



Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

Hearty Welcome to the future Captains of the Industry.....

After a long spell of scarcity, fresh air is getting induced in KSEB environment. The long felt acute shortage of Assistant Engineers is expected to be made up soon when the 302 numbers strong team, whose appointment letters have already been sent, join the technical fold of the organization. The young engineers started taking up their new assignment with hope and enthusiasm to build up their career in a prestigious organization that commands tremendous influence in society because of its crucial role in the development of the State - an organization that is entrusted with a sacred task of providing light and energy to the community.

Modern Power Sector Engineering is a rare blend of the core branches of Engineering like Electrical, Mechanical, Civil, Electronics and Communication laced with IT to enhance the cutting edge. It offers plenty of opportunities to fresh graduates to learn, practice and to become competent professionals and equip them to take on this competitive technology driven world with confidence. Those who got initial postings in Generation and Transmission are especially lucky because there, they get plenty of opportunities to practice pure Engineering principles when the brain is fresh and enthusiastic. The Distribution sector enhances one's managerial skills where you are to manage different dynamic situations and get opportunity to derive immense satisfaction by serving the society directly. Here good performance is rewarded on real time basis through appreciation of the consumers and thereby gaining good status in society.

Dear young Engineers, you have attained this position through merit and with the support of our democratic society. So, your obligation is only to the society and to your organization and hence should discharge your duty fearlessly and without any bias and bindings. This organization is not located in any one or few locations of the State, but spans throughout the length and breadth of the State. So you must step into this organization with a sense of sharing the responsibility and ready to work anywhere mindset. No person or group can assure a posting of choice forever. However, by remaining united as a class, and with the right attitude of togetherness, spirit of sharing and being accommodative, it is possible to get convenient postings

KSEB Engineers Association

Office Bearers - 2009 - 2010

ASSOCIATION

President

Er. G.S. AJIKUMAR

Vice-President

Er. K.R. RAJAN

General Secretary

Er. GEORGE MATHEW

Treasurer

Er. A. RAJENDRAN

Organising Secretaries

Er. D.S. RAJESH (S)

Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries

Er. V. RANJIT KUMAR (HQ)

Er. EDWIN CALLISTUS (S)

Er. N.T. JOB (N)

BENEVOLENT FUND

Chairperson

Er. R. GAYATHRI NAIR

Secretary

Er. K. AJITH KUMAR

Treasurer

Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries

Er. P.JAYAKRISHNAN

Er. K.P. PRADEEP

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Associate Editor

Er. K. SUNIL

Er. NIRMALA KURIEN

Ex. Officio Members

Er. GEORGE MATHEW

Er. D.S. RAJESH

Er. V. RANJIT KUMAR

in the major part of one's career. As a thumb rule, the best option for fresh graduate for initial posting is Generation for many reasons including the fact that it offers the best ground for adaptation to the new organizational environment because project areas are clusters of Engineers with whom one get the opportunity to share their organizational experiences and for strengthening of personal relation . In this regard, unlike in the preceding two occasions, the present posting order has considered the above aspects and is balanced geographically and without unjustified undulations and at the same time, keeping in tune with the organizational requirement for which the Chairman and Board Members deserve Appreciation.

Though KSEB is one of the best employers of the State sector and is a technology intensive Organization, the organizational environment is generally politically charged. Trade Unions are permitted only for workmen category. Though Officers category do not have Trade Union rights, they can form Associations to safeguard their interest and for collective bargain. Electrical Engineers being the natural leaders of this industry as well as being the Appointing and Disciplinary authority at various levels, it is better that we shall not attach any political tag to our identity. This is essential not only for discharging our duty fearlessly and without being dictated by extraneous elements, but also for maintaining cordial relation with workmen belonging to different Trade Unions and for dealing with their issues justly and unbiased.

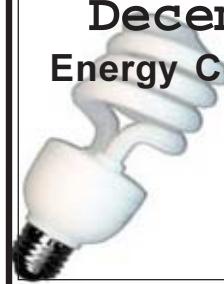
Kerala State Electricity Board was constituted under Electricity Supply Act, 1948 from the erstwhile State Electricity

Department on the 1st April 1957. The Engineers Association was formed three years before and was inaugurated by the then Chief Minister of Travancore-Kochi State, Sri. Pattam Thanu Pillai on 25th April, 1954 in the main hall at the old Government Engineering College, Trivandrum (now the PMG office). The Association conducted its 56th Annual General Body at Kasargode on 9th May 2009. The rich activities of the Association have been flowing since the birth till today, uninterrupted like a holy river emanated from the Himalayas. The organization is the fulcrum of our activities and we have been striving for enhancing the service conditions and status of the professional fraternity which in fact benefited the other sections of employees also. We had a history of struggle that resulted into jailing of 24 eminent Engineers for 34 days during 1974 which made the Government to allow what was agreed upon but had been desisting from implementation, like adoption of Central DA to officers and other benefits like improved career prospects. The crucial reason that provoked direct action was a political agenda to delink the Junior Engineers (present Asst. Engineers) from Association with an aim to preempt the Association off its cutting edge, but was defeated by our integrity. Though defeated then, the enemy of the professional class continued with their vested designs not only in KSEB, but also in all organizations where professional hierarchy predominates, with the help of few traitors and to some extent, they succeed in cracking the professional integrity for the sake of political upmanship. The loser is no doubt

we, the professionals, as we are seen subjected to face many odds. Now in KSEB, a situation has reached in which a lower qualified professional with less service is promoted over their seniors who are higher qualified!! Anyone would agree that it is an aberration of law and needed correction. But sadly, a major section of affected Engineers who allowed themselves to be clenched between the strong jaws of politics in return for some short term benefits like posting of choice, is not permitted even to raise their grievance and sob aloud against such brutally demoralizing situations.

So dear young Engineers, safeguard yourself and do not surrender your professional identity and do not allow to be defaced for the sake of certain short term temporary benefits. Stay united and safeguard the professional ethics and career prospects. KSEB Engineers Association is the right platform and provides the right template for your united efforts to safeguard your professional interests and ethics. We wholeheartedly welcome all the young Assistant Engineers to its fold and call upon them to take up the mantle and march forward successfully to face the future challenges with confidence. *

**December 14th
Energy Conservation Day**



Letter to Chairman

KSEBEA/7/2009-10

14.10.2009

To,

1. The Principal Secretary (Power)
Government of Kerala

2. The Chairman,
Kerala State Electricity Board

Sir,

Sub:- Promotion of lower qualified juniors over their higher qualified seniors – rectification of anomaly in the promotion of Asst. Engineers to Asst. Exe. Engineers in KSE Board- request for amendment of Rules.

As per Kerala Engineering Service Special Rules, the vacancies in the category of Asst. Exe. Engineers are to be filled up from among Asst. Engineers in the ratio of 3:1 between persons possessing Engineering degree or equivalent and those possessing Diploma or equivalent. The rule also states that the ratio is to be applied on cadre strength. However, this practice had been dispensed with consequent to an ID award (No.13, 1966) and since then the ratio started applying on arising vacancies. Although the award was advantageous to workmen at the initial stages, later on the cadre strength worked out to their disadvantage and led to many court cases that frequently has been jeopardizing the promotion process of Asst. Engineers since the year 2003. Subsequently, complying with various court orders on the issue, the old promotion system by applying ratio on cadre strength restored. This sudden shift in policy coupled with irregular recruitment of long interval by PSC, created a situation in which junior Diploma holders are getting promoted over their senior Graduates in Asst. Engineer to Asst. Exe. Engineer promotions.

The present situation is so alarming and demoralizing that majority of the 1997 PSC recruited Graduate Asst. Engineers are still continuing in their entry cadre even after 10 to 12 years of service whereas their counterpart Diploma holders, who had been working as their subordinates for some time and later promoted, are now getting promoted over their one -time superior officers. This anomaly is not happening in the case of Asst. Exe. Engineer to Executive Engineer promotion because of the protection clause-4 © (2) in Engineering Service (General Branch) Special Rules as amended vide G.O.MS No253/PW/66 dated 25/11/1966.

A similar situation arised in PWD also during 1990, but due to different reason, when the department was bifurcated into Public Works and Irrigation Department. Following High Court clarification that Govt are free to amend the rules to give relief to graduate Asst. Engineers even if it resulted in the alteration of quota and citing Sant Ram Vs State of Rajasthan in which the Supreme court held that "it is true that the Govt cannot amend or supersede statutory rules by administrative instruction, but if the rules are silent on any particular point the Govt can fill up the gaps and supplement the rules and issue instructions not inconsistent with the rules already formed" the Govt of Kerala issued G.O.(MS) No.86/94/PW&T dated 3/10/1994 and rectified the anomalous situation. In the GO it was stated that in order to tide over the anomalous



Congratulations



*KSEB Engineers Association Congratulates
Er.K.J.THOMAS*

on his promotion as Chief Engineer
(GENERATION)



situation, it is necessary to issue an executive order as the amendment to Special Rule is time consuming and will not serve the purpose. The Govt. interalia noted in the order that even though similar quota rule exists in the matter of promotion to the category of Executive Engineer, the special rules stipulate that an Asst. Executive Engineer who possesses the qualification of Diploma will not be eligible for promotion over a senior Graduate Asst. Executive Engineer to the post of Executive Engineer, unless the later is otherwise rendered ineligible for promotion. Hence the commitment of the Govt. is implied in the above G.O to make necessary amendment to Special Rule conveniently consuming required time. However even after a lapse of 15 years, the amendment is not legislated.

In this context we also like to point out that Diploma holder as Sub-Engineers also face a similar problem versus their counter parts possessing lower qualification like ITI and certificate holders in the matter of promotion to Asst. Engineers. So we request you to move the Government to make appropriate amendments to Engineering Service Special Rules to the effect that persons possessing lower required qualification and service shall not be promoted over their senior counterparts possessing higher required qualification in the promotions to Asst. Engineer and to Asst. Exe. Engineer.

Yours faithfully

Sd/-
General Secretary

ALL INDIA POWER ENGINEERS FEDERATION

(Regd.Under Societies Act XXI Of 1860),

Corres. Address of Secty. General

Hydel Field Hostel, 17 Rana Pratap Marg Lucknow-226001

M: 09415006225 Phone : 0522-2205417(Asstc.Off), 2423503 (R) FAX:0522-2205417

Email : uprvpabs@sify.net.in/ersdubey@yahoo.com

Regd. No.-24085/93

No. 37/AIPEF/Circular

Dated: 27.10.2009

Chhattisgarh Appellate Tribunal has given a land mark judgment on 15-07-2009 in a case, between Chhattisgarh state trading Corpn. and Chhattisgarh state regulatory commission. The Tribunal held that main objective of Electricity Act'03 is not to eliminate SEB's. Judgment says it is not mandatory to unbundle SEB's as per EA'03. The provisions under Section 131 which deals with reorganization of SEB's come to effect only if state Govt. undertakes a transfer scheme, but transfer scheme is not mandatory as per the provisions under Section 131 of EA'03.

Some of the important developments in different states are as under :

- ◆ **Himachal Pradesh** - HP Govt has issued a notification under Section 131(1) of EA'03 for the purpose of vesting of functions, priorities, interest, rights, obligations and liabilities of HPSEB in the state Govt. for revesting by state Govt. in a corporate entity. The transfer scheme as per Section 131(2) shall be finalized within a period of Six months. In the meantime State Govt. has constituted a managing committee consisting of Chairman and Members of HPSEB. The management committee will act for and on behalf of State Govt till such time as the Govt. company as required under Section 131(2) is incorporated.
- ◆ **Punjab** - State Govt has agreed to constitute a committee comprising of political party representatives, farmer's and other stake holders to discuss and finalize the issue of reorganization of PSEB. Pay scales have been revised in PSEB, available on www.psebea.org
- ◆ **Kerala** - Govt has decided to go for on composite Company. However KSEB Engineers Association has opposed it demanding the state Govt to review their fatal decision and continue KSEB as it is by exercising the powers vested under Section 172 of EA'03
- ◆ **Tamil Nadu** - Already a separate Transmission Company has been formed. TN Govt. has decided to unbundle TNEB with one company as Transco and other company having Generation & Distribution together.
- ◆ **Jharkhand** SEB, Bihar SEB and Meghalaya SEB are continuing as it is. No further development in Chhattisgarh after unbundling in January'09.
- ◆ **U.P.** - Urban Franchisee of Kanpur and Agra has been awarded to M/s Torrent Power of Ahmedabad. Vidyut Karmachari Sanyukta Sangharsh Samiti is opposing and it has decided to proceed on strike whenever Govt. tries to hand it over to private franchisee. State Govt. intends to do it sometimes in November. Engineers & Employees are preparing to fight it out.
- ◆ **DVC** - DVC Engineers Association under the leadership of Er. A.K. Jain is continuously fighting against the rampant corruption and gross irregularities prevailing in DVC. Detailed report will be put up by Er. A.K. Jain in FE meeting.
- ◆ Pay Scales have been revised in Punjab, Maharashtra and Gujrat in last few months. Respective state units are requested to circulate it in FE meeting.

Shailendra Dubey (Secretary General)

SOUTHERN INDIA POWER ENGINEERS FEDERATION,

*Head Quarters, #28 Race Course Cross Road, SJM Building, A.R. Circle,
KEBEA, Bangalore-560 009.*

Ref: No.: SIPEF/B'llore/6.

Dated: 19.11.2009

To,

**The Hon'ble Chief Minister,
Government of Kerala Secretariat,
Trivendrum - 01.**

Respected Sir,

Sub:- Unbundling of KSEB.

**Ref:- Appellate Tribunal of Electricity Appeal No: 119 of 2008 &
IA No: 151 of 2008.**

As per the Judgement of Appellate Tribunal of Electricity dated: 15.07.2009 between Chhattisgarh State Power Transmission Company Ltd. Vs Chhattisgarh State Electricity Regulatory Commission Chhattisgarh & M/s. Jindal Steel & Power Ltd., the Tribunal has ruled that unbundling of SEB is not mandatory under the Electricity Act 2003 and the State is free to retain the function of Generation, Transmission and Distribution under one utility.

A Copy of Judgement is enclosed for your kind reference. This matter was deliberated in the South India Power Engineers Federation Council Meeting held on Bangalore on 15.11.2009 and it was resolved that "In view of the judgement of the Appellate Tribunal it is requested that the original structure of KSEB as State Electricity Board should be restored and that KSEB should be allowed to function as vertically integrated SEB as per the provisions of section 172 (a) of the Indian Electricity Act 2003."

Thanking you Sir,

Yours faithfully,


(Er. L. RAVI
Chairman, SIPEF.

കമ്പനിവൽക്കരണത്തിനെതിരെ എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻസ് നേതൃത്വത്തിൽ കേരള മുഖ്യമന്ത്രിക്കു നല്കിയ നിവേദനം

തിരുവനന്തപുരം
2009 ഓഗസ്റ്റ് 26

സർ,

വിഷയം : സംസ്ഥാന ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡുകളുടെ വിജേനം സംബന്ധിച്ച് ഇലക്ട്രിസിറ്റി അപൂലർ ടെട്ടബുണ്ണലിൻ്റെ വിധി അംഗംബന്ധിലിംങ്ക് നിർബന്ധമല്ല.

സൂചന : അപ്പീൽനമ്പർ 119/2008 ഉം എ.എനമ്പർ 151/2008ൽ മേൽ 15.7.2009 ലെ ഇലക്ട്രിസിറ്റി അപൂലർ ടെട്ടബുണ്ണലിൻ്റെ വിധി.

മേൽ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന വിഷയത്തിൽ, സൂചനയിലെ വിധിന്യായത്തിലേക്ക് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധ സാദരം ക്ഷണിക്കുന്നു.

കെ.എസ്.ഇ.ബിയെ ഇല.ആക്ക് 2003,- 131-ാം വണ്ണിക പ്രകാരം പുനഃസംഘടിപ്പി ക്ഷുഭാനുള്ള നടപടികളുമായി കേരള സർക്കാർ മുന്നോട്ടു പോകുകയാണെല്ലാ. 2003 ലെ നിയമം അനുശാസിക്കുതുകൊണ്ടാണ് അത്തരമൊരു നിലപാടിലേക്ക് നിർബന്ധിതമായതെന്ന് വിദ്യുത്തി മന്ത്രി ആവർത്തിച്ച് വ്യക്തമാക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ പ്രസ്തുത ആക്കിലെ 172 (a) വണ്ണികപ്രകാരം ബോർഡിനെ ഇന്നത്തെ നിലയിൽ ട്രാൻസ് മിഷൻ യൂട്ടിലിറ്റിയും ലൈസൻസിയുമായി നിലപിരിത്താനാകുമെന്ന അങ്ങളുടെ നിലപാട് ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എല്ലാ അവസരങ്ങളിലും വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ്. ഈ നിലപാടിനെ സാധ്യകരിക്കുന്നതാണ് സൂചനയിലെ വിധിന്യായം എന്ന പ്രസ്തുത അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടതുവാൻ അങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നു.

ഈ വിധിന്യായം വിദ്യുത്തി മേഖലയിൽ നാഴിക കല്ലാണ്. സംസ്ഥാന ഇല.ബോർഡുകളുടെ നിലപിന്തുമുഖ്യമായ 1910 ലേയും 1948 ലേയും നിയമങ്ങളുടെ സത്ത പുതിയ നിയമവും ഉൾക്കൊള്ളുന്നുവെന്ന് ഈ വിധി ചുണ്ടിക്കാണിക്കുന്നു. പുതിയ നിയമം ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് വിദ്യുത്തി മേഖലയിലെ കാര്യക്ഷമത ഉയർത്തലാണ്. 131 -ാം വണ്ണിക പ്രകാരമുള്ള കമ്പനിവല്ക്കരണവും അംഗം ബന്ധിലിംങ്കും അതിനായുള്ള ഒരു മാർഗ്ഗമെന്ന നിലയിലാണ് ആക്ക് വിവക്ഷിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഈ മാർഗ്ഗം തന്നെ അവലുംവിക്കണ്ണമെന്ന് നിർബന്ധിക്കുന്നുമില്ല. കാര്യക്ഷമമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഇല.ബോർഡുകളെ അഴിച്ചു പണിത്ത് കമ്പനിവല്ക്കരിക്കാൻ പുതിയ നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതായി കാണുന്നില്ല. സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുകൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നുണ്ട്. വിദ്യുത്തി സമിതികളുടെ വിലയിരുത്തൽ മരിച്ചല്ല.

മേൽ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അപൂലർ ടെട്ടബുണ്ണലിൻ്റെ വിധിയുടെ ലഭ്യമായ അസരം മുതലാക്കി സംസ്ഥാന സർക്കാർ തുടങ്ങിവച്ച 131 ാം വണ്ണിക പ്രകാരമുള്ള പുനഃസംഘടനയും കമ്പനിവല്ക്കരണവും ഉടൻ നിർത്തിവയ്ക്കണമെന്നും 172(a) പ്രകാരം ബോർഡിനെ ഇന്നത്തെ നിലയിൽ ട്രാൻസ് മിഷൻ യൂട്ടിലിറ്റിയായും ലൈസൻസിയായും തുടർന്നും നിലപിരിത്താണ് വേണ്ട നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും സവിനയം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

ജി.എസ്.ഐജിക്യൂമാർ
പ്രസിഡന്റ്, കെ.എസ്.ഇ.ബി.,
എൻജിനീയേഴ്സ് .
അസോസിയേഷൻ

എം.എസ്. റാവുത്തർ
ജനറൽ സെക്രട്ടറി
കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ്
കോൺഫെറൻസ് (INTUC)

ജി റവിവർമ്മൻ
ജനറൽ സെക്രട്ടറി
കെ.എസ്.ഇ.ബി.
കോൺഗ്രസ് കോൺഗ്രസ്

DISCUSSION FORUM

METERED SUPPLY FROM MAINS

G.S.Ajikumar,
Exe Engineer (PED)

Though APTS function is an important function from the revenue point of view, it is generally looked upon as anti consumer and is perceived as unsolicited guest by the consumers. However this function is inseparably integrated in view of the peculiarity of our selling method. KSEB is like an exclusive shop that supplies its proprietary product together with a measuring devise at the doorstep of the consumer and he is free to consume the commodity duly measured as per his wish. This freedom may tempt few "not so gentlemen consumers" to tilt the needle of the balance (measuring devise, here the energy meter) to their favour. Theft of electricity essentially means illegal extraction of energy either by tampering or through bypassing the energy meters. Rest of the irregularities like additional load, misuse of tariff etc are mostly happening due to ignorance and is without any dishonest intention. For HT consumers, the concept of additional load is not at all an issue as long as the consumer's MD recorded is within the contract demand and if he exceeds the contracted maximum demand, he automatically pays the penalty in the next bill. Such a facility is not allowed to LT consumers because of our limitations in LT metering. Our rule on additional load basically infringes the right of the consumers to purchase and keep additional number of electrical gadgets in his premises for the sake of redundancy and uninterrupted services even though he is not using it simultaneously. An LT

consumer is not entitled to the applicability of his load factor or diversity, the summation of which determines the system diversity factor. Similarly misuse of tariff is not going to stay forever in view of the existing rule aim at eliminating cross subsidy. Hence if we are able to bring in certain revolutionary concept in metering, the generally resented APTS function involving policemen in sales activities can be minimized to a greater extent. In this context it is to be seen that this function is not active in similar service industries like telephone and internet. This is because their consumers have no access to the metering devise. Such a central metering system is not possible in our case due to technology constraints. However we can think of a method to shift the metering devise from consumers' premises to the nearest Board's installation, say from the mains (post). The problem is the prevailing manufacturing standard of energy meters which are unfit to install on pole tops. If the design is changed to suit for pole top mounting through which metered energy can be given to consumer, there is going to be a revolutionary change in the whole concept of metering in power sector. Actually the measuring element is a small chip that can be encapsulated in a small hylem container filled with potting compound (like capacitors, rectifiers etc) with terminals taken out for IP, OP and signals. These hylem containers may be dove tailed bottom type that are suitable for group mounting on a 'C' channel. The pole mounting 'C' channel will

have sufficient length to house a group of meters. The metered O/P is connected to the incoming cable of consumer installation and the consumer may be permitted to install a conventional energy meter for self audit as part of his installation. The signal probe can be brought down and terminated in a small kiosk fitted at a reachable height for meter reader as I/P to his PDA.

A synopsis of the above concept was submitted by one of the candidates selected for training in IIM by the Board, but was rejected in the preliminary screening by the HRD for reasons best known them. the Board has set up an innovation committee to put up innovative concepts for implementation. Recently the Board has accepted the prepaid metering system put up by the innovation committee for implementation in selected premises. Even an infant in power sector knows that pre-paid metering is not at all an innovative concept of today and is an accepted technology well implemented long ago even in under developed countries like Nigeria.

The above mentioned synopsis rejected by the learnt HRD is reproduced here for discussion and evaluation by the readers.

SYNOPSIS

Name of the Project :	A metering solution to AT & C loss management
Objective	: To minimise the commercial loss component in AT & C loss.
Methodology of	The AT & C has two components

Implementation :

- (i) Technical loss
- (ii) Commercial loss

(i) Technical Loss:

In the transmission side the losses can be attributed to system voltage level, type of conductor, improper terminal connections/joints etc. In the distribution side it can be attributed to unbalanced load, system overloading, creepage due to touchings on the line, improper connection etc.

(ii) Commercial Loss:

This is attributable to wrong metering, faulty metering, theft, unmetered energy etc.

The present value of loss figures is

AT &C Loss	- 29.54%
Transmission Loss	- 5.93%
Distribution Loss	- 15.21%

The focussed area :— to reduce commercial component of AT&C loss by minimising the effect of tampering on meter in consumer premises.

The methodology proposed is an innovative concept in metering that involves the co-ordination of different entities like R&D Wing of KSEB, prospective manufacturer of micro processor based Energy measuring device etc. A pole mounted outdoor type group metering device will have to be designed and developed. This device will have multiple port to supply measured energy to a group of consumers consisting of 4 to 5 Nos. from a single main (post). The metered output would be connected to a measurement port fitted at a reachable height using a probe so that through a PDA the meter reader can take the reading and issue bills. The PDA should be able

to switch between consumers of the particular module to take individual readings. The poly metering module shall be designed of different combinations like 3 consumer 3 Ph., 5 consumer 3 Ph etc. depending on the requirement after conducting a field survey to assess the average number of connection given from each post. Add-on type modules shall also be designed if extraordinary number of connections are given from a single post as is a practice in market areas for giving connections to commercial establishments and shops. By this methodology the Board will be able to give metered supply directly from mains to consumer premises, thereby eliminating the possibility of tampering of meters for theft of energy.

Since a group of meters are incorporated in a single module it would be economically feasible to provide protective measures like surge suppressors to provide protection against lightning and surge voltage, which is a major cause of failure that is experienced during rainy season. The hardware part of the meter shall be well secured mechanically through a process of enclosing the same in hard potting compound with leads taken out. By this the damage due to weather and rough handling can be avoided. The consumers may be permitted to install a good quality conventional check meter of any type in the premises as part of their installation for auditing purpose which is entirely at their option.

Validation Methodology:

The Board can save a substantial amount of money by way of establishment and other expenses for setting up of squads to detect power theft. Since the connection to consumers are given from studded

terminals of the metering unit the connection will be firm and thereby reduce supply interruption and loss reduction due to loose connection. Undesired trespassing of squads in the consumer premises can be minimised, thereby providing good customer relations and increased consumer satisfaction which in turn will improve the overall image of KSEB in public.

A specific area having a high density of consumers may be selected for the pilot implementation of the Project. A field survey is to be conducted to decide the average number of connections that emanate from a single post. An expression of interest from prospective manufacturer of static energy meters having good R&D facility may be invited to develop this concept into a tangible project for implementation. A technical team consisting of experts in metering having experience in TMR, R&D may be constituted to associate with the prospective and qualified manufacturer. The inhouse IT team of KSEBoard may also be included in the team to develop necessary softwares for discriminated metering of the single module.

After implementing the project, the benefit may be measured by evaluating the increased revenue realisation from the particular area, reduction in loss (distribution) through energy auditing, reduction in number of inspections in detecting theft and finally conducting a consumer satisfaction survey to measure consumer satisfaction index.

If the concept is realised into a tangible project and implemented it will revolutionise the whole concept of metering in Power Distribution Sector.

മാതൃകാ സൈക്കിൾ

Er. എൻ.ടി.ജോൺ

ഒന്നുക്കൾ ആഹീസുകളുടെ മുഖപ്പച്ചരായ മാറുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി കെ.എസ്.ഐ.ബി നടത്തി നോക്കിയ ഒരു പരീക്ഷണമായിരുന്നു മാതൃകാ സൈക്കിൾ. കേരളത്തിലെ വിവിധ മേഖലകളിലൂടെ ഒരു സൈക്കിൾ എഴുപത്തിയഞ്ചു ഡിവിഷനുകളിലെ ഓരോ സൈക്കിൾ മാറ്റങ്ങൾ പരീക്ഷണാടിസ്ഥാനത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയത്. ലൈൻമാൻ മാറും സൈക്കിൾകളും തമിലുള്ള പൊകിൾക്കാടി ബന്ധമാണ് ജനങ്ങളുടെ മുന്നിൽ കെ.എസ്.ഐ.ബി യുടെ മാനും കെടുത്തുന്നതനവില്ലിരുത്തലിൽ നിന്നുമാണ് ആ പൊകിൾക്കാടി ബന്ധം അറുത്തു മാറുന്നതിനുള്ള മാതൃകാസൈക്കിൾ പ്രവർത്തനരീതി തിട്ടപ്പെടുത്തിയത്. ഇതിന് അലകും പിടിയും ചെർത്തു വെച്ചേപ്പാർത്തുടങ്ങിലെല്ലാവരും തന്നെ നല്കാഴ്ചപ്പാടായി വിലയിരുത്തി.

സൈക്കിൾ രീതികൾക്കു പകരം റെയിൽവേ റിലെ ഗ്രാങ്ക് രീതികൾ കടക്കുന്നതു. ഓരോക്കു പകരം ഒരു ഗ്രാങ്ക് എന്ന രീതിയിലുള്ള മാറ്റങ്ങളാണ് എഴുതിച്ചേര്ത്തത്. ജൂൺ മാസത്തിലാണ് ഇതിന് തുടക്കംകുറിച്ചത്. കാലവരഷത്തിന്റെ കേളിക്കാട്ട് തുടങ്ങിയയുടെനെ മാതൃകാ സൈക്കിൾ രീതികളിലേക്ക് മാറിയപ്പോൾ പലയിടത്തും തട്ടിട്ടുന്നു വീഴ്വാൻ തുടങ്ങി.

എത്രമാറ്റങ്ങൾക്കുംഎതിർപ്പുകളുണ്ടാവുന്നത് സ്വാഭാവികം മാത്രമാണ്. ആ എതിർപ്പുകളെ മറികടക്കുവാനുള്ള ഇച്ചർഹാശക്തിയും തന്റെവും കാണിച്ചാൽ ഒരുപക്ഷ എതിർപ്പുകൾ അവഗണിച്ചു കൊണ്ട് മുന്നോറുവാൻ സാധിച്ചുവെന്നുവരാം.

തൊഴിലാളിയുണ്ടിയനുകളെല്ലാം ഈ മാറ്റത്തിനനുകൂലമായെന്നരു നിലപാടെടുത്ത പ്ലോശും തൊഴിലാളികളുടെ ഉള്ളിൽ ഈ നോട്ടുള്ള എതിർപ്പുകൾ വിഞ്ചിപ്പാടുന്നുണ്ടായിരുന്നു. യുണിയനുകൾ നേന്തകം പിന്തുണ ചീട്ടും മാതൃകാ സൈക്കിൾകളിലെ പ്രവർത്തനം മുന്നോട്ടു പോകുന്നില്ലായെന്ന പച്ചയായ യാമാർത്ഥ്യം മറച്ചു വെച്ചിട്ടുകാരുമില്ല. ചെയർമാൻ വിളിക്കുന്ന ഉന്നതാധികാര യോഗങ്ങളിൽ ഒരു പക്ഷ ഉന്നത ഉദ്ദോഗസ്ഥർ ഇക്കാര്യങ്ങൾ

വെളിപ്പെടുത്തുവാൻ മടിക്കുന്നതുകൊണ്ടാകാം ഇതിനെക്കുറിച്ച് നല്കുത്തനു വിലയിരുത്തലാണ് മുകൾത്തീലുള്ളത്, എന്നാൽ സത്യമല്ല. മാതൃകാ സൈക്കിൾ. രീതികൾ നടപ്പിലാക്കിയ ഒരു സൈക്കിൾലെയും ജീവനക്കാരോ എഞ്ചിനിയർമാരോ ഈ രീതി നല്കുന്നതു നേരുവെച്ചുകൊണ്ട് പറയില്ല. ആരെയെങ്കിലും ബോധിപ്പിക്കുവാൻ വേണ്ടി അതേരെയന്നു പറഞ്ഞതും കാം.

ഇത്രയൊക്കെ വായിക്കുന്നോൾ മാതൃകാ സൈക്കിൽ എന്നാണിതു വലിയകുഴപ്പം എന്നു ചിന്തിക്കുന്നവരുണ്ടാകാം. അതിനായി മാതൃകാ സൈക്കിൾ പ്രവർത്തനരീതി എന്നാണെന്നു പറിശോധിക്കാം. ഒരോ സൈക്കിൾപ്പും മെയിൻ നർസ്, റവന്യൂ, ഭ്രേക്കൽഡാൻ എന്നീ മുന്ന് ഗ്രാങ്കുള്ളായി ജീവനക്കാരെ തരം തിരിക്കുന്നു ഓരോ ഗ്രാങ്കിനും ഒരു സബ്സ് എഞ്ചിനിയർ നേരുത്തും നല്കുന്നു. പേരു സുചിപ്പിക്കുന്നതു പോലെ ഓരോ ഗ്രാങ്കിന്റെയും പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആ പേരിൽതന്നെയും. സൈക്കിനാമീസിൽ വരുന്ന എല്ലാത്തരം സലപ്പ് പരാതികളും പരിഹരിക്കേണ്ടത് ഭ്രേക്കൽഡാൻ ഗ്രാങ്കാണ്. ഡിസ്‌ക്‌ലൈസ് ചെയ്യേണ്ടതും കണക്കൾ നൽകേണ്ടതും റവന്യൂ ഗ്രാങ്കാണ്. മെയിൻ നർസ് പ്രവർത്തികൾ മുന്നാമരതെ ഗ്രാങ്കുമാണ് ചെയ്യേണ്ടത്. ഇത്രയും വായിക്കുന്നോൾ ഇതിനെ നാണാരു കുഴപ്പം എന്ന തോന്നലുണ്ടാകാം. നല്കുന്ന കാര്യമാണെന്നു വിലയിരുത്തലുണ്ടാകും.

ഈ രീതി പ്രയോഗത്തിൽ വരുത്തിയപ്പോൾ സന്നോധിക്കുന്നതരത്തിലൂളുക്കാരുണ്ടും മുന്നോട്ടു പോയത്. സൈക്കിൽ വരുന്ന ഉപദോക്താക്കളുടെ പരാതികൾ ഒരു ലൈൻമാനു പകരം ഒരു ഗ്രാങ്ക് ചെയ്യേണ്ട സ്ഥിതി സംജാതമായി നേരുത്തെ ഓരോ ലൈൻമാനും സ്വന്തം വാഹനത്തിൽപ്പോയി ചെയ്തിരുന്ന ജോബി സൈക്കിൽ വാഹന മുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രം ചെയ്യുന്ന അവസ്ഥയായി. എല്ലാ പരാതികളും ഒരു ഗ്രാങ്ക് പരിഹരിക്കണമെന്നു വന്നപ്പോൾ പരാതിപരിഹാരം അതേ ദിവസം തീരാത അവസ്ഥകൾ പലയിടത്തും സംഭവിക്കുന്നുണ്ട്. മൺസും കാലാവസ്ഥയിൽ പ്രത്യേകിച്ചും.

മാതൃകാ സെക്ഷൻ നടപ്പിലായ സെക്ഷനു കളിൽ അല്പപമെകിലും ദേഹപ്പെട്ട രീതിയിൽ നടക്കുന്നത് റവന്യൂഗ്രാഞ്ചാണ്. അതിന്റെ പേരിൽ തന്നെ അതിന്റെ ശൃംഖലയും രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നതുകൊണ്ട് ഈ ശ്രാംകിലേയും വരുന്നതിനാണ് ജീവനകാർക്കു താല്പര്യം. ഏറ്റവും പരിതാപകരമായ അവസ്ഥ മെയിൻറന്റ് ശ്രാംകിലേയും താണ്. ഒരു സെക്ഷനിലെ മൊത്തം മെയിൻറന്റസുജോഡികൾ ഒരു ശ്രാംകിലെപ്പെട്ട ചുരുക്കം ചിലർചേർന്ന് ചെയ്യണമെന്നു പറയുമ്പോൾ അതു കുറച്ചു കടന്ന പ്രയോഗമല്ല എന്ന് സെക്ഷൻ അധികാരികൾക്കു തന്നെ തോന്തുന്നുണ്ട്.

ഒരു സെക്ഷനിൽ ശരാശരി അറുപതു ട്രാൻസ്ഫോർമറുകളും എണ്ണപത്രു കിലോമീറ്റർ 11 കെ.വി. ലൈനും അഞ്ചുരു കിലോമീറ്ററിനുത്ത് ലോട്ടർഷൻ ലൈനുകളും നാലായിരു പോസ്റ്റുകളും പതിനേണ്ടിക്കൂട്ടിയിരത്തിലേറെ ഉപയോഗത്താക്കുമുണ്ടെന്ന കാര്യം നമ്മൾ വിസ്മരിച്ചിട്ടുകാരുമില്ല.

കേരളത്തിലെ ഹരിതാത്മമായ വർണ്ണരാജികൾക്ക് നിബാനം തിങ്ങി നിറഞ്ഞു നിലക്കുന്ന മരങ്ങളും പച്ചപ്പും നിറഞ്ഞു തൊടികളുമാണ്. ഇതെല്ലാം നമ്മുടെ ലൈനുകളോടു തോളുമ്പുമികിനരക്കുന്നേയാണ് നമ്മളുടിനെ ടച്ചിംഗ്സ് എന്നു വിളിക്കുന്നതു. ലൈനുകളുടെ ഇരുവശം രോധുകളായതുകൊണ്ട് മറുവശം തിങ്ങി നിറഞ്ഞു മരങ്ങളുമായിക്കും. ഇതിനെ വെട്ടിനിരത്തി ലൈൻ കൂയർ ചെയ്യേണ്ട യുട്ടി മൊത്തത്തിൽ മെയിൻറന്റ് ശ്രാംകിനാണ്. ഇതെല്ലാം ബ്രഹ്മതായ പണികൾ ചെയ്യുവാൻ ഈ ശ്രാംകിൽ ഉള്ള സ്ഥാപനിന്റെ എല്ലാം തുലോം കുറവാണ്. ഇതോടൊപ്പം ലൈനിന്റെ മെയിൻറന്റ് പണികൾക്കുടി ഇവർ ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. ഒരു ദിവസം പത്തു കിലോമീറ്റർ ദുരം ചെയ്യാൻ കഴിയുന്നതെന്ന മുന്നുറ്റി അറുപത്തെല്ലു ദിവസവും നിർത്താതെ വെട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കും.

ഓരോ സെക്ഷൻ ആഫീസിലും മൺസുണ്ട് കാലത്ത് പ്രതിഭിനം നുറു പരാതികളും മൺസുണ്ടിനു ശേഷം മുപ്പതു പരാതികളുമാണ് സാധാരണ കണ്ണുവരുന്നത്. ഇതിന് ഓരോ സെക്ഷനിലും ഏറ്റുകുറിച്ചില്ലെങ്കിലുണ്ടാവാം. ദേഖക്കും രാത്രിയാവുന്നത് ഇപ്പോൾ പുതതിയല്ല. പഴയ സിസ്റ്റംമാണെങ്കിൽ ഒരു ലൈൻമാൻ പത്തു പരാതികൾ പരിഹരിച്ചാൽ പ്രശ്നം തീരുമായിരുന്നു.

അങ്ങിനെ പരീക്ഷണം പ്രാവർത്തിക മാക്കിയപ്പോൾ ഒരു വാഹനം ദേഖക്ക് ഡൗൺ ശ്രാംകിനുവേണ്ടി അനുവദിച്ചിരുന്നു വെളിച്ചതിൽ മറ്റാർക്കും വാഹനം ലഭിക്കുന്നുമില്ല. സ്റ്റോർക്ക് നിന്ന് സാധനസാമഗ്രികൾക്കായി വാഹനമയച്ചാൽ അന്നത്തെ പരാതികൾ പരിഹരിക്കപ്പെടാതെ അവശ്യമിക്കുന്ന അവസ്ഥപോലും ഉണ്ടാവുന്നുണ്ട്.

കഴിയെത്ത് ശവളക്കരാറിന്റെ ഭാഗമായി ഇരക്കിയ ഉത്തരവിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും നല്കിയിരുന്ന കണ്ണ് വെയർസ് അലവൻസ് നിർത്തലാക്കിയിരുന്നു. ഇതിനു പറഞ്ഞിരുന്ന നൃഥം എല്ലാ സെക്ഷൻ ആഫീസിലും വാഹനമുണ്ടെന്നുള്ളതായിരുന്നു. എന്നാൽ മാതൃകാ സെക്ഷൻ നടപ്പിലാക്കിയ സെക്ഷനുകളിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർ ജീപ്പുകളിൽ സഖവിച്ചകാലം തന്നെ മറിന്നു പോയിട്ടുണ്ടാവും. അവർക്ക് സെക്ഷൻ പരിധിയിലെ പരിശോധനകൾക്കൊന്നും തന്നെ വാഹനം ലഭ്യമല്ല. പിന്നെ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ കാര്യം പറയാനുമില്ല.

നല്ല ഫലവുകൾക്കും ചുരു പടർന്നിരിക്കുന്ന ഇതിൽക്കെള്ളികളാണ് അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാർ എന്ന കാഴ്ചപ്പുടാണ് ബോർഡ് വെച്ചുപുലർത്തുന്നത് എന്നുള്ളതുകൊണ്ട് അവരുടെ കാര്യങ്ങൾ കുടുതൽ വിവരക്കുന്നതില്ലെന്നില്ല.

രാത്രിയുട്ടി, ഒഴിവുഡിനയുട്ടി എനിവ ലൈൻസ്റ്റാപ് എടുക്കുന്നേയും ഓരോ ദിവസവും ഡുക്കിക്കു ഹാജരാവുന്നവരുടെ എല്ലാം അറുപതു ശതമാനമായി ചുരുങ്ങുന്നു. ആകെ അനുവദിച്ച സ്ഥാപനിന്റെ അറുപതു ശതമാനം സ്ഥാപനിനെ കൊണ്ട് കാര്യങ്ങൾ നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകണം. എല്ലാവരും തന്നെയുണ്ടായാൽത്തന്നെ തീരാതെ പണികൾ കുറച്ചുള്ളക്കളുകൊണ്ടു ചെയ്യണമെന്നു വരുന്നേയും അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർ വല്ലാതെ വിഷമിക്കുന്നുണ്ട്.

ഒരു സെക്ഷനിലേക്ക് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന ലൈൻമാൻമാരുടെ എല്ലാം പത്രണ്ണാണ്. കേരളത്തിലാകെയുള്ള ഉപദോക്താകളുടെ എല്ലാം തൊണ്ടുറയ്യുലക്ഷ്യവും സെക്ഷനുകളുടെ എല്ലാം അറുന്നുറ്റിനാല്പതിരണ്ണമാണെന്ന് നമുക്കുന്നുയാം. ഇതുസരിച്ച് ശരാശരി ഒരു സെക്ഷൻ ആഫീസിൽ പതിനാറായിരും ഉപദോക്താകളുണ്ട്

ഓഡാവുക. ഇതിന് യുണിയനുകളും ബോർഡും ഏർപ്പട്ടിരിക്കുന്ന കരാറുപ്രകാരം പതിനാറ് ലെലർമാൻമാരുണ്ടാവണം. അതാണ് പത്രംബു പേരായി കുറയ്ക്കുന്നത്. ഈ കുറവിലൂടെ ഏകദേശം മുഖ്യമായിരം ലെലർമാൻമാരുടെ തസ്തികകൾ തന്നെ ഇല്ലാതാവുമെന്ന സത്യം കണ്ടില്ലെന്ന് നടക്കുന്നതിലേതൊമില്ല. സർക്കാർ നയമനുസരിച്ച് പുതിയ തസ്തികകളാണും സ്വാശ്വിക്കുവാനാകില്ലെന്നു നമുക്കറിയാം.അങ്ങിനെ യുള്ളപ്പോൾ ഉള്ള തസ്തികകൾ ബെട്ടിക്കുയ്ക്കുന്നതിനെ ഒരു സംഘടനയ്ക്കും പിന്തുണയ്ക്കുവാൻ സാധിക്കില്ല.

കേരളത്തിനു പുറത്ത് ഇത്തരം സംഭവ വികാസങ്ങൾ നടക്കുന്നുണ്ടെന്നുള്ളത് മറച്ചു വെയ്ക്കുന്നില്ല. പക്ഷെ അവിടെയെന്നും ഇത്തരത്തിൽ വുക്കൾപ്പെട്ടാണെന്നും മാത്രം പടർന്നു കിടക്കുന്ന പട്ടണപ്രകൃതമോ ഇല്ല. അതുപോലെ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട കാര്യം തമിഴ്നാട്ടിലും കർണ്ണാടകയിലും ആദ്യാപ്രദേശിലുമൊക്കെ സെക്ഷൻ ആഫീസിലെ ഉപദോക്താകളുടെ എല്ലാം ശരാശരി ഏഴായിരമോ എല്ലായിര മോ മാത്രമാണ്. ഇവിടെ നമുക്ക് അതിരേ ഇരട്ടി എല്ലാമാണ്.

നുതന സാങ്കേതികത ഒരുത്തരത്തിലും ലെല്ലുടെ കാര്യത്തിൽ എത്താത്തതുകൊണ്ട് ദെക്കിക്കണ്ട വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്നവരുടെ ജോലി ഭാരതത്തിന് ധാരതാരു കുറവും സംഭവിച്ചിട്ടില്ല. കമ്പിയും കാലും അനും ഇന്നും ഒരേ പോലെ തന്നെ. ഒരു ലെലർമോൾ ട്രായാൽ നടന്നു നോക്കുക തന്നെവേണം കണ്ണു പിടിക്കുവാൻ. സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ നമ്മൾ സ്വീകരിക്കുവാൻ തയ്യാറായില്ല. 11 കെ.വി.ലെല്ലുകളിൽ പോലും മോൾട്ടു വന്നാൽ കണ്ണുപിടിക്കുവാൻ മനിക്കുറു കളൊള്ളം എടുക്കുന്നു.

കസ്കുട്ടറേസെഷൻസ്റ്റോഗമായി നടപ്പിലാക്കിയ കാര്യങ്ങൾക്കാണേണ്ടാനും തന്നെ ഫീൽഡ് ജീവനക്കാരരേണ്ട് ജോലി ഭാരതത്തിൽ ഒരു കുറവും സംഭവിച്ചിട്ടിരെല്ലെന്നത് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്ന കാര്യമാണ്. അങ്ങിനെയുള്ളപ്പോൾ ഫീൽഡ് ജീവനക്കാരെ കുറയ്ക്കുന്നതിന് ന്യായി കരണമെന്നുമില്ല.

ഒരുുലറ്ററിക്കമ്മീഷൻസ് വിലയിരുത്തലെന്നു സിച്ച് ജീവനക്കാർക്കുവരുന്ന ശമ്പളചെലവ് കുടുതലാണെന്നായിരിക്കാം ബോർഡിനെ ഇത്തരത്തിൽ ചിന്തിപ്പിക്കുന്നത്. ഇവിടെ

നമ്മള്ളപ്പാദിപ്പിക്കുന്നതും ഉപയോഗിക്കുന്നതും അവതുശ്രദ്ധമാനും ഏഹായൽ എന്നർജിയും പകുതിത്തെമൽ എന്നർജിയും ചേർന്ന മിക്കണാണ്. ആയതുകൊണ്ട് നമ്മള്ളുടെ താരിഫ് മറ്റുള്ള സംസ്ഥാനങ്ങളേക്കാൾ കുറവായതു കൊണ്ട് ആകെയുള്ള വരുമാനം പ്രതിവർഷം അയ്യായിരുന്നു. എന്നാൽ നമ്മൾ വിതരണം ചെയ്യുന്ന ആയിരത്തി അഞ്ചുരുക്കോടി യുണിറ്റിന് മറ്റുള്ള സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ താരിഫ് വെച്ചു കണക്കാക്കിയാൽ ഒസ്തിനായിരുന്നു കോടി യായിരിക്കും. നമ്മുടെ വരുമാനം ഇങ്ങിനെയൊരു അവസ്ഥയുള്ളതുകൊണ്ട് ആകെയുള്ള വരുമാനത്തിൽനിന്ന് ശതമാനം കണക്കാക്കുവേശൻ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളചെലവുകൾ കുടുതലാവുന്നത്. ശതമാനത്തിനുപകരം തുകയായി കണക്കാക്കുവേശൻ കേരളത്തിലെ ശമ്പളചെലവുകൾ മറ്റു സംസ്ഥാനങ്ങളേക്കാൾ കുറവാണെന്ന് മനസിലാക്കാം. മാതൃകാ സെക്ഷൻ റീതികൾ നടപ്പിലാക്കിയ പ്ലോൾ ചില നല്ല കാര്യങ്ങളും ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കളക്ഷൻ സമയം ദിർഘിപ്പിച്ചത് ഉപദോക്താകൾക്കു സൗകര്യമായി. എൻക്രയറി കൗൺസിൽകൾക്ക് വളരെ സഹായമാണ്.ആഫീസുകൾ മോടി പിടിപ്പിക്കുന്നതിലും ഒരു ഉപദോക്താക്കു സൗംഖ്യം അതരീക്ഷം ഉണ്ടാകുന്നത് ശുദ്ധ ലക്ഷ്യണമാണ്.

മുകളിൽ പ്രതിപാദിച്ച പരാധീനതകൾ പരിഹരിച്ച കൊണ്ടല്ലാതെ മാതൃകാ സെക്ഷൻ നടപ്പിലാക്കുവാൻ ശ്രമിക്കുതുന്ന അഭ്യർത്ഥനയാണുള്ളത്.

സംസ്ഥാനത്തിൽനിന്ന് വിവിധ ഭാഗങ്ങളിലുള്ള എണ്ണിയിരാൻമാരുമായും ആശയ വിനിമയം നടത്തിയാണ് ഈ അഭിപ്രായ രൂപീകരണം നടത്തിയതെന്നുള്ളതു കൊണ്ട് പറഞ്ഞ അഭിപ്രായങ്ങളെ അപ്പാടെ തള്ളിക്കളയുന്നത് നന്നായിരിക്കില്ലെന്നു മാത്രം സുചിപ്പിക്കുന്നു.

കേരളത്തിലെ എല്ലാ പ്രഖ്യാതത്തുകളിലും കൂഷി ഭവനുകളും മൃഗാശുപത്രികളുമുണ്ട്. ജനകീയാസൂത്രണ പ്രകീയവഴി പ്രഖ്യാതത്തു തലത്തിലാണ് വികസന പ്രകീയകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഓരോ പ്രഖ്യാതത്തിലും ഒരു സെക്ഷൻ ആഫീസ് എന്ന ആശയം നമ്മൾ സ്വീകരിക്കുവാൻ മനസിലാക്കുണ്ടും തയ്യാറാവണമെന്ന ഒരു അഭ്യർത്ഥനയുമുണ്ട്.

ജനിതകമാറ്റ വിത്തുകൾ

Er.V.Rajan, DCE (retd)

എല്ലാ പുതിയ കാര്യങ്ങളാടുമുള്ള നമ്മുടെ എതിർപ്പിന്റെ സമീപനം തന്നെയാണ് ഈ ജനിതകമാറ്റം നടത്തിയ വിത്തിനങ്ങളാടുമുള്ളത്. സർക്കാർ തന്നെ ഈ കൂഷിക്ക് എതിരാണ്. ഈ വിത്തിനങ്ങൾ മറ്റ് ജൈവ കൂഷിയേയും ജീവ ജാലങ്ങളേയും നിശ്ചിക്കുമെന്നാണ് ഒരു പ്രചാരണം. ജനിതക വിത്തിലെ വിഷാംശം മനുഷ്യർക്കും മറ്റ് ജീവികൾക്കും ദോഷമാണെന്നും പറയുന്നു. ജനിതക മാറ്റം വരുത്തിയ പരുത്തി (ബി.ടി.പരുത്തി) 2002 മുതൽ രാജ്യത്ത് പല സ്ഥലത്തും കൂഷി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. മഹാരാഷ്ട്രയിലെ വിത്തുക്കവനിയായ മഹികോയാണ് ഈ വിത്ത് കർഷകർക്ക് നല്കുന്നത്. അവർ മറ്റ് സകരയിനം പച്ചക്കറി, പുകൾ, ധാന്യങ്ങൾ എന്നിവയുടെ വിത്തുകളും വിതരണം ചെയ്യുന്നുണ്ട്. തമിഴ് നാട്ടിൽ ബി.ടി.പരുത്തിയും വഴുതനയും കൂഷി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ശക്തമായ എതിർപ്പ് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് മാത്രമെയ്യുള്ളതും.

സാധാരണ വിത്തുകളിൽ മറ്റാരു വർഗ്ഗത്തിലുള്ള ജീവിയുടെ ജീൻ കൂട്ടിച്ചേർത്തുണ്ടാക്കുന്ന വിത്താണ് ജനിതകമാറ്റ വിത്തിനങ്ങൾ. ചില ബാക്ടിരിയകളുടെ ജീനിനെ ചില വിത്തുകളിൽ സന്നിവേശിപ്പിച്ചാൽ ഈ വിത്തുകൾക്ക് കീടനാശിനികളെ നിയന്ത്രിക്കാനുള്ള ശേഷി ലഭിക്കും അങ്ങനെ കൂഷി നാശം കുറയ്ക്കാൻ സാധിക്കും. ഇതാണ് ജി.എ.വിത്തുകളുടെ പ്രത്യേകത.

ഇതിന് അനുകൂലമായും പ്രതികൂലമായും പല അഭിപ്രായങ്ങളുണ്ട്. കേൾസ് ഗവ. ഇതിനെ കൂറിച്ച് പഠിക്കാൻ നിയോഗിച്ചുകൂടിയിരി ജി.ഇ.എസി.ബി.ടി.വഴുതന പരീക്ഷണാടിസ്ഥാനത്തിൽ കൂഷി ചെയ്യാൻ അനുവാദം നല്കിയിട്ടുണ്ട്. ഒരു ആഹാരവസ്തുവിൽ ആദ്യമായി ഒരു ജനിതക മാറ്റവിത്ത് പരീക്ഷിക്കുന്നതിനെതിരെ ചില അഭിപ്രായങ്ങൾ നിലവിലുണ്ട്. ജനിതക മാറ്റ വിത്തിലെ വിഷാംശം മനുഷ്യരെയും മറ്റ് ജീവ ജാലങ്ങളേയും ദോഷകരമായി ബാധിക്കു

മെന്നതാണ് പ്രധാന ആകാംശ. പിന്നെയുള്ളത് കുത്തക കവനികളാടുള്ള സൈഡാനികമായ എതിർപ്പാണ്. വൊസാന്റോ എന്ന അമേരിക്കൻ കവനിയാണ് ഈ ജി.എ.വിത്തുകൾ കർഷകർക്ക് ലഭ്യമാക്കുന്നത്. ജൈവ കൂഷി ഉല്പന്നങ്ങൾക്ക് ആവശ്യകര കൂടുന്ന സമയത്ത് ജി.എ.ഉല്പന്നങ്ങൾ ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്നതിന്റെ യുക്തിയും ചോദ്യം ചെയ്യപ്പെടുന്നു.

കേൾസ് ഗവ. രൂപീകരിച്ച ഒരു കമ്മിറ്റിയുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ അപൂർവ്വി തെറ്റാണെന്ന് പറയുന്നത് ശരിയാണോ? കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങളായ വിദഗ്ദ്ധരുടെ കുത്തക കവനികളുടെ പിന്നിയാളുകളാണെന്ന് പ്രചരിപ്പിക്കുന്നതിന്റെ ലക്ഷ്യം സംശയാസ്പദമാണ്. ജനിതക വിളകളിലുള്ള വിഷാംശം പാചകം ചെയ്യുന്നോൾ ഇല്ലാതാകുമെന്നാണ് പറയുന്നത്. കൂടാതെ നമ്മുടെ ദഹനേന്ത്രിയങ്ങളിലുള്ള അസ്ഥാംശം ഈ വിഷങ്ങളെ ഇല്ലായ്മ ചെയ്യാൻ കഴിവുള്ളതുമാണ്.

പതിരോധ കുത്തവിവരപ്പും ആസ്ഥിബേയോടിക്ക മരുന്നുകളും ആദ്യമായി ചികിത്സാ വിധികളായി നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടപ്പോഴും പല എത്രപ്പുകളും മുണ്ടായിരുന്നു. നീം ഉപയോഗം കൊണ്ട് ചിലർക്ക് ചില പാർശ്വ ഫലങ്ങൾ ഉണ്ടാകുമായിരിക്കും; മറ്റ് ഗുണങ്ങളുമായി താരതമ്യം ചെയ്യുന്നോൾ ഇതിന് വലിയ പ്രാധാന്യമില്ല. ജനിതകവിളകൾക്ക് കീടനാശിനികളെ ചൊരുക്കാൻ സാധിക്കുമെങ്കിൽ അതൊരു വിജയം തന്നെയാണ്. എത്ര പുതിയ കണ്ണുപിടിത്ത അങ്ങനെയും അതിന്റെതായ ചില ചെറുപ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാകുമല്ലോ?

ബഹുരാഷ്ട്ര കവനികളാടുള്ള സൈഡാനികമായ എതിർപ്പുമുലും ഒരു പുതിയ സാങ്കേതിക വിദ്യ വേണ്ടായെന്ന നിലപാട് പുതിയ അവിവുകളാടുള്ള നമ്മുടെ സമീപനത്തിന് എതിരാണ് നേരത്തെ കണ്ണുടരിനെ അംഗീകരിക്കുന്ന കാര്യത്തിലും മെമ്പേകാ സോഫ്റ്റ് ബിൽഗേറ്റ് ലാമോണ്ടാക്കുമെന്ന് പറഞ്ഞായിരുന്നേല്ലോ പ്രധാന



General Secretary Er.George Mathew addressing the Family meet conducted by Alappuzha Unit on 17.10.2009 at Alappuzha

A TRIP TO SHAR

The Thiruvananthapuram Unit secured permission to visit Sreeharikotta Satellite Launching Station (SHAR) on 8 & 9-11-2009. A group of 26 Engineers including lady Engineers and General Secretary of our association started from Thiruvananthapuram on 7-11-2009 evening, visited SHAR and returned back on 10-11-2009 noon. There, Er.Chandradathan, Director, SHAR welcomed and addressed the group. The trip was enjoyed by all who participated. It was highly informative and enchanting. The team was lead by the Unit Chairman Er.Premji Easaw Jacob and Vice Chairman Er.V.Prasad (Detailed report about the tour will be published in the next issue)

എതിർപ്പ്,നമ്മൾ സാക്ഷര ഭീകരമാരായി അഭിമാനിക്കുന്നതുകൊണ്ട് എന്ത് കാര്യത്വത്തോട് ആദ്യം എതിർക്കുകയെന്നുള്ളത് നമ്മുടെ സ്വഭാവമാണ്. അതു മാറണം, മാറണം. എന്നാലെ നാട്ടു പുരോഗമിക്കു.

നമ്മുടെ ശവ.തന്നെ കേഷ്യസുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാനുള്ള ശ്രമത്തിലാണ് അതിന് സഹായകമാകുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന ഒരു കൂഷിരീതി വേണ്ടായെന്ന് രാഖ്യിയമായ ഒരു തീരുമാനം എടുക്കുന്നത് ശരിയല്ല. ജേജവ്

കൂഷിയിൽക്കൂടി കേഷ്യസുരക്ഷ നേടാമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കരുത്. ഈ കൂഷിക്ക് ചിലവ് കൂടുതലാണ്; കൂടാതെ കീടങ്ങളുടെ ശല്യവും ഉല്പാദനക്കുവും കൂഷിക്കാരെ ഈ രീതിയിൽ അകറ്റും.അതുകൊണ്ട് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ചില പ്രദേശങ്ങളിൽ ഒരു കമ്മിറ്റിയുടെ കർശനമായ മേൽനോട്ടത്തിൽ ഈ കൂഷിരീതി പരിശോധിക്കാവുന്നതാണ്. അയൽ സംസ്ഥാനമായ തമിഴ്നാട്ടിൽ ഈ രീതി നടപ്പിലാക്കുന്നു എന്നുള്ള കാര്യവും ശദ്ദിക്കുക.

ഉപഭോക്താവ് തന്ന രാജാവ്

ഇപ്പോഴും അപ്പോഴും

Er.K. ബാലചന്ദ്രൻ,
ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ(retd.)

ഒരു അഭ്യന്തരാക്കണക്കും ഇല. 2 ബാർ ഡിൽ പ്രവേശിക്കുന്നകാലം, എൻവിനിയർമാരെ നിർബന്ധമായും ജനറേഷൻ സ്റ്റോൺകളിൽ മാത്രമെ തുടക്കം തിരിൽ നിയമിക്കുകയുള്ളൂ. അക്കാരണത്താൽ എനിയക്കും മുഴിയാൻഡൽ 6 വർഷത്തോളം ജോലി ചെയ്യുവാനുള്ള ഭാഗമുണ്ടായി. ധ്യാർത്ഥത്തിൽ ആ കാലമായിരുന്നു ഒരുദ്യോഗിക ജീവിതത്തിലെ സുവർണ്ണ കാലം. ജനറേഷൻ സ്റ്റോൺ നിന്നും ട്രാൻസ്‌ഫർ കിട്ടുക എന്നത് അനുബന്ധം ഒരു ഭാഗ്യം തന്നെയായിരുന്നു.

6 കൊാലുത്തിനുശേഷം ഇംഗ്ലീഷ് വൻ തിരുവന്നപുരത്തെയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിച്ചു. ആദ്യം പരിഗണന നല്കിയിരുന്നത് ഇല. 2 മേജർ സെക്ഷൻ, ബീച്ച് ആയിരുന്നു. ടി അപേക്ഷ എക്സി. എൻജിനീയർ കൗണ്ട് തിരുവന്നപുരത്തുകാരനായ അദ്ദേഹം വളരെ സഹതാപത്തോടെ എന്ന നോക്കിയതിന്റെ പൊരുൾ അപ്പോഴാനും എനിയക്കു മനസിലായിരുന്നില്ല.

താൻ ബീച്ച് ആഫീസ് ചോദിച്ചതിന് 2 കാരണങ്ങളുണ്ടായിരുന്നു. ഒന്ന് അപ്പോഴിവിട തുള്ളു എ.ഇ.ഇ. എ.ഇ. എനിവരെ പരിചയ മുണ്ടായിരുന്നു. രണ്ടാമത്തെ കാരണം മേല്പടി ബീച്ച് സെക്ഷൻ കീഴിലായിരുന്നു ഇംഗ്ലീഷ് വൻ ഭാരവീട്ടും. അപ്പോൾ അവിടെതന്നെ എ.ഇ. ആയാൽ നാട്ടുകാരുടെ മുന്നിൽ ഒന്ന് വിലസാമെന്നുള്ള വ്യാമോഹവും ഉണ്ടായിരുന്നു. എന്നത് പരമ രഹസ്യം.

അധികം വൈകാതെ തന്നെ ട്രാൻസ്‌ഫർ ഉത്തരവ് പുറത്തുവന്നു. ആദ്യത്തെ പേരുതന്നെ ഇംഗ്ലീഷ് വൻവന്റെ. സ്ഥലം മറ്റൊരുമല്ല. സാക്ഷാൽ ബീച്ച് സെക്ഷൻ തന്നെ. ആനു ലബ്യ ത്രിക്കിൽപ്പറം മറ്റൊരു വേണം. പിന്നീട് കാത്തു

നിന്നില്ല, കുടുംബത്തെയും, വീട്ടു സാധനങ്ങളും മൊക്കെ തീരുവന്നതപുരുത്തെത്തിച്ചു. എത്രു സമയവും മുഴിയാൻഡോട് വിട പരയാം എന്നു കരുതി കാർട്ടേഞ്ചിൽ ഒറ്റയ്ക്കായി താമസം. ഇടുറിഞ്ഞു പോരാൻ പറ്റില്ലല്ലോ! പകരക്കാരൻ ഉണ്ടെങ്കിലെ വിടുതൽ ചെയ്യുകയുള്ളൂ. കാത്തിരിപ്പ് അങ്ങനെ എശ്വദേശം 6 മാസത്തോളമായി.

ഒരു ദിവസം രാത്രി എൻജിനേഴ്സ് മെസ്റ്റിൽ എല്ലാവരും കുടി വാചകമിച്ച് സമയം കളയുന്നതിനടയിൽ അന്ന് എക്സി. എൻജിനീയറുടെ ചാർജ്ജ് വഹിക്കുന്ന അസി.എക്സി.എൻജിനീയർ അവിടെ എത്തി. “സർ എക്സി. എൻജിനീയറുടെ ചാർജ്ജിൽ ഇരുന്നിട്ടുടി ഇംഗ്ലീഷ് പാം സാലച്ചരേനെ റിലീഫ് ചെയ്യാൻ പോലും കഴിയില്ലെങ്കിൽ പിന്നെനൊന്താരു ചാർജ്ജ് സാരെ.” ഇതു കേടുമാത്രയിൽ പൂളി കാരാൻ എന്നോടൊരു ചോദ്യം “എടാ നിന്നു നാളെ പോകണോ?” പോയാൽ തരക്കെടില്ല; എന്ന് താനും പറഞ്ഞു. നീഡാരു കാരും ചെയ്യു, ആരെയെങ്കിലും നിന്റെ ചാർജ്ജടുക്കാൻ കണ്ണു പിടിയ്ക്ക് എന്നു പറഞ്ഞു. ഇതൊന്നും താന്ത്രിക സിരിയസായി എടുത്തിരുന്നില്ല എന്നാൽ അടുത്ത ദിവസം ഉച്ചയേംടുകുടി ഇ.ഇ.വിളിച്ചു പറഞ്ഞു എടേയ്യു....തന്നെ റിലീഫ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്ന്. സത്യത്തിൽ താൻ അവരുന്നു പോയി. കാരണം ഓർഡർ ആയിട്ട് 6 മാസത്തിലേറെ കാത്തിരിപ്പിട്ട് നടക്കാത്ത കാര്യമായിരുന്നു. അധികം താമസിയാതെ താൻ മുഴിയാൻഡോട് വിടപറഞ്ഞ് തിരുവന്നപുരത്തെയ്ക്കു തിരിച്ചു.

ഒല്ല ദിവസം നോക്കി സകല ദൈവങ്ങളേയും മനസിൽ വിചാരിച്ച് താൻ പുതിയ ആസ്ഥാനമായ ബീച്ച് സെക്ഷൻിൽ ജോയിൻ ചെയ്യാൻ എത്തി. നേരത്തെ അറിഞ്ഞിരുന്നതിനാൽ ട്രാൻസ്‌ഫറായ എ.ഇ. ആഫീസിൽ തന്നെയുണ്ടായിരുന്നു. എത്തിയ പാടെ സ്ഥാനക്കെമാറ്റം വേഗം

പുർത്തിയാക്കി. ജീവനക്കാർക്ക് പലരും വലിയ സഹതാപത്രത്താട എന്ന ശ്രദ്ധിക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു. ഇതുകൂടി കണ്ണപ്പോൾ എന്നേതാ പതിക്കേട്ടതു പോലെ എന്നിയ്ക്കും തോന്തി. താൻ ആഹീസിനു ചുറ്റുപാടും ഒന്നു നടന്നു കണ്ണു. വളരെ പഴയ ഒരു മുന്നുനില്പക്കട്ടിം താഴത്തെ ഭാഗം മുഴുവനും സെക്ഷൻ ആഹീസിരെ ഭാഗമാണ്. അതിനു മുകളിൽ ബില്ലിംഗ് സെക്ഷൻ തുടർന്ന് ട്രാൻസ്മിഷൻ ഡിവിഷൻ ആഹീസിനും, ലൈൻമാൻ ട്രാൻസ്മിഷൻ സെൻ്ററും പ്രവർത്തിക്കുന്നത് ഇവിടെയാണ്. ആഹീസിനു മുൻവശത്ത് വിശാലമായ പോർക്കാസ്റ്റിംഗ്രാഫ് ആയിരുന്നു. (ഈ സ്ഥലമാണിപ്പോൾ നാടുകാർക്കയേറി കേശത്രം പണിതിരിയ്ക്കുന്നത്. അനും പലപ്പോഴും കയ്യേറ്റ ശ്രമങ്ങൾ ഉണ്ടാവുകയും, അതിനെ ജീവനക്കാർ എതിരത്ത് തോല്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.)

ആഹീസ് കെട്ടിടത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്നോൾ തന്നെ ഭിത്തിയിൽ ഒരു വലിയ മോട്ടോ ചുവന്ന ഹാരമണിയിച്ച് വച്ചിരിയ്ക്കുന്നത് പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിച്ചു. തിരക്കിയപ്പോഴാണിയുന്നത് അത് പണ്ണങ്ങോ ആഹീസിൽ വച്ച് സഹപ്രവർത്തകരുടെ കൊലക്കത്തിയ്ക്കിരായ ഒരു സഖാവിരെ ചിത്രമാണെന്ന്, ഒരു രക്തസാക്ഷി. ഈ കാര്യങ്ങൾ വിശദികരിയ്ക്കുന്നവരുടെ ശൈലി തന്നെ ഇങ്ങിനെയാക്കേണ്ടാണ് ഇവിടുത്തെ റിതി എന്ന് അറിഞ്ഞിരിക്കുന്നതാണ് നല്കുതെന്ന ഒരു താക്കിതുപോലെ തോന്തി. സ്ഥലംമാറ്റം ചോദിച്ച സമയത്ത് പുതിയ സ്ഥലങ്ങിൽ സാമാന്യവിവരം തിരക്കാതിരുന്നത് അബുദ്ധമായോ, എന്നേതാ വരുന്നതു വരുന്നതുപോലെ അനുഭവിയ്ക്കുന്നതെന്നും അഭിരുചിയാണ്.

സെക്ഷൻ ഭൂതി ഭാഗവും തീരപ്രദേശങ്ങൾ തന്നെ. ഗാർഹിക ഉപദോക്താക്കളാണ് ഭൂതി ഭാഗവും. വിദ്യാഭ്യാസപരമായി പിന്നോക്കാ വസ്തുയാണ്. ഇതിൽ കുടുതലും മത്സ്യത്തോഴി ലാളികളാണ്. ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചാണെങ്കിൽ ഫീൽഡ്സ്ലാപിൽ മിക്കവരും താപ്പാന പാർട്ടികൾ. ബീച്ച് സെക്ഷൻ കാര്യങ്ങളെന്നും ഒന്നും എന്നല്ലാതെ കൊള്ളാവുന്ന ആഹീസുകളുടെ കുടുത്തിൽ ഇവ ആഹീസിനെ

ആരും കുട്ടിയിട്ടില്ല, നാടുകാരും, ജീവനക്കാരും ഇല്ലബോർഡു പോലും.

ആദ്യത്തെ ദിവസം അങ്ങിനെയാക്കേ ഒരു വിധം അവസാനിച്ചു. അടുത്ത ദിവസം രാവിലെ 8 മണിയ്ക്കുതെന്ന താൻ ആഹീസിൽ എത്തി. ആഹീസിനു പുറത്ത് ആരെയും കാണുന്നില്ല. ആഹീസ്തുറിന്റില്ല, ഡ്യൂട്ടി റൂമിൽ ചെന്നു നോക്കി. അവിടെ ഒരു കക്ഷി ഇൻസ്റ്റിഞ്ച്. എന്ന കണ്ണയുടൻ എന്തു വേണും എന്ന് ശരവത്തിൽ ഒരു ചോദ്യം. താൻ പുതുതായി വന്ന എ.ഇ. ആണെന്നും അറിയിച്ചപ്പോൾ പുള്ളിക്കാരൻ മേശപ്പുറത്തു നിന്ന് ചാടിയിരിങ്ങി തൊഴുതു. എന്നിട്ട് തന്നെ ഡ്യൂട്ടിക്കാവർസിയറിനാണ് പരിചയ പ്പെടുത്തി, ഡ്യൂട്ടിയിലുള്ളവരോക്കെ എവിടെയെന്ന് ചോദിച്ചപ്പോൾ ലൈറ്റ് അണ്ടൽ കാരി പോയിരിയ്ക്കുന്നു എന്നായിരുന്നു മറുപടി. ഈ സമയം പ്രായമായ ഒരു സ്ത്രീ ഡ്യൂട്ടി റൂമിനടുത്തെയ്ക്കു വന്നു. ആഹീസ് അടിച്ചു വാരുന്നത് അവരാണുപോലും. സമയം ഒൻപതി നോട്ടുതു. അവരെ കുറ്റം പറഞ്ഞിട്ടു കാരുമില്ല, ആഹീസ് തുറന്നിടല്ല അടിച്ചുവാരാൻ പറ്റി. ഇതുവരെ എന്താ ആഹീസ് തുറക്കാത്തതെന്ന് ചോദിച്ചപ്പോഴാണ് ഓവർസിയർ പറയുന്നത് ആഹീസ് അടയക്കുന്നതും, തുറക്കുന്നതും പിക്ക് ലോഡ് സബ് എൻജിനിയർ ആണുപോലും. അപ്പോഴേയ്ക്കും 2-3കാക്കിഡികളും മറ്റു ചിലരും സെക്കിളിലും, സ്കൂട്ടറുകളിലും മറ്റുമായി എത്തി. കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സും, എൽത്തുകളും ഒക്കെയാണ് അവരെന്ന് ഓവർസിയറിൽ നിന്നും അറിഞ്ഞു. അല്പസമയത്തിനു ശേഷം ഒരു സ്കൂട്ടർ ആഹീസിലെയ്ക്കു വരുന്നു. കൂളിയില്ലാസും ഒക്കെ മറ്റൊരു ചെയ്ത ഒരു കക്ഷി സാവകാശം ഇരഞ്ഞുന്നു. നമ്മുടെ പീക്ക് ലോഡ് സബ് എൻജിനിയറാണെന്നെതന്ന് ഓവർസിയർ അറിയിച്ചു. നേരത്തെ എത്തിയ കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സ് ഓടി അടുത്തു ചെല്ലുന്നു, അതിലേബാരാൾ സബ് എൻജിനിയറുടെ സ്കൂട്ടർ ഉരുട്ടി ശേഷിൽ കോണ്ടു വയ്ക്കുന്നു. സബ് എൻജിനിയർ ഒരു വലിയ ധന്യവാദത്തു വാതിലാക്കൽ നിന്ന് മറ്റുള്ളവരോടു ചോദിച്ചു എവിടെ ആ ശിവൻ. ഈ സമയം പുതിയ എ.ഇ.



വനകാര്യം ആരോ സബ്സ് എൻജിനീയർ അഡിയിച്ചു. ഒരു ജാള്യതയോടെ പുള്ളിക്കാരൻ എൻ്റെതേത്തുക്കു വന്ന് ഒരു ചോദ്യം സാറിതെ നേരതെ വന്നു? എന്നിട്ട് പരിയുകയാണ് ആ ശിവനൊന്നു വന്നോടു സാരി ആഫീസിപ്പോൾ തുറക്കാം. ആരാണ് ഈ ശിവൻ എന്ന ചോദ്യ തിനിന് സബ്സ് എൻജിനീയറിയറുടെ മറുപടിയാണ്. ബഹുരംസം. “ഇവിടുത്തെ ഒരു കോൺട്രാക്ട് വർക്കറാണ് സാർ, അവനാണ് സാധാരണ ആഫീസ്‌പുട്ടി താങ്കാൽ കൊണ്ടു പോകുന്നത്.” (ഭേദാർ, കൃഷ്ണപെറ്റി ഒക്കെ ഈ ആഫീസിനു കത്താനെന്ന് ഓർക്കേണ്ടം)

ആഫീസോ തുറന്നില്ല എന്നാൽ ഒരു ചായ കുടിച്ചുകള്യാം എന്നു കരുതി ഞാൻ അടുത്ത കടൽിലേയ്ക്കു പോയി, തിരിച്ചെത്തിയപ്പോഴേ യ്ക്കും ഭാഗ്യത്തിന് ആഫീസ് തുറന്നിട്ടുണ്ട്. രണ്ടു മുന്നു ഡ്യൂട്ടിക്കാരും കുറെ ഉപഭോക്താക്കളും ഒക്കെ അവിടെവിഭ്യാസി കാണാം. അപ്പോഴുണ്ട് നമ്മുടെ പിക്ക് സബ്സ് എൻജിനീയറിയറുടെ നിർദ്ദേശ തിൽ ഒരു കാക്കിയാൽ ആഫീസ് കെട്ടിടത്തിന്റെ ഭിത്തിയിൽ ഏതോ നോട്ടീസ് ട്രിൽക്കുന്നു. ഞാൻ വരുന്നതു കണ്ടിട്ടാകാം. അവർ ഉടൻ തന്നെ സമലം കാലിയാകി.

ഞാൻ പതുക്കെ മുറിയിൽ കയറി കസേരയിൽ ഇരുന്നതും പരാതിക്കാരുടെ ഒരു ബഹുഭ്രം തന്നെ. ഒരാഴ്ചയായി കരിഞ്ഞില്ല, കാഷ്യർ പെപ്സ വാങ്ങുന്നില്ല, സി.ഡി.വെയ് കാൻ സമതിക്കുന്നില്ല, മീറ്റർ ഓടുന്നില്ല, മീറ്റർ കൂടുതൽ ഓടുന്നു എന്ന് തുടങ്ങി ഓരായിരം പരാതികൾ, എല്ലാംകൂടി ഒരു പുകില്ല തന്നെ, ഈ ലൈഫ് ഷോ ഒന്നൊന്നര മണിക്കൂർ നീണ്ടു നിന്നു. എല്ലാ പ്രശ്നങ്ങളും പരിഹരിയ്ക്കാമെന്ന് വാക്കു കൊടുത്ത്, ഓരോരുത്തരുടെയും കാലുപിടിച്ചു ഒരുവിധം സമാധാനിപ്പിച്ചു വിട്ടു. അപ്പോഴാണ് നമ്മുടെ അറ്ററ്റർ വന്നു പരിയുന്നു അസി.എക്സി. എൻജിനീയർ വന്നിട്ടുണ്ടെന്ന്. ഞാനുടെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുറിയിൽ എത്തി. സംസാരത്തിന്റെ വലിയ പ്രശ്നമൊന്നുമില്ലാതെ സെക്ഷൻ ആഫീസ് കൊണ്ടു പോകാൻ പ്രത്യേക നിർദ്ദേശം വല്ലതുമുണ്ടോ എന്നു ഞാൻ ആരാണ്ടു. എന്റെ പരിഭ്രം ഒക്കെ കണക്കാക്കി മുൻകാലത്തെയ്ക്ക് അധ്യാജന്മാർജ്ജ് ബില്ല് കൊടുക്കുക എന്നൊരു പതിവുണ്ടായിരുന്നു. ഇങ്ങനെ അധ്യാജന്മാർജ്ജ് ബില്ലിന്റെ പേരിൽ നാട്ടുകാരുടെ ചീതവിളി കേൾക്കാത്ത ഒരു

നമുക്കുശരിയാക്കാം.” നമ്മൾ നോക്കിക്കണ്ണാക്കു നിന്നാൽ മതി. ഇതുകൂടി കേടുപോൾ എന്നിയ്ക്കാ കൈപ്പാടെ ദയമായി. എന്നിട്ടേഹം തുടർന്നു ഒരു കാര്യം ശ്രദ്ധിക്കുക. ഇവിടുത്തെ ജനങ്ങൾ പലതരം കാരാണ്. അവരെത്തും പരിയും പ്രവർത്തിക്കും. അതോക്കെ നമ്മൾ സന്ദർഭമനുസരിച്ച് കൈകാര്യം ചെയ്യണം. ആതു തന്നെ. ഞാൻ ഒന്നും പിടിക്കിട്ടാ തെ അങ്ങിനെയിരുന്നു. അദ്ദേഹം തുടർന്നു പരിയുകയാണ് ഒരുദാഹരണം പറയാം. “ബാല ചട്ടേൻ ആഫീസിൽ ഇരിക്കുന്ന സമയം, ഒരു കണ്ണസ്യുമർ മുന്നിൽ വന്ന് ഒച്ചയുണ്ടാക്കി മുഖത്തു നോക്കി പരിയുകയാണ് നിങ്ങളെല്ലാരു കഴിവില്ലാത്തവനാണ്, ജനദ്രോഹിയാണ്, തന്നെ ഞാൻ കാണിച്ചു തരാം എന്നോക്കെ. സാധാരണ ആരാധാലും പ്രതികരിച്ചുപോകും. എന്നാൽ സെക്ഷനാഫീസിലെ എ.ഇ.യാണോ താഴൾ കമാ തയന്നൊരുക്കരം പറയാതെ എല്ലാം അവിടുന്നു പരിയുന്നതാണ് ശരി എന്ന ഭാവത്തിൽപ്പറ്റുമെങ്കിൽ ഒരു പുണ്ണിരിയോടെ ഇരിയ്ക്കുക. അല്ലാതെ ഞാൻ മിടുക്കെനാണ്, പരോപകാരിയാണ് എന്നോന്നും പറയുകയും തർക്കിക്കാൻ നോക്കണം, കാരണം നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തിൽ ഉപഭോക്താവ് ആണ് രാജാവ്. ഏതു കാര്യത്തിനും ജീവന ക്കാരൻ സംയമനം പാലിയ്ക്കുക, അതെതന്നെ, ” എല്ലാം കേട്ട് ഞാനോരു പരുവമായി എന്നു പറയേണ്ടില്ലല്ലോ.

തുടക്കം ഇങ്ങിനെയൊക്കെ ആണെങ്കിലും മേൽപ്പടി ആഫീസിൽ ഏഴദേശം 3 വർഷത്തേതാളം ഞാൻ ജോലി നേക്കേണ്ടിവന്നു. വാന്നത്തവത്തിൽ അവിടുത്തെ എൻ്റെ അനുഭവം ഒത്തിൽ കാര്യങ്ങൾ എന്നെ പഠിപ്പിച്ചു. എന്നുമാത്രമല്ല, അവിടെ നേരിട്ടേണ്ടി വന്ന പല പല സംഭവങ്ങളും തുടർന്നുള്ള എൻ്റെ ഒരു ഒരു ദേഹാന്തരിക്കാനു ജീവിതത്തിൽ വളരെ അനുഗ്രഹമായി എന്നു പറയാം. ഒത്തിൽ രസകര മായ അനുഭവങ്ങൾ ഇരു കാലാവധിയിൽ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. അതിൽ ഞാനെപ്പോഴും ഓർക്കുന്ന ഒരു സംഭവം പറയാം. തമാർത്ത ഉപഭോഗം കണക്കാക്കി മുൻകാലത്തെയ്ക്ക് അധ്യാജന്മാർജ്ജ് ബില്ല് കൊടുക്കുക എന്നൊരു പതിവുണ്ടായിരുന്നു. ഇങ്ങനെ അധ്യാജന്മാർജ്ജ് ബില്ലിന്റെ പേരിൽ നാട്ടുകാരുടെ ചീതവിളി കേൾക്കാത്ത ഒരു



എ.എ.മാരും കാണാനിടയില്ല. PIC(പ്രൊവിഷൻൽ ഇൻവോയ്സ് കാർഡ് എന്ന രീതി) തുടരുന്ന കാലമായിരുന്നു അന്ന്. ഗാർഹിക ഉപദോക്തരാ ക്കെളു അവർ ഉപയോഗിക്കുന്ന വൈദ്യുതിയുടെ അളവുനുസരിച്ച് പല സ്ലാബ്യുകളിലായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ട്. 6 മാസത്തിലെബാക്കിൽ എടുക്കുന്ന റീഡിംഗ് രെഡ് വൈളിച്ചതിൽ സ്ലാബ്യു കുടുക്കയോ, കുറയ്ക്കുകയോ ചെയ്യാം. ഉപദോക്തരാവിനെ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന സ്ലാബ്യീനെക്കുറിച്ച് സംശയമോ, പരാതിയെ ഉണ്ടെങ്കിൽ റീഡിംഗും ഉപയോഗവും പരിശോധിച്ച് പുതിയ സ്ലാബ്യീലേയ്ക്ക് മാറ്റുന്ന തിനുള്ള അവസരവും എർപ്പെടുത്തിയിരുന്നു.

കടലോര പ്രദേശമാണ് സൈക്കഡർ ഭൂതി ഭാഗവും എന്നു നേരത്തെ പരിണമിരുന്നു വെള്ളം. മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾ മത്സ്യവില്പന ത്തു പോകുന്നവഴി ആഫീസിൽ കുറുക്കു ചാർജ്ജ ട്രാക്കാൻ കയറുക സാധാരണയാണ്. മത്സ്യ കുടുക്കൾ മുറ്റത്ത് ഒരുക്കിവയച്ച് ക്യാഷ് കുണ്ടാക്കി സ്റ്റ്രൈക്കൾ കുറുക്കു നിലക്കുന്നത് നിത്യ സംഭവ മായിരുന്നു. ഒരു ദിവസം താൻ ആഫീസിൽ ഇരിയ്ക്കുന്നേം മല്ലവയ്ക്കു കയറ്റായും കുറയ്ക്കുന്നേം ആഫീസിൽ ഇരിയ്ക്കുന്നേം സമീപം വന്നു ജനലിൽക്കുടി പറഞ്ഞു “സാരെ, ഈ പാവങ്ങൾ എന്തിനാ ഇങ്ങനെ കൊല്ലുന്നത്.” കാര്യമെന്തെനു ചോദിച്ചപ്പോൾ അവരുടെ സ്ലാബ്യു കാർഡ് നീട്ടികാണിച്ച് വീണ്ടും പറയുകയാണ് “നോക്കു സാരെ, എന്തെ കാർഡ്. താനിൽത്തെ പാതിപോലും എരിയ്ക്കുന്നില്ല. എന്നാലും ഇതിന്റെ ഇട്ടി എരിയ്ക്കുന്ന അടുത്ത വീട്ടിലേ അന്തേഞ്ചിനിന് ഇതിലും ചെറിയ സ്ലാബ്യു നിങ്ങളും കൊടുത്തത്. എനിര് സാരെ ഇങ്ങനെ.” താൻ കാർഡ് വാങ്ങി നോക്കിയപ്പോൾ അതിൽ 5-10 സ്ലാബ്യാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിരിയ്ക്കുന്നത്. എന്നു താലും ഒരു അപേക്ഷ എഴുതിയിരിത്തരാൻ ആ സ്റ്റ്രൈയോടു പറഞ്ഞു. ഒന്നു രണ്ടു ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അവർ അപേക്ഷയുമായി വന്നു. അപേക്ഷയിൽ മേൽ ആളുക്കേഷൻ മീ 2 രൂപ, ടെന്റിംഗ് മീ 5 രൂപ അടയ്ക്കാൻ താൻ കുറിച്ചു കൊടുത്ത് അതെയും കാർഡ് നിർദ്ദേശിച്ചു. ഇത് കേടു മാത്രയിൽ “അവരോടു ചോദ്യം എന്ത് സാരെ, പെപസ് കുറയ്ക്കാൻ അപേക്ഷിച്ചാലും പെപസ് അടയ

ക്കേണോ സാരെ. സാർ വിചാർപ്പാൽ അടയ്ക്കേണ്ട എന്ന് വെച്ചുകുട, പാവങ്ങളോട് ഇച്ചിരി കരുന്ന കാണിയ്ക്ക് സാരെ.” ഇങ്ങനെ എന്തായാലും അവർ 7 രൂപ അടച്ച് സ്ഥലം കാലിയാക്കി.

അനുത്തനെ സ്ലാബ്യു ചേയ്യാം ചെയ്യുന്നതിനു വേണിയുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾക്കായി എർപ്പാടാക്കു കയ്യും ചെയ്തു. അടുത്ത മാസം ആണ് പിന്നീട് ആ സ്റ്റ്രൈയെ കാണുന്നത്. അവർ വന്നപാടെ പറയുകയാണ്. “ഞാൻ അപേക്ഷിച്ച് പെപസയും അടച്ചിട്ടു ഇതുവരെ എൻ്റെ സ്ലാബ്യു മാറ്റില്ലാണ്ടാരെ.” വാസ് തവതിൽ അപ്പോഴാണ് താനവരുടെ പരാതിയെക്കുറിച്ച് പിന്നീടോർക്കു ന്നത്. അനേകണ്ണത്തിൽ അവരുടെ റീഡിംഗ് പോലും എടുത്തിട്ടില്ല എന്നാണന്നിയുവാൻ കഴിഞ്ഞത്. എന്തായാലും ഇരു പ്രവശ്യത്തെയ്ക്ക് ക്ഷമിയ്ക്കാനും, അടുത്ത മാസം വരുന്നേം സ്ലാബ്യു മാറ്റിത്തരം എന്നുള്ള ഉറപ്പു കൊടുത്ത് അവരെ ഒരു വിധം സമാധാനിപ്പിച്ചു. ഒടും വെകാബതെ തനെ അവരുടെ റീഡിംഗ് എടുത്ത് സ്ലാബ്യു മാറ്റുവാനുള്ള എർപ്പാടാക്കി. 5-10 സ്ലാബ്യിൽ നിന്ന് 3-10 സ്ലാബ്യിലേയ്ക്ക് കുറയ്ക്കാനാണ് അപേക്ഷ കിട്ടിയിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ശരാശരി ഉപയോഗം നോക്കിയപ്പോൾ 4-10 സ്ലാബ്യിലേയ്ക്ക് മാറ്റി പുതിയ കാർഡ് കൊടുക്കുന്നതിന് എല്ലാ നടപടികളും പുർത്തിയാക്കി. അങ്ങിനെ അടുത്ത മാസം നമ്മുടെ പരാതിക്കാരി കുറുക്കു ചാർജ്ജയ്ക്കാൻ എത്തിയപ്പോൾ തന്നെ എന്നോടു വന്നു ചോദിച്ചു “സാരെ, എന്തെ സ്ലാബ്യു മാറ്റിയിട്ടുണ്ടെല്ലാം.” നിങ്ങളുടെ സ്ലാബ്യു മാറ്റിയിട്ടുണ്ടെന്നു കുണ്ടാക്കി പെപസ് അടച്ചു കൊള്ളാനും അവരോടു പറഞ്ഞു. വളരെ സന്തോഷത്തിൽ മുറിയിൽ നിന്നു പോയ പരാതിക്കാരി, കുറച്ചു സമയത്തിനു ശേഷം ദേശ്യത്തിൽ എൻ്റെ മുറിയിലേയ്ക്കു വന്ന് ഒരുപാസം. “സാരെ താനപേക്ഷിച്ചത് 3-10 സ്ലാബ്യാക്കാനാ. അവിടെയിരിയ്ക്കുന്ന ആളും പറേന്ത് 4-10 സ്ലാബ്യിൽ പെപസ് കെട്ടണമെന്ന്. എന്നാ പാവങ്ങളും അപേക്ഷിച്ചാ നിങ്ങളും ചെയ്യേണ്ടില്ല...” എന്നു തുടങ്ങി ഒരു ബഹളം തനെ. റീഡിംഗുസരിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് 4-10 സ്ലാബ്യിനെ



അർഹതയുള്ള എന്നൊക്കെ പറഞ്ഞിട്ടും അവർ ക്കൊരു വാഴി 3-ാം സ്ലാബിലേത് കു തന്നെ മാറ്റണം. ബഹളം കേട്ട അഫീസിലുള്ളവരും മറ്റ് ഉപദോക്താക്കളും മുൻയക്കു ചുറ്റും തീരിച്ചു കൂടി. ക്ഷമകെട്ട നിങ്ങൾക്ക് വേണമെങ്കിൽ അടയക്ക് എന്നു പറഞ്ഞ് നൊന്നവരെ എൻ്റെ മുൻയിൽ നിന്നും പുറത്തു പോകാനാവശ്യപ്പെട്ടു. പെട്ടെന്ന് അവരുടെ പ്രതികരണം ഇങ്ങനെയായിരുന്നു, “എനിയക്ക് ആരുടെയും ഓഷാരമൊന്നും വേണ്ട മാറ്റുന്നുക്കിൽ 3-ാം സ്ലാബാക്കണം. അബ്ലൂഷിൽ എൻ്റെ പഴയ സ്ലാബ് മതി.” ഇതൊരു പുലിവാലായല്ലോ എന്നു കരുതി അപ്പോൾതന്നെ അവരുടെ പക്കൽ നിന്നും കാർഡ് വാങ്ങി ക്യാൻസൽ ചെയ്തിട്ട് 5-ാം സ്ലാബിൽന്റെ തന്നെ മറ്റാരു കാർഡ് രേഖപ്പെടുത്തിക്കാടുത്ത് ഇക്കാര്യം ക്യാഷ് കൗൺസിലും, ബില്ലിംഗ് സെക്ഷൻലും രേഖപ്പെടുത്തി. ഒരു തലവേദനയെഴുത്തെല്ലാ എന്നു കരുതി സമാധാനിച്ച് എന്നോ ആവശ്യത്തിന് നൊൻ പുറത്തെയ്ക്കു പോകേണ്ടി വന്നു. കുറേ കഴിഞ്ഞ നൊൻ അഫീസിൽ തിരിച്ചെത്തിയ പ്ലാറ്റാംഗ് നമ്മുടെ പരാതിക്കാരി എൻ്റെ മുൻയക്കു പുറത്തു തന്നെയുണ്ട്, കുടുംബം 3-4 സ്ത്രീകളും. നൊൻ മുൻയിലേയ്ക്കു കയറുന്നതിനിടയിൽ പുള്ളിക്കാരിയെ നോക്കി വെറുതെ ചോദിച്ചു, “നിങ്ങളെത്താ ഇനിയും പോയില്ലോ” എന്ന കേടുത്തും ആ സ്ത്രീയുടെ മറുപടി ഇപ്പോരമായിരുന്നു, “നൊൻ പൊയ്ക്കാരുമായി രൂപയിങ്ങ് തന്നാൽ മതി”. നൊൻ ചോദിച്ചു, എത്ര രൂപ? “നൊനപേക്ഷ തന്നപ്പോൾ എൻ്റെകൈയിൽ നിന്നുപ്പിച്ച എഴുരുപ എനിയക്കിപ്പിം തിരിച്ചുതന്നും.” അവർ രണ്ടും കല്പിച്ചുള്ള പുറപ്പാടാണ് എന്നെന്നിയ്ക്കു തോന്തി. നൊൻ മനസിൽ കരുതി ഇതെന്നു മാരണമാണോ എന്നിട്ടു പറഞ്ഞു ആ രൂപ അപേക്ഷാഫീസും, പരിശോധന ഫീസും മാണം. അത് തിരിച്ചു കൊടുക്കാൻ നിയമമില്ല, അതിനാൽ അഫീസിൽ നിന്നു പുറത്തുപോകാൻ പറഞ്ഞു.

എൻ്റെ ദൈവമെ! ഇതു കേടുപാടെ അവറുകളുടെ തനി നിരു പുറത്തുവരാൻ തുടങ്ങി, “നിങ്ങളെത്തരം പരേന്നത്. മുന്നാം സ്ലാബാക്കാനാ നൊൻ പെപസ തന്നത്. അത് മാറ്റീമില്ല, നൊൻ

പഴയ സ്ലാബിൽ പെപസ കേടുകയും ചെയ്തു. പിന്നെന്നതാ എൻ്റെ പെപസ തിരിച്ചു തന്നാൽ.” സ്ത്രീ ഒച്ചത്തിൽ അലറുകയാണ്. കുടെയുള്ള സ്ത്രീകളും അവരോടൊപ്പം ഉച്ചത്തിൽ സംസാരിയ്ക്കാൻ തുടങ്ങി. ബഹളം കേട്ട അഫീസിലുള്ള സബ് എൻജിനീയറും, മറ്റു ജീവനക്കാരും എത്തി. അവരും കാരും പറഞ്ഞു മനസിലുക്കാൻ ഒരു വിഹലിശമും നടത്തി. സംഗതി വഷളായി വരുന്ന ലക്ഷണമാണ്. അഫീസിന് പുറത്ത് ആൾക്കാർകൂടിക്കൂടി വരികയാണ്. വരുന്നവർ കുടുതലും കടപ്പുറം കക്ഷികളാണുതാനും. അവരോടെ ഇതു സ്ത്രീകളുടെ ബഹളം കേട്ട കാരും അറിയുന്നോടേയും പരാതിക്കാരുടെ പക്ഷം ചേരുകയാണ്. ബഹളത്തിനിടയിൽ ഒരു സ്ത്രീ ഉച്ചത്തിൽ വിളിച്ചു പറയുകയാണ് “ഇതെന്ന വെള്ളരിക്കാപ്പട്ടണമോ, അയാളും പെപസ അങ്ങോടു മേടിക്കേതെന്നുള്ളൂപ്പോലും തിരിച്ചു കൊടുക്കുക ലെന്ന്, ഇയാളാരാ പിച്ചകാരനോ. എന്തിനൊസാരി പിച്ചച്ചട്ടിയിൽ കൈയിടുന്നത്, അവരുടെ 7 രൂപ അങ്ങു കൊടുത്തേരെ സാരെ. അവർ പറേന്നത് അബ്ലൂ നൊയം.” ഇത് മറ്റാരു വ്യക്തിയുടെ വാചകമാണ്. നൊനേക്കുദേശം ഭാന്ത് പിടക്കുന്ന പരുവത്തിലായി. അഫീസ് ഒരു തുഡി ക്കെളം പോലെയുണ്ട്. നമ്മുടെ എ.ഇ.സാറിനിടും തന്നെ വേണമെന്ന മട്ടിൽ ജീവനക്കാർകും ഒരുക്കരം പറയാതെ മാറി നില്ക്കുന്നതും ഇതിനിടയിൽ കാണാം.

കാരുങ്ങൾ ഇത്രയോക്കെ ആയപ്പോൾ സബ് എൻജിനീയർ വന്ന് എൻ്റെ ചെവിയിൽ പറഞ്ഞു “സംഗതി പതിയല്ല സാരെ. നമ്മുക്കു തോറു കൊടുക്കാം. അബ്ലൂഷിൽ കാരും ഇനിയും മോശെമകുംാം.” മറ്റാനും ആലോചിയ്ക്കാതെ നൊനുടനെ പോകറ്റിൽ നിന്ന് 7 രൂപ എടുത്ത് നമ്മുടെ പരാതിക്കാരിയെ എല്ലപിച്ചു. ഒരു മഹായുദ്ധം ജയിച്ച മാതിൽ. സ്ത്രീകളുകൂടി ജയാരവത്തോടെ അഫീസിൽ നിന്ന് ഇരിപ്പോകുന്നതും നൊക്കി നൊൻ കസേരയിലേയ്ക്ക് വീണ്ടും രാവിലേ കണികക്കെവനെയും പഴിച്ചു കൈകാണ്. ആ സംഭവം ഓർക്കുന്നേപ്പാൾ ഇപ്പോൾ മനസ് പറയുകയാണ് ഉപദോക്താവ് തന്നെ രാജാവ് ഇപ്പോഴും അപ്പോഴും. ■

പ്രത്യേകിയ നിന്മ

ബൈദ്യുതി ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ
ഇനി ഓഫീസി വിവണിയുടെ ഔദാര്യത്തിൽ

ஏதாக விவரம் கிடைக்கிறது என்று நினைவு செய்ய வேண்டும். எனவே விவரம் கிடைக்கிறது என்று நினைவு செய்ய வேண்டும். எனவே விவரம் கிடைக்கிறது என்று நினைவு செய்ய வேண்டும்.

19
19

ബോർഡിനെ കമ്പനിയാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന വിധി പരിശോധിച്ച് നടപടിയെടുക്കും - മുഖ്യമന്ത്രി

கால்பாதி கால்பாதி கால்
பாதி பாதி பாதி பாதி பாதி

представляется в
виде геодезической



Er.കെ.പി.ഗോപാലകൃഷ്ണൻ(മുൻ കെ.എസ്.ഐ.ബി ഡെപ്പാട്ട്‌മെന്റ് പിപ്പം എൻജിനീയർ) മുന്നാമത് കവിതാ സമാഹാരം ചൗമാംഗിഷ്ഠം നാരായണൻ നമ്പുതിരി. ശ്രീ. ഇരുക്കോട് ശ്രീയർക്ക് നല്കി കൊണ്ട് പ്രകാശനം ചെയ്യുന്നു.

കേരള റോഷ്ടിപ്പുള്ള പുസ്തകം

ବୟସପୁଣ୍ୟକୁ ପୁଣ୍ୟକରିବାକାରୀ ଜୀବନମୁକ୍ତିକୁ ପାଇବାକାରୀ ହେଲାମା?

FAREWELL



Er. V.K.Sajeev, Chief Engineer (Generation) has retired on superannuation on 31-10-2009, after putting in a meritorious service of 30 years in KSEB. He commenced his service as Asst. Engineer at Sabarigiri Generating Station in 1980.

He worked commendably in all the three wings of KSEB. He is an expert in Distribution field. He could bring drastic improvements in the distribution network of his home district, Pathanamthitta. In Transmission, he was instrumental in the execution of many projects like the Construction of Edappon 220 kV Sub station and Bharanicavu - Edappon 220 kV line , Commissioning of the 110 kV Substation at Edathua , 33kV Substations at Thakazhi, Konni and Kuthiyathod. In Generation also, his ingenuity and leadership contributed success. The major repair works of the intake gate and BVC of Idukki Powerhouse were successfully carried out under his eminent guidance and leadership which earned the appreciation of one and all. Before demitting office , he ensured that all the machines of Panniyar and Moozhiyar Generating Stations were put back to the grid.

He always cared for the welfare of the team under him. He has effectively put up before the Board, the need to remove the hurdle put up by audit in giving Hydel Allowance to personnel working in project area and succeeded in obtaining the necessary Board Order on the last day of his office duty for which the Association is thankful to him.

He is an active member of our Association. He was the Unit Chairman of Alappuzha and Pathanamthitta Units. His performance as the Auditor of our Association for many years is praiseworthy.

KSEB Engineers Association salutes him and wishes him and his family a prosperous, pleasant and serene retired life.



Er.Issac Varghese, Deputy Chief Engineer O/o the Chief Engineer (Generation) Moolamattom has retired on superannuation on 5-10-2009. He commenced his service as Assistant Engineer at TC Section, Sulthanbathery on 22-12-1981. He worked commendably in all the three wings of KSEB. He is an active member of our association and held various post of our association.

KSEB Engineers Association salutes him and wishes him and his family a prosperous, pleasant and serene retired life.

NOVEMBER 2009

Registration No. KL/TV(N)/229/2009-11

PRICE Rs. 5/-

Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)/WPP/65/2009-11

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853



അസോസിയേഷൻ തിരുവനന്തപുരം യൂണിറ്റിന്റെ ആലിമുവ്യതിൽ
2009 നവംബർ 8,9 തീയതികളിൽ ശ്രീഹരികോട് സ്പേസ് സെന്റർ
സന്ദർശിച്ച ടിം അംഗങ്ങൾ (റിപ്പോർട്ട് 16-ാം പേജിൽ)

**Wish you a
MERRY CHRISTMAS**



Edited, Printed & Published by Er. E. Mohammed Shereef, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association at Bhagath, Marappalam, Pattom, Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035 website : <http://www.ksebea.org/ksebea.in>

For private circulation only