

Hydel Bullet

A Monthly Publication Of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

Issue - 9

Vol - 2

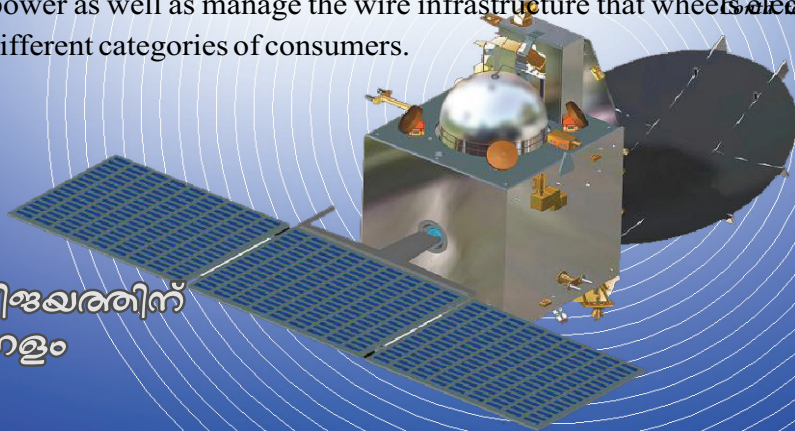
September 2014

POWER SECTOR REFORMS –OVER LOADING ???

The New government at the Centre has decided to unleash another round of power sector reforms by announcing that they are moving forward with the amendments to the Electricity Act, 2003. The amendments are proposed to be placed in the next session of Parliament scheduled to start on November 2014. Already two amendments have been passed in 2003 and 2007. The proposed amendments is a continuation of the policies of the previous UPA government, since the draft proposals were brought out in 17 October 2013. It is also recommended to amend the National Tariff policy.

The proposed amendment to the Electricity Act 2003, aims to segregate the 'carriage and content' functions in the power distribution sector. As per this, one company would be entrusted with owning the entire wire network while electricity supply at the retail level would be carried out by different entities. Currently, power distribution companies act as supplier of power as well as manage the wire infrastructure that wheels electricity to different categories of consumers.

ചരിത്ര വിജയത്തിന്
മംഗളം





100% Cotton

KSEB Engineers' Association Office Bearers - 2014 - 15

ASSOCIATION

President

Er.E.Mohammed Shereef

Vice-President (S)

Er.C.Sureshchand

Vice-President (N)

Er.T.P.Unnikrishnan

General Secretary

Er.V.Ranjit kumar

Treasurer

Er.K.Mukesh kumar

Organising Secretaries

Er.K.Nagaraj Bhat (North)

Er.E.Santhosh (South)

Secretaries

Er.D.S.Rajesh (HQ)

Er. Viji Prabhakaran (South)

Er.V.Suresh (North)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er.N.T.Job

Vice Chairperson

Er. V.S Geetha

Secretary

Er. M.Muhammad Rafi

Treasurer

Er. William Vinayan Raj

Joint Secretaries

Er. V.Anil

Er. P.C. Salil

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. P. Muraly

Associate Editor

Er. Cherian P. Thomas

Er. Kunjunni P.S.

Ex. Officio Members

Er. V. Ranjit Kumar

Er. G. Shaj Kumar



Hydel Bullet

(A monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 2

Issue - 9

September 2014

Contents

- Editorial
- Tripartite Agreement
- മദ്യവിചാരം
Er. രാജൻ വി.
- ഓടുമ്പോൾ കിതപ്പ് (ഭാഗം 1)
- പുലരി
Er. പി. രാമചന്ദ്രൻ
- മദ്യവും രാഷ്ട്രീയക്കാരും
Er. ഇ.എം. നസീർ
- Board Orders
- Indian Power Sector Roundup
- Unit Office bearers
for 2014 - 2015
- Engineers Day Celebration - 2014
Kannur
- Letters to the Editor

As part of the proposed changes to the National Tariff Policy, the power ministry is looking at extending Section 62 of the Electricity Act, 2003 – under which electricity regulatory commissions have been empowered to determine tariffs – beyond the Twelfth plan period (2012-17) and keep the hydro projects under this section, enabling the continuation of the cost plus tariff structure.

On September 19, 2014 there was a national level protest against the proposed amendments to the Electricity Act 2003 and our association also joined the protest, since these amendments clearly conspires against the government utilities involved in the power sector.

It has been brought out through various reports and independent studies that KSEB Ltd. is one of the best performing power sector companies in India engaged in all the main activities like Generation, Transmission and Distribution. Although there is a slackness in the generation infrastructure and transmission infrastructure due to various reasons beyond its control, the distribution sector of KSEB Ltd. is one of the best in the country with good collection efficiency, minimal AT&C loss and providing supply at reasonable tariff. This

is exactly the reason why no other private company have so far dared to venture in the distribution sector in Kerala, although the monopoly in power sector has ended with the Electricity Act, 2003. The proposed amendments definitely puts an end to it with proposals for further bifurcation of the distribution utility into supply and distribution utilities. This gives an opportunity to such hawk eyed private utilities to cherry pick areas of their choice where they can reap profits at the expense of public utilities.

The amendments proposes to add a new part ' VI-A' for supply of electricity alone. It shall be the duty of the supply licensee to ensure the supply in the concerned area under their jurisdiction. It also devises a transfer scheme within three years of passing the amendments, to split the existing distribution licensee into supply and distribution licensee. The supply licensee has the freedom to fix the tariffs for sale of supply after getting required approval from the Commission. It can also impose fixed charges on the consumer other than the charges for the actual electricity supplied. The distribution licensee has to ensure the infrastructure necessary for supplying electricity to the consumer.

The top-down design and the 'ivory tower' approach of the policy makers are

the primary reasons for putting forward these amendments, without any proper evaluation studies on the effect at the ground level. Also it has been proved that many of the Central policies are not applicable uniformly across the nation, since there are wide variations in the socio-economic, demographic and geographic conditions. The main targets of these reforms are the utilities in the northern and central India, where distribution utilities are continuing in sustained losses despite many efforts to bring them back in profits. The State governments of these states are giving huge subsidies, despite their utilities running in bad shape. In 2011, the power sector debt in States like Uttar Pradesh, Meghalaya, Rajasthan and Haryana exceeded 10 per cent of the state gross domestic product (SGDP). To curb these, the Union government is going for rapid privatisation.

The present policies and amendments leads to crony capitalism where the revenue sources of the public sector is choked and then private sector is invited to do business. The proposed amendments in Electricity Act 2003 is aimed to further privatize distribution of power. As the proposed amendments will lead to creation of multiple agencies, it will add cost at every level which ultimately affects consumers. The autonomy and

independence of Electricity Regulators has been completely eroded as it has been captured by vested interests. Most of the regulatory commissions are headed by retired bureaucrats who are enjoying all the powers without any responsibility. To make the regulatory commissions more functional, necessary amendments should be incorporated to this effect. The amendments needs to go for a definite relook and it should be made optional for States to implement it just like the FDI policy in multi-brand retail. As per the latest news in the power sector, it is understood that the Union Government is proceeding to implement around 200 distribution franchisees in five States claiming that the franchisee system is effective. However the ground reality has not been looked into. Infact it is felt that since a decade has passed by after the implementation of the Electricity Act 2003, it would be an appropriate time to revisit whether the intended benefits of the Act 2003 had been achieved and to moot amendments to the Act for the purpose of achieving the original objectives in the power sector. We are of the opinion that wisdom should prevail and the Government should roll back from the disastrous, anti people reform policies and pro-people agenda should be incorporated in Electricity Act 2003.

✽

TRIPARTITE AGREEMENT



GOVERNMENT OF KERALA

AL 829710

TRIPARTITE AGREEMENT AMONG GOVERNMENT OF KERALA,
KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED AND KERALA STATE
ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES'
UNIONS AND ASSOCIATIONS

See SCHEDULE 'C' read with Clause 8(R) of the Kerala Electricity Board
Transfer Scheme (Re-vesting), 2013

THIS TRIPARTITE AGREEMENT entered into on this the ...**FIRST**.....day
of ...**AUGUST**..... 2014 (month and year) among Government of Kerala
represented by Sri. M. Missankur, Secretary to Government, Power Department
(hereinafter called the "State Government") of the FIRST PART, and

For	Against
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

<i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	



Kerala State Electricity Board Limited (Corporate Identity Number: U40100KL30118000027434), a company incorporated under the Companies Act, 1956 having its Registered Office at Vajiyathi Bhavanam, Pottam, Thiruvananthapuram - 695 004 represented by Sri. M. Sreenivasan, Chairman & Managing Director (hereinafter called "KSEB Ltd") of the SECOND PART; and

The Union and Associations representing workmen and officers of the erstwhile Kerala State Electricity Board (hereinafter called "Union") represented by their authorized officer bearers who have given their signature below of the THIRD PART.

WHEREAS the Government of Kerala as per GO (dis) No. 37/2008/PO, dated 25.09.2008 notified the Kerala Electricity First Transfer Scheme, 2008 for the purpose of vesting of functions, properties, interests, rights, obligations and liabilities of KSEB to State Government on the terms agreed to by KSEB and State Government.

AND WHEREAS the Government of Kerala has notified as per GO (P) No. 46/2013/PO (BRO. No. 871/2013) dated 21st October 2013, the Kerala Electricity Second Transfer Scheme (Re-vesting), 2013 for re-vesting the functions, properties, interests, rights, obligations and liabilities of Board/KSEB from State Government to Kerala State Electricity Board Limited and also for the transfer of personnel of the erstwhile Board/KSEB to Kerala State Electricity Board Limited and for determining the terms and conditions on which such transfers and re-vesting shall be made.

AND WHEREAS the State Government, the KSEB Ltd. and the employees and officers of the Board/KSEB are desirous of entering into an agreement to ensure the service conditions consequent to the re-vesting as envisaged under the Electricity Act, 2003 with a view to facilitate smooth implementation of the re-vesting scheme.

Union	Rep.	Rep.	Rep.		
Joint	Representative	Representative	Representative		
Head					
Chairman					
Secretary					
Joint					
Secretary					

NOW, THEREFORE, in consideration of the provisions and mutual conditions set forth herein, it is agreed by and among the parties as follows:

(1) In as far as this Tripartite Agreement is concerned:

- (i) **"Board"** means Kerala State Electricity Board constituted under Section 5 of the erstwhile Electricity (Supply) Act, 1948 (34 of 1948), of which all functions, properties, all interests, assets, liabilities and personnel were vested in the State Government in the name of "Kerala State Electricity Board" after the notification of transfer scheme dated 08.09.2008;
- (ii) **"Kerala State Electricity Board (KSEB)"** means the undertakings of the Board vested in Government of Kerala through notification vide S.R.O. No. 793/2008 dated 07/09/2008 by which State Government is administering the functions of the Board by appointing the Special Officer and a Managing Committee till the date of re-vesting of the functions, properties, interests, rights, liabilities, proceedings and personnel to the transferee in accordance with the Electricity Act, 2003 and the Kerala Electricity Board Transfer Scheme (re-vesting), 2013;
- (iii) **"Kerala State Electricity Board Ltd."** means the Company incorporated under Companies Act, 1956 (1 of 1956) wholly owned by the Government of Kerala, in which the Government will re-vest the functions, properties, interests, rights, liabilities, proceedings and personnel in accordance with sub-section (4) of Section 101 & Section 103 of Electricity Act, 2003 and the Kerala Electricity Board Transfer Scheme (re-vesting), 2013;
- (iv) **"Master Trust"** means the Trust to be constituted to manage the funds and to disburse terminal benefits, pension etc. and ensure interest of the existing pensioners and the personnel transferred to the Kerala State Electricity Board Ltd. as on the date of re-vesting as regards payment of Terminal Benefits as defined in the Kerala Electricity Board Transfer Scheme (re-vesting), 2013.

For	By	For	By		
State	Rajitha	State	Rajitha		
Board		Board			
For	By	For	By		
Hydel	Hydel	Hydel	Hydel		
For	By	For	By		
Hydel	Hydel	Hydel	Hydel		
For	By	For	By		
Hydel	Hydel	Hydel	Hydel		

(2) The State Government and the KHEB Ltd. hereby guarantee that:-

- (a) There will be no retrenchment of employees for any reason and their status/services will be protected.
- (b) All the existing permanent employees including Part Time Contingent Employees will be absorbed in KHEB Ltd.
- (c) The terms and conditions of services of the existing employees such as promotions, transfers, wages, compensations, leave, allowances etc. upon transfer to KHEB Ltd. shall continue to be regulated by existing regulations/service rules in vogue and be guaranteed to continue as indicated hereunder.
- (d) With regard to wage/pay revision, the present system of periodic bipartite negotiations and agreements shall continue.
- (e) The State Government and KHEB Ltd. shall take all steps to assure the payment of pension including dearness relief and other terminal benefits of the existing employees and pensioners as on the date of re-vesting, in the same pattern as on today including periodical revisions as applicable. To assure this the Government has allowed the KHEB Ltd. to retain the electricity duty for a limited initial period and the Government is open to review this revision based on the adequacy of the corpus fund thus created.
- (f) All the existing welfare measures for the existing employees as on the date of re-vesting, like the scheme for compensatory appointment, medical reimbursement, family pension, gratification of pension, voluntary retirement, invalid pension etc. shall be continued.
- (g) All benefits of the services rendered by the existing employees in Board/KHEB as on the date of re-vesting shall be protected and be given full effect.
- (h) The period of service of the existing employees under the Board/KHEB and under KHEB Ltd. shall be treated as continuous service for the purpose of the service benefits and terminal benefits payable to the personnel.

Chairman	Chairman	Chairman	Chairman		
Member	Member	Member	Member		
Member	Member	Member	Member		
Member	Member	Member	Member		
Member	Member	Member	Member		
Member	Member	Member	Member		
Member	Member	Member	Member		

(i) All the existing welfare benefits to the retired employees shall continue. All obligations in respect of payment of pension and other retirement benefits including provident fund, welfare fund, superannuation pension, encashment of leave and gratuity to the employees who have retired and who are going to be retired from the service of the Board/KSEB as on the date of re-vesting shall be the liability of the KSEB Ltd. and in respect of all statutory and other schemes relating to the employees existing on the date of re-vesting, KSEB Ltd shall stand substituted for the Board/KSEB for all intents and purposes.

(ii) The employees of KSEB Ltd. will be paid gratuity as per the Payment of Gratuity Act, 1972.

(iii) Liabilities in respect of gratuity and superannuation benefits shall be discharged by 'Master Trust' to be constituted under the Indian Trust Act, 1882. To meet this liability, the KSEB Ltd. will issue bonds to the Master Trust to the extent of the unfunded liability of ₹ 7884 Crores as on 30.06.2011. Kerala State Electricity Board Ltd. will issue two series of bonds to the Master Trust.

- 20 year bond with a coupon rate of 10 % p.a. for ₹ 6921 crores.
- 10 year bond with a coupon rate of 9% p.a. for ₹ 2639 Crores.

The State Government will fund ₹1844 Crores (Three Thousand One Hundred and Eighty Four Crores) over a period of next 10 years to the Kerala State Electricity Board Limited on annual basis for meeting the unfunded terminal liability.

Another ₹ 834 Crores will be funded by the Government through budgetary provision over next ten years in equal installments as per GO (Fin.) No. 48/2011/Fin dated 09.11.2011.

State Government also agrees that the electricity duty collected by KSEB for the period from 01.04.2008 to 31.03.2012 will be retained in the Kerala State Electricity Board Ltd. as its contribution for funding the terminal liability.

Chairman	MD	MD	MD		
Member	MD	MD	MD		
Member	MD	MD	MD		
Member	MD	MD	MD		
Member	MD	MD	MD		
Member	MD	MD	MD		

In addition to the above, the KREB Ltd. will pay the annual premium contribution based on actuarial valuation to the Master Trust in respect of the pension transferred to KREB Ltd.

The unfunded liability upto the date of transfer will be borne and shared between the State Government and the Kerala State Electricity Board Ltd. Any addition to the liability of ₹ 7084 Crores will be borne and shared by the State Government and the Kerala State Electricity Board Ltd. in the ratio of 80:20 respectively.

The liability of ₹ 7084 Crores to the Master Trust will be funded as per clause 6(F) of the Kerala Electricity Board Transfer Scheme (Re-voting), 2013.

The KREB Ltd. shall pay the Master Trust, the amount interest on the above funds for the financial year on the first day of April every year.

The administration of the Master Trust shall be done through a Board of Trustees for which a separate Government Order will be issued. However, the Board of Trustees shall be from among the Chairman and Managing Director, Directors, Financial Advisor and Secretary/Company Secretary of Kerala State Electricity Board Ltd. and the representation from the employee's union and associations only.

- (i) If for any reason the Master Trust is not able to meet its obligations relating to payment of pensionary benefits from its fund fully or partially, the State Government and the KREB Ltd. shall make good such shortages to ensure the payment of terminal benefits without any default.
- (ii) KREB Employees Welfare Fund will be managed in future in the same manner as at present under the rule set up and after re-voting, the Governing Body shall meet and resolve on issues like change of rules, bank accounts, investments in fixed deposits etc.
- (iii) All the existing agreements/agreements and facilities of Staff and Board shall be honoured by the KREB Ltd.

<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		

- (b) All the existing workload norms will be continued and changes NOT USE as time will be finalized through mutually negotiated arrangements.
- (c) All the appointments now being done through the Kerala Public Service Commission in accordance with the provisions of the Kerala Public Service Commission (Additional Functions) Act, 1968 will continue as such and arrangements in this regard, if necessary, will be notified by the Government.
- (d) The State Government shall ensure that KKEB Ltd. fulfils all its commitments as agreed upon above and GOVERNMENT will issue necessary orders to this effect.
- (e) This Tripartite agreement shall be read in conjunction with the Kerala Electricity Board Transfer Scheme (M-scheme), 2014.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties hereto have caused this Tripartite Agreement to be executed by their duly authorized representatives on the day, month and year first hereinafter written.

[Signature]
 signed by Sri.M.Sivaraman,
 Secretary, Power Department
 Government of Kerala
 Thiruvananthapuram.
 For and on behalf of the Government of Kerala
 FOR THE FIRST PART

[Signature]
 signed by Sri.M.Sivaraman
 Chairman & Managing Director
 For and on behalf of
 Kerala State Electricity Board Ltd
 Vythiri, Thiruvananthapuram, Kerala
 Thiruvananthapuram - 4 FOR THE SECOND PART

Witness

1. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

2. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

3. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

4. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

5. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

6. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

7. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

8. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

9. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

10. *[Signature]*
 Mr. Anand K. S.
 Director, Kerala State Electricity Board Ltd
 Thiruvananthapuram

<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		

Sl. No.	Name of Signatory Name of the Union/Association Registration Number For and on behalf of the Unions representing workmen and officers (Of the THIRD PARTY)	Signature	Witness (Name and Address)	Signature of witness
1	Rajesh Mahesh Associates (Pvt.) Ltd. - Regd. Office A-2, Ashok, - Panchsari		Ajith Kumar M. A-2, Ashok, Panchsari, - 110001	
2	V. Lakshminarayana, General Secretary, Hydel workers' Association (HWA) Regd. Office		L. Srinivasulu Reddy General Secretary Hydel workers' - Association (HWA) Regd. Office (HWA) Panchsari, - 110001	
3	1 Day 1st - 11-11-87 Subodh Chandra General Secretary (HWA) Hydel workers' Association Panchsari, - 110001		Subodh Chandra General Secretary Hydel workers' - Association (HWA) Panchsari, - 110001	
4	Chandra B. Kumar (HWA) General Secretary Hydel workers' Association Panchsari, - 110001		Chandra B. Kumar General Secretary Hydel workers' - Association (HWA) Panchsari, - 110001	
5	Subodh Chandra, HWA General Secretary Hydel workers' Association Panchsari, - 110001		Subodh Chandra General Secretary Hydel workers' - Association (HWA) Panchsari, - 110001	
6	G. PANDIT President HWA workers' Union		G. Pandit President HWA workers' - Union, Panchsari, - 110001	
7	RANJIT KUMAR V GENERAL SECRETARY KERR ENGINEERS (Regd. Office) ASSOCIATION C-10, Ashwini, - 110001		Ranjit Kumar V General Secretary Kerr Engineers (Regd. Office) Association C-10, Ashwini, - 110001	
8	President: KERR ENGINEERS (Regd. Office) ASSOCIATION (Regd. Office) - 110001		President: KERR ENGINEERS (Regd. Office) Association (Regd. Office) - 110001	
9	R. Srinivasulu Reddy General Secretary Hydel workers' Association Panchsari, - 110001		R. Srinivasulu Reddy General Secretary Hydel workers' - Association (HWA) Panchsari, - 110001	
10	K. S. Srinivas General Secretary Hydel workers' Association Panchsari, - 110001		K. S. Srinivas General Secretary Hydel workers' - Association (HWA) Panchsari, - 110001	

മദ്യവിചാരം

Er. രാജൻ വി.

മനുഷ്യൻ ഉണ്ടായ കാലംമുതൽ ഭൂമിയിൽ ഉത്തേജക പാനീയങ്ങളും മദ്യ പാനീയങ്ങളും ഉണ്ടായിരുന്നു. നമ്മുടെ സംസ്കാരത്തിൽ അതിനെ സോമരസം പാനം ചെയ്യുന്നതായിട്ടാണ് ചിത്രീകരിച്ചിരുന്നത്. അത് സമൂഹത്തിലെ എല്ലാതലത്തിലും പാനം ചെയ്തിരുന്നു. താഴെക്കിടയിലൊക്കെ അത് വെറും പ്രാചീന രീതിയിൽ സംസ്കരിച്ചെടുത്ത പാനീയങ്ങളായിരുന്നു എന്തായാലും സമൂഹത്തിലെ വളരെ കുറഞ്ഞ ഒരു ശതമാനം ആളുകളായിരുന്നു അതിന്റെ ആരാധകർ. അതിങ്ങനെ രാജഭരണത്തിൽ കൂടിയും കൊളോണിയൽ ഭരണത്തിൽ കൂടിയും ഇപ്പോഴത്തെ ജനാധിപത്യഭരണത്തിൽ കൂടിയും പ്രത്യേകിച്ചൊരു മാറ്റവുമില്ലാതെ തുടരുന്നു. ഇന്നത്തെ മാറിയ സാമൂഹിക വ്യവസ്ഥിതിയിൽ ഇത് എല്ലാ പേർക്കും ഒരേപോലെ ലഭ്യമാണ്. അതൊക്കെ സോഷ്യലിസത്തിന്റെ ഭാഗമാണെന്നാണ് നമ്മുടെ രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വം പറയുന്നത്. അങ്ങനെ 1967 - ൽ ഇവിടെ നിലനിന്നിരുന്ന മദ്യനിരോധനം അന്നത്തെ മുന്നണി സർക്കാർ നിലവിലുള്ള സാമൂഹിക വ്യവസ്ഥിതി തകർക്കാനുള്ള ഗൂഢോദ്ദേശത്തോടെ മാറ്റി, അതിന് പിന്തുണ ലഭിക്കാൻ ഒരു പുതിയ ജില്ലവരെ രൂപീകരിച്ചു. ആ വീണ്ടുവിചാരമില്ലാത്ത പ്രവർത്തി സമൂഹത്തിൽ വലിയ ചലനമൊന്നും ഉടനെ സൃഷ്ടിച്ചില്ല. പക്ഷെ കാലം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ജനത്തിന്റെ അധമ വികാരങ്ങളെ പ്രചോദിപ്പിക്കുന്ന ഈ പാനീയത്തിന് സമൂഹത്തിൽ പണത്തിന്റെ ലഭ്യത കൂടിയപ്പോൾ വലിയ സ്വീകാര്യത ലഭിച്ചു. അങ്ങനെ മദ്യം സർക്കാരിന്റെ ഏറ്റവും വലിയ വരുമാനമായി മാറി. അതുകാരണം നമ്മുടെ ഇച്ഛാശക്തിയില്ലാത്ത സർക്കാരുകൾ ജനത്തിന്റെ ഈ

ദുഷ്ശീലത്തെ നിയന്ത്രിക്കാൻ ഒന്നും ചെയ്തില്ലെന്നുമാത്രമല്ല അതിനെ വളരെയധികം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. അങ്ങനെ ഇതൊരു സാമൂഹിക വിപത്തായി മാറി. അപ്പോഴും നമ്മുടെ രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വം കുറ്റകരമായ നിഷ്ക്രിയത്വമാണ് ഈ വിഷയത്തിൽ കാണിച്ചത്; ചില പാർട്ടികൾ സ്വന്തം അണികളെ മദ്യവർജ്ജനത്തിനു പ്രേരിപ്പിക്കുന്നുവെന്നാണ് അവകാശപ്പെടുന്നത്. അതിനർത്ഥം ബാക്കിയുള്ളവർ കൂടിച്ച് നശിച്ചോട്ടെന്നാണല്ലോ, അവർക്ക് ജനത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ അത്രയും താൽപ്പര്യമേയുള്ളൂ. ഇതൊരു സാമൂഹിക വിപത്താണെന്നു ഏതാണ്ട് എല്ലാ പേരും സമ്മതിക്കുന്നു. പുതുതലമുറ ഈ വിപത്തിന് അടിമകളാകുന്നുവെന്നതാണ് സമൂഹത്തിന്റെ പ്രധാന ആകാംക്ഷ. അതുപോലെ തന്നെയാണ് വരുമാനം കുറഞ്ഞ ആളുകൾ കിട്ടുന്ന കാശുമുഴുവൻ ലഹരിക്കുവേണ്ടി ചെലവാക്കുന്നു. അയാളുടെ കുടുംബം അതിന്റെ തിക്തഫലങ്ങൾ അനുഭവിക്കുന്നു. അത് സമൂഹത്തിൽ പല പ്രശ്നങ്ങളും ഉണ്ടാക്കുന്നുമുണ്ട്. മദ്യ നിരോധനം, പക്ഷെ ഒരു പരിഹാരമല്ല; അതിനു പറയുന്ന ഉദാഹരണമാണ് രസം. അട്ടപ്പാടിയിലും അമേരിക്കയിലും (അമേരിക്കയെ നമുക്ക് വെറുപ്പാണെങ്കിലും എല്ലാ കാര്യത്തിനും അവരെ പരാമർശിക്കുന്നതിൽ താൽപര്യമുണ്ട്) പരാജയപ്പെട്ടതുകൊണ്ട് സംസ്ഥാനത്ത് മുഴുവൻ പരാജയമായിരിക്കുമെന്നാണ്. അട്ടപ്പാടിയുടെ പ്രത്യേകതയും മറ്റുഭാഗങ്ങളിലെ കാര്യങ്ങളും എന്താണെന്ന് അറിയില്ലെന്ന് ചുരുക്കം, അമേരിക്കയെ ഇവിടെ വലിച്ചിഴയ്ക്കുന്നതിന്റെ പ്രസക്തിയും മനസ്സിലാക്കാൻ പ്രയാസമാണ്.

ഇപ്പോൾ സർക്കാർ ഒരു പ്രത്യേക സാഹചര്യത്തിൽ മദ്യത്തിന്റെ ലഭ്യതയിൽ ചില നിയന്ത്രണങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്താൻ തീരുമാനിച്ചു. ബാറുകളെല്ലാം അടയ്ക്കുന്നു. ബിവറേജ് കോർപ്പറേഷൻ കച്ചവടം പത്ത് വർഷം കൊണ്ട് നിർത്തും. ഈ തീരുമാനത്തെ ബാറുടമകൾ കോടതിയിൽ ചോദ്യം ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്. സുപ്രീംകോടതി കേസ് വീണ്ടും ഹൈക്കോടതിയിലേക്ക് തിരിച്ചയച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതേസമയം നമ്മുടെ രാഷ്ട്രീയ - മാധ്യമ രംഗത്ത് രണ്ട് മൂന്ന് മാസമായി ഇതൊരു വലിയ ചർച്ചാവിഷയം ആയിരിക്കുകയാണല്ലോ. വാളെടുത്തവരെല്ലാം വെളിച്ചപ്പാടെന്ന രീതിയിൽ എല്ലാപേരും വിദഗ്ദ്ധാഭിപ്രായമാണ് പറയുന്നത്, മത - ജാതി- സമുദായ വികാരങ്ങൾ വരെ ഇതിനായി പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നുണ്ട്. ഈ തീരുമാനത്തെ നേരിട്ട് എതിർക്കാൻ സാധിക്കാത്തതുകൊണ്ട് അപ്രസക്തമായ പല കാര്യങ്ങളും പല പൊതുപ്രവർത്തകരും പറയുന്നുണ്ട്. മനുഷ്യാവകാശ തത്വങ്ങൾ വരെ എടുത്ത് പ്രയോഗിക്കുന്നുണ്ട്. സുപ്രീംകോടതിക്കുതന്നെ സാമാന്യ നീതിയുടെയും വിവേചനത്തിന്റെയും (പഞ്ചനക്ഷേത്ര ഹോട്ടലുകളിൽ മാത്രം മദ്യം വിളമ്പുന്നത്) പ്രശ്നങ്ങൾ ഇതിൽ ഇല്ലേയെന്നു സംശയമാണ്. പാവപ്പെട്ടവന്റെ രക്ഷിതാക്കളെന്നുഭാവിക്കുന്നവർ തന്നെയാണ് അവരെ ഈ വിപത്തിൽ നിന്നും രക്ഷപ്പെടാൻ അനുവദിക്കാത്തതും.

മാധ്യമങ്ങൾക്ക് ഈ വിഷയത്തെ പാർട്ടികൾക്കുള്ളിലും പാർട്ടികൾ തമ്മിലുള്ള പ്രശ്നമായി ലഘൂകരിച്ചു വ്യർത്ഥമായ ചാനൽ ചർച്ചകളുള്ള വക ആക്കുന്നതിലാണ് താല്പര്യം. സാധാരണ ജഡ്ജിമാർക്ക് ക്ഷാമമില്ലാത്ത നാടായതുകൊണ്ട് ഈ തമാശ ശരിക്കും നടക്കുന്നുണ്ട്. ഈ ചർച്ചകളിലൊന്നും പൊതുവെ വിഷയത്തിന്റെ സാമൂഹിക പ്രസക്തിയെക്കുറിച്ചു പരാമർശിക്കാറില്ല.

പരോക്ഷമായി മദ്യ ലോബിയെ സഹായിക്കുന്ന രീതിയിലാണ് ചർച്ചകൾ നടക്കുന്നത്. ഈ ചർച്ചകളൊക്കെ ശ്രദ്ധിച്ചാൽ വിദഗ്ദ്ധനായ മർമ്മാണിക്കു ഭാര്യയെ ചികിത്സിക്കാൻ സാധിക്കില്ലായെന്ന് പറയുന്നതുപോലാകും. ജനവും സർക്കാരും ബാർ തൊഴിലാളികളെന്നു പറയുന്നതിൽ അധികം പേരും ഹോട്ടൽ ജീവനക്കാരാണ്. ബാക്കിയുള്ളവർക്ക് ജോലി നൽകാൻ സർക്കാരിന് സാധിക്കും. സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധികാരണം പല മേഖലകളിലും തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെടുന്നുണ്ട്. അവിടൊന്നും തൊഴിലാളി സ്നേഹിതരുടെ ശ്രദ്ധ കാണുന്നില്ലല്ലോ. ഇതൊക്കെ ഓരോ താൽപര്യങ്ങളാണല്ലോ.

ഇതൊരു സങ്കീർണ്ണമായ വിഷയമാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ എല്ലാ വിഭാഗങ്ങൾക്കും സന്തോഷകരമായ ഒരു തീരുമാനം എടുക്കാൻ ഒരു സർക്കാരിനും സാധിക്കില്ല. ഇതൊരു സാമൂഹിക വിപത്താണെന്നു എല്ലാപേരും സമ്മതിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അതിനെതിരെയുള്ള ചില നടപടികൾ എടുക്കാൻ ഗവൺമെന്റിനെ സഹായിക്കാം. അതിന്റെ ഫലങ്ങൾ പഠിച്ചിട്ട് മറ്റ് അനുബന്ധ നടപടികളിലേക്ക് പോകാം. ഇവിടെ മദ്യത്തിൽ നിന്നുള്ള വരുമാനത്തിന് ഈ വിഷയത്തിൽ ഒരു പ്രസക്തിയുമില്ല. ജനത്തെ മുഴുവൻ മദ്യത്തിൽ മുക്കിക്കൊന്നിട്ടല്ലല്ലോ സർക്കാർ വരുമാനം ഉണ്ടാക്കേണ്ടത്, അതിന് വേറെത്തെല്ലാം ന്യായമായ വഴികളുണ്ട്. ഇത്രയും പ്രബുദ്ധമായ ഒരു സമൂഹം ഈ വിപത്തിനെതിരെ ഒന്നും ചെയ്യാതിരിക്കുന്നതു വരുംതലമുറയോടു കാണിക്കുന്ന ക്രൂരത ആയിരിക്കും. എന്നോ ഉണ്ടാകുമെന്ന് നമ്മളെ പറഞ്ഞ് പേടിപ്പിക്കുന്ന മദ്യദുരന്തത്തിന്റെ പേരിൽ മുന്നേകാൽക്കോടി ജനങ്ങളെ മദ്യപൻമാരാക്കണോയെന്നു നമ്മൾ തന്നെ തീരുമാനിക്കുക.

✱

ഓടുമ്പോൾ കിതപ്പ്

(ഭാഗം - 1)

തൃശ്ശൂർ യൂണിറ്റ്

വെറുതെയിരിക്കുമ്പോൾ പ്രശ്നമില്ല. ഓടുമ്പോൾ കിതയ്ക്കുന്നു. ഇത് നാമെല്ലാം നേരിടുന്ന ഒരവസ്ഥയാണ്. ഓട്ടം തന്നെ വേഗത വർദ്ധിപ്പിച്ചാലോ അല്ലെങ്കിൽ കൂടുതൽ ദൂരം ഒരേ വേഗത്തിൽ ഓടേണ്ടി വരുമ്പോഴും കിതപ്പ് തന്നെ ഫലം. എന്ന് വച്ച് ലക്ഷ്യത്തിൽ എപ്പോഴെങ്കിലും എത്തിയാൽ മതി, അല്ലെങ്കിൽ എത്തിയില്ലെങ്കിലും കുഴപ്പമില്ലായെന്ന് വിചാരിച്ച് ലക്ഷ്യബോധമുള്ളവർ ഓട്ടം നിറുത്തുമോ? ഒരിക്കലുമില്ല.

കെ.എസ്.ഇ.ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിന്റേയും സ്ഥിതി വ്യത്യസ്തമല്ല. വൈദ്യുതി വിതരണ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റായും പിന്നീട് വൈദ്യുതി ബോർഡായും ഇപ്പോഴിതാ ലിമിറ്റഡായും പരിണാമം സംഭവിക്കുമ്പോഴും ലക്ഷ്യത്തിലേക്കെത്താനുള്ള വെമ്പൽ തന്നെ. കെ.എസ്.ഇ.ബി എല്ലാക്കാലത്തും ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്ന ലക്ഷ്യമാണ് ആവശ്യക്കാർക്കെല്ലാം താങ്ങാവുന്ന വിലയ്ക്ക് കൃത്യമായ വോൾട്ടേജിൽ താമസം കൂടാതെയും അപകടരഹിതമായും വൈദ്യുതി എത്തിക്കുകയെന്നും ഈ പ്രക്രിയയിൽ ഭാഗഭാക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർ/ജീവനക്കാർ എന്നിവർക്കെല്ലാം സമാന വ്യവസായങ്ങളിലുള്ളവരുടേതിനു കിടപിടിക്കത്തക്ക സേവനവേതന വ്യവസ്ഥകൾ നൽകണമെന്നതും.

ഈ ലക്ഷ്യവുമായി വൈദ്യുതി ബോർഡ് കുതിക്കുമ്പോൾ സുഗമമായ പ്രയാണത്തിന് തടസ്സം നിൽക്കുന്ന ചില വസ്തുതകളെ കാണാതിരുന്നുകൂടാ. ഇവയാണ് കിതപ്പുണ്ടാക്കുന്നത്. ഈ പ്രശ്നങ്ങളിൽ ചിലത് ഒറ്റപ്പെട്ടതും ചിലത് പരസ്പരം ബന്ധപ്പെട്ടു കിടക്കുന്നതുമാണ്. അവയെ ഓരോന്നായി അവലോകനം ചെയ്ത് പരിഹാരമാർഗങ്ങൾ കൂടി ഒന്നു വിലയിരുത്താം.

വൈദ്യുതാപകടങ്ങൾ

വൈദ്യുതാപകടങ്ങൾ വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ മുന്നോട്ടുള്ള പ്രയാണത്തിന് പ്രതിബന്ധമാകുന്നതോടൊപ്പം പ്രതിച്ഛായ്ക്ക് കളങ്കമേൽപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഇവ വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങളിൽ നിന്നും ഉപഭോക്താക്കളുടെ പ്രമിസസിൽ നിന്നുമാണ് മിക്കവാറും ഉണ്ടാകാറുള്ളത്. ഉപഭോക്താക്കളുടെ പ്രമിസസിൽ സംഭവിക്കുന്ന അപകടങ്ങൾ അലക്ഷ്യമായി വൈദ്യുത ഉപകരണങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനാലും ശരിയായ ഭൂസമ്പർക്കത്തിന്റെ (earthing) അഭാവവും മൂലമാണ്.

ഉപഭോക്താക്കൾ അവരുടെ പ്രമിസസിൽ ELCB ഘടിപ്പിക്കുകയും Earth ചെയ്യുന്നത് കട്ടി കൂടിയ കമ്പികൊണ്ടാകണമെന്ന് ബോർഡ് നിർദ്ദേശിച്ചു കഴിഞ്ഞു. അലക്ഷ്യമായി വൈദ്യുതി കൈകാര്യം ചെയ്യാതിരിക്കാൻ എത്ര ബോധവൽക്കരണം നടത്തിയാലും ഉപഭോക്താവു കൂടി വിചാരിക്കണം.

വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള അപകടങ്ങൾ സംഭവിക്കുന്നത് ഇവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നേരിട്ട് പ്രവർത്തികളിൽ ഏർപ്പെടുന്നവർക്കാണ്. അപകട സാധ്യതകൾ മുൻകൂട്ടി കാണാൻ കഴിവില്ലാത്തത്, സുരക്ഷാ മുൻകരുതലുകളെ

കുറിച്ചുള്ള അജ്ഞത, അമിത ആത്മവിശ്വാസം എന്നിവയിലൊന്നോ എല്ലാമോ ആണ് മിക്ക അപകടങ്ങൾക്കും കാരണം.

വൈദ്യുതാപകട സാധ്യതകൾ മുൻകൂട്ടി കാണുവാനും, സുരക്ഷാ മുൻകരുതലുകൾ എന്തിനാണെടുക്കുന്നതെന്നും വൈദ്യുതി പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങളുമായി നേരിട്ട് ബന്ധപ്പെട്ട ജോലികൾ ചെയ്യുന്നവർക്കും മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്നവർക്കും ധാരണ വേണം. ഈ ധാരണ വേണമെങ്കിൽ സെൻട്രൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി അതോറിറ്റി നിഷ്ക്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള കൃത്യമായ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത അനിവാര്യമാണ്. അമിത ആത്മവിശ്വാസവും അജ്ഞത മൂലമാണ് ഉണ്ടാകുന്നത്. ഇന്നലെ വരെ തുടർന്ന് വന്ന രീതി സുരക്ഷ ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചല്ലെങ്കിലും അപകടം ഒന്നും സംഭവിച്ചില്ലല്ലോ, പിന്നെ എന്തിന് ഇന്നു മുതൽ ചിട്ടവട്ടങ്ങൾ എന്ന മനോഭാവമാണ് പലരിലും.

പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങളിലെ ജോലികൾക്ക് മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്ന ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്കും ഒപ്പം കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന കോൺട്രാക്ടറുടെ സൂപ്പർവൈസർക്കും വോൾട്ട്ജ് തലമനുസരിച്ച് നിശ്ചിത വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയുള്ളവർക്കേ ഓരോ ഘട്ടത്തിലും തങ്ങൾ അനുവർത്തിക്കേണ്ട സുരക്ഷ നടപടികൾ എന്തെന്നും എന്തിനെന്നും മനസ്സിലാക്കാനും അതനുസരിച്ച് വെള്ളം ചേർക്കാതെ പ്രവർത്തിക്കാനുമുള്ള ആർജ്ജവമുണ്ടാകുകയുള്ളൂ. നിലവിലുള്ള അവസ്ഥയിൽ യോഗ്യരല്ലാത്തവർ കാര്യങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കാൻ ചുമതലനൽകപ്പെട്ടവരാകുമ്പോൾ ഒന്നുകിൽ അവർ ജോലിസ്ഥലത്തുനിന്നും വിട്ടു നിൽക്കുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ എന്തെങ്കിലും ചെയ്തെന്നു വരുത്തിത്തീർത്ത് തടിതപ്പുന്നു.

കൃത്യമായ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയില്ലാത്തവരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ അവർ താഴെ തട്ടിൽ തന്നെ ദീർഘകാലം തുടരുന്നുവെന്നും ജോലി ചെയ്ത കാലയളവ് മാത്രം അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി അർഹതയില്ലാത്ത സ്ഥാനക്കയറ്റങ്ങൾ നേടി വൈദ്യുതി പ്രതിഷ്ഠാപനങ്ങളിലെ ജോലികൾ നിയന്ത്രിക്കാൻ ചുമതലപ്പെടുത്തപ്പെടാതിരിക്കാനും ബോർഡിന്റെ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നയത്തിൽ ഇനിയെങ്കിലും മാറ്റംവരേണ്ടതാണ്.

ആവശ്യമായ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ ഓഫീസുകളിൽ ലഭ്യമാക്കാൻ എല്ലാ ശ്രമങ്ങളും അധികൃതർ എടുക്കുന്നുണ്ട്. താഴെത്തട്ട് ജീവനക്കാർ മുതൽ ജോലികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു നിൽക്കുന്ന അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ വരെയുള്ളവർക്ക് സുരക്ഷാ അവബോധവും വിവിധ പരിശീലന പരിപാടികളും ബോർഡ് നടത്തുന്നുണ്ട്.

ഇതു വരെ തുടർന്നത് പോകട്ടെ, ഇനി നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാരെങ്കിലും വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത ഒട്ടുമില്ലാത്ത അവസ്ഥയിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം നേടാതിരിക്കട്ടെ. ഇപ്പോഴും ഓവർസിയർ തലത്തിലുള്ള ഭൂരിഭാഗം ജീവനക്കാരും ജോലിക്കാലയളവിന്റെ മാനദണ്ഡത്തിൽ മാത്രം ആ തസ്തികയിൽ എത്തിപ്പെട്ടവരാണ്. ആവശ്യമായ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയും ബോർഡിന്റെ വിവിധ മേഖലകളിലെ നിശ്ചിതകാല ജോലി പരിചയവും ഇല്ലാതെ തന്നെ സ്ഥാനക്കയറ്റങ്ങൾ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റുള്ളവരും അപകട സാധ്യതകൾ ഉണ്ടാകുന്നതിന് കാരണമാകുന്നുണ്ട്. ഈ സ്ഥിതി മാറാൻ അധികൃതരും ട്രേഡ് യൂണിയൻ/ഓഫീസർ സംഘടനകളും തുറന്ന മനസ്സോടെ ചർച്ചകൾ നടത്തി ശാശ്വത പരിഹാരം കാണേണ്ടതാണ്.

✽

“പുലരി”

Er. പി. രാമചന്ദ്രൻ

കണ്ണൂർ യൂണിറ്റ്

ടൂർ കമാന്ററുടെ അന്വേഷണം : -

‘എല്ലാവരും എത്തിയല്ലോ ?’

“ ശരി സാർ”, എല്ലാവരും എത്തിയിട്ടുണ്ട് ”

“ എങ്കിൽ പുറപ്പെടാം. ടൂർ കമാന്ററുടെ ഓർഡർ.

ബസ്സ് സ്റ്റാർട്ടായി. എല്ലാവരും ആഹ്ലാദത്തിൽ മുറുകപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. കുറേ ദൂരം യാത്ര തുടർന്നപ്പോൾ വിരസത മാറ്റാനെന്നോണം പൗലോസ് സാർ അവരുടെ സ്വന്തം കവിത ചൊല്ലുകയും ചെയ്തു.

ഒരു പാട് ദൂരം യാത്ര ചെയ്തപ്പോൾ മിക്കവരുടെയും ഉത്സാഹ കുറഞ്ഞുതുടങ്ങി, സംസാരം നിലച്ചു. വിജനമായ പാതയിൽകൂടി ബസ്സ് ഓട്ടം തുടർന്നുകൊണ്ടിരുന്നു. പലരും കണ്ണടിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ചിലർ നല്ല ഉറക്കത്തിലും. ചുരുക്കം ചിലർ വഴിയോരക്കാഴ്ചകൾ കണ്ട് ആനന്ദിക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു.

അസിസ്റ്റന്റ് എൻജീനീയർ വിനോദ് വിദൂരതയിൽ, അനന്തവിഹായസ്സിൽ കണ്ണും നട്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ പ്രപഞ്ച രഹസ്യങ്ങളെക്കുറിച്ച്, അണ്ഡകടാഹത്തെക്കുറിച്ച്

വ്യാപ്തിയില്ലാത്ത അനന്തമായ വിശ്വത്തെക്കുറിച്ച് ചിന്തിച്ചു.

എങ്ങും കൂരാക്കൂരിരുട്ട്; ഒരൊറ്റ നക്ഷത്രം പോലും കൺമിഴിച്ചുകാണുന്നില്ല. നിലാവെളിച്ചത്തിന്റെ കണികപോലുമില്ല. ഒരു വിൽ അയാളുടെ മനസ്സും ശൂന്യമായി.

എപ്പോഴോ ഒരു മയക്കത്തിന്റെ അന്ത്യത്തിൽ അയാൾ കൺതുറന്നുനോക്കിയപ്പോൾ അങ്ങകലെ കിഴക്കൻ ചക്രവാളത്തിൽ ബാലാർക്കന്റെ ചെങ്കതിരുകളുടെ അടയാളമെന്നോണം ചുവന്ന മേഘങ്ങൾ രൂപപ്പെട്ടു വരികയായിരുന്നു. അതിന്റെ വശ്യതയിൽ ലയിച്ച അയാൾ അറിയാതെ പറഞ്ഞുപോയി.

“ഹായി”!

പെട്ടെന്ന് ശബ്ദം കേട്ട് അടുത്തിരുന്ന ചന്ദ്രമോഹൻ സാർ ചോദിച്ചു.

എന്തേ ?

“ഏയ് ഒന്നുമില്ല. നേരം പുലർന്നിരിക്കുന്നു. "Good morning sir"

"Good morning Vinod"

✱

Obituary

Er K. Madhavamenon retired Exe Engineer KSEB passed away at a private hospital in Kozhikode on 15.09.14. He was 72 and is survived by his wife and two children.

He was a strong and active member of KSEB Engineers Association. He was secretary, Chairman of Calicut unit and organization secretary KSEB EA during different periods. He worked in Shornur, Balussery, Kunnammangalam, Kozhikode distribution wings and 220 KV substation Nallalam during his official days.

A very good organizer and motivator, Sri Menon was popular among professional fraternity. The body was cremated at Kozhikode on 16.09.14.

May his soul rest in peace

മദ്യവും രാഷ്ട്രീയക്കാരും

ഇ.എം. നസീർ, ചിറയിൻകീഴ്

സമ്പൂർണ്ണ മദ്യനിരോധനം എന്ന വിഷയം ചൂടുപിടിച്ച ചർച്ചകൾക്കും വിവാദങ്ങൾക്കും വിധേയമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണല്ലോ. പുറമേ മദ്യനിരോധനത്തിനായി ഘോര ഘോരം പ്രസംഗിക്കുകയും രഹസ്യമായി മദ്യ വിൽപ്പനയെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നവരാണെന്നതെ രാഷ്ട്രീയക്കാരിൽ വിരലിലെണ്ണാവുന്നവരെഴികെയുള്ളവരെല്ലാം. അവർക്കതിന്റെ പ്രയോജനമുണ്ട്. മക്കൾക്കും കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കും വിദേശയാത്രകൾ, മക്കൾക്ക് വിദേശരാജ്യങ്ങളിലും അന്യസംസ്ഥാനങ്ങളിലും ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസം, കുടുംബത്തിലെ വിവാഹചെലവുകൾ, ആരംഗം വീട്ടുപകരണങ്ങളും, ഗുണ്ടാസഹായം തുടങ്ങി മദ്യമാഹിയാകളുടെ സ്പോൺസർഷിപ്പിന്റെ പട്ടിക നീളുന്നു. നേർവഴിക്ക് പണമുണ്ടാക്കുന്നവരിൽ നിന്ന് ഒരു പ്രയോജനവുമുണ്ടാകില്ലെന്ന് ബിസിനസ് മാനേജ്മെന്റ് കോഴ്സ് പഠിച്ചിട്ടേയില്ലാത്ത ബിസിനസ്സിന്റെ കാര്യത്തിൽ അതി സമർത്ഥരായ പ്രായോഗിക രാഷ്ട്രീയക്കാർക്ക് നന്നായിട്ടറിയാം.

മാധ്യമങ്ങൾ ഇത്തരം രാഷ്ട്രീയക്കാരെ ബുദ്ധിപൂർവ്വം ന്യായീകരിക്കുന്നത്, തിരഞ്ഞെടുപ്പു ഫണ്ടിലേക്ക് പണം കണ്ടെത്താൻ രാഷ്ട്രീയക്കാർ അബ്കാരികളെ ആശ്രയിക്കേണ്ടിവരുന്നതിനാൽ അബ്കാരികളോട് വിധേയത്വം കാട്ടാതിരിക്കാൻ കഴിയാതെ നിസ്സഹായരാകുന്നുവെന്ന പച്ചക്കള്ളത്തിലൂടെയാണ്. അബ്കാരികളിൽ നിന്ന് മാസപ്പടി പറ്റുന്ന എത്രയോ നേതാക്കളുടെ പേരുകൾ പത്രങ്ങളിൽ വന്നുകാര്യം മറക്കാൻ അസാധാരണമായ

സിദ്ധിയുള്ള മലയാളികൾ ഓർക്കുന്നുപോലുമുണ്ടാകില്ല. ഒരു കാലത്ത് രാഷ്ട്രീയമെന്നത് മാനുതയുള്ള സാമൂഹ്യ പ്രവർത്തനമായിരുന്നത് മാറി ഇന്ന് തിന്മയെ കൂട്ടുപിടിച്ചുള്ള വൻകിട സമ്പാദ്യപദ്ധതിയായി പരിണമിച്ചു. മദ്യവ്യവസായികൾ ഇക്കൂട്ടരുടെ അക്ഷയഖനികളാണ്. ജനത്തെ കബളിപ്പിക്കുകയും വേണം, അബ്കാരികളുടെ ഉച്ചിഷ്ടവും വിസർജ്ജ്യവും ഉപേക്ഷിക്കാനുമാവില്ല എന്ന സ്ഥിതിയാണ് രാഷ്ട്രീയക്കാർക്ക് നടപ്പാക്കാൻ അസാധ്യമെന്ന കരുതിയിരുന്നത് പല കാര്യങ്ങളും (കരിനിയമങ്ങളുൾപ്പെടെ) വിജയകരമായി നടപ്പാക്കിയ ഒരു കാലഘട്ടം കേരളത്തിലുണ്ടായിട്ടുണ്ട്.... അടിയന്തിരാവസ്ഥക്കാലം. ഒരു പരീക്ഷണമെന്ന നിലയിൽ അന്ന് സമ്പൂർണ്ണ മദ്യ നിരോധനമേർപ്പെടുത്തിയിരുന്നെങ്കിൽ വൻവിജയമാകുമായിരുന്നു. മൂടന്തൻ ന്യായീകരണത്തിലൂടെ മദ്യനിരോധനത്തിനെ എതിർക്കാൻ ഇന്നാരും തന്നെ ധൈര്യപ്പെടുമായിരുന്നില്ല.

മദ്യം ലഭ്യമാകുന്നതുകൊണ്ടുമാത്രമാണ് ആളുകൾ അത് വാങ്ങിക്കുടിക്കുന്നത്. വ്യാജമദ്യത്തിനുള്ള സാധ്യത തള്ളിക്കളയാനാവില്ലെങ്കിലും പോലീസും, എക്സൈസ് വകുപ്പും ശക്തമായിരുന്നാൽ അതൊന്നും വിലപ്പോകില്ല. അതിന് ഇച്ഛാശക്തിയുള്ളവരും നിസ്വാർത്ഥരായ ഭരണകർത്താക്കളും ശുദ്ധലക്ഷ്യമുള്ള രാഷ്ട്രീയ പ്രസ്ഥാനങ്ങളുമുണ്ടാകണം. നിർഭാഗ്യവശാൽ നമുക്കില്ലാതെ പോയതും അതുതന്നെ.

ഒരു കാലത്ത് മദ്യപിക്കുന്നവർ വളരെ കുറവായിരുന്നു. അവരെ വെറും 'തറ'കളായിക്കണ്ട് സമൂഹം വെറുത്തിരുന്നു. മദ്യനിരോധനം ഇല്ലാതായപ്പോൾ ടൂറിസത്തിന്റെ പേരിൽ മദ്യവിൽപ്പനശാലകളെ ബാർ ഹോട്ടലുകൾ എന്ന ഓമനപ്പേരിൽ പലതട്ടുകളിലായിട്ടുള്ള നക്ഷത്രപദവികൾ നൽകി മാനുവൽക്കരിച്ചു. അങ്ങനെ സ്വയം മതിപ്പും ആത്മാഭിമാനവുമില്ലാത്തവർ എങ്ങനെയെങ്കിലും മാനുതയും മേൽവിലാസമുണ്ടാക്കാൻ കഴിയുന്നത്ര ഉയർന്ന സ്റ്റാർ നമ്പരുള്ള ബാറുകളെ ആശ്രയിക്കാൻ തുടങ്ങി. പണമടയ്ക്കാനുള്ള ബില്ലി് വലുതാകുന്നത് മാനുതയുടെ മാനദണ്ഡമായി തെറ്റിദ്ധരിച്ച് പലരും സ്വയം അപഹാസ്യരായി, മറ്റുള്ളവരുടെ മുന്നിൽ വിഡ്ഢികളുമായി.

കുടുംബസദസ്സുകളിലും സൽക്കാരങ്ങളിലും മദ്യം കൂടിയേ തീരുമെന്നനുശാസിക്കുന്ന പച്ചപ്പരിഷ്കാരികളായ നാടൻ മദാമ്മ മാർ സംഗതി ജോറാക്കി. വീടിനുള്ളിൽ വച്ച് നടക്കേണ്ട കൊച്ചു കൊച്ചു സാധാരണ സൽക്കാരങ്ങൾപോലും അഭിനവ 'കൊച്ചമ്മ' മാരുടെ ദുശ്ശാഢ്യത്തിന്റെ പേരിൽ നക്ഷത്ര

ബാറുകളിലേക്ക് കുടിയേറി. അവിടങ്ങളിൽ പരിഷ്കാരം പൊടിപൊടിച്ച് കൊടിയേറുമ്പോൾ സംസ്കാരം പടിപടിയായി താഴേക്കിറങ്ങി പാതാളവും കടന്നു. ഇതാണ് പുതുതലമുറ അനുസരിച്ച് പിന്തുടരുന്ന പൊള്ളയായ മാനുതയും നാശത്തിലേക്കുള്ള പാതയും. ഈ അന്ധമായ അനുകരണമാണിന്നത്തെ പ്രശ്നം.

കാശുള്ളവർ ചെയ്യുന്നതെന്തും ശരിയാണെന്നാണല്ലോ വയ്പ്. അങ്ങനെ മദ്യപാനമൊരു ഹരമായി, ജ്വരമായി, തരംഗമായി മാറുകയോ മാറ്റുകയോ ഉണ്ടായി. അതിന്റെയൊക്കെ ഫലമാണിന്നു കാണുന്ന മദ്യാസക്തി.

സാഹചര്യങ്ങളുടെ സമ്മർദ്ദങ്ങൾക്ക് വഴങ്ങി ഇനി ഒരു പക്ഷേ സമ്പൂർണ്ണ മദ്യനിരോധനം മദ്യവ്യാപാരം വ്യാപകമാക്കാൻ രാഷ്ട്രീയക്കാരുൾപ്പെടെയുള്ള തൽപരകക്ഷികൾ തന്ത്രപൂർവ്വം പുതിയ തിരക്കഥകൾ തയ്യാറാക്കി മദ്യദുരന്തങ്ങൾ സൃഷ്ടിച്ച് മദ്യവൽക്കരണം പുനഃസ്ഥാപിക്കുമെന്ന കാര്യത്തിൽ ആർക്കും സംശയംവേണ്ട.



CONGRATULATIONS'

Er.Parvathy VS,AE,66kV GIS Substation, LA Complex Thiruvananthapuram secured first rank in M.TECH Power system from Keralauniversity in 2014.

KSEB Engineers Association wishes her best of luck in her future endeavours.

Board Orders



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Power Department - Re- constitution of Board of Directors of Kerala State Electricity Board Ltd. - Appointment of new Directors - order issued.

POWER (A) DEPARTMENT

G.O. (MS) No. 312014/ PD Dated, Thiruvananthapuram, 10-09-2014

Read : 1. G.O. (Ms) No. 46/2013 /PD, dated 31-10-2013

2. G.O. (Ms) No. 51/2013 /PD, dated 30-11-2013

ORDER

The Government have earlier vested the assets and liabilities of erstwhile Kerala State Electricity Board to the Government and then formed and incorporated a full Government owned Company called Kerala State Electricity Board Ltd. In exercise of the powers conferred under the Sub Section (2) of Sec. 131 of the Electricity Act 2003, Government of Kerala have subsequently re-vested the assets and liabilities to the Kerala State Electricity Board Ltd. vide Government Order read as 1st paper published as SRO No. 871/2013.

2. As per the Government Order read as 2nd Paper above, Government have constituted the Board of Directors of Kerala State Electricity Board Ltd. and further ordered that the powers and functions exercised by the Managing Committee of erstwhile Kerala State Electricity Board shall stand delegated to the Board of Directors of Kerala State Electricity Board Ltd.
3. In view of the reforms in power sector, the functioning of Kerala State Electricity Board Ltd. needs to be re-organized and streamlined. The Renewable Energy Sector, capacity addition, Energy Conservation / Demand Side Management, effective Supply Chain Management

system, safety, planning, etc are certain key areas of concern in the present scenario. In order to co-ordinate and implement such activities, inclusion of two more Directors in the Director Board is desirable. Moreover the Companies Act stipulates that there should be at least one woman Director in a public company having paid up share capital of rupees one hundred crores or more.

4. Government have examined the matter in detail and are pleased to accord sanction to re-constitute the Board of Directors of Kerala State Electricity Board Ltd. by including two more Directors and with certain modifications in the work allocation of existing Directors as follows.
 - i) The post of Director (Distribution & Generation Electrical) is re-designated as Director (Distribution & Safety). Sri. Mohammed Ali Rawther the present Director (Distribution & Generation Electrical) will be the Director (Distribution & Safety).
 - ii) Sri. Philip Zacharia, Chief Engineer (Civil Construction- South) as Director (Generation Civil) consequent on the retirement of K.K. Sri. Karappankutty, Director (Generation Civil).
 - iii) A Director in charge of supply Chain Management as well as Generation - Electrical is included in the Director Board by upgrading the present post of Chief Engineer (Supply Chain Management). Sri. J. Baburaj, Chief Engineer (Supply Chain Management) will be the new Director (Supply Chain Management & Generation Electrical)
 - iii) A Director in charge of Renewable Energy and Planning is included on the Director Board by upgrading the present post of Chief Engineer (Corporate Planning). Smt. K. Valsakumari, Chief Engineer (Corporate Planning) will be the new Director (Renewable Energy & Planning).

(By order of the Governor)
P.P. Sajitha
Additional Secretary
For Secretary to Government

Board Orders

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED (Incorporated under the Indian Companies Act, 1956)

Registered Office : Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram - 695 004.

ABSTRACT

Revision of pension and other related benefits to the Pensioners of Kerala State Electricity Board Limited - Government Guarantee - Extending the benefits to the pensioners transferred from the erstwhile Electricity Department - Cancellation of Board Orders dated 29.07.2011, 18.12.2012 & 18.02.2013 - Orders issued

CORPORATE OFFICE (PERSONNEL)

B.O. (DB) No. 2090/2014 (PS I/Pension Revision/2011) Thiruvananthapuram, Dated 02 .08.2014

ORDER

Consequent on the formation of KSE Board, the personnel working in the erstwhile Electricity Department was transferred to the Board. During the process the Government of Kerala had given certain guarantee vide Order read as 1st paper above to the personnel so transferred.

In WP(C) No. 20865/2006 filed by one Sri. E.N.Narayana Pillai and another before the Hon'ble High Court of Kerala seeking the benefits of interim relief with effect from 01.02.1997 and revision of pension with effect from 01.03.1997 as applicable to the State Government Pensioners, the Single Bench of the Hon'ble High Court ordered that the 1st petitioner who has been transferred to the Board from the erstwhile Electricity Department is eligible to receive the benefits by virtue of the said Government Order. The Writ Appeal 131/2001 filed by the KSEB against the Single Bench verdict was dismissed by the Division Bench vide judgment dated 23.06.2011 read 2nd above. On moving of contempt of court proceedings and orders in contempt petition Board was forced to comply with the judgment vide Board Order read as 3rd paper above.

Based on the above, the KSEB Pensioners' Association demanded to extend the said benefits to the remaining pensioners who have been transferred to the Board from the erstwhile Electricity Department.

The Chairman, KSE Board had ordered to place the matter in the Full Time Members Meeting and in the said meeting it was decided to extend the benefits to the surviving 52 pensioners as identified by the Chief Engineer (HRM) who have been transferred to the Board from the erstwhile Electricity Department and a Board Order read as 3rd paper above was issued. Subsequently the Board in its meeting held on 29.01.2013 decided to ratify the decision of the Full Time Members and a Board Order ratifying the B.O dated 18.12.2012 was issued accordingly.

The Legal Adviser and Disciplinary Enquiry Officer of the Board, as per Note read as 6th above, has intimated that on a careful scrutiny it is found that the pensioners mentioned above are not eligible for the benefits as specified in the Board Orders dated

18.12.2012 & 18.02.2013. The Chairman & Managing Director has ordered to place the matter before the Board of Directors.

Having considered the matter in detail the Board of Directors in its meeting held on 29.05.2014 decided the following.

- 1) To cancel the Board Orders No. B.O. (FM) No.2455/2012 PSI/Pension Revision/2011) dated 18.12.2012 and B.O. (FB) No. 379/2013 (PSI/Pension Revision/2011) dated 18.02.2013.
- 2) To take steps to stop effecting payment to Sri. E.N. Narayana Pillai and 52 others pursuant to the Board Orders B.O. (CM) No. 1889/2011 (LAS. IV/ 13538/2006), dated 29.07.2011, B.O. (FM) No. 2455/2012 (PSI/Pension Revision/2011), dated 18.12.2012 and B.O. (FB) No. 379/2013 (PSI/Pension Revision/2011) dated 18.02.2013 and legal advice shall be obtained to ensure that withdrawal of the benefit extended to Sri. E.N. Narayana Pillai does not lead to contempt of court proceedings and the Chairman & Managing Director has been authorized to take further action on the basis of such legal advice.
- 3) To take legal remedy for effecting recovery of amount if any, paid already, in the light of the Board Orders B.O.(CM) No.1889/2011 (LAS.IV/13538/ 2006), dated 29.07.2011, B.O. (FM) No. 2455/2012 (PSI/Pension Revision/2011), dated 18.12.2012 and B.O. (FB) No. 379/2013 (PSI/Pension Revision/2011), dated 18.02.2013.
- 4) The Secretary (Administration) is authorized to examine and report the circumstances that led to taking the decision for effecting payment to Sri. E.N. Narayana Pillai.

Orders are issued accordingly.

By Order of the Full Time Directors

Sd/-

M. Shahul Hameed

Secretary (Administration)

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

ABSTRACT

Establishment- Compassionate Employment Assistance- Eligibility of dependents of Board employees who died before normal retirement date after availing Invalid Retirement- Sanctioned - Orders issued.

ORDER

Appointment of dependants of employees of the KSE Board Ltd. who die in harness or are permanently disabled and are retiring on invalid pension are done in Kerala State Electricity Board Limited as per the KSE Board (Appointment of Dependants of Board employees who die in harness or are permanently disabled and are retiring on invalid pension) Regulations 1985 issued vide

Notification No.PS1/3146/83 dated 29.4.1985. The said regulations were amended by Notification dated 1.4.1992 and 1.7.1992. Subsequently the Government issued orders modifying the scheme of compassionate appointment as per GO(P) No.12/99/P&ARD dated 24.05.1999 and GO (P) 37/2002/ P&ARD dated 15.7.2002.

As per the GO (P) No.12/99/P&ARD dated 24.5.1999, dependents of Government Servants who have availed themselves of invalid pension and in whose case death takes place before the normal date of superannuation shall also be eligible for employment assistance under Compassionate Employment Scheme. However Government servants who have retired voluntarily and in whose case death takes place before the normal date of superannuation shall not be eligible for the employment assistance in Government.

Applications were received to adopt the above provisions in the Board citing the case that the application of the dependent of the deceased Asokan, Overseer (Retired on invalid ground), Generation Circle, Moolamattam rejected due to the fact that the provisions in the GO (P) No.12/99/P&ARD dated 24.5.1999 has not been implemented in the Board.

Having considered the matter in detail, the Board of Directors in their meeting held on 03.07.2014 resolved to Order that dependants of Board Employees who had availed themselves of invalid pension and in whose case death takes place before the normal date of superannuation may also be made eligible for employment assistance under Compassionate Employment Assistance Scheme. However Board employees who have retired voluntarily and in whose case death takes place before the normal date of superannuation shall not be eligible for the employment assistance by adopting the Clause 8 and 11 of the Government Order read above.

By Order of the Director Board,
Sd/-
M.SHAHUL HAMEED,
SECRETARY (ADMINISTRATION)

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

A B S T R A C T

Payment of Bonus/Festival Allowance to Employees, Pensioners & Family Pensioners for the year 2013 - 2014 and Onam Advance to Employees - Sanctioned - Orders issued

O R D E R

The Kerala State Electricity Board Limited is pleased to sanction Bonus/Festival Allowance for the financial year 2013 - 2014 to all eligible employees, pensioners and family pensioners & Onam Advance to the employees subject to the conditions specified in this order.

1. BONUS

- (a) 8.33 % of wages/salary drawn during the year 2013 - 2014 will be paid as Bonus with a ceiling of ₹ 3,500/- to those employees who have drawn monthly wages up to ₹ 10,000/- p.m., including CLR Workers, persons engaged and paid directly by the Kerala State Electricity Board Limited on a daily wages basis and PTC Employees. Pay, Dearness Allowance, Special Pay and Ad-hoc Dearness Allowance will be reckoned for calculating monthly wages.

- (b) The minimum bonus payable as above will be ₹ 100/- (Rupees One Hundred only).
- (c) For an employee to be eligible for Bonus, he should have been employed under the Kerala State Electricity Board Limited during the accounting year 2013 - 2014 (April 2013 to March 2014) for a minimum period of 30 actual working days continuously excluding intervening holidays.
- (d) Persons engaged on daily wages as 1 (a) above for more than 30 actual working days continuously are eligible for Bonus which may be worked out at 8.33 % of the total wages drawn by them during the period from 01.04.2013 to 31.03.2014.
- (e) For working out the Bonus eligibility of an employee, the rate of salary of the employee concerned is the limiting factor and not the actual amount drawn for the purpose of reckoning the ceiling limits of ₹ 3,500/- and ₹ 10,000/-. If on account of leave on loss of pay or half pay leave or by absence otherwise, the actual salary drawn by an employee in any month falls below the ceiling amount of ' 3,500/- while actually his rate of pay is above the said ceiling limit, then the salary in respect of such period of leave on loss of pay, half pay leave, absence, etc. has to be proportionately deducted from the ceiling limit of ₹ 3,500/-.

II. FESTIVAL ALLOWANCE

- (a) Festival Allowance of ' 2,200/- (Rupees Two Thousand and Two Hundred Only) will be paid to those employees who were drawing total emolument above ₹ 10,000/- per month and who are not eligible for Bonus in terms of Para 1 (a) above.
- (b) Festival Allowance of ₹ 2,200/- (Rupees Two Thousand and Two Hundred Only) will be admissible to all regular/temporary employees who joined service after 01.10.2013 and who are in service on the date of issue of this order and those who join duty before the fourth Onam of 2014.

III. FESTIVAL ALLOWANCE TO PENSIONERS

- (a) Those Pensioners who are not eligible for Bonus under clause I (a) above, will be paid a Festival Allowance of ' 2,200/- (Rupees Two Thousand and Two Hundred Only) provided they were in continuous service of the Board for not less than six months during the year 2013 - 2014.
- (b) The pensioners who are not eligible for Bonus or Festival Allowance under clause I (a) and clause III (a) above, will be paid ' 670/- (Rupees Six Hundred and Seventy Only) as Special Festival Allowance.
- (c) Family Pensioners will be paid ' 550/- (Rupees Five Hundred and Fifty Only) as Special Festival Allowance.
- (d) Ex-gratia Pensioners will be paid ' 550/- (Rupees Five Hundred and Fifty Only) as Special Festival Allowance.
- (e) Re-employed pensioners, provisional hands recruited through Employment Exchanges and employees on contract appointments in the Board will be paid Special Festival Allowance of ' 2,200/- (Rupees Two Thousand and Two Hundred Only) subject to satisfaction of other conditions.

IV ONAM ADVANCE

Onam Advance up to a maximum of ' 10,000/- (Rupees Ten Thousand Only) will be paid on request to all regular employees, PTC employees and monthly paid CLR workers. The amount will be paid in multiples of ' 1,000/- (Rupees One Thousand Only) subject to a maximum of ' 10,000/- (Rupees Ten Thousand Only). Recovery of the advance will be effected in 5 equal monthly instalments beginning with the salary for September 2014.

V GENERAL

- (a) Those serving employees or retired employees who happen to be eligible for Bonus under clause I (a) and Festival Allowance under clause II (a) and III (a) above will be permitted to draw either Bonus or Festival Allowance whichever is more advantageous to them.
- (b) The Festival Allowance/Bonus/Onam Advance to the Employees and Festival Allowance for Pensioners/Family Pensioners will be disbursed on 3rd & 4th of September 2014.
- (c) The ARU Officers will take necessary action for accounting the above payments. However, in the case of those offices where the practice of preaudit is in vogue, the same shall be waived for effecting the payment as per this order.

By Order of the Director (Finance)
Sd/-
M.SHAHUL HAMEED
SECRETARY (Administration)

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD Ltd.

Abstract

Silver Jubilee Celebration of Power Engineer's Training and Research Centre (PETARC), Moolmattom - Programme Chart - Sanctioned - Orders issued.

ORDER

The Power Engineer's Training and Research Centre (PETARC), Moolamattom is celebrating its silver jubilee on completion of 25 years of its service to KSEB Officials. It started its humble journey in 1989 with a vision to promote the technical, managerial, administrative and personal skills of the employees, in tune with the emerging demands, needs and changes of the organization and consumers. The silver jubilee occasion will provide an opportunity to look back to the path through which the prestigious Centre treaded to transform to the present day PETARC, approved by CEA. This opportunity can also be utilized for exchange of ideas, conducting events with the active participation of all, thus making the occasion a memorable experience to all concerned. The former

and present faculty members, who had rendered remarkable services to PETARC, by sharing their knowledge and experience to the betterment of the services provided by KSEB Ltd, may also be felicitated at this juncture.

To commemorate the occasion of 25 years of commendable and successful performance of PETARC, the Chief Engineer (HRM) has placed a detailed proposal before the Full Time Directors for kind consideration and approval.

Having considered the above, sanction is hereby accorded to the following

- An inaugural function at Moolamattom during the first week of November 2014. It might be a public function with inauguration by the Hon'ble Minister in the presence of the Chairman & Managing Director and other top officials of KSE Board Ltd. The retired faculty members of PETARC, should be honoured in the function. Expected expenditure for the programme is Rs. 1,25,000/-
 - Publication of a Jubilee Souvenir. It should present the activities of PETARC in brief from the inception in 1989 to the silver jubilee year in 2014. Expected expenditure is Rs. 2,00,000/-
 - Inauguration of a Photo Gallery at PETARC Model room. Expected expenditure is Rs. 50,000/-.
 - Seminar/symposium/call for paper/case studies might be conducted
- I. A National Level Seminar at Ernakulam during January 2015. Expected expenditure is Rs. 1,50,000/-.
- II. A one day seminar on "Safety"
- at RPTI, Thiruvananthapuram during February 2015.
 - at RPTI, Pallom during March 2015
 - at RPTI, Thrissur during April 2015
 - at RPTI, Kozhikode during May 2015.

A one day seminar including a half day exhibition of a video film of 3 hrs duration detailing the safety matters such as, standardized construction of distribution structures, proper use of safety equipments, case studies relating to safety, first aid, firefighting etc. Expected expenditure is Rs. 50,000/-*4 = Rs. 2,00,000/- .

- Closing ceremony during the month of June 2015 at Moolamattom by way of conducting a seminar, incorporating all the present faculty members of PETARC and RPTI's -Expected Expenditure - Rs. 50,000/-
- Total Expected Expenditure - Rs. 7,75,000/-.
- Six numbers of two day training programmes on technical subjects for technical persons from Engineering colleges (including Power House and Dam visit) at regular intervals at PETARC might be conducted from January 2015 to June 2015 , after collecting a fee of Rs. 5,000/- per participant with a batch size of thirty. Total revenue expected - Rs. 5,000*30*6 = Rs.9,00,000/-.

The programme should be chalked out to ensure that the celebrative atmosphere prevails throughout the year without disturbing the academics of the institute.

By order of the Full Time Directors

Sd/-

(M.SHAHUL HAMEED)

S E C R E T A R Y (ADMN)

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LTD.

Abstract

Instructions to field officers of the KSEB Ltd. for the strict compliance of observing formalities while dealing with orders of CGRF and Ombudsman on its review, appeal and implementation- orders issued

Corporate Office (Tariff and Regulatory Affairs Cell)

B.O.(FTD) No. 2339 /2014 (KSEB/TRAC/SupplyCode2014/R2/2014)
Thiruvananthapuram dated 29-08-2014

- Read : 1. Letter No. 476/Com.Ex/KSERC/2013/810 dated 17-07-2014 of the Secretary, KSERC
2. Note No. KSEB/TRAC/Compliance/R2/2014 dated 18-08-2014 of Chief Engineer (C&T) submitted to FTD

ORDER

Kerala State Electricity Regulatory Commission, vide letter read above has observed that large number of petitions under Section 142 of the Electricity Act, 2003 were received by the Commission alleging non-compliance of the directions and orders issued by the CGRF and Electricity Ombudsman. In this connection, it is pointed out that the following three options are available for a licensee in respect of an order or a direction issued by the CGRF / Electricity Ombudsman.

- (i) Review of the Order / Direction
- (ii) Filing a Writ Appeal against the Order / Direction
- (iii) Compliance / implementation of the Order

As per the legal provisions, the licensee or the complainant can file the review petition before the CGRF and Ombudsman within a period of 15 days from the date of receipt of the order of CGRF and Ombudsman. CGRF and Ombudsman can admit review petition even after the said period of 15 days on valid grounds. The licensee may file an application for enlargement of time, if there is genuine difficulty in implementing the order or award of Ombudsman within the time stipulated by Ombudsman.

The licensee has to file a compliance report in respect of the order or award of the Ombudsman within the time limit specified. Even if, the licensee could not implement the order or award of the Ombudsman within the time specified by the Ombudsman, the licensee can subsequently file the compliance report with a petition to condone the delay.

Vide letter read above, it is intimated that in the case of petitions received by the Hon'ble Commission alleging non-compliance of the orders of CGRF & Ombudsman, where the licensee has not adopted any of the courses of the legal action mentioned above, penal provisions of Section 142 of the Electricity Act, 2003 will be invoked against the delinquent officers.

Having considered the note submitted by the Chief Engineer (Commercial & Tariff), Board hereby directs all the field officers for the **strict time bound compliance** of the formalities explained above, while dealing with orders of CGRF and Ombudsman on its review, appeal and implementation by ensuring the following:

- a. In the case of CGRF and Ombudsman Orders, review petition may be filed, if found required, before CGRF/Ombudsman within a period of 15 days from the date of receipt of the Order.
- b. If there is genuine difficulty in implementing the order or award of Ombudsman, an application for enlargement of time shall be filed within the stipulated time by the Ombudsman.
- c. In cases where review or appeal (writ petition before Hon'ble High Court) of the order are not preferred, the order has to be complied within the time frame prescribed and the licensee has to file a compliance report in respect of the order or award of the Ombudsman within the time limit of 3 months.
- d. If the order or award of the Ombudsman could not be implemented within the time specified, the compliance report with a petition to condone delay shall be filed before the Ombudsman.

Orders are issued accordingly.

By order of the FTD

Sd/-

M. Shahul Hameed
Secretary (Administration)

CERC removes a hurdle before KSEB

The Central Electricity Regulatory Commission (CERC) has removed yet another hurdle on the path of Kerala getting transmission corridor for bringing a quantum of previously contracted electricity from Chhattisgarh for the next three years. Power Grid Corporation of India Ltd (PGCIL), which manages the power transmission sector, had sought a clarification from the CERC whether it would not be against the regulations governing the allocation of transmission corridors to obey an order it had issued on August 8 this year.

The direction to the PGCIL, in an interim order in a case relating to corridor allocation, was to reconsider an application the Kerala State Electricity Board (KSEB) had submitted in June 2013 for the allocation of corridor to bring 400 MW of electricity from Chhattisgarh under what is called 'medium term open access' (MTOA). The point on which PGCIL had sought the CERC's clarification was that, as per the regulations, an application for corridor space under MTOA would become ineligible for consideration one year after its submission and, therefore, would it not be against the regulations to consider now in September, 2014, an application received more than a year ago in June, 2013? Corridor space to transmit 208 MW of power to the southern region had fallen vacant in June, 2014, when the KSEB's application was still valid. But it was allotted to a private power generator, who had applied for corridor in May, 2013.

The KSEB's argument was that, this was against the regulations since the validity period of the private power generator's application had expired. This argument was upheld by the CERC in its interim order. The CERC, in its order, had also pointed out certain other irregularities in the way the PGCIL had processed the private power generator's application "without proper documents." Clarifying the PGCIL's doubt, the CERC said "the applications for MTOA made during June 2013 are not being considered by the CTU [Central Transmission Utility – PGCIL] in normal course but in compliance with the directions of the Commission in the order dated 8.8.2014."

(Source : The Hindu)

Indian Power Sector Roundup

Govt begins work on four new ultra mega power projects

Government has started the process for setting up four new Ultra Mega Power Projects (UMPP) in Bihar, Jharkhand and Odisha, which will together add 16,000 MW capacity to the country's power generation. UMPP is a thermal power project of at least 4,000 MW capacity, with an approximate investment of Rs 25,000 crore. Power Finance Corporation, the nodal agency for ultra mega power projects (UMPPs), in consultation with the state government has commenced work on these projects.

According to an official, two UMPPs have been proposed in Odisha, one in Bihar and Jharkhand each. "Land for the proposed project in Jharkhand has been acquired. In the case of two UMPPs in Odisha and one in Bihar, the respective state government has identified sites," the official said.

These UMPPs are being planned even as the bidding process for two such projects – Bedabahal (Odisha) and Cheyyur (Tamil Nadu) is yet to conclude. The price bids for these proposed plants is yet to be submitted after which the UMPPs will be awarded. NTPC, Tata Power, NHPC, Adani Power, JSW Energy, Jindal Power (an arm of Jindal Steel and Power), Sterlite Infraventures, CLP India and Larsen & Toubro had submitted applications for the Odisha project. NTPC, Adani Power, CLP India, GMR Energy, Jindal Power, JSW Energy, L&T and Sterlite Infraventures had submitted bids for the Cheyyur UMPP in Tamil Nadu.

The final price bids for these two UMPPs may open next month. So far, four UMPPs have been awarded. Of this, Sasan (Madhya Pradesh), Krishnapatnam (Andhra Pradesh) and Tilaiya (Jharkhand) have been bagged by Reliance Power. Tata Power is operating the Mundra UMPP in Gujarat.

(Source: Business Standard)

More Power

Co that have submitted technical bids for Odisha UMPP

- NTPC
- NHPC
- Tata Power
- Adani Power
- L&T
- Jindal Power
- JSW Energy
- Sterlite Energy
- CLP India

Cos that were expected to bid but did not bid

- HALCO
- Essar Power

Pvt power cos had objected to the new bidding norms for UMPP that do not give cos ownership of land and coalmines

Cos had opposed clauses related to sourcing made-in India equipment, cap on fuel charges and intrusive role of independent engineers

Not many cos in the power sector have that kind of net worth to invest or raise debt for such a big project

PSUs are expected to take the lead this time

☛ Coal dependency is not a bad thing

Minister of State with Independent Charge for Power, Coal, and New and Renewable Energy Piyush Goyal spoke about the present challenges and future plans pertaining to the energy sector in India.

How will you ensure investment in coal blocks is not jeopardised, with the Supreme Court reserving orders on illegal coal blocks?



I don't think it's an insurmountable problem. The best time to say anything on that will be after the final orders of the Supreme Court. Our only desire is there is finality on this issue because the country is yearning for coal. The fate of 218 coal blocks is in a state of uncertainty, which the country can ill-afford...many blocks are ready to start production but cannot do so owing to certain observations of the honourable court. We hope there will be finality in the weeks to come.

Are we over-dependant on coal for our energy needs? Can it be substituted with renewable energy?

In the U.S., in spite of finding shale gas and facing climate change concerns, thermal power continues to contribute about 60 per cent to energy needs, almost the same as India. So coal dependency is not such a bad thing. India is a poor country and we need to keep the cost of power reasonable. We have abundant coal. The need of the hour is to bring down use of diesel generators. However, renewable energy is very much at the centre of Prime Minister Narendra Modi's energy security vision. We have sorted out the issue of anti-dumping duties amicably with domestic players who withdrew their objections on their own. We have been able to comfort the domestic players that we will do everything to make them competitive and participate in the solar growth story in a big way.

What are your plans for other renewable sources?

We are looking at up to 8,000-10,000 MW of wind power generation. Hydel power generation came to a standstill due to the inability of the previous government to resolve conflicts. An example is the Lower Subansiri dam project which has not progressed despite spending Rs. 6,000 crore. It is important for both Assam and Arunachal Pradesh besides having strategic importance. Mr. Modi has ensured that ministries don't work in silos, not just at the Centre but with the States also. For

instance, the animosity between Telangana and Andhra Pradesh over power has been sorted out and I am working to make sure both get a fair deal.

The Committee of Secretaries constituted last month has submitted its report on gas pricing. Will the prices be reduced?

We have presented our views before the committee...also before the new committee...they must take a holistic view (keeping in mind) the imperatives of improving gas supplies and the reality that the common man cannot afford to pay a high price (for essential items). All of this has to be balanced.

(Source: The Hindu)

☞ **Centre plans power franchisees in 200 cities**

Apparently satisfied over the performance of power distribution franchisees (DFs) and private licensees in states of Gujarat, Maharashtra, Uttar Pradesh, Odisha and Delhi, the centre is planning to direct state-run discoms to go in for this model. It has drawn up a list of 200 cities where the franchisee model is to be implemented.

Privatization of power supply had started with Maharashtra, Gujarat and Delhi. The state governments handed over big cities like Delhi, Mumbai Suburban, Ahmedabad, etc. to private companies outright. Then the franchisee model was first tried by MSEDCL in Bhiwandi. Uttar Pradesh franchised out Agra and Kanpur but in the latter the franchisee was unable to take over due to strong resistance from state power staffers. Now, Bihar and Madhya Pradesh have appointed DFs while Jharkhand and Andhra Pradesh are following the suit. However, there are many states that are yet to implement the model.



Since last three to four years the union ministry of power (MoP) has been making it clear that in future central funding for upgradation of power infrastructure will only be provided if distribution losses are reduced. The best way for doing so in urban areas is the DF model. While the MoP may feel that DF is a success, the reality on the ground is quite different. Most of the franchisees are running in losses. Some like GTL, which distributes power in Aurangabad, are not paying dues to the state run discom MSEDCL. Maharashtra Government, which was on the forefront of appointing franchisees has put a full stop.

However, in Muzaffarpur the franchisee has improved service by leaps and bounds. In general Bihar franchisees have been welcomed by consumers because the state discom's services were extremely poor. This is not the case with all states. Some states have gone in for different type of franchisee models. In Rajasthan's capital

Jaipur, the contract of collection & billing has been given to one private company and subcontracts for operation and maintenance of transformers to another.

Distribution losses in power sector are a major concern for the government. The 13th Finance Commission has projected the losses in the distribution sector to be over Rs. 1.16 lakh crore in 2014-15. Peak shortage of power has increased from 12.2% in 2002-03 to 13.3% in 2009-10. Due to shortage, state distribution utilities are forced to buy power at high rates. In 2009-10, 65,900 million units (MU) were purchased by distribution utilities for a sum of Rs33,000 crore, which translates into an average rate of Rs5 per unit. This is quite high and has made the financial condition of the utilities worse.

(Source : Hindustan Times)

☞ Tribunal stays MERC order allowing high end customers in Mumbai to shift to Tata Power

The Appellate Tribunal for Electricity on Thursday stayed regulator MERC's decision to remove restrictions on consumers of all categories in making a choice of switching to Tata Power distribution services in Mumbai. Reliance Infrastructure had approached Appellate Tribunal for Electricity (APTEL) seeking grant of stay on portions of Maharashtra Electricity Regulatory Commission's (MERC) order passed on August 14 last month. APTEL said there is a prima facie case made out by Reliance Infrastructure to grant the limited interim relief.



"Reliance would suffer a loss because of the fact that there is a possibility of Tata Power to connect with high-end consumers of Reliance directly through Tata Power laid network," APTEL said in its order. The parties are at liberty to raise all the connected issues at the time of final disposal of the appeal on October 10, APTEL said in the order. Reliance Power said, "We welcome APTEL's order, which is in line with MERC's earlier view-point. This order will protect 23 lacs low-end subsidised consumers from tariff shock. We welcome competition in the interest of consumers within the framework of the law." On the other hand, Tata Power said: "It is disappointing that APTEL has stayed MERC's order. The choice of multiple distributors in Mumbai was to allow consumers the benefit of the competitive services and prices available through different service providers. The order is awaited, and we will study it on receipt and then decide on next course of action and be able to comment on other details thereafter."

(Source : PTI)

☞ After 2 rejects, Dibang hydro plant set to get environmental clearance

The environment ministry is all set to give the Dibang Hydropower Project in Arunachal Pradesh the green light, resulting in the diversion of more than 4,500 hectares of biodiversity rich forest. This despite the proposal for the 3,000 MW project having been rejected by the Forest Advisory Committee (FAC), on two earlier occasions, the last as recently as April, on the grounds that the ecological costs and loss of livelihood to the local population would far outstrip the benefits that could accrue from the project.



The project is being taken up for consideration for the third time at FAC meeting later this week.

“It has been included in the agenda after consultation with the minister,” a senior official said. Sources indicated that project developer, NHPC, had been asked to provide sensitivity studies — that is co-relating the lowering of the height of the dam to area being submerged and the loss in power generation. Data for a reduction from 1 to 40 metres will be considered at the FAC meeting.

In April, in an effort to better its odds, NHPC had reduced the total forest area it was seeking for diversion from 5056.5 hectares to nearly 4,578 hectares, by lowering the height of the dam by 10 metres. But FAC rejected the proposal because the reduction in dam height would reduce the submerged area by only 445 hectares, or 9% of the area being sought for diversion.

FAC then said the “marginal reduction in requirement of forest land for the project may not be able to reduce the adverse impact of the project on such a biodiversity rich mature forest ecosystem to the extent which could make the project environmentally as well as socio-economically viable in the forest dependent tribal society of Arunachal Pradesh”.

The forest panel had also pointed out that a project of the size of Dibang HEP was “most likely” to have considerable downstream impact, “which is not yet studied”.

(Source : ET)

Unit Office bearers for 2014-15

Kasargode

Post	Name of Member	Other Details
Chairman	Er. Surendra .P	EE Electrical Divn KSD 9446008347
Secretary	Sajimkumar . M	AE 220KV S'S MYLATTY 9446682553
Treasurer	Mathew P Louis	
CEC Members	1.Jayakrishnan P	9496011499
	2.Umesan V V	9496011466

Idukki

Post	Name of Member
Chairman	Er. Jacob Alexander.T
Secretary	Er.RajasekharRao.T.R
Vice Chairman	Er.Shaji.K.Mathews
Treasurer	Er.SanthoshKumar.M.V
Joint Secretary	Er.Aji Joseph
CEC Members	Er.Benoy.R
	Er. Renjith.G.S.
	Mujeeburahaman.P

Palakkad

Post	Name of Member
Chairman	Er. Parameswaran
Secretary	Er.Jayaraj.B
Vice Chairman	Er.Nirmala Kurian
Treasurer	Er Shanavas
CEC Members	Er.SanthoshKumar.A
	Er.Premraj.C.V

Kottayam

Post	Name of Member	Other Details
Chairman	Er C.P. George	DyCE, EC, Pala- 9446008302
Secretary	Er Mahesh T	AE, 66kV S/s, Ettumanur- 9496008359
Vice Chairman	Er M. Anil	EE, TC, Poovanthuruthu- 9496008334
Treasurer	Er Renjith Raj K	AE, Mace Section II, 220kV S/s, Poovanthuruthu-9496008343
CEC Members	Er Midhun Varghese	AE, Mace Section I, 220kV S/s, Poovanthuruthu- 9496008342
	Er. Sreeraj R	AE, ES, Thengana - 9496008091
	Er. K.R. Rajan	AEE, 110kV S/s, Ayarkunnam- 94460796096
Auditor	Er E.K. Radhakrishnan	EE, TD, Poovanthuruthu – 9446008365

Thrissur

Post	Name	Phone Number
Chairman	T A Kuriakose	9447618876
Vice Chairman	K Sreerekha	9497623476
Secretary	Shine Sebastian	
Treasurer	H Suresh	
Joint secretary	Biju R Moyalan	
	Sreeja K R	
	Joshy P Chittilappily	
CEC members	Jithesh	
	Harish	
	Haneesh A S	
Power Scene Editor	Mimitha John	

Ernakulam

Post	Name of Member	Other Details
Chairman	Pradeep K P	Dy CE Transmission Circle, Kalamassery Mob : 9847701391 CUG 9446008367 Email kvpradeep@gmail.com
Secretary	Ritesh P R	AEE BDPP Brahmapuram (on Transfer to O/o CE (SO & T) Kalamassery) Mob 8589011101 Email pritesh@gmail.com
Vice Chairman	Gertrude K G	AEE O/o CE (SO & T) Kalamassery Mob 9495571079 Email bijuanujesus@yahoo.com
Treasurer	Lakshmi K U	AE O/o CE (SO & T) Kalamassery (on Transfer to SOC Kalamassery) Mob 9526828122 Email ku.lakshmi3@gmail.com
CEC Members	Pradeep Kumar S	AEE Relay Sub Division Kalamassery Mob 9447589879, CUG 9446008243 Email pradeepkumar.s.vv@gmail.com
	Raji J S	AE BDPP Brahmapuram Mob 9809044044 CUG 9496009252 Email raji.js@gmail.com
	Satheesh G	EE
Power Scene Editor	Abhilash EL	AE TNMS Sub Division Kalamassery Mob 9846861279 CUG 9496009235 Email abhilashel@gmail.com

ALAPPUZHA

Post	Name of Member	Other Details
Chairman	Er. George Mathew	PM,220 KV SS, Construction, Punnappra
Vice Chairperson	Er. Beena Kumari	AEE, ESD, Mavelikara
Secretary	Er. Krishnar kumar M	AE,110 KV Substation, Mavelikara
Treasurer	Er. K.J Abdul Wahid	AEE,SSD ,Edappon
CEC Members	Er. Rajesh K R	
	Dr. Binu Sankar	
	Er. Sambath	
Power Scene Editor	Er. Abdul Samad	AEE, 220 KV S/S ,Punnappra
Auditor	Er. S.M.A Latheef	

Thiruvananthapuram

Post	Name of Member
Chairman	Er. G. Mohanan Ph.9446008139
Vice chairman	Er. Ajithkumar k Ph. 9446008666
Secretary	Er. Harikrishna Ph.9446008733
Treasurer	Er. Sujith T.R. Ph.9446008927
CEC Members	Er. Samban
	Er. Sanoj SR
	Er. Geogi Abraham
	Er. Vishnu Prabhu

ENGINEERS DAY CELEBRATION 2014 KANNUR:

Engineers Day was celebrated on 15.09.2014 at Engineers House Kannur. The function started at 10.10 AM with a silent prayer. Unit Secretary Er. Abdul Nazar welcomed the gathering.

After the Chairman's address by Er. Biju M. T., Sir.Vishweshwarayya's photo was garlanded by the Chief Guest Er.Azeez, Senior Project Engineer, Kannur International Airport Ltd. Er.Azeez is a native of Kozhikode and is on deputation from Airport Authority of India.

Sir.Vishweshwarayya commemoration speech was delivered by Senior Er. V. P. Soman. After that, The Chief Guest Er. Azeez enlightened the gathering with his presentation on the subject " Making Indian Engineering World Class".



Senior most Er. Bhaskaran Nambiar P.U. was honoured during the function.

The function came to a close after the vote of thanks by Er.Neelam Chandran.

TRAINING FOR MEMBERS

A Hands-on workshop on Graphical System Design – System Design approach to problems, Introduction to LabVIEW, Data Acquisition & Signal Processing, Power Quality Analysis, Applications in Power Systems, Hardware-in-the- Loop Applications will be conducted on 7-10-2014 at Thiruvalla and 8-10-2014 at Thiruvananthapuram. It is being organised by the Alappuzha, Pathanamthitta & Thiruvananthapuram units and the Technical Committee. Seats are limited to 30. The selection is based on the 'First Come First Served' criteria. Interested members can contact Er.K.J.Abdul Vahid-9496008688 (coordinator - Thiruvalla) and Er. M. Muhammed Rafi - 9447292694. (coordinator - Thiruvananthapuram)

Congratulations



Er. K. Valsakumari has taken charge of Director (Renewable Energy and Planning). She was working as Chief Engineer (Corporate Planning)

She has worked in all fields of KSEB namely, Generation, Transmission, Distribution & Corporate office.

She has been a very active member of KSEBEA. We congratulate her for this achievement and wishes her in all her future endeavours.



Er. J. Baburaj has taken charge of Director (Supply Chain Management & Generation - Electrical). He was working as Chief Engineer (Supply Chain Management)

He has a creditable performance of working for 25 years in Idukki Hydel Electric project at Moolamattom. Due to his dedication to work KSEB has provided Generation Training to him, from Canada & China.

He has been a very active member of KSEBEA. We congratulate him for this achievement and wishes him in all his future endeavours.



Letters to the Editor

കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം

Chief Editor

Hydel Bullet, KSEB Engineers' Association

Panavila, Thiruvananthapuram - 01,

Phone : 0471 - 2330696

Email : hydelbulletin@gmail.com

ചികിത്സാനിധി നൽകി

കെ.എസ്.ഇ.ബി. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ കാസർഗോഡ് യൂണിറ്റിലെ മെമ്പർമാരിൽ നിന്നും സ്വരൂപിച്ച ചികിത്സാ ഫണ്ട് മുളേളരിയ കുണ്ടാർ പവനോജി റാവു മകൻ വിനയകുമാറിന് 30-08-2014 ന് അദ്ദേഹത്തിന്റെ വസതിയിൽ വച്ച് നടന്ന ചടങ്ങിൽ കാറഡുക്ക ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീമതി സുജാത ആർ. തന്ത്രി നൽകി. മുളേളരിയ സെക്ഷനിന്റെ കീഴിൽ വരുന്ന കിന്നിക്കാർ എന്ന സ്ഥലത്തു വച്ച് വൈദ്യുതി ലൈനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിനിടെ സംഭവിച്ച അപകടത്തിൽ പരിക്കേറ്റ് കഴിഞ്ഞ ആറ് മാസമായി ശ്രീ. വിനയകുമാർ ചികിത്സയിലാണ്. തദ്വസരത്തിൽ കെ.എസ്.ഇ.ബി. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ സംസ്ഥാന ഓർഗനൈസിംഗ് സെക്രട്ടറി ശ്രീ. നാഗരാജ ഭട്ട്, കാസർഗോഡ് യൂണിറ്റ് ചെയർമാൻ ശ്രീ.പി. സുരേന്ദ്ര, ട്രഷറർ ശ്രീ.



മാത്യു പി. ലൂയിസ്, കാസർഗോഡ് സർക്കിൾ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ശ്രീ. ഭുവനേന്ദ്ര പ്രസാദ്, ചെർക്കള സബ് ഡിവിഷൻ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ ശ്രീ. ജയകൃഷ്ണൻ പി., മുളേളരിയ സെക്ഷൻ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ ശ്രീ.ബി. അഹമ്മദ് എന്നിവരും മുളേളരിയ സെക്ഷൻ ഓഫീസ് ജീവനക്കാരും നാട്ടുകാരും സന്നിഹിതരായിരുന്നു.

പത്രാധിപർക്കുള്ള കത്തുകൾ

Er. ജോയ് എം.വി.

ആണവനിലയങ്ങളിൽ ആണവ ഇന്ധനം ഉപയോഗിച്ചശേഷം സമ്പുഷ്ടീകരിച്ച് വീണ്ടും ഊർജ്ജം ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്നതായി കേട്ടിട്ടുണ്ട്.

സമ്പുഷ്ടീകരണത്തിന് ഊർജ്ജം ആവശ്യമല്ലേ ? ഇതിൽ കൂടുതൽ ഊർജ്ജം സമ്പുഷ്ടീകൃത ഇന്ധനത്തിൽ നിന്ന് ലഭിച്ചാലല്ലേ കച്ചവടം ലാഭമാവുകയുള്ളൂ. ?

ഫാൻ കറക്കി കാറ്റാടിയന്ത്രം പ്രവർത്തിച്ച് ഊർജ്ജം ഉണ്ടാക്കാമെന്നുള്ള ആറാം ക്ലാസ് വിദ്യാർത്ഥിയുടെ ബുദ്ധിയാണോ ആണവ നിലയത്തിൽ പ്രയോഗിക്കുന്നത് ?



A group of people are gathered around a table, looking at a large, colorful, abstract artwork or map spread out on the table.



Dr. [Name] is a [Title] at [Institution]. He/She is currently working on [Project/Topic]. His/Her research interests include [List of interests].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution]. He/She is currently working on [Project/Topic]. His/Her research interests include [List of interests].

