



# Hydel Bullet

A Monthly Publication Of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

Issue - 1

Vol - 4

January 2016

*Be the change you want to see in this world  
and feel proud to be an Indian*

## *Changing Priorities...*

Of late, it is seen that the priorities of the KSEBL is not on the core functions intended of the utility. Also, the urgency in moving forward in any of the decided function be it the core or the new one is not seen forthcoming. The inordinate delay on part of the management in arriving at any concrete decisions in the matter of the long over due generation projects like Pallivasal Extension scheme (60 MW) and Thottiyar Hydroelectric project (40 MW) is a classic case of change in priorities.

*Contd. to page 4*





Seminar series competition conducted by Idukki unit.



Seminar series competition conducted by Kasargode unit.



Seminar series competition conducted by Palakkad unit.



## KSEB Engineers' Association Office Bearers - 2015 - 16

### ASSOCIATION

#### President

Er.E.Mohammed Shreef

#### Vice-President (S)

Er. K. Radhakrishnakumar

#### Vice-President (N)

Er. N.T. Job

#### General Secretary

Er. George Mathew

#### Treasurer

Er.K.Mukesh kumar

#### Organising Secretaries

Er. C.V. Premraj (North)

Er. M. Muhammad Rafi (South)

#### Secretaries

Er. G. Shajkumar (HQ)

Er. Syed Ali T. (South)

Er.V.Suresh (North)

### BENEVOLENT FUND

#### Chairman

Er. P. Jayakrishnan

#### Vice Chairman

Er. D.S. Rajesh

#### Secretary

Er. K.R. Rajesh

#### Treasurer

Er. William Vinayan Raj

#### Joint Secretaries

Er. V.Anil

Er. P.C. Salil

### EDITORIAL BOARD

#### Chief Editor

Er. P. Muraly

#### Associate Editor

Er. Kunjunny P.S.

Er. Vishnu Prabhu

#### Ex. Officio Members

Er. George Mathew

Er. M. Muhammad Rafi



# Hydel Bullet

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 4

Issue - 1

January 2016

## Contents

➤ Editorial

➤ KSEB Engineers' Association  
Pay Revision Proposals

*Er. C.P. George*

➤ കോടതിയും വിശ്വാസവും  
ആചാരങ്ങളും

*Er. രാജൻ വി.*

➤ കെ.എസ്.ഇ.ബിയും വിജിലൻസും  
പിന്നെ ഞാനും

*Er. കെ.പി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ*



The management is acting in such a fashion for the last few years as if the addition of a total 100 MW to the system is not at all beneficial. This too in a situation where proposals for new major hydel projects are being opposed tooth and nail right from the word go. Such indecisiveness is sending a wrong message as to whether these delay in decision making are for nurturing any vested interests. It is reliably understood that background works are underway in distribution wing for introducing new priorities overlooking the key function of distribution of electricity. In the transmission wing also much hype is seen created for fixing a priority for moving towards adopting technological advancements in the sector. Though this is a welcome move, the various interrelated issues such as the urgency, timing and necessity for adopting the same, cost benefit analysis etc. are not seen undertaken in the right perspective.

For years, KSEBL had been trying to revive its procurement functions from an archaic system to a more efficient and reliable modern system. The goal has been to make available the right material at the right place at the right time. The SCM was introduced in KSEBL with this objective with the assistance of an external agency. But even after years, it has not achieved the desired goals. Even in this digital age, the newly rechristened SCM department is clearly failing to achieve the goal of purchasing right materials at the right time. Though the SCM Software was designed to implement in the Corporate purchase department as well as in all the three wings of KSEBL, the same could be implemented to some extent in the Distribution wing only. The introduction of SCM software in Transmission wing is still at an infant stage mainly due to lack of priority shown in its implementation.

Sadly, the introduction of such a system in generation wing has not even thought of. This is where the fixing of priorities has failed.

Supply Chain Management has undergone substantial evolution in the past few decades along with other changes in management philosophy. Procurement, once viewed as a low-level clerical function, is now recognized as a key specialty in any organization's operations. Though "just-in-time" sourcing has become the standard in many industries, it seems KSEBL has not even thought of moving towards this. A utility's focus is to keep the lights on and respond rapidly to emergencies. While a bloated inventory full of stranded assets including spare components that are no longer required, may not look good on the balance sheet and we haven't done enough to part away with it. It has been proved that, in the long run inventory problems can lead to significant drains in revenue.

KSEBL has decided to open retail windows of a limited number of approved electricity meter manufacturers at all electrical sections from where the consumer can source his meter if opted for. But since it has not been made mandatory for all consumers to purchase meters for new connections such a move has caused much confusion to the consumers as well as employees. Infact such a move should have been adopted only after the internal purchase mechanism for meters is made fool proof and meters are made available to all sections on demand be it for new connection or for replacement of damaged/electromechanical meters. This goes a long way in showing that the priorities are being fixed in a wrong way.

Due to dearth of line materials, the field staff and officers are suffering a lot



## PAY REVISION PROPOSALS - 2016

*Er. C.P. George*

Chairman

KSEBEA Pay Revision Committee

### 1. INTRODUCTION

Electricity is the backbone of the modern society and is expected to remain so for in the foreseeable future. It has become a supreme prime need for a common man which links to everything from a human's subconscious fear of the darkness to the practical need for working illumination in an industrialized world. The entire world essentially runs on electricity, in one form or another. Electricity is not only ingrained in modern life, it is also critical for its continued existence, as electricity is the main source of power produced world-wide.

Creation of Electricity State Boards, Central Public Sector Units, enactment of special rules and laws are but few examples of the thrust given by Central and State Governments in the country to this life-line sector. Over the years the power sector in the country has under gone sea-change. The Electricity Act 2003 and the regulatory regime under which the sector has to operate, has made the sector more complex. Now the electric power industry has become so complex with diverse stakeholders with diversified interests and goals. These include generating companies, transmission utilities, distribution companies, consumers, manufacturers, market intermediaries,

and their hue and cry is either not heard or pretended to be not heard. The finalisation of specification of equipment and materials, procuring materials at the right time taking into account the lead time, ensuring uninterrupted flow of materials, assuring quality of materials etc. are some of the preliminary duties of the SCM department. If field officers procure the materials, the above objectives cannot be fully accomplished due to various reasons. The other SCM provisions like reverse logistics are not functioning at many places and still section offices have to travel long distances to collect materials. KSEBL has to go a long way in modernising its purchase functions. Regulating the local purchase is very crucial and also adopting modern methods of procurement like spot rates, split orders, rate contract, just in time entry will help in speeding up the existing

system. Since power sector has been working in a regulatory environment, the timely supply of right materials is of utmost importance. It seems that no urgency is seen in fixing priority for this aspect.

Another area of wrong priority is in the Human Resources Management. The priority for posting of Chief Engineers in key functions like Planning, Supply Chain Management and HRM has been neglected and new posts of Chief Engineers are created for reasons best known to the management. The trend has now started moving downwards in the hierarchy.

We urge the management to fix priorities in such a manner that the core functions are given its due weightage and then only move on to adopting latest technological advancements to avoid a possible crumbling of the organisation.





academic institutions, technologists, economists, financial institutions, planners, administrators, government authorities, regulatory bodies and many others. Even the decisions at the basic levels may involve considerable formal and informal interaction with stakeholders making the job of the power engineers highly competitive and demands multidisciplinary skills. This calls for an overall understanding of all related areas in addition to the technical aspects involved in the job. Especially for the State owned utilities it has become a challenging task to render the service, striking a balance between the universal service obligation and commercial viability duly heeding to the Government objectives and policies. All this has a direct bearing on the nature of work of the power engineers in the sector.

As such the nature of work, duties and responsibilities, service conditions and level of productivity of power sector are different from that of the Government. The Electrical Engineers work in a charged atmosphere and prone to Electrical Accidents, which may be fatal some times. The work involves fullest attention, sharp and focused approach with full operational knowledge. The nature of the work also demands a task completion approach rather than time based approach. The engineers are the prime movers for this sector and need to be motivated appropriately for the best results. Thus the pay structure of power sector engineers were de-linked from State Government engineers pay structure and the power engineers in the KSEB were awarded with a far superior pay. The previous State Governments and erstwhile KSEB managements had held this view and boosted the morale of engineers in the sector by awarding appropriate pay structure and allowances. But it is observed that this principle of recognition of competency, skill and work load has been diluted during the last pay revisions. Hence KSEB Engineers association is of the opinion that a deserving compensation in this pay revision is the need of the hour for empowering and motivating the power engineers in KSEBL for the better future of the state power sector.

### **Kerala Power Sector**

Right from the date of its inception KSEB is striving hard to achieve the sole objective "Total Consumer Satisfaction". Be it Generation, Be it Transmission or Distribution, the state have achieved many bench marks in operational parameters as a result of the selfless effort and hard work of the power engineers in the Organization. In spite of many infrastructure limitations, financial issues and power availability issues, the fact that the state power sector recorded a better level of overall performance is to be attributed to the extra efforts and additional burdens carried out by the power engineers in KSEB.

Meanwhile, Government of Kerala, in exercise of powers conferred under Section 131 & 133 of Electricity Act 2003, re-vested all the functions, properties and all interests, all rights and liabilities of KSEB to Kerala State Electricity Board Limited, a company incorporated under Companies Act 1956. Kindly note that the relevant provisions in the Electricity Act and the National Electricity Policy guaranteed better terms and conditions for its employees in the new company. As such the employees of KSEB have not rewarded with any better service package while implementing the transfer scheme and we may remind the government and the management about this deserving right which is still overdue.



As of now, the power engineers in KSEBL are working in an entirely different competitive environment charged with heavy responsibilities and scarce resources. The prevailing environment in the state power sector demands greater dedication, professionalism and competency from power engineers and the new pay structure need to provide appropriate motivation and do justification for this requirement.

As such the works and responsibilities of the power engineers are not comparable with any other categories of the employees and hence **we demand a separate pay structure** for the Power Engineers in KSEBL.

### **The Rationale:**

The KSEB Engineers Association believes in the motto “DESERVE and DEMAND”. The pay revision proposals we make are arrived at, after exhaustive study of the pay scales of similar utilities across the country. They include both State and Central PSUs like PGCIL, NTPC, BHEL, Delhi Transco, Punjab, APTRANSCO etc. Our demands are “just” and shall be considered keeping in view the volume of work, the responsibility, the environment and the criticality of the post with performance track record.

The entire annual compensation payment to the power engineers will cost the organization less than 2% of the cost of electricity handled annually. Kindly note that the annual growth rate of electricity consumption in the state is 5-6% and a proportionate increase in compensation is the basic requirement to maintain the same level of performance. With great plans for modernization and reduction in AT & C loss from the present 14-15% to 9-10%, highest level of motivation to the power engineers is the natural requirement and same can be achieved by sharing a fraction of the proposed gains to the Sector. Association guarantee that appropriate compensation will definitely motivate the engineers to yield far better results for the organization and the state power sector in the long run.

## **2. THE PAY STRUCTURE IN PRACTICE IN VARIOUS UTILITIES IN THE COUNTRY**

With the present complexity of power sector, the job of the power engineers in India has become dynamic, challenging and demand highest level of competency. In order to attract the best talents and to motivate power engineers in the organization for best results, all power utilities in the country are providing best pay packages to its power engineers. Before presenting our proposals we would like to draw the attention of the Committee to the salient features of pay packages of various utilities in the Country:

**The Basis adopted by Central Utilities in arriving at new pay in revised pay scales:**

The new basic is sum of the following:

- (1) Basic pay plus stagnation increments in existing scale if any.
- (2) DA as on date of neutralization on (1) above
- (3) Fitment benefit at the rate as determined on (1+2) above

The aggregate so arrived to be rounded off to the next Rs.10/- and basic pay fixed equivalent to that amount.



**Example:**

1.	Present Basic	50000
2.	DA @ 50%	25000
3.	Sum of 1 & 2	75000
4.	Fitment on above sum	120000
	(@ 60% of new basic)	

**DA:**

The DA is being revised on quarterly basis i.e. 4 times a year

**HRA:**

There is no ceiling on the maximum HRA that can be drawn.

**Allowances:**

There are two kinds of allowances being provided by the PSUs. One set of allowances are based on location, performance and working conditions whereas the other, titled "Cafeteria Approach" wherein the employee is free to choose from a set allowances subject to condition that they should not exceed a fixed percentage of their present basic pay.

**(1) The allowances that are based on work and location include:**

- Performance Related Pay / Bonus / Generation Incentive
- Shift Allowance
- Night Shift Allowance
- Field Compensatory Allowance/ Site allowance
- Project Allowance/ Generation allowance
- Area Compensatory allowance/ Isolated area allowance
- Tunnel allowance / Confined space allowance
- Spread Over allowance
- Risk allowance
- Emergency call allowances

**(2) The Cafeteria Allowances:**

In this the Employee is free to choose from a set of allowances subject to a maximum ceiling of present basic of that employee.

**The allowances in this basket include:**

✓	Canteen Allow / Meal Vouchers	5% to 7.5%
✓	Children Edu. reimbursement	10%
✓	Hostel Subsidy	10%
✓	Professional Update Allow	10%
✓	Conveyance / Transport Allow	2% to 5%
✓	Washing Allow	5%
✓	Vehicle R&M Reimbursement	5%
✓	Domestic Help Allow.	10%
✓	Electricity Reimbursement	10%





✓ Newspaper / Prof Lit Reim	5%
✓ Driver Allow.	10%
✓ House up keeping	5%
✓ Self-Development Allow	15%
✓ Club Membership	10%
✓ Gardener Allow.	10%
✓ LTC	15%
✓ Other Allow. Up to	10%

**The ceiling limit on the Cafeteria allowances in some Organizations:**

PGCIL.....	49%
NTPC.....	47%
BHEL.....	46%

**]Medical Facility:**

The companies are providing 100% medical assistance without any upper ceiling.  
The treatment is cashless in empanelled hospitals.

**Grade Pay / Cadre Pay:**

As a token of recognition of service rendered by an employee many utilities are providing Grade Pay to their employees.

**A comparison of Gross Monthly Pay of Employees:**

**A Newly Recruited Graduate Engineer in Cities will get:**

Utility	Gross pay In Rs.	Higher than KSEBL by (%)
In Power Grid*	90356	105
In NTPC	79954	82
In BHEL	70552	60
In Delhi Transco	70057	59
In APTRANSCO	46523	6
GoK	44456	1
In KSEBL	44070	—

\*As per the recent notification of Power Grid for the recruitment Fresh Graduate Engineers the approximate CTC is Rs.13.40 Lakh per annum.

For almost all these utilities the next pay revision is from 1.1.2017. The quantum to which the future pay package of employees of these utilities will jump is beyond imagination.



### **3. Executive Summary:**

With the present complexity of power sector, the job of the power engineers in India has become dynamic, challenging and demand highest level of competency. In order to attract the best talents and to motivate power engineers in the organization for best results, all power utilities in the country are providing best pay packages to its power engineers.

The Power Sector is a specialized field and is entirely maintained, run and managed by the Power Engineers with the support of other wings. There used to be different scales for the Engineers and non-Engineers with distinct weightage for power engineers. But of-late this difference is not maintained and compensation given to the engineers are diluted. In practice all the risks are borne by the Power Engineers only. In fact the other supporting staffs in accounts, billing, establishment and other general wings have the same duties as in any other departments. To differentiate between technical and non-technical employees and the need to maintain parity, as a recognition to the professional service and expertise rendered by the engineers, there shall be a hike in the pay for the Power Engineers compared to the equivalent cadres in other services.

The Power Engineers in KSEBL work in a charged atmosphere and prone to Electrical Accidents, which may be even fatal some times. The work demand fullest attention, sharp and focused approach with highest level of skill and full operational knowledge. The work in KSEBL demands task completion approach rather than time based approach from the Power Engineers. The engineers are the head of the offices and the prime movers for the sector. Engineers are made responsible for every aspect of performance in the organization. They have to be available and work round-the-clock to meet the emergencies.

At present the carrier levels offered for engineers in KSEBL is only five where as it is more than nine levels in Central Public Sectors like PGCL and NTPC. Even in state government departments like PWD and Electrical Inspectorate, the engineers are provided with not less than eight levels of carrier growth. Kindly note that this disparity has created an environment with highest level of stagnation among Power Engineers employed in various critical jobs in KSEBL. Any responsive management can measure its consequence on the level of motivation and its influence on productivity, where power engineers are the prime movers in the sector. Hence we propose nine carrier levels for Power Engineers with time bound promotion after 5 years for all levels from Assistant Executive Engineer to Deputy Chief Engineer Cadre. In case of Assistant Engineers, as it is the entry cadre for graduate engineers, we propose a higher cadre on completion of one year of service, in tune with Graduate Engineer Trainee levels in all relevant Public Sector Utilities in India.



As per the last Pay revision order no. GO (Ms) No.46/11/PD dated, 23/11/2011 the pay and allowances of the Officers of Kerala State Electricity Board was revised with effect from 01/07/2008 for a period of five years. As such, the period of validity of above revision expired on 30/06/2013. While thanking the Management and Government for allowing revision in every five years, the Association after exhaustive analysis of the pay packages of various State Utilities & Central PSUs and the present Economic Scenario prepared a detailed pay and allowance revision proposal, the gist of which is presented below:

- DA as on 30-06-2013 in the pre-revised scale is to be merged with the pay
- **Fitment benefit of 60%** be allowed on Basic as on 30-06-2013
- New Basic to be arrived at by adding the Basic, DA and Fitment on Basic
- The Basic so arrived to be fixed as per Master Scale at immediate next level.
- Service Weightages be given as per length of service mentioned below in the revised scales:
  - Up to 7 Years of Service..... Two Increments
  - 7 to 14 Years of Service ..... Three Increments
  - 14 to 21 Years of Service..... Four Increments
  - Above 21 Years of Service..... Five Increments

#### **Proposed Cadre levels, Grade promotion and Cadre Pay**

No	Designation	Present	Proposed
1	Assistant Engineer	200	5000
2	Assistant Engineer (HG)	Grade Post	5000
3	Assistant Executive Engineer	250	6000
4	Asst. Executive Engr. (HG)	Grade Post	6000
5	Executive Engineer	300	7500
6	Executive Engineer (HG)	Grade Post	7500
7	Deputy Chief Engineer	1000	9000
8	Deputy Chief Engineer (HG)	Grade Post	9000
9	Chief Engineer	1500	10000

We propose grade promotion for all cadres from Assistant Executive Engineer to Deputy Chief Engineers on completion of five years of service. Relevant places which need experienced engineers in the cadre may be identified and reserved for the higher cadre post. In case of no availability of vacant place, the officer with higher grade may continue in his junior post till vacancy arise.



As the Assistant Engineer Cadre is the entry cadre for graduate engineers, we propose to treat the first year of service as trainee cadre in tune with the carrier levels in other public sector utilities and provide them higher grade on successful completion of one year of service.

KSEB Engineers Association request the management to consider suitable renaming of these higher grade posts and to implement the time bound grade promotion proposal without further delay as the engineers working in various critical places are highly demoralized due to serious stagnation issues.

#### Existing Allowances in KSEBL

Sl.No.	Nature	Present	Proposed
1.	Medical	Rs.55/-	Cashless treatment in empanelled hospitals and <b>annual no claim bonus for better health awareness</b>
2	HRA	Is being paid from Rs.280/-toRs.1680/-	HRA to be paid in tune with Central PSU norms
3	CCA	Rs.350/-	5% of the MOGS
4	Permanent Conveyance Allowance/ Conveyance allowance	Rs.300/-	Amount equivalent to urban areas, additional 25% for rural areas and additional 50% for hilly and remote areas
5	Operation Allowance: Generation (Hydro and Thermal)	Rs.500/- and @125% of normal rate on completion of 3 year continuous service	15% of the MOGS for 21 days availability for the <b>O &amp; M works</b> in the station with 125% increase for every 3 year continuous service
6	Hydel Area allowance	Rs.500/- and @125% of normal rate on completion of 3 year continuous service	10% of the MOGS and @ 125% of normal rate on completion of 3 year continuous service
7	Hill tract allowance	Rs.280/and will not be paid in area-4	5% of MOGS



8	Project Allowance	Rs.2000/- for officers working in projects under construction	10% of the MOGS for 21 days availability in the project work.
9	Isolation Area Allowance	Rs.2000/- and @125% of normal rate on completion of 3 year	15% of the MOGS for 21 days availability in the station with 125% increase for every 3 year continuous service
10	Shift duty Allowance	Rs 175 - 225	Rs.200-250 for every shift
11	Tunnel Allowance	Rs.250/-	10% on MOGS
12	Investigation allowance	Rs.2000/-	5% on MOGS
13	Special duty allowance	Rs.320 - Rs.500	5% on MOGS
14	Technical Allowance	Rs. 50 - Rs.100/-	5% on MOGS
15	Research / Design allowance	Rs.200 -350	5% on MOG
16	Teaching allowance	250 - 400	5% of MOGS
17	IT allowance	Rs.1000/-	5% on MOGS
18	Conveyance allowance for Phy. challenged	Rs.600/-	Equivalent to 50-60 ltrs of petrol
19	Educational allowance to Parents of mentally /physically challenged children	Rs.500/-	Actual fee need to be reimbursed
20	Warm Cloth allowance	Rs.500/- once in two years	1000/- per annum
21	Spectacle allowance	Rs.1000/- twice in service	1500/- in 10 years

\*At present the payment of allowance to the officers are limited to any two allowances only at their choice in addition to DA, HRA, CCA, Medical allowance and education allowance to parent of physically challenged children.

Engineers Association is of the opinion that this limitation is demotivating for field engineers who are sincerely dedicated to the task oriented jobs. Hence we demand that **there shall not be any limitation on location based and work based allowances.**



### Newly Proposed Allowances

Sl No.	Nature	Proposed Allowance
1	Conveyance Allowance Where exclusive vehicle is not provided	Amount equivalent to 50-60 ltrs of petrol for urban areas, additional 25% for rural areas and additional 50% for hilly and remote areas
2	LTC on annual basis without insisting for proof of Journey	LTC in tune with Central Public Sector and 15 days PAY + DA for those not availed
3	Energy Manager/ Energy Auditor Certificate	One Increment
4	Certification on System operator Course	One Increment
6	Certification of regulatory affairs	One increment
7	Statutory duty allowance	10% of MOGS
8	Generation Incentive for Engineers working in O & M function of the generating station (Hydro & Thermal)	10% of the MOGS for achieving every quarterly target
9	Night duty Allowance	Rs.200 - 250/- per night in addition to shift duty allowance should be given for Engineers working in Generation Shifts and LD shifts
10	Protection, testing & commissioning duty allowance	30% of the MOGS
11	Electricity Consumption Charges Reimbursement for Engineers not allotted Quarters	Cost of consumption of fixed energy consumption is to be reimbursed to engineers
12	Tunnel Allowance for Engineers working in Moolamattom PH	10% of basic pay



13	Thermal allowance for O & M Engineers in Thermal Stn.	5% of basic pay
13	Spl. Allowance for Engineers Attending to Emergency Duties	10% on basic pay
14	Uniform allowance for O & M Engineers in Thermal & Hydro stations	Rs.5000/- per annum
15	Canteen Allowance / Meal Vouchers	Rs.100/- per day
16	Quarter Up keeping Allowance	5% on basic pay
17	Construction Allowance	25% of MOGS

#### Loans & Advances

Nature	Existing	Proposed
House Building Advance		Rs.25 Lakh
Car Loan		Rs.7.5 Lakh
Motor Cycle Advance		Rs.75,000/-
Computer Loan	Nil	Rs.50,000/-
Children Higher Education Loan	Nil	Rs.10,00,000/-
Multipurpose Advance	Nil	One month Salary per Year

#### 4. THE PROPOSAL

A befitting pay package not only motivates the engineer to work much better but also helps him to up keep his social esteem. Further in this competitive world to attract the best talent pool into the organization an attractive pay package is a must. Thus this association puts for the following pay package for the Engineering fraternity of the power utilities of the state and requests the management to approve them in the light of the nature of work involved, the progress made and the challenges in store for the engineers of KSEBL.

#### Date of Revision:

It may please be recalled that the pay and allowances of the Officers of Kerala State Electricity Board was revised with effect from 01/07/2008 for a period of five years. As such, the period of validity of above revision expired on 30/06/2013.



This Association requests the management to reckon 01-07-2013 as the date of revision, allowing all financial benefits from that date onwards.

1. **Merger of DA:** In any pay revision, it is customary for the management to merge D.A paid to its employees as on the date of revision in pay and evolve new pay scales. Hence it is requested to merge DA admissible as on 01-07-2013.
2. **Fitment Benefit:** Based of the study of rate of inflation, the pay received by the comparable utilities & economic parameters, KSEB Engineers' Association **demands**
  - a **Fitment Benefit of 60%. Such fitment proposed is still far less** than that of Power Grid, NTPC or APTCL.
3. **Rate of Increment:** The incremental rate shall be 5% of the current basic pay of the employee.
4. **Proposed revised pay scale of Engineers:** Based on above principles the proposed Master Scale and scales of other Engineering Cadre, up to Chief Engineer cadre are worked out and shall be as follows:

#### STATEMENT OF EXISTING /PROPOSED PAY SCALES

##### Existing Master Scale

20170	870/2	21910	945/6	27580	1130/6	34360	1290/5	40810	1380/5	47710
1520/5	55310	(29yrs)								

##### Proposed Master Scale for Power Engineers:

50430	2520/2	55460	2780/6	72140	3510/6	93800	4700/5	117300	5870/5	146650
7340/5	183350	(29yrs)								

The above proposed scales are with DA merged scales with effect from 01-07-2013.

5. **Pay Scales:** The proposed revised initial pay of Assistant Engineer cadre is worked out as follows:

- a) Present Basic Pay : Rs.20170.00
- b) Add DA @ 90 % as on 1-7-2013 : Rs. 18153.00
- On basic pay
- c) Add fitment benefit @ 60% on basic pay : Rs. 12102.00
- Total : Rs. 50425.00

**To be fixed in the Master scale : Rs. 50430/-**

6. **Span of the Scales:** The corresponding revised scales shall be evolved duly taking the Fitment Benefit and Admissible DA. The difference between starting scales of Engineering Cadre shall be as follows:



Sl.No	Cadres	Minimum service for Grade promotion eligibility	Minimum difference of increments to be maintained in starting scales
1.	AE to AEE	5 years	7 increments (5 Annual increments and 2 promotional increments.)
2.	AEE to EE	5 years	7 increments (5 Annual increments and 2 promotional increments.)

The revised basics thus calculated shall be as follows:

AE	-	50,430/-
AEE	-	69,360/-
EE	-	93,800/-
DCE	-	1, 17,300/-
CE	-	1, 46,650/-

- The Normal date of increment of incumbent shall be protected
- Engineers may be allowed to exercise their option in the revised scales either in the lower cadre or in the existing cadre or in the promoted cadre post and either with effect from 01-07-2013 or their normal date of increment as per their choice.
- For those incumbents whose increments falls on 01-07-2013 (date of revision) they may be allowed to draw normal increment in the revised scales on 01-07-2013 after opting to the revised scales of pay.
- The Engineers who have reached maximum of pre-revised scale and have exhausted 4 stagnation increments beyond the maximum of the scale shall be allowed one increment per year on completion of each year of service from the date of their stagnation in the pre-revised pay scales on normal basis for the purpose of pay fixation in the revised scale till the next pay revision.

**7. Service Weightages:** The service one has rendered to the organization shall be adequately compensated at the time of pay revision. Thus the contribution for the growth of the organization by the seniors is to be recognized in the form of Service weightage. Thus the service weightages shall be given based on the length of the service of an employee.

Hence this Association requests the Management to grant service weightage increments as shown below:

- |                  |   |                   |
|------------------|---|-------------------|
| a) Up to 7 Years | - | Two increments.   |
| b) 7 to 14 years | - | Three increments. |



- c) 14 Years to 21 years - Four increments.
- d) Above 21 Years - Five Increments

**8. Grade Promotion & Grade Pay:** The existing period for granting SGP scales may please be reduced to 5 years which is a period of eligible service for next promotion from AE to AEE and from AEE to EE. This Association is of the view that time bound grade promotion and grade pay should be given to any cadre soon after completing eligible service.

## **5. ALLOWANCES:**

The Association is of the opinion that the lack of appropriate focus in the allowance aspect of the compensation has adversely affected the morale of the field engineers who works under adverse working conditions. It is observed that during every pay revision the allowances are postponed stating that they will be considered in due course but never happens later. Thus, so far management has not taken any serious view on the consequence of lack of appropriate compensation for engineers working under adverse working conditions. This time KSEB Engineers' association request the management to seriously consider some of the genuine new allowances that are put forward by us to acknowledge the extra work load burdened by the engineers and to provide motivation for delivering sincere efforts and acquiring up to date knowledge of the functions they are entrusted in the prevailing task oriented environment.

As the nature of the work and responsibilities are generally classified according to the functional nature of the power sector, we have generally classified the allowance under generation, transmission and distribution functions separately

### **JUSTIFICATION FOR ALLOWANCES**

#### **A. Allowances common for all**

**1. Medical Allowance:** The existing Medical Allowance of Rs.55/- per month is just for name sake and is not adequate at least to meet the consultation fee of a specialist once in a month for one member of a family. Therefore we request for Cashless treatment in empanelled hospitals and a no claim bonus at the end of the financial year for promoting better health and fitness awareness among employees.

**2. House Rent Allowance:** The present ceiling on HRA may please be removed and appropriately compensated as was being done by the Central Government and Public Sector undertakings like NTPC, PGCIL etc.

**3. City Compensatory Allowance:** The present CCA being paid to the employees is very meager and is not in commensuration with the cost of living. Hence, this Association requests to enhance the CCA to 10% on Minimum ordinary Grade Scale (MOGS) to all the Engineers from AE to CE. It is further requested to extend this CCA to all of our members working in Municipal Area.





**4. Conveyance Allowance for P.H. Employees:** The existing Conveyance Allowance for all P.H. Employees is Rs.600/- per month. This amount is too small and hence an amount equaling the cost of 50-60 liters of petrol is to be paid as conveyance allowance.

**5. Conveyance / Fuel Allowance:** Presently Rs.300/- is being provided as permanent conveyance allowance for AE & AEE of distribution to compensate their expenses of travel incidental to the discharge of their duties in the respective areas of work within a distance of 8 kms from the headquarters. The remaining expense need to be claimed as TA. As such the system is not effective and not rendering justice to the engineers who are making extensive journeys in their personal vehicles for execution of their responsibilities at a satisfactory level. Hence, we request the management to provide conveyance allowance @ an amount equaling the cost of 50-60 liters of petrol for performing journeys within their jurisdiction. This will be a solution for so many issues with respect to the vehicle availability and the demoralizing beaurocratic delays in getting the TA claims.

**6. Leave Travel Concessions:** The Leave Travel Concession is another benefit that is given to all employees every where in the country. Electricity Boards and Central Public Sector Undertakings like NTPC, PGCIL etc., in the country are permitting the employees to go anywhere in India in the block period of 4 years and home town in a block period of 2 years. Therefore, this Association request that the engineers of KSEBL also be provided with the LTC benefit in tune with the Central Public Sector Under takings. For those who cannot avail LTC due to official duties, 15 days' pay plus DA may be allowed.

**7. Energy Manager / Energy Auditor Certificate Allowance:** BEE is awarding Energy Manager / Energy Auditor Certificate to promote energy audit where by energy conservation can be achieved. In order to motivate Engineers of KSEBL to get certified Energy Managers or Energy Auditors, benefit equivalent to an increment be given as allowance for those who get certified and maintain its validity.

**8. System Operator Certification:** CERC in its order dated 7th May 2008 in suo motu petition 58/2008 and the Pradhan committee report (the study committee set up by MoP) endorsed the need for appropriately skilled operators for secure operation of power system in India and recommended a system of mandatory certification for System Operators. The certification at basic level is beneficial shall boost the competency of for every power engineer in the sector and need to be encouraged. In order to motivate the Engineers of KSEBL working in the relevant areas to get certified, benefit equivalent to an increment be given as allowance for those who get certified and maintain its validity.



**9. Certification on Statutes, Standards and regulatory frame works:** In today's regulatory environment, it is important that the practicing engineers in power sector need to be well versed with the various statutes, regulations and mandatory standards in power sector. In order to motivate the engineers in KSEBL to acquire relevant knowledge and skills, a system of Certification in tune with the system introduced by NPTI may be introduced and , benefit equivalent to an increment be given as allowance for those who get certified and maintain its validity.

**10. Cadre Pay:** The Power Sector is a specialized field and is entirely maintained, run and managed by the Power Engineers with the support of other wings. There used to be different scales for the Engineers and non-Engineers with distinct weightage for power engineers. But of-late this difference is not maintained and compensation given to the engineers are diluted. In practice all the risks are borne by the Engineers only. In fact the other supporting staffs in accounts, billing, establishment and other general wings have the same duties as in any other departments. To differentiate between technical and non-technical employees and the need to maintain parity, as a recognition to the professional service and expertise rendered by the engineers, there shall be a hike in the pay for the Technocrats compared to the equivalent cadres in other services. The Electrical Engineers work in a charged atmosphere and prone to Electrical Accidents, which may be fatal some times. The work demand fullest attention, sharp and focused approach with highest level of skill and full operational knowledge. The work in KSEBL demands task completion approach rather than time based approach from the engineers. The engineers are the head of the offices and the prime movers for the sector. Engineers are made responsible for every aspect of performance in the organization. They have to be available and work round- the- clock to meet the emergencies. Hence, we request the management to provide appropriate cadre pay to all the serving Engineers.

**11. Electricity Consumption Charges Reimbursement:** Many State Electricity Boards are allowing its employees to utilize Electricity at free of cost or at nominal cost. Further, the organizations like KSRTC, Railway and Airlines are giving free travel facilities to their employees. In similar lines, this Association requests the Management to reimburse the cost of 300 units Electricity consumption per month to all the Engineers, who are not allotted Quarters and reimbursement of full electricity charges for those engineers staying in allotted Quarters.

**12. Spl. allowance for Engineers attending to Emergency Duties:** The Engineers working in maintenance wings have to be available round the clock to attend the emergencies any time and to reduce the down time. Hence Maintenance/ Emergency call allowance @ 10% on MOGS shall be paid to relevant Engineers.

**13. Canteen Allowance/M meal Vouchers:** To start with, the allowance may be provided @ Rs.100 per day in duty through it is being paid @ 5% of MOGS in Central PSUs.



**14. Quarter Up-keep Allowance:** To start with, the allowance be provided @5% on MOGS to up keep the quarter and surrounding as being paid in Central PSUs.

**15. Additional Charge Allowance:** The additional charge allowance may please be revised to 50% of the existing salary to all those Engineers who are holding full additional charge. Further, this Association requests to allow the additional charge allowance for the entire period of holding the charge duly removing the existing limit of 3 months.

## **B. ALLOWANCES FOR GENERATING STATIONS**

**1. Hydel Area allowances:** This is a location based allowance and every one working in the hydroelectric project area is eligible for the same. The existing hydel area allowance is meager and does not commensurate with the remoteness, poor medical and educational facilities. This has lead to the acute shortage of competent engineers willing to work in generating stations and adversely affected the performance of the generating stations and availability of the machines in the system. Hence Association request 10% of the MOGS and @125% of normal rate on completion of 3 year continuous service

**2. Isolation Area allowance:** This allowance is meant for officers working in specific remote generating stations in addition to the Hydel area allowances. The existing allowance does not commensurate with the remoteness, poor medical and educational and recreation facilities. The acute shortage of competent engineers and staff willing to work in these stations have adversely affected the performance of the generating stations and availability of the machines in the system. Hence association requests 15% of the MOGS for 21 days availability in the station with 125% increase for every 3 year continuous service.

**3. Operation Allowance:** This allowance is meant of engineers working in Operation and maintenance of the Power Station and is in addition to the location allowances eligible for them. The existing allowance does not commensurate with the level of expertise, skill and experience required for the O&M jobs in the generating stations. The dearth of competent and experienced engineers in our generating stations are adversely affecting its performance and availability. Hence association request 15% of the MOGS for 21 days availability for the O & M works in the station with 125% increase for every 3 year continuous service

**4. Shift duty Allowance:** The engineers working in shift @ power stations are prone to for tension and hazardous body cycle which have direct impact on their health. The job demand highest level of focus and right response in time. Hence all the Engineers working in Shifts shall be provided allowance of Rs.200-250/- per shift

**5. Night Shift Allowance:** The hazardous health impact on attending night is already proven by medical experts and the service of engineers working in night shifts need to be acknowledged and compensated for motivating them for the service. Hence association recommends Rs. 200 - 250/- per night shift as a token compensation in addition to the shift duty allowances for the service provided by them



**6. Generation Incentive for achieving target:** Our Hydel generating stations are our strength and we need to ensure that they are well maintained and available as per the requirement of the SLDC. The efforts of Engineers in this regard are reward worthy. Hence they may be provided a performance based incentive @ 10% on MOGS, which will boost the morale and makes them achieve even higher. This system is in existence in all PSU generating stations in India.

**7. Project Construction Allowances:** For officers working in projects under construction. The existing project allowances does not commensurate with arduous nature of duties, unhealthy atmosphere, high level sound, remoteness and poor medical and recreation facilities. In view of the above, there is deserving need for considerable enhancement of generation allowance. Hence this Association requests to enhance the Project allowance as follows:

- |                               |             |
|-------------------------------|-------------|
| a. Diesel & Gas Stations Site | 10% on MOGS |
| b. Hydel stations Site        | 10% on MOGS |

**8. Tunnel Allowance:** The O & M engineers working in Moolamattom underground power station is working in an unhealthy atmosphere with the risk of scarcity of normal oxygen level and high level of sound. The existing allowances does not commensurate with arduous nature of duties, unhealthy atmosphere and high level of sound they are subjected to. Hence association requests for 10% on MOGS to the Engineers working in Moolamattom PH.

**9. Uniform allowance:** Engineers working in Operation and Maintenance of Generating stations are exposed to specific working environment where normal civil dress is not suitable and advisable. Hence they must be provided with executive uniforms as per the requirements and association request to allow them appropriate uniform allowance not less than Rs.5000/- per annum

**10. Thermal allowance:** The O & M Engineers working in Thermal Generating stations are working in an unhealthy atmosphere subject to extreme working environments and highest level of sound. At present no specific allowance that acknowledge the arduous nature of duties, unhealthy atmosphere and high level of sound they are subjected to. Hence association requests for 10% on MOGS to the Engineers working in thermal Generating stations.

## **C. ALLOWANCES FOR TRANSMISSION**

### **1. State Load Dispatch Center:**

The work of Load Dispatch Center Engineers are most complex and unique. Their importance and relevance in the power sector has been officially documented in the report of "Pradhan Committee" Constituted on Man Power, Certification & Incentives for System Operation and the ring fencing of Load Dispatch Centre and recommended higher compensation for SLDC employees considering the nature of work. As per the committee recommendations Engineers working in SLDC are being imparted special training and they are to clear System operator certification exam comprising three levels. The committee mandated that every Engineer working in SLDC



should clear the first level. The System operator in SLDC is to have a regional perspective while discharging his duties. As the Southern Grid is integrated with The NEW Grid & Commissioning of 765 KV lines in southern region made the system operation more complicated. Narrowing down of Frequency band has put more stress on the Engineers. Nearly all the States in India is providing special package to the SLDC Engineers for maintaining highest level of motivation and spirits in them. Keeping all the above in view and with a special mention of Pradhan Committee recommendation again, the Association demands that:

- The present SLDC engineers shall be provided with an allowance @ 20% on MOGS
  - **System Operator Certification:** CERC in its order dated 7th May 2008 in suo motu petition 58/2008 and the Pradhan committee report (the study committee set up by MoP) endorsed the need for appropriately skilled operators for secure operation of power system in India and recommended a system of mandatory certification for System Operators. In order to motivate the Engineers working in SLDC to get certified, additional benefit equivalent to 20% on MOGS be given as allowance for those who get certified and maintain its validity
  - **Shift duty Allowance:** All the employees working SLDC Shift shall be given Rs.200 - 250 per shift in addition to the SLDC allowance.
  - **Night Shift Allowance:** The hazardous health impact on attending night is already proven by medical experts and the service of engineers working in night shifts need to be acknowledged and compensated for motivating them for the service. Hence association recommends Rs. 200 - 250/- per night shift as a token compensation in addition to the shift duty allowances for the service provided by them
2. **Shift Allowance:** The engineers working in shift @ EHT Substations are prone to for tension and hazardous body cycle which have direct impact on their health. All the Engineers working in Shifts shall be provided allowance @ Rs.200 - 250 per shift.
  3. **Spread over Allowance:** Recognizing the range of responsibilities and difficulties involved to the Engineers working in transmission wing, appropriate compensation need to be provided to them to do justice for their efforts and motivating them for the present challenges. They need to be task oriented and work focused for maintaining the substation and ensuring the availability of transmission element irrespective of time and season. Hence the engineers shall be awarded with allowance @ 15% on MOGS
  4. **Allowance for Construction Engineers:** The Construction works in transmission are quite tough and risky. Dealing with contractors, politicians, local people, extensive traveling are making the job more difficult. Hence Association demands that all Engineers working in Construction shall be given allowance @ 25% on MOGS.





5. **Protection/ Testing/ Commissioning Allowance:** The Engineers under protection & PET wings play a key role in system restoration works to keep the network down time low. The System Protection engineers are the knowledge bank of the organization. The job demands thorough knowledge of the network, protective relaying, and working in odd hours / holidays and exceptional endurance. Once a Protection / Testing Engineer takes up the job on breakdown, they will leave

the work spot only after restoration, which sometimes lasts days. Recognizing the efforts and suitably compensating them will boost the morale of the Engineers working in these wings. Hence Association requests the management to consider providing the allowance @ 30% on MOGS.

6. **Incentive Scheme:** KSEBL won many laurels for its stupendous performance at national level. The efforts of Engineers in this regard are reward worthy. Hence they may be provided a performance based incentive @ 10% on MOGS, which will boost the morale and makes them achieve even higher. This system is in existence in Central PSU, PGCIL.
7. **Rural Area Allowance:** The Engineers working in rural areas deprived of facilities available in urban areas like education, medical and recreation facilities etc. They are facing lot of hardship in the field and it is becoming very difficult for the management also to make the engineers work in rural areas satisfactorily. Hence 10 % on MOGS shall be allowed towards compensation of deprived facilities, problems being faced and to encourage the Engineers to work in rural areas satisfactorily.
8. **HRA for all sub-stations which are remotely located & deprived of eligible quarters:** In some of the EHV Sub-stations where some accommodation (not eligible) are provided, the Engineers working are denied of HRA. But the Engineers residing at the poorly constructed Quarters are suffering because of lack of basic amenities such as Schools, Hospitals, Drinking water and such other facilities. The quarters are constructed in view of the importance of the need of technical man-power on 24/7 basis. But because of the disadvantages stated above, the attrition rate is very high. Therefore HRA equivalent to the nearest area applicable shall be given to the Engineers even though they reside in quarters.

#### **D. ALLOWANCES FOR DISTRIBUTION**

1. **Operation Allowance:** A distribution AE plays the most crucial role in distribution function, as his work involves direct contact with end consumer. He is the face of the Organization. In KSEBL he is being made responsible for O & M, the capital works, the revenue collection, complaint redressal and even the statutory function of the Assessing Officer! The work pressures as well public pressures are quite high in a distribution section. Taking account of these facts, the Association demands that the Section Engineers be given allowance @ 100% on MOGS.



2. **Spread over Allowance:** Recognizing the range of responsibilities and difficulties involved to the Engineers working in distribution, appropriate compensation need to be provided to them to do justice for their efforts motivating them for the present challenges. They are facing lot of hardship in the field and are being subjected to pressures from public, political and people representatives. The working environment in distribution has now deteriorated to such a level that the distribution function is the last option for young engineers. Hence the engineers shall be awarded with allowance @ 35% on MOGS.
3. **Statutory duty Allowance:** Some engineers are notified as statutory officers as per the provisions of the Electricity Act and performing the function in addition to their normal responsibilities. Accordingly they deserve additional compensation @ 10% of MOGS
4. **Spl. Allowance for Engineers working in Vigilance and APTS Units:** Keeping in view the difficult nature of work involved, better compensation is to be provided to Engineers working in APTS and Vigilance Units. They work in very hostile environment and every now and then, they are man-handled. As most of the power thieves have link with anti-social elements, there are some risk element involved in their job. Hence they deserve special allowance and better compensation. Hence it is requested that they be provided with allowance @ 20% of the MOGS
5. **Incentive Scheme:** KSEBL as a distribution licensee need to perform consistently for sustainability of the state power sector and the Engineers need to be motivated accordingly to the goal. Hence they may be provided a performance based incentive @ 10% on MOGS, which will boost the morale and makes them aim higher and achieve the goal.
6. **Rural Area/ Remote Area Allowance:** The Engineers working in rural/remote areas deprived of facilities available in urban areas like education to their children, medical facility for self and family members and recreation facilities. They are facing lot of hardship in the field and it is becoming very difficult for the management also to make the engineers work in rural/remote areas satisfactorily. They are being subjected to pressures from public, political and public representatives. Hence 10 % on MOGS shall be allowed towards compensation of deprived facilities, problems being faced and to encourage the Engineers to work in rural areas satisfactorily.
7. **Construction allowance for Engineers working in distribution projects:** For implementing the quantum of capital works (including mechanization and modernization) required in the distribution function as envisaged in the national electricity plan and GoI programs with quality demands, greatest level of motivation, highest level of competency, 24x7 responsibility and ultimate dedication to the work. As such these works need to be completed in time to ensure the envisaged benefits to KSEBL the State. It involves dealing with contractors, politicians, local people and pressure on timely completion are making the job



highly competitive and tough. At present we have distribution construction functional units in RAPDRP only. With the estimated quantum of works involved in the proposed DDUGJY, IPDS and KSEBL capital investment plans in the entire distribution, we propose to expand such functional units in every Electrical Circles. Hence Association demands that all Engineers working in Project Construction shall be given allowance @ 50% on MOGS.

## 6. LOANS & ADVANCES

1. **House Building Advance:** At present, no house building advance is being provided to the engineers in KSEBL. House Building Advance of Rs.25 Lakh shall be given to all the eligible Engineers once in their life time. Provision shall also be made to take over the loan of the eligible Engineers who have borrowed from the Banks for various reasons. Further it is requested to reduce rate of interest on HBA to 5.5% annual rate Interest.
2. **Motor Vehicle Advance:** The budget allocation for vehicle loans shall be enhanced and the advances shall be as follows with 5.5% annual rate Interest:  
For Two Wheelers           Rs.75, 000/-  
For Four Wheelers         Rs.7.50 lakhs  
Further, this Association request to extend the eligibility for vehicle loan of two wheelers to all the Engineers appointed on regular basis and for four wheeler to those who have put in 3 years of service.
3. **Computer Loan:** Computer Loan of Rs.50, 000/- shall be provided all Engineers in KSEBL
4. **Children Education Loan:** An amount of Rs.10 Lakhs shall be provided as Loan for Children Higher Education purpose.
5. **Multi-purpose Advance:** We request the Management to sanction one month salary of the employee as on the date of application, once in a calendar year towards multipurpose advance without interest as is being granted in NTPC/PGCIL to their employees and shall be recoverable in 11 monthly equal instalments .

## 7. CONCLUSION:

As such, we have presented a balanced pay revision proposal for the better future of the power sector in the state with appropriate acknowledgement of the efforts and performance of the power engineers who are the prime movers of the power sector and motivating them to face the challenges ahead. The proposal is based is focused on following specific points and philosophies:

- Separate Pay structure for Power Engineers
- The pay structure should be in tune with the pay structure in practice in various power utilities in the country
- The pay structure should reflect the responsibilities, relevance and competency requirement of the post
- Reasonable compensation allowances need to be provided for engineers based on location, performance, competency and working conditions and to do justice for their efforts, same shall be provided to them without any ceiling or limitation



- In order to put an end to the stagnation issues, the present 5 level engineering hierarchy in KSEBL may be revise to 9 level hierarchy in tune with the central power sector utilities by providing grade promotion after fixed years of service after each cadre post.

The Association requests the Management and the Pay Revision Committee to look into the demands with respect to the performance requirement of the sector and the relevance of the Employees in general and Power Engineers in particular keeping in view of the compensation provided by Central PSUs, which are in the same field.



## Congratulations

**Sneha Merin Shaji** ,D/o. Er. Shaji Thomas,Assistant Executive Engineer,Generation Division,Moozhiyar was a member of the Kerala State Team (Chess-Senior Girls) which won the Silver Medal in the National School Games held at Nalgonda in Telengana during January 2016.

## Obituary

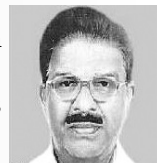


**Er. T. Sukumaran** , Kannur unit passed away on 22.10.2015. He retired from Board's service on 30.09.2007 as Assistant Engineer, Electrical Section, Kolachery. He entered on Board's service during 1979 and promoted as Assistant Enginner in 2004. His major service was in Distribution areas. He is a loyal and active member of kannur unit. KSEB Engineers Association expresses our deep condolences on his sad demise.



**Er. M.T. Bharathan** , Kannur unit passed away on 20.10.2015. He retired from Board's service on 31.05.2002 as Assistant Engineer, Electrical Section, Kolachery. He entered on Board's service during 1969 at Electrical section Valapattanam. He has worked in Hindustan Aeronautics Ltd, Banglore for one year. He was a sincere and hard working Engineer of the highest integrity. He is a loyal and active member of kannur unit. KSEB Engineers Association expresses deep condolences on his sad demise.

**Er. Narayana Pillai**,Rtd. AEE, Thiruvananthapuram unit passed away on 23.01.2016. He was a sincere and hard working Engineer of the highest integrity. He is a loyal and active member of Thiruvananthapuram unit. KSEB Engineers Association expresses deep condolences on his sad demise.



**Er. T.P. John**, Rtd. CE Thiruvananthapuram unit passed away on 10.01.2016. He was a sincere and hard working Engineer of the highest integrity. He is a loyal and active member of Thiruvananthapuram unit. KSEB Engineers Association expresses deep condolences on his sad demise.



## കോടതിയും വിശ്വാസവും ആചാരങ്ങളും

രാജൻ വി.

നമ്മുടെ ലിഖിതമായ ഭരണഘടനയുടെ നിർമ്മാതാക്കൾ അതിന്റെ രൂപീകരണത്തിന് മുന്നോടിയായി അന്ന് പുരോഗമിച്ച് നില്ക്കുന്ന പ്രധാന യൂറോപ്യൻ രാജ്യങ്ങളുടെ ഭരണരീതിയും ഘടനയും ശരിക്കും പഠിച്ചിരുന്നു. അപ്പോഴും സാംസ്കാരികമായ പല കാര്യങ്ങളിലും അജഗജാന്തരം ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും ജനാധിപത്യമെന്ന ഭരണരീതിയോട് നമ്മുടെ നേതാക്കൾ വലിയ താല്പര്യം കാണിച്ചതിന്റെ ഫലമായിട്ടാണ് പാർലമെന്ററി ജനാധിപത്യം നമ്മൾ അംഗീകരിച്ചത്. കൂട്ടത്തിൽ പല മത വിശ്വാസികളുടെ രാജ്യമായിട്ടും, മതേതരത്വമെന്ന കാഴ്ചപ്പാടും നമ്മൾ ഭരണഘടനയിൽ ഉൾക്കൊണ്ടു. അത് പിന്നെ കുറെ മത ന്യൂനപക്ഷ രാഷ്ട്രീയം രൂപപ്പെടുന്നതിൽ മോശമല്ലാത്ത സ്വാധീനം ചെലുത്തുകയും ചെയ്തു. രാഷ്ട്രീയക്കാർക്ക് എല്ലാം വോട്ടായതുകൊണ്ട് ഈ പ്രതിഭാസത്തെ അവർ, ഒരു തത്വദീക്ഷയുമില്ലാതെ, പ്രോത്സാഹിപ്പിച്ചു. അതിൽകൂടി വിജയങ്ങളും പരാജയങ്ങളും മാറി മാറി അവർക്ക് ലഭിക്കുകയും ചെയ്തു. അന്തിമ വിശകലനത്തിൽ ശാശ്വതമായ ഒരു ഗുണവും കിട്ടിയിട്ടില്ലെങ്കിലും ന്യൂനപക്ഷ പ്രീണനം ഒഴിവാക്കാൻ നമ്മുടെ രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികൾ വിമുഖരാണ്. അന്യരാജ്യങ്ങളിൽ നടക്കുന്ന മതപരമായ പ്രശ്നങ്ങൾപോലും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ പഞ്ചായത്ത് തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ നിർണ്ണായക ഘടകങ്ങൾ ആയിട്ടുണ്ട്. ഒരിക്കൽ ഒരു മുഖ്യമന്ത്രി ന്യൂനപക്ഷങ്ങളെ എന്തോപറഞ്ഞുകളഞ്ഞെന്നു പറഞ്ഞ് അടുത്തു നടന്ന ഒരു പാർലമെന്റ് ഉപ തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുന്നണിയിലെ ഒരു ന്യൂനപക്ഷ പാർട്ടി തന്നെ സ്വന്തം മുന്നണിസ്ഥാനാർത്ഥിയെ തോല്പിച്ചു. ഇതൊക്കെതന്നെയാണ് ബീഫ് മേള, സംഗീതം, ഒടുവിലത്തെ ദളിത് വിദ്യാർത്ഥിയുടെ മരണം എന്നിവയിലും കാണുന്നത്.

ഈ വോട്ടുകളിനുള്ള ബലത്തിൽ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾ അവരുടെ മതപരമായ വിശ്വാസങ്ങളും ആചാരങ്ങളും പൂർവ്വാധികം ഉറപ്പിച്ചു നിർത്താൻ ശ്രദ്ധിക്കാറുണ്ട്. അതിന്റെയൊക്കെ

അനന്തരഫലമാണ് 'നിലവിളക്ക്' കത്തിക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങളൊക്കെ; ലോക പ്രശസ്തനായ അതേ മതക്കാരനായ ഒരു സംഗീതജ്ഞൻ മുട്ടുകുത്തി നിന്നാണ് ബഹുമാനപുരസ്കരം നിലവിളക്ക് കൊളുത്തിയത്. അതേസമയം ഭൂരിപക്ഷത്തിന്റെ വിശ്വാസവും ആചാരങ്ങളും വരുമ്പോൾ നമ്മുടെ പാർട്ടികൾക്കൊക്കെ അതിനെ താറടിച്ച് കാണിക്കാൻ എന്താവേശമാണെന്നോ. അതിന്റെ ഇപ്പോഴത്തെ പ്രശ്നമാണ് ശബരിമലയിലെ സ്ത്രീകളുടെ പ്രവേശനം. 2006-ൽ സുപ്രീംകോടതിയിൽ നല്കിയ ഒരു കേസിൽ അന്നത്തെ സർക്കാർ സമർപ്പിച്ച സത്യവാങ്മൂലത്തിന്റെ കൂടെ ഇപ്പോഴത്തെ സർക്കാരും റിപ്പോർട്ട് നല്കാൻ കോടതി ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ഭരണഘടനയിലെ തുല്യതക്കുള്ള അവകാശത്തിന്റെ നിഷേധമല്ലെ ഈ വിലക്കെന്നാണ് കോടതി സംശയിക്കുന്നതും, ചോദിക്കുന്നതും.

ഇവിടെ നമ്മൾ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട ഒരു കാര്യം മുന്നണി രാഷ്ട്രീയം നിലവിൽ വന്നപ്പോൾ രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികളുടെ - സർക്കാരുകളുടെ - ഇച്ഛാശക്തി നഷ്ടപ്പെട്ടു. ഒരു പ്രധാനകാര്യത്തിലും നാടിന് ഗുണകരമായ ഒരു തീരുമാനവും സമയത്തെടുക്കില്ല. ദീർഘകാലാടിസ്ഥാനത്തിൽ നാടിന് ഗുണകരമാകുന്ന കാര്യമാണെങ്കിലും എന്തെങ്കിലും എതിർപ്പ് (നമ്മുടെ പ്രതിപക്ഷത്തിന്റെ ജോലിതന്നെ അതാണല്ലോ) വന്നാലുടനെ, സ്വൈരം കിട്ടാനായി സർക്കാർ വിട്ടുവീഴ്ച ചെയ്യും. റോഡ് വീതികൂട്ടുന്നത്, മാലിന്യസംസ്കരണം, വാതകകുഴൽ സ്ഥാപിക്കുന്നത്, വൈദ്യുതി ലൈൻ വലിക്കുന്നത്, ഈ വിഷയത്തിലൊക്കെ ഇതാണ് നടന്നത്, നടക്കുന്നത്. ഇതുപോലെ തന്നെയാണ് മറ്റ് ചില കാര്യങ്ങളിൽ മുന്നണി കെട്ടുപാടുകൾ കാരണം തീരുമാനം എടുക്കാൻ കഴിയാതെ വരുമ്പോൾ വിഷയം കോടതിയുടെ മുന്നിലേക്ക് തള്ളിവിടുന്നതും. സീറ്റ്ബെൽറ്റ്, ഹെൽമെറ്റ്, തെരുവ്നായ, വിനോദോപാധികളായ മരമടി, ജെല്ലിക്കെട്ട്, ഇതൊക്കെ നിയമസഭകളാണ് തീരുമാനിക്കേണ്ടത്. പാർലമെന്റി



ലൊക്കെ ചർച്ച നടക്കുമ്പോൾ എത്ര അംഗങ്ങളുടെ ചിന്താശേഷിയാണ് പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നത്. പക്ഷേ മുന്നണി ഭരണവും വോട്ടു രാഷ്ട്രീയവും കൂടി വന്നപ്പോൾ നമ്മുടെ നേതാക്കളൊക്കെ നിഷ്ക്രിയരായി, വ്യക്തമായ ഒരു തീരുമാനവും എടുക്കാൻ ശേഷിയില്ലാത്തവരായി.

അങ്ങനെ പ്രശ്നങ്ങളെല്ലാം കോടതിയിൽ എത്താൻ തുടങ്ങി. അതിന്റെ വക്താക്കൾ ജുഡീഷ്യൻ അക്ടിവിസമെന്ന് പറഞ്ഞ് അതിനെ പ്രോത്സാഹിപ്പിച്ചു. നമ്മൾ തിരഞ്ഞെടുത്ത ഗവൺമെന്റിന് ഒരു അധികാരവും ഇല്ലാത്തതിൽ നമുക്കൊരു പ്രയാസവുമില്ല. ഇപ്പോഴത്തെ കോടതികളും രാഷ്ട്രീയമായി വലിയ അഭിപ്രായങ്ങളുള്ളവരാണ്. മാധ്യമങ്ങളാണെങ്കിൽ കോടതി വിചാരണക്കിടയിൽ പറഞ്ഞ് പോകുന്ന കാര്യങ്ങൾ വരെ എടുത്ത് (ചാനലുകൾ) ചർച്ചാവിഷയമാക്കും.

അപ്പോൾ പറഞ്ഞുവന്നത് ശബരിമലയിലെ സ്ത്രീ പ്രവേശന പ്രശ്നമാണല്ലോ. ഡൽഹിയിലെങ്ങാളുള്ള മൂന്ന് യുവ വനിത വക്കീലന്മാരാണ് വാദികൾ. അവർക്കതിൽ അവിടെ ദർശനം നടത്തണമെന്നുള്ളതല്ല പ്രശ്നം. സ്ത്രീ സ്വാതന്ത്ര്യമാണവരുടെ വിഷയം. ഇതൊരു അമ്പലവും അവിടത്തെ വിശ്വാസങ്ങളും ആചാരങ്ങളും ഉൾപ്പെട്ട വിഷയമാണ്. അതിൽ കോടതിയ്ക്കോ ഭരണഘടനയ്ക്കോ പ്രത്യേകിച്ച് ഒരു കാര്യവുമില്ല. മറ്റ് മതങ്ങളുടെ ആരാധനാലയങ്ങളിലും എന്തെല്ലാം ആചാരങ്ങൾ പാലിക്കുന്നു. അതൊക്കെയുക്തിക്കും നിയമത്തിനും അനുരൂപമായിരിക്കണമെന്ന് ശഠിക്കുന്നത് ശരിയല്ല. ഹിന്ദു അമ്പലങ്ങളിലെ ആചാരങ്ങൾ അവിടത്തെ പ്രതിഷ്ഠ കഴിയുമ്പോൾ, എന്ത് ആവശ്യത്തിനു വേണ്ടിയാണ് അത് പണിതതെന്ന് ഓർമ്മിച്ചുകൊണ്ട്, നാട്ടുകൂട്ടം കൂടിയാണ് തീരുമാനിക്കുന്നത്. കാലം കഴിയുമ്പോൾ കാലാനുസൃതമായ മാറ്റങ്ങൾ ആചാരങ്ങളിൽ വരുത്താനുള്ള അധികാരം രാജാവിനുണ്ട് (ഇപ്പോൾ സർക്കാരിന്). ജനഹിതം മാനിച്ചുവേണം അത് നടപ്പിലാക്കാൻ. അങ്ങനെയാണ് ഇവിടെ ക്ഷേത്ര പ്രവേശന വിളംബരം രാജാവ് നടത്തിയത്.

കോടതികളല്ല അത് ചെയ്യേണ്ടത്. വിശ്വാസങ്ങളിലും ഭരണഘടനക്കും മനുഷ്യാവകാശങ്ങൾക്കുമൊന്നും ഒരു പ്രസക്തിയുമില്ല. കേസ് കൊടുത്തവരെ കോടതി സംരക്ഷിക്കാനും അല്ലെങ്കിൽ അമിതസ് ക്യൂറിയെ (സിനിമയിൽ കൂടി ജനത്തിന് ഒരുവാക്കാണല്ലോ ഇത്) വച്ച് കേസ് നടത്തുമെന്നൊക്കെ പറയുന്നത് പ്രധാന വിഷയത്തിൽ നിന്നും ശ്രദ്ധതിരിക്കാൻ വേണ്ടി മാത്രമാണ്.

നേരത്തെ പല പ്രാവശ്യം ഈ പംക്തിയിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്, നമുക്ക് പടിഞ്ഞാറുനിന്ന് കുറെ സ്വാതന്ത്ര്യങ്ങളും അവകാശങ്ങളും കിട്ടിക്കഴിഞ്ഞപ്പോൾ, എവിടെ കയറി എന്തുപറയണമെന്നും എന്തു ചെയ്യണമെന്നും നമുക്കൊരു രൂപവുമില്ല. ഫ്രഞ്ച് ചിന്തകൻ സാത്യ പറഞ്ഞത് പോലെ 'ചുറ്റിക കൈയിലിരിക്കുന്നവന് കാണുന്നതെല്ലാം ആണിയെന്ന് തോന്നും'. ഈ സ്വാതന്ത്ര്യ അതിപ്രസരം കാരണമാണ് റോഡ് അപകടങ്ങളിൽ പെടുന്ന ഹതഭാഗ്യർ അവിടെ കിടക്കാൻ വിധിക്കപ്പെട്ടവരാകുന്നത്.

ഈ സ്വാതന്ത്ര്യങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള അറിവില്ലായ്മയാണ് ശബരിമല പ്രശ്നത്തിലും ഉള്ളത്. അവിടെ ഈ ആചാരങ്ങൾ എങ്ങനെ നിലവിൽ വന്നു എന്നൊന്നും അറിയാതെ ഒരു ആവേശത്തിന്റെ പേരിൽ കേസും മററുമായി നടക്കുന്നത് പൊതുജന ശ്രദ്ധയിൽ നില്ക്കാൻ വേണ്ടി മാത്രമാണ്. ഇതൊരു പ്രധാനവിഷയമാണെന്നതിൽ ഒരു സംശയവുമില്ലല്ലോ. ആധുനിക യുഗത്തിൽ ഇങ്ങനെയുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ തീരുമാനം എടുക്കുമ്പോൾ ജനഹിതം കൂടി ആരായുന്നത് നല്ലതാണ്. വികസിത രാജ്യങ്ങളിൽ ഈ രീതി വളരെ പ്രാബല്യത്തിലുണ്ട്. ആ രാജ്യങ്ങളെ അനുകരിക്കുന്നതാണല്ലോ ഇപ്പോൾ നമ്മുടെ ഫാഷൻ. അതുകൊണ്ട് ഈ വിഷയത്തിലും ജനങ്ങൾക്കിടയിൽ (വിശ്വാസികൾക്കിടയിൽ) ഒരു ഹിത പരിശോധന നടത്തുക. ഒരു തീരുമാനം എടുക്കാൻ സർക്കാരിന് വളരെ ഗുണകരമാകും. അതല്ലാതെ ഈ വിഷയം കുറെ ആവേശക്കാരുടെ വിവരമില്ലായ്മക്ക് വിട്ടുകൊടുക്കുന്നത് ശരിയല്ല.





# കെ.എസ്.ഇ.ബിയും വിജിലൻസും പിന്നെ ഞാനും

കെ.പി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ

**32** വർഷത്തെ ഔദ്യോഗിക ജീവിതം. അതിനിടയിൽ നേരിടേണ്ടിവന്നത് ഏഴ് വിജിലൻസ് അന്വേഷണങ്ങൾ. പെൻഷനായി 18 വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം അഗ്നിപരീക്ഷയിൽ നിന്നു മോചനം.

1972-ൽ ചങ്ങനാശ്ശേരി റി.സി.സബ് ഡിവിഷൻ അസി.എക്സി. എഞ്ചിനീയറായിരിക്കുമ്പോഴാണ് ആദ്യ അന്വേഷണം. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ നടത്തുന്ന രണ്ടു ദിവസങ്ങൾ നീണ്ടു നിന്ന കോൺഫറൻസിൽ പങ്കെടുക്കാനാണ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റൽ ജീപ്പിൽ തിരുവനന്തപുരത്തെത്തിയത്. നല്ല സുഖമില്ലാതിരുന്നതിനാൽ ഭാര്യയെയും കൂട്ടി. ആദ്യദിവസം ഭാര്യവീട്ടിൽ താമസം. പിറ്റേദിവസം തിരിച്ചുപോകുമ്പോൾ പട്ടത്തുവച്ച് ഒരു സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ കൈകാണിച്ച് ജീപ്പു നിർത്തി; പരിശോധിച്ചു. ജീപ്പിൽ ഭാര്യയും ഒരു ഹാൻഡ് ബാഗും. തിരിച്ച് ചങ്ങനാശ്ശേരിയിലെത്തി 10 ദിവസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ മെമ്മോ. സംസ്ഥാന വിജിലൻസ് റിപ്പോർട്ടു സഹിതം. “ജീപ്പിൽ ഭാര്യയെയും മറ്റ് Personal Effectes കൊണ്ടുപോയി.

സത്യം സത്യമായി ബോധിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് മറുപടി കൊടുത്തു. ഏതായാലും ഒരു വാണിംഗിൽ ഒതുങ്ങി.

രണ്ടാമത്തെ അനുഭവം വൈറ്റില അസി. എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറായിരിക്കുകയാണ്. ഒരു ദിവസം രാവിലെ ബോർഡിന്റെ വിജിലൻസ് ഡി.വൈ.എസ്.പി. ഓഫീസിൽ കയറിവന്നു. വളരെ ഗൗരവഭാവത്തിൽ ഐഡി കാർഡെടുത്തുകാണിച്ചു. “നിങ്ങളെക്കുറിച്ച് വളരെ ഗൗരവതരമായ പരാതിയാണ് കിട്ടിയിരിക്കുന്നത്.”

“എന്താണു സാർ?”

“നിങ്ങൾ കൺസ്യൂമേഴ്സിൽനിന്ന് ഭാരിച്ച കൈക്കൂലി വാങ്ങുന്നുവെന്നു മാത്രമല്ല, കാര്യങ്ങൾ സമയത്തു ചെയ്തുകൊടുക്കാതെ പീഡി

പ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.”

“ഈ പരാതിയിൽ കഴമ്പൊന്നുമില്ല സാർ, താങ്കൾ അന്വേഷിച്ചിട്ട് മേൽനടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുകൊള്ളുക.”

“നിങ്ങൾ എന്റെ കൂടെ ജീപ്പിൽ പോരിക. ഞാൻ തെളിയിച്ചുതരാം.”

“സാർ പൊയ്ക്കൊള്ളൂ. ഞാൻ എന്റെ ജീപ്പിൽ പിറകേ വന്നുകൊള്ളാം.”

നേരേ തിരുവാണിയൂരിലേക്ക്. ഒരു കടയുടെ മുന്നിൽ ജീപ്പ് നിറുത്തി. പരാതിക്കാരൻ കാത്തുനില്പുണ്ടായിരുന്നു. ജീപ്പിനടുത്തേക്ക് വന്ന് ഡി.വൈ.എസ്.പി.യെ തൊഴുതു.

“നിങ്ങളുടെ പരാതിയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യം സത്യമാണല്ലോ.”

“അതെ സാർ.”

“ആരൊക്കെയാണ് കൈക്കൂലി വാങ്ങിയവർ?”

“സാർ ആ ഓവർസിയറാണ് 1000 രൂപ വാങ്ങിയത്, മില്ലിലേക്കുള്ള പൗവർ അലോക്കേഷനുവേണ്ടി അസി.എക്സി. എഞ്ചിനീയർക്ക് 500 രൂപ, എ.ഇ.യ്ക്ക് 300, അയാൾക്ക് 200 എന്നാണ് പറഞ്ഞത്. റേറ്റ് ഒട്ടും കുറയ്ക്കാൻ അസി.എക്സി. എഞ്ചിനീയർ സമ്മതിക്കില്ല എന്നാണ് ഓവർസിയർ പറഞ്ഞത്.”

“അസി. എക്സി. എഞ്ചിനീയർ നേരിട്ടാണോ വാങ്ങിയത്.”

“അല്ല സാർ, ഓവർസിയർവഴിയാണ്.”

“അസി. എക്സി. എഞ്ചിനീയറെ കണ്ടാലറിയാമോ?” ഈ നില്ക്കുന്നവരിൽ ആരെങ്കിലുമാണോ?”

“ഞാൻ കണ്ടിട്ടില്ല സാർ.”

ഡി.വൈ.എസ്.പി. തിരിച്ച് ജീപ്പിൽ കയറി.



എന്നോടു പറഞ്ഞു.

“നിങ്ങൾ തിരിച്ചു പൊയ്ക്കൊള്ളൂ; ഞാൻ നാലു മണിക്ക് ഓഫീസിൽ വരും. അവിടെ കാണണം.”

കൂടും നാലു മണിക്കൂറുതന്നെ അദ്ദേഹം വന്നു. രാവിലെ കണ്ട ഗൗരവഭാവത്തിനുപകരം ഒരു സൗമ്യഭാവം; ഒരു സൗഹൃദഭാവം.

“സോറി മിസ്റ്റർ ഗോപാലകൃഷ്ണൻ. തെറ്റിദ്ധരിച്ചതിൽ ഖേദമുണ്ട്. എങ്കിലും ഒരു പരാതി കിട്ടിയാൽ അന്വേഷിക്കുകയെന്നുള്ളതാണല്ലോ ഞങ്ങളുടെ ചുമതല. ഏതായാലും ആ ഓവർസിയറെ വെറുതെ വിടില്ല.”

“സോറിയൊന്നും വേണ്ട സാർ. താങ്കൾക്ക് സത്യം ബോദ്ധ്യമായല്ലോ അതുമതി.” അദ്ദേഹം തിരിച്ചുപോയി. മറ്റ് സെന്ററുകളും. മറ്റ് രണ്ട് സെക്ഷനുകളിലും പോയി പൗവ്വർ അലോക്കേഷനുവേണ്ടിയും, വിദ്യുച്ഛക്തി കണക്കുവേണ്ടിയും കാത്തിരിക്കുന്ന പലരെയും കണ്ട് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടിട്ടാണ് അദ്ദേഹം തിരിച്ചുപോയത്.

ഓവർസിയറെ ഓഫീസിൽ വരുത്തി.

“തന്നെ എന്റെ ഏജൻസി പണി വല്ലതും ഏല്പിച്ചിട്ടുണ്ടോ?”

“ക്ഷമിക്കണം സാർ, ബുദ്ധിമുട്ടുകൊണ്ട് ചെയ്തുപോയതാണ്.”

“തന്റെ ബുദ്ധിമുട്ട് എന്റെ ചെലവിൽ തീർക്കേണ്ടാ. കൂടുതൽ ബുദ്ധിമുട്ട് നേരിടാൻ തയ്യാറായിക്കൊള്ളൂ.”

“അയ്യോ, ചതിക്കല്ലെ സാരേ.”

“ഞാനായിട്ട് ഒന്നും ചെയ്യുന്നില്ല. പക്ഷെ...”

ഒരാഴ്ച കഴിഞ്ഞ് അയാൾക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ; ഷോളയാറിലേക്ക്.

\* \* \*

മൂന്നാമത്തെ അനുഭവം തിരുവനന്തപുരം സബ്ജ് റീജിയണൽ സ്റ്റോർ അസി.എക്സി. എഞ്ചിനീയറായിരിക്കുമ്പോൾ.

‘ഗോപാലകൃഷ്ണൻസാർ സ്റ്റോറിൽനിന്ന് സ്വന്തം കാറിൽ ചെമ്പുകടത്തിക്കൊണ്ടു പോകുന്നു.’

പരാതി ജയചന്ദ്രൻസാറിന്റെ മുമ്പിലും എത്തി. വീണ്ടും വിജിലൻസ് അന്വേഷണം. വിജിലൻസ് ഓഫീസറോട് കാര്യങ്ങൾ തുറന്നു പറഞ്ഞു.

“എന്റെ കാറിൽ ഒരടി വീതം നീളമുള്ള രണ്ട് ‘ചെമ്പ് പട്ട’കൾ കൊണ്ടുപോയത് സത്യമാണ്. കൊല്ലത്തുള്ള All Steel എന്ന കമ്പനി, സ്റ്റോറിൽനിന്നും പഴയ ചെമ്പുകമ്പികൾ കൊണ്ടുപോയി ഉരുക്കി 1½” വീതിയുള്ള ചെമ്പുപട്ടകളാക്കി തിരിച്ചുതരും. ട്രാൻസ്ഫോർമർ സ്റ്റേഷനുകളിൽ ബസ്സ് ബാർ ഉണ്ടാക്കാനാണ് ഈ ചെമ്പുപട്ടകൾ ഉപയോഗിക്കുന്നത്. പാപ്പനംകോട് ഇൻഡ്രസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റേറ്റിലുള്ള RRL എന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ ടെസ്റ്റ് ചെയ്തിട്ട് ഉരുക്കിയ ചെമ്പുപട്ടകൾ 99.5% purity ഉള്ളതാണെന്ന് ഉറപ്പാക്കിയെങ്കിലേ തിരിച്ചെടുക്കാൻ പാടുള്ളൂ. സാധാരണഗതിയിൽ ഏതെങ്കിലും സെക്ഷനിലെ ജീപ്പിൽ സ്റ്റോർ കീപ്പർ തന്നെയാണ് RRL-ൽ കൊണ്ടുപോയി കൊടുക്കുന്നതും തിരിച്ചു വാങ്ങുന്നതും. ഒരാഴ്ചയായി ജീപ്പ് കിട്ടുന്നില്ല. പേരൂർക്കട AEE വിജയകുമാറും, വെള്ളയമ്പലം AEE ഉമ്മർകുട്ടിയും നിർബന്ധിക്കുന്നു. “4 ട്രാൻസ്ഫോർമർ സ്റ്റേഷനുകൾ റഡിയായിരിക്കുന്നു. ബസ്ബാർ ശരിയാക്കാത്തതുകൊണ്ടുമാത്രം ചാർജ്ജ് ചെയ്യാൻ പറ്റുന്നില്ല. നാട്ടുകാർ ബഹളം വയ്ക്കുന്നു.”

RRL എന്റെ താമസസ്ഥലത്തിനടുത്താണ്. ചീഫ് സയന്റിസ്റ്റ് ഡോ. ലളിതാംബിക എന്റെ സുഹൃത്തും സഹപാഠിയുമായ പ്രശസ്ത ശാസ്ത്രജ്ഞൻ R.V.G മേനോന്റെ ഭാര്യയുമാണ്. ആ സൗഹൃദം കാരണം ഞാൻ തന്നെ എന്റെ കാറിൽ രണ്ടു ചെമ്പു ബാറുകൾ കൊണ്ടു പോയി, നേരിട്ടുകണ്ട് അഭ്യർത്ഥിച്ച പ്രകാരം രണ്ടുദിവസത്തിനകം ടെസ്റ്റ് റിസൽറ്റ് കിട്ടി. സാധാരണഗതിയിൽ രണ്ടാഴ്ചയെങ്കിലും എടുക്കുമായിരുന്നു. പേരൂർക്കടയിലും വെള്ളയമ്പലത്തും ട്രാൻസ്ഫോർമറുകൾ ചാർജ്ജ്





ചെയ്തു.” വിജിലൻസ് ഓഫീസർക്ക് കാര്യങ്ങൾ ബോധ്യപ്പെട്ടു. എന്നെ അഭിനന്ദിക്കാനും മറന്നില്ല. ജയചന്ദ്രൻ സാറിനോട് നേരത്തെ തന്നെ സത്യം പറഞ്ഞിരുന്നു. ഈ സംഭവത്തിനുശേഷം ഒരു സത്യം ബോധ്യപ്പെട്ടു. ‘ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിനുവേണ്ടി സ്വന്തമായി റിസ്ക്ക് എടുക്കുന്നവൻ അപമാനത്തിനിരയാകും.’ പക്ഷെ, അതുകൊണ്ട് റിസ്ക്ക് എടുക്കാതിരിക്കാൻ പറ്റില്ല. പിന്നീട് പല പ്രാവശ്യവും ഇതിലും ഗൗരവതരമായ റിസ്ക്ക് എടുത്ത് വിജയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

പുനലൂർ എക്സി. എഞ്ചിനീയറായിരിക്കുമ്പോഴാണ് അടുത്ത വിജിലൻസ് കേസ്. എൻജിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷനെ ശത്രുവായി കാണുന്ന ഒരു അസി. എക്സി. എഞ്ചിനീയറുടെ തോന്യാസങ്ങൾക്ക് കൂട്ടുനിൽക്കാൻ തയ്യാറാകാതിരുന്നതിന്റെ പക തീർക്കാൻ കണ്ട മാർഗ്ഗം.

ഒരു ദിവസം 3 മണിയായപ്പോൾ ഡെ. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ചാർജ്ജ് വഹിക്കുന്ന എസ്. ജനാർദ്ദനൻപിള്ളസാർ ഓഫീസിൽ വന്നു. കൂടെ സിവിൽ AE, ഗോപിയുമുണ്ട്.

“ഗോപാലകൃഷ്ണൻ കാറിൽ കയറൂ.”

“എങ്ങോട്ടാണ് സാർ.”

“ഇടമണ്ണിലേക്ക്.”

ഇടമൺ 220സ് സബ് സ്റ്റേഷനിലേക്കാണ് നാണ് കരുതിയത്. AEE ജീപ്പിൽ മുന്നിൽ ജീപ്പ് ഇടമൺ - പുനലൂർ 66 KV ലൈനിന്റെ ഒരു ലൊക്കേഷനിൽ ചെന്നു നിന്നു. ഞങ്ങൾ പിറകേയും. എല്ലാവരും കാറിൽ നിന്നിറങ്ങി.

“സാർ, ഇതുകണ്ടോ?” ഒരു പിടി കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് പച്ച പൊക്കിപ്പിടിച്ചുകൊണ്ട് AEE ജനാർദ്ദനൻ പിള്ളസാറിനോട് പറഞ്ഞു. എഗ്രിമെന്റനുസരിച്ച് വെട്ടിക്കളയുന്ന കാട് 50 മീറ്റർ ദൂരംകൊണ്ട് കളയണമെന്നാണ്. കോൺട്രാക്ടർ എഗ്രിമെന്റ് അനുസരിച്ചുള്ള ജോലി Satisfactory ആയി ചെയ്തതെയാണ് ബിൽ അയച്ചിരിക്കുന്നത്.”

“അത്രയൊ ഉള്ളോ? ഒരു പിടിയല്ലേ

ഉള്ളൂ. ഗോപി അതങ്ങു വാങ്ങി ദൂരെ കളഞ്ഞേരേ” ജനാർദ്ദനൻസാർ ഗോപിയോടു പറഞ്ഞു.

“സാർ ഞാൻ ഇതുകണ്ടു പിടിച്ചിരുന്നില്ലെങ്കിൽ ഇവിടെ കിടന്നഴുകി വളമായി കൂടുതൽ കാട് വളരുന്നതിനും, അങ്ങനെ വീണ്ടും കാടു വെട്ടാൻ ബോർഡിന് വമ്പിച്ച സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുമുണ്ടാകുമായിരുന്നു. അതുകണക്കാക്കാതെയാണ് EE ബില്ല് സർക്കിളിലേക്കയച്ചിരിക്കുന്നത്.”

“സർ ഞാൻ ചെക്ക് മെഷർ ചെയ്ത ലൊക്കേഷനല്ലിത്. നേരത്തെ കുറ്റം കണ്ടിരുന്നെങ്കിൽ AEE ബിൽ അയക്കരുതായിരുന്നു. "Satisfactory ആണെന്ന് AEE തന്നെ സർട്ടിഫൈ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്”, ഞാൻ പറഞ്ഞു. ജനാർദ്ദനൻപിള്ള സാർ തിരിച്ചും പോയി. പക്ഷെ പിന്നീട് ഈ സംഭവവും ഒരു വിജിലൻസ് എൻക്വയറിയിൽ പൊങ്ങിവന്നു.

\*\*\*

പുനലൂർ നിന്ന് എന്നെ കൊല്ലം മീറ്റർ കമ്പനി എം.ഡി.യായി നിയമിച്ചു. ചാർജെടുത്ത് ഒരാഴ്ചകഴിഞ്ഞപ്പോൾ മലയാളത്തിലെ ഒരു പ്രമുഖ പത്രത്തിൽ ഒരു വാർത്ത

“ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ വന്നു കൂടുങ്ങി.”

“ഡിപ്പാർമെന്റ് ജീപ്പിൽ തമിഴനാടിൽ പോയി സ്വന്തം വീട്ടിലേക്ക് അരിയും, പലവൃഞ്ജനങ്ങളും പച്ചകറികളും വാങ്ങിക്കൊണ്ടു വരുന്നതിനിടയിൽ പുനലൂർ എക്സി. എഞ്ചിനീയറായിരുന്ന കെ.പി. ഗോപാലകൃഷ്ണനെ വിജിലൻസ് കയ്യോടെ പിടികൂടി.” സെൻസേഷനൽ ന്യൂസ്! റ്റി. ശിവദാസമേനോനാണ് വിദ്യുച്ഛക്തിവകുപ്പ് മന്ത്രി. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശുപാർശ പ്രകാരമാണ് എന്നെ മീറ്റർ കമ്പനി എം.ഡി. ആയി നിയമിച്ചത്. ഞാൻ ചേംബറിലെത്തി അദ്ദേഹത്തെ കണ്ടു.

“സാർ എന്നെക്കുറിച്ച് വളരെ ഗുരുതരമായ ആരോപണമാണ് ഒരു പ്രമുഖപത്രത്തിൽ വന്നിരിക്കുന്നത്. ഇത്ര ഗുരുതരമായ ആരോപണവിധേയനായ ഒരാളെ ഒരു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ തലവനായി വച്ചിരിക്കുന്നത്



മന്ത്രിസഭയുടെ പ്രതിച്ഛായക്കുതന്നെ കളങ്കമുണ്ടാക്കും. ഞാൻ രാജി വയ്ക്കുകയാണ്.”

“ഞാൻ പറഞ്ഞിട്ടാണ് നിങ്ങളെ അവിടെ നിയമിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഞാൻ പറയുമ്പോൾ തിരിച്ചുപോന്നാൽ മതി. ഈ പത്രമാണോ ഞങ്ങളുടെ പ്രതിച്ഛായ തീരുമാനിക്കുന്നത്? നിങ്ങൾ അവിടെയിരുന്ന് ആ കമ്പനി ശരിയാക്കാൻ നോക്കൂ.”

കെ.ആർ. ഗൗരിയമ്മയാണ് ഇൻഡസ്ട്രീസ് വകുപ്പുമന്ത്രി. ഞാൻ നേരിട്ടുകണ്ട് ഇതെ കാര്യം പറഞ്ഞു.

“ആ പത്രമാണോ ആരെയാക്കെ, എവിടൊക്കെ നിയമിക്കണമെന്ന് തീരുമാനിക്കുന്നത്. അതിനാണ് ഞങ്ങളിവിടെ ഭരിക്കുന്നത്. താൻ പോയി കമ്പനി നന്നാക്കാൻ നോക്കൂ. തന്നെക്കുറിച്ച് അന്വേഷിച്ചിട്ടുതന്നെയാണ് കമ്പനിയുടെ തലവനായിത്തന്നെ നിയമിച്ചിരിക്കുന്നത്?”

ആശ്വാസമായി. രണ്ടുപേർക്കും അഭിപ്രായവ്യത്യാസമൊന്നുമില്ല. പക്ഷെ ഇതിനുപിന്നിൽ ബോർഡിലെതന്നെ ഉന്നതരായ രണ്ട് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും. ആ AEEയും ഉണ്ടായിരുന്നു.

ഈ ഉന്നത ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ‘നോമിനി’യെ മീറ്റർ കമ്പനി എം.ഡി.ആയി നിയമിക്കാൻ ശക്തമായി ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടും നടക്കാതെ പോയതിലുള്ള പ്രതികാരം; AEEയെ കൂട്ടുപിടിച്ച്, പത്രനിപ്പോർട്ടിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ നീണ്ട മെമ്മോ ചാർജ് ഒന്നല്ല, 4 കുറ്റങ്ങൾ.

1. a. ചാർജ് വിട്ടതിനുശേഷവും ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ ജീപ്പെടുത്ത് തമിഴ്നാട്ടിൽ പോയി സ്വന്തം വീട്ടിലേക്കുള്ള സാധനങ്ങൾ വാങ്ങി.
- b. ചാർജ് വിട്ടതിനുശേഷവും ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ വണ്ടിയിൽ പത്തനംതിട്ട, കോഴഞ്ചേരി സ്ഥലങ്ങളിൽ യാത്ര ചെയ്തു.
- c. ചാർജ് വിട്ടതിനുശേഷം ജീപ്പെടുത്തുകൊണ്ട് കൊല്ലംവരെ പോയി.

2. പുനലൂർ ഓഫീസേഴ്സ് ക്ലബ്ബിലെ സിവിൽ പണികൾക്ക് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ ക്വാർട്ടേഴ്സിൽ നിന്ന് Ex-Engineer സിമന്റ് എടുത്തുകൊണ്ടുപോയി.

3. AEE യുടെ കസ്റ്റഡിയിലുള്ള ജീപ്പ് അനുവാദമില്ലാതെ മുഴിയാർ, പമ്പ മുതലായ സ്ഥലങ്ങളിൽ കൊണ്ടുപോയി. ടാങ്കിൽ കൊള്ളാവുന്നതിൽ കൂടുതൽ പെട്രോൾ, പമ്പിൽ നിന്നടിച്ചിരിക്കുന്നു. ഈ അധികം പെട്രോൾ സ്വന്തം കാനിനുവേണ്ടിയാണ് ഉപയോഗിച്ചത്.

4. ഇടമൺ - പുനലൂർ 66 KV ലൈനിലെ കാടുവെട്ടലിൽ, ‘തൃപ്തികരമായി’ ജോലി ചെയ്തുതീർക്കാത്ത കോൺട്രാക്ടർക്ക് ബില്ലി പാസ്സാക്കിക്കൊടുക്കാൻ കൈക്കൂലി വാങ്ങി.

മീറ്റർ കമ്പനി എം.ഡി. ആയിരിക്കുമ്പോൾ തന്നെയാണ് ഈ നീണ്ട കുറ്റപത്രം! കുറ്റങ്ങളെല്ലാം നിഷേധിച്ചുകൊണ്ട് മറുപടി കൊടുത്തു.

എൻക്വയറി തുടങ്ങി. കാളീശ്വരൻ സാറാണ് പുതിയ ചെയർമാൻ. സാറിനെ നേരിൽ കണ്ട് സത്യം തുറന്നു പറഞ്ഞു.

“ഏതായാലും ഒരു എൻക്വയറി നടത്താതെ തീരുമാനത്തിലെത്താനാവില്ല. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ എൻക്വയറി നേരിടുക. ശ്രീദേവിയാണ് എൻക്വയറി ഓഫീസർ. ഒരു കാര്യം ഉറപ്പുതരാം. ഞങ്ങളുടെ രണ്ടുപേരുടെയും ഭാഗത്തുനിന്നും നീതിപരമായ തീരുമാനമേ ഉണ്ടാകൂ. കുറ്റക്കാരനാണെങ്കിൽ ശിക്ഷയും ലഭിക്കും.”

“അതുമതി സാർ.”

13 സാക്ഷികൾ, AEE ഉൾപ്പെടെ. 12 പേരും എനിക്കനുകൂലമായ മൊഴി. എല്ലാമാസവും 1-ാം തീയതി തമിഴ്നാട്ടിലെ കായത്താർ സബ് സ്റ്റേഷനിൽ മീറ്റർ റീഡിംഗ് എടുക്കാനായി പുനലൂർ നിന്നും ജീപ്പ് പോകാറുണ്ട്. രാവിലെ തന്നെ ഞാൻ മീറ്റർ കമ്പനിയിൽ പോയിക്കഴിഞ്ഞാണ് ഡ്രൈവർ ക്വാർട്ടേഴ്സിൽ താമസിക്കുന്ന എന്റെ ഭാര്യയെ കണ്ട് ജീപ്പ് പോകുന്ന



വിവരം പറഞ്ഞത്. ഭാര്യ 100 രൂപ എടുത്ത് കൊടുത്ത് എന്തെങ്കിലും പച്ചക്കറികൾ വാങ്ങി കൊണ്ടുവരാൻ പറഞ്ഞു. 100 രൂപയുടെ പച്ചക്കറിയുമായി രാത്രി ജീപ്പ് വന്നപ്പോളാണ്, 'അരിയും പലവ്യഞ്ജനങ്ങളും പച്ചക്കറികളുമായി വരുമ്പോൾ കയ്യോടെ പിടികൂടിയത്!' പകൽ മുഴുവൻ ഞാൻ മീറ്റർ കമ്പനിയിൽ തന്നെയായിരുന്നു.

മീറ്റർ കമ്പനിയിൽ നിയമിച്ച് ഓർഡർ വന്ന്, പിറ്റേദിവസം തന്നെ ചാർജ്ജ് ചെയ്തെടുക്കണമെന്ന നിർദ്ദേശവും ലഭിച്ചിരുന്നു. പുനലൂർ നിന്നും റിലീവ് ചെയ്യുമ്പോൾ AEE സുബ്രഹ്മണ്യൻ പോറ്റിക്കാണ് ചാർജ് നൽകിയത്. ചാർജ് വിടുന്ന വിവരമറിഞ്ഞ് രാവിലെ തന്നെ പത്തനംതിട്ട AEE, MA Alex മറ്റ് സ്റ്റാഫും ചേർന്ന് ഒരു യാത്രയയപ്പ് സൽക്കാരത്തിൽ പങ്കുചേരാൻ ക്ഷണിച്ചു. രാവിലെ തന്നെ CTC ശരിയാക്കി AN-ൽ ചാർജ് വിടുന്നതായി എഴുതി മേശപ്പുറത്തുവെച്ച് പോറ്റിയെ വിളിച്ച് വിവരം പറഞ്ഞു, "ഞാൻ പത്തനംതിട്ട വരെ പോകുകയാണ്, വരാൻ താമസിച്ച്യാൽ എന്നെ കാത്തിരിക്കാതെ പോറ്റി CTC-ൽ ഒപ്പിട്ടുപൊയ്ക്കൊള്ളുക. കരുണാഗപ്പള്ളി വരെ പോകേണ്ടതല്ല."

ഞാൻ 4 മണിക്കൂറുതന്നെ തിരിച്ചെത്തി. പക്ഷെ പോറ്റി നേരത്തെതന്നെ CTC-ൽ ഒപ്പിട്ടിട്ട് പൊയ്ക്കളഞ്ഞു. അതാണ് ചാർജ് വിട്ടിട്ടും ജീപ്പെടുത്തുകൊണ്ടുപോയി എന്ന ചാർജ്ജ്! അന്വേഷണത്തിൽ പോറ്റി സത്യം തുറന്നു പറഞ്ഞു.

"ചാർജ്ജ് വിട്ടശേഷവും അനധികൃതമായി ജീപ്പെടുത്ത് കൊല്ലം വരെ പോയി." അടുത്തു ചാർജ്ജ്. ചാർജ്ജ് വിട്ട് പിറ്റേദിവസം തന്നെ കാവനാട് സബ് സ്റ്റേഷനിലേക്ക് സർവ്വേ നടത്താൻ ജീവനക്കാരുമായി ജീപ്പ് പോകുന്ന വിവരം പോറ്റി പറഞ്ഞിരുന്നു. പോറ്റി കാവനാട് നിൽക്കുകയേയുള്ളൂ. പോറ്റിയുടെ സമ്മതത്തോടെ ജീപ്പിൽ ഞാൻ കൊല്ലം സർക്കിളിൽ വരെപോയി. അവിടെനിന്ന് ജീപ്പ് കാവനാട്ടിനും. കമ്പനിയിൽ നിന്നും കാർ വരുത്തിയാണ് ഞാൻ കമ്പനിയിലെത്തി ചാർജ്ജ് ചെയ്തത്.

പറഞ്ഞിരുന്നെങ്കിൽ കാർ പുനലൂർ വരെ എത്തി എന്നെ കൊണ്ടുപോകുമായിരുന്നു.

"ഗോപാലകൃഷ്ണൻ അന്ന് ബോർഡ് ജീവനക്കാരനല്ലല്ലോ. ഈ ട്രിപ്പ് എങ്ങിനെ അനധികൃതമാകും? നിങ്ങൾ തന്നെയാണല്ലോ, log ൽ ഒപ്പിട്ടിരിക്കുന്നത്." ജസ്റ്റിസ് ശ്രീദേവി ചോദിച്ചതിന് പോറ്റിക്ക് മറുപടി ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

പുനലൂർ ഓഫീസേഴ്സ് ക്ലബ്ബിൽ ഞാനും അംഗമായിരുന്നു. അവിടുത്തെ ഒരു ഓടനിർമ്മാണത്തിനും, പുനലൂർ സബ് സ്റ്റേഷനിൽ കോമ്പൗണ്ട്വാൾ നിർമ്മാണത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരുന്ന സോമൻ എന്ന മേസണെ ഞാൻ തന്നെയാണ് പറഞ്ഞയച്ചത്. ഒരു ദിവസം പാതി രാത്രിക്ക് പ്രാഥമിക അന്വേഷണം നടത്തിയ വ്യക്തിയും (അദ്ദേഹവും ഒരു എഞ്ചിനീയർ!) എനിക്കിട്ട് പാരമ്പര്യമെന്ന് നിശ്ചയിച്ചുറപ്പിച്ച AEEയും കൂടി സോമന്റെ വീട്ടിലെത്തി.

"തിരുവനന്തപുരത്തു നിന്നു വരുന്ന പോലീസ് സുപ്രണ്ടാണ്. ഞങ്ങൾ പറയുന്നതു പോലെ എഴുതി ഒപ്പിട്ടുതരണം, അല്ലെങ്കിൽ വിവരമറിയും." എന്ന് ഭീഷണിപ്പെടുത്തി ഒരു പേപ്പറിൽ അവർക്കാവശ്യമുള്ളതെല്ലാം എഴുതി ഒപ്പിട്ടുവാങ്ങി. ജസ്റ്റിസ് ശ്രീദേവിയുടെ അന്വേഷണസമയത്ത് സോമൻ ഈ സത്യം തുറന്നു പറഞ്ഞു. ക്ലബ്ബിന്റെ പണികൾക്കുള്ള സിമന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ വീട്ടിൽ പണികഴിഞ്ഞതിന്റെ ബാക്കിയാണ് ഉപയോഗിച്ചതെന്നും സെക്രട്ടറിയും ക്ലബ്ബ് പ്രസിഡന്റും രേഖാമൂലം അറിയിച്ചിട്ടും പ്രാഥമിക അന്വേഷണ ഉദ്യോഗസ്ഥന് ബോധ്യമായില്ല. മാത്രമല്ല കാർട്ടേഴ്സിന് കോൺട്രാക്ടറും, സ്റ്റേഷൻ എൻജിനീയറും പ്രത്യേകം താഴിട്ടുപുട്ടിയിരിക്കുന്ന സ്ഥലത്തു നിന്ന് സിമന്റുടുത്തുവെന്നത് വിജിലൻസ് ഓഫീസറുടെ ഭീഷണിമൂലം കളവായി പറഞ്ഞതാണെന്ന്, Custodian ആയ AE സമ്മതിക്കേണ്ടിവന്നു.

ശബരിമലയിൽ മകരവിളക്കുദിവസം ലക്ഷങ്ങൾ ഒത്തുകൂടുന്ന ദിവസം. കൊച്ചുപമ്പ സബ് സ്റ്റേഷനിലേക്കുള്ള 66 കെവി ലൈനിൽ ഒരു യുക്കാലിമരം മുറിച്ചിട്ട് മൂന്നു കമ്പികളും പൊട്ടി. ശബരിമലയിൽ കുറ്റാകുറ്റിരുട്ട്. അന്ന്



ശബരിമല സബ് സ്റ്റേഷൻ വന്നിട്ടില്ല. രാത്രിയിലാണ് സബ് എഞ്ചിനീയർ വിളിച്ചുപറഞ്ഞത്. എന്റെ ജീപ്പിന്റെ ഡ്രൈവർ അഞ്ചലിൽ നിന്നുപോയി വരികയാണ്. AEEയുടെ ഡ്രൈവർ കൃഷ്ണപിള്ള ക്വാർട്ടേഴ്സിൽ തന്നെ താമസം. ജീപ്പും ഷെഡിലുണ്ട്. ഞാൻ സ്റ്റേഷൻ എഞ്ചിനീയറെ വിളിച്ച് എന്റെ ജീപ്പിന്റെ താക്കോൽ കൊടുത്തു. AEEക്ക് ആവശ്യമെങ്കിൽ എന്റെ ജീപ്പെടുത്തുകൊള്ളാനും പറഞ്ഞു. ഉടൻ തന്നെ കൊച്ചുപമ്പയ്ക്ക് പുറപ്പെട്ടു. ഇതാണ്, “അനുവാദമില്ലാതെ ജീപ്പെടുത്തുകൊണ്ടു പോയി.” എന്ന ചാർജിനാധാരം.

പോകുന്ന വഴി ഞാൻ തന്നെയാണ് പെട്രോൾ ബങ്കിൽ നിന്ന് Indent ഒപ്പിട്ടുകൊടുത്ത് പെട്രോൾ എടുത്തത്. 10 ലിറ്റർ പെട്രോൾ ഒരു പ്രത്യേക ടിനിൽ കരുതുകയും ചെയ്തു. ഹൈറേഞ്ചിൽ പോകുമ്പോൾ ഈ മുൻകരുതൽ പതിവാണ്. ലൈൻ ബ്രേക്ക് ഡൗൺ ആയതുകൊണ്ട് എത്ര ഓട്ടം വേണ്ടിവരുമെന്ന് മുൻകൂട്ടി പ്രവചിക്കാൻപറ്റില്ല. കൊച്ചുപമ്പയിൽ പെട്രോൾ ബങ്കുമില്ല. ടാങ്കിൽ കൊള്ളാത്ത പെട്രോൾ എടുത്തത് സ്വന്തം കാറിലടിക്കാനാണ്, കള്ള ഒപ്പിട്ടാണ് എന്ന ചാർജും ഞാൻ നിഷേധിച്ചു.

ഇടമൺ - പുനലൂർ 66 കെ.വി. ലൈനിലെ കാടുവെട്ടലിലാണ്. വമ്പിച്ച അഴിമതി കണ്ടുപിടിച്ചത്.

“എത്ര രൂപയുടെ ജോലിയാണ്.” 13-ാം സാക്ഷിയായ AEEയോട് ജസ്റ്റിസ് ശ്രീദേവി ചോദിച്ചു.

“3000 രൂപ.”

“ഇതിൽ ഗോപാലകൃഷ്ണൻ എത്ര രൂപ വെട്ടിച്ചിട്ടുണ്ട്.”

“അതൊന്നും എനിക്കറിയില്ല, ‘തൃപ്തികരമായി’ ചെയ്തു തീർക്കാത്തജോലിക്കാണ് ബില്ലു് പാസാക്കികൊടുക്കാൻ സർക്കിളിലേക്കയച്ചത്.”

“തൃപ്തികരമായി ചെയ്തു.” എന്ന് AE സർട്ടിഫൈ ചെയ്തിട്ടുണ്ടല്ലോ. നിങ്ങൾ

Check measure ചെയ്ത ജോലിയുമാണ്. ബില്ലിൽ നിങ്ങൾ കൗണ്ടർ സൈൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ടല്ലോ.” എൻക്വയറി ഓഫീസറുടെ ചോദ്യത്തിന് ‘പടപ്പേൻ തല്ലി’ ഉത്തരം പറഞ്ഞുകൊണ്ടിരുന്നു. മറ്റ് ചാർജ്ജുകളെക്കുറിച്ച് ചോദിച്ചപ്പോഴും എങ്ങും തൊടാത്ത ഉത്തരങ്ങൾ.

“ക്വാർട്ടേഴ്സിൽ നിന്ന് സിമന്റുപോയ വിവരം പോലീസിൽ റിപ്പോർട്ടു ചെയ്യാതിരുന്നതെന്തുകൊണ്ടാണ്? നിങ്ങളുടെ സബ് ഡിവിഷനിൽ നിന്നല്ലേ മോഷണം പോയത്?” ഈ ചോദ്യത്തിനും വ്യക്തമായ ഒരു മറുപടിയും പറയാനില്ലായിരുന്നു. ഒടുവിൽ ഗത്യന്തരമില്ലാതെ ജസ്റ്റിസ് ശ്രീദേവി സ്റ്റേനോഗ്രാഫറോടു പറഞ്ഞു. “ഇദ്ദേഹം പറയുന്നതെല്ലാം അപ്പടി റെക്കോഡു ചെയ്യേണ്ട. ചാർജ്ജുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ മാത്രം റെക്കോർഡുചെയ്താൽ മതി.”

ചോദ്യോത്തരങ്ങൾ കഴിഞ്ഞ് സ്റ്റേറ്റ് മെന്റിൽ ഒപ്പിടാൻ കൊടുക്കുമ്പോൾ അദ്ദേഹം ഇങ്ങിനെ എഴുതി.

“ഞാൻ പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങളെല്ലാം അതേ പടി റെക്കോർഡു ചെയ്യാൻ എൻക്വയറി ഓഫീസർ വിസമ്മതിച്ചു.”

സ്വതേ ശാന്തസ്വഭാവക്കാരിയും, മിതഭാഷിണിയുമായ ജസ്റ്റിസ് ശ്രീദേവിയുടെ മറ്റൊരു മുഖഭാവം കണ്ടത് അപ്പോഴാണ്.

“മിസ്റ്റർ... ഞാൻ ഈ കസേരയിലിരിക്കാൻ തുടങ്ങിയത് ഇന്നോ ഇന്നലയോ അല്ല. ഒരു എൻക്വയറി നടത്തേണ്ടത് എങ്ങിനെയാണെന്ന് നിങ്ങൾ എന്നെ പഠിപ്പിക്കയാണോ? ഞാൻ ഒരു ഡിസ്ട്രിക്റ്റ് ജഡ്ജിയാണെന്നുള്ള വിവരം നിങ്ങൾ മറന്നുപോകുന്നു. വേണമെങ്കിൽ ഈ നിമിഷംതന്നെ നിങ്ങളുടെ പേരിൽ നടപടി എടുക്കാം...”

13 പ്രോസിക്യൂഷൻ സാക്ഷികളിൽ 12 പേരും ‘പ്രതി’ക്ക് അനുകൂലമായി സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് വാദപ്രതിക (Argument Note)മായി പ്രസന്റിംഗ് ഓഫീസർ ജസ്റ്റിസിന്റെ മുന്നിലെത്തുമ്പോൾ ഞാനും മുറിയിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു, എന്റെ നോട്ട് സമർപ്പിക്കാൻ.



പ്രോസിക്യൂഷന്റെ Argument Note വായിച്ചിട്ട് ജസ്റ്റിസ്. “ഇങ്ങിനെയാരു Argument Note വച്ചിട്ട് എങ്ങിനെയാണ് ഗോപാല കൃഷ്ണന്റെ പേരിൽ മേൽനടപടി വേണമെന്നു പറയുക. 13 പ്രോസിക്യൂഷൻ സാക്ഷികളിൽ 12 പേരും ഗോപാലകൃഷ്ണന് അനുകൂലമായ മൊഴി. 13-ാമൻ ആരോപണകർത്താവും.”

“ശരിയാണ് മാഡം. എനിക്കും അറിയാം; പക്ഷെ എന്നെ ഏല്പിച്ചുജോലി അതല്ലല്ലോ.”

ഈ അന്വേഷണത്തിനിടയിലാണ് മുൻചീഫ് എഞ്ചിനീയറും, TELK മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുമായിരുന്ന പി.കെ. ഗോവിന്ദൻ കുട്ടി സാറിന്റെ ശുപാർശപ്രകാരം സൗദി അറേബ്യയിൽ ജപ്പാനിലെ HITACHI കമ്പനിയുടെ Managing Director റൂടെ PA ആയി ഒരു ജോലി തരപ്പെടുത്തിയത്.

3 വർഷത്തെ അവധി വേണം. കാളീശ്വരൻ സാർ താമസിക്കുന്ന ഫ്ളാറ്റിൽ ചെന്നു. സാർ ഒരു കൈലിമുണ്ടുമുടുത്ത് ഭിത്തിയിൽ ആണിതറച്ചുകൊണ്ടു നിൽക്കുന്നു. എന്നെ കണ്ട ഉടൻ തന്നെ ചുറ്റിക താഴത്തുവെച്ച് അടുത്തുവന്നു.

“എന്താ ഗോപാലകൃഷ്ണൻ, രാവിലെ തന്നെ?”

സൗദിയിൽ ജോലി ശരിയായ വിവരം പറഞ്ഞു. “3 വർഷത്തെ അവധി വേണം.”

“അതിനെന്താ ലീവിന് അല്ലെ ചെയ്തോളൂ.”

“ഒരു പ്രശ്നമുണ്ട് സാർ, അതുകൊണ്ടാണ് നേരിട്ട് സാറിനെത്തന്നെ കാണാൻ വന്നത്.”

“എന്ത് പ്രശ്നം!”

“വിജിലൻസ് എൻക്വയറി കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല.”

“അതു സാരമില്ല; ഒരു Indemnity Bond വെച്ച് അപേക്ഷിച്ചോളൂ.”

അപേക്ഷകൊടുത്തു. അടുത്ത ആഴ്ച തന്നെ അവധി അനുവദിച്ചുതന്നു. ബോർഡിന്റെ ചരിത്രത്തിൽ ആദ്യമായി; വിജിലൻസ്

അന്വേഷണം നേരിടുന്ന ഒരു ഓഫീസർക്ക് ലീവ് കിട്ടുക; കാളീശ്വരൻ സാറായിരുന്നതുകൊണ്ടുമാത്രം. ഒരു മാസം കഴിഞ്ഞു. വീണ്ടും കാളീശ്വരൻ സാറിനെ കാണാൻ ചെന്നു.

അന്വേഷണം നടക്കുന്നതിനിടയിൽ ഹബീബിന്റെ വിളി,

“എടാ, എറണാകുളത്ത് വെച്ച് പുതിയ അസോസിയേഷന്റെ ഉദ്ഘാടനമാണ്; വി.എസ്സും, ബാലാനന്ദനുമൊക്കെ വരുന്നുണ്ട്. നീ തീർച്ചയായും വരണം.” കോളേജിൽ വെച്ചു തുടങ്ങിയ സൗഹൃദമാണ്. മീറ്റർ കമ്പനി എം. ഡി.യാക്കാൻ പാർട്ടിയിൽ ശക്തിയായി വാദിച്ച ആളുമാണ്. ‘നോ’ പറയാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. പക്ഷെ പറഞ്ഞതിങ്ങനെയാണ്, “സോറി ഹബീബ്. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ വിട്ട് മറ്റൊരു അസോസിയേഷനിൽ ചേരാൻ എനിക്കാവില്ല. ഞാൻ ഇപ്പോൾ കൊല്ലം യൂണിറ്റ് ചെയർമാൻ കൂടിയാണ്. മാത്രമല്ല അടുത്ത ജനറൽബോഡിയിൽ ‘ബനവലന്റ് ഫണ്ട്’ ചെയർമാനായി ഞാൻ തന്നെ വരണമെന്നാണ് അസോസിയേഷന്റെ തീരുമാനവും.”

“ശരി ഞാൻ നിർബന്ധിക്കുന്നില്ല.”

എറണാകുളം സമ്മേളനത്തിൽവെച്ചാണ് ഇന്നും എന്റെ നല്ല സൗഹൃദമായ സിദ്ധാർത്ഥ മേനോനെ പുതിയ അസോസിയേഷന്റെ പ്രസിഡന്റായി തെരഞ്ഞെടുത്തത്. ഒരു പക്ഷെ ഞാൻ ചെന്നുപെട്ടിരുന്നെങ്കിൽ ആ പദവി എന്റെ തലയിൽ വന്നുവീഴുമായിരുന്നു; കാരണം അന്ന് മേനോനെക്കാൾ പാർട്ടിക്ക് അഭിമതൻ ഞാനായിരുന്നു. 1968-ൽ ജൂനിയർ എഞ്ചിനീയേഴ്സ്, മാർക്സിസ്റ്റ് എം.എൽ.എ. ആയിരുന്നസഖാവ് റ്റി.കെ. കൃഷ്ണന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ, ഹബീബ് ആക്ഷൻ കൗൺസിൽ കൺവീനറായി നടത്തിയ 66 ദിവസം നീണ്ടു നിന്ന സമരത്തിൽ, ആദ്യമായി സമരത്തിന്റെ ഭാഗമായി പൊരിങ്ങൽക്കുത്തിലെ ജനറേറ്റർ നിർത്തിവയ്ക്കാൻ നിർദ്ദേശം കൊടുത്തത് ഞാനായിരുന്നു. യൂണിറ്റ് സെക്രട്ടറി എന്ന നിലയിൽ; 100% ഡിമാന്റുകളും അംഗീകരിക്കാൻ ബോർഡ് നിർബന്ധമായി. ആ ഒരു പശ്ചാത്ത



ലത്തിലാണ് ഹബീബും സി.ഐ.റ്റി.യു. യൂണിയൻകാരും എന്റെമേൽ സമ്മർദ്ദം ചെലുത്തിയത്. പക്ഷെ എനിക്കതിനാവുമായിരുന്നില്ല. 25 വർഷങ്ങളായി ഞാൻ സജീവമായി പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന എന്നെ ഞാനാക്കിയ, ബുള്ളറ്റിൽ കൂടി എന്റെ സാഹിത്യവാസനകളെ പരിപോഷിപ്പിച്ച് അസോസിയേഷനെ; ഒട്ടേറെ സുഹൃത്തുക്കളെ; തളിപ്പറഞ്ഞുകൊണ്ടുള്ള ഒരു കാലുമാറ്റം; അചിന്ത്യം. ഒരു പക്ഷെ അന്നു പോയിരുന്നെങ്കിൽ ഔദ്യോഗികതലത്തിൽ മെച്ചപ്പെട്ട നേട്ടങ്ങളുണ്ടാകുമായിരുന്നു. ഡെ. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറെ നേരിട്ട് ടെക്നിക്കൽ മെമ്പർ ആക്കിയ കീഴ്വഴക്കം ബോർഡിൽ ഉണ്ടായത് ഈ കാലഘട്ടത്തിലാണ്. എന്നാൽ അതിനേക്കാളൊക്കെ എത്രയോ വിലയേറിയതാണ് എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ എന്ന മഹത്തായ സംഘടനയിലെ അംഗമെന്ന പദവി.

‘വിജിലൻസ് എൻക്വയറി’യിൽ നിന്ന് വിടുതൽ ചെയ്തിക്കാമെന്ന പ്രലോഭനവും ചിലകോണുകളിൽ നിന്നുണ്ടായി. ജസ്റ്റിസ് ശ്രീദേവിയിൽനിന്നും, കാളീശ്വരൻ സാറിൽനിന്നും നീതി ലഭിക്കുമെന്നുറപ്പുണ്ടായിരുന്നു. അഥവാ കുറ്റക്കാരനാണെന്നാണ് കണ്ടെത്തലെങ്കിൽ വിധിയാണെന്നു കരുതി സമാധാനിക്കാനുള്ള മാനസികാവസ്ഥ നേടിക്കഴിഞ്ഞിരുന്നു.

ഒടുവിൽ പരിപൂർണ്ണമായും കുറ്റവിമുക്തനാക്കിക്കൊണ്ട് കാളീശ്വരൻ സാറിന്റെ ഓർഡർ. ഒരു നന്ദിവാക്കുപറയാനായി സാറിനെ കണ്ടു.

“ഗോപാലകൃഷ്ണൻ സൗദിയിൽ പോയില്ലേ. ലീവ് സാൻഷൻ ചെയ്തിരുന്നില്ലേ!”

“നടന്നില്ല സാർ; ആരോ പാരവച്ചു; ഞാൻ ഗോവിന്ദൻ കുട്ടി സാറിന്റെ അടുത്ത ബന്ധുവാണ്ത്രേ, കൂടുതൽ യോഗ്യതയുള്ള വരെ തഴഞ്ഞിട്ട് സ്വാർത്ഥതാല്പര്യത്തിനുവേണ്ടിയാണ് എന്നെ സെലക്ട് ചെയ്തതെന്ന് ആരോ HITACHI ക്ക് ഊമക്കത്തയച്ചു; അവർ വേറെ ആളെ അന്വേഷിക്കുന്നു.”

“ആ AEE തന്നെ ആയിരിക്കും... ഇതൊക്കെ ഔദ്യോഗികജീവിതത്തിന്റെ ഒരു

ഭാഗമായി കണക്കാക്കിയാൽ മതി; ടെക്സ്റ്റ് ഈസി. കുണ്ടറയിൽ പോയി ജോലിയിൽ ശ്രദ്ധിക്കൂ. ഒത്തിരി ജോലികളുള്ള ഡിവിഷനാണ്.

“അയാൾതന്നെ ആ AEE.”

ഗോവിന്ദൻകുട്ടിസാറും ഞാനും തമ്മിൽ വളരെ അടുത്ത ബന്ധമുണ്ട്, ഒരു ഗുരുശിഷ്യബന്ധം. സാർ 1985-ൽ പെൻഷൻപറ്റിയതാണ്. ഇന്നും സൗഹൃദപൂർണ്ണമായ ആ ഗുരുശിഷ്യബന്ധം കൂടുതൽ സജീവമായി ദൃഢമായി തുടരുന്നു. ഹിറ്റാച്ചിയിൽ കിട്ടാതിരുന്നതിനെക്കുറിച്ചായിരുന്നില്ല, എന്റെ ദുഃഖം. ഞാൻ കാരണം ഗോവിന്ദൻകുട്ടിസാറിന് ഒരു ‘പേരുദോഷ’മുണ്ടാവാൻ ഞാൻ കാരണക്കാരനായല്ലോ! ഔദ്യോഗികജീവിതത്തിലും, വ്യക്തിജീവിതത്തിലും ഒരിറ്റു കറപോലും പൂരളാത്ത, ക്ലീൻ ചിറ്റുള്ള സാറിനെ കരിതേച്ചു കാണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള വ്യാജപരാതി. ഇന്നും ആ മനഃപ്രയാസം എന്നെ വേട്ടയാടുന്നുണ്ട്.

\* \* \*

പരിപൂർണ്ണമായും കുറ്റവിമുക്തനാക്കിയെങ്കിലും പ്രാഥമിക അന്വേഷണം നടത്തിയ വിജിലൻസ് ഓഫീസർക്ക്; (അതും ഒരു എഞ്ചിനീയർ) മാപ്പുകൊടുക്കാൻ എന്റെ മനസ്സ് അനുവദിച്ചില്ല. എല്ലാ കുറ്റങ്ങൾക്കും (?) വ്യക്തമായ മറുപടി നൽകിയിട്ടും അതൊന്നും കണക്കിലെടുക്കാതെയാണ് AEEയുടെ ‘പ്രലോഭന’ങ്ങൾക്കു വഴങ്ങി അദ്ദേഹം റിപ്പോർട്ട് (പ്രലോഭനങ്ങളിൽ സാമ്പത്തികം മാത്രമായിരുന്നില്ല) സമർപ്പിച്ചത്. അയാളുടെ പേരിൽ ഒരു മാനഷ്ടക്കേസ് കൊടുക്കാൻ അനുവാദം ചോദിച്ചുകൊണ്ട് ചീഫ് വിജിലൻസ് ഓഫീസർക്ക് ഞാൻ എഴുത്തയച്ചു. കണ്ട് പറയുകയും ചെയ്തു.

“അതൊക്കെയങ്ങു വിട്ടുകള. ഏതായാലും ഗോപാലകൃഷ്ണനെ വെറുതെ വിട്ടില്ലേ?”

“എന്നെ വെറുതെ വിട്ടത് അയാളുടെയോ, സാറിന്റെയോ ഔദാര്യം കൊണ്ടെന്നുമല്ലല്ലോ; നീതിയുക്തമായ ഒരു ജസ്റ്റിസ്, അതുപോലെയുള്ള ഒരു ചെയർമാനും ഉള്ളതുകൊണ്ടാണ്.



ഞാനനുഭവിച്ച മാനസികസമ്മർദ്ദത്തിനും, അഭിമാനക്ഷതത്തിനുമൊന്നും ഒരു പരിഹാരമാവിലല്ല. അതുകൊണ്ട് അയാളെ ഒന്നു കോടതി കേറ്റിയേ പറ്റൂ.”

“അതൊന്നും വേണ്ടെന്നെ.”

“ഏതായാലും ഞാൻ സാറിന്റെ വാക്കുകളെ മാനിക്കുന്നു. കേസ്സിനുപോയാൽ ഒന്നാം സാക്ഷി സാറാകുമായിരുന്നു. സാറിനെപ്പോലുള്ള ഒരുനാളെ പോലീസ് ഓഫീസറെ കോടതി മുറിയിൽ കയറ്റിനിർത്തി വിസ്തരിക്കാൻ ഞാൻ കാരണക്കാരനാകുന്നില്ല. പക്ഷെ അയാൾക്ക് ശിക്ഷ കിട്ടാതിരിക്കില്ല!”

എന്റെ ശാപം ഫലിച്ചുവോ? അയാൾ ഇന്ന് ഭാര്യയാലും മക്കളാലും ഉപേക്ഷിക്കപ്പെട്ട രോഗാതുരനായി കഴിയുന്നു! എത്രപേരുടെ ശാപമായിരിക്കും.

ജസ്റ്റിസ് ശ്രീദേവിയെ കണ്ട് ഒരു നന്ദിവാക്കുപറയാനായി ചേംബറിൽചെന്നു. നന്ദി പറഞ്ഞ് എഴുന്നേറ്റപ്പോൾ ജസ്റ്റിസ് പറഞ്ഞു, “ഗോപാലകൃഷ്ണൻ ഇരിക്കൂ. ഗോപാലകൃഷ്ണനെ ശിക്ഷിക്കണമെന്ന് നിർബന്ധമുള്ള ചില ഉന്നതർ ഉണ്ടായിരുന്നു; ബോർഡിൽ. പത്രവാർത്തക്ക് പിന്നിലും അവരായിരുന്നു.”

“അറിയാം മാഡം.”

കുറ്റവിമുക്തനാക്കിയ ഓർഡർ കാണിച്ചുകൊണ്ട്, പഴയ പത്രവാർത്തയുമായി ഞാൻ പത്രത്തിന്റെ ചീഫ് എഡിറ്ററെ കാണാൻ ചെന്നു. കുറ്റവിമുക്തനാക്കിയ വാർത്ത ഒന്നു പ്രസിദ്ധീകരിക്കാൻ.

“അതെങ്ങിനെയാ സാർ. ഉത്തരവാദിത്വപ്പെട്ട സ്ഥാനത്തിരിക്കുന്ന ഓഫീസറെക്കുറിച്ച് തെറ്റായ വാർത്തയാണ് ഞങ്ങൾ കൊടുത്തത്. എന്നുവന്നാൽ ഞങ്ങളുടെ ക്രഡിബിലിറ്റി തന്നെ നഷ്ടപ്പെടുപോകില്ലേ?”

“അതുശരി. അപ്പോൾ ആ ഓഫീസറുടെ ക്രഡിബിലിറ്റി നഷ്ടപ്പെടുത്താനിടയായതിൽ നിങ്ങൾക്കൊരു കുറ്റബോധവുമില്ല?”

“വളരെ ഉത്തരവാദിത്വപ്പെട്ട, ബോർഡിലെ

തന്നെ ഉന്നതരായ ചില ഉദ്യോഗസ്ഥരാണ് വാർത്തയിടാൻ നിർബന്ധിച്ചത്. ഞങ്ങൾക്കെന്തു ചെയ്യാൻ പറ്റും. അവരുടെ ശത്രുക്കളായാൽ ഞങ്ങൾക്കാണ് ഏറെ നഷ്ടം!”

\*\*\*

കുണ്ടറയിൽ നിന്നും പ്രോമോഷനായി പത്തനംതിട്ട സർക്കിളിലേക്ക്. മൂന്നുവർഷത്തോളം വളരെ പിറകിലായിരുന്ന പത്തനംതിട്ട സർക്കിളിനെ മുൻനിരയിൽ തന്നെ എത്തിക്കാൻ സാധിച്ചു. ടെക്നിക്കൽ മെമ്പറായിരുന്ന എസ്. ജനാർദ്ദനൻപിള്ള സാറിന്റെയും, ചീഫ് എഞ്ചിനീയറന്മാരായിരുന്ന എസ്. ജയചന്ദ്രസാറിന്റെയും, ജി. വിശ്വദേവൻസാറിന്റെയും സഹായത്താൽ. മന്ത്രിമാരായിരുന്ന സി.വി. പത്മരാജൻ സാറിന്റെയും, ജി. കാർത്തികേയൻ സാറിന്റെയും Good-book-ൽ എത്തിച്ചേരാൻ ഈ പ്രകടനം സഹായിച്ചു. പക്ഷെ അതൊരു ‘പാർ’യായിത്തീരുമെന്നേ ചിന്തിച്ചിരുന്നുമില്ലതേയില്ല. പെൻഷൻ പറ്റാൻ 6 മാസം മാത്രം. തിരുവനന്തപുരം സർക്കിളിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റം! മാതൃറോയി സാർ പറഞ്ഞാൽ പിന്നെ അനുസരിക്കേണ്ട നിവൃത്തിയുള്ളൂ. ചാർജെടുത്ത ദിവസംതന്നെ കാർത്തികേയൻ സാറിനെ കാണാൻ ചെന്നു. പി.എസ്.നോടു പറഞ്ഞപ്പോൾ തന്നെ അനുവാദം തന്നു. അകത്തുകയറി മാതൃറോയി സാർ ചേംബറിലുണ്ട്.

“അഭിനന്ദനങ്ങൾ! സംസ്ഥാനത്തെ ഏറ്റവും പ്രധാന തലസ്ഥാന സർക്കിളിന്റെ തലവനായിട്ടല്ലെ വന്നിരിക്കുന്നത്? ഒരു പ്രോമോഷനായി കണക്കാക്കിയാൽ മതി. ‘15 ഇനപരിപാടി’ ഡിസംബറിനകം പൂർത്തിയാക്കണം. എന്തെങ്കിലും പ്രശ്നമുണ്ടായാൽ ഇതാ, മാതൃറോയിയോടോ, വിശ്വവേദനോടോ പറഞ്ഞാൽ.”

“ശരിസാർ.”

വിശ്വവേദൻസാറിനെ കണ്ടു. “ഗോപാലകൃഷ്ണൻ വളരെ സൂക്ഷിച്ചോളണം. ഇത് തിരുവനന്തപുരമാണ്. പഴയ അനുഭവം ഓർമ്മയുണ്ടല്ലോ.” പഴയ ‘ചെമ്പുപട്ട മോഷണമാണ് സാർ സൂചിപ്പിച്ചത്.

“ഓർമ്മയുണ്ട് സാർ.”



“ഓൾ ദി ബസ്സ്.”

\*\*\*

തിരുവനന്തപുരം സർക്കിളിൽ ചുമതലയേറ്റ് രണ്ടുദിവസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ഒരു വിളി, “മിസ്റ്റർ ഗോപാലകൃഷ്ണൻല്ലേ?”

“അതെ”

“അഭിനന്ദനങ്ങൾ, ഞാൻ മോഹനചന്ദ്രൻ, ഓർമ്മയുണ്ടോ, ഗോപാലകൃഷ്ണൻ മീറ്റർ കമ്പനിയിലിരുന്നപ്പോൾ ഞാൻ ഇൻഡ്രിസ്ട്രീസ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയായിരുന്നു.” (ഇദ്ദേഹം ബോർഡ് ചെയർമാനുമായിരുന്നു)

“ഓർമ്മയുണ്ടു സാർ.”

“എനിക്കൊരുപകാരം ചെയ്യണം.”

“എന്താണു സാർ?”

“എന്റെ ഭാര്യ ലളിതാംബികയുടെ വകയായി പേട്ടയിൽ ഒരു സ്ഥലമുണ്ട്. അതിനെ കോണോടുകോൺ മുറിച്ചുകൊണ്ടാണ് ഒരു ലൈൻ പോകുന്നത്. ഒരു നില കെട്ടിടം വയ്ക്കാൻപോലും സാധ്യമല്ല. പലപ്രാവശ്യം അപേക്ഷ കൊടുത്തു. ഒരു ഫലവുമില്ല.”

“അപേക്ഷയുടെ കോപ്പി ഒന്നുകൊടുത്ത യക്കുമോ സാർ.”

അരമണിക്കൂറിനകം കോപ്പി കിട്ടി. ഞാൻ നേരേ പേട്ട സെക്ഷനിലെത്തി എക്സി. എഞ്ചിനീയർ എസ്. രഞ്ജിത്തിനെയും കൂടി സ്ഥലം സന്ദർശിച്ചു. അപേക്ഷയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യം പൂർണ്ണമായും ശരിയാണ്, ആവശ്യം തികച്ചും ന്യായവും.

“പുതിയ റോഡിൽ കൂടി ലൈൻ വന്നിട്ടുണ്ടല്ലോ? രഞ്ജിത്, അങ്ങോട്ട് ഷിഫ്റ്റ് ചെയ്തു കൂടെ?”

“അയാളുടെ മീറ്ററിന്റെ പൊസിഷൻ മാറ്റി റീവയറിംഗ് നടത്തേണ്ടിവരും സാർ. അയാൾ അത് സമ്മതിക്കില്ല.”

“വസ്തുവിന്റെ കോർണറിൽ ഒരു പോസ്റ്റിട്ട് സർവ്വീസ് വയർ അതിലേക്ക് മാറ്റാമല്ലോ? അയാൾക്കൊരു കുഴപ്പവുമില്ലല്ലോ.”

“അതും അയാൾ സമ്മതിക്കില്ല; എതിർക്കും, അത്ര രാഷ്ട്രീയ സ്വാധീനമുള്ള ആളാണ്. അതുകൊണ്ടാണല്ലോ രണ്ട് സീനിയർ ഐ.എ.എസ്. ഓഫീസറന്മാരോടെ തീർക്കാൻ ധൈര്യം കാണിക്കുന്നത്. ഇവർക്ക് ഉപദ്രവമുണ്ടാക്കുകയെന്നതുമാത്രമാണ് അയാളുടെ ലക്ഷ്യം.”

“അയാളുടെ സമ്മതമൊന്നും നോക്കേണ്ടാ.”

“ഡെപ്യൂസിറ്റ് വർക്കായിട്ടേ ചെയ്യാൻ പറ്റു സാർ.”

അന്നുതന്നെ ഡെപ്യൂസിറ്റ് അടച്ചു രസീതു വാങ്ങി. എങ്കിലും ജീവനക്കാർക്ക് വല്ലാത്ത ഭയം. “അയാളറിഞ്ഞാൽ ഗുണ്ടകളെ വിട്ട് പണി മുടക്കും.”

“അയാൾ സ്ഥലത്തില്ലാത്ത നേരംനോക്കി, ലോഡ് ഷെഡിംഗ് സമയത്തു ചെയ്താൽ മതി.”

രണ്ടു ദിവസത്തിനും ലൈൻ മാറ്റി. വൈകിട്ട് അയാൾ വന്നുകണ്ടപ്പോൾ ക്രൂദ്ധനായി, സെക്ഷനിലെത്തി AEയെ ഭീഷണിപ്പെടുത്തി. പരാതി എഴുതികൊടുത്തു.

“ഫ്രിഡ്ജിൽ സൂക്ഷിച്ചിരുന്ന മത്സ്യമാംസാദികളും, പച്ചക്കറികളും നശിച്ചുപോയി. വോൾട്ടേജ് വളരെ കുറഞ്ഞുപോയി, ഉപകരണങ്ങളൊന്നും പ്രവർത്തിപ്പിക്കാൻ സാധിക്കുന്നില്ല.”

“ഡപ്യൂട്ടി സി.ഇ. പറഞ്ഞിട്ടാണ് ചെയ്തത്.” AE അറിയിച്ചു.

“അയാൾക്കിട്ട് ഞാൻ കൊടുത്തോളാം. പെൻഷൻ പറ്റാൻ അധികനാളില്ലല്ലോ.”

വീണ്ടും വിജിലൻസ് അന്വേഷണം, എക്സി. എഞ്ചിനീയർ ശ്രീകൃഷ്ണൻ ആയിരുന്നു എൻക്വയറി ഓഫീസർ. കൃഷ്ണൻ പരാതിക്കാരന്റെ ഒരടുത്ത ബന്ധുകൂടിയിരുന്നു. അന്വേഷണത്തിനൊടുവിൽ കൃഷ്ണൻ റിപ്പോർട്ടു നൽകി.

1) ‘ലോഡ്ഷെഡിംഗ് സമയത്താണ് ലൈൻ





മാറ്റിയത്. അതുകൊണ്ട് ഫ്രീഡ്ജിൽ സൂക്ഷിച്ചിരുന്ന സാധനങ്ങൾക്ക് നഷ്ടം മൊന്നുമുണ്ടായിട്ടില്ല.

- 2) 0.18 വോൾട്ടിന്റെ കുറവേ സംഭവിച്ചിട്ടുള്ളൂ. അത് ഒരു ഉപകരണത്തിന്റെയും പ്രവർത്തനങ്ങളെ ബാധിക്കില്ല. അങ്ങിനെ ആ വിജിലൻസ് അന്വേഷണവും ഒരു പരക്കും പറ്റാതെ അവസാനിച്ചു. പക്ഷെ അയാൾ വിടാൻ തയ്യാറായിരുന്നില്ല.

“ആ ഡപ്യൂട്ടി പെൻഷൻ പറ്റാൻ അധികനാളില്ലല്ലോ. നേരേ ചൊവ്വേ പെൻഷൻ വാങ്ങില്ല.”

അയാൾ വാക്കു പാലിച്ചു. പെൻഷനായി, ഒരാഴ്ച കഴിഞ്ഞുകാണും അയാൾക്ക് വൻസാധനമുള്ള ഒരു രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടിയുടെ മുഖപത്രത്തിൽ മുൻ പേജിൽ ‘വെണ്ടയ്ക്ക്’ അക്ഷരങ്ങളിൽ ഒരു മുന്നുകോളം വാർത്ത.

“തിരുവനന്തപുരം സർക്കിളിൽനിന്ന് കഴിഞ്ഞമാസം പെൻഷൻ പറ്റി പിരിഞ്ഞ ഡ. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ സാധനങ്ങളൊന്നും വാങ്ങാതെ കള്ള ബില്ലുകൾ വഴി രണ്ടുകോടി രൂപ വെട്ടിച്ച് മുഖ്യമന്ത്രി എ.കെ. ആന്റണിയുടെയും വിദ്യുച്ഛക്തി മന്ത്രി ജി. കാർത്തികേയന്റെയും തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ഫണ്ടിലേക്ക് മുതൽകൂട്ടി.”

പ്രശസ്ത സേവനത്തിന് ഗുഡ്സർവ്വീസ് എൻട്രിയും, ക്യാഷ് അവാർഡും വാങ്ങിയ എനിക്ക് ഈ പത്രത്തിന്റെ വകയായി ഒരവസാനപ്രശസ്തിപത്രം! അവർ ഒരു സൗമനസ്യം കാണിച്ചു, എന്റെ പേർ എടുത്തുപറഞ്ഞില്ല; രണ്ടുകോടി രൂപ ഞാൻ വെട്ടിച്ചെന്നും പറഞ്ഞില്ല. കൂതമുന, പ്രഗത്ഭരും, പ്രശസ്തരുമായ രണ്ട് മന്ത്രിമാർക്കെതിരെ!

\*\*\*

അടിയന്തര പ്രാധാന്യത്തോടുകൂടി വിജിലൻസ് അന്വേഷണം. പെൻഷൻ തടഞ്ഞുവെച്ചു. 10 മാസം നീണ്ടുനിന്ന അന്വേഷണം.

ഒാരോ പർച്ചേഴ്സ് ഓർഡറുകളും ബില്ലുകളും ‘കീറിമുറിച്ച്’ പരിശോധിച്ചു. എല്ലാ സെക്ഷനുകളിലും പരിശോധന. ഒടുവിൽ ഒരു ആണി വാങ്ങിയതിൻപോലും ക്രമക്കേടില്ലെന്ന്,

എല്ലാ നിയമങ്ങളും പാലിച്ചുകൊണ്ടാണ് പർച്ചേഴ്സ് നടത്തിയതെന്നും, വാങ്ങിയ സാധനങ്ങളെല്ലാം ആവശ്യമുള്ളതാണെന്നും, പ്രത്യേകിച്ച് പതിനഞ്ചിനപരിപാടിക്ക്, ഈ സാധനങ്ങളുപയോഗിച്ച് ഫീൽഡിൽ ജോലി നടന്നിട്ടുണ്ടെന്നും, ബോർഡിന് യാതൊരു സാമ്പത്തികനഷ്ടവും വരുത്തിയിട്ടില്ലെന്നും വിജിലൻസ് ഡി.വൈ.എസ്.പി. റിപ്പോർട്ടു ചെയ്തു. അതിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ എന്റെ പെൻഷൻ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഓർഡർ ശരിയായപ്പോൾ ഇതേ ആരോപണങ്ങൾ വീണ്ടും മറ്റൊരു പത്രത്തിൽ ‘മാതൃഭൂമി’യിൽ. “മാതൃഭൂമി” പോലെ റപ്യൂട്ടേഷൻ ഉള്ള ഒരു പത്രം റിപ്പോർട്ടു ചെയ്യുമ്പോൾ വെറുതെയാണ് തള്ളിക്കളയാൻ പറ്റുമോ? വീണ്ടും തകുതിയായ അന്വേഷണം. പെൻഷൻ ഓർഡർ മരവിപ്പിച്ചു. അന്വേഷണത്തിനൊടുവിൽ പരാതി ‘ശൂ’ ആയിപ്പോയി. 12 മാസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ പെൻഷൻ അനുവദിച്ചുകിട്ടി, ആശ്വാസമായി. പക്ഷെ ഇതെല്ലാം അഗാധ സമുദ്രത്തിലെ വൻ മഞ്ഞുമലയുടെ മുകളിലെത്തുന്ന മുന്ന മാത്രമായിരുന്നു. പിടിച്ചതിനേക്കാൾ വലുത് അളയിൽ?

ഒരു ദിവസം രാവിലെ ഒരു ഫോൺ കോൾ, “ഗോപാലകൃഷ്ണൻ സാറാണോ.”

“അതേ”

“സാറിന്റെ കവിതകളൊക്കെ ഞാൻ വായിച്ചിട്ടുണ്ട്. നല്ല കവിതകൾ.”

“നന്ദി”

“ഇവിടെ ബാലരാമപുരത്ത്... അമ്പലത്തിൽ ഉത്സവത്തോടനുബന്ധിച്ച് ഒരു കവിയരങ്ങ് നടത്തുന്നു സാറിന്റെ പേരുകൂടി വയ്ക്കുന്നതിൽ വിരോധമില്ലല്ലോ.”

“ഒട്ടും വിരോധമില്ല; സന്തോഷമേയുള്ളൂ.”

“ഞങ്ങളുടെ ഭാരവാഹികൾ നാളെ രാവിലെ കൃത്യം 9 മണിക്ക് സാറിനെ നേരിൽ കണ്ട് ക്ഷണിക്കും.”

“നിങ്ങൾ അത്ര ബുദ്ധിമുട്ടണമെന്നില്ല. നോട്ടീസ് അയച്ചുതന്നാൽ മതി.”

“അതല്ലല്ലോ സാർ അതിന്റെ മര്യാദ; സാറിനെപ്പോലുള്ള ഒരാളാവുമ്പോൾ.”



“ശരി.”

“കൃത്യം ഒമ്പതുമണിക്ക്.”

കൃത്യം 9 മണിക്കൂറുതന്നെ അവർ വന്നു. ഒരു പോലീസ് കാറിൽ. ഒരാൾ വന്ന് ഐഡന്റിറ്റി കാർഡ് കാണിച്ചു. “ഗിരിജാ നാഥൻനായർ-വിജിലൻസ് ഡി.വൈ.എസ്.പി.”

“സാർ നടത്തിയ പർച്ചേസ് അഴിമതികളെ കുറിച്ചും, അനധികൃതസമ്പാദ്യങ്ങളെക്കുറിച്ചും പരാതി കിട്ടിയിരിക്കുന്നു. അന്വേഷിക്കാനാണ് ഞങ്ങൾ വന്നിരിക്കുന്നത്, ദയവായി സഹകരിക്കുക.”

ഒരാളെ ഫോണിനടുത്തു നിർത്തി. “ഫോൺ വന്നാൽ സാറേടുകരുത്.”

ഒരു മണിക്കൂർ നീണ്ടുനിന്ന ചോദ്യം ചെയ്യൽ. അതുകഴിഞ്ഞ് അടുക്കളയും, സ്റ്റോറും മുൾപ്പെടെ ‘സേർച്ച്’ ചെയ്തു. ഒടുവിൽ ഒരു സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് എഴുതി എന്നെക്കൊണ്ട് ഒപ്പിടുവിച്ചു. സാക്ഷികളായി ഒരു ഡപ്യൂട്ടി തഹൽസീദാറും മറ്റൊരാളും. പോകാനായി അവർ എഴുന്നേറ്റപ്പോൾ ഭാര്യ മുന്നിൽ വന്നു. അവൾ ആകെ ‘അപ്സെറ്റ്’ ആയിരുന്നു. “വല്ല കുഴപ്പോ മൂണ്ടോ സാരേ.”

“നീ എന്തിനാണ് ഇത്ര അപ്സെറ്റ് ആകുന്നത്? അവർ അവരുടെ ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്നു.” എങ്കിലും ഒരു പോലീസ് പട തന്നെ വന്ന് വളഞ്ഞുനിന്നുകൊണ്ട് വീട് റെയ്ഡു ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു ‘വീട്ടമ്മ’യ്ക്കുണ്ടാകാവുന്ന അങ്കലാപ്പ് ആയിരുന്നു അവളുടെ വാക്കുകളിൽ; അയൽപക്കക്കാരെയും, കോളനിനിവാസികളെയും എങ്ങിനെ നേരിടും? ഇളയമകളാണ് ആകെ തളർന്നുപോയത്? കൂട്ടുകാരുടെ മുഖത്ത് എങ്ങിനെ നോക്കും?

വീണ്ടും നീണ്ടുനിന്ന തെളിവെടുപ്പുകൾ. ബോർഡ് തലത്തിൽ രണ്ട് വിശദമായ അന്വേഷണങ്ങൾ നടത്തി ‘കുറ്റവിമുക്തനാക്കിയ’ കഥയൊന്നും വിലപ്പോയില്ല. ഒരു പരാതികിട്ടിയാൽ ‘പ്രതി’ കുറ്റക്കാരനാണെന്ന മുൻവിധിയോടെയാണ് അന്വേഷണം. അതാവരുടെ സ്റ്റേസ്. അതിനുപോൽബലകമായ തെളിവുകൾ ‘സൃഷ്ടി’ക്കാനാണ് പിന്നീടുള്ള ശ്രമം. കുറ്റക്കാരനല്ലെന്ന് തെളിയിക്കേണ്ട ഉത്തരവാദിത്വം ആരോപണവിധേയനായ വ്യക്തിക്കാണ്.

വർഷങ്ങൾ നീണ്ടുനിന്ന വിചാരണ, തെളിവെടുപ്പുകൾ. ഞാൻ നടത്തിയ എല്ലാ പർച്ചേഴ്സുകളുടെയും ക്വട്ടേഷനുകൾ, ബില്ലുകൾ, കൊടുത്ത ചെക്കുകൾ എല്ലാം വിവരങ്ങളും പരാതിക്കാരൻ തന്ന പരാതിയോടൊപ്പം കൊടുത്തിരുന്നു. ഒടുവിൽ ‘മല എലിയെ പ്രസവിച്ചു തുപോലെ’. എല്ലാ സാധനങ്ങളും വാങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. ഫീൽഡിൽ ഉപയോഗിച്ചിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും എന്തെങ്കിലും കുറ്റം കണ്ടുപിടിച്ചല്ലേ പറ്റൂ. ഒടുവിൽ ‘യുറേക്കാ’ ‘150ൽപരം സാധനങ്ങൾ വാങ്ങിക്കൂട്ടിയതിൽ 7 സാധനങ്ങൾക്ക് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ കൂടുതൽ വില നൽകി. ബോർഡിന് 4.17 ലക്ഷം രൂപ നഷ്ടമുണ്ടാക്കി.’

വിജിലൻസ് കോടതിയിൽ കുറ്റപത്രം FIR 1/2000 അനധികൃതസമ്പാദ്യമൊന്നുമില്ല. 32 വർഷം സർവ്വീസുള്ള ഒരു ഡെ. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ സമ്പാദ്യം, രണ്ടുനിലകളിലായി 1982ലും 1994ലുമായി നിർമ്മിച്ച 1600 Sqft ഉള്ള ഒരു വീട്, ബോർഡിൽ നിന്ന് ലോണെടുത്ത്; 1978-ൽ സെന്റിന് 970 രൂപ വിലയ്ക്ക് വാങ്ങിയ 10 സെന്റ് സ്ഥലം 1988 മോഡൽ ഒരു സെക്കൻഡ് ഹാൻഡ് മാരുതികാർ LK, PF, Commutation, gratuity ഇനങ്ങളിൽ നിന്നു ലഭിച്ച 5 ലക്ഷം രൂപ മാത്രം! ക്യാപ്പിറ്റേഷൻ ഫീസ് കൊടുത്ത് മക്കളെയൊന്നും ഡോക്ടറന്മാരോ എഞ്ചിനീയറന്മാരോ ആക്കിയിട്ടില്ല.

4.17 ലക്ഷം നഷ്ടം തെളിയിക്കാനുള്ള പരക്കം പാച്ചിലായിരുന്നു പിന്നെ. 7 ഡി.വൈ.എസ്.പി. മാർ മാറിമാറി അന്വേഷണവും ഒരു തെളിവും കിട്ടാനില്ല. ഓരോരുത്തരും ഫയൽ മാറ്റിമാറ്റിവച്ചു. ഒടുവിൽ വിജിലൻസ് ഡി.ജി.പി.യുടെ ശാസന, ഫയൽ തീർപ്പാക്കാത്തതിൽ. കൃഷ്ണകുമാർ എന്ന, ന്യായമായി ചിന്തിക്കുന്ന, കാര്യങ്ങൾ പറഞ്ഞാൽ നേരെ ചൊവ്വേ മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിവുള്ള ഒരു ഡി.വൈ.എസ്.പി.യാണ് ഫയൽ തീർപ്പാക്കാൻ തയ്യാറായത്. FA & CAO ബോർഡിനുവേണ്ടി തയ്യാറാക്കിയ Rates of fast moving items എന്ന സർക്കുലറിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള റേറ്റിനേക്കാൾ കുറഞ്ഞ നിരക്കിലാണ് ഈ 7 സാധനങ്ങളും വാങ്ങിയതെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടു. ചീഫ്



എഞ്ചിനീയറും, പിന്നീട് ബോർഡ് ഡയറക്ടറുമായിരുന്ന ബാബുരാജും ഇക്കാര്യത്തിൽ എന്നെ വളരെ സഹായിച്ചു. ആ സുഹൃത്ത് വിജിലൻസ് ഓഫീസറുടെ ഓഫീസിൽ, അങ്ങോട്ടുചെന്ന്, വിശദവിവരങ്ങൾ ധരിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. സാധാരണ നിലയിൽ ആരും ചെയ്യാൻ മടിക്കുന്ന ഒരു സഹായം.

അങ്ങിനെ 18 വർഷം നീണ്ടുനിന്ന ഒരു 'വനവാസം' അനുഭവിച്ചുതീർന്നു! ശ്രീരാമനു പോലും 14 വർഷമേ വേണ്ടിവന്നുള്ളൂ. പക്ഷെ ഈ പതിനെട്ടുവർഷവും ഞാൻ സജീവമായിരുന്നുവെന്നുള്ളതാണ് പരമാർത്ഥം. കൂടുതൽ കൂടുതൽ വായനയിലും, സാഹിത്യരചനയിലും മുഴുകിയിരിക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. ഒരു പക്ഷേ ടെൻഷൻ ഒഴിവാക്കാൻ മനസ്സു കണ്ടുമുട്ടിയ ഒരു മാർഗ്ഗമായിരിക്കാം. ബുള്ളറ്റിൽകൂടിയും മറ്റ് നാല്പതിലധികം ആനുകാലികങ്ങളിൽ കൂടിയും എന്റെ കവിതകളും, കഥകളും, ലേഖനങ്ങളും, ഒരു നോവലും പ്രസിദ്ധീകരിക്കാൻ ഭാഗ്യമുണ്ടായി. എഞ്ചിനീയറന്മാരുൾപ്പെടെ കേരളത്തിലങ്ങോളമിങ്ങോളം അനേകം സാഹിത്യപ്രേമികളായ സുഹൃത്തുക്കളെ കിട്ടാൻ യോഗ്യമുണ്ടായി. ആദരണീയനായിരുന്ന ഉത്രാടം തിരുനാൾ മാർത്താണ്ഡവർമ്മ മഹാരാജാവിൽ നിന്നും, പ്രധാനമന്ത്രിയുടെ മുഖ്യ ഉപദേഷ്ടാവായിരുന്ന സീനിയർ IAS ഓഫീസർ ശ്രീ. T.K.A. നായർ, മുൻ അംബാസഡർ ടി.പി. ശ്രീനിവാസൻ എന്നിവരുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ, ഒരു ക്യാഷ് അവാർഡും സ്വീകരിക്കാൻ ഭാഗ്യമുണ്ടായി. മറ്റ് ചില അവാർഡുകളും ലഭിച്ചു. പക്ഷെ ഇതിനേക്കാളൊക്കെ വില മതിപ്പുള്ളതും ഞാൻ ഹൃദയത്തിൽ സൂക്ഷിക്കുന്നതും തൃശൂർ സമ്മേളനത്തിൽവെച്ച് എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ നൽകിയ പൊന്നാടയും പുച്ചെണ്ടുമാണ്.

ഇന്ന് ജീവിതം സ്വസ്ഥം. ശാരീരികമോ, മാനസികമോ ആയ ഒരു അസ്വസ്ഥതകളുമില്ല. ഒരു പിരിമുറുക്കങ്ങളില്ല. ഒരു പക്ഷേ ഇത്ര വലിയ പരീക്ഷണഘട്ടങ്ങളെ അതിജീവിക്കാൻ കഴിഞ്ഞതുകൊണ്ടാവാം പ്രീ-യൂണിവേഴ്സിറ്റിക്ക് 'വിപത്തിന്റെ ഗുണഫലങ്ങൾ' (Advantages of Adversities)

എന്നൊരു പാഠം പഠിച്ചതുകൊണ്ടാവാം.

ഈ പരാതികൾക്കും, പത്ര റിപ്പോർട്ടുകൾക്കും പിറകിൽ 'പേട്ടയിലെ പരാതിക്കാരൻ' മാത്രമായിരുന്നില്ല. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷനെ താഴ്ത്തിക്കെട്ടാൻ എന്നും ശ്രമിച്ചിട്ടുള്ള മറ്റൊരു അസോസിയേഷൻ കൂടിയുണ്ട്; ഞാൻ അവരോടൊപ്പം ചേരാതിരുന്നതിലുള്ള വൈരാഗ്യം. ഞാൻ ചേരാതിരുന്നതിൽ ഹബീബിന് മനഃപ്രയാസമുണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും വൈരാഗ്യമൊന്നുമുണ്ടായിരുന്നില്ല, ഇന്നും ഞങ്ങൾ നല്ല സുഹൃദ്ബന്ധം പുലർത്തുന്നു.

ഗോവിന്ദൻ കുട്ടി സാറും ഞാനും തമ്മിൽ ഇന്നു നല്ല ഗുരു-ശിഷ്യബന്ധം പുലർത്തുന്നു. ഒരു ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ എന്ന നിലയിൽ മാത്രമല്ല സാർ 1985-ൽ പെൻഷൻ പറ്റിയതാണ്. ഇന്നും ആരോഗ്യവാനായി കളമശ്ശേരിയിൽ കഴിയുന്നു. എറണാകുളം വഴിപോകുമ്പോൾ സാറിനെ കാണാതെ പോകാൻ മനസ്സു സമ്മതിക്കില്ല. സാറിനോടൊപ്പം അല്പസമയം കഴിഞ്ഞുകൂടുമ്പോൾ ഒരു പുതിയ ഉണർവ് (Positive Energy) ലഭിക്കുന്ന അനുഭവം.

ഞാൻ ഇത്രയുമൊക്കെ എഴുതിക്കൂട്ടിയത് ഇനിയും സമാനസാഹചര്യങ്ങൾ നിങ്ങളിൽ പലർക്കുമുണ്ടായേക്കാം, അവയെ അതിജീവിക്കാനുള്ള ഊർജ്ജം ലഭിക്കുമെന്ന വിശ്വാസത്തോടെ, അല്ലെങ്കിൽ അങ്ങിനെയുള്ള 'അബദ്ധങ്ങളിൽ' ചെന്നു ചാടാതിരിക്കാനുള്ള ഒരു മുൻകരുതലാകട്ടെ എന്ന സദ്യുദ്ദേശത്തോടുകൂടിയാണ്.

ഈ പ്രതിസന്ധികളിലൊക്കെ എനിക്ക് ധർമ്മിക പിന്തുണ നൽകിയ ഒട്ടേറെ എഞ്ചിനീയർ സുഹൃത്തുക്കളുണ്ട്, പെൻഷൻ കിട്ടാതായപ്പോൾ സാമ്പത്തികസഹായം നൽകിയവരുണ്ട്; 'പത്രവാർത്തകളിലും വിജിലൻസ് കേസുകളിലും എന്തെങ്കിലും കഴമ്പുകാണാതിരിക്കില്ല' എന്ന് സംശയം പ്രകടിപ്പിച്ച സുഹൃത്തുക്കളുമുണ്ട്. അവരോടൊപ്പം നന്ദി.





Seminar series competition conducted by Alappuzha unit.



Consultative workshop on Power System Automation- organized by Alappuzha unit and Amrita Centre for Wireless Networks and Application at Amritapuri Campus, Karunagappally



Technical talk on "Life Assessment of Transformers" by Er Midhun Varghese and Energy conservation pledge by Kottayam unit Chairman, Er. C.P George



Seminar series competition conducted by Kottayam unit.



