Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT .....

Inventory Management has a strategic role in any business, especially in power utilities. In any organisation, a good inventory control refers to a system that ensures the supply of the required quantity of various materials with required quality at the required time and at the same time prevents unnecessary investment in inventories.

The Supply Chain Management (SCM) system is an established & proven system of material management throughout the world with proven efficiency and advantages in execution of the projects & works. The basic philosophy is of no stock and to see that every material is procured and accounted against a work planned at relevant sites. The idea is to see that the cost of handling and storage in delivering material and equipment is minimum and best utilization of the useful life of the material and equipment manufactured from the manufacturing unit by direct delivery of the material and equipment to the relevant work site. Thus it is implied that the system must be designed according to the requirement of the relevant organization and must be synchronized with the system of work planning & execution in the organization. Again the most important requirement of the system is to ensure that right material is at right place at right time and that the work is completed as planned. The Software is only a platform to achieve this goal. The advantage of an advanced material management software or SCM software is its ability to allow many levels of supervisory protocol, multilevel interaction, operation and transactions to ensure the goal of right material at right place at right time. It is for the management to decide the levels of protocol, levels of supervisory control, levels of interaction and transactional facilities.

Contd. to page 4

കണിക്കൊന്നയും കണിവെള്ളരിയും
കോടിമുണ്ടും കണികാണാൻ
ഒരു വിഷുപുലരി കൂടി....

വിഷുദിനാശംസകൾ

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

Price ₹ 10

HYDEL BULLET Monthly
RNI Reg. No. KERENG/2013/48928
Reg. No. KL/TV(N)/645/13-15

Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)/WPP/303/ 2013-15 at Tvpm. RMS
Date of Publication 27-02-2014

Presidential address by Er. E Mohammed Shereef, President KSEBEA- Electrification of Lenkinadka Colony in Kasaragod District

Edited, Printed & Published by P. Murali, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum -01, Ph : 2330696, web : ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4, Ph : 4017097, bhagathpattom@yahoo.com

For private circulation only

KSEB Engineers' Association
Office Bearers - 2013 - 14

ASSOCIATION

President
Er. E. Mohammed Shereef
Vice-President (South)
Er. B. Sreekumar
Vice-President (North)
Er. P. Jayakrishnan
General Secretary
Er. V. Ranjit Kumar
Treasurer
Er. K. Mukesh Kumar
Organising Secretaries
Er. K.D. Jins (S)
Er. K. Santhosh (N)
Secretaries
Er. G. Shaj Kumar (HQ)
Er. Viji Prabhakaran (S)
Er. V. Suresh (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman
Er. N.T. Job
Vice Chairperson
Er. V.S. Geetha
Secretary
Er. E.A. Riyas
Treasurer
Er. E.S. Suresh Kumar
Joint Secretaries
Er. P.C. Salil
Er. G.S. Renjith

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. P. Muraly
Associate Editor
Er. Cherian P. Thomas
Er. Kunjunni P.S.
Ex. Officio Members
Er. V. Ranjit Kumar
Er. G. Shaj Kumar

Hydel Bullet

(A monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)
Vol - 2 Issue - 3 March 2014

Contents

- Editorial
- Employee Cost In KSEB: The Blame Game - Facts & Issues
  Er. C.P.George, Dy.CE
- പ്രകൃതി വാതകത്തിന്റെ വിലയും അതിന്റെ രാഷ്ട്രീയവും
  Er. **രാജൻ വി.**
- ദാ കിളി പോയി !
  Er. **എൻ.ടി. ജോബ്,** തൃശ്ശൂർ
- Supply Code 2014
  Er. C.K. Jayakumar
  Asst. Exe. Engineer, Kozhikode Unit
- Story of Pi
  Er.U.S. Ravindran, Rtd.EE
- Power News
- Letter to Chairman
- ഭൂതക്കണ്ണാടിയും തൂലികയും പിന്നെ നിവേദനങ്ങളും
  ഗുരുജി
- Board Ordes
- Electrification of Lenkinadka Colony in Kasaragod District by KSEBEA

Before implementing any new system in our organisation, the in and out of the new system should have been understood properly as well as the strength and weakness of existing system should have been properly considered. The level & competency of employees who are supposed to handle the system and the best way to implement the system in our context without much inconvenience should have been ascertained properly. Again it should have been verified how such systems work in other similar organizations.

The most important point for implementing such advanced software based system is its functional specialty. All the organizations considered material management as a functional specialty even before the era of SCM and after the era of SCM, the system has become a super special functional branch. This means access to such special functions need to be limited to a well trained functional level officers to ensure its real time transactions and updating with physical activity. Instead of using this basic philosophy in implementing SCM, all the Section Level Officers (Assistant Engineers in our organization) are entrusted with responsibility of real time updating of transactions and physical activities. It is only a fact that a multifunctional officer/ staff cannot function efficiently with a special function due to its requirement of specific skills, expertise and continuity. Also a section level officer does not have a staff at his disposal for such special functions. The best option is the introduction of a functional team under Assistant Executive Engineer, Sub Regional Stores and issue materials to the works as ordered by the Assistant Engineer of the Section. The concept of Section Store without any actual infrastructure is a failure and needs to be reviewed urgently.

Likewise the implementation should have been from top to bottom as the flow of material is from top to bottom. This means to ensure the supply of right materials at right time at right place, the system must be made ready at top level, the level where material order is finalized. This includes vendor rating, standardization, rate contract etc for smooth flow of materials. It is an accepted fact that even in an organization where the system of SCM is best utilized, every material cannot be centrally procured as no one can plan and foresee every requirement of the material in a work site! Hence we need purchase protocol at various levels to see that the right material is made available at right place at right time. Once the order is finalized we need to ensure that the material is delivered at required site. This involves our organization requirement, work planning, control levels and field conditions. Our work sites are spread over the entire State and it is not feasible for a bulk supplier/vendor to supply materials at various sites as per our requirement for

which he need a separate transporting network. In order to tackle the issue, the suppliers were directed to supply materials to any of the Sub Regional Stores and materials are diverted from there to other Sub Regional Stores. This concept completely derails the SCM mission and the acute material shortages is visualized in some parts even though these materials are dumped in another area. As such we had a well established system of Regional Stores – Sub Regional Stores - Section stores link and we should have utilized the same mechanism to our advantage. Instead we demolished a well established system with functional specialty in material management by demolishing the Regional Store and established a virtual Regional Store in the Sub Regional Stores which created a situation with never ending issues…!

Instead of a well proven Top to Bottom implementation, we have opted for Bottom to Top SCM implementation for implementing the SCM system. There too we did not integrate the SCM system well with our planning and control mechanism. At present the Assistant Executive Engineers of the Distribution Sub Divisions have no role in SCM. Since our work planning and execution control is being done at various levels from Assistant Engineer to Chief Engineer, the SCM software need to have enough option for interface at various levels of controls for appropriate intervention.

The software needs to be customer friendly and must be capable of operating with all relevant operating systems and its updated version. It needs to have the capability of custom and specific reports and a supervisory protocol should have the access to all the sub levels. The data export capability must be to various office software documents including spread sheets which shall help the supervisory protocol officers to analyze and enable intervention at appropriate time. All unwanted data and obsolete items needs to be removed and updated as per the dynamic changes in the material procurement process. In short, we need the SCM software be managed by competent professionals with better response for requirement in the field.

Regional Stores concept needs to be reintroduced to give the Distribution Chief Engineers a better control over the material flow and procurement. It is also not fair to combine the Distribution and Transmission stores. At present the entire material management system with SCM has been made so complex to work with and the execution of the work through SCM has been made a nightmare for the Assistant Engineer in the Electrical Section. This needs to be overcome at the earliest and we urge the management to initiate corrective steps immediately.

❖

To the Members...

Hydel bullet is a monthly Publication for information dissemination among the members of the Engineers' Association about the various activities of KSEB and in general about the power sector.Recently, the editorial board has come to notice that the participation of the members has decreased in terms of article contribution.Apart from the regular column writers, no new members are sending their articles.Particularly the young Engineers are not contributing in the Hydel Bullet.There has been views that many of them are not aware of the procedure to publish an article in Hydel Bullet. Hence we have decided to start a separate gmail account **hydelbulletin@gmail.com,** for members to sent in their articles.Members who are interested in sending the articles through hard copy can reach us through the postal address printed on the back cover page. We envisage the participation of all the members.

Editorial Board
Hydel Bullet

The Editorial Board would like to start a separate column to include the views of the members regarding the articles published in the Hydel Bullet. We assure that all such letters/views/criticisms/ disagreements will be published .

Editorial Board
Hydel Bullet

Thank You

KSEBEA WHOLE HEARTEDLY EXTENDS A BIG THANK YOU TO THE HON. MINISTER FOR POWER, SRI . ARYADAN MUHAMMED FOR HIS UNRELENTING SUPPORT, EVER SINCE HIS ASSUMING OFFICE IN 2011, IN THE MATTER OF EFFECTING THE LONG PENDING PROMOTION OF ASSISTANT ENGINEERS(E) TO THE CADRE OF ASSISTANT EXECUTIVE ENGINEERS(E).

We Also Express Our Gratitude To The CMD, KSEB Ltd, Director (D&GE), KSEB Ltd, Chief Engineer (HRM), Deputy Chief Engineer (HRM-1) And All Others Who Helped Us In The Above Cause.

Thank You

EARTH HOUR 2014

60+ EARTH HOUR

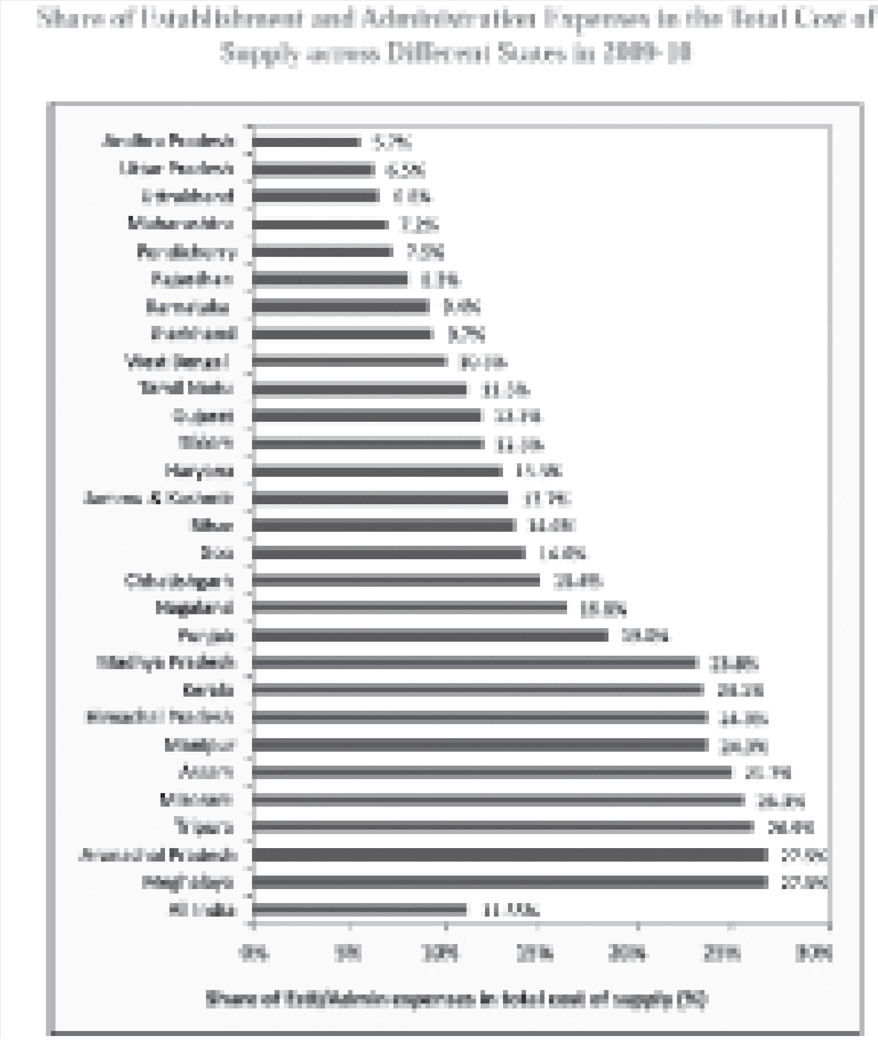
JOIN GLOBAL EFFORT TO SAVE POWER
Switch of all Non-Essential lights
and other Electrical Equipments
between 8.30 pm and 9.30pm on 29-3-2014

Official figures shows that observing Earth Hour makes a difference in demand of 160 MW

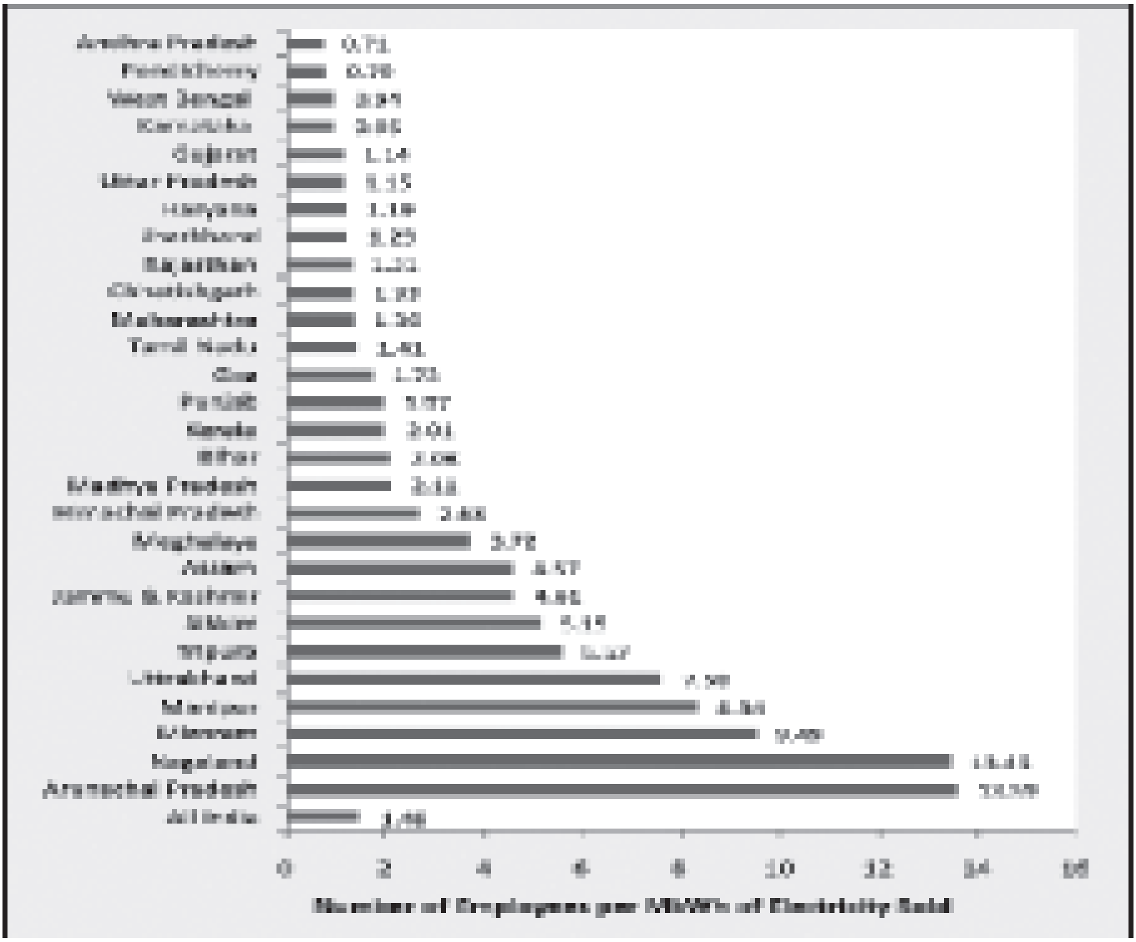
EMPLOYEE COST IN KSEB: THE BLAME GAME - FACTS AND ISSUES

C.P. Geroge
Deputy Chief Engineer

The employee cost in KSEB is always in the news due to its projected higher MAN: MW ratio. The relevant data in the annual report 2011-12 of the Planning Commission, Government of India on the working of the State power utilities & electricity department which projected a higher level of employee cost for KSEB is given below. According to the chart, only North Eastern States have higher establishment cost than Kerala!



Number of Employees (per MkWh of Electricity Sold) across Different States for 2009-10



Based on this data, it is projected that the employee cost in KSEB is too high and advocates for indiscriminate cut in the employee cost ,even by asking for salary cut or by denying the DA hike! Even the KSERC, who has the respon sibility to do the in-depth study of the issues that ails the State power sector and KSEB, finds it easy to score goals to the gallery! Accordingly KSERC advised KSEB to examine the possibility of reducing the employee cost during a public hearing and as per the press report, accepted only a part of the employee cost projected by KSEB! Instead of going for superficial treatments, based on projected (deliberately?) symptoms, we need to analyze the real issues involved in the employee cost in KSEB and go for correct solutions (may be hard?!) for providing us with a competitive figure in the actual cost of employee per MWh or energy sold. Any indiscriminate decisions based on incompetent presumptions and projections based on the unprofessionally fed data (from KSEB itself?!) shall endanger the future of the organization as

a public entity and shall pave the path for privatization of the Distribution wing.

While comparing the employee cost with other States; we need to think about the functional structure, work classification and accounting mechanisms used by those power companies, State Transmission Utilities and distribution licensee in the relevant States compared to the execution mechanism, functions and system of accounting followed by KSEB in Capital and O&M works. Actually almost all the States have restructured their power sector in a functional way. Generation, Transmission and Distribution activities are clearly marked as distinct activities. Even before the era of the Electricity Act 2003, these States have done the functional division and marked the activities in generation, transmission and distribution exclusive along with distinct functional structure and accounting mechanism for the Capital works and O & M works. Just a professional evaluation by comparing the functional activities of the States with lowest Man: MW ratio will provide us with the reasons for high Man: MW ratio of Kerala!

Actually the evolution of Electricity Act 2003 and the requirement of restructuring or unbundling were evolved mainly from the philosophy of functional autonomy, functional structure and functional freedom for adapting to the changes, according to the changes in the environment. This is true not only for power sector, but for all sectors in India.

*According to Para 5.4.3 of National Electricity Policy; For ensuring financial viability and sustainability, **State Governments would need to restructure the liabilities of the State Electricity Boards to ensure that the successor companies are not burdened with past liabilities**. The Central Government would also assist the States, which develop a clear roadmap for turnaround, in arranging transition financing from various sources which shall be linked to predetermined improvements and efficiency gains aimed at attaining financial viability and also putting in place appropriate governance structures.*

*According to Par 5.3 (f) of Tariff Policy; The operating parameters in tariffs should be at "normative levels" only and not at "lower of normative and actuals". The Central Commission would, in consultation with the Central Electricity Authority, notify operating norms from time to time for generation and transmission. The SERC would adopt these norms**. In cases where operations have been much below the norms for many previous years, the SERCs may fix relaxed norms suitably and draw a transition path over the time for achieving the norms notified by the Central Commission. Operating norms for distribution networks would be notified by the concerned SERCs**. For uniformity of approach in determining such norms for distribution, the Forum of Regulators should evolve the approach including the guidelines for treatment of state specific distinctive features*

*According to Par 8.0 of Tariff Policy; making the distribution segment of the industry efficient and solvent is the key to success of power sector reforms and provision of services of specified standards. Therefore, the **Regulatory Commissions need to strike the right balance between the requirements of the commercial viability of distribution licensees and consumer interests**. Loss making utilities need to be transformed into profitable ventures which can raise necessary resources from the capital markets to provide services of international standards to enable India to achieve its full growth*

potential. ***Efficiency in operations should be encouraged****. Gains of efficient operations with reference to normative parameters should be appropriately shared between consumers and licensees*

As such it is the responsibility of the State Government and KSERC to lead and guide KSEB through a visionary road map with proper financial assistance and liability absorption. In spite of these guidelines in the National Electricity Policy about the liability absorption, in spite of the guidelines in tariff policy about the financial viability and capital investment initiatives, both the Government and KSERC uses the blame game intelligently against KSEB to score goals to the gallery! The comparison between the employee costs is relevant only when all the State utilities are placed in the level playing ground (as envisaged by the Electricity Act 2003, subordinate rules, regulations, documents and restructuring programs) by their respective State Governments and relevant regulations by SERCs. Evaluating the present functions undertaken by the Generation, Transmission, Distribution and SLDC wings of KSEB shall provide us with the true facts and the reasons for the projected employee cost.

DISTRIBUTION

According to Electricity Act 2003, National Electricity Policy & Tariff Policy; the responsibility of the distribution licensee is to arrange power from generating companies through power purchases, arrange transmission of the power from generating stations to the consumer centers through transmission lines by paying transmission charges or wheeling charges and sell the power to the consumers through the distribution system as per the tariff allowed by the SERC. SERC shall decide the tariff based on the power purchase cost, depreciation of capital expenditure, cost of loan, O&M expenditure and employee cost. As such only those cost of the employee utilized for the O&M and recovery of charges need to be accounted as employee cost. This means, **the cost of employees utilized for other purposes that cannot be accounted in the ARR need to be segregated and the cost for such works need to be realized from such projects or works.**

The various activities that are under taken by the officers and staff of the distribution wing beyond the accounted cost in the ARR is given below

1. **Capital works in the distribution wing**:

   The execution of capital works including effecting new service connection need a separate system for execution and the employee cost for these works need to be accounted separately and shall be capitalized. Only the depreciation of such capital can be accounted in the ARR. According to CERC guidelines, **the useful life of the transmission/distribution line is 35 years, communication system is 15 years and IT equipment & software is 7 years. Thus many of the O&M works done by distribution wing have the scope of converting it to a capital work by proper identification and program implementations. Instead, management is forcing its employee to do these works under O&M for maintaining the system and in turn leads to increase in O&M expense and employee cost**. Thus the poor management strategy without a vision is the major reason for higher establishment cost in KSEB. Kindly note that as per the

CEA Planning strategy, we to need to satisfy (n-1) condition in the distribution system for quality and reliability of the supply and need a lot of investment in the sector. A MAN: MW ratio better than the establishment cost for Kerala indicates this issue in the sector.

Another important point for the better MAN: MW ratio is the importance of RGGVY & RAPDRP works in the infrastructure development. In order to achieve a better MAN: MW ratio, we need to ensure that we made best out of all the grants provided to us through the GOI aided projects like RGGVY & RAPDRP. This shall ensure that capital investment costs will not reflect to the tariff and in the end shall lead to a better MAN: MW ratio. **The issue with our efficiency and effectiveness in execution of capital projects need to be reviewed and corrective steps need to be taken with a professional approach by the decision makers in this regard.**

2. **Consultancy/ advisory services provided to the local bodies and other government projects**.

KSEB is providing consultancy services and technical services to most of the electrical projects prepared by local bodies at different levels by rendering the services of the officers and staff from Line Man to Chief Engineer. Actually **the time spend by KSEB officers & staff for such works need to be accounted against the consultancy services and legitimate fees collected from the concerned departments can be deducted from the employee cost**.

3. **The DSM Activities & Nonconventional Energy Sources**.

All the DSM activities except replacement of the faulty meter need to be accounted separately**.** KSEB as a distribution licensee must see that maximum power is sold to the consumer through its infrastructure for better utilization of its infrastructure & establishment. Higher the power sold, less will be the percentage of employee cost. Again as the tariff is telescopic, more power consumed by the consumer gives better revenue, provided it is metered with a correct meter. **Responsibility of the distribution licensee is to distribute electricity with quality and reliability at minimum loss in the distribution system**. We have **Bureau of Energy Efficiency** constituted by GOI under subsection (l) of section 3 of Energy Conservation Act 2001 responsible for the coordinating the functions of energy conservation in India and the **State Designated Agency, the Energy Management Centre** to coordinate such activities in the state of Kerala. The distribution licensee needs to account the employee utilization for such purposes separately based on the specific schemes initiated by these agencies and deduct the cost from the employee cost.

Again we have ANERT to take care of all the nonconventional energy sources including the Solar and Wind projects. The responsibility of the distribution licensee is only to meet the requirement of Renewable Purchase Obligation (RPO) specified by the Commission and the cost is to be met through the ARR.

Engaging the employees of the distribution sector in those areas with *philosophical conflicts* with the functional goals do not augment well with the distribution efficiency, as same shall lead to motivational issues and conflicting interest among employees. If the distribution sector needs to function in commercial principles, the officers and staff of the distribution licensee need to conceive the commercial principles and entrusting government responsibilities to its employees do not do any good for its efficiency.

4. **Deposit works:**

   The man hours used by the officers and staff for providing the services on deposit work is not accounted as per the market value. The cost allowed by the KSERC for such services are peanuts compared to the market value of the employee cost spend by KSEB. Thus actual cost based on the market value shall be realized and deducted from the employee cost projected.

5. **Street light maintenance.**

   The responsibility of the licensee is to provide supply through correct meter according to the tariff specified by the KSERC. The street light maintenance is the responsibility of the local body and same need to be done under supervision of KSEB staff on payment of the supervision charge. This supervision charge needs to be collected based on the actual cost of the employee utilized and needs to be deducted from the employee cost.

Actually no organization in power sector uses the same employees for O&M and capital works as both functions are managed with different philosophies and the types of skills required for both functions are entirely exclusive.

The O&M employee to be loaded functionally with only those works in the distribution system for maintaining the supply. All other services need to be excluded from their responsibility and shall bring under a separate ARU for capital services. Possible mechanization and automation needs to be introduced for O&M and universally accepted project execution philosophies need to be adopted for capital works in par with other performing organization. Similarly the employee cost for billing and accounting needs to be evaluated on functional basis in par with the performing organization in power sector and possible automation and software solution for billing need to looked into.

Actually every country in the world and every state in India are doing the business of electricity for its people and we have enough good examples for modernization and software solutions in Power Sector. But **the way KSEB handles this issue is unique and an example for others to point at the worst case scenario that can happen for an organization if things are done without right attitude, good professionalism, proper vision and realistic approach……!**

After using the employees for those works that cannot be accounted in the ARR, without taking relevant steps to implement all these

structural modifications & modernizations as envisaged in the Electricity Act 2003, its subordinate rules, regulations and documents and restructuring programs; lamenting the high employee cost by the KSERC or the government do not serve any purpose for the state power sector.

TRANSMISSION:

The responsibility of the State Transmission Utility(STU) is to build, maintain and operate an efficient, co-ordinated and economical inter-State transmission system or intra-State transmission system, as the case may be; should undertake network expansion after identifying the requirements in consultation with stakeholders and due regulatory approvals.

As such the employee cost of the STU need to be identified separately with separate ARR based on the transmission charges according to the quantum of energy handled by the STU. The ARR must be based on the depreciation, the cost of loan, return on equity, O&M expense employee cost etc. Here again the capital works need to be segregated from the O&M works.

So far KSEB has not even taken steps to file a separate ARR for transmission! Even though our lines and substation equipments have crossed the life span allowed, we have not made any systematic plan to renovate and modernize our transmission system to the tune of Grid complexity requirement for present complex scenario as envisaged in the Electricity Act 2003 and its subordinate regulations. **Thus instead of doing capital works, we are managing the system with O&M which automatically reflects in our employee cost and O&M cost!** As such the employee cost is high due to the fact that we are managing the system without systematic capital investments to replace and modernise our old transmission lines and substation equipments to the tune of grid connectivity requirements. Thus instead of reflecting the depreciation of the capital investment in the transmission tariff, our O&M cost and employee cost in the transmission is being reflected in the distribution ARR?!! Hence we do not know whether our transmission wing is efficient or employee cost in the transmission is comparable with other organisation. ……

GENERATION:

Actually SERC need to notify a hydro tariff in tune with the CERC tariff regulation and the employee cost with O&M cost of the generation shall not be included in the distribution ARR and accordingly in the MAN: MW ratio. The normative hydro tariff will decide the percentage of employee in generation and can evaluate the efficiency of the KSEB generation and employee cost for the generation of hydro electricity. Without these exercises, projecting high employee cost do not give any good for the state power Sector.

STATE LOAD DESPATCH CENTRE

The committee constituted by the Government of India under the chairmanship of Sri. Gireesh B. Pradhan (present Chairman of CERC) went into the details of the functioning of 'Load Despatch Centres' and has arrived at its recommendations in the Manpower requirement of the SLDC. The abstract of the

recommendation by the committee for a typical LDC is given below. Kindly note that the officers and staff under the SOC circles (Protection functions, communication functions and Meter testing functions) in KSEB are not considered as part of the SLDC but comes under state transmission utility according to the SLDC concept. The function of trading; now being done by SLDC shall not be a part of SLDC and is a violation of Section 31(2) of the Electricity Act, 2003.

influenced by extraneous issues originating from the Company Management. The Governments and the ERCs need to encourage and support the LDCs in discharging their functions in an impartial manner as apex bodies".

Regarding funding it says "It is desirable that ERCs examine the fund requirement of LDCs in a comprehensive manner and ensure a well equipped, right sized LDC with deliverables and not cost as the criteria".

Table 1: Management levels in a typical LDC

S No.	Management level	Number of persons	(%)
1.	Top	05	7 %
2.	Middle	13	19 %
3.	Lower	49	74%
4.	**Total**	**67**	**100%**

According to Section 32 (3) of the Electricity Act 2003, the State Load Despatch Centre may levy and collect such fee and charges from the generating companies and licensees engaged in Intra-State transmission of electricity as may be specified by the State Commission.

According to Pradhan committee report "Irrespective of the structure, the bottom-line is functional autonomy for the LDC operating personnel. Functional autonomy would mean taking decisions without being adversely

As such it is very clear that the ARR of the SLDC shall be treated exclusively by the SERC and shall not be included in the ARR of the distribution or of the STU.

KSEB CIVIL CONSTRUCTION AND ELECTRICAL CONSTRUCTION WINGS

Things being so, we need to think about the employee cost in the civil & electrical construction wings and how it is being accounted in the ARR. Every project needs to be approved by the SERC and the cost needs to be

reflected to the final tariff in tune with the methodology adopted by CERC. Thus the employee cost in these wings shall be capitalized and hence shall not be included in any of the ARRs. These should be reflecting in the generation and transmission tariff based on the depreciation, loan cost & return on equity etc.

CONCLUSION

The projection of higher employee cost in KSEB can be admitted only if we made the appropriate functional restructuring and proper accounting of our works and labour according to the changed paradigm in Power Sector. The comparison is meaningful only if the functions and responsibilities executed by the employee are comparable. KSEB is still treated as a part of government and all the important responsibilities attributed with government departments like ANERT for renewable energy, EMC for energy conservation & Electrical Inspectorate for Safety activities are being executed through the human resources of KSEB without proper consideration and accounting of the employee cost. We need to change our vision and perspectives in tune with the present power sector scenario and throw away our inhibition against execution of infrastructural/ capital works. The need of the hour is the identification and execution of the capital works for modernization and infrastructural development in a systematic way with a separate project execution wing under all three wings in the state power sector and particularly under distribution & transmission sector. Again in every wing (Generation/ Transmission/ Distribution) there needs to be functional classification of officers & staff for Design, Planning, construction, Quality Assurance and Quality Control(QA/QC), O & M and Safety to ensure functional responsibility, organization efficiency, expertise & skill in the technical jobs in addition to the prevailing technical functions such as Protection and Communication. In case of ministerial jobs we need classification of employee skill for establishment-personal-administration, Accounts & Revenue. **These classifications of skills are the basic necessity for better efficiency, continuity and team development in any organization.**

Prescribing medicines based on symptoms without proper diagnosis will deteriorate the health of the organization and damage the sector. An ailing patient in critical stage needs an expert doctor or a team of experts for proper diagnosis and treatments. Any delay in correct diagnosis and appropriate treatment shall endanger the heath of the patient. Hope our family doctors shall make right consultation with right experts at appropriate time for correct diagnosis and treatments……..

❖

പ്രകൃതി വാതകത്തിന്റെ വിലയും അതിന്റെ രാഷ്ട്രീയവും

Er. രാജൻ. വി.

പെട്രോളിയം ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെയും പ്രകൃതി വാതകത്തിന്റെയും വില നിശ്ചയിക്കുന്നത് നമ്മുടെ നാട്ടിൽ ഒരു വലിയ രാഷ്ട്രീയ വിഷയമാണ്, ഭക്ഷ്യ സാധനങ്ങളുടെ വില വർധനപോലും ഇത്രയും ശ്രദ്ധിക്കപ്പെടാറില്ല. 1990 വരെ ഈ മേഖലയിൽ പൊതുമേഖല കമ്പനികൾ മാത്ര മാണ് ഉണ്ടായിരുന്നത്. അതിന് ശേഷം ആഗോള വൽക്കരണത്തിന്റെ വരവോടെ ആവശ്യമായ ഫണ്ടിന്റെ കുറവും ലാഭകരമായ സങ്കേതിക വിദ്യ കൾ ലഭ്യമാക്കാനുള്ള പ്രയാസങ്ങളും കാരണം സ്വകാര്യ മേഖലയേയും ഈ രംഗത്ത് നിക്ഷേപം നടത്താൻ അനുവദിച്ചു. അങ്ങനെ നല്ല സാമ്പ ത്തിക അടിത്തറയുള്ള റിലയൻസ്, എസ്സാൽ, കൊയോൺ എന്നീകമ്പനികളും എണ്ണ-വാതക പര്യവേഷണം തുടങ്ങി. അവരൊക്കെ അവർ ഉപയോഗിക്കുന്ന സാങ്കേതിക വിദ്യയുടെ മേന്മ കാരണം, പെട്ടെന്ന് തന്നെ വിജയ ഗാഥകൾ രചിക്കുകയുംചെയ്തു. അന്നേരം ലോകമാസകലം ഉണ്ടായ മാറ്റങ്ങളുടെ ഫലമായി ഇന്ത്യാ ഗവൺ മെന്റും ഈ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെ വിലനിയന്ത്രണം, പ്രധാനമായും ഇന്ധന എണ്ണയുടെ, കമ്പനികളെ തന്നെ ഏല്പിച്ചു. അപ്പോൾ മുതലാണിതൊരു തർക്ക രാഷ്ട്രീയ വിഷയമാകുന്നത്. അങ്ങനെ ഈ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്ക് കൂടക്കൂടെ വില കൂടുന്നു. അപൂർവമായി കുറയുകയും ചെയ്യുന്നു. താങ്ങാൻ സാധിക്കാത്ത സബ്സിഡി നല്കേണ്ടി വരുന്നത് കൊണ്ടാണ് ക്രൂഡ് ഓയിലിന്റെ വിലയിലുണ്ടാ കുന്ന വിലമാറ്റത്തിനനുസരിച്ചു ഇവിടേയും വിലവ്യത്യാസം വരുത്തുന്നതെന്നാണ് ഗവ: ഭാഷ്യം. അതിനെ പ്രതിപക്ഷവും മറ്റു ചില പാർട്ടികളും അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. അതിന്റെ പ്രതിഫലനമാണ് എന്നും നമ്മൾ കാണുന്ന സായാഹ്ന ചാനൽ ചർച്ചകൾ, ചില ആളില്ല പാർട്ടിയുടെ നേതാക്കന്മാർക്ക് വലിയ എതിർപ്പ്. ഇപ്പോഴത്തേ വലിവർധനവിന്റെ കാലത്ത് ഈ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ ന്യായവിലയ്ക്ക് കിട്ടുന്നുണ്ടോ എന്നതാണ് പ്രസക്തമായ ചോദ്യം. നമ്മുടെ രാഷ്ട്രീയ വിശ്വാസത്തിനനുസരിച്ചുള്ള വിലയെ ഒരു ഉൽപ്പന്നത്തിനു ആകാവൂയെന്നു ശഠിക്കുന്നത് ന്യായമല്ല.

ഇതിനിടയ്ക്കാണ് പ്രകൃതി വാതകത്തിന്റെ വിലയുടെ പ്രശ്നം വന്നത്. അതിൽ നമ്മുടെ സാധാരണ പ്രതിപക്ഷ കക്ഷികൾ ചില അസ്വാഭാ വികത കണ്ടിരുന്നു. അപ്പോഴാണ് ആപ്പെന്ന പാർട്ടി യുടെ രംഗ പ്രവേശനവും ഡൽഹിയിലെ അതിന്റെ ഗവൺമെന്റ് രൂപീകരണവും നടന്നത്. കിട്ടിയ സമയംകൊണ്ട് അവർ പലതന്ത്രങ്ങളും പയറ്റി, കൂട്ടത്തിൽ വാതകത്തിന്റെ വില നിശ്ചയിച്ചതിന്റെ പേരിൽ അതിന്റെ മന്ത്രിയേയും റിലയൻസ് കമ്പനിയേയും പ്രതികളാക്കി കോടതിയിൽ കേസും കൊടുത്തു. അതിന് പിന്നാലെ ലോക്പാ ലിന്റെ പേരിൽ ഗവൺമെന്റ് രാജിവയ്ക്കുകയും ചെയ്തു. ഇതൊക്കെ വാതക വില നിശ്ചയിക്കു ന്നതിന്റെ രാഷ്ട്രീയ കളികൾ.

ഇവിടെ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട കാര്യം, വാതക വില നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ എല്ലാ രാജ്യങ്ങളും അംഗീ കരിച്ച ഒരു ഫോർമുല ഇല്ല. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ലോകവ്യാപകമായി ഇതിനൊരു ഒറ്റ വിലയില്ല. കൂടാതെ ഇതിന്റെ കടത്തിനാവശ്യമായ പൈപ്പ് ലൈൻ, എൽ എൻ ജി ടെർമിനൽ, ശീതീകരിച്ച കപ്പലുകൾ എന്നിവയ്ക്ക് ചെലവ് വളരെ കൂടുതലാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ വാതകത്തിന് പല സ്ഥലത്തും പല വിലയാണ്. ഈ പ്രതിഭാസം രാജ്യത്തിനകത്തും ബാധകമാണ്. പ്രധാനമായും ലോകത്ത് ഇപ്പോൾ മൂന്ന് രീതിയിൽ വില

നിശ്ചയിക്കുന്നുണ്ട്. ഹെന്രി ഹബ്, യൂറോപ്പിയൻ രീതി, ഏഷ്യ-പെസഫിക് രീതി. ഇതിൽ ഒന്നാമത്തേത് വളരെയധികം അവശ്യകതയും മാത്സര്യവുമുള്ള അമേരിക്കയ്ക്ക് വേണ്ടിമാത്രം ഉള്ളതാണ്. അവിടെ ഇപ്പോൾ എം.എം.ബി.ടി.യുവിനു (Million Metric British Thermal Unit) 4 ഡോളാറാണ് വില. യൂറോപ്പ് രീതി അതിന്റെ പ്രത്യേകതകൾക്കനുസരിച്ചുള്ള (റഷ്യയിൽ നിന്നും അമേരിക്കയിൽ നിന്നുള്ള വാതക കോൺട്രാക്ടിനു അനുസരിച്ച്) 6-8 ഡോളറായി തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു. മൂന്നാമത്തെ ഫോർമുല ഉപയോഗിക്കുന്നത് ജപ്പാൻ, ചൈന, തെക്കേകൊറിയ, തൈവാൻ എന്നീ വാതക ദൗർലഭ്യമുള്ള തെക്കേ ഏഷ്യൻ രാജ്യങ്ങളാണ്. അവർക്ക് മറ്റു ഇന്ധനങ്ങൾ ഇല്ലാത്തതുകൊണ്ട് അവർ പ്രധാനമായും എൽ.എൻ.ജി. യാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത്. അതിന്റെ ലഭ്യത ഉറപ്പാക്കാനുള്ള അംഗരാജ്യങ്ങളുടെ ആകാംക്ഷ കൊണ്ട് വാതക വില ഏതാണ്ട് 18 ഡോളറോളം വരും.

ഇന്ധനംപോലുള്ള ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്കു സാധാരണ ഉല്പാദന ചെലവ് നോക്കിയല്ല വില നിശ്ചയിക്കുന്നത്, അതിനുപകരം ആവശ്യകത - ലഭ്യത നോക്കിയാണ് ചെയ്യുന്നത്. കൂടാതെ നേരത്തെ പറഞ്ഞതുപോലെ ഇതിനൊരു ഒറ്റ നിയമം എങ്ങുമില്ല. ഓരോ രാജ്യവും അതിന് സ്വീകാര്യമായ രീതിയിൽ മറ്റു സ്ഥലങ്ങളിലെ വിലയുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തിയാണ് വില നിശ്ചയിക്കുന്നത്. നമ്മളൊരു ഒന്നേകാൽ കോടി മനുഷ്യ വിഭവശേഷിയുള്ള വികസ്വര രാജ്യമാണല്ലോ. അതുകൊണ്ടു തന്നെ എല്ലാപേരെയും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന വികസനത്തിന് ഉർജ്ജം അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്. എന്നാൽ മാത്രമേ കാർഷിക വ്യാവസായിക ഉൽപാദനങ്ങൾ ആവശ്യത്തിന് വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ സാധിക്കു. അപ്പോഴെ അതിനനുസരിച്ച് തൊഴിൽ സാദ്ധ്യതകളും കൂടത്തുള്ളൂ. അതുപോലെ ഇന്ധന മേഖലയിൽ വളരെയധികം നിക്ഷേപം ആവശ്യമാണ്. യന്ത്ര സാമഗ്രികൾ, സാങ്കേതിക വിദ്യ, വിദഗ്ധ തൊഴിലാളി, ഇതൊക്കെ വളരെ ചെലവുള്ളതാണ്. (പരീക്ഷണ ഖനനം നടത്തുന്ന റിഗ്ഗിനുതന്നെ ഏതാണ്ട് 5 കോടി രൂപയാണ് ദിവസത്തെ വാകട). അപ്പോൾ സ്വകാര്യ മേഖലയെ ഈ രംഗത്തു നിന്നും ഒഴിച്ചു നിർത്താൻ സാധിക്കില്ല. അവരെ ഇതിലേക്ക് ആകർഷിക്കുന്നതിനുള്ള ഇൻസെന്റീവുകളും വാതകവിലയിൽ പ്രതിഫലിക്കണം. ഇപ്പോഴത്തെ വിലയായ 4.2 ഡോളർ റിലയൻസ് ഉൽപ്പാദനം തുടങ്ങുന്നതിന് മുൻപേ, ആവശ്യക്കാരിൽ നിന്നും ക്വട്ടേഷനുകൾ വാങ്ങി നിശ്ചയിച്ചതാണ്. അന്നേരം വാതകത്തിന് പ്രത്യേകിച്ച് ദൗർലഭ്യമൊന്നും ഇല്ലായിരുന്നു, കൂടാതെ ഒരു അടിസ്ഥാന വിലയൊന്നും ഉറപ്പിച്ചിട്ടും ഇല്ലായിരുന്നു. എങ്കിലും ഇവിടത്തെ വിലയെ ലോക സൂചികകളുമായി തുലനം ചെയ്തിരുന്നു. ക്രൂഡ് ഓയിൽ ഇറക്കുമതി ചെയ്ത് ശുദ്ധീകരിച്ചു നമ്മുടെ പല കമ്പനികളും കയറ്റുമതി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ആ സാദ്ധ്യതകൂടെി പരിഗണിച്ചാണ് വില ഡോളറിൽ തീരുമാനിച്ചത്. ഇപ്പോൾ ഇതൊരു കോടതി വിഷയമാണ്. അതുകൊണ്ട് അവിടെ നിന്നും ഒരു തീർപ്പുണ്ടാകുമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കാം. ഗവൺമെന്റിൽ നിന്ന് കിട്ടുന്നതെല്ലാം സൗജന്യമായിട്ടു വേണമെന്ന് ശഠിക്കുന്നത് ഇവിടത്തെ ഉയർന്ന ശ്രേണിയിലുള്ളവരാണ്, അപ്പോഴേ സബ്സിഡിയുടെ ഗുണം അവർക്കും ലഭിക്കൂ. അതവരുടെ താൽപ്പര്യം, രാസവള-വൈദ്യുതി മേഖലയിൽ പ്രകൃതിവാതകത്തിന് വലിയ പ്രാധാന്യമുണ്ട്. അതുകൊണ്ടു തന്നെ ഈ മേഖലയിൽ ദുരുപയോഗവും അനാവശ്യ ഉപയോഗവും എന്തുവിലകൊടുത്തും ഒഴിവാക്കണം.

1980 കൾ വരെ ക്രൂഡ് ഓയിലെന്നു കേട്ടാൽ നമ്മൾക്ക് ഓർമ വരുന്നത് അമേരിക്ക,കാൾടെക്സ്, എസ്സോ. ബ്രിട്ടീഷ് പെട്രോളിയം എന്നീ പേരുകളായിരുന്നു. ഇന്നത് റിലയൻസ് പൊതുമേഖല കമ്പനികളാണ് നല്കുന്നത്. ഈ ഉൽപ്പന്നത്തിന്റെ വില കൂടിയാലും കുറഞ്ഞാലും അതിന്റെ ഗുണദോഷങ്ങൾ അധികം ബാധിക്കുന്നതും ഇവരെ തന്നെയാണല്ലോ. പിന്നെന്തിനാണ് കുറ്റം മുഴുവൻ സ്വകാര്യമേഖല യുടെ തലയിൽ വയ്ക്കുന്നതെന്ന് മനസ്സിലാകുന്നില്ല. അപ്പോൾ

ദാ കിളി പോയി !

എൻ.ടി. ജോബ്
തൃശ്ശൂർ

കൂട്ടിലടച്ചുവെച്ചിരുന്ന മൂന്നു നിറമുള്ള മൂവ്വർണ്ണ കിളി പറന്നുപോകുന്നതുകണ്ടാണ് കാവലാൾ ഞെട്ടിയുണർന്നത്. ഇതെങ്ങിനെ സംഭവിച്ചുവെന്ന അങ്കലാപ്പിലിനിയെന്തുചെയ്യുമെന്ന് തലപുകഞ്ഞാലോചിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ ദാ മുമ്പിലൊരു കാലൊടിഞ്ഞ കുഞ്ഞാറ്റ കിളിയിരിക്കുന്നു. തലയിൽ ട്യൂബ് ലൈറ്റ് മിന്നി, അതിനെപിടിച്ച് മൂന്നു നിറത്തിലുള്ള പെയിന്റടിച്ച് കൂട്ടിലടച്ചുവെയ്ക്കാം. കാണുന്നവർ മൂന്നുനിറത്തിലുള്ള ഒരു കിളിയെങ്കിലും കണ്ട് സമാധാനിക്കട്ടെ. എങ്ങിനെ ഈയ്ക്കു ചെറുതായെന്നു ചോദിച്ചാൽ കൂട്ടിലടച്ചു കിടന്നതു കൊണ്ടാണെന്നു പറയാം. പേരിനു മൂവ്വർണ കിളിയായല്ലോ, സമാധാനമുണ്ട്, ഇല്ലെങ്കിലത്തെ അവസ്ഥയൊന്ന് ആലോചിക്കുവാൻ പോലും പറ്റില്ല.

ഇത്രയും വായിച്ചിട്ടൊന്നും മനസിലായില്ലല്ലെ ? സാരമില്ല. ഈ വിഷയം സാധാരണക്കാരനു മനസ്സിലാവില്ല. അന്താരാഷ്ട്ര മാർക്കറ്റിലെ ഇന്ത്യൻ രൂപയുടെ വിലയിടിവു പോലെയുള്ള ആഗോള പ്രതിഭാസത്തിന്റെ ബാക്കി പത്രമാണ്.

1026 മെഗാവാട്ടിന്റെ ഒരു പദ്ധതിയെക്കുറിച്ച് ചിന്തിച്ച് തലപുകയുവാനേല്പിച്ചവരിലാരോ സ്വപ്നത്തിലൊരു കുരിശുകണ്ടു. ഉണർന്നെണീറ്റപ്പോൾ കുരിശുവെച്ചത് ഇങ്ങിനെയായിപ്പോയി 10+26 ഫലം 36 മെഗാവാട്ട്. എന്താ ഇങ്ങിനെയെന്നു ചോദിച്ചവർക്കു കിട്ടിയ ഉത്തരമായി കുളിപ്പിച്ചുകുളിപ്പിച്ചു കുട്ടിയില്ലാതായിപ്പോയെന്ന നാടൻചൊല്ല് ഇംഗ്ലീഷിൽ പറഞ്ഞുതന്നു.

കറന്റുമായി ബന്ധമുള്ളവരെല്ലാം മനസാ വാചാ പ്രതീക്ഷയർപ്പിച്ചിരുന്നിരുന്ന ഒരു പദ്ധതിയെ ഇതു കൊച്ചാക്കി അവതരിപ്പിച്ചപ്പോൾ ഇനിയെന്ത് എന്ന ചോദ്യം എല്ലാവരിലും ഉദിച്ചിട്ടുണ്ടാവും. പൈപ്പ് ലൈനിന്റെ പണി എങ്ങും എത്താത്തതുകൊണ്ട് ചീമേനിയിലെ രണ്ടായിരം മെഗാവാട്ടിന്റെ പദ്ധതി ഉപേക്ഷിച്ചമട്ടാണ്. എന്നാൽ പൈപ്പ് ലൈൻ എത്തിയ പ്രദേശത്തെ ആയിരത്തിന്റെ പദ്ധതി ശോഷിച്ചു ശോഷിച്ചു ഇല്ലാതാവുന്നത് എന്തിന്റെ കേടാണാവോ ?

അങ്ങിനെയിരിക്കുമ്പോഴാണ് ചിലർക്കു ബുദ്ധിയുദിച്ചത് ; കൊച്ചിൻ റിഫൈനറിയിൽ

➲

ഇതിലല്പം രാഷ്ട്രീയമില്ലേയെന്നു സംശയിക്കുന്നവരെ കുറ്റം പറയാൻ സാധിക്കില്ല. പ്രധാന പാർട്ടികൾക്ക് പ്രത്യേകിച്ച് എതിർപ്പൊന്നുമില്ല എന്ന കാര്യം ശ്രദ്ധിക്കുക. നമ്മുടെ സർവതോമുഖമായ വികസനത്തിന് എല്ലാ ഇന്ധനവും ആവശ്യമാണ്. വളരെയധികം നിക്ഷേപം ആവശ്യമുള്ള ഈ വ്യവസായത്തിൽ നിന്നും സ്വകാര്യ മേഖലയെ ഒഴിച്ച് നിർത്താൻ പ്രയാസമാണ്. അവരുടെ നിക്ഷേപം ആകർഷിക്കാൻ ചില ഇൻസെന്റീവുകൾ നല്കുന്നത് ഒരു പാതകമൊന്നുമല്ല. ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യ ഉപയോഗിച്ചുള്ള റോഡ് നിർമ്മാണത്തിനും ഇങ്ങനെ പല ഇളവുകളും ഇൻസെന്റീവുകളും നലകിന്നില്ലേ (നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ഇതും ഒരു പ്രശ്നമാണല്ലോ, മറ്റുള്ളവർ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ കാശുകൊണ്ട് നല്ല റോഡുകൾ നിർമിക്കുന്നു). ഇതിനൊന്നും തയ്യാറാകാത്തതുകൊണ്ടല്ലേ നമ്മുടെ കരിമണൽ അന്യസംസ്ഥാനക്കാർ കൊണ്ടുപോയി കാശുണ്ടാക്കുന്നത്. നമ്മളിപ്പോഴും ഒരു തീരുമാനത്തിലും എത്താത്ത ചർച്ചയോടു ചർച്ചയല്ലേ. ഇങ്ങനെ നിരുത്തരവാദപരമായ രാഷ്ട്രീയ ചർച്ചകളിൽ കുടുങ്ങി കിടന്നാൽ നാട്ടിൽ ഒരു വികസനവും ഉണ്ടാകില്ല. ആകപ്പാടെ നാട്ടിലുണ്ടാകുന്ന മാറ്റം ഓരോ 5–10 വർഷത്തിലും നടക്കുന്ന ശമ്പള പെൻഷൻ വർദ്ധന മാത്രമായിരിക്കും.

❖

നിന്നും വീണുകിട്ടുന്ന സാധനം കത്തിച്ചുകൊണ്ട് അതിന്റെ ചൂടിൽ തണുപ്പുമാറ്റാമെന്ന്. പക്ഷെ അവിടെവച്ച് ചൂടാക്കിയാൽ ബുദ്ധികൂടിയാലോയെന്ന ചിന്തയിൽ തലച്ചുമടായി ചീമേനിയിൽ എത്തിച്ച് അവിടെ വച്ച് കത്തിക്കാം എന്നു വെച്ചു. അവിടെയാവുമ്പോൾ തുറന്ന ജയിലൊക്കെയുള്ളതല്ലേ; അവിടെയുള്ളവർക്കും ചൂടു ലഭിക്കും. രോഗി ഇച്ഛിച്ചതും വൈദ്യൻ കല്പിച്ചതും പാലാണെന്ന് നമുക്കറിയാം. പക്ഷെ മറ്റു ചിലർക്കതറിയില്ല. തലച്ചുമടായി കൊണ്ടുപോയാൽ എപ്പോഴെത്താനാണെന്ന ചിന്തയിൽ തീവണ്ടിയെക്കുറിച്ചാലോചിച്ചു. തീവണ്ടിതന്നെ തീയായതുകൊണ്ട് അതിൽ കിടന്നിത് കത്തിയാൽ കാര്യം കട്ടപ്പുക. അതുകൊണ്ടിപ്പോൾ കടലാസിൽ റെയിൽവേ പാളം വരച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. വരച്ചു വെച്ച റയിൽവേ പാളത്തിലൂടെ എന്നാണാവോ ഇനിയതു ചീമേനിയിലെത്തുകയെന്നു കാത്തിരുന്നു കാണാമെന്നു പറയാൻ പറ്റില്ല; കാത്തിരിക്കാം.

ഗാഡ്ഗിൽ സ്വാമിയും കസ്തൂരി സ്വാമിയും ശബരിമല വഴി സൈലന്റ് വാലിയിലെത്തുമ്പോൾ സൈലന്റായി കിടക്കുന്ന ജലസംഭരണികളെല്ലാം ഉരുൾപൊട്ടൽ വഴി ഡീ കമ്മീഷനിംഗിന്റെ പരുവത്തിലാവുന്നതോടെ മലയാളികൾക്ക് മനഃസമാധാനത്തോടെ കിടന്നുറങ്ങാം. അരോചകമായ ഫാനിന്റെ ശബ്ദവും കണ്ണിൽ തുളച്ചുകയറുന്ന വിളക്കുകളുടെ വെളിച്ചവും ഉണ്ടാവില്ലെന്നതുകൊണ്ട്. രണ്ടുപേരും രണ്ടു ഭാഷയിൽ സംസാരിക്കുന്നതുകൊണ്ട് പരസ്പരം മനസിലാവുന്നില്ല; മറ്റുള്ളവർക്കും മനസിലാവുന്നില്ലെന്നത് ഭാഗ്യം. പക്ഷെ ചിലരുടെ ഉറക്കം നഷ്ടപ്പെടുന്നു. അതുകൊണ്ട് ഇനിയൊരു ജലവൈദ്യുത പദ്ധതി കൊണ്ട് വെള്ളത്തെ ഷോക്കടിപ്പിക്കുവാൻ നോക്കണ്ട സമ്മതിക്കില്ല.

വെള്ളവും ഗ്യാസായപ്പോൾ ആകെയുണ്ടായിരുന്ന തുണയായിരുന്നു ഭൂമദ്ധ്യരേഖ. മലയാളികൾ വീടുവെച്ചിരിക്കുന്നതെല്ലാം ഈ ഭൂമദ്ധ്യരേഖയ്ക്കടുത്തായതുകൊണ്ട് സൂര്യൻ വാരിക്കോരി ചൂടുകൊടുത്തു വീടുകൾക്കെല്ലാം ചൂടുകൂടിയപ്പോൾ ചൂടുകുറയ്ക്കാനുപാധിവെച്ചു. വീടിനുമുകളിൽ പാനലുകൾ വെച്ചാൽ രണ്ടുണ്ടു കാര്യം, ചൂടുകുറയുകയും ചെയ്യും വെളിച്ചത്തെ സ്വീകരിച്ച് വെളിച്ചമായി തിരിച്ചുതരുകയും ചെയ്യും. അങ്ങിനെയിരിക്കുമ്പോഴാണ് ഒരു സാരിക്കാരി കടന്നുപോയത്. അതോടുകൂടി ഭൂമധ്യരേഖതന്നെ മാഞ്ഞുപോയി. ഇല്ലെങ്കിൽ കുറെയധികം വീടുകളുടെ ചൂടുകുറയുമായിരുന്നു. ഇപ്പോൾ ഭൂമദ്ധ്യരേഖയെ വലിച്ചുപിടിച്ച് ഗ്രിഡ് എന്നപേരുംകൊടുത്ത് കഞ്ഞിവെച്ച് കളിക്കുകയാണ്.

ഇലക്ട്രിക്കൽ ലൈനുകൾ വഴി വീടുകളിലെത്തുന്ന കറന്റിനെ സോളാർ എന്ന മുദ്ര കുത്തി തിരിച്ചുതന്നാലെന്തു ചെയ്യും. സാദാ ഭാഷയിൽ പറഞ്ഞാൽ വരവിൽ നിന്ന് ചിലവുകുറച്ചാൽ മിച്ചം. മിച്ചത്തിനുമാത്രം കാശുകൊടുക്കാമെന്നൊരു കൂട്ടർ. പാനലുകൾ തരിശായ നിലത്തു വെച്ചാൽ അവിടെയുണ്ടാക്കുന്ന ഓരോ യൂണിറ്റിനും അഞ്ചുരൂപ. എന്നാൽ വീടിനു മുകളിൽ വെച്ചുണ്ടാക്കിയാൽ ഒരു രൂപ അമ്പതുപൈസ. എ.പി.എല്ലും ബി.പി.എല്ലും പോലുള്ള വ്യത്യാസം.

വാല്മീകി രാമരാമ എന്നു ജപിച്ച് വാല്മീകമായതുപോലെ ഗ്രിഡ്, ഗ്രിഡ് എന്ന് ചിലർ ജപിച്ചുകൊണ്ടേയിരിക്കുന്നു. ഇനി നടന്നു പോകുമ്പോൾ ഏതെങ്കിലും ചിതൽ കൂട്ടത്തിൽ നിന്നും ഗ്രിഡ്, ഗ്രിഡ് എന്നു കേൾക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത് വൈദ്യുതി ബോർഡ് എന്ന കമ്പനിയിലെ ഏതെങ്കിലും ഹതഭാഗ്യനായിരിക്കുമെന്ന് ഓർക്കുക.

ഇതെല്ലാം വെള്ളത്തിൽ വരച്ച വരപോലെയായപ്പോൾ സാധാരണ കാർട്ടൂൺ ചാനലുകളിൽ കാണുന്ന സൂപ്പർമാൻ, സ്പൈഡർമാൻ, ബാറ്റ്മാൻ എന്നപോലെ നട്ട്ബോൾട്ട്, സ്ക്രൂ, കാറ്റത്തെ കിളിക്കൂട്, കനാൽ തുടങ്ങി പലപേരിലും പുതിയ ആലോചനകൾ വരുന്നുണ്ട്. അതിലാവുമ്പോൾ ഒരു യൂണിറ്റ് കറന്റുണ്ടാക്കുവാൻ എത്ര രൂപ ചെലവായാലും കുഴപ്പമില്ല. ഗ്യാസിന്റെയത്ര കുഴപ്പമില്ല. ഗ്യാസാവുമ്പോൾ തീപിടിക്കും, അതുകൊണ്ട് തീ പിടിച്ച വിലയുമാണ്.

അതാണ് കേ-ര-ളം .

കേ വലമായൊരു ലക്ഷ്യവുമില്ലാതെ ഏതു കാര്യവും വെട്ടൊന്ന് മുറി **ര**ണ്ടാക്കി കു**ളം** ആക്കി മാറ്റാൻ കഴുവുള്ളവരുടെ നാട്.

പിൻകുറിപ്പ് :-

മൂവർണകിളി - എൽ.എൻ.ജി.

വീണുകിട്ടുന്ന സാധനം - പെറ്റ്കോക്ക്

❖

SUPPLY CODE 2014

C.K. Jayakumar
Asst. Exe. Engineer , Kozhikode Unit

Kerala state Electricity Regulatory Commission have published the electricity supply code 2014. These regulations will come into effect on 01-04-2014. The present supply code consist of 31 regulations (clauses) with sub regulations, but supply Code 2014 has 180 regulations with so many sub regulations. Kerala Electricity Supply code 2005, and the terms and conditions of supply are repealed vide regulation 178 of new supply code. Hence from 01.04.2014 we are bound to act as per the regulations in the new supply code.

Regulation 15 (5): " All consumer irrespective of the connected load, shall install a suitable device approved by Electrical Inspector for earth leakage protection''. This will reduce the accident in the consumer premises to a great extend.

As per the prevailling regulation, If the connected load in a particular building or the connected load of the single consumer exceeds 50 KVA separate transformer and other equipments has to be installed at the cost of the Consumer. But now the upper limit of 50 KVA has been lifted.

A new concept like protected load has been introduced through regulation 48. '' protected load : - the licensee may grant protected load status in exceptional cases to essential services as specified in the agreement and to those consumers, who were opted for continuous use of power''. They are free from load shedding and power cut except emergency load shedding as ordered by SLDC and emergency shut down. Shut down for scheduled maintenance or repairs, sufficient notice shall be given to the consumer with protected status and the date and time of such shut down be decided in consultation with the consumer.

Harmonics dumping is addressed in regulation 23 of this code. Consumer has to take effective steps to control the generation of harmonics within the permissible limit. Failure to comply with this regulation may attract penal charges and disconnection of supply.

Restrictions in the starting current of AC motors in LT system introduced through regulation 16. Failure to comply with the regulation shall render the supply of electricity liable to be disconnected. The licensee can deny the supply to any applicant who has not installed the capacitors of required capacity for motor of and above 1 HP and welding transformers of and above 1 KVA.

Certain officers are insisting double CD from consumers, highlighting section 14 (4) of terms and conditions of supply even if they produce consent from the owner of the premises. In many cases Judicial forums and courts objected the practice of collecting double CD, from such consumers. Regulation 45 (2) of the supply code insists consent from the owner of the premises for obtaining service connection and silent about the double CD. Hence collection of double CD can not be continued after 31-03-2014.

Regulation 67(7) exempted the BPL domestic consumer having monthly consumption less than 30 units from paying

security Deposit. Out of turn priority is introduced in this code vide regulation 87. The chief Executive officer or any officer immediately below him can grant OTP for domestic purpose in exceptionally emergent cases. Regulation 56 of this code enables the licensee to provide single point supply to a premises with multiple beneficiaries. The builder / developer can extend the supply to individual beneficiaries using sub - meters on a no profit no loss basis. The internal distribution network will be maintained by the Builder / Developer. However a consumer residing inside the colony is having the freedom to avail supply from the outside network of the licensee.

Regulation 52 is also an important one. "Supply of electricity to be given only at one point for same purpose at the same voltage level in a single premises".

Regulation 75(5), The applicant for industrial connection should submit licence or permit issued by the local authority and industrial licence presently we are giving supply to residential purpose and construction purpose on producing the approved plan and permit issued by the local authority. But unfortunately this clause is not seen included in regulation 45 of this code. There are chances of denying service connection in our section offices for residential purpose demanding ownership certificate from local body.

The major changes noticed in supply code 2014 are assessment under section 126 and booking of theft under section 135 of ACT 2003. Regulation 149(2) (i) "entry, inspection and further proceedings under section 126 of the act shall be done only by the assessing officer as designated by the Government under the said Section". It is very clear that the present practice of inspection done by Sub Engineer and Assessment by the Asst. Engineer can not be continued after 31-03-2014. Entry , inspection, preparation of site mahasar (Regulation 151 (1)) and all other proceedings shall be done only by the Assessing officer. Regulation 153 (15) "Unauthorized additional load in the same premises and under same tariff shall not be reckoned as "unauthorized use of Electricity". The present practice of assessment under section 126 can not be done from 01.04.2014 for the unauthorized additional load. But the licensee should take action as per Regulation 153 (7)" If it is found that any additional load has been connected without due authorization from the licensee or in violation of any ot the provisions of the Central Electricity Authority (Measures relating to safety and electric supply)Regulations, 2010, as amended from time to time, the licensee shall direct the consumer to disconnect forthwith such additional load and the consumer shall comply with such direction, failing which the supply of electricity to the consumer shall be disconnected by the licensee".

Regulation 159 (1)" The prosecution for theft of electricity under section 135 of the Act shall be initiated only in the cases where dishonest intention is evident from the relevant facts, records and other evidence of the case".

Regulation 160(7)" The officer authorized by the Commission under sub regulation (2) above shall, on receipt of an application from the consumer for restoration of the supply of electricity, issue a provisional assessment order, in accordance with the procedure specified in Annexe - 22" This regulation

Contd. to page 24

STORY OF Pi

Er. U.S. Ravindran
Retd. EE

It was the fine morning of March 14th 1988 for some Scientists of San francisco Exploratorium in U.S.A. They were walking around a circular space in the garden of their research station. The leader of the team was Larry Shaw a Senior Physicist. The Scientists were eating fruit Pies; some were singing and dancing. They were celebrating the first Pi day (3.14)

The ratio of circumference of a circle to its diameter is denoted as (Pi). Pi has been intensively fascinating scientists, mathematician and even us for millennia. Pi is the most important constant in mathematics. It is used to calculate area of a circle, volume of a sphere and it is a central way to many Scientific formulae. It is irrational - its value cannot be expressed exactly as a fraction or a decimal. Its digits never terminates nor repeats.

History

1990 - 1650 B.C. Egyptians and Babylonians roughly value Pi as 3. 1605 287 BC Mathematician Archemedes of Syracuse discovers link between circles area and its circumference.

429 AD. Chinese Astronomer and Mathematician Zu chongzhi estimates Pi as 355/133. In 1150 Bhaskaracharya 2nd wrote a book " Sidhantha Siromani" and one of its Chapter called as Leelavathy the relation between circumference and diameter of a circle is stated as below.

(വ്യാസേ, ഭനന്ദാഗ്നി ഹ തേ വിഭക്തേ
ഖബാണ സുര്യൈ: പരിധി : സുസൂക്ഷ്മ
(വ്യാസം = Diameter, ഭനന്ദാഗ്നി = 3927,
ഹതേ = Multiply
വിഭക്തേ = Divide, ഖബാണ സൂര്യ = 1250,
പരിധി = Circumference, സുസൂക്ഷ്മ = Exact)

ie $D \times \frac{3927}{1250}$ = Circumference (exactly)

And also
ദ്വിവിംശതി ഘ്നേ വിഹൃതേഥശൈലൈ
സ്ഥൂലോ *f* ഥവാസ്യാൽ വ്യവഹാരയോഗ്യ.
(ദ്വിവിംശതി = 22 ശൈലൈ = 7
സ്ഥൂലം = Approximately
വ്യവഹാരയോഗ്യ = സാധാരണ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് പര്യാപ്തമായത്)

ie $\pi = \frac{22}{7}$ (Approximately - for practical purposes)

In 1579 a French man Fran Cois Viete calculated Pi to nine decimal places.

In 1610 Ludolph Van celven of Germany calculates π to 35 decimal places.

He dies the same year and has value of pi engraved on his tomb.

In 1706 the symbal π is used first time by Welsh Mathematician William Jones to represent ratio of Circle's circumference to its diameter.

In 1761 Swiss - German Mathematician Henrich Lambent provides first rigorous proof that Pi is irrational.

In 1794 Andien Marie Legndre of France prove that Pi^2 is also irrational.

William shunks (1812 - 1882) took 15 years to calculate Pi to 707 decimal place but he made an ➲

error in 528 th decimal which was corrected in 1945 only.

Pi is the most popular evertime hero. A 1998 Film Pi was centered on Pi. Pi has also received special mention in the Matrixfilm, Star trek and simpson. Musician Kate Bush's 2005 album Aerial features song called Pi.

In 2009 U S house of representatives recognizes world Pi day as March 14. Albert Einstein was born on March 14 (1879).

Poetic Pi to remember digits of Pi

3	1	4	1	5	9	2	6
How	1	want	a	drink	alcoholic	of	course
5	3	5	8	9	7		
after	the	heavy	lectures	involving	quantum		
9							
Mechanics							

Fragrant π

Givenchy Paris has a perfume fragrant Pi ; They claim the woody fragran Pi capture the qualities of this transcendental number.

Pi approximation day July 22nd (22/9) is celebrated as Pi approximation day. 22/7

This year 2014 had a special day March 14th. In both formats ie. on month year format 3/14 or day month format - 14 th of March 14 -3 (2014) the π digit appears and there is every reason to celebrate π . So let us make a Pie this day measure its diameter and enjoy eating the most wonderful constant. Albert Einstein has something to say about infinite things " Two ; they are infinite - the universe and human stupidity. I am not sure about the uiverse .....

❖

Cont. from page 22

empowers the assessing officer to assess under Section 126 if the consumer wants restoration of the supply which was disconnected under regulation 160(4). The supply will be reconnected if the consumer deposit the assessed amount.

The provision for compounding of offense is envisaged in section 152 of Electricity Act 2003 and this is reflected in Regulation 163(3)" The compounding of the offense shall be permitted only after realizing the civil liabilities assessed by the compounding officer in view of the provisions in subsection (5) of Section 154 of the Act and while assessing the civil liability the compounding officer shall afford to the accused person a reasonable opportunity of being heard". However the method of assessing civil liability is not mentioned in this code.

Supply code 2005 is very precise and supply code 2014 is an enlarged one. Most of the points are clearly explained in the new code. When we consider Regulation 153 (15) "Unauthorized additional load in the same premises and under same tariff shall not be reckoned as "Unauthorized use of electricity'. We can see that this regulation is in line with section 126(6)(b) of Electricity Act 2003. However highlighting the spirit of the law particularly section 126, Hon'ble supreme Court of India Vide Judgement dated 20.10.2011 in the civil appeal No. 8850 /2011 (The Executive Engineer & M/s Sreeram Mill) reiterated that unauthorized additional load can be treated as unauthorized use of Electricity. Regulation 153 (15) will result revenue loss to KSEB.

❖

Power News

Union Power Minister lays Foundation Stone of NTPC-Gadarwara Super Thermal Power Project in Madhya Pradesh

The foundation stone of NTPCs Gadarwara Super Thermal Power project in Madhya Pradesh was laid today by Shri Jyotiraditya Scinda, Union Minister of State for Power [I/C], in the presence of Shri Rajendra Shukla, Energy Minister of State of Madhya Pradesh, Shri Suresh Pachauri, former Union Minister, Dr. Arup Roy Chaudhary [CMD] NTPC and officials and dignitaries. The Project, comprising 2 units of 800 MW is situated in Narsingpur Distt. of the State. Speaking on the occasion, Shri Jyotiraditya Scindia said that it is an historical occasion as such projects shall help meet the much needed energy demand of the country. He announced that the project shall have ultimate capacity of 3200 MW at a total investment of nearly Rs. 25000 crore. Narsinghpur will become energy capital of the state with Gadarwara super thermal power project of NTPC, he added. The Union Power Minister said that the aim of the Government is to make the country self sufficient in power along with efficient transmission and distribution systems. . He appreciated NTPC s capacity program with the company projected to become 1.28 GW company by the year 2032. Shri Arup Roy Chaudhary, CMD, NTPC said that NTPC has plans to set up two more projects in the state at Khargone and Barethi. He said that NTPC has its largest power project in the state and now Gadarwara and the upcoming solar project in Rajgarh. He promised best environmental practices and green initiatives in Gadawara. Shri Shukla, MP Energy Minister thanked Shri Scindia for his role to give impetus to the electricity generation programs in the State of Madhya Pradesh. The units for the project have been sourced under Bulk Tendering Process initiated by Government of India for rapid capacity addition and cost competitiveness. Gadarwara project will thus be a trend setter in the state of Madhya Pradesh with 800MW unit capacity having super critical units and latest technology. This project is being implemented as a regional power project for the benefit of States/UTs of Western region with 50 per cent of the power generated from the project supplied to state of Madhya Pradesh only. Remaining power would be supplied to the states of Western Region. An investment of approx Rs 11000 crore has already been approved by NTPC for setting up the project and it is targeted to be commissioned in the 13th Plan. The coal requirement of the project will be met from Talaipalli block from Mand -Raigarh coalfields and water sourced from river Narmada. NTPCs largest power plant, Vindhyachal Super Thermal Power Station of 4,260 MW installed capacity is situated in Singrauli District of Madhya Pradesh.

❖

Union Power Minister lays Foundation Stone of NTPCs 2640 MW Bundelkhand Super Thermal Power Project

The foundation stone of NTPCs 2640 MW Bundelkhand Super Thermal Power Project was laid by Shri Jyotiraditya Scindia, Union Minister of State of Power [I/C] at Barethi, Chattarpur District of Madhya Pradesh today. Comprising of 4 units of 660 MW each and with environment friendly super critical technology, the project is expected to contribute significantly to the economic and social development of the region. Speaking on the occasion, Mr Jyotiraditya Scindia said that the Barethi power project is an important milestone for the state as well as the entire country. The power project will help to make Bundelkhand one of the most prosperous regions of the State, he added. The State Energy Minister of Madhya Pradesh, Sh. Rajendra Shukla said that the government is pro-actively taking up all energy related projects in line with the future power requirements of the state. He said that it is a matter of pride to have a professional company like NTPC contributing to the growth of MP. Fifty percent of the power generated from the project will be supplied to the state of Madhya Pradesh. The estimated cost of the project is approx Rs 18000 crore and is envisaged to be commissioned in the 13th Plan linked to development of coal mine. Total land requirement of the project is 2841 Acres. The coal requirement of the project will be met from Banai coal block and water from proposed Majhgaon Dam and Shyamari Project for which land acquisition is in progress. NTPC presently meets about 24% of the total power requirement of Madhya Pradesh allocated from its various stations and has its largest power station in the country Vindhyachal Super Thermal Power Station of 4,260 MW installed capacity, situated in Singrauli district. With laying of foundation stone in Bundelkhand, NTPC has over 4500 MW of capacity under construction in Madhya Pradesh which includes largest solar power project of 50 MW at Rajgarh, 1600 MW Gadarwara Super Thermal Power Project in Narsinghpur Distt. , 500 MW is also under construction at Vindhyachal and 2640 MW at Barethi, for which foundation is laid today. NTPC being the largest power utility in the country has been playing a major role in meeting the power needs of the country and contributing to the economic and social development of the country. NTPC has been ranked No.1 Independent Power Producer globally in Platts Top 250 Global Energy Company ranking for the year 2013. NTPCs operational performance in terms of Plant Load Factor [PLF], Availability Factor, Planned Outage and Forced Outage has been better than most large power stations in the world.

❖

KERALA STATE ELECTRICITY REGULATORY COMMISSION

Cost Data of Distribution works approved by the K S E R C Vide Reg. 33 of Kerala Electricity Supply Code, 2014.

Item No.	Description of the work	Approved Rate ₹
	SERVICE CONNECTION	
1	Estimate for LT single phase weather proof service connection upto and including 5kW (Using Static meter with LCD facility)	2150
2	Estimate for LT three phase weather proof service connection up to and including 10 KW (Using Static meter with LCD display and TOD facility)	4350
3	Estimate for LT three phase weather proof service connection above 10kW upto and including 25kW (Using Static meter with LCD display and TOD facility)	10750
4	Estimate for LT three phase weather proof service connection above 25kW & below 50kVA	17250
5	Estimate for LT three phase weather proof service connection from 50kVA and above upto and including 100kVA (excluding cost for transformer installation)	19750
6	Estimate for providing support pole for weather proof service connection.	4000
7	Estimate for LT single phase over head service connection upto and including 50m with max. 1 Post	11500
8	Estimate for LT single phase over head service connection above 50 m upto and including 100 m with max. 2 Posts	18900
9	Estimate for LT single phase over head service connection above 100m up to and including 150m with max. 3 Posts	26100
10	Estimate for LT single phase over head service connection above 150m up to and including 200m with max. 4 Posts	33700

11	Estimate for LT three phase over head service connection upto and including 50m with max. 1 Post	19750
12	Estimate for LT three phase over head service connection above 50m upto and including 100m with max. 2 Posts	35250
13	Estimate for LT three phase over head service connection above 100m up to and including 150m with max. 3 Posts	50300
14	Estimate for LT three phase over head service connection above 150m up to and including 200m with max. 4 Posts	65600
15	Estimate for post insertion for LT single phase over head line (without stay)	6150
16	Estimate for post insertion for LT single phase over head line (with stay)	7550
17	Estimate for post insertion for LT single phase over head line (with strut)	9550
18	Estimate for post insertion for LT three phase over head line (without stay)	6800
19	Estimate for post insertion for LT three phase over head line (with stay)	7850
20	Estimate for post insertion for LT three phase over head line (with strut)	10200
21	Estimate for conversion of LT single phase weatherproof service connection to LT three phase weather proof service connection with connected load upto and including 10kW	3500
22	Estimate for conversion of LT single phase weatherproof service connection to LT three phase weather proof service connection with load above 10 kW up to and including 25kW	10900
23	Estimate for conversion of LT single phase weatherproof service connection to LT three phase weather proof service connection with load above 25kW and below 50kVA	15850
24	Estimate for conversion of LT single phase weatherproof service connection to LT three phase weather proof service connection with load 50kVA and above up to and including 100kVA	18150
25	Estimate for the enhancement of connected load of LT three phase weather proof service connection with a maximum load of 10kW into the range of 10 kW - 25 kW.	10200
26	Estimate for enhancement of connected load of LT three phase weather proof service connection with a maximum load of 10kW into the range of >25 kW and less than 50 kVA.	16600
27	Estimate for enhancement of connected load of LT three phase weather proof service connection with a maximum load of 10kW into the range of 50 kVA - 100 kVA.	I.27

28	Estimate for enhancement of connected load of LT three phase weather proof service connection with a connected load >10 kW - 25 kW in to the range of >25 kW and less than 50 kVA.	16600
29	Estimate for enhancement of connected load of LT three phase weather proof service connection from the range of 10 kW - 25 kW in to the range of 50 kVA – 100 kVA (excluding the rate of installation of transformer).	16950
30	Estimate for enhancement of connected load of LT three phase weather proof service connection from the range of 25 kW to 50 kVA in to the range of 50 kVA – 100 kVA (excluding the rateof installation of transformer)	16950
	SHIFTING OF METERS	
31	Estimate for Shifting one Single Phase metering equipment with all fittings.	433
32	Estimate for Shifting one Three Phase Metering equipment with all fittings .	570
33	Estimate for Shifting one Three Phase CT Metering equipment with all fittings .	997
34	Estimate for Shifting one Single Phase ToD Metering equipment with all fittings .	542
35	Estimate for Shifting one Three Phase ToD Metering equipment with all fittings .	1246
	DISTRIBUTION LINES	
36	Dismantling, shifting and re-erecting one LT Pole of Single Phase OH line using ACSR Rabbit (with or without stay)	2950
37	Dismantling, shifting and re-erecting one LT pole of Three phase with OH lines using ACSR Rabbit (with or without stay)	3550
38	Dismantling, shifting and re-erecting one 11KV pole with Overhead lines using ACSR Racoon	5500
39	Dismantling ,shifting and re-erecting one 11KV double pole with OH lines (with or without stays)	13400
40	Adding one conductor (ACSR Rabbit) on the existing poles (where cross arm is available) per metre	88
41	Adding one conductor (ACSR Rabbit) on the existing poles (where cross arm is not available) per metre	109
42	Adding one conductor ACSR Weasel on the existing poles (where cross arm is available) per metre	70
43	Adding one conductor ACSR Weasel on the existing poles (where cross arm is not available) per metre	91
44	Conversion of LT single phase 2 wire line to LT Three phase 4 wireline	177

45	Conversion of LT single phase 2 wire line to LT Three phase 5 wire line	230
46	Conversion of LT single phase 3 wire line to LT Three phase 5 wire line	177
47	Drawing Single Phase 2 wire line under existing HT line	173
48	Drawing Single Phase 3 wire line under existing HT line	214
49	Drawing Three Phase 4 wire line under existing HT line	271
50	Drawing Three Phase 5 wire line under existing HT line	313
51	Construction of LT single phase, 2 wire line	311
52	Construction of LT single phase, 3 wire line	365
53	Construction of LT 3 phase, 4 wire line	427
54	Construction of LT 3 phase, 5 wire line	461
55	Construction of 11KV line using ACSR RABBIT using PSC Poles	483
56	Construction of 11KV line using ACSR RACOON using PSC Poles	554
	TRANSFORMERS	
57	Installation of 1 No. 11 KV/ 433 V , 25 KVA Transformer (pole mounted)	176200
58	Installation of 1 No. 11 KV/ 433 V , 100 KVA Transformer (pole mounted)	275250
59	Installation of 1 No. 11 KV/ 433 V , 160 KVA Transformer	369000
60	Installation of 11KV/433V, 250 KVA Transformer	409550
61	Installation of 1 No.11 KV/ 433 V , 500 KVA, Transformer	654750
	STREET LIGHTS	
62	Installation of double tube fittings including cost of fluorescent tubes	3600
63	Installation of ordinary street light	1450
	RING MAIN UNITS	
64	Data Acquisition compatible, extensible type Ring Main Unit without VCB-CCC (E) (Cable -Cable - Cable)	412100
66	Data Acquisition compatible, extensible type Ring Main Unit without VCB-CTC (E) (Cable -Transformer -Cable)	465510
67	Data Acquisition compatible, extensible type add- on type Ring Main Unit without VCB (Single Switch C-Extn.)	347850
68	Data Acquisition compatible, extensible type add- on type Ring Main Unit with VCB (Single Switch T-Extn.)	417450
69	Data Acquisition compatible, extensible type Ring Main Unit with provision for isolation and earthing facility on both sides (GCG)	323950

LETTER TO CHAIRMAN

KSEBEA/Letters/2013-14 20-03-2014

To

The Chairman and Managing Director
Kerala State Electricity Board Ltd.
Thiruvananthapuram.

Sir,

Sub : Biometric Attendance Management system in Vydyuthi Bhavanam- -transparency in implementation- reg.

Ref : 1.Lr. No. PS I/ID Card/2011 dated 15-11-2012 of Secretary, KSEB
2. Discussion convened on 23-08-2012 at Board level
3. Our letter of even No. dated 30-11-2012 (Copy attached)

This has reference to the Biometric Attendance Management system at Vydyuthi Bhavanam, Thiruvananthapuram, the implementation of which has not at all been transparent right from the initial stages. Subsequent to the discussions held at Board level as per ref (2), we had provided our views, as per ref (3) above, on the implementation of the same. However, of late it is noticed that several steps are now being taken in this regard without taking the employees into confidence and without even bothering to resolve minor issues in the implementation of the same. A copy of our letter cited (3) above is attached for your ready reference. It is requested that the management may conduct more discussions with all unions and associations of employees before proceeding further with the same.

Acc : a/a

Yours faithfully,
Sd/-

GENERAL SECRETARY

KSEBEA/Letters/2013-14 13/02/2014

To

The Chairman & Managing Director
Kerala State Electricity Board Ltd.

Sir,

Sub:- Promotion of Assistant Engineer(E) to Assistant Executive Engineer (E)- attempts to limit the no. of promotions

Ref :- 1. Our letter of even No. 16-12-2013

2. B.O No. (MF) No. 2223/2013(Estt.III/3253/2012) dated 18-10-13

3. Order No. EB3(a)/AFO/Pro/2013 dated 27-11-2013 of the Chief Engineer (HRM)

As you may be aware, the stagnation issue of the Assistant Engineers(E) is a burning issue and it naturally follows that there shall not be any attempt to curtail any legitimate promotion to the cadre of Assistant Executive Engineer. It is regretted to note that in the DPC meting held today there is reportedly an attempt to curtail the number of promotions for unknown reasons. This will not be tolerated by us at any cost. As already pointed out by us in letters under reference , it is seen that when it comes to matters relating to career growth of technical personnel some concerted efforts are made to stall this. However, it is noticed that there is no such impediments in matters relating to posting of Ministerial officers , wherein postings are made to even non existent places. In this connection we would like to point out that the DPC is only intended for preparing the select list of prospective promotees. The number of promotions is to be based on the existing vacancies only. It is also pointed out that while creating certain new offices, sanction is accorded for posting through redeployment without clearly mentioning the deployed places. However in certain cases the deployed places are clearly mentioned. It is worthwhile to point out that while sanctioning need based postings during 2002 , about 92 places of Assistant Executive Engineers (E) were put on hold. It is only imperative that all such redeployments made without specifically mentioning the places are to be accommodated by reviving the places put on hold. We request that necessary directions be issued to effect postings to all open vacancies of Assistant Executive Engineers(E).

Yours faithfully,
Sd/-
General Secretary

ഭൂതക്കണ്ണാടിയും തൂലികയും പിന്നെ നിവേദനങ്ങളും

ഗുരുജി

7.2.2014 എന്ന തീയതി സംഭവ ബഹുലം തന്നെ, കെ.എസ്.ഇ.ബി. യിലെ ഓഫീസർമാരുടേയും എന്ജിനീയർമാരുടെയും കാവൽപടയാളികളെന്നു സ്വയം അവകാശപ്പെടുന്ന ഒരു സംഘടനയുടെ ജാഗരൂകനായ പടത്തലവൻ സടകുടഞ്ഞെഴുന്നേറ്റു, തൂലിക പടവാളാക്കിയ ആ പടത്തലവൻ ഒറ്റയിരിപ്പിന് മൂന്നു നാല് നിവേദനങ്ങൾ തയ്യാറാക്കി. ഏകദേശം രണ്ടു മൂന്നു വർഷം ഉറങ്ങിക്കിടന്നതിന്റെ ആലസ്യത്തിലായതു കൊണ്ടായിരിക്കണം പഴയതൊന്നും ഓർമ്മയില്ല. 2011 ഫെബ്രുവരി വരെ ഏകദേശം 5 വർഷം നിവേദനങ്ങളിലൂടെയും മറ്റും സ്വന്തം കാലാൾപ്പടയിലൊരു വിഭാഗം അവകാശപ്പെട്ടിരുന്ന അതേ കാര്യങ്ങൾ അധികാരത്തിന്റെ ബധിരതയിൽ അവസാന നിമിഷംവരെ ചെവിക്കൊള്ളാതിരുന്നതും, മന്ത്രിപത്നിയുടെ പ്രമോഷൻ ഉറപ്പിച്ചതിനുശേഷം ഡിപ്ലോമാ അണികളെ മറന്നുകൊണ്ടു സീനിയോറിറ്റി ഉത്തരവിറക്കിയതൂം പിന്നെ പടിയിറങ്ങുന്നതിന്റെ തലേന്ന് നടത്താൻ പറ്റാത്ത രീതിയിൽ അപ്ഗ്രഡേഷൻ ഉത്തരവിറക്കിയതൂം ഈ വിദ്വാൻ മറന്നതൂ സ്വാഭാവികം. പക്ഷെ അന്നത്തെ ആ ഉത്തരവിറക്കുന്നവേളയിൽ സിവിലുകാരുടെയും മിനിസ്റ്റീരിയലുകാരുടെയും ഇത്തരം രോദനങ്ങൾ കേൾക്കാഞ്ഞതും സ്വാഭാവികം തന്നെ. പിന്നെ ഏകദേശം രണ്ടു മൂന്നു വർഷം കുംഭകർണ്ണ സേവയായിരുന്നു, തന്നെ താങ്ങിനിർത്തിയിരുന്ന പടയാളികൾ തനിക്കെതിരെ പടയൊരുക്കം നടത്തുന്നഅതറിഞ്ഞിട്ടാണ് ഇത്തരം കോപ്രായങ്ങളെന്നതാണ് ചില ദോഷൈകദൃക്കുകളുടെ വാദം. കാറ്റഗറിക്കും, രാഷ്ട്രീയത്തിനുമതീതമായ പ്രസ്തുത സംഘടനയുടെ 2011 വരെയുള്ള സുവർണ്ണ കാലഘട്ടത്തിൽ നിവേദനങ്ങളിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള തരത്തിലുള്ള പരാതികളൊന്നും തന്നെ ഉണ്ടായിരുന്നതായും ചരിത്രത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ഒരു കാര്യത്തിൽ ഇക്കൂട്ടർ ശരിക്കും പൂച്ചയെപ്പോലെയാണ്, ഒളിഞ്ഞു നിന്ന് കാര്യങ്ങൾ വീക്ഷിച്ചതിനുശേഷം ആരെങ്കിലുമൊക്കെ എന്തെങ്കിലും ചെയ്യും എന്നു കണ്ടാൽ അതിനു തൊട്ടുമുൻപു തന്നെ അതുടനെ ചെയ്യണം എന്നൊരു നിവേദനവും താങ്ങിപ്പിടിച്ച് ബഹു: മന്ത്രിയെയും ചെയർമാനെയും കാണുകയും പിന്നെ കാര്യം നടന്നു കഴിഞ്ഞാൽ അതിന്റെ പിതൃത്വം ഏറ്റെടുക്കുകയും ചെയ്യും, എന്തൊരു ആദർശ ധീരത, എന്തൊരു ശുഷ്കാന്തി.

14.2.2014 ലും 18.2.2014 ലും പ്രസ്തുത പടത്തലവൻ മേൽപ്പറഞ്ഞമാതിരി നിവേദനങ്ങൾ സമർപ്പിച്ചിരുന്നതായി കാണാവുന്നതാണ്. അതിലൊക്കെത്തന്നെയും സുവർണ്ണ കാലഘട്ടത്തിൽതങ്ങൾ നടത്തിയിരുന്നതുപോലെ സ്വജന പക്ഷപാതവും മറ്റും ആരെങ്കിലുമൊക്കെ നടത്തിയാലൊ എന്ന ആശങ്കയൂം നിഴലിക്കുന്നുണ്ട്.

പിന്നെ 67 പേരുടെ പ്രമോഷൻ നടന്നതിൽപ്രസ്തുത സംഘത്തിന്റെ ഇടപെടലുകൾ ഏങ്ങനെയായിരുന്നു എന്ന് എല്ലാവർക്കും ബോധ്യമുള്ളതാണ്. ഉത്തരവിറങ്ങുമെന്നറിഞ്ഞയുടനെ ഉത്തരവിറക്കണമെന്ന ആവശ്യവുമായി ധർണ്ണ നടത്തി വിജയിപ്പിച്ചു.അതിനു ശേഷം ഒരു ഭൂതക്കണ്ണാടി സംഘടിപ്പിച്ചു, തിരുവനന്തപുരത്തു കുഴപ്പമൊന്നുമില്ല, ഏറ്റവും സീനിയറായിരുന്ന വനിതാ നേതാവിനെ തൊട്ടിട്ടില്ല, പക്ഷെ, മറ്റൊരു വനിതാ മെംബറിനെ കോഴിക്കോട്ടേക്കു

വിട്ടതിൽ പരാതിയുമില്ല. തിരുവനന്തപുരത്തു നിന്നും കഴിഞ്ഞ ജനറൽ ട്ര ാൻസ്ഫറിൽ കോഴിക്കോട്ടുപോയി വന്ന പുരുഷനേയും മറ്റൊരാളെയും കണ്ണൂരിലേക്കു മാറ്റി, എന്തു കൊണ്ടവരെ കൽപ്പറ്റക്കുമാറ്റിയില്ല, അപരാധം തന്നെയാണല്ലൊ. കണ്ണൂരിൽ നിന്നുമുള്ള രണ്ടു വനിതാ സഖാക്കളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ രേഖാ മൂലമോ അല്ലാതെയൊ ധർണ്ണ നടത്തുന്ന നേരത്തെങ്കിലും ബോർഡിലെ എച്ച് .ആർ.എം. വിംഗിലുള്ള ഉത്തരവാദപ്പെട്ടവരെ അറിയിച്ചി ല്ലെന്നത് ഒരപരാധമാണൊ? 7 നും 14 നു മൊക്കെ കൊടുത്ത നിവേദനങ്ങളിലുമൊന്നും പ്രസ്തുത വനിതകളുടെ കാര്യം ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ലെ ന്നത് പടത്തലവന്റെയും സംഘത്തിന്റെയും തെറ്റല്ലല്ലോ, ഇതെല്ലാം മറ്റുള്ളവർ അറിഞ്ഞു ചെയ്യണം, അതാണു സോഷ്യലിസം.

പിന്നെ പ്രൊട്ടക്ഷന്റെ കാര്യം, പ്രസ്തുത സംഘത്തിന്റെ ഭരണകാലത്ത് ട്രാൻഫറിനു മാത്രമാണ് പ്രൊട്ടക്ഷനെന്നും പ്രമോഷന് അതു ബാധകമല്ലെന്നുമായിരുന്നു നിയമം, അതു മാറിയൊ എന്നറിയില്ല. എന്തായാലും വനിതാ നേതാവിനു പ്രൊട്ടക്ഷനായല്ലൊ, അതുമതി. തിരുവനന്തപുരത്തു നിന്നുള്ളവർ ആരായാലും അവർ ഏറ്റവും ദൂരത്തേക്കുതന്നെ പോകണ മെന്നാണു സംഘത്തിന്റെ നിയമം, സ്വന്തം അണികളാണെങ്കിലും കോഴിക്കോടിനു വടക്കോട്ടുള്ളവരെ വീടിനടുത്തുതന്നെ, കഴിയു മെങ്കിൽ അതേ പറമ്പിൽത്തന്നെ നിയമിക്കണം. ഡി. പി. സി. കൂടുന്നത് കെ. എസ്. & എസ്. എസ്. ആറിലെ റൂൾ 28 ബി (1) പ്രതിപാദിക്കുന്ന നിയമങ്ങളനുസരിച്ചാണെന്നും അല്ലാതെ ഡി. പി. സി എന്നത് ഡിഗ്രിക്കാരെയും ഡിപ്ലോമാക്കാരെ യും പറ്റിക്കുന്ന കമ്മിറ്റി .... മനസ്സിലാക്കാവുന്നതാണ്.

അപ്ഗ്രഡേഷൻ വന്നപ്പോഴത്തെ പുകില്, ആരും ബാക്കിയില്ല, ഭൂതക്കണ്ണാടി വീണ്ടുമെടു ത്തു, ഒന്നും കാണുന്നില്ല, അപ്പോഴാ ണു ഡിപ്ലോമാക്കാരുടെ കാര്യമോർത്തത്,ഭാഗ്യം, വീണ്ടും തൂലികയെടുത്തു, നിവേദനങ്ങൾ തയ്യാറാക്കി. ഇനി എന്തുചെയ്യും, ഇലക്ഷനൊന്നു കഴിഞ്ഞോട്ടെ, ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ വരുമല്ലൊ, അപ്പോഴെടുക്കാം ഭൂതക്കണ്ണാടിയും തൂലികയും. അതുവരെ വിട.

Inauguration of Electrification of Lenkinadka Colony in Kasaragod

ലാഭപ്രഭ സീസൺ 2

കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്

(1956 ലെ ഇൻഡ്യൻ കമ്പനി നിയമപ്രകാരം അംഗമാക്കപ്പെട്ടത്)

രജിസ്റ്റേർഡ് ഓഫീസ് : വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം-695004)

ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയേറ്റ്

വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം

നം. പി.ആർ./എം.സി.2/ഇ.സി. കാമ്പയിൽ/2014 തീയതി 01.03.2014

പരിപത്രം

ഊർജ്ജസംരക്ഷണം ലക്ഷ്യമാക്കി കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് **'ലാഭപ്രഭ സീസൺ 2'** എന്ന പ്രചാരണ പരിപാടി ഫെബ്രുവരി 19 ന് ആരംഭിച്ചു. വേനൽക്കാലത്ത് വൈദ്യുതി ഉപഭോഗം പരമാവധി കുറയ്ക്കുക, ഊർജ്ജ സംരക്ഷണം ഒരു ശീലമാക്കുക തുടങ്ങിയ ലക്ഷ്യങ്ങളോടെയാണ് ഈ പരിപാടി സംഘടിപ്പിക്കുന്നത്.

ഈ വർഷത്തെ **'ലാഭപ്രഭ'**യുടെ വിജയം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി സംസ്ഥാന ത്തെ എല്ലാ സ്കൂളുകളിലേയും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പങ്കാളിത്തം തേടാൻ കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് ആഗ്രഹിക്കുന്നു. സ്കൂളുകളിൽ നിന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന സഹകരണത്തിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ ചുവടെ നൽകുന്നു.

- വിദ്യാർത്ഥികൾക്കിടയിൽ ലാഭപ്രഭ പദ്ധതിയെ പരിചയപ്പെടുത്താൻ ഒരു അദ്ധ്യാപക കോ-ഓർഡിനേറ്ററുടെ സന്നദ്ധ സേവനം.
- സ്കുളിലെ എല്ലാ വിദ്യാർത്ഥികളേയും പദ്ധതിയിൽ ചേർക്കുക.
- എല്ലാ വിദ്യാർത്ഥികളും അവരുടെ രക്ഷിതാക്കളെക്കൊ് എസ്.എം. എസ്. അയപ്പിച്ച് പദ്ധതിയിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യിക്കുക.
- അവധിക്കാലത്ത് സ്വന്തം വീട്ടിലെ വൈദ്യുതി ഉപഭോഗം പരമാവധി കുറയ്ക്കാൻ വിദ്യാർത്ഥികളെ പ്രേരിപ്പിക്കുക.
- ഇപ്പോൾ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ ലഭിച്ച (ഫെബ്രുവരി-മാർച്ച്) വൈദ്യുതി ബില്ലിന്റെ കോപ്പി കോ-ഓർഡിനേറ്റർ ശേഖരിക്കുക.
- രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവരുടെ ബിൽ, മൊബൈൽ വിവരങ്ങൾ എന്നിവ ക്രോഡീകരിച്ച് വയ്ക്കുക. ഇതിന് IT@ School- ന്റെ സേവനം തേടാവുന്നതാണ്.
- ഊർജ്ജസംരക്ഷണം സംബന്ധിച്ച് ലാഭപ്രഭയുടെ ഭാഗമായി മാധ്യമങ്ങളിൽ വരുന്ന സന്ദേശങ്ങൾ സശ്രദ്ധം വീക്ഷിക്കാനും നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കാനും വിദ്യാർത്ഥികളെ പ്രേരിപ്പിക്കുക.

ലാഭപ്രഭയിൽ ചേരാൻ എസ്.എം.എസ് അയക്കേത് 7559911808 എന്ന നമ്പരിലേക്കാണ്.

ഫോർമാറ്റ് : kseb<space>section code<space>Consumer Number.

(ഒരുമ നെറ്റ് സംവിധാനത്തിനു കീഴിൽ വരുന്ന ഉപഭോക്താക്കൾ **' kseb<space>പതിമൂന്നക്ക കൺസ്യൂമർ നമ്പർ**'എന്ന ഫോർമാറ്റിലാണ് മെസ്സേജ് അയക്കേത്. ടോൾഫ്രീ നമ്പറായ 155300 ൽ വിളിച്ചും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാം.

ലാഭപ്രഭയുടെ പ്രചരണത്തിനായി മാതൃഭൂമിയുടെ 'സീഡും' മലയാള മനോരമയുടെ 'നല്ലപാഠ'വും രംഗത്ത് വരുന്നു.

ലാഭപ്രഭ കോ-ഓർഡിനേറ്ററുടെ നേതൃത്വത്തിൽ സ്കൂളിലെ അദ്ധ്യാപകരും കുട്ടികൾക്ക് വേ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കും.

ഏറ്റവും കൂടുതൽ കുട്ടികളെ (കഴിവതും 100%) പങ്കെടുപ്പിക്കുകയും അവരുടെ വീടുകളിലെ വൈദ്യുതി ഉപഭോഗം 20 ശതമാനമെങ്കിലും കുറയ്ക്കുകയും ചെയ്യുന്ന സ്കൂളുകളെ സമ്മാനത്തിന് പരിഗണിക്കും. അഞ്ച് കിലോവാട്ടിന്റെ ഗ്രിഡ് ബന്ധിത (Grid tied) സൗരോർജ്ജപ്ലാന്റാണ് സമ്മാനം. ഓരോ റവന്യൂജില്ലയിലെയും ഏറ്റവുമധികം ലാഭം വരുത്തിയ ആദ്യത്തെ പത്ത് സ്കുളുകൾക്കാണ് ഇത് നൽകുന്നത്. ആയിരത്തിലധികം കുട്ടികളുള്ള അഞ്ച് സ്കൂളുകൾക്കും 500 മുതൽ 1000 വരെ കുട്ടികൾ ഉള്ള മൂന്ന് സ്കൂളുകൾക്കും 500 ന് താഴെ കുട്ടികൾ ഉള്ള ഒരു സ്കൂളിനും ഈ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത അഭിനന്ദനാർഹമായ പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവെച്ച ഒരു സ്കൂളിനുമാണ് ജില്ലതോറും സമ്മാനം നൽകുന്നത്. 20 ശതമാനത്തിൽ കൂടുതൽ വൈദ്യുതി ലാഭം വരുത്തു കയും എന്നാൽ സമ്മാനം ലഭിക്കാതെ പോകുന്ന സ്കുളുകൾ ഇതേ പ്ലാന്റ് സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള പകുതി ചെലവ് പി.ടി.എ., പൂർവ്വ വിദ്യാർത്ഥി സംഘടന, എം.പി./എം.എൽ.എ ഫ് തുടങ്ങിയ ഏതെങ്കിലും സ്രോതസിൽ നിന്ന് കത്തെി യാൽ ബാക്കി തുക കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് നൽകും. സമ്മാനാർഹമാകുന്ന സ്കൂളുകളിലെ ലാഭപ്രഭ കോ-ഓർഡിനേറ്റർമാർക്ക് ഓരോ സൗരോർജ്ജ റാന്തലും ബഹുമതിപത്രവും സമ്മാനമായി നൽകും.

സ്കൂൾ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പങ്കാളിത്തം ഉറപ്പാക്കുന്നതിലൂടെ ഓരോ കുടുംബത്തിൽ നിന്നും പദ്ധതിയിൽ റജിസ്ട്രേഷൻ ഉറപ്പാക്കാനാവും മാത്രമല്ല, ഊർജ്ജ സംരക്ഷണത്തിന്റെ സന്ദേശം കുട്ടികൾ വഴി ഓരോ കുടുംബത്തിലുമെ ത്തുകയും വൈദ്യുതി ലാഭിക്കുന്നതിന് കുട്ടികൾ തന്നെ നേതൃത്വം നൽകുകയും ചെയ്യുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷ.

പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളികളാകുന്ന പൊതുജനങ്ങൾക്കുള്ള സമ്മാനഘടന താഴെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

1. പദ്ധതിയിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നവർക്കെല്ലാം പ്രോത്സാഹന സമ്മാനമായി ഓരോ സി.എഫ്. ലാമ്പ്.

2. പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളികളായി തങ്ങളുടെ ശരാശരി ഉപഭോഗത്തെക്കാൾ ഉപഭോഗം പരമാവധി കുറയ്ക്കുന്ന ആദ്യത്തെ 5000 പേർക്ക് ഓരോ സൗരോർജ്ജ റാന്തലും, പിന്നീടുള്ള 50,000 പേർക്ക് ഓരോ സി.എഫ്. ലാമ്പും

ഈ പരിപാടിയുടെ പരിപൂർണമായ വിജയത്തിനും വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സഹകരണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുമായി താഴെ പറയുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1. ഓരോ സെക്ഷൻ ഓഫീസിന്റെയും പരിധിയിൽ വരുന്ന സ്കൂളുകളിലെ പരമാവധി വിദ്യാർത്ഥികളെ (കഴിയുന്നെങ്കിൽ 100%) ലാഭപ്രഭ സീസൺ 2 ൽ പങ്കാളികളാക്കുന്നതിന് അതാത് സബ് ഡിവിഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ഓരോ സ്കൂളിലേയും ലാഭപ്രഭ കോർഡിനേറ്ററായ അദ്ധ്യാപകനും സ്കൂൾ അധികാരികൾക്കും വേത്ര മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും സഹായസഹകരണങ്ങളും നൽകേതാണ്. ഇതിനായി മതിയായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഏകോപിപ്പിക്കുകയും നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളേതുമാണ്.

2. ഓരോ ഇലക്ട്രിക്കൽ സർക്കിൾ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയറും ഡിവിഷൻ ഏക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറും തങ്ങളുടെ അധീനതയിൽ വരുന്ന ഓഫീസുകളിലെ പ്രവർത്തനം സസൂക്ഷ്മം നിരീക്ഷിക്കേതും പരിപാടിയുടെ വിജയത്തിനായുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളെ ഏകോപിപ്പിക്കേതുമാണ്.

3. ഡയറക്ടർ (ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ & ജനറേഷൻ ഇലക്ട്രിക്കൽ) ബോർഡ് തലത്തിൽ സംഘടനാനേതാക്കൾ, ചീഫ് എൻജിനീയർ/ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർ എന്നിവരുടെ യോഗം വിളിച്ച് ആവശ്യമായ തീരുമാനങ്ങളെടുക്കേതാണ്.

4. സർക്കിൾ തലത്തിൽ അതാത് ഇലക്ട്രിക്കൽ സർക്കിൾ ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാർ യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുടെയും അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ തലം വരെയുള്ള ഓഫീസർമാരുടെയും യോഗം വിളിച്ച് തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളേതാണ്.

സെക്രട്ടറി (ഭരണം)

Electrification of Lenkinadka Colony in Kasaragod District by KSEBEA

Lenkinadka Colony is situated in Koodelmerkala village of Kasaragod District.The single room houses in this colony were constructed about 15 years back by some special funds from Kerala State Housing Board. Eventhough there were about 20 houses initially,about 14 houses only are occupied now due to non availability of water and electricity.No Ownership or Rationcard was issued to occupants of these houses till 2013 due to some official delay.The inhabitants in this colony are very poor and include widows, patients etc. without any financial ability. With the help of Paivalike Grama Panchayath authorities the residential certificate and connected documents were collected by KSEBEA for arranging electricity connection to these poor.

Before that these poor people approached several offices to get this basic facilities, but nothing worked out due to some official delay.The HT line , Transformer and LT line was installed for giving service connection to this colony through RGGVY scheme during 2012-2013. But due to financial problem these poor people were not able to do the wiring work and submit test report and remit CD for availing electricity. KSEB Engineers Association took this challenge and did the wiring work and submitted test report and remitted deposit for all the 14 houses. The electricity connection to all these houses were effected on 15.3.2014. Er.G.S. Ajikumar, Director CEEBA inaugurated the function and Er. E. Mohammed Shereef, President KSEBEA, presided over the function..Er.Ranjit Kumar.V,General Secretary, KSEBEA welcomed the gathering and Er.Nagaraja Bhat ,Unit Chairman, KSEBEA Kasaragod proposed vote of thanks.

A special appreciation was given to the whole hearted cooperation of the staff of Electrical Section Paivalike especially the Sub Engineer Mr. Kumara subrahmanya and Assistant Engineer Er. Abdul Khader C.H.

Nagaraja Bhat
Unit Chairman KSD

Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT .....

Inventory Management has a strategic role in any business, especially in power utilities. In any organisation, a good inventory control refers to a system that ensures the supply of the required quantity of various materials with required quality at the required time and at the same time prevents unnecessary investment in inventories.

The Supply Chain Management (SCM) system is an established & proven system of material management throughout the world with proven efficiency and advantages in execution of the projects & works. The basic philosophy is of no stock and to see that every material is procured and accounted against a work planned at relevant sites. The idea is to see that the cost of handling and storage in delivering material and equipment is minimum and best utilization of the useful life of the material and equipment manufactured from the manufacturing unit by direct delivery of the material and equipment to the relevant work site. Thus it is implied that the system must be designed according to the requirement of the relevant organization and must be synchronized with the system of work planning & execution in the organization. Again the most important requirement of the system is to ensure that right material is at right place at right time and that the work is completed as planned. The Software is only a platform to achieve this goal. The advantage of an advanced material management software or SCM software is its ability to allow many levels of supervisory protocol, multilevel interaction, operation and transactions to ensure the goal of right material at right place at right time. It is for the management to decide the levels of protocol, levels of supervisory control, levels of interaction and transactional facilities.

Contd. to page 4

കണിക്കൊന്നയും കണിവെള്ളരിയും
[illegible]
ഒരു വിഷുപ്പുലരി കൂടി....

വിഷുദിനാശംസകൾ

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

Price ₹ 10

HYDEL BULLET Monthly
RNI Reg.No. KERENG/2013/49828
Reg. No. KL/TV(N)/645/13-15

Licensed to Post without pre payment
No. KL/TV(N)/WPP/283/ 2013-15 at Tvpm. RMS
Date of Publication 27-03-2014

Presidential address by Er. E Mohammed Shereef, President KSEBEA-
Electrification of Lenkinadka Colony in Kasaragod District

Edited, Printed & Published by P. Muraly, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum -01, Ph : 2330696, web : ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom, Trivandrum - 4 , Ph : 4017097, bhagathpattom@yahoo.com

For private circulation only