



Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

The Deprived write in harsh terms.....

Assistant Engineers recruited to KSE Board during the year 1997 are in an embarrassing situation when they are made to work under their former subordinates who have been promoted and posted as their superiors. Out of the 757 Assistant Engineers (Electrical) recruited through PSC during 1997- 2000, about 350 Assistant Engineers are now facing this embarrassing situation. The basic reason for this anomaly is the undue delay in adopting the amendments/revision of Engineering Service Rules. If this stalemate is allowed to continue, half of the 1997 batch Asst.Engineers will retire at the entry cadre itself without getting a single promotion even after serving more than 25 years. Ironically, few Graduate Asst. Engineers of 10% quota too will retire without being promoted by this March end only because they acquired higher qualification. Had they remained with their entry level qualification as Sub-Engineer, they would have been retiring as Asst. Executive Engineers now ! As on today, around 168 numbers of juniors already got promotion over Assistant Engineers having higher qualification and longer service. A section of Sub-Engineers holding diploma are also facing a similar situation by virtue of their junior ITI qualified counter parts getting promoted to the cadre of Assistant Engineer. Surpassing seniors by juniors in any cadre is definitely not at all conducive for the smooth functioning of an organization like KSEB which is working in a hierarchical structure.

The reason for this anomaly is the missing 'seniority protection clauses in both these cases. In the Assistant Engineer to the Assistant Executive Engineer cadre promotions, the problem was identified and corrected by the Govt. of Kerala in PWD through rule amendment in 1994, which was upheld by the Hon. Supreme Court of India. Also in the Irrigation department, Government of Kerala have formulated and issued new Engineering Service Special Rules vide G.O.(P) No. 64210/WRD dated: 25.09.2010. KSEB was reluctant to adopt the seniority protection clause till the issuance of Irrigation special rules in September 2010. Since KSEB did not have its own

⇒

**KSEB Engineers Association
Office Bearers - 2011 - 12**

ASSOCIATION

President

Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Vice-President (South)

Er. GEORGE MATHEW

Vice-President (North)

Er. K. NAGARAJA BHATT

General Secretary

Er. N.T.JOB

Treasurer

Er. K. MUKESH KUMAR

Organising Secretaries

Er. EDWIN CALLISTUS (S)

Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries

Er. V. RANJIT KUMAR (HQ)

Er.K. R. RAJAN (S)

Er. A.C. ABDUL NAZAR (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. GEORGE. V. JAMES

Vice Chairperson

Er. SUSAN JOSEPH

Secretary

Er. K.P. JEEJI FRANCIS

Treasurer

Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries

Er. P.JAYAKRISHNAN

Er. SHEELA M. DANIEL

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. MURALIP.

Ex. Officio Members

Er. N.T JOB

Er. G.S. AJI KUMAR

Er. V. RANJIT KUMAR

Engineering Special rules, the relevant seniority protection clause of the Irrigation special rules was adopted and Board Order dated 11.02.2011 was issued, which is in force in KSEB along with the 1959 Rules.

The promotions of Sub-Engineer to Asst. Engineer are governed as per the provisions under Subordinate Service Rules. The height of inconsistency is that while the rule is being followed in civil wing of KSEB, the same is not followed in the Electrical stream due to reasons unknown. Assigning of seniority in any cadre is generally based on the date of entry in that cadre. This principle was upheld by the Hon. Supreme court also based on which the seniority list of graduate engineers was modified combining 40% & 10% stream. The missing seniority protection in respect of promotion to the cadre of Assistant Executive Engineer in the Kerala Engineering Service Rules and non-adoption of seniority protection in the electrical stream in KSEB in respect of promotion to the cadre of Assistant Engineers had created the present grave anomaly. Majority of these Asst. Engineers and Sub Engineers may retire, in the entry cadre itself without getting even a single promotion.

Govt. of Kerala have amended / revised the respective Engineering Service Rules in almost all Govt. Departments including PWD and Irrigation by introducing seniority protection clause in Assistant Engineer to Assistant Executive Engineer promotion even if it resulted in the alteration of quota stipulated by the

⇒

Engineering Service Rules. When similar anomaly arose in the PWD, the authorities took up the matter with the Government and the Govt. of Kerala issued orders in the light of the judgment of the Hon. High Court by safeguarding the seniority and qualification of graduate engineers vide G.O (MS) No.86/94/PW&T dated 3-10-1994 highlighting that "despite the quota prescribed in special rules, an Assistant Engineer who possesses Diploma will not be eligible for promotion to the category of Assistant Executive Engineer over a graduate Assistant Engineer having longer service in the category of Assistant Engineer unless the later is otherwise rendered ineligible for promotion to the post of Assistant Executive Engineer." When some of the affected PWD Diploma holders challenged this order in the Hon. Supreme Court, the Court upheld the decision of the Hon. High Court by pronouncing that the amendment of an executive order like Engineering Service Rules through executive orders as done in the PWD is legally standing. The inclusion of seniority protection clause in the Irrigation department was also done through rule revision.

In order to avoid stagnation of Assistant Engineers while implementing the seniority protection in KSEB through B.O(FM) No 479/2011/CE (HRM) GENL/2/AE-AEE (E)2011 dated 11/02/2011, and for avoiding the possible reversion of already promoted juniors, the Board ordered the upgradation of 167 places of Assistant Engineer to Assistant Executive Engineer along with creation of 23 places

of Assistant Executive Engineer as safety officers vide order EB1/AE(E) -AEE(E)/Pro Degree quota/2011 dated: 26.02.2011,subject to the outcome of verdict in the petition before the Hon. Supreme Court and forwarded the same for Government approval. In fact, in the case of creation of 23 places of safety Officers, the Government sanction is not required since it only needs to revive these places against the 40 places of Assistant Executive Engineers that are kept in abeyance due to the abolition of Electrical Major section with the formation of Ele. Sub division during the year 2002. In any case, the approval is yet to be obtained for not providing reply to certain queries about the financial commitment on the proposal by the Board. On follow up it is learnt that the same Member who was in the team of Board management that originally forwarded the proposal to Government is now back tracking by not providing the exact details, under the dictate of a trade union of the Board to which he is obliged for his appointment in the Board during the previous rule.

Earlier, the Board had upgraded around 467 Sub Engineer place to Assistant Engineer in 1998 without any opposition or Govt. approval and had been welcomed by all trade unions in KSEB without any protest. The new found protest of the trade union against the present upgradation of 167 Assistant Engineer places to Assistant Executive Engineer is unjustifiable and unreasonable. When 870 Overseer places and 243 Lineman places were newly created during January 2011

⇒

ജീവൻ പന്താടുന്ന സുരക്ഷാപാളിച്ചകൾ ഇല്ലാതാക്കണം

ജനറൽ സെക്രട്ടറി

വൈദ്യുതിമേഖല അഭിമുഖീകരിക്കുന്ന അപകടങ്ങളുടെ തോത് പോയ വർഷങ്ങളേക്കാൾ വളരെയധികം വർദ്ധിച്ചിരിക്കുന്ന കാഴ്ചയാണ് നമുക്കു ചുറ്റും കാണുവാൻ കഴിയുന്നത്. ഓരോ അപകടങ്ങളെയും വിശകലനം ചെയ്യുമ്പോൾ അവസാനം എത്തിനില്ക്കുന്നത് സുരക്ഷാ പാളിച്ചകളിലാണ്. സുരക്ഷിതമായി ജോലി ചെയ്യുവാനുള്ളൊരു സംവിധാനം നമുക്കില്ലാതെ പോകുന്നത് ദുരന്തങ്ങളുടെ ആഘാതം വർദ്ധിക്കുന്നു.

ലോ ടെൻഷൻ ലൈനുകളിലും ഹൈ ടെൻഷൻ ലൈനുകളിലും ജോലി ചെയ്യുവാൻ യോഗ്യതയുള്ള ഹോട്ട്ലൈൻ ടീം നമുക്കില്ലെന്നിരിക്കെ നമ്മുടെ ഭൂരിപക്ഷം വരുന്ന സഹപ്രവർത്തകരും ലോടെൻഷൻ ലൈനുകളിൽ പ്രത്യേകിച്ചും ഹോട്ട്ലൈൻ ടീം പോലെയാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ലൈൻ ഓഫ്ചെയ്ത് എർത്ത് ചെയ്യുന്നവരുടെ എണ്ണം

തൂലോം കുറവാണ്. ഈ ഒരവസ്ഥ അപകടങ്ങളുടെ നിരക്ക് വളരെയധികം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു.

ലൈൻ ഓഫ്ചെയ്തിനുശേഷം എർത്ത് ചെയ്തതിനുശേഷം മാത്രമെ വർക്ക് ചെയ്യുന്നുള്ളുവെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തുന്ന ഒരു സംവിധാനം നമുക്ക് ഉണ്ടാക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. സമൂഹത്തിന്റെ സമ്മർദ്ദവും കീഴ്വഴക്കങ്ങളും ഇപ്പോഴത്തെ തലമുറയെ തെറ്റായ രീതികളിലേക്ക് നയിക്കുന്നുണ്ട്. ഇതിൽ തിരുത്തൽ വരുത്തണം.

വെളുപ്പാൻ കാലത്ത് ചോറു പാത്രവുമായി വീട്ടിൽ നിന്നിറങ്ങുന്ന സഹപ്രവർത്തകർ തിരിച്ച് വീട്ടിലെത്തുന്നതുവരെ വീട്ടുകാർക്കിപ്പോൾ ആയിയാണ്. അപകടങ്ങൾക്കുശേഷം ഇവരുടെ വീടുകളിലെത്തുമ്പോൾ കാണുന്ന കാഴ്ചകൾ വേദനാജനകമാണ്. ഇപ്പോഴത്തെ ഫീൽഡു ജീവനക്കാരെല്ലാം ചെറുപ്പക്കാരാണ്.

and 152 Assistant Engineer places and 151 Senior Superintendent places were created /revived after 2010, the question of financial commitment never arose! The seniority protection Board Order dated 11.02.2011 is in force and is legally standing, subject to the decision of the Hon. Supreme Court. Why the Board is reluctant to promote about 100 Assistant Engineers to the existing vacancies of Assistant Executive Engineers, by implementing the above seniority protection clause even after a lapse of 12 months of issuing the subject board order is elusive.

This loud voice is directly from those unfortunate and demoralized young

Engineers whose wholehearted involvement is unavoidable for implementing the ambitious programmes of the Government in power sector in the coming years. It should not be sidelined or remained unheard. We urge the Hon. Minister to kindly intervene and issue direction to Board for giving proper reply to the Government positively in accordance with their own proposal so that the proposed up gradation of 167 places and creation of 23 places of Assistant Executive Engineers are materialized without any further delay. The promotion of Assistant Engineer to Assistant Executive Engineer should not be delayed any further under any circumstances. *

അവരുടെ മക്കളെല്ലാം ചെറുപ്രായത്തിലുള്ളവരും. ഈ പിഞ്ചുകുഞ്ഞുങ്ങളുടെ ദീനരോദനം നമ്മുടെ മനസിനെ വല്ലാതെ ഉലയ്ക്കുന്നുണ്ട്. ഓരോ അപകടശേഷവും ഇനിയൊരപകടം ഉണ്ടാവരുതെന്ന പ്രാർത്ഥനയോടെയാണ് പടിയിറങ്ങുന്ന തെങ്കിലും വാർത്തകൾക്ക് പഞ്ഞമില്ലാതെ അപകട പരമ്പരകൾ തുടർന്നു കൊണ്ടേയിരിക്കുന്നു. ഇത്രയ്ക്ക് അപകടം പിടിച്ച രീതിയിൽ തന്നെ നമുക്കീ നെറ്റ് വർക്ക് കൊണ്ടുപോയാൽ മതിയോ! വളരെയധികം ചിന്തിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

ഒരു സംവിധാനത്തിൽ നിന്നും വേറൊരു സംവിധാനത്തിലേക്ക് മാറിയപ്പോൾ അപകടങ്ങളുടെ പെരുമഴയാണെങ്കിൽ നമ്മുടെ സഹ പ്രവർത്തകരെ കുറ്റം പറഞ്ഞിട്ട് കാര്യമില്ല. സംവിധാനത്തിലെ പാകപ്പിഴതന്നെയാണ് യഥാർത്ഥ വില്ലനെന്ന അംഗീകരിച്ച് പരിഹാര ക്രിയ നടത്തേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

വികേന്ദ്രീകൃത ആശുത്രണത്തിലൂടെ താഴെത്തട്ടിലുള്ളവർക്ക് വരെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ ഏല്പിച്ചപ്പോൾ, വൈദ്യുതി ശൃംഖലയുടെ കാര്യത്തിൽ ആർക്കും ഉത്തരവാദിത്വമില്ലാത്ത ഒരു സംവിധാനം അടിച്ചേൽപ്പിച്ച് ജീവനക്കാരെ ബലിമുഗങ്ങളാക്കുന്ന ഒരു സംവിധാനം കൊണ്ടു വന്നതിന്റെ പേരിൽ ആരുംതന്നെ അഹങ്കരിക്കരുതെന്നേ പറയുവാനുള്ളൂ.

അപകടങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുവാൻ ചില നിർദ്ദേശങ്ങൾ മുന്നോട്ടു വെയ്ക്കുന്നു. ഹൈടെൻഷൻ ലൈനുകൾക്കും ലോടെൻഷൻ ലൈനുകൾക്കും ഓപ്പറേറ്റർമാരെ നിശ്ചയിക്കുക. അവർ നൽകുന്ന പെർമിറ്റ് ഉപയോഗിച്ച് മാത്രം വർക്ക് ചെയ്യുന്ന ഒരു സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുക; പെർമിറ്റ് നൽകുമ്പോൾ ലൈൻ ഓഫ് ചെയ്ത് എർത്തു ചെയ്തുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തണം. ആദ്യമായി കേൾക്കുമ്പോൾ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആശയമായി തോന്നാ മെങ്കിലും നെല്ലിക്കപ്പോലെ ആദ്യം കയ്ക്കുകയും പിന്നീട് മധുരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ഒരു ആശയമാണത്.

ഹൈടെൻഷൻ ലൈനുകളുടെയും ലോടെൻഷൻ ലൈനുകളുടെയും ഓപ്പറേറ്റർ

മാർ ആരായിരിക്കണമെന്നത് ചർച്ചകളിലൂടെ തീരുമാനിക്കണം. വൈദ്യുതിചാർജ്ജ് അടയ്ക്കാതെ കുടിശ്ശിക വരുത്തുന്ന ഉപഭോക്താക്കളുടെ കണക്ഷൻ പോസ്റ്റിൽ വിച്ഛേദിക്കുന്നതിനു പകരം കട്ട് ഔട്ട് ഫ്യൂസ് ഉപയോഗിച്ച് വിച്ഛേദിക്കുന്ന രീതി ആലോചിക്കണം, ഇതിനായി കട്ട് ഔട്ട് ഫ്യൂസ് സീൽ ചെയ്യുന്ന സംവിധാനം നടപ്പിലാക്കണം. കണക്ഷൻ വിച്ഛേദിക്കാനായി ഫ്യൂസ് ഉരുമ്പോൾ മാത്രം സിൽ ചെയ്യണം.

ഇപ്പോൾ ലഭിക്കുന്ന സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ പ്രായോഗികമായ ബുദ്ധിമുട്ടു കാരണം പലരും ഉപയോഗിക്കുവാൻ മടി കാണിക്കുന്നുണ്ട്. ഇത് മാറ്റിയെടുക്കുന്നതിനായി കുറെക്കൂടി സൗകര്യപ്രദമായ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ വാങ്ങാനായി ശ്രമിച്ചു നോക്കിയാൽ നന്നായിരിക്കും പ്രത്യേകിച്ച് എർത്ത് റോഡ്, സേഫ്റ്റി ബൽറ്റ് തുടങ്ങിയ ഉപകരണങ്ങൾ.

പ്രിവന്റീവ് മെയിന്റനൻസ് വർക്കുകൾ കരാറുകാരെ ഉപയോഗിച്ചിട്ടാണെങ്കിൽക്കൂടി ഒരു സമയപരിധിക്കകം തീർക്കണം. പൊതു ജനങ്ങൾക്കപകടമുണ്ടാക്കുന്നതിൽ പ്രധാന പങ്കു വഹിക്കുന്നത് പഴയ അലുമിനിയം കമ്പികൾ പൊട്ടി വീണാണ്. ഇതിനു പരിഹാരമായി എല്ലാ അലുമിനിയം കമ്പികളും ഏ.സി.എസ്.ആർ കമ്പികളുപയോഗിച്ച് മാറ്റണമെന്ന് നമുക്കറിയാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ സെക്ഷനിലെ ജീവനക്കാരെ കൊണ്ടു മാത്രം മുഴുവനായി നടപ്പിലാക്കുവാൻ സാധിക്കില്ല. ആയതു കൊണ്ട് RGGVY യിലോ RAPDRP യിലോ ഉൾപ്പെടുത്തി കരാർ നൽകി മാറ്റിയെടുക്കുവാൻ ശ്രമിക്കാവുന്നതാണ്. നമുക്കൊന്നേ ലക്ഷ്യമുള്ളൂ “സുരക്ഷിതമായ ഒരു വൈദ്യുതി ശൃംഖല.”

കോഴിക്കോട് വെച്ച് നടന്ന ശില്പശാല

കോഴിക്കോട് വെച്ച് നമ്മൾ നടത്തിയ ‘മാനേജിങ്ങ് കോസ്റ്റ് ഓഫ് എനർജി’ എന്ന ശില്പശാല വളരെയധികം വിജയിച്ചുവെന്ന് പറയുന്നതിൽ ചാരിതാർത്ഥ്യമുണ്ട്. എൺപതു പ്രതിനിധികളെ പ്രതീക്ഷിച്ചു നടത്തിയ ശില്പശാലയിൽ നൂറ്റിഇരുപത് പ്രതിനിധികൾ പങ്കെടുത്തുവെന്നു പറയുമ്പോൾത്തന്നെ



അതിന്റെ ലക്ഷ്യം കണ്ടുവെന്നതിൽ സംശയമില്ല. ഈ ശില്പശാല ഉത്ഘാടനം ചെയ്യുന്നതിന് പ്രശിദ്ധനായ ശ്രീ.എം.പി. വീരേന്ദ്രകുമാറിനെ തന്നെ ലഭിച്ചത് ശില്പശാലയുടെ വിജയമായി. ശില്പശാലയ്ക്കു മുമ്പും ശേഷവും നല്ല മാധ്യമശ്രദ്ധ പിടിച്ചു പറ്റാൻ കഴിഞ്ഞതും വിജയമാണ്. കോഴിക്കോട് യൂണിറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ അനുഭവിക്കുവാൻ ഈ അവസരം ഉപയോഗിക്കുന്നു.

സെമിനാർപരമ്പര - 3

എല്ലാ യൂണിറ്റുകളും എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിദ്യാർത്ഥികൾക്കിടയിൽ നടത്തുന്ന "SAVE ENERGY, SAVE ENVIRONMENT" എന്ന സെമിനാർ പരമ്പരയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി മുന്നോട്ടുപോയി എന്നതിൽ സന്തോഷമുണ്ട്. ഫെബ്രുവരിയിൽ ജില്ലാതല സെമിനാർ അവതരണം കഴിയണം, എങ്കിൽ മാത്രമെ മാർച്ചിൽ ഉദ്ദേശിച്ച രീതിയിൽ സംസ്ഥാനതല അവതരണം സംഘടിപ്പിക്കുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. കഴിഞ്ഞ കേന്ദ്രകമ്മിറ്റിയോഗത്തിൽ വെച്ച് സംസ്ഥാനതല മത്സരം കൊല്ലത്തുവെച്ച് സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതുപോലെ തന്നെ ഇപ്രാവശ്യത്തെ സെമിനാർ പരമ്പര മുതൽ സംസ്ഥാനതലത്തിൽ ഒന്നാം സമ്മാനത്തിനർഹമാകുന്ന ആൾക്ക് സീബയുടെ മുൻഡയറക്ടറായ പ്രേംജി ഈശാ ജേക്കബ് സാറിന്റെ പിതാവ് Er.M.K.Josephന്റെ പേരിൽ നൽകുന്ന എൻഡോവ്മെന്റ് ക്യാഷ് അവാർഡും നൽകുന്നതായിരിക്കും.

യൂണിറ്റ് ജനറൽ ബോഡി

സംസ്ഥാന വാർഷിക ജനറൽ ബോഡി മീറ്റിംഗ് ഇത്തവണ കോട്ടയത്തു വെച്ചാണ് നടത്തുന്നതെന്നറിയാമല്ലോ. ഇതിന് മുന്നോടിയായി എല്ലാ യൂണിറ്റുകളുടെയും ജനറൽബോഡി നടത്തേണ്ടതുണ്ട്. ഇത്തവണ ഏപ്രിൽ മാസാവസാനമോ മെയ് മാസം ആദ്യമോ ആയിരിക്കും വാർഷിക ജനറൽ ബോഡി. ആയതുകൊണ്ട് എല്ലാ യൂണിറ്റിലും മാർച്ച് മാസത്തിൽ തന്നെ യൂണിറ്റുകളുടെ ജനറൽബോഡി നടത്തണം. താഴെപ്പറയുന്ന അജൻഡയോടു കൂടി വേണം യൂണിറ്റുകളുടെ ജനറൽ ബോഡി നടത്തേണ്ടത്.

- വാർഷിക റിപ്പോർട്ട്-യൂണിറ്റ്സെക്രട്ടറി.
- യൂണിറ്റ് അക്കൗണ്ട്സ്-ഖജാൻജി.
- ഓരോ ഭാരവാഹികളുടെയും പ്രവർത്തന റിപ്പോർട്ട്.
- അടുത്ത വർഷത്തേയ്ക്കു ഉദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രവർത്തന പരിപാടികൾ-ചെയർമാൻ.
- പുതിയ ഭാരവാഹികളുടെ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് യൂണിറ്റ് ജനറൽബോഡിയുടെ മിനിറ്റ്സും അക്കൗണ്ട്സും കേന്ദ്രകമ്മിറ്റിക്കു നൽകി പാസാക്കേണ്ടതുണ്ട്. യൂണിറ്റിലെ എല്ലാ അംഗങ്ങളും പങ്കെടുക്കുന്നുണ്ട് എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തണം, ആരൊക്കെ പങ്കെടുത്തുവെന്ന ലിസ്റ്റ് അയച്ചു തരണം.

ഭാരവാഹികളെ യൂണിറ്റ് ജനറൽ ബോഡിയിൽ വെച്ച് തിരഞ്ഞെടുക്കുമെങ്കിലും ചാർജെടുക്കുന്നത് സംസ്ഥാന ജനറൽ ബോഡിക്കു ശേഷമായിരിക്കും.

OBITUARY



Er. P. Madhavan Retired Assistant Executive Engineer expired on 25-12-2012 at his sister's residence at Thiruvannathapuram. He was 71 years. He was an active and loyal member of our association and was at Kasargod unit. His contribution to association during his carrier at Chithirapuram was noteworthy. He had regularly contributed to our monthly Publication 'Hydel Bullet '

The Association expresses its deep condolence to his bereaved family.

ELECTRICAL SAFETY

Er.N.Viswanathan

After my article in June 2010 issue of Hydel Bulletin, the editorial page of November 2011 issue tempted me to write again. Some of my inferences are purely hypothetical to be tested true or false, but they seems to be true at the moment.

It is common to think eclectically risk in terms of voltage where as it should be in terms of current. A current of 30 mA at 50C/S applied between hands for 10 sec may be fatal where as a current of 500 to 1000mA applied across temples (ECT to Mental patient) causes unconsciousness but not death. In the former case the current passes through the vital organs such as heart, lungs etc. Authorities generally agree that the body can tolerate slightly higher currents at 25C/S than 50 or 60C/S and even five times as much in direct Current. A current of 9 to 25m A may be painful and result in lack of muscular control sufficient to make it difficult or even impossible to release an energized object clasped by the hand . For still higher currents muscular contraction may make breathing difficulty but disappear when the current is interrupted. However at still higher currents death may occur due to a heart condition known as ventricular fibrillation. Such cases do not respond to resuscitation. The threshold of ventricular fibrillation is a major concern. Values of current vary from 50-100mA with a maximum shock duration of 3 sec. so as to reach the threshold. In still higher values of current, stoppage of heart, inhabitation of respiration, severe burns

or even death may happen when a person gets shock his back muscles and the calf muscles in the legs are contracted and he fall back to the ground.

Accidents occur under the coincidence of four conditions.

1. Failure of Insulation
2. Non-earthing
3. Conducting Floor.
4. Handling.

Accident due to failure of insulation occur in consumer premises also. The remedy is to earth the conducting parts of the equipments that are handled by the person. In High voltage lines even if we switch off a feeder, some charge will be retained in the feeder which may be sufficient to cause fatal shock while handling. In our LT system the charge is automatically through the neutral conductor. Earthing serves two purposes. (1) Discharge the charge retained in the feeder. (2) Protect the person working on the feeder to any harmful voltage due to a fault in the system.

In high voltage system insulation mats are provided to operate the switch gears. In substation switch yard stone metals are spread to the required thickness over the floor to make it non conducting. Even if the floor is insulated sufficiently, the operator should not touch the live line because the charging current to his body may be fatal depending on the magnitude of voltage. Birds can sit on High Voltage lines because its body mass is less than a

⇒

kilogram and its legs are semi conducting so that the charging current is very small.

Accident occurs to the victim either due to his ignorance or to his over confidence to neglect safety measures. When a line staff switch off the LT feeder and climb the post for rectification work he handles the conductors with back of his palm to ensure that there is no voltage. He is not thinking that his body is insulated to the ground by the ladder or the post. He would not get any feeling of shock while handling the conductors. He will get electrocuted when he climb on top and his body touches the neutral or cross arm carrying neutral conductor if any conductor is energized due to a 'fault in 'LT system.

I have seen many line staff rectifying loose connection with the help of pliers in live line without wearing hand gloves. Of course no gloves are available in section offices to undertake such live line work. The gloves intended for switching off 11KV AB switches are unsuitable for the purpose.

A third kind of accident is due to unknown reasons. I use the term unknown because the cause of the accident vanishes after the accident. This kind of accident are , may be around one in five hundreds.

In an earth fault, the fault current flows through the point of contact (ground) to its source. In 11kV it flows to the Substation and trips the feeder by the action of the relays. If the soil resistivity is very high at the point of contact, a steep voltage gradients will be formed around the point of contact and the fault current will be small if soil is dry. Dry soil may

have a resistivity exceeding 100000000 ohm-m, with 2.5% moisture this may come down to 20000 ohm-m and 50 ohm-m with 30% moisture. In our distribution system neutral conductors are multiple earthed. In interlinking post the neutrals are often linked together. If one phase of an 11KV feeder snapped and fall down near an LT line a portion of the fault current may find a parallel path through the neutral wire to the transformer neutral earth and again flow through the mass of earth to reach the Substation. If a person is holding the broken neutral in one hand and snatches the other end with the other hand for jointing, he will be electrocuted depending on the magnitude of this parallel path current. The cause of the accident also vanishes with the tripping of the feeder. Accident while jointing the broken neutral conductor suggest a strong ground for such a hypothesis. The reason for snapping 11KV conductor and falling to the ground is mainly due to faulty bridging connection. The joint should be at the loose jumpers and not in the line.

Now think of the 220KV LP-MKAS-DC feeder. Work was progressing for the previous 2-3 days for renewal of jumpers. The feeder was switched off at both ends and earthed by earth switch. There was a good earth connection at both the ends of the feeder. A parallel path of earth fault current can flow through the line. If such was the case when bridging was opened fault current would flow between hands. He should wear hand gloves. If the accident occurred due to induced voltage the same situation can be created to measure the induced voltage. If the voltage is less than 50 volt the chance of fatal shock is remote.

✱

ഇന്റർനെറ്റ് സാധ്യതകളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ

Er. V. Rajan
DY. Chief Engineer (Retd)

അറിവിന്റെ ഭണ്ഡാകാരമായിട്ടാണ് ഇന്റർനെറ്റ് നമ്മുടെ മുന്നിൽ പ്രത്യക്ഷപ്പെട്ടത്. വിവര സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ സ്വായത്തമാക്കുന്നതിൽ ആദ്യം നമുക്ക് ചില പ്രത്യയശാസ്ത്ര പ്രയാസങ്ങൾ ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും അതൊക്കെ വളരെ പെട്ടെന്ന് തന്നെ വിവേകപൂർവ്വം തരണം ചെയ്യാൻ നമുക്ക് സാധിച്ചു. അങ്ങനെ അല്പം താമസിച്ച് രുന്നു നമ്മൾ ഈ സാധ്യതകൾ മനസിലാക്കാൻ തുടങ്ങിയതെങ്കിലും, നമുക്കതിലുള്ള താല്പര്യം കാരണം, അതിന്റെ ഉപയോഗം വളരെ പെട്ടെന്ന് സമൂഹം മുഴുവൻ വ്യാപിച്ചു. ഇന്നിപ്പോൾ ജോലിക്കും പ്രധാന പരീക്ഷകൾക്കും അപേക്ഷിക്കുന്നതും, യാത്രാടിക്കറ്റ് എടുക്കുന്നതും ബാങ്കിടപാടുകൾ മുതലായവ നടത്തുന്നതും ഈ മീഡിയത്തിൽക്കൂടി ആണല്ലോ. അങ്ങനെ ദൈനംദിന ജീവിതത്തിൽ ഒഴിച്ചുകൂടാൻ പറ്റാത്ത ഒരു ഉപാധിയായി ഇന്റർനെറ്റ് മാറി. നെറ്റിൽ കൂടിയുള്ള പരിചയം ചെറുപ്പക്കാരെ വിവാഹ ബന്ധത്തിൽവരെ എത്തിക്കുന്നു. കൂട്ടത്തിൽ കുറെ ഇ-തട്ടിപ്പ് സംഭവങ്ങളും (ലോട്ടറി കിട്ടിയെന്നും, സമ്മാനങ്ങൾ ലഭിച്ചെന്നും മറ്റും പറഞ്ഞ് ജനത്തെ പറ്റിക്കുന്നു) ഇതിന്റെ കൂട്ടത്തിൽ നടക്കുന്നുണ്ട്.

ഇന്റർനെറ്റിന്റെ സാധ്യതകളുടെ കൂട്ടത്തിൽ വന്ന മറ്റൊരു സൗകര്യമാണ് സൗഹൃദ കൂട്ടായ്മ-ഫെസ്ബുക്ക്, ഗൂഗിൾ, ട്വിറ്റർ, യാഹൂ, ഈ-മെയിൽ മുതലായവ. ഓരോ ചിന്താഗതിയിലുള്ള വ്യക്തികൾക്ക് ലോകം മുഴുവൻ സൗഹൃദം സ്ഥാപിക്കാനും വളരെ പെട്ടെന്ന് വിവരങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും കൈമാറാനും സാധിക്കുന്നു. അടുത്തകാലത്ത് നടന്ന അറബ്-ആഫ്രിക്കൻ “മുല്ലപ്പു വസന്ത” രക്ത രഹിത വിപ്ലവങ്ങളിൽക്കൂടി വർഷങ്ങളായി നിലനിന്ന ഏകാധിപത്യ ഭരണങ്ങൾ പല രാജ്യങ്ങളിലും തകർന്നതിൽ ഈ സൗഹൃദ കൂട്ടായ്മകൾക്ക് വലിയ പങ്കുണ്ടായിരുന്നു.

(വിപ്ലവാനന്തര കാര്യങ്ങളിൽ ഒരു തീർപ്പ് പല രാജ്യങ്ങളിലും വന്നിട്ടില്ലായെന്നുള്ള കാര്യവും ശ്രദ്ധിക്കുക). നമ്മുടെ രാജ്യത്തും ജൻലോക് പാലിന്റെ തുടക്കത്തിൽ ഈ സാമൂഹിക കൂട്ടായ്മകൾക്ക് വലിയ പങ്കുണ്ടായിരുന്നു; പിന്നെ എന്തുകൊണ്ടോ അത്ര താല്പര്യം ഉണ്ടായില്ല.

ഇതിനിടക്കാണ് ഈ സാമൂഹിക കൂട്ടായ്മകൾ വ്യക്തിഹത്യക്കും മറ്റ് വിധാസക പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും ഉപയോഗിക്കുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ട കാര്യം കേന്ദ്ര മനുഷ്യ വിഭവ-വാർത്താവിതരണ കാര്യ മന്ത്രി. ശ്രീ.കപിൽ സിബൽ രാജ്യത്തെ അറിയിച്ചത്. അതുകൊണ്ട് ഈ കൂട്ടായ്മകൾക്ക് ചില നിയന്ത്രണങ്ങൾ കൊണ്ടുവരാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതായും അറിയിച്ചു. ചില വികസിത രാജ്യങ്ങളും ഇപ്പോൾ ആ വഴിക്ക് ചിന്തിക്കുന്നുണ്ട്; അമേരിക്ക രണ്ടു ബില്ലുകൾ ജനപ്രതിനിധി സഭയിൽ അവതരിപ്പിച്ചു കഴിഞ്ഞു. സ്വതന്ത്ര വൈജ്ഞാനിക സൈററായ വിക്സി പീഡിയ ഈ ബില്ലുകൾക്ക് എതിരെ ഒരു ദിവസം സൈറ്റ് തമസ്കരിക്കുകയും ചെയ്തു.

ഇതിന് സമാനമായ ഒരു പ്രശ്നം നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തും ഉണ്ടായി: കുറെ ആളുകളുടെ, അധികവും രാഷ്ട്രീയക്കാർ, ഇ-മെയിൽ വിവരങ്ങൾ രഹസ്യമായി ശേഖരിക്കാൻ പോലീസ് ശ്രമിക്കുന്നു എന്നതായിരുന്നു വാർത്ത. ആ ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെട്ടതിൽ അധികംപേരും ഒരു മതക്കാരായിരുന്നു എന്നുള്ളതായിരുന്നു പ്രാധാന്യത്തോടെ മാധ്യമങ്ങൾ ചർച്ച ചെയ്തത്. ചർച്ച മുഴുവൻ രാഷ്ട്രീയ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരുന്നു. പൊതുവേ നമുക്ക് വിവാദങ്ങളിലാണല്ലോ സംവാദങ്ങളെക്കാൾ താല്പര്യം. അങ്ങനെ ആകുമ്പോൾ വിഷയം അറിഞ്ഞിരിക്കണമെന്ന് നിർബന്ധമില്ല, രാഷ്ട്രീയം പറഞ്ഞിരുന്നാൽ മതിയല്ലോ. അതുകൊണ്ടു തന്നെ ചർച്ചയിൽ നിന്ന് ഒന്നും ഉരുത്തിരിഞ്ഞ് വരില്ല. ഇ-മെയിൽ വിലാസം ഏത്

പേരിൽ ആർക്കും തുടങ്ങാമെന്നുള്ളതിനാൽ അത് ആരാണു് ശരിക്കും ഉപയോഗിക്കുന്നതെന്ന് അറിയാനാണ് പോലീസ് ശ്രമിച്ചതെന്നാണ് ഗവണ്മെന്റ് ഭാഷ്യം.

ഇവിടെ നമ്മൾ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട ഒരു കാര്യം കമ്പ്യൂട്ടറും ഇന്റർനെറ്റും ആർക്കും എപ്പോഴും ഏഖിടെയും എന്തിനും ഉപയോഗിക്കാം. അവിടെ വ്യക്തിസ്വാതന്ത്ര്യത്തിന്റെയും, അഭിപ്രായ സ്വാതന്ത്ര്യത്തിന്റേയും ആവിഷ്കാര സ്വാതന്ത്ര്യത്തിന്റേയും പേരിൽ വ്യക്തിഹത്യയും വിധാസക പ്രവർത്തനങ്ങളും ഒരു നിയന്ത്രണവുമില്ലാതെ, അനുവദിക്കാമോയെന്നുള്ളതാണ് ചോദ്യം. (ആവിഷ്കാര സ്വാതന്ത്ര്യത്തിന്റെ പേരിൽ ജയ്പൂരിൽ നടക്കുന്ന സാഹിത്യ സമ്മേളനത്തിലും ഒരു പ്രവാസി ഇന്ത്യൻ സാഹിത്യകാരൻ മതനിന്ദയുടെ പേരിൽ പങ്കെടുക്കാൻ സാധിക്കുന്നില്ല. എല്ലാ സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനും ഒരു പരിധിയുണ്ട്; നമുക്ക് അതിനകത്തെ നിലക്കാൻ സാധിക്കും. ജനത്തിന് സൈബരജീവിതം ഉറപ്പാക്കുകയെന്നുള്ളതാണ് ഗവണ്മെന്റിന്റെ അടിസ്ഥാന ഉത്തരവാദിത്വം. ഒരു വ്യക്തിയുടെ സ്വാതന്ത്ര്യത്തിന് വേണ്ടി മറ്റുള്ളവരുടെ സമാധാനം നശിപ്പിക്കരുതല്ലോ). ഭീകരാക്രമണത്തിന്റെ നിഴലിൽ നിലക്കുന്ന രാജ്യത്തിന് നാട്ടിന്റെയും നാട്ടുകാരുടെയും സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാൻ ഉത്തരവാദിത്വമില്ലേയെന്ന് നമ്മൾ ചിന്തിക്കണം. നേരത്തെ പറഞ്ഞ സ്വാതന്ത്ര്യങ്ങളുടെ പേരിൽ ചില ഗ്രൂപ്പുകൾക്ക് എന്തുമാകാം ഗവണ്മെന്റ് എല്ലാം മുകമായി കണ്ടുകൊണ്ട് നിലക്കണമെന്ന് പറയുന്നതിൽ ഒരു ന്യായവുമില്ല. രാജ്യസുരക്ഷയും സ്വത്തിനും ജീവനും സംരക്ഷണവുമാണ് ഗവണ്മെന്റിന്റെ പ്രാഥമികമായ ഉത്തരവാദിത്വം. ഏത് സാഹചര്യത്തിലും സർക്കാരുകൾ അത് നിറവേറണം. ഇതിന് അനുയോജ്യമായ സ്വാതന്ത്ര്യങ്ങളും അവകാശങ്ങളും മാത്രമെ പൗരൻമാർക്കുള്ളൂ. എന്നാൽ മാത്രമെ രാജ്യത്തിന്റെ അഖണ്ഡത നിലനിർത്താൻ സാധിക്കും.



മുല്ലപ്പെരിയാർ- ഒരു ദുഃഖസപ്നം

Er.K.P.Gopalakrishnan, Dy. CE(retd)

മുല്ലപ്പെരിയാറണക്കെട്ടു നിദ്രയിൽ വന്നെന്റേയുള്ള മഥിക്കുന്നു നിത്യവും സ്വപ്നത്തിലാമുതു മുത്തശ്ശി വന്നെന്റെ ഹൃത്തിൽക്കുറിച്ചിട്ട വാക്കുകളോർപ്പു ഞാൻ നൂറുവയസ്സുകഴിഞ്ഞൊരീ മുത്തശ്ശി ദേഹം തളർന്നങ്ങവശ്ശയായ്ത്തീർന്നവൾ- ക്കാവുമോ? പാഞ്ഞുമദിച്ചൊഴുകുന്നൊരീ നീരിൻ ഗതിയെ തടഞ്ഞു നിർത്തിടുവാൻ. ആവില്ലയൊട്ടുമേ, ഈ വൃത്തയമ്മതൻ കാൽകൾ കൂഴയുന്നു, കൈകൾ വിറയ്ക്കുന്നു നേരെ നിവർന്നൊന്നു നിലക്കുവാൻ

പോലുമി-

ന്നാവില്ല, യേറെ പരാധീനയിന്നു ഞാൻ! ഭൂമികുലുക്കത്തിലെൻ സിരാതന്നുക്കൾ കീറിപ്പിളരുകിലാബാല വൃന്ദങ്ങൾ നീരാഴുകിൽപ്പെട്ട് ജീവൻ പിടയുന്ന ഭീകര രംഗങ്ങളോർക്കവേ യെൻ മനം നീരിപ്പുകയുന്നു, ഈ വൻദൂരത്തിലേവരു മെന്നെ ശപിക്കുമെന്നോർക്കവേ.

ആരിതിന്നുത്തരവാദികൾ; രാഷ്ട്രീയ-വേദിയിൽ മിന്നിത്തിളങ്ങും തമിഴരോ? എന്നും മലയാള മക്കൾ തമിഴനെ പൊന്നോമൽ സോദരരായി സ്നേഹിപ്പവർ.

ഇല്ലൊരുദേദവു മിരു രക്തവാഹികൾ ക്കുള്ളിൽ നിറയുന്ന ചോരക്കൊരേ നിറം കാലൊന്നിടറിയാലെന്നടിത്തട്ടിലു-ടോടിക്കുതിക്കുന്ന വൻ തിരപ്പാച്ചിലിൽ കാടും മലയും കടപുഴകീടവേ ആരുണ്ട്? എന്നെ തടഞ്ഞൊന്നു നിർത്തുവാൻ.

ആ മഹാ ഗംഗാപ്രവാഹം വഹിക്കുവാൻ ശ്രീ പരമേശ്വരൻ സന്നദ്ധനായ പോൽ ഏതെങ്കിലും ദേവനീ പെരിയാറിലെ പായുന്ന വെള്ളം ജടയ്ക്കുള്ളിലാക്കുമോ? ഒന്നേയെൻ പ്രാർത്ഥന, ഈ വൻ ദൂരത്തിനെന്നെ കരുവാക്കി മാറ്റരുതാരുമേ. ഒന്നാണു നിങ്ങളീ ഭാരത ഭൂമി തൻ പൊന്നോമൽ മക്കൾ; സഹോദരരല്ലയോ?

Audit Circular No.2/Pay Revision of Officers & Engineers /2008.

Sub: Revision of pay and allowances of officers of KSE Board – Fixation of Pay – Guidelines issued –

Ref: B.O. (FM) No.2966/2011 (PS1/1757/2009) Dated, Tvpm., 24.12.2011.
G.O.(Ms) No.46/11/PD dated 23.11.2011.

I. Introduction.

The Board, vide its order B.O (FM) No.2966/2011 (PS1/1757/2009) Dated, Tvpm., 24.12.2011 (Read with GO (Ms) No.46/11/PD dated 23.11.2011) cited has revised the pay and allowances of officers with effect from 1.7.2008. The following guidelines are issued in the matter of fixation of pay.

Revised pay as per the above pay revision will be effective only from 1.7.2008 to all officers in the regular service of the Board as on 30.6.2008 and continuing in service on 1.7.2008. The benefit of the above B.O. will not be applicable to officers who are not in regular service of the Board.

In the case of workmen who were drawing pay in the scale of pay of officers as on 31.7.2008, the benefit of pay revision will be available from 1.8.2008 only. The Board Order and provisions governing the pay and allowances of Officers wherever envisaged are applicable to the workmen also, who are drawing pay in the scale of pay of officers. Hence, in the case of workmen entitled to draw pay and allowances in the scale of pay of officers, stagnation increments will be limited to 5 numbers - the first four increments being annual and the fifth biennial as envisaged in Clause 9 Part I of B.O dated 24.12.2011.

The mode of payment described in Clause 5 of this Circular will be applicable to these workmen also.

Officers and workmen who had retired from service of the Board as on 30.6.2008 or 31.7.2008 as the case may be, will not be entitled to the present pay revision.

2. Weightage for Service (for Pay Fixation)

2.1 Reckoning the past service for weightage in respect of regular Officers.

The weightage for service will be admissible only to the officers in regular service of the Board as on 30.06.2008 and who were continuing in service on 1.7.2008.

2.2 Quantum of weightage.

- a) Weightage for the past service in the Board may be allowed @ 0.6% of the basic pay in the pre revised scale for each completed year of service as on 30.06.2008.

⇒

- b) Weightage will be given only on completed years of service –Fraction of a year if any consisting of six months or more will be rounded off to the next higher year and fraction of a year consisting of less than six months will be ignored.
- c) For the purpose of weightage, fraction of a rupee, if any, will be rounded off to the next higher rupee.
- d) The maximum weightage is limited to 15% of the Basic Pay in the pre-revised scale.
- e) The minimum weightage amount allowed is Rs.120/- (Rupees One hundred and twenty only).

2.3 Service upto 30.6.2008 that will count for weightage

- a) Qualifying period of service in KSE Board as on 30.06.2008 (Clause 4.4 (a) Part I of B.O dtd 24.12.2011)
- b) Broken periods of provisional service in the Board will count for weightage, if it has been counted for increment under the service of the Board.
- c) Leave Without Allowance on Medical Certificate, Leave Without Allowance for 60 days taken in continuation of Maternity Leave (B.O.(FB) No.532/2007 (Estt.1/251/2007) dtd.7.3.2007).
- d) Previous service put in by the Officers in K.S.E.Board prior to appointment to higher post through KPSC by direct recruitment. (Clause 4.4(e) Part I of B.O dtd. 24.12.2011)
- e) Former Government Service, both Central and State Government service up to 30.6.2003 followed by Board's service without break and reckoned by the Board will count for weightage provided the period of joining time availed of, does not exceed the actual journey time (Rule 127 Part I KSR). In the case of Officers who were handling stores or cash, a break of seven days for handing over charge in addition to actual journey time will be condoned. This will be decided based on the entries recorded in the Service Book.
- f) In the case of former CLR/TLR/HR workers who had applied in response to the Board's Notification of October 1975 and who were later appointed by the Board to be Casual Workers pending their regularization as Mazdoors (Electricity Workers), their actual casual service pending regularization by the Kerala Public Service Commission from November 1978 will also be counted for weightage as per this order, if they have been regularized in the Board Service, either by Board or by the Public Service Commission on or before 30.6.2008. (Clause 4.4 (g) Part I of B.O. dtd24.12.2011).
- g) The provisional service rendered by the Provisional Lineman/Meter Reader from Feb 1989 will be reckoned for weightage (Clause 4.4 (h) Part I of B.O. dtd.24.12.2011).

⇒

- h) The actual period of CLR service of the employees in the Board who were appointed under Compassionate Employment Scheme. (Clause 4.4 (i) Part I of B.O. dtd.24.12.2011).
- i) War /Military service will count for service weightage, only if that would count for civil pension (B.O. dated 23.2.1996 Circular No/LTS. 93 dated 18.3.96)
- j) Continuous (NMR) (E.W) service from 1.4.57, continuous whole time contingent and Work Establishment. Service followed by regularisation. Even if the details of NMR service for a particular period from or after 1.4.57 in respect of Electricity Workers who entered service prior to 1.1.64 are not available/recorded in the service book, that will not be construed as a break of service but such period will be reckoned as continuous service for the purpose of weightage provided that the date of entry in service must have been noted in the service book and no specific indication of any break in service is recorded in the service book. If the details of NMR services for the particular period from or after 1.1.64 are not available in the service book, weightage will be given for that period only after furnishing certificate by the drawing officer in the service book to the effect that the service is continuous.
- k) Entire service in Cochin State Power and Light Corporation Ltd. Ernakulam (Ernakulam Licensee), Employees of former Mattanchery Licensee who have been absorbed by the Board with effect from 12.11.79 and the entire service of the erstwhile Kottayam Electric Supply Licensee will also count for weightage.
- l) 50% of Municipal Service in respect of the employees who entered Electrical Department before 1.4.57.
- m) 75% of the services of other licensees.
- n) 50% of service as Panchayat Executive Officer in respect of employees who entered Electrical Department before 1.4.57.
- o) The Work Establishment service followed by regularisation.
- p) Entire Territorial Army Service as in the case of deputation in respect of the employees who joined Territorial Army while they were working in the K.S.E.Board.
- q) Entire provisional/temporary service of Madras State personnel. Entire provisional/temporary service of the T.C. State personnel, appointed direct or through employment exchange before 1.4.57.
- r) The period of Training/apprentice before the date of regular appointment will count only in cases where the scale of pay of regular post had been allowed and the period counted for normal increments under the orders of competent authority.
- s) Any other service specifically ordered by the Board to be counted for weightage.

- t) Dies non unless otherwise prohibited will count for weightage.
- u) Entire Civilian and Military Service in Ex.Travancore Cochin State Force.
- v) 50% of service rendered by the allotted Health Inspectors as health assistant/sanitary inspectors under Local Bodies prior to their recruitment to the Electrical Department.
- w) 50% of continuous service under the hereditary system of village establishments in Malabar area in the case absorbed in the Electrical service on the abolition of the above system.
- x) 50% continuous service in the Edavagai Establishments in the case of person worked in the above system and who have been taken over to Electrical Department service.

2.4 Service upto 30.6.2008, that will not count for weightage.

- a) Time spent on leave not counted for normal increments.
- b) The period of increment barred with cumulative effect.
- c) The period of suspension –
 - i) not regularized.
 - ii) period treated as period not spent on duty
 - iii) regularized as Leave Without Allowance.
- d) Unauthorized absence even if subsequently regularized (B.O. (FB) No.532/2007(Estt.1/251/07) dtd.7.3.2007).
- e) Leave Without Allowance on personal ground, for employment in India or abroad, for joining spouse, for study purpose, as governed by (B.O.(FB) No.532/2007(Estt.1/251/07) dtd.7.3.2007).
- f) Prior service in Government (both Central and State) or elsewhere rendered by officers who entered Board service on or after 1.7.2003.

3. Fixation of Pay in the revised scale

3.1. The pay of an officer in service on 1.7.08 will be fixed observing the provisions contained in Clause 4.6 Part I of B.O dated 24.12.2011.

Add to the Basic Pay (BP) of the officer as on 30.6.2008, in the pre-revised scale, the following.

- a) Assured Fitment Benefit of Rs.1250/- (Rupees One thousand two hundred and fifty only) or 10% of the Basic Pay in the pre-revised scale, whichever is higher.
- b) DA admissible - 45% of the Basic Pay in the pre-revised scale.
- c) Weightage admissible calculated as explained in clause 4.3 Part I of B.O dtd.24.12.2011 (2.1, 2.2, 2.3 & 2.4 of this Circular).

Calculation to find the Basic Pay in the Revised Scale of Pay as on 1.7.2008	
1	Basic Pay of the officer as on 30.6.2008 (Basic Pay + PP + SI + Drop in pay treated as PP)
2	Assured Fitment Benefit @ 10% of pre-revised basic pay as on 30.6.2008 or Rs.1250/- whichever is higher.
3	45% of the pre-revised Basic Pay as on 30.6.2008.
4	Weightage (As per Cl. (2) above).
5	Total : (1) + (2) + (3) + (4)

Note : *Cadre pay as on 30.6.2008 will not be considered for calculation of basic pay in the revised scale.*

3.2 Fixation of pay in the revised scale.

- a) If the amount arrived at as Cl.3.1 above is less than the minimum of the revised scale, the pay will be fixed at the minimum of the revised scale (Clause 4.6(b) Part I of B.O. dtd.24.12.2011).
- b) if the pay arrived at as per cl.3.1 above is more than the maximum of the revised scale of pay, the revised pay will be fixed at the maximum. the difference between the pay arrived at as 3.1 above and the maximum of the scale of pay will be treated as personal pay (pp). (clause 4.6(c) part i of b.o. dtd.24.12.2011). the personal pay thus arrived will be rounded to the next stagnation increment, but it should not exceed the maximum number of stagnation increment permitted in b.o dtd. 24.12.2011. all other conditions relating to this shall prevail.

This Personal Pay will count for all purposes namely for subsequent fixation of pay (during promotion/grade promotion), leave salary, drawal of allowances including DA and pension.

- c) In other cases the pay will be fixed at the next higher stage, in the revised scale, whether it represents a stage in the revised scale or not. (Clause 4.6 (d) Part I of the B.O. dtd. 24.12.2011).
- d) The pay arrived at, as per sub clause (b) & (c) of Clause 3.2 above, as the case may be, will be the pay of the Officer as on 1.7.2008 in the revised scale. (Clause 4.6(e) Part I of B.O. dtd. 24.12.2011).

Note: Basic Pay as mentioned in 3.1 of the Circular includes basic pay. Personal pay and stagnation increments drawn in the pre-revised scale as on 30.6.2008.

- e) During the period of operation of this pay revision, if any officer reaches the maximum of the revised scale of pay applicable to him and becomes ineligible for any increment in their existing scale, he will be permitted to draw five stagnation increments (the first four annual and the last one biennial), at the rate of the increments he drew last in the revised scale. Stagnation increments will also be granted to those officers also who reach the maximum of the master scale (i.e Rs.55310/-).

- f) If the amount arrived at, as per clause 3.1 exceeds the maximum of the revised master scale including eligible 5 stagnation increments, the pay of such officers will be fixed at the maximum of the revised scale of pay and the difference will be treated as Personal Pay. Such Officers will not be permitted to draw any further stagnation increments. However, if an amount less than five stagnation increments as above has been used for fixation of pay, he/she will be entitled to draw the balance number of stagnation increments which has not been used for fixation of pay vide Clause 9 Part I of B.O dated 24.12.2011.
- g) If any officer who is ineligible to draw any further increments in the Revised scale, has drawn increment in the pre-revised scale between 1.7.2008 and date of the pay revision (i.e 24.12.2011), such increments drawn in the pre-revised scale, together with the applicable DA will be protected till the date of retirement or the date of next pay revision (Clause 10 (1) Part I of B.O dated 24.12.2011).
- h) If he/she is benefited by any amount greater than the protected amount by way of promotion/grade promotion, the above protection will not continue. If the benefit due to promotion/grade promotion is less than the protected amount as in Para (g), the difference between the protected amount and the benefit granted by way of promotion/grade promotion will be protected as stated in Para (g). This protected amount will not counted for any other purposes including DA, Pension, Earned Leave Surrender etc.
- i) Re-option facility for option a/b under Rule 28 A of KSR may be given for;
 - a) Those who have promoted / granted higher grade promotion from 1.8.2008 to 24.12.2011 and option exercised (a/b) in the pre-revised scale.
 - b) Those who have promoted / granted higher grade promotion prior to the effective date of pay revision and opted 'b' in the pre-revised scale and fixation/next increment falls due on or after 1.7.2008. In such cases option (a) is allowed since option facility is not allowed in pay revision and option (b) in promotion/grade promotion in the revised scale is non operative.

3.3 Fixation of pay for new entrants.

The pay of a new officer, who joins Board Service on or after 1.7.2008, is fixed as follows:

- a) Add the first increment in the respective revised scale to the minimum of that applicable revised scale of pay on the date of joining duty in the Board. This is the Basic Pay of the Officer on the date of joining duty. (Clause 8 Part I of B.O. dtd.24.12.2011).
- b) Weightage will not be admissible to officers who entered Board service on or after 1.7.2008.

3.4 Next increment.

The next increment in the revised scale will be given on the date on which normal increment falls due, in the pre-revised scale.

3.5 NO OPTION FACILITY WILL BE ALLOWED FOR SWITCHING OVER TO THE REVISED SCALE.

3.6 Cadre Pay.

Cadre pay will be reckoned as part of pay having eligibility for DA, HRA, other allowances and pensionary benefits. However, no junior / senior fixation will be allowed on the basis of cadre pay.

3.7 Junior/Senior Fixation.

Anomaly due to junior drawing higher pay than the senior on account of the implementation of B.O. dtd.24.12.2011 will be governed by the provisions of Clause 6(b), 6(c), 7(a) to 7(e) of Part I of B.O. dtd.24.12.2011.

The Chief Engineer (HRM) will issue necessary proceedings for the rectifications of the anomaly, after obtaining remarks of the Chief Internal Auditor in each case.

Pay of the junior and senior are to be approved by the Pay Fixation Section before effecting the step up in pay for the senior in comparison with the junior.

3.7 Grade Promotion

The existing provision for granting time bound grade promotions to the officers for completed service of 10, 18, 25 years of service will continue as such for the time being, subject to the provisions contained in circular No.72/2005/Fin dated 30.12.2005 as adopted by B.O (FB) No.532/2007 (Estt.I/251/07) dated 7.3.2007.

4. Revision of Allowances:

4.1 Dearness Allowance will be paid as per Clause 1, Part II of B.O dated 24.12.2011 and as per BO (FB) No.1159/2011 (PSI/2398/2009) Dated, Thiruvananthapuram, 9.5.2011 and BO (FB) No.2844/2011 (PS1/2398/2009) Dated, Thiruvananthapuram, 9.12.2011, as detailed below.

1.1.2009	-	7% of the revised Basic Pay		
1.7.2009	-	13%	„	„
1.1.2010	-	22.048%	„	„
1.7.2010	-	33.358%	„	„
1.1.2011	-	40.144%	„	„
1.7.2011	-	48.061%	„	„

Note - The rate of DA in KSE Board will be determined by multiplying the factor of 1.1310 with the rate of DA announced by the State Government with effect from 1.1.2010 onwards.

- 4.2** CCA is admissible only for officers working in offices located within the city limits of Thiruvananthapuram, Kochi, Kozhikode, Kollam, Thrissur and Board Institutions situated within the radius of 3 Kms from Civil Station, Kakkanad (Clause 3 Part II of B.O dated 24.12.2011).
- 4.3** Hydel area allowance is admissible only to those employees who are posted in hydel areas, which will be notified by the Board separately and payment of the allowances shall be made to only those persons who are residing & working in the notified areas.
- 4.4** Project allowance will be allowed for only those officers who are staying and working in the notified generation project sites. The names of the project sites will be notified by the Board separately.
- 4.5** Warm clothing allowance is to be paid only to those officers working in areas notified.
- 4.6** IT allowance will be paid only to those officers below the scale of Executive Engineer who are actually engaged in programming and for System Administrators at the rates mentioned in the Board Order. This allowance can be claimed on specific sanction from the Board. The names of the officers actually engaged in programming and their job description may be collected by Director (IT) and put up before the Board for sanction. Other officers in IT wing are not eligible for this allowance.
- 4.7** Payment of all other allowances will be governed by the clauses 1 to 22 of Part II of B.O dated 24.12.2011.
- 4.8** Payment of allowances to the officers will be limited to any of the two allowances only at their choice in addition to DA, HRA, CCA, Medical Allowance and Educational Allowance to parents of physically/mentally challenged children. In isolated areas, officers shall be paid any of the three allowances at their choice in addition to DA, HRA, Medical Allowance and Educational Allowance to parents of physically/mentally challenged children. However, allowances payable annually, biennially or once/twice in service will be exempted from the above restriction.

Conditions of giving allowances as provided in the B.O dated 24.12.2011 should be strictly followed by the concerned Controlling Officers & Drawing and Disbursing Officers before admitting the allowances. However, HRA & CCA at Government of India rate will be paid only from 1.2.2011 for those officers working in New Delhi. The concerned controlling officers and Drawing and Disbursing officers will be personally responsible for any deviations from these conditions/provisions.

Allowances given, if any, contrary to the provisions of the B.O dated 24.12.2011, noted as above, will be recovered in lump from the concerned Drawing and Disbursing Officers, if not recovered from the concerned employee within a period of one month.

A declaration from the officers concerned expressing his/her choice of allowances as per clause 23 Part II of BO dated 24.12.2011 should be obtained and pasted in the Service Book. The Drawing officer should also record the total allowances so opted in the service book of the officer.

5. Drawal of Arrears

5.1. Arrears from 1.7.2008 to 31.12.2010 including Earned Leave Surrender arrear will be credited to the respective GPF account of the officers concerned before 31.3.2012.

Arrear salary due from 1.1.2011 will be paid in cash in four equal installments during the months of February, April, June & August 2012. It may be ensured the requisite Tax deductions are made at appropriate rates. However, in the case of officers who will be retiring from the Service between February and August 2012, the balance installments will be paid at the time of retirement.

Arrears salary of Workmen who are in the scale of pay of officers will also be paid as mentioned above.

In the case of Officers for whom GPF A/c is obligatory but are not subscribing at present, the arrears should be claimed only after obtaining the GPF A/c No.

No withdrawals other than final withdrawals will be allowed from the arrears of pay and allowances credited to GPF account till 31.7.2013.

5.2. But in the following cases the arrears for the period from 1.7.2008 to 31.12.2010 will be paid in cash.

- ❖ Officers for whom GPF account is not obligatory.
- ❖ Officers who have already retired or relinquished from Board's service after 1.7.2008.
- ❖ Officers who will be retiring or relinquishing from service on or before 31.7.2013 will also be paid the arrears in lump on their retirement/ relinquishment of service as the case may be.

5.3 Income Tax liable towards the arrears accrued for the period from 1.7.2008 to 31.3.2011 shall be recovered from the arrear and the balance only be credited to the GPF account. If the employee opts otherwise the entire amount of arrears shall be credited to respective GPF account.

5.4 A declaration in the format annexed to this Circular is to be obtained from every officers before approval of pay fixation.

5.5 Re-option in the prescribed form annexed to this circular is to be obtained from the concerned employees within two months of the date of this circular.

6. Date of effect of various provision.

(Clause 6 Part III General of B.O dtd.24.12.2011)

1. Pay and Medical Allowances at revised rate will be paid from 1.7.2008.
2. D.A. will be paid as per clause 1 Part II of B.O. dtd.24.12.2011.
3. HRA and CCA at the revised rate will be paid with effect from 1.2.2011.
(Pre-revised rate will be in force till 31.1.2011).
All other allowances at the revised rate will be paid only from 1.4.2011.
(Clause 6(c) of Part III) General of B.O. dated 24.12.2011.

7. Duration of Pay Revision.

Duration of the pay revision is fixed as 5 years from 1.7.2008.

8. Accounting

Regular pay and arrears calculated in the financial year (2011-12) will be governed by the usual accounting entries (Please see the group code 75) and arrears of pay pertaining to previous years shall be accounted separately under specific head for each year as detailed below.

Year	Officers	Staff
2008-09	83.517	83.523
2009-10	83.518	83.524
2010-11	83.519	83.525

Principles of Commercial Accounting shall be applied in calculating and accounting the salary arrears. This accounting entry should not be mixed up with the arrears of pay to be calculated for crediting to GPF. All the amount of arrears of pay and allowances payable from 1.7.2008 to 31.12.2010 shall be credited to GPF Account.

9. Approval Process.

Officers who get their salary from the office of Chief Engineer (HRM) should get the approval of AO/AAO, Pay fixation, before claiming the pay.

In other cases the entries are to be made in the Service Book and the concerned Drawing Officers shall make provisional approval. A programme will be chalked out by the concerned drawing officers in consultation with Accounts Officer, Pay Fixation for the final approval of Pay Fixation.

Details of pay fixation shall be approved and statement of fixation is to be affixed in the Service Book.

Drawing officers not below the rank of Executive Engineers and Accounts Officers are the competent authority to approve the revised pay provisionally.

11. General.

- a) **The software module for Pay fixation of officers is uploaded and available in hris.kseb.in. Hence all concerned are directed to do pay fixation using the above software only.**
- b) The pay of the workmen who are in the scale of Officers should be fixed based on the Circular dtd.11.4.2011. However stagnation increments will be determined as per this Circular meant for Officers.
- c) The instructions given in this Circular is not exhaustive and clarifications may be sought wherever necessary.
- d) The drawing officers will be responsible for fixation and drawal of pay and allowances as per the B.O. dtd.24.12.2011.
- e) As per B.O. No.2075/2007 (PS1/OPR/2007) dtd.12.9.2007 the benefit of fixation of pay as contemplated under Rule 28A Part I, KSR will not be applicable to cases of promotion/appointment made for the post carrying the scale of pay, the minimum of which exceeds Rs.19095/-. This limit will be revised to Rs.28710/- with effect from 01.07.2008. In such cases fixation will be under Rule 37(a) but without the benefit of re-fixation. (Clause 2 of Part III (General) of B.O. dtd. 24.12.2011)
- f) The amendment regarding 28A and 37(a) Part I, KSR will automatically be applicable as per B.O. issued in this respect.
- g) In the case of an officer whose increment(s) stood barred without cumulative effect, his pay in the revised scale as on 30.6.2008 can also be fixed counting the barred increment(s). But the monetary benefit of such pay fixation will be payable only after the expiry of increment bar.
- h) Pay of officers who are under suspension or on leave without allowance should also be fixed based on the terms of the Board Order dtd.24.12.2011. Their pay as on 30.6.2008 should be the pay they have last received prior to the suspension or leave without allowance.
- i) The Special Pay of Rs.1500/- per month now being paid to Chairman and Full Time Members will be revised to Rs.2500/- per month.
- j) The fixation as per B.O dated 24.12.2011 should be approved only after getting the approval of all pay revisions prior to this settlement from the Pay Fixation, Office of the Chief Internal Auditor.
- k) The Drawing Officers will be held responsible for the drawal of pay and allowance as per this Pay Revision before getting approval of previous pay revisions by the Office of the Chief Internal Auditor.
- l) The officers who had joined the service of the Board before 01.07.2003 will be allowed one more chance for submitting application for reckoning prior service rendered elsewhere up to 31.03.2012.

- m) In respect of those who entered Board service on or after 1.7.2003, prior service rendered by them in Government or elsewhere will not be reckoned for the purpose of computing qualifying service in the Board.
- n) Further clarifications of the provisions of this Pay Revision if any required shall be sought from Pay Revision Cell, Personnel Department, Vidyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram, Pin - 695 004. The phone No.0471-2514472.

12. Contact persons for procedural/operational clarifications.

The ARU Officers can contact the Accounts Officer, Pay Fixation for any procedural and operational clarifications. The Phone No. is 0471-2514328, 0471-2514347, 0471-2514567, MIS - 0471-2514216, CUG - 9496012184.

**Senior Accounts Officer (Audit) i c of
Chief Internal Auditor.**

പത്രവാർത്തകൾ

മലയാള മനോരമ 2012 ജനുവരി 21 ന്റെ

‘ഊർജ്ജ പ്രതിസന്ധി പരിഹരിക്കാൻ പ്രസരണ നഷ്ടം ഇല്ലാതാക്കണം’

കോഴിക്കോട്: ഊർജ്ജപ്രതിസന്ധി പരിഹരിക്കാൻ ഊർപാഠനം മുതലായ പ്രസരണനഷ്ടം ഇല്ലാതാക്കേണ്ടതുണ്ടെന്നു മുൻ കേന്ദ്രകമ്മിഷൻ ഏ.പി. വീരേശ്വരകുമാർ. കെ.എസ്.ഇ.ബി എൻജിനീയറിംഗ് അസോസിയേഷൻ ‘വൈദ്യുതി വിവരങ്ങൾ പ്രകീർത്തിക്കണം’ എന്ന വിഷയത്തിൽ സംഘടിപ്പിച്ച സെമിനാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുകയായിരുന്നു അദ്ദേഹം.

അടുത്ത ഏഴുപന്ത്രണ്ട് വർഷങ്ങൾ കൊണ്ട് പല ഊർജ്ജസംഗ്രഹണക

ളും വരുമെന്നാണ് വിദഗ്ദ്ധർ പറയുന്നത്. ഇതു മൂന്നിൽ കണ്ടുകൊണ്ടാവണം. നാം ഊർജ്ജവിനിയോഗം, ആസൂത്രണം, പൊതുവായ പ്രസരണനഷ്ടം ഇല്ലാതാക്കാനായാൽ കേരളത്തിന് ആവശ്യമായ വൈദ്യുതി ലഭ്യമാക്കാനാകുമെന്നും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

അസോസിയേഷൻ പ്രസിഡന്റ് ഐ. മുഹമ്മദ് ഷഹീദ് അധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. എൻജി. മാണിക്യൻ്റെ സെന്ററിൽ സിനിമർ കെ

ട്നോളജിന്റ് ഡോ. ആർ. പത്മകുമാർ മുഖ്യ പ്രബന്ധം അവതരിപ്പിച്ചു. കെ.എം. വിജയകുമാർ (മിനർ), ഡോ. മഹേഷ് ഭാരവ (കെ.എ.എ.എം. കോളിജ്), എസ്.ആർ. ആനന്ദ് (കെ.എസ്.ഇ.ബി) എന്നിവർ വിവിധ വിഷയങ്ങളിൽ പ്രബന്ധം അവതരിപ്പിച്ചു.

സീബ ഡയറക്ടർ ജി.എസ്. അജിതകുമാർ, കെ. നമ്പകുമാർ, എൻ.ജി. മോണി, പി.എസ്. മോദൻ എന്നിവർ പ്രസംഗിച്ചു.

സാങ്കേതികവിദ്യ നശീകരണത്തിനാവരുത് - വിരേന്ദ്രകുമാർ

കോഴിക്കോട്: മാനവസംഗ്രഹണത്തിനാവരുത് എന്നും സാങ്കേതികവിദ്യ നശീകരണത്തിനാവരുത് എന്നും വിരേന്ദ്രകുമാർ പറഞ്ഞു. മനുഷ്യൻ്റെ മനസ്സിലെ സാങ്കേതികവിദ്യ നശീകരണത്തിനാവരുത് എന്നും വിരേന്ദ്രകുമാർ പറഞ്ഞു.

കെ.എസ്.ഇ.ബി എൻജിനീയറിംഗ് അസോസിയേഷൻ ഓഫീസിൽ നടന്ന സെമിനാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുകയായിരുന്നു അദ്ദേഹം.

കെ.എസ്.ഇ.ബി എൻജിനീയറിംഗ് അസോസിയേഷൻ ഓഫീസിൽ നടന്ന സെമിനാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുകയായിരുന്നു വിരേന്ദ്രകുമാർ.

വിരേന്ദ്രകുമാർ പറഞ്ഞു. മനുഷ്യൻ്റെ മനസ്സിലെ സാങ്കേതികവിദ്യ നശീകരണത്തിനാവരുത് എന്നും വിരേന്ദ്രകുമാർ പറഞ്ഞു.

കെ.എസ്.ഇ.ബി എൻജിനീയറിംഗ് അസോസിയേഷൻ ഓഫീസിൽ നടന്ന സെമിനാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുകയായിരുന്നു അദ്ദേഹം.



Service connections of three BPL families under Arakuzha and Paipra panchayaths were pending since sampoornam period due to the reason that the OH portion was above 200 meters, this was also presented in CM,s JSP Ernakulam but were not yet solved. Hence the KSEBEA MPZ Unit helped the three BPL house holds by contribution from its fund. The function was conducted on 7-1-2012 presided by Chairman Jose Mathew EE, LP. The cheques were handed over by Hon Muvattupuzha MLA Sri Joseph Vazhakkan



January 2012

Monthly Journal

Price ₹ 5

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853



കെ.എസ്.ഇ.ബി.എഞ്ചിനീയേർസ് അസോസിയേഷന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ 2.20.12-ൽ കോഴിക്കോടു വെച്ച് നടത്തിയ ശില്പശാല മാതൃഭൂമി മാനേജിങ്ങ് ഡയറക്ടർ ശ്രീ.എം.പി. വീരേന്ദ്രകുമാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യുന്നു.-(മുകളിൽ)

ശില്പശാലയിൽ കോഴിക്കോടു ഐ.ഐ.എം. പ്രൊഫസർ ഡോ. മഹേഷ് ഭാവേ പ്രബന്ധം അവതരിപ്പിച്ച് സംസാരിക്കുന്നു.-(താഴെ)



Edited, Printed & Published by Er. P. Murali, Chief Editor, Hydrel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01 Ph: 2330696, web: ksebea.in at Bhagath, Pattom, Trivandrum - 4 Ph: 0471- 4017097, bhagathpattom@yahoo.com

For private circulation only