HYDEL BULLET

Issue - 10, Vol - 8, October 2020

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers'Association

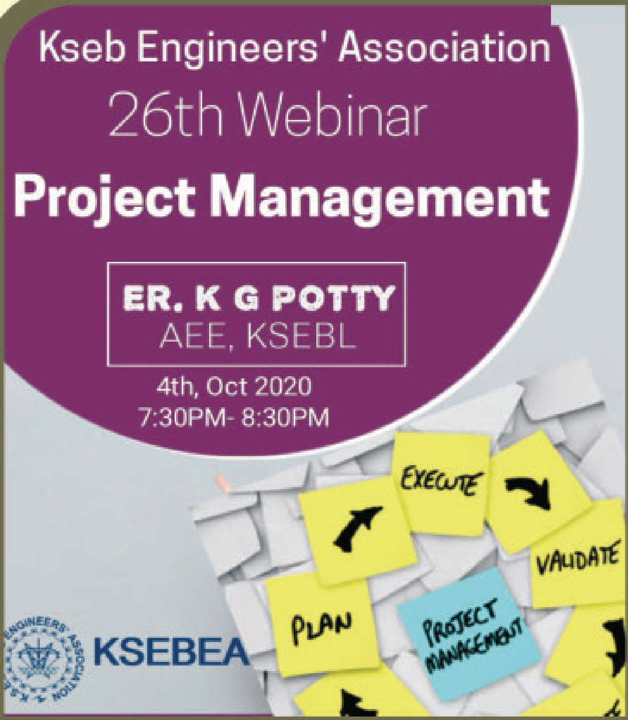
HEIGHT OF INDECISIVENESS

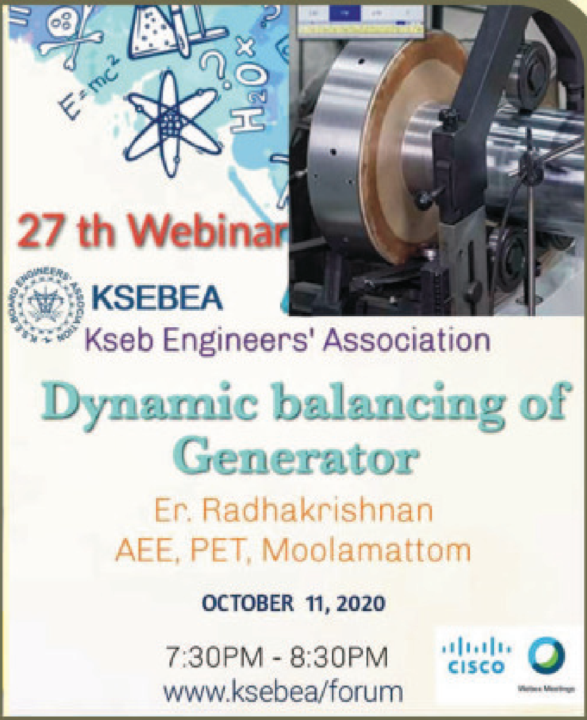
The recent event related to the hearing conducted by Electrical Inspectorate with regard to a fatal accident has again brought the issue of licensing of petty contractors into limelight. The Assistant Engineer of the Electrical Section, where the fatal accident occurred has been made the first culprit since she/he has not issued Work Order to a licensed petty contractor as per the regulations of the Central Electricity Authority.

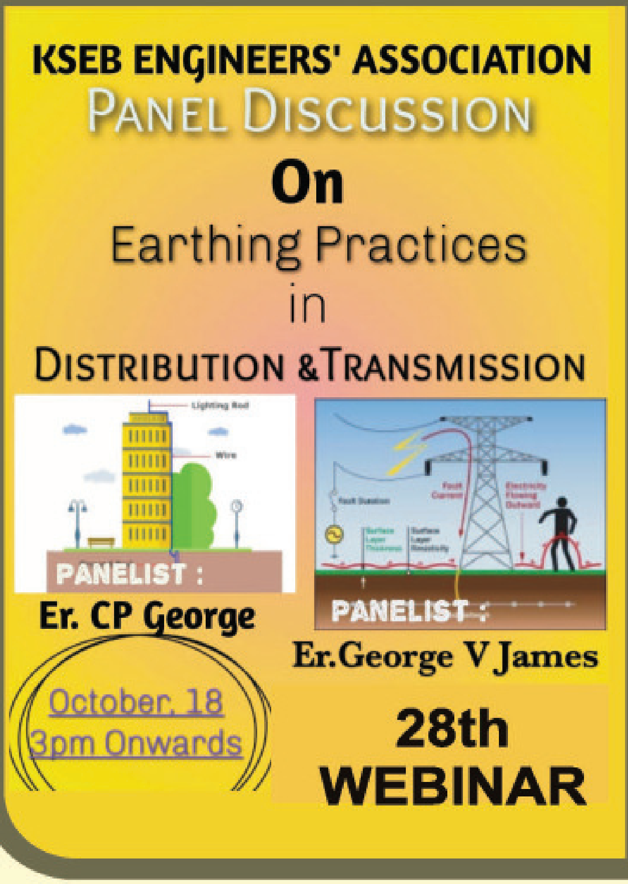
We have regulation 3 of CENTRAL ELECTRICITY AUTHORITY REGULATIONS, 2010; which specifies that *a supplier or a consumer, or the owner or a contractor who has entered into a contract with a supplier or a consumer shall designate persons for the purpose to operate and carry out the work on electrical lines and apparatus. No person shall be designated under, unless he possesses a certificate of competency or electrical work permit, issued by the Appropriate Government.*

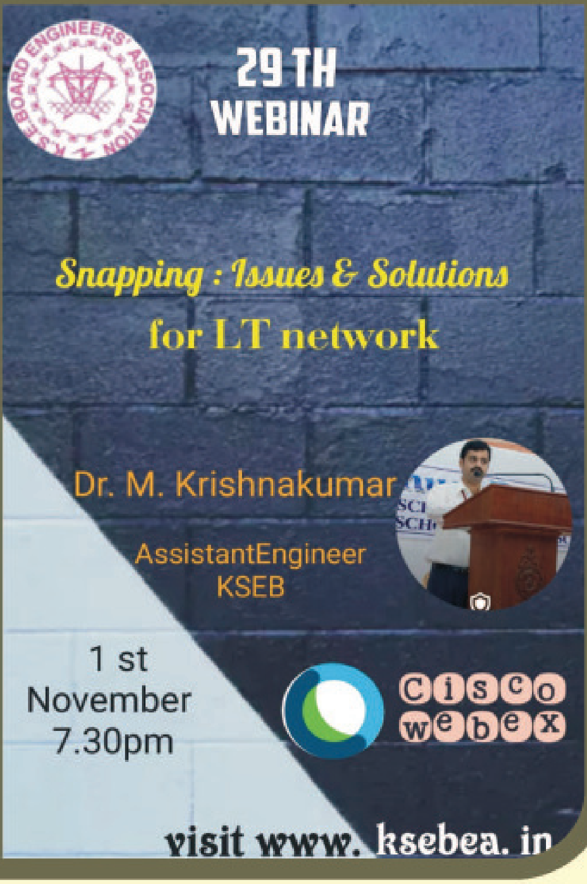
Again regulation 29 of the CENTRAL ELECTRICITY AUTHORITY (MEASURES RELATING TO SAFETY AND ELECTRIC SUPPLY) REGULATIONS, 2010 clearly speaks about the precautions to be adopted by consumers, owners, occupiers, electrical contractors, electrical workmen and suppliers with respect to usage of electricity.

Cont...page 4


Kseb Engineers' Association
26th Webinar
Project Management
ER. K G POTTY
AEE, KSEBL
4th, Oct 2020
7:30PM- 8:30PM
EXECUTE
VALIDATE
PLAN
PROJECT MANAGEMENT
KSEBEA


27 th Webinar
KSEBEA
Kseb Engineers' Association
Dynamic balancing of Generator
Er. Radhakrishnan
AEE, PET, Moolamattom
OCTOBER 11, 2020
7:30PM - 8:30PM
www.ksebea/forum
cisco


KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION
PANEL DISCUSSION
On
Earthing Practices
in
DISTRIBUTION &TRANSMISSION
PANELIST :
Er. CP George
PANELIST :
Er.George V James
October, 18
3pm Onwards
28th
WEBINAR


29 TH
WEBINAR
Snapping : Issues & Solutions
for LT network
Dr. M. Krishnakumar
AssistantEngineer
KSEB
1 st
November
7.30pm
cisco
webex
visit www. ksebea. in

KSEB Engineers' Association
Office Bearers 2019 - 21

ASSOCIATION

President
Er. N.T. Job

Vice-Presidents
Er. G. Shaj Kumar (S)
Er. P. Jayakrishnan (N)

General Secretary
Er. Sunil K.

Treasurer
Er. Santhosh E.

Organising Secretaries
Er. Nishanth B. (S)
Er. Shine Sebastian (N)

Secretaries
Er. M. Muhammad Rafi (HQ)
Er. Anilkumar G. (S)
Er. Nagaraj Bhat K. (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman
Er. Sajeev K.

Vice Chairman
Er. Resmi P.S.

Secretary
Er. Haridas Vijayan

Treasurer
Er. Pradeep S.V.

Joint Secretaries
Er. Naveen T.R. (South)
Er. Pramod Kumar M. (North)

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. P. Muraly

Associate Editors
Er. Sreekumar P.K.
Er. Induchoodan D.R.
Er. Anoop Vijayan
Er. Priyanka P.S.

Ex. Officio Members
Er. Sunil K.
Er. Santhosh E.

HYDEL BULLET

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 8 Issue - 10 October 2020

Contents

- Editorial
- മഹാമാരി (കവിത) — *Er. അബ്ദുൾകലാം*
- വൈദ്യുതി അപകടങ്ങളിൽ സൃഷ്ടിയും സംഹാരവും അരുത് ... — *Er. എൻ.ടി.ജോബ്*
- ഞാനും എന്റെ പ്രമോഷൻ സ്വപ്നങ്ങളും — *Er. ഹരികുമാർ എ.ബി.*
- Promotion & Increments - KSEBL need a timely gear shift — *Er. K.G. Potty*
- വാട്ട്സ് ഓൺ യുവർ മൈൻഡ് ? (കഥ) — *Er. അനീഷ് ഫ്രാൻസിസ്*
- RIF® Bushings — *Er. Dony C.S.*
- വിലയ്ക്കുവാങ്ങുന്ന വിപത്തുകൾ - 6 പൊട്ടുന്ന കമ്പികളും പൊലിയുന്ന ജീവിതങ്ങളും — *Er. ഇ.എം. നസീർ*
- ചിരി (സുഭാഷിതം) — *Er. കെ. ശശിധരൻ*
- ഓർമ്മയിലെന്നെന്നും (ഓർമ്മക്കുറിപ്പ്) — *Er. സി. വിജയകുമാർ*
- Prejudices and Preconceived notions — *Er. Thomas Kolanjikombil*
- Letters by Association

The regulation says that No electrical installation work, including additions, alterations, repairs and adjustments to existing installations, except such replacement of lamps; fans, fuses, switches, domestic appliances of voltage not exceeding 250V and fittings as in no way alters its capacity or character, shall be carried out upon the premises of or on behalf of any consumer, supplier, owner or occupier for the purpose of supply to such consumer, supplier, owner or occupier except by an electrical contractor licensed in this behalf by the State Government and under the direct supervision of a person holding a certificate of competency and by a person holding a permit issued or recognised by the State Government. Provided that in the case of works executed for or on behalf of the Central Government and in the case of installations in mines, oil fields and railways, the Central Government and in other cases the State Government, may, by notification in the Official Gazette, exempt on such conditions as it may impose, any such work described therein either generally or in the case of any specified class of consumers, suppliers, owners or occupiers. No electrical installation work which has been carried out in contravention of these regulations shall either be energised or connected to the works of any supplier.

The regulation clearly mentions that it is the agency of the State Government which needs to give permission for carrying out the works. In our state, the government has made Kerala State Electricity Licensing Board under Department of Electrical Inspectorate as the responsible agency for issuing contract license for work. The Main Functions of Kerala State Electricity Licensing Board are well defined includes grant Licence to Electrical Contractors.

The relevant CEA safety regulations came into force from 2010, and KSEBL has been mandated to implement these regulations. But the attitude of the KSEBL management to enforce these regulations were not positive and hrequested extension for implementation citing some excuses. After several extensions, the state government directed KSEBL to enforce these provisions strictly on its installations and did not extend the exceptions beyond March 31, 2017. Accordingly, KSEBL issued a blanket Board Order on March 2017 mandating that the work orders shall be issued only to the licensed electrical contractors. But three years have elapsed now and still work orders at section offices and PMU offices are being issued to petty contractors who do not have any kind of licenses to work on electrical installations.

Actually, the blanket Board Order for enforcing the requirement of license for electrical work, without addressing any of the real issues in availing the contract licences for electrical work, was just a document for passing the responsibility to field engineers and created a situation in the field with respect to the execution of

work. The financial and competency issues in engaging the supervisors with appropriate competency certificate during execution of works as per regulation 3 of CEA safety for availing the license is notaddressed in the KSERC approved estimate rates nor issued a direction accordingly. As such, the mechanism of execution continued in the same mode and no existing contractor taken any interest or initiative to avail the electrical work license due the extra financial implications and other complications. Each section office has one or two petty contractors who engage in the daily routine activities of the section namely maintenance works, deposit works, vehicle dashing works and the service connection line works. They are a small team with a vehicle comprising of five or six workers. The main income earning of these petty workers is the bill amount given by KSEBL. Hence a sudden enforcement of these regulations might hamper their sole bread winning activity. But KSEBL had got ample opportunity to convert them into licensed contractors from 2010 to 2017. But instead of framing a system for converting these petty contractors into licensed contractors, KSEBL had each time sought extension from the government under the pressure imposed by trade unions. In the end, learning that no further extension will be obtained, Board released a unilateral Board Order without addressing any of the real issues in its enforcement and passed the buck and risk to the field engineers who have authorised majority of the work execution by violating the regulation. The top management of KSEBL are playing safe at the cost of the field engineers & field staff and leaving them at the mercy of Police and regulatory authorities during every eventualities that have happened in a plant or in the site during a work. Regulatory agencies have started questioning the Assistant Engineers of Electrical Section offices about the violation of the Board Order and personal cases being registered against Assistant Engineers by the Police under IPC. Three years have elapsed since April 2017 and the engineers issuing work orders to non-licensed contractors are now vulnerable against prosecution.

Instead of addressing the real issues, including financial issues and HR competency issues, in implementing the relevant provisions of the safety regulations by devising appropriate systems, it is observed that the actions of the top management was to pass the buck to the field engineers and are highly deplorable.It is strange that personal cases are being booked against the field engineers and the field staff for the accidents that happens during the execution of entrusted responsibilities in their capacity as an employee of KSEBL. It is to be noted that they are working under the safety environment and systems provided by the organisation and the organisation is responsible for their competency level also. They are supposedto be entrusted with a specific job or responsibility based on the competency

and condition of health only. The top management is directly responsible for any dilution of these factors unless managers and field engineers have the option to evaluate and reject. Under such circumstances, how the individual or the supervisor or the staff alone can be made personally responsible for the accidents that happens during a work done by him in the capacity as an employee? As per the law, in addition to the relevant employee, the Owner of the Company represented by Company Secretary or

CMD or any of the Directors also need to be an accused in the accident cases. And we request that same need to be made applicable in KSEBL at the earliest to ensure the seriousness in handling safety matters.

We may point out that compliance of relevant safety provisions in CEA safety regulation is particularly important in improving the safety environment in KSEBL networks and plants. Hence appropriate actions need to be taken immediately to devise appropriate mechanism to enforce the same and appropriate instructions may be issued to engineers to act accordingly to implement the relevant regulations and the Board Order fully in its letter and spirit.

കവിത

" മഹാമാരി"

അബ്ദുൾകലാം
ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ

ഈ നൂറ്റാണ്ടിൻ മഹാമാരി
ചൈനയിൽ തുടങ്ങി
കരകൾ താണ്ടിയും
ആഴിയും ആകാശവും കടന്നും
ആഗോളവൽക്കരണമെന്ന പോൽ
ലോകമാകെ നാശം വിതച്ച്
അതിലേറെ മരണങ്ങളും
നാളെയെകുറിച്ച് അവ്യക്തതയും
അതിശയം അതിവേഗം പടരുന്നു.
അപ്രതീക്ഷിതം ഈ മഹാമാരി
ആരും പ്രതീക്ഷിച്ചില്ല
ഒട്ടും നിനച്ചില്ലിതുപോലെ.
ആളില്ല ആൾക്കൂട്ടമില്ല
സ്കൂളില്ല സമരമില്ല
കളിയില്ല മത്സരമില്ല
സിനിമയില്ല ഷൂട്ടിങ്ങുമില്ല
വിവാഹമില്ല ആർഭാടമില്ല
ക്ലബ്ബില്ല പാർട്ടിയില്ല
അടച്ചു ദേവാലയങ്ങൾ
നിർത്തി കൂട്ട പ്രാർത്ഥനകൾ
ഒഴിവാക്കി ഉത്സവങ്ങളും
അമ്പരന്നപോൽ മതങ്ങളും
അകലം പാലിച്ചും
സൗഹൃദങ്ങൾ ഒഴിവാക്കിയും
വായും മൂക്കും മൂടി മനുഷ്യർ
കൈകളും കഴുകുന്നു
അതിർവരമ്പുകൾ കടന്ന
മനുഷ്യന്റെ പ്രവർത്തികൾക്ക്
ദൈവം നൽകിയ ശിക്ഷയാകാം
ഈ നൂറ്റാണ്ടിൻ മഹാമാരി.

തീജ്വാല

വൈദ്യുതി അപകടങ്ങളിൽ സൃഷ്ടിയും സംഹാരവും അരുത്...

Er. എൻ.ടി. ജോബ്
പ്രസിഡന്റ്, KSEBEA

വൈദ്യുതി അപകടങ്ങൾ കുറച്ചുകൊണ്ടു വരുന്നതിനായി ആത്മാർത്ഥമായ നടപടികളൊന്നുംതന്നെ ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടാവുന്നില്ലെന്നതാണ് സത്യം. കൊട്ടിഘോഷിച്ചുകൊണ്ട് കുറേ കാട്ടിക്കൂട്ടലുകളല്ലാതെ, യഥാർത്ഥത്തിൽ അപകടങ്ങൾ കുറച്ചുകൊണ്ടുവരുന്ന നടപടികൾക്കുപകരം അപകടങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ ഉതകുന്ന തരത്തിലുള്ള കാര്യങ്ങളാണ് ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തു നിന്നും ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്.

എവിടെയെങ്കിലും വൈദ്യുതി ശൃംഖലയിൽ നിന്നും വൈദ്യുതി ആഘാതത്തിനിടയായി മരണം സംഭവിച്ചാൽ ബലിയാടുകളെ സൃഷ്ടിക്കുന്ന പണി മാത്രമാണ് ബോർഡ് ചെയ്യുന്നത്. അപകട വാർത്തയിൽ നിന്നും തടിയൂരുന്നതിനായി സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറെയടക്കം ബലിയാടാക്കി സസ്പെന്റ് ചെയ്യും. ഇതിനെ തുടർന്നുള്ള അന്വേഷണത്തിന്റെ പേരും പറഞ്ഞ് ഇലക്ട്രിക്കൽ ഇൻസ്പെക്ടർമാർ കുറ്റപത്രവും നൽകും, അവരുടെ ജീവിതം പിന്നെ ദുരിതത്തിലാകും. ക്രിമിനൽ കേസിൽ പ്രതിചേർക്കപ്പെടുന്നതോടുകൂടി സ്വയം കേസ് വാദിക്കുകയും കോടതി ചെലവ് സ്വയം വഹിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടി വരുന്നു. ഇത് സംഹാരത്തിനു തുല്യമാണ്. വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ സെക്ഷൻ ഓഫീസിൽ ജോലി ചെയ്തുപോയി എന്ന ഒറ്റ അപരാധം മാത്രമാണ് അവർ ചെയ്തത്. അവർക്കു ലഭിക്കുന്ന ശിക്ഷ വളരെ പ്രയാസമേറിയതുമാകുന്നു എന്നതാണ് ഇന്നത്തെ അവസ്ഥ.

കമ്പി പൊട്ടിവീണ് അപകടമുണ്ടായാലും ലൈനിൽ നിന്നും ഷോക്കടിച്ചാലും പോസ്റ്റ് ഒടിഞ്ഞുവീണുണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങൾക്കുമെല്ലാം ഒന്നാം പ്രതിയാക്കുന്നത് സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറെയാണ്. വൈദ്യുതി ശൃംഖലയുടെ കസ്റ്റോഡിയൻ എന്ന പേരിലാണ് ഇത്തരത്തിലുള്ള നടപടിയുണ്ടാകുന്നത്. എന്നാൽ ഈ അപകടകരമായ ശൃംഖലയുടെ ഉടമയുടെ പേരിൽ കേസൊന്നും ചാർജ് ചെയ്യുന്നില്ല എന്നതാണ്

വിരോധാഭാസം. ബില്ലുകളെക്കുറിച്ചുള്ള കേസുകളാണെങ്കിൽ ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയെ പ്രതിചേർക്കുമ്പോൾ അപകടങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽമാത്രം അങ്ങനെയല്ല. അതുകൊണ്ട് പ്രതിചേർക്കപ്പെടുന്നവർക്ക് ബോർഡിന്റെ നിയമ സഹായം ലഭ്യമല്ലാതാകുന്നുവെന്നതാണ് വാസ്തവം.

ഈയിടെ പുതിയ സംഭവ വികാസം കൂടി ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. ലൈസൻസ് ഇല്ലാത്ത കരാറുകാർക്ക് വർക്ക് ഓർഡർ കൊടുത്തതിന്റെ പേരിലും അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെ പ്രതിചേർക്കുന്ന പ്രവണത കൂടി വരികയാണ്. ലൈസൻസില്ലാത്ത കരാറുകാരാണ് ഭൂരിപക്ഷം സെക്ഷൻ ഓഫീസിനു കീഴിലും പ്രവൃത്തികൾ ഏറ്റെടുത്ത് നടത്തുന്നത്. ലൈസൻസില്ലാത്ത കരാറുകാർക്ക് പ്രവൃത്തികൾ ഏറ്റെടുത്തു നടത്തുന്നതിനുള്ള അനുവാദം 2017 മാർച്ചിൽ അവസാനിച്ചുവെന്ന് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഈ അനുവാദം പിന്നീട് നീട്ടികിട്ടുന്നതിനുവേണ്ടി ബോർഡ് അധികാരികൾ ശ്രമിച്ചുവെങ്കിലും ലഭ്യമായിട്ടില്ല. ഈ പശ്ചാത്തതലത്തിൽ ലൈസൻസില്ലാത്ത കരാറുകാരെ ക്വട്ടേഷൻ/ടെൻഡർ നടപടികളിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കി നിറുത്തുന്നതുമാത്രമാണ് പ്രായോഗികം. ഇത് അറ്റകുറ്റപണികളെയും പ്രവൃത്തികളെയും ബാധിക്കുമെങ്കിലും അത്തരം ഒരു നിലപാടിലേക്കുപോകാതിരിക്കുവാൻ സാധിക്കാത്ത അവസ്ഥയിലാണ് സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർ. സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ജീവനക്കാരെ വളരെ മോശമായ രീതിയിലാണ് ബോർഡ് കാണുന്നത്; ഇത് തികച്ചും തെറ്റായ സമീപനമാണ്. വൈദ്യുതി ബോർഡ് വൈദ്യുതി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന കമ്പനിയാണെങ്കിലും, അതിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തത്തിൽ വരാത്ത കാര്യങ്ങൾ കൂടി സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ജീവനക്കാരുടെ തലയിലിട്ടുകൊണ്ട്, അവരെയെല്ലാം കഠിനമായി പീഡിപ്പിക്കുകയാണ്.

കേരള സർക്കാർ സൗരോർജ്ജ പദ്ധതികൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി അനെർട്ട് എന്ന സ്ഥാപനം നടത്തിക്കൊണ്ട് പോകുന്നുണ്ട്. അങ്ങനെയൊരു സ്ഥാപനം നിലവിലുള്ളപ്പോൾ തന്നെ വീടുകളുടെ മുകളിലെ സോളാർ പദ്ധതികൾ ബോർഡ് ഏറ്റെടുത്തു നടത്തുന്നത് എന്തിനുവേണ്ടിയാണ്. ഇനി മുതൽ അതിനുള്ള മെയിന്റനൻസും സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ജീവനക്കാർ തന്നെ ചെയ്യേണ്ട ഗതികേടിലാണ് ഇപ്പോഴുള്ളത്. ഈ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അതിന്റെ നോഡൽ ഏജൻസിയായ അനെർട്ടിനെ ഏൽപിച്ചാൽ എന്താണ് തകരാറ്. ഇതിന്റെ പേരിൽ ചിലർക്ക് പ്രശസ്തിയും മറ്റു ചിലർക്ക് മറ്റെന്തെങ്കിലും ലഭിക്കുകയുമായിരിക്കും, അതിനുവേണ്ടി ജീവനക്കാരെ ബലിയാടാക്കുന്നത് എന്തിനുവേണ്ടിയാണ്. അതുപോലെ തന്നെയാണ് കെ-ഫോണിനു വേണ്ടി ജീവനക്കാരെ നിയോഗിക്കുന്നത്. ഇന്നത്തെ നമ്മുടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി, വൈദ്യുതി മന്ത്രിയായിരുന്ന കാലഘട്ടത്തിലാണ് തെരുവ് വിളക്കുകളെല്ലാം പഞ്ചായത്തുകളെയും കോർപ്പറേഷനെയും മുനിസിപ്പാലിറ്റികളെയും

ഏൽപിച്ചത്. അതിനെ തുടർന്ന് പിന്നീടുണ്ടായ മോഡൽ സെക്ഷൻ പരിഷ്കരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ലൈൻമാൻമാരുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കുകയും ചെയ്തു. ഈ അവസ്ഥയിലാണ് വീണ്ടും തെരുവ് വിളക്കുകളുടെ ഉത്തരവാദിത്തം സെക്ഷൻ ഓഫീസിന്റെ തലയിലേക്കു വരുന്നത്. എൽ.ഇ.ഡി. ബൾബാക്കി മാറ്റുന്നതിന്റെ ഭാഗമായാണ് ഇതെന്നു പറയുന്നുണ്ടെങ്കിലും ഇത് സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ജീവനക്കാരുടെ തലയിൽ ഇടിത്തീയായി മാറാൻ അധികസമയം വേണ്ടിവരില്ല.

കേരളത്തിലെ ഊർജ സംരക്ഷണ പ്രവർത്തനങ്ങളെ ഏകോപിപ്പിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി എനർജി മാനേജ്മെന്റ് സെന്റർ എന്ന സ്ഥാപനം സർക്കാരിനുകീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. പിന്നെ എന്തിനാണ് അത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ സെക്ഷൻ ഓഫീസിന്റെ വച്ചുകൊടുക്കുന്നത്.

തെരുവു വിളക്കുകളുടെ പരിപാലനം ത്രിതല പഞ്ചായത്തുകളി ലേക്കു മാറിയപ്പോൾ, സെക്ഷൻ ഓഫീസി ലെ പരാതികളുടെ പ്രവാഹം കുറെയധികം കുറഞ്ഞതായിരുന്നു. ഇനി വാർഡ് മെമ്പർമാരുടെയും കൗൺസിലർമാരുടെയും പരിഭവങ്ങൾക്ക് സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ജീവനക്കാർ വിധേയരാകേണ്ടിവരും. പോസ്റ്റിനു പോസ്റ്റിനു തെരുവുവിളക്കുകൾ ഉള്ളതുകൊണ്ട് പരാതികളും വളരെയേറെ വരികയും ചെയ്യും.

മോഡൽ സെക്ഷന്റെ വരവോടുകൂടി താറുമാറായ മെയിന്റനൻസ് ജോലികളുടെ പരിണിതഫലമാണ് കൂടുതൽ കൂടുതൽ കമ്പികൾ പൊട്ടിവീഴുന്നതിന് ഒരു കാരണം. മോഡൽ സെക്ഷനുകളുടെ രൂപീകരണത്തിനുശേഷം മെയിന്റനൻസ് ജോലികൾ കൃത്യമായി നടക്കുന്നില്ലെന്നത് എല്ലാവരും സമ്മതിക്കുന്ന കാര്യമാണ്. ഇപ്പോൾ സുരക്ഷാ കമ്മീഷണറുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം ഒരു മാസം കൊണ്ട് കേരളം മുഴുവൻ ടച്ചിംഗ്സ് ഒഴിവാക്കിയെടുക്കുവാൻ ഓടിപ്പാഞ്ഞു നടക്കുന്നുണ്ട് സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ജീവനക്കാർ നടക്കുന്നത്രയും നടക്കട്ടെ, അത്രയും നല്ലത് തന്നെ.

നമ്മുടെ വൈദ്യുതിശൃംഖല നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ പാലിക്കേണ്ട നിബന്ധനകളൊന്നും പാലിക്കാതെയാണ് വലിച്ചു നീട്ടുന്നത്. പുതിയതായി വലിക്കുന്ന ലൈനുകൾക്കെങ്കിലും മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ടുള്ള നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുവാൻ വേണ്ടതായ സാധന സാമഗ്രികൾ വാങ്ങി നൽകേണ്ട ബാധ്യത ബോർഡ് ഏറ്റെടുക്കേണ്ടത് അനിവാര്യമാണ്.

മറ്റുള്ള സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ നിന്നും വ്യത്യസ്തമായി കേരളം മൊത്തത്തിൽ ഒരു നഗരമാണ്. ആ നിലയ്ക്കുതന്നെ വൈദ്യുതി ശൃംഖലകൾ അപകടരഹിതമായി നിലനിറുത്തേണ്ട ബാധ്യതയും നമുക്കുണ്ട്. ചില നഗരങ്ങൾ കേന്ദ്രീകരിച്ച് കേബിളുകൾ സ്ഥാപിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും അത് വ്യാപകമായി ഉപയോഗിച്ചു തുടങ്ങിയിട്ടില്ല. ഘട്ടം ഘട്ടമായി നമ്മുടെ ഓവർ ഹെഡ് ലൈനുകൾ ഇൻസുലേറ്റഡ് ലൈനുകളായി മാറ്റിയെടുക്കേണ്ടതാണ് ജനങ്ങൾക്കു നല്കാവുന്ന അപകട രഹിതമായ വൈദ്യുതി ശൃംഖലയുടെ ആദ്യ കാൽവെയ്പ്പ്.

മോഡൽ സെക്ഷന്റെ വരവോടുകൂടി സെന്റർ സംവിധാനം ഇല്ലാതാവുകയും ഗ്യാങ്ങുകളാവുകയും ചെയ്തു. ഇതോടു കൂടി വിതരണ മേഖലയിൽ ലൈനുകളും ട്രാൻസ്ഫോർമറുകളും പരിപാലിക്കുന്നവർ ഇല്ലാതാവുകയും ഒരു സെക്ഷൻ ആഫീസിന്റെ കീഴിൽ വരുന്ന ശരാശരി നൂറോളം ട്രാൻസ്ഫോർമറുകളുടെയും നൂറുകിലോമീറ്റർ എച്ച്. ടി. ലൈനിന്റേയും നാനൂറു കിലോമീറ്റർ ലോ ടെൻഷൻ ലൈനിന്റെയും ഒരേയൊരു കസ്റ്റോഡിയൻ ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ മാത്രമായി. അതുകൊണ്ട് അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർ പ്രാർത്ഥന യിലാണ്. “കാറ്റേ നീ വീശരുതിപ്പോൾ, മഴയെ നീ പെയ്യരുതിപ്പോൾ'. എങ്ങാനും കമ്പിപൊട്ടിയാൽ മുൻകൂർ ജാമ്യത്തിനു ഓടേണ്ടിവരും. ഉറക്കത്തിൽ ഫോണിന്റെ ബെല്ലടിക്കുമ്പോൾ ഞെട്ടലോടുകൂടിയാണ് ഉണരുന്നത്, ഒപ്പം പ്രാർത്ഥനയും; ആർക്കും അപകടം സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടാവരുതേ എന്ന്.

കേന്ദ്ര ഇലക്ട്രിസിറ്റി റെഗുലേഷൻ കൃത്യമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഇറക്കിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും അതൊന്നും നമുക്കു ബാധകമല്ലെന്ന രീതിയിലാണ് കെ.എസ്.ഇ.ബി.യിലെ കാര്യങ്ങളുടെ ഗതി.

സംസ്ഥാനത്തൊട്ടാകെയുള്ള വൈദ്യുതി ലൈനുകൾ ഏത് നിമിഷവും അപകടങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാം എന്ന രീതിയിലാണ് നിൽക്കുന്നത്. ഇതൊക്കെ ആലോചിച്ചാൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ മാർക്ക് ഒരു അന്തവുമുണ്ടാവില്ല. ആലോചി ച്ചില്ലെങ്കിൽ അത്രയും ദിവസം സമാധാന വുമുണ്ടാവും. അമ്പതും അറുപതും വർഷം വരെ പഴക്കമുള്ള ലൈനുകളും ശൃംഖല കളും ആണ് സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ ജീവനക്കാർ പരിപാലിക്കുന്നത്. അത്തരം പഴക്കമുള്ള ലൈനുകളിൽ നിന്നും അപകടമുണ്ടാകുമ്പോൾ അതിനു സെക്ഷൻ ഓഫീസിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെ പ്രതി ചേർക്കുന്ന നടപടി ഒരിക്കലും അംഗീകരിക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നതല്ല. കേന്ദ്ര റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷന്റെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ നോക്കിയാൽ 66 കെ.വി. യ്ക്കു മുകളിലുള്ള ലൈനുകളിലാണ് അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർ മേൽനോട്ടം നിർബന്ധമായും വഹിക്കണമെന്ന് നിബന്ധനയുള്ളത്. അങ്ങനെയുള്ളപ്പോൾ ലോടെൻഷൻ ലൈനുകളിൽ നിന്നുമുണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങൾക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെ പ്രതിചേർക്കപ്പെടുന്നതായാണ് കാണുന്നത്. ജനരോഷത്തിൽ നിന്നും രക്ഷനേടുന്നതിനായി അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെ പ്രതികളായി സൃഷ്ടിക്കുകയും അവരുടെ ജീവിതം ക്രിമിനൽ കേസിന്റെ പിന്നാലെ ഹോമിക്കപ്പെടേണ്ടി വരുന്നതും ശരിക്കും സംഹരിക്കുന്നതിനു തുല്യമാണ്. കേസ് വാദം നടക്കുന്ന സമയങ്ങളിൽ കോടതികളിൽ ഹാജരാകുവാൻ സാധിക്കാതെ വരികയോ വിട്ടുപോവുകയോ ചെയ്താൽ എക്സ് പാർട്ടിയായി കോടതിവിധി വരികയും ശിക്ഷവിധിക്കുകയും ചെയ്തെന്നും വരാം. ബോർഡിന്റെ സ്വത്തായ ലൈനുകളുടെ താൽക്കാലിക ചുമതലക്കാരൻ മാത്രമായി എത്തുന്ന

അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർ ജീവിത കാലം മുഴുവൻ അഥവാ കേസ് തീരുന്നതു വരെയും ജാഗരൂകരായി ഇരിക്കേണ്ട അവസ്ഥയാണ് നേരിടേണ്ടി വരുന്നത്. കാല പ്പഴക്കം കൊണ്ടും വ്യവസ്ഥിതികൊണ്ടു മുണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങളിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെ പ്രതിചേർക്കുന്നത് അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടത് കാലഘട്ടത്തിന്റെ ആവശ്യമാണ്. ജീവനക്കാരെ വളരെയധികം കുറച്ചതിനുശേഷം ബാക്കിയുള്ളവരെ ബോർഡിന്റെ ബിസിനസ്സുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത കാര്യങ്ങൾക്കു നിയോഗി ക്കുകയും ചെയ്യുന്നവരെയാണ് ഇത്തരം സംഭവങ്ങളിൽ പ്രതി ചേർക്കേ ണ്ടത്. ഫീൽഡു ജീവനക്കാരെ പലവിധ കാര്യങ്ങൾക്കായി ഓടിച്ചിട്ട് സെക്ഷൻ ആഫീസിന്റെ കീഴിൽ വൈദ്യുതി ശൃംഖലയുടെ പരിപാലനം കൃത്യമായി നടക്കുന്നില്ലെന്ന് പറഞ്ഞ്, അപകടങ്ങളു ണ്ടാകുമ്പോൾ ജീവനക്കാരെ മറ്റുകാര്യ ങ്ങൾക്ക് പറഞ്ഞു വിടുവാൻ പറഞ്ഞവരും കല്പിച്ചവരുമൊന്നും രംഗത്തു വരില്ല. കുറ്റം മുഴുവൻ ഫീൽഡു ജീവനക്കാരുടെ തലയിലും. കെ-ഫോണിനുവേണ്ടി കേബിൾ വലിക്കുന്നതിനിടയിൽ മൂന്നു പേരാണ് ഇതിനകം മരണപ്പെട്ടത്. അതിന്റെ ഉത്തര വാദിത്തത്തിൽ നിന്ന് സെക്ഷൻ ഓഫീസി ലെ ജീവനക്കാർ രക്ഷപ്പെട്ടത് തലനാരിഴയ് ക്കാണ്. സർക്കാരിന് പേരും പ്രശസ്തിയു മുണ്ടാക്കുവാനുള്ള പദ്ധതികൾക്കായി ജീവനക്കാരെ ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ അതുമൂലമുണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങളിലും ജീവനക്കാരെ സംരക്ഷിക്കേണ്ട ബാദ്ധ്യത ബോർഡിനുണ്ടെന്ന സത്യം മറന്നു പോകരുത്. നാടൻ ചൊല്ലുപോലെ തല്ലു മുഴുവൻ ചെണ്ടയ്ക്കും വരവു മുഴുവൻ മാരാർക്കും എന്നപോലെയുള്ള ഇപ്പോഴ ത്തെ അവസ്ഥയ്ക്കു മാറ്റം വരേണ്ടിയി രിക്കുന്നു. എല്ലാം ജീവനക്കാരുടെ തലയിൽ വലിച്ചുകയറ്റിവെച്ചിട്ട് അവരുടെ നടുവൊടി യുമ്പോൾ അവരെ ഒറ്റപ്പെടുത്തുന്ന ശബ്ദ ങ്ങളാണ് ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തു നിന്നുമു ണ്ടാകുന്നത്. ഇത് തികച്ചും നിരാശാജനക മാണ്. സുരക്ഷാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചു ജോലി ചെയ്യുവാനുള്ള ജീവനക്കാരെ ഓരോ സെക്ഷനിലും നിയമിക്കുവാനുള്ള ബാധ്യത ബോർഡിനുണ്ട്, അതുചെയ്യാതെ സുരക്ഷാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ലംഘിച്ചുവെന്നു പറഞ്ഞ് നടപടിയെടുക്കുവാൻ എല്ലാവർക്കും മിടുക്കാണ്. സൂപ്പർവൈസു ചെയ്യുവാൻ ആളില്ലാതെ വർക്ക് ചെയ്യേണ്ടയെന്ന് ഫീൽഡു ജീവനക്കാർ തീരുമാനമെടു ത്താൽ അന്ന് തീരും ഇത്തരം കാര്യങ്ങളി ലുള്ള ബോർഡിന്റെ അനാസ്ഥ. കേസും പ്രതിചേർക്കലും വർദ്ധിക്കുന്ന സാഹചര്യ ത്തിൽ ജീവനക്കാർ അത്തരം തീരുമാന ങ്ങളിലേക്കുപോയാലും അത്ഭുതത്തിനു വകയില്ല എന്നതാണ് സത്യം. അപകടങ്ങൾ പെരുകുന്നത് ജീവനക്കാരുടെ കുഴപ്പം കൊണ്ടുമാത്രമാണെന്ന വാദഗതിയോട് ഒരിക്കലും യോജിക്കാനാവില്ല. നമ്മുടെ സംവിധാനങ്ങളുടെ തകരാറുകളും ഇതിനു ആക്കം കൂട്ടുന്നുണ്ടെന്ന സത്യം അംഗീകരി ച്ചേ മതിയാവൂ.

✵

ഞാനും എന്റെ പ്രൊമോഷൻ സ്വപ്നങ്ങളും...

Er. ഹരികുമാർ എ.ബി.

അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ

അടുത്ത രണ്ടു മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ, ബോർഡിലെ ഏറ്റവും കണ്ണായ, കരളായ, ഏറ്റവും പവർഫുൾ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികയായ PMC (Project Monitoring Cell) യിലെ കസേര കിട്ടുമെന്ന് ദിവാസ്വപ്നം കണ്ടിരുന്ന, എന്റെ സ്വപ്നങ്ങളിൽ കരിനിഴൽ വീഴ്ത്തിക്കൊണ്ട് ആ ഓഫീസ് തന്നെ ഇല്ലാതാക്കുന്നുവെന്ന ശ്രുതി, അത്യന്തം വേദനയോടെയാണ് ശ്രവിച്ചത്. ഞാനിരിക്കുമ്പോൾ, Central PMCയെ ബോർഡിലെ എല്ലാ വിംഗുകളിലേയും(എല്ലാം എന്നുവച്ചാൽ ജനറേഷൻ, ട്രാൻസ്മിഷൻ, ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ, സിവിൽ കൺസ്ട്രക്ഷൻ,സിസ്റ്റം ഓപ്പറേഷൻസ്) പ്രോജക്റ്റുകൾ മാനേജ് ചെയ്യുന്ന PMC ആയിത്തന്നെ കേരളത്തിലങ്ങോളമിങ്ങോളമുള്ള എല്ലാ Dy. CE മാരുൾപ്പെടെയുള്ളവരെ മുൾമുനയിൽ നിർത്തിക്കൊണ്ട്, പ്രോജക്ട് ട്രിപിൾ Constraints നെ Quality യുടെ ഫ്രെയിമിൽ ചാലിച്ച് , പ്രോജക്റ്റുകൾ അവയുടെ പ്രോജക്ട് ചാർട്ടർ അനുസരിച്ചു തന്നെ, Design Intent അനുസരിച്ച്, ഡെലിവർ ചെയ്യാനുള്ള സുവർണ്ണാവസരം ആയിരുന്നു. പക്ഷെ, മലർപ്പൊടിക്കാരന്റെ സ്വപ്നംപോലെ അത് തൂവിപ്പോയല്ലോ; ഇനിയിപ്പം പ്രൊമോഷൻ കിട്ടുന്നില്ലെങ്കിൽ, "AEE with full powers of Executive Engineer" എന്ന മാജിക് വടി (അതും ഒരാചാരമാണല്ലോ) കരസ്ഥമാക്കി, ഒരു PMC സെറ്റപ്പ് ചെയ്യിച്ചിട്ട് അതിന്റെ തലവനാകണം, എന്നാണ് അഭിലാഷം

PS: കസേരയിൽ ഇരിയ്ക്കുന്ന ആളിന് പ്രൊമോഷൻ കിട്ടുമ്പോൾ, ഇരിക്കുന്ന കസേരയ്ക്കു കൂടി പ്രൊമോഷൻ കിട്ടുന്ന മാന്ത്രിക വടി കിട്ടണേയെന്നും പറഞ്ഞ് ഞാനും ഒറ്റക്കാലിൽ, പഞ്ചാഗ്നിമധ്യേ തപസ്സു തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. എങ്ങാനും ബിരിയാണി കിട്ടിയാലോ (ഇപ്പോൾ തന്നെ, എറണാകുളത്ത് അങ്ങനെയൊരു സംഗതി നടന്നു. ഇനിയും രണ്ടെണ്ണം കൂടി ഉടൻ തന്നെ നടക്കുമെന്നാണ് എന്റെ വിശ്വാസം.)

29 -ാമത് വെബ്ബിനാർ

നവംബർ 1 ഞായറാഴ്ച വൈകുന്നേരം 7.30 ന്

വിഷയം : **"Snapping : Issues and Solutions for LT Network"**

നയിക്കുന്നത് : **ഡോ. എം. കൃഷ്ണകുമാർ**, അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനിയർ

പ്ലാറ്റ്ഫോം : **സിസ്കോ വെബ്എക്സ്**

www.ksebea.in എന്ന വെബ്സൈറ്റ് സന്ദർശിച്ച് പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നവർക്ക്. ഇതിൽ പങ്കെടുക്കാവുന്നതാണ്.

ശ്രദ്ധിക്കുക : ഇതിനു മുൻപ് സംഘടിപ്പിച്ച ഇരുപത്തിയെട്ട് വെബ്ബിനാറുകളും അസോസ്സിയേഷന്റെ യൂ-ട്യൂബ് ചാനലിൽ ലഭ്യമാണ്.

Promotion & Increments – KSEBL need a timely gear shift

Er. K.G. Potty
Assisitant Executive Engineer

When KSEB changed to KSEBL, public and optimistic employees dreamt of a series of changes with management of the organization.But KSEBL lacked vision and management expertise to utilize possibilities of making policies and changes that is essential for a company. Though some efforts are taken on improving consumer service related fronts (ease of doing business), no effective policies were made or implemented to boost employees morale (especially Engineers) or to extract reasonable higher level of output. A vision on organization structure is still missing. For a profit making company, what shall be the organization structure? Do we need to re-designate our management (officer) posts? What shall be the duties & responsibilities of Front line, Middle &Top Management? How we have to filter people for filling up vacancies in each level? Existing KSR and derived practices are not suitable for a competitive power sector company as envisaged by EA2003. Reforms are essential. Policy to liberate KSEBL from political influence is the need of the hour.

Examples from fast growing dynamic organizations in Public and private sector shows key of their success lies with the work culture and environment for growth existing in those organizations for their employees. Clinching to never ending fascination for Government set up, service rules adopted from Government sector (KSR) and too much of political affiliation starting from politically appointed Chairman & Board of Directors to filling up vacancies on contract looking at their loyalty to ruling front - drags our organization from bad to worse.

Remembering the fact that criticism alone is not going to fetch any results, let us try to evaluate the situation more closely and try to suggest changes which may bring positive changes and better environment in the organization.

The basic criteria for eligibility to continue in service, salaries and perks and promotion shall be strictly and exclusively **Performance** of the individual employee. Gradation system to be replaced with appraisal system with immediate effect. Fixing career growth possibilities of an employee based on entry level qualifying

rank list and mere years of service (Gradation) is primitive. This blocks the possibility for an employee to rise in career by innovative and, sincere work .It blocks the demarcation between good and bad performers in work, and creates a mind block among young employees that hard work won't bring any benefit for them. This further blocks new ideas and innovative changes an employee may bring in his work .

For an Engineer, right from recruitment, management shall earmark a definite career plan for him. Recruit only when it is really required and once recruited, keep opportunities open to the employee to rise upto the top most position in the organization based on commitment and sincerity to work. Instead of generalists, we need specialists in each of the wings –Generation, Transmission and Distribution. An Engineer, after acquiring thorough knowledge in any of this wing is getting shifted to other wing needs equal amount of time and efforts to acquire reasonable proficiency to guide his team and frequent shifts between wings will make the knowledge level of our Engineers inadequate and shallow. Our organization shall not run as a training place for transferred employees. It shall be a place for serious business and employees at each level shall have the experience and knowledge to perform their job at required level of expectation. So transfer policy to be made ensuring a minimum period of continuous service of a key member in his place of posting.

Look at private sector. Employees of same batch are not getting same pay as time passes. Pay is directly linked to performance. From a batch of entry level candidates, 20-30% is getting promoted to second level quickly may be in 2-3 years and rest in following years. From this 20-30%, again best performers gets promotion in 5-6 years and so on. So only the best performers having vision, out of box thinking and utmost commitment to work climbs the ladder to top notch. They draw deserving pay as well.To make the organization more competitive, KSEBL may adopt such policy. Fixed increments and grade promotions shall be discontinued. Instead performance based variable increments and annual bonus (like 3 months salary for best performers, 2 months for better performers and 1 month for above bench mark performers) to be given. Those who keeps this job as second priority will get the heat and will either work or quit.

When performance becomes only yard stick, timely actions from team becomes mandatory and those employees shying away from hard work, taking shades of trade union activities, medical grounds and so on need to be dealt with. Disciplinary actions should be taken as per company rules, not KSR. Quick actions only can fetch results especially in disciplinary actions. Number of leaves to be reduced, and no one shall be spared from work.

When we start performing with such decisive steps, profits definitely will come and management may give portion of such profit as operational incentive to employees which further will boost morale of entire work force.

It is high time KSEBL to gear up to need of our times to implement reforms in service rules. Job security to be scrapped and employees should be given the message clear that –to survive, perform to bench mark level, to excel in your career, perform far beyond bench mark and there is nothing preventing you to become the Chairman of this organization one day- but you must be the best performer.

To achieve such vibrant and dynamic environment, we need to adopt a system of impartial, independent, free from politics appraisal system. Each Engineer shall be given his KPIs (measurable targets & goals) every year and appraisal shall be done twice in a year. If we cant do a professional appraisal management in house, there are agencies available doing HR services. Since Engineer in KSEBL are dealing with Engineer's and Manager's job at the same time, it may be considered to re-designate our posts as Management Trainee–Assistant Manager-Dy. Manager–Manager–Senior Manager –AGM–DGM–GM-Director and CEO. This will definitely create several interim posts compared to existing posts and a promotion in 4-5 years will definitely boost the Morale of each employee.

This write up is prepared keeping career of Engineers in mind. We can formulate similar proposals for others as well.

ആദരാഞ്ജലികൾ

അരിവെപ്പോന്റെ തീയിൽച്ചെ-
ന്നീയാംപാറ്റ പതിക്കയാൽ
പിറ്റേന്നിടവഴിക്കുണ്ടിൽ -
കാണ്മൂ ശിശുശവങ്ങളെ.

കരഞ്ഞു ചൊന്നേൻ ഞാനന്ന്
ഭാവി പൗരനോടിങ്ങനെ;
'വെളിച്ചം ദുഃഖമാണുണ്ണി
തമസ്സല്ലോ സുഖപ്രദം'*

-അക്കിത്തം

18 മാർച്ച് 1926 – 15 ഒക്ടോബർ 2020

" വാട്ട്സ് ഓൺ യുവർ മൈൻഡ് ?"

അനീഷ് ഫ്രാൻസിസ്
അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ

'**ഒ**രു മാസത്തേക്ക് ഈ കുട്ടികളിൽ ഒരാളുടെ അച്ഛനും അമ്മയും ആകാൻ നിങ്ങളിൽ ആർക്കെങ്കിലും താൽപര്യം ഉണ്ടോ ?'

ഹാളിൽ ഇടതു വശത്ത് കൂടിയിരുന്ന മാതാപിതാക്കളോട് ഓർഫനേജ് ഡയറക്ടർ റാഫേൽ ചോദിച്ചു. മഞ്ഞുപോലെ നീണ്ട വെളുത്ത താടി തടവി കാരുണ്യം തെളിഞ്ഞ മിഴികൾ കൊണ്ട് ഡയറക്ടർ അവരെ ആകാംക്ഷയോടെ നോക്കി. വലത്തു വശത്തിരുന്ന കുട്ടികളുടെ കണ്ണുകളിലും ആകാംക്ഷ തെളിഞ്ഞു.

കുട്ടികളിൽ അഞ്ചു വയസ്സ് മുതൽ പതിനഞ്ചു വയസ്സ് വരെ ഉള്ളവർ ഉണ്ടായിരുന്നു. പ്രായംകുറഞ്ഞ കുട്ടികൾക്ക് നടക്കുന്നത് എന്താണ് എന്ന് മനസ്സിലായതുമില്ല. അവർ അപരിചിതരെ കൗതുകത്തോടെ നോക്കിക്കൊണ്ടിരുന്നു.

സർക്കാൻ നിയന്ത്രണത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു ഓർഫനേജ് ആയിരുന്നു അത്. കുട്ടികളുടെ അവധിക്കാലത്ത് രണ്ടുമാസത്തേക്ക് കുട്ടികളെ വീടുകളിൽ താമസിപ്പിക്കുന്ന സ്നേഹവീട് എന്ന സർക്കാർ പ്രോഗ്രാമിന്റെ ഭാഗമായിട്ടായിരുന്നു ആ മീറ്റിംഗ്.

ഒന്ന് രണ്ടു കൈകൾ പതുക്കെ ഉയർന്നു. ചുറ്റും ഒന്നുനോക്കിയിട്ട് ഐസക്ക് ഭാര്യയെ നോക്കി. അവൾ ഫെയ്സ്ബുക്കിൽ കുത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഐസക്ക് മെല്ലെ കൈ ഉയർത്തി.

രണ്ടു വരി കവിത പോസ്റ്റ് ചെയ്യുന്നതിനിടയിൽ വിമല തന്റെ ഭർത്താവ് കൈ ഉയർത്തുന്നത് കാണാൻ ഒരൽപം വൈകി. അവളുടെ കണ്ണുകളിൽ ദേഷ്യം തിളങ്ങി. മറ്റാരും ശ്രദ്ധിക്കാതെ അവൾ ഭർത്താവിന്റെ ചെവിയിൽ മുരണ്ടു.

"ഐസക്ക് എന്ത് ഉദേശിച്ചാ....??"

അയാൾ അത് കേട്ടില്ലെന്ന് നടിച്ചു.

"കുട്ടികളെ നിങ്ങളുടെ വീടിനു സമീപം കൊണ്ട് വിടും. തിരിച്ചു കൊണ്ടുപോവാനും വണ്ടി വരും. ഈ ദിവസങ്ങളിൽ നിങ്ങളാണ് അവരുടെ മാതാപിതാക്കൾ. ഒരു കാര്യത്തിനും ഓർഫനേജുമായി ഈ ദിവസങ്ങളിൽ ബന്ധപ്പെടരുത് എന്ന് താത്പര്യപ്പെടുന്നു."

ഡയറക്ടർ പറഞ്ഞു.

തിരികെ വീട്ടിലേക്ക് വണ്ടി ഓടിക്കുന്നതിനിടയിൽ ഐസക്ക് വിമലയെ പാളി നോക്കി. മുഖം കലം പോലെയുണ്ട്. മൊബൈൽ ഫോണിൽ എന്തോ എഴുതിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ചിലപ്പോ താരാട്ട് കവിതകൾ എഴുതുകയാവും.

"ഒരു പെൺകുട്ടിയാ നമ്മുടെ വീട്ടിൽ വരുന്നത്. ഏഴു വയസ്സുണ്ട്."

"അതിനു ഞാൻ എന്ത് വേണം. തന്നെ താനേ നോക്കിയാൽ മതി."

വിമല ചീറി.

പിന്നെ വീട്ടിൽ എത്തുന്നതുവരെ പിന്നെ രണ്ടു പേരും മിണ്ടിയില്ല.

രാത്രി വന്നു. വിമല ഫോണിൽ പോസ്റ്റുകൾക്ക് കമന്റുകൾ ഇടുകയും തന്റെ പോസ്റ്റിൽ കമന്റ് ഇടുന്നവർക്ക് മറുപടി കൊടുക്കുകയുമാണ്. അവൾ ഒരു വലിയ ഗ്രൂപ്പിന്റെ അഡ്മിനും കൂടിയാണ്.

അവർക്ക് കുട്ടികളില്ല.

ഏഴുവർഷം മുൻപ് വിമല ഗർഭവതിയായതാണ്. അന്ന് അവൾക്ക് ഗൾഫിൽ ജോലി ശരിപ്പെട്ടപ്പോൾ പ്രസവം ഒരു തടസ്സമായി. അയാളുടെ കൂടെ നിർബന്ധം കൊണ്ടാണ് അവൾ അബോർഷൻ നടത്തി ഗൾഫിലേക്ക് വിമാനം കയറിയത്.

പിന്നീട് ഒരിക്കലും അവൾ ഗർഭിണി ആയില്ല. ധാരാളം സ്വത്ത് സമ്പാദിച്ചു കൊണ്ട് രണ്ടു പേരും കഴിഞ്ഞ വർഷം ഗൾഫിൽ നിന്നും തിരികെ എത്തി. ഇപ്പോൾ വിമലക്ക് കടുത്ത നിരാശയുണ്ട്. കുഞ്ഞുങ്ങൾ എന്ന് കേട്ടാൽ ഇപ്പോൾ അവൾക്ക് ദേഷ്യമാണ്. ആ ദേഷ്യം തന്നോടും കൂടി ആണെന്ന് അയാൾക്ക് അറിയാം.

അവൾ ഇപ്പോൾ മൊബൈൽ ഫോണിൽ ഫെയ്സ്ബുക്കിൽ തന്റെ മറ്റൊരു ലോകം സൃഷ്ടിച്ചു എല്ലാത്തിൽ നിന്നും ഒളിച്ചോടുകയാണ്. കവിതകളും കഥകളും ഗ്രൂപ്പും പോസ്റ്റും കമന്റുകളുമായി അവളുടെ നിമിഷങ്ങൾ പിച്ചവയ്ക്കുന്നു.

നിലാവ് വാർന്നു വീഴുന്ന ജനാലയ്ക്കരികിൽ നിന്നു കൊണ്ട് അയാൾ രാത്രിയിലേക്ക് നോക്കി നിഷേധാത്മകമായി തല കുലുക്കി.

പാടില്ലായിരുന്നു; ഒരിക്കലും പാടില്ലായിരുന്നു.

ആ കുഞ്ഞിനെ നശിപ്പിച്ചു കളയാതിരുന്നെങ്കിൽ, അത് വളർന്നു വലുതായിരുന്നുവെങ്കിൽ !

മേഘരഹിതമായ ആകാശത്തു ചന്ദ്രബിംബം. ആ മഞ്ഞ ബിംബത്തിൽ അയാൾ തനിക്കു ജനിക്കാതെ പോയ കുഞ്ഞിന്റെ മുഖം സങ്കൽപ്പിച്ചു. ഒരു മുഖം തെളിഞ്ഞു വരുന്നത് പോലെ അയാൾക്ക് തോന്നി.

ബീപ്..

ശബ്ദം കേട്ട് അയാൾ ഞെട്ടിത്തിരിഞ്ഞു. വിമലയുടെ ഫോണിൽ ഫെയ്സ്ബുക്കിന്റെ നോട്ടിഫിക്കേഷൻ വന്നതാണ്. അവൾ നോട്ടിഫിക്കേഷൻ റിംഗ്ടോൺ ഇട്ടിരിക്കുകയാണ്. അടുക്കളയിൽ ആണെങ്കിലും ആ നിമിഷം ഫോൺ എടുത്തു നോക്കണം.

ഓർഫനേജിലെ കുട്ടി വീട്ടിൽ വരുന്ന ദിവസം അടുത്ത് വരുംതോറും അയാളുടെ ഉള്ളിൽ ടെൻഷൻ കൂടിക്കൊണ്ടിരുന്നു. വിമലയും ഐസക്കും തമ്മിൽ അല്ലെങ്കിൽ തന്നെ വളരെ കുറച്ചേ സംസാരമുള്ളു. കുട്ടിയെ കൊണ്ടുവരുന്ന കാര്യം കൂടി ആയപ്പോൾ മിണ്ടാട്ടം തീരെയില്ല. എന്തെങ്കിലും ആയിക്കോ, തനിക്കൊന്നുമില്ല എന്ന ഭാവവുമായി അവൾ ഫെയ്സ്ബുക്കിൽ കവിതകൾ എഴുതിക്കൊണ്ടിരുന്നു.

ആ കുട്ടിക്ക് എന്താണ് ഇഷ്ടം എന്ന് അറിയില്ല. എന്തൊക്കെ ഒരുക്കണം എന്നും.

വാശിയുള്ള കുട്ടിയായിരിക്കുമോ? വിമലയുടെ സ്വഭാവം കൂടിയാവുമ്പോൾ എന്താവും? വേണ്ടായിരുന്നു എന്നുവരെ ഐസക്കിന് തോന്നി.

ഒടുവിൽ ആ ദിവസം വന്നു. ഐസക്ക് വീടിന്റെ വരാന്തയിൽ മിടിക്കുന്ന നെഞ്ചുമായി കാത്തിരുന്നു. അകത്തു നിന്നു വിമലയുടെ ഫെയ്സ്ബുക്ക് ശബ്ദങ്ങൾ മാത്രം ഇടയ്ക്കിടക്ക് നിശബ്ദതയെ ഭഞ്ജിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു.

കുട്ടികളുടെ ആരവം കേട്ടാണ് ഐസക്ക് തല ഉയർത്തി നോക്കിയത്. കുറച്ചു അകലെയുള്ള ഗേറ്റിനു മുൻപിൽ ഒരു മഞ്ഞ നിറമുള്ള വാൻ വന്നു നിന്നു. അതിൽ നിറയെ കുട്ടികൾ. അവരുടെ ശബ്ദമാണ്. അയാൾ ചാടിയെഴുന്നേറ്റു.

പൂക്കളുടെയും പൂമ്പാറ്റകളുടെയും ചിത്രം വരച്ച വാഹനത്തിന്റെ ഡോർ തുറന്നു ഒരു കൊച്ചു പെൺകുട്ടി ഇറങ്ങി വന്നു. ബാഗ് തോളിൽ ഇട്ടു അവൾ ആ വീടിന്റെ പൂമുഖത്തേക്ക് ഒരു നിമിഷം നോക്കി. അപ്പോഴേക്കും ആരവങ്ങളുമായി ആ വണ്ടി അവിടുന്ന് പോയി കഴിഞ്ഞിരുന്നു.

ഐസക്ക് ഗേറ്റിനു അടുത്തേക്ക് ഓടി ചെന്നു. അപ്പോഴേക്കും ആ കുട്ടി ഗേറ്റിന്റെ അഴികൾക്കിടയിൽ കാലുകൾ കടത്തി

പതുക്കെ ഗേറ്റ് പുറകോട്ട് ആട്ടി വിട്ടു. അവളുടെ ഭാരത്തിൽ ഗേയ്റ്റ് മുൻപോട്ടും പുറകോട്ടും ആടാൻ തുടങ്ങി.

ഐസക്ക് അടുത്ത് വന്നപ്പോഴേക്കും ആട്ടം ശക്തമായി. കൈ രണ്ടും ഗേറ്റിന്റെ അഴികൾ ബലമായി പിടിച്ചാണ് ആട്ടം. ഒപ്പം അവളുടെ മിഴികൾ ആകാശത്ത് ഉറച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഗേറ്റ് ആടുന്ന ശബ്ദം കേട്ട് വിമല പുറത്തു വന്നു. വരാന്തയിൽ നിന്നുകൊണ്ട് ഗേറ്റ് അങ്ങോട്ടുമിങ്ങോട്ടും ആട്ടുന്ന കുട്ടിയേയും അവളുടെ അടുത്ത് വായും പൊളിച്ചു നില്ക്കുന്ന ഭർത്താവിനെയും കത്തുന്ന മിഴികൾ കൊണ്ട് വിമല നോക്കി. ആ നിമിഷം അവളുടെ കവിതയ്ക്ക് ആരോ പുരുഷ ആരാധകർ അരപ്പേജു വരുന്ന ഒരു വിലയിരുത്തൽ കമന്റ് ഇട്ടതിന്റെ നോട്ടിഫിക്കേഷൻ വന്നു. സാധാരണ അവൾ അതിനു വിശദമായ നന്ദി മറുപടി കൊടുക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ ദേഷ്യം പിടിപ്പിക്കുന്ന കാഴ്ചയിൽ അവൾ ഒരു കൈ കൊണ്ട് 'താങ്ക്സ്' എന്ന ഒറ്റ വാക്ക് റിപ്ലെ കൊടുക്കുകയാണ് ചെയ്തത്.

ഐസക്കിന് എന്ത് പറയണം എന്ന് അറിയില്ലായിരുന്നു. തന്റെ വീട്ടിൽ അവധിക്കാലം ചിലവഴിക്കാനായി വിരുന്നു വന്ന കൊച്ചുകുട്ടി. മുടി ഇരുവശത്തേക്കും പിന്നിക്കെട്ടിയ അവളുടെ മുടി മെറൂൺ കളർ റിബൺ കൊണ്ട് കെട്ടിയിരുന്നു. ഗേറ്റിൽ ആടുന്നതിനിടയ്ക്ക് അവ തത്തിക്കളിച്ചു.

“മോളേ...വാ.. വീട്ടിലോട്ടു കേറണ്ടെ..” ഒടുവിൽ ഐസക്ക് ചോദിച്ചു.

അവൾ അപ്പോഴും ആകാശത്തേക്ക് സൂക്ഷിച്ചു നോക്കി നിൽക്കുകയാണ്.

“പപ്പാ... ആകാശത്തേക്ക് നോക്കിക്കേ.. ഒരു കരടീനേ കാണാം... നോക്കിക്കേ..”

അത്പറഞ്ഞിട്ട് അവൾ വീണ്ടും അങ്ങോട്ട് നോക്കി കൊണ്ട് ആടി.

അവളുടെ പപ്പാ എന്ന വിളിയിൽ ഐസക്ക് ഞെട്ടിപ്പോയി. കരളിലൂടെ ഒരു കരിമ്പിൻ കഷ്ണം കടന്നു പോയത് പോലെ. ഒരു നിമിഷം അയാൾ എല്ലാം മറന്നു അവളെ വാരിപ്പുണർന്നു.. പിന്നെ അവളെയും കൂട്ടി വീട്ടിലേക്ക് നടന്നു. ആ കാഴ്ച കണ്ടു കരടിയുടെ രൂപം പോലെയുള്ള വെളുത്ത മേഘം കാറ്റിൽ ഒന്ന് ചിരിച്ചു.

എല്ലാം കണ്ടു നിന്ന വിമല ചവിട്ടിത്തുള്ളി മുഖം വീർപ്പിച്ചു കൊണ്ട് പോയി. കുട്ടി ചെരിപ്പുകൾ അഴിച്ചു വച്ചതിനു ശേഷം അയാളോടൊപ്പം ഹാളിലേക്ക് കടന്നു.

“ഹോ എന്നാ വലിയ വീടാ.. ഞങ്ങളുടെ സ്കൂളിന്റെ അത്രയും ഉണ്ടല്ലോ...” അവൾ കണ്ണ് മിഴിച്ചു കൊണ്ട് ഡ്രോയിംഗ് ഹാൾ നടന്നു നോക്കി. ഭിത്തികളിൽ ഇരുന്ന ചിത്രങ്ങളിലെ മരിച്ചു പോയവർക്കും പുണ്യവാളൻമാർക്കും കർത്താവിനും ഒരു നിമിഷം കൊണ്ട് ജീവൻ വച്ചു.

ഐസക്ക് അവളെ തീൻമേശക്ക് അരികിലെ കസേരയിൽ ഇരുത്തി. വിമല അടുക്കളയിൽ നിന്നു ഒരു ട്രേയിൽ ചായയും ബിസ്ക്കറ്റും കൊണ്ട് വന്നു അവളുടെ മുൻപിൽ കൊണ്ട് വച്ചു. വിമലയുടെ മുഖത്ത് ഒട്ടും തെളിച്ചമില്ലായിരുന്നു. അതിനു ശേഷം ആ വലിയ മേശയുടെ അങ്ങേയറ്റത്ത് ആ കുട്ടിയുടെ നേരെ എതിരായി മൊബൈൽ ഫോണും പിടിച്ചു കൊണ്ടിരുന്നു. മൊബൈലിൽ നിന്നു തല ഉയർത്താതെ തന്നെ വിമല ചോദിച്ചു.

“എന്താ നിന്റെ പേര് ?”

അവൾ അപ്പോൾ ഓരോ ബിസ്ക്കറ്റും എടുത്തു അതിനു പുറത്തു എഴുതിയത് വായിക്കാൻ നോക്കുകയായിരുന്നു. ഐസക്ക് മാറി നിന്നു അവളെ കണ്ടു കൊണ്ടിരുന്നു. എന്തൊരു ഓമനത്തമാണ് അവളുടെ മുഖത്ത്. കണ്ണുകളിൽ കുസൃതിയുടെ തിരയിളക്കം കാണാം. ഇനിയുള്ള ദിവസങ്ങളിൽ വിമലയുമായി യുദ്ധം തന്നെ ഉണ്ടാകും എന്ന് അയാൾ ഉറപ്പിച്ചു.

“എന്റെ പേരോ.. എന്റെ പേര് ഐവി... മമ്മിയുടെ പേരോ..?” അവൾ ബിസ്ക്കറ്റ്

വായിൽ ഇട്ടു കൊണ്ട് ചോദിച്ചു.

"മമ്മിയോ,ആരുടെ മമ്മി...ഞാൻ നിന്റെ മമ്മിയൊന്നുമല്ല.." വിമല പൊടുന്നനെ ചീറി.

"ആ.....മമ്മീന്നും പപ്പാന്നും വിളിക്കണം ന്നാ ഞങ്ങളുടെ അടുത്തു പറഞ്ഞേക്കുന്നെ... വേണോങ്കി മതി..വേണ്ടെങ്കി വേണ്ടാ...."

ഐവി ചിറി കോട്ടിക്കൊണ്ട് പറഞ്ഞു. അടുത്ത നിമിഷം അവൾ ബിസ്ക്കറ്റ് ചായയിൽ മുക്കി അലിഞ്ഞു പോകുന്നതിനു തൊട്ടു മുൻപ് എടുത്തു നാവിൽ വയ്ക്കുന്ന ഗെയിമിലേക്ക് കടന്നു.

അവളുടെ സ്പോട്ടിൽ ഉള്ള മറുപടി കേട്ട് വിമല ഐസാകുന്നത് കണ്ടു ഐസക്കിന് ചിരി പൊട്ടിയെങ്കിലും വിമല ദേഷ്യപ്പെടും എന്ന് അറിയാവുന്നത് കൊണ്ട് കടിച്ചമർത്തി.

വിമല രൂക്ഷമായി ഐവിയെ നോക്കി. എന്നിട്ട് മൊബൈലിലേക്ക് വീണ്ടും മുഖം താഴ്ത്തി. ഐസക്ക് ഐവിയെ വിളിച്ചു കൊണ്ട് പോയി അവളുടെ മുറി കാണിച്ചു കൊടുത്തു.

"ഹോ എന്നാ വലിയ മുറിയാ.."വീണ്ടും ഐവിയുടെ അത്ഭുതം.

അയാൾ അവൾക്ക് വേണ്ടി വെളുത്ത മേഘങ്ങളുടെയും അതിനിടയിലൂടെ ഓടുന്ന മുയൽക്കുഞ്ഞുങ്ങളുടെയും ചിത്രമുള്ള പുതപ്പും പൂക്കളുടെ ചിത്രം ഉള്ള തലയിണയുറകളും കരുതിയിരുന്നു.

മുറിയിലേക്ക് ഐസക്ക് വളർത്തുന്ന വെളുത്ത ചക്കിപ്പൂച്ച കയറി വന്നു.

''ഹായ്, പൂച്ച'' അവൾ ഓടിച്ചെന്നു അതിനെ എടുത്തു.

"ഇതിന്റെ പേരെന്താ..പപ്പാ.."

''അതിനു പേരില്ല മോളെ..'' അയാൾ പറഞ്ഞു.

അത് കേട്ട് അവളുടെ മുഖം മ്ലാനമായി.

"ഞാൻ വിചാരിച്ചു ഇവളുടെ പേര് വൈറ്റ് എന്നായിരിക്കുംന്ന്... എന്ത് വൈറ്റാ..."

അവൾ പൂച്ചയുടെ മുതുക് തടവിക്കൊണ്ടിരുന്നപ്പോൾ ഐസക്ക് പറഞ്ഞു.

''ഇനി കുറച്ചു ദിവസത്തേക്ക് ഇത് മോളുടെ വീടാ... മോൾക്ക് എന്ത് ആവശ്യം ഉണ്ടേലും പപ്പയോടു പറയണം.. നമുക്ക് നാളെ പോയി പുതിയ ഡ്രസ്സ് ഒക്കെ വാങ്ങാട്ടോ..."

അവൾ അയാളെ നോക്കി തലയാട്ടി. അവൾ തലയാട്ടുന്നതിനൊപ്പം കൊമ്പുകൾ പോലെ മെറൂൺ നിറമുള്ള റിബൺ ഇളകുന്നത് ചക്കിപ്പൂച്ച കൗതുകപൂർവ്വം നോക്കിക്കൊണ്ടിരുന്നു.

പ്രാർത്ഥന ചൊല്ലുമ്പോഴും ഭക്ഷണം കഴിക്കുമ്പോഴും വിമല അവളുടെ മുഖത്ത് നോക്കിയില്ല. ടി.വി. കണ്ടു കൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ അവൾ ഐസക്കിന്റെ കയ്യിൽ നിന്നു റിമോട്ട് വാങ്ങി കൊച്ചു ടി.വി. വച്ചു.

"കുറുനരി മോഷ്ടിക്കുമോ?" എന്ന ചോദ്യം സ്വീകരണമുറിയിൽ മുഴങ്ങി.

ദേഷ്യം കൊണ്ട് വലിഞ്ഞു മുറുകിയ മുഖവുമായി വിമല സെറ്റിയിൽ നിന്നു എഴുന്നേറ്റ് മുറിയിൽ പോയി. അവൾ ഫെയ്സ് ബുക്ക് തുറന്നു "feeling irritated" എന്ന് സ്റ്റാറ്റസ് ഇട്ടു. അവളുടെ ഒരു 'ഉണ്ടോ, ഉറങ്ങിയോ, സുഖമാണോ, എന്താണ് നിരാശ, കാണാൻ പറ്റുമോ, വാട്സപ്പ് ഉണ്ടോ' എന്നൊക്കെ സ്ഥിരമായി അന്വേഷിച്ചു കൊണ്ടിരുന്ന ഏഴു പേർ ഇത് തങ്ങളെ ഉദ്ദേശിച്ചാണോ എന്നും തങ്ങളുടെ ചാറ്റ് ലോഗ് അവൾ സ്ക്രീൻ ഷോട്ടായി ഇടുമോ എന്നും ഭയന്ന് ഉടനെ തന്നെ അവളെ ബ്ലോക്ക് ചെയ്തു. പക്ഷെ പുതിയ ഏഴു പേർ ഉടനെ തന്നെ അവളുടെ ഇൻ ബോക്സിലേക്ക് ഇറിറ്റേഷന്റെ കാരണം അന്വേഷിച്ചു ഹായ് വിട്ടു തുടങ്ങി. ഈ സമയം ഐസക്കും ഐവിയും ചക്കിപ്പൂച്ചയും ഡോറയുടെ പ്രയാണം കണ്ടു കൊണ്ടിരുന്നു.

അവൾ സെറ്റിയിൽ ഇരുന്നു ഉറക്കം തൂങ്ങിയപ്പോൾ ഐസക്ക് അവളെ എടുത്തു കൊണ്ട് പോയി കട്ടിലിൽ കിടത്തി. അപ്പോൾ തലയിണയുറയിലെ പൂക്കൾ വിടർന്നു.

പുതപ്പിലെ മുയൽക്കുഞ്ഞുങ്ങളും ചെറിയ വെള്ള മേഘങ്ങളും അവളെ പുൽകി.

രാത്രി കിടക്കുമ്പോൾ ഐസക്കിന്റെ ഹൃദയം വെള്ളമേഘങ്ങളിൽ കൂടി പായുന്ന മുയൽക്കുഞ്ഞിനെ പോലെ സന്തോഷഭരിത മായിരുന്നു. വിമലയുടെ പിണക്കം അയാൾ അറിഞ്ഞത് പോലുമില്ല. എന്നും രാത്രി കഴിക്കുന്ന കോണിയാക്ക് ബ്രാണ്ടിയുടെ കുപ്പി അയാളെ കാണാതെ വിഷമിച്ചു.

പിറ്റേന്നു രാവിലെ അവൾ ഉണർന്നു അടുക്കളയിൽ ചെന്നു. വിമല ദോശ ചുടാൻ ഉള്ള ഒരുക്കത്തിലാണ്.

"മമ്മി ഗുഡ് മോർണിംഗ്...?"

"കൊച്ചെ.. ഞാൻ നിന്റെ മമ്മിയൊന്നു മല്ല.." വിമല ദേഷ്യം കൊണ്ട് വിറച്ചു.

'മമ്മി, എന്തുവാ ഉണ്ടാക്കുന്നേ..?' വീണ്ടും ഐവി.

"കുന്തം.." വിമല പിറുപിറുത്തു.

ഐവി അതൊന്നും മൈൻഡ് ചെയ്തില്ല. വിമലയുടെ ദേഷ്യം അവൾക്ക് ഒരു തമാശ പോലെ തോന്നി.

ഐസക്ക് ഐവിയെയും കൂട്ടി നഗര ത്തിൽ പോയി. അവൾക്ക് ഒപ്പം ഐസ്ക്രീം കഴിച്ചു. അവളുടെ കൈ പിടിച്ചു നഗരത്തിലെ, ശീതീകരിച്ച വലിയ മാളുകളിൽ കൂടി അലഞ്ഞു. പുതിയ വസ്ത്രങ്ങൾ അവൾക്ക് വാങ്ങിക്കൊടുത്തു. അവളുടെ ഒരിക്കലും തീരാത്ത അത്ഭുതവും ചിരിയും, താൻ മറ്റേതോ സന്തോഷം മാത്രമുള്ള ഗ്രഹത്തിൽ ആണ് ജീവിക്കുന്നത് എന്ന വികാരം അയാളിൽ ഉണ്ടാക്കി. വിമല അവരുടെ ഒപ്പം വന്നില്ല.

അവൾ ഐവിയെ പൂർണ്ണമായി അവഗ ണിച്ചു; ഒരുതരം ഒളിച്ചോട്ടം. ദിവസങ്ങൾ വേഗം പൂമ്പാറ്റകളെ പോലെ പറന്നു പോയി.

ഐസക്കിന് വിമലയോട് ദേഷ്യപ്പെടാൻ പോലും നേരം ഉണ്ടായില്ല. അയാൾ രാവും പകലും ഐവിക്കൊപ്പം ആയിരുന്നു.

ഒരു ദിവസം രാത്രി അവർ ഭക്ഷണം കഴിക്കാൻ ഇരിക്കുകയായിരുന്നു. വിമല അവളുടെ ഫോൺ മേശയിൽ വച്ചിട്ട് അടുക്കള യിൽ പോയി.

ഐവി പതുക്കെ വന്നു ആ ഫോൺ എടുത്തു.

"ഈ മമ്മി എന്താ ഈ ഫോണിൽ ഇപ്പോഴും കുത്തികൊണ്ടിരിക്കുന്നെ..."

അവൾ അത് തുറന്നു നോക്കാൻ തുടങ്ങു ന്നതിനിടയിൽ വിമല അടുക്കളയിൽ നിന്നു പാഞ്ഞു വന്നു.

"എന്റെ ഫോൺ അവിടെ വയ്ക്കടീ... അസത്തേ..." വിമല അലറി.

പൊള്ളിയതുപോലെ ഐവി ഫോൺ വച്ചു. ആ കുഞ്ഞു കണ്ണുകൾ നിറയുന്നത് ഐസക്ക് കണ്ടു. അവൾ ഫോൺ വച്ചിട്ട് മെല്ലെ പറഞ്ഞു.

"സോറി, മമ്മീ..."

പിന്നെ അവൾ പതുക്കെ ഭക്ഷണം കഴിച്ചിട്ട് ഐസക്കിനോട് ഗുഡ് നൈറ്റ് പറഞ്ഞിട്ട് എഴുന്നേറ്റു പോയി.

അന്ന് രാത്രി ഐവി വന്നതിനു ശേഷം ഐസക്ക് ആദ്യമായി മദ്യം കുടിച്ചു. ഫെയ്സ് ബുക്കിൽ നോക്കി കൊണ്ടിരുന്ന ഭാര്യയുടെ അരികിലേക്ക് അയാൾ ചെന്നു. അവൾ തലയുയർത്തി നോക്കി.

അയാൾ അവളുടെ കരണത്ത് നോക്കി ഒന്ന് പൊട്ടിച്ചു. പൊന്നീച്ച പറക്കുന്നത് പോലെ വിമലയ്ക്ക് തോന്നി.

"നീ അസത്തേന്നു വിളിച്ചത് ഒരു അനാഥ ക്കുഞ്ഞിനെയാണ്. ഇനി അവൾ ആകെ രണ്ടോ മൂന്നോ ദിവസമേ ഈ വീട്ടിൽ ഉണ്ടാകു. അതുവരെ ക്ഷമിക്കാൻ പറ്റിയില്ലെ ങ്കിൽ നീ ഒരു സ്ത്രീ അല്ലെന്നു ഞാൻ കരുതും." അയാൾ പറഞ്ഞു.

പിറ്റേന്ന് ഐവി തലേദിവസത്തെ കാര്യം മറന്നു. ചക്കിപ്പൂച്ചയുമായി ചിരിച്ചു കളിച്ചു ടി.വി.യിലെ കാർട്ടൂൺ കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കു കയായിരുന്നു. ഒരു ഫെയ്സ്ബുക്ക് ഗ്രൂപ്പ് മീറ്റ്

ഉള്ളതിനാൽ അതിനു പോകാനായി വിമല സ്വീകരണ മുറിയിലെ മേശയിൽ സാരി തേയ്ക്കുകയായിരുന്നു.

പെട്ടെന്നാണ് ഐവി വിമലയുടെ നിലവിളി കേട്ടത്.

തേപ്പുപെട്ടിയുടെ പ്ലഗ് ഊരുന്നതിനിടയിൽ അവൾക്ക് ഷോക്ക് അടിച്ചു നിലത്തു വീണു. അതിൽ നിന്നു പിടി വിടാൻ ആവാതെ വിമല പിടഞ്ഞു.

ഐവി ഞെട്ടി. അവൾ പുറത്തേക്ക് ഓടി. കാർ ഷെഡ്ഡിന് അരികിൽ പാഷൻ ഫ്രൂട്ട് പറിക്കാൻ വച്ചിരുന്ന മരക്കൊമ്പിന്റെ തോട്ടി അവൾ എടുത്തു കൊണ്ട് വന്നു വിമലയെ തല്ലിയകറ്റി. വിമല ബോധരഹിതയായി നിലത്തു വീണു.

ഐവി അവളുടെ മുഖത്ത് വെള്ളം തളിച്ചു. വിമല കണ്ണ് തുറന്നു. പിന്നെ ആദ്യം കാണുന്നതു പോലെ ഐവിയെ നോക്കി. പിന്നെ കെട്ടിപിടിച്ചു പൊട്ടിക്കരഞ്ഞു.

“മോളെ...”

വിമലയുടെ കണ്ണുനീർ ഐവിയുടെ മുഖം പൊള്ളിച്ചു.

“മമ്മി എന്തിനാ കരയുന്നെ...?”

ഐവി അവളുടെ കണ്ണുനീർ തുടച്ചു. വിമല ഐസക്കിനെ ഫോണിൽ വിളിച്ചു. വീട്ടിൽ വന്നു വിമലയുടെ മടിയിൽ ഇരിക്കുന്ന ഐവിയെ കണ്ടു അയാൾ അമ്പരന്നു. വിവരങ്ങൾ അറിഞ്ഞു അയാൾ ഞെട്ടി.

“ഇത്രയും നാൾ ഒരു കുഴപ്പവും ഇല്ലാതിരുന്ന പ്ലഗ് ആണത്... എന്തായാലും നന്നായി.. വൈകി ആണെങ്കിലും പിണക്കം മാറിയല്ലോ..”

അന്ന് രാത്രി ഐവി അവരുടെ ഒപ്പമായിരുന്നു കിടന്നത്. ഒരു നിമിഷം കൊണ്ട്, വിമലയുടെ അണപൊട്ടിയ മാതൃ സ്നേഹം കണ്ട് ഐസക്കിന്റെ കണ്ണ് നിറഞ്ഞു.

രാത്രി അവൾ ഉറങ്ങിയപ്പോൾ വിമല ഐസക്കിനോട് പറഞ്ഞു.

“ഐസക്ക്, ഞാൻ ഇത്രയും ദിവസം ദേഷ്യം കാണിച്ചത് അവളോടല്ല. എന്നോട് തന്നെയാണ്. ഏഴു വർഷം മുൻപ് ഞാൻ ഒരു കുഞ്ഞിനെ കൊന്നു കളഞ്ഞല്ലോ എന്നതിൽ സ്വയം തോന്നിയ ദേഷ്യം. പക്ഷെ അവൾ എന്റെ ജീവൻ രക്ഷിച്ചു. സ്വന്തം കണ്ണുതുറന്നപ്പോ, ഉള്ളിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന ഭാരം ഇല്ലാതായി. ഐസക്ക്... എന്തോ എനിക്കിപ്പോ തോന്നുന്നു ദൈവം നമ്മളോട് ക്ഷമിച്ചുവെന്ന് ...”

“ശരിയാ വിമലേ.. അവൾ ഒരു മാലാഖയാണ് ...”

“നമുക്ക് അവളെ ദത്ത് എടുത്താലോ ഐസക്ക്..” വിമല ചോദിച്ചു.

‘‘ഞാനും അത് തന്നെയാണ് ഇത്ര ദിവസം ആലോചിച്ചത്..” നിറഞ്ഞ ചിരിയോടെ ഐസക്ക് പറഞ്ഞു.

പിറ്റേന്ന് അവൾ മൂവരും ഒരുമിച്ചു ഒരു യാത്ര പോയി. രണ്ടു ദിവസം, രണ്ടു സ്വർഗ്ഗതുല്യമായ നിമിഷങ്ങൾ പോലെ കടന്നു പോയി. ആ രണ്ടു ദിവസവും വിമല ഫെയ്സ്ബുക്കിന്റെ കാര്യം മറന്നു.

ഒടുവിൽ അവൾ പോകുന്ന ദിവസമെത്തി.

ദു:ഖം കിനിയുന്ന മുഖവുമായി ഐസക്കും വിമലയും അവളോടൊപ്പം വരാന്തയിൽ കാത്തിരുന്നു.

അപ്പോൾ ഐസക്ക് ചോദിച്ചു.

“മോളെ..മോള് പോകുന്നതിനു മുൻപ് മോൾക്ക് എന്തെങ്കിലും ആഗ്രഹം ഉണ്ടേൽ പറയണം. എന്ത് വേണേലും ...”

‘‘പപ്പയും മമ്മിയെ പോലെ ഫെയ്സ്ബുക്ക് ഉണ്ടാക്കണം...’’ അവൾ കുസൃതി ചിരിയോടെ പറഞ്ഞു.

നനയുന്ന കണ്ണുമായ് വിമല ഐസക്കിന്റെ ഫെയ്സ്ബുക്ക് തുറന്നു. പിന്നെ അവളെ അത് കാണിച്ചു.

ഫെയ്സ്ബുക്കിന്റെ സ്റ്റാറ്റസ്ബോക്സിനു മുകളിൽ എഴുതിയിരുന്നത് ഐവി വായിച്ചു.

“വാട്സ് ഓൺ യുവർ മൈൻഡ്.?”

‘‘എന്താ ഇപ്പൊ പപ്പയുടെ മനസ്സിൽ ഉള്ളത്.?” ഐവി ചോദിച്ചു.

അപ്പൊ പുറത്തു ഒരു ആരവം കേട്ടു. മഞ്ഞ നിറമുള്ള ചിത്രങ്ങൾ വാരി വിതറിയ ഒരു വാഹനം ഗേറ്റിന് പുറത്തു വന്നു നിന്നു.

രണ്ടു പേരെയും കെട്ടിപിടിച്ചു ഉമ്മ വച്ചതിനു ശേഷം ഐവി മെല്ലെ ഗേറ്റിനു അരികിലേക്ക് നടന്നു പോയി. അവളുടെ ഒപ്പം വെളുത്ത ചക്കിപ്പൂച്ചയും ഗേറ്റിലേക്ക് ഓടി. അവൾ ഡോറിൽ കയറി നിന്നതിനുശേഷം അവരെ തിരിഞ്ഞു നോക്കി കൈ വീശികാണിച്ചു.

ഒരു പ്രതിമ പോലെ വിമല അത് നോക്കിയിരുന്നു. അപ്പോൾ യാന്ത്രികമായി ഐസക്ക് ആ ഫോൺ വാങ്ങി ഫെയ്സ്ബുക്കിന്റെ വെളുത്ത ചതുരത്തിൽ ഇങ്ങനെ എഴുതി.

‘‘ഈ അവധിക്കാലത്ത് ദൈവം ഞങ്ങളുടെ വീട്ടിൽ വിരുന്നു വന്നു.”

അയാൾ ഫോൺ വിമലയുടെ കയ്യിൽ കൊടുത്തു. അവൾ പോസ്റ്റ് എന്ന ഐക്കണിൽ യാന്ത്രികമായി അമർത്തി. അത് പബ്ലിഷ് ചെയ്തു. പിന്നെ ഐസക്കിന്റെ നെഞ്ചിൽ മുഖം അമർത്തി പൊട്ടിക്കരഞ്ഞു.

ആ വീട് മരണവീട് പോലെ ഉറങ്ങി. നിശബ്ദത ഒരു ആവരണം പോലെ അതിനെ പുൽകി .

രാത്രി ഐസക്കിന്റെ ഫോണിലേക്ക് ഒരു കോൾ വന്നു. അപ്പുറത്ത് ഓർഫനേജ് ഡയറക്ടർ ആയിരുന്നു.

‘‘ക്ഷമിക്കണം മിസ്റ്റർ ഐസക്ക്... നിങ്ങളുടെ വീട്ടിലേക്ക് സ്നേഹവീട് പ്രോഗ്രാമിൽ ഞങ്ങൾക്ക് കുട്ടിയെ അയക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. ആ കുട്ടി ഒരു മാസമായി ആശുപത്രിയിൽ ആയിരുന്നു.... ഇപ്പോൾ സുഖമായി. കുറച്ചു ദിവസമായി സ്ഥലത്ത് ഇല്ലാതിരുന്നതിനാൽ വിവരം നിങ്ങളെ അറിയിക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.”

അയാൾക്ക് അമ്പരപ്പ് മൂലം ഒന്നും മിണ്ടാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

“അപ്പോൾ ഐവി.. ഐവിയോ?.. ഐവി എന്ന കുട്ടി ഇവിടെ വന്നിരുന്നു..” വിറയാർന്ന സ്വരത്തിൽ അയാൾ ചോദിച്ചു.

“അങ്ങിനെ ഒരു കുട്ടിയുടെ പേര് ഞാൻ ഓർക്കുന്നില്ല. ഇനി അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ ഞാൻ ഇല്ലാതിരുന്നപ്പോൾ ആരെയെങ്കിലും അങ്ങോട്ട് അയച്ചോന്നറിയില്ല.. എനി വേ നാളെ വരുന്ന കുട്ടിയെ നിങ്ങൾ സ്വീകരിക്കാൻ ആകുമോ.. അവൾ മിടുക്കിയാണ്. നിങ്ങൾക്ക് പരസ്പരം ഇഷ്ടമായാൽ അവളെ നിങ്ങൾക്ക് ദത്ത് എടുക്കുന്ന കാര്യം ആലോചിക്കാം..?”

‘‘തീർച്ചയായും... ആ കുട്ടിക്ക് വേണ്ടി ഞങ്ങൾ വെയിറ്റ് ചെയ്യും നാളെ...”

അയാൾ ഫോൺ വച്ചു.

‘ഓർഫനേജിൽ നിന്ന് ആയിരുന്നോ ഐസക്ക് വിളിച്ചത്... നമുക്ക് ഐവിയെ കിട്ടുമോ..?‘

പുറകിൽ നിന്നു വിമലയുടെ നനഞ്ഞ സ്വരം.

‘ഇല്ല.. ആരോ... ആരോ അവളെ വളരെ നേരത്തെ ദത്ത് എടുത്തു വിമലേ... ‘അയാൾ മെല്ലെ പറഞ്ഞു

പിന്നെ പുറത്തേക്കു നോക്കി. രാത്രിയാകാശത്തു ചന്ദ്രബിംബം തെളിഞ്ഞു നിന്നു. അപ്പോഴാണ് അയാൾ അത് മിന്നൽ പോലെ ഓർത്തത്.

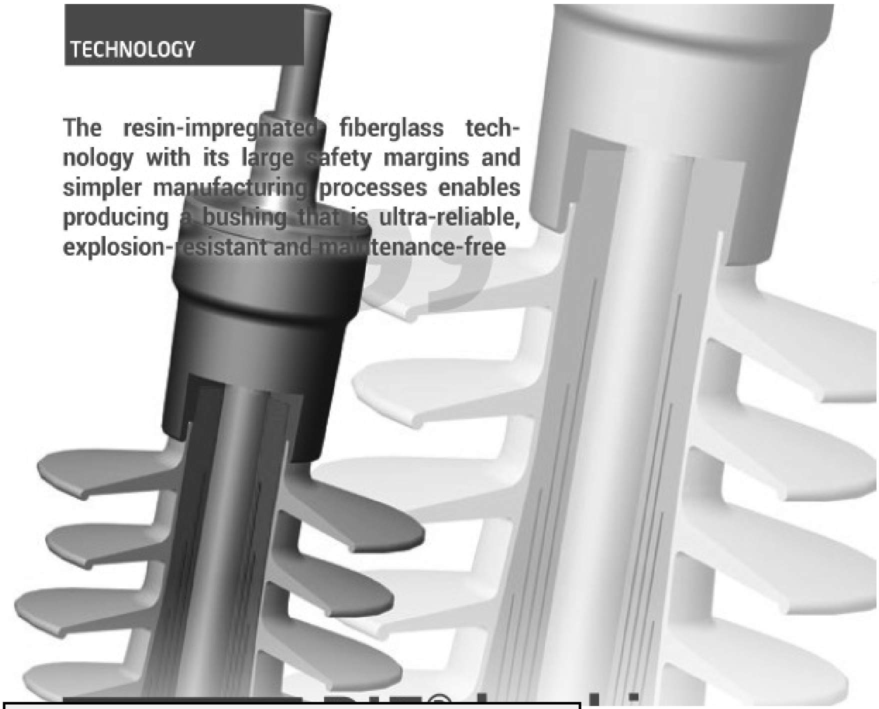
ഐവി = ഐസക്ക് + വിമല.

അയാൾ ഫോൺ എടുത്തു ഫെയ്സ് ബുക്ക് സ്റ്റാറ്റസ് ഒന്ന് കൂടി വായിച്ചു.

‘‘ഈ അവധിക്കാലത്ത് ദൈവം ഞങ്ങളുടെ വീട്ടിൽ വിരുന്നു വന്നു.”

“ഇത് കഥയല്ല. നടന്നതാണ്.” അയാൾ ആ സ്റ്റാറ്റസ് പുതുക്കി പബ്ലിഷ് ചെയ്തു.

ചന്ദ്രബിംബത്തിൽ ഇരുന്നു ഒരു കുഞ്ഞു മുഖം അയാളെ നോക്കി ചിരിച്ചു.



Er. Dony C.S.
Assistant Engineer

ABSTRACT

Paper-insulated bushings (OIP and RIP) have been the dominant bushing type for the power transformer industry for many years. However, as our transformer assets age, bushing failures can become more frequent. Resin-impregnated fibre bushings offer the user a paperless and dry-type alternative for MV, HV and EHV condenser transformer bushings. Two technologies are currently offered: resin-impregnated fiberglass (a proprietary technology trademarked RIF®) and resin-impregnated synthetic (RIS). This article will discuss the RIF® bushing technology, which offers an extended range of capabilities including an optional line of smart bushings that use integrated monitoring components.

KEYWORDS

Resin-Impregnated Fibre Bushing

RIF® Transformer bushing

Smart RIF®

Partial discharge

RIF® Bushings

The paperless, dry-type bushing technology

1. Introduction

The main purpose of a transformer bushing is to safely transfer power through the earthed transformer tank. OIP and RIP type bushings have for many years been the industry standard for transformers, and in general have performed satisfactorily. However, as our transformer assets age, paper deterioration in these bushings can eventually cause these bushings to fail, some even catastrophically.

The purpose of this article is to introduce a new dry-type paperless bushing technology that is currently on the

market - the Resin-Impregnated Fibre Bushing. Currently, there are two technologies on the market: resin-impregnated fiberglass (a proprietary technology trademarked RIFR) and resin-impregnated synthetic (RIS). The RIFR technology has been on the market since the early 2000s while the RIS technology is a relative newcomer to the market. These technologies now provide the user with better levels of safety and reliability for their expensive transformer assets, thereby contributing to reduced lifecycle costs.

This article discusses the design, construction, validation and self-monitoring features of the RIFR dry-type bushing, which is the older and more established resinimpregnated fibre bushing technology.

2. Design and construction of the RIF® bushing

RIFR transformer bushings have been manufactured for voltage levels ranging from 15 kV to 500 kV and for currents up to 6000 A since 2006, with over 19,000 units currently in-service worldwide.

> The RIF® bushing utilizes a finely graded condenser design and a core insulation that is composed of fiberglass impregnated with epoxy resin wrapped between capacitive screens

These bushings have proven to be ultrareliable under all types of operating and environmental conditions. To date the only reported failure occurred when a customer left the test tap ungrounded. Field related issues have been minor, restricted primarily to silicone rubber damage from rough handling or shipping issues.

The RIFR bushing utilizes a finely graded condenser design and a core insulation that is composed of fiberglass impregnated with epoxy resin wrapped between capacitive screens. The outer insulation for the RIFR bushing are silicone rubber sheds that are adhered directly to the condenser core. This ensures there is no gap or opening in the overall bushing structure and eliminates the need for filler fluid or material. As mentioned previously, the electrical field is controlled by a finely graded capacitive core which ensures a linear surface potential profile from the conductor to the grounded flange (100 % to 0 %), which greatly improves its flashover resistance. In addition, the thermal insulation strength of the resin-impregnated fiberglass is IEC Class B (temperature limit rating of 130•‹C) which gives the RIFR bushing a larger thermal margin than other bushing types. Finally, the simpler manufacturing process, which is primarily a wrapping and heat curing process, introduces minimum internal stresses in the capacitive core that can affect the long term operational life of the bushing [1].

The RIFR technology also has the design flexibility to provide "like for like" replacements for vintage oil-filled bushings with non-standard dimensions, including the narrower style of some older bushings.

RIFR bushings have a proven record of operational reliability at very low and high temperatures. All the required industry standard temperature cycling tests have been performed and passed, but to really stress this bushing technology a combined mechanical and thermal endurance stress test was carried out on a 110 kV RIFR bushing, Fig.1.

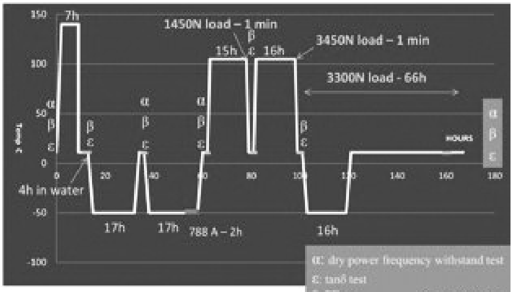


Figure 1. Thermo-mechanical endurance test cycle

Figures 2 to 7show the various setups that were used for the combined endurance test.

Prior to the start of the combined endurance test, power frequency voltage withstand, dielectric dissipation factor, partial discharge and capacitance were measured and recorded (see Table 1, Row 1). The test bushing was then placed in the environmental chamber and the temperature raised and held for 17 hours at 140°C. After the 17 hours at 140°C, the temperature was returned to ambient temperature and the test bushing submersed in water for four hours, Fig. 2. Upon removal from the water bath, partial discharge and dissipation factor were measured with the partial discharge values showing less than or equal to the pre-test values, and the dissipation factor remaining unchanged (see Table 1, Row 2).

Next, a low temperature cycle test was done, where the test bushing was subjected to -50°C for 17 hours. After 17 hours at -50°C, the temperature was raised to ambient temperature and a power frequency withstand test was done, with the partial discharge and dissipation factor measured (see Table 1, Row 3). The partial discharge values remained less than or equal to the pre-test values, while the dissipation factor increased marginally from 0.31 % to 0.33 %.

A second 17-hour low temperature (-50°C) cycle test was done, where 788 A was injected through the test bushing during the last two hours, Fig. 3, 4 and 7. After the current injection, the temperature was raised to ambient temperature and a power frequency withstand test was done, with the partial discharge and dissipation factor measured (see Table 1, Row 4). The partial discharge values still remained less than or equal to the pre-test values, while the dissipation factor had reduced to 0.32 % but still remained marginally higher than the pre-test value of 0.31 %.

The next part of the endurance test cycle raised the temperature to 105°C. After 15 hours at 105°C, a one-minute 1450 N cantilever load test was done, followed by a power frequency withstand test and measurement of the partial discharge and dissipation factor (see Table 1, Row 5). The partial discharge values still remained less than or equal to the pre-test values, while the dissipation factor remained at 0.32 %, marginally higher than the pre-test value of 0.31 %.

The temperature was returned to ambient and then raised again to 105°C for a second high temperature test. After 16 hours at 105°C, a one-minute 3450 N cantilever load test was done. After the one-minute 3450 N cantilever test, a fixed load of 3300 N was maintained for the duration of the endurance test cycle, Fig. 5. which involved a third low temperature (-50°C) cycle test for 16 hours before raising the temperature to ambient and maintaining the 3300 N load for another 50 hours.

Figure 2. Thermal shock test Figure

Figure 3. Low temperature test with current injection

Figure 4. Low temperature test with current injection

Figure 5. Cantilever load test at low temperature

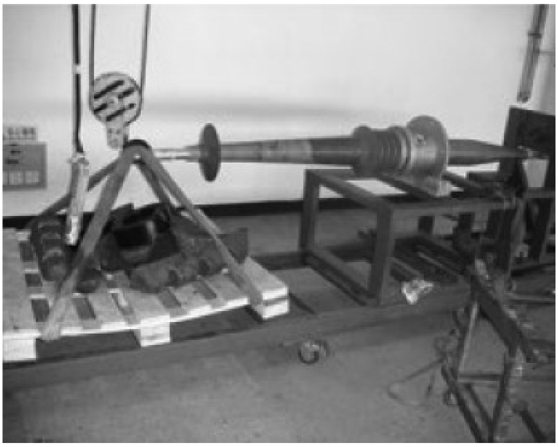


Figure 6. Heavy cantilever load test at 105 °C

Figure 7. Low temperature test with current injected

Table 1. Test results from thermo-mechanical test

Steps	Dry Power Frquency Voltage Withstand Test	PD (pC) @ 126 kV	PD (pC) @ 110 kV	PD (pC) @ 77 kV	tan δ (%)	Capacitance (pF)
Preparation before test	230 kV/1 min (Passed)	3-4	3-4	2-3	0.31	434.7
After hot temperature and water submersion cycle	Not tested	3-4	2	Back ground noise	0.31	438.9
After first low temperature cycle test (-50 °C)	230 kV/1 min (Passed)	3-4	2-3	Background noise	0.33	434.5
After second low temperature cycle test (-50 °C and 788 A)	230 kV/1 min (Passed)	3-4	1-2	Background noise	0.32	433.3
After cantilever load test (105 °C)	230 kV/1 min (Passed)	3-4	2-3	Background noise	0.32	437.1
After 66 hours cantilever load test (16 hrs. @ -50 °C and 50 hrs. @ ambient)	230 kV/1 min	3-4	2-3	Background noise	0.32	431.9

Upon completion of the combined endurance test, a final power frequency withstand test was done, and the final partial discharge and dissipation factor values recorded (see Table 1, Row 6). The partial discharge values still remained less than or equal to the pre-test values, while the dissipation factor remained at 0.32 %, marginally higher than the pre-test value of 0.31 %.

> The thermal insulation strength of the resinimpregnated fiberglass is class 130 °C, which gives the RIF® bushing a larger thermal margin than other bushing types

The test results in Table 1 confirm the large margins built in the RIFR bushing and show that the stability and integrity of the bushing remained unaffected, even when subjected to stresses greater than what is seen in traditional type tests.

As can be clearly seen from Table 1, the test results for the partial discharge values after the combined thermal-mechanical endurance test remained less than or equal to the pre-test values, while the dissipation factor remained marginally higher (3.2 %) than the pre-test value, thereby showing a consistent performance under extremely harsh operating conditions.

3. The self-monitoring smart RIF® bushing

The main insulation of a condenser graded bushing can be thought of as a series of capacitors separating the conductor and ground. In such a configuration, the process of insulation breakdown initiated by a defect is sequential; the insulation of one of the capacitive screens is damaged leading to the failure of other screens and eventually the breakdown of the entire insulation. As screens fail, the reduction of series connected capacitors causes a gradual increase in capacitance and capacitive current. This variation in capacitance and capacitive current can be measured to provide an indication of the degree of damage. This is the principle that is used in the smart RIF® bushing.

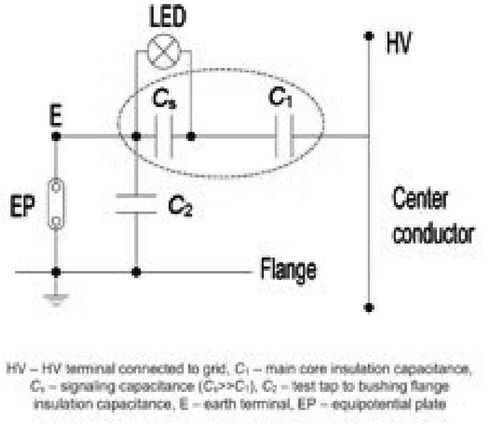


Figure 8. Smart RIF® bushing schematic representation

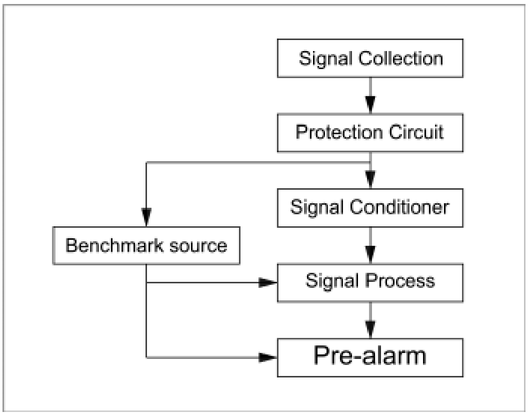


Figure 9. Pre-alarm sensor circuit diagram

TECHNOLOGY

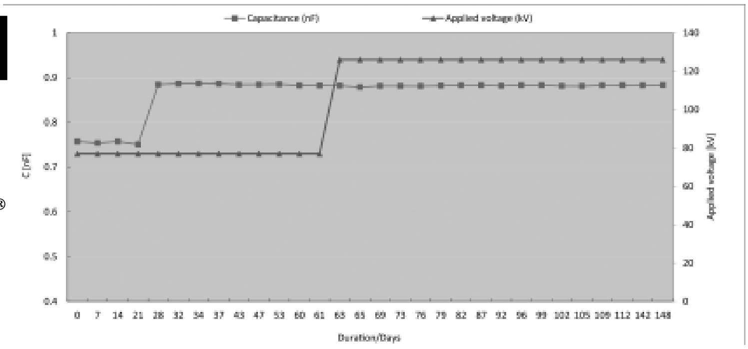


Figure 10. Test data for 126 kV RIF® bushing with artificially damaged insulation

The smart RIF® bushing is manufactured with a large signalling capacitance Cs that is connected in series with the last capacitive screen of the high voltage C1 capacitance (Cs >> C1) to form an integrated system where Cs and C1 are sealed together within the primary core, Fig. 8. The resulting capacitive divider provides an accurate way of measuring capacitance (and capacitive current) of the condenser core insulation. This is accomplished by bringing the two ends of Cs out to a smart measurement terminal where a sensor is installed to collect and process the signal, Fig. 9. The processed signal is then compared to a benchmark voltage that is set at the factory, so no field calibration is required. The sensor is calibrated to provide a pre-alarm of a deteriorating insulation condition and is provided with two signalling options: an LED lamp for local visual indication or a signalling cable when remote monitoring is required [2].

It should be noted that the receipt of a pre-alarm signal is a very preliminary indication of the onset of a fault within the capacitive layers. The safety margins that are designed into the bushing provide a long latency period from a pre-alarm signal to when the bushing becomes unfit for operation. To validate this, lab tests were conducted on bushings that had up to 25 % of their condenser core insulation damaged using an elevated lightning impulse withstand voltage. Figure 10 shows the data from one such test on a 126 kV bushing.

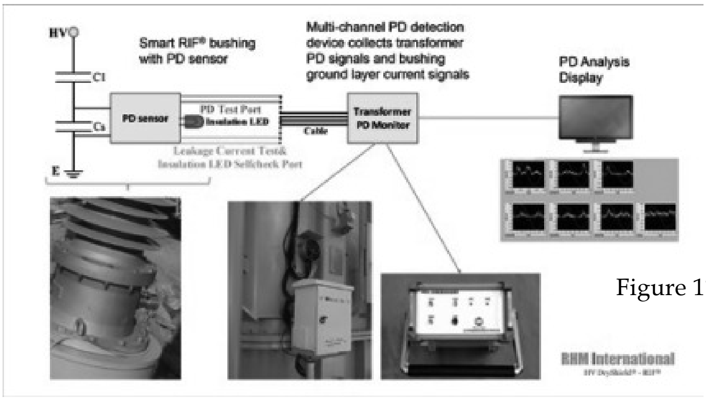


Figure 11. PD detection system architecture

The bushing which initially had 13 % of its condenser core insulation thickness damaged was energized at 77 kV for one month. After Month 1, the insulation damage was increased to 25 % which can be seen by a sharp change in capacitance, Fig. 10, and left energized at 77 kV for another month. After Month 2, the energized voltage was increasedto 126 kV and the damaged bushing left energized for another three months. The test was stopped after five months with no sign of an imminent failure.

These lab tests showed that an insulation fault in a RIFR bushing propagates slowly and that even if an initial insulation fault triggers a pre-alarm, there is enough time for inspection, maintenance or replacement (at least three months).

4. Using the smart RIF® bushing to detect partial discharge activity within the power transformer.

Finally, an inexpensive system has been developed for capturing and processing high frequency transient current pulse signals (100 kHz - 500 kHz) running through the smart RIF® bushing, which are generated from partial discharge activity inside the power transformer. The system requires the smart RIF® bushing to be equipped with a special PD sensor (that plugs into the bushing smart measurement terminal). Depending on the number of smart RIF® bushings installed on the transformer, more accurate the locating of the PD activity will be. The PD sensors are hardwired to either an online or portable PD detection device for collecting and processing the PD signals from the transformer [3]. Figure 11 shows a typical connection configuration for the smart RIF® transformer partial discharge detection system.

For field use, a portable PD detecting device can be used [4]. The device does not need an external power source as it is battery powered and site operation is very straightforward. The portable device is connected to a laptop via WIFI or Ethernet cable to upload data. Finally, all monitoring data complies with the IEC 61850 communication standard for easy integration into present and future digital substations.

Conclusion

The objective of this article was to make the reader aware of the reliability and safety benefits of the resin-impregnated fibre bushing. Even in case of failure, the impact to the transformer would be dramatically reduced, if not avoided altogether.

Since the early 2000s, the RIF® bushing has pioneered what is now the state-of-the-art in dry-type bushings with the specific feature of being a paperless insulated technology, impervious to tough climates. Over 19,000 units are safely in service worldwide; they have demonstrated great reliability, but perhaps more importantly have become a way to consistently shield transformers from the impact of catastrophic bushing failures. In addition to being a truly maintenance-free technology by design, this is a bushing technology option that today users and OEMs can turn to to provide a value of safety not previously available for their personnel and equipment.

References

[1] T. Tu, E. Euvrard, R. Wang, *Development and Application of Resin Impregnated Fiberglass Transformer Bushing*, INMR World Congress, Seoul, Korea, April 2011

[2] R. Middleton, E. Euvrard, J. Zhuo, *A Novel Built-In Insulation Condition Monitoring System Enabled by Dry Type by Dry Type Technologies*, CIGRE Canada Conference, Vancouver, BC, Canada, October 2016

[3] T. Tu, E. Euvrard, Z. Liu, *Combining Dry Type Resin Impregnated Fiberglass Paperless Transformer Bushings with Built-In Novel Insulation Monitoring Function*, IEEE PES Conference, Chicago, USA, 2014

[4] T. Zhuo, X. Zho, H. Wang, R. Wang, R. Middleton, E. Euvrard, *The Development and Operation of Novel Built-In Insulation Monitoring Functions in the Management of HV Bushings*, INMR World Congress, Munich, Germany, October 2015.

വിലയ്ക്കുവാങ്ങുന്ന വിപത്തുകൾ–6

പൊട്ടുന്ന കമ്പികളും പൊലിയുന്ന ജീവിതങ്ങളും

Er. ഇ.എം. നസീർ
എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ (Rtd.)

പൊട്ടിവീഴുന്ന വൈദ്യുതി കമ്പികളിൽ നിന്ന് ഷോക്കേറ്റുള്ള അപകടങ്ങൾ ആശങ്ക വിതച്ചു കൊണ്ട് ആവർത്തിക്കപ്പെട്ടുവരുന്നു. തൃശ്ശൂരിലെ പുതുക്കാട്ടും വൈക്കത്തെ ഉദയനാപുരത്തും രണ്ടു കർഷകർ ഒക്ടോബർ ആദ്യവാരത്തിൽ ഇങ്ങനെ മരണപ്പെട്ടിരുന്നു. മാസങ്ങൾക്കുമുമ്പ് തൃശ്ശൂരിലെ തന്നെ വടക്കാഞ്ചേരിയിൽ പാടത്തു പണിയെടുത്തുകൊണ്ടിരുന്ന രണ്ടു സ്ത്രീകൾ ദാരുണമാംവിധം ഇത്തരത്തിൽ കൊല്ലപ്പെട്ടു. അതിനുശേഷം സമാനമായ മറ്റൊരപകടത്തിൽ യുവതിയും ഭർതൃമാതാവും വൈദ്യുതിയുടെ ബലിയാടുകളായി. ഏറ്റവും ഒടുവിൽ ഒക്ടോബർ 9-ന് തിരുവനന്തപുരത്തും ഇങ്ങനെ ഒരാൾ മരിച്ചു.

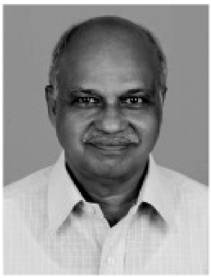
വൈദ്യുതി കമ്പികൾ വെറുതെയങ്ങു പൊട്ടിവീഴില്ല. തീരപ്രദേശങ്ങളിലാണെങ്കിൽ ഉപ്പുകാറ്റേറ്റും വ്യാവസായിക മേഖലകളിൽ അവിടങ്ങളിലെ അന്തരീക്ഷവായുവിലടങ്ങിയിട്ടുള്ള വാതകങ്ങൾ മൂലമുള്ള രാസപ്രവർത്തനങ്ങളാലും മറ്റിടങ്ങളിൽ കാലപ്പഴക്കംകൊണ്ടുമൊക്കെ ദ്രവിച്ച് ബലക്ഷയം വന്ന് പൊട്ടിവീഴാം. വൃക്ഷ ശിഖരങ്ങൾ കമ്പികളിൽ ഉരഞ്ഞ് തേയ്മാനം സംഭവിച്ചും, അയഞ്ഞുകിടക്കുന്ന കമ്പികൾ വൈദ്യുതിയുള്ളപ്പോൾ കൂട്ടിമുട്ടി സ്പാർക്ക് ചെയ്ത് കേട്ടുപാടുകളുണ്ടായും പൊട്ടിവീഴാം.

കമ്പികൾ പൊട്ടിവീഴുമ്പോൾ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനഫലമായി അവയിലെ വൈദ്യുതിബന്ധം വിച്ഛേദിക്കപ്പെടേണ്ടതാണെങ്കിലും പലകാരണങ്ങളാൽ പലപ്പോഴും അത് സംഭവിക്കാറില്ല. അതിനാൽ പൊട്ടിവീഴാൻ സാദ്ധ്യതയുള്ള കമ്പികൾ കാലേകൂട്ടി കണ്ടെത്തി പരിഹാരം കാണേണ്ടതാണ്. സസ്യ നിബിഡമായ ഉൾനാടൻ പ്രദേശങ്ങളിലാണ് അപകട സാദ്ധ്യത കൂടുതലുള്ളത്.

എന്തായാലും ഈ പ്രശ്നത്തിന് പോംവഴി ഉണ്ടായേതീരു. ഇക്കാര്യത്തിൽ കോടതി ഉത്തരവു തന്നെ നിലനിൽക്കുന്നു. L.T. ലൈനുകളിൽ ഇൻസുലേറ്റഡ് കമ്പികൾ ഉപയോഗിച്ചാൽ ഇത്തരം അപകട ങ്ങൾ വലിയൊരളവുവരെ കുറയ്ക്കാനാകും. മരച്ചില്ലകൾ തട്ടിയുള്ള വൈദ്യുതിയുടെ ലീക്കേജ് നഷ്ടവും ഇതുവഴി കുറയ്ക്കാം. കമ്പികൾ പൊട്ടിവീണാൽത്തന്നെ അവയിൽ നിന്ന് ഷോക്കേൽക്കാനുള്ള സാദ്ധ്യത വളരെ കുറവുമാണ്.

വലിയ പാരിസ്ഥിതിക പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടാക്കുന്ന ഉപയോഗ്യമല്ലാത്ത പ്ലാസ്റ്റിക് വസ്തുക്കളെ റീസൈക്ലിംഗിലൂടെ കുഴലുകളാക്കി നിലവിലുള്ള വൈദ്യുതി ലൈനുകളിലെ കമ്പികൾക്ക് കവചമാക്കി പ്രയോജനപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്. പുതുതായി നിർമ്മിക്കുന്ന ലൈനുകൾക്ക് ഇൻസുലേറ്റഡ് കമ്പി നിഷ്കർഷിക്കപ്പെടുകയും വേണം. വലിയ സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയോ സാങ്കേതിക വൈദഗ്ദ്ധ്യമോ കൂടാതെ തന്നെ സുരക്ഷ മെച്ചപ്പെടുത്താവുന്ന കാര്യമേയുള്ളു.

സുഭാഷിതം



ചിരി

Er. കെ. ശശിധരൻ, കണ്ണൂർ *(Rtd)*

ലോകം മുഴുവൻ ചിരിയെ അംഗീകരിക്കുന്നു. അതാചരിക്കാൻ ഒരു ദിനം; ജനുവരി പത്ത്. ഏത് വികാരത്തിനടിമപ്പെടുമ്പോഴും ശരീരത്തിൽ വ്യത്യസ്ഥ ഹോർമോണുകൾ ഉദ്പാദിപ്പിക്കപ്പെടുന്നു. ക്രോധം വരുമ്പോഴും സമ്മർദ്ദം അനുഭവിക്കുമ്പോഴും ശരീരത്തിൽ ഉദ്പാദിപ്പിക്കപ്പെടുന്ന പ്രത്യേകതരം ഹോർമോൺ നേരത്തെ ഉണ്ടായതിനെതിരെ പ്രതിപ്രവർത്തിക്കുകയും രോഗശമനവും മനഃശാന്തിയും കൈവരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു എന്ന് വൈദ്യശാസ്ത്രം പറയുന്നു. ഇങ്ങിനെ മനുഷ്യന്റെ മാനസിക ശാരീരിക വ്യവസ്ഥിതിയിൽ ചിരി വളരെ സ്വാധീനം ചെലുത്തുന്നു. അനുഭവിക്കുന്ന പിരിമുറുക്കത്തിന്റെ കാഠിന്യം കുറയ്ക്കാൻ ചിരി വളരെയേറെ സഹായിക്കും. ചിരി നിസ്സാരമായി തോന്നിയേക്കാം. എന്നാൽ

➦

11kV/LTലൈനുകൾ വ്യാപകമായിത്തുടങ്ങിയിട്ട് ഏകദേശം നാലുദശകങ്ങളായി. ഇവയുടെ ഇരുമ്പുകൊണ്ടുള്ള തൂണുകൾ പലയിടത്തും പരിചരണം ലഭിക്കാതെ തുരുമ്പെടുത്ത നിലയിലാണ്. ബലക്ഷയം സംഭവിച്ച് ഇവ മറിഞ്ഞുവീണാലുള്ള ദുരന്തങ്ങൾ മുൻകൂട്ടി കാണേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. തിരക്കുള്ള റോഡുകളിലാണെങ്കിൽ ഇത്തരം അപകടങ്ങൾ കാൽനട യാത്രക്കാരിലും വാഹനങ്ങളോടിക്കുന്ന വരിലും സൃഷ്ടിക്കുന്ന ആശയക്കുഴപ്പവും ഭയപ്പാടും വൻദുരന്തങ്ങളിലേക്കാകും നയിക്കുക.

വൈദ്യുതി നൽകാനായില്ലെങ്കിലും അപകടകരമാം വിധമുള്ള വൈദ്യുതി വിതരണം ഒഴിവാക്കണം.

ഈ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരമുണ്ടാകണമെങ്കിൽ അതിനാവശ്യമായ ജീവനക്കാർ, സാധന സാമഗ്രികൾ, പണിയായുധങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ കൂടിയേതീരു. അതുപോലെതന്നെ വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ടതാണ് സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ജോലിത്തിരക്ക്. അവരിൽ അടിച്ചേൽപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള താങ്ങാവുന്നതിനപ്പുറമുള്ള അമിതമായ അദ്ധ്വാനഭാരവും ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും കുറയണം. സുഗമമായി ജോലി ചെയ്യാനുള്ള സാവകാശവും സ്വൈരതയും അവർക്കു ലഭിക്കണം. ഓഫീസിലായാലും സൈറ്റുകളിലായാലും അവധി ദിവസങ്ങളിലായാലും അവർക്ക് സ്വസ്ഥത പാടില്ലെന്നുള്ള രീതിയിൽ ഭാരിച്ച ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളാണ് അവരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കിയിരിക്കുന്നത്. അപകടങ്ങളുണ്ടായാൽ ഉത്തരവാദിത്വം മുഴുവൻ ഇവരിൽ ചാർത്തി ഉന്നതർ തടിയൂരുന്ന സമ്പ്രദായം ശരിയല്ല.

യുക്തിസഹമായ ആസൂത്രണങ്ങളിലൂടെ വളരെ ലളിതമായിത്തന്നെ കറണ്ടു കമ്പികളെ കൊലക്കയറുകളല്ലാതാക്കാമെങ്കിൽ പിന്നെയെന്തിന് അമാന്തിക്കണം!...

✵

ചിരിയുടെ ഗുണം സ്വയം അനുഭവിക്കുന്നതോടൊപ്പം കൂടെയുള്ളവരേയും ആനന്ദിപ്പിക്കുന്നു.

ഒരുചിരി ഞാൻ മറ്റുള്ളവർക്കായി ചെലവാക്കവേ.
ഹൃദയത്തിലുളാവുന്ന നിത്യ നിർമലപൗർണ്ണമി

മറ്റുള്ളവരെ നോക്കി ചിരിക്കുമ്പോൾ സ്വന്തം ഹൃദയത്തിൽ പൗർണമിയുടെ നൈർമല്യം അനുഭവപ്പെടുന്നു എന്ന കവി ഭാവന എത്ര മനോഹരം.

ഒന്ന് ചിരിച്ചാൽ തീരുന്ന പ്രശ്നമേ വ്യക്തികൾ തമ്മിൽ കാണൂ. എന്നാൽ, അതിന് മുതിരാതെ വെറുതെ പ്രശ്നം മനസ്സിലിട്ട് പെരിപ്പിച്ച് പരിഹരിക്കാൻ പറ്റാത്ത വിധം സങ്കീർണമാക്കി കുഴപ്പത്തിലാക്കുന്നു പലരും.

ഇന്നത്തെ ഭീകരവാദികൾക്ക് ചിരി ക്കാൻ സാധിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ എന്നാശിച്ചു പോകുന്നു. ഇവർമൂലം അനുഭവിക്കേണ്ടി വരുന്ന സർവ്വ ദുരിതങ്ങളും ഒഴിവാകുമായി രുന്നു. മറ്റുള്ളവരെ നോക്കി ഹൃദയം തുറന്ന് ചിരിക്കാൻ കഴിയുന്ന മനസ്സിൽ ഒരിക്കലും ഭീകരത വാഴില്ല.

ജീവിത വിജയം എന്നത് എത്ര കാലം ജീവിച്ചു എന്നതിലല്ല; ശ്വസിച്ച് വിട്ട ശ്വാസത്തിന്റെ എണ്ണം നോക്കിയുമല്ല; മറിച്ച്, ജീവിച്ച ഓരോ ദിവസവും സന്തോഷകരമായി ചിരിച്ച ചിരിയുടെ എണ്ണമാണ് ജീവിത വിജയത്തിന്റെ അളവുകോൽ. വെളിച്ചം വരുമ്പോൾ ഇരുട്ട് അപ്രത്യക്ഷമാകുന്നത് പോലെ സന്തോഷത്തിന്റെ ചിരി മനസ്സിൽ വിരിയുമ്പോൾ സങ്കടം താനെ മറയും.

പല സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഇങ്ങിനെ യൊരു സന്ദേശം പ്രദർശിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത് കാണാം.

Smile A Lot... It Costs Nothing.

ധാരാളം ചിരിക്കൂ... അതിനൊരു ചെലവുമില്ല. ചെലവില്ലെങ്കിലും ചിരിക്കാത്തവരുണ്ട്. അതങ്ങിനെയാണല്ലോ ! തനിക്ക് നഷ്ടമൊന്നുമില്ലെങ്കിലും മറ്റുള്ളവന് ഗുണം കിട്ടുമെങ്കിൽ .... ഓ.............. അത് സഹിക്കില്ല.

തൂക്കമറിയാനുള്ള മെഷീനിൽ ഇങ്ങിനെ എഴുതിയതായി കാണാം.

"Standup on the platform. Insert one rupee coin and smile. Know your right weight" (പ്ലാറ്റ് ഫോമിൽ കയറി നിൽക്കു. ഒരു രൂപ നാണയം ഇട്ട് ചിരിക്കൂ. നിങ്ങളുടെ ശരിയായ തൂക്കം അറിയൂ). അതെ, ചിരിക്കുമ്പോഴാണ് ഒരുവന്റെ യഥാർത്ഥ ഭാരം അറിയുന്നത്. അവൻ ശരിയായ മനുഷ്യനാകുന്നത്. ചിരിയുടെ മാസ്മരീക ശക്തി അപാരമാണ്.

ഒരമ്മ തന്റെ പിഞ്ചുകുഞ്ഞിനെ ഉപേക്ഷിക്കാൻ തയ്യാറാകുന്നു. പിടയ്ക്കുന്ന ഹൃദയം, വേദന കടിച്ചമർത്തി സ്വന്തം കുഞ്ഞുമായി ആ അമ്മ കുറ്റിക്കാട്ടിലേക്ക് നടന്നു. വേറെ വഴിയില്ല കുഞ്ഞെ, ഈ അമ്മയോട് ക്ഷമിക്കൂ. കുഞ്ഞിനെ താഴെ കിടത്താൻ ഒരുങ്ങുമ്പോൾ അടുത്ത് എവിടെ നിന്നോ ഒരു കുഞ്ഞിന്റെ കരച്ചിൽ കേട്ടു. യാന്ത്രികമായി അവർ കുഞ്ഞുമായി ശബ്ദം കേട്ട ദിക്കിനെ ലക്ഷ്യമാക്കി നടന്നു. അതാ, ഒരു കുഞ്ഞ് വെറും നിലത്ത് കിടന്ന് കരയുന്നു. ചുറ്റും ആരേയും കാണാനില്ല. അടുത്ത് ചെന്ന് നോക്കി. അമ്മയെ കണ്ട ആ കുഞ്ഞ് കരച്ചിൽ നിർത്തി ചുണ്ടു വിടർത്തി പുഞ്ചിരിച്ചു. ആ പുഞ്ചിരിയുടെ മായാ വലയത്തിൽ ആ അമ്മ എല്ലാം മറന്നു. സ്വന്തം കുഞ്ഞിനെ ഉപേക്ഷിക്കാൻ വന്ന അവർ നിലത്ത് കിടന്ന കുഞ്ഞിനെ വാരിയെടുത്ത് മാറോടണച്ച് മറ്റേ തോളിലിട്ട് വീട്ടിലേക്ക് നടന്നു. അതാണ് ചിരിയുടെ മാസ്മരീക ശക്തി.

✵

ഓർമ്മക്കുറിപ്പ്

ഓർമയിലെന്നെന്നും...

സി. വിജയകുമാർ
റിട്ട. ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർ

റിട്ട. ചീഫ് എൻജിനീയർ ജയചന്ദ്രൻ സാറിന്റെ മരണം തികച്ചും അപ്രതീക്ഷിതമെന്ന് ഒരിക്കലും പറയാനാകില്ല. കുറെ നാളായി പല രോഗങ്ങളുടെയും പിടിയിലായിരുന്നു. 'മഹാമാരി' കാരണം പതിവുസന്ദർശനങ്ങൾക്ക് മുടക്കം നേരിട്ടിരുന്നു. ഫോണിലൂടെയുള്ള അന്വേഷണം മാത്രമായിരുന്നു സാറിന്റെ ആരോഗ്യസ്ഥിതി അറിയാനുള്ള ഒരേ ഒരു മാർഗ്ഗം. പലതവണ ആശുപത്രിയിലായി എന്നറിഞ്ഞു, തിരികെ വീട്ടിൽ വന്നെന്നും. സാറിന് ആശ്വാസമേകാൻ ഈശ്വരനോട് പ്രാർത്ഥിക്കാൻ മാത്രമെ കഴിയുമായിരുന്നുള്ളു. ആശുപത്രിയിൽ വച്ച് അവസാന നിമിഷവും കഴിഞ്ഞപ്പോൾ കുടുംബത്തോടൊപ്പം വേദനിച്ചത് വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ സാറിനെ അറിയുന്ന ഒപ്പം ജോലി ചെയ്തിരുന്ന ഒട്ടനവധി പേരായിരുന്നു.

ആരായിരുന്നു ജയചന്ദ്രൻ സാർ ? ഒറ്റവാക്കിലുത്തരം അസാദ്ധ്യമാണ്. സർവ്വീസിൽ വച്ച് പരിചയപ്പെട്ടതുമുതൽ അദ്ദേഹം തനിക്ക് ഗുരുവായിരുന്നു. വളരെയേറെ പേർക്കു റോൾ മോഡലും. തികഞ്ഞ മാന്യതയും അന്തസ്സും ആത്മാർത്ഥതയും ഒത്തുചേർന്ന ആൾരൂപം ! എപ്പോഴും ആർക്കും സങ്കടം പറയാനും, സഹായം അഭ്യർത്ഥിക്കാനും ഓടിചെല്ലാവുന്ന ഒരാൾ. ചോദിക്കാതെ തന്നെ, വിഷമാവസ്ഥകളിൽ സഹായവുമായി ഓടിയെത്തുന്ന വ്യക്തി. ഒരിക്കൽ പരിചയപ്പെട്ടാൽ ഒരിക്കലും മറക്കാൻ സാധിക്കാത്ത ഒരു അസാമാന്യ വ്യക്തിത്വം. പറയാൻ തുടങ്ങിയാൽ വളരെയേറെ പറയേണ്ടി വരും !

തലസ്ഥാന നഗരിയിലെ വിതരണ ശൃംഖലയിൽ ഒരു മേജർ സെക്ഷന്റെ ചാർജ് എടുക്കാനായി എത്തുമ്പോഴാണ് സാറിനെ ആദ്യമായി കാണുന്നത് ! എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയറായ സാറിനെ കണ്ടിട്ടു ചാർജ് എടുക്കാമെന്നു കരുതിയാണ് വിളിച്ചത്. ആദ്യം ചാർജ് എടുക്ക്, സന്ദർശനമെല്ലാം പിന്നീടാകാം എന്ന മറുപടിയാണ് ലഭിച്ചത്. ചുമതലയേറ്റ ശേഷം ചെന്നപ്പോൾ, വിതരണ രംഗത്ത് *AE* ആയി ഇതെ ഡിവിഷന്റെ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്ത കാര്യമെല്ലാം അദ്ദേഹം മനസ്സിലാക്കിയിരുന്നു. വളരെ സന്തോഷത്തോടെ കാര്യങ്ങൾ സംസാരിച്ചു പിരിയുമ്പോൾ പ്രത്യേകിച്ച് ഒന്നും പറയേണ്ടതില്ലല്ലോ, എല്ലാം വേണ്ടതുപോലെ ചെയ്യുമെന്നു ഉറപ്പുണ്ട്. എന്നു മാത്രം പറഞ്ഞു. തന്റെ ഉത്തരവാദിത്വം പതിന്മടങ്ങ് വർദ്ധിച്ചതായാണ് തോന്നിയത് ! ഒപ്പം തികഞ്ഞ പിന്തുണയുമായി തൊട്ടുമുകളിലെ മേലധികാരിയും കൂടെയുണ്ട് എന്ന ആത്മവിശ്വാസവും ബലപ്പെട്ടു. ഇതേ ഡിവിഷനിൽ *AE* ആയി പത്തുവർഷത്തോളം ജോലി നോക്കിയതു കാരണം ഒട്ടുമിക്ക കാര്യങ്ങളും എളുപ്പമായിരുന്നു, ഒറ്റക്കാര്യം ഒഴിച്ച് ! അന്ന് ഇന്നത്തെപോലെ എല്ലാ ഓഫീസിനും ജീപ്പുണ്ടായിരുന്നില്ല. മൂന്നും നാലും സെക്ഷനുകൾക്കു ഒരു ജീപ്പാണു പൊതുവായിട്ടുള്ളത്.

പലപ്പോഴും അടിയന്തിരമായി പണികൾ പല സെക്ഷനുകളിലും ഒരേസമയം ചെയ്യേണ്ടി വരുമ്പോൾ വാഹന സൗകര്യമില്ലാത്തത് പല പ്രശ്നങ്ങളും ഉണ്ടാക്കിയിരുന്നു. എന്നാലും സ്വന്തം ബൈക്കിലും ലോറിയിലും മറ്റുമായി പോയി കാര്യങ്ങൾ (മുറപോലെതന്നെ ചെയ്യു മായിരുന്നു.)

തലസ്ഥാനത്തും പരിസര പ്രദേശ ങ്ങളിലും കുടിവെള്ളമെത്തിക്കുന്ന അരുവിക്കര വാട്ടർ വർക്സിനു വൈദ്യുതി എത്തിക്കാനുള്ള ചുമതല തന്റെ സെക്ഷനായിരുന്നു. 5 കിലോമീറ്റർ യു.ജി. കേബിളും, 10 കിലോമീറ്റർ ഒ.എച്ച്. ലൈനും ചേർന്ന് 11 കെവി സപ്ലൈ പരുത്തിപ്പാറ സബ്സ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും തുടങ്ങുന്ന കേബിളിൽ വളരെക്കാലം മുമ്പെ ഇട്ട 50 Sq.mm, 70 Sq.mm , 95 Sq.mm തുടങ്ങി പല സൈസിലുള്ളതുമുണ്ടായിരുന്നു. കാലപ്പ ഴക്കവും റോഡുപണിയും കാരണം വാട്ടർ വർക്സിലേക്കുള്ള 11 KV feeds ഫാൾട്ടാവുകയും വൈദ്യുതി തടസ്സപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്നതു സ്ഥിരം പരിപാടിയായിരുന്നു. പകരം കൊടു ക്കാൻ വേറെ പ്രത്യേക ഫീഡറുമില്ലായിരുന്നു. ചുരുക്കി പറഞ്ഞാൽ മിക്കവാറും എല്ലാ ഉത്സവ അവധികളും കേബിൾ ഫാൾട്ട് കണ്ടുപിടി ക്കാനും, പരിഹരിക്കാനുമായി മാറ്റിവെക്കേണ്ടി വന്നിരുന്നു. അപ്പോഴെല്ലാം വിവരമറിഞ്ഞു ഉടൻതന്നെ രാത്രിയായാലും പകലായാലും ഡിവിഷനുവേണ്ടിയുള്ള കാറും ഡ്രൈവറും ജീപ്പില്ലാത്ത സെക്ഷനിൽ എത്തിയിരിക്കും. ഫാൾട്ടു ശരിയാക്കി ഫീഡർ ചാർജ് ചെയ്താ ലുടൻ സെക്ഷനിൽ വിളിച്ചു അഭിനന്ദനം അറിയിക്കുകയും ചെയ്യുമായിരുന്നു.

ജയചന്ദ്രൻ സാറിനെ പോലുള്ള ഒരു മേലധികാരിയുടെ കൂടെ വിതരണരംഗത്തു ജോലി ചെയ്യുന്നത് തനിക്കുമാത്രമല്ല, ഡിവിഷനുകീഴിലുള്ള എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും കാറ്റഗറി വ്യത്യാസമില്ലാതെ തന്നെ സന്തോഷ മുള്ള കാര്യമായിരുന്നു എന്ന് ഒട്ടും അതിശ യോക്തി ഇല്ലാതെ തന്നെ പറയാം. ആ വിധമായിരുന്നു സാറിന്റെ ഓരോരുത്തരു മായുള്ള ഇടപെടൽ.

പ്രവർത്തന മേഖലകളിലെല്ലാം സ്വന്തം വ്യക്തിമുദ്ര മായാത്തവണ്ണം പതിപ്പിച്ച ശേഷം ചീഫ് എൻജിനീയറായി റിട്ടയർ ചെയ്തപ്പോൾ, തിരുവനന്തപുരം യൂണിറ്റ് നൽകിയ യാത്രയയപ്പു ചടങ്ങിൽ സംസാരിച്ച വരെല്ലാം ഊന്നിപ്പറഞ്ഞത് ഔദ്യോഗിക ജീവിതത്തിൽ അവർക്കു നഷ്ടപ്പെടുന്ന ഒരു രക്ഷകർത്താവിനെക്കുറിച്ചും ഒപ്പം കൈവിട്ടു പോകുന്ന സുരക്ഷിത ബോധത്തെപറ്റിയും ആയിരുന്നു. !

ഔദ്യോഗിക ജീവിതത്തിൽ നിന്നും വിടവാങ്ങുന്നതുപോലെ തന്നെ അനിവാര്യ മാണല്ലോ ജീവിതത്തിൽ നിന്നുമുള്ള വിടവാങ്ങലും. അപ്രതീക്ഷിതമല്ലെങ്കിലും ആ മരണം അറിഞ്ഞപ്പോൾ മനസ്സു തേങ്ങിപ്പോയി. ദുഃഖവാർത്തയറിഞ്ഞ് സാറിനെ അറിയാമായി രുന്നവർ സോഷ്യൽ മീഡിയകളിലൂടെ നട ത്തിയ ആ പോസ്റ്റിംഗുകൾ മാത്രം മതി സാറി ന്റെ ഔദ്യോഗിക ജീവിതത്തിന്റെ തിളക്കം വിളിച്ചോതുവാൻ.

ജയചന്ദ്രൻ സാറിനോടൊപ്പം ജോലി ചെയ്യാൻ സാധിച്ചത് ഒരു ഭാഗ്യമായി കരുതുന്ന വരാണ് ഞാനും എന്റെ സഹപ്രവർത്തകരായ മറ്റ് എൻജിനീയർമാരും. കാലയവനികയ്ക്കു ള്ളിൽ മറഞ്ഞെങ്കിലും ഞങ്ങളുടെയെല്ലാം ഓർമകളിൽ ഒളിമങ്ങാതെ എന്നെന്നും സാറിനെക്കുറിച്ചുള്ള ഓർമകൾ തിളങ്ങി നിൽക്കും. തീർച്ച !!

ജയചന്ദ്രൻ സാറിനെപ്പോലെ
ജയചന്ദ്രൻ സാർ മാത്രം.

Prejudices and Preconceived notions

Er.K.Thomas
Maramon.

Prejudices and Preconceived notions are problems of our brain. It is a feeling favourable/unfavorable towards a person/thing, without actual experience of them. Our prejudices may be based on race, religion, social class, language, nationality, occupation, education, sex, age, beauty and many other lineaments.

As we grow up we create our own mental filters. They help us in interpreting the informative stuff around us. Often these mental filters filter out all positive aspects of the situation and focus only on negative aspects. They sift out the pleasant and fulfilling part of our lives and bring out more attention to our inadequacies and disqualifications. Most of our situations in life can be looked at in more than one way. The way we feel affect how we think. Distorted thinking shall interfere how we perceive a conversation, event or relationship. Mental filters often lead to higher levels of anxiety and depression. Mental filters are developed through our personal experiences of life in the world,particularly, of the adolescent age. Parents, teachers, friends, the religious rituals to which we are initiated, all manure them. "A picture is worth 1000 words". The programmes we watch on visual media, unwittingly programme us. It programme our values, our beliefs and ideas. Visual media do not give the really powerful and good positive changes happening around us. Our brains are wired to sex, danger, fear and social connections.

They are basic instincts. Visual media feed on them. Regularly watching TV can seriously impair one's sense of reality. When Covid is galloping well ahead of all other countries in the world, our economy tanking alarmingly, China muscled its way into our territory, our media has chosen to remain resolutely focused on "Swapna". They pump negative news. They descended to the level that gutters would gag at. They are headquarters of hatred. Refrain from visual media is the only way to stave off insanity and shield ourselves from the putridom they create.

Our prejudices have leverage on our attitudes. They block free thought and we become poor listeners and thinkers. To grow as whole men we need growth in social,emotional, intellectual and physical fields. Lack of mental strength affect our growth. When our brains are biased, we pick up unquestioned assumptions and incorrect notions from the society. When we are prejudiced against someone we are discriminating him. Preconceived notions are counterproductive. When we let Preconceived notions to rule us,we miss valuable opportunities. Our prejudices lead to - 1. Over generalization of matters without going to the crux of the problem.

2. We jump in to conclusions, where we tend to think someone is going to react in a particular way. 3. We predict events will unfold in a particular way, often to avoid something difficult. 4. We exaggerate the shortcomings and problems, while minimizing the importance of desirable qualities. Prejudices and ego are two sides of the same coin. Prejudiced person show lack of confidence. They are not firm in their promises.

How to overcome our prejudices and Preconceived notions?. Don't predict the stuff before listening to the opinions of others. Prevent taking immediate action without feedback. Try to build a rapport in the best possible way. Learn some body language rules to know the person around us. Open up conversation with full details regarding the matter under consideration. Be a great listener. Give others some space to get ready for the conversation.

It is difficult to let old things, thoughts and beliefs, to go from our minds/lives. The way forward is to embrace the free calling in life. Passionately work for achieving that goal. If you are angry on yourself for being flexible and perhaps not listening to others earlier, use that anger in your favor and channelize into something useful

Adolf Hitler was a victim of bad parenting. It was a completely dysfunctional family. Hitler's father, a civil servant was obnoxious and conceited. He often took his problems out on the children. Hitler feared and disliked his father who beats and humiliate him daily. Often his mother bear the beatings for him. His father wanted him to study science and join civil service. Hitler was interested in finearts. Against his wish his father enrolled him in a school where almost all students were Jews. His life in the school was miserable. On the death of his father Hitler discontinued the studies at the age of fourteen. Hitler was very much attached to his mother. His mother died of breast cancer when he was nineteen. Hitler was devastated at her death. He believed that she was treated badly by the Jewish doctor. Could the Holocaust - six million Jews were slaughtered - have been Hitler's revenge on doctor's inability to save his mother. Researchers and psychiatrists believe that Adolf Hitler's childhood experiences lead him to act such devastatingly horrible in his later years.

Correction

The author, Er. Thomas Kolanjikombil pointed out that, in the September Issue, the caption given for the article in page 27, was wrong. The correct caption is **"We are in a disconnected state of consciousness"**. The caption in print stands odd with respect to the content of the article.

The Editorial Board sincerely regrets that such an error occurred.

Obituaries

S. Jayachandran Nair
Former Chief Engineer, KSEB Ltd.

He was a noble officer maintaining friendship with all.

K. Madhavan
Former Chief Engineer, KSEB Ltd.

He was a soft spoken Engineer, who was loyal to the Association.

Joseph Augustine
Former Deputy Chief Engineer, KSEB Ltd.

He was a gentleman to the core and an ardent member of the KSEBEA.

Krishna Naik
Former Executive Engineer, KSEB Ltd.

He was eminent member Kasaragod unit.

B.P. Subash
Former Executive Engineer, KSEB Ltd.

He was one of the active members of the Association.

"KSEB Engineers' Association expresses our Deepest Condolences. May their soul rest in Peace"

Letter by Association

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001
Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in
E-mail: ksebea@gmail.com

President	*General Secretary*	*Treasurer*
Er. N.T. Job	**Er. Sunil K.**	**Er. Santhosh E.**
Vice- Presidents	*Organising Secretaries*	*Secretaries*
Er. G. Shaj Kumar (S)	**Er. B. Nishanth (S)**	**Er. M. Muhammed Rafi (HQ)**
Er. P. Jayakrishnan (N)	**Er. Shine Sebastian (N)**	**Er. Anilkumar G. (S)**
		Er. Nagaraj Bhat K (N)

No.KSEBEA/Letters/2020-21 20-10-2020

To
The Chairman & Managing Director
KSEB Limited.

Sub: Various Electrical accidents occurring in the state – Impleading Engineers in KSEBL who awards work order by the Electrical Inspectorate – reg:

Ref: BO(FTD) No 3446/2016(D(D&S)/D1/Safety/201617/0001) Dated 07/12/2016.

As per Central Electricity Authority Regulations, all electrical works are to be carried out by Licensed Electrical contractors only, and exemption regarding the above clause have been issued vide BO referred above, till 31/03/2017. During the Senior officers meetings held at different level, Director(Distribution) informed that the Government of Kerala have been approached for extending this exemption beyond 31/03/2017, but no concrete decision was taken as on date in this matter. As there are only a few electrical contractors having license issued by Licensing Board in distribution wing, most of the works are carried out by petty contractors available under the section offices, and in the latest electrical accident occurred in Kottayam district, Electrical Inspector has hinted in impleading the section Assistant engineer who had issued the work order to a petty contractor who is not having a valid license. These engineers are awarding works to such unlicensed petty contractors for carrying out urgent maintenance works and Dhyuthi works for which pressures are exerted by the Board management to achieve progress. In this context, we urge to point out that a decision has to be taken at Govt.level or Board level, for not impleading Engineers who issued work orders, in criminal case based on the report of Electrical Inspector, and to deal

such cases at Board level itself. Now Assistant Engineers are being charge sheeted as they are custodian of the network under their jurisdiction, and the owner of the Company/ Company Secretary has to be impleaded in these cases as done in other civil cases.

- As per the labour laws, the works are to be carried out by Registered Companies who have PF/ESI benefit to their workers, and so the present practice of issuing work orders to petty contractors has to be dispensed with.
- In some accidents, the mishap occurs due to supervisory lapse or lack of proper communication between the supervisor and the contractor, and such cases are to be dealt with strongly.
- All the supervisory staff of KSEBL should have the qualifications prescribed by CEA, or else electrical accidents will be on a higher side, even if we set goal of 'Zero Accident Year' every year.
- The complexity of our network is increasing day by day, and efforts should be taken to adopt new technologies widely, and revamp/ construct existing / new lines with Underground/ Aerial Bunched / covered conductors, in future.
- It is widely seen that during General Transfer, almost all staffs are transferred out from a Section Office which will hamper the functioning of the office and jeopardize the activities and a ceiling may be fixed to transfer only 50-60 percent of all categories during General Transfer.
- Utilizing our staff for several other projects which are not our main business such as Soura, Kfone, LED bulb distribution, maintenance of street lights etc will affect the day to day business of our Organisation and will hamper the time bound maintenance of our network which in turn increase supply interruption and Electrical accidents as seen from past statistics.

In this context we wish to inform you that our Engineers shall abide by the Board Order referred above and strictly adhere to the rules in force in future, while carrying out Dhyuthi as well as maintenance works by refraining from awarding works to unlicensed contractors which may hinder progress of all works under Kerala State Electricity Board Limited.

We expect that the above points will be considered in the right spirit, to improve the performance of the Board and to reduce accidents, thereby presenting a good appearance of KSEBL before its stake holders and public at large.

Yours faithfully,

Sd/-

GENERAL SECRETARY

Copy to:

1. The Power Secretary, Government of Kerala.
2. Director (D&IT), KSEBL.

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

TC 26/1300, Engineers House, Panavila, Thiruvananthapuram-695001
Tele.No. 0471-2330696, FAX No. 0471-2330853 , Website : ksebea.in
E-mail: ksebea@gmail.com

President	*General Secretary*	*Treasurer*
Er. N.T. Job	**Er. Sunil K.**	**Er. Santhosh E.**
Vice- Presidents	*Organising Secretaries*	*Secretaries*
Er. G. Shaj Kumar (S)	**Er. B. Nishanth (S)**	**Er. M. Muhammed Rafi (HQ)**
Er. P. Jayakrishnan (N)	**Er. Shine Sebastian (N)**	**Er. Anilkumar G. (S)**
		Er. Nagaraj Bhat K (N)

No.KSEBEA/Letters/2020-21 20-10-2020

To,

The Chairman & Managing Director,
KSEB Limited.

Sir,

Sub: ജനറേഷൻ വിഭാഗത്തിൽ പുനഃസംഘടന - സംബന്ധിച്ച്

കെ.എസ്.ഇ.ബി.-യിലെ ജനറേഷൻ വിഭാഗത്തിൽ പുനഃസംഘടന നടത്തുന്നതിനായി ബോർഡ് തലത്തിൽ ആലോചനകൾ നടക്കുന്നതായി അറിയുവാൻ കഴിഞ്ഞു. എന്നാൽ യാതൊരു വിധത്തിലുള്ള കൂടിയാലോചനകളുമില്ലാതെയാണ് ഇത്തരത്തിലൊരു നീക്കത്തിലേക്കു ബോർഡ് നീങ്ങുന്നത് എന്നത് അങ്ങേയറ്റം പ്രതിഷേധാർഹമാണ്. സംഘടനകളുമായി യാതൊരു തരത്തിലുള്ള കൂടിയാലോചനകളും ഇതിനായി നടത്തിയിട്ടില്ലാത്തതുമാകുന്നു. ജനറേഷൻ വിഭാഗത്തിന് വേണ്ടിയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ സംഘടനകളുമായി ചർച്ച ചെയ്തു മാത്രമേ തീരുമാനങ്ങളെടുക്കുവാൻ പാടുള്ളുവെന്ന് കെ.എസ.ഇ.ബി. എഞ്ചിനിയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നു. ജീവനക്കാരെയും എൻജിനീയർമാരെയും വളരെയധികം ബാധിക്കുന്ന ഇത്തരത്തിലുള്ള വിഷയങ്ങൾ ചർച്ചകൾ കൂടാതെ ഏകപക്ഷീയമായി അടിച്ചേല്പിക്കുവാൻ ശ്രമിക്കരുതെന്നാണ് അസോസിയേഷന് ആവശ്യപെടുവാനുള്ളത്. കെ.എസ്.ഇ.ബി. -യിലെ വിവിധ വിഭാഗങ്ങളുടെ പുനഃസംഘടനയ്ക്കു വേണ്ടി ബോർഡ് തന്നെ വിവിധ കമ്മിറ്റികൾ ഉണ്ടാക്കിക്കൊണ്ട് റിപ്പോർട്ടുകൾ തയാറാക്കി വെച്ചിരിക്കുകയാണെന്നാണ് അറിയുന്നത്. അങ്ങനെയുള്ളപ്പോൾ പുതിയ ഒരു റിപ്പോർട്ട് നടപ്പിലാക്കുവാൻ ശ്രമിക്കുന്നത് വീണ്ടും മാറ്റത്തിനു വിധേയമാക്കേണ്ടിവരുമെന്നത് ഒരു യാഥാർഥ്യമാണ്. കേരളത്തിലെ എല്ലാ ചെറുകിട ജലവൈദ്യുതി നിലയങ്ങളും ഒരു സർക്കിളിനു കീഴിൽ കൊണ്ടുവരുവാനുള്ള നിർദ്ദേശം എല്ലാവരെയും വളരെയധികം ബുദ്ധിമുട്ടിക്കും. എല്ലാ നിലയങ്ങളിലെയും ജീവനക്കാരുടെയും എൻജിനീയർമാരുടെയും ശമ്പളവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും ലഭിക്കേണ്ടത് ഒരു ഓഫീസിൽ നിന്നായതുകൊണ്ട് സർവീസ് സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങൾക്കും ബില്ലുകൾ പാസ്സാക്കുന്നതിനും വളരെ ദൂരം സഞ്ചരിക്കേണ്ടതായിവരും. പവർഹൗസിലെ ജീവനക്കാർക്കും

Letters to the Editor

കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം

The Chief Editor

Hydel Bullet
KSEB Engineers' Association, Panavila
Thiruvananthapuram - 01
Phone : 0471 - 2330696

hydelbulletin@gmail.com 7012117197

- ഇംഗ്ലീഷിലും മലയാളത്തിലുമുള്ള ലേഖനങ്ങൾ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയോ, PDF ഫോർമാറ്റിലോ അയച്ചുതരണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.
- ഹൈഡൽ ബുള്ളറ്റിലെ രണ്ടു പേജുകൾ കുട്ടികളുടെ രചനകൾക്കായി മാറ്റിവയ്ക്കുന്നതിനെപ്പറ്റി നിങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം എന്താണ് ?
- 15 വയസിനു താഴെ, 15 വയസിനു മുകളിൽ എന്നീ രണ്ട് വിഭാഗങ്ങളിലായി കഥകൾ, കവിതകൾ, ശാസ്ത്ര ലേഖനങ്ങൾ, യാത്രാക്കുറിപ്പുകൾ എന്നിങ്ങനെ പ്രസിദ്ധീകരണയോഗ്യമായവ ഇ- മെയിലിലോ, വാട്ട്സാപ്പിലോ അയച്ചുതരേണ്ടതാണ്.

എൻജിനീയർമാർക്കും എം-ബുക്കുകളും ബില്ലുകളും എത്തിക്കുന്നതിന് വളരെ പ്രയാസം നേരിടും. തിരുവനന്തപുരം മുതൽ കണ്ണൂർ വരെയുള്ള നിലയങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർ തൃശ്ശൂർ വരെ സഞ്ചരിക്കേണ്ടി വരുമെന്നുള്ളത് വളരെയധികം ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാക്കും. കൂടാതെ പെരിങ്ങൽക്കുത്ത്, ഷോളയാർ പവർ ഹൗസുകളുടെ ചുമതല തൃശ്ശൂരിൽ നിന്നും കോതമംഗലത്തേക്കു മാറ്റുന്നത് പറമ്പിക്കുളം ആളിയാർ കരാർ നടത്തിപ്പിന് വളരെയധികം ദോഷം ചെയ്യും. ചാലക്കുടി പുഴയോരം മുഴുവനായും തൃശ്ശൂർ ജില്ലയിലായതുകൊണ്ട് തൃശ്ശൂർ ജില്ലാ കളക്ടറാണ് ഈ കരാർ നടത്തിപ്പിന് വേണ്ടി മുന്നിൽ നിൽക്കുന്നത്. ഈ രണ്ട് പവർ ഹൗസുകൾ കോതമംഗലം ജനറേഷൻ സർക്കിളിന്റെ കീഴിലേക്ക് മാറ്റുമ്പോൾ തൃശ്ശൂർ ജില്ലാ കളക്ടർക്കു ഇടപെടുവാനുള്ള സാധ്യത ഇല്ലാതാവുകയും, അതു കരാറിനെ ദോഷകരമായി ബാധിക്കുകയും ചെയ്യും. ഇപ്പോൾ ബോർഡിന്റെ മുന്നിലുള്ള റിപ്പോർട്ട് ഏകപക്ഷീയമായി നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ ഇത്തരത്തിലുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാവുമെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് സംഘടനകളുമായി ചർച്ചചെയ്യാതെ ഒരു തീരുമാനത്തിലും എത്തിച്ചേരരുതെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നു. ജനറേഷൻ വിഭാഗത്തിൽ ഇപ്പോൾ നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന റിപ്പോർട്ട് ഉപേക്ഷിക്കണമെന്നും അതിൽനിന്നും പിന്തിരിയണമെന്നും അസോസിയേഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

ഒപ്പ്

ജനറൽസെക്രട്ടറി

ഒക്ടോബർ 10 ഓരോർമ്മപ്പെടുത്തൽ

സമനില തെറ്റിയവർ

Er. ദിവ്യ രാമദാസ് സി.
അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ

ഇന്നും കണ്ടു, മനസിന്റെ സമനില തെറ്റിയ ഒരു മനുഷ്യനെ. നഗരത്തിന്റെ തിരക്കിനിടയിൽ സ്വന്തം ലോകം കെട്ടിച്ചമച്ച് അതിൽ വേഷമാടുകയായിരുന്നയാൾ... വെറുതെ കുറച്ച് നേരം ആളെയും നോക്കി ഞാൻ നിന്നു... ഇടയ്ക്ക് ചുറ്റും നോക്കി, ഞാനിങ്ങനെ അയാളെ നോക്കി വെറുതെ നിൽക്കുന്നത് വേറാരേലും ശ്രദ്ധിക്കുന്നുണ്ടോ എന്ന്.. കാരണം എനിക്ക് 'സമനില' ഉണ്ടല്ലോ... തോന്നുന്നത് തോന്നുമ്പോലെ ചെയ്യാനാവില്ലല്ലോ... പക്ഷേ അയാൾക്കാവാം....

ഇന്നയാൾ ഒരു ട്രാഫിക് പോലീസാണ്... ഹെൽമറ്റ് വയ്ക്കാതെ പോയവനെ പിടിച്ചു നിർത്തി ഉപദേശിച്ച്, ഓവർ സ്പീഡുകാരന് ഫൈൻ ചുമത്തി, സിഗ്നൽ തെറ്റിക്കുന്നവനെ വഴക്ക് പറഞ്ഞ്, സാങ്കല്പിക ജീപ്പിന്റെ ബോണറ്റിൽ കാൽ കയറ്റിയിരുന്ന് ബുക്കും പേപ്പറുകളും ചെക്ക് ചെയ്ത്.... എത്രയോ ആസ്വദിച്ചാണയാളതൊക്കെ ചെയ്യുന്നത്...! നാളെ അയാൾക്ക് ട്രാഫിക് പോലീസ് മാറി ഡോക്ടർ ആവാം, കച്ചവടക്കാരനാവാം, സർക്കാരുദ്യോഗസ്ഥനാവാം....

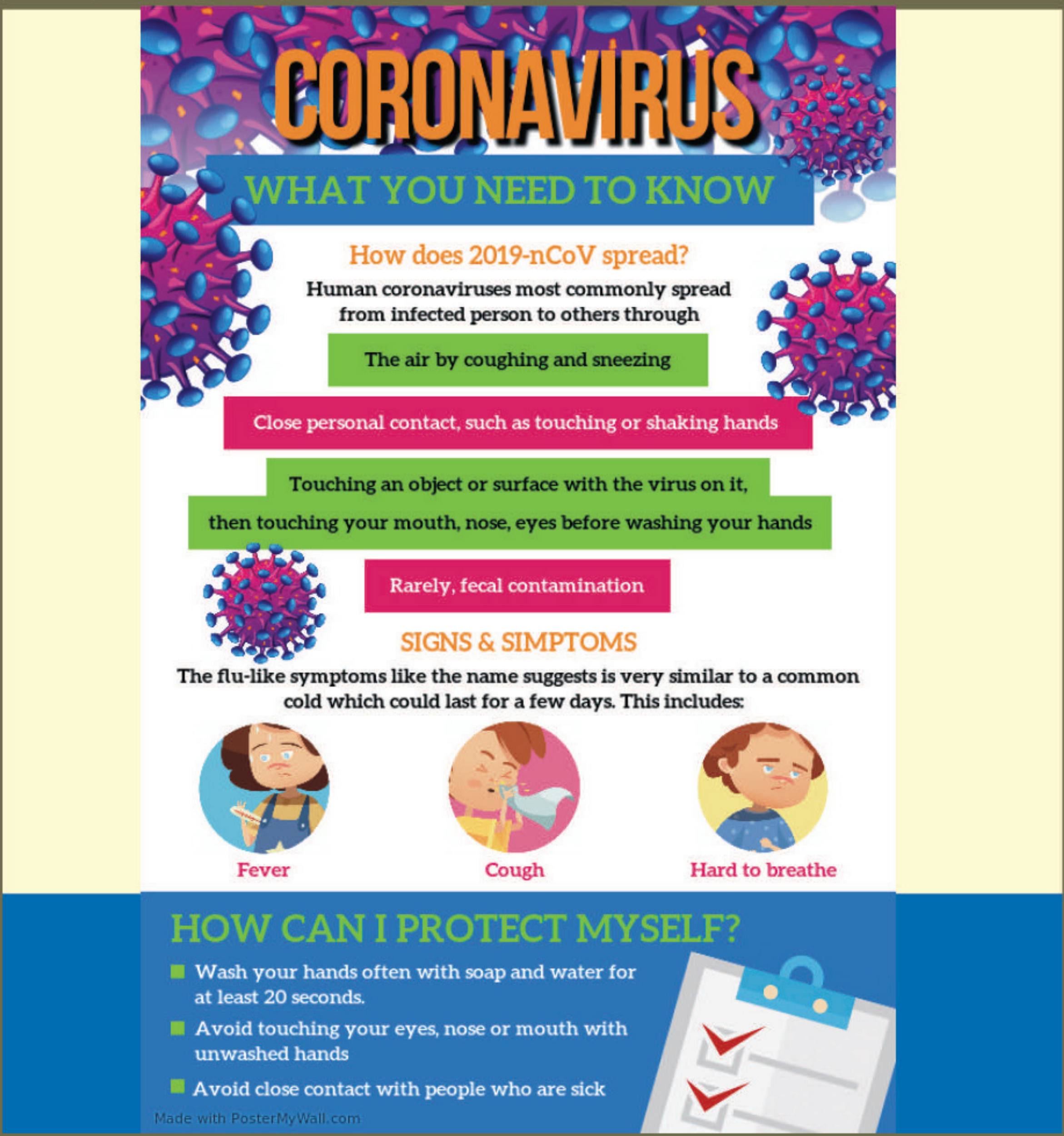
ഇഷ്ടമുള്ളതെന്തും ഇഷ്ടമുള്ളപ്പോൾ ചെയ്യാം.... ആരുമൊന്നും പറയില്ല, കാരണമയാൾ സമനില നഷ്ടപ്പെട്ടയാൾ..... ഒരു നഷ്ടം കൊണ്ടയാൾക്ക് എന്തൊരു നേട്ടമാണ്...

മുൻപ് ഒരിക്കൽ കണ്ട സ്ത്രീയ്ക്കുമതേ, സമനില മാത്രമേ നഷ്ടമുണ്ടായുള്ളൂ... വഴി വക്കിലെ രാഷ്ട്രീയ പോസ്റ്ററുകളുടെ അർത്ഥമില്ലായ്മയിൽ നോക്കിയവർ പൊട്ടിച്ചിരിക്കുകയായിരുന്നു... എനിക്കിപ്പോഴീ സമനില ഭാരമായ് തോന്നുന്നു... ദൂരേക്ക് വലിച്ചെറിഞ്ഞതൊന്നു നഷ്ടപ്പെടുത്തിയാലോ?? പിന്നെ...,

തോന്നുന്നതെല്ലാം തോന്നുംപോൽ ചെയ്യാം....
ഭ്രാന്തിയെന്നു പേർ വീഴുമെന്നേയുള്ളൂ
അല്ലെങ്കിലും ഒരു പേരിൽ എന്തിരിക്കുന്നു...???

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION
Hydel Bullet Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2019-2021

Price ₹ 10
Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)WPP/203/ 2019 - 21 at Tvpm. RMS
Date of Publication 27-10-2020



Edited, Printed & Published by Muraly P, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01, Ph:0471-2330696, Email: hydelbulletin@gmail.com, Web: ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4 , Mob : 8138 91 81 91, bhagathprinters@gmail.com

For private circulation only