HYDEL BULLET

Issue - 2, Vol - 8, February 2020

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

Extravaganza at what cost

Annual accounts of KSEBL for the year 2018-19 has been adopted and it is mentioned that the accounts will be filed before the Registrar of Companies. For the last several years we are hearing about the bad financial situation of KSEBL, but the financial statements are not getting revealed in public domain and in the official website.

The Board order for initial adoption of Accounts of FY 2018-19, states that its loss has come down from ₹ 784 crore to ₹ 290 crore. It is also stated that some Government dues are netted off with Government concurrence; even though it is not clear as to how this could be done since dues from Government on various accounts are very much on higher side.

KSEBL has submitted Standalone and consolidated financial statements to the Director Board for approval. This either means that SBU accounts are separated as subsidiary holdings or accounts of other subsidiary companies/ societies such as Soura, K-Fone, Hydel Tourism etc. are stated independently. Since much of these can only be assumed, Association urges management to clear the ambiguity and publish the financial statements in public domain.

The year 2018-19 was a tumultuous year to the State due to the devastating floods with KSEBL having to bear the brunt mostly in Distribution sector. But simultaneously KSEBL had a record sale of power during the financial year, which brought in much needed financial relief and had filled the coffers. The same fortune in Generation has followed into this year too. KSERC also considered the revision in Tariff last year and there is everything favourable in this environment, which if rightly managed can bring KSEBL into a profit making entity.

Cont...page 4

Appreciation given to Idukki Unit for the award from Central Board of Irrigation & Power (CBIP) for the well maintained Power Station

Governing Body & Benevolent fund meetings held at Moolamattom

KSEB Engineers' Association
Office Bearers 2019 - 20

ASSOCIATION

President
Er. N.T. Job

Vice-Presidents
Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

General Secretary
Er. Sunil K

Treasurer
Er. Santhosh E

Organising Secretaries
Er. Nishanth B (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries
Er. M. Muhammad Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G (S)
Er. Nagaraj Bhat K (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman
Er. Sajeev K

Vice Chairman
Er. Resmi P.S.

Secretary
Er. Haridas Vijayan

Treasurer
Er. Pradeep S.V

Joint Secretaries
Er. Naveen T.R (South)
Er. Pramod Kumar M (North)

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. P. Muraly

Associate Editors
Er. Sreekumar. P.K
Er. Anoop Vijayan
Er. Priyanka P.S

Ex. Officio Members
Er. Sunil K
Er. Santhosh E

HYDEL BULLET

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)
Vol - 8 Issue - 2 February 2020

Contents

- Editorial
- അയ്യോ, ഇനിയും കറക്കല്ലേ, സ്ഥലം മാറിപ്പോകും — *Er. എൻ.ടി.ജോബ്*
- കാലാനുസൃതമായ വൈദ്യുതി മീറ്ററുകളും മീറ്ററിംഗിലെ രാഷ്ട്രീയവും — *Er.* സി.പി. ജോർജ്
- വിൽക്കാനുണ്ട് കൊടിക്കാലുകൾ, വാടകയ്ക്കും കിട്ടും — *ഗുരുജി*
- Employee Engagement and Leadership — *Er. Chandran Pillai G.*
- The art of transformer maintenance, inspection and repair — *Er. Anoop Vijayan*
- വിലയ്ക്കുവാങ്ങുന്ന വിപത്തുകൾ — *Er. ഇ.എം. നസീർ*
- സന്തോഷിക്കാനറിയാത്തവർ ***(സുഭാഷിതം)*** — *Er. കെ. ശശിധരൻ*
- Benevolent Fund - **Financial Assistance**
- Letters by Association

But seeing how things are getting managed, we are in a state of shock and frustration. Despite these favourable parameters KSEBL, till recently, was struggling to meet payment deadlines to contractors and to its employees' claims. Overdrafts are getting renewed with higher interest rates and higher limits.

Despite these happenings, on the other side, things are getting more generous, in other words extravaganza is going on. While being spendthrift on Master Trust Pension fund and KSEBL payments, lot of unwanted expenses are going on in name of Soura, K-Fone, Filament Free Kerala, MLA awareness meet and Adalaths etc. For Soura, umpteen number of Company meetings, promotional campaigns, pre-bid meetings inside and Outside State, canvassing and campaigning by employees and staff, culminating only in bidding by four companies. It is high time that the real and actual expenses behind the endeavor is consolidated and published and accounted to the Soura venture.

The consumer dissatisfaction and distrust, on hearing and implementation of the real terms of agreement will be the ultimate outcome in Soura, which is a loss-loss situation for KSEBL and consumer. Assistant Engineers at section office will be those who will be at loggerheads with the consumers of the Soura and the possibility of another Mega Adalath is foreseen.

K-Fone, as we had pointed out earlier is a project which is not only creating a backlash in the field but also draining our resources. We had foregone the the major Non tariff income, through pole rents and leasing of fiber and allowing K-Fone to leverage PSDF funds due to KSEBL. We are very generous in granting working spaces for KFONE, in our buildings at meagre costs and we are also generous in giving them power supply from our otherwise untouchable auxiliary supply of vital substations.

Filament-Free Kerala is another generosity from KSEBL. Touted as a flagship project of Government of Kerala, KSEBL is investing its own fund generously for the project. Even though we expect to have a low quote for bulbs, it will be a real nightmare considering the huge logistics of distribution of the bulbs. We haven't yet learned from the past wherein we had faced umpteen problems in distribution of CFL bulbs earlier. The handling charges of the CFL distribution are not yet properly accounted and its cost benefit analysis is to be published before launching a similar new scheme. It is also understood that the requirement analysis of the bulbs are much flawed and the demand quantity and hence the requirement is hyped up. It is interesting to note that already a central scheme is now operational in which 10 LED lamps is being distributed through the Post offices @ of Rs 70 each. If we are really interesred in energy saving process we should have grabbed the central scheme rather than introducing a parallel scheme by investing heavily in terms of money and manpower.

The latest addition to this generosity is Adalaths held all over Kerala in every district. All norms which were held dear to the organization have been flouted in granting the various sanctions in Adalaths. We are of the opinion that number of complaints in Adalaths is directly co-related to the efficiency of the Officials manning it. But to everybody's surprise, management is celebrating the rise in number of complaints. It is heard that in one of the circles, a Deputy Chief Engineer was canvassing among consumers for complaints to be filed in Adalaths. We demand that a comprehensive investigation shall be done on each case cleared, in Adalaths.

Last but not the least, the eternal generosity of KSEBL is its handling of "Hydel Tourism". KSEBL, for last several years have opened and outsourced its beautiful dams and reservoirs to public in the name of tourism. The entity called "Hydel Tourism" is declared as a society under KSEBL. But its management is a real enigma to all who are observing it. KSEBL is completely off-guard regarding people and employees coming into Hydel Tourism from top to bottom, ie from Director to Office Assistant. People are recruited as if from heaven, no qualifications needed, with any notifications and nominated by vested interests. There are no published accounts, no transparency in operations, purchase and expenditure. While Chief Engineers and Deputy Chief Engineers who are in dire need of facilities and vehicle in office struggle to get it sanctioned, Executive Engineer-Director and staff at Hydel Tourism enjoy the height of luxury, that too right under the nose of KSEBL Directors and Chairman. Still they are afraid to rein in the all-pervasive black hands behind it. KSEBL has not till date publicly declared any profit from the operation of this entity. If it is still in red, it is better to wind up the entity rather than draining the resources of KSEBL.

The unwanted looting and misuse of the resources has extended to a higher level in KSEBL Inspection Bungalows being misused by those who are supposed to be guides and examples of political morality. Officers and Employees who are on official duty after tedious work are made to wait or relegated to dormitories while people who are not anyway related to KSEBL are enjoying AC rooms and facilities with impunity. Even contract staff recruitment at Inspection Bungalows is being manipulated to effectively aid such misuse.

KSEBL is currently going through a flexing point and from being a professional body, is fast deteriorating into a politically manipulated entity, dancing to the tunes of ruling politics. The ways of manipulation are there for all to see and hence parties from every political formation are likely to exploit the path shown now. We can only request the Management to show some spine to stand up to the unwanted marauding thrusts from political greed. After all, **"Real Integrity is the will to stand up and do well in the face of unwanted pressures".**

അയ്യോ, ഇനിയും കറക്കല്ലേ, സ്ഥലം മാറിപ്പോകും

***Er.* എൻ.ടി. ജോബ്**
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ

അടുത്ത സീസൺ വരവായി, ഉത്സവപ്പറമ്പിലെ കറക്കിക്കുത്തുപോലെ, സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നവർ കാത്തിരിപ്പു തുടങ്ങേണ്ട സമയമായി. ഓൺ (own) ലൈൻ ട്രാൻസ്ഫർ വളരെ സുതാര്യമായതുകൊണ്ടാവാം സംഘടനാ പ്രതിനിധികളുടെ മുൻപിൽവെച്ച് പ്രോഗ്രാം ടെസ്റ്റ് ചെയ്ത് നോക്കണമെന്ന് ഒരു സംഘടനയൊഴിച്ച് ബാക്കിയെല്ലാവരും കൂടി ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടും ചെയ്തുനോക്കുവാൻ ധൈര്യമില്ലാത്തത്. പ്രോഗ്രാമിന്റെ ചുക്കാൻ പിടിക്കുന്നവർക്കും കാഴ്ചക്കാർക്കും കാര്യംപിടികിട്ടി. കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന സ്റ്റാഫ് അടക്കം പറയുന്ന ഒരു സത്യമുണ്ട്, ഒരാളുടെ അപേക്ഷ ഒരു തവണ ഈ കറക്കു പ്രോഗ്രാമിലിട്ട് നോക്കിയാൽ സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അർഹത ഒരു സ്ഥലത്തേക്കു വന്നാൽ, അടുത്ത തവണ സ്ഥലം മാറിപ്പോകും; അത്രക്ക് സ്ഥിരതയുണ്ട് പ്രോഗ്രാമിന്. ആയതുകൊണ്ട് ഒറ്റ പ്രാവശ്യം, ഒരേയൊരു പ്രാവശ്യം മാത്രമേ പ്രോഗ്രാമിൽ ഒരു പേരു നോക്കാവൂ, അല്ലെങ്കിൽ വിവരമറിയും. എച്ച്.ആർ.എം. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ഓഫീസിൽ നിന്നാണ് സ്ഥലംമാറ്റ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറേക്കണ്ടതെങ്കിലും ആ ആഫീസിൽ ലിസ്റ്റ് കാണുവാൻ കിട്ടുന്നത് എല്ലാം കഴിഞ്ഞിട്ടാണ്. ഏതോ അജ്ഞാത കേന്ദ്രങ്ങളിൽ തയ്യാറാക്കുന്ന ലിസ്റ്റിൽ ഒപ്പും സീലും വെക്കേണ്ട ഡ്യൂട്ടി മാത്രമെ അവിടെ ഏല്പിച്ചിട്ടുള്ളൂ. ഇനി പ്രോഗ്രാമെങ്ങാനും ആ ആഫീസിൽ ഓടിച്ച് വിചാരിക്കാത്തപോലെ വന്നാൽ പുലിവാലാവില്ലെയെന്നു വിചാരമുള്ളതുകൊണ്ടാവാം.

അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കു ഇൻഡക്സ് കൂടുതലുള്ളവർ ചോദിച്ചാൽ കിട്ടാതെ കുറവുള്ളവർക്കു കിട്ടുന്നത് കാണുമോ, ഇൻഡക്സ് കൂടുതലുള്ളവർ ചോദിച്ചാൽ കിട്ടാത്തവരുടെ റിമാർക്സ് കോളത്തിൽ എഴുതിയിട്ടുണ്ടാവും താങ്കൾ ചോദിച്ചചോയ്സ് ലഭ്യമല്ല എന്ന്. നൂറ്റിയമ്പതു ചോയ്സ് കൊടുത്താലും ഉത്തരം ഇതുതന്നെയാവും. അങ്ങിനെയാണെങ്കിലല്ലേ ചില അജ്ഞാതർക്ക് വിചാരിച്ചപോലെ കാര്യങ്ങൾ നടത്തുവാൻ പറ്റുകയുള്ളു. ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിൽ അപേക്ഷകൾ ക്ഷണിക്കുന്നതിനുമുമ്പു കുറെ ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡറുകൾ വരിവരിയായി ഇറങ്ങുന്നത് കാണാം. അതിൽ ഗൈഡ് ലൈനുകളൊന്നും ബാധകമല്ലാത്തതുകൊണ്ട്, ഇഷ്ടമുള്ളവരെ ഇഷ്ടമുള്ള സ്ഥലങ്ങളിൽ പ്രതിഷ്ഠിക്കുന്നതിനു സാധിക്കും. അങ്ങിനെ സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുന്നവർക്ക് ലോകത്തുള്ള ഒരു നിയമവും ബാധകമല്ല, കട്ട് ഓഫ് ഡേറ്റും ബാധകമല്ല. അങ്ങിനെയുള്ളവർക്ക് യാതൊരു മാനദണ്ഡവുമില്ലാതെ സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുകയും ചെയ്യും. എന്തായാലും അവർ ഭാഗ്യവാന്മാർ തന്നെ,

അവർക്ക് കറക്കുയന്ത്രത്തിലൊന്നും കയറിയിറങ്ങാതെ കാര്യം സാധിക്കുമല്ലോ.

ഇൻഡക്സ്, ആറായിരം ചോയ്സുകൾ, പ്രൊട്ടക്ഷൻ അപേക്ഷകൾ എല്ലാം കഴിഞ്ഞിട്ടുവേണം ട്രാൻസ്ഫറിനു പരിഗണിക്കുവാൻ, അതും കഴിഞ്ഞ് അഞ്ഞൂറോ അറുനൂറോ പേരുടെ സ്ഥലംമാറ്റ പട്ടിക പുറത്തിറങ്ങുമ്പോൾ കാണാം ഭൂരിപക്ഷം പേർക്കും ആവശ്യപ്പെട്ട ചോയ്സ് ലഭ്യമല്ല എന്ന് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടാകും. അതിനും വേണം ഒരു മിടുക്ക്.

ട്രയലും കഴിഞ്ഞ് ഗ്രീവൻസും കഴിഞ്ഞ് ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിന്റെ ഓർഡറുകൾ ഇറങ്ങി കഴിഞ്ഞാൽ ഉടനിറങ്ങും, ഇറങ്ങിയതിൽ കുറെയധികം ഓർഡറുകൾ റദ്ദു ചെയ്തുകൊണ്ട് അടുത്ത ഓർഡർ. ചില സമയങ്ങളിൽ പത്തു ശതമാനത്തിലധികം ട്രാൻസ്ഫറുകൾ ഇതുപോലെ കാൻസൽ ചെയ്യും. പ്രോഗ്രാം കൊണ്ട് സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവുകൾ തയ്യാറാക്കുമ്പോൾ ഇതുപോലെ കാൻസലാക്കുവാനുള്ള സൂത്രം എന്താണാവോ. പിന്നീടങ്ങോട്ടു ഒരു വരവാണ്; അനോമലികളുടെ വരിവരിയായുള്ള എഴുന്നള്ളത്ത്. അനോമലികളാവുമ്പോൾ പ്രോഗ്രാമും വേണ്ട ഇൻഡക്സും വേണ്ട, ആരുടെയൊക്കെയോ ഇഷ്ടത്തിന് ആർക്കൊക്കെയോ വേണ്ടിയിരിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ. ചില തസ്തികകൾക്കുവേണ്ടി പത്തിലധികം അനോമലി ഉത്തരവുകൾ ഇറങ്ങിയ ചരിത്രവും അന്യമല്ല. അതിൽ ചിലതിൽ അമ്പതിലധികം പേർക്കു സ്ഥലം മാറ്റികൊടുക്കുന്നുണ്ട്. എല്ലാ അനോമലിയിലെയും എണ്ണം കൂട്ടിനോക്കിയാൽ ഒരു പക്ഷെ ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിനായി ആ തസ്തികയിൽ ഇറങ്ങിയ ഓർഡറിലുള്ളതിനേക്കാൾ കൂടുതലായിരിക്കും. അവസാനത്തെ അനോമലിയും കൂടി ഇറങ്ങുന്നതോടുകൂടി ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിന്റെ ഉത്തരവിലുള്ള തൊണ്ണൂറുശതമാനം ആളുകളുടെയും സ്ഥലങ്ങൾ മാറിക്കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ടാവും. അപ്പോഴും വിളിച്ചുപറയുന്നുണ്ടാവും എന്തു കൃത്യവും സുതാര്യവുമായ ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ. ആഹ്ലാദിക്കാനിനി എന്തുവേണം.

തരികിടയുടെ ഒന്നാന്തരം ദൃഷ്ടാന്തമാണ് പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ്തിന്റെ മാറ്റം മറിച്ചിലുകൾ. ഗൈഡ്ലൈനുകൾ കൃത്യമായി പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ്ത് നിർവ്വചിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും അത് മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കും, സാംക്ഷൻ സ്ട്രെംഗ്തും നിലവിൽ വർക്ക് ചെയ്യുന്നവരുടെയും എണ്ണവും ബാലൻസ് ചെയ്യുന്നതിനാണ് പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ്തിലെ മാറ്റം മറിച്ചിലുകളെന്നാണ് വെപ്പ്, എന്നാൽ പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ്ത് അപേക്ഷകൾ വിളിച്ചുതുടങ്ങുമ്പോൾ ഒന്നാണെങ്കിൽ അവസാനമാവുമ്പോഴേക്കും ഇതിനുവലിയ മാറ്റങ്ങൾ വന്നിട്ടുണ്ടാവും. അപേക്ഷകൾ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾത്തന്നെ ഇത് കൃത്യമായി നിശ്ചയിക്കണമെന്നാണ് നിയമം.എന്നാൽ ലിസ്റ്റ് ഫൈനൽ ആക്കുന്നത് കുറെ കഴിഞ്ഞാണ്.

ഇഷ്ടപ്പെടാത്ത ആരെങ്കിലും ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിലിരിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ഒരു സുപ്രഭാതത്തിൽ ആ തസ്തികയിലെ പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ്ത് പൂജ്യമായിട്ടുണ്ടാവും. അവിടെ നിലവിലിരിക്കുന്നവർ ഓടി അലയേണ്ടിവരും, യാതൊരു നീതീകരണവുമില്ലാത്ത തരത്തിലാണ് പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ് തിന്റെ ആൾ മാറാട്ടങ്ങൾ. അത് നിശ്ചയിക്കുവാൻ ഇത്തവണ ഒരു കമ്മിറ്റിയെങ്കിലും വച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് വിചാരിക്കാം. കാസർഗോഡ്, കണ്ണൂർ, വയനാട് മേഖലകളിൽ പോസ്റ്റ് ചെയ്യുന്നത് ആളുകളെ കിട്ടുന്നതിനുവേണ്ടിയാമ് തെക്കോട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ കുറെയേറേ പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംത് പൂജ്യമാക്കുന്നതെന്നാണ് നിർവ്വചനം. എന്നാൽ ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫ റൊക്കെ ഇറങ്ങി കഴിഞ്ഞാലും കാസർഗോഡും, കണ്ണൂരും വയനാടുമെല്ലാം തസ്തികകൾ ഒഴിഞ്ഞുതന്നെ കിടക്കും. അതാണ് പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ്തിന്റെ ഗുണം.

കാലാനുസ്യതമായ വൈദ്യുതി മീറ്ററുകളും മീറ്ററിംഗിലെ രാഷ്ട്രീയവും

Er. **സി.പി. ജോർജ്**
ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ

കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ പ്രീപെയ്ഡു മീറ്റർ പദ്ധതിക്കെതിരെ KSEBL പുറം തിരിഞ്ഞു നിൽക്കുന്നു എന്ന പത്രറിപ്പോർട്ടുകണ്ടിട്ടുണ്ടായ ഞെട്ടലാണ് ഈ ലേഖനത്തിന് ആധാരം.

KSEBL- ന്റെ നിലവിലുള്ള പല കുടിശ്ശിക പ്രശ്നങ്ങൾക്കും കൃത്യമായ പരിഹാരമെന്നു കരുതാവുന്ന പ്രീപെയ്ഡു മീറ്ററുകൾക്കെതിരെ പുറംതിരിഞ്ഞു നിൽക്കാൻ പ്രേരിപ്പിക്കുന്ന ചേതോവികാരം എന്ത് എന്നത് സാമാന്യ ബുദ്ധിക്ക് തികച്ചും പിടികിട്ടാത്ത രഹസ്യമായിരിക്കുന്നു.

നാളിതുവരെയുള്ള ചരിത്രം പരിശോധിച്ചാൽ കാലാകാലങ്ങളിൽ കാലാനുസൃതമായ യാതൊരു സാങ്കേതിക കാര്യങ്ങളും സ്വീകരിക്കില്ല എന്നതും സാങ്കേതിക മാറ്റങ്ങൾക്ക് എതിരു നിൽക്കുക എന്നതും നമ്മുടെ സ്ഥിരം രീതിയായി മാറികൊണ്ടിരിക്കുന്നു.

മൊത്തം ഒരു പരുവമായിക്കഴിഞ്ഞ് ടി സാങ്കേതികത കാലഹരണപ്പെടാറാകുമ്പോഴേ നമുക്ക് ബുദ്ധി ഉദിക്കൂ...!

അന്നേരം മാത്രമേ അതിനെക്കുറിച്ച് ചിന്തിക്കാവൂ...!

അതാണല്ലോ നമ്മുടെ ഒരു രീതി...

KSEBL-ൽ മുഴുവൻ ഉപഭോക്താക്കളും കൃത്യമായി വൈദ്യുതി ചാർജ് അടയ്ക്കുന്നതുകൊണ്ടാണല്ലോ ഇന്നും കോടിക്കണക്കിന് രൂപ കുടിശ്ശിക പിരിക്കാൻ ഉള്ളത്...!

കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ പദ്ധതി പ്രകാരം പ്രീപെയ്ഡു മീറ്റർ പദ്ധതി നടപ്പാക്കിയാൽ മീറ്റർ വാങ്ങാൻ വേണ്ട ചെലവിനനുസരണമായ തുക (Meter Security) ഉപഭോക്താവിൽ

ഇനിയാണ് യഥാർത്ഥവില്ലന്റെ വരവ്. ഓരോ തസ്തികയിലെയും അഞ്ചുശതമാനം ചിലർക്കുമാത്രം തീറെഴുതി ആധാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു കൊടുക്കുന്ന ഫ്ളാഗ്ഡ് പോസ്റ്റ്. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ആകെയെണ്ണം രണ്ടായിരത്തി അറുന്നൂറാണെങ്കിൽ അതിൽ നൂറ്റിമുപ്പത് എണ്ണം ഫ്ളാഗ്ഡ് പോസ്റ്റായി മാറും. അങ്ങിനെ മൂന്നുവർഷം കൊണ്ട് നാനൂറോളം എണ്ണം ഫ്ളാഗ്ഡ് പോസ്റ്റാക്കി സ്വന്തക്കാർക്കുവേണ്ടി മാറ്റിവെയ്ക്കാം. ആ തസ്തികയിലുള്ള ബാക്കിയെല്ലാവരും ഓടണം. ഒരു വർഷം ഇറങ്ങുന്ന ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിൽ മുപ്പതുശതമാനം പേർക്കാണ് സ്ഥലംമാറ്റം ഉണ്ടാകുന്നതെങ്കിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരിൽ എഴുന്നൂറിനടുത്ത് ആളുകൾക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ഉണ്ടാകും. ഫ്ളാഗ്ഡ് പോസ്റ്റ് നൂറ്റി മുപ്പതാണെങ്കിൽ ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ ഇറങ്ങുന്നതിന്റെ കണക്ക് വെച്ച് ഇരുപതുശതമാനം പോസ്റ്റാണ് ഫ്ളാഗ്ഡ് പോസ്റ്റാകുന്നത്. ഇത് നേരത്തെ ഡിക്ലയർ ചെയ്യാത്തതുകൊണ്ട് ഫ്ളാഗ്ഡ് ആണോ എന്നറിയാതെ അപേക്ഷിക്കുന്നവർ കഷ്ടപ്പെടും.

കാൻസലേഷൻ, പോസ്റ്റിംഗ് സ്ട്രെംഗ്ത്, അനോമലി ഓർഡറുകൾ, ഫ്ളാഗ്ഡ് പോസ്റ്റുകൾ എല്ലാവേലത്തരങ്ങളും കഴിഞ്ഞ് സാധാരണ മനുഷ്യൻമാർക്ക് ഈ സുതാര്യമായ ട്രാൻസ്ഫർ ഓൺ (own) ലൈൻ പ്രോഗ്രാമുകൾകൊണ്ട് കഷ്ടപ്പാടുകൾ മാത്രം ബാക്കിയാവും.

നിന്നു വാങ്ങേണ്ടതിൽ നിന്ന്, കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ സഹായം കഴിച്ചുള്ളത് വാങ്ങുമ്പോൾ ഉപഭോക്താവിന് പദ്ധതികൊണ്ട് വലിയ ലാഭം ഉണ്ടാകുകയല്ലേ ചെയ്യുക?

അടുത്തവർഷംകേന്ദ്രസഹായം ഇല്ലാതെ വന്നാൽ ആ തുക കൂടി ഉപഭോക്താവോ KSEBLലോ മുടക്കേണ്ടി വരില്ലേ?

ആഫ്രിക്കയിലും ലാറ്റിൻ അമേരിക്കയിലും പോലും കഴിഞ്ഞ 15 വർഷമായി ഉപയോഗിക്കുന്ന പ്രീപെയ്ഡ് മീറ്റർ സങ്കേതികത ഇൻഡ്യയിൽ പ്രചരിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ അതിനു പ്രധാനകാരണം ഇൻഡ്യയിലെ പൊതുമേഖലാ യൂട്ടിലിറ്റികൾ പ്രിപെയ്ഡ് മീറ്റർ വാങ്ങാത്തതാണ്.

പൊതുമേഖലാ യൂട്ടിലിറ്റികൾ വാങ്ങി ഉപയോഗിക്കാൻ മടിക്കുന്നതിന്റെ കാരണങ്ങൾ വേറെ തന്നെയെന്ന് മനസ്സിലാക്കാൻ സാമാന്യ ബുദ്ധി മതി...!

പ്രീപെയ്ഡു മീറ്ററിന്റെ അധിക വിലയാണ് പുറംതിരിഞ്ഞു നിൽക്കുന്നതിനു പറഞ്ഞ പ്രധാന കാരണം..

Pre-paid meter-ന് 10,000 രൂപയാകുമത്രേ..!

ഉത്തരവാദിത്വപ്പെട്ടവർക്ക് ഈ വിവരം എവിടെനിന്നും ലഭിച്ചു..?

ഇന്ത്യയേക്കാൾ പട്ടിണിപ്പാവങ്ങളായ രാജ്യങ്ങൾക്ക് Pre-paid meter ലാഭകരമായി പരിപാലിക്കാമെങ്കിൽ എന്തുകൊണ്ട് കേരളത്തിന് പറ്റില്ല.?!

ഇന്ത്യയിലെ മുൻനിര യൂട്ടിലിറ്റികളിലൊന്നായ KSEBL എന്തു കൊണ്ട് നാളിതുവരെ പ്രീപെയ്ഡു മീറ്ററുകൾ വാങ്ങി ഉപയോഗിച്ചില്ല..?

മീറ്ററിംഗ് ടെക്നോളജി ആധുനികവത്കരിക്കണമെന്ന് നമ്മുക്കറിവുള്ളതല്ലേ?

നാളിതുവരെ KSEBL എത്ര പ്രീപെയ്ഡ് മീറ്റർ വാങ്ങിയിട്ടുണ്ട്?! എന്തുകൊണ്ട് പരീക്ഷണാടിസ്ഥാനത്തിൽ പോലും ഈ സങ്കേതികത ഉപയോഗിക്കാൻ കൂട്ടാക്കുന്നില്ല..!

ഇങ്ങനെയുള്ള തീരുമാന ങ്ങളുടെ യുക്തി KSEBL എന്ന സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉയർച്ച മനസ്സിൽ കണ്ടു കൊണ്ട് അപഗ്രഥി ച്ചാൽ മനസ്സിലാവുന്നില്ല!

2006 ലെ താരീഫ് പോളിസിയിൽ മുതൽ വിതരണ മേഖലയുടെ കൃത്യമായ പ്രവർത്തനത്തിന് അത്യാവശ്യമായ ഒന്നാണ് നിയമപരമായ energy accounting - ഉം എനർജി ഓഡിറ്റും. ഇതുവഴി വിതരണ നഷ്ടം മാനുഷിക ഇടപെടൽ കൂടാതെ കൃത്യമായി കണക്കാക്കാൻ പറ്റുമെന്നതിനാൽ ഓട്ടോമാറ്റിക് മീറ്ററിംഗ് infrastructure-ന് ഏറ്റവും അധികം പ്രാധാന്യം കൊടുക്കുന്നുണ്ട്.

എന്നാൽ ഇതൊന്നും പരിഗണിക്കാതെ നാളിതുവരെ കൊട്ടക്കണക്കും അഡ്ജസ്റ്റുമെൻറുകളുമായി നാം മുന്നേറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു...!

പ്രിപെയ്ഡ് മീറ്റർ വന്നാൽ നമ്മുടെ ഫീൽഡ് സ്റ്റാഫ് ഉപഭോക്താവിന്റെ premise ൽ പോകാതെ തന്നെ സ്വയം വൈദ്യുതി നിലക്കുമെന്നതിനാൽ വിതരണ മേഖലയിൽ കണക്ഷൻ വിച്ഛേദിക്കൽ ഉൾപെടെയുള്ള റവന്യൂവിംഗിന്റെ ജോലിഭാരം ഇല്ലാതാവുന്നതിനാൽ ഫീൽഡു സ്റ്റാഫിനെ ലൈൻ പരിപാലിക്കാൻ കൂടുതൽ നന്നായി ഉപയോഗിക്കാമെന്നതും കൃത്യമായി വരുമാനം ഉറപ്പാക്കാമെന്നതും നമ്മൾ കണക്കിലെടുക്കാത്തത് എന്തേ?

കംപ്യൂട്ടർ വന്നപ്പോഴും ഇലക്ട്രോണിക് മീറ്റർ വന്നപ്പോഴും ഇതൊക്കെത്തന്നെയായിരുന്നു അവസ്ഥ...!

പിന്നെ കേന്ദ്ര സർക്കാർ പദ്ധതികളെയും സ്വകാര്യവൽക്കരണത്തെ എതിർക്കുന്നവർ ഊർജ മേഖയിലെ സാങ്കേതികക്കുതിപ്പിന്റെ ആഴം ഒട്ടും മനസ്സിലാക്കുന്നില്ല എന്നതാണ് ദു:ഖകരമായ അവസ്ഥ!

ആർക്കും വേണ്ടാത്ത പഴഞ്ചൻ സങ്കേതികത സഹായ വിലക്ക് വാങ്ങി നാട്ടുകാരുടെ തലയിൽ വെച്ചു കൊടുക്കുകയാണല്ലോ നമ്മുടെ രീതി...

KSEBL-ൽ അത്യുൽ സാഹത്തോടെ നടപ്പാക്കുന്ന സോളാറിന്റെയും മൈക്രോ ഗ്രിഡിന്റെയും അടുത്ത തലമുറ സാങ്കേതിക മാറ്റം നമ്മുടെ വിതരണ മേഖല യിൽ വിതരണലൈസൻസിയുടെ പ്രാധാന്യം തന്നെ ഇല്ലാതാക്കും എന്നറിയുക....

ഉപഭോക്താവിന് ഇഷ്ടം പോലെ ജനറേറ്ററിനെ തെരഞ്ഞെടുക്കാൻ സ്വാതന്ത്ര്യ മുണ്ട് എന്ന ബഡ്ജറ്റ് വാചകത്തിന്റെ ശരിയായ അർഥം മനസ്സിലാക്കാൻ ധാരാളം സമയ മുണ്ട്...!

ഇതൊക്കെ മനസ്സിലാക്കിവരുമ്പോൾ സാധാരണ സംഭവിക്കുന്ന പോലെ 15 വർഷം കഴിയും...!

കാലാനുസരണമായ സാങ്കേതികതയും അതിന്റെ ശരിയായ നടത്തിപ്പും അറിയാൻ പാടില്ലാത്തവർ പറയുന്ന തൊടു ന്യായങ്ങൾ പലത്...!

ഇതു തന്നെയാണു സുരക്ഷാ കാര്യങ്ങ ളിലും മറ്റും പുതുസാങ്കേതിക വിദ്യകളോടു മുള്ള KSEBL -ന്റെ സമീപനം.

അവസാനം കാലഹരണപ്പെട്ട ചെലവാ കാത്ത സാങ്കേതികത വാങ്ങി ഇവിടത്തെ ജനങ്ങളുടെ തലയിൽ കെട്ടിവച്ച് സ്വാർഥ ലാഭം ഉറപ്പാക്കുവാൻ എല്ലാവരും ഒറ്റക്കെട്ട്!

നല്ല മീറ്റർ വയ്ക്കാതെ എങ്ങനെയാണ് എത്ര യൂണിറ്റാണ് ഉപഭോഗം എന്ന് ഉറപ്പി ക്കുന്നത്?!

കുറച്ചു വൈദ്യുതി ഉപയോഗിക്കുന്നവർക്ക് പ്രീപെയ്ഡ് മീറ്റർ മുതലാവില്ല എന്ന വാദം അംഗീകരിക്കാനാവില്ല.

നൂറു രൂപയിൽ താഴെയുള്ളവർക്കാണ് പ്രീപെയ്ഡ് മീറ്റർ വയ്ക്കേണ്ടത്.

അവിടെപ്പോയി ഒരാൾ റീഡിംഗ് എടുക്കുന്നത് മുതലാകില്ല. പോയി റീഡിംഗ് എടുക്കുന്നതിന് ഉപഭോഗത്തിലും കൂടുതൽ ചെലവാണ്!

പിന്നെ മീറ്റർ വയ്ക്കുന്നത് ഉപഭോക്താ വല്ല. യൂട്ടിലിറ്റി ആണ്. പ്രീപെയ്ഡ് മീറ്റർ വച്ചാൽ വൈദ്യുതി സെക്യൂരിറ്റി വേണ്ട.

ഇതൊക്കെ പട്ടിണിപ്പാവങ്ങൾക്ക് പ്രയോജനം കിട്ടുന്ന പരിപാടിയാണ്.

കാലാകാലങ്ങളിൽ വേണ്ടവിധം സാങ്കേ തികതയെ സ്വീകരിച്ച് വേണ്ട പരിഷ്കാരങ്ങൾ നടപ്പാക്കിയില്ലെങ്കിൽ ഉള്ള പണിയും കൂടെ ഇല്ലാതായി ജീവനക്കാർ വലയുന്നതു കാണുന്നില്ലേ?

സ്വകാര്യവൽക്കരമെന്നു പറഞ്ഞു ബഹള മുണ്ടാക്കിയിട്ടെന്തു കാര്യം...?

അതിനു ചൂട്ടു പിടിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ മുഴുവൻ KSEBL-ൽ ചെയ്തു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത് കാണുന്നില്ലേ...?

അതിബുദ്ധി കാണിച്ച് ഉള്ള പണികൾ പോലും കാരാറുകാർക്ക് കൊടുക്കു ന്നതിനെ സ്വകാര്യവൽക്കരണത്തിൽ പെടുത്തു കയില്ലേ?!

മേഖലയുടെ മാറ്റങ്ങളെയും സാങ്കേതി കതയെയും മനസ്സിലാക്കി കാലാനുസരണം പ്രവർത്തിക്കുകയാണ് സ്ഥാപനത്തെ പൊതു മേഖലയിൽ നില നിറുത്താൻ ചെയ്യേണ്ടത്.

ഇന്ത്യയിൽ സ്വകാര്യവൽക്കരിക്കപ്പെട്ട വൈദ്യുത യൂട്ടിലിറ്റികളുടെ ചരിത്രം പഠിച്ചു നോക്കൂ.

എവിടെയാണ് പ്രശ്നമെന്ന് മനസ്സി ലാകും.

കെടുകാര്യസ്ഥതയും, സ്വാർഥതയുമാണ് കാര്യങ്ങൾ വഷളാക്കുന്നത് എന്നതിൽ സംശയം വേണ്ട...!

താൽകാലിക നേട്ടത്തിനു വേണ്ടി സാങ്കേതികതയ്ക്കു നേരെ പുറം തിരിഞ്ഞു നിൽകുന്ന തെറ്റായ തീരുമാനത്തിൽ നിന്നും പിൻതിരിയുന്നത് ബുദ്ധി...!

ഇത് ജീവനക്കാരെങ്കിലും മനസ്സിലാക്കുക. കാരണം നഷ്ടം നമ്മൾ ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമാ ണല്ലോ....

✵

വിൽക്കാനുണ്ട് കൊടിക്കാലുകൾ, വാടകയ്ക്കും കിട്ടും

ഗുരുജി

സെക്ഷൻ ആഫീസിലുള്ളവർ റോഡിലുള്ള പോസ്റ്റുകളിലെ കൊടിക്കാലുകൾ അഴിച്ചുമാറ്റുന്നതിന് ഓടി നടക്കുമ്പോൾ അങ്ങ് തിരോന്തരത്ത് എച്ച്.ആർ.എം.ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസിൽ പോസ്റ്റുകളിൽ കൊടിക്കാലുകൾ വെച്ചുകെട്ടുന്നതിനുള്ളതിരക്കിലാണ് കഴിഞ്ഞ കൊല്ലവും അതിനുമുമ്പത്തെ വർഷവും. കെട്ടിയ കൊടിക്കാലുകളിൽ കൊടി കെട്ടിയാൽ മതിയോ, അതോ പുതിയ പോസ്റ്റുകളിൽ കൊടിക്കാലു കെട്ടി കൊടി കെട്ടണോ, ആകെ കൺഫ്യൂഷനിലാണ്. ചില ബുദ്ധിജീവികൾക്ക് മാത്രമാണല്ലോ ഏതൊക്കെ പോസ്റ്റ് എന്നു തീരുമാനിക്കാനുള്ള അധികാരം. അവർ ഇപ്പോൾ കച്ചവടം തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ടാവും. കഴിഞ്ഞ കൊല്ലം വെച്ച പോസ്റ്റ് വേണോ അതോ പുതിയ ഏതെങ്കിലും പോസ്റ്റ് വേണോ, ഏതും വില്പനയ്ക്കു തയ്യാർ. വേണമെങ്കിൽ ഒരു വർഷത്തേക്കു വാടകയ്ക്കും കിട്ടും.

ഉത്സവ സീസൺ വരികയല്ലേ, അന്നു തന്നെ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ആഫീസിൽ നിന്നും കാഹളം ഉയരും. ഒന്നു രണ്ടു വർഷം കൊണ്ട് നാന്നൂറോളം പോസ്റ്റുകളിൽ കൊടി കെട്ടിവെച്ചിട്ടുണ്ട്, ഇനി ഈ വർഷത്തെ ഉത്സവത്തിനും കുറെയധികം കെട്ടാം. ആകെയുള്ള പോസ്റ്റിന്റെ അഞ്ചുശതമാനം വരെ പറ്റുമല്ലോ.

അല്ല, ഇതുവരെ ഒന്നും മനസിലായില്ലെന്നുണ്ടോ? മലയാളത്തിൽ പറഞ്ഞോണ്ടാവും; ഇംഗ്ലീഷിൽ പറഞ്ഞാൽ പെട്ടെന്ന് പിടികിട്ടും. വേറൊന്നുമല്ല, **ഫ്ളാഗ്ഡ് പോസ്റ്റ്.** സ്ഥലംമാറ്റത്തിന്റെ മാമാങ്കം തുടങ്ങുകയല്ലേ. ചില തസ്തികകളിൽ ചില അപാര വ്യക്തിത്വങ്ങൾക്കു മാത്രമെ ഇരിക്കുവാൻ പറ്റുകയുള്ളു. കഴിഞ്ഞ വർഷങ്ങളിൽ കൊടി കെട്ടിക്കൂടി തിരുത്തിയ ആളുകളൊക്കെ അവിടെത്തന്നെയുണ്ടോ, ആവോ. അതിൽ ചിലർക്കു പ്രമോഷൻ കിട്ടിപ്പോയപ്പോൾ ഉണ്ടായ പുകില് കുറച്ചൊന്നുമല്ല, പല ഓഫീസുകളിലേയും പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിലച്ചുപോയി. പിന്നീട് അതൊക്കെയൊന്നു ശരിയാക്കാനെടുത്ത പാട് ഭയങ്കരമായിരുന്നു. കൊടികുത്തിയവരുടെ മഹത്വം വളരെ വലുത് തന്നെ.

ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിലിരുന്ന് ആരെങ്കിലും ഷൈൻ ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ പറഞ്ഞാൽ മതി, അവിടെ കൊടികെട്ടി നമ്മുടേതാക്കാം; നമുക്കിഷ്ടമുള്ളവരെ അവിടെ കുടിയിരുത്താം, ഏന്തൊരു സുഖാല്ലേ, ഈ ഫ്ളാഗ് കണ്ടുപിടിച്ചോനെ സമ്മതിക്കണം. ഇതിനകം തന്നെ പത്തഞ്ഞൂറെണ്ണം ഫ്ളാഗും പിടിച്ച് ഇരിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ വർഷവും കുറെയെണ്ണം ഫ്ളാഗും പിടിച്ച് പാഞ്ഞുവരും. വഴിമാറികൊടുക്കാതെ വഴിയില്ലല്ലോ, അമ്മാതിരിയല്ലേ വരവ്, കൊടിയും പിടിച്ച് വരുന്നവർക്ക് ഫീൽഡ് ഓഫീസുകൾ കാര്യായിട്ട് വേണ്ട, അവർക്കൊക്കെ ടൗണിലുള്ള ഓഫീസുകൾ മതി. ഇക്കൊല്ലം കൊടിവെച്ച കസേരയിൽ ഇരിക്കുന്നവരെ നോക്കി ആരെങ്കിലും കണ്ണുരുട്ടിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ കാര്യം പോക്കാ,

EMPLOYEE ENGAGEMENT AND LEADERSHIP

Er. Chandran Pillai. G.
Deputy Chief Engineer (Rtd.)

While workplaces have been going through unprecedented change, the practice of management has been stuck in time for more than three decades. According to recent studies, globally, we are still getting only about 15 % efficiency out of the workplace! This means only 15% of workers feel involved and enthusiastic about their work. Labour productivity in India is much lower than in many other countries according to the Mckinsey Global Institute.

When employee engagement is at an all-time low,we desperately need more institutional leaders competent enough to enable people to fully show up,to bring their whole selves and whole hearts to the jobs. This requires a culture in which people feel safe,seen,heard and respected. This means that the leaders should have a sense of caring toward the people they lead and also feel connected to them. Such leaders exhibit certain qualities. Let us examine them.

ഇക്കൊല്ലത്തെ ലിസ്റ്റിൽ ആ കസേരയിലും കൊടികെട്ടി അവരെ അവിടെനിന്നും ഓടിക്കും. അതു കട്ടായം, അത്രയ്ക്ക് പവറാണ് ഈ കൊടിയെന്ന കുട്ടിച്ചാത്തന്. ഏതെങ്കിലും കസേരയിൽ നോക്കി ഓംഹ്രീം കുട്ടിച്ചാത്താ എന്ന് ചില മഹത് വ്യക്തികൾ വിളിച്ചുകൂവിയാൽ അവിടെ കൊടിപറന്നിരിക്കും. അതാണ്, അതിന്റെ ഒരു കഴിവ്. സ്ഥലംമാറ്റത്തിന്റെ അപേക്ഷ വിളിക്കുമ്പോൾ ഒന്നും ഈ കുട്ടിച്ചാത്തന്മാർ ഇരിക്കുന്ന സ്ഥലമറിയില്ല. കറക്കികുത്തി സ്ഥലംമാറ്റ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാവുമ്പോൾ ഇവർ തലപൊക്കി പുറത്തുവരും. അപ്പോൾ മാത്രമെ ഇവരുടെ തലപുറത്തുവരൂ. ബാക്കിയുള്ളോരെപറ്റിക്കാനൊന്നുമല്ലാട്ടോ. ഇവർ തലമൂടി ഇരിക്കുന്നത്, അതൊരു വലയാണ്. ആരെങ്കിലും ഏതെങ്കിലും തസ്തിക ചോദിച്ചെന്നു കണ്ടാൽ അവരുടെയടുത്ത് പല പ്രലോഭനങ്ങളുമായി കുട്ടിച്ചാത്തന്മാരുടെ ഏജന്റുമാരെത്തും. തസ്തികയിൽ കൊടികെട്ടി അവിടെ പോസ്റ്റ് ചെയ്യിച്ച് നൽകേണ്ട ഉത്തരവാദിത്തം അവരേറ്റുകൊള്ളും. അതിനുള്ള ഓൺലൈൻ പരസ്യങ്ങൾ ഇതിനകം തന്നെ വന്നു തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. കൊടിവെച്ച പോസ്റ്റും അതിലിരിക്കുവാൻ യോഗ്യതയുള്ള കുറെപ്പേരും ആഗോള പരിസ്ഥിതി സന്തുലനത്തിന് അനിവാര്യമാണെന്ന്വരെ പറഞ്ഞ് സ്ഥാപിച്ചിരിക്കുന്ന നിലയ്ക്ക്, ഫ്ളാഗിനെതിരെ പ്ലേഗിന്റെ മരുന്നുപോലും ഫലിക്കില്ലെന്ന് സാരം. ഇനി വല്ല കൊറോണയ്ക്കുള്ള മരുന്ന് കണ്ടുപിടിക്കുമ്പോൾ നോക്കാം. അതുവരെ ഈ കൊടിവെച്ച കുട്ടിച്ചാത്തന്മാർ വിലസുന്നത് എല്ലാവർക്കും കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കാം.

SELF-AWARENESS

Do you have an accurate knowledge of who you are and how other people perceive you? Most of us assume that our intentions are clear to the people around us and that our behavior is understood accordingly. But that is not often the case. We are naturally biased toward our own opinions and behaviors. This can make self-reflection a challenging undertaking. So an effective strategy for overcoming our own bias is to seek information outside of ourselves.

Leaders should tell their people, " *I am trying to perform at my best and supporting you in the best way possible to perform at a higher level".* Then open up the doors to feedback through informal conversations,personality assessments or a 360- degree assessment. While this writer was working in a business school, there was a system of getting feedback from the students also for faculty assessment. There are many tools available that provide insight into whether our intentions are having the desired impacts.

So start by focusing on increasing your own self-awareness. Seek out specific and candid feedback from your team, your colleagues,your superiors, your clients and stake holders about how you are doing and how you can continue to improve. By asking the people around you for feedback, you are also showing respect as you are letting them know that you value their opinions and that you are serious about improving, both as a leader and as a person.

It is only through knowing who we are and how we come across to others that we can capitalize on our strengths,identify our weaknesses, manage our blind spots and take appropriate action.

CIVILITY

Civility may be defined as politeness and courtesy in behavior and speech. Incivility in our workplaces is increasing at an alarming rate. We happen to witness officials in extreme form of incivility-throwing files,slamming a door and swearing at someone. As a result, more minor forms of incivility are seen as insignificant; but they are not. Small actions can have profound impact. The most common are things like interrupting someone, showing a feeling of patronizing superiority or ignoring emails,voicemail and opinions.

Cell phones also have become a key problem in organizations. People are constantly on their phones even in meetings and executive programs. This is an incredible form of disruption and disrespect. If I am speaking and you are looking at your phone,guess how I interpret that? *You are not interested; you are not listening; there is something more important than I am.*

In organizations today, everybody wants to look busy. A negative atmosphere is created when people are constantly on their phones. They are disconnected from what is happening in discussions. Also their behavior ends up distracting other people around the table. There is so much scattered attention that creates a highly fragmented workplace.

Even when people are speaking with one another face-to-face,they are often texting. These are profound forms of disrespect that impact performance and motivation. When we work in an uncivil environment,our performance,our willingness to collaborate and our ability

to be creative decline significantly. There is also evidence that uncivil workplaces affect our physical health. No matter where we sit in an organization we look up to understand how to behave.

HUMILITY

This means, while being aware of our strengths, admitting that we do not have all the answers and that we are willing to ask others for their knowledge and perspective. Humble leaders make better quality decisions because they don't let their egos get in the way. If we make a bad decision,we may find it really tough to pull the plug because we feel like we are going to look incompetent or stupid. In one study, when leaders were asked, "Do you frequently apologize when it is warranted?" 89 percent said yes. But when employees were asked the same question,only19 percent said their leaders frequently apologize.

We all make mistakes ;no one is perfect. Having humility enables you to say, *Hey, 'I was totally wrong about this'*. Say someone on your team comes forward and says, '*That is a big mistake*'. If you have got a big ego, you may just gloss over it or ignore it. But if you are humble, you say to yourself, "Y*ou know what? May be this person is right*". Humility is fundamental to enabling you to recover from mistakes. As a leader, you need to get comfortable with people asking tough questions. When a team is afraid to ask hard questions, that is when mistakes are made. John Hennessy,the God Father of Silicon Valley, describes humility as one of the most important leadership qualities.

ACCOUNTABILITY

Leaders often boast, "We hold people accountable". Success, they argue, comes from this culture of accountability. Executives demand explanations from employees and look to assign blame,all in the name of accountability. Frankly speaking, this is insulting. The implication that employees won't do their jobs properly,unless checked for quality and punished if they fail to deliver, demeans both workers' professionalism and integrity. Of course employees need to perform well. But best leaders don't focus solely on the accountability of lower level employees. Instead they consider accountability as a two-way street.

The traditional view of accountability always points upwards, from the lower levels to the leadership. This is a one way relationship, from the bottom to the top, with each level being judged by the people above them. It has the potential to create friction and resentment between organizational layers.

Contrast this practice with the model adopted in Japan,where in most companies,the top executives are the first group to take pay cuts and even resign when results are poor. What if we took their lead and reversed the vector of accountability? That is what the best leaders do. Demanding that lower level staff be accountable to leaders without a corresponding accountability of leaders to lower level staff is a recipe for unhealthy weak relationships, low morale and disengaged employees.

MEANINGFUL WORK

The most important driver of employee engagement is the opportunity to do 'meaningful work'.Employees must

The art of transformer maintenance, inspection and repair
(recommended practices)

Er. Anoop Vijayan
Assistant Engineer

Why is maintenance so important?

The primary purpose of transformer maintenance is to ensure the internal and external parts of the transformer and accessories are kept in good condition and "fit for purpose" and able to operate safely at all times. A secondary and equally essential purpose is to maintain a historical record of the condition of the transformer.

Transformer maintenance can be done periodically or as condition based maintenance. The latter is usually the most economical way of doing maintenance.

Recommended maintenance are done based on one or more of the following: inspections, analysis of oil samples, electrical measurements, test of equipment, measurement of temperatures by using a heat sensitive camera, monitoring (off-line and/or on-line).

---

have a feeling that they are making a contribution to something above and beyond themselves. If they feel their work is pointless, they quickly loose enthusiasm and eventually leave.

Leaders need to be aware of what the new workforce expects at work. Young workers don't just want to come to work for a pay cheque. Of course, pay is important, but they really want to be connected to a great purpose. They want to know that their work is important and see how it is important in the context of the broader organization. They want a good work-life balance and make a positive contribution to the welfare of the society. There are many ways to make employees feel like they are doing good. Some companies partner with local charities and give their workers paid volunteer days to contribute. Others give employees a fixed amount every year that they can allocate to the mission of their choice.

Employees want a job where they can continuously develop and see a future for themselves. They don't just want a boss; they want someone who coaches them towards developing their strengths. They don't just want an annual review,they want to have ongoing conversations so that they can continually improve and get feedback on how they are doing. And they don't want a manager who fixates on their weaknesses; they want a leader who is focused on their strengths and helps them leverage appropriately.

Table of contents:

1. Maintenance in energized condition
2. Maintenance in de-energized condition
3. Investigation of transformer disturbances:
   1. Fault localisation advice, dry type transformers
   2. Fault localisation advices oil immersed transformers
   3. Recording of disturbances
4. Function of transformer protective equipment
5. Measurements
4. Transformer liquid and insulation
5. Bushings and joints
6. Off-circuit tap changer
7. On-load tap-changer
8. Motor drive unit
9. Oil filtering unit
10. Coolers
11. Liquid conservator with rubber diaphragm
12. Gaskets
13. Dry-type transformers
14. Surface protection

1. Maintenance in energized condition

For personal safety reasons, only a limited amount of maintenance activities should be performed on the transformer when it is in operation.

When necessary safety precautions have been taken the following maintenance can be done in energised condition:

1. Inspection for leakages, cracks in porcelain bushings, check of auxiliary equipment etc.
2. Check drying material in the dehydrating breather (conservator type only).
3. Measurement of temperatures of joints, bushings etc. by using a heat sensitive camera.
4. Oil samples (Conservator type only)

Transformer breather

2. Maintenance in de-energized condition

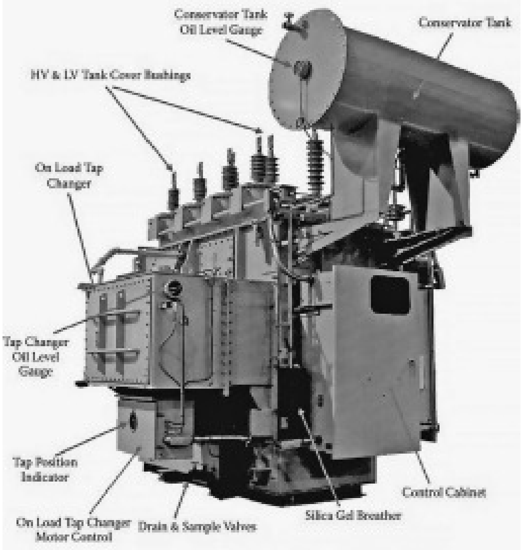
Before starting maintenance work, the transformer has to be disconnected from the network and earthed. When the circuit breaker and the isolator have been opened, they shall be locked in open position to prevent inadvertently closing during maintenance work.

Items to be considered are:

- Bushing gaskets; if leaks occur, tightening usually will help, if the gasket has lost its elasticity, it must be replaced. The reason for loss of elasticity could be excessive heating or aging,
- Cover gaskets, valves and gaskets of the tap changer. If there are leakages, bolt tightening will often help,
- Welded joints. Leaking joints can be repaired only by welding.

⇨ *A skilled welder and a welding instruction are required.*

- Cleaning contaminated bushings (cleaning agent e.g. methylated spirit),
- Cleaning glasses on gas relay, thermometer and liquid level indicator,
- Functional inspection and testing of applicable accessories,
- Move tap changer through all positions a few times, all types of tap changers,
- Liquid sampling from bottom drain valve for larger units as required,
- Check drying material in the dehydrating breather. (Conservator type only),
- Amend surface treatment defects,
- Oil and insulation maintenance, drying and reclaiming,
- Tap-changer maintenance,
- Inspection and maintenance on the active part should not be performed unless there are unambiguous indications of defects.



Oil-filled transformer components

In addition, for dry-type transformers:

- Inspection and e.g. vacuum cleaning as required,
- Humidity removal,
- Tightening winding supports.

In heavily contaminated installations more frequent inspections may be needed.

3. Investigation of transformer disturbances

If, during operation, the protective equipment of the transformer gives an alarm or trips the transformer from the network, one should immediately investigate the reason for it.

Studies may reveal whether it is a question of transformer damage or some other disturbances in the system.

3.1 Fault localisation advice, dry type transformers

For dry-type transformers, see table below in addition:

Symptoms	Probable causes	Solutions
Low insulation resistance	Presence of humidity on surface of windings.	Clean with dry air. Ventilate.
	Contamination. Ageing.	Clean. Contact manufacturer.
The automatic protection device trips as soon as the transformer is energized	Windings. Defective winding.	Contact manufacturer.
	Tap changer or bolted links. The primary voltage does not coincide with the position or connection.	Check that the position or connection comply with the primary voltage.
	Fuses blows. Fuses incorrectly calibrated. rating.	Change fuses. Consider different
	Protection relays. Timing and/or current is incorrectly adjusted.	Check timing and current setting.
Unexpected secondary voltage	Primary voltage. Absence of primary voltage.	Check installation and contact the electricity utility.
	Tap changer or bolted links. incorrectly positioned or connected.	Change position or connection.

	Winding rupture.	Contact manufacturer.
Non-symmetrical voltages on the secondary side	Bolted links incorrectly connected in one of the phases.	Check the connections. Check installation and Contact the electricity utility.
	Fuse has blown in one phase.	Change fuse.
	Winding rupture.	Contact manufacturer.
	LV installation. Non-symmetrical load on the secondary side.	Check LV installation.
	No voltage applied in one of the phases on the primary side.	Contact the electricity utility.
Spurious triggering during operation	Triggering and alarm incorrectly set. Incorrect thermometer operation.	Check settings. Check thermometer.
	Defect Pt100 sensors or thermistors.	Check sensors or thermistors.
	Fuse blown.	Change fuse.
	Relays Incorrect timing.	Check timing.
Triggering of the overcurrent relay or blown HV fuses during operation	Short circuit in the system on the secondary side.	Remove the failure in the system.
	Perforation of insulating material.	Contact manufacturer.
Triggering of differential relay during operation	Failure in the transformer.	Contact manufacturer.
	Failure in current transformers feeding the relay.	Check current transformer.
Abnormal operating temperature	Insufficient ventilation. High ambient temperature.	Check ventilation of premises. Consider installation of cooling fans.
	Transformer overloaded.	Consider load reduction or installation of a transformer with higher power rating.

	Local heating at the transformer terminals.	Clean contact surfaces and retighten.
	Excessive cable heating.	Check the current-carrying capacity of the cable. Consider installation arrangement and the size of the cable.
High voltage to earth	Earth failure on one phase.	Remove failure
High acoustical sound level	Supply voltage higher or than presupposed. Loose accessories elements.	Change bolted links connection. Retighten.
	Reflection from walls and other elements.	Install sound damping panels. Place the transformer in non-parallel direction to the walls. Use damping pads below the transformer.
	Low frequency.	Contact electricity utility.
Smoke	Insulation failure.	Contact manufacturer.

NOTE! – Contact specialists before inspection, adjustment and repair of vital parts. Observe guarantee conditions.

3.2 Fault localisation advices oil immersed transformers

The table below includes all types of oil immersed transformers.

Symptoms	Probable causes	Solutions
Low insulation resistance	Earth fault. Oil deficency.	Contact manufacturer.
Unexpected secondary voltage	Primary voltage. Absence of primary voltage.	Check installation and contact the electricity ct utility.
	Tap changer or bolted links incorrectly positioned or connected.	Change position or connection.
	Winding rupture.	Contact manufacturer.

Non-symmetrical voltages on the secondary side	Blown fuse in one phase	Change fuse.
	Bolted links incorrectly connected in one of the phases.	Check the connections. Check installation and contact the electricity utility.
	Winding rupture.	Contact manufacturer.
	LV installation. Non-symmetrical load on the secondary side.	Check LV installation.
	No voltage applied in one of the phases on the primary side.	Contact the electricity utility.
Triggering of the over-current relay	Short circuit in the system on the secondary side.	Remove the failure in the system.
	Winding rupture.	Contact manufacturer.
Triggering of differential relay during operation	Internal failure in the transformer.	Contact manufacturer.
	Failure in current transformers feeding the relay.	Check current transformers.
Spurious triggering during operation	Triggering and alarm incorrectly set. Incorrect thermometer operation.	Check thermometer.
	Defect Pt100 sensors or thermistors.	Check sensors or thermistors.
	Relays incorrect timing. Short circuit in the control system on the secondary side.	Check timing. Remove the failure in the control system.
Abnormal operating temperature measured by thermography.	Local heating at the transformer terminals.	Clean contact surfaces and retighten.
	Excessive cable heating.	Undersized cables.
Winding and/or Top-oil thermometer alarm and/or trip	Insufficient ventilation. High ambient temperature.	Check ventilation of premises. Consider installation of cooling fans.
	Transformer overloaded.	Consider load reduction or installation of a transformer with higher power rating.

	Reduced oil, water or air circulation.	Check oil, water and air circulation.
	Too high oil temperature.	Reduce load.
	Too high water temperature.	Reduce load.
Measurement of unexpected voltage to earth.	Earth failure on one phase.	Remove failure.
High acoustical sound level	Supply voltage higher than presupposed. Loose accessories or elements.	Reduce supply voltage or change position on tapchanger. Retighten.
	Reflection from walls and other elements.	Install sound damping panels. Place the transformer in non-parallel direction to the walls. Use damping pads below the transformer.
	Low frequency	Contact electricity utility.

Symptoms	Probable causes	Solutions
Oil flow trip	Oil circulation too low	Open valves in oil circuit.
	Oil pump protection	Check oil pump and protection.
Buchholz-gas relay alarm	Gas-bubbles caused by local overheating	De-energize the transformer. If the captured gas is inflammable: Carry out dissolved gas analysis (DGA). Contact manufacturer.
	Gas-bubbles caused by incomplete bleeding	If the captured gas is not inflammable: Bleed the transformer properly and energize.
Buchholz-gas relay trip	Arcing in active part	Carry out dissolved gas analysis (DGA). Contact manufacturer.

	Oil level too low	Adjust oil level and repair leakages. Welding on the transformer is only allowed if the transformer is filled by oil / inert gas (nitrogen).
Oil level indicator: Alarm high level or Trip low level	Incorrect oil level.	Adjust oil level. Repair leakages if any. Welding on the transformer is only allowed if the transformer is filled by oil / inert gas (nitrogen).
Water flow switch / indicator alarm	Too low water flow cooler.	Increase water flow, clean water circuit /
Pressure differential relay alarm	Pressure difference oil / water less than 0.03 bar	Reduce water pressure, check water flow, clean water circuit / cooler.
Leakage detector alarm	Leakage in cooler	Repair / change the cooler.
On load tap-changer protective relay trip	Sudden pressure rise tap-changer compartment	Inspection / repair of tap-changer diverter switch.
On load tap-changer out of step trip	Operation of tap-changer failed	Check tap-changer, interlocking and synchronism.
Pressure relief device trip	Sudden pressure rise transformer	Carry out dissolved gas analysis (DGA). Contact manufacturer.
Gas monitoring alarm	Gas-detection	Carry out dissolved gas analysis (DGA). Contact manufacturer.

3.3 Recording of disturbances

- Date and time of the occurrence,
- Data for installed overvoltage protection,
- Network data, were connections or other relevant things made when the disturbance took place.

⇨ ***What was the loading like; possible relay operations which took place elsewhere in the network (e.g. earth fault relay)***

- Weather data (thunderstorm, rain, etc.),
- Is the gas relay filled with gas: colour and quality?
- Is oil sooty?
- Thermometer readings,
- Were coolers or tank damaged?
- Are there visible marks of arcing on e.g. the bushings, cover or conservator?
- In case of dry-type transformers, are there humidity, contamination or visible marks of arcing on windings, cleats and leads? Gas-in-oil analysis for LDT units and power transformers? Any other observation.

3.4 Function of transformer protective equipment

Operation of some protective equipment such as gas relay or differential relay **does not always mean that the transformer is damaged**. The gas relay can operate for example when: An air bubble has been left under the transformer cover. An air bubble is colourless and odourless.

A short-circuit current has passed the transformer. No gas bubbles. However if the gas has colour or smell, the transformer is damaged.

https://youtu.be/baN6UokpiQo

3.5 Measurements

In addition to the above instructions, the following inspection measurements can be carried out:

1. Transformer insulation resistance. To obtain reliable results, the insulators have to be dry, clean and overvoltage protection (surge arresters, RC-networks) has to be disconnected from the transformer.
2. No-load current measurement by means of a variable low voltage source. The voltage during measurement should gradually be increased.
   The measured current should be compared with the no-load current measured in the delivery test. For higher voltages on the low-voltage side of the transformer the measured current will be in the range of a few milliamperes for a sound transformer
3. Voltage ratio,
4. DC resistances of windings should be compared with the DC resistance measured during delivery test. The temperature when the measurements were made must be considered.

https://youtu.be/mFE9g_9GpDw

4. Transformer liquid and insulation

The task of oil in a transformer is to act as an electrical insulation and to transfer heat from the transformer's active parts into coolers. Oil acts as a good electrical insulation only as long as it is satisfactorily dry and clean.

Moisture balance between the oil and the solid insulation implies that most of the moisture will gather in the paper insulation.

⇨ *Moisture in insulation is one of the dominant ageing accelerators. It is recommended* ***to dry the insulation when the moisture exceeds a certain level.*** *Drying of the insulation and oil is recommended for large distribution and power transformers since this can be technically and economically motivated. Equipment for drying transformers at site is available and the residual moisture in the insulation will be less than 1% after drying with low frequency heating equipment.*

During drying the transformer has to be de-energised. Drying time can vary from one to two weeks depending on the transformer size, amount of insulation and initial moisture level in the insulation.

https://youtu.be/6mB80yHoTnE

Testing of oil in transformers should normally be performed 12 months after filling or refilling, subsequently annually on large distribution and power transformers. Testing of oil in on load tap changers must be performed according to the tap changer supplier's recommendations.

To take oil samples from hermetically sealed transformers is normally not necessary, and should only be performed after consultation with manufacturer. The oil in this type of transformers is not in contact with the atmosphere, and less exposed to moisture.

⇨ *Especially for large distribution and power transformers,* ***oil regeneration / reclaiming of oil may be technically and economically motivated.*** *Reclaiming implies filtering, de-gassing, removal of ageing by-products and addition of inhibitor if required.*

Reclaiming of oil is performed with the transformer in service (operation). The transformer is only de-energised for a few hours when the equipment is connected and disconnected from the transformer.

If the oil is in good condition, except from particles present in the oil, filtering can be recommended for removal of the particles.

https://youtu.be/GAqZi7h7Ob4

Often it is recommended to do both drying and reclaiming on the same transformer. Done at the right time, recommended by the supplier, ie. before the degradation of oil and insulation has gone too far, the lifetime of the transformer can be extended with several years.

5. Bushings and joints

The porcelain insulators of transformer bushings ought to be cleaned during service interruptions as often as necessary. This is particularly important for places **exposed to contamination and moisture.**

Methylated spirit or easily evaporating cleaning agents can be used for cleaning.

The condition of external conductor and bus bar joints of transformer bushings shall be checked at regular intervals because reduced contact pressure in the joints leads to overheated bushings etc. and may cause the adjacent gasket to be destroyed by the heat.

" A heat sensitive camera can be used ***to check the temperatures in joints, bushings etc.***

Maintenance of HV condenser bushings shall be performed according to the instructions given by the bushing supplier.

Maintenance of transformer bushings

6. Off-circuit tap changer

The transformation ratio can be adjusted with an off-circuit tap changer when the **transformer is not energised.**

The control shaft of the off-circuit tap changer is brought through the cover or the tank wall. The shaft end is provided with a handle, position indicator and locking device. When the tap changer is turned the locking device must be secured, because that assures that the off-circuit tap changer has been set to operating position.

⇨ *Off-circuit tap changers do normally not require regular maintenance, but it is recommended that the off-circuit tap changer is* ***moved from one extreme position to the other a few times during service interruption.*** *This is necessary especially when the tap changer is moved infrequently. Moving from one position to another is performed either manually by a hand wheel or by a motor drive unit.*

Total expected lifetime depends on the number of operations, normal current etc. Inspection / maintenance of tap-changers must only be carried out by trained and experienced personnel. See supplier's documentation provided.

For dry-type transformers the off-circuit tap changing is generally done by means of bolted links.

7. On-load tap-changer

Maintenance of on load tap-changer shall be performed according to the instructions given by the supplier of the tap-changer.

Reference should be made to IEC 60214 (Tap-changers) and IEC 60214-2 (Application guide for on-load tap-changers) and especially to the tap-changer manufacturers operation and maintenance instructions. In addition, it is strongly recommended that only suitably trained personnel should undertake OLTC examination and maintenance.

On-load tap-changers have to be maintained regularly. Maintenance interval and total expected lifetime depends on number of operations, normal current, if oil filtering unit is provided etc.

Maintenance of on-load tap-changer

8. Motor drive unit

Motor dose units have to be maintained regularly. Maintenance interval and total expected lifetime depends on number of operations. Only trained and experienced personnel must carry out maintenance of motor drive units.

See transformer supplier's documentation provided.

Replacing the transfomer motor drive unit

9. Oil filtering unit

The paper filter in the oil-filtering unit for the on-load tap-changer has to be changed when pressure loss has reached **approximately 4 bars on the pressure gauge.** You are advised to check the transformer supplier's documentation.

10. Coolers

Coolers are cleaned by means of e.g. **brushing inside the water tubes or air side vacuum cleaning** when necessary. Need for cleaning is indicated by increased pressure loss, decreased temperature-difference oil/water/air in/out, increased transformer temperature, decreased water flow etc.

It is advised to check the transformer supplier's documentation

11. Liquid conservator with rubber diaphragm

The system consisting of oil conservator with rubber sack does normally not require any other maintenance than inspection of the silica gel breather. The silica gel shall be changed when approx. 2/3 of the silica gel has changed from blue to red colour (old type of silica gel) or from pink to white, respectively.

Liquid conservator with rubber diaphragm

12. Gaskets

The gaskets of the cover and flanges, as well as between bushings and cover, are usually made of liquid resistant vulcanised cork sheet, nitrite rubber or silicone sealant.

If the gaskets are leaking, leaks can usually be **sealed by tightening the screws (bolts).** When these gaskets have to be replaced, it is recommended to contact manufacturer. Liquid resistant rubber rings are used as gasket for bushing bolts, shafts and spindles. All these gaskets can be tightened and replaced from outside the tank.

When tightening the gaskets special care must be taken to prevent the breaking of screws (bolts) or the gasket "floats away" (if not in a groove) caused by the heavy pressure. In particular stud nuts must be tightened very carefully.

Repair of transformer gaskets

13. Dry-type transformers

Dust and dirt on the transformer leads to **reduced dialectical strength and cooling** due to different environmental conditions where ventilated dry type transformers are installed. A periodic program for cleaning should be established for each installation.

➩ *Horizontal surfaces should be cleaned with a vacuum cleaner. Coils cooling ducts should be cleaned using dry compressed air or nitrogen (maximum pressure 3 bar). If the transformer is installed in an enclosure, the enclosure should be cleaned like switchgear cubicles. Dust accumulation on the enclosure ventilation opening is an indication that an intemal inspection should be made.*

In addition to cleaning the following should also be carried out during the inspection:

- The condition of external bolted electrical connections shall be checked and retightened.
- Loose winding clamps shall be retightened.
- The function of all warning devices shall be checked.
- Cooling fans shall be cleaned like the transformer. Afterwards, check their function and operation.

14. Surface protection

14.1. Painted surfaces

When repairing damaged paint, the points to be repainted should be cleaned from rust, dirt and grease before priming with a zinc rich primer prior to top coat paint. The final paint thickness should at least be equal to the original paint thickness.

" By major paint damages **contact with a specialised surface coating company is recommended.**

14.2 Zinc coated surfaces

Zinc coated surfaces have a self-repairing, passivating, characteristic. Small damages as scratches do normally not need repairing. Larger areas, above 50 mm^2, may need repair. After thoroughly cleaning apply zinc-rich (between 65-69% zinc by weight, or >92% by weight metallic zinc in dry film) paint to at least the same thickness as the original zinc coating.

" ***Do not remove any original zinc during cleaning.*** The paint may be one-component (preferred) or two-component.

Source: https://electrical-engineering-portal.com/

WEBINAR

KSEBEA CEEBA is planning to conduct series of technical talks with the intention to refresh its members and Engineers on relevant subjects. The mode of delivery will be as webinars, recorded classes and contact classes. First of its kind is in webinar mode. We are bringing experts in the area as resource persons. Expecting your whole hearted support.

" Association wishes you all, good health, good luck and great success on your retirement "

Sent Off given to **Er. Vincent Varghese** who retired as Executive Engineer, Transmission Division Thodupuzha on 31.01.2020. He is an active member of KSEB Engineers Association Muvattupuzha unit. He joined KSEB as Assistant Engineer in 1990 and has served our Association as GB member, Unit secretary and State organizing secretary. He had published two books regarding Transmission lines.

Sent Off given to **Er. Reema D** who is retiring as Executive Engineer, Project Management Unit Kottarakkara on 29.02.2020.

വിലയ്ക്കുവാങ്ങുന്ന വിപത്തുകൾ –1

തെരുവിൽ തകരുന്ന ജീവിതങ്ങൾ

Er. ഇ.എം. നസീർ
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ (Rtd.)

തമിഴ്നാട്ടിലെ കോയമ്പത്തൂർ-സേലം ദേശീയ പാതയിൽ അവിനാശി എന്ന സ്ഥലത്ത് ബാംഗ്ലൂരിൽ നിന്നും എറണാകുളത്തേക്കു വരികയായിരുന്നു കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യുടെ വോൾവോ ബസ്സിൽ കേരളത്തിൽ നിന്നുപോയ ഒരു കണ്ടെയ്നർ ലോറി ഇടിച്ചു കയറി 19 പേർ മരണപ്പെട്ടുവെന്ന ഞെട്ടിപ്പിച്ച വാർത്ത കേട്ടാണ് ഇക്കഴിഞ്ഞ 20–ാംതീയതി പുലർന്നത്. മരിച്ചവരിൽ വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ നിന്നു വിരമിച്ച വനിതാ എഞ്ചിനീയർ ശ്രീമതി രാജശ്രീയുടെ മകൾ ഐശ്വര്യകൂടി ഉൾപ്പെട്ടത് വൈദ്യുതി ബോർഡ് കുടുംബത്തിലെ നമ്മുടെയൊക്കെ ദുഃഖത്തിന്റെ ആഴം കൂടുന്നു. ദുഃഖത്തിൽ പങ്കുചേർന്ന് ആദരാഞ്ജലികൾ അർപ്പിക്കാനേ നമുക്കാവൂ, പരേതാത്മാവിന് നിത്യശാന്തി നേരുന്നു.

വെളുപ്പിന് മൂന്നരമണിയോടെയാണ് അപകടം. സ്വാഭാവികമായും ബസ്സുയാത്രക്കാരെല്ലാം ഉറക്കത്തിലാകുന്ന സമയം. ഒട്ടേറെ പ്രതീക്ഷകളും കണക്കുകൂട്ടലുകളും തയ്യാറെടുപ്പുകളും മനസ്സിൽ സൂക്ഷിച്ചുകൊണ്ടുള്ള യാത്രയിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള സ്വപ്നങ്ങളുടെ ചിറകിലായിരുന്നിരിക്കാം ഉറക്കത്തിലായിരുന്നവർ. നിർഭാഗ്യവശാൽ ചിലരുടെ നിദ്ര അന്ത്യനിദ്രയിലവസാനിച്ചുപോയി!

മരിച്ചവർക്കും പിരക്കേറ്റവർക്കുമുള്ള കഷ്ടനഷ്ടങ്ങൾക്ക് പരിഹാരമില്ല. അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങളുടെ കണ്ണീരിന് പരിധിയുമുണ്ടാകില്ല.

ദീർഘദൂരയാത്രകളിൽ യാത്രക്കാരെപ്പോലെ ഡ്രൈവർമാർക്കും ഉറക്കം വരാതിരിക്കുമോ ? ഉറക്കക്ഷീണം വന്നാൽ വണ്ടി നിറുത്തി ഉറങ്ങിയശേഷം മാത്രം യാത്ര തുടർന്നാൽ മതിയെന്നു നിഷ്കർഷിക്കുന്ന നിയമം ഉണ്ടോ ? അല്ലെങ്കിൽ പകരക്കാരനായിട്ടുള്ള ഡ്രൈവറെ വയ്ക്കാൻ നിയമം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ടോ ? ദീർഘദൂര രാത്രി യാത്രകളിൽ ഡ്രൈവർമാർ അറിയാതെ ഉറങ്ങിപ്പോകാൻ സാദ്ധ്യതയുണ്ടെന്ന് അറിയാത്തവരാണോ നിയമനിർമ്മാണ സഭകളിലെത്തുന്ന ജനപ്രതിനിധികൾ ? രണ്ടു ഡ്രൈവർമാർ വേണമെന്നുള്ള നിയമം അടുത്തിടെ ഭേദഗതിവരുത്തിയതു സുരക്ഷിതത്വം കുറയാനിടയാക്കി എന്ന ആക്ഷേപവുമുണ്ട്.

അപകടത്തിൽപ്പെട്ട കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. ബസ്സിലും ഒരു ഡ്രൈവർ മാത്രമല്ലേ ഉണ്ടായിരുന്നുള്ളു ? ഇവിടെയാണ് തമിഴ്നാട് ബസ്സുകളിലെ സംവിധാനങ്ങൾക്ക് പ്രസക്തിയുണ്ടാകുന്നത്. അവിടെ ദീർഘദൂര ബസ് സർവ്വീസുകളിൽ ഡ്രൈവറും കണ്ടക്ടറും മാറിമാറി വാഹനമോടിക്കും. അപകടങ്ങൾകുറയ്ക്കാനുള്ള സൂക്ഷ്മതയുള്ള മുൻകരുതലാണത്. ലോറികളിലും പകരക്കാരൻ ഡ്രൈവർ സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടാകണം. ഒരു പ്രദേശത്തേക്കുള്ള നിയമമുണ്ടാക്കുമ്പോൾ രണ്ടുതരം നിബന്ധനകളുണ്ടാകാനിടയില്ല.

കേരളത്തിലും അത്തരമൊരു കർശന നിയമമുണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിൽ സമയ നഷ്ടം കൂടാതെ ഒരു ഡ്രൈവറുടെ അധിക ചെലവിൽമാത്രം അപകട രഹിതമായി വാഹന യാത്ര സുഗമമാക്കാമായിരുന്നു. കേരളം കരളുനൊന്ത് കരയേണ്ടി വരില്ലായിരുന്നു.

പതിവുപോലെ ഉത്തരവാദിത്വത്തിൽ നിന്ന് കൈകഴുകി മുഖം രക്ഷിക്കാൻ അധികൃതർക്ക് ഒരു ബലിയാടിനെ കിട്ടി; ലോറിയുടെ ഡ്രൈവർ. താഴേത്തട്ടിലുള്ള ജീവനക്കാരനാകുമ്പോൾ സ്വാഭാവികമായും ചോദിക്കാനും പറയാനും ആരുമുണ്ടാകില്ലല്ലോ. അടിമകളുടെ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്നയാളാണല്ലോ. ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്ന നിരപരാധികൾ എപ്പോഴും പാവപ്പെട്ടവരും സമൂഹത്തിലെ താഴേത്തട്ടിലുള്ളവരുമാണല്ലോ.ആരോപിക്കാൻ ഒരു കുറ്റം കണ്ടെത്തേണ്ട ബാദ്ധ്യത മാത്രമല്ലേ അധികൃതർക്കുള്ളൂ.

അപകടം നടന്ന ഭാഗത്ത് തെരുവുവിളക്കുകളുണ്ടായിരുന്നോയെന്നും, റോഡ് വ്യക്തമായി കാണാനാകുംവിധം റിഫ്ളക്ടറുകളുണ്ടായിരുന്നോയെന്നും എതിർദിശയിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും വാഹനത്തിന്റെ ലൈറ്റിന് കാഴ്ചക്കുറവ് ഏൽപ്പിക്കാനാകുംവിധം പ്രകാശ തീവ്രത കൂടുതലായി ഉണ്ടായിരുന്നോ എന്നും വ്യക്തമല്ല. അസമയമായതിനാൽ സാക്ഷികളുണ്ടാകാനുമിടയില്ല.

ഇനി കേരളത്തിലേക്ക് വരാം. ഇവിടെ അപകടങ്ങളിലേറെയും അമിത വേഗവും റോഡുകളുടെ ദുസ്ഥിതിമൂലവുമാണ് സംഭവിക്കുന്നത്. ഭരണാധികാരികളുടെ മരണപ്പാച്ചിൽ, വാഹനമോടിക്കുന്ന യുവതലമുറയ്ക്ക് ഹരവും അനുകരണവാസന ജനിപ്പിക്കുന്നതുമാണ്. അവരുടെ ഡ്രൈവർമാർക്കെതിരെ അമിതവേഗത്തിന് ആരെങ്കിലും എന്തെങ്കിലും നടപടിയെടുത്തിട്ടുണ്ടോ ?

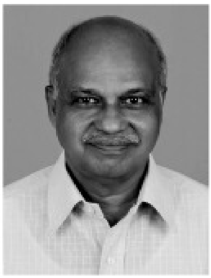
റോഡുകളിൽ ചെറുകുഴികളുണ്ടാകുമ്പോൾ കൈയോടെ തന്നെ അവ അടച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ വലിയ ഗർത്തങ്ങളുണ്ടാകാതെ സൂക്ഷിക്കാവുന്നതേയുള്ളു. ആഴ്ചയിലൊരിക്കൽ റോഡ് പട്രോൾ ചെയ്ത് കുഴികൾ കണ്ടെത്തി അപ്പപ്പോൾ അടച്ചാൽ മതിയാകും. ഈ ചെറുകുഴികൾ കാണാതെ അവ വലുതാകുന്നത് കണ്ടില്ലെന്ന് ഭാവിച്ച് ഉറക്കം നടിക്കുന്നത്, ഡ്രൈവർമാരുടെ അറിയാതെ പറ്റിപ്പോകുന്ന ഉറക്കത്തെക്കാൾ, ഗുരുതരമായ കുറ്റമാണ്. നിർഭാഗ്യവശാൽ വസ്തുതകളെ വസ്തുതാപരമായി കാണാൻ ആർക്കും താൽപര്യമില്ല.

ഭരണാധികാരികൾ അമിതവേഗം ഒഴിവാക്കിയാൽത്തന്നെ അത് മാതൃകയാക്കപ്പെടും; അനുകരിക്കപ്പെടും. റോഡിലെ കുഴിയടക്കൽ ഒരു യത്നമായെടുത്താൽ മതി അവയുടെ നിലവാരത്താഴ്ച വലിയൊരളവുവരെ കുറയും. അങ്ങനെ അപകടസാദ്ധ്യതകളും കുറയും. അഴിമതിയുടെ കാര്യത്തിലെന്നപോലെ അമിത വേഗതയും മുകൾത്തട്ടിൽ നിന്നുതന്നെയാണ് കുറയേണ്ടത്.

ഹെൽമറ്റു കമ്പനിക്കാരോടു കാട്ടുന്ന താൽപര്യം റോഡ് സുരക്ഷയുടെ കാര്യത്തിലുമുണ്ടാകാൻ അധികൃതർ തയ്യാറാകണം. അപകടം ഒഴിവാക്കലിനാകണം മുഖ്യപരിഗണന. ഹെൽമറ്റിനും, ആംബുലൻസിനും, ശവപ്പെട്ടികൾക്കും അതിനുശേഷമേ സ്ഥാനമുണ്ടാകാവൂ. ഞെട്ടലുകൾ, മുതലകണ്ണീർ, റീത്തുവയ്ക്കൽ നാടകങ്ങൾ ഏറ്റവുമൊടുവിലും.

വെടിമരുന്നും തീയും ഒരുമിച്ചുകൊണ്ടുപോകുംപോലെയാണ് കാര്യങ്ങൾ. അതിസാഹസികമായാണ് കാര്യങ്ങൾ നടക്കുന്നത്. സൃഷ്ടിച്ചുവച്ചിട്ടുള്ള അപകട സാദ്ധ്യതകളുമായി തട്ടിച്ചുനോക്കുമ്പോൾ അപകടങ്ങളുടെ എണ്ണം നന്നേ കുറവാണ്; അത് ഭാഗ്യം കൊണ്ടു മാത്രമാണ്

സുഭാഷിതം



Er. കെ. ശശിധരൻ, കണ്ണൂർ

സന്തോഷിക്കാനറിയാത്തവർ

സുഖ ദു:ഖ സമ്മിശ്രമാണ് മനുഷ്യ ജീവിതം. ആനന്ദകരമായ ജീവിതമാണ് എല്ലാവരും ആഗ്രഹിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഒരിക്കലും ദു:ഖിക്കാനിടവരരുതേയെന്ന് പ്രാർത്ഥിച്ച് സുഖം മാത്രം ആഗ്രഹിച്ചാൽ നിരാശയായിരിക്കും ഫലം. അത് ദു:ഖം വർദ്ധിക്കാൻ കാരണമാകും. സുഖവും ദു:ഖവും കേവലം ആപേക്ഷികമാണ്. മാത്രവുമല്ല, ഒരനുഭവം ഒരാൾക്ക് ദു:ഖകരമെങ്കിൽ വേറൊരാൾക്ക് സന്തോഷകരമായിരിക്കും. ഒന്നും ശാശ്വതമായി നിലനിൽക്കില്ലെന്നറിയുക. ചിലപ്പോൾ ക്ഷണിക സമയം അനുഭവിക്കേണ്ടി വരുന്ന പ്രയാസം വരും കാലത്തെ ആനന്ദ ജീവിതത്തിന് വഴിയൊരുക്കുമെങ്കിൽ എന്തിന് പരിഭവിക്കണം?

ഇത് ഒരു വശം; മറുവശം, ദു:ഖം വിലയ്ക്കു വാങ്ങുന്നവരുമുണ്ട്. സന്തോഷിക്കേണ്ടുന്ന പല അവസരങ്ങളിലും വെറുതെ ദു:ഖിച്ചിരിക്കേണ്ടിവരുന്ന ഗതികേട് ചിലർക്ക് ഉണ്ടാകാറുണ്ട്. അനുഭവിക്കുന്നത് എന്താണെങ്കിലും അത് അവനവന്റെ സൃഷ്ടിയാണെന്നറിയുക. മുന്നിൽ വന്നുപെട്ട അനുഭവം അനുഭവിക്കുക തന്നെ വേണം. അതിൽ നിന്ന് രക്ഷപ്പെടാൻ ആർക്കും സാധ്യമല്ല. അതിനാലാണ് ഓരോ കാര്യം ചെയ്യുമ്പോഴും വളരെ കരുതലോടെ വേണമെന്ന് പറയുന്നത്. കൈ വിട്ട കല്ലും, വായിൽ നിന്ന് വീണ വാക്കും, നഷ്ടപ്പെട്ട അവസരങ്ങളും, പൊയ്പോയ സമയങ്ങളും ഒരിക്കലും തിരിച്ചു വരില്ല. ഇത് മനസ്സിലാക്കി കരുതലോടെ ഓരോ കാര്യങ്ങളും ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ ഒരുപരിധി വരെ ദു:ഖങ്ങളൊഴിവാക്കാം. എന്നാലും ചിലപ്പോൾ ചില ദുരന്തങ്ങൾ വന്നുപെട്ടേക്കാം. വിവേകികൾ അതും സന്തോഷാനുഭവങ്ങളാക്കി മാറ്റും.

ജീവിതകാലം മുഴുവൻ വ്യസനിച്ചിരിക്കുന്നവരുണ്ട്. അവരുടെ മനോഭാവമാണ് അതിന് കാരണം.

വിനോദ സഞ്ചാരികളേയുംകൊണ്ട് ഒരു കൊച്ചു വിമാനം മലനിരകൾക്ക് മുകളിലൂടെ പറക്കുകയായിരുന്നു. കൂടെയുള്ള സഹായി കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന മനോഹര ദൃശ്യങ്ങളെക്കുറിച്ചും മലനിരകളുടെ സവിശേഷതകളെക്കുറിച്ചും ഇനി കാണാൻ പോകുന്ന കാഴ്ചകളെക്കുറിച്ചും സവിസ്തരം വിവരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. മിക്കവരും കാഴ്ചകൾ കണ്ട് യാത്ര പരമാവധി ആസ്വദിക്കുന്നു. എന്നാൽ ചിലർക്ക് അതിന് സാധിക്കുന്നില്ല. കാരണം, അവർ അകാരണമായി ഭയപ്പെടുന്നു. ഇത്രയും

ഉയരത്തിൽ പറന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന വിമാനത്തിന് വല്ല തകരാറും സംഭവിച്ചാൽ എന്ത് ചെയ്യും? ഹോ, ഓർക്കാൻ കൂടി കഴിയുന്നില്ല. ഭയംകാരണം നിശ്ശബ്ദരായി കണ്ണടച്ചിരിക്കുന്നു. യാത്ര അവസാനിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ എന്ന് അവർ പ്രാർത്ഥിക്കുന്നു. ജീവിതത്തിൽ ലഭ്യമായ ആനന്ദാനുഭവങ്ങൾ ഇവർ ആസ്വദിച്ചില്ല.

ഒരമ്മയുടെ രണ്ടാൺമക്കൾ. അവരുടെ ജോലി ഒരാൾക്ക് കുട നന്നാക്കലും മറേറയാൾക്ക് പപ്പടമുണ്ടാക്കലും. ആ അമ്മ എപ്പോഴും കരഞ്ഞിരിക്കും.

വേനൽക്കാലത്ത് കുട നന്നാക്കുന്ന മകനെ ഓർത്ത് കരയും. അവന് പണിയില്ലല്ലോ. അവനും കുട്ടികളും പട്ടിണി കിടക്കേണ്ടി വരുമല്ലോ ദൈവമേ. മഴപെയ്തിരുന്നെങ്കിൽ ആശ്വാസമായിരുന്നു. മഴ തുടങ്ങിയാൽ പപ്പടമുണ്ടാക്കുന്ന മകനെയോർത്ത് കരയും. അയ്യോ, ഇങ്ങിനെ മഴ പെയ്താൽ എന്റെ മകൻ പണിയില്ലാതെ കഷ്ടപ്പെടുമല്ലോ. അവനും കുട്ടികളും പട്ടിണി കിടക്കേി വരുമല്ലോ ദൈവമേ. ഈ മഴയൊന്ന് അവസാനിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ.

അതാണ് സുഖദു:ഖങ്ങൾ ആപേക്ഷികമാണെന്ന് പറയാൻ കാരണം. ആ അമ്മ വേനൽ കാലത്ത് പപ്പടമുണ്ടാക്കുന്ന മകനേയും മഴക്കാലത്ത് കുട നന്നാക്കുന്ന മകനേയും ഓർത്താൽ എന്നും സന്തോഷിച്ചിരിക്കാം.

ഒരു ഭ്രാന്തൻ ആണിയുടെ മൂർച്ചയല്ലാത്ത ഭാഗം ചുമരിൽ അടിച്ച് കയററാൻ ശ്രമിക്കുകയായിരുന്നു. ഇത് കണ്ട വേറൊരു ഭ്രാന്തൻ ഈ ആണി ഈ ചുമരിന്റേതല്ലെന്നും നേരെ എതിർ വശത്തെ ചുമരിന്റേതാണെന്നും വാദിച്ചു. ആണിയൊന്ന് തിരിച്ച് പിടിച്ചാൽ മതിയെന്ന തിരിച്ചറിവില്ലാത്ത ഭ്രാന്തന്മാർ. കാര്യങ്ങളെ വിവേക പൂർവ്വം തിരിച്ചറിയുക. വർത്തമാന കാലത്തിന്നനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ അതിനെ മാററുക. സന്തോഷകരമായി ജീവിക്കുക.

✵

Letters to the Editor

കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം

Chief Editor, Hydel Bullet

KSEB Engineers' Association, Panavila,
Thiruvananthapuram - 01,
Phone : 0471 - 2330696

hydelbulletin@gmail.com 9447577588

✍ മലയാളത്തിലുള്ള ലേഖനങ്ങൾ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയോ, PDF ഫോർമാറ്റിലോ അയച്ചുതരണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

FINANCIAL ASSISTANCE

KSEB Engineers' Association Benevolent Fund

"One kind deed is more beautiful than a thousand good intentions"

Registrations

Silver plus scheme direct ₹6000/-
From silver scheme to silver plus ₹2000/-
From A class to silver plus ₹4000/-

Online payment facility available

A/c name : KSEBEA BENEVOLENT FUND
A/c No : 57065491922
IFSC : SBIN0070493
VYDYUTHI BHAVANAM TVM BRANCH

+91 85478 06365
+91 94968 25703

www.ksebea.in

Features

- Benovolent claim amount shall be ₹3 lakhs.
- Scheme having provision for extended period up to 70 years.
- In extended period claim shall be ₹25000/-
- Senior engineers can upgrade their A class membership to silver plus scheme for extended period by contributing ₹5000/-
- Medical assistance programme for scheme members.
- Medical loan facility.

Letters by Association

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001
Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in
E-mail: ksebea@gmail.com

President	*General Secretary*	*Treasurer*
Er. N.T. Job	**Er. Sunil K.**	**Er. Santhosh E.**
Vice- Presidents	*Organising Secretaries*	*Secretaries*
Er. G. Shaj Kumar (S)	**Er. B. Nishanth (S)**	**Er. M. Muhammed Rafi (HQ)**
Er. P. Jayakrishnan (N)	**Er. Shine Sebastian (N)**	**Er. Anilkumar G. (S)**
		Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/Letters/2019-20/ 06-02-2020

To

The Chairman & Managing Director
KSEB Limited

Sir,

Sub: - Independent investigation and analysis on recent accidents in Idukki Underground Hydro Electric Power Station.

Ref: Our letter in 2018 to you about the HR policy issues and other matters that affect the safety environments in generating stations

Kindly refer our letter vide reference through which we had warned the administration about the consequences of wrong HR policies in the Hydro Electric Plants

The major Hydro Power Stations in Kerala were commissioned during the period from 1940 to 1987. Though the machines and control systems in some hydro stations have been renovated for their extended life, many relevant components including the water conducting systems in most of the stations are yet to be renovated or replaced. As per CEA norms the useful life of a Hydro Electric Plant is 35 years and most of the power stations in KSEBL have completed their useful life. These stations are being operated now under extended life and it warrants continuous evaluation of the health of various systems in the plant.

This calls for close monitoring and intensive maintenance of the various systems in the plant by competent and experienced engineers, supervisors and technicians with better expertise and skill. Even though all the generating stations are generally made operational with water conducting systems, Turbine systems, Generator systems and other auxiliary systems for different purposes; each power station is different with specific technologies, different manufacturers and the different philosophies in the auxiliary systems. An experienced hand from one generating station may not be able to identify the failure of other stations. Hence, only the experienced hands with relevant expertise in a station shall be competent enough to guarantee minimum period of outage in that station.

The operation and maintenance of power stations cannot be compared with that of the Transmission and Distribution systems. Unlike other sectors, Generation sector need highly skilled manpower in all spheres. They should be well trained, should need a mix of experience and knowledge and there should be a mechanism in every Generating station for proper knowledge

transfer from experienced to dedicated new recruits. Lack of skillset and proper technical knowledge will handicap the personnel from taking informed decisions which many times will be very detrimental for the stations and thereby the organization.

Kindly note that the renovation and modernisation is meant for some more years of extended life and reliable operation and cannot be substituted for the performance of the new machines The machine requires competent and experienced engineers and staff in the station for timely identification of symptoms and rectification of the issues behind symptoms. The errors in the operations or lack of correctness in the operations of the machine shall have serious consequences on the life and availability of the stations. These may also lead to the prolongation of the outage time or maintenance activities

The transfer policies adopted for last several years and especially the online transfer system has jeopardized these fundamental principles of engineering practice in almost every hydroelectric project. It is observed that, most of the experienced engineers working in the generating stations were forced out of the station during the last two general transfers. This has led to a vacuum of Engineers with required expertise and skill level in the generating stations. This has also resulted in spoiling the safety environment and the confidence level of the entire plant in meeting the exigencies.

The present policy is also grossly inadequate to retain talent or attract talent to our prestigious Generating stations. Making things worse the current situation is such that the Generation Projects and Training Centres are getting hijacked and converted into political propaganda stations which is highly deplorable. This is a fact for last several years and such agendas will ultimately erode the predominantly technical nature of the job and other considerations will prevail.

To add to the woes, the recent decision of the management to compress the maintenance schedules and to pressurise the field engineers with respect to the availability of the machines is creating unnecessary issues, additional burden and pressure. These may ultimately lead to skipping of relevant protocols and avoidance of maintenance which they may feel avoidable under pressure.

Maintenance schedules of machines which are running at extended life are getting compressed, Engineers, supervisors and technicians without enough experience, mandatory qualification and training as specified in CEA regulations are not being trained and posted and still Engineers with knowledge and experience are being transferred out without their consent

In short, we may point out that the accidents in many hydroelectric power stations including the recent accidents in Idukki Hydro Electric Power station need to be evaluated in the background of these HR policies. The news and the fears of employees working in the sector need to be addressed in its right earnest rather than brushing aside the issues as trivial. To bring back the confidence of Engineers and staff working in Generating stations, steps need to be taken and it should also convince those who are dedicated to the Generation sector, that no biased decisions are getting implemented. There is no point in conducting a fact finding enquiry by our own Engineers since we are ourselves responsible for worsening the safety environment by implementing a policy change without proper discussion or consideration,

Hence, Association demands that help from Central Electricity Authority may be requested as mandated to conduct an independent evaluation of the real reasons and circumstances that lead to these accidents. Moreover, we need proper recommendations to ensure efficient management of our plants through right philosophies to ensure reliability and availability of our hydro machines. Kindly note that CEA is mandated to help the utilities on such issues with detailed studies and advices

We request the management for immediate actions on our observations and proposals.

Yours faithfully,
Sd/-
General Secretary

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001
Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in
E-mail: ksebea@gmail.com

President	*General Secretary*	*Treasurer*
Er. N.T. Job	**Er. Sunil K.**	**Er. Santhosh E.**
Vice- Presidents	*Organising Secretaries*	*Secretaries*
Er. G. Shaj Kumar (S)	**Er. B. Nishanth (S)**	**Er. M. Muhammed Rafi (HQ)**
Er. P. Jayakrishnan (N)	**Er. Shine Sebastian (N)**	**Er. Anilkumar G. (S)**
		Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/Letters/2019-20/ 06-02-2020

To
The Chairman and Managing Director
KSEBL, Vaidyuthi Bhavanam.

Sir,

Sub : Online General transfer of officers – 2020 –modification - suggestions – reg.

Ref : General Transfer Guidelines of officers dated 12-04-2019

Discussions were held for addressing the anomalies and to suggest modifications for the existing General Transfer guidelines of Officers. In the meeting, we have pointed out many anomalies noticed in the implementation of existing GT guidelines of officers during the past.

After issuance of orders through OLT, in GT 2019, many further transfer orders were released manually, and the process is continuing, violating the guidelines and which is contrary to the spirit of online transfer. We are of the opinion that almost all the above anomalous orders are intentional by utilizing the loopholes in the existing system and serving the interests of a particular Association of Officers in KSEBL.

Even though several discussions / functional committee meetings were held in connection with the proposed modification of the existing Guidelines of Officers and some consensus were obtained in some issues , so many things like **flagging, deemed domicile, male female ratio** etc. are still to be addressed properly .As usual, we are of the opinion that **flagging is unnecessary and we strongly demand that the unfair clause of flagged posts be removed from the guidelines.**

The ill effect of flagging the places is going to be most affected this year in both AE and AEE categories. Most of the AEs and AEEs coming from outside to domicile, especially in cities like Ernakulam, Thiruvananthapuram, Kollam etc are not likely to get their choice of places due to the indiscriminate flagging/Protections resorted in last two years whereby most of the places are now occupied through various protections in guidelines and people cannot be moved.

We have submitted the following suggestions and presented the same in the discussions, to be incorporated in the proposed revision of Guidelines.

1. Flagging should be avoided. However, if flagged list is published beforehand, it should be ensured that no deviation (either addition or deletion from the list shall be allowed during the operation of online transfer)
2. Ensure the security /authenticity of HRIS software, which is a serious concern to be addressed. We also oppose people being posted to IT department/HR department temporarily or in working arrangement, on the pretext that OLT software needs expert intervention.
3. Posting strength & Protection lists (except medical protection) should be finalized and be presented in the forum of Association representatives and the PDF should be published prior to the opening of facility of application for Online Transfer. Either addition or deletion from the list shall not be allowed during the currency of OLT.
4. OLT software shall be run in front of the association representatives, before issuing the final orders and there should be provision to verify the inputs (various protection lists) fed in the software.
5. All Offices in Vydyuthi Bhavanam be considered as a single station while implementing clauses II-14 & III-19 of the guideline.
6. Clause III-10 should be followed while issuing promotion orders.
7. Newly promoted AEs may be posted only after considering the **Domicile IN** request of those who were transferred out from their Domicile during the last GT 2019
8. As we had indicated earlier through letters, Generation shall be given special attention in online transfers and those are ready to be retained in Generation shall be retained there irrespective of the number of years they spent in Generation. Instructions shall be given to modify the guidelines to this extent.
9. Many AEEs and AEs, who got transferred in last General transfer are still not relieved, especially from Generating Stations, only due to the requirement of smooth operation of the Generating Stations. We demand that such places to which they are currently transferred shall be freezed, so that they can join the same places unless they opt out, Necessary directions shall be given to the concerned for the implementation of the same.

Apart from this, Association demands that, grievance orders, after the Online General Transfers which are not through the system, shall be released only after consensus from major Associations. At present these types of transfers are too many and are released without addressing the grievances in the General transfers.

We request your kind intervention to make the online transfer into a foolproof exercise, weeding out unwanted interventions

Yours faithfully,
Sd/-
GENERAL SECRETARY

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001

Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in E-mail: ksebea@gmail.com

President	*General Secretary*	*Treasurer*
Er. N.T. Job	**Er. Sunil K.**	**Er. Santhosh E.**
Vice- Presidents	*Organising Secretaries*	*Secretaries*
Er. G. Shaj Kumar (S)	**Er. B. Nishanth (S)**	**Er. M. Muhammed Rafi (HQ)**
Er. P. Jayakrishnan (N)	**Er. Shine Sebastian (N)**	**Er. Anilkumar G. (S)**
		Er. Nagaraj Bhat K (N)

KSEBEA/Letters/2019-20/ 07-02-2020

To

Dr. B. Ashok IAS,
Secretary to Government (Power)
Government of Kerala, Thiruvananthapuram

Respected Sir,

Sub : KSEBL – Operation of Pension Fund – urgent intervention requested –reg.

Ref : Tripartite Agreement dated 01-08-2014 between the Govt. Of Kerala, KSEBL and the Associations of Employees

We earnestly invite your attention to the following matters in respect of the Operation of the **'Master Trust Fund'** and request immediate intervention and corrective action in the present operation of the Fund.

While re-vesting the assets and liabilities of erstwhile KSEB into the new company KSEBL, as per the provisions of the Second Transfer Scheme, a Tripartite Agreement was signed between the Government of Kerala, KSEBL and representatives of Associations of Officers and Employee Unions. As per provisions of the Tripartite agreement, a "Master Trust Fund" was to be established to discharge the **terminal liabilities and pension obligations** in respect of all the Employees of KSEB as on 31-March-2013. Though the Master Trust Fund was established, there is no concrete action from the management for the continued operation of the Trust. This has created apprehensions and fear among employees of KSEBL, which is already creating a productivity dip. The total liabilities on this account estimated by Actuaries were **₹. 12,418.72 Cr** as on 31.03.2013. It is conveyed in between through ARR submitted at KSERC, that two series of Bonds amounting to **₹.** 8144 Crore were issued by the Board to meet this liability. The Fund formation was delayed for about four years ie. till 01-04-2017 because of issues relating to Income Tax exemption.

Subsequently, actuarial valuation of the liability as on 31-03-2017 showed that the liability has increased to **₹.** 16147.70 Cr. There is a rise of **₹.** 3728.98 Cr during the period from 2013 to 2017 and a further addition of **₹.** 1584.87 crore based on the actuarial valuation of 31.03.2018. In the ARR & ERC Petition filed before KSERC, KSEB Ltd stated that in order to meet this additional liability, it was decided to issue additional bonds amounting to **₹.5314 Cr** to the Master Trust. The State Regulatory Commission allows interest on the Master Trust Liability to be recovered through Tariff. However, the principal amount repayment is not allowed to be recovered through Tariff. In the petition, KSEBL has proposed to prepare a detailed scheme in consultation with the Government and the same is to be submitted separately.

KSERC in the order (08-07-2019) has noted several limitations in the proposal such as:

- The actuarial valuation is not in line with the formation of Master trust and its funding.
- The fund values reflected in the annual accounts of the years 2017-18 and 2018-19 shows gross mismatch and is not explained
- The trust is not functioning as it is originally envisaged.
- KSEB Ltd could not explain why the additional liability created on account of valuation needs to be funded at a rate of 10%, though no bonds were issued till date.
- The proposal of KSEB Ltd does not show proof of any amortization of the additional liability and how the same is accounted in the books of accounts properly.

Thus, it is evident that the Master Trust is not functioning as originally envisaged as per provisions of the Tripartite agreement. The Trust is not functioning properly and does not even regularly meet and decide on matters as per the Bye-laws and is not maintaining accounts for stake holder's verification. **This is a very serious matter constituting violation of the provisions of the Tripartite agreement.**

Besides the above, based on the following clauses of Tripartite agreement, we would like to get clarifications regarding the following :-

- Clause 6(9) of the Second Transfer Scheme envisages bonds to be issued to Master Trust by KSEBL. If bonds were issued for Rs 8144 Crore the details of issue, duration and coupon rate may please be directed to be shared to all the associations of employees. Since the bonds are issued to Master Trust interest payment should have commenced from the first year itself.
- Bonds are issued for 10 year and 20 year periods and principal repayment as per our understanding is after maturity period of 10 years or 20 years. Then why KSEB has stated in ARR that it has started principal repayment. This needs to be clarified
- Since Clause 6(9) envisages that KSEB is liable for interest and principal repayment to Master Trust, why KSERC is taking a stand that they will not approve principal repayment.
- In the Tripartite Agreement in Clause 2-(k), it is also stated that apart from the issue of bonds, State Government will fund Rs 3186 Crore over next 10 years from the date of signing, towards unfunded terminal liabilities. It is also stated that another Rs 584 Crore will be funded by State Government through budgetary allocation. It may be got clarified as to what all steps KSEBL management has taken till date to realise the above commitment, which was extended through the Tripartite Agreement
- Master Trust is a separate entity and need to be managed with a different perspective. Since the KSEBL management will have conflict of interest in managing the funds related to terminal benefits of employees, there is an urgent requirement to form the Master Trust with representatives of signatories of Tripartite Agreement as originally envisaged.
- As per Transfer scheme and Agreement, KSEB shall also transfer annual pension contributions to the fund based on actuarial valuations. Any additional liability shall be shared by State Govt and KSEBL in a specified ratio as per Clause 2(k) of the agreement. It is needless to point out that only if the Master Trust is made functional properly, any such liabilities can be tracked.

It is very clear that, there is lack of transparency in the functioning of Master Trust and accounts related to the Pension fund.

Being a signatory on the First part in the Tripartite Agreement on behalf of the Govt. of Kerala, we, (the signatory as Third part) earnestly request your good office to direct the KSEBL, the signatory as Second part in the Tripartite Agreement to take immediate action for the proper operation of the Master Trust Fund as envisaged in the provisions of the Tripartite agreement . It may be noted that Clause 2(u) of the Tripartite Agreement empowers the State Government to positively intervene in this matter.

Your immediate intervention and corrective action to ensure the proper operation of the Fund is solicited to arrive at a speedy remedy of the issue.

Thanking you,
Yours faithfully,
Sd/-
General Secretary

KSEBEA 11th Seminar Series District Level Competitions held

Kasaragod

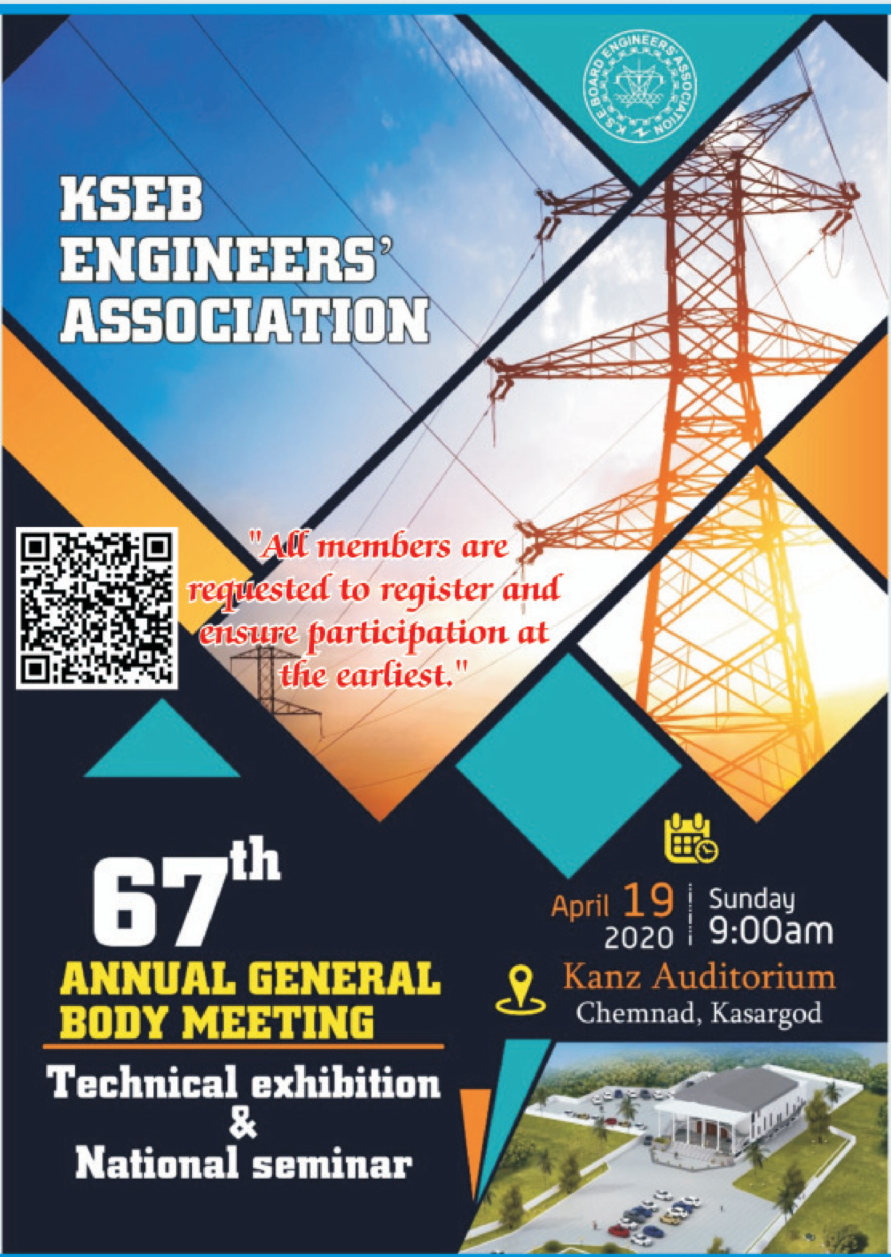
Muvattupuzha Region

Palakkad

Thrissur

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION
Hydel Bullet Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2019-2021

Price ₹ 10
Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)WPP/203/ 2019 - 21 at Tvpm. RMS
Date of Publication 26-02-2020



Edited, Printed & Published by Muraly P, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01, Ph:0471-2330696, Email: hydelbulletin@gmail.com, Web: ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom,Trivandrum - 4 , Mob : 8138 91 81 91, bhagathprinters@gmail.com

For private circulation only