020

To

**The Chairman and Managing Director
Kerala State Electricity Board Ltd.**

Sir,

Sub:- Post Covid19 – Strategies to be adopted in organisation interests-
recommendations -reg

World over Companies are rethinking on strategies to be adopted post-covid, due to the drastic change expected in the business scenario. Even though there are many negatives in the scenario, KSEBL as an organisation shall step forward and make use of the opportunities that had come up and leverage it to organisational benefits. Even the report of Kerala task force submitted by our erstwhile Director Sri K.M. Abraham suggests that, "the efficiencies and positive outcomes that are currently evident in public governance shall be sustained going forward."

KSEB Engineers' Association would like to suggest the following for serious consideration of the Management. We suggest that a brain storming is needed, and Management should have an open mind in discussions, rather than creation of Committees consisting of people from a particular Association of officers or just discussing with people who prefer to toe the line.

1. We have seen a surge in online payment during this lockdown period, thanks to some excellent team efforts from our staff. Most of the consumers who had tasted the hassle-free **online payments** are likely to retain that payment mode. Management should think to sustain these efficiencies gained and move to reduce the Cash Collection timing and to expand the ambit of collection through external collection agencies. Efficiencies will be gained, and the manpower spared can be effectively used for other data analysis by creation of a bench strength based in Circle/Division office. Management should consider to continue to waive off charges for online payment through all modes. It is heartening to see some right steps in these directions.



2. Meter reading disputes will be a bone of contention in coming months due to the average billing resorted and is expected due to more than average consumption of domestic consumers, change in tariff slab due to change in reading date and less than average consumption of commercial establishments. In this context we would like to point out that meters purchased for last several years has the provision of **Billed kwh recording** which can exactly record monthly or bimonthly billing for an exact period (one month/ two month) on the exact date. Many untoward reading tampers can also be avoided. This decision should be brainstormed for correct implementation.
3. Many of the departments in Vydyuthi Bhavans were running with meager staff during last 40 days, but most of the routine tasks were continuing. This has brought into limelight the exact requirement of staff and employees in each department. A thorough scrutiny of the staff requirement is essential now. With minimum modification in IT and HRIS most of the employees in PF section can be spared. Similarly, a need-based analysis will bring out more staff from the clutches of non-performance. **The idea is to create a bench strength in Vaidyuthi Bhavanam with specific tasks assigned to groups.** For example, preparation of an urgent report based on a regulation, aggregation of data based on reports received, analysis of a set of data, study and reporting of old files etc. can be assigned to these groups as and when need arises. Places in Vydyuthi Bhavans upon retirement shall be filled from this group. Staff identified from field can also be formed as group outside Vydyuthi Bhavanam.
4. Dyuthi works need to be completely revisited. A Distribution plan made two years before will not be a valid plan right now particularly in view of the completely derailed schedule. A realistic evaluation of PMU formation in Distribution clearly shows that PMU is a failed experiment. **It is suggested that the structure of pre-PMU period shall be restored.** Most of the current functions of EEs and AEEs of the PMU can be easily accomplished even if the previous structure is retained and they can be better utilised in day to day activities of Circles/ Divisions
5. The so called flagship projects of **Saura** and **Filament free Kerala** shall recommended to be dropped altogether due to the large wasteful expenditure associated with the projects. If the projects are continuing, KSEBL should withdraw its own investment.
 - **Filament free Kerala** is a project which will have wasteful expenditure going forward. Like the previous CFL project, it is likely to end up with huge unnecessary inventory of bulbs in our store. It is gathered that the estimated requirement in this case is highly inflated. The logistics of attempting the distribution of the bulbs is another issue that will be huge. Also, the currently running similar Central Government project UJJWALA is also to be considered.
 - **Saura Project**, as we had pointed out much earlier is an unnecessary expenditure which will erode the finances of KSEBL. In view of large-scale surrender of power, storage position in the reservoir and the likely above average monsoon expected, the **Saura** project shall be revisited and balance be scrapped for now or be limited to the quantity for which Central subsidy can be obtained. The post covid scenario of importing accessories and equipment from China and instead serving national interest through local



procurement using Central Assistance shall also be considered in this case. It is also to be noted that the upcoming Draft Amendment bill is considering hydro also as renewable and RPO obligation will be automatically taken care of. The Management needs to rethink the present apartheid policy towards own Hydro Generation.

6. As stated earlier in our earlier letter, a strict moratorium shall be enforced for **inaugural and foundation stone laying functions**. We are getting information that many Administrative sanctions are being given now and a surge of foundation stone laying functions post Covid period can be expected. In view of the present financial crunch in the State as a whole, and the present financial situation of KSEBL, we request that a strict order shall be released to restrict or altogether abolish such avoidable expenditure through such functions. The policy adopted by the central utilities and other utilities in this matter is worth considering, where only projects of very high national importance alone are permitted to have such inaugural functions.
7. The project **TRANSGRID** is to be revisited urgently considering the current scenario. It is very disheartening to note that even after two years not even a part of the project is approved by KSEERC yet which means that this will not be included in ARR. This is when there are clear cut orders that any project above Rs. 10 crore shall be started only after approval of KSEERC. When we had pointed out this earlier, it was disdainfully brushed aside, and the project was pushed through. We admit that some of these projects are very essential to the system and we again are reiterating our stand that something is rotten, and transparency is still lacking in the project. Our repeated calls to publish the DPRs in our website has fallen into deaf ears citing flimsy reasons. We urge the management to revisit the projects and filter the most needed projects for implementation and that also in a transparent manner.
8. There was mad rush in the beginning of this month during the lockdown period to get the readings of HT/EHT consumers. It is learnt that around 1000 meters with modem is available at various TMR stores. This can be surely used, and Automatic Meter reading can be easily implemented for HT/EHT consumers. Currently provision also exists for additional purchase of these meters and modems for replacing all existing HT/EHT meters and bring them into purview of AMR reading. The current MDAS application can be easily tweaked for receiving the readings from the modems. The argument that modems are not communicating correctly is a farce, since we have got the feedback that most of the modems and Meter connections are not well maintained and hence are not working properly. AMR with proper and subsequent integration to HT billing software can do wonders in our HT/EHT billing scenario. We are also of the opinion that since Tariff and Billing is a complex task going forward involving many technical requirements (PF lag, lead, net billing, Open access of kWh and probably kVarh, introduction of power quality etc, there should be Engineers to crosscheck the bills before issue, which will solve lot of disputes and problems.
9. We also reiterate our earlier proposal of setting up State of Art Distribution control rooms in each Metro cities, integrating the SCADA control rooms and RMU subdivisions. Proper staff strength shall be allocated through deployment to upkeep and maintenance of RMUs, RTUs and SCADA along with cable testing unit to create a smooth functioning team with established procedures. Implementation of smart meters may expand the ambit of the team



10. Load patterns in many areas all over the State was changed during lockdown. We could have used the data aggregation of DTR meters from MDAS for effective rearrangement of load in these areas. Unfortunately, even after so many years, the real reason of implementation of MDAS and other packages are not yet properly conveyed to the field and instead all are asked to madly force through new unviable projects rather than rectifying and implementing already conceived projects. We urge the management to have more focus to leverage the existing applications to our advantage by studiously correcting the flaws associated. The manpower spared by reducing cash collection etc can be easily trained to take over the data analysis of these applications.
11. The COVID scenario is marked as a Force Majeure condition by Central Government. We hope Force Majeure notice is issued to all Power Purchase contracts so that we can claim some damages going forward. It is also to be explored, whether international Force Majeure Conditions such as Contracts getting invalid after a certain duration of existence of Force Majeure, can be applied to the current scenario
12. KSEB is purchasing lot of materials and a thorough review of the stock of materials purchased last year shall be undertaken. This in line with Dyuthi Plan revision and Transgrid plan review should render a complete rethinking in the purchase of materials for the coming financial year. This needs urgent attention and shall be done within next two months
13. Implementation of KFON raises a serious question and concern, whether it's a separate venture or Board's own venture. Current implementation by KFON is predominantly using resources of KSEB. The human resources of KSEB is getting used. Our Auxiliary transformers are getting enhanced using Board's own funds just for giving supply to KFON equipment at substations, Our poles are being used for laying ADSS cables, PSDF fund and KSEBL's funds are being utilised for pulling OPGW. Tendering document preparation, evaluation and many other connected works are being done by KSEB officers. Factory inspection of materials, Quality checking, routing and removing obstacles for the project etc are responsibilities of KSEBL now. Altogether its termed as joint venture but seems to be a KSEBL venture in implementation. And finally after completion, if at all the venture will be bearing any fruits, it will go to the joint venture including the current income of KSEBL received through leasing of the existing OFCs and rental income from the distribution poles for carrying the present cable TV and OFC cables. We are of the strong opinion that since the project has gone far in implementation, at least the cost of the implementation using KSEBL resources is to be realized from the venture and properly accounted. Management should show the guts to address the matter or in near future you can see so many external influence dictating and directing operation of our Transmission and Distribution lines.

We expect that the above aspects will be considered in the right perspective and a fruitful brainstorming is done in these aspects. We also would like to point out that Hydro Generation has high importance going forward and Management should assign it as the focus area of our 1organization.

Yours faithfully,

Sd/-

General Secretary



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

President
Er. N.T. Job

General Secretary
Er. Sunil K.

Treasurer
Er. Santhosh E.

Vice- Presidents
Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries
Er. B. Nishanth (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries
Er. M. Muhammed Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G. (S)
Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/Letters/2020-21/

25-05-2020

To

The Director (D,IT & HRM)
Kerala State Electricity Board Ltd.

Sir,

Sub:- Post COVID scenario in KSEBL - General Transfer 2020 & Promotions - suggestions- reg.

We would like to point out the strategies to be adopted in the General Transfer & Promotion postings, in the Post COVID scenario in KSEBL. Health experts are of the opinion that, we have to live along with Corona virus ,at least for some years or till invention of a proper medicine and support system to fight against this pandemic. In order to comply with the restrictions imposed, in connection with the post COVID era, we have to adopt some changes in our working environment. It may be noted that, companies and institutions all over the world, are revisiting their HR policies to accommodate the changed situation. Work from home, online classes, online purchase etc. are the options to minimize travel and to maintain social distancing ,so as to contain COVID spread and to address the Post COVID scenario. As we could not predict the pandemic spread, we should be seasoned to adopt the daily arising situation, without compromising much to our duties with enforced Restrictions.



In the above circumstances, KSEB Engineers' Association would like to suggest the following points, while issuing General Transfer Orders and Promotion postings in the post COVID scenario.

- Stranded employees at Northern Districts may be allowed to come back to their domicile.
- Total geographical area in our state may be divided in to two or three zones so that transfer and postings in each zone shall be confined to that zone itself, as far as possible, which will minimize travel and dependency of public conveyance to reach the respective work places/offices.
- Promotion /Transfer postings shall be ordered near to the domicile of the incumbent, as far as possible by following the prevailing guidelines, so that the incumbent can reach office/work place with minimum travel/conveyance.
- Service weightage and Indexing should be the criteria for transfer & postings of EEs. Unfortunately there are no guidelines, for the Transfer & postings of EEs.
- ONLINE General transfer 2020 may be released after issuance of the AEE to EE promotions, so that disturbance /shifting of AEEs can be minimized in all the Districts.
- All Quarters /Dormitory facilities available with KSEBL may be properly maintained, to accommodate transferred incumbents.
- All Saturdays may be announced as holidays in line with Govt. directives, since employees are finding it difficult to carry out personnel activities due to the complete lockdown on Sundays.

We request your kind intervention to bring the above suggestions before the Management for consideration & implementation.

Yours faithfully,

Sd/-

General Secretary

Letters to the Editor



മലയാളത്തിലുള്ള ലേഖനങ്ങൾ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയോ, PDF ഫോർമാറ്റിലോ അയച്ചുതരണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം

The Chief Editor
Hydel Bullet
KSEB Engineers' Association, Panavila
Thiruvananthapuram - 01
Phone : 0471 - 2330696

✉ hydelbulletin@gmail.com 📞 9447577588

കാസർഗോഡ് യൂണിറ്റ്

കെ.എസ്.ഇ.ബി. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ കാസർഗോഡ് ജില്ലയിലെ വിവിധ ഇലക്ട്രിസിറ്റി ഓഫീസുകൾക്ക് കീഴിൽ ലൈൻ പ്രവർത്തികളിൽ കരാറടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന പാവപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾക്ക് അവശ്യസാധനങ്ങൾ അടങ്ങിയ ഭക്ഷ്യകിറ്റുകൾ വിതരണം ചെയ്തു.



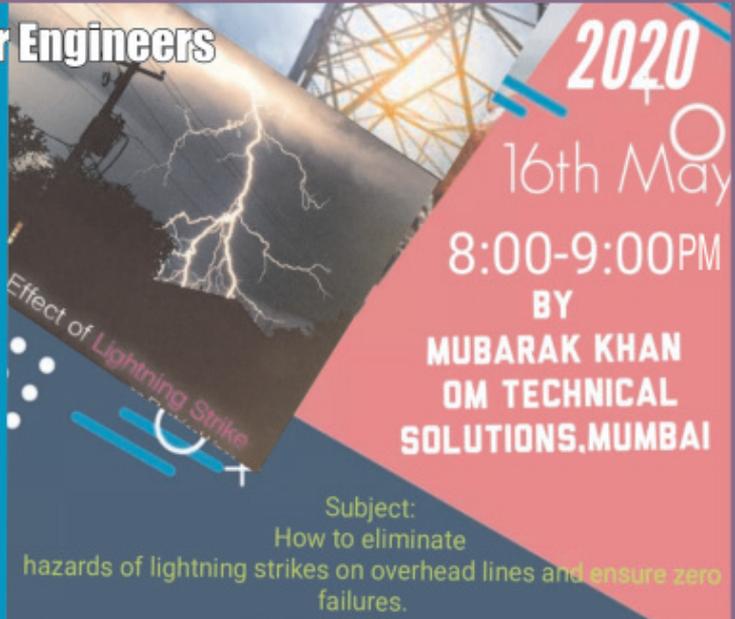
KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION
Hydel Bullet Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2019-2021

Price ₹ 10
Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)WPP/203/ 2019 - 21 at Tvpm. RMS
Date of Publication 26-05-2020

Welcome all Power Engineers Webinar #5



KSEBEA



2020
16th May
8:00-9:00PM
BY
MUBARAK KHAN
OM TECHNICAL
SOLUTIONS,MUMBAI

Effect of Lightning Strike

Subject:
How to eliminate
hazards of lightning strikes on overhead lines and ensure zero
failures.

KSEBEA YOU'RE INVITED WEBINAR# 6

MAY-24, 2020

8-9PM

Topic:

**POWER FACTOR CORRECTION CAPACITORS
-CHALLENGES & IT'S REMEDIES**

by

Er.Johny PA

Edited, Printed & Published by Muraly P, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01, Ph:0471-2330696, Email: hydelbulletin@gmail.com, Web: ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4 , Mob : 8138 91 81 91, bhagathprinters@gmail.com

For private circulation only