

Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

WILL THE REGULATORY FRACAS DISRUPT STATE POWER SECTOR???

The tug of war between two institutions of state Power Sector is definitely not in the wider public interest and can only help to undermine the healthy growth of the power sector. While appreciating the Commission's wisdom in clearing the doubts about its perceived stand in matters related to the service conditions and benefits being enjoyed by the KSEB Employees by upholding the provisions, regretfully it is seen that the Commission is acting with pride and prejudice in the matter of its KSEB specific regulations. In the open wrestling, the Commission seemed to have forgotten the spirit of the new Act. The present scenario is not at all the same as it had been during the formulation of the Indian Electricity Act, 1910 when the electric supply industry in India was in its infancy. 1910 Act provided for licensees who could supply electricity in a specified area. Thirty eight years later, the Electricity (Supply) Act, 1948 mandated the creation of State Electricity Boards having the responsibility of providing supply of electricity in the respective states. Accordingly, SEBs through successive five year plans undertook the mammoth task of total electrification utilizing plan funds and loans. Though many of the SEBs, including KSEB, succeeded in achieving the envisaged aim, due to many socio-political reasons and bureaucratic style of management coupled with deteriorating national economy, the Central-State political leadership was persuaded to enact the new Electricity Act 2003 citing financial un-viability as the main reason. The intention was also to distance the Government from funding by attracting private capital through competition. Whenever the private players enter into an area of state monopoly that hitherto has been closed to them, Regulators are to be brought in to ensure level field ground for competition. But we found that the regulators are miserably failing to attract private licensees on competitive basis because of the core competency that the SEBs acquired over the years is acting as a barrier that prove to be difficult to overcome by private players. So in most of the states, the role of the regulator is becoming less and less essential and



**KSEB Engineers Association
Office Bearers - 2010 - 2011**

ASSOCIATION

President
Er. G.S. AJIKUMAR

Vice-President
Er. EBANEZER SAMJI

General Secretary
Er. GEORGE MATHEW

Treasurer
Er. A. RAJENDRAN

Organising Secretaries
Er. V. RANJIT KUMAR (S)
Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries
Er. D.S. RAJESH (HQ)
Er. EDWIN CALLISTUS (S)
Er. B. SHARATH (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman
Er. M. MOHAMMED ALI RAWTHER

Vice Chairperson
Er. SOSAMMA KURUVILA

Secretary
Er. K.P. JEEJI FRANCIS

Treasurer
Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries
Er. P. JAYAKRISHNAN
Er. R. MANOJ

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. S. GEETHA KUMARI

Associate Editor
Er. K. SUNIL
Er. NIRMALA KURIEN

Ex. Officio Members
Er. GEORGE MATHEW
Er. D.S. RAJESH
Er. V. RANJIT KUMAR

is getting reduced to only (a) of the (a) to (k) functions entrusted to discharge by the Act under section 86[1]. In our State, even its mandatory role as an Advisor to State Government u/s 86[2]{iii} is not being acted as is evident from its absolute silence in the reorganization and restructuring of electricity industry. In any of the Government Orders on this subject, no reference is ever made to the effect that the reorganization of the KSEB as a company is on the basis of any Advise Note from the KSERC, which is mandatory as per the Act.

Things being so, the illogical and unnecessary scuffle that the Regulator is seeking to engage with KSEB can only be seen as a frustrated attempt to draw the public attention and to make them feel that they are there to protect their interest. The Commission's unjustified tinkering in withdrawing thermal surcharge before realizing the cost incurred by KSEB is the latest instance, apart from the other issues on electricity duty, return on capital employed, depreciation etc. KSEB, that virtually represents State Power Sector, cannot be and shouldn't be classified as one of the nine Licensees under the KSERC because unlike the other licensees, KSEB is not only a deemed Distribution licensee & State Transmission Utility, but a Generator as well for which license is not required. It also engage in inter- state trading and has to deal with other statutory agencies like CERC, CEA, SRLDC etc in addition to KSERC. So the State Regulators cannot claim exclusive jurisdiction over KSEB like other Distribution Licensees that are playing just the role envisaged under the old 1910 Act and are in no way comparable to the functions entrusted to KSEB by the State Government. The Act mandates these Licensees to procure electricity required

for their area on a competitive bidding process in the true spirit of competition. But the Regulator orders KSEB to supply them power at a predetermined cheaper rate from the costly power that KSEB is procuring on open bid process after spending 80% of the revenue that the Board is allowed to earn. These Licensees are supplying electricity in areas where Board has infrastructure to supply, but the Board is not allowed to supply power in those earmarked areas cherry picked for the blue eyed licensees of the Regulator. Is it the way the Regulator is promoting competition in power sector? The Regulator is seen not only favorably biased to other licensees, but cut the ground from under the feet of KSEB also to its disadvantage.

There is a delicate balance between sections 65 and 108 of the Act and should be exercised earnestly in public interest. The premature withdrawal of thermal surcharge on the ground that the Government did not remit the subsidy content in advance for excluding the low profile domestic consumers from paying the surcharge is definitely not in good public interest. On the same philosophy inscribed in sec65 only, the Government directed the Commission under sec 108 to exclude KSEB from levying of fees for the services to KSEB. Instead the Government would meet the expenses of the Commission as and when accrued, there by passing the benefit to consumers. But the Commission is not accepting this directive arguing that functioning under Government expense may impinge its auto-

nous character!! It is only a funny logic because much greater and magnificent constitutional institutions like Judiciary, C&AG, PSC etc never apprehended about losing their autonomous character simply because they meet the expenditure from public exchequer. Disallowing of reasonable expenditure like depreciation and denial of return on capital employed on silly ground etc can only help to the creation of surplus bubbles that will ultimately be converted as Regulatory Liability antonym to Regulatory Asset. Such a liability will not permit future Commissions also to allow tariff hikes necessitated out of hike in input costs which may finally lead KSEB into an inescapable vicious circle of cash starvation and growth stagnation. Such a situation will not be conducive to the healthiness of the power sector which may force the Government to rethink on the feasibility of the new Act in achieving the envisaged aim and the first causality would be the Regulator themselves because without a Regulator the power Sector can well survive, but without SEBs or its equivalent Government entity, it is doubtful. At this juncture, it is only contextual to refer to the dispute between two financial sector Regulators - the SEBI & IRDA - claiming regulatory jurisdiction over Unit Linked Insurance Plans (ULIPs) which prompted the Government to set up a super institutional mechanism that ultimately curtailed the unquestionable autonomy being enjoyed by those high profile Regulators.

It is good having the awareness that Rules are framed not for the sake of Rules, but to achieve the broader objective of a welfare Nation. If rules are to be adhered to strictly for all matters, the very manner of selection of Members to Commission here may also be questionable. ❁

14% ക്ഷാമബത്ത വർദ്ധനവ് അനുവദിച്ചു കിട്ടുന്നതിനു വേണ്ടി വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാരുടെയും, പെൻഷൻകാരുടെയും സംഘടനകൾ സംയുക്തമായി ബോർഡ് ചെയർമാന് നൽകിയ മെമ്മോറാണ്ടം.

സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാർക്കും, പെൻഷൻകാർക്കും കാലാകാലങ്ങളിൽ അനുവദിച്ചു വിതരണം ചെയ്യുന്ന ക്ഷാമബത്ത അതേ മാനദണ്ഡത്തിൽ ലേശംപോലും ഭേദഗതിയില്ലാതെ വൈദ്യുതി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്കും, പെൻഷൻകാർക്കും മുടക്കമന്യേ അനുവദിക്കുന്ന സമ്പ്രദായമാണ് ഇക്കാലമത്രയും കൃത്യമായി പിൻതുടർന്നു വന്നത്. ജീവനക്കാരുമായി ആവർത്തിച്ചേർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിയമാനുസൃത ഉഭയകക്ഷി ഉടമ്പടികളിലും ഈ വ്യവസ്ഥാ സമ്പ്രദായം സുവ്യക്തമായി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടു മുണ്ടെന്ന വസ്തുത അങ്ങേക്ക് ബോധ്യമുള്ളതുമാണല്ലോ.

എന്നാൽ 1.1.2010 മുതൽ സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്കും, പെൻഷൻകാർക്കും 14% നിരക്കിൽ അനുവദിച്ച ക്ഷാമബത്ത വൈദ്യുതി ജീവനക്കാർക്കും, പെൻഷൻകാർക്കും നടപ്പാക്കാതെ നിഷേധിക്കുന്നതിന് ബോർഡധികൃതർ ഒരുമ്പെട്ടു നീങ്ങാനിടയായ പാരമ്പര്യ വിരുദ്ധമായ ദ്രോഹനീക്കം ജീവനക്കാരെയും പെൻഷൻകാരെയും വ്യാപകമായി അസ്വസ്ഥരും അസംതൃപ്തരുമാക്കിയിരിക്കുന്നു. കൃത്യമായി പിൻതുടർന്നു വന്ന സംഗത കരാർ വ്യവസ്ഥയുടെ പ്രകടമായ ലംഘനമായിട്ടാണ് ഈ നടപടിയെ ഞങ്ങൾ കാണുന്നത്.

ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവർദ്ധന, ക്ഷാമബത്ത നൽകൽ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാൻ റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷന്റെ അനുവാദം ലഭിച്ചിരിക്കണമെന്ന് നിയമം അനുശാസിക്കുന്നില്ല. റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ

2010-11 വർഷത്തെ ബോർഡിന്റെ പ്രതീക്ഷിത വരവ്-ചെലവ് കണക്കുകൾ പരിഗണിച്ചു കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങളിൽ ക്ഷാമബത്ത ഗഡുക്കൾ അനുവദിക്കുന്നതിനെതിരെ പരാമർശങ്ങളൊന്നും നടത്തിയിട്ടുമില്ല. പുതിയ ഇല. നിയമം നിലവിൽ വന്നശേഷം ഇന്ത്യയിലെ ഏതെങ്കിലും വിദ്യു. ബോർഡോ പുനഃസംഘടിക്കപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത ഇത്തരം ഒരു അനുവാദം റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനിൽ നിന്നു തേടിയിട്ടുമില്ല.

വിവരിച്ച സാഹചര്യത്തിൽ റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷന്റെ അനുവാദത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രമേ ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കാനാകൂയെന്ന ബോർഡിന്റെ തീരുമാനം വിചിത്രമാണ്, ദുരുഹത ഉള്ളവാക്കുതാണ്. റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ പോലും അവർക്ക് ഉണ്ടെന്ന് അവകാശപ്പെടാത്ത അധികാരം അനുവദിച്ചു കൊടുക്കുന്ന ഒരു നടപടിയായി മാത്രമേ ബോർഡിന്റെ ഈ നീക്കത്തെ കാണാൻ കഴിയൂ. ഭാവിയിൽ ദുരവ്യാപകമായ ഫലങ്ങൾ ഉള്ളവാക്കാൻ പോന്ന ഈ നിലപാട് ബോർഡ് തിരുത്തണമെന്നും ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് എടുത്തിട്ടുള്ള തീരുമാനം പുനഃപരിശോധിക്കണമെന്നും ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

പൊതുവിൽ ആരോഗ്യകരമായ തൊഴിൽ ബന്ധം നിലനിന്നുവരുന്ന സംസ്ഥാന വൈദ്യുതി രംഗത്ത് പ്രകോപനപരമായ സാഹചര്യം ഉണ്ടാക്കി സമാധാനാന്തരീക്ഷം തകർക്കാൻ ഇടവരുന്ന ഈ ദ്രോഹ നടപടി സത്വരമായി തിരുത്തി ആരോഗ്യകരമായ സമീപനം സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ബോർഡധികൃതരോട് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുന്നു.



CONGRATULATIONS

KSEB Engineers Association Congratulates



Er. Cherian Varghese
on his promotion as Chief Engineer, (Trans) North, Kozhikode

മലയാളം 2010 ആഗസ്റ്റ് 11 • ബുധനം

മല അതോറിറ്റി പന്യകൾ: അധികൃതർ ഉടലെടണമെന്ന് എൻജിനീയർസ് അസോസിയേഷൻ

മലയാളസംസ്ഥാന മല അതോറിറ്റി പന്യകളുടെ പ്രവർത്തനം 20 മുതൽ 16 വരെ മാത്രമേ ഇതുവരെ പന്യകൾക്ക് പരിഹാരമുണ്ടാക്കാൻ ഉടലെടിയായിട്ടുള്ളൂ. എൻജിനീയർസ് അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ എൻജിനീയർമാർ ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ, എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ പ്രസിഡൻ്റ് ജി.എസ്. അമിരഖാൻ പുറത്തു കൊണ്ടു വന്നിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

മലയാളം 2010 ആഗസ്റ്റ് 27 വേദം

'ഗവ. അനുവദിച്ച 14% ഡിഎ കെഎസ് ഇബിയിലും വേണം'

മലയാളസംസ്ഥാന മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

മലയാളം 2010 ആഗസ്റ്റ് 29 വ്യാഴം

ബോർഡ് ജീവനക്കാരുടെ ഉദാര സമീപനം: റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ

മലയാളസംസ്ഥാന മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

മലയാളം 2010 ആഗസ്റ്റ് 28 • ബുധനം

ഡി.എ. സർധനന് ഉടൻ നടപടികളെടുത്ത് എൻജിനീയർസ് അസോസിയേഷൻ

മലയാളസംസ്ഥാന മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് എൻജിനീയർമാർ അസോസിയേഷൻ നേതൃത്വത്തിൽ മല അതോറിറ്റി പന്യകൾക്ക് ഉടലെടണമെന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

ALL INDIA POWER ENGINEERS FEDERATION

(Regd.Under Societies Act XXI Of 1860), Regd. No.-24085/93

No. 40/AIPEF/CEA

Dated : 28.07.2010

Hon'ble Sri Susheel Kumar Shinde
Power Minister, GOI
NEW DELHI

Sub : Appointment of members and Chairman CEA

Respected Sir,

Central Electricity Authority is the Apex technical organization at the centre under Ministry of Power and is responsible for the overall development of the Power Sector of the country. Since its inception as a Statutory Body in 1948 it has been playing a pivotal role in formulating policies and steering the all around growth of this Sector. Central Electricity Authority (CEA) is predominantly being manned by the Central Power Engineering Service (CPES) Cadre and comprises of talented engineers from top notch regional engineering colleges and IITs. However, it is a matter of extreme sadness and concerns that acute stagnation and poor career prospects of the CPES is causing tremendous discouragement and demotivation to the officers of the Cadre.

As on date the functioning of Central Electricity Authority has come to standstill because out of the 7 posts of Members/ Chairman, 4 are vacant and not a single CEA Chief Engineer is considered eligible for these posts even having 32-35 years of Group-A service. Ironically, junior level officers such as General Managers of CPSUs like NTPC and NHPC etc. are considered eligible for these posts.

We bring to your kind notice that this particular situation has arisen due to irrational provisions of Central Electricity Authority Rules, 2005 and the Establishment Rules for the post of Member/ Chairperson amended after enactment of Electricity Act, 2003. These Rules stipulate that the eligibility criterion for the post of Member (equivalent to Additional Secretary to Govt. of India) is 5 years experience as Chief Engineer (equivalent to Joint Secretary to Govt. of India) and maximum age limit of 56 years (also these posts have been considered as deputation posts and no weightage of departmental candidates is given to CPES cadre) whereas in IAS cadre a Joint Secretary with 3 years experience is eligible for Additional Secretary. The same eligibility period was applicable for CPES cadre also prior to notification of Central Electricity Authority Rules, 2005 and CPES cadre officers were considered as departmental candidates with no age bar.

In this context we would like to draw your kind attention to the burning issue which requires your favorable consideration urgently in case of selection for the post of Member (Planning), CEA. It is informally understood that the selection procedure is in an advanced stage of finalization and CEA's officer who have the experience of overall power sector of the country and rendered a service of 34 years in Group-A and 4 and half years as chief Engineer is not being considered for appointment despite the fact that the officer was duly selected by the Screening Committee and approved by Ministry of Power. Similarly an officer working as Member for the past five and a half years is not considered eligible for the post of Chairman simply because he has crossed the age of 56 years, whereas the Electricity Act, 2003 clearly says that any person eligible to become Member can be appointed as Chairman.

Sir, in view of the above, we would be extremely grateful if you could kindly intervene in this matter urgently and help us in facilitating the appointment of CEA officers to the post of Member (Planning) and Chairman, CEA.

Thanking you with regards

Yours faithfully

(ShailendraDubey) Secretary General

അല്ല ഇതാരാ?

എന്താ ഇവിടെ?

Er.N.T.Job

വൈദ്യുതി ബോർഡിനു കീഴിലുള്ള പല ആഫീസുകളിലും ഇതുപോലെയുള്ള ചോദ്യങ്ങൾ നമ്മുടെ മനസുകളിലുയരുന്ന തരത്തിൽ കാര്യങ്ങൾ ഓരോന്നായി അടുക്കും ചിട്ടയോടും കൂടി വന്നു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഔട്ട്സോഴ്സിംഗ് എന്ന ഓമനപ്പേരിൽ അറിയപ്പെടുന്ന കരാറുകൾ വൈദ്യുതി മേഖലയിൽ ജീവനക്കാർ ചെയ്യുന്ന പല ജോലികളും ഏറ്റെടുക്കുന്നതിനും കൊടുക്കുന്നതിനുമായി വരിവരിയായി വന്നു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്.

ഔട്ട്സോഴ്സിംഗിനെതിരെ പലപ്പോഴും നവവും ഉപയോഗിച്ച് ആക്രമിക്കുമെന്ന് ഇടിനാദം മുഴക്കിയിരുന്നവരുടെ ഭരണകാലാവധിക്കുള്ളിൽ തന്നെ കേരളമാകെ പടർന്നു പന്തലിച്ചു നില്ക്കുന്ന വടവൃക്ഷമാക്കി തീർക്കാമെന്ന കരാറിൽ ആരൊക്കെയോ ഒപ്പിട്ടു നല്കിയതിന്റെ പിന്നാമ്പുറ കഥകളോരോന്നായി പുറത്തു വരികയാണ്.

പച്ച മലയാളത്തിൽ പറഞ്ഞാൽ 'പുറം ജോലിക്കരാർ' ജീവനക്കാരെ പുറത്താക്കുകയെന്നുതന്നെയാണ്. നമ്മൾ ചെയ്യുന്ന ഓരോ ജോലിയും പുറത്തുള്ളവരെ കൊണ്ട് തുച്ഛമായ വേതനത്തിന് ചെയ്തെടുക്കുകയെന്ന ദൗത്യമാണിതിനു പിന്നിലുള്ളതെന്ന്; രാജ്യമാകെയുള്ള കുഞ്ഞുകുട്ടികൾക്കുപോലും അറിയാമെങ്കിലും ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്കു മാത്രമറിയില്ല. അറിഞ്ഞവരാരും മിണ്ടാറുമില്ല, കണ്ടവരാരും കാണാറുമില്ല. അതാണ് കരാർ.

മാതൃകാ സെക്ഷനെ പരിണാമപ്രക്രിയ വഴിയായി ഇത് വിതരണ മേഖലയിൽ വിതരണം തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞു. പുതിയ പരിഷ്

കാരത്തിനടിമപ്പെട്ട് ഓരോ സെക്ഷനിലും പല പല മാതൃകകളാണ് അവലംബിക്കുന്നത്. പൊതുവെ തെരുവുവിളക്കുകളുടെ അറ്റകുറ്റപ്പണികളെല്ലാം ചെയ്യുന്നത് ബോർഡിന് പുറത്തുള്ളവരായിക്കഴിഞ്ഞു. ഒന്നുകിൽ തദ്ദേശ ഭരണസ്ഥാപനങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ കരാറുകാർ. മാതൃകയായ സംവിധാനമനുസരിച്ച് ഒരു സെക്ഷന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന നാലായിരത്തോളം തെരുവു വിളക്കുകളിൽ പത്തു ശതമാനം പ്രതിമാസം കേടാവുമെങ്കിൽ കുറ്റം തീർക്കുവാനാർക്കാണ് നേരം. ചെയ്യാൻ വിധിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത് രണ്ട് ലൈൻമാനും നാലുവർക്കർമാരും മാത്രം. സെക്ഷനാഫീസ് മേധാവിയോട് എങ്ങിനെയെങ്കിലും മാനേജ് ചെയ്യുവാൻ കല്പിക്കുമ്പോൾ സുന്ദരമായ വഴികളവരെ തേടിയെത്തും. അങ്ങിനെ ഭൂരിപക്ഷം ആഫീസുകളിലും തെരുവു വിളക്കുകളുടെ കുറ്റം തീർക്കുന്നത് പുറത്തുള്ളവരായിക്കഴിഞ്ഞു. ആരേയും കുറ്റം പറഞ്ഞിട്ടു കാര്യമില്ല, അതാണ് സത്യവസ്ഥ.

അടുത്ത കഥാപാത്രം ടച്ചിംഗ്സാണ്. സെക്ഷൻ പരിധിയിൽ വരുന്ന നാനൂറ് കിലോ മീറ്റർ ലോടെൻഷൻ ലൈനും അറുപത് കിലോ മീറ്റർ ഹൈടെൻഷൻ ലൈനും ആഫീസിലെ ഗ്യാങ്ങ് അറ്റകുറ്റപ്പണികൾ ചെയ്ത് തീർക്കണമെങ്കിൽ ചുരുങ്ങിയത് നാനൂറ് ദിവസമെങ്കിലും ഒരു വർഷം പ്രവൃത്തിദിനങ്ങളായുണ്ടാവണം. ഇപ്പോൾ വനവൽക്കരണവും വള്ളിവൽക്കരണവും നമ്മളേറ്റെടുത്തിരിക്കുന്നതുപോലെയാണ് കാര്യങ്ങളുടെ പോക്ക്. ഇനിയും ആരെങ്കിലും മറിച്ച് ചിന്തിച്ചാൽ, അത് കരാറുകാരിലേത്തും. വൃത്തിയും വെടിപ്പുമുള്ള

ലൈനുകളും ട്രാൻസ്ഫോർമർ സ്റ്റേഷനുകളുമെന്ന സങ്കല്പം നടപ്പിലാവണമെങ്കിൽ കരാർ നല്കു നാടിനെ രക്ഷിക്കുവെന്ന അവസ്ഥയിലെത്തിച്ചിരിക്കുന്നു. ഇനി കരാറില് ലേയ്ക്കു വഴിമാറാനുള്ളത് ഫ്യൂസ് പോയാൽ ശരിയാക്കുന്ന ഫ്യൂസ് ഓഫ് കോൾ മാത്രം. അതും അധികം താമസമില്ലാതെ പുറത്തു പോകും.

അവസാനം നമ്മളോട് ജനം ചോദിക്കുന്നിടങ്ങൾ ജീവനക്കാർ എന്തിനാണ് ? എല്ലാ ജോലിയും കരാറുകാർ ചെയ്യുമ്പോൾ. പൊന്നുരുക്കുന്നിടത്ത് പൂച്ചക്കൊത്താണ് കാര്യമെന്ന പോലെ കരാറുകാരെല്ലാം ചെയ്യുന്നിടത്ത് നമുക്കെന്തു കാര്യമെന്ന് ജനം ചോദിക്കുന്ന നിമിഷം അതി വിദൂരമല്ല.

പരിഷ്കരണവാദികളും ട്രാക്ക് മാറി ഓടാൻ തുടങ്ങിയെന്ന സത്യം മനസിലാക്കുക. ആസൂത്രണക്കാരിൽ നിന്നും ഈ സൂത്രം മനസിലാക്കിയ പരിഷ്കരണവാദികൾ പാളം മാറി ഓട്ടം തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞു. ഇനി എഞ്ചിൻ ഉപേക്ഷിച്ച വാഗണുകൾ മാത്രം പാളത്തിൽ കിടന്നോടും.

ഇതൊരു മാതൃകയായി മുകളിലേയ്ക്കു വന്നു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ജീവനക്കാരെ വെട്ടിക്കുറുക്കുവാനുള്ള തത്രപ്പാടിൽ മുകളിലിരിക്കുവരുടെ കസേരക്കാലുകൾ കോൺക്രീറ്റാണെന്നു തെറ്റിദ്ധരിച്ചുപോയി. ഇപ്പോളതു മുകളിലേക്ക് ആവാഹിക്കുവാൻ തുടങ്ങിയിരിക്കുന്നു. അടുത്ത ലക്ഷ്യം ചന്ദ്രനും ചൊവ്വയും മല്ലു ഉല്പാദന മേഖലയാണ്. അമ്പതും അറുപതും വർഷം പഴക്കമുള്ള ജനറേറ്ററുകൾ ഇപ്പോൾ കറങ്ങുണ്ടാക്കുന്നത് അത് നിർമ്മിച്ചെടുത്ത കമ്പനിക്കാരെപ്പോലും അതിശയിപ്പിക്കുന്ന തരത്തിലാണ്. ചില കമ്പനികൾ ഈ പഴയ മെഷീനുകൾ അവരുടെ രാജ്യത്തിന്റെ മ്യൂസിയത്തിൽ വെയ്ക്കാനായി വിട്ടുകൊടുക്കു

വാൻവരെ ആവശ്യപ്പെടുന്നുണ്ട്. അങ്ങിനെയുള്ള മെഷീനുകൾ കറക്കി കറന്റുണ്ടാക്കുന്നതിന്റെ ഗുട്ടൻസ് അവർക്ക് ഇപ്പോഴാണ് മനസിലായത്. ഇത് കാരണമാണ് പുതിയ പുതിയ രീതിയിലുള്ള മെഷീനുകൾ അവരുണ്ടാക്കിയിട്ടും നമ്മൾ വാങ്ങാത്തത്. അവരതിനുള്ള വഴിയും തേടി, വഴി കണ്ടു പിടിക്കുകയും ചെയ്തു. അതാണ് ഉദ്പാദന വിഭാഗത്തിലെ വെട്ടിക്കുറയ്ക്കൽ. മർമ്മം കണ്ടറിഞ്ഞ വിദഗ്ദർ ശസ്ത്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുതും അവിടെ തന്നെയാണ്, അതായത് മെയിന്റനൻസ് ടീം വേണ്ടെന്നു വെയ്ക്കുക. ഇതിനകം തന്നെ ബ്രഹ്മപുരത്തും കോഴിക്കോട്ടും ഇലക്ട്രിക്കൽ മെയിന്റനൻസ് വിഭാഗത്തെ വെട്ടിക്കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള ആലോചനകൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇപ്പോൾ നടക്കുകയാണെങ്കിൽ നാളെ എല്ലാ ഭാഗത്തേയ്ക്കും ഓടിക്കയറുമെന്ന പ്രപഞ്ചസത്യം മേലാളന്മാരെന്ന് അഭിമാനിക്കുന്നവരും അറിഞ്ഞു വെയ്ക്കുന്നത് നന്നായിരിക്കും.

വളരെ വിദഗ്ദമായാണ് കാര്യങ്ങൾ ചെയ്തു തീർക്കുന്നത്. വൈദ്യുത മേഖല സ്വകാര്യവൽക്കരിക്കുന്ന ഘട്ടത്തിൽ ഇവിടെ കാര്യമായ ജീവനക്കാരൊന്നുമുണ്ടാവരുതെന്ന ഗുഡ് ലക്ഷ്യം ആരോ മനസിൽ കാത്തു സൂക്ഷിക്കുന്നുണ്ട്. വിതരണ മേഖലയിലെ പരിഷ്കാരങ്ങൾ ജീവനക്കാരെ കുറച്ചപ്പോൾ മിണ്ടാതിരുന്നതിന്റെ പരിണത ഫലമണ് അത് മുകളിലോട്ടു കയറി വരുന്നതിന്റെ തെളിവ്. ജീവനക്കാരെയും ആഫീസറന്മാരെയും രണ്ടു തട്ടിലാക്കി പരസ്പരം പോരാടിപ്പിക്കുന്ന ബ്രിട്ടീഷ് സംസ്കാരമാണ് നമ്മൾ ഇവിടെ കണ്ടു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. അതിന് ചുക്കാൻ പിടിക്കുന്നത് രക്തം കൊണ്ട് തിലകക്കുറി അണിയുന്നവരും. അവർ തിലകക്കുറി അണിയുന്ന രക്തം നമ്മുടേതാണെന്നു മാത്രം മനസിലാക്കുക. ✨

September 15th - Engineers Day

Sri:Mokshagundam Visvesvaraya

September 15th of every year is celebrated as Engineers Day in India and it is the birth day of one of the eminent engineer of India Bharat Ratna Sri:Mokshagundam Visvesvaraya and affectionately known as Sir.M.V. among his admirers. Sri.Visvesvaraya was born on September 15th 1860 at Mudanahalli in Kolar District in Karnataka. He had completed his engineering degree in first rank from Science College, Poona in 1883 and started his career under Maharashtra and then under Mysore Government. There he became Dewan and instrumental in designing and construction of K.R.Sagar Dam, formation of Mysore sandal oil and Soap Factory, chain of tanneries, Bhadravati Iron and Steel works etc. He was awarded Bharat Ratna in 1955 and the age of 100 Government of India released a postal stamp in appreciation of his contribution to the nation. He died at the age of 102.

His simple way of life and commitment to his duties is noteworthy and can be emulated by present engineer's community for nation building. He is also a very good statesman with a vision to introduce compulsory education which is now taken as a mission by Govts. His honesty, integrity, ability and intelligence have contributed immensely to the nation and that makes him an epitome of excellent personalities of the nation. The new generation knowledge society especially Engineer Community can draw inspiration from such a personality to



contribute for nation building. The present tendency of doing things perfunctorily will not do any good to anybody. Sincere involvement of executives in jobs is the need of the hour to survive in the Globalised world. As nation is marching towards a welfare State we, engineers have a unique responsibility to innovate and renovate existing techniques and invent, techniques for the well being of man kind in the context of resource society crunch thereby exploiting the available resources to the maximum. Energy crisis agricultural problems, waste disposal etc needs focused attention of all especially engineers.

So Association call upon all Engineers to rise to the occasion leaving aside petty personal and group rivalries and strive for nation building using their rare knowledge and intelligence.



രാജ്യസുരക്ഷ

Er.V.Rajan, DYCE (REtd)

രാജ്യസുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കുകയെന്നുള്ളതാണ് ഏതു ഗവൺമെന്റിന്റേയും വിശേഷിച്ച് ജനാധിപത്യ സർക്കാരുകളുടെ പ്രഥമവും പ്രധാനവുമായ ഉത്തരവാദിത്വം. ഇതിന്റെ ശക്തമായ നിലനില്പിന് ഉതകുന്നരീതിയിലായിരിക്കണം ഒരോ ദേശത്തേയും നീതിന്യായ- പോലീസ് നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും ഒരു ജനാധിപത്യ വ്യവസ്ഥയിൽ രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികൾക്ക് ഈ കാര്യത്തിലുള്ള ഉത്തരവാദിത്വം വളരെ വലുതാണ്; എന്തു കൊണ്ടെന്നാൽ ഇവർ ഓരോരോ അവസരങ്ങളിൽ ഗവൺമെന്റിന്റെ നടത്തിപ്പു കാരാവേണ്ടവരാണ്.

സ്വാതന്ത്രാനന്തരഭാരതം പാർലമെന്ററി ജനാധിപത്യ ഭരണക്രമമാണ് സ്വീകരിച്ചത്. കൂട്ടത്തിൽ നമ്മുടെ അന്നത്തെ ലിബറൽ ദേശീയ നേതാക്കന്മാരുടെ താല്പര്യപ്രകാരം ഒരു മൂല ജനാധിപത്യരീതിയാണ് എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും സ്വീകരിക്കപ്പെട്ടത്. ആ രീതി ഇപ്പോഴും തുടരുന്നു.

വീരാരാധനയും സങ്കുചിത മനസ്ഥിതിയുമുള്ള സമൂഹമായതുകൊണ്ട് നമുക്ക് എണ്ണിയാൽ തീരാത്ത രീതിയിൽ രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികൾ ഉണ്ടായി. അതിൽ പ്രാദേശിക- ജാതി- മത-വ്യക്തി ബന്ധങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയ പാർട്ടികൾവരെ ഉണ്ടായി. തല്ക്കാലത്തേക്കെങ്കിലും കേന്ദ്രത്തിലും ചിലസംസ്ഥാനങ്ങളിലും ഏകകക്ഷി ഭരണം ഇല്ലാതായ സാഹചര്യത്തിൽ ഈ പാർട്ടികൾക്ക് വലിയ പ്രസക്തി ഉണ്ടാവുകയും ചെയ്തു. അതു കൊണ്ടുതന്നെ ഒരു തത്വദീപ്തിയുമില്ലാതെ മുന്നണികൾ ഉണ്ടാകുന്നതും ഭരണം പിടിച്ചെടുക്കുന്നതും അത് തകരുന്നതു മൊക്കെ നമ്മുടെ രാഷ്ട്രീയത്തിൽ സർവ്വ സാധാരണമാണ്; ഘടക വിരുദ്ധമായ വിശ്വാസ

പ്രമാണങ്ങളുള്ള കക്ഷികൾപോലും, ഭരണം കയ്യാളാൻവേണ്ടി മാത്രം, കൂട്ടിച്ചേരുന്നുണ്ട്. മൂന്നി ഭരണത്തിൽ ഓരോ കക്ഷിക്കുമുള്ള അംഗങ്ങളുടെ എണ്ണത്തിന് വലിയ പ്രാധാന്യം കൈവരും. അതു കൊണ്ടു തന്നെ കൂടുതൽ അനുഭാവിക്കളെ ജയിപ്പിച്ചെടുക്കാനാണ് ഓരോ കക്ഷിയും ശ്രമിക്കുന്നത്. ഇവിടെയാണ് മത-ജാതി- പ്രാദേശിക കക്ഷികളുടെ പ്രസക്തി വർദ്ധിക്കുന്നത്. അപ്പോൾ മുന്നണി നയിക്കുന്ന വലിയ പാർട്ടികൾ ഈ ചെറുപാർട്ടികളുടെ സമ്മർദ്ദ തന്ത്രത്തിന് അടിമപ്പെടുന്നു. പൊതു ജനത്തിന്റെ കണ്ണിൽ പൊടിയിടാൻ ഇതിനെ അടവ്-തന്ത്രനയങ്ങളായി പറഞ്ഞ് നടക്കും. കൂടാതെ, കൂടെക്കൂടെ പറയും ഭൂരിപക്ഷ വർഗ്ഗീയ തയയാണ് എതിർക്കേണ്ടതെന്ന്; മറ്റ് ചിലപ്പോൾ ഭൂരിപക്ഷ വർഗ്ഗീയത പോലെ തന്നെ ന്യൂനപക്ഷ വർഗ്ഗീയതയേയും എതിർക്കേണ്ടതുണ്ടെന്നു പറയും. ഒരോസമയത്തും മുള്ള ആവശ്യകതയാണ് പ്രധാനം; ആദർശത്തിനൊന്നും ഒരു വിലയുമില്ല. അതു പോലെ മാധ്യമങ്ങൾ, പൊതുവെ 'കായംകുളം വാൾ' നിലപാടാണ് ഈ കാര്യത്തിൽ എടുക്കുന്നത്.

ഈ പല ചെറുപാർട്ടികൾക്കും ഗൂഢമായ ഒരു വലിയ ലക്ഷ്യമുണ്ടായിരിക്കും; അതിന്റെ സാക്ഷാത് കാരണത്തിനായി അവരുടെ കൈയ്യിലുള്ള വോട്ടിനെ തന്മയത്വമായി പ്രയോജനപ്പെടുത്തും. ഭരണം നേടാനുള്ള തന്ത്രപ്പാടിൽ, പ്രത്യയ ശാസ്ത്രമൊക്കെ മറന്ന് മുന്നണി നേതാക്കൾ ഇവരുടെ വലയിൽ വീഴുകയും ചെയ്യും.

നേരത്തെ പറഞ്ഞ മൂലജനാധിപത്യത്തിൽ അച്ചടക്കം പൊതുവെ കുറവായിരിക്കും. മുന്നണിഭരണവും കൂടിയായപ്പോൾ അച്ചടക്ക രാഹിത്യം വളർന്ന് വളർന്ന് ദേശസുരക്ഷ

യേയും നാട്ടിന്റെ സമാധാനത്തേയും ശിഥിലമാക്കുന്ന തലത്തിൽ വരെ എത്തി. മൂന്നണി ഭരണത്തിൽ ചില ചെറുകക്ഷികൾ, ചില ഒറ്റപ്പെട്ട പ്രാദേശിക സംഭവങ്ങളുടെ പേരിൽ (ചില അവസരങ്ങളിൽ വിദേശ രാജ്യങ്ങളിൽ നടന്ന കാര്യങ്ങളുടെ പേരിൽ പോലും ഈ വിഷയം ഇവിടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽപ്പോലും വലിയ സ്വാധീനം ചെലുത്തിയിട്ടുണ്ട്.) വിധിസക പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ, അവരുടെ വികാരം പ്രകടിപ്പിക്കാൻ അവർക്ക് അവകാശമുണ്ടെന്നുള്ള മുടന്തൻ ന്യായത്തിന്റെ പേരിൽ മൂന്നണി ഗവൺമെന്റുകൾ പൊതുവെ ഒരു മൃദു സമീപനമാണ് എടുക്കുന്നത്. അങ്ങനെ സമൂഹം സാമൂഹികവിരുദ്ധന്മാരുടെയും ഗുണ്ടകളുടെയും, ഇപ്പോൾ ഭീകരന്മാരുടെയും വിഹാരരംഗമായി. പ്രധാന രാഷ്ട്രീയ കക്ഷികൾ 'ഒട്ടകപക്ഷി' നയത്തിലൂടെ ഇതൊന്നുമില്ലായെന്ന് സമൂഹത്തെ പറഞ്ഞ് വിശ്വസിച്ചിരുന്നു.

അടുത്ത കാലത്തായി ലഭ്യമായ വ്യക്തമായ തെളിവുകൾ പ്രകാരം നമ്മുടെ കൊച്ചു സംസ്ഥാനവും ലോകഭീകര സംഘടനകളുടെ ശ്രദ്ധാകേന്ദ്രമാണ്. ഭീകര പ്രവർത്തനത്തിനായി ചെറുപ്പക്കാരെ തിരഞ്ഞെടുത്ത് പരിശീലിപ്പിക്കുന്ന കേന്ദ്രമായി നമ്മുടെ സംസ്ഥാനം മാറി. ഇതിനെയാക്കെ പരോക്ഷമായി സഹായിക്കാനായി, ചില സാമൂഹികപ്രവർത്തകരുടെ നിക്ഷിപ്ത താല്പര്യ പ്രകാരം കുറെ പുതിയ നിയമങ്ങളും നിലവിൽ വന്നിട്ടുണ്ട്. അതിൽ പ്രധാനം മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ നിയമമാണ്. ഇത് പ്രകാരം സുരക്ഷാ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് സുരക്ഷ നടപടികൾ എടുക്കാൻ വളരെ പ്രയാസമാണ്. പോലീസ് സംശയിക്കുന്ന ഒരാളെ അറസ്റ്റ് ചെയ്ത് ചോദ്യം ചെയ്യണമെങ്കിൽ 15 നിബന്ധനകൾ അറസ്റ്റ് ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ പാലിച്ചിരിക്കണം; അല്ലെങ്കിൽ വാദി പ്രതി ആകും. ഈ പഴുതുകളൊക്കെ ഭീകരരും ഗുണ്ടകളും വളരെ കാര്യമായി പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നുണ്ട്. ഇവരുടെ ഹീന പ്രവൃത്തിക്ക് ഇരയാകുന്ന

പാവപ്പെട്ട പൊതുജനത്തിന് ഒരവകാശവുമില്ല; തെരുവിൽ ശരീരം ചിന്നഭിന്നമായി മരിക്കാനാണ് വിധി. ഇവിടെ യാകെ നമുക്ക് നഷ്ടമാകുന്നത് ദേശ സുരക്ഷയും പൗരന്റെ മനസമാധാനവുമാണ്. അത് ശ്രദ്ധിക്കാൻ രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികളോ സാമൂഹിക പ്രവർത്തകരോ തയ്യാറല്ല; അവർക്ക് വോട്ടും വിലയില്ലാത്ത പ്രശസ്തിയുമാണ് പ്രധാനം. അതുകൊണ്ടാണ് സ്വന്തം മതത്തിന്റെ പേരിലുള്ള ഗവൺമെന്റ് വരണമെന്ന് ചില ഭീകര വാദ സംഘടനകളും മാവോയിസ്റ്റ് ഭരണക്രമം വരണമെന്ന് മാവോയിസ്റ്റുകളും പറയാൻ ധൈര്യം കാണിക്കുന്നത്.

അതുപോലെ അതിർത്തികടന്നുവന്ന് പാവപ്പെട്ട നമ്മുടെ സഹോദരങ്ങളെ ബോംബിന് ഇരയാക്കുന്നത് തടയാനും എന്തിനും ഏതിനും റോഡ് ഉപരോധിക്കുന്നത് തടയാനും അനാവശ്യ ജാഥകൾ തടയാനും മറ്റും നമ്മുടെ മൃദു സമീപനം ഒരു പുനർവിചിന്തനത്തിന് വിഷയമാക്കണം. സമൂഹത്തെയും രാജ്യത്തേയും നശിപ്പിക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കുന്ന ശക്തികളെ കണ്ടില്ലായെന്ന് നടിക്കുന്നതല്ല സർക്കാരിന്റെ ധർമ്മം. അതിനെ ശക്തമായി നേരിട്ട് മാതൃകാപരമായ രീതിയിൽ ഇല്ലായ്മ ചെയ്യുക തന്നെ വേണം. ഒരു വലിയ അത്യാപത്ത് ഒഴിവാക്കാൻ ചില നിയന്ത്രണങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാൻ ഗവൺമെന്റുകളും അതംഗീകരിക്കാൻ സമൂഹവും തയ്യാറായേ മതിയാകൂ. ലോകവ്യാപാര കേന്ദ്രത്തിലുണ്ടായതു പോലുള്ള ഒരു ഭീകരാക്രമണം വീണ്ടും അമേരിക്കയിൽ ഉണ്ടാകാത്തതെന്തെന്ന് നമ്മൾ ചിന്തിക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ നശിക്കുന്നത് രാജ്യവും നൂറ്റാണ്ടുകൾ പഴക്കമുള്ള നമ്മുടെ സംസ്കാരവുമായിരിക്കും. അച്ചടക്കമില്ലാത്ത ഒരു സമൂഹവും പുരോഗമിച്ച ചരിത്രമില്ല. താന്തോനിത്വം നമ്മെ നാശത്തിലേക്കു നയിക്കുമെന്ന് ഓർക്കുക.

(Author can be contacted- Mobile No.9895768847)



Kerala State Electricity Board

Abstract

Voluntary Disclosure Scheme for Regularising Connected Load - Sanctioned- Orders Issued

Distribution Profit Centre

BO (FM) (Genl) No 1993/2010 (DPC II/AE/Proposal.02 /2010) Dated
Thiruvananthapuram, 30.07.2010

Read: 1 Minutes of 22nd meeting of Distribution Advisory Committee

Order

With the launching of IT@school project, computers are installed in Government and Government aided schools to impart IT training to the students. Connected loads in Government offices and Banks increased manifold due to computerisation and modernisation. Over the years, the connected load of other consumers are also likely to be increased substantially. Most of the consumers, especially Government and Quasi-government institutions are ignorant of the necessity of informing KSEB about the increased connected load, though there is a minority who evade regularisation of connected load for keeping the fixed charges minimum.

Distribution Advisory Committee suggested that Board shall introduce a Voluntary Disclosure Scheme for regularising the Connected Load and suggested to give press release requesting the consumers to intimate the present connected load if it is different from the connected load mentioned in the invoice / spot bill issued to them.

Board considered the issues in detail and decided to introduce Voluntary Disclosure Scheme for regularising the Connected Load, subject to following conditions:

1. Consumers can voluntarily disclose additional load, if any, on or before 30.09.2010.
2. Government consumers (including buildings where Government offices are functioning on rental basis) and consumers requiring installation of new transformer and /or conversion to higher voltage level, who voluntarily discloses additional load before 30.09.2010 shall be given time up to 31.12.2010 for regularising the load. All other consumers should regularise the load on or before 15.10.2010
3. PRO and field officers shall give wide publicity for the scheme, requesting the consumers to intimate the present connected load, if it is different from the connected load mentioned in the invoice / spot bill issued to them.
4. Deputy Chief Engineers of Electrical Circles, Executive Engineers of Electrical Divisions, Assistant Executive Engineers of Electrical Sub Divisions and Assistant Engineers of Electrical Sections are authorised to accept applications under the scheme from consumers. The officer receiving the application shall acknowledge the receipt of application.
5. If the application is received by an officer of and above the rank of Assistant Executive Engineer, the application may be forwarded to Assistant Engineer for preparation of estimate and further processing. If any augmentation is required for regularising the load, estimate for the same shall be prepared and notice shall be issued to the consumer within 15 days, positively.
6. Consumer shall be liable to bear the cost for augmentations, if any, required in the system.
7. Consumers shall furnish the details in prescribed service connection application form, along with revised completion certificate for regularising the connected load.
8. Consumers shall not be penalised for UAL during this period.
9. The adequacy of security shall be reviewed and consumer will have to make good shortfall, if any.

Orders are issued accordingly.

By Order of the Board
Sd/- B Mohanan Secretary

Kerala State Electricity Board

Abstract

Processing of application for electrifying houses-accepting resolution of local bodies - Orders Issued

Distribution Profit Centre

BO (FM)(Genl) No. 2035 /2010 (DPCII/100% Elfn-Gen/10-11 Dated Thiruvananthapuram, 03/08/2010

- Read: 1. BO (FM) (Genl) No 2432/2009(DPCII/100% Elefn-20/2009-10) dated 22/9/2009
2. Note to Full time members No DPCII/100% Elfn-Gen/10-11 dated 27/7/2010

Order

As per Clause 14.9 (a) of the 'Terms and Conditions of Supply', Service connection to the building constructed for bonafide purpose shall be given based on the approved plan/permit issued by local body (Corporation/Municipality/Panchayat as the case may be). Connection can also be given for construction purpose based on approved plan/permit. For all other cases the building number allotted by the local body must be insisted.

As per Order cited above, sanction had been accorded to accept resolution of local bodies instead of building No /approved plan/permit issued by local bodies for those who have not obtained any building number /approved plan/permit from local bodies, where 100% electrification is being undertaken, considering as a special case.

The Hon'ble Minister announced in the legislative Assembly during demands day discussion on 15/7/2010 that this facility will be extended to all domestic consumers, even in areas where 100% Electrification works are not in progress.

Having considered the matter in detail Board hereby accords sanction to accept resolution of local bodies instead of building No /approved plan/permit issued by local bodies, for processing the applications for electrifying houses for those who have not obtained any building number /approved plan/permit from local bodies.

By Order of the Board

Sd/-
B.Mohanam
Secretary

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

Abstract

Sub:- Enhancement of ex-gratia benefit to the electrical accident victims among
The public and to the owners of domestic cattle electrocuted from Board's
installations - Orders - issued.

PERSONNEL DEPARTMENT

B.O. No.2058/2010 (PS 8/GL/97) Dated Thiruvananthapuram: 04.08.2010

Read:- 1. B.O.No.2648/99 PS.VIII/GL/97 Thiruvananthapuram dated 02.12.1999.
2. BO No. (FB) 247/2007 (PS VIII/GL/97) Tvpm. dated 31.01.2007.
3. Note No.PS8/GL/1997 dated 24.07.2010 of the Secretary.
4. Proceedings of the Board Meeting dated 24.07.2010.(Agenda
Item No. OA 4-7/2010.

ORDER

Board vide its order read as 1st paper above has introduced Vaidyuthi Sureksha Scheme with effect from 01.01.2000 covering the liability for payment of all fatal and non-fatal accidents occurred to the general public of the state and their domestic cattle. The scheme envisages an ex-gratia payment at the rate of Rs.50,000/- for death and proportionate amount of ex-gratia for permanent disablement limited to Rs.50,000/- based on the disability certificate showing the percentage of the disability sustained issued by the District Medical Board. An ex-gratia amounting to Rs.5000/- is paid to owners of domestic cattle electrocuted from Board's installations. The electrocution/ electrical accidents occurred from the Boards installation up to the meter point of the consumer alone are covered as per the scheme. The above scheme has been introduced in association with M/s. National Insurance Company Ltd. with effect from 1.1.2000 which was expired on 31.12.2005.

As per B.O. read as 2nd paper above, the expenditure in respect of the eligible claims was met from the Board's fund from the year 2006. The present amount of Rs.50,000/- was prevailing with effect from 1.1.2000 and no further enhancement has been ordered till date. Many representations have been received by the Board for the enhancement of ex-gratia benefit to the electrical accident victims among the public and to the owners of domestic cattle electrocuted from Boards installation.

Having considered the matter in detail and as per the decision of the Board meeting on 24.07.2010, the Board hereby orders as follows.

- 1) The ex-gratia payment will be enhanced to Rs.1 lakh (Rupees One lakh only) in respect of death to individual public.
- 2) The ex-gratia payment of Rs.1 lakh (Rupees One lakh only) will be paid for 100% total disability or in proportion thereof, the percentage of disability caused to a public individual by accident from the Boards installations upto supply point of a consumer based on assessment by the respective District Medical Board where the accident has taken place.
- 3) The ex-gratia payment will be enhanced to Rs.10,000/- (Rupees Ten thousand only) to the owners of domestic cattle electrocuted.

The enhancement ordered above shall come into force with effect from 01.07.2010.

By order of the Board

Sd/- B. Mohanan, Secretary

Shapes can Change Your Spouse!

Of course the converse, "Spouse can Change Your Shape (Beware!)", almost a universal truth, needs no explanation as many of us do observe and experience it in our own real life. Here is a case study to support the main theme.

One has got all the reason to wonder, on hearing the news that a middle aged couple who had been so happy for such a long time, were planning for a divorce. Further there was no solid reason; but the problem had started cropping up about three years ago. They had shifted to a new house about three years ago. This could have been the triggering of the master relay of initiation of events and problems leading up to the brink of a cascade tripping. Since then (shifting to the new house) the husband complained that the wife is very irritable and started having hypertension. On the other hand the wife said that the husband always remained out of the house and was uninterested about the house matters.

On entering the house in question, one can notice that the marble pieces they had fitted were all cracked, but they had created this special unique effect by dropping this marble piece on the floor and fitted it as it is with cracks. This was a new creation of some famous Architect. The other things observed was that their furniture, walls, paintings, all in stimulating bright colors and irregular shapes.

A few simple changes were suggested in the house like, placing carpets in the much used rooms, changing the color of the furniture and walls to more subdued shapes and changing all the paintings to those with some nature and related ideas and with a lot of green color in them. A painting of a beautiful red rose in the bed

room along with some changes according to Feng Shui and Vasthu were also proposed to be effected.

A few days later the couple was found happy and cheerful. Three months later they even forgot their plan of divorce. There was no classical or standard answer to the question how the situation completely changed. But Prof. Dr. Jiten Bhatt, the founder of PyraVastu, Pynergy & Pyramid Yantra has got answers, proving Shapes can Change Your Life.

So why not try shapes to change your spouse and life, before your

Spouse Changes Your Shape, irrecoverably bad.

Tailspark:- Tintumon, "Adichu njan shapu mattum."

.....The author can be contacted at tkmovelil@gmail.com, 9495215005

2 TIPS FOR FILLING PETROL AND DIESEL:-

Only buy or fill up your car or bike during early morning, when the ground temperature is still cold. Remember that all service stations have their storage tanks underground.. The colder the ground, the more dense the fuel. When it gets warmer, petrol expands. So, buying in the afternoon or in the evening, your litre is not exactly a litre. In the petroleum business, the specific gravity and the temperature play an important role. 1 degree rise in temperature is a big deal for this business. But the service stations do not have temperature compensation at the pumps.

Another most important tip is to fill up when your tank is HALF FULL. The reason for this is, the more fuel you have in your tank the less is the air occupying its empty space. Petrol evaporates faster than you can imagine.

Contributed by Er. C.M.Damodaran

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

ABSTRACT

Dearness Allowance/Dearness Relief to Board employees/pensioners:- Revision with effect from 01.07.2009- Sanctioned-Orders issued.

CORPORATE OFFICE(PERSONNEL DEPARTMENT)

B.O.(FB)No.1979/2010 (PS1/2398/2009) Dated Thiruvananthapuram 29.07.2010

- Read: - 1. G.O.(P).No.362/2010/Fin dated 03.07.2010
2. B.O.(FB) No.1978/2010 (PSI/2398/2009) dated 29.7.2010.
3. Letter no. KSEB/TRAC/TF-08/562 dated 27.7.2010 addressed to the Secretary, Kerala State Electricity Regulatory Commission.
4. Letter No.ARR & ERC 10-11/KSERC/2010/77 dated 28.07.2010 of the Secretary, Kerala State Electricity Regulatory Commission

O R D E R

In the Government Order read above, Government sanctioned revised rates of Dearness Allowance/ Dearness Relief to State Government Employees, Pensioners and Family Pensioners with effect from 01.01.2010.

In the Board meeting held on 24.07.2010, it was decided to seek approval from Kerala State Electricity Regulatory Commission for the enhancement of DA/DR @14% due on 01.01.2010 granted to State Government Employees, Pensioners, to the Employees and Pensioners of K.S.E.Board. Accordingly the Secretary, Kerala State Electricity Regulatory Commission was addressed as per letter read as 3rd paper above.

The Kerala State Electricity Regulatory Commission vide letter read as 4th have has informed that the expenditure on account of DA/DR increase announced by the Government from time to time can be Paid to the employees and pensioners without reference to the Commission.

Having considered the matter in the meeting of the Full Time Members of the Board held on 29.7.2010, the Board is pleased to sanction Dearness Allowance to the Employees and Dearness Relief to Pensioners/ Family Pensioners at the enhanced rates with effect from 01.01.2010 as shown below, in the line with the revision of rates of Dearness Allowance and Dearness Relief ordered vide Government Order read above.

1. DEARNESS ALLOWANCE TO EMPLOYEES

1. The revised rates of Dearness Allowance payable to the employees of the Board with effect from 01.01.202010 will be as follows:-

Date from which payable	Percentage increase of DA Per month	Revised DA
01.01.2010	14%	78%

2. The revised rates of Dearness Allowance will be payable to the Part time contingent employees also on the basis of the pay drawn by them.
3. In the case of those who have opted to remain in the pre-revised scale of 1998 Pay Revision (1993 pay scales) even after 01.01.2010, DA will be sanctioned as given below.

Date of effect	Pay Range	Rate of DA per month
01.01.2010	Basic pay up to Rs.3500/- PM Basic pay above Rs.3500/- up to Rs.6000/-pm Basic pay above Rs.6000/-pm	489% of pay 392% of pay subject to minimum of Rs.17,115/- 353%of pay subject to minimum of Rs.23520/-

4. For those who are continuing in the 1998 pay scales even after 1.01.2010. DA will be sanctioned as follows:-

Date of effect	Percentage increase of DA	Revised DA
01.01.2010	14%	137%

5. The accounting and drawal of arrears of DA will be regulated as follows:-
- The revised rates of DA due from 01.01.2010 (additional 14%) will be paid in cash with the salary due for the month of August 2010 onwards.
 - The arrear for the period from 01.01.2010to 31.07.2010 will be drawn and credited to the PF account of the employees along with the salary bill for the month of August 2010 to February 2011
 - The permission to draw arrears along with the salary bill is given in relaxation of Rule 176 of Kerala Treasury Code.
 - The procedure as stated in para 5(a) and (b) will also be applicable to the employees continuing in the pay in the pre-revised scale.
 - Where the employee is not eligible to subscribe to any PF account before 31.07.2010, the drawl of arrears of DA shall be deferred and as and when the PF account is opened, it shall be drawn and deposited in it.
 - For claiming the salary for the month of March 2011, a certificate shall be attached to the salary bill to the effect that ' the arrears as per DA revision from 01.01.2010to 31.07.2010 have been claimed and credited to the PF Account of the employee'.

- g) The procedure as stated in 5(f) will also be applicable to the employees continuing in the pre revised scale of pay.
- h) Interest on the DA credited to the PF Account of the employee will accrue from the 1st of the month in which the bills are presented to the appropriate authorities.
- i) No withdrawal, other than final withdrawal, shall be made before the date specified below, from the arrears of DA credited to the PF account

Period of arrears of Dearness Allowance	Date on which the amount will be permitted to be withdrawn
01.01.2010 to 31.07.2010	31.03.2014 or retirement, whichever is earlier

- j) The condition mentioned under clause 5(j) above will be applicable 'mutatis mutandis' to provident fund other than GPF also.
- k) The following categories of employees will be paid arrears of DA in cash.
- i. Those, in whose cases, it is not obligatory to maintain PF Account
 - ii. Those who have opted not to subscribe to the PF account during the last one year of their service prior to retirement

B. DEARNESS RELIEF TO SERVICE PENSIONERS AND FAMILY PENSIONERS

1. The Dearness Relief to service pensioners/family pensioners with effect from 01.01.2010 will be revised as follows:-

Date of effect	Percentage increase of Dearness relief	Revised Dearness Relief
01.01.2010	14% of pension/family pension	78% of pension/family pension

2. In respect of the pensioners/Family Pensioners whose pension has not undergone revision as per Board Order dated 11.11.2008 and are drawing pension/ family pension as per pension revision order dated 23.02.2001, Dearness relief will be as follows.

Date of effect	Percentage increase of Dearness relief	Revised Dearness Relief
01.01.2010	14% of pension/family pension	137% of pre-revised pension/family pension

3. The revised Dearness relief due on 01.01.2010 along with the arrears will be paid in cash along with the pension of August 2010 (due on 1st August 2010)
4. Payment of Dearness Relief involving fraction of a Rupee shall be rounded off to the next higher rupee.

By Order of the Board

Sd/-, B.Mohanan, Secretary

PROMOTION & TRANSFER

Promotion of DY.Chief Engineer to the cadre of Chief Engineer and transfer & Posting of Chief Engineers (B.O.(FM) No.1976/2010 (Estt/484/2006) dated 29.7.2010.

Promotion

- | | |
|--|--|
| 1. Cherian Varghese,
Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle,
Kottarkkara. | Chief Engineer,
Transmission-North)
Kozhikode. |
|--|--|

Transfer of Chief Engineers.

- | | |
|--|--|
| 1. Johnson Peter Kallada
Chief Engineer on return VB, Trivandrum
from leave. | Chief Engineer (HRM) |
| 2. Smt.Sudha Devi, CE
Trans (North)
Koxhikode. | Chief Engineer
(Dist-Central)
Ernakulam. |

Promotion of Executive Engineer to Dy.Chief Engineer, and transfer of Dy.CEs(B.O. No.(FM) No.1633/2010(Estt/III/3332010)dated25.06.2010.

Promotions

- | | |
|--|--|
| 1. S.Parameswaran, EE,
Ele. Division, Tirur | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle
Sreekandapuram. |
| 2. Siji Jose, EE
Generation Circle
Moolamattom | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle, Kannur. |

Transfer of Dy. Chief Engineers.

- | | |
|--|---|
| 1. P.P.Varghese
Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle,
Sreekandapuram. | ,Dy.Chief Engineer,
Generation.Circle,
Meencut. |
| 2. N.N.Shaji
Dy.Chief Engineer,
Gen. Circle, Mencut.. | Dy.Chief Engineer,
O/o the CE
Generation,
Moolamattom. |
| 3. Sujatha Gopalan
Dy.Chief Engineer,
O/o the CE Generation,
Moolamattom. | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle, Pala |

- | | |
|---|--|
| 4. C.K.Dayaprasad
Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle,
Thodupuza. | Dy.Chief Engineer
Chairperson, CGRF
Ernakulam. |
| 5. V.Brijlal
Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle, Kannur. | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle
Thodupuzha. |

Promotion of Executive Engineer to the cadre of Dy Chief Engineer & transfer & Posting of Dy.Chief Engineer(order No.(FM)No.2037/2010 (Estt.III/333/2010)dated 3.8.2010

Promotion

- | | |
|---|--|
| 1. A.J.Linny, EE
O/o the CE (Distri)
Central, EKM | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle, Manjeri. |
| 2. P.Rajan, EE
Ele. Division,Alathur. | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle,
Ernakulam. |
| 3. K.M.Lorence, EE
LD Station,
Kalamasseri. | Dy.Chief Engineer,
Chairperson, CGRF,
Kozhikode. |

Transfers.

- | | |
|---|---|
| 1. R.Suku, Dy.Chief
Engineer on
deputation
as MD, UEI, Kollam. | Dy Chief Engineer,
CGRF,Kottarakkara. |
| 2. S.Rajendran,DYCE
CGRF, Kottarakkara. | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle, Kollam. |
| 3. D.Dinesh, Dy.CE
TRAC, Trivandrum. | Dy.Chief Engineer,
Ele. Circle,
Kottarakkara. |
| 4. T.R.Bhuvanendra Prasad
DY.CE, Ele. Circle,
Manjeri. | Dy.Chief Engineer,
TRAC, Trivandrum. |

Promotion of Asst.Executive Engineer to the cadre of Executive Engineer & transfer & Posting of Executive Engineer(order No. (FM) No.2132/2010(Estt.III/1130/2010)dated 0.8.2010 Promtion

- | | | | |
|--|--|--|---|
| 1. P.Chandra babu,
TC Sub Divn,
Meppayur. | Executive Engineer,
Trans. Division,
Vadakara. | 5. A.Unnikrishnan,EE
KDPP, Nallaom. | Executive Engineer,
Ele. Divn,
Kozhikode. |
| 2. A.Ramesh Das
Ele. Circle,
Trivandrum. | Executive Engineer,
Ele.Divn, Iritty. | 6. P.S.Thomas,EE
Trans. Division,
Vadakara. | Executive Engineer,
KDPP, Kozhikodee. |
| 3. T.A.Kuriakose,
APTS, Thrissur. | Executive Engineer,
Ele. Divn,
Mannarghat. | 7. E.Mohammed, EE
Trans. Division,
Kaniyampetta. | Executive Engineer,
KDPP, Kozhikode. |
| 4. Saji Poulouse
220KV/s sub divn,
Kaniyampetta. | Executive Engineer,
Trnas. Division,
Kaniyampetta. | 8. G.Mohanana, EE
Gen. Division,
Moozhiyar. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Alappuzha. |
| 5. K.Suresh,
APTS, Kottayam. | Executive Engineer,
Erection
Divn,Kakkayam | 9. R.Shamitha,EE
Trans. Circle,
Malappuram. | Executive Engineer,
Ele. Division, Tirur. |
| 6. Beena Coilo
Ele. Divn
Mattancherry. | Executive Engineer,
O/o the CE (Distri-north)
Kozhikode. | 10. K.M.Alfred Swetzer
KDPP, Kozhikode. | Executive Engineer,
BDPP, Ernakulam. |
| 7. A.Abdul Latheef,
Ele. Sub Divn
Karunagapally (S). | Executive Engineer,
Ele. Division,
Nadapuram. | 11. K.T.Mathew,EE
Gen. Chithirapuram. | Executive Engineer,
Gen. Circle,
Moolamattom |
| <u>Transfers.</u> | | 12. Eby Kuriakose,
Gen. Division,
Kakkayam. | Executive Engineer,
Trans. Division,
Alappuzha. |
| 1. C.P.George, EE
Returning from LWA | Executive Engineer,
Gen.Division
Moozhyar. | 13. Judson K Raphel
Trans. Division,
Alappuzha. | Executive Engineer,
LD Station,
Kalamasserri |
| 2. M.A.Tenson, EE
Returning from LWA | Executive Engineer,
Ele.Division,Alathur. | 14.Beena Beevi,
BDPP, Ernakulam. | Executive Engineer,
LD Station,
Kalamasserri |
| 3. T.M.Ajithkumar,EE
Ele. Division,
Mannarghat. | Executive Engineer,
Ele. Division,
Perinthalmanna. | 15. K.P.Paul
Ele. Division,
Nadapuram. | Executive Engineer,
Gen. Division,
Kakkayam. |
| 4. Bose Jacob, EE
Ele, Division,
Kozhikode. | Executive Engineer,
Trans. Division,
Nallalom. | 16. P.S.Harikumar
Ele. Division,
Alappuzha. | Executive Engineer,
Gen. Division,
Chithirapuram. |



Er.Mohammed Ali Rawther, Chairman of Benevolent Fund handing over the Benevolent Fund silver scheme cheque to the wife of late Er.N.S.Jayaprakash, Executive Engineer at his residence, at Ernakulam

OBITUARY



Er. K.V.Krishnan, retired Executive Engineer passed away on 30.7.2010 due to heart attack at his residence at Kanhangad. He was 67 years. He was an active member of our association and participated all its activities.

The association expresses its deep condolence to his bereaved family.

FAREWELL



Er. Baby John, Chief Engineer, (HRM) retired from Board's service on superannuation on 31-7-2010. He joined in KSEB as Assistant Engineer and served in Generation, Transmission and Distribution wings. He is a very active member of our Association and participated all its activities. His mettle as an Authority became visible during his small tenure as Chief Engineer (HRM) who demonstrated that it is the Chief Engineer who issues orders from the O/o the Chief Engineer (HRM). The KSEB Engineers' Association congratulates him & wishes him a very happy, active and peaceful retired life.



Er. Antony Thomas, Chief Engineer, Distribution (Central) retired on superannuation on 31.7.2010. He joined in KSEB as Assistant Engineer during 6/1981 and has served in Generation, Transmission and Distribution wings and acquired proficiency in System studies. He is a very active member of our Association and participated in all its activities. He acted simple but always cared for the welfare of his subordinates.

The KSEB Engineers' Association wishes him a very happy, active and peaceful retired life.



Er. K.Prabhakaran Nair, Deputy Chief Engineer, Ele. Circle, Kollam retired on Superannuation on 31.7.2010. After working for a short period in Neyveli Lignite Corporation he joined KSEB as Asst. Engineer on 11th May 1981 at 110KV S/S, Vidhya Nagar, Kasaragod. He worked in all the three wings of Generation, Transmission and Distribution. He served the Association at various levels of office bearer. For the last three years till the retirement he was the Chairman of Kollam unit and gave a renewed enthusiasm to the Unit with increased activities. The "AGB 2008- Kollam" was conducted at under his Chairmanship in an impeccable manner.

The KSEB Engineers Association wishes him a happy, active and peaceful retirement life with continued participation in all future activities of the Association.

UNIT CHAIRMAN AND SECRETARY OF EACH UNIT FOR THE YEAR 2010-11

TRIVANDRUM			
	Chairman	Er.E.Mohammed Shereef	9447428211
	Secretary	Er.J.Simon	9446008941
KOLLAM			
	Chairman	Er.S.Rajendran	9387918866
	Secretary	Er.R.Jayachandran	9447270621
PATHANAMTHITTA			
	Chairman	Er.V.K.Muraleedharan nair	9495734248
	Secretary	Er.Shaji Thomas	9446009328
MOOZHİYAR			
	Chairman	Er.E.Radhakrishnan	9447697066
	Secretary	Er.P.R.Anilkumar	9447776426
KOTTAYAM			
	Chairman	Er.John Thomas	9446008281
	Secretary	Er.James George	9447956527
MUVATTUPUZHA			
	Chairman	Er.Jose Mathew	9447664382
	Secretary	Er.K.R.Jayasankar	9446759421
CHITHIRAPURAM			
	Chairman	Er.K.T.Mathew	9446008445
	Secretary	Er.S.Rajesh	9446802532
IDUKKI			
	Chairman	Er.K.J.Thomas	9447349827
	Secretary	Er.A.Anz	9497779755
ALAPPUZHA			
	Chairman	Er.Mohana Nadha Panicker	9446008359
	Secretary	Er.Abdul Wahid	9496008657
ERNAKULAM			
	Chairman	Er.V.V.Satyarajan	9446008479
	Secretary	Er.E.A.Riyas	9447613460
THRISSUR			
	Chairman	Er.N.T.Job	9496009688
	Secretary	Er.Biju R. Moylan	9447923550
PALAKKAD			
	Chairman	Er.K.Valsakumari	9447354027
	Secretary	Er.C.V.Premraj	9496010001
MALAPPURAM			
	Chairman	Er.T.R.Bhuvanendra Prasad	9446008321
	Secretary	Er.P.V.Babu Rajan	9496010428
KOZHICODE			
	Chairman	Er.A.Unnikrishnan	9447174421
	Secretary	Er.P.T.Joseph	9496010766
KANNUR			
	Chairman	Er.M.Anil	9446008340
	Secretary	Er.K.V.Janardanan	9447320127
KASARGOD			
	Chairman	Er.P.Jayakrishnan	9496011499
	Secretary	Er.Nagaraja Bhat	9447395139

August 2010

Registration No.KL/TV(N)/229/2009-11

PRICE Rs.5/-

Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)WPP/65/2009 -11

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION

ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001

PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853

KSEB ENGINEERS ASSOCIATION BENEVOLENT FUND OFFICE BEARERS 2010-2011

Chairman



**Er.Mohammed
Ali Rawther**

Vice-Chair person



Er.Sosamma Kuruvila

Secretary



Er.Jeeji Francis.K.P.

Treasurer



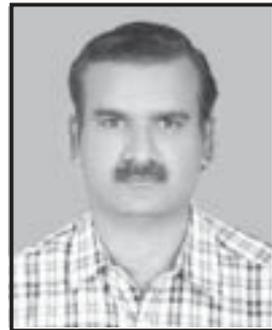
Er.G.Shaj kumar

Joint Secretary



Er.R.Manoj

Joint Secretary



Er.P.Jayakrishnan

Edited, Printed & Published by Er. S.Geetha Kumari, Chief Editor, Hydrel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers Association at Bhagath, Marappalam, Pattom, Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035, website : <http://www.ksebea.org/ksebea.in>