

# HYDEL BULLET



Issue - 4, Vol - 9, April 2021

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

## Annual Persecution Advice Reports(APAR)

**A** PAR introduced for Performance appraisal has now turned into reports aimed at persecution of the various officers in KSEBL. It's highly deplorable that a system (or is there a system?) introduced to appreciate performance is being used for persecution of good officers and is used for adverse opinion. This is the major drawback of what we all call as APAR

APAR for 2017 year, is still being asked for appraisal. This was the year from which APAR was required and introduced. Many officers, at that time, were not fully trained to apprise and many were still not aware of the intricacies of evaluation. No benchmarks or target were there for evaluation. Most of the senior officers at that time got retired and are not at all aware of the evaluation. Currently administering marks for year 2017 in year 2021 is very much illogical and is utterly foolish. And we regret to say that the drama is still continuing. Genuine good officers are getting persecuted for not submitting 2017 APAR and are out of DPC list published only for the reason. This foolishness must be stopped.

Another requirement is the practice of seeking APARs for periods of previous cadre (before the last promotion. Even though it was already considered for one promotion three years before, APAR is still being asked for the period before promotion which happened two or three years before.

Those who have introduced and assured that the system will be changed to online in the first year are nowhere. Officers are struggling to trace and find out the earlier submitted APARs. They are very casually told that their APARs are missing. Almost three years have





## KSEB Engineers' Association Office Bearers 2019 - 21

### ASSOCIATION

#### President

Er. N.T. Job

#### Vice-Presidents

Er. G. Shaj Kumar (S)  
Er. P. Jayakrishnan (N)

#### General Secretary

Er. Sunil K.

#### Treasurer

Er. Santhosh E.

#### Organising Secretaries

Er. Nishanth B. (S)  
Er. Shine Sebastian (N)

#### Secretaries

Er. M. Muhammad Rafi (HQ)  
Er. Anilkumar G. (S)  
Er. Nagaraj Bhat K. (N)

### BENEVOLENT FUND

#### Chairman

Er. Sajeev K.

#### Vice Chairman

Er. Resmi P.S.

#### Secretary

Er. Haridas Vijayan

#### Treasurer

Er. Pradeep S.V.

#### Joint Secretaries

Er. Naveen T.R. (South)  
Er. Pramod Kumar M. (North)

### EDITORIAL BOARD

#### Chief Editor

Er. P. Muraly

#### Associate Editors

Er. Sreekumar P.K.  
Er. Induchoodan D.R.  
Er. Anoop Vijayan  
Er. Sreelakshmi L.

#### Ex. Officio Members

Er. Sunil K.  
Er. Santhosh E.

# HYDEL BULLET

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 9

Issue - 4

April 2021

## Contents

- Editorial
- ചക്ക വേരിലും കായ്ക്കാം - കായ്പ്പിക്കാം *Er. എൻ.ടി.ജോബ്*
- Frustrating the Quasi - Judicial function of the specialized body constituted under Electricity Act 2003 for unauthorized use of electricity & harassment of Assessing Officers *Er. C.P. George*
- Dos & Don'ts for EHV Transformers
- Online AB Status Dash Board *Er. Shine Sebastain*
- അപ്പോയ്മെന്റ് ഓർഡർ (ക്രമ) *Er. അനീഷ് പ്രമാൻസിൽ*
- മഹാമാരിയുടെ രണ്ടാം വരവ് *Er. ഇ.എം. നസീർ*
- പ്രകൃതീശ്വരി നമഃ (കവിത) *Er. ദീപിക ഡി.റ്റി.*
- മാർഗ്ഗം (സുഭാഷിതം) *Er. കെ. ശശിധരൻ*
- പ്രകൃതിയും നീയും (കവിത) *ജിനു എസ്. നായർ*
- Are Our Life Predestined *Er. Thomas Kolanjikombil*
- I'm Glad To Be Me (Children's Poetry) *Shreya S.*
- Letter by Association



elapsed and still there is no easing of difficulty in the process and procedures of submitting APARs. KSEBL management is only insisting that APAR should be there and are not inclined or have any interest in genuinely creating a system. Officers are faced with Damocles sword and do not have any other option than creating APARs multiple times.

Whenever an APAR is submitted by a Junior Officer it should be acknowledged, accepted and forwarded by the higher officer within stipulated time. It now seems that APAR of many of incumbents submitted at right time have not reached the APAR section and is being asked again. Already many officers have compiled APAR with great difficulties, by contacting and tracing retired and transferred officers. Hence asking them to resubmit itself is a crime. Making it online and mandatorily creating APAR of junior officers at the time of retirement or transfer is the only solution.

Association had pointed out that the political environment prevailing in the organization will hamper the introduction of APAR. We reiterate the stand since we are getting specific feedbacks regarding the same. We are facing barrage of questions regarding outstanding or exceptional performance being awarded to various officers without any reason or with fake explanations.

Again as we repeat, without any benchmarking or target setting evaluation

is meaningless. Any appraisal must first start from a proper design of work which is still not present in this organization. For an Engineer who is working under a Senior Engineer, his/her performance totally depends on the freedom he enjoys, and innovations being accepted by the Senior Engineer. An Engineer with independent charge on the contrary can perform within his authority utilizing his entire resources.

As we see the present committee formations and discussions are limited to a selected few and those who are kept aside are deliberately touted as inefficient and irresponsible. Such marking and opinions about individuals are being created and publicised and when APAR is being submitted is asked for explanations. Meanwhile some with golden spoons are automatically awarded excellent performances.

APAR is supposed to consolidate the performances of the employees in a systematic manner and evaluate them in a manner which will aid them to improve their performance through training suggestions and other tips from the seniors. **Contrary to that DPC has set aside APARs of many brilliant Engineers telling that their performance is not up to mark, whereas Engineers of questionable integrity is promoted very recently without any hesitation or without considering APAR.** Moreover, APAR is getting evaluated on 2016/2017 years and it seems an Engineer must



create an outstanding performance from where he or she had worked earlier and during which there was no 'Damocles sword' of APAR. Appraisals and Appreciation to Persecution and Torture.

CMD while introducing APAR had exhorted that any genuine person who is currently working will not face a problem in promotion unless he had done exceptionally wrong and it was assured that seniority will never be overlooked regarding the same. Also, it was clarified that outstanding cannot be given for normal tasks and if given will be questioned. And see the reasons of those who are not in the DPC list today. If intention is to weed out non-performance,

an evaluation of APAR system is required urgently.

Association demands that KSEBL management should immediately step in to correct the mistakes shedding its adamant stand for supporting genuine officers. The problems in APAR submission should be objectively looked into and specific cases shall be cleared without persecution of good officers. Performance support should not turn into Persecution. It will create an impression of helplessness among officers and deprivation will be the result. This will be exact opposite regarding the intention behind introduction of APAR.



**Letters to the Editor**



**കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം**

The Chief Editor

**Hydel Bullet**  
KSEB Engineers' Association, Panavila  
Thiruvananthapuram - 01  
Phone : 0471 - 2330696

✉ [hydelbulletin@gmail.com](mailto:hydelbulletin@gmail.com) ☎ 7012117197

- ✍ ഇംഗ്ലീഷിലും മലയാളത്തിലുമുള്ള ലേഖനങ്ങൾ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയോ, PDF ഫോർമാറ്റിലോ അയച്ചുതരണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.
- ✍ ഹൈഡൽ ബുള്ളറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായുള്ള, കുട്ടികളുടെ രചനകൾ ഇ- മെയിലിലോ, വാട്ട്സാപ്പിലോ അയച്ചുതരേണ്ടതാണ്.
- ✍ 15 വയസിനു താഴെ, 15 വയസിനു മുകളിൽ എന്നീ രണ്ട് വിഭാഗങ്ങളിലായി കഥകൾ, കവിതകൾ, ശാസ്ത്ര ലേഖനങ്ങൾ, യാത്രാക്കുറിപ്പുകൾ എന്നിങ്ങനെ പ്രസിദ്ധീകരണയോഗ്യമായവ ഇ- മെയിലിലോ, വാട്ട്സാപ്പിലോ അയച്ചുതരേണ്ടതാണ്.



Er. എൻ.ടി. ജോബ്  
പ്രസിഡന്റ്, KSEBEA

## ചക്ക വേരിലും കായ്ക്കാം കായ്പ്പിക്കാം

ഏതു അനീതിക്കെതിരെയും തട്ടിപ്പുകൾ  
ക്കെതിരെയും പൊരുതുവേൾ നമ്മുടെ  
യൊക്കെ മനസ്സിലുണ്ടായിരുന്നത് മഹാത്മാ  
ഗാന്ധിയുടെ വാക്കുകളായിരുന്നു.

“ ആദ്യം നിങ്ങളെ അവർ അവഗണിക്കും  
പിന്നെ പരിഹസിക്കും  
പിന്നെ പുച്ഛിക്കും  
പിന്നെ ആക്രമിക്കും  
എന്നിട്ടായിരിക്കും നിങ്ങളുടെ വിജയം.

ഈ ശക്തമായ വാക്കുകൾ നമ്മുടെ മനസ്സു  
കളിൽ ഉറച്ചു കിടന്നിരുന്നതുകൊണ്ടാണ്  
വൈദ്യുതി ബോർഡിനുള്ളിൽ നടക്കുന്ന,  
നടന്നിരുന്ന, നടക്കുമായിരുന്ന പലതട്ടിപ്പുകളും  
എഞ്ചിനിയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ തടയു  
വാൻ കഴിഞ്ഞത്. ചുരുങ്ങിയത് പതിനായിരം  
കോടി രൂപയുടെയെങ്കിലും അനാവശ്യ  
ധൂർത്തുകൾ ഇല്ലാതാക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞതിൽ  
നമുക്കോരോരുത്തർക്കും അഭിമാനിക്കാം.  
മഹാത്മാഗാന്ധി പറഞ്ഞ വാക്കുകളുടെ എല്ലാ  
ഘട്ടവും അസോസിയേഷൻ അഭിമുഖീകരിച്ചു.  
അഭിമാനത്തോടെ നട്ടെല്ലുയർത്തിതന്നെ  
പറയട്ടെ രാജാവ് നമ്മളാണെന്നു വിളിച്ചു  
പറയുവാനുള്ള തന്റേടം എഞ്ചിനിയേഴ്സ്  
അസോസിയേഷൻ എല്ലാകാലത്തുമുണ്ടാവും.

### സോളാർ പദ്ധതികൾ

കെ.എസ്.ഇ.ബി.യ്ക്കു നഷ്ടംമാത്രം

സമ്മാനിക്കുന്ന ഒരു പദ്ധതിയാണ് പുരപ്പുറ  
സോളാർ പദ്ധതി. പകൽ നേരങ്ങളിൽ  
വൈദ്യുതി മിച്ചമായ സംസ്ഥാനത്ത് പകൽ  
നേരങ്ങളിൽമാത്രം കറണ്ടുൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന  
സോളാർ പദ്ധതികൾകൊണ്ട് ഒരുഗുണവുമില്ല  
എന്നറിയാത്ത ബോർഡധികാരികളല്ല നമുക്കു  
ള്ളത്. എന്നിട്ടും ആയിരം മെഗാവാട്ട് പുരപ്പുറ  
സോളാറിന്റെ ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുവാൻ ആറാ  
യിരം കോടി രൂപയുടെ പദ്ധതിയിട്ടു. ഇത്തരം  
ഒരു അനാവശ്യ പദ്ധതിയെക്കുറിച്ച് അറിഞ്ഞ  
പ്പോൾ തന്നെ പലതലങ്ങളിലായി ഇടപെടലു  
കൾ നടത്തിയതിന്റെ ഫലമായി ഈ  
പദ്ധതിയുടെ വ്യാപ്തി ഇരുപത്തഞ്ചു മെഗാ  
വാട്ടായി ചുരുക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞു. പിന്നീട്  
അമ്പതു മെഗാവാട്ടായി ഉയർത്തിയെങ്കിലും  
മൊത്തം പദ്ധതി ചെലവ് മൂന്നുകോടി രൂപയി  
ലേക്ക് ചുരുക്കിക്കൊണ്ടു വരുവാൻ കഴിഞ്ഞു.  
ഇല്ലെങ്കിൽ കിഫ്ബിയിൽ നിന്നും പത്തു  
ശതമാനം പലിശയ്ക്കു ലോണുമെടുത്ത്  
പുരപ്പുറത്തുകയറി ചെണ്ടകൊട്ടിയേനെ.  
നമ്മളോരോരുത്തരും മനസ്സിലാക്കേണ്ടത് ഈ  
പദ്ധതി ഒരു ധൂർത്തായതുകൊണ്ടു മാത്രമാണ്  
നമ്മൾ എതിർത്തത്. കെ.എസ്. ഇ.ബി.യുടെ  
പണമെടുത്ത് കെ.എസ്.ഇ.ബി.യ്ക്കു ഗുണ  
മില്ലാത്ത തരത്തിൽ ചെലവാക്കുന്നതിനെ  
യാണ് നമ്മൾ എതിർത്തത്.





**ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് പദ്ധതി**

ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് പദ്ധതിയുടെ പൂർവ്വ ജന്മം ഇപ്പോൾ കാണുന്നപോലെയാണിരിക്കുന്നത്. ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡിന്റെ കീഴിലുള്ള ഗ്രിഡ് സബ് സ്റ്റേഷനുകളും ഗ്രിഡ് ലൈനുകളും സ്വകാര്യ സംരംഭകർക്കു കൈമാറി, അവർ മുതൽ മുടക്കുന്നതിന് ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്യുന്ന തരത്തിലുള്ള ഒരു കല്പനയായിട്ടായിരുന്നു. ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് പദ്ധതിയുടെ ചിന്തകൾ ആരംഭിച്ചത്. അതായത് നമ്മുടെ കൈവശമിരിക്കുന്ന ലൈനുകളും സബ് സ്റ്റേഷനുകളും നമ്മുടെതല്ലാതായി മാറും. നമ്മൾ അവിടെയൊക്കെ അതിഥികളായി മാറും. ഓപ്പറേറ്റു ചെയ്യുന്ന സ്വകാര്യ സംരംഭകർക്കു ഓരോ യൂണിറ്റ് വൈദ്യുതി കടന്നുപോകുന്നതിനും നമ്മൾ അങ്ങോട്ടു പൈസ കൊടുക്കും. ഇതിനെതിരെ അസോസിയേഷൻ ശക്തമായ നിലപാടുകളാണെടുത്തത്. ഇതിനെക്കുറിച്ച് നമ്മുടെ ബുള്ളറ്റിലെ ശൃതിയതിന്റെ പേരിൽ ഒരു സാങ്കല്പിക കൈവെട്ടു കേസിലെ പ്രതിയെ അന്വേഷിച്ച് ചിലർ നടന്നത്, ചിലരെങ്കിലും തമാശയായി ട്രെങ്കിലും ഓർക്കുന്നുണ്ടാകും. അതിന്റെ രണ്ടാം വകഭേദത്തിൽ മുതൽ മുടക്കുന്നതിനുള്ള സംരംഭകർക്കും ഏഴുവർഷംകൊണ്ട് മുഴുവൻ തുകയും തിരിച്ചു നൽകുന്ന തരത്തിൽ ആലോചിച്ചിരുന്നുവെങ്കിലും അതും തടയപ്പെട്ടു. എന്നാൽ അതിന്റെ അടുത്ത വെർഷൻ അതിലും ഭയാനകമായിരുന്നു. ഒരു പ്രത്യേക കമ്പനിയും അതിന്റെ ബിനാമികളും ചേർന്നൊരു കറക്ക് ടീമിനെയാരുക്കി, അതിന് എക്സ്പ്രഷൻ ഓഫ് ഇൻറസ്റ്റ് എന്ന പേരും കൊടുത്തു. ഇങ്ങനെ അംഗീകാരം കിട്ടിയ അഞ്ചു കമ്പനികൾക്കു മാത്രമേ ടെണ്ടർ നടപടികളിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന മട്ടിലായിരുന്നു നടപടികൾ. അന്ന് ആ പ്രത്യേക കമ്പനിയുടേതായി വന്നിരുന്ന ഡയലോഗ് പ്രസിദ്ധമാണ്, ഞങ്ങളുടെ കണ്ടക്ടർ ഒരു കിലോമീറ്റർ സിസ്റ്റത്തിൽ

വന്നാൽ പിന്നെ ഘട്ടംഘട്ടമായി മൊത്തം സിസ്റ്റത്തിൽ ഈ കണ്ടക്ടർ ഉപയോഗിക്കേണ്ടിവരും എന്നതായിരുന്നു. ആ കണ്ടക്ടറിന്റെ പേരായിരുന്നു എച്ച്.ടി.എൽ.എസ്. അന്നത്തെ ടെണ്ടർ രീതിയനുസരിച്ച് മൊത്തം പതിനായിരം കോടിയുടെ പദ്ധതിയും ഒരു പ്രത്യേക കമ്പനിക്കും അവരുടെ ശിക്ഷിതകൾക്കും മാത്രം ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്കു കാര്യങ്ങൾ മുന്നോട്ടു പോവുകയായിരുന്നു. ഈ കമ്പനിക്കാരുടെ നിർദ്ദേശമനുസരിച്ചായിരുന്നു എസ്റ്റിമേറ്റുകൾ പോലും തയ്യാറാക്കിയിരുന്നത്. അങ്ങനെയുള്ള അവസരത്തിലാണ് നമ്മുടെ യൊക്കെ ഭാഗ്യത്തിനു പുതിയ ഒരു ചെയർമാൻ സാരഥിയായി വരികയും, ഈ കറക്കു പരിപാടികളെല്ലാം പൊളിച്ചടുക്കുകയും എല്ലാവർക്കും ഓപ്പൺ ടെൻഡർ വഴി മാത്രമേ നടത്താവൂ എന്നു നിഷ്കർഷിക്കുകയും ചെയ്തത്. ചിലർ വരുമ്പോൾ ചരിത്രം വഴി മാറുകയായിരുന്നു. പിന്നീടൊരുപദ്ധതികളും ഓപ്പൺ ടെൻഡർ വഴിയായിട്ടായിരുന്നു നടന്നത്. ആദ്യത്തെ നടപടിക്രമങ്ങൾക്ക് ഓശാന പാടിയിരുന്ന ബോർഡുതന്നെ രണ്ടാമത്തെ നടപടിക്രമങ്ങൾക്കു പച്ചക്കൊടിയിട്ടു. എന്നാൽ ഇതിലും സംതൃപ്തിയാകാത്തവർ ഓഫർ കളക്ട് ചെയ്ത് തയാർ ചെയ്ത എസ്റ്റിമേറ്റ് വെച്ച് വിളിച്ച ടെൻഡറുകൾക്ക് അറുപതു ശതമാനം വരെ ടെൻഡർ കൂടുതലായി നൽകിയത് പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് ആരോപണമായി ഉന്നയിച്ചതോടെ പൊതുജനങ്ങൾ മൂക്കത്തു വിരൽ വെച്ചു, അങ്ങനെയും നടക്കുന്നുണ്ടോ. അതിനിടയിൽ പുതിയതായി വന്ന ചെയർമാൻ മാറിപ്പോയതാണ് കാര്യം. അല്ലെങ്കിൽ ഇത്തരത്തിൽ വർക്കുകൾ കൊടുക്കുമായിരുന്നില്ല എന്ന് ഉറച്ചു വിശ്വസിക്കുന്നു. ഇത്തരം നിബന്ധനകളും മാറ്റങ്ങളും വരുത്തിയതോടെ പതിനായിരം കോടിയുടെ അവതാരം മുവ്വായിരത്തി ഇരുന്നൂറുകോടി രൂപയുടേതായി ചുരുങ്ങി. അല്ലെങ്കിൽ



കിഫ്ബിക്കു പലിശ കൊടുത്ത് കെ.എസ്.ഇ. ബി. മുടിഞ്ഞനെ. ലോണെടുത്ത പലിശ എത്രയാണെന്നു നിശ്ചയിക്കാതെ പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി മുന്നോട്ടു പോകുകയായിരുന്നു. ആരെന്തൊക്കെ പറഞ്ഞാലും കിഫ്ബി കെ.എസ്.ഇ.ബിയ്ക്കു ബ്ലേഡു കമ്പനിപോലെയാണ്. ഒമ്പതേ മുക്കാൽ ശതമാനം പലിശയാണ് കെ.എസ്.ഇ.ബി.യിൽ നിന്നും വാങ്ങുന്നത്. അത് ഇനിയും കൂടിയെന്നുവരാം. ഇത്തരം കോലാഹലങ്ങളും പ്രതിപക്ഷ ആരോപണങ്ങളും കെ.എസ്.ഇ.ബി.യ്ക്കു അകത്തു നിന്നുള്ള എതിർപ്പുകളും ഒക്കെ വന്നതുകൊണ്ടാവാം വലിയ പബ്ലിസിറ്റി യൊന്നും ഇലക്ഷൻ കാലത്തു കണ്ടില്ല. പബ്ലിസിറ്റി ഇല്ലാതായതോടെയും ഭരണ ചക്രം തിരിക്കുവാനുള്ള കാലാവധി തീരുകയാണെന്ന തിരിച്ചറിവിലായിരിക്കാം പദ്ധതി മുവ്വായിരം കോടി രൂപയിലൊതുങ്ങി. മുന്നോട്ടുള്ള ചിന്തകളൊന്നും ഇപ്പോൾ കേൾക്കുന്നില്ല.

**പി.എം.യു. (പ്രോജക്ട് മാനേജ്മെന്റ് യൂണിറ്റ്).**

ഡിവിഷൻ ഓഫീസിലും സർക്കിൾ ഓഫീസിലുമുള്ള എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറുടെയും അസി. എക്സി. എഞ്ചിനീയറുടെയും തസ്തികകൾ അവിടെനിന്നും ഇളക്കിമാറ്റി പുതിയ ഒരു ടീമുണ്ടാക്കി അതിന്റെ പേരായിരുന്നു പി.എം.യു. ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ രംഗത്തുള്ള പദ്ധതികളെല്ലാം ഏകോപിപ്പിക്കുന്നതിനു ലക്ഷ്യം വെച്ചുകൊണ്ടുള്ള രൂപീകരണ മെനായിരുന്നു തുടങ്ങുമ്പോഴുള്ള പരസ്യ വാചകം. ഭരണകക്ഷി സംഘടനയിൽപ്പെട്ടവരെ മാത്രം ഉൾപ്പെടുത്തിയായിരുന്നു ഇതിന്റെ രൂപീകരണം. ഓരോ ജില്ലയിലും സംഘടനാ പ്രവർത്തനം ഏകോപിപ്പിക്കുകയായിരുന്നു ഇവരുടെ തൊഴിൽ. അല്ലാതെ മറ്റൊന്നും ഇതിൽ നിന്നും പുറത്തു വന്നില്ല. സാധാരണ വിതരണ രംഗത്തു നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന

അഞ്ചുവർഷത്തേക്കുള്ള പദ്ധതികൾ ഒരു പുസ്തക രൂപത്തിലാക്കി ഓരോ സർക്കിളിനും കീഴിലും അത്തുറും ആയിരവും പേജുള്ള പുസ്തകങ്ങൾ പലയിടത്തും തലയിണയായി ഇപ്പോഴും ഉപയോഗിക്കുന്നുണ്ടാവും. അല്ലാതെ മറ്റൊരു ഗുണവും ഈ ടീമിനെകൊണ്ടുണ്ടായതായി അറിവില്ല അഥവാ എന്തെങ്കിലും നടന്നിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ഈ ടീം ഇല്ലെങ്കിലും നടക്കുമായിരുന്നു. സർക്കാർ തലത്തിലുള്ള തീരുമാനമായിരുന്നു പദ്ധതികൾ വിലയിരുത്തുന്നതിനും നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും ഒരു ടീം വേണം, അത് സർക്കാർ നയങ്ങളോടു യോജിച്ചു നിൽക്കുന്നവരുടെ മാത്രമായിരിക്കണമെന്നും. അതിന്റെ ഭാഗമായാണ് ഭരണകക്ഷി സംഘടനയിൽപ്പെട്ടവർ മാത്രം ഇതിലെ ടീംഗങ്ങളായി വന്നത്. ഈ ടീം വന്നതുകൊണ്ട് തസ്തികകൾ എടുത്തുമാറ്റിയ ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളും സർക്കിൾ ഓഫീസുകളും പ്രവർത്തന മേഖലയിൽ ശ്യാസംമുട്ടി. പുതിയ ടീം, കാബിനുകൾ ഉണ്ടാക്കി. സൊറപറഞ്ഞിരുന്നപ്പോൾ ഡിവിഷനുകളിലും സർക്കിളുകളിലും ബാക്കിയുള്ള കഷ്ടപ്പാടിന്റെ നെല്ലിപ്പലക കണ്ടു. ഇത് വരുന്നതോടു കൂടി സെക്ഷൻ ആഫീസിലെ ജോലിഭാരം കുറയുമെന്നാണ് അവകാശവാദം ആയിരുന്നതെങ്കിലും ഒന്നും ഉണ്ടായില്ല. ടെൻഡർ നടപടികൾമാത്രം ഇവരുടേതായി മാറി. ബാക്കിയെല്ലാം സെക്ഷൻ ആഫീസിന്റെ തന്നെ ബാധ്യതയായി തുടർന്നു. രണ്ടു തരത്തിലുള്ള നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കു സെക്ഷൻ ആഫീസിലുള്ളവർ നിർബന്ധിതരായി എന്നു മാത്രം. അപ്പോൾ ആകെ നടന്നത് കേന്ദ്രീകൃത ടെണ്ടർ സംവിധാനം മാത്രം. അത് എന്തിനായിരുന്നുവെന്നു മാത്രം മനസ്സിലായില്ല. എന്നാൽ പിന്നീട് കണ്ടത്, ഈ ടീമിന് കാര്യമായി ഒന്നും ചെയ്യുവാൻ കഴിയില്ലെന്ന് അവരുടെ പ്രവർത്തന വൈഭവംകൊണ്ട് അവർ തെളിയിച്ചപ്പോൾ, പതുകെ പതുകെ മറ്റു





സംഘടനകളിൽപ്പെട്ടവരെയും ടീമംഗങ്ങളാക്കി. ഭരണകക്ഷി സംഘടനാ നേതാക്കളെല്ലാം ടീമിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടു. പിന്നീട് ഭൂരിപക്ഷവും മറ്റു സംഘടനയിൽപ്പെട്ടവരും, ഭരണകക്ഷിയിലെ രണ്ടാം നിരക്കാരും ആയിരുന്നു. നേതാക്കന്മാരെല്ലാം ക്യാമ്പുവിട്ടതോടുകൂടി പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കു അനക്കം വെച്ചു. ഇപ്പോൾ കുറച്ചു പ്രവർത്തനങ്ങളെല്ലാം നടക്കുന്നതായുള്ള ഫീൽ ഉണ്ടാക്കുവാൻ പിന്നീട് വന്നവർക്കു സാധിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നതാണ് സത്യം. അതിലൂടെ ഒരു സത്യം എല്ലാവർക്കും മനസ്സിലായി പദ്ധതികൾ നടക്കണമെങ്കിൽ ഭരണകക്ഷി സംഘടനകളിൽപ്പെട്ടവരെ കൊണ്ടു നടക്കില്ലെന്നും മറ്റുള്ളവർ ഉണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ പ്രവർത്തനങ്ങൾ മുന്നോട്ടുപോവുകയുള്ളുവെന്നും. ഏതു പദ്ധതിവേണമെങ്കിലും പരിശോധിച്ചോളൂ, പദ്ധതികൾ അവതാളത്തിലാണു പോകുന്നതെങ്കിൽ അവിടെ ഭരണകക്ഷി സംഘടനാ നേതാക്കന്മാരുടെ സാന്നിധ്യം ദൃശ്യമാവും. മുന്നോട്ടുപോകുന്ന പദ്ധതികളിൽ നമ്മുടെ സംഘടനയിൽപ്പെട്ട ഒരുപാടു പേരെ കാണാനാവും എന്നത് നമുക്കു അഭിമാനമാണ്.

**നിലാവ് പദ്ധതി**

ഊർജ്ജ സംരക്ഷണത്തിന്റെ ഭാഗത്തു നിന്നും ചിന്തിക്കുമ്പോൾ നല്ല ഒരു പദ്ധതിയായി തോന്നാമെങ്കിലും കെ.എസ്.ഇ.ബി.യെ സംബന്ധിച്ച് ഗുണകരമല്ല. തെരുവിളക്കുകളെല്ലാം മാറ്റി, എൽ.ഇ.ഡി. വിളക്കുകളായി മാറ്റുന്നതാണ് പദ്ധതി. പത്തരലക്ഷം തെരുവു വിളക്കുകളാണ് ഇത്തരത്തിൽ മാറ്റുക. ഈ പദ്ധതി സംസ്ഥാന സർക്കാർ സ്ഥാപനമായ ഇ.എം.സി.യോ പഞ്ചായത്തുകളോ നേരിട്ടു നടത്തുകയാണെങ്കിൽ മനസ്സിലാക്കാം. എന്നാൽ കെ.എസ്.ഇ.ബി. തന്നെ നടപ്പിലാക്കണമെന്ന് വാശിപിടിക്കുന്നിടത്താണ് പന്തികേടുതോന്നുന്നത്. ഈ പദ്ധതിക്കായി ചെലവാക്കേണ്ടത് മൂന്നുറുകോടി രൂപയാണ്.

പതിവുപോലെ ഈ പദ്ധതിക്കു മുന്നിലും ഒരു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമുണ്ട്. എന്നാൽ ഈ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം വിളക്കുകളെല്ലാം വാങ്ങുന്നത് സ്വകാര്യ സംരംഭകരിൽ നിന്നും.

ഈ പദ്ധതി മുഴുവനായും നടപ്പിലായാൽ തെരുവു വിളക്കുകളുടെ കറന്റു ചാർജായി ലഭിക്കുന്ന എഴുന്നൂറുകോടി രൂപ മൂന്നുറുകോടി രൂപയായി കുറയും. കെ.എസ്.ഇ.ബി. യുടെ വരുമാനം കുറയ്ക്കുവാൻ കെ.എസ്.ഇ.ബി. തന്നെ പദ്ധതിയിടുന്നത് വിചിത്രം തന്നെ. പോരാത്തതിന് നേരത്തെ തെരുവുവിളക്കുകളുടെ പരിപാലനം പഞ്ചായത്തുകൾക്ക് കൈമാറിയപ്പോൾ സെക്ഷനിലെ ലൈൻമാൻമാരുടെ എണ്ണം കുറച്ചിരുന്നു. വീണ്ടും നിലാവ് പദ്ധതി വഴി ഇത് കെ.എസ്.ഇ.ബി. ഏറ്റെടുക്കുവാനാണ് ലക്ഷ്യമിട്ടിരുന്നത്. എന്നാൽ ശക്തമായ എതിർപ്പിനെ തുടർന്ന് പരിപാലനം പഞ്ചായത്തുകളുടെ തന്നെ ചുമതലയാക്കി. ചിലർ ഇത് ബോർഡിനു ലാഭമാണെന്നു സ്ഥാപിക്കുവാൻ ശ്രമിക്കുന്നുണ്ട്. പീക്ക് സമയത്ത് ഉപയോഗം കുറയുമെന്ന വാദഗതിയുയർത്തി; എന്നാൽ പന്ത്രണ്ടു മണിക്കൂർ ഉപയോഗം കുറയുന്നതു കൊണ്ട് വരുമാനത്തിൽ കാര്യമായ കുറവു വരും. അതു കൊണ്ട് പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നത് കെ.എസ്.ഇ.ബി.യ്ക്കു ദോഷം തന്നെ.

**ഫിലമെന്റ് രഹിത വിപ്ലവം**

വൈദ്യുതി കമ്മിയായിരുന്ന സമയത്ത് ചെയ്യേണ്ടിയിരുന്ന പദ്ധതിയാണ് ഇത്. ഇപ്പോൾ വൈദ്യുതിമിച്ചുമായി ഇരിക്കുമ്പോൾ ഉപയോഗം കുറച്ചുകൊണ്ടു വരുന്നതുകൊണ്ട് കാര്യമായ ഗുണമുണ്ടാവുന്നില്ല. കൺസ്യൂമർക്കും കാര്യമായ ഗുണമില്ല. ഒരു ബൾബിന് അറുപത്തഞ്ചു രൂപയാണ് നൽകേണ്ടത്. ഒരു സി.എഫ്.എൽ. ബൾബു മാറ്റി ഒമ്പതുവാട്ട് എൽ.ഇ.ഡി. ബൾബാക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന കുറവ് ആറു വാട്ട് ആണ്. ഒരു ദിവസം അഞ്ചു മണിക്കൂർ ഉപയോഗിക്കുകയാണെങ്കിൽ മൂപ്പതു



വാട്ട് പവർ കുറവ് വരും. ഇത്തരത്തിൽ നൂറു ദിവസമായാൽ മൂന്നു യൂണിറ്റ് വൈദ്യുതി ലഭിക്കുന്ന ഗാർഹിക ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് വരുന്ന ശരാശരി താരിഫ് മൂന്നു രൂപയാണെങ്കിൽ നൂറുദിവസം കൊണ്ടുണ്ടാക്കുന്ന കറന്റു ചാർജ്ജ് പത്തുരൂപയാണ്. അറുപതിയഞ്ചു രൂപ കറന്റു ചാർജിൽ കുറവായി ലഭിക്കണമെങ്കിൽ രണ്ടു വർഷമെങ്കിലും എടുക്കും. മൂന്നാമതു വർഷം കത്തിയാൽ ലാഭം ലഭിയ്ക്കും മുപ്പതുരൂപ. അതായത്, ഒരു വർഷത്തെ ലാഭം പത്തുരൂപ. മൂന്നുവർഷമാണ് ബൾബിന്റെ വാറന്റിയെന്നതുകൊണ്ട് മൂന്നു വർഷം നിർബന്ധമായും കത്തുമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കാം. കൺസ്യൂമറുടെ പൈസ കൊണ്ട് കെ.എസ്.ഇ.ബി.യ്ക്കു ഗുണം കിട്ടുന്ന ഒരു പദ്ധതിയായി ഇതിനെ കാണാം. എന്നാൽ കമേർസ്യൽ സ്ഥാപനങ്ങൾ ഇതിലേക്കു മാറുമ്പോൾ വരുമാനം കുറയുകയും ചെയ്യും. ഇതിലൂടെ പീക്ക് സമയത്ത് അറുപതു മെഗാവാട്ട് കുറയ്ക്കാമെന്നത് ഒരു നല്ലകാര്യമാണ്.

**അദാനി പവർ**

ഇലക്ഷന്റെ അവസാന നാളുകളിൽ കത്തിക്കയറിയ വിഷയമായിരുന്നു അദാനി പവറിനെക്കുറിച്ചുള്ള ചർച്ചകൾ. അദാനി വിമാനത്താവളത്തോടുള്ള എതിർപ്പും അദാനി പവറിനോടുള്ള ആഭിമുഖ്യവും രാഷ്ട്രീയ വിഷയമായി മാറ്റിവെയ്ക്കാം. എന്നാൽ അതിലൂടെ പുറത്തുവന്ന കാര്യങ്ങൾ ആലോചനാവിഷയവുമാണ്. അസോസിയേഷൻ കാലങ്ങളായി ഉന്നയിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന വിഷയമാണ് ഉയർന്നുവന്നത്. റിന്യൂവബിൾ എനർജിയുടെ പേരിൽ നടക്കുന്ന ഒരു തട്ടിപ്പിനെക്കുറിച്ച് പൊതുജനമദ്ധ്യത്തിലേത്തിയതിൽ നമുക്കു സന്തോഷിക്കാം. കഴിഞ്ഞ ലക്കത്തിൽ വളരെ വിശദമായി തന്നെ എഴുതിയിരുന്നതുകൊണ്ട് വീണ്ടും വിശദമാക്കുന്നില്ല.

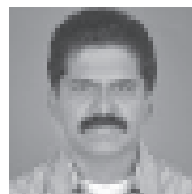
രണ്ടോ മൂന്നോ മാസമാണ് നമുക്കു വൈദ്യുതിയുടെ കാര്യത്തിൽ ക്ഷാമം നേരിടുന്നത്, മാർച്ച്, ഏപ്രിൽ, മെയ് മാസങ്ങൾ. ബാക്കിയുള്ള ഒമ്പതുമാസവും വൈദ്യുതി മിച്ചമാണ്. ഇത് കമ്മീഷനു കൊടുത്ത കണക്കുകളിൽ വ്യക്തവുമാണ്. എന്നിട്ടും ഈ മൂന്നു മാസത്തെ പേരും പറഞ്ഞ് പന്ത്രണ്ടു മാസത്തേക്കു വൈദ്യുതി വാങ്ങുന്നതാണ് തട്ടിപ്പ്. അത്തരത്തിൽ ഇരുപത്തഞ്ചു വർഷത്തേക്കു കരാർ വെയ്ക്കുമ്പോൾ, ഒരു പൈസയുടെ ഉപകാരവുമില്ലാതെ പതിനായിരം കോടി രൂപയ്ക്കു കെ.എസ്.ഇ.ബി.യെ പണയപ്പെടുത്തുകയാണ് ഇന്നത്തെ അധികാരികൾ. എന്നിട്ടും അതിനെ ന്യായീകരിക്കുവാൻ വേണ്ടി നിലകൊള്ളുമ്പോൾ അതംഗീകരിക്കുവാൻ ഒരു സംഘടന എന്ന നിലയിൽ നമുക്കു ബുദ്ധിമുട്ടാണ്. വൈദ്യുതി മിച്ചമായിരിക്കുമ്പോൾ റിന്യൂവബിൾ എനർജിയുടെ പേരിൽ വൈദ്യുതി വാങ്ങുന്നത് തട്ടിപ്പാണെന്നു പറയുവാൻ രണ്ടുവട്ടം ആലോചിക്കേണ്ട കാര്യമില്ല. റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ തന്നെ അംഗീകരിച്ച ആർ.ഇ.സി. സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പെനാൽറ്റിയാണെന്ന് മാധ്യമങ്ങളിൽ പ്രസ്താവിച്ചു നടന്നവർക്ക് അപാര തൊലിക്കട്ടി തന്നെയാണെന്ന കാര്യത്തിൽ സംശയമില്ല.

ഇത്തരത്തിലുള്ള ഓരോ പദ്ധതികളെക്കുറിച്ചുമുള്ള അസോസിയേഷന്റെ നിലപാടുകൾ ബോർഡ് അധികാരികളുടെ മുമ്പിൽ അവതരിപ്പിക്കുമ്പോൾ അവർക്ക് നമ്മളോട് പൂർണ്ണമായിരുന്നു, പരിഹാസമായിരുന്നു. ഓരോ പ്രാവശ്യവും പരിഹാസ വാക്കുകൾ കേൾമ്പോഴും മഹാത്മാഗാന്ധിയുടെ വാക്കുകളാണ് മനസ്സിൽ ഇടം പിടിക്കാറുള്ളത്. വില്ലന്മാർക്കെല്ലാം അത്തരത്തിലെ പ്രവർത്തിക്കാനാവൂ എന്ന് ഗാന്ധിജിതന്നെ എഴുതി വെച്ചിട്ടുള്ളതു കൊണ്ട് ഇതൊക്കെ കേൾക്കുന്നത് ഒരു നിയോഗമാണെന്ന് കരുതി മൂന്നോട്ടു പോവുക തന്നെ ചെയ്യും.





## FRUSTRATING THE QUASI-JUDICIAL FUNCTION OF THE SPECIALIZED BODY CONSTITUTED UNDER ELECTRICITY ACT 2003 FOR UNAUTHORIZED USE OF ELECTRICITY & HARASSMENT OF ASSESSING OFFICERS



*Er. C.P. George*  
Deputy Chief Engineer (Rtd.)

### Introduction

To ensure better regulatory, supervisory and revenue recovery system, as expressed in the objects and reasons of the 2003 Act, there was definite concerted effort in preventing unauthorized use of electricity on the one hand and theft of electricity on the other. The provisions under Section 126 were introduced in the 2003 Act in relation to misuse of power and punishment of malpractices which are not covered by the provisions relating to theft.

Keeping in view the functions and requirement of expertise, the specialized body constituted under the Act for dealing various issues under unauthorized use of electricity includes the **Assessing Officer designated as such by the State Government**.

As per the interpretation of Honorable Supreme Court in *M/s Sri Seetaram Rice Mill (Civil Appeal No. 8859 of 2011)*, "Section 126 of the 2003 Act has a purpose to achieve, i.e., to put an implied restriction on such unauthorized consumption of electricity. This defined legislative purpose cannot be permitted to be frustrated by interpreting a provision in a manner not intended in law".

*"The provisions under Section 126, read with Section 127 of the 2003 Act, in fact,*

*becomes a code in itself covering all relevant considerations for passing of an order of assessment in cases which do not fall under Section 135 of the 2003 Act"*.

Honorable Supreme Court had also made following observation; "keeping in view the functions and expertise of the specialized body constituted under the Act including the assessing officer, it would have been proper exercise of jurisdiction, if the High Court, upon entertaining and deciding the writ petition on a - jurisdictional issue, would have remanded the matter to the competent authority for its adjudication on merits and in accordance with law".

As such, the assessing officers under section 126 are quasi-judicial officers under Electricity Act 2003, and they are statutorily bound to exercise their functions uninfluenced by any external interventions or directions. They are entitled for an appropriate environment to perform their responsibilities independently like any other quasi-judicial body and without any fear of consequences out of the decisions taken by them.

As per Section 126 (1 & 2) of the Act, if the assessing officer comes to the conclusion that such person is indulging in unauthorized use of electricity, **he shall provisionally assess to the best of**



**his judgement** the electricity charges payable by such person or by any other person benefited by such use and the order of provisional assessment shall be served upon.

As per Section 126 (3), the person, on whom an order has been served under sub-section (2) shall be **entitled to file objections, if any, against the provisional assessment before the assessing officer, who shall, after affording a reasonable opportunity of hearing to such person, pass a final order of assessment** within thirty days from the date of service of such order of provisional assessment of the electricity charges payable by such person.

As per Section 126 (5), if the assessing officer reaches to the conclusion that unauthorized use of electricity has taken place, the assessment shall be made for the entire period during which such unauthorized use of electricity has taken place and if, however, the period during which such unauthorized use of electricity has taken place cannot be ascertained, such period shall be limited to a period of twelve months immediately preceding the date of inspection.

As such, the duties, and functions of an assessing officer demand thorough verification and evaluation of facts and documents at his disposal while taking the decision. Again, it depends on the experience and the analytical ability of the individual to evaluate the situation and various documents made available to him. As observed by honorable Supreme Court of India, *"the provisions under Section 126, read with Section 127 of the 2003 Act, in fact, becomes a code in itself covering all*

*relevant considerations for passing of an order of assessment in cases which do not fall under Section 135 of the 2003 Act"*. Thus, decisions taken by the assessing officer under section 126 and the appellate authority under section 127 need to be accepted with appropriate sanity by the stake holders for proper function of this specialized body as envisaged in the Act for dealing various issues under unauthorized use of electricity.

But it is observed that disciplinary actions have been initiated by KSEBL (the Licensee) against many assessing officers, considering them as mere officers of the licensee, finding fault with the decision taken by them in their capacity as assessing officers in their quasi-judicial function.

Initiating disciplinary action citing fault in the quasi-judicial function of an assessing officer is clear attempt to frustrate the purpose of quasi-judicial function by the assessing officers as envisaged by the law and is pure violation of the provisions in the act. The assessing officers under section 126 of the electricity act are quasi-judicial officers notified by the Government of Kerala and KSEBL as a licensee have no authority to review their quasi-judicial functions and decisions under any circumstances.

As per Section 45 of Electricity Act, *"no civil court shall have jurisdiction to entertain any suit or proceeding in respect of any matter which an assessing officer referred to in section 126 or an appellate authority referred to in section 127 or the adjudicating officer appointed under this Act is empowered by or under this Act to determine*



*and no injunction shall be granted by any court or other authority in respect of any action taken or to be taken in pursuance of any power conferred by or under this Act"*

This being the law, how a licensee can review the actions taken or decisions made by an assessing officer and find fault with his actions or decisions?! Is there any appropriate legal authorization for KSEBL (the Licensee) to review the quasi-judicial function of an assessing officer?!

Moreover Section 168 of the act provides Protection for an assessing officer for the action taken by him in good faith. Accordingly, *"no suit, prosecution or other proceeding shall lie against the Appropriate Government or Appellate Tribunal or the Appropriate Commission or any officer of Appropriate Government, or any Member, Officer or other employees of the Appellate Tribunal or any Members, officer or other employees of the Appropriate Commission or the assessing officer or any public servant for anything done or in good faith purporting to be done under this Act or the rules or regulations made thereunder"*

As such, KSEBL as a licensee have no authority to review the quasi-judicial functions of an assessing officer and find fault with his actions and decisions. The initiation of disciplinary action against an assessing officer after finding fault with his/her quasi-judicial functions need to be considered as harassment and deliberate attempt to frustrate the purpose of quasi-judicial functions of the specialized body constituted under the Act for dealing various issues under unauthorized use of electricity.

The following direction issued by the honorable high court of Kerala in WP(C) No. 10122 of 2009 to KSEB regarding its interference in the function of CGRF, which is another quasi-judicial body constituted under Electricity Act is also relevant for consideration.

*"The Kerala State Electricity Board is not entitled to issue any directions to the Forum in the matter exercise of their quasi-judicial functions. The Forum is statutorily bound to exercise their functions uninfluenced by any such directions and shall decide complaints before it independently like any other quasi-judicial body".*

In case of Section 126 of the electricity act, the directions issued by APTS to the assessing officers regarding the assessments are of the same nature and need to be viewed accordingly. An evaluation of the facts in the disciplinary actions initiated against the assessing officers unequivocally indicates issue of the failed attempt by the licensee in influencing their decisions in the quasi - judicial function as assessing officers.

In the circumstances described above, the disciplinary actions initiated against the assessing officers for their quasi-judicial functions under Section -126 of the Electricity Act is to be considers as an act of frustrating the quasi-judicial function of the special mechanism constituted under the Act for dealing various issues under unauthorized use of electricity. Hope that the relevant authorities realize their mistake and make appropriate actions immediately.

✱



# Dos & Don'ts for EHV Transformers

By: K.K. Murty, Retd. Chief Engineer (T&C), J.L. Kapil, Retd. Assistant Engineer, Santosh Dubey, Assistant Engineer 220 kV Substation, Jabalpur and S.K. Chaturvedi, Assistant Engineer 400 kV Substation, Katni, M.P. Power Transmission Co. Ltd, Jabalpur.

**1.0 Preamble:** The EHV Transformers are the costliest equipment in any Power network. It is the prime duty of an EHV Sub-Station Manager / Sub-Station O&M Engineer to look after any EHV Transformer right from its receipt at site to its life-cycle scrupulously with mother-like feelings, as mother nurtures her child as soon as the baby is born.

In the absence of any standards in India, guide-lines of the OEMs are followed, which are limited to the transformers only. This Article is significant and important contribution of experienced Engineers in which they have specifically narrated/ deliberated all the aspects from receiving the consignment of an EHV Transformer at site to its life-cycle including safety aspects pertaining to men & material.

This may be used as guide-lines by the Sub-Station Managers/ Sub-station Engineers in the absence of any such guide-lines issued /in vogue in their Utilities/ Industries.

**2.0 Key Words;** N<sub>2</sub> (Nitrogen Gas), SFRA (Sweep Frequency Response Analysis), FAT (Factory Acceptance Test) and TCIV (Transformer Conservator Isolation Valve) and OEM (Original Equipment Manufacturer) and Torr: unit of pressure equivalent mm of Hg. and DGA ( Dissolved Gas Analysis)

## 3.0 Do'S;

- 1) On arrival of the consignment of the EHV transformer at site and before unloading it from the multi-wheeled low bed tractor trailer.



Fig.1: Transformer loaded on multi wheeled low bed Tractor Trolley

- a) Before unloading of transformer from tractor trolley, it should be ensured that





trailer is placed in such a way that when it is unloaded on plinth its HV Bushings are on HV Side of the Bus Bar.

- b) Check the Transformer for any signs of physical damages during Transportation thereof.
- c) Get Impact recorder and its curves provided by factory officials.
- d) Check if, N<sub>2</sub> Pressure or compressed dry air pressure is found to be in +ve pressure.
- e) Check the dew point of N<sub>2</sub>, it should not be more than -30°C.(in case of 400kV Transformers).
- f) Check and verify that the Transformer-core of the Transformer is single-point earthed.



Fig.2: Earthing of Tank, Core and Core frame on the top cover of the transformer.

- g) Measure the IR value between core-frame-tank with 500 V DC range megger.
- h) Check and verify the isolation of test leads from tank by taking continuity with multi-meter.



Fig.3: Epoxy test bushings and test leads connected to them for LT tests on the Trailer.



- i) Measure the magnetic balance, magnetizing current and verify from FAT.
- j) Verify the vector group of Transformer as per R&D plate.
- 2) Prepare Transformer's Life sketch-book as soon as the transformer is received at site. Enter all FAT results of the transformer in that life sketch book.
- 3) Connect N<sub>2</sub> gas cylinder with regulator, if the Transformer is to be stored for long, so as to maintain (+ve) pressure.

### 3.1 During erection and assembling activities:

- 4) Shift the transformer to the plinth and lock all rollers/wheels with rails on the plinth.
- 5) Care should be taken for ventilating the Transformer's main tank by opening blanking plates on the top of the transformer tank and at any other location in the lower level.
- 6) It should be ensured that any person either from supplier's side or departmental person does not carry pen/pencil or any other material in his upper pocket before entering the tank of the Transformer for internal inspection.
- 7) Internal inspection should be carried out carefully. All core bolts, core-frame-tank leads, selector switch leads tightness should be checked.

[Note: In case of internal inspections of large Transformers, Dry compressed Air / Oxygen Cylinders (4-5-Nos) are kept ready at the site. There is always a threat of insufficient oxygen inside the tank which may cause breathlessness / giddiness to the personnel who would be entering the tank for internal inspection. In order to obviate such condition, dry compressed air/Oxygen is injected through the bottom valve, keeping one blanking plate open on the top of the transformer tank diagonally opposite to the bottom valve through which dry air /Oxygen will be injected for proper ventilation. Ensure continuous flow of dry air/ oxygen during entire internal inspection period]

- 8) Fit equalizing pipes between main tank and OLTC compartment/compartments.
- 9) Before oil filling, all residual oil in the Transformer tank should be drained out and the tank bottom should be cleaned with cotton cloth.
- 10) After the activities as mentioned in item nos.8 & 9 are over, Transformer Tank (excluding cooler banks and conservator) shall be evacuated to a pressure of vacuum 1.00Torr and should be held for 48hrs.

[Note: torr to mmHg conversion: 1 torr = 1 mmHg]

- 11) Fill Oil up to core level. Before filling oil ensure all oil valves are in correct position either closed or opened as required.

[Note (a) Mineral oil confirming to IS: 335 in case of Mineral Oil filled Transformer or (b) Synthetic Ester fluid confirming to IS-16081-June 2013 (IEC equivalent IEC-61099)]





- 12) In case of 400kV Transformers before filling oil, absolute vacuum of 1.00 Torr should be taken and held for 72hrs. Then N<sub>2</sub> gas of less than- 50°C dew point should be pushed in till such time the vacuum pressure comes to the normal value and then to 0.2kg/sq.cm pressure and to be kept in this condition for next 24hrs, then release N<sub>2</sub> and measure dew point of N<sub>2</sub> coming out from the transformer. It should not be more >40° C. If it is observed that it is >- 40°C, then, N<sub>2</sub> purging cycle to be repeated ones again.

[Note: Care should be taken to blank all the holes of PRVs and shut the valves of external Radiators etc.]

- 13) Before erection of bushings tally and confirm the Bushing nos. from FAT results that they are the same ones used during FAT.
- 14) Erect: Radiators ,Thermo siphon, PRV, Pipeline from main to conservator including Buchholz relay,

[Note: (a) In case the transformer is equipped with NIFPS system ,while assembling the pipe from conservator to the main tank containing Buchholz relay, Transformer conservator isolation valve (between Buchholz relay and conservator side valve.ref sample fig below),and the steel bellow should be fitted in between them carefully.

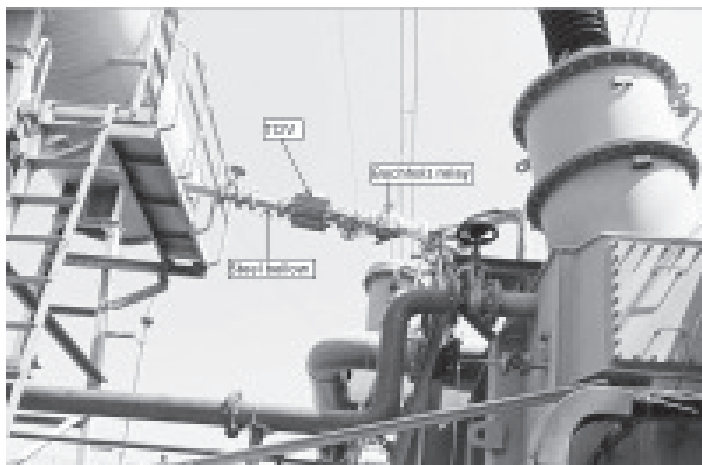


Fig.4: installation of TCIV (Transformer Conservator Isolation valve)

- (b) Before erection of conservator, check leakage of the Air-cell and then erect the conservator.]
- 15) Before filling oil turn TCIV in filtration mode.
- 16) Fill Oil to Conservator level.
- 17) Get SFRA check done at site and verify the curves with the signature curves taken during FAT.
- 18) Fill Thermometer pockets with oil.



- 19) Carry on Transformer oil filtration job till the BDV is in the range of 75 to 80kV and ppm-5 keeping in view that the temperature of Transformer tank oil does not increase beyond 50°C.

[Note: During filtration work Radiator Valves should be kept in closed condition and the PRVs to be removed and the blanking plates to be fitted in their place.]

- 20) In case of 400kV transformers, The OEM's Erection Engineer shall take care during Erection and Oil filling/ drying out job of the 400kV transformer as per the procedure laid-down by the respective OEMs (Original Equipment Manufacturer). The Sub Station manager/S/S Engineer should extend all possible help and Support. to the OEM's erection Engineer
- 21) OLTC operating mechanism and OLTC conservators erection: Connecting of Operating rod and the worm gear arrangement to be fitted and also fitting of OSR (Oil Surge relay) etc.
- 22) While connecting Tap Driving Mechanism Box with tap changer care should be taken so that both DM Box and TC are on same tap number.
- 23) Neutral Grounding flat or conductor of suitable size must run through support insulators and connected to two separate earthing pits.
- 24) Verify the resistance of Neutral Grounding pit/pits. it should be below 0.5 Ohms
- 25) Verify the integrity of the earthing system.
- 26) Ensure proper earthing of the body of the transformer at earmarked 2 no. places.
- 27) **Delta Tertiary winding/bushings; (3U,3V &3W):Regarding the protection against transferred surges;**
- (a) Follow the instructions of the OEMs.
- (b) In the absence of any instructions from the OEMs, in case of 220/132/33 kV Auto transformers, then earth one terminal either 3U or 3W of the bushing.
- (c) In case of 400/220/33kV Auto Transformers and above, strictly follow the instructions of the OEMs.
- [Note: To protect the Tertiary winding against transferred surges, they may recommend Surge Protection Capacitors in conjunction with LAs on each phase of Tertiary winding].
- (d) In case, 33kV Delta tertiary winding is used for feeding loads for Sub-station supply, immediately after the bushings, 30kV LAs should be installed on each phase. A DTR of 33/0.433kV, Dyn11 is to be install of appropriate capacity with suitable isolation & protection arrangements in 33V as well as on 0.433kV side .
- (e) In case, 33kV Delta tertiary winding is used for feeding loads to DISCOMs then Zig - Zag Transformer of appropriate capacity should be also installed.





- (f) In case, 33kV Delta tertiary winding is used for feeding reactive compensation devices such as Capacitor banks or Reactor, necessary LAs, Isolators and Circuit breakers of adequate capacity should be installed. Some Utilities also use NDR Protection (Neutral displacement protection) using 3ph, 33kV RVTs.
- 26) Ensure that 1U,1V & 1W designated terminals of Transformer are matching with R,Y,B buses of switchyards on HV and 2U,2V & 2W on IV( in case of Auto Transformers)/LV side(in case of Two winding transformer) and 3U,3V & 3W in delta tertiary winding in case of Auto-Transformer.
- [Note: The nomenclature used for Transformer winding/bushings is in U,V,& W. form with prefix 1,2 & 3 respectively as per IS:2026-Part (iv)1977 reaffirmed in 2001.]
- 27) In a transformer bank of three single phase units, ensure tertiary winding connection as per vector group YNa0d11 of the Auto-Transformer and connect them accordingly externally either on 33kV bus drawn near the Auto transformer or through 36 kV, XLPE cables.
- [Note: Tertiary Delta is not used either for Reactive compensation equipments, Station supply or feeding 33kV loads and then one corner of Delta bushing should be earthed.]

### 3.1 Pre-Commissioning tests;

- (28) (A) Perform the pre-commissioning tests as recommended by the respective Utilities in particular; however, following Pre-commissioning tests are recommended and may be performed in agreement with the Commissioning Engineers of different OEMs.
- (a) Core Insulation Test.
  - (b) Magnetic balance test.
  - (c) Magnetizing current Test.
  - (d) Vector group test.
  - (e) Short Circuit test.
  - (f) Capacitance and  $\tan \delta$  of Transformer Windings.
  - (g) Capacitance and  $\tan \delta$  of Bushings.
  - (h) Insulation Resistance IR value measurement.
  - (i) SFRA (Sweep Frequency Response Analysis) Test.
  - (j) Ratio Test.
  - (k) Winding Resistance Measurement.
  - (l) Through Fault Stability test.
  - (m) REF Stability tests.



[Note:

- i. The tests mentioned against Sr.nos (a) to (d) are performed before unloading the Transformer from low bed Trolley-Tractor through test bushings provided by the OEMs.
- ii. The other remaining tests are carried out just before charging of the Transformer
- iii. Ensure testing of the transformer with AC and thereafter DC tests should followed, otherwise the test results taken at the time of FAT would not tally.]

(B) Ensure that all the Circuit breakers, CTs, Isolators and LAs, etc are tested and ready for charging.

[Note: In case of SPR Breaker (Single-Pole Reclosure breaker), Pole Discrepancy protection should be checked and the recommended setting should be kept at 300 to 500 ms.]

(C) **OTI & WTI Settings:** Sample procedure for setting OTI & WTI settings:

The Guaranteed temperature rise of Oil and Winding are embossed on the R&D plate of of each Transformer.

Say Guaranteed Oil temperature raise is 40 OC and Guaranteed Winding temperature raise as 50 OC as mentioned on the R&D plate of the transformer.

**Assuming maximum ambient temperature as 50°C;**

OTI& WTI Alarm/Trip & Fan start	Guaranteed Temp.rise deg .C	Amb.Temp deg.C.	Calculation: Guaranteedtemp rise+ Amb.temp.deg C	Temp. Settings in deg C
OTI Trip	40	50	40+50=90	90
OTI Alarm	40	50	May be set at	80
WTI Trip	50	50	50+50=100	100
WTI Alarm	50	50	May be set at	85
Fan start			May be set at	60

[Note: It is a general practice and logical also that the Winding temp alarm should be set prior to OT Trip]

(D) All the protections on the Transformer body itself as stated hereunder must be manually operated or simulated such that they in-turn operate the master trip relay.

- (a) Buchholz trip.
- (b) PRV trip,
- (c) OTI & WTI Trip.
- (d) OSR trip (Oil surge relay is installed for OLTC).

[Note1: Check the Alarm fascia for respective operation of the above trippings.]

(E) All the annunciation indications should also be checked through simulating the conditions of each relay;



- a. Oil level low,
- b. Buchholz alarm,
- c. Oil temperature alarm.
- d. WTI alarm.

[Note1: Check the Alarm fascia for respective operation of the above trippings.]

- (F) All other annunciations pertaining to the Transformer's external Protections are to be checked on the operator's desk for its genuinely by manually operating or simulating the respective relays such as Differential relay, restricted earth fault relay and Over-fluxing relay as required.
- (G) Trip test to be taken through the master-trip relay or module and ensure tripping of HV and LV breakers through the Master trip Relay simultaneously.

### **3.2 Activities towards preparedness before charging and subsequently charging the Transformer;**

- 29) Ensure readiness the NIFPS system.
- 30) Release air from all the earmarked points including bushings before energize.
- 31) Release air from each radiator or bank of radiators as the case may be.
- 32) Ensure that connectivity of all tan- $\delta$  points and core-frame-tank terminals are earthed properly.
- 33) Before energizing of the Transformer release the air through the vent plug of the Diverter switch.
- 34) Check the Oil level in the Diverter switch.
- 35) Check the healthiness of Protection circuits.
- 36) Check the Aux DC system.
- 37) Check the pointers of all gauges for their free moment.
- 38) Check the Buchholz relay and readjust the float/ switches etc if necessary.
- 39) Charge the air-cell as per the procedure of OEM.
- 40) Ensure removal of the discharge rods from HV,IV /LV bays wherever they were hanged .

### **3.3 Energizing of the transformer;**

- 41) To be on safer side, charge the transformer at tap no. 2 in case of the CFVV (Constant Flux Voltage Variation) system type of OLTCs.

[Note: In the CFVV, the value of HV voltage shall remain constant, thus the flux shall also remain constant in the Core irrespective of the tap position of the LV voltage]

- 42) At the time of charging of transformer, first switch-on the stuck breaker protection in/out switch at "in" position.
- 43) Put the NIFP system in service (on) position.
- 44) Energize the transformer and keep it without load for at least 24 hrs.
- 45) After switching off Release Air from all the earmarked points including bushings before taking load..
- 46) Switch on the Transformer and load the transformer.



### 3.4 Routine maintenance;

- 47) Earmark the working area of the transformer's HV & LV bays, including all the outdoor equipments with red-colored cloth strips about 1foot wide.
- 48) Every precaution to safe-guard men and material at site should be ensured before and after taking shut-down on the Transformer
- 49) Carry out routine maintenance jobs as per the schedule defined by the Utility
- 50) Transformers equipped with NIFPS ;

After the transformer is switched off, following action /activities are to be performed to facilitate periodic maintenance and testing of the transformer protections etc.

- a) Auto/manual Switch to be turned to "Off" position on the control panel in the S/S Control room.
- b) Lock Nitrogen Injection solenoid valve and Oil drain solenoid valve by properly inserting the respective lock pins in the Control Cubicle in the Switch yard.

[Caution: If above activities are not done, there is every possibility that NIFPS may mal operate during Testing of protections of the Transformer resulting in Nitrogen injection in to the Transformer and simultaneously draining of 10% of oil thereof.]

51) (a)DGA: Recommended frequency for DGA is Quarterly. The results thereof should confirm to IEC 60599, however if there is an appreciable abnormality observed, in the DGA test results, the Matter should be taken up with the OEMs. In such cases, the frequency of DGA should be carried out as per the OEM's recommendations and report thereof should be appraised to the OEM for further action/decision.

(b) Evaluation of Oil Quality: Oil sample should confirm to IS: 1186.

[Note: (i) For DGA oil sampling should be done from the top,

(ii) For Oil parameters, Oil sampling should be done from the top & bottom of the transformer]

52) While discharging the switched-off Transformer, care should be taken to connect the loose end of the earthing lead to be firmly tied / tightened on to a metallic structure after scraping the paint or rust thoroughly / earthing point FIRST, and then the earthing Clamp/ G-clamp of the discharge-rods should be connected to the HV- LV jumpers to discharge the Induced residual High voltage.

53) After the EHV Transformer is switched off and discharged as mentioned in previous item, the phase jumpers should be removed first and there-after, the neutral jumper should be removed from the transformer bushings

54) While normalizing the connections of the Transformer, first of all the neutral jumper/clamps should be connected and thereafter the phase jumpers to respective bushings.

55) Attend the leakage in the Bushings immediately if found during operation by taking a shut-down on the transformer.

56) The bushings should be cleaned with dry cotton cloth during each shut downs.

57) Special emphasis to be given to  $\tan \delta$  & capacitance measurement and monitoring thereof of OIP / RIP bushings.



- 58) Check the Oil in the Transformer and OLTC for Dielectric strength and Moisture content. Take suitable action for restoring the quality.
- 59) Check the oil level in the Oil-cup and ensure air passage is free in the breather. If oil is less, make-up the oil.
- 60) Check the oil for Acidity and sludge as per IS 1866 in case of mineral Oil.
- 61) If any inspection cover is opened for some inspection or work it should be re-fixed with a new Gasket/O -ring
- 62) Check the WTI and OTI pockets and replenish the oil if found less in their respective pockets.
- 63) Check all the bearings and driving mechanism and lubricate them as per schedule.
- 64) Check the healthiness and readiness of NIFPS (Nitrogen Injection Fire-Prevention system).
- 65) Check the Neutral Earthing system in the provided earth pits for HV and LV Neutrals and earthing -integrity to be checked periodically during maintenance.
- 66) Check the earthing of Tertiary winding bushing.
- 67) Earth resistance to be checked periodically
- 68) Thermo-vision survey/Infra Red Scanning of all the Bushings, Bushing clamps, Jumpers of the HV and LV bays should be carried out monthly or periodicity as defined by the Utility.
- 69) Check cooling fan's functions vis' a vis setting of temperatures thereof.
- 70) Check air cell in conservator, it should be in inflated position.

### **3.5 Trip/ appearance of Alarms;**

- 71) Check the Transformer thoroughly after any alarm or protection operates.
- 72) Check the HV/IV/LV bays for damages of equipment, if any.
- 73) After each tripping of the Transformers, DGA should be carried out and the results should be compared with the results of earlier DGA report.

### **4.0 Don'ts;**

- 1) Do not accept the consignment of the Transformer at site,
  - a) if multiple earthing of core found while the transformer is in the loaded condition on a the low bed trailer itself.
  - b) if the nitrogen pressure not found having+ve pressure.
  - c) if the Vibration recorder shows some abnormality.
  - d) if the LT tests carried out while the transformer is on the low bed Trailer found unsatisfactory.

[Note: Do not forget to inform the OEM about the as found status of the Transformer immediately]

- 2) While tightening/Loosening any bolt etc inside the Transformer tank through the inspection windows, ensure that the person carrying it out should not keep any article in his upper pocket.
- 3) Do not use low capacity lifting hydraulic Jacks.



- 4) Do not forget to tie a cotton tape at one end of the spanner or any other tool and the other end of the cotton tape should be tied to any clamp or hook on with the Transformer top/body while tightening/ loosening operation of any bolt inside the Transformer through the Inspection window.
  - 5) Do not keep Transformer/Reactor N<sub>2</sub> gas filled at site for a long period (>6months).
  - 6) Do not commission the Transformer before conducting all the Pre-commissioning Tests.
  - 7) Do not leave tertiary terminals unprotected outside the tank. They should be connected to LAs / Surge Protection capacitors in conjunction with LAs of appropriate rating.
  - 8) Do not move the Transformer with Bushings mounted.
  - 9) Do not parallel the Transformer without confirming that the transformer in question fulfills all the conditions/ criteria such as Vector Group, Terminal Voltages, Voltage ratios, tap variations of OLTC and % Z.
  - 10) Do not over load the Transformer beyond the limits as specified in IS: 2026 (Part-7): 2009(IEC equivalent IEC 60076-7:2005).
  - 11) Do not change settings of WTI and OTI, alarm and trip frequently.
  - 12) Do not leave Red pointer behind black pointer in WTI & OTI.
  - 13) Do not meddle with protection circuits.
  - 14) Do not allow conservator Oil to fall below-1/4 level.
  - 15) Do not allow bushing Oil level to fall, they must be immediately topped-up.
  - 16) Do not leave the marshalling box doors open. They should be locked.
  - 17) Do not switch off heater in the Marshalling Box.
  - 18) Do not leave ladder unlocked.
  - 19) Do not allow unauthorized persons near the Transformers.
  - 20) Do not mix oil to the existing Oil, unless it confirms to IS: 335 in case of mineral oil and IS: 16081- June 20013 in case of Synthetic Ester fluid.
  - 21) Do not continue with deteriorated silica-gel it should be immediately replaced immediately.
  - 22) Do not energize the transformer without thoroughly investigating/observing the Transformer after appearance of Buchholz relay Alarm or Trip indication and tripping on Differential, OSR and PRV.
  - 23) Do not energize the Transformer without thoroughly testing the Transformer for its healthiness and without analyzing the trapped Gas in the Buchholz relay and DGA of the Transformer oil.
  - 24) Do not parallel the transformers without bringing them on appropriate tap position as per operating instructions.
  - 25) Do not charge the incoming of transformer without ensuring that capacitor bank is 'OFF'.
  - 26) Do not leave cap of tan delta measurement point on the bushings in open condition.
  - 27) Never push the oil through drain valve.
- 5.0 Conclusion:** These activities narrated under Dos and Don'ts may be treated as are general guidelines, however, if there are other specific instructions of the utilities, they may be followed scrupulously.







## Online AB Status Dashboard



**Er. Shine Sebastain**  
Assistant Engineer

I here by submit a report on above subject for information.

Section offices has AB switches for all transformers and Line AB switches for reducing interruption to Consumers. Moreover we have interlink AB switches for rearranging the feeders for ensuring maximum availability.

Ayyanthole sectin has 93 Line AB switches. Out of this 19 AB switches are interlink AB. The status of these AB switches changes dynamically as per the requirement of Field Engineers. To refelet the same at office we have a White board to notify the status. Since we need a huge board with 93 entries Ayyanthole Section tried to implement online AB status DASHBOARD with the help of available applications.

As a first step we have implemented the status using Google Sheets. The Sub Engineers can update the same from their mobile phone using google sheets app. The access to this sheet is restricted to Sub Engineers role.

Once the data is updated or changed, it will be taken to the front end using google sites. This will be available to all staff in the following url <https://sites.google.com/view/ksebayanthole/>

Hence timely updation of AB switches been implemented with the help of sub engineers.

We have rolled out this in the month of November 2019 and still using it in the test mode.

Later we developed SLD using the same sheet for all the Feeders. This will give us a graphical representation of existing feeder. So Sub Engineers and line staff gets a better understading of the feeder status. For displaying the status we need only one LED montitor at section office, the same can be used for displaying Board circulars etc.

Hence we started using the digital display of AB status using dashboard.

### Advantages:

1. Timely updation.
2. Can access from mobile phone or computer desk.
3. Cost effective- AB display board cost more than 40000 for displaying status of all AB switches, But here we need only a LED monitor.
4. Available to everyone all the time, better safety since no manual intervention. Only authorised people can access the master file.

### Disadvantages:

1. Sub Engineer need to update. Automation requires MODEM+limit switches.





# അച്ഛായിൻ്റെമെന്റ് ഓർഡർ



Er. അനീഷ് പ്രാൻസിൻ  
അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ

“അരുണേ ..?”

ശബ്ദമുണ്ടാക്കാതെ മുറിയിലേക്ക് കയറുകയായിരുന്നു. പക്ഷേ താൻ വന്നത് അച്ഛൻ അറിഞ്ഞിരിക്കുന്നു.

സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ അടങ്ങിയ ഫയൽ മേശയിൽ വെച്ചിട്ട് അച്ഛന്റെ മുറിയിലേക്ക് നടന്നു. അച്ഛൻ കട്ടിലിൽ എഴുന്നേറ്റിരിക്കുന്നു.

“അച്ഛനിന് പോകണ്ടേ?” ചോദിച്ചപ്പോൾ നെഞ്ചിൽ ഉരുണ്ടുകൂടിയ ജാത്യതയെ ഒരു ചുമയിലൂടെ പുറംതള്ളാൻ ശ്രമിച്ചു. ഡിഗ്രി പാസായി ജോലിയില്ലാതെ നടക്കുന്ന മകൻ സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാരനായ അച്ഛനോടു ചോദിക്കുകയാണ്. ഇന്ന് രാത്രി ഡ്യൂട്ടിക്ക് പോകണ്ടേയെന്ന്!

പക്ഷേ അച്ഛൻ കേട്ടത് തന്റെ ചുമ മാത്രമാണ്.

“വണ്ടിയിലിരുന്നു പൊടിയടിച്ചു കാണും. നല്ല ചൂട് വെള്ളത്തിൽ ഒന്ന് കുളിക്ക്. കഞ്ഞിവെച്ചത് നീ ഒന്ന് ചൂടാക്കിക്കോ. പിന്നെ ഉണക്കമീൻ അലമാരയുടെ അടിയിലെ പാത്രത്തിൽ മുടി വെച്ചിട്ടുണ്ട്. എടുത്തിട്ടു അടച്ചു വെച്ചോണം. അല്ലേൽ പൂച്ച കേറും.”

അത്രയും പറഞ്ഞിട്ട് അച്ഛൻ വീണ്ടും കട്ടിലിലേക്ക് ചുരുണ്ടു. ഇന്റർവ്യൂവിനെക്കുറിച്ച് ഒന്നും ചോദിച്ചില്ല. ഇപ്പോൾ അച്ഛനും വലിയ പ്രതീക്ഷയില്ലെന്ന് തോന്നുന്നു.

കൊമേഴ്സ് പഠിച്ച മകൻ ഏതെങ്കിലും ബാങ്കിൽ മാനേജർ ആകുമെന്നായിരുന്നു അച്ഛന്റെ സ്വപ്നം. ഇപ്പോൾ എവിടെയെങ്കിലും എന്തെങ്കിലും ജോലി. അത്ര മാത്രം.

കൊമേഴ്സ് ഡിഗ്രി കഴിഞ്ഞിട്ട് അടുത്ത മാസം മൂന്നു കൊല്ലമാകും.

ഇതിനിടയിൽ ഒരു വർഷം പി.എസ്.സി. കോച്ചിംഗ്. പിന്നെ ഒരു വർഷം ബാങ്ക് ടെസ്റ്റുകൾ, അഭിമുഖങ്ങൾ.. എല്ലാം പരാജയപ്പെട്ടു. ഈ വർഷം വീണ്ടും ജോലിക്കുള്ള ശ്രമങ്ങൾ.

ഉണക്കമീനിന്റെ ഒപ്പം വറുത്ത മുളക് കണ്ടില്ല. അത് അച്ഛൻ എടുത്തിട്ടുണ്ടാകും. മീൻ കഷണം തനിക്ക് മാറ്റിവെച്ചതാവും.

രണ്ടു അംഗങ്ങൾ മാത്രമേ ഉള്ളുവെങ്കിലും ദാരിദ്ര്യം തങ്ങളെ വല്ലാതെ വലിഞ്ഞു മുറുക്കുന്നു. പെങ്ങളുടെ കല്യാണവും തന്റെ വിദ്യാഭ്യാസവും.. എല്ലാം അച്ഛന്റെ എണ്ണിച്ചട്ടകാൾ കൊണ്ട് എങ്ങിനെയോ നടന്നു..

ഒരു ജോലി..ഒരു ജോലി മാത്രമേ ഇപ്പോൾ സ്വപ്നത്തിലുള്ളൂ.

“നീ ഇപ്പോൾ മായയെ വിളിക്കാറില്ലേ ?”

അച്ഛൻ അടുക്കളയുടെ വാതിൽക്കൽ വന്നത് അറിഞ്ഞില്ല.

“ഇടയ്ക്ക്..” വാക്കുകൾ തപ്പി.

“ഉം.” അച്ഛൻ ഒന്നിരുത്തി മുളി.

മായ സഹദേവൻ.

അച്ഛന്റെ കൂടെ പട്ടാളത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന സഹദേവൻ നായരുടെ മകൾ.

ചെറുപ്പത്തിൽ തുടങ്ങിയ അടുപ്പം. അവൾക്കിപ്പോ സൌത്ത് ഇന്ത്യൻ ബാങ്കിൽ ജോലിയായി..

“ഇന്നത്തെ എങ്ങിനെയായിരുന്നു ?” ഉമ്മറത്തിരുന്നു ഒരു ബീഡിക്ക് തീ കൊളുത്തി അച്ഛൻ ചോദിച്ചു. മറുപടിയും അച്ഛന് തന്നെ അറിയാം. എന്നാലും എപ്പോഴെങ്കിലും



ചോദിക്കും.

“അവർ അറിയിക്കാമെന്ന് പറഞ്ഞു.”

പാത്രം മോറി തടി റാക്കിൽ വച്ചു. പിന്നെ മുറ്റത്തെ ചാമ്പയുടെ ചോട്ടിൽ പോയി മൂത്രമൊഴിച്ചു. ഇരുട്ടിൽ ഇങ്ങനെ ഒറ്റക്ക് നിൽക്കുമ്പോൾ ഉള്ളിലെ അപകർഷത ഇല്ലാതാകുന്നത് പോലെ..

ഞാവൽ നിറമുള്ള ആകാശം.വിളറിയ ചന്ദ്രക്കല.

മായയുമായി താനിപ്പോൾ സംസാരിക്കില്ലെന്ന് അച്ഛൻ അറിയാമോ ?

കഴിഞ്ഞ മാസം അവൾ കൂടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരാളുടെ ബൈക്കിൽ പോകുന്നത് കണ്ടെന്നു ഒരു കൂട്ടുകാരൻ പറഞ്ഞു.

“അരുൺ, ജോലിയുള്ള ഒരാൾക്കൊപ്പമേ ഞാൻ ജീവിക്കൂ. ഇത്ര നാൾ ഞാൻ കാത്തിരുന്നു. എനിക്കിപ്പോഴും അരുണിനെ ഇഷ്ടമാണ്. പക്ഷെ നമ്മുടെ കോളേജ് കാലം കഴിഞ്ഞിട്ട് ഇപ്പോൾ മൂന്നു കൊല്ലമാകുന്നു.”

അവൾ അത്ര മാത്രമേ പറഞ്ഞുള്ളൂ.

“ഒത്തിരി നേരം ആ ഇരുട്ടത്തു നിൽക്കണ്ട.” വരാന്തയിൽനിന്ന് അച്ഛന്റെ സ്വരം.

മെല്ലെ മുറിയിലേക്ക് നടന്നു.

“നീ ഒന്നും ആലോചിച്ചു ബേജറാകണ്ട. എല്ലാം നല്ലതിനാന്നു കൂട്ടിക്കോ.”

വാതിൽ ചാറുന്നതിനു മുൻപ് വീണ്ടും അച്ഛന്റെ വാക്കുകൾ. താൻ ശങ്കയില്ലാതെ സുഖമായി ഉറങ്ങിക്കാണണം. അതാണ് അച്ഛന്റെ ആഗ്രഹം.

ഒരു ജോലി. നല്ല ഒരു ജോലി.അത് ലഭിച്ചാൽ തന്റെ ശിരസ്സ് നിവരും. മനസ്സിലെ ശങ്കകളുടെ മേഘങ്ങൾ പെയ്തുമാറും. പക്ഷെ..

രാവിലെ വൈകിയുണർന്നു. അച്ഛൻ നേരത്തെ തന്നെ ഡ്യൂട്ടിക്ക് പോയിരുന്നു.

കുറച്ചു സാധനങ്ങൾ വാങ്ങണം. അരി, സോപ്പ്... അച്ഛൻ കുറച്ചു കാശ് മേശയിൽ വച്ചിട്ടുണ്ട്. മടിയോടെ അത് പോക്കറ്റിലിട്ടു. ഒരു

സിഗരറ്റു വലിക്കാൻ തോന്നി. മെല്ലെ തല കുനിച്ചു പിടിച്ചു കവലയ്ക്ക് നടന്നു.

ആരുടേയും മുഖത്ത് നോക്കാൻ വയ്യ. അതിൽ കാര്യമില്ല എന്നറിയാം. എന്നാലും..

സാധനങ്ങൾ വാങ്ങുന്നതിനിടെ കൂട്ടുകാരൻ സേതു വന്നു.

“അരുണേ, നിന്നെ പോസ്റ്റ് ഓഫീസിൽ അന്വേഷിച്ചു. ഏതോ ലെറ്റർ വന്നിട്ടുണ്ട്.”

അവന്റെ വാക്കുകളിലെ കളിയാക്കൽ അവഗണിച്ചു. പ്ലസ് ടു വരെ ഒന്നിച്ചു പഠിച്ചതാണ്. പ്ലസ് ടു വിൽ തോറ്റ് അവൻ പഠിത്തം നിർത്തി. അവനിപ്പോൾ ജെ.സി.ബി. ഓപ്പറേറ്ററാണ്. താൻ ഡിഗ്രി ജയിച്ചു ജീവിതത്തിൽ തോറ്റ് നിൽക്കുന്നു.

പോസ്റ്റ് ഓഫീസിൽ പോകണോ?എത്ര കത്തുകൾ? എത്ര അഭിമുഖങ്ങൾ..വീട്ടിൽ പോകാം. അരി വേകാൻ ഇട്ടശേഷം ഒന്ന് ഉറങ്ങാം. ഉണർന്നിരിക്കുന്ന സമയമത്രയും മനസ്സിൽ നിരാശയുടെ കറുത്ത തീ പടരും. അത് സഹിക്കാൻ കഴിയില്ല.

പകൽ ഒന്ന് തീർന്നുകിട്ടിയാൽ. രാത്രി ഒന്ന് തുടങ്ങിയാൽ..അത് മാത്രമെയുള്ളൂ ആഗ്രഹം.

വീട്ടിലേക്ക് നടക്കാൻ തുടങ്ങിയപ്പോൾ മായയുടെ അച്ഛൻ എതിരെ വരുന്നത് കണ്ടു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ കൺമുൻപിൽ പെടാതിരിക്കാൻ പോസ്റ്റ് ഓഫീസിന്റെ ഭാഗത്തേക്കുള്ള റോഡിലേക്ക് നടന്നു.

വെളുത്ത കവർ പൊട്ടിക്കുമ്പോൾ ആകാംക്ഷയൊന്നും തോന്നിയില്ല. അതൊക്കെ എന്നേ നഷ്ടമായിരിക്കുന്നു.പ്രമുഖ പൊതു മേഖലാ ബാങ്കിൽനിന്നുള്ള അറിയിപ്പാണ്.

താൻ അവരുടെ കഠിനമായ എഴുത്ത് പരീക്ഷ പാസായിരിക്കുന്നു!

ഉള്ളിൽ പ്രതീക്ഷയുടെ ഒരു കുളിർ കോരി.

കത്തിലെ അടുത്ത വരികൾ വായിച്ചപ്പോൾ ഉള്ളിൽ നിരാശയുടെ അഗ്നിപർവതം പൊടിഞ്ഞു.



അടുത്ത ആഴ്ചയാണ് അഭിമുഖം. അഭിമുഖത്തിനു ചെല്ലുമ്പോൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ പരിശോധിക്കും.

അതിവേഗം വീട്ടിലേക്ക് നടന്നു. ഒരിടക്ക് അടുപ്പിച്ചു കുറെ ബാങ്ക് ടെസ്റ്റുകൾ വന്നിരുന്നു. അന്ന് യോഗ്യതാവിവരങ്ങൾ ഒന്നും നോക്കാതെ എല്ലാം എഴുതി. ടെസ്റ്റ് എഴുതുന്നത് ഗുണമാകുമെന്ന് പരീക്ഷക്ക് പരിശീലിപ്പിച്ച സ്ഥാപനത്തിലെ അധ്യാപകരും പറഞ്ഞു.

“അരുണേ !” ഒച്ച കേട്ടു തിരിഞ്ഞു നോക്കി.

സഹദേവൻ നായർ.

“ഞാൻ നിന്നെ തിരഞ്ഞു കഴിഞ്ഞ ദിവസം വീട്ടിൽ വന്നിരുന്നു. നീ എന്തോ അഭിമുഖത്തിനു പോയിരിക്കുവാനെന്ന് നിന്റെ അച്ഛൻ പറഞ്ഞു.”

“ആ..അതെ..” മുറിഞ്ഞ അക്ഷരങ്ങളിൽ മറുപടി പറഞ്ഞു.

“മോനെ...” അയാൾ അടുത്തു വന്നു മുഖത്തേക്ക് സൂക്ഷിച്ചുനോക്കി. അയാളുടെ കണ്ണിൽ, കരുണയോ, സഹതാപമോ..... എന്താണെന്ന് തിരിച്ചറിയാൻ കഴിയുന്നില്ല.

“മായ..മായക്ക് ഞാൻ മറ്റൊരു വിവാഹം ആലോചിച്ചോട്ടെ മോനെ..”. അയാളുടെ സ്വരം ഇടറുന്നു.

ശിരസ്സ് കുനിഞ്ഞു.

“അത്..ഞാൻ..ശ്രമിക്കുന്നുണ്ട്.. ജോലിക്ക്.. ഒന്നുമങ്ങോട്ട് ശരിയാകുന്നില്ല.” തന്റെ ശബ്ദം ഇടറാതിരിക്കാൻ പരമാവധി ശ്രമിച്ചു.

“ജോലി..” സഹദേവൻ നായരുടെ ഒച്ച ഉയർന്നു.

“നിന്റെ അച്ഛനും നിനക്കും വൈറ്റ് കോളർ ജോലി തന്നെ വേണം.മോനെ ബാങ്ക് മാനേജർ ആക്കിയെ അടങ്ങു എന്ന വാശി..ഞാൻ അന്ന് പറഞ്ഞതാണ് ടൗണിലെ ഹോസ്പിറ്റലിൽ കാഷ്യറായി കേറാമെന്നു.. അതിനു നിന്റെ അച്ഛൻ സമ്മതിച്ചില്ല. നീയും..” അയാളുടെ സ്വരത്തിൽ രോഷം പതയുന്നു.

അത് കാഷ്യർ ട്രെയിനി എന്ന ജോലിയാ യിരുന്നു. മാസം രണ്ടായിരം രൂപ പരമാവധി ശമ്പളം. ചെറിയ ഹോസ്പിറ്റൽ. അവിടെ മുൻപ് ജോലി ചെയ്തത് ഒരു കൂട്ടുകാരനായിരുന്നു. അവൻ കളഞ്ഞു പോയ ഒഴിവിലായിരുന്നു തനിക്ക് ഓഫർ വന്നത്. ചില മാസങ്ങളിൽ ശമ്പളം പോലും ഉണ്ടാവില്ല എന്ന് കേട്ടതോടെ ഒഴിവാക്കി.

പക്ഷേ..ഒന്നും പറഞ്ഞില്ല.മിണ്ടാതെ തലകുനിച്ചു നിന്നതേയുള്ളൂ.

“അരുണേ.... ഞാൻ വന്നത് നിന്നോട് മറ്റൊരു കാര്യം പറയാനാ. മായക്ക് അവളുടെ കൂടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റൊരു പയ്യന്റെ ആലോചന വന്നിട്ടുണ്ട്. അവരുടെ വീട്ടുകാർ ഇന്നലെ എന്നെ വിളിച്ചിരുന്നു. ഞാൻ മായയോട് ചോദിച്ചു. അവൾക്ക് എതിർപ്പില്ല..”

കേട്ടിട്ട് ഞെട്ടൽ തോന്നിയില്ല. താനിത് പ്രതീക്ഷിച്ചിരുന്നു.

“ഒന്നോ രണ്ടോ മാസത്തിനുള്ളിൽ കല്യാണം നടത്താം എന്നാണ് അവർ പറയുന്നത്... എനിക്കിത്.. മോനോട് പറയണം എന്ന് തോന്നി. നിന്റെ അഭിപ്രായം കേട്ടിട്ടേ ഞാൻ തീരുമാനിക്കൂ..”. ഇപ്പോൾ സഹദേവൻ നായരുടെ ശബ്ദം താഴ്ന്നിരിക്കുന്നു. ഇതൊരു അനുവാദം ചോദിക്കലാണ്. തന്റെ മകളുടെ ഭാവി സുരക്ഷിതമാക്കിക്കോട്ടേ എന്ന ഒരു പിതാവിന്റെ അനുവാദം ചോദിക്കൽ.

“അത് നല്ല കാര്യമല്ലേ.. മായയുടെ ഇഷ്ടം അതാണെങ്കിൽ..” ഇപ്രാവശ്യം തൊണ്ടയിടറി. കണ്ണിൽ ജലം പൊടിഞ്ഞു.

അയാളുടെ മുഖം നോക്കാതെ വേഗം വേഗം നടന്നു. പെട്ടെന്ന്.. പെട്ടെന്നുവീടെത്തണം. മുറിക്കുള്ളിൽ കയറി തനിച്ചിരിക്കണം.

എന്തിനാണ് താൻ സങ്കടപ്പെടുന്നത്? തന്റെത് ഒരു ക്ലീഷേ കഥയാണ്. ഇതേ കഥയുള്ള എത്ര ചെറുപ്പക്കാർ ഈ നാട്ടിൽ കാണും.

സങ്കടപ്പെടാൻ തുടങ്ങിയാൽ അതിനേ



നേരം കാണൂ. പഴയ ഫയൽ തുറന്ന് പേപ്പർ കട്ടിംഗുകൾ പരിശോധിച്ചു.

തന്നെ അഭിമുഖത്തിനു ക്ഷണിച്ച ബാങ്കിന് ഡിഗ്രിക്ക് വേണ്ടത് എഴുപതു ശതമാനം മാർക്കാണു്.

തനിക്ക് അറുപത്തിയൊൻപതര ശതമാനവും.

ഒരു അര ശതമാനം കൂടി ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിൽ,,

പെട്ടെന്ന് മൊബൈൽ ബെല്ലടിച്ചു.

അച്ഛൻ സെക്യൂരിറ്റിയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന ബാങ്കിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥനാണ്.

“അരുൺ..അരുണിന്റെ അച്ഛൻ ഒന്ന് കൂഴഞ്ഞു വീണു. വേഗം ടൗണിലെ ആശുപത്രിയിലേക്ക് വരണം.”

ഉള്ളൊന്നു കാളി..

അച്ഛൻ എന്തെങ്കിലും സംഭവിച്ചാൽ... ചികിത്സിക്കാൻ തനിക്ക് പണമില്ല. താൻ കരയ്ക്ക് എത്തുന്നത് കാണുന്നതിനു മുൻപ് അച്ഛൻ...

അച്ഛൻമയക്കത്തിലായിരുന്നു. നീല നിറമുള്ള ബെഡ്ഷീറ്റിനു മുകളിൽ ഒരു പഴത്തുണി പോലെ ചടച്ച അച്ഛന്റെ ശരീരം...

“ഡോക്ടർ വിളിക്കുന്നുണ്ട്...” നഴ്സ് അരികിലെത്തി പറഞ്ഞു.

കേസ്ഷീറ്റ് പരിശോധിച്ച് ചില രേഖകളിൽ ഒപ്പിട്ട ശേഷം ഡോക്ടർ മുഖമുയർത്തി.

“ചില ടെസ്റ്റുകൾ നടത്തി..ഹൃദയ വാൽവിന് തകരാറാണ്.” ഡോക്ടർ സൗമ്യമായ സ്വരത്തിൽ പറഞ്ഞു.

“ഡോക്ടർ അപ്പോൾ..സർജറി..”

“അരുൺ എന്നല്ലേ പേര്..” ഡോക്ടർ ചോദിച്ചു.

“അതെ..”

“നോക്ക് അരുൺ..സർജറിക്ക് നല്ല ചെലവു വരും..മാത്രമല്ല പ്രായത്തിന്റെ അവശതകൾ ഉള്ള ശരീരമാണ്...സർജറി നടത്താതെ പരമാവധി ഇനിയുള്ള കാലം വിശ്രമിക്കുന്ന

താണ് നല്ലത്..”

ഡോക്ടർ തന്റെ അഭിപ്രായം അറിയിച്ചു. പിന്നെ തന്റെ അഭിപ്രായത്തിനു കാക്കാതെ മുൻപിലെ ബില്ലുകൾ തന്റെ നേർക്ക് നീട്ടി..

“ബാങ്കിൽ നിന്ന് മാനേജർ വിളിച്ചിരുന്നു. അയാൾ എന്റെ ക്ലാസ് മേറ്റ് ആണ്. തന്റെ കാര്യം ഒക്കെ പറഞ്ഞിരുന്നു..ട്രീറ്റ്മെന്റിന് നല്ല ചെലവ് വരും. അവരുടെ എന്തോ സ്കീമിൽ പെടുത്തി ഹോസ്പിറ്റൽ ബിൽ തുകയിൽ എഴുപതുശതമാനവും തരാൻ ശ്രമിക്കാമെന്നു പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അരുൺ,ഇതിന്റെ എല്ലാം ഓരോ കോപ്പി എടുത്തു, മുകളിലെ ഫോം ഫിൽ ചെയ്തു ബാങ്കിലെത്തിച്ചാൽ മതി..”

ഉള്ളിൽ ആശ്വാസത്തിന്റെ ഐസ് കട്ട വച്ചത് പോലെ..

വേഗം നഗരത്തിലേക്ക് നടന്നു.കയ്യിൽ ഒരു കൂടിൽ രേഖകൾ പിടിച്ചു..പൊരിവെയിലത്ത്..

ഒരു ദു:സ്വപ്നത്തിലൂടെയാണ് നടക്കുന്നതെന്നു തോന്നി. ഏതോ തീനരകത്തിലെ, വിജനമായ അഗ്നിപർവതത്തിന്റെ മുന്നമ്പിലൂടെ...

ഇതിനൊരു അവസാനമില്ലേ..

“ഫോട്ടോസ്റ്റാറ്റ് ’ എന്നെഴുതിയ മഞ്ഞ നിറമുള്ള ബോർഡ് കണ്ടു. നഗരത്തിന്റെ ഒരു കോണിൽ ,ഉപേക്ഷിക്കപ്പെട്ട മൈതാനത്തിന്റെ അരികിൽ..

നഗരത്തിന്റെ ഏറ്റവും തിരക്ക് കുറഞ്ഞ ഭാഗമാണിത്. ഒന്ന് രണ്ടു വർക്ക് ഷോപ്പുകളും, ചെറിയ കടകളും ..അക്കേഷ്യ മരങ്ങളുടെ തണലിലൂടെ ആ കെട്ടിടത്തിലേക്ക് നടന്നു. അതിന്റെ രണ്ടാം നിലയിലാണ് ആ കട..

ഇവിടെ ഇങ്ങനെ ഒരു കട ഉണ്ടെന്നു തന്നെ അറിയില്ലായിരുന്നു.

കറുത്ത ചുരിദാർ അണിഞ്ഞ ഒരു പെൺകുട്ടി മാത്രമായിരുന്നു കടയിൽ. ഫോട്ടോസ്റ്റാറ്റ് എടുക്കാനുള്ള രേഖകൾ അവൾക്ക് കൊടുത്തു.



അവൾ ഫോട്ടോകോപ്പിയർ മെഷീനിന്റെ അരികിലേക്ക് പോയപ്പോൾ വെറുതെ കടയ്ക്കുള്ളിൽ കണ്ണോടിച്ചു.

ഒരു വലിയ ഹാൾ. ഭിത്തി അലമാരകളിൽ നിറയെ സീലുകളാണ്. ഹാളിനുള്ളിൽ രണ്ടു മേശയും കസേരയും ഉണ്ട്. മേശമേൽ, സീൽ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള ഉപകരണങ്ങൾ, മഷി എന്നിവ നിരത്തിവെച്ചിരിക്കുന്നു.

സീൽ നിർമ്മാണമാണ് കടയിലെ പ്രധാന പരിപാടി എന്ന് മനസ്സിലായി.

“ആരാണു് ഹോസ്പിറ്റലിൽ ?” ആ പെൺകുട്ടി ആശുപത്രി ബില്ലുകൾ കണ്ടിട്ടാ കണം തിരക്കി. പനി പിടിച്ച ശബ്ദം പോലെ..

“അച്ഛൻ...”

‘ഉം. ഞാൻ ചേട്ടനെ ഒരു തവണ കണ്ടിട്ടുണ്ട്. ആ സുബ്രഹ്മണ്യൻ കോവിലിൽ വെച്ച്..’ അവൾ തന്നെ നോക്കി പറഞ്ഞു.

“അതിനടുത്താ വീട്?”

“ഉം.”

അവൾ ഫോട്ടോകോപ്പിയെയടുത്ത് സ്റ്റേപ്പിൾ ചെയ്തു കൊണ്ടുവന്നു.

“ഇരുപത്തി രണ്ടു രൂപാ.” അവൾ പറഞ്ഞു.

പോക്കറ്റിൽ നോക്കി. കടയിൽ നിന്ന് സാധനങ്ങൾ വാങ്ങിയതിന്റെ ബാക്കി ഇരുപതു രൂപാ മാത്രമേ ഉള്ളൂ.

‘രണ്ടു രൂപാ പിന്നെ മതിയോ ?’ ചോദിക്കുമ്പോൾ ഒരു ചമ്മലും തോന്നിയില്ല. മൂന്നു വർഷത്തെ തൊഴിലില്ലായ്മയുടെ ഫലം.

“മതി.” അവൾ ചിരിയോടെ പറഞ്ഞു.

“ഇവിടെ മുഴുവൻ സീൽ ആണല്ലോ.. അതാണ് മെയിൻ പരിപാടി എന്ന് തോന്നുന്നു.” എന്തെങ്കിലും പറയണമല്ലോ എന്ന് കരുതി പറഞ്ഞു.

“അതെ...എന്തേലും ആവശ്യം ഉണ്ടെന്ന് വന്നാൽ മതി.” അവൾ പറഞ്ഞു.

രേഖകൾ ബാങ്കിലെത്തിച്ചു.മാനേജർ കുറച്ചു പണം അധികം തന്നു. അതിനിടയിൽ

അദ്ദേഹം ജോലിക്കാര്യത്തെ കുറിച്ച് ചോദിച്ചു. ഒരു ടെസ്റ്റ് പാസായ കാര്യം പറഞ്ഞു.

“അരുൺ ആ ഇന്റർവ്യൂവിൽ ധൈര്യമായി പങ്കെടുക്കൂ..എന്റെ സീനിയർ ഓഫീസർമാരിൽ ഒരാൾ പാനലിൽ ഉണ്ടെന്നു തോന്നുന്നു.ഞാൻ വിളിച്ചു പറയാം. യു വിൽ ഗേറ്റ് ദ ജോബ്...” അദ്ദേഹം ആത്മവിശ്വാസത്തോടെ പറഞ്ഞു.

മാർക്ക് ഇല്ലെന്ന കാര്യം മിണ്ടിയില്ല.

എന്തുകൊണ്ടാണ് തന്റെ ജീവിതം ഇങ്ങനെയാകുന്നത് ?എന്ത് കൊണ്ടാണ് വിധി തന്നെ കൊണ്ടുതന്നെ കുത്തിക്കാണിക്കുന്നത് ?

മൂന്നു ദിവസം കൂടി കഴിഞ്ഞാൽ ആ ഇന്റർവ്യൂവാകും. താനിനി അതിനു പോകണോ ?

വീട്ടിൽ ചെന്നു. ആഹാരം പാകം ചെയ്തു. അച്ഛന്റെ വസ്ത്രങ്ങളും പുതപ്പും മറ്റും എടുത്തു.

വൈകുന്നേരം ആശുപത്രിയിൽ എത്തുമ്പോൾ അച്ഛൻ കണ്ണ് തുറന്നു കിടക്കുകയായിരുന്നു. മുഖം പ്രസന്നമാണ്.

ബെഡിൽ അച്ഛന്റെ അരികിലിരുന്നു. ശുഷ്കിച്ച വിരലുകൾ തന്റെ വിരലുകൾ കവർന്നു.

“ബാങ്കിൽ നിന്ന് സാർ വന്നിരുന്നു. നിനക്ക് അടുത്ത ദിവസം ഇന്റർവ്യൂവിന് കിട്ടി എന്ന് പറഞ്ഞു.”

“അച്ഛൻ അധികം സംസാരിക്കണ്ട.. സ്ത്രൈൻ ചെയ്താൽ പ്രശ്നമാണ്.”

“നീ എന്നെ നോക്കണ്ട.വെറുതെ അഭിമുഖത്തിനു ചെന്നാൽ മതി. ജോലി കിട്ടും എന്നാണു സാർ പറഞ്ഞത്.. എനിക്ക് ..എനിക്ക് നിന്നെ ബാങ്കിലെടുത്തു എന്ന അപ്പോയിന്റ് മെന്റ് ഓർഡർ മാത്രം മതി..അത് കണ്ടിട്ട് ഞാൻ സമാധാനത്തോടെ കണ്ണടക്കും..”

അച്ഛന്റെ കണ്ണ് നിറഞ്ഞുതുവിയത് കണ്ടപ്പോൾ ചങ്ക് തകർന്നു. എങ്ങിനെയോ അവിടെനിന്ന് പുറത്തു കടന്നു.



സുബ്രഹ്മണ്യൻ കോവിലിനു മുൻപിലെ പേരാൽ. ഉച്ചനേരമായത് കൊണ്ട് പരിസരത്തെങ്ങും ആരുമില്ല.

ആലിൻചുവട്ടിലെ കൽത്തറയിൽ തളർന്നിരുന്നു.

ചുറ്റും നോക്കി.

ആരുമില്ല.

കയ്യിൽ മുഖം ചേർത്ത് വച്ച് പൊട്ടിക്കരഞ്ഞു. ഏറെ നേരം. ഉള്ളൊന്നു ശാന്തമായപ്പോൾ കോവിലിനു മുൻപിൽ പോയി കൈകുപ്പി.

ഉള്ളിൽ പല മുഖങ്ങൾ മാറി മറിഞ്ഞു.

ആശുപത്രി കിടക്കയിൽ കിടക്കുന്ന അച്ഛൻ.

ആരുടെയോ ബൈക്കിനു പിറകിൽ കയറി പോകുന്ന മായ.

പരിഹാസം നിറഞ്ഞ നോട്ടവുമായി സഹപാഠി.

ഉള്ളിൽ ഒരു ഉത്തരം തെളിഞ്ഞു.

തനിക്ക് വേണ്ടത് ജോലിക്ക് ശേഷമുള്ള ജീവിതമല്ല. തനിക്കും ജോലി കിട്ടുമെന്നുള്ളതിന്റെ തെളിവാണിത്.

അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് ഓർഡർ.

“ഒരു പ്രാവശ്യം ...ഒരേയൊരു പ്രാവശ്യം ഈ ജോലി കിട്ടിയാൽ ഞാനെന്റെ ജീവൻ തരും നിനക്ക്..ജീവൻ...ഇതെന്റെ വാക്കാണ്.”

നേർച്ച.

വിധിക്കെതിരേ പോരാടാൻ തനിക്കിനി ബാക്കി ഈ ജീവൻ മാത്രം.

“ഇതെന്താ ഉച്ചക്ക് ഒരു പ്രാർത്ഥന !”

ഞെട്ടിത്തിരിഞ്ഞു നോക്കി.

പിന്നിൽ അവൾ. ഫോട്ടോസ്റ്റാറ്റു കടയിലെ പെൺകുട്ടി.

“നടക്കില്ലാത്ത ഒരു ആഗ്രഹം ..വെറുതെ മുറുകനോട് പറഞ്ഞതാണ്...അല്ല ഇയാൾ എന്താ ഇവിടെ?”

“ഞാൻ നിൽക്കുന്ന കട അമ്മാവന്റെയാ.

അമ്മാവന് വയ്യ. വീട് ഇവിടെ അടുത്താ. അവിടെ വന്നപ്പോൾ കോവിലിൽ കയറണം എന്ന് തോന്നി.” അവൾ പറഞ്ഞു.

“എന്താ ഇത്ര നടക്കാൻ കഴിയാത്ത ആഗ്രഹം..” പുറത്തേക്ക് നടക്കുന്നതിനിടയിൽ അവൾ ചോദിച്ചു.

എല്ലാം ആരോടെങ്കിലും പറയുമ്പോൾ മനസ്സിന്റെ ഭാരം കുറയുന്നു.

“ഓ ..അര ശതമാനം ...അതാണ് പ്രശ്നം അല്ലെ...?” അവൾ ചോദിച്ചു.

“അതെ. അതിനി പറഞ്ഞിട്ടു കാര്യമില്ല.”

“അപ്പോൾ ഇന്റർവ്യൂവിന് പോകുന്നില്ലേ...” അവൾ തിരക്കി.

“പോയാൽ മാർക്കിന്റെ കാര്യം എല്ലാറ്റും അറിയും ജോലിയും കിട്ടില്ല. പോയില്ലെങ്കിൽ...” വാക്കുകൾ മുറിഞ്ഞു.

അവൾ ഒരു നിമിഷം നിന്നു.പിന്നെ ആരെങ്കിലും കാണുന്നുണ്ടോ എന്ന് ചുറ്റും നോക്കി.

“എന്നാ ഇന്റർവ്യൂ..?” അവൾ ചോദിച്ചു.

“മൂന്നു ദിവസം കഴിഞ്ഞ് ..”

“നിങ്ങൾ ആ മാർക്ക് ലിസ്റ്റുമായി ഇന്ന് തന്നെ കടയിൽ വരൂ... വൈകുന്നേരം മതി..” ഒരു രഹസ്യം പറയുമ്പോലെ അവൾ പറഞ്ഞു.

വൈകുന്നേരം കടയിൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ അടങ്ങിയ ഫയലുമായി ചെല്ലുമ്പോൾ നെഞ്ചു പിടയ്ക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു.

“അമ്മാവനാ ഈ പരിപാടി തുടങ്ങിയത്. അമ്മാവൻ കൊടുത്ത ഐ.ടി.ഐ.ഡി.പ്ലോമ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾകൊണ്ട് ഒരുപാട് പേർ ഗൾഫിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ട്..” ഫയൽ വാങ്ങുന്നതിനിടയിൽ അവൾ പറഞ്ഞു.

“ഇപ്പോൾ കട ഞാനാ നടത്തുന്നത്..പഴയ പരിപാടി ഒന്നുമില്ല. പക്ഷേ അപൂർവമായി ചെയ്യാറുണ്ട്.. തീരെ ഒഴിവാക്കാൻ പറ്റാത്തപ്പോൾ.. അമ്മാവനെക്കാൾ കൂടുതൽ കഴിവ് എനിക്കാണ് എന്നാ അദ്ദേഹം പറയുന്നത്..” ഒരു ചിരിയോടെ അവൾ പറഞ്ഞു.



കടയിൽ നിന്നിറങ്ങിയപ്പോൾ മനസ്സിന്റെ കനം കുറഞ്ഞു. തന്റെ ചുണ്ടിൽ ഒരു ചിരി പരന്നത് കണ്ടപ്പോൾ അച്ഛനും ആശ്വാസമായെന്നു തോന്നി.

അടുത്ത ദിവസങ്ങളിൽ അച്ഛന്റെ അസുഖം വഷളായി. ആശുപത്രിയിൽ അച്ഛന്റെ അരികിൽത്തന്നെയിരുന്നു.

“നീ അഭിമുഖത്തിനു പോകണം.. ഇവിടെ ഇരിക്കണ്ട..” ബോധം വീഴുമ്പോൾ അച്ഛൻ മന്ത്രം ചൊല്ലുന്നത് പോലെ പറഞ്ഞു.

ഇന്റർവ്യൂവിന് തലേന്ന് നഗരത്തിലെ ഫോട്ടോസ്റ്റാറ്റു കടയിൽ ചെന്നു. അവൾ കാത്തിരിക്കുകയായിരുന്നു.

ഒറിജിനലിനെ വെല്ലുന്ന പുതിയ മാർക്ക് ലിസ്റ്റിൽ തനിക്ക് എഴുപതു ശതമാനം മാർക്ക്. പഴയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിലെ സീലുകൾ, സീരിയൽ നമ്പറുകൾ എല്ലാം അത് പോലെ തന്നെ...

“ബാങ്കുകാർ കണ്ടുപിടിക്കില്ല. പിന്നെ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുമായി ക്രോസ് ചെയ്ത് ചെയ്യൂ.. അത് ഉടനെ ഉണ്ടാകില്ല എന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കാം. അപ്പോഴും കണ്ടുപിടിക്കുക എളുപ്പമല്ല. സൂക്ഷ്മമായി നോക്കിയാലെ കണ്ടു പിടിക്കാൻ പറ്റും... പിന്നെ അവിടെയും നമ്മളെ സഹായിക്കാൻ ആളുകൾ ഉണ്ട്. കുറച്ചു പണ ചെലവു വരും. നിങ്ങൾക്ക് ജോലി കിട്ടിയിട്ട് തന്നാൽ മതി...”

അവൾ ലാഘവത്തോടെ പറഞ്ഞു. അവൾ ആദ്യം കണ്ട പെൺകുട്ടിയല്ല എന്ന് തോന്നി. വളരെ അപൂർവമായി മാത്രമേ വ്യാജ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഉണ്ടാക്കൂ എന്ന് അവൾ പറഞ്ഞത് നൂണായിരിക്കുമോ ?

കഴുത്തിലും കാതിലും വിലയേറിയ സ്വർണ്ണം ധരിച്ചു. സീലുകൾ നിറഞ്ഞ അലമാരകൾക്ക് നടുവിൽ നിന്ന് ഒരു മന്ത്രവാദിനിയെപ്പോലെ അവൾ ചിരിച്ചു.

പിറ്റേന്ന് കാലത്തായിരുന്നു അഭിമുഖം. ഇന്റർവ്യൂബോർഡിൽ നാട്ടിലെ ബാങ്കിലെ മാനേജറുടെ സീനിയർ ഓഫീസർ ഉണ്ടായി

രുന്നത് കാര്യങ്ങൾ എളുപ്പമാക്കി. എഴുത്ത് പരീക്ഷയിൽ നല്ല മാർക്ക് ഉണ്ടായിരുന്നത് കൊണ്ട് അഭിമുഖം വേഗം അവസാനിച്ചു. സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധിച്ചപ്പോൾ നെഞ്ചു മിടിച്ചു. പക്ഷേ അവിടെയും പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

“ഉടനെ ജോയിൻ ചെയ്യണ്ട പോസ്റ്റ് ആണ്.. അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് ഓർഡർ രണ്ടു ദിവസത്തിനകം കിട്ടും.” ബാങ്കുകാരികളിൽ ഒരാൾ അറിയിച്ചു.

രണ്ടു ദിവസം. രണ്ടു ദിവസമല്ല രണ്ടു നൂറ്റാണ്ടു കൂടി കാക്കാൻ താൻ തയ്യാറാണ് എന്ന് പറയാൻ തോന്നി.

ആശുപത്രിയിലെത്തിയപ്പോൾ അച്ഛനെ വീണ്ടും ഐ.സി.യു.വിൽ പ്രവേശിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു.

ഐ.സി.യുവിനു വെളിയിൽ ഊണും ഉറക്കവും ഉപേക്ഷിച്ചു കാത്തിരുന്നു. ഒരു ദിവസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ അവർ ഐ.സി.യു.വിൽ നിന്ന് മുറിയിലേക്ക് മാറ്റി.

‘അരുൺ.. വലിയ പ്രതീക്ഷ വേണ്ട.. എങ്കിലും നമുക്ക് നോക്കാം.’ ഡോക്ടർ പറഞ്ഞു.

രണ്ടാം ദിവസം അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് ഓർഡർ ലഭിച്ചു. അതുമായി മുറിയിൽ വന്നപ്പോൾ അച്ഛൻ കണ്ണ് തുറന്നു കിടക്കുകയാണ്.

അരികിൽ സഹദേവൻ നായരും പിന്നെ മായയും.

അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് ഓർഡർ നിവർത്തി അച്ഛന്റെ മുഖത്തിന് നേരെ നിവർത്തി വച്ചു. അക്ഷരങ്ങളിലൂടെ അച്ഛന്റെ കണ്ണ് ആർത്തിയോടെ പായുന്നത് കണ്ടു. പിന്നെ നിറഞ്ഞു തുവുന്നതും.

“ത്രി...ത്രി...തുപ്തി...” അച്ഛൻ എന്തോ ഉച്ചരിക്കാൻ ശ്രമിച്ചു. പിന്നെ മെല്ലെ ആ കണ്ണുകൾ മുകളിലേക്ക് ഉന്തി.

അച്ഛൻ!





സഹദേവൻ നായർ തന്റെ തോളിൽ പിടിച്ചുയർത്തി.

“അയാൾ..പോയെടോ.”

നഴ്സുമാർ ഓടി വരുന്നത് കണ്ടു.ശരീരം കൂഴയുന്നത് പോലെ തോന്നി.

സഹദേവൻ നായർ തന്നെയും പിടിച്ചു വലിച്ചു മുറിയുടെ വെളിയിൽ വന്നു. ഒപ്പം മായയും. അവൾ തല കുനിച്ചു.

“അരുൺ..നിനക്ക് ഒരു ജോലി കിട്ടണം എന്നായിരുന്നു നിന്റെ അച്ഛന്റെ ആഗ്രഹം..... അതും ബാങ്ക് മാനേജറായി..നീ അത് സാധിച്ചു കൊടുത്തു..”

അയാൾ എന്തൊക്കെയോ പറഞ്ഞു.

“ഇനി നിനക്ക് ഞങ്ങളുണ്ട്...മായ നിനക്കുള്ളതാണ്.” അയാൾ കാതിൽ മന്ത്രിച്ചു.

തുപ്തി.. അച്ഛന്റെ ചിതയിലെ നാളങ്ങൾ പറയുന്നത് ആ വാക്കാണ് എന്ന് തോന്നി.

മനസ്സിൽ വല്ലാത്ത ഒരു ശാന്തത നിറഞ്ഞു.

അച്ഛന്റെ ആഗ്രഹം നിറവേറി. തനിക്ക് ജോലി ലഭിച്ചുവെന്ന് അറിഞ്ഞപ്പോൾ കാമുകിക്കും മാറ്റമുണ്ടായി. ഇനി ഇത് വരെ ജോലിയായില്ലേ എന്ന് നാട്ടുകാരും ചോദിക്കില്ല.

ഇനി തനിക്ക് ആരുമില്ല.

അനാഥത്വമാണ് ഇപ്പോൾ ജീവിതത്തിന്റെ അർത്ഥം കാണിച്ചു തരുന്നത്. ചെയ്യേണ്ട തെല്ലാം ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു എന്ന ചിന്ത മനസ്സിൽ നിറയുന്നു.

ഇനി വയ്യ ഈ മല കയറാൻ.

ഇനി ഒരാളോട് മാത്രമേ കടം ബാക്കി യുള്ളൂ.

മുരുകനോട്.

ആ കടം കൂടി തീർത്താൽ....

വിജനമായ റെയിൽവെ ട്രാക്കിലൂടെ നടക്കുമ്പോൾ മനസ്സിൽ ഉന്മാദം നിറഞ്ഞു. ഒരു അവധിക്കാലത്തേക്ക് ഓടികയറുന്ന കുട്ടിയുടെ ആഗ്രഹം.

പത്തു മിനിട്ട് കഴിഞ്ഞാൽ പാസഞ്ചർ വരും.

ഒരു മിനൽ പോലെ അതിന്റെ ചക്രങ്ങൾ, തന്നെ ഒരു പുതിയ ലോകത്തിലേക്ക് കുട്ടിക്കൊണ്ട് പോകും. അപ്പോയിന്റ് മെന്റ് ഓർഡറുകളും, അഭിമുഖങ്ങളും ഇല്ലാത്ത ലോകത്തേക്ക്..

അക്ഷൈത്യമരങ്ങൾക്കിടയിൽ വെയിലത്ത് ഉണങ്ങിനിൽക്കുന്ന കമ്യൂണിസ്റ്റ് പച്ച. ഒരു കറുത്ത പൂച്ച തന്നെ കണ്ടു ട്രാക്കിൽ നിന്നോടി പ്പോയി.

“ അത് ശരി... ഇതിനായിരുന്നോ ഞാൻ ഇത്രയും സാഹസം കാണിച്ചത് ?”

ശിരസ്സ് ഉയർത്തിയപ്പോൾ അവൾ നിൽക്കുന്നത് കണ്ടു.

ഒരു മന്ത്രവാദിനിയെപ്പോലെ..

ഫോട്ടോസ്റ്റാറ്റ് കടയിലെ പെൺകുട്ടി.

“നിങ്ങൾ ചെയ്യുന്നത് നിങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചു ശരിയായിരിക്കും.ജോലി കിട്ടിയശേഷം മരിച്ച മണ്ടൻ എന്ന് പറഞ്ഞു നാട്ടുകാർ നിങ്ങളെ കളിയാക്കും..”

മറുപടി പറയാൻ വാക്കുകൾ കിട്ടിയില്ല.

അകലെനിന്ന് ട്രെയിൻ വരുന്ന സ്വരം കേട്ടു.

“സാരമില്ല. ഈ വിഷമം എല്ലാം മാറും.” കൈ പിടിച്ചു എഴുന്നേൽപ്പിച്ചു കൊണ്ട് അവൾ പറഞ്ഞു.

ട്രെയിൻ കടന്നു പോകുവോളം പരസ്പരം നോക്കിനിന്നു. പിന്നെ അവളുടെ പിന്നാലെ നടന്നു.

“ഞാനിതുവരെ പേര് പോലും ചോദിച്ചില്ല.” ജാളുതയോടെ അവളോട് പറഞ്ഞു.

“മായ.” അവൾ പറഞ്ഞു.

“ഒറിജിനൽ പേര് തന്നെയാ കേട്ടോ.” ഒരു നിമിഷം കഴിഞ്ഞു ഒരു ചിരിയോടെ അവൾ കുട്ടിച്ചേർത്തു.



# മഹാമാരിയുടെ രണ്ടാം വരവ്



Er. ഇ.എം. നസീർ  
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ (Rtd.)

കോവിഡ്-19 പകർച്ചവ്യാധി പൊട്ടിപ്പുറപ്പെട്ടയുടനെ അപകടങ്ങൾ മണത്തറിഞ്ഞ് കർശന വ്യവസ്ഥകളോടെ ലോക്ഡൗൺ ഏർപ്പെടുത്തിയത് കുറച്ചു ബുദ്ധിമുട്ടുകൾക്ക് കാരണമായെങ്കിലും അതിന്റെ വ്യാപനത്തെ കാര്യമായി തടയാൻ കഴിഞ്ഞിരുന്നു.

ലോക്ഡൗൺ പിൻവലിച്ചതും കോവിഡ് പ്രോട്ടോക്കോൾ വ്യവസ്ഥകളിൽ അയവു വരുത്തിയതും ഗുരുതരമായ പ്രശ്നങ്ങൾ സൃഷ്ടിച്ചിരിക്കുന്നു. കൊറോണ വൈറസ് വർദ്ധിത ശക്തിയിലൂടെയും ജനിതകമാറ്റത്തിലൂടെയുമാണ് അതിന്റെ രണ്ടാം വരവിൽ മനുഷ്യരാശിക്കെതിരെ ആഞ്ഞടിച്ചു വരുന്നത്. പ്രതിദിന രോഗികളുടെ എണ്ണവും ടെസ്റ്റുപോസിറ്റിവിറ്റി നിരക്കും റെക്കോർഡുകൾ മറികടന്ന് മുന്നേറുന്നു.

പ്രതിരോധ പ്രവർത്തനങ്ങളും ചികിത്സകളുമൊക്കെ നടക്കുന്നുവെങ്കിലും തൃപ്തികരമായ ഫലങ്ങൾ ഇതേവരെ കൈവന്നിട്ടില്ല. കുത്തിവയ്പ്പെടുത്തുവാൻ രോഗം വരുന്നു, രോഗലക്ഷണമില്ലാത്തവരിൽ രോഗംകാണുന്നു, ചികിത്സകൾ ഫലിക്കാതെയാകുന്നു, രോഗ മുക്തരായവരിൽ ചിലർക്ക് വീണ്ടും രോഗ ലക്ഷണങ്ങൾ പ്രത്യക്ഷപ്പെടുന്നു തുടങ്ങിയ സങ്കീർണ്ണ പ്രശ്നങ്ങൾ നിലനിൽക്കുന്നു. വ്യക്തമായ കാരണങ്ങളും പരിഹാര മാർഗ്ഗങ്ങളും വിശദീകരിക്കാനാകാത്തവിധം മനുഷ്യരാശിയെ ആശങ്കയുടെയും ഭയപ്പാടിന്റെയും മുൾമുനയിൽ നിറുത്തിക്കൊണ്ട് കൊറോണ അതിന്റെ സംഹാരതാണ്ഡവവും തീവ്ര വ്യാപനവും തുടരണം.

അപകടകരമായ രോഗാണുവിനെ പ്രതിരോധിക്കാൻ സർക്കാർ സംവിധാനങ്ങൾക്കു മാത്രമായി കഴിയില്ല. തീവ്ര വ്യാപനത്തിന്റെ കുതിപ്പിന് കടിഞ്ഞാണിടണമെങ്കിൽ പൊതുജനങ്ങളുടെ സഹകരണം കൂടിയേ തീരൂ.

ജനങ്ങളുടെ കടുത്ത അനാസ്ഥയും അമിതമായ ആത്മവിശ്വാസവുമാണ് പ്രശ്നങ്ങൾ ഗുരുതരമാക്കുന്നത്. അതിന്റെ അതിക്രമമായ തിടന്തഫലങ്ങൾ വരാനിരിക്കുന്നതേയുള്ളൂ.

സുസജമായ അടുക്കളകൾ ഒഴിവാക്കിയിട്ട് വഴിയോര ഭക്ഷണശാലകളിലും റസ്റ്റോറന്റുകളിലും കൂട്ടംകൂടി നിന്ന് അണുബാധ ഏറ്റുവാങ്ങേണ്ട കാര്യമില്ല. ഹോം ഡെലിവറി പരിഹാരമായി പറയുന്നുവെങ്കിലും, അതിലുമുണ്ട് അപകട സാധ്യത. ഡെലിവറി ബോയ്സ് ഭക്ഷണ സാധനങ്ങൾ വീടുകളിലെത്തിക്കുന്നത് നിരവധിയാളുകളുടെ സമ്പർക്കത്തിലൂടെയാണെന്ന കാര്യം വിസ്മരിക്കരുത്.

അത്യാവശ്യ കാര്യങ്ങൾ ആർക്കും ഒഴിവാക്കാനാകില്ല. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത യാത്രകളും ഉണ്ടാകും. യഥാസമയം ആവശ്യത്തിന് ബസ്സുകൾ ഇല്ലായെങ്കിൽ ദീർഘനേരമുള്ള കൂടിനിൽപ്പിന് ബസ്സോപ്പുകൾ വേദിയാകും. നിയന്ത്രണങ്ങൾ യുക്തിസഹമാക്കാൻ അധികൃതരും കഴിയുന്നത്ര ശ്രദ്ധിക്കണം.

കടകമ്പോളങ്ങൾ, ഷോപ്പിംഗ് മാളുകൾ, സിനിമാ തീയേറ്ററുകൾ, ബസ്സോപ്പുകൾ, റയിൽവേ സ്റ്റേഷനുകൾ, തിരക്കുള്ള പൊതുവാഹനങ്ങൾ, ഓഫീസുകൾ, ആരാധനാലയങ്ങൾ, ആത്മീയ കേന്ദ്രങ്ങൾ, ഉത്സവ സ്ഥലങ്ങൾ, വിവാഹ വേദികൾ, മരണ വീടുകൾ തുടങ്ങിയവയൊക്കെ രോഗവ്യാപനത്തിൽ



വലിയ പങ്കുവഹിക്കാൻ കാരണമായേക്കാവുന്ന, ജനങ്ങൾ ഒത്തുകൂടുന്നയിടങ്ങളാണ്. കടുത്ത നിയന്ത്രണങ്ങളാണ് ഇവിടങ്ങളിൽ ആവശ്യം.

രോഗവ്യാപനം തടയുന്ന കാര്യത്തിൽ ശുചിത്വത്തിന് വലിയ പങ്കുണ്ട്. നിർഭാഗ്യവശാൽ, അത് കുറഞ്ഞുവരുന്നതായാണ് കണ്ടുവരുന്നത്.

രോഗവ്യാപനം ഇന്നത്തെ രീതിയിൽ തുടർന്നാൽ ചികിത്സയുടെ കാര്യമാണ് പരുങ്ങലിലാവുക. ആവശ്യത്തിനുവേണ്ട ഡോക്ടർമാരോ, ആശുപത്രി ജീവനക്കാരോ, ഔഷധങ്ങളോ ചികിത്സാ ഉപകരണങ്ങളോ, കിടക്കകളോ ലഭ്യമല്ലാത്ത ദുരവസ്ഥ സംജാതമാകും.

ചികിത്സകളിലും പ്രതിരോധ കുത്തിവയ്പ്പുകളിലും പൂർണ്ണ വിശ്വാസം വരാതെ സംശയങ്ങളും നിലനിൽക്കുന്നു. ഹോമിയോ പോലുള്ള പ്രതിരോധ ചികിത്സാ സമ്പ്രദായങ്ങൾ ഏറെക്കുറെ മരുന്നമട്ടിലാണിപ്പോൾ.

മനുഷ്യരുടെ അഹങ്കാരത്തിനും, ക്രൂരതയ്ക്കും ചൂഷണത്തിനുമെതിരെയുള്ള പ്രകൃതിയുടെ പ്രതിരോധിക്കാനാകാത്ത പ്രതികാരമായും കോവിഡുപോലുള്ള മഹാമാരികളെയും

ദുരന്തങ്ങളെയും ദുരിതങ്ങളെയും നാം കണക്കാക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. കർമ്മഫലങ്ങൾ എന്നത് മതങ്ങൾ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള കാര്യമാണ്. ഏതുകർമ്മത്തിനും തുല്യവും വിപരീതവുമായ ഫലമുണ്ടാകുമെന്ന് ശാസ്ത്രത്തിലൂടെ ന്യൂട്ടണും പറഞ്ഞുവെച്ചു. പ്രകൃതിയുടെ രൂപകൽപ്പന തന്നെ അങ്ങനെയാണ്.

ഒരുകാര്യം ഈ അവസരത്തിൽ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതായുണ്ട്. മാതൃക രോഗങ്ങളും ദുരിതങ്ങളും മരണവുമില്ലെങ്കിൽ കുറച്ചാളുകൾ ഈ ലോകം വെച്ചേക്കുമോ? ശാസ്ത്രത്തിലൂടെ വലിയനേട്ടങ്ങൾ കൈവരിച്ചുവെന്ന അവകാശവാദവും അതുവെച്ചുകൊണ്ട് എന്തും സാധിച്ചുകഴിയാമെന്ന വ്യാമോഹവും, വാലാട്ടിപ്പക്ഷികൾ സ്വന്തം വാലുകുലുക്കിയിട്ട് നടത്തുന്ന സ്വയം വിലയിരുത്തലുകൾ പോലെയല്ലേ ?

പ്രകൃതി അതിന്റെ സന്തുലിതാവസ്ഥ നിലനിർത്താൻ ശ്രമിക്കുമ്പോൾ അതിനെ തടയാൻ മനുഷ്യനെന്ന ചെറുജീവികൾക്ക് ഒരിക്കലും കഴിയില്ല. അതറിയണമെങ്കിൽ പ്രകൃതി എത്ര ഉന്നതിയിലാണെന്നും മനുഷ്യൻ എത്ര താഴെയാണെന്നും തിരിച്ചറിയണം.

✱

### കവിത

### പ്രകൃതീശ്വരി നമഃ



Er. **ദീപിക ഡി. റ്റി.**

അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ

ഏഴര വെളുപ്പിൽ മഞ്ഞിൽ കുളിച്ചു നീല നിലാവാം ലേപനം ചാർത്തി സൂര്യ കുങ്കുമം തിളങ്ങും നെറ്റിയിൽ വെൺമേഘം ചന്ദനം ചാർത്തി

മന്ദമാരുതൻ കുളിരലയാൽ തഴുകുമ്പോൾ മന്ദാര മലരുകൾ പുമണം പെയ്തു മഞ്ഞക്കോടി ഉടുപ്പിച്ചു കൊന്നയും ചേമന്തി ചോപ്പ് ചുണ്ടിലണിയിച്ചു

കണ്ണിൽ പുൽക്കൊടി തുഷാര സുറുമയെഴുതി കാതിൽ സൂര്യകാന്തിപ്പൂ കാതിലോല തിളങ്ങി മാറിൽ ബഹുവർണ വനമാല ഏഴഴകായി വിരലിൽ വൈര മോതിരം ചാർത്തി സൂര്യകണം

തരുക്കൾ ഹരിത വർണ്ണക്കൂട നിവർത്തി പനയോല മെല്ലെ മെല്ലെ ചാമരം വീശി കുന്തലിലണിയാൻ മല്ലികപ്പൂവ് കോർത്തു കാലിൽ പാലരുവി കാൽത്തള ചാർത്തി

പ്രകൃതീശ്വരി നിന്നെ നിത്യം ഒരുക്കുവാൻ ഏഴര വെളുപ്പിനുണർന്നീ ചരാചരങ്ങളും ഈരേഴു പതിനാലുലകിനും മാതാവേ ഏഴഴകും വിരിച്ചെന്നെന്നും വിളങ്ങു നീ

✱

# സുഭാഷിതം

## മാർഗ്ഗം



Er. കെ. ശശിധരൻ (Rtd.)  
കണ്ണൂർ

മനുഷ്യൻ ജീവിക്കാനായി രണ്ട് മാർഗ്ഗങ്ങളുണ്ട്. വിവേകത്തിന്റെയും അവിവേകത്തിന്റെയും. അതിൽ ഏത് മാർഗ്ഗവും അവൻ തിരഞ്ഞെടുക്കാം. അതിനവൻ പൂർണ്ണ സ്വാതന്ത്ര്യമുണ്ട്. ആരും തടസ്സം നിൽക്കില്ല. എന്നാൽ മാർഗ്ഗം ഏതാണെങ്കിലും അത് സ്വന്തം ജീവിതത്തിലും അന്യരുടെ ജീവിതത്തിലും വളരെ ഏറെ സ്വാധീനം ചെലുത്തും. പൂർണ്ണ സ്വാതന്ത്ര്യം നമുക്കുണ്ടെങ്കിലും പലതിലും വിലക്കുണ്ട്. സമൂഹ നന്മയാണ് വിലക്കിന് കാരണം. പുകവലി ആരോഗ്യത്തിന് ഹാനികരമാണ്. പൊതുസ്ഥലത്ത് പുകവലി നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു. ഈ വിലക്കിനെതിരെ ഒരാൾ ഇങ്ങിനെ ചിന്തിക്കുന്നു. ഞാൻ എന്റെ സ്വന്തം പണം ഉപയോഗിച്ച് പുകവലിക്കുന്നതിലേന്താണ് തെറ്റ്? ഉണ്ട്. തെറ്റുണ്ട്. സമൂഹത്തിന്റെ ഭാഗമായ അയാളുടെ ആരോഗ്യം സമൂഹത്തിന് വിലപ്പെട്ടതാണ്. മാത്രവുമല്ല, പൊതു സ്ഥലത്തെ പുകവലി അയാളുടെ ആരോഗ്യത്തോടൊപ്പം പൊതുജനത്തിന്റെ ആരോഗ്യത്തേയും മോശമായി ബാധിക്കും. അതിനാൽ നാം സ്വതന്ത്രരെങ്കിലും തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന മാർഗ്ഗങ്ങൾ വളരെ പ്രസക്തമാണ്.

ധർമ്മിഷ്ഠനായ ഒരു രാജാവ് തന്റെ പിൻഗാമിയായി രണ്ട് മക്കളിൽ ആരെ നിയോഗിക്കണമെന്ന് തീരുമാനിക്കാൻ സാധിക്കാതെ വിഷമിക്കുകയായിരുന്നു. വളരെ ആലോചനകൾക്ക് ശേഷം ഒരു വഴി അദ്ദേഹത്തിന്റെ മനസ്സിൽ തെളിഞ്ഞു. രണ്ട്

പേരേയും വിളിച്ച് അവർക്ക് രണ്ട് പേർക്കും ചെറിയ തുക നൽകി കൊണ്ട് പറഞ്ഞു. ഇതുകൊണ്ട് നിങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ കൊട്ടാരങ്ങൾ നിറയ്ക്കണം. ഈ തുച്ഛമായ പണം കൊണ്ട് കൊട്ടാരങ്ങൾ എങ്ങിനെ നിറയ്ക്കും? രണ്ട് പേരും ആലോചനയിൽ മുഴുകി. മുത്തമകൾ ചിന്തിച്ചു. ഇതുകൊണ്ടെങ്ങിനെ കൊട്ടാരം നിറയ്ക്കും? ഒരു വഴിയും തെളിഞ്ഞില്ല. ഒടുവിൽ നഗരത്തിലെ മുഴുവൻ ചപ്പ് ചവറുകളും ശേഖരിച്ച് കൊട്ടാരത്തിലെത്തി. അതുകൊണ്ട് കൊട്ടാരം നിറച്ചു. ഇളയമകനും കിട്ടിയ ചെറിയ തുക കൊണ്ട് കൊട്ടാരം നിറയ്ക്കാനുള്ള വഴി തെളിയാതെ വളരെ വിഷമിച്ചു. എങ്കിലും ആഴത്തിൽ ചിന്തിച്ചപ്പോൾ ഒരു വഴി അദ്ദേഹത്തിന്റെ മനസ്സിൽ തെളിഞ്ഞു. ഉള്ള പണം കൊണ്ട് നല്ല സുഗന്ധദ്രവ്യങ്ങൾ വാങ്ങി കൊട്ടാരത്തിലെ എല്ലാ മുറിയിലും അടിച്ച സുഗന്ധ പൂരിതമാക്കി. കഥയിലെ ബാക്കി ഭാഗം ഇവിടെ പ്രസക്തമല്ല. കഥയിലെ കൊട്ടാരം നമ്മുടെ ഹൃദയമാണ്. പണം ജീവതവും. രണ്ടിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു കാര്യം നമുക്ക് തീരുമാനിക്കാം. ഒന്നുകിൽ അവിവേകത്തിന്റെ മാർഗ്ഗത്തിൽ സഞ്ചരിച്ച് നമുക്ക് ചുറ്റും ദുർഗന്ധം വിതരണം. അല്ലെങ്കിൽ വിവേകത്തിന്റെ മാർഗ്ഗത്തിൽ സഞ്ചരിച്ച് നമ്മുടേയും മറ്റുള്ളവരുടേയും ജീവിതം സുഗന്ധ പൂരിതമാക്കാം. ഏത് മാർഗ്ഗം വേണമെന്ന് നമുക്ക് തീരുമാനിക്കാം.



തീരുമാനത്തിലെത്താൻ നമ്മെ സഹായിക്കുന്നത് നമ്മുടെ സാഹചര്യം, അറിവ്, ചിന്ത എന്നിവയാണ്. എന്നാൽ ഏത് സാഹചര്യത്തിലും അറിവിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ ചിന്തകൾക്ക് മാറ്റം വരാം. അത് നല്ലതാകാം, ചീത്തയാകാം. നല്ല ചിന്തകളാണ് വിവേക മാർഗ്ഗങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കാൻ കാരണമാകുന്നത്. ദുഷ് ചിന്തകൾ അവിവേക മാർഗ്ഗങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കാനും കാരണമാകുന്നു. അതാണ് സുഗന്ധദ്രവ്യങ്ങൾ കൊണ്ട് കൊട്ടാരം നിറയ്ക്കാൻ തീരുമാനിച്ച ഇളയ മകനും, ചപ്പുചവറ് കൊണ്ട് കൊട്ടാരം നിറയ്ക്കാൻ തീരുമാനിച്ച മുത്തമകനും സംഭവിച്ചത്.

അതായത് ചിന്തയാണ് മാർഗ്ഗങ്ങളെ സൃഷ്ടിക്കുന്നത്. അതിനാൽ നല്ല ചിന്തകൾ വളർത്തിയെടുക്കാൻ നാം പ്രയത്നിക്കണം. ദുഷ്ചിന്തകൾക്ക് പ്രയത്നത്തിന്റെ ആവശ്യമില്ല. അത് താനെ വന്നുകൊള്ളും. ക്ഷണിച്ചില്ലെങ്കിലും അത് വരും. നെൽകൃഷി ചെയ്യുന്ന വയലിൽ നെൽച്ചെടിയോടൊപ്പം കളകളും വളരുന്നില്ലെ; അതുപോലെ. പ്രത്യേകിച്ച്


ഒന്നും ചെയ്യാതെ തന്നെ കളകൾ വളർന്ന് വർദ്ധിക്കും. വേഗം തഴച്ച് വളരും. അപ്പോൾ തന്നെ അത് പിഴുത് കളയണം. അല്ലെങ്കിൽ വളമെല്ലാം വലിച്ചെടുത്ത് കൃഷി മുഴുവൻ നശിപ്പിക്കും. കളകൾക്ക് പ്രത്യേക ശ്രദ്ധ ആവശ്യമില്ല. എന്നാൽ നട്ടുവളർത്തുന്ന നെല്ലിന് സമയാസമയങ്ങളിൽ വെള്ളവും വളവും നൽകണം. കൃമികീടങ്ങളിൽ നിന്ന് രക്ഷിക്കാൻ മരുന്ന് അടിക്കണം. വളരെ ശ്രദ്ധയോടെ പരിപാലിക്കണം. ഇത് പോലെ ദുഷ്ചിന്തകൾ താനെ വളർന്ന് കൊള്ളും. നമ്മുടെ ശ്രദ്ധയോ പരിശ്രമമോ ആവശ്യമില്ല. എന്നാൽ നല്ല ചിന്ത വളർത്തിയെടുക്കണമെങ്കിൽ ശ്രദ്ധയോടെ ബോധപൂർവ്വമായ പ്രയത്നം ആവശ്യമാണ്.

ദുഷ്ചിന്തകളാകുന്ന കളകൾക്കിടം നൽകാതെ സത്ചിന്തകളുടെ വിളവെടുപ്പിനായി വിവേകത്തിന്റേയും ഈശ്വരോദയുടെയും മാർഗ്ഗത്തിൽ സഞ്ചരിച്ച് നമ്മുടേയും മറ്റുള്ളവരുടെയും ജീവിതം സുഗന്ധ പൂരിതമാക്കാൻ ഈ പ്രഭാതത്തിൽ തയ്യാറെടുക്കാം.



കവിത

## പ്രത്യുതിമുഖം നീമുഖം



**പുലർകാല സൂര്യന്റെ** പൊൻകിരണങ്ങളെ തഴുകി ഉണർത്തുന്നോരിളംതെന്നലാണു നീ.


ഈ പൊന്നുഷസ്സിൻ നിറുകയിൽ പടരും ഒരു ജലകണമാണിന്നു നിൻ പുഞ്ചിരി.

ഇറ്റിറ്റു വീഴും മഴനീർത്തുള്ളികൾ എന്നും വിടർത്തും നിൻ ആദ്യാനുരാഗത്തിൻ മാദകഗന്ധം..

വിടപറയും സൂര്യന്റെ ചുടുചുംബനത്തിനായ് കാത്തിരിക്കും ഒരു വേഴാമ്പലോ നീ.....

മറയുമീ സന്ധ്യതൻ മടിയിൽ നീയൊരു മണിമുത്തായ് മയങ്ങിയൊ ഇന്നും.....

**ജിനു എസ്. നായർ**  
W/o. Er. ഇന്ദുചൂഡൻ ഡി.ആർ.





## Are Our Life PREDESTINED

*Er. Thomas Kolanjikombil  
Maramon.*

We cannot decide when and where to be born, who will be our parents, we can neither choose nor decide to become male or female, to be tall or short, good looking or bad looking, where and when to die. So we are destined to believe that all actions that we are supposed to perform in this world are preprogrammed before our birth. They are controlled by an invisible force, call it God or Law of Nature. Genesis of all theologies are based on this perplexity. The ancient Sumerians believed in predetermination of individual's destiny. The Babylonians had Nabu the god of fate. Ancient Greeks believed that god Zeus was responsible for deciding and carrying out destiny. In the Hellenic period, stoics believed that human lives ultimately went according to a divine plan. Epicureans denied existence of divine fate. They say pain can be avoided by the absence of desire. Same as Buddhism - no concept of god.

In modern times, Christians and Muslims believe in divine destiny. God has plans for every person and we are not wise enough to forecast it. Even though man has the free will he is inclined to act according to God's desire. Man proposes but God disposes. What ever happens in the world good or bad, desirable or undesirable is determined by God. Hindus believe

that a person's fate is determined according to his deeds (Karma) in the previous birth. A soul who does good Karma in this life migrate to a better life in the next incarnation. Destiny is decided by our Karma. It means every human has the power to change his destiny by changing his Karma. To quote Saint Tulasidas, our destiny was shaped long before our birth.

Destiny is that happens inevitably. It is a predefined event that is bound to happen and cannot be changed or alter in any way possible. It is something beyond human power or control. Destiny is sometimes referred to as fate. Although these two words are often used interchangeably they have distinct connotations. Fate is about present, where every decision an individual has made has led to their present scenario.

However destiny is future scenario which cannot be influenced by the decisions an individual will make. When we have problems with ourselves we look for someone to blame and if none is found we turn to fate for solace. All events in day today life have relevance for that time only. An important incidence of yesterday may not have much value today. Tomorrow its importance will further reduce. After weeks months year it become monumental. People who carry hang over of the past



are somnambulists and may stumble on them. Luck is another thing that can be dovetailed with destiny/fate.

If everything is predestined, then what is the point of making choice and doing anything. Philosopher's Philosopher and teacher King Solomon says all the things we do under the sun (without God) are meaningless. People live, toil, dies, the cycle continues and there is no change, that will last to eternity. He says he could not understand the ways of God who control human destiny. Yet, inspite of all this, he advised people to work hard and to enjoy the gifts of God as long as they could. We often think the free will and the sovereignty of God contradict each other. No, it is perfectly acceptable to have free will and having a God that is sovereign. Just like under a sovereign government we still have our free will as a citizen - Trespassers shall be punished - Destiny/fate/luck/

future, is a self made automatic system which came into existence with the creation of the universe.

Look at the world, some are rich, some poor, some noble, some dishonest, that is to say there's no controller and controlling entity behind it?. There is a self created automatic system

The wiser you are, the more worries you have; the more you know, the more it hurts.

Wiser men suffer the same fate as fools. All will die. In the days to come all will be forgotten. We worked hard for something with all our wisdom, knowledge and skill but we have to leave it all to someone who hasn't had to work for it. It is useless. Einstein said it is impossible to prove that anything exists other than what's in your mind. So reality can be viewed as only what is your mind can comprehend.

✱

### *Children's Poetry*

## **I'm Glad To Be Me**

**I** look in the mirror  
And what do I see,  
I see the me  
No one else can be.

I am precious,  
I am glad to be me  
My hair, my face,  
My personality.

My size, my shape,  
The colour of my skin,  
All make up me  
Outside and in.



**Shreya S.**  
*D/o. Er. Lekha P.*  
*Executive Engineer*

**Letter by Association****KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION**

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001  
Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in  
E-mail: ksebea@gmail.com

*President*

**Er. N.T. Job**

*General Secretary*

**Er. Sunil K.**

*Treasurer*

**Er. Santhosh E.**

*Vice- Presidents*

**Er. G. Shaj Kumar (S)**

**Er. P. Jayakrishnan (N)**

*Organising Secretaries*

**Er. B. Nishanth (S)**

**Er. Shine Sebastian (N)**

*Secretaries*

**Er. M. Muhammed Rafi (HQ)**

**Er. Anilkumar G. (S)**

**Er. Nagaraj Bhat K (N)**

KSEBEA / Letters /2021-22 /1

09-04-2021

To

The Chairman  
Pay Revision Committee

Sir,

**Sub: Implementation of Pay Revision for Officers - reg.**

**Ref : Audit Circular - Circular No. 2/ Officers Pay Revision 2018**

At the outset, we express our sincere gratitude for effecting the PAY Revision within a short time, even though it did not fully met our expectations. But as we are enjoying the benefits of the pay revision we would also like to point out some glaring anomalies with regard to the pay revision announced especially in Generation Sector.

### **1. Lower remuneration in Generation sector in comparison to city areas**

During Pay Revision talks, in all four sessions of discussions, Engineers' Association had emphasised that Engineers working in Generation sector shall be paid handsomely. This is in view of the fact that Generation sector in KSEB is fastly becoming an unattractive sector in all respects. Hazardous work environment, lack of proper guidance and training, discriminating HR and transfer policy coupled with comparatively low remuneration from those who are working in cities is creating a situation where talented Engineers are no longer ready to work willingly in Generation. In fact, after this pay revision has become a disincentive for those who are working in Generation sector.

Comparison of the salary of an Assistant Executive Engineer working at Generation sector Moolamattom, Pallivasal, Sengulam etc. Vis - a - Vis to those working at Kozhikode, Thrissur, Kochi, Thiruvananthapuram, Kollam etc. is shown below.





	Moolamattom	Thiruvananthapuram
Basic Pay	131600	131600
Cadre Pay	600	600
DA@14%	18424	18424
HRA	-	10000
MA	100	100
Special Dut		500
Hydel Area Allo	850	-
Hydel All	2750	-
<b>Total</b>	<b>154324</b>	<b>161224</b>

This is a clear anomaly as those working at Ernakulam are claiming a salary of more than **Rs. 6,900** per month than those who are working at Moolamattom or other Generating Stations.

This anomaly needs to be addressed urgently. Officers residing at nearby municipalities and working from their home will be getting **Rs. 4900 more than officers residing** in quarters and working in Generating stations. For example an Engineer working in Thodupuzha which is hardly 20 km from Moolamattom will be getting **Rs. 4500** more than an Engineer residing in quarters and working at Moolamattom.

Engineers Association have been vouching for a higher salary for those who are working at Generating stations. Now through this pay revision this is actually reversed, mainly due to the effect of HRA revision.

**We suggest that this anomaly be addressed by linking the Hydel Allowance to the Basic Pay. Hydel Allowance @10% of basic pay will solve this problem positively. Hydel Allowance may be limited to the technical officers only who are made to work without any fixed office timings for making the machines available.**

It is also worthwhile to point out that this disparity will force the technical officers to forgo the quarters and move to nearby cheaper accommodations and already dilapidated quarters will be in worse conditions going forward if such anomalies are encouraged, besides involving additional time for these technical officers to reach stations at times of need.

## **2. Excluding of AEEs from obtaining maintenance allowances**

The long standing demand of AEEs working in maintenance of Generating station for allowing **Special Duty Allowance** is not addressed in this Pay revision also. All AEEs in maintenance in Generation are attending duties like the Assistant Engineers and have even more responsibility of the whole Subdivision. But till now the demand for including them for getting Special Duty Allowance is ignored. The anomaly which occurred by a mere mistake of **exclusion during typing the list could not still be addressed even after several years.**

Similarly limiting of Tunnel Allowance to Assistant Engineers only at Moolamattom is also an anomaly. The allowance is for those who are working in underground station and shall be paid to all those who are working inside the Underground station at Moolamattom.



Engineers' Association demands that AEEs and EEs working / in charge of maintenance at Generating Stations shall be extended the benefit of special Duty Allowance. All Engineers working at Moolamattom Underground Powerhouse shall be given Tunnel Allowance.

While allowing these allowances, steps should be taken to actually disburse the same and not to put any restrictions for claiming the allowance.

### 3. Inclusion of allowance in Earned Leave Surrender

As per rule 92 of KSR part -1 Pay, DA and other **compensatory allowances** are eligible to be included in the **surrendered leave salary**. Vide circular Circular No. 4/95/Fin. Dated 13-03-1995, the Government had clarified that "Hill tract allowance being a compensatory allowance sanctioned on the basis of place of duty is admissible during all kinds of leave with allowance up to a period of four months". Since Project allowance/ Hydel allowance/ Hydel area allowance and Isolation allowances are also compensatory allowances, ie. allowances paid on the basis of place of duty, is eligible to be included in the surrendered leave salary. Vide Endt. on EB 1 - 2/2000/2158/01-07-2000, the Chief Personal Officer had clarified that project allowance can be included in the surrendered leave salary. The officers and staff working in cities are getting HRA while surrendering earned leave. These allowances were paid along with surrendered leave salary prior to 2007 and these allowances cannot be entered through SARAS while claiming surrendered leave salary. The matter had already been reported to MIS wing. The Government of Kerala had recently clarified that the matter can be decided by KSEB Ltd.

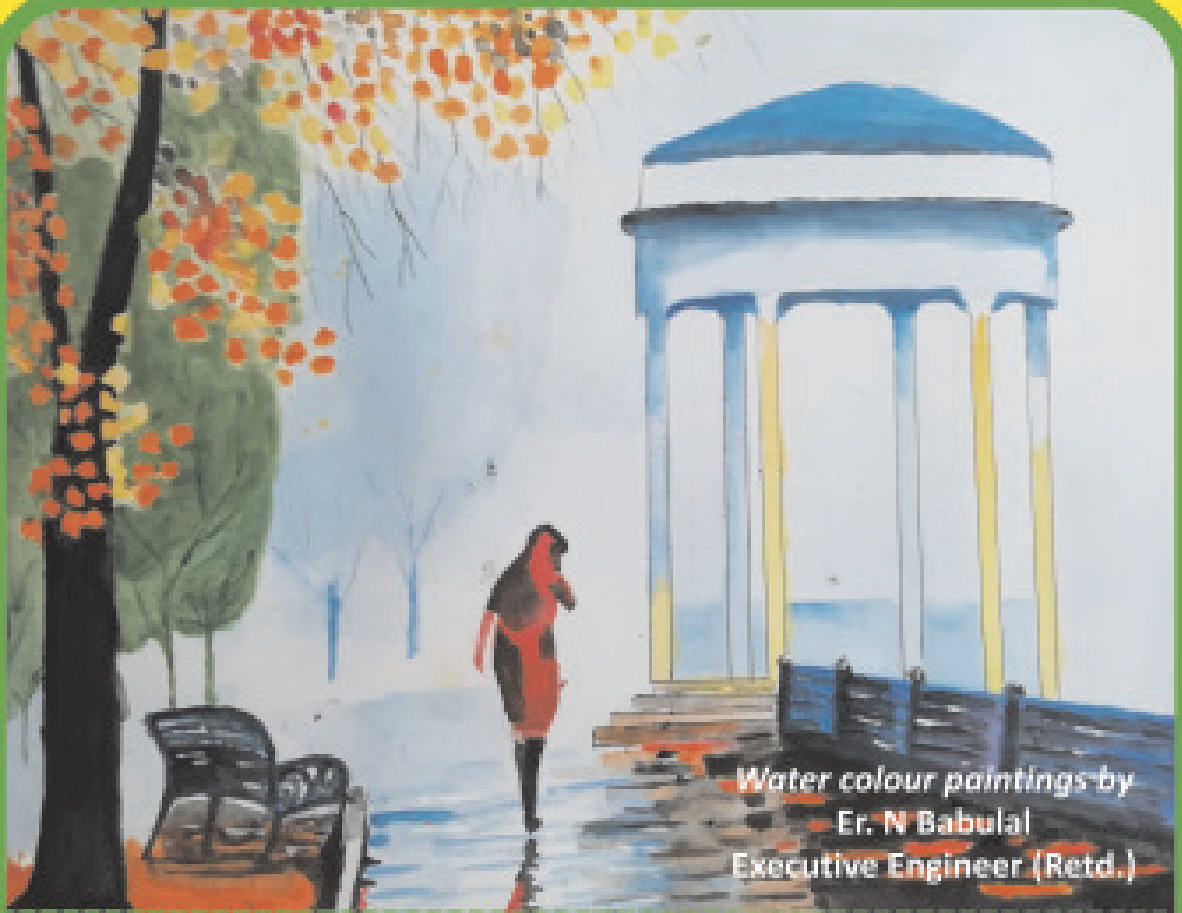
Hence **Project Allowance/ Hydel allowance/ Hydel area allowance and Isolation allowance** may be included while claiming **Earned Leave Surrender** as these allowances come under the category of "Compensatory allowances". **HRA is admissible for officers working in other areas while surrendering the earned leave**, whereas officers working in Hydel areas are not allowed to claim the Project Allowance/ Hydel allowance / Hydel area allowance and Isolation allowance while surrendering earned leave citing that there is no provision in the software for entering these allowances.

This issue is not resolved yet though we are following up the matter since 2007. Necessary steps may please be taken to include the allowances such as Project allowance, Hydel allowance, Hydel area allowance and Isolation allowance in the surrendered leave salary.

Please recall our earlier discussions regarding HRA. Engineers Association demands that HRA shall be given to all those who are residing in KSEBL provided accommodation. This is in view of the fact that due to the substantial revision of HRA, many are planning to abandon the KSEBL provided accommodation in lieu of other cheaper accommodations. This will render our installations and quarters useless in near future besides involving additional time for these officers to reach stations at hours of need. Hence a serious thought shall also be initiated regarding this. HRA may be paid to all who are occupying department quarters by recovering applicable rent.

Yours faithfully,

General Secretary



*Water colour paintings by*  
**Er. N Babulal**  
**Executive Engineer (Retd.)**



# കോവിഡ് 19 പൊതുജനങ്ങൾക്കായുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ

01



നോൽ അല്ലെങ്കിൽ സാനിറ്റൈസർ ഉപയോഗിച്ച് ഇടയ്ക്കിടയ്ക്ക് കൈകൾ വൃത്തിയാക്കുക.

02



മാസ്ക് ഉപയോഗിച്ച് മുഖം മറയ്ക്കുക.

03



ആളുകളുമായി ഇടകലർച്ചമോൾ ചുറ്റുമതിത്ത് 1.5 മീറ്റർ അകലം പാലിക്കുക.

04



പൊതു ഇടങ്ങളിൽ തൂപ്പരുത്.

05



തദ്ദേശ പരമാവധി ഒഴിവാക്കുക.

06



വടയാളനങ്ങളും കുട്ടികളും തർലിനികളും ഓരികളും വിറ്റൽക്കണ കഴിയുക.

07



കഴുകാതെ കൈകൾകൊണ്ട് കണ്ണുകൾ, മുഖം വായ തുടങ്ങിയ ഭാഗങ്ങളിൽ തൊടരുത്.

08



മാസ്ക് ഉൾക്കടെ നായ് ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു സന്ദർഭവും വാലിക്കുന്നരുത്.

09



പോലീക്ടാപിറ്റും കഴിക്കുക. യാത്രയും വെള്ളം കുടിയ്ക്കുക. ആരോഗ്യ നിരീലിക്കുക.

\*



തൂപ്പല്ലേ തോറ്റുപോകൂ

10



ചുരുക്കിയെന്നാലും കുറുമ്പോഴും ആവശ്യ ഉപയോഗിച്ച് മുഖം, വായും അടയ്ക്കുപാലിക്കുക.

#



Visit **Break the Chain** [www.ksebea.org/2020/04/27/covid-19-prevention-tips/](http://www.ksebea.org/2020/04/27/covid-19-prevention-tips/)

Edited, Printed & Published by Muraly P, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavilla, Trivandrum-01, Ph:0471-2330696, Email: [hydelbulletin@gmail.com](mailto:hydelbulletin@gmail.com), Web: [ksebea.in](http://ksebea.in) at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4 , Mob : 8138 91 81 91, [bhagathprinters@gmail.com](mailto:bhagathprinters@gmail.com)

For private circulation only