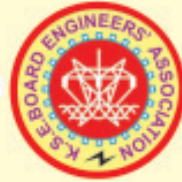


HYDEL BULLET



Issue - 3, Vol - 7, March 2019

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

The forgotten Assets...

The major Hydro Electric Projects in Kerala were commissioned during the period from 1940 to 1987 and they have successfully contributed to the welfare of the State through the generation of electricity and providing enough water for irrigation and drinking. Most of them completed their useful life as specified during the construction time. Hence the review and assessment on the actual health and status of the system and the possible remaining life which can be utilized without risking the life and property of people in the State shall be undertaken on a regular basis.

Though the renovation and modernization of many Old Hydro Electric Projects have been undertaken based on specific assessment and purposes, they were mainly restricted to the troubles in the electricity generation aspects only and the penstock in some cases. A complete holistic study and evaluation on the health and operation readiness of the entire water conducting system from the intake to the tail race including the health of the tunnels, trash rack, low pressure pipes, are still pending. Though the renovation of penstock for Sholayar and Poringalkuthu HEP have been undertaken, a total evaluation of the healthiness of the water conducting system of other stations with its operation readiness is yet to be done appropriately. As per CERC/SERC norms the depreciation rate of water conducting systems is 5.28% and most of the water conducting systems of the power stations of KSEBL has completed their useful life.

Cont...page 4

വിഷയം - ഊർജ്ജ ആശനങ്ങൾ

Governing Body & Benovelant Fund meetings held at Engineers' House Kollam





KSEB Engineers' Association Office Bearers 2018 - 19

ASSOCIATION

President

Er. N.T. Job

Vice-Presidents

Er. C.P. George (S)
Er. P. Jaya Krishnan (N)

General Secretary

Er. Sunil K

Treasurer

Er. Santhosh E

Organising Secretaries

Er. Nishanth B (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammad Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G (S)
Er. Sajithkumar M (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. Sajeev K

Vice Chairman

Er. Resmi P.S.

Secretary

Er. Mujeeb A.K.

Treasurer

Er. Pradeep S.V

Joint Secretaries

Er. Arun Kumar V.K (South)
Er. Varsha Mohan (North)

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. P. Muraly

Associate Editors

Er. Sreekumar. P.K
Er. Anoop Vijayan
Er. Sree Lakshmi.L
Er. Priyanka P.S.

Ex. Officio Members

Er. Sunil K
Er. Santhosh E

HYDEL BULLET

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 7

Issue - 3

March 2019

Contents

- Editorial
- വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പണം
ധൂർത്തടിക്കുവാൻ കുറെ പദ്ധതി
കളും അതിനായി കുറെ ജന്മങ്ങളും
Er. എൻ.ടി.ജോബ്
- വൈദ്യുതി സുരക്ഷയിൽ സാങ്കേതി
കതയുടെ പ്രാധാന്യം :
ഒരവലോകനം
Er. സി.പി. ജോർജ്ജ്
- സുതാര്യവും സ്വീകാര്യവുമാക്കാൻ
Er. എച്ച്. സുരേഷ്
- Are we victims or Victors
Er. Thomas Kolanjikombil
- മക്കളുടെ നായകരാവുക
Er. കെ. ശശിധരൻ
- ചിരിയും ചിന്തയും (നർമ്മം)
Er. ഇ.എം. നസീർ
- ക്ഷമ (കവിത)
Er. പി. രാമചന്ദ്രൻ അഴിക്കോട്
- Learn to say Good Bye
Er. U.S. Ravindran
- Letters by Association
- Stories that Inspire...
Amey Hegde
- Indian Power Sector Round up
- Seminar Competitions held



The failure of water conducting systems has led to many unfortunate incidents and some disasters in the history of our organization. Panniar Powerhouse was flooded due to the accident caused by bursting of one penstock pipe during the year 2007. In that accident seven Board Employees and one contract labour lost their lives and had caused heavy financial loss to KSEBL as well as to public.

Recently during 2017, the rope suspending the intake gate of Kallarukutty dam snapped due to wear and tear of the steel wire rope with which the gate is being suspended and the intake gate fell into the intake bell mouth obstructing the flow of water to the penstocks. Consequently, the machines at Neriamangalam Power Station and NES tripped. During the rectification work of the same, the emergency gate which was in immersed condition at the sluice gate side could not be lifted up due to the damage in the electrical motor of the hoisting system. Lack of regular timely maintenance of intake and water conducting system in Lower Periyar Hydro Electric Project caused generation loss worth millions of rupees due to silt, sludges and foreign materials in water conducting system

Consequent to Panniar disaster CPRI Bangalore was entrusted with the work

of condition assessment of the Penstock at Pallivasal and Sengulam Hydro Electric Projects. Sengulam Power station was under forced shutdown during March -May 2018 due to leakage in the tunnel. The deterioration of the penstocks under Pallivasal Hydro Electric project has reached to such an alarming level that the penstocks 1 & 2 have been kept in a de-pressurized state and the related Hydro Generating Machines have been kept under shutdown to avoid disastrous consequences. Considering all such issues that came across recently, it is time for the management to think about the condition assessment and remaining life assessment studies of the water conducting system of all old hydroelectric projects and place system of inspections, regular maintenance audits and protocols to ensure safe operation of the water conducting systems to avoid future disasters.

Normally, the Reservoir and Intake are being maintained by dam Safety wing whereas the Power Tunnel, Surge Shaft, Valve House, Penstock, Main inlet Valve are maintained by Power House wing (Generation O & M). But in some cases, there is no clear demarcation and clarity in the responsibility and interfacing of works. Since the operating components of the water conducting system, (the intake gates, the LPP or tunnel, the valve house



and butterfly valves, the penstocks / HPP etc.) are silent performers, they do not warrant close monitoring of performance on day to day basis. More over as they are located in the remote areas, the issues with respect to these components are normally not get focused in time. Again, the deterioration is mostly in the interior region and hidden parts of the system and the extent of damage is not superficial. The damages may not immediately reflect to the day to day operations or generation. As some of the equipment (the valves) are not required to be operated on daily basis, the readiness for urgent operation of such valves and shutters are not ensured by proper timely maintenance by the custodians. Considering the potential of danger involved to the operating staff as well as the public in the event of failure of the Water Conducting system, ensuring the readiness of operation of relevant valves and shutters in the water conducting system and compliance of an approved protocol in its operation is of utmost importance. The issue is of great relevance in the back drop of some of the incidents that happened recently in some Hydro Electric Projects and particularly because most of the stations are getting older and due for renovation.

Considering the above, A Coordination meeting of Dam Safety and Power house field Engineers is to be

formed for sorting out the operational issues and difficulties in the present-day operation and also to chart out a program for evolving the operational standards and protocols to ensure a reliable Water conducting system at each HE projects. It is recommended for quarterly coordination meetings in the presence of Chief Engineers of the respective wings with CE-Gen as Chairman. Communication facilities and basic amenities shall be ensured at each remote location. Disaster management committee with Disaster management plan with appropriate protocol in the operation of valves and shutters need to be developed for each station with personal assignments so as to ensure timely action and operation in the event of any operational hazard/ disaster/ accident. Water resource management committee to be formed involving operating and maintenance Engineers with System Operation and Dam Safety wing so as to evolve optimum plan utilization of the water resource and interstate sharing of water.

We urge the management to provide due focus on various issues in the safe and efficient management of the water conducting systems in each and every Hydro Electric Projects since we cannot afford to have any another disaster.



വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പണം ധൂർത്തടിക്കുവാൻ കുറെ പദ്ധതികളും അതിനായി കുറെ ജന്മങ്ങളും



Er. എൻ.ടി. ജോബ്

എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ

വൈദ്യുതി ബോർഡിന് അഞ്ചുപൈസയുടെ ഗുണമില്ലാത്ത കുറെ പദ്ധതികളുടെ വക്താക്കളായി ബോർഡിനെക്കൊണ്ട് കുറെയേറെ പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കുവാൻ ചില വ്യക്തികൾ പെടാപ്പാടുപെടുന്നതു കാണുകയും അവരുടെ പേരുകൾ പുതിയതായി തുടങ്ങുന്ന കമ്പനികളുടെ ഡയറക്ടർമാരുടെ പേരുകളായി വരികയും ചെയ്യുമ്പോൾ അത് വ്യക്തമാവുകയും ചെയ്യുന്നു. ഇവർക്കൊക്കെ ഡയറക്ടർമാരായി വിലസുവാനാണെങ്കിൽ ഒരു പ്രത്യേക കമ്പനിയുണ്ടാക്കി ഇത്തരക്കാരെക്കൊക്കെ ഡയറക്ടർമാരാക്കി അരങ്ങേറ്റം നടത്തിയാൽ ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് സമാധാനമാവും. അല്ലാതെ ജീവനക്കാരെ നെട്ടോട്ടമോടിക്കുകയും ബോർഡിന്റെ കോടികണക്കിനു രൂപയുമെടുത്ത് അമ്മാനമാടികളാക്കുന്നതും കാണുമ്പോൾ ഇവരെക്കൊക്കെ പഠിച്ച് ഏതു യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിലാണെന്ന ചോദ്യമുയരുന്നതു സ്വാഭാവികം മാത്രം. വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പണമെടുത്ത് പദ്ധതികൾ തുടങ്ങുമ്പോൾ ആ പദ്ധതികൾക്കൊണ്ട് ബോർഡിനോ ജനങ്ങൾക്കോ എന്തെങ്കിലും ഉപകാരമുണ്ടാവണം, അതില്ലാതെ പണമെടുത്തറിയുവാൻ വൈദ്യുതി ബോർഡ് ഇത്തരക്കാരുടെ തറവാട്ടു സ്വത്തല്ലെന്ന സത്യം ഇവർ മനസ്സിലാക്കണം.

ബോർഡിന്റെ പേരിൽ ആയിരക്കണക്കിനു കോടി രൂപ കടമെടുത്ത് വിവിധ പദ്ധതികൾക്കുവേണ്ടി ചെലവഴിക്കുവാൻ തയ്യാറായി നിൽക്കുമ്പോൾ അവരോട് ഒറ്റ ചോദ്യം മാത്രം. ഈ പദ്ധതികൾ കൊണ്ട് വൈദ്യുതി ബോർഡിനുണ്ടാകുന്ന ഗുണമെന്ത് ?

1. അനാവശ്യമായ സൗരോർജ്ജ പദ്ധതികൾ
പകൽ നേരങ്ങളിൽ ബോർഡിന്റെ കൈവശം വൈദ്യുതി മിച്ചമാണെന്നിരിക്കെ പകൽമാത്രം ഉല്പാദനം സാധ്യമാകുന്ന ആയിരം മെഗാവാട്ട് സോളാർ പദ്ധതികൾ കൊണ്ട് കൂടുതൽ വൈദ്യുതി സറണ്ടർ ചെയ്യേണ്ടിവരുന്ന കാഴ്ചയാണു കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. സറണ്ടർ ചെയ്യുന്ന ഓരോ യൂണിറ്റിനും നാലു രൂപയോളം പെനാൽട്ടി നൽകേണ്ടിവരുന്നുമെന്ന വിചിത്രമായ അവസ്ഥയും. ഈ പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി ആറായിരം കോടി രൂപയുടെ ബാധ്യതയാണ് ബോർഡ് ഏറ്റെടുക്കേണ്ടിവരുന്നത്. ഒരു സ്വകാര്യ കമ്പനി രൂപീകരിച്ച് അതിന്റെ കീഴിലാണ് ഈ സോളാർ പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കുന്നത്. ഈ പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി ആരെക്കൊണ്ടാണോ അരയും തലയും മുറുക്കി രംഗത്തിറങ്ങിയത് അത്തരക്കാരുടെ പേരുകൾ പുതിയതായി തുടങ്ങുന്ന സ്വകാര്യ കമ്പനി



യുടെ ഡയറക്ടർമാരുടെ പേരുകളായി പുറത്തു വന്നപ്പോൾ എല്ലാം ഭംഗിയായി. ഇത്തരം വാദക്കാർ മാത്രമല്ല എന്നു കാണിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി ബോർഡിന്റെ ഒറിജിനൽ ഡയറക്ടർമാരുടെ പേരുകളും ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ഈ അഭിനവ ഡയറക്ടർമാർ നിലവിലുള്ള ഡയറക്ടർമാർക്ക് സമൻമാരെന്ന ബോധം മറ്റുള്ളവരിൽ ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുന്ന വ്യഗ്രതയിലാണ്. വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ ഓഫീസർമാരെല്ലാം അപാർ എന്ന സംവിധാനത്തിലൂടെ മാത്രം പ്രമോഷൻ നേടിയാൽ മതിയെന്ന് തിട്ടുമറിയിക്കിയവർ, പുതിയതായി ബോർഡ് ചെലവിൽ രൂപീകരിക്കുന്ന കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടർമാരായാൽ അപാറം വേണ്ട, അപാരമായ തൊലിക്കട്ടി മാത്രം മതി, തൊലിക്കട്ടിയുടെ കനം കൂടുന്നതിനനുസരിച്ച് ഡയറക്ടർമാരായാൽ എളുപ്പമാണ്.

ഈ ആറായിരം കോടി രൂപ വാരി വിതറി ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുന്ന ഈ സ്വകാര്യ കമ്പനിയിൽ നിന്നും എന്തുവരുമാനമാണ് ബോർഡിനു ലഭിക്കുവാൻ പോകുന്നതെന്ന് പരസ്യപ്പെടുത്തിയാൽ മനസ്സിലാക്കാമായിരുന്നു. ഏതു കമ്പനിയിൽ നിന്നും ഓഹരിയുടെ മയ്ക്ക് എന്തെങ്കിലും ലഭിക്കണമെങ്കിൽ കമ്പനി ലാഭത്തിലാവണം, ഓഹരിയുടെ മയ്ക്ക് ഡിവിഡന്റ് ലഭിക്കണം. സോളാറിനുവേണ്ടി തുടങ്ങുന്ന ഈ കമ്പനി എങ്ങനെ ലാഭത്തിലാവുമെന്ന് മനസ്സിലാവുന്നില്ല. സോളാറിൽ നിന്നുമുണ്ടാക്കുന്ന ഒരു യൂണിറ്റ് വൈദ്യുതിക്ക് ചെലവ് ആറു രൂപക്കു മുകളിലാവുമ്പോൾ പ്രത്യേകിച്ചും.

2. വെള്ളത്തിലെ വരപോലെ ഹൈഡൽ ടൂറിസം

വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ ഡാം സൈറ്റുകളും ജീവനക്കാരുടെ സേവനവും ഉപയോഗപ്പെടുത്തി നടത്തുന്ന ഒരു സൊസൈറ്റിയുടെ പേരാണ് ഹൈഡൽ ടൂറിസം. ഇത് സൊസൈ

റ്റിയായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ളതുകൊണ്ട് റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നില്ല. ഇതിനുവേണ്ടി ഉപയോഗിക്കുന്ന ബോർഡിന്റെ ആസ്തിക്കോ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളമോ ബോർഡിനു നൽകുന്നില്ല. ഹൈഡൽ ടൂറിസത്തിനു ലഭിക്കുന്ന വരുമാനത്തിൽ നിന്ന് ഒന്നും തന്നെ ബോർഡിന്റെ വരുമാനത്തിലെത്തുന്നില്ലെന്ന വിരോധാഭാസവും.

ആസ്തികൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതിന്റെ വാടകയും, ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും തിരിച്ചു നൽകേണ്ടത് ഒരു മര്യാദമാത്രമാണ്. ഇത്തരത്തിൽ വരുമാനം ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് താരിഫിൽ അൽപം ഇളവ് ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് നൽകുവാനും സാധിക്കും. ഇതൊന്നുമില്ലാതെ ജനങ്ങളുടെ സ്വത്തായ ഡാമുകളും ജീവനക്കാരുടെ സേവനവും ഉപയോഗിക്കുന്നത് എന്തധികാരം ഉപയോഗിച്ചാണെന്ന് വലിയ ചോദ്യമുയർത്തുന്നു.

3. കേട്ടാലും കേട്ടില്ലെങ്കിലും കെ. ഫോൺ

റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ ഈയിടെ ഒരു ഉത്തരവ് നൽകിയിരുന്നു. കെ. ഫോൺ എന്ന കമ്പനി വൈദ്യുതിബോർഡിന്റെ ആസ്തികൾ ഉപയോഗിച്ച് തുടങ്ങുന്നുണ്ടെങ്കിൽ കമ്മീഷന്റെ അംഗീകാരം ലഭിച്ചതിനുശേഷം മാത്രമേ പാടുള്ളൂ എന്ന്. ഈ ഉത്തരവ് ബോർഡ് കേട്ടോ കേട്ടില്ലെ എന്നറിയില്ല. പത്രങ്ങളിൽ കെ. ഫോൺ എന്ന കമ്പനിയുടെ വാർത്തകൾ നിറയുന്നു. വൈദ്യുതി ബോർഡ് ഉയർത്തിയിരിക്കുന്ന പോസ്റ്റുകളും കോടികൾ മുടക്കി വലിച്ചിരിക്കുന്ന ഓപ്റ്റിക്കൽ ഫൈബർ കേബിളുകളും ഇനി കെ. ഫോണിന് സ്വന്തം. അവരുടെ ഔദാര്യത്തിൽ വേണമെങ്കിൽ ഒന്നോ രണ്ടോ ഫൈബർ ബോർഡിനു ലഭിക്കും, അതും കിട്ടിയാൽ ഭാഗ്യം.

കെ.ഫോൺ എന്ന കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടർ കുപ്പായവും തയ്ച്ച് വെച്ചിരിക്കുന്നവർക്ക്



ബോർഡിനെ കുത്തുപാളയെടുപ്പിച്ചാലും കുഴപ്പമില്ലാ ഡയറക്ടർമാരായാൽ മാത്രം മതിയെന്നു മനഃപാശമുണ്ണുന്നവരാണ്.

ഇന്റർനെറ്റ് മേഖലയിൽ ഒരുപാട് സ്വകാര്യ കമ്പനികളും ബി.എസ്.എൻ.എൽ. പോലുള്ള പൊതുമേഖലാ കമ്പനികളും കിതച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അങ്ങിനെയുള്ള ഒരു മേഖലയിലേക്കാണ് വൈദ്യുതി ബോർഡ് കമ്പനിയുമായി ഇറങ്ങുന്നത്.

വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ ആസ്തികൾ തട്ടിയെടുക്കുന്നത് മര്യാദയല്ല. ഉപയോഗിക്കുന്ന ആസ്തികൾക്ക് കൃത്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം വൈദ്യുതി ബോർഡിന് നൽകേണ്ടതുണ്ട്. അതില്ലാതെ ആസ്തികളെടുത്ത് അമ്മാനമാടാമെന്ന് വെറും വ്യാമോഹം മാത്രമാണ്.

ചിലർക്ക് ഡയറക്ടർമാരായാലെ ഉറക്കം വരികയുള്ളൂ എന്ന അവസ്ഥയുണ്ട്. അതിനുവേണ്ടി ഒരു പടതന്നെ തിരശ്ശീലക്കു പിന്നിൽ കുപ്പായം തയ്ച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. പറ്റുമെങ്കിൽ ഇപ്പോഴുള്ള ഡയറക്ടർമാരെ തട്ടിമാറ്റി ആ കസേരകളിൽ കയറിയിരിക്കണമെന്നാണ് മോഹം, അത്തരക്കാർക്ക് അപാറം വേണ്ട, സീനിയോറിറ്റിയും വേണ്ട, അവർ വെള്ളികറങ്ങിയുമായി പിറന്നുവീണവരാണ്.

ഒരു ചീഫ് എഞ്ചിനീയറെ തന്നെ തട്ടിമാറ്റി, ആ കസേരയുടെ ചാർജെടുത്ത ഒരു ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ വിലസി തുടങ്ങിയിട്ട് രണ്ടുകൊല്ലമായി, ഇദ്ദേഹത്തിന് ഒരു സീനിയോറിറ്റിയും ആവശ്യമില്ല. തെറ്റായ രീതിയിൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ചാർജ് തട്ടിയെടുത്ത് ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ തലയിൽ കയറി നിരങ്ങുകയാണ്. ഇദ്ദേഹം ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടറെ കസേരയിൽ നിന്നും തട്ടിമാറ്റി കസേരയിൽ കയറിയിരുന്നാലും അത്ഭുതമില്ല.

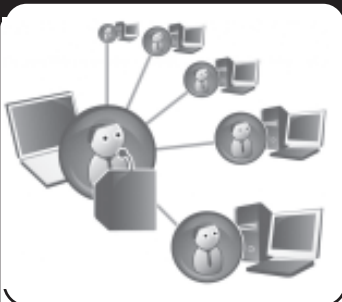
അപാർ നിർബന്ധമാക്കണമെന്ന് വാശി പിടിക്കുന്നവരെയൊന്നും ആ പരിസരത്ത് നമുക്ക് കാണാൻ കഴിയില്ല. എന്തൊക്കെ വൃത്തികേടുകളാണ് വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതെന്ന് നമ്മളെയൊക്കെ അത്ഭുതപ്പെടുത്തുന്നു.

ഇതുംവായിച്ച് ആരും വെളിച്ചപ്പാടായി തുള്ളണ്ട, ഇനിയും കമ്പനികൾ വരാനിരിക്കുന്നതെയുള്ളൂ.

(ഇനിയുള്ള കമ്പനികളെക്കുറിച്ചും പിന്നാമ്പുറങ്ങളെക്കുറിച്ചും അടുത്തലക്കത്തിൽ)

✱

WEBINAR



KSEBEA CEEBA is planning to conduct series of technical talks with the intention to refresh its members and Engineers on relevant subjects. The mode of delivery will be as webinars, recorded classes and contact classes. First of its kind is in webinar mode. We are bringing experts in the area as resource persons. Expecting your whole hearted support.



വൈദ്യുതി സുരക്ഷയിൽ സാങ്കേതികതയുടെ പ്രാധാന്യം : ഒരവലോകനം



Er. സി.പി. ജോർജ്ജ്

ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ

രാജ്യത്തെ പൗരന്മാരുടെ ജീവനും സ്വത്തിനും സുരക്ഷ കൊടുക്കുക എന്നത് ഒരു പരിഷ്കൃത ജനാധിപത്യ സംവിധാനത്തിൽ സർക്കാരിന്റെ പ്രാഥമിക കടമയായാണ് കരുതപ്പെട്ടുവരുന്നത്. സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാൻ വേണ്ട മാനദണ്ഡങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും നിശ്ചയിക്കാൻ ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് പാസ്സാക്കിയ വൈദ്യുത നിയമത്തിലെ 53, 73(c), 177 (2) എന്നീ വകുപ്പുകൾ കേന്ദ്ര വൈദ്യുത അതോറിറ്റിയെ (CEA) ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു. അതായത് വൈദ്യുതിയുടെ ഉല്പാദനം, പ്രസരണം, വിതരണം, ഉപയോഗം തുടങ്ങിയ മേഖലകളിൽ വൈദ്യുതിയുടെ സാങ്കേതിക കാര്യങ്ങളിലെ വിവിധ വശങ്ങൾ വിവിധ തലങ്ങളിൽ പഠിച്ചും ചർച്ച ചെയ്തും വൈദ്യുതിയുടെ സുരക്ഷിതവും കാര്യക്ഷമവുമായ ഉല്പാദനം, പ്രസരണം, വിതരണം, ഉപയോഗം തുടങ്ങിയ മേഖലകളിൽ സർക്കാരുകൾക്ക് വേണ്ട ഉപദേശങ്ങൾ നൽകാനും രാജ്യത്തിന് അനുയോജ്യമായ നിർബന്ധിത മാനദണ്ഡം നിശ്ചയിക്കാനും ഉദ്ദേശിച്ച് രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ഒരു സ്ഥാപനമാണ് കേന്ദ്ര വൈദ്യുത അതോറിറ്റി (CEA). ഇതനുസരിച്ച് CEA സുരക്ഷാചട്ടങ്ങളും മറ്റു മാനദണ്ഡങ്ങളും നടപടി ക്രമങ്ങളും ചിട്ടപ്പെടുത്തുകയും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ഇതിൽ വൈദ്യുതി ശൃംഖലയുടെ നിർമാണത്തിലും പരിപാലനത്തിലും ചിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളും സുരക്ഷാ മാനദണ്ഡങ്ങളും ഉൾപ്പെടും. നിയമപരമായ കീഴ്വഴക്കങ്ങളിലൂടെയും നടപടിക്രമങ്ങളിലൂടെയും ചട്ടങ്ങളായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെട്ട ഈ

മാനദണ്ഡങ്ങൾ സുരക്ഷിതവും കാര്യക്ഷമവും ആയി വൈദ്യുതി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് നിർബന്ധമായും നടപ്പിലാക്കേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ആവശ്യകതയാണ്. അതിൽ KSEBL ശൃംഖലയിൽ തിക്താനുഭവങ്ങളാൽ പ്രധാനപ്പെട്ട ഏതാനും ചട്ടങ്ങൾ മാത്രം ഇവിടെ പ്രതിപാദിക്കുന്നു.

കേന്ദ്ര വൈദ്യുത അതോറിറ്റി 2010 സുരക്ഷാ നിയമത്തിലെ ചട്ടം 73 ഉം പൊതുജന സുരക്ഷയും

കേന്ദ്ര വൈദ്യുത അതോറിറ്റിയുടെ 2010 വൈദ്യുതി സുരക്ഷാ നിയമത്തിന്റെ ചട്ടം 73 പ്രകാരം “ ഇൻസുലേഷൻ ഉള്ള വൈദ്യുതി കമ്പികളും വൈദ്യുതി വാഹനത്തിനായി വലിക്കുന്ന വൈദ്യുതി കമ്പികളും ഒഴിച്ച് പൊതുവഴിയിലൂടെയോ പൊതുസ്ഥലത്തോ ഫാക്ടറികളിലോ ഉപഭോക്താവിന്റെ കോമ്പൗണ്ടിലോ വലിക്കുന്ന എല്ലാ ഓവർ ഹെഡ് ലൈനുകളും അതിൽ ഉപയോഗിക്കുന്ന വൈദ്യുതി ലൈൻ കമ്പി പൊട്ടിയാൽ ആ കമ്പി വഴിയുള്ള വൈദ്യുതാഘാതത്തിനു സാധ്യത ഇല്ലാതാക്കത്തക്ക വിധത്തിൽ ടി കമ്പിയെ നിർവീര്യമാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ എർത്ത് കവചത്താൽ ‘സുരക്ഷിതമാക്കിയിരിക്കണം’.

CEA ചട്ടം 73 പ്രകാരം നമ്മുടെ ലൈനുകളിലെ എല്ലാ ലോഹ ഭാഗങ്ങളെയും (കണ്ടക്ടർ ഒഴികെ)തമ്മിൽ ബന്ധിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് തുടർച്ചയായുള്ള ഒരു എർത്തിംഗ് സിസ്റ്റം ആവശ്യമാണ്.

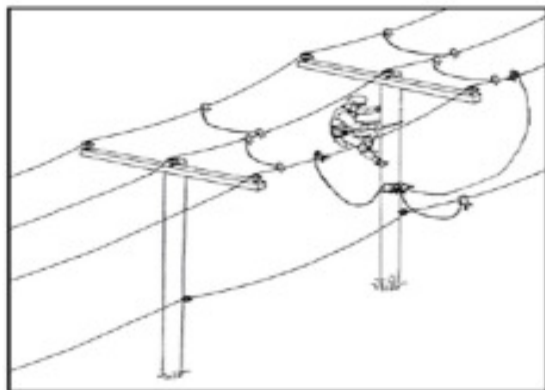


ഏതൊരു ഇലക്ട്രിക് എഞ്ചിനീയറിനും അറിവുള്ളതുപോലെ പൊട്ടിയ വൈദ്യുതി കമ്പിയെ നിർവീര്യമാക്കാൻ വേണ്ടത് ടി ലൈൻ അതിന്റെ വൈദ്യുതി ശ്രോതസിൽ നിന്നുമുള്ള ബന്ധം വിടുവിക്കപ്പെട്ടു എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനാവശ്യമായ ഒരു സുരക്ഷാ സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തുക എന്നതാണ്. സാധാരണ കാണുന്ന കിറ്റ് - ക്യാറ്റ് ഫ്യൂസ് മുതൽ അത്യാധുനികമായ റിലേ - ബ്രേക്കർ സംവിധാനം വരെ ഇങ്ങനെയുള്ള സുരക്ഷാ സംവിധാനത്തിന്റെ വിവിധ തലങ്ങളാണ്. വൈദ്യുതിയുടെയോ വൈദ്യുതി ലൈനിന്റെയോ വിവിധ സ്വഭാവ വ്യതിയാനങ്ങളെ കൃത്യമായി അളന്ന് വൈദ്യുതി ശൂംഖലയിലുണ്ടായിട്ടുള്ള വീഴ്ചകൾ മനസ്സിലാക്കി, മുൻ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട തീരുമാനത്തിനനുസരിച്ച് ശൂംഖലയുടെ വീഴ്ചകൾ സംഭവിച്ച ഭാഗത്തിനെ വേർപെടുത്തി സുരക്ഷ ഒരുക്കുകയാണ് പ്രാഥമികമായി എല്ലാ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങളും ചെയ്യുന്നത്.

നിലവിൽ HTലൈനുകളിലും LT ലൈനുകളിലും ഇതു സാധ്യമാകുന്നത് അധിക ലോഡു കറണ്ട് അല്ലെങ്കിൽ ഫാൾട്ട്മൂലം ഉണ്ടാകുന്ന എർത്ത് ലീക്കേജ് കറണ്ട് സാങ്കേതിക വിദ്യ വേണ്ടവിധത്തിൽ ഉപയോഗിച്ചാണ്. അതിനുവേണ്ടുന്ന പ്രാഥമികമായ ആവശ്യകതയാണ് എർത്ത് കവചം. വൈദ്യുതി ലൈൻ നിർമ്മാണത്തിലും പരിപാലനത്തിലും ഈ ഒരു കാര്യത്തിന് വേണ്ട പ്രാധാന്യം കൊടുക്കാതെ സുരക്ഷയെപ്പറ്റി പ്രസംഗിച്ചു നടന്നിട്ട് എന്തുകാര്യം !! എർത്ത് കവചം ഇല്ലാത്ത ലൈനുകൾ പൊട്ടി വീണാൽ മുൻനിശ്ചയിച്ച അളവിൽ (ഫുസ് റേറ്റിംഗും ഉൾപ്പെടും) കൂടുതൽ ഓവർ ലോഡ് ഉണ്ടാവാതിരിക്കുകയും വീണ സ്ഥലത്തെ പ്രത്യേകത കൊണ്ട് എർത്ത് ലീക്കേജ് മുൻ നിശ്ചയിച്ച റിലേ സെറ്റിംഗിൽ താഴെയാവുകയും ചെയ്യുവാനുള്ള സാധ്യതകളാൽ പൊട്ടി വീണ ലൈനുകൾ സ്രോതസ്സിൽ

നിന്നും വിച്ഛേദിക്കപ്പെടാതിരിക്കാനുള്ള സാധ്യതകൾ ഏറെയാണ്. എർത്ത് കവചം ഇങ്ങനെയുള്ള സാധ്യതകളെ കുറയ്ക്കുകയും ശ്രോതസ്സിൽ നിന്നുള്ള വിശ്ലേഷണം ഉറപ്പാക്കി സുരക്ഷ ഒരുക്കുന്നു. മാനദണ്ഡ പ്രകാരം നിർമ്മിച്ച ലൈനുകളിൽ മാത്രമേ മുൻനിശ്ചയ പ്രകാരമുള്ള ഓവർ ലോഡും എർത്ത് ലീക്കേജും ഉറപ്പാക്കാനാവൂ എന്നതാണ് ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട മറ്റൊരു പ്രധാന കാര്യം. അതായത് മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉറപ്പുവരുത്തിയുള്ള നിർമ്മാണ രീതി വൈദ്യുതി സുരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്താൻ അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്.

സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് : സാങ്കേതികതയുടെ അവലോകനം



സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് അഥവാ ഇക്യുപൊട്ടൻഷ്യൽ എർത്തിംഗ് എങ്ങനെയാണ് ലൈനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരെ ഷോക്കിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നത് എന്നത് കൃത്യമായി മനസ്സിലാക്കേണ്ട ഒരു കാര്യമാണ്.

“എന്താണ് സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് ..?

സുരക്ഷാ എർത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥലത്തെ വൈദ്യുത ചാലക സംവിധാനത്തെ മുഴുവൻ പരസ്പരം ബന്ധിച്ച് എല്ലാ വൈദ്യുത ചാലക സംവിധാനത്തെയും ഒരു പൊട്ടൻഷ്യലിൽ കൊണ്ടുവരുന്നൂ.



അതായത് ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടുന്നവർ കൈ കൊണ്ടു പിടിക്കുന്നതും കാൽ ചവിട്ടി നിൽക്കുന്നതും ശരീര ഭാഗങ്ങൾ സ്പർശിക്കാൻ സാധ്യതയുള്ളതുമായ വൈദ്യുത ചാലകങ്ങൾ ഒരു പൊട്ടൻഷ്യലിൽ ആയിരിക്കും.

ഒരാൾക്ക് ഷോക്ക് ലഭിക്കണമെങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശരീരത്തിൽ കൂടെ വൈദ്യുതി പ്രവഹിക്കണം.

സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് ചെയ്ത ജോലിസ്ഥലത്തെ ലോഹ ഭാഗങ്ങളും വൈദ്യുത ചാലകങ്ങളും പൂർണ്ണമായും പരസ്പരം ബന്ധിച്ച് ഒരു പൊട്ടൻഷ്യൽ ആയതിനാൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ ശരീരത്തിൽ കൂടെ വൈദ്യുതി പ്രവഹിക്കാൻ സാധ്യത ഇല്ല. അതായത് ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ കൈയും കാലും ശരീരഭാഗങ്ങളും സ്പർശിക്കാൻ സാധ്യതയുള്ള വൈദ്യുത ചാലക ഭാഗങ്ങൾ ഒരേ പൊട്ടൻഷ്യലിൽ ആണ്.

അതുകൊണ്ടാണ് ഷോക്കിൽ നിന്നും രക്ഷ ലഭിക്കുന്നത്.

ഇക്കു പൊട്ടൻഷ്യൽ ബോണ്ടു ചെയ്ത വൈദ്യുത ചാലകങ്ങളും എർത്തുമായി ബന്ധിപ്പിക്കുന്നതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യവും പ്രതീക്ഷിക്കാതെ കടന്നുവരുന്ന വൈദ്യുത ഷോക്കിൽ നിന്നുള്ള രക്ഷയും രണ്ടാണ്.

ഈ ബോണ്ടിംഗ് എർത്തുമായി നന്നായി ബന്ധിച്ചാൽ മാത്രമേ വൈദ്യുതചാലകത്തെ അതിന്റെ സോഴ്സിൽ നിന്നും വേർപെടുത്തുന്ന ഫ്യൂസും സർക്യൂട്ട് ബ്രേക്കറും കൃത്യമായി പ്രവർത്തിക്കൂ.

അതായത് സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ വൈദ്യുത സോഴ്സിനെ ഇല്ലാതാക്കുന്ന ഫ്യൂസ് മുതൽ

അത്യാധുനിക സർക്യൂട്ട് ബ്രേക്കർ - റിലേ സംവിധാനങ്ങളുമായി യോജിച്ചു പ്രവർത്തിച്ചാലേ പൂർണ്ണമായ സുരക്ഷ ലഭിക്കൂ.

സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് അതുമൂലം തന്നെ പ്രായോഗികമായി എല്ലാ സാഹചര്യങ്ങളിലും ഷോക്കിൽ നിന്നും പൂർണ്ണമായ രക്ഷ ഉറപ്പു നൽകുന്നില്ല എന്നതാണ് വാസ്തവം....

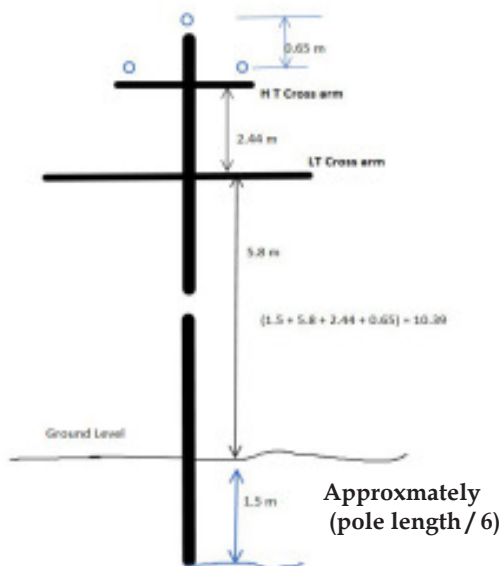
എന്നാൽ സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് മിക്കവാറും സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഷോക്കുകൊണ്ടുണ്ടാകാവുന്ന അപകടങ്ങളെ ഇല്ലാതാക്കുകയോ അപകട സാധ്യതകളെ വളരെയധികം കുറയ്ക്കുകയോ അപകടത്തിന്റെ തീവ്രതയെ ലഘൂകരിക്കുകയോ ചെയ്യും എന്നതിൽ സംശയമില്ല.

കൃത്യമായി പറഞ്ഞാൽ സുരക്ഷാ എർത്തിംഗ് മറ്റു സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങളുമായി ചേർന്നു പ്രവർത്തിച്ച് സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കേണ്ട ഒരു അടിസ്ഥാന ആവശ്യകതയാണെന്ന കാര്യം മനസ്സിലാക്കുക.

നമ്മുടെ ഫ്യൂസു മുതൽ അത്യാധുനിക സർക്യൂട്ട് ബ്രേക്കർ - റിലേ വരെയുള്ള സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങൾ രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിരിക്കുന്നത് ഇന്ത്യൻ സ്റ്റാൻഡേർഡ് അനുസരിച്ച്, അതായത് ഏറ്റവും അത്യാവശ്യമായ CEA മാനദണ്ഡമനുസരിച്ചെങ്കിലും നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്ന ലൈനുകൾക്കും പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങൾക്കും വേണ്ടിയാണ്. യാതൊരു മാനദണ്ഡങ്ങളും ഉറപ്പാക്കാതെ നിർമ്മിക്കുന്ന പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങളിൽ ഈ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങളുടെ കാര്യക്ഷമത സാഹചര്യങ്ങൾക്കനുസരിച്ചായിരിക്കും എന്ന് പ്രത്യേകം പറയേണ്ടതില്ലല്ലോ.



HT - LT ലൈനുകളുടെ നിർമ്മാണവും പരിപാലനവും: പാലിക്കേണ്ട കുറഞ്ഞ അകലം (CEA - യുടെ 2010 സുരക്ഷാനിയത്തിലെ ചട്ടം 58, 62 & 69 പ്രകാരം)



HT - LT ലൈനുകൾ നിർമ്മിക്കുമ്പോൾ വേണ്ട ക്ലിയറൻസ് ഉറപ്പാക്കാത്തത് ഇപ്പോൾ KSEBL അഭിമുഖീകരിക്കുന്ന ഏറ്റവും പ്രധാന സുരക്ഷാ പ്രശ്നമാണ്.

സുരക്ഷാ ചട്ടപ്രകാരം HT - LT ലൈനുകൾ തമ്മിലുള്ള മിനിമം അകലം 2.44 m (അതായത് 8 - അടി) ആണ്. അതായത് ഒരാൾ LT ലൈനിൽ എഴുന്നേറ്റു നിന്നാൽ പോലും കുഴപ്പമില്ല. അങ്ങനെ ലൈൻ നിർമ്മിക്കണമെങ്കിൽ കുറഞ്ഞത് 11 M - Pole വേണം. പക്ഷേ നമ്മൾ ഇവിടെ 9 M - Pole-ൽ HT - LT ലൈൻ നിർമ്മിച്ചിട്ട് സുരക്ഷ പറഞ്ഞിട്ട് എന്തുകാര്യം.

HT ലൈനുകളിൽ നിന്നും ഫാൾട്ടുകൾ മൂലമോ ഹൈ വാൾട്ടേജ് സേർജുകൾ മൂലമോ ഇൻഡക്ഷൻ വഴി LT ലൈനുകളിലും ഉപഭോക്താവിന്റെ പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങളിലും ഉണ്ടാക്കാ

വുന്ന സുരക്ഷാ ഭീഷണികളും നാശനഷ്ടങ്ങളും കണക്കിലെടുത്ത് ഈ അകലം പാലിക്കേണ്ടത് അത്യാന്താപേക്ഷിതമാണ്. ഈ കുറഞ്ഞ അകലം പാലിക്കുന്നതിൽ കാണിക്കുന്ന അലംഭാവം സുരക്ഷയെ മാത്രമല്ല വൈദ്യുതിയുടെ ലഭ്യതയെ പോലും സാരമായി ബാധിക്കുന്നു എന്നതാണ് വാസ്തവം.

ഉപസംഹാരം

LT - HT പോസ്റ്റിലെ എല്ലാ ലോഹഭാഗങ്ങളും (കണ്ടക്ടർ ഒഴികെ) തമ്മിൽ ബന്ധിപ്പിച്ച് തുടർച്ചയുള്ള ഒരു ഗ്രൗണ്ടിംഗ് സിസ്റ്റം വൈദ്യുതി ലൈനിന്റെ നിർമ്മാണ മാനദണ്ഡത്തിന്റെയും സുരക്ഷാ മാനദണ്ഡത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാന ആവശ്യകതയാണ്. നമ്മുടെ പല സുരക്ഷാ പ്രശ്നങ്ങളും പ്രായോഗികമായി ലഘൂകരിക്കാൻ ഇതാവശ്യമാണ്.

രാജ്യത്തെ അംഗീകൃത മാനദണ്ഡങ്ങളും സ്റ്റാൻഡേർഡുകളും കണ്ണടച്ച് പ്രയോഗത്തിൽ വരുത്താനുള്ള വിശ്വാസവും ആർജ്ജവവും പ്രായോഗികതയും എഞ്ചിനീയർമാർക്കും എല്ലാവർക്കും ഉണ്ടാകേണ്ടത് വൈദ്യുതി സുരക്ഷയുടെ അടിസ്ഥാന ആവശ്യകതയാണ്....

മാനദണ്ഡങ്ങളും സ്റ്റാൻഡേർഡുകളും പ്രോട്ടോക്കോളുകളുമൊക്കെ നിർദ്ദേശിക്കുന്നതിനും ഉപയോഗത്തിൽ വരുത്തുന്നതിനും മൊക്കെ അടിസ്ഥാനപരമായ ചില തത്വങ്ങളുണ്ട്.

അതിൽ പ്രധാനം മാനദണ്ഡങ്ങളും സ്റ്റാൻഡേർഡുകളും അതിൽ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട പ്രകാരം തന്നെ പ്രയോഗത്തിൽ വരുത്തുക എന്നതാണ്. അതിൽ വെള്ളം ചേർത്താലുണ്ടാകാവുന്ന തിക്തഫലങ്ങളെപ്പറ്റി വ്യക്തമായ ധാരണയില്ലാതെ വെള്ളം ചേർത്താൽ എന്തും സംഭവിക്കാം.

സ്റ്റാൻഡേർഡുകളും മാനദണ്ഡങ്ങളും ഉണ്ടാക്കുവാൻ കാരണം തന്നെ എല്ലാവർക്കും എല്ലാ കാര്യങ്ങളും കണക്കിലെടുത്ത് ജോലി ചെയ്യാനുള്ള കാര്യപ്രാപ്തി കുറവിനെ മറികട





സുതാര്യവും സ്വീകാര്യവുമാകാൻ

കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിലെ 2019 -ാം ആണ്ടിലെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിന് കാഹള മുയർന്നു കഴിഞ്ഞു. കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കൃത (online) ട്രാൻസ്ഫർ പ്രക്രിയയാണെന്നും ആയതിനാൽ മാനുഷിക ഇടപെടലുകൾ ഒന്നുമില്ലായെന്ന് ആയിരംവട്ടം പ്രചരിപ്പിച്ചാലും അരിയാഹാരം കഴിക്കുന്നവർക്കറിയാം യാഥാർത്ഥ്യം. അപ്പോൾപിന്നെ എന്തു ചെയ്യും? നടപടിക്രമങ്ങൾ നീതിപൂർവ്വമാകണമെന്ന് ഭൂരിപക്ഷം പേർക്കും ആഗ്രഹമുണ്ട്. പക്ഷേ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ കടിഞ്ഞാൺ പിടിക്കുന്നവർ പല നീതികേടുകളും ന്യായീകരിക്കുന്നത് കാണുമ്പോൾ ആ നീതികേടുകളിൽ നിന്ന് പോലും അവരവർക്ക് എങ്ങനെ കാര്യങ്ങൾ അനുകൂലമാക്കാം എന്നു മാത്രമായി പലരുടെയും ചിന്ത.

നിലവിലുള്ള ഏതൊക്കെ വ്യവസ്ഥകളിൽ മാറ്റം വരുത്തിയാലാണ് യുക്തിസഹവും ലളിതവും നീതിപൂർവ്വവുമായ ഒരു ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ നടപ്പിൽ വരുത്താനാകും എന്ന്

ക്കാനാണ് മാനദണ്ഡങ്ങൾ കൃത്യമായി അനുസരിച്ചാൽ മാത്രമേ അത് നിശ്ചയിക്കുമ്പോൾ കണക്കിലെടുത്തിട്ടുള്ള വിവിധങ്ങളായ കാര്യങ്ങളുടെ പ്രവർത്തന രീതികളും സാഹചര്യങ്ങളും ഉദ്ദേശിച്ച നിലയിലാകൂ.

വൈദ്യുതി പോലെ സങ്കീർണ്ണതയുള്ള ഒരു പ്രതിഭാസത്തിൽ ചെറിയ രീതിയിലുള്ള വെള്ളം ചേർക്കൽ പോലും എങ്ങനെയുള്ള തിക്തഫലമാണുണ്ടാക്കുന്നതെന്ന് കൃത്യമായ പഠന നിരീക്ഷണങ്ങളിൽ കൂടി മാത്രമേ പറയാൻ സാധിക്കൂ.

വിഷയത്തിൽ പ്രാവീണ്യമുള്ളവരും പരിചയസമ്പത്തുള്ളവരും പ്രാഗല്ഭ്യമുള്ളവരും



Er. എച്ച് . സുരേഷ്

അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ

പരിശോധിക്കാം. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം ആയതിനാൽ ഇൻഡക്സ് കണക്കു കൂട്ടിയെടുക്കുന്നതിൽ പുരുഷ- വനിതാ- ട്രാൻസ്ജെണ്ടർ ഭേദമൊന്നും വേണ്ടാ.

ഇനി നിർവചനങ്ങളിലേക്ക് (definitions) കടക്കാം. സ്റ്റേഷനുകളുടെ പട്ടികയിൽ റവന്യൂ ജില്ലകൾ മാത്രമാണ് ഇപ്പോഴുള്ളത്. പട്ടണങ്ങളിൽ സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന ചെറുകിട ജലവൈദ്യുത (Small hydel) പദ്ധതികൾ ഒഴികെ മറ്റെല്ലാ ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷനുകളും സ്റ്റേഷൻ എന്ന നിർവചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം. Flagged post

ചർച്ച ചെയ്ത് വിവിധ തിക്താനുഭവങ്ങൾ കണക്കിലെടുത്താണ് മാനദണ്ഡങ്ങളും പ്രോട്ടോക്കോളുകളും ഉണ്ടാക്കുന്നത്. അത് നിർദ്ദേശാനുസരണം പൂർണ്ണമായി (വെള്ളം ചേർക്കാതെ) അനുസരിച്ചാലെ ഉദ്ദേശിച്ച ഫലം ലഭിക്കൂ.

എന്നാൽ വൈദ്യുതി സുരക്ഷയോട് ബന്ധപ്പെട്ട ഈവക അത്യന്താപേക്ഷിതമായ സാങ്കേതിക കാര്യങ്ങളിലെല്ലാം വെള്ളം ചേർക്കപ്പെടുമ്പോൾ അവയെ വേണ്ടവിധത്തിൽ വിലയിരുത്തി തിരുത്തലുകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിൽ KSEBL മാനേജ്മെന്റു കാണിക്കുന്ന കാര്യപ്രാപ്തിയില്ലായ്മയും സുരക്ഷാ അലംഭാവവും പരിഷ്കൃത സമൂഹത്തിന് ചേർന്നതല്ല എന്നു പറയാതെ വയ്യ.

✽



എന്ന കൊടിവച്ച തസ്തികകളും അതുമായി ചുറ്റിപ്പറ്റിയുള്ള വിവാദങ്ങളും പക്ഷപാതപരമായ സമീപനങ്ങളും നമുക്ക് വേണ്ടോ. അതുപോലെ തന്നെ ട്രാൻസ്ഫർ പ്രക്രിയയുടെ കടിഞ്ഞാൺ കൈയ്യിലുള്ളവർ ചില തസ്തികകളെ "1" ൽ നിന്ന് "0" ലേക്കും തിരിച്ച് "1" ലേക്കും ആക്കുന്ന കലാപരിപാടികൾ അവസാനിപ്പിക്കണം.

Transfer Norm കളിലേക്ക് കടക്കുമ്പോൾ ആദ്യം ശ്രദ്ധയിൽപെടുന്നത്, Transfer ൽ നിന്നും ഉള്ള Protection ഏതൊക്കെ സാഹചര്യത്തിൽ കൊടുക്കാം എന്നതാണ്. ഇവിടെ ഒരു കാര്യം വ്യക്തമാക്കട്ടെ. ഓരോ Transfer/Protection from Transfer അപേക്ഷകളിലും ഏതെങ്കിലും ഒരു ഘടകത്തിൽ ഊന്നി മാത്രമായിരിക്കണം Protection. അതായത് ഒരു വ്യക്തി തനിക്ക് Transfer ൽ നിന്ന് Protection ലഭിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ അതിനുള്ള അർഹത ഏതെങ്കിലും ഒരു വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം മാത്രമേ ആവശ്യപ്പെടാവൂ. ചിലർക്ക് ഒന്നിലെറെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം Protection അർഹതയുണ്ടാകുമെങ്കിലും അപേക്ഷകൻ Transfer /Protection അപേക്ഷയിൽ സൂചിപ്പിക്കുന്ന ഒരു വ്യവസ്ഥ മാത്രമേ പരിഗണിക്കേണ്ടതുള്ളൂ. ഏതാണ്ട് 23 വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം protection പരിഗണിക്കപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടാണ് മേൽപ്പറഞ്ഞ രീതി അവലംബിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നത്. അടുത്ത ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിനകം റിട്ടയർ ചെയ്യുന്നവർക്കും ഈ Protection കൊടുക്കാം. Transfer Norms കളിലെ clause 14 ന് വ്യക്തത വരേണ്ടതാണ്. ഒരു ഓഫീസർക്ക് ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ നിന്ന് മറ്റൊരു സ്റ്റേഷനിലേക്ക് അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റേഷനിലെ തന്നെ ഒരു ഓഫീസിൽ നിന്നും മറ്റൊരു ഓഫീസിലേക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിക്കാനുള്ള ട്രാൻസ്ഫറിന് വിധേയമാകാനുള്ള അർഹത / സാധ്യത

എന്ത് ? 3 വർഷം എന്ന് വ്യവസ്ഥയിൽ പറയുന്നെങ്കിലും ഇത് ആളും തരവും നോക്കി തോന്നിയ പടിയാണ് ഇപ്പോൾ നടന്നു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇതിനൊരു ഏകീകൃത സ്വഭാവമില്ലാത്തതാണ് ട്രാൻസ്ഫർ പ്രക്രിയയുടെ വിശ്വാസ്യത തന്നെ ഇല്ലാതാക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് വ്യവസ്ഥ നമുക്ക് ഇങ്ങനെയാക്കാം. ഒരു ഓഫീസർക്ക് ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ നിന്ന് മറ്റൊരു സ്റ്റേഷനിലേക്ക് അല്ലെങ്കിൽ നിലവിലുള്ള സ്റ്റേഷനിലെ തന്നെ മറ്റൊരു ഓഫീസിലേക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിക്കാനുള്ള ട്രാൻസ്ഫറിന് വിധേയമാകാനുള്ള അർഹത/സാധ്യത എന്നത് നിലവിലുള്ള സ്റ്റേഷനിൽ ഒരു കലണ്ടർ വർഷം (January to December) എങ്കിലും പൂർത്തീകരിച്ചിരിക്കണം എന്നതായിരിക്കണം. ഇത് ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷനായാലും മലബാർ മേഖലയായായും മറ്റെവിടെയായാലും ഏകീകൃതമാകണം.

നിലവിൽ ഈ ഏകീകൃത സ്വഭാവമില്ലാത്തതിനാൽ അർഹതയും സാധ്യതകളും മാറി മറിയുന്ന പ്രതിഭാസംമൂലം Anomaly യും Correction- ഉമായി എന്തെല്ലാം കോപ്രായങ്ങളാണ് നാം കാണേണ്ടിവരുന്നത് ? Transfer Norm ലെ clause 15 എന്നതിലെ പുരുഷ - വനിതാ ആനുപാത വ്യവസ്ഥ അങ്ങേയറ്റം തെറ്റിദ്ധാരണാജനകമാണ്. ഇതിൽ വ്യക്തത വരുത്താൻ ഇനി പറയുന്ന രീതി അവലംബിക്കാം. പുരുഷ ഓഫീസർമാരുടെയും വനിതാ ഓഫീസർമാരുടെയും Index List വെവ്വേറെ പ്രസിദ്ധീകരിക്കണം. Protection Place കൾക്കു ശേഷം ബാക്കിയുള്ളവയിൽ 30% Place കളിൽ വനിതാ ഓഫീസർമാരുടെ Eligible transfer request കൾ പ്രകാരം (ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിക്കാനുള്ള അർഹത /സാധ്യത സ്റ്റേഷനിൽ ഒരു കലണ്ടർ വർഷം എന്ന മാനദണ്ഡം പാലിച്ചുകൊണ്ട്) ഉള്ള വനിതകളുടെ Index പരിഗണിച്ച്



ARE WE VICTIMS OR VICTORS

Er. Thomas Kolanjikombil
Maramon

God immanent is man. We are born as free men. We are created in God's image and God is with in us. A child is the replica of God . His mind is pure. As the child grow up it inclines to certain habits and traits. Here comes the role of the preceptor (mother, father, teacher, elder brother/ sister, husband). But if the preceptors are narrow minded, out of their greed or lack of understanding instead of making their children genius, make them jealous guardian of matterial possessions.

Nature follows creators design, a design of natural coexistence. There are many marvelling things in nature. The mass suicide of Scandavenian lemmings. The migratory bird Artic tern weighting only 100grms flies from its Artic breeding grounds to Antarctica where they spend their winter covering an average distance of 56000km a year. With no modern navigational aid most of artic terns can find their way back to the place they

പോസ്റ്റിംഗും നടത്തണം. ബാക്കിയുള്ള 70% place കളിലേക്ക് പുരുഷ വനിതാ ഭേദമന്യെ Eligible transfer request കൾ പ്രകാരവും Index പരിഗണിച്ചും Posting നടത്തണം. ഇങ്ങനെയൊക്കുമ്പോൾ വനിതകൾക്ക് Index കണക്കുകൂട്ടലിലും പിന്നെ ആനുപാതം നിലനിറുത്താനും എന്നും പറഞ്ഞ് പുരുഷ ഓഫീസർമാരോട് അനീതി കാട്ടിയെന്ന പ്രശ്നവും വരില്ല.

Domicile Station എന്ന ഘടകം Index കണക്കുകൂട്ടാൻ മാത്രം ഉപയോഗിക്കാം. Index ലെ ബാഹുല്യമല്ല മറിച്ച് നിശ്ചിത കാലയളവ് ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ തന്നെ എന്നതാകണം ട്രാൻസ്ഫറിനുള്ള അർഹത / സാധ്യത. അർഹതയുള്ള ഒന്നിലേറെ ഓഫീസർമാർ ഒരേ place നുവേണ്ടി അപേക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അവരിൽ index കൂടുതലുള്ള ഓഫീസർക്ക് സ്വാഭാവികമായും നറുക്ക് വീഴണം.

ഇങ്ങനെയൊക്കുമ്പോൾ നമുക്ക് deemed domicile എന്ന തെറ്റിദ്ധാരണാജനകമായ മറ്റൊരു നിർവചനവും Transfer പ്രക്രിയയിൽ നിന്ന് എന്തെന്നേക്കുമായി ഒഴിവാക്കാം. എങ്ങ

നെയെന്നല്ലേ ? Transfer ലഭിക്കാനുള്ള അർഹത/ സാധ്യത നിശ്ചിത കാലയളവു മാത്രമായി നിജപ്പെടുത്തിക്കഴിഞ്ഞാൽ ഏത് സ്റ്റേഷനായാലും ആ കാലയളവിനുശേഷം സ്ഥലം മാറ്റമുണ്ടാകാം എന്നത് ഉൾക്കൊള്ളാൻ എല്ലാവരും തയ്യാറാകും. ഇനി ഏതു place എന്നതിനു മാത്രമേ Index ലെ സ്ഥാനം പ്രയോജനപ്പെടു എന്നായാൽ Index അധികരിക്കാൻ വേണ്ടി മാത്രം ദുരസ്ഥലങ്ങളിലോ, ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷനുകളിലോ ചുരുങ്ങിയ കാലം ജോലി ചെയ്ത ശേഷം അനന്തമായി സ്വന്തം domicile Station ൽ കഴിയാം എന്ന വ്യാമോഹവും ഇല്ലാതാകും. മാത്രമല്ല ചുരുങ്ങിയ കാലം വന്നിരുന്ന് പോയി ഓഫീസ് പ്രവർത്തനം തന്നെ താറുമാറാകുന്ന സ്ഥിതിയും ഉണ്ടാവില്ല.

മാർച്ച് മാസം മുതൽ ഉള്ള Transfer വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ജൂലായ് മാസം കൊണ്ടെങ്കിലും പ്രക്രിയ പൂർത്തീകരിക്കണം. മാർച്ച് മുതൽ ജൂലായ് വരെയുള്ള കാലയളവിനിടെ വരുന്ന റിട്ടയർമെന്റ് / പ്രമോഷൻമൂലം വരുന്ന ഒഴിവുകളിലും മേൽപ്പറഞ്ഞ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കണം.



were hatched. The migratory salmon fish spend their ocean phase in Atlantic or Pacific ocean and travel thousands of kms through ocean and run up to the upper reaches of rivers in millions, where they spawn on gravel bed and die. Their offspring return to the sea and after maturity repeat the same adventure. North American beavers build dam with sluice gates to form artificial lake to protect their home built in the middle of the lake from predators. The science is yet to find an explanation for the amazing metamorphosis of tadpole to frog. There are many such wonders in the nature. All these living beings listen to their inner voice and humble themselves to achieve the creator's goal.

It is true we know many things, but we missed the fundamentals. Every man endeavors to find his place under the sun. But in this haste we moved away from the creator. So we are VICTIM of our own making. To know this we need not grope in Geetha, Koran or Bible. All these holy books are centuries old and are written when man lived like animals. To get peace we are wandering in mosque and temple but peace is evading. It is by the grace of the preceptor alone man attains perfection and supreme peace. Listen to our inner voice for guidance. Our mind is like a wandering dog pursuing smell, hold it and tame it, then you'll find peace. Charity is the best ritual and forgiveness is the right prayer.

All sages are men who listened to their inner soul and acted according to their inborn urge. Adisankara's inborn urge for ascetic life made him to leave his loving mother at age of thirteen and travelled to the jungles of Narmada by foot and gifted

us with Vedas. Lord Budha son of king Suddhodana at the age of 29 renounced all the pleasures of king's palace to find an answer for human sufferings and blessed the world with Four Noble Truths. St. Joan of Arc a village girl of 13 began to hear the voices and vision of saints bidding her to save France and played a decisive role in defeating invading Britishers.

A clown said every one wears a mask, only mine is visible. Set ourselves free from various masks we are wearing one by one. Finally we shall reach our inner self. This needs purification. Man is the only animal that lies to himself. The reason for degeneration of individual and society is the triple traits of sexuality, anger and greed (Geetha). They destroy man's spiritual nature. The greatest power in this world is not the power over somebody but simply our intrinsic power. This is possible only to men who are clear about their destiny. We are destined to the world to radiate our brightness to others. In our life, are we honest, strong, real and humble. Are we able to reach out the life of others while holding gratitude in our hearts. How are we receiving our today. Is it with a good morning to the Creator, is it one with fragrance of gratitude and confidence. In this phenomenal journey of life, are we able to face it with courage - conquering the impossible, are we able to imagine and share another person's feelings, caring and sharing our resources with the needy. Then we are VICTORS.

In nature a tree does not eat its fruit. River does not drink its water. The sun and the moon do not shine for themselves. A flower's fragrance is not for itself. Living for others is the law of nature. Your education is your life. Remember the Lord in every thing you do and he will show you the right way.





മക്കളുടെ നായകരാവുക

(ഒരു അദ്ധ്യാപകന്റെ ഓർമ്മക്കുറിപ്പിൽ നിന്ന്)

Er. കെ. ശശിധരൻ, കണ്ണൂർ

ചെറുപ്പത്തിലെ ഉപ്പയും ഉമ്മയും നഷ്ടപ്പെട്ട നസീർ പഠിച്ചു വളർന്നതൊക്കെ യതീംഖാനയിൽ ആയിരുന്നു. പഠിക്കാൻ മിടുക്കനായിരുന്ന അവൻ പഠിച്ചു ഒരു അദ്ധ്യാപകനായി. നാട്ടിൽ ഒരു ഹൈസ്കൂളിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചു. കുട്ടികളോടും അദ്ധ്യാപകരോടുമുള്ള നല്ല പെരുമാറ്റവും സ്നേഹവും നസീറിനെ ആസ്കൂളിലെ എല്ലാവരുടെയും പ്രിയപ്പെട്ട അദ്ധ്യാപകനാക്കി മാറ്റി....

ഒരു ദിവസം വൈകുന്നേരം അവസാനത്തെ പീരിയഡ്.... നസീർ ക്ലാസ്സ് കഴിഞ്ഞു ടീച്ചേഴ്സ് റൂമിലിരുന്ന് വായിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ പ്രിൻസിപ്പാൾ അവിടേക്ക് കയറിവന്ന് പറഞ്ഞു: ‘ഇന്ന് നമ്മുടെ ഷൈമടീച്ചർ ലീവാണ്. 10 ബി ക്ലാസ്സിൽ ഇപ്പോൾ ആരുമില്ല. നസീർ ക്ലാസ്സാനും എടുക്കേണ്ട ചുമ്മാ ക്ലാസ്സിൽ പോയി നിന്നാൽ മതി. കുട്ടികൾ ശബ്ദം ഉണ്ടാക്കിയാൽ മറ്റു ക്ലാസ്സുകൾക്ക് ബുദ്ധിമുട്ടാകും’. ‘അതിനെന്താ മാഷേ.... ഞാൻ ഇപ്പോൾ തന്നെ പോകാം....’ അങ്ങിനെ നസീർ മാഷ് 10 ബി ക്ലാസ്സിലേക്ക് പോയി. മാഷിനെ കണ്ടതും എല്ലാ കുട്ടികളും നിശബ്ദരായി. “കുട്ടികളെ ഞാൻ നിങ്ങൾക്ക് ക്ലാസ്സ് എടുക്കുവാൻ വന്നതല്ല”.

“പിന്നെന്തിനാ മാഷേ....”

“ പറയാം... എല്ലാവരും ഒരു പേപ്പർ എടുത്തേ... ഞാൻ രണ്ട് ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കും. അതിനുള്ള ഉത്തരം നിങ്ങൾ ആ പേപ്പറിൽ എഴുതണം. ആരും പരസ്പരം നോക്കി എഴുതരുത്. കൂടാതെ പേപ്പറിൽ നിങ്ങളുടെ പേരും എഴുതരുത്. എല്ലാവരും റെഡി അല്ലേ”

“യെസ് സർ”

“ ചോദ്യം 1 - ഈ ലോകത്തിൽ നിങ്ങൾ ഏറ്റവും കൂടുതൽ ഇഷ്ടപ്പെടുന്ന മൂന്ന് ആളുകളുടെ പേരും അതിനുള്ള കാരണവും എഴുതുക.

കൗൺസിലിംഗ് ക്ലാസ്സിനു പോയി പരിചയമുള്ള നസീർ കുട്ടികളുടെ മനസ്സറിയുവാൻ വേണ്ടിയാണ് ഈ ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിച്ചത്.

പീരിയഡിന്റെ അവസാനം എല്ലാ കുട്ടികളുടെയും ഉത്തരകടലാസ് വാങ്ങി ബാഗിൽ വെച്ചു. വീട്ടിലെത്തിയതിനുശേഷം വായിച്ചു.

ഏറ്റവും ഇഷ്ടപ്പെട്ടവരുടെ ലിസ്റ്റിൽ പ്രമുഖരായ എല്ലാവരും സ്ഥാനം പിടിച്ചിരുന്നു. മുഹമ്മദ് നബി, ശ്രീകൃഷ്ണൻ, യേശു ക്രിസ്തു, എ.പി.ജെ. അബ്ദുൾ കലാം, മദർ തെരേസ, മഹാത്മാഗാന്ധി, ദുൽക്കർ സൽമാൻ, നിവിൻ പോളി.... അങ്ങിനെ ലിസ്റ്റുകൾ വലുതായിരുന്നു. പക്ഷേ നസീറിനെ സങ്കടപ്പെടുത്തിയത് ഇഷ്ടപ്പെട്ടവരുടെ ലിസ്റ്റിൽ വരേണ്ട കുട്ടികളുടെ ഉപ്പയും ഉമ്മയും അധികവും വെറുക്കപ്പെട്ടവരുടെ ലിസ്റ്റിലാണ് വന്നുപെട്ടത് എന്നതായിരുന്നു. അതിനുള്ള കാരണമായി അവർ എഴുതിയത് അവർക്ക് സ്നേഹമില്ല എന്നതായിരുന്നു....

അതിൽ ഒരു കുട്ടിയുടെ എഴുത്ത് നസീറിനെ വല്ലാതെ വേദനിപ്പിച്ചു. ആ എഴുത്ത് ഇങ്ങിനെയാണിരുന്നത്....

‘ ഇന്ന് ഞാൻ ഏറ്റവും വെറുക്കപ്പെട്ടവരുടെ ലിസ്റ്റിൽ ആദ്യസ്ഥാനം എന്റെ ഉമ്മാക്കും രണ്ടാം സ്ഥാനം എന്റെ ഉപ്പാക്കുമാണ്. അതി



നുള്ള കാരണക്കാർ അവർ തന്നെയാണ്. പറയുമ്പോൾ എന്റെ പകത ഇല്ലായ്മയായി പലർക്കും തോന്നിയേക്കാം. എന്റെ ഉമ്മാക്ക് ഞാൻ വെറുമൊരു പഠിക്കുന്ന റോബോർട്ട് മാത്രമാണ്. എന്നോട് അല്പം സംസാരിക്കുവാൻ പോലും സമയമില്ല. മുഴുവൻ സമയവും സീരിയലും വാട്ട്സ്ആപ്പും മാത്രം. എന്റെ ഇഷ്ടങ്ങൾ അറിയുവാൻ ശ്രമിക്കാറേയില്ല. ഉമ്മയുടെ ഇഷ്ടങ്ങൾ എന്നിൽ അടിച്ചേൽപ്പിക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. അതിപ്പോ ഡ്രസ്സിന്റെ കാര്യമായാലും ഭക്ഷണത്തിന്റെ കാര്യമാണേലും....

ഇതൊക്കെ ഒന്ന് ഉപ്പയോട് തുറന്നു പറയാമെന്നു വെച്ചാൽ ഉപ്പ മക്കളുടെ ഭാവി സുരക്ഷിതമാക്കുവാൻ പണം ഉണ്ടാക്കുന്ന തിരക്കിലാണ്. ആർക്കും ഒന്നും കേൾക്കുവാൻ സമയവുമില്ല താല്പര്യവുമില്ല....”

അവളുടെ കണ്ണുനീർ ഇറ്റിയിട്ടാണെന്നു തോന്നുന്നു അവസാന വരികളിൽ മഷി പടർന്നിരിന്നു.....അന്ന് രാത്രി നസീറിന് ഉറങ്ങുവാൻ സാധിച്ചില്ല. യത്തീംഖാനയിൽ വളർന്ന നസീർ ഉപ്പയുടെയും ഉമ്മയുടെയും സ്നേഹത്തിന് ഒരുപാട് കൊതിച്ചിരുന്ന കാലമുണ്ടായിരുന്നു.....

ഇനിപ്പോൾ ഉപ്പയും ഉമ്മയും ഉണ്ടായിട്ടും അവർ മക്കൾക്ക് വെറുക്കപ്പെട്ടവരായി മാറിയിരിക്കുന്നു. ഈ ലോകത്തിന്റെ പോക്ക് എങ്ങോട്ടാണ്... ചിന്തകൾ നസീറിനെ വല്ലാതെ തളർത്തിക്കളഞ്ഞു. അടുത്ത ദിവസം തന്നെ സ്കൂളിൽ രക്ഷിതാക്കളുടെ ഒരു മീറ്റിംഗ് വിളിക്കണമെന്നു നസീർ മനസ്സിൽ ഉറപ്പിച്ചു. എന്നിട്ട് പറയാനുള്ള കാര്യങ്ങൾ ഓരോന്നായി നസീർ തന്റെ ഡയറിയിൽ എഴുതുവാൻ തുടങ്ങി....

പ്രിയ രക്ഷിതാക്കളെ....

നിങ്ങളിൽ എത്ര പേർക്ക് ഉറപ്പിച്ചു പറയുവാൻ കഴിയും ഈ ലോകത്തിൽ നിങ്ങളെയാണ് നിങ്ങളുടെ മക്കൾ ഏറ്റവും കൂടുതൽ സ്നേഹിക്കുന്നതെന്ന്.... ?

നിങ്ങളിൽ എത്ര പേർ നിങ്ങളുടെ മക്കളുടെ സ്കൂളിലെയും കൂട്ടുകാരുടെയും വിശേഷങ്ങൾ ചോദിച്ചറിയാറുണ്ട്..... ?

നിങ്ങളിൽ എത്ര പേർ നിങ്ങളുടെ മക്കളുടെ കൂടെ ഇരുന്ന് ഭക്ഷണം കഴിക്കാറുണ്ട്...?

നിങ്ങൾ ആദ്യം നിങ്ങളുടെ മക്കൾക്ക് ഒരു കൂട്ടുകാരനോ കൂട്ടുകാരിയോ ആവുക. എന്നിട്ടാവാം അച്ഛന്റെയും അമ്മയുടെയും വേഷം എടുത്തിടുന്നത്.

നിങ്ങളുടെ പണത്തൊക്കെയും അവർക്ക് ആവശ്യം നിങ്ങളുടെ സ്നേഹവും പരിചരണവുമാണ്. അത് നിങ്ങൾ കൊടുക്കാറിരിക്കുന്നത് എന്തിന്റെ പേരിലാണെങ്കിലും അവസാന നഷ്ടം നിങ്ങളുടേത് മാത്രമായിരിക്കും....

ഇനി നിങ്ങൾക്ക് തീരുമാനിക്കാം നിങ്ങളുടെ മക്കളെ എങ്ങിനെ വളർത്തണമെന്ന്.....

എല്ലാം എഴുതി തീർത്ത് പാതി മയക്കത്തിലേക്കു പോകുമ്പോഴും ആ കുട്ടിയുടെ എഴുത്ത് നസീറിന്റെ മനസ്സിനെ വിഷമിപ്പിച്ചു കൊണ്ടേയിരുന്നിരുന്നു.....

നമ്മൾ മക്കളുടെ നായികനായകന്മാരാവുക എങ്കിലേ ശരിക്കും ജീവിതത്തിൽ നായകരാകൂ..

✽



ചിരിയും ചിന്തയും

- 19



കവിത

കുചമ

ആരോട് യാചിക്കും കുചമ ?

മുൻജന്മ കർമ്മ ഫലങ്ങളായുള്ളൊരു
സഞ്ചിത കർമ്മ ഫലങ്ങളല്ലേയിത് ?
അനുഭവിച്ചിടണമെന്നല്ലോ വിധിബലം
ഈ ജന്മത്തിലോർമ്മയില്ലൊട്ടുമേ.
വികല്പം ചെയ്തതായുള്ളൊരു കാര്യം
മാതാപിതാ സംരക്ഷണമേറെ
കനിവോടർപ്പിച്ചതും, ദാക്ഷിണ്യമൊട്ടുമേ
കാണിച്ചില്ലൊരിക്കലുമവർ !
സ്വപ്നത്തിലോ നിനയാത്ത കാര്യങ്ങൾ
കുറ്റമായാരോപിക്കുന്നതുമവർക്കു ദുഷണം
സ്വാർത്ഥത തന്നെ ദ്രാതാക്കളേവർക്കും കൈമുതൽ
അഭിമാനത്തോടെ സ്വന്തമാക്കിയ ദൈമിക്കു -
മദിമാനമൊട്ടുമേയില്ലതാനും !

Er. പി. രാമചന്ദ്രൻ അഴീക്കോട്

വൈകിയെത്തുന്നു ജ്ഞാനവും വിജ്ഞാനവും
അതിശീഘ്രം കുതിക്കുന്ന കാലചക്രം !
പിൻതിരിഞ്ഞൊടുവാൻ പറ്റില്ലൊരുത്തർക്കും
മായാകല്പിതമീയുലകം
ദുഷ്ടരായുള്ളവർക്കറിയില്ല
ശിഷ്ടരായുള്ളവർതൻ മഹത്വമേതും
ധർമ്മവും, നീതിയും, തത്വബോധവും
കാണുവാനേറെ പണിയുണ്ടീയുലകിൽ !
ഈ കൈകൾ സംശുദ്ധമാക്കുന്ന തമ്പുരാൻ
കാത്തരുളീടുക നിൻ കൃപയാൽ
പൈതങ്ങളെയെപ്പോഴും

✽

“ ഇയാൽ നല്ലൊരു സംഗീതാസ്വദകനായിരുന്നു ഡോക്ടർ. പഴയ സിനമാ - നാടക ഗാനങ്ങളുടെ വലിയൊരു ശേഖരംതന്നെയുണ്ട്. പതിവായി അതൊക്കെ ആസ്വദിച്ചിരുന്നയാളാണ്. ഓഡിയോകാസറ്റിന്റെ കാലം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ടെലിവിഷൻ ചാനലുകൾ മാത്രമാണ് ഏക ആശ്രയം. ചാനലുകളിൽ വരുന്ന പുതിയ സിനിമാപ്പാട്ടുകൾക്ക് സാഹിത്യഭംഗിയില്ല, ശബ്ദസുഖമില്ല, ആലാപന സുഖമില്ല, നല്ല ഈണമില്ല തുടങ്ങിയ കാരണങ്ങൾ പറഞ്ഞ് പാട്ടെഴുതുന്നവരെയും പാടുന്നവരെയും സംഗീതം നൽകുന്നവരെയും സംശ്ലേഷണം ചെയ്യുന്ന ചാനൽക്കാരെയും മാത്രമല്ല അവരുടെ തന്ത് - തള്ളമാരേയും പുളിച്ച തെറിയഭിഷേകമാണ്. ഇതാണ് ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ ഏക അസുഖം. ഇപ്പോൾ ശീലമായിപ്പോയി. കാരണം ചാനലുകളുടെ എണ്ണം കൂടി വരികയല്ലേ.

“ഇതൊരു അസുഖമേ അല്ല. നിവൃത്തികേടാണ്. നല്ല ഗാനങ്ങൾ ആസ്വദിക്കാൻ ഇദ്ദേഹത്തിന് ഒരു അവസരവുമില്ല. ചാനലുകൾ ഒന്നിനൊന്ന് ചവറുകളാണ്. രണ്ടു ദിവസം മുമ്പ് ഗാനമേള ആസ്വദിക്കാൻ പോയ ഞാൻ ഒരു യുവയാഗകനെ സ്റ്റേജിലിട്ട് തല്ലേണ്ടി വന്നു. അത്ര ബോറൻ ഗാനങ്ങളായിരുന്നു. ഗാനരചയിതാക്കളും സംഗീതം നൽകുന്നവരുമൊന്നും സ്റ്റേജിൽ വരില്ലല്ലോ. വന്നിരുന്നെങ്കിൽ അവർക്കും ഞാൻ സമ്മാനം നൽകുമായിരുന്നു. ഇദ്ദേഹത്തിന് ഒരു കുഴപ്പവുമില്ല. ഇപ്പോഴത്തെ പാട്ടുപടയ്ക്കുന്നവരുടെ തന്ത്യ്ക്കും തള്ളയ്ക്കും വിളിക്കാത്തവരാണ് യഥാർത്ഥ മനോരോഗികൾ ”.

✽



Learn to say Good Bye



Er. U.S. Ravindran (Rtd. EE)

It was on 18th September 1991 around 4 pm I was called to come back to office at Alkhuber from work site at Dahran Air base. I was afraid that if any security lapse from our staff working in the protected area have been reported and needed explanation. At Al Khober office our CEO Sheikh Abdulla was seated on his chair. In a calm tone he told me "Mr. Raaavi fee hada akbaar mal fone baba mareed bil Hind. Itla emshi bil beth. Hada ticket mal thayara. Fee alfein kamsa miya dholar. Thayara Bahrain sa seba. Thayara Trivendrum sa wadashra. Itla emshi".

(Mr. Ravi there is information from india over phone that your father is sick. Go quickly to house. Here are flight tickets and two thousand five hundred dollars. Flight to Bahrain is at 7O' clock and Flight to Trivandrum is at 11O'clock. go quickly) He handed over me a Cover containing my passport tickets and Two thousand five hundred dollars.

For a movement I was shocked. Previous day only I received a letter from my home that father is going to have an eye operation for Cataract and will be discharged on 18th. A cataract operation is not so serious to reach to a situation of an emergency trip to home. Complex feelings flashed through my mind including about the worst condition also. Even though my father was ninety two years old, no old age ailments disturbed him except blurred vision due to cataract. He insisted for an eye operation so that he

could watch T.V. which we proposed to buy sooner. He could walk freely without any dependance, he could eat normal food, he used to get normal sleep without any medication, there were no chances for a worst news about him.

I collected the money and travel documents from Sheik Abdullah. Driver Ahamed (Egyptian) told me. "Muhandis, fee Siara, Ana Waddhi inthe mal matar" (Engineer, car is there, I will take you to Air port) I rushed to my quarters, packed essential dresses and started to Dhahran Airport in Ahamed's car. In rush of thoughts disturbed my mind and I could not answer properly to questions of Driver Ahmed regarding health and other particulars of my Father. I could understand from his talk that our office could not manage to get a direct ticket to Trivandrum and hence requires flight through Bahrain to Trivandrum. However I was thankful to our CEO since information was passed to me without delay and journey to home was arranged (Contrary to usual experiences of other employees) quickly. At Dhahran I boarded the Plane at 7 O' clock and landed at Bahrain at about 7.40 pm. Flight to Trivandrum is at 11 O' clock. I have to wait for long 4 hours. As the mind was



pre occupied with thoughts of probabilities of about the coming events in the coming days, the luxuries of Manama Airport did not make any emotions in me. I just don't remember how I had managed till I landed in Trivandrum Airport next day. Family was waiting after the check out counter. From them I could understand my father passed away previous day morning. He was discharged after his cataract operation. He was about to leave the hospital with discharge summary. He had heart failure in the same room in which he was admitted for cataract operation.

I was on leave without allowances for foreign employment since 1982. It was on my previous leave in 1990 that I was with my father for few hours. I could spend only few hours with my father during each visit of my annual leave. He used to ask about life in Gulf - How is the food there? How is the climate there? What is the language used? How do a shyman like you manage the labourers of other states and countries? etc. But last time when I visited him he did not speak anything except one question "When did you come? He was on his bed after mid day meal. He pointed his finger to the side of his cot and instructed to sit by gestures. He put his head on my lap. He took my hand and put on his chest. He looked into my eyes for a moment and closed the eyes. I did not know what to do. I did not know what to say. All the feelings were frozen. There was perfect silence. I don't know how long the silence lasted. some times silence speak more.

My father was an ordinary farmer - studied only upto 4th standard - with 12 children 5 males and 7females. All were

given proper education and acquired jobs. Hard work and will power of my father when invested in agriculture he could accomplish a well to do family. Efforts of bringing up me might have flashed through his mind during the silent moments. When we are healthy we are active and accomplish our wishes. When we become old activity diminishes and life moves on through words. When we get still older words become weak emotions condenses to thoughts. Eventually thoughts also fades away and one realizes self and bids farewell to the worldly life. I think that the silence of my father with his head on my lap was an apparent farewell treat to me from his part. But I could not realize that at that moment. I could not shed some tears at that moment because all my tears have dried out in the sands of Arabia in the struggle for my existence.

When I reached my home at Chalakudy after 6 hours of journey from Trivandrum airport It was around 12 noon. Cremation was already over. Fumes from pyre have almost subsided. I made a pradikshanam around pyre bed and knelt down bowing my head towards earth where his feet rested for ever and now turned into ashes. A small breeze brought the warmth of his body to say "good bye my son". Tears flown from my eyes made a reply "Good bye my father". Later ashes shed in Aluva river. As an school boy sometimes I have felt unhappy with my father when I did not get good dresses as other boys have in my class. Later when my two children grew up and when I struggled for their different needs, I have wondered how a father of twelve children could afford our moderately fair dresses and fair education without regular income.



Er. John Thomas

Retired as Deputy Chief Engineer Poovanthuruth Transmission Circle on 28.02.2019. He joined KSEB as Assistant Engineer (Electrical) in Kallarkutty Generation Sub Division and has completed more than 25 years of service in KSEBL. He is a dedicated Engineer and a loyal member of our Association.

I have felt unhappy with my father when he was unavailable while we were in need of him. Later I could understand that he had to support his four widow sisters by his presence even they had resources of their own.

He was always silent and kept all feelings within him. An untold farewell to my father in his physical presence make a feeling of incompleteness rest of my life. However I am happy that I could support for clearing his debts acquired during bringing up members of family. He had a fair bank balance when he died. I feel his presence as blessings for all successful outcomes of my efforts.

If your father and mother are live love them and take care of them. Love is to be expressed . Children

will see and learn how to respect and behave to father and mother. Each time we see somebody we say 'hello, namaste or good morning. Each time we depart with somebody we say bye, bye, ta, ta, see you etc. Are we sure that we will meet again in another occasion?

Life is momentary and with full of uncertainty and we are not sure what will happen next moment. Let our meeting with every person be moments of happiness to both parties. Let our ego never work to not to say namaste, or a good bye. We have come here to play our role and everybody has to play their role. In doing so it may develop misunderstanding leading to hatred and enmity. But finally every body has to depart. Make a happy good bye situation and learn to say Good bye.

When children go to school give them a smiling good bye. When spouse goes to job give a smiling good bye. When we leave parents give them a smiling good bye. Let every hour be complete by itself. If we postpone we may lose a good moment to say a perfect goodbye. Let everyday be the final day of judgement in our life. Make a conscience audit personal integrity audit and spiritual audit everyday. A well told goodbye gives no room for sorry or repentance later.





Letter by Association



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

President

Er. N.T. Job

General Secretary

Er. Sunil K.

Treasurer

Er. Santhosh E.

Vice- Presidents

Er. C.P. George (S)

Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries

Er. B. Nishanth (S)

Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammed Rafi (HQ)

Er. Anilkumar G. (S)

Er. Sajithkumar (N)

KSEBEA/Letters/2018-19/80

18.03.2019

To

**The Chairman and Managing Director
KSEBL, Vaidyuthi Bhavanam.**

Sir,

Sub: Collection drive for election from political parties- reg.

A highly deplorable and unauthorized collection drive from political parties is being carried out at Vidyuthi Bhavanam, Thiruvananthapuram during office hours. This is very much objectionable since this collection drive is being carried out by our own staff and officers who are supposed to work during office hours. The situation is demanding a top-level strict intervention since many of these collection drives have a threatening connotation. It should also be understood that if such an unauthorized collection drive is happening under the nose of the top management, this will be happening in a much more intensive manner in other KSEBL offices.

We urge the management to intervene and stop the collection drive by political parties and report the matter to Election Commission of Kerala forthwith so that this will not be attempted in future also.

Yours Sincerely,

Sd/-

General Secretary



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

E-mail: ksebea@gmail.com

President

Er. N.T. Job

General Secretary

Er. Sunil K.

Treasurer

Er. Santhosh E.

Vice- Presidents

Er. C.P. George (S)

Er. P. Jayakrishnan (N)

Organising Secretaries

Er. B. Nishanth (S)

Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries

Er. M. Muhammed Rafi (HQ)

Er. Anilkumar G. (S)

Er. Sajithkumar (N)

KSEBEA/Letters/2018-19/81

18.03.2019

To

The Chairman and Managing Director

KSEBL, Vaidyuthi Bhavanam.

Sir,

Sub:Shortcomings and opportunities regarding APAR- reg.

APAR is getting introduced in KSEBL, primarily as one of your personal initiative, even though Full Board have endorsed it. APAR is supposed to consolidate the performances of the employees in a systematic manner and evaluate them in a manner which will aid them to improve their performance through training suggestions and other tips from the seniors.

Engineers Association has supported the initiative of introduction of APAR with a little bit of hesitation. Our apprehension is regarding the political environment prevailing in the organization which can hamper the just implementation of the appraisal. We would like to point out certain improvements and shortcomings of APAR as follows.

- Collection of APARS for last three years is causing a havoc among Officers since most of the current working lot have worked under superiors who are either retired or is no more. This has created a lot of confusions with some simply submitting the APAR by post/mail to the previous working offices. This is especially true of those officers who have no promotion left in their future career.



- Apprehension about sorting and consolidating such a huge amount of hard copy APARs is not getting addressed. On enquiry it is found that the destination office of these APARs have not yet started functioning in a serious manner as envisaged. This once again emphasise the need for doing the groundwork by creating a framework before any major initiative. If this was started after an online platform it would have been easier to handle.
- Association had mooted a training for all officers to impart the need for appraisal and to effectively imbibe the various facets of the assessment in a true sense. Many of the officers are still treating this as a passing phase. They are also not at fault since in many of the companies, appraisal is done in a professional manner with 360-degree review. In fact, we had demanded that at least peer review shall be incorporated in APAR. To instill confidence and need, the officers may be trained thoroughly with practical case studies in assessment of various attributes. A training module or tutorial shall be released also explaining how to fill the APAR.
- We have got feedback regarding officers refusing to sign APAR due to personal animosities. Feedbacks were also received regarding biases, which we had earlier expressed as our apprehensions. Some officers are blindly putting outstanding based on such biases to those who are having allegiance to their ideologies and is treating others as below par. Instances like putting very low marks for those who are not in consonance with officers is also surfacing. These are not traceable/punishable right now since, it is explained in the APAR instructions that all these APARs should be confidential. Hence we demand to list out those outstanding and low marks of all APARs to assess the intention behind awarding those marks. This exercise, if done will instill a boost of confidence in the process.
- We had many times said that no two jobs in KSEBL at different stations is comparable. An “outstanding” in a shift job cannot be compared to a “very good” in a maintenance job. An office job dealing with files cannot be compared to a highly skilled engineering job in a generating station. This is bound to create anomalies which will be very difficult to address. KSEBL is already experiencing effect of “Tuglak” reforms by the so-called office think-tanks who have no field experiences
- Evaluating a person based on a position he is currently holding will be gross injustice to him, especially in view of the present transfer and posting policy wherein



his choice is not at all given a priority. Even his many years of experience in one field is getting neglected while considering his APAR for last three years. We are in dark about how to address this anomaly. Complete freedom to CE-HRM and Management in implementing transfer policy without any political intervention will be a step in right direction if management is serious about this APAR exercise.

- Anomaly regarding those who have already got promotions in previous processes and those who are lurking behind in the same PSC batch is also a problem. This will also have legal connotations if promotions are denied .

If management is dead serious about APAR, then to instill confidence among the rank and file, a golden opportunity is on their way. This year three Directors of KSEBL are retiring and vacancies need to be filled. Management shall impress upon all to evaluate the performance of current CEs who have enough experience as Chief Engineers and select three best performers from the lot based on pure performance. These posts shall not be filled considering political or other biases. Filling these posts on performance will make the lower hierarchy levels vibrant and will help the organization perform better. After all, **"REFORMS SHOULD START FROM THE TOP"**. We urge the Chairman and the management to show the intent in this regard and prove that APAR is for real and all can positively rely on true and unbiased appraisal on APAR

Yours Sincerely,

Sd/-

General Secretary

Copy submitted to:

Director (CP, GE, SCM & S) / Director (D & IT) / Director (GC & HRM)

Letters to the Editor



കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം

Chief Editor, Hydel Bullet
KSEB Engineers' Association, Panavila,
Thiruvananthapuram - 01,
Phone : 0471 - 2330696

✉ hydelbulletin@gmail.com 📞 9447577588

✍ മലയാളത്തിലുള്ള ലേഖനങ്ങൾ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയോ, PDF ഫോർമാറ്റിലോ അയച്ചുതരണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001
Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in

President

Er. N.T. Job

Vice- Presidents

Er. C.P. George (S)

Er. P. Jayakrishnan (N)

E-mail: ksebea@gmail.com
General Secretary

Er. Sunil K.

Organising Secretaries

Er. B. Nishanth (S)

Er. Shine Sebastian (N)

Treasurer

Er. Santhosh E.

Secretaries

Er. M. Muhammed Rafi (HQ)

Er. Anilkumar G. (S)

Er. Sajithkumar (N)

KSEBEA/Letters/AE/2018-19/

15.02.2019

To

**The Chairman and Managing Director,
KSEBB Ltd**

Sir,

Sub : Transfer orders for AEs -reg

With deep angst, we strongly protest the recent unauthorized and extremely partial transfer orders of Assistant Engineers that were released in last two days.

Despite assurance from your good self , transfer orders are being repeatedly churned out from HRM wing simply for serving the ulterior motives of a particular Association. This brings into glare, the sorry state of affairs regarding transfers. It is pathetic that the top management has failed to curb such illegal activities which will only serve to demoralise the work force. It is shameful on part of the CE (HRM) that the transfers were released on same/next day on which Associations were called for discussion on guidelines to make transfers more transparent. This clearly establishes the nepotism of the CE(HRM).

Earlier we had approached CE-HRM for some genuine transfers of our members and we were told that CMD has instructed that no transfers shall be released before General Transfer. Accordingly, we advised our members to apply for General Transfer. But inspite of this, the CE(HRM) had issued yet another order which exposes his hypocrisy. It is quite clear from the attitude of CE(HRM) that he does not have any control in the affairs of HRM wing and the same is being controlled externally.

We expect that at least the CEO of this organisation will exercise some control to bring the things back to normalcy.

Hope the above reasonably conveys our anguish over the state of affairs in HRM department which is directly controlled now by a particular Association for petty gains. We would like to highlight the management about the plight of KSRTC which is now in a state beyond repairs caused mainly due to the indifferent attitude of their managements over time in controlling such kinds of act in that organisation. We wish not to have such a plight for this organisation.

Hence we demand that immediate directions be issued to cancel all such transfer orders and to initiate an enquiry on the circumstances under which such orders were issued. It only follows that if any unavoidable circumstances warranted issuing such orders then a fair chance should have been given to all deserving applicants. We expect a strong action from your goodself in this regard.

Yours sincerely,

Sd/-

General Secretary



Stories that Inspire...

Amey Hegde

Never Give Up Don't Quit

When things go wrong,
As they sometimes will,
When the road you're trudging seems all uphill,
When the funds are low and the debts are high,
And you want to smile, but you have to sigh,
When care is pressing you down a bit
Rest if you must, but don't you quit.
Life is queer with its twists and turns,
As every one of us sometimes learns,
And many a failure turns about
When he might have won had he stuck it out.
Don't give up though the pace seems slow
You may succeed with another blow.
Success is failure turned inside out
The silver tint of the clouds of doubt,
And you never can tell how close you are,
It may be near when it seems so far;
So stick to the fight when you're hardest hit
It's when things seem worst that you mustn't quit.





Achievers who Didn't Quit

1. Wright Brothers



The New York Times once explained why all attempts at flight would fail. According to one editorial, building a flying machine would require 'the combined and continuous efforts of mathematicians and mechanics from one million to ten million years.'

Eight weeks later, the Wright brothers became the first men ever to fly in a heavier-than-air machine.

2. Colonel Sanders



At age 65, Colonel Sanders received a \$100 cheque from social security as pension. He realized he had to do something. He remembered his mother's recipe for fried chicken and went out selling.

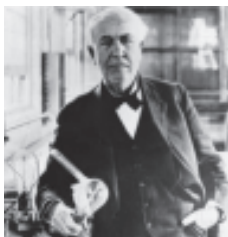
How many doors did he have to knock on before he got his first order? It is estimated that he had knocked on more than a thousand doors before he got his first order and started KFC. How many of us quit after three tries, ten tries, a hundred tries, and then say we tried as hard as we could?

3. Walt Disney



Walt Disney was a young cartoonist. He faced many rejections from newspaper editors, who said he had no talent. One day a minister at a church hired him to draw some cartoons. Disney started working out of a small shed near the church. One day, he saw a small mouse in the shed and he was inspired. That was the start of Mickey Mouse.

4. Thomas Edison



One day a partially deaf four year old kid came home with a note in his pocket from his teacher, "Your Tommy is too stupid to learn, get him out of the school." His mother read the note and thought, "My Tommy is not stupid to learn, I will teach him myself." And that Tommy grew up to be the great Thomas Edison. Edison failed approximately 10,000 times while he was working on the light bulb.



Power Sector at a Glance

ALL INDIA

As on 18-03-2019

1. Total Installed Capacity (As on 28.02.2019)

Source : Central Electricity Authority (CEA)

Indian Power Sector Roundup

| Sector | MW | % of Total |
|-----------------------|-----------------|--------------|
| State Sector | 84,637 | 24.2% |
| Central Sector | 104,039 | 29.7% |
| Private Sector | 161,487 | 46.1% |
| Total | 3,50,162 | |
| Fuel | MW | % of Total |
| Total Thermal | 2,22,927 | 63.7% |
| Coal | 1,91,093 | 54.6% |
| Lignite | 6,260 | 1.8% |
| Gas | 24,937 | 7.1% |
| Oil | 638 | 0.2% |
| Hydro (Renewable) | 45,399 | 13.0% |
| Nuclear | 6,780 | 1.9% |
| RES* (MNRE) | 74,082 | 21.2% |
| Total | 350,162 | |

When Edison was 67, his factory got destroyed due to a fire. The factory was worth a few million dollars. Edison watched his lifetime effort go up in smoke and said, "There is great value in disaster. All our mistakes are burnt up. Thank God we can start afresh." In spite of the disaster, three weeks later, he invented the phonograph. What an attitude! All success stories are stories of great failures. The only difference is that every time they failed, they bounced back. We need to learn from our failures and keep moving.





* Installed capacity in respect of RES (MNRE) as on 31.01.2019.

RES (Renewable Energy Sources) include Small Hydro Project, Biomass Gasifier, Biomass Power, Urban & Industrial Waste Power, Solar and Wind Energy.

Policy Initiatives / Decision Taken

Electricity Act 2003 has been enacted and came into force from 15.06.2003. The objective is to introduce competition, protect consumer's interests and provide power for all. The Act provides for National Electricity Policy, Rural Electrification, Open access in transmission, phased open access in distribution, mandatory SERCs, license free generation and distribution, power trading, mandatory metering and stringent penalties for theft of electricity. It is a comprehensive legislation replacing Electricity Act 1910, Electricity Supply Act 1948 and Electricity Regulatory Commission Act 1998. The Electricity Act, 2003 has been amended on two occasions by the Electricity (Amendment) Act, 2003 and the Electricity (Amendment) Act, 2007. The aim is to push the sector onto a trajectory of sound commercial growth and to enable the States and the Centre to move in harmony and coordination.

Performance of Generation from Conventional Sources

1.0 PERFORMANCE OF CONVENTIONAL GENERATION

1.1 The electricity generation target of conventional sources for the year 2018-19 has been fixed as 1265 Billion Unit (BU). i.e. growth of around 4.87% over actual conventional generation of 1206.306 BU for the previous year (2017-18). The conventional generation during 2017-18 was 1206.306 BU as compared to 1160.141 BU generated during 2016-17, representing a growth of about 3.98%.

1.2 Generation and growth in conventional generation in the country during 2009-10 to 2018-19 :-

| Year | Energy Generation from Conventional Sources(BU) | % of growth |
|---------|---|-------------|
| 2009-10 | 771.551 | 6.6 |
| 2010-11 | 811.143 | 5.56 |
| 2011-12 | 876.887 | 8.11 |
| 2012-13 | 912.056 | 4.01 |
| 2013-14 | 967.150 | 6.04 |
| 2014-15 | 1048.673 | 8.43 |



| | | |
|-----------------|-----------------|-------------|
| 2015-16 | 1107.822 | 5.64 |
| 2016-17 | 1160.141 | 4.72 |
| 2017-18 | 1206.306 | 3.98 |
| 2018-19* | 1141.988 | 3.77 |

* Upto February 2019 (Provisional), Source : CEA

1.3 The electricity generation target of conventional sources for the year 2018-19 was fixed at 1265 BU comprising of 1091.500 BU thermal; 130.000 BU hydro; 38.500 nuclear; and 5.000 BU import from Bhutan.

2.0 Plant Load Factor (PLF):

2.1 The PLF in the country (Coal & Lignite based) from 2009-10 to 2018-19 is as under:

| Year | PLF | Sector-wise PLF (%) | | |
|----------|-------|---------------------|-------|---------|
| | | Central | State | Private |
| 2009-10 | 77.5 | 85.5 | 70.9 | 83.9 |
| 2010-11 | 75.1 | 85.1 | 66.7 | 80.7 |
| 2011-12 | 73.3 | 82.1 | 68.0 | 69.5 |
| 2012-13 | 69.9 | 79.2 | 65.6 | 64.1 |
| 2013-14 | 65.60 | 76.10 | 59.10 | 62.10 |
| 2014-15 | 64.46 | 73.96 | 59.83 | 60.58 |
| 2015-16 | 62.29 | 72.52 | 55.41 | 60.49 |
| 2016-17 | 59.88 | 71.98 | 54.35 | 55.73 |
| 2017-18 | 60.67 | 72.35 | 56.83 | 55.32 |
| 2018-19* | 61.01 | 72.18 | 57.69 | 55.48 |

* Upto February 2019 (Provisional), Source : CEA

3.0 Power Supply Position

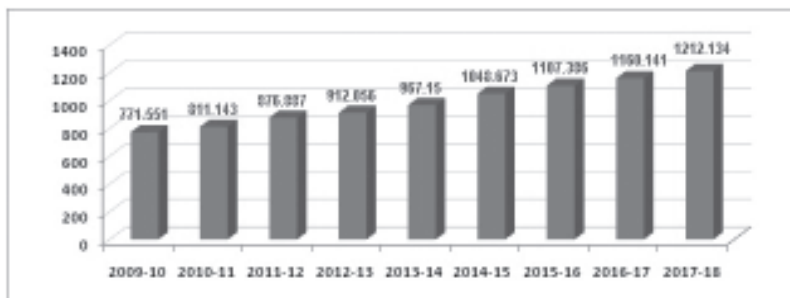
The power supply position in the country during 2009-10 to 2018-19 :



| Year | Energy | | | | Peak | | | |
|----------|------------------|-------------------|----------------------------|-------|------------------|---------------|-----------------------------|-------|
| | Requirement (MU) | Availability (MU) | Surplus(+)/Deficts(-) (MU) | (%) | Peak Demand (MW) | Peak Met (MW) | Surplus(+)/ Deficts(-) (MW) | (%) |
| 2009-10 | 8,30,594 | 7,46,644 | -83,950 | -10.1 | 1,19,166 | 1,04,009 | -15,157 | -12.7 |
| 2010-11 | 8,61,591 | 7,88,355 | -73,236 | -8.5 | 1,22,287 | 1,10,256 | -12,031 | -9.8 |
| 2011-12 | 9,37,199 | 8,57,886 | -79,313 | -8.5 | 1,30,006 | 1,16,191 | -13,815 | -10.6 |
| 2012-13 | 9,95,557 | 9,08,652 | -86,905 | -8.7 | 1,35,453 | 1,23,294 | -12,159 | -9.0 |
| 2013-14 | 10,02,257 | 9,59,829 | -42,428 | -4.2 | 1,35,918 | 1,29,815 | -6,103 | -4.5 |
| 2014-15 | 10,68,923 | 10,30,785 | -38,138 | -3.6 | 1,48,166 | 1,41,160 | -7,006 | -4.7 |
| 2015-16 | 11,14,408 | 10,90,850 | -23,558 | -2.1 | 1,53,366 | 1,48,463 | -4,903 | -3.2 |
| 2016-17 | 11,42,929 | 11,35,334 | -7,595 | -0.7 | 1,59,542 | 1,56,934 | -2,608 | -1.6 |
| 2017-18 | 12,12,134 | 12,03,567 | -8,567 | -0.7 | 1,64,066 | 1,60,752 | -3,314 | -2.0 |
| 2018-19* | 10,65,900 | 11,59,014 | -6,886 | -0.6 | 1,77,022 | 1,75,528 | -1,494 | -0.8 |

* Upto February 2019 (Provisional), Source : CEA

Geberation (Billion Units)



Generation Growth (%)





EASE OF DOING BUSINESS – GETTING ELECTRICITY

BACKGROUND

World Bank “Ease of doing business” initiative ranks countries on the basis of ten parameters. ‘Getting Electricity’ is the one of these parameters. For ‘Getting Electricity’, World Bank measures the performance on 4 parameters: (i) Number of procedures; (ii) time for obtaining a commercial electricity connection; (iii) Cost for obtaining a commercial electricity connection upto 140 KVA; and, (iv) Reliability of power supply.

India has made several reform initiatives because of which India’s ranking has improved from 99 IN THE REPORT 2015 to 26 IN THE REPORT 2017. These reforms include regulatory easing as well as administrative easing measures

REGULATORY REFORMS MADE BY CENTRAL ELECTRICITY AUTHORITY AND REGULATORS

- CEA regulations amended for allowing installation of transformers up-to 500 KVA on double pole structure.
- CEA notification to waive off electrical inspector approval for 11 KV installations carried out by DISCOMs and allowing self certification by DISCOMs engineers in such cases
- Changed Tariff Regulation in Delhi to allow LT connection up-to 150 KVA and rationalized LT Tariff for taking LT connection up-to 150 KVA.
- Change in Supply code in Delhi to facilitate reduction in cost and time for new connection

ADMINISTRATIVE EASING MEASURES

- Online application with no requirement of physical documents to be accepted. Both Tata Power and BEST have provided online portals to enable consumers to apply for their connections online.
- Reduction the procedures for release of new connection to the following 3 procedures
 - ✓ Online submission of application to utility and conduct of site inspection
 - ✓ Demand note generation (if required)
 - ✓ Utility does external connection and installs meter



- Electrical connections (up to 150 KVA) are required be provided within 7 days (where no ROW is required) and 15 days where there is necessity of RoW from agencies.
- Cost of Electricity connection: As per existing regulations in Delhi and Mumbai, commercial consumers upto 150 KVA are allowed to take electricity connection under LT category and cost for providing new connections are:
- Delhi: Rs 46,500 (@ Rs 310 per KVA for 150 KVA load)
- Mumbai: Rs 60,000 (for 150 KVA load)
- Reduction in SAIDI, SAIFI and other system transparency procedures: Both Mumbai and Delhi have SCADA systems in place for automatic restoration of power supply. As a result of this, the SAIDI and SAIFI figures reported by Tata Power Delhi and BEST Mumbai for 2016 are as follows:

| | SAIDI | SAIFI |
|------------------|---------------------|-------|
| Tata Power Delhi | 2.94 hours per year | 2.65 |
| BEST Mumbai | 1.4 hours per year | 3.15 |

തിരുത്ത്

കഴിഞ്ഞ ലക്കം (ഫെബ്രുവരി) ഹൈഡൽ ബുള്ളറ്റിനിൽ ചിത്തിരപുരം യൂണിറ്റിൽ നിന്നുള്ള എഞ്ചിനീയർമാരെ ആഭരിച്ചതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള ഫോട്ടോ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരുന്നു (പേജ് 37). Er. Binu Palappally യുടെയും Er. Jomon Sebastian ന്റെയും ഫോട്ടോയുടെ താഴെ കൊടുത്തിരുന്ന പേരുകൾ പരസ്പരം മാറി അച്ചടിച്ചതിൽ വേദിക്കുന്നു.



Unit meeting held at Engineers' House Kozhikode



Unit meeting held by Thrissur Unit





District Level 10th Seminar Series 2019

Kollam Unit





Thrissur Unit





Palakkad Unit





North Zone Competitions held





State Level Seminar Series Competitions held at VJCT College of Engineering Vazhakulam



WINNERS

First prize

Ms. Maria Grace Augustine & Ms.Sneha Mariam Thomas - Saintgits College , Kottayam

Second Prize

Mr. Deepak Rajan & Mr. Jobin V. Thomas - Mar Athanasious College of Engg, Kothamangalam

Third Prize

Ms. Swetha R Nair & Ms. Neeraja Menon - Thejus Engineering College, Thrissur

Best Innovative Award

Ms. Hudhaifa Ibn Saleem & Mr. Ramkiran - Vidya Academy of Science, Thrissur

KSEBEA Youth Convention - 2019 held at Vagamon, Idukki



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION
Hydel Bullet Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2019-2021

Price ₹ 10
Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)WPP/203/ 2016 - 18 at Tvpm. RMS
Date of Publication 26-03-2019



66th

ANNUAL GENERAL BODY MEETING

Will be held at
Greenfield Stadium
(Trivandrum International Statdium)
Karyavattom
June 8, 2019

*"All members are requested to register
and ensure their participation
at the earliest "*

Edited, Printed & Published by Muraly P, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01, Ph:0471-2330696, Email: hydelbulletin@gmail.com, Web: ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4, Ph : 0471-4017097, bhagathprinters@gmail.com, bhagathpattom@yahoo.com,
For private circulation only