



# Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

## If that is the Central approach on Athirappalli, tell us what is the Alternative???

Food, Clothing and Shelter have been considered as the basic needs of the Humans for long. But today, if any one asks the modern age common man, he would surely add Electricity as the forth basic need of the present day life style. The Governments of time also took cognizance of this fact and are making and remaking laws intending at total electrification of the country. The Electricity Act 03 mandates the State Government to generate electricity utilizing the locally available resources. The only viable resource locally available to our State for economic electricity generation is Hydro potential. Approximately 2000 MW of hydro potential is remaining untapped or to be more accurate, is not permitted to be tapped, ever since the emergence of the so called environmental fundamentalism. After the commissioning of the Idukki Hydroelectric Project, the state has not been allowed to venture into projects of similar nature. Pooyamkutty and Silent Valley HEPs were slaughtered at the infant stages itself and whatever clearances obtaining are for some of the splinter projects with uneconomic storage capacities.

The 163 MW Athirappalli Hydro electric Projects is also one of such splinters intended only for the peak load support. The submergence of forest land for this project is minuscule. The Ministry of Environment and Forest had given clearance to this project as early as January, 1998 on the basis of EIA carried out by Tropical Botanical Garden and Research Institute, Trivandrum that was later suspended by High Court. Again, on the basis of another EIA by WAPCOS, the Ministry gave clearance for a second time that was also quashed by the High court for a second time on March 2006, ordered a public hearing and directed the KSEB to apply afresh for clearance. After hearing the public got deployed by the very Environmental Syndicate, the River Valley Committee could not find anything reasonable to deny clearance and recommended for clearance for a third time. Subsequently, the Central Government cleared the KSEBs proposal for the third time also. At this stage, some of the conservation organizations at national level called for immediate stay on the present EC under consideration by the Expert Committee for the River Valley and Hydroelectric Projects set up by the MoEF.

## KSEB Engineers Association Office Bearers - 2009 - 2010

### ASSOCIATION

#### President

Er. G.S. AJIKUMAR

#### Vice-President

Er. K.R. RAJAN

#### General Secretary

Er. GEORGE MATHEW

#### Treasurer

Er. A. RAJENDRAN

#### Organising Secretaries

Er. D.S. RAJESH (S)

Er. T.B. JAGATHY (N)

#### Secretaries

Er. V. RANJIT KUMAR (HQ)

Er. EDWIN CALLISTUS (S)

Er. N.T. JOB (N)

### BENEVOLENT FUND

#### Chairperson

Er. R. GAYATHRI NAIR

#### Secretary

Er. K. AJITH KUMAR

#### Treasurer

Er. G. SHAJ KUMAR

#### Joint Secretaries

Er. P.JAYAKRISHNAN

Er. K.P. PRADEEP

### EDITORIAL BOARD

#### Chief Editor

Er. E. MOHAMMED SHEREEF

#### Associate Editor

Er. K. SUNIL

Er. NIRMALA KURIEN

#### Ex. Officio Members

Er. GEORGE MATHEW

Er. D.S. RAJESH

Er. V. RANJIT KUMAR

The new argument now put up is that the EIA report grossly underestimated the fish bio diversity of the region! They seem to believe that the fish species now-a- days lives in forest, not in water and submergence would cause the extinction of those rare verities of fish. In response to such unfounded arguments, the MoEF issued notice to State Government to show reason why the clearance given earlier should not be withdrawn.

As per the 17<sup>th</sup> power survey, the peak demand of the state is expected to rise to 3528 MW by the year 2010-11 and to 4574 MW by the year 2016-16. After allowing 30% for spinning reserve, planned and forced shut downs etc, we need an installed Generation capacity of 5040 MW and 6534MW by the year 2011-12 and 2016-17 respectively to meet the demand effectively. On completion of all the approved and ongoing projects and after including the share from private and central sector, the state's installed generation capacity may go up to about only 4223MW by the end of 11<sup>th</sup> plan period. Thus the deficit by 2016-17 can go up to the extent of 2300 MW! The consistent and organized opposition from the fundamentalist lobby forced KSEB to adopt a hydro power development strategy that will not help to meet this huge power deficit facing the state. Until unless the remaining exploitable hydro potential of around 2000MW is allowed to be tapped in a productive and effective manner by constructing two or three projects of Idukki variety, the state is going to plunge into eternal darkness. Hydro electric Projects having low storage reservoirs are uneconomical because of lower MUs per MW



though there is not much variation in cost per MW of installation. The present Run of the River strategy is not economically feasible for rivers that have to depend only on monsoon rain for the inflow. It is suitable only for those rivers that emanate from Himalayas through which the flow is assured throughout the year. All the RoR projects evolved by KSEB are made economically viable by fudged up financial parameters apart from devised them as CDM projects to include the revenue stream by trading the expected carbon credit that is also doubtful to receive in the wake of the latest development at Copenhagen on climate change. More over the critically designed turbines for very low heads are found to be not performing satisfactory and is not yielding the anticipated generation in terms of MUs.

It is not just and fair to ask the State to bear the opportunity cost by itself due to the forgone benefit of utilizing its naturally available resource effectively and efficiently to generate electricity as mandated by the law of the country. The beneficiary of increased forest coverage is not just the people of this state alone, but the entire planet. So the Union Government must spell out how the country is going to share the cost for compensating the state to forgo its inherited benefit for the sake of the entire humanity. One reasonable way is to accord priority in LNG allocation for the State for power generation, which is a close substitute to cheap hydro electric power. The state should claim at least 15 MSCMD of LNG in three stages to

generate 3000 MW of electricity by the end of 12<sup>th</sup> plan period. First allocation of 5MSCMD is to be made immediately for the proposed LNG Power Plant at Brahmapuram, second for Northern region and third for the conversion of RGCCPP at Kayamkulam from costly naphtha to LNG after extending the proposed pipe line to southern Kerala. In this scenario, this is the time for the Electricity Minister to revive his assertion for returning the land grabbed from KSEB at Brahmapuram for the controversial Smart city project that is almost in an aborted stage now? That will further enable us to construct the proposed LNG plant without demolishing the existing installed generation capacity of 106 MW BDPP. Now this Diesel Power Plant can run just by meeting the variable coast and may get the opportunity to function as a dedicated power house to certain high tech industries that are likely to come up in the nearby location that require high quality uninterrupted power supply.

The opposition against Athirappally Hydro Electric Project should not be viewed as an issue in isolation. It should be seen as an organized effort by a Syndicate to infringe on the State's right to generate electricity from its locally available resources as mandated under Central Act. If the center is to yield to the pressure of that lobby, the center should compensate the state by allocating alternative resource under its custody as an equal substitute, for which, all concerned should stand united, cutting across all political barriers.

# സൗഹർ സോസിക് സ്പീഡ്യൂ വേണു ജീവിക്കു മുത്തുക്കരഞ്ഞ കരാറു!

മുരുജി

## ഇന്നലെ

- ഹലോ ബാബുവല്ലേ?
- കണ്ണസ്യുമർ നമ്പർ 15682 റെ സല്ലേ ശരിയാക്കണം. പോസ്റ്റ് നമ്പർ 12/88, സർവീസ് വയർ ലൂസാവും ഒന്നു ശരിയാക്കണം.
- ശരി,വേരു എത്തെങ്കിലും പരാതി എൻ്റെ എത്തെങ്കിലും വന്നാൽ വിളിക്കാം.
- ഇല്ലാവല്ലതും വന്നാൽ വിളിക്കാം. സെക്ഷനാഫീസ്യുകളിൽ ഇന്നലെ വരെ നടന്നിരുന്ന കാര്യമാണിൽ.

## ഈന്

- ഹലോ സെക്ഷൻ ആഫീസല്ലേ!
- അതെ.
- എൻ്റെ കണ്ണസ്യുമർനമ്പർ 22181, ഇന്നലെ മുതൽ വീട്ടിൽ കരിപ്പില്ല. ഒന്നു ശരിയാക്കണം.
- ലൈൻമാൻ പുറത്തു പോയിരിക്കുകയാണ്. വരുമ്പോൾ പറയാം.
- അങ്ങിനെ പറഞ്ഞാലേങ്ങനെയാണ് ശരിയാവുക, വേഗം ശരിയാക്കണം
- ഒരു കാര്യം ചെയ്യുമോ? ലൈൻമാൻ മൊബൈൽ നമ്പർ തരം, അതിലെന്നു വിളിച്ചു പറഞ്ഞേക്കാൾ.
- പിനെ താനെന്തിനാ അവിടെ ഇരിക്കുന്നത്! ഞങ്ങളും ആഫീസിലും വിളിയ്ക്കണം, പിനെ ലൈൻമാനെയും വിളിക്കണാം!
- അതല്ല, ലൈൻമാൻ തിരിച്ചുവരുമ്പോൾ മാത്രമാണ് പരാതി പുസ്തകത്തിൽ നിന്നും പരാതി കാണുക; അപ്പോൾ വൈകും അതുകൊണ്ടു പറഞ്ഞതാണ്.

ഈ സംഭാഷണം ഇവിടെ തീരുന്നില്ല, തർക്കത്തിലേക്കും സംസാരീതിയിലുള്ള മാറ്റത്തിലേക്കും ഇതു വളരുന്നു.

ഇപ്പോൾ പല സെക്ഷനാഫീസ്യുകളിലും നടമാടുന്ന സംഭവ വികാസങ്ങളിലെണ്ണാണ് ഇത്. ഇതിന് നിബാനമായി പുതിയതായി എന്നാണ് സംഭവിച്ചിരിക്കുന്നതെന്ന് പരിശോധിച്ചാൽ കാര്യം പിടി കിട്ടു.

കാര്യം വേരു ഒന്നുമല്ല സെക്ഷൻ ആഫീസ്യുകളിലെ ഫോണിൽ നിന്നും പുറത്തെക്കു വിളിക്കാവുന്ന കോളുകളുടെ എണ്ണം പ്രതിമാസം സൗജന്യ കോളുകൾക്കു പുറത്തെ മുന്നുറെണ്ണം മാത്രമായി ചുരുക്കി. ശരാശരി പ്രതിമാസ സൗജന്യ കോളുകൾ നുറെണ്ണമാണ് ആകെ നാനുറു കോളുകളിൽ ഒതുക്കണം.

ആഫീസ്യുകളിലെല്ലാം സി.യു.ജി.ഫോണുകളും എപ്പ്.സി.ടി.ഫോണുകളും സ്ഥാപിച്ച്.കഴിഞ്ഞതുകൊണ്ടാണ് ഇത്തരം മാറ്റം.

ഈനി അമോ കുടുതൽ വിളിച്ചാൽ അതിനു വരുന്ന തുക സെക്ഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എണ്ണിനെ രൂടെ ശനഭ്രത്തിൽ നിന്നും പിടിക്കും. അതിന് ചുക്കാൻ പിടിക്കുവാൻ ഏല്പിച്ചിരിക്കുന്നത് രജിസ്ട്രേഷൻ ആയിര്വ്വേ ആഫീസിനെന്നാരെയും.

സെക്ഷൻ ആഫീസിൽ ഇരിക്കുന്ന ഫോണിൽ നിന്നും അനാവശ്യ കോളുകൾ അരുതെന്ന് പറഞ്ഞാൽ മനസിലാക്കാം, എണ്ണം തന്നെ പരിമിതപ്പെടുത്തുവോൾ ഉപദോക്തരാകൾക്കു നല്കുന്ന സേവനത്തിൽ വിളക്ക് വിശേമനനുള്ളതാണ് കാര്യം. സെക്ഷൻആഫീസിൽ നിന്നും വിളിക്കേണ്ടത് ഭൂരിഭാഗവും ലൈൻമാനരെയാണ്. ഈന് എല്ലാവർക്കും തന്നെ മൊബൈൽ ഫോൺ ഉള്ളതു കൊണ്ട് പരാതികൾ അപ്പോൾ തന്നെ വിളിച്ചു പറഞ്ഞ് പരിഹരിക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നുണ്ട്. ഈനി മുതൽ അതു നടപ്പില്ല.

സെക്ഷനിൽ നിന്നും ലൈൻമാനെ വിളിക്കുന്നത് ആവശ്യമോ അനാവശ്യമോ എന്ന് ആദ്യം തീരുമാനിക്കണംഡിയിരിക്കുന്നു. ഒരു സെക്ഷനാഫീസിൽ പത്ത് ലൈൻമാൻമാരുണ്ടെങ്കിൽ അവരെ ദിവസം ഒരു പ്രാവശ്യം വിളിച്ചാൽ തന്നെ പ്രതിമാസം 1200 കോളുവും. ☺

## ATTENTION MEMBERS

All current members and retired life members of the association are requested to furnish a **stamp size photo** with the following details to the respective Unit Secretaries before 20.2.2010 so as to issue **Identity Card** of the association.

1. Name ;
2. Date of Birth;
3. Blood group
4. Designation of retired members
5. Membership number.
6. Life Mem. number
7. Benevolent Fund number.

Unit Secretaries are requested to collect the above details and forward the same to Centre before the next CEC meeting.

*General Secretary*

ലാറ്റ് ഫോണിൽ നിന്നും മൊബൈലിലേക്ക് വിളിക്കുന്നോൾ പഴന് നിരക്കു കൂടുന്നതു കൊണ്ടാണ്.

പിന്നെ ഒരാളുടെ ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും എത്തെങ്കിലും പിടിക്കണമെങ്കിൽ എൻക്രയറി നടത്തി മാത്രമെ കഴിയുകയുള്ളൂവെന്നിരിക്കും ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും പിടിക്കുമെന്നുത്തരവിട്ടു, ഇവിടം വെള്ളരിക്കാപ്പട്ടംമായതുകൊണ്ടാണോ?

സ്കാൻറീസ് ഓഫ് പെറ്റോഫാൻസ് നടപ്പിലാക്കുന്ന ഇതു സന്ദർഭത്തിൽ തന്നെ ഫോണിൽ നിയമങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുക തന്നെ വേണം. പരാതികൾ ശരവേഗത്തിൽ പരിഹരിയ്ക്കുവാനുള്ള എളുപ്പവഴി അതാണ്, അതാണ്, അതു മാത്രമാണ്.

മറുള്ള ആഫൈസീസുകളിൽ നിന്നെന്ന പ്ലാം വിളിയ്ക്കേണ്ടത് ആഫൈസ് മേധാവികളെയും ആഫൈസുകളിലേക്കുമാണ്, അവിടെയെല്ലാം തന്നെ സി.യു.ജി. ഫോണോഫൈസ്.സി.ടി.ഫോണോ ഉണ്ടായിരിക്കും അത്തരം ഫോണുകളിലേക്ക് വിളിക്കുന്നത് സംജന്മായതു കൊണ്ട് അവിടെ യോന്നും പ്രശ്നം ഉംബലട്ടുക്കുന്നില്ല.

മാത്രകാസൈക്ഷനുകളിലും ഒരു പരിധി വരെ പ്രശ്നമുണ്ടാകില്ല. ഓരോ ഗ്രാങ്കിലും സി.യു.ജി.ഫോണുള്ളതുകൊണ്ട് അവരെ വിളിച്ചു പറയുവാൻ പ്രശ്നമില്ല. എന്നാൽ സെക്ഷൻ ആഫൈസിൽ രണ്ടു സബ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും

അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർക്കും മാത്രമാണ് സി.യു.ജി.ഫോണുള്ളത്. ലൈൻമാൻമാർക്ക് നല്കിയിട്ടില്ല. സെക്ഷൻമാർക്കിൽ നിന്നും കൂടുതലും വിളിയ്ക്കേണ്ടത് ലൈൻമാൻമാരെ യാണെന്ന് എല്ലാവർക്കും അറിയാം. അവർക്കുല്ലാം സി.യു.ജി.ഫോൺ നല്കിയതിനുശേഷമാണ് ഇത്തരം ഉത്തരവിറക്കിയതെങ്കിൽ മനസിലാക്കാമായിരുന്നു. ഇതുവരെ ഒരു സെക്ഷൻ ആഫൈസിൽ നിന്നും പ്രതിമാസം 1500രുപ വരെ ബിൽ ആകാമായിരുന്ന സ്ഥാനത്താണ് ഇപ്പോഴെത്തു നിയന്ത്രണം വനിക്കുന്നത്. നേരത്തെ ഉണ്ടായിരുന്നതിൽ എന്തുകൂറവാണ് കോളുകളിൽ വരുന്നതെന്ന് പറിക്കുന്ന വർക്ക് കാര്യം മനസിലാവും. അല്ലാത്തവർക്ക് മറുള്ളവരുടെ ശമ്പളം പിടിച്ചാളാൻ പറഞ്ഞ് ഉത്തരവിട്ടു കൊണ്ടിരിയ്ക്കാം.

### ഇവിടെ ചെയ്യാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ

1. എല്ലാ ലൈൻമാൻമാർ വരെയും സി.യു.ജി.ഫോൺ കൊടുക്കുക.
2. എല്ലാ സെക്ഷൻമാർക്കും മാതൃകാസൈക്ഷൻ ആക്കുന്നതുവരെ ഇതു ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കാതിരിക്കുക.
3. ആഫൈസുകളിലെ ഫോണുകളുടെ ഒരു ശേഖിംങ്ങ് ലോക്കു ചെയ്യുക.



## കരതിതീർന്ന ജൂഡ

N.T.Job

ആത്രി രണ്ടുമൺസിയോടുകൂടിയാണ് കാർഡ്ഫേസ്റ്റിലെ കാരിയർപ്പോൾ ശബ്ദിക്കുവാൻ തുടങ്ങിയത്, അങ്ങേ തലയ്ക്കൽ സബ്സ്ലൈഷനിലെ ഓപ്പറേറ്റാൾ. മുപ്പതു കിലോമീറ്റർ അപ്പുറത്തുള്ള സബ്സ്ലൈഷനിൽ നിന്നുള്ള അപേതിയാറുകെ.വി.ലൈൻ ഫോർട്ടിൽ ട്രിപ്പ് ആയിരിക്കുന്നു.,മുന്ന് റിലേക്ട്രൂം ആക്ക് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, എന്തു ചെയ്യണമെന്നറിയാനാണ് വിളിച്ചത്. ഇത്തരം വിളികൾ സാധാരണമായതു കൊണ്ട് ഉറക്കത്തിൽ നിന്നും പെട്ടെന്ന് ഉണർന്നിരുന്നു. ലൈൻ ടെസ്റ്റ് ചാർജ്ജ് ചെയ്യുണ്ടതി ഷ്ടൈന് നിർദ്ദേശം നല്കി. സാധാരണരിതിയിൽ ഏതെങ്കിലും കമ്പി പൊട്ടി മറ്റൊള്ളു ഫോസ്ഫറിലും വിണിട്ടുണ്ടെങ്കിലാണ് മുന്ന് റിലേക്ട്രൂം വീഴാറുള്ളത്. ടവർ ലൈനായതു കൊണ്ട് പൊട്ടിവിഴുമ്പോഴേക്കും ഫൈഡർ ഓഫാവുമെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് പൊട്ടി വിഴുമ്പോൾ അപകടങ്ങൾ ഉണ്ടാവാൻമുണ്ട്, പക്ഷം ടെസ്റ്റ് ചാർജ്ജ് ചെയ്യുമ്പോൾ അപകടത്തിനു സാധ്യതയുള്ളതു കൊണ്ടാണ് ചാർജ്ജ് ചെയ്യുണ്ടതിലെ നർദ്ദേശിച്ചത്.

അക്കാലത്ത് എംഗേൽ ലൈബ്രറി മെയിൻ നാൻസ് സെക്രട്ടേറിയായിരുന്നു, കുടാതെ മറ്റാരു സെക്രട്ടേറി ചാർജ്ജുമുണ്ടായിരുന്നതുകൊണ്ടാണ് ഓപ്പറേറ്റർ വിളിച്ചത്. വേഗം വേഷം മാറി സബ് സ്ക്രൂഷൻലേഖനു നടന്നു. കാരണ്ടേഴ്സ് സ്ക്രൂഷനിൽ നിന്നും അടുത്തായി രൂനു. ചെന്നപ്പോൾ ഗ്രേറ്റ് പുട്ടിയിരിക്കുകയായിരുന്നതു കൊണ്ട് കണ്ണടോൾ രൂമിലെ നവറിൽ മൊബൈലിൽ നിന്നും വിളിച്ച് ഗ്രേറ്റ് തുറപ്പിച്ചു. ലൈബ്രറി പ്രശ്നം ഇട സബ് സ്ക്രൂഷനിൽ അൻഡ്രിട്ടില്ലായിരുന്നു. വേഗം ദൈവരെ വിളിച്ചു. ലൈബ്രറിപ്പായ സബ് സ്ക്രൂഷനിൽ വിളിച്ച് ലൈബ്രറി മെയിൻ നാൻസ് സെക്രട്ടേറിക്കാരെ കനു വിളിക്കുവാൻ പറഞ്ഞു. ഫോണിലൂടെ ഓരോരുത്തരെയും വിളിച്ചു. ശ്രദ്ധിക്കേന്ന റെഡിയാക്കി. അപ്പോഴേക്കും ദൈവരെ താഴി വണ്ണിയെടുത്തു. ടെന്നോ ട്രാവലറായിരുന്നു അന്നത്തെ വാഹനം.

எனானும் வெறுவருகூடி வாஹனத்தில் அரமளிக்குவருகொண் அடுத்த ஸவு ஸ்ரூஷனிலெத்தி. அபேபுாடே கரும் ருாணை வெறுவரும் அதிதிருத்தம் ராத்திரியும் பக்லமும்

വയത്യാസമില്ലാതെ എല്ലാവരും പെട്ടെന്ന് റെസിയാകുന്ന പ്രകൃതമുള്ളതുകൊണ്ട് കാര്യങ്ങൾ എളുപ്പമായിരുന്നു. വാഹന മെത്തിയതും സാധന സാമഗ്രികളേല്ലാം വണിയിലേക്കു കയറ്റിവച്ചപ്പോഴേക്കുംപെൽമിറ്റ് ആയിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. അവിടെ നിന്നും പതിനഞ്ചു കിലോമീറ്റർ അപ്പുറത്തുള്ള സബ്സ്ക്രൈഡനിൽ നിന്നുമാണ് ലൈനിന്റെ തുടക്കം. ലൈനിന്റെ രൂട്ടറിയുന്നവരായതു കൊണ്ട് പെട്ടെന്നു തന്നെ ഓരോ ടവർ ലോക്കേഷൻിലും കയറിയിരിങ്ങി നടത്തം തന്നെ. രാത്രി മുന്നു മണിയായതുകൊണ്ട് ആരോടെക്കിലും ശബ്ദം കേടുവോ എന്നു ചോദിക്കുവാൻ പോലും സാധിക്കാതെ വന്നു. നോക്കി നടത്തംതന്നെ. ലൈനിന്റെഅധികാരിക്കാരായാണ് പോകുന്നതെന്നുള്ളതു കുറച്ചു ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാക്കിയിരുന്നു. ഒരു ടവറിലേക്കു ടോർച്ചടിച്ചു നോക്കിയപ്പോൾ ജീവർ കണക്കൾ പോയതായി കണ്ടു. എല്ലാവരുടെ മനസ്സിലും ഒരു സന്ദേശം. വേഗം ടവറിനടുത്തേക്കു നടന്നു..അപ്പോഴാണ് സന്ദേശം വരുത്തേ തിലായത്. പാടത്ത് ഇഷ്ടികയ്ക്കു മണ്ണെടുത്ത് വലിയ കുഴികളാണ് എല്ലായിടത്തും വരുത്തും. നടക്കുവാൻ സാധിക്കുകയില്ല. രക്ഷയില്ലാത്ത അവസ്ഥ, രണ്ടുപേര് നീതി ടവറിനടുത്തേയ്ക്കു പോകുവാൻ തയ്യാറായി എർത്തു റോധ്യും അതുവാശ്യ സാധനങ്ങളുമായി ടവറിലെത്തിക്കയറി ജീവർ കണക്കൾ കൊടുത്തു. അപ്പോഴേക്കും പുലർച്ചെ നാലു മണിയായി.

ഇനിയും ചാർജ്ജ് ചെയ്തു നോക്കോ  
മെന്നുള്ള പ്രതീക്ഷയായി, പകുഷ മനസ്സു  
സമതിച്ചില്ല. മുന്നു റിലേയും വീണ  
സ്ഥിതിക്ക് ജുവർ കണക്ഷൻ പോയതു മാത്ര  
മാകാൻ തരമില്ല.വേറു എന്തോ കാര്യമായി  
നടന്നിട്ടുണ്ട്, ഇടയ്ക്കു വെളിപ്പാടു പോലെ  
മനസിൽ ഇത്തരം കാര്യങ്ങൾ പൊതി  
വരാറാണ്. എന്തായാലും പലോർ മൊത്തം ഓന്ന്

ഓടിനോക്കിയിട്ട് ചാർജ്ജ് ചെയ്താൽ മതിയെന്ന തീരുമാനത്തിലെത്തി.

ഈ ടവറിനടക്കത്ത്, ഇഷ്ടിക കളത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്നവരുടെ കുറെ ടെസ്റ്റുകളുണ്ടായിരുന്നു. പക്ഷെ ആരും തന്നെ പുറത്തുവരാതെ തെരുവും തെരുവും അതുതെപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. പക്കലത്തെ ജോലിയുടെ തീർത്തുള്ള ഉറക്ക മായിരിക്കാമെന്ന് റിചാർഡ്ചും തെങ്ങളും നിന്നും പോന്നു. ബാക്കിയുള്ള ടവറിലെ കുറെ മുന്നോട്ടുപോയി. ഒരു സ്ഥലത്തെത്തിയതും കെ.എസ്.ഇ.ബി. എന്നുള്ള വണ്ടി കണ്ടതും ഒരു കുട്ടം ആളുകൾ ഓടിവന്നു. തെങ്ങളുണ്ടു പേടിച്ചു. എന്തെങ്കിലും അപകടം നടന്നുവോ! സാധാരണ കമ്പി പൊട്ടി വിചുവോഫേക്കും ലൈൻ ഓഫാവുന്നതു കൊണ്ട് ഷോകേറ്റ് പ്രേരം മുണ്ടാവാറില്ല. ഇനി വല്ല വരെ യും ഭാഗ്യക്കുടുക്കാണ് തലയിൽ വിണ്ണുവോ! എന്തോ! വേഗം വണ്ടി നിറുത്തി ഇങ്ങി പ്രശ്നം അനേകിച്ചു.

ഈവിടെ ഒരു കമ്പി പൊട്ടിക്കിടക്കുകയാണ്, കമ്പി പൊട്ടി വീണ് കുറച്ചു എൽ.ടി. കമ്പികളും പൊട്ടിയിട്ടുണ്ട്. അപകടം സംഭവിക്കുവാതിരിക്കുവാനായി അവർ കാവൽ നിന്നുതാണ്. സൈക്കണ്ട് ആഫീസിൽ നിന്നും ആളുവനു ഫ്യൂസ് ഉം വെച്ചിട്ടു പോയി.

അവരോട് സ്നേഹത്തിന്റെ ഭാഷയിൽ ദോഷ്യം ഉള്ളിലെതാതുക്കി ചോദിച്ചു നിങ്ങൾ കുറുക്കാനു ഫോൺ ചെയ്യാമായിരുന്നില്ലോ? ഉടൻ മറുപടി വന്നു, ലൈൻ പൊട്ടി വിണ്ണതോടുകൂടി ആ പ്രദേശത്തുള്ള ഫോൺുകളെല്ലാം നിശ്ചലമായി. ഉള്ളിൽ വന്ന ദോഷ്യം കിട്ടിരിക്കി. ഇവരുടെ കുറുമ്പി, സൈക്കണ്ട് നിന്നും വന്ന ഫ്യൂസ് ഉള്ളിവച്ചവർക്കെങ്കിലും പറയാമായിരുന്നു വെന്ന് സമാധാനിച്ചു.

അതുവരെയുണ്ടായിരുന്ന സമാധാന മെല്ലാം പസ്യ കടക്കും ലൈൻ വലിച്ചു ടെൻഷൻ ചെയ്യും. എന്തായാലും മനസിൽ നിന്നുണ്ടായ വെള്ളിപ്പാടിനോട് നേരിപ്പിരുന്നു. എങ്ങനും ടെസ്റ്റുകൾ ചാർജ്ജ് ചെയ്തിരുന്നുണ്ടോ എന്ന് പോലും കഴിഞ്ഞില്ല. ദൈവം രക്ഷിച്ചു.

എല്ലാവരും സടക്കുടണ്ടാണുള്ള തയ്യാറെടുപൊട്ടിയ കമ്പി ശരിയാക്കാനുള്ള തയ്യാറെടു

പീലായി. അറുപത്തിയാറു ലൈൻലെ കമ്പി മിക്ക കമ്പിയായതു കൊണ്ട് മിഡ്സ് പാർ ജോയിന്റ് ചെയ്യാനുള്ള സാമഗ്രികളെല്ലാം പുറത്തെടുത്ത് അരമണിക്കുറു കൊണ്ട് ജോയിന്റിച്ച് ലൈൻ ടവറിലേക്കു വലിച്ചു കയറ്റി മാക്സ് പുള്ളിറുപ യോഗിച്ചു ജോലി കഴിഞ്ഞപ്പോഴേക്കും സമയം ആറുമണിയായി നേരം വെളുത്തിരുന്നു.

പിന്നെയും ലൈൻിന്റെ അവസാനം വരെ ലൈൻ നോക്കി കുഴപ്പ മില്ലുന്നു കണ്ണ് സബ് റേഡിഷനിലെത്തി പെരിമിറ്റ് മടക്കി നാല്കി ലൈൻ ചാർജ്ജുചെയ്തു. ഭാഗ്യം കുഴപ്പമില്ലാതെ ലൈൻ നിന്നും വേഗം മടങ്ങി വഴിയിലെരിട്ടെത്തു കയറി ചായ കുടിച്ചു ഉശാറായി. മുകാൽ മണിക്കുർ തിരിച്ചോടിയപ്പോൾ തുടങ്ങിയ സബ് റേഡിഷനിലെത്തി, ഒരു തലചുമട് ഇറക്കിവെച്ചു സന്നോധ്യത്തിലാണ് കണ്ണടക്കാർ റൂമിലേയ്ക്കു കയറിയ തെക്കിലും സന്നോധ്യമെല്ലാം പരവക്കന്നും അങ്ങേ തലയ്ക്കലെ സബ് റേഡിഷനിൽനിന്നും വിളിച്ചിരിക്കുന്ന ലോഡ് എടുത്തപ്പോൾ ഒരു ഫേയസ് പോയിരിക്കുന്നു, അഞ്ചുബാലൻസിൽ ലൈൻ ട്രിപ്പ് ചെയ്തു. ഇനി എന്തുചെയ്യും എല്ലാവരുടെയും മുവൽവല്ലാതെതാരു ഭാവം തളംകെട്ടി നിന്നു. എന്തുചെയ്യാം നാലു സബ് റേഡിഷനുകളാണ് പ്രശ്നമായിരിക്കുന്നത്. വേഗം വാഹനമെടുത്ത് മുന്നോട്ടു നീങ്ങി. ഇതുവന്ന ജൂർക്കണക്കാൾ പോയിരിക്കുന്നതെന്ന് ഉറപ്പുള്ളതുകൊണ്ട് ടെൻഷൻ കുറുക്കൾ മാത്രമാണ് നോക്കിയിരുന്നത്. എങ്കിലും ടെൻഷൻ ഉണ്ടായിരുന്നു. നേരം നല്ലതു പോലെ വെളുത്തിരുന്നതുകൊണ്ട് കുറേ കുടി സൗകര്യമായിരുന്നു. നാല് ടെൻഷൻ ടെസ്റ്റുകൾ കഴിഞ്ഞ് മുന്നോട്ടു പോകുമ്പോൾ നേരത്തെ ജൂർക്കണക്കാൾ കൊടുത്ത ടവറി നരുകിൽ കുറെ ആളുകൾ കുടി നില്ക്കുന്നു. പോലിസ്റ്റിപ്പും ഉണ്ടായിരുന്നു. അവിടെ എന്തുപറ്റിയതാണാവോ? വേഗം പാടത്തെ ചെളിയിലും തയാനെങ്കിലും അവിടെയെത്തി പോലിസ്കാരോടു കാരും തിരക്കി, അപ്പോൾ കേടുകാരും തെരുവെല്ലാം എന്തുകൂടിയും അവർ ടവറിനു ചുറ്റുമുള്ള വെള്ളത്തിൽ നിന്നും ഒരു മുതശരീരം പുറത്തെടുക്കുന്നതിനായി വെള്ളത്തിലിരിക്കിയിരിക്കുകയാണ്.

ജൂർക്കണക്കാൾ നല്കുവാൻ ആവശ്യത്തിൽ നീതിയെന്ന മുവം വല്ലാതെ



പരിഭ്രാന്തിയിലായി. അപ്പോഴേക്കും വെള്ളത്തി പിറഞ്ഞിയവർ മുതശരീരം കരയ് ക്കെത്തിച്ചു. ആകെ കത്തികരിഞ്ഞ ശരീരം. മല്ലിന്ന് തൊഴിപ്പോയി, പക്ഷെ സത്യം അനിശ്ചയപ്പോൾ തന്റെപ്പോയി.

രു ഇഷ്ടിക പണിക്കാരരെറ്റിയാണ് ജയം. അവൻ ആത്മഹത്യ ചെയ്യുവാൻ കണ്ണെത്തിയ മാർഗ്ഗം നമുക്കെന്നും ഭീഷണിയാണ്. ടവറിൽ കയറി ലൈനിലേയ്ക്കുചൂടി. ഇരു പൊട്ടലും തീയും അവിടെയുണ്ടായിരുന്ന പണിക്കാർ കണ്ണിരുന്നു. അവർ പറഞ്ഞ പ്രകാരം ദീപം വലിക്ക് രാവണരെ കോലം കത്തിച്ച പോലെയായിരുന്നു.

വെറുതെയായിരുന്നില്ല ഞങ്ങൾ ആദ്യ തവണ ചെന്ന സമയത്ത് ടെന്റുകളിൽ ഭ്യാന കമായ നിശ്ചവ്വത തള്ളം കെട്ടിനിന്നത്. നേരം വെള്ളത്തെപ്പോൾ ആർക്കേഡ ദൈര്ഘ്യം കിട്ടി പോലീസിലാഡിച്ചതാണ്.

ഈ ഞങ്ങൾ പോലീസിനോടു പറഞ്ഞ ലൈൻ ശരിയാക്കാനായി മുന്നോട്ടു പോയി, തിരിച്ചു വരുമ്പോൾ സ്റ്റോഷനിൽ എത്തി കൊള്ളും മെന ഉറപ്പിൽ. റണ്ടുമുന്ന് ടവറുകൾക്കും അടുത്ത ഫോർട്ട് ലഭിച്ചു. ജന്വർ കണക്കൾ വിട്ടുനില്കുന്നു. ലൈൻ ശരിയാക്കിയതിനു ശേഷം അടുത്ത സബ്സ്റ്റോഷനിലെ ലത്തി പെർമിറ്റ് മടക്കി ലൈൻ ചാർജ്ജചെയ്തു. കുറച്ചു നേരം കൂടികാത്തു നിന്നതിനുശേഷം തിരിച്ചു പോന്നു. വരുന്ന വഴിക്ക് പോലീസ് സ്റ്റോഷനിൽ ചെന്ന സ്റ്റോർമ്മറ്റ് കൊടുത്തു

എന്നാൽ പിന്നൊടായിരുന്നു പ്രശ്നങ്ങൾ, എല്ലാ ദിവസവും പീക് സമയത്ത് ലൈൻട്രിപ്പ് ചെയ്യും. ഉടൻ വാഹനം ശരിയാക്കി എത്തും. എത്തെങ്കിലും ജന്വർക്കണക്കൾ പോയിട്ടു സംബന്ധിക്കും. കത്തിയ മനുഷ്യരെ പ്രേതാത്മാവ് ലൈനിൽ ഉള്ളതുപോലെ, റണ്ടു മുന്നു ദിവസം ഇതു തുടർന്നപ്പോൾ, റണ്ടു മുന്നു ദിവസം സബ്സ്റ്റോഷനിൽ വൈകിട്ട് ആറു മുതൽ പത്തു വരെ കാത്തിരിയ്ക്കുവാൻ തുടങ്ങി, വാക്കു പാലിക്കുന്ന പോലെ എല്ലാ ദിവസവും തന്ന ലൈനിൽ പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടായി. പതിനാറുദിവസ ഞങ്ങൾ ഇതുതുടർന്നപ്പോൾ ലൈനിലെ ജന്വർ കണക്കുകൾ എല്ലാം തന്ന മാറി കഴിഞ്ഞി

രുന്നു. അതോടെ കടലിലെ തിരമാല തൊട്ടുങ്ങിയ പോലെ ഒന്ന് ഒരുംബി.

പിനീട് എപ്പോഴെങ്കിലും ആ പ്രദേശത്തു കുടെ കടന്നുപോകുമ്പോൾ ആ ടവർ നില്ക്കുന്നിടത്തെ അനിയാതെ നോക്കിപോകും, അന്ന് നേരിട്ടു കണ്ടിട്ടില്ലെങ്കിലും ഒരു ആർ റൂപം ടവറിൽനിന്നു കത്തുന്നതായി ദ്വാഷ്ടിപമത്തിൽ തെളിഞ്ഞുവരും.



## സമരം\*

സി.കെ.രവീജനമൻ  
ഐപ്പുട്ടി ചീമ് എൻജീനീയർ (Rtd)

സമരമാണു, സമരമാണു  
എവിടെയാണു എവിടെയാണു  
ഗമരം.

മഹാവ്യാസമുനി തന്റെ  
ദർശനത്തിൽ  
ദേഹി തന്നെ ഉത്തരം.  
ചലന രഹിത ശക്തി  
ചലന ശക്തി തന്റെ  
സകരം ദേഹി.

സത്യം, അഥാനം, ആനന്ദം  
ദയ, ശാന്തത, സ്നേഹം  
ചലന രഹിത ശക്തി തന്റെ  
സന്തതികൾ.

കാമ, ദ്രോഡ, അസുയ  
പ്രലോഭന ഭാവങ്ങൾ  
ചലനശക്തി

സ്വപ്നങ്ങൾ  
യുദ്ധമാണു, യുദ്ധമാണു

സന്തതികൾ തമ്മിൽ  
ചലന രഹിത ശക്തി സന്തതികൾ  
വിജയം നേട്ടുവരെ

സമരമാണു! സമരമാണു!  
തോൽവിഭേദി വേണ്ടെ

സമരം ചെയ്യു!!

വിജയം നേടു !!!

(\*Sri. Sri. Paramahansa Yoganandu രചിച്ച  
God talks with Arjuna (പ്രചോദനം തന്നു)

ആ ദർശനത്തോടു കൂപ്പാം

## KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

No.PS/WF/Subn.enhancement/2009

Vydyuthi Bhavanam,  
Pattom,  
Thiruvananthapuram  
Dated: 29.12.2009

### *Circular*

Sub:- Kerala State Electricity Board Employees Welfare Fund –  
Enhancement of subscription and benefits – with effect from  
1.1.2010 – Directions issued – reg.

Ref:- 1. BO Nos.(FB) 3002/2009 (PS/WF subn.enhancement/2009)  
Dated.Tvpm. 21.11.09.

2. Minutes of the GB meeting of KSEB EW Fund held on 21.12.09.

The Governing Body of the K S.E. Board Employees Welfare Fund in its meeting held on 21.12.2009 has decided to enhance the subscription and benefits of the fund with effect from 1.1.2010. The Governing Body decided to enhance the death benefit from Rs.1,00,000/- to Rs.5,00,000/- and retirement benefit from Rs.1000 per year to Rs.3000/- per year. Total disablement benefit entitled to an employee retiring from service on invalid ground before attaining 50 years of age is now increased to Rs.3,00,000/- from Rs.1,00,000/- and the same benefit will be Rs.2,00,000/- if the employee retires after attaining 50 years (Now Rs.40,000/-).

The Governing Body further decided to enhance the monthly subscription from Rs.50/- to Rs.150/- also and the Board's contribution to Rs.30/- per employee per month from Rs.10/-. It has been decided to implement the above decisions w.e.f.1.1.2010.

Hence it is hereby ordered that all disbursing officers shall arrange for the recovery of Rs.150/- per month towards employee contribution to the KSEB EW Fund from the salary of all employees w.e.f. January 2010 and arrange for remittance of the same to the KSEB Employees Welfare Fund Account. Further all disbursing officers shall ensure that the cheques for the total amount of subscription to EW Fund recovered from the salary of employees for a month reach the Personnel Department, Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram before the expiry of the first week of the succeeding month.

Sd/-  
Secretary  
KSEB EW Fund

## KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

Office of the Chief Engineer (Human Resources Management)

No.EB7/Genl/GT-2010/10

Vydyuthi Bhavanam  
Pattom Palace Post  
Trivandrum 695004

Date: 05.01.2010

To

1. All Chief Engineers.
2. All Deputy Chief Engineers.
3. All Executive Engineers.

Sir,

Sub: General Transfer 2010 – Category-wise incumbency details of staff and officers – called for – regarding.

All Deputy Chief Engineers are requested to forward the consolidated *category-wise* incumbency details of all officers and workmen (incumbency details under all Divisions consolidated category-wise), pertaining to the last 10 years of service in the proforma attached, so as to reach this office *on or before 05.02.2010*. All other Controlling Officers are requested to forward the consolidated category-wise incumbency details of all offices under their control. Special attention to the following points should be given while preparing the incumbency details.

1. A *separate proforma* shall be used for each category.
2. The Controlling Officers shall consolidate the incumbency details from field offices category-wise and send the details of *each category in a separate tag*, and not the incumbency details of all Divisions as such.
3. All the columns of the proforma should be properly filled up, special care should be taken in filling up Item 5, i.e., the date from which continuing in the present station which should include the service in all Offices within a radius of 40 kms. And Item 13 may be properly filled up in the case of Assistant Engineer/Assistant Executive Engineer.
4. The Controlling Officers shall ensure the correctness of the details furnished in the proforma and omission of names, incorrect details etc. may be avoided. The name and initials of the Section Clerk who has prepared the statement and Section Head who has checked the details shall be given on the bottom left hand side of the statement. To ensure that the incumbency details include each and every Sub Offices under their control, the Deputy Chief Engineers shall furnish a list of all Offices under their control (including the name of Sections) along with the covering letter.

5. In the case of Assistant Engineers and Assistant Executive Engineers, details of service in Generation Wing/Malabar service (for those residing outside Malabar area) of K.S.E.Board put in by them during their entire service shall be furnished.
6. The incumbency details of staff, officers and Electricity Workers including PTC shall be prepared Division wise, and consolidated at Circle level category-wise and statements forwarded to this office by the Deputy Chief Engineers.
7. In case transfers are ordered to places beyond 40 kms, within the jurisdiction of Circles and Divisions after 05.02.2010, it will affect the accuracy of the details furnished. Hence the Field Officers are directed not to order such transfers. In case such transfers become unavoidable, prior sanction should be obtained from this office. The incumbency of the re-designated categories should be given along with the original categories to which they belong.

The transfer applications of Officers/Workmen submitted *on or before 15.03.2010* from the date of this letter, in the proforma enclosed, will only be considered for the General Transfer 2010. A copy of the incumbency details may be sent by *e-mail also*. Please note that the incumbency details of a particular employee/officer should be typed in a single row in an Excel file, in the proforma attached (for egs: Name, Date of Birth, Nativity, Male/Female in the 2nd column of the proforma, in a single row). As the general transfer process has to be completed in time, please ensure that there is no laxity in forwarding the details in time.

(email address: esthrm@ksebnet.com)

Sd/-  
CHIEF ENGINEER (HRM)

## ATTENTION MEMBERS

As per circular dated 05.1.2010 of the Chief Engineer (HRM) Vaidhyuthi Bhavanam, Thiruvananthapuram, the transfer applications of Officers submitted before 28.2.2010 will only be considered for the General Transfer 2010. Hence the members, require transfer may submit their transfer application (in the Format attached) so as to receive in the office of the Chief Engineer (HRM) before 28.2.2010 with copy to General Secretary, KSEBEA, Engineers House, Thiruvananthapuram.

General Secretary

# കിർദ്ദിഷ്ട 'ചീമേനി' താപനിലയം- ഓരവലോകനം.

Er.P.Madhavan, AEE (Retd)

**ദ**യിസ്സ് (ഐസ്സ്)യിൽ നിന്ന് ലഭ്യമാക്കുന്ന കൽക്കരി ഉപയോഗിച്ച് കേരളത്തിൽത്തെന്ന താപനിലയം പണിയാൻ കേരളസർക്കാരും ബോർഡും അവസാനമായി തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു. പുതുതായി ചാർജ്ജ് എടുത്ത പ്രോജക്ട് ഓഫീസർ കാസർഗോഡ് ജില്ലയിൽ 'ചീമേനി' പദ്ധതിയായി നിലയത്തിനായി കണ്ണുവെച്ച് സ്ഥലം പരിശോധിക്കുന്നും ഇന്ത്യയിൽ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും, നിലയ തിരെൻ്റെ ആവിഷ്യത്തിനായി പുതുതായി ഒരു ക്രോണോന സൗകര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും പ്രാദേശിക ഭരണകർത്താക്കളുമായി ചർച്ച ചെയ്യുകയും മുണ്ടായി. മാധ്യമ പ്രവർത്തകരുടെയും മറ്റും ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മറുപടി പറയുന്ന കൂടുതിൽ നിലയത്തിരെൻ്റെ ഇന്ധനത്തിരെൻ്റെ കാര്യത്തിൽ തീരുമാനമൊന്നും എടുത്തില്ലെന്നും പ്രസ്താവിച്ചു കാണുന്നു. ജില്ലയിലൂടെ നിർമ്മിക്കാനിരിക്കുന്ന കൊച്ചി-മംഗലാപുരം പ്രകൃതിവാതക വാതക കുഴലിരെൻ്റെ കാര്യം അർത്ഥിട്ടായിരിക്കും അദ്ദേഹം അത്തരം ഒരു പ്രസ്താവന ഇരകിയത്. അപ്പോൾ സർക്കാരും ബോർഡും നിലയത്തിരെൻ്റെ കാര്യത്തിൽ ഒരു അനിമ തീരുമാനം എടുത്തിട്ടില്ലെന്നും നിലയം ഉയർത്തുന്ന പല ചോദ്യങ്ങൾക്കും അവർ ഉത്തരം കണ്ണേത്തിയി ല്ലെന്നുമല്ല സാരം.

എന്നാണ് നിർദ്ദിഷ്ട നിലയം ഉയർത്തുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ? ഒന്നാമതായി കേരളത്തിരെൻ്റെ വടക്കെ അറ്റത്ത് ഇത്രയും വലിയ ഒരു നിലയത്തിരെൻ്റെ ആവശ്യമുണ്ടോ എന്നുള്ളതാണ്. നിലയത്തിരെൻ്റെ തുടക്കത്തിൽ ശേഷി '2000' മെഗാ വാട്ടായും കുമേണ അത് ഉയർത്തി '4000' മെഗാ

വാട്ടാക്കാനും ആണ് പരിപാടി എന്നു കാണുന്നു. നിർദ്ദിഷ്ട നിലയത്തിരെൻ്റെ '100' കിലോ മീറ്റർ ചുരുളവിൽ ഇത്രയും വെദ്യുതി ഉപയോഗിക്കാൻ പോന്ന വ്യവസായങ്ങൾ വളപട്ടണം വെള്ളേണ്ണിലൂപ്പുവുഡ്ദ് ഒഴിച്ച് വേറാനും ഇല്ല. വൻകിട വ്യവസായങ്ങൾ ഒന്നും വരാനും ഇല്ല. വടക്ക് നൂറു കിലോമീറ്റർ അകലെ മംഗലംരും തെക്കെ 150 കി.മി. അകലെ കോഴിക്കോടുമാണ്, അടുത്തന്നെ പറയാവുന്ന വ്യവസായ കേന്ദ്രങ്ങൾ. ഇവിടെ ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന വെദ്യുതി എങ്ങിനെ പ്രധാന വ്യവസായ മേഖലകളിലേക്ക് എത്തിക്കും എന്നതാണ് രണ്ടാമതെത്ത പ്രശ്നം. മംഗലാരിനടുത്ത് ഉട്ടപ്പിയിൽ 'ലാംകാ' കമ്പനിയുടെ 1000 മെ.വാട്ട് താപനിലയം അടുത്ത കൊല്ലം പുർത്തിയാവു മെന്ന് വാർത്തയുണ്ട്. കുടാതെ കർണ്ണാടക സർക്കാരിനും മറ്റും തെക്കൻ കർണ്ണാടകത്തിൽ വെദ്യുതി നിലയങ്ങൾ പണിയാൻ പരിപാടയുണ്ട്, പ്രത്യേകിച്ച് കൊച്ചി-മംഗലം പ്രകൃതിവാതക കുഴലിരെൻ്റെ നിർമ്മാണം പുർത്തിയാവുന്നതോടുകൂടി. നിബിധമായ വന്മേഖലയിൽ കുടികിഴക്കോട്ട് കർണ്ണാടകത്തിലേക്ക് ലൈൻ വലിക്കുവാൻ നിവർത്തിയില്ല. അപ്പോൾ പ്രസരണികളുടെ നിർമ്മാണം തെക്കോട്ടു മാത്രമാകുന്നു. ശുജറാത്തിൽ 'ടാറ്റ യുടെ മുണ്ട്' 4000 മെ.വാട്ട് എ.പി.പി. തിൽ നിന്ന് ആർ '400' കെ.വി. പ്രസരണികളാണ് വിവയ സംസ്ഥാനങ്ങളിലേക്ക് നിർമ്മിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്! നാണ്യവിള തോട്ടങ്ങളും ജനവാസ കേന്ദ്രങ്ങളും നിറങ്ങൽ വഴികളിലൂടെ ഒരു ലൈൻ തെനെ കൊണ്ടു പോകുവാൻ സമ്മതിക്കുമോ എന്ന് കണ്ണു തെനെ അറിയണം. കുടംകുളം-കൊച്ചി, മെമസുർ-കൊച്ചിക്കോട് ലൈൻകളുടെ അനുഭവം അറിയാമല്ലോ.



അടുത്തതായി നിലയത്തിനും കോളനി കൾക്കും ആവശ്യമായ ശുഖജലത്തിന്റെ ലഭ്യത യാണ്. ജില്ലയിലെ ഒരു പ്രധാന നദി ആയ തേജസ്വിനി പദ്ധതിമംഡളത്തിൽ നിന്ന് ഉത്ഭവിച്ച് നിലയത്തിന് നിർദ്ദേശിച്ച സ്ഥലത്തിനടുത്തുകൂടി ഒഴുകി നീംലശരത്തിന്റെ അതിർത്തിയിൽ കടലിൽ ചേരുന്നു. വ്യാപകമായ കുടിയേറ്റം കാരണം ഇതിന്റെ ജലസ്നേഹിസ്ഥുകൾ എല്ലാം തന്നെ നശിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ നദിയിലെ വെള്ളം തന്നെയാണ് എഴിമല നാവിക അക്കാദായിയും ഉപയോഗിക്കുന്നത്. ഒരു അണ കെട്ടി വെള്ളം സംഭരിച്ചാൽ മാത്രമെ പദ്ധതി ക്കുള്ള വെള്ളം കിട്ടുകയുള്ളൂ. യമാർത്ഥത്തിൽ അത്തരമൊരു പദ്ധതി, കാക്കടവ് ഡാം, മുന്നു പതിറാണ്ടിനുമുമ്പു തന്നെ വിഭാവനം ചെയ്ത് നടപ്പാക്കാൻ ശ്രമിച്ചിരുന്നു. കുടിയേറ്റക്കാരുടെയും മറ്റും എതിർപ്പുകൾമുലം അത് പാട്ടെ ഉപേക്ഷിച്ച നിലയിലാണ്. എന്തിന്, നാവിക അക്കാദായിക്ക് വേണ്ട വെള്ളം എടുക്കാൻ ഒരു തടയണപോലും നിർമ്മിക്കാൻ ഇതുവരെ സാധിച്ചിട്ടില്ല.

ഈയനം കൽക്കരി ആണെന്ന് തീരുമാനിക്കുന്നതെങ്കിൽ, റെയിൽ, തുറമുഖ, റോഡ് സൗകര്യങ്ങൾ അനേകംക്കേണ്ടി വരും. മംഗലം പുരംമാൻ അടുത്തുള്ള വലിയ തുറമുഖം. എന്നാൽ മംഗലാപുരത്തെക്കും കൊക്കൻ വഴിക്കും ധാരാളം വണ്ണികൾ ഓടുന്നതുകൊണ്ട് കൽക്കരി കടത്തു കുടി തുടങ്ങിയാൽ ഈ വഴിക്ക് ഇന്നുള്ള റയിൽ യാത്രാസംവിധാനം താറുമാറാകും. താപനിലയം പുർണ്ണമാക്കിയിരിക്കുമെന്ന് അവനേ വരും. ചെറുവത്തുർ മത്സ്യബന്ധന തുറമുഖം വികസിപ്പിച്ചെടുത്താൽ, നിലയത്തിൽ നിന്ന് 10 കി.മീറ്റർ ദൂരത്ത്, ഈ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണാം.

പരിസ്ഥിതിപരമാണ് മറ്റാണ്. നാല്ക്കണ്ണ ലക്ഷ്യം ടണ്ണ കൽക്കരി കരുതൽ ശേഖരവും, അവ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നോൾ ഉയർന്ന് പോങ്ങുന്ന

പൊടി പടലങ്ങളും, നിലയം പുറത്ത് തള്ളുന്ന പുകയും, ടണ്ണ കണക്കിനുള്ള ചാരവും മണ്ണ്, ജല, വായുമലിനീകരണം ജനവാസ കേന്ദ്രങ്ങൾക്ക് ഭീഷണി ആകാനിടയുണ്ട്.

പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി കണ്ണുവെച്ച് 2000 ഏക്കർ ഭൂമിയിൽ ഏകദേശം ഒരു അധികം കുടുംബങ്ങളെ താമസമുള്ളൂ എന്ന് പത്ര വാർത്ത കണ്ണിരുന്നു. എന്നാൽ അവരോടൊപ്പം പരിസര വാസികളും ചേർന്ന് പദ്ധതിക്കെത്തിരെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞു. പ്രദേശത്തിന്റെ പ്രായമിക സർവ്വേതന്നെ അവർ തടസ്സപ്പെടുത്തി കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. റോയ്സ്യിൽ ‘താൽച്ചർ’ കൽക്കരി മേഖലയിൽ ‘ബൈതരണി വെസ്റ്റ് ബ്ലോക്’ കേരളത്തിനും മറ്റും രണ്ട് പൊതു മേഖല (അന്ന് സംസ്ഥാന) കൂടിക്കും സ്വന്തം ആവശ്യത്തിന് വൈദ്യുതി ഉൽപ്പാതിപ്പിക്കാൻ വേണ്ടി മാത്രം ഉപയോഗിക്കാം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. ‘602’ ദശലക്ഷം ടൺ കൽക്കരി ശേഖരമുള്ള വനി വികസിപ്പിച്ചെടുക്കാനും വർഷം തോറും 10 ലക്ഷം ടൺ വനനം ചെയ്യാനും ദർശാസ്തുകൾ വിജിച്ചു കഴിഞ്ഞു. മെൽ വിവരിച്ച് സകൈഡ്രൂപ്പശ്രദ്ധങ്ങളും കേന്ദ്ര നിയന്ത്രണവും കണക്കിലെടുത്താൽ നിലയം റോയ്സ്യിൽതന്നെ, വനിയുടെ അടുത്തതന്നെ തുടങ്ങുന്നതല്ല അഭികാമ്യം. കർണ്ണാടക, ചത്തീസ്വല്പിൽ അവർക്ക് അനുവദിച്ച വനിയുടെ അടുത്തുതന്നെ മറ്റു കുടാളികളുമായി ചേർന്ന് 2475മെ.വാ. ശേഷിയുള്ള ഒരു നിലയം ഒരുക്കാനുള്ള എല്ലാ നടപടിക്രമങ്ങളും പുർത്തിയാക്കിക്കഴിഞ്ഞു. കേരളത്തിന്റെ ഭൂമാന്തരയും ജനസാന്ദര്ഭതയും കുഷിരീതികളും കണക്കിലെടുത്താൽ സംസ്ഥാനത്തുടനിള്ളും ചെറുകിട കൽക്കരി-വാതക വൈദ്യുതി ഉൽപ്പാതന കേന്ദ്രങ്ങൾ തുടങ്ങുന്നതല്ല കുടുതൽ ശുണ്ണം ചെയ്യുക. ബഹു.മുവുക്കുമന്ത്രിയുടെ സാക്ഷതിക ഉപദേശ്യാവ് ഡോ.എം.പി.എസ്. നായരുടെ നിഗമനം തന്നെ ഇവിടെ മാതൃക ആക്കണം.

## **KERALA STATE ELECTRICITY BOARD**

### **ABSTRACT**

Dearness Allowance/Dearness Relief to Board employees/pensioners:- Revision with effect from 01.07.2009- Sanctioned-Orders issued.

### **PERSONNEL DEPARTMENT**

B.O.(FB)No.3278/2009 (PS1/2398/2009) Dated Thiruvananthapuram  
29.12.2009

- Read: - 1. G.O.(P).No.512/2009/Fin dated 18.11.2009  
2. Proceedings of the Board Meeting dated 21.12.2009 (Agenda Item No237/2009).

### **O R D E R**

In the Government Order read above, Government had revised the rates of Dearness Allowance admissible to its employees with effect from 01.07.2009. The Dearness Relief to the pensioners was also revised as per the above Government Order. The Board has considered the aspects and is pleased to order that the rates of Dearness Allowance to the employees and Dearness Relief to service pensioners/family pensioners will be revised with effect from 01.07.2009 in line with the revision of rates of Dearness Allowance/Dearness Relief ordered vide Government order read above.

#### **1.DEARNESS ALLOWANCE TO EMPLOYEES**

1. The revised rates of Dearness Allowance payable to the employees of the Board with effect from 01.07.2009 will be as follows:-

Date from which payable	Percentage increase of DA Per month	Revised DA
01.07.2009	9 %	64 %

2. The revised rates of Dearness Allowance will be payable to the Part time contingent employees also on the basis of the pay drawn by them.
3. In the case of those who have opted to remain in the pre-revised scale of 1998 Pay Revision (1993 pay scales) even after 01.07.2009, DA will be sanctioned as given below.

Date of effect	Pay Range	Rate of DA per month
01.07.2009	Basic pay up to Rs.3500/- PM Basic pay above Rs.3500/- up to Rs.6000/-pm Basic pay above Rs.6000/-pm	454% of pay 357% of pay subject to minimum of Rs.15890/- 318% of pay subject to minimum of Rs.21420/-

4. For those who are continuing in the 1998 pay scales even after 1.7.2009. DA will be sanctioned as follows:-

Date of effect	Percentage increase of DA	Revised DA
01.07.2009	9%	123%

5. The accounting and drawal of arrears of DA will be regulated as follows:-

- a) The revised rates of DA due from 01.07.2009 (additional 9% ) will be paid in cash with the salary due for the month of December 2009 onwards.
- . b) The arrear for the period from 01.07.2009to 30.11.2009 will be drawn and credited to the PF account of the employees along with the salary bill for the month of December 2009 to May 2010.
- c) The permission to draw arrears along with the salary bill is given in relaxation of Rule 176 of Kerala Treasury Code.
- d) The procedure as stated in para 5(a) and (b) will also be applicable to the employees continuing in the pay in the pre-revised scale.
- e) Where the employee is not eligible to subscribe to any PF account before 30.11.2009, the drawl of arrears of DA shall be deferred and as and when the PF account is opened, it shall be drawn and deposited in it.
- f) For claiming the salary for the month of May 2010, a certificate shall be attached to the salary bill to the effect that ' the arrears as per DA revision from 01.07.2009to 30.11.2009 have been claimed and credited to the PF Account of the employee'.
- g) The procedure as stated in 5(f) will also be applicable to the employees continuing in the pre revised scale of pay.
- h) Interest on the DA credited to the PF Account of the employee will accrue from the 1<sup>st</sup> of the month in which the bills are presented to the appropriate authorities.
  - i) No withdrawal, other than final withdrawal, shall be made before the date specified below, from the arrears of DA credited to the PF account

Period of arrears of Dearness will Allowance	Date on which the amount be permitted to be withdrawn
01.07.2009 to 30.11.2009	30.09..2013 or retirement, whichever is earlier

- j) The condition mentioned under clause 5(j) above will be applicable 'mutatis mutandis' to provident fund other than GPF also.
- k) The following categories of employees will be paid arrears of DA in cash.
  - i. Those, in whose cases, it is not obligatory to maintain PF Account.
  - ii. Those who have opted not to subscribe to the PF account during the last one year of their service prior to retirement

#### **B .DEARNESS RELIEF TO SERVICE PENSIONERS AND FAMILY PENSIONERS**

1. The Dearness Relief to service pensioners/family pensioners with effect from 01.07.2009 will be revised as follows:-

Date of effect	Percentage increase of Dearness relief	Revised Dearness Relief
01.07.2009	9% of pension/family pension	64% of pension/family pension

2. In respect of the pensioners/Family Pensioners whose pension has not undergone revision as per Board Order dated 11.11.2008 and are drawing pension/ family pension as per pension revision order dated 23.02.2001, Dearness relief will be as follows.

Date of effect	Percentage increase of Dearness relief	Revised Dearness Relief
01.07.2009	9% of pension/family pension	123% of pre-revised pension/family pension

1. The revised Dearness relief due on 01.07.2009 along with the arrears will be paid in cash along with the pension of January 2010 (due on 1<sup>st</sup> January 2010)
2. Payment of Dearness Relief involving fraction of a Rupee shall be rounded off to the next higher rupee.

By Order of the Board

Sd/-  
**G.Sukumaran**  
**Secretary**

# സാറ് എ.ഇ.ആണോ.....

## ക്രൈവർ ആണോ..... ?

കെ.വാലച്ചുരുൾ, (ചീഫ് എൻജീനീയർ(Rtd))

നമുടെ ഇല.ബോർഡ്, കുന്നതിനു അനുകൂലിച്ചും, പ്രതികൂലിച്ചും ഉള്ള വാദകോലാഹലങ്ങൾ കുറരകാലമായി തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെ ഭാഗത്തു നിന്നും വളരെ സജീവമാണെല്ലാം. കുന്നതിനു അക്കിയാൽ അഭ്യരാനഭാരം (?) വർദ്ധിയ്ക്കുമെന്നാലും പക്ഷം. അതുപെട്ടെന്നുകൂല്യങ്ങളും, അംഗീകാരങ്ങളും കുടുമ്പന്മരുപക്ഷം, എന്നുവേണ്ട എന്തൊക്കെ അഭിപ്രായങ്ങളാണ്. ഇങ്ങിനെയൊക്കെയാക്കുന്നതിലും, ബോർഡ് കുന്നതിയായാലും ഇല്ലകിലും പ്രത്യേകിച്ചോന്നും സംഭവിക്കാനില്ല എന്ന മട്ടിൽ പ്രതികരിക്കുന്ന ഒരു വിഭാഗം ബോർഡിൽ ഉണ്ടെന്നുള്ളതാണ് സത്യം. അത്, എല്ലാം കാലത്തും അവനവൻ ചെയ്യേണ്ടുന്ന ജോലികൾ ഒരു ബാഹ്യ ശക്തിയുടെയും പ്രേരണ കൂടാതെ വളരെ അത്മാർത്ഥമായി ചെയ്തുപോരുന്ന ഒരു നൃനപക്ഷം ജീവനക്കാരാണ്. ഇന്ന് വിഭാഗത്തിന്റെ പ്രവൃത്തിപദ്ധതികൾ നമ്മുടെ ബോർഡ് ഇങ്ങിനെയൊക്കെയാക്കിലും ഇപ്പോഴും മുന്നോട്ടു പോകുന്നത്. ഇന്ന് ചെറുവിഭാഗം എല്ലാ കാറ്റഗറിയിലും ഉണ്ടെന്നുള്ളതാണ് പരമാർത്ഥം. എന്നാൽ ഇന്ന് വിഭാഗക്കാരുടെ എല്ലാം കാലം ചെല്ലുന്നോരും കുറഞ്ഞതു വരുന്നു എന്നുള്ളത് ആശങ്കയ്ക്കിട്ടുന്നതു വരുന്നു. ഇങ്ങിനെ ആശങ്കപ്പെടുമ്പോഴും ബോർഡിൽ നിന്ന് വംശനാശം സംഭവിച്ചു കൊണ്ടിരിയ്ക്കുന്ന മരുന്നു വിഭാഗം ഉള്ളതോടു പോരുന്നു എന്നുള്ളത് ആശങ്കയ്ക്കിട്ടുന്നതു വരുന്നതു ചെയ്യേണ്ട ജോലി എന്നും സംഭവിച്ചു കൊണ്ടിരിയ്ക്കുന്ന മരുന്നു വിഭാഗം ഉള്ളതോടു പോരുന്നു. ഇവർ തമിൽ നാട്ടെയാരും വ്യത്യാസമയുള്ളതു ചെയ്യേണ്ട ജോലി എന്നും സംഭവിച്ചു ലഭ്യമാണ്. ഇല.ബോർഡിലെ ക്രൈവർമാർ ആണ് ഇന്ന് വിഭാഗം. (ബോർഡിലെ എല്ലാ ക്രൈവർമാരും ഇന്ന് തരകാരല്ല കേട്ടു.).

പഴയ കാലങ്ങളിൽ ഇവരുടെ പിടിവാഗിയും, അത്മാർത്ഥതയില്ലായ്മയും കാരണം ബോർഡിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ ചില്ലറയ്ക്ക് എത്രയോ

ഓഫീസുകളിൽ ദെന്തനംിന് പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇവരുടെ നിസ്സഹകരണം കാരണം തടസ്സപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. എത്രയെത്ര ബോർഡ് വാഹനങ്ങൾ നിലപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു. സമയത്തിന് വരാതിരിയ്ക്കുക, വന്നാൽത്തനെ വാഹനം ഓടിയ്ക്കാതിരിയ്ക്കാൻ വേണ്ട കാരണങ്ങൾ മനസ്പൃഥിയും ഉണ്ടാക്കുക എന്നിങ്ങനെ ഇവരുടെ പ്രവൃത്തി ദോഷം കൊണ്ട് എത്രയെത്ര ഓഫീസിനും മാനസികമായി ബുദ്ധി മുട്ടിയിട്ടുണ്ട്. ഇതുകാരണം ആഫീസ് ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി പലപ്പോഴും ആഫീസിനും തന്നെ വാഹനമോടിയും അവസ്ഥകൾ വരെ ഉണ്ടാകുണ്ട്. നിവൃത്തികേടുകൊണ്ട് ഇത്യുള്ളവനും പല സമയങ്ങളിലും ക്രൈവർമാരും കേടുവേണ്ടി വന്നിട്ടുണ്ട്. അങ്ങിനെ യുള്ള ഒരു അവസരത്തിൽ നാൻ നേരിട്ടേണ്ടി വന്ന രസകരമായ ഒരു അനുഭവമാണ് ഇതുകൂപ്പിനായാണ്.

സംഭവം നടക്കുന്നത്, 1987- 88 കാലഘട്ടം. നാൻ തിരുവന്തപുരം ബീച്ച് സൈക്കണ്ടിൽ അസി.എൻജീനീയറായി ജോലി നോക്കുന്ന സമയം. രാവിലെ ആഫീസിലെത്തിയാൽ പിന്നെ എ.ഇ.മാരുടെ കാത്തിരിയ്ക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് ഒരുവുമില്ല. ഇലക്ട്രോണിക്കൽ സൈക്കണ്ടാഫീസാണോ, ആകാശത്തിനു കീഴെയുള്ള എത്ര പ്രശ്നത്തിനും പരിഹാരം കാണേണ്ടുന്ന സകലവിധ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും അവിടുത്തെ അസി.എൻജീനീയറിൽ നിക്ഷിപ്തമാണെന്നാണ് ബോർഡിൽ നിന്നും വാദം. എ.ഇ.മാരുടെ ചുമതലകളും, കർത്തവ്യങ്ങളും നിശ്ചയിച്ചിരുന്നത് ആരാധാല്ലും അപാരം തന്നെ.

ഒരു ദിവസം നാൻ ആഫീസിൽ ഇരിയ്ക്കുന്ന ബോർഡ്, അവിടെ സബ് എൻജീനീയേഴ്സ്, ഓവർസിയേഴ്സ് എന്നിവരിൽ മുൻയിൽ നിന്ന് ഒരു ഒച്ചപ്പടം, ബഹിളവും കേൾക്കുന്നു. ആഫീസിലെ ലോ & ഓർഡറർ എ.ഇ.യുടെ portfolio ആണെല്ലാം; കാര്യം അറിയാൻ നാൻ



അവിടേയ്ക്കു ചെന്നു. ഒരു വയർമാൻ ആൺ ഒച്ചത്തിൽ സംസാരിയ്ക്കുന്നത്. കാരണം തിരക്കിയപ്പോൾ മനസിലായത്, സെക്ഷൻ പരിയിൽലൂളെ വലിയവേളി എന്ന സ്ഥലത്ത് ഒരു വിട്ടിലെ മീറ്റർ ബോർഡ് അന്യിക്കുതമായി മറ്റാരു ഭാഗത്തെയ്ക്ക് മാറ്റിവയ്ക്കുന്നുപോലും. അത് ഉടൻതന്നെ ആഫീസിൽ നിന്ന് പരിശോധിച്ചു കുറുക്കാർക്കെതിരെ നടപടി എടുക്കണം എന്നാണ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ പരാതി. മാത്രവുമല്ല ഉടനെ വേണ്ട നടപടി എടുത്തിരിക്കുന്നിൽ ജീവനക്കാർക്കെതിരെ അയാൾ വിജിലൻസിനു പരാതി അയയ്ക്കുമെന്ന് ഭീഷണിയും. സാധരണയായി ഇങ്ങനെയുള്ള സംഭവങ്ങൾക്കു പിന്നിൽ സ്ഥലത്തെ ഏതെങ്കിലും വയർമാൻമാരും മറ്റ് ശികിട്ടികളുമൊക്കെയാണ് പ്രവർത്തിക്കാർ. ഇവിടിപ്പോൾ ഒരാൾ പരാതിയുമായി നേരിട്ടാ മീസിലേയ്ക്കു വനിതിയ്ക്കുന്നു. സംഗതി എന്നായാലും ഇമ്മാതരി പരാതി കിട്ടിയാൽ ഉടനെ തന്നെ അനേഷ്ടിക്കണമല്ലോ എത്രയും പെട്ടു അനേഷ്ടിച്ച് വേണ്ടതു ചെയ്യാൻ താൻ സബ്ബ് എൻജിനീയറു ചുമതലപൂട്ടുത്തി. ഉടനെ സബ്ബ് എൻജിനീയർ പറയുകയാണ്, സാരെ നമ്മുടെ ദൈവവർ ഇന്നും വനിട്ടില്ല. എന്നാ ചെയ്ക്ക് . സമയം രാവിലെ ഏകദേശം പതിനൊന്നു മണിയായി എന്നോർക്കണം. അപ്പോൾ സെക്ഷൻസിൽ ഉള്ളത് ഒരു പഴയ ലോറി മാത്രമാണ്. എന്തായാലും തല്ക്കാലത്തെയ്ക്ക് താൻ തന്നെ ദൈവവരാകാൻ തിരുമാനിച്ചു. ഏതിയും ഒരു രണ്ട് യൂട്ടിക്കാരരെയും കൂട്ടി സംഭവ സ്ഥലത്തെയ്ക്കു പോകാൻ രീഡിയാകാൻ പറഞ്ഞിട്ട് താൻ ലോറിയുടെകുത്തേക്കു ചെന്നു. കാരുങ്ങൾ കുറിയെയാക്കെ വേണ്ടവിധം നടക്കണം എന്ന കൂടുതിലായിരുന്നു ആ സബ്ബ് എൻജിനീയർ. ഞങ്ങൾ ലോറിയിൽക്കെയറി റ്റോർട്ടാക്കാൻ തുനിന്തപ്പോൾഫാശാണ് മനസിലാകുന്നത് അതിന്റെ സെൽഫ്‌സ്റ്റാർട്ട് വർക്കു ചെയ്യുന്നില്ല. കൂഴഞ്ഞതു തന്നെ, അവസാനം എല്ലാവരുകൂടി തള്ളി ലോറി ഒരു വിധം റ്റോർട്ടാക്കി. വണിപ്പുരുഷുട്ടാൻ തുടങ്ങു സ്വേച്ച നമ്മുടെ സബ്ബ് എൻജിനീയർ പറയുകയാണ്, സാർ, നമ്മുടെ ഓവർസിയർ കൂടെ വനിട്ടില്ല! പരാതിക്കാരൻ വന്ന് പ്രശ്നം അവത്തിപ്പിച്ചപ്പോൾ തന്നെ അയാൾ ആഫീസിൽ നിന്നും മുങ്ങി എന്തായാലും കുറവാളിക്കെ കയ്യോടെ പിടക്കുവാൻതന്നെ തുനിന്തിരാഞ്ഞി

യതല്ല! പോകുക തന്നെ ആ പരാതിക്കാരനെ കൂടി കയറ്റിക്കൊള്ളാൻ താൻ സബ്ബ് എൻജിനീയർ റോട് പറഞ്ഞു. ഇതു കേടുമാത്രയിൽ നമ്മുടെ പരാതിക്കാരൻ ഒറ്റ ശാസ്ത്രത്തിൽ പറയുകയാണ് ‘സാരെ..എന്നെ ഒഴിവാക്കണേ, താൻ വന്നാൽ അവനാരെനെ കൊന്നുകളയും’ എനിട്ട് ഒരപേക്ഷയും ‘സാരെ.....താനാണ് വിവരം അറിയിച്ചതെന്ന് ദൈവത്തെയോർത്തവരോടു പറയല്ല.അവരെങ്ങാനും അറിഞ്ഞാൽ ഇന്നല്ല, ഇനിയൊരിയ്ക്കലും എനിയ്ക്ക് ആ ഏതിയതിൽ കാലു കുത്താൻ പറ്റില്ല.’ എന്നു പറഞ്ഞ് അവൻ ഒഴിഞ്ഞു മാറി. ഞങ്ങൾ രണ്ടുമുന്ന് കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സിനെയും കൂട്ടി സംഭവസ്ഥലത്തെയ്ക്കു തിരിച്ചു.

ആഫീസിൽ നിന്ന് ആർ ഏഴ് കിലോമീറ്റർ ദൂരമുണ്ട് സംഭവ സ്ഥലത്തെയ്ക്ക്. റോഡരികിൽ തന്നെയുള്ള ഒരു ചെറിയ ഓലമേഞ്ഞ കെട്ടിട തിലിയാണ് ഈ അനധികൃത മീറ്റർമാറ്റിവയ്ക്കൽ നടക്കുന്നത്. ഈ പ്രദേശമൊരു മത്സ്യത്താഴി ലാഭി മേഖലയാണ്. എല്ലാം പാവപ്പെട്ട ആൾക്കാർ തന്നെ. വണി കുറെക്കൂടി മുനിലേയ്ക്കു പോയിട്ട് തിരിച്ചുവന്ന് വിടിനോടു ചേർത്ത് നിർത്തി. സബ്ബ് എൻജിനീയറും മറ്റുള്ളവരും ഇരഞ്ഞി സംഭവം നടക്കുന്ന വിട്ടിലേയ്ക്കു ചെന്നു. വണിയ്ക്ക് സെൽഫ് ഇല്ലാത്തതിനാൽ താൻ വണി ഓഫീസാക്കാതെ സീറ്റിൽ തന്നെ ഇരുന്നു. എന്നാലും മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്ന സ്ഥലവും മറ്റും എനിയ്ക്ക് നേരിട്ട് കാണാത്തക്ക രീതിയിലാണ്. ബോർഡിന്റെ വണി വന്ന് നിലപ്പെടുത്തു കണ്ടിട്ടാവണം, മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്ന പണിയിലേർപ്പുടിരുന്ന ആൾക്കാർ പെട്ടു ഓടി മറഞ്ഞിരുന്നു. വിട്ടുമസ്ഥനായ കാരണവരും മറ്റു പണിയിലേർപ്പുടിരുന്നവരും ആയി മുന്നനാല് ആളുകൾ മാത്രമെ അവിടെ ബാക്കിയുള്ളു. ചെറിയ ആ കെട്ടിടത്തോടു ചേർന്ന് ഒരു മുറിക്കൂടി കെട്ടിയുണ്ടാക്കുന്ന ജോലികൾ അവിടെ നടക്കുകയാണ്. ആ പുതിയ ഭേദത്തിയി ലേയ്ക്കാണ് അക്കെതിരുന്ന മീറ്റർ ഇളക്കി മാറ്റിസ്ഥാപിയ്ക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നത്. മീറ്റർബോർഡ് പഴയ സ്ഥാനത്തു നിന്നും ചെച്ചുട്ടത് പുതിയ സ്ഥാനത്ത് സ്ഥാപിക്കുന്നതിന്റെ അവസാന ഭാഗത്താണ് ഞങ്ങൾ അവിടെ എത്തുന്നത്.

ഇലക്ട്രിസിറ്റിബോർഡു വക വാഹനം വന്ന നിന്ന്, നാല് അബ്ബ് ജീവനക്കാർ വിട്ടിലേയ്ക്ക് കയറി വരുന്നത് കണ്ണ് എന്നോ കുഴപ്പം ഉണ്ടായും

കരുതി വീടുകാർ അന്നധാളിച്ചു നിന്നു. ‘നിങ്ങൾ എന്നാണ് കാണിയ്ക്കുന്നത്, ബോർഡുവക മീറ്റർ നിയമ വിരുദ്ധമായി മാറ്റിവയ്ക്കുന്നത് കൂടുകരമാണെന്ന് അറിയില്ലോ! ഇതിന്റെ വീഘ്നത്ത് എന്നാണെന്നാറിയാമോ! ’ എന്നു തുടങ്ങി നമ്മുടെ സബ്സ് എൻജിനിയർ വീടുകാരനോട് ഉച്ചത്തിൽ കയർക്കുകയാണ് ‘സാറ.....ഇവിടെ സ്ഥലം ഇല്ലാത്തതു കൊണ്ട് ഒരു മുൻ കുടി കെട്ടിയുണ്ടാകി. അതിലേയതക്ക് അക്കത്തിരുന്ന മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്നതെത്തുള്ളൂ! അതത്ര വലിയ തെറ്റാണോ സാറേ എന്ന് വീടുകാരൻ ഭവ്യതയോടുകൂടി ചോദിയ്ക്കുന്നു.’ ‘അങ്ങനെ ചെയ്യണമെങ്കിൽ ആഫീസിൽ അപേക്ഷ കൊടുത്ത്, അതിനുള്ള പെസയും അടയക്കണം നിങ്ങൾക്കരിയില്ലോ! ’ എന്ന സബ്സ് എൻജിനിയർ വീണ്ടും ചോദിച്ചു. ബഹാദും കെട്ടിട് പരിസ്വാസികളിൽ ചിലർ സംഭവസ്ഥലത്തേക്ക് എത്തുന്നുണ്ട്. സബ്സ് എൻജിനിയറുടെ ചോദ്യത്തിന് വീടുകാരൻ മറുപടി ഇപ്രകാരമായിരുന്നു, ‘സാറ.....ഞങ്ങളും അപേക്ഷയും കൊടുത്ത് പെസയും കെട്ടിടുണ്ട്, ആരോഗ്യ ദിവസമായി ആരും വരാത്തതുകൊണ്ടാണ് ഞങ്ങളിങ്ങനെ ചെയ്തത്.’ ഇതു കേട്ടമാത്രയിൽ പെസ അടച്ച രസിൽ കാണിയ്ക്കാൻ സബ്സ് എൻജിനിയർ ആവശ്യപ്പെട്ടു. അപ്പോൾ വീടുകാരൻ പറയുകയാണ് ‘സാറ..... പെസ ഞങ്ങളും ആപ്പീസിൽ വന്നു കെട്ടിയതല്ല, എൻജിനിയർസാർ ഇവിടെ വന്ന് മേടിച്ചും പോയതാണ്.’ എത്ര എൻജിനിയറിന് ചോദിച്ചപ്പോൾ പറയുകയാണ് ‘ആ സാറിന്റെ പേരെന്നും എന്നിയ്ക്കരിയില്ലോ, ഇവിടൊക്കെ നോക്കാൻ വരുന്ന എൻജിനിയർ സാറാ, മിക്കവാറും എല്ലാ കാര്യത്തിനും ഇവിടുള്ളവർ ആ സാറിന്റെ കരുളിലും അപേക്ഷയും പെസേം കൊടുക്കുന്നെനു.’ എന്നു ‘സാറ.....ആപ്പീസിൽ പെസ കെട്ടിയില്ലോ. ആകാലമാടൻ.’ (ആ ഏതിയ നോക്കുന്ന ഓവർസൈയർ ആണ് ആ വീടുകാരൻ പറഞ്ഞ എൻജിനിയർ സാറിനും, ആ പ്രദേശത്തുകാരുടെ മുന്നിൽ എൻജിനിയറിയറായി പുള്ളിക്കാരൻ വിലസി നടക്കുകയാണെന്നും ഉള്ള സംഗതിക്കുടെ വന്ന ധ്യുട്ടിക്കാരൻ പറയുമ്പോഴാണ് ഞാനിയുന്നത്.)

സംഗതി ഇത്തയുമൊക്കെ ആയപ്പോഴേ യ്ക്കും സംഭവസ്ഥലത്തെയ്ക്കു കൂടുതൽ നാട്ടുകാരെത്താണ് തുടങ്ങി. വരുന്നവരോക്കെ കാര്യ

ങൾ മനസിലാക്കുമ്പോഴേയ്ക്കും ഇതാണോ അതു വലിയ തെറ്റ് എന്ന മട്ടിലാണ് പ്രതികരണം. മാത്രവുമല്ല ഇവിടെ നമ്മുടെ ഓവർസൈയർ, മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്നതിനുള്ള പെസ നേരിട്ടു വന്നു കൈപ്പറ്റിയിരിയ്ക്കുകയാണെല്ലാ, എന്നിയ്ക്ക് ആകെപ്പാടെ ഒരു പത്തികേടുപോലെ. കാരണം സ്ഥലം അതു ശരിയല്ലാ എന്ന് കേട്ടിട്ടുണ്ട്. ഇതിനിടയിൽ ഒരാൾ ഉച്ചത്തിൽ ചോദിയ്ക്കുകയാണ് ‘പെസാ കെട്ടിയിട്ട് ഒരാൾപ്പയ്യായില്ലോ, ഇതുവരെ ആ കുത്രാണം നിങ്ങളും മാറ്റാത്തതു കൊണ്ടെല്ലോ ഇങ്ങിനെ ചെയ്തത്. ഇവിടെ എവിടോക്ക് മീറ്റർ മാറ്റിപ്പറിയ്ക്കുന്നു. ആർക്കും ഒരു കുഴപ്പവുമില്ലോ! ഇപ്പും മാത്രം ഇതെന്നർ’ മറ്റൊരാൾ വളരെ രുക്ഷമായിട്ട് എന്നോടു തുടിക്കയറുകയാണ്. ‘കൊറെ സാറിനാർ വനിതിയ്ക്കുന്നു. ഇവനെന്നയാക്കെ പറഞ്ഞുവിടുന്ന ആപ്പീസിനാരുംബെല്ലാ അവരെ വേണം പറയാൻ.’ മറ്റൊരാളുടെ പ്രയോഗമാണ് ‘അല്ലക്കി നമ്മളെത്തിനാ ഇന്ന് പാവം ദൈവവരെ ചീതത വിളിയ്ക്കുന്നത് കൂട്ടതിലുള്ളൂ ഒരു മാനും അപ്പം സംയമം ഉള്ള ആളാണെന്നു തോന്തി, ‘ഇയാളും ചെന്ന് ആപ്പീസിനാരോടു പറയുന്നും അവർ അറിഞ്ഞെങ്കിലും, അതിനാണ് പറയുന്നത്’ എന്ന് ആദ്യത്തെ കക്ഷി, രംഗം കൂടുതൽ വഷജായി വരുന്നു എന്ന് എനിയ്ക്കൊരു തോന്തി.

മീറ്റർ എടുത്ത് വണിയിലോടു വയ്ക്ക്, വീടുകാരനോട് ആഫീസിലേയ്ക്ക് വരാൻ പറയുക, ബാക്കിയെല്ലാക്കെ പിനീട് തീരുമാനിയ്ക്കാം എന്ന് താാൻ സബ്സ് എൻജിനിയറോട് ഉച്ചത്തിൽ ആജ്ഞാപിച്ചു. ഇതു കേട്ടതും മീറ്റർ ബോർഡുമെടുത്ത് എല്ലാവരും ലോറിയിൽ കയറി. ഇതിനിടയിൽ സബ്സ് എൻജിനിയർ വീടുകാരനോട് നിങ്ങളാണ് ആഫീസിലേയ്ക്ക് വരാൻ പറയുന്നതും കേൾക്കാം

ദേ കണ്ണിലെല്ലോ! നോക്കാൻ വന്ന സാറിനാർക്ക് ഒരു കുഴപ്പവുമില്ലോ, ആ ദൈവവർക്കാണ് എളുക്കം, അയാളുരാ മീറ്റർ എടുത്തു കൊണ്ടു പോകാൻ എന്ന് ഉച്ചത്തിൽ അവിടെ കുടി നിന്നവരിൽ ചിലർ പറയുന്നുണ്ട്. ഒരു വിധത്തിൽ, പ്രശ്നം കൂടുതൽ രുക്ഷമാക്കുന്നതിനു മുൻപ് തങ്ങൾ സ്ഥലം കാലിയാക്കി.

അടുത്ത ദിവസം താാൻ ആഫീസിൽ ഇരിയ്ക്കുന്ന സമയത്താണ് നമ്മുടെ തലേ ദിവസത്തെ കമാപാത്രം മീറ്റർബോർഡ് മാറ്റിപ്പാ

യുണിയി. കുറിച്ചു സമയം കഴിത്തെ പഴയ കക്ഷികൾ ശിമ്പറ്റിംഗ് ചാർജ്ജ് അടച്ച സൈരുമായി എരുപ്പ് മുറിയിലേയ്ക്ക് വിണ്ടും വരുന്നു.

‘സാർ..... തൊൻ പെപസ അടച്ചു. ഇനി മിറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കാൻ ആരുളെ വിടണം സാരെ....’ എന്ന് വിട്ടുകാരൻ അപേക്ഷിച്ചു. അപ്പോൾ തന്നെ ആർക്കാരെ അയയ്ക്കാൻ സബ്ബ് എൻജിനീയർക്ക് നിർദ്ദേശവും നല്കി. ഇതു സമയം എൻ്റെ മുൻഗിൽ ഒന്നു രണ്ട് ഉപഭോക്തരാക്കൾക്കുടെ ഉണ്ടായിരുന്നു, ‘എന്നാൽ തൈങ്കൾ പൊക്കോട്ടെ സാരെ,’ എന്ന് വിണ്ണും വളരെ വേഗതയോടെ നമ്മുടെ കക്ഷികൾ യാത്ര ചോദിയ്ക്കുകയാണ്. ‘അങ്ങിനെ തന്നെ യാക്കടു എന്ന് തൊൻ പറയുന്നതിനീടും വിട്ടുകാരനോടാപ്പും വന്ന ഒരാൾ എൻ്റെ വരെത്തുക്കൾ വന്നുണ്ടു് ചോദ്യം ‘സാരെ ഒന്നും തോന്നതു്, സത്യമായിട്ടും സാർ എ.ഐ.എ.സാറാണോ, അതോ ദൈഹികവാണോ.’ പുള്ളിക്കാരന് ഇതുവരെ സംശയം തീർന്നമട്ടില്ല. ഇതുകേട്ടപാടെ ഞാനും മറ്റുള്ളവരും പൊട്ടിച്ചിരിച്ചുപോയി. എകിലും നമ്മുടെ ദൈഹികവരെ കിട്ടിയിരുന്നുവെങ്കിൽ ഒന്നു പെറ്റുമാറാമായിരുന്നുവെന്നുവരെ തോന്നിപ്പോയി. കാരണം അയാൾ സമയത്തിന് ആച്ചീസിൽ വനിയുന്നുവെങ്കിൽ എന്നിൽക്കും ഇതു മാനഹാനി ഉണ്ടാക്കുമായിരുന്നില്ലപ്പോൾ, എപ്പാവരും പിരിഞ്ഞു പോയി. രംഗം പരമശാനം.

കുറെക്കഴിഞ്ഞ് ഉച്ച ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടി താൻ പുറത്തെത്തയ്ക്കിറങ്ങിയപ്പോഴുണ്ട് നമ്മുടെ വലിയവേളിക്കഷികൾ മുറ്റതു തന്നെ ചുറ്റിത്തിരിയുന്നു. താൻ ചോദിച്ചു, ‘എന്ന നിങ്ങളിൽതുവരെ പോയിരില്ല. മീറ്റർ മാറ്റിവയ്ക്കാൻ ആളെ അയച്ചിട്ടുണ്ടില്ലോ,’ ഇതു കേട് മാത്രയിൽ വിട്ടുകാരൻ സ്വരം താഴ്ത്തി പറയുകയാണ്, ‘സാരെ....നെങ്ങൾ ലവനെ ഒന്നു കണ്ടിട്ടുട്ട പോന്നോളും’.

‘ആരുരെയാ, എന്നു ചോദിച്ചപ്പോൾ അദ്ദേഹം പറയുകയാണ് എന്തേ കൈയ്ക്കിന് മീറ്റിു മാറ്റിവയ്ക്കാൻ പെപസാ വാങ്ങിച്ച ആ എൻജിനിയർലെല്ല അവവെന തന്നെ. മനുഷ്യരാഹര പറ്റിയ്ക്കാൻ നടക്കുന്ന പരിഷക്തം.’ (ഇവർ ആഫോസിൽ വന്നതിനിൽത്ത് നമ്മുടെ ഓവർസൈയർ ജീവിയെത്താൽ ആഫോസിൽ നിന്നും മുങ്ങിയിരിയ്ക്കുകയാണെന്നും പിന്നീട് മേല്പട്ടി ഓവർസൈയർ വാങ്ങിയ പെപസ തിരിച്ചുകൊടുത്ത് മാപ്പു പറഞ്ഞ് പ്രശ്നം രമ്യമായി പരിഹരിച്ച തട്ടിൽപ്പി എന്നാണ് പിന്നീടിനിൽത്ത്)

## PROMOTION, TRANSFER AND POSTING

**Promotion of DYCE to the cadre of Chief Engineer(B.O. no. (FM) No.3295/2009 (Estt.III/484/2006 dated 30.12.2009.**

1. K.Gopalakrishnan, Dy.CE Chief Engineer, APTS, Aluva. Distribution (N) Kozhikode.

**Promotion of Exe. Engineer to the cadre of Dy. Chief Engineer and transfer & posting of Dy.Chief Engineers (Order No. B.O.(FM) No.103/2010 (EsttIII/4532/2006) dated 7.1.2010).**

### Promotion

1. A.M.Jamal, EEDy. LD Station,Kalamasserri Chief Engineer, S O Circle,Kannur.
2. P.P.Varghese.EE, Generation Division, Idamalayar. Dy. Chief Engineer, Ele. Circle, Sreekandapuram.
3. P.M.Thomas, EE Communication Division, Kannur. Dy. Chief Engineer, Ele.Circle, Kalpetta.
4. V.Brijal, EE Ele. Circle, Thodupuzha.
5. R.Suku, EE on deputation as MD, UEI, Kollam Dy. Chief Engineer, Ele. Circle,Kannur.
6. T.R.Bhuvanendra Prasad EE, Trans. Division, Vadakara. Dy. Chief Engineer, Ele. Circle,Manjeri

### Transfers.

1. V.V.Sathyarajan, Dy.CE, Ele. Circle, APTS Squad, Kozhikode Aluva.
2. M.K.Sudheer Babu, Dy.CEEle. Circle, Manjeri. Dy. Chief Engineer, O/o the CE (DN) Kozhikode.

3. V.S.Siddique, Dy CE. Dy. Chief Engineer, Ele. Circle, Ele.Circle, Sreekandapuram Kozhikode

**Promotion of Asst.Exe. Engineer to the cadre of Executive Engineer and transfer & posting of Executive Engineers (Order No. B.O.(FM) No.3298/2009 (EsttIII/313/2009) dated 30.12.2009).**

### Promotion

1. Abdul Nazar,AEE Ele. Sub Divn, Vadasserikkara Executive Engineer, Ele. Circle Sreekandapuram
2. B.Suresh Kumar, Ele. Sub. Division, Thiruvalla Executive Engineer, SO Circle.Kannur
3. S.Sherief, AEE Sub Station, Sub Divn,Kaloor. Executive Engineer, RS Division, Kallai
4. Shaji Thomas.P.AEE Sub StationSub divn. Vytila. Executive Engineer, Ele.Division, Manathavady
5. V.Renjith Kumar, Ele. Sub Divn, Beach Trivandrum. Executive Engineer, NES Division, Kallarkutty.
6. G.Ravivarman, AEE Ele. Sub Division, Puthenchantai. Executive Engineer, Ele. Division, Nadapuram.
7. M.Mohammed Ismail, Sub Regional Stores, Trivandrum. Executive Engineer, Ele. Division, Tirurangadi.
8. R.Shamitha, AEE O/o the CE (C&T) VB, Trivandrum. Executive Engineer, Trans. Circle, Malappuram.
9. Roby Gerorge P. Chittilappilly.AEE, Ele. sub divn, Karuvannur. Executive Engineer, Ele. Division, Vadakara.
10. V.P.Abdul Hameed,AEE Sub Stan, Sub divn, Areacode. Executive Engineer, Ele. division, Manjeri.

**Transfer & Posting**

1. R.Remony,EE  
RS Division, Kallai
  2. M.Narayanan, EE  
Ele. Division,  
Nadapuram.
  3. T.L.John, EE,  
SO Circle, Kannur.
  4. George P.Skariah,EE  
Ele. Division, Pallom.
  6. Soosamma Jacob,EE  
LD Station,  
Kalamasserri.
  7. Varghese George,EE  
Trans. Circle,  
Poovanthuruthu.
  8. P.T.Seenath Beevi  
Ele. Circle,  
Kozhikode.
  9. K.S.Dawn, EE  
Ele. Division,  
Kazhakoottum.
  10. G.Vijayan, EE  
HRD Cell, O/o the  
CE(HRM), Tvpm.
  11. M.E.Varghese,EE  
Ele. Division,  
Mananthavady.
  12. N.N.Radha, EE  
Ele. Division,  
Thirurangadi.
  13. Joseph Mathew,  
EE,Ele. Division,  
Pala.,
  14. P.Dasan EE  
Trans. Circle,  
Trivandrum.
  15. A.Samir Rifahi, EE  
SO Circle, Tvpm.
- Executive Engineer,  
Ele. Division, Adoor.
- Executive Engineer,  
Ele. Circle,  
Irinjalakkuda.
- Executive Engineer,  
Ele.Circle,Trivandrum.
- Executive Engineer,  
Trans. Circle,  
Poovanthuruthu
- Executive Engineer,  
Ele. Division, Palai.
- Executive Engineer,  
Ele. Division,Pallom.
- Executive Engineer,  
HRD Cell O/o the CE  
HRM, Trivandrum.
- Executive Engineer,  
TMR Division,  
Thirumala.
- Executive Engineer,  
Ele. Division,  
Kazhakoottum.
- Executive Engineer,  
LD Station,  
Kalamasserri.
- Executive Engineer,  
Ele. circle,  
Irinjalakkuda.
- Executive Engineer,  
Ele.division  
Peerumedu
- Executive Engineer,  
SO Circle,  
Trivandrum.
- Executive Engineer,  
Trans. Circle,VB,  
Tvpm.

- 16.C.Suresh Chand,EE  
Ele. division,  
Peerumedu.
17. S.Rengan, EE  
Ele. division,  
Vadakara.

**Promotion of AEEs to EE and transfer & Postings of EEs (order No. B.O. (FM) No.160/210 (Estt/1413/2090 dated 13.1.2010**

**Promotion**

1. I.P.Dileep kumar  
AEE, Ele.Sub Divn.  
Vellur.
2. S. Jagajeedas,AEE  
Ele. Division  
Nedumangad
3. George Mathew P.  
AEE, Sub Stn.  
Sub. Dvn,  
Pathanamthitta
4. E.Mohammed, AEE  
O/o the CE (DN)  
Kozhikode
5. Elizabeth Kurien  
Vahanattu,AEE  
Trans. Store  
Poovanthuruthu

**Transfers**

1. Cyriac Lukose  
Manimala,EE  
Ele. Dn.  
Thalassery
2. N.S. Jayaprakash  
EE, BDPP  
Ernakulam
3. M.K. Beenabeevi  
EE,KDPP  
Kozhikode
4. A.Jayaraj, Ee  
RMU, Moozhiyar
5. E.K.Radhakrishnan  
EE, Trans, Division  
Kaniyametta



16-11-2009 തെ ബാംഗ്രാരിൽ വച്ച് നടന്ന SIPEF Executive Committee മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുത്ത് General Secretary Er. George Mathew സംസാരിക്കുന്നു.



*View of one day Management Development programme (MDP)  
Conducted by CEEBA on 21.01.2010 at Thiruvananthapuram*

JANUARY 2010

Registration No. KL/TV(N)/229/2009-11

PRICE Rs. 5/-

Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)/WPP/65/2009-11

**KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION**  
**ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001**  
**PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853**



**Er.K.Radhakrishnan, Chief Engineer (DS) inaugurating the Management development Programme organized by the Association and CEEBA on 21<sup>st</sup> January 2010 at Hotel SP Grand Days, Panavila Thiruvananthapuram. Prof.R.Prakasam, IMG, TVM conducted a class on EFFECTIVE MEETINGS & PRESENTATION SKILLS in the forenoon session and Dr.. A.Abraham.M.D conducted a class on DYNAMICS OF MIND IN PERSONNEL EXCELLENCE in the afternoon session of the programme**

Edited, Printed & Published by Er. E. Mohammed Shereef, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association at Bhagath, Marappalam, Pattom, Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035 website : <http://www.ksebea.org/ksebea.in>

For private circulation only