



Hydel Bullet

A Monthly Publication Of the Kerala State Electricity Board Engineers' Association

Issue - 3

Vol - 4

March 2016

ANNUAL GENERAL BODY MEETING **AT THODUPUZZHA ON 10TH APRIL 2016**

Intolerance in a "new" avatar

The transfer orders released by the Board on 4th March 2016, minutes before the code of conduct came into effect, mocks at the organisational ethos. The frequent and capricious downgrading and upgrading of the posts of the Chief Engineer, ignoring the core functions shows the mere confusion prevailing with the top management in the organisation. Time and again, history has shown that such upgradation by giving full powers of Chief Engineer to a Deputy Chief Engineer is not a prudent decision, be it the case of Pallivasal Extension Scheme, Thottiyar project and of late, the postings in the case of SCM and HRM.

Cont. to page 4...





കെ. ശശിധരൻ, കണ്ണൂർ (Rtd.AEE) രചിച്ച പ്രസാദാത്മക ചിന്തകൾ എന്ന പുസ്തകം ഫോക് ലോർ അക്കാദമി ചെയർമാൻ പ്രൊഫസർ ബി. മുഹമ്മദ് അഹമ്മദ്, Rtd.CE കെ.ഇ. ദാമോദരൻ നായനാർക്ക് നൽകി 2016 മാർച്ച് 8 ന് കണ്ണൂർ എഞ്ചിനീയേർസ് ഹൈസിൽ വച്ച് കെ.എസ്.ഇ.ബി.ഇ.എ. സീനിയർ എഞ്ചിനീയേർസ് ഫോറത്തിൽ പ്രകാശനം ചെയ്തു.

New unit office bearers

Alappuzha

Thrissur



മാർച്ച് 30 പ്രതിഷേധ ദിനം

എൻജിനീയർമാർക്ക് ജോലിക്കുവേണ്ടിയായ ശമ്പള സ്കെയിലും അലവൻസുകളും അനുവദിക്കാത്തതിൽ പ്രതിഷേധിക്കുന്നു



കെ.എസ്.ഇ.ബി. എൻജിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ



KSEB Engineers' Association Office Bearers - 2015 - 16

ASSOCIATION

President

Er.E.Mohammed Shreef

Vice-President (S)

Er. K. Radhakrishnakumar

Vice-President (N)

Er. N.T. Job

General Secretary

Er. George Mathew

Treasurer

Er.K.Mukesh kumar

Organising Secretaries

Er. C.V. Premraj (North)

Er. M. Muhammad Rafi (South)

Secretaries

Er. G. Shajkumar (HQ)

Er. Syed Ali T. (South)

Er.V.Suresh (North)

BENEVOLENT FUND

Chairman

Er. P. Jayakrishnan

Vice Chairman

Er. D.S. Rajesh

Secretary

Er. K.R. Rajesh

Treasurer

Er. William Vinayan Raj

Joint Secretaries

Er. V.Anil

Er. P.C. Salil

EDITORIAL BOARD

Chief Editor

Er. P. Muraly

Associate Editor

Er. Kunjinni P.S.

Er. Vishnu Prabhu

Ex. Officio Members

Er. George Mathew

Er. M. Muhammad Rafi



Hydel Bullet

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)

Vol - 4

Issue - 3

March 2016

Contents

- Editorial
- Budget Negligence Shocks Power Sector
Er. K . Radhakrishnan
- ജീവജലം
Er. രാജൻ വി.
- കേരളത്തിലെ വാഹനപ്പെരുപ്പം
Er. ഇ.എം. നസീർ
- Animal Birth Control (ABC)
Er. യു.എസ്. രവീന്ദ്രൻ
- നാം മറക്കുന്ന വലിയ ചെറിയ കാര്യങ്ങൾ
ഡോ. സി.വി. രാമചന്ദ്രൻ
- വായനശാല
Er. നായനാർ
- ഒരു ചക്ക സദ്യയുണ്ടാക്കിയ കഥ
Er. ഗീതാലക്ഷ്മി
- Letters by Association
- Board Orders
- Letter to the Editor
Pay revision anomaly for allowances
prayer for rectification *Er. Vivek V.S.*
- Unit Activities



It is unimaginable how the management can think of such foolish ideas again and again which clearly shows that the organisation is at a loss by such unmindful acts of some for meeting their vested interests.

When the posts of Chief Engineer, HRM and Chief Engineer ,SCM were down graded by giving “ full powers of CE” to a DCE,we had immediately pointed out and demanded that the core function of HRM shall not be neglected as it has other roles as well, apart from the regular transfer and postings and also the SCM is a key functional area of the organisation. We had urged the management, through this editorial and through representations to avoid such practices. At last, it took almost one year for this enlightenment to happen to the “ experts”. But the interesting aspect is the reasons cited in the order for the reinstatement of the posts of Chief Engineers in HRM and SCM which evokes only sympathy for these decision makers. This time, the unfortunate prey is the post of Chief Engineer (Transmission -South), at the behest of Director(T&SO). Even more deplorable step in the instant order is the decision to give the “ full powers of CE Transmission(South) “ to a Deputy Chief Engineer when all the six Deputy Chief Engineers in the field are seniors. This clearly shows that this management is hell bent on not learning from earlier mistakes and are intended to play havoc on the organisation. We would like to highlight that the present decision to shunt out the present incumbent from the post of Chief Engineer (Transmission-South) is only because, he did not agree to comply with illegal orders issued to bypass statutory requirements and also

highlighted some of the issues associated with a bid in the PQ meeting. He was replaced by the juniormost Deputy Chief Engineer giving full powers of Chief Engineer. Though transmission is one of the core functions of our utility, it seems that the concerned head is ignorant of this or is acting ignorant for satisfying certain vested interests.

The transfer policy of HRM is also not an exception. KSEBL has invited application for general transfer for the engineers for the year 2016-17. As was the practice in previous years, this time also the general transfer application has been invited online through the HRIS. It is said that the online mode was chosen for greater transparency and accountability for the applicants as well as for those involved in the transfer process, though the real fact is not that. Ever since the online mode was preferred for general transfer,although the application process remained easier, there was no improvement in the transfer process lead time. Now a days,the transfer has become a round the year process. We doesn't understand the relevance of general transfer, if the anomaly orders are released weekly after that. Last year after the general transfer order, around 21 nos of anomaly orders of AEEs and 15 nos of anomaly orders of AEs were released, which is a record in the history of KSEBL. HRM department has turned to be a gullible department, with anyone who carries some “extra” weight can obtain a transfer order as and when he wishes.

We have now entered into a corporate structure where the Board management has very crucial roles to perform. The Companies Act envisages that the Directors of companies should





BUDGET NEGLIGENCE SHOCKS POWER SECTOR

After the enhanced expectations evoked by the observations in the economic survey, and the favourable situations created by the *make in India* scheme, the near total neglect by the finance minister Arun Jaitley of the problems in the power sector, in the third budget of the UPA government came as a big shock to the power industry. Rather than tall claims of the achievements in the sector during the last years, the budget had nothing for the growth of the industry, the industry felt at large.

The only major announcement in the budget was the declaration of May 1, 2018 as the target date for electrification of whole of the villages in the country. The FM earmarked Rs 8500 crores for the year for the flag ship schemes for this. The very low extent of coverage even in the so called electrified villages is yet another issue to be tackled and neglected by the FM. The issue of affordability of power

always keep the interests of the company and its stakeholders, ahead and above their own personal interests. But it seems that the present technical Directors are ignorant of the aspect of individual responsibility of the Directors. Now instead of building confidence among employees, they are in the track of demotivating the employees through one way or other. Another disturbing trend in the organisation at present is undue priority given to some areas like solar, IT without ascertaining the consequences and neglecting of the other core functions. Had the management paid such interests

Er. K. Radhakrishnan

Former Member (Generation)



among the rural mass is among the first bottlenecks in addressing this problem.

High tariff

The increasing cost of power is a really major issue in the Indian power industry. In the last couple of years, even with the power shortage scenario many electricity generators could not achieve their full capacity utilization because many Discoms could not afford high energy costs. And most of the rural consumers are charged by Discoms a price lower than their average cost. Still the policy makers are in the fool's paradise thinking that helping the producers to sell at higher, or in



to develop the core functions like generation, transmission and distribution, the scenario would have been a rosy one. This organisation is very essential for protecting the interests of the public and hence we urge the Director board not to yield any immature or non pragmatic approaches of those who are at the helm of the affairs. We should not allow this organisation to bleed and transform into another KSRTC. We call upon all like minded employees to come together, as we have done in the past, to thwart such new acts of intolerance of select top management.





sweeter terms, “viable” prices will cause growth of the sector.

Moreover, the economic survey has rightly diagnosed that high industrial tariffs of electricity adversely affects “Make in India”, which the FM totally ignored.

Cess on coal

Further in the pretext of encouraging renewable energy sources, the budget made a proposal which will provide the Government an additional income of around Rs 25,000 crore, doubling of cess on coal. This will increase the price of coal electricity by 15 paise per unit. As the government has already deviated from the cost plus pricing for electricity by allowing generators to sell a specified amount of their power and through this budget, the excess power also in the competitive market, this increase of price of coal power will necessarily reflect in the general pricing mechanism of power.

Generation augmentation

Another important announcement in the budget was the allocation of Rs 3000 crores for nuclear power plants. Though this is a welcome step absence of any proposal to help growth of other sources including Hydel, and non conventional energy sources like, solar, wind was a real shock to the industry. On the other hand the announcement on accelerated depreciation being limited to a maximum 40% will straight away affect the wind power sector as most of the operators in this sector rely mainly on this provision of the income tax act for their existence.

No sops like extension of tax holidays cut in duties and taxes, for the power

sector came up in the budget. While another infrastructure sector the transport sector won an allocation of Rs 2,88,000 crore power sector got a mere Rs 10,000 crore.

Kerala at loss

Like many other sectors Kerala is at loss in power sector also. Kerala will not benefit from the village electrification funds as all our villages have been electrified years back. Nuclear electricity also is not feasible in thickly populated states like Kerala. There is no consolation to our burning problems like low internal generation and constraints in interstate transmission corridors.

Government companies

The FM has tried to make an impression of huge allotment to power sector by speaking about the budgets of Government companies. Power Grid Corporation of India will spend Rs 22,500 crore in 2016-17 on capital expenditure and NTPC's capital expenditure for 2016-17 is budgeted as Rs 30000 crore. A section of press tried to project this as FM's budget allocation which is actually not true. This is similar to the mock exercise in Kerala budget speech of quoting the budget of KSEBL. The announcement of Rs 5,000 crore via Power Finance Corporation, is also not to be considered as budget allocation as it is a loan only.

Power sector fully deserves strong budget support like other infrastructure areas, or more. The public opinion that the post Electricity Act policy of distancing pf the Government from this key sector requires an urgent reversal, shall not be camouflaged in the loud noise by the Corporate giants.





ജീവജലം

നമ്മൾ അടുത്തകാലത്തായി കേൾക്കുന്ന ഒരു സൂക്തമാണല്ലോ 'ജലം അമൂല്യമാണ്'! ഭൂമിയിൽ ജീവനും മുന്നെയുണ്ടായത് ജലമാണെന്നാണ് മതഗ്രന്ഥങ്ങൾ പറയുന്നത്. ആദ്യം ജീവനുണ്ടായതും ജലത്തിലാണ്. വളരെ വിസ്കോസിറ്റി കുറഞ്ഞതും അതേ സമയം ഭാരം കൂടിയതും പ്രത്യേകിച്ചൊന്നിലും പറ്റിപ്പിടിക്കാത്തതുമായ പ്രകൃതിജന്യമായ ഒരു നീരാണല്ലോ ജലം. രസതന്ത്രപരമായി രണ്ട് ഹൈഡ്രജൻ ആറ്റവും ഒരു ഓക്സിജൻ ആറ്റവും ചേർന്നാണ് ജലം ഉണ്ടാകുന്നത്. മനുഷ്യന് അടിസ്ഥാനപരമായി ലഭിക്കേണ്ടവസ്തുക്കളായ ആഹാരം, വസ്ത്രം, വീട് ഇതിന്റെയൊക്കെ പ്രധാന ഘടകവും ജലമാണല്ലോ. കൂടാതെ മനുഷ്യശരീരത്തിന്റെ മുഖ്യ ഘടകവും ജലമാണ്.

ഭൂമിയിൽ ലഭ്യമായ ജലത്തിന്റെ 95% വും കടൽ ജലമാണ്; എന്നുവെച്ചാൽ ഉപ്പ് വെള്ളമാണ്. ബാക്കിയുള്ളതിന്റെ നല്ല ഭാഗവും ഹിമക്കട്ടകളും പാറകളുമായി ഊഷ്മാവ് കുറഞ്ഞ ഭാഗങ്ങളിലാണ് സ്ഥിതിചെയ്യുന്നത്. ബാക്കിയുള്ള ഒരു ചെറിയ ഭാഗംമാത്രമാണ് ദൈനംദിന ആവശ്യത്തിന് മനുഷ്യന് ലഭിക്കുന്നത്. ഒരു സാധാരണ മനുഷ്യന്റെ സാധാരണ ആവശ്യത്തിന് ഒരു ദിവസം 200 ലിറ്റർ വെള്ളം വേണമെന്നാണ് കണക്ക്; അത് വികസിത രാജ്യങ്ങളിൽ 300 ലിറ്ററോളം വേണം. ഉഷ്ണമേഖല പ്രദേശങ്ങളിൽ രണ്ട് ലിറ്ററോളം വെള്ളം ദിവസേന കൂടി വെള്ളമായി ആവശ്യമാണ്. ഇപ്പോഴത്തെ നമ്മുടെ കാലാവസ്ഥയിൽ വെള്ളത്തിന്റെ ഉപഭോഗം വളരെ കൂടുതലാണ്; വിശേഷിച്ചും കുടിവെള്ളത്തിന്റെ. ലഭ്യമായ വെള്ളം ഒരു സംക്രമണ രീതിയിലാണ് പ്രകൃതിയിൽ നില നില്ക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് തന്നെ അതിന്റെ ലഭ്യതയിൽ ഒരു കുറവും സംഭവിക്കുന്നില്ല.



Er. രാജൻ വി.

ഈ പ്രകൃതിജന്യമായ സമ്പത്തിന്റെ ലഭ്യത ഇന്നൊരു പ്രശ്നമാണ്. കാർഷിക വ്യാവസായിക വികസനത്തിന്റേയും ജീവിതരീതിയിലുണ്ടായ മാറ്റങ്ങളുടെയും ഫലമായി ലഭ്യമായ ജലസ്രോതസ്സുകളൊക്കെ മലിനമായി. ജനസംഖ്യ വർദ്ധനയും അശാസ്ത്രീയമായ ഉപഭോഗവുമാണ് കൃഷ്ണങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതെന്ന് വികസിതലോബി പ്രചരിപ്പിക്കുന്നത്. കാരണങ്ങൾ എന്തായാലും ശുദ്ധ ജലത്തിന്റെ ലഭ്യത കുറയുന്നുവെന്നുള്ളത് ഒരു യാഥാർത്ഥ്യം. ഇന്നിപ്പോൾ എന്തിനെയും ഏതിനെയും ബിസിനസ്സ് കണ്ണിൽക്കൂടി മാത്രം കാണുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ കൂടി വെള്ളത്തിന്റെ ലഭ്യത ഉറപ്പാക്കുന്നതും വലിയ സാധ്യതകളുള്ള മേഖലയാണ്. അതിനെ ആ രീതിയിൽ മാറ്റുകയും ചെയ്തു. അതാണല്ലോ എവിടെയും കാണുന്ന കുപ്പിവെള്ള കച്ചവടം. ഈ ചൂട് കാലാവസ്ഥയിൽ ഒരാൾ ഒരു ദിവസം ഒരു കുപ്പിവെള്ളം വാങ്ങുന്നുവെന്ന് കണക്കാക്കിയാൽ തന്നെ അതിന്റെ വ്യാപാര താല്പര്യം മനസ്സിലാകുമല്ലോ. പല സ്ഥലങ്ങളിലും ഇപ്പോൾ പാചകത്തിന് സ്ഥിരമായി കുപ്പിവെള്ളമാണ് (25 ലിറ്റർ ബോട്ടിൽ) ഉപയോഗിക്കുന്നത്. ബന്ധപ്പെട്ട കമ്പനികൾ ആരോഗ്യമേഖലയുടെ സഹായത്താൽ നാട്ടിൽകിട്ടുന്ന വെള്ളം മുഴുവൻ മലിനമാണെന്നാണ് ജനങ്ങളെ പഠിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത്, കൂട്ടത്തിൽ നമ്മുടെ പൊങ്ങച്ച സ്വഭാവവും കൂടി ആകുമ്പോൾ ശുദ്ധജലം കച്ചവടം തകൃതിയായി നടക്കും. ഈ വെള്ളം എത്ര ശുദ്ധമാണെന്നുള്ളത് തർക്ക വിഷയം. കുപ്പിവെള്ളം ഒരു ലിറ്ററിന് 20 രൂപയാണല്ലോ വില (വെളിയിൽ നിന്നു വരുന്ന ഒരു പ്രത്യേകതയും).

മിനറൽ വെള്ളത്തിന് ഏതാണ്ട് 400 രൂപയാണ് വില). ഇതിൽ നിന്നൊക്കെ ശുദ്ധജലത്തിന്റെ കച്ചവട സാധ്യത മനസ്സിലാകുമല്ലോ. ഇതിൽ പ്രയാസപ്പെടുന്നത് സാധാരണ ജനമാണ്. ശുദ്ധജലത്തിനായിട്ടുള്ള ചെലവ് എങ്ങനെയാണ് അവർ നേരിടുന്നത്. (തമിഴ് നാട്ടിൽ 'അമ്മക്കുടിനീർ' സർക്കാർ ചെലവിൽ കുറഞ്ഞ വിലയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കുന്നുണ്ട്).

ഈ വിഷയത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം മനസ്സിലാക്കിയിട്ടാണ് യു.എൻ. മാർച്ച് 22 ലോക ജല ദിനമായി ആചരിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചത്. ഇതിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം ലഭ്യത ഉറപ്പാക്കുകയും ദുരുപയോഗം ഒഴിവാക്കുകയെന്നതുമാണ്. നമ്മൾ കേരളീയരെ സംബന്ധിച്ചു ജലമെന്നത് ഒരു ധാരാളിത്വത്തിന്റെ മുഖമുദ്രയാണ്. തമിഴ്നാട്ടിൽ പുരുഷന്മാർ മൂന്ന് ലിറ്റർ വെള്ളത്തിലാണ് കുളിക്കുന്നത്; നമ്മളുടെ കണക്ക് കേട്ടാൽ നമ്മൾ തന്നെ ഞെട്ടും. ഇത് തന്നെയാണ് മറ്റ് ആവശ്യങ്ങളുടെ കാര്യവും. നാട്ടിൽ ലഭ്യമായ കിണറുകളൊക്കെ നമ്മൾ ഏതാണ്ട് സെപ്റ്റിക് ആക്കി മാറ്റിയിട്ടുണ്ട്. എന്നിട്ട് കുഴൽ കിണറുകൾ സ്ഥാപിച്ചു. അതിനെ അനാവശ്യമായ രീതിയിൽ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി ഭൂഗർഭ ജലത്തിന്റെ ലഭ്യത തീരെ ഇല്ലാതാക്കി. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഭൂമി ശാസ്ത്രപരമായ കിടപ്പ് കാരണം ലഭിക്കുന്ന മഴവെള്ളം വളരെ പെട്ടെന്ന് കടലിൽ എത്തിച്ചേരും. അത് കാരണം മഴവെള്ളം ഭൂമിയിലേക്ക് താഴുന്നത് വളരെ കുറയുന്നു. അതുകൊണ്ട് ഇപ്പോൾ തന്നെ വളരെ ഉദാസീനമായ രീതിയിൽ നടത്തുന്ന മഴവെള്ളശേഖരണം

കുറെക്കൂടി ഗൗരവമായി എടുക്കണം. അതുപോലെ നമ്മുടെ ഇക്കാര്യത്തിലെ ധാരാളിത്വം ഒഴിവാക്കിയെ മതിയാകൂ. വീടുകൾ തോറും വൻ കുളിമുറികൾ, ബാത്ത്ടബ് സഹിതം, വേണോയെന്ന് സാമൂഹിക ഉത്തരവാദിത്വത്തോടെ ചിന്തിക്കേണ്ട കാലമാണിത്. കൂട്ടത്തിൽ കടൽ വെള്ളം ശുദ്ധീകരിക്കുന്ന 3-4 പ്ലാന്റുകൾ എത്രയും പെട്ടെന്ന് പ്രാവർത്തികമാക്കണം. പഴയതുപോലെ ഇനി സീസൺ നോക്കി മഴകിട്ടുമോയെന്ന കാര്യം സംശയമാണ്. എന്ത് സാഹചര്യവും നേരിടാൻ നമ്മൾ തയ്യാറായെ മതിയാകൂ.

നേരത്തെ embeded Water(ലീനജലം) എന്നൊരു തീയറി ഉണ്ടായിരുന്നു. ഓരോ കാർഷിക ഉല്പന്നവും ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ജലത്തിന്റെ കണക്കാണിത്. അത് വച്ച് നോക്കിയാൽ അരിയുടെ ഉല്പാദനത്തിന് ധാരാളം വെള്ളംവേണം. പുതിയ വിത്തിനങ്ങളിൽ കൂടി അതൊക്കെ കുറയ്ക്കുന്ന കാര്യവും ഗൗരവമായി ആലോചിക്കണം.



കാർഷിക ഗവേഷണമൊക്കെ ആ രീതിയിൽ ശക്തിപ്പെടുത്തി കാലാവസ്ഥ വ്യതിയാനവും വെള്ളക്കുറവും ചെറുക്കാൻ ശേഷിയുള്ള വിത്തിനങ്ങളും കൃഷി രീതികളും ഉരുത്തിരിച്ചെടുക്കണം. എന്നാലെ പടിവാതിൽക്കൽ നില്ക്കുന്ന ഭക്ഷ്യക്ഷാമത്തെ നേരിടാൻ നമുക്ക് സാധിക്കൂ.





കേരളത്തിലെ

വാഹനപ്പെരുപ്പം



Er. ഇ.എം. നസീർ

രാജ്യത്തെ ഏറ്റവും വാഹനസാന്ദ്രതയുള്ള സംസ്ഥാനമാണ് കേരളം. ഈ ചെറു സംസ്ഥാനത്തിന് ഇന്നുള്ളത്രയും വാഹനങ്ങൾ താങ്ങാനാവുന്നില്ല, വാഹനങ്ങളുടെ എണ്ണം എങ്ങനെ കുറച്ചുകൊണ്ടുവരാനാകുമെന്നിനി പഠിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

മൂന്നും നാലും കാറുകളുള്ള അണു കുടുംബങ്ങൾ കേരളത്തിലേറെയാണ്. ഒരു വീട്ടിൽ തന്നെ ഓരോ അംഗത്തിനും ഒന്നിലേറെ കാറുകളുള്ള നിരവധി കുടുംബങ്ങളുണ്ട്.

മലയാളികളുടെ പൊങ്ങച്ചവും അഹങ്കാരവും, മുമ്പ് മേൽവിലാസം പോലുമില്ലാതിരുന്നവർ അതുണ്ടാക്കിയെടുക്കുവാൻ നടത്തുന്ന വിഹല ശ്രമങ്ങളുമൊക്കെ വാഹനപ്പെരുപ്പത്തിനിടവരുത്തി. അർഹിക്കാത്തതും മാന്യതയില്ലാത്തതുമായ സമ്പത്ത് വലിയൊരു വിഭാഗത്തിനു വന്നുചേർന്നതും വിനയായി. പ്രത്യേകിച്ച് പദവികളോ നിലവാരമോ ഇല്ലാത്ത പുത്തൻ പണക്കാരുടെ വിഭ്രാന്തികൾ വരുത്തുന്ന വിനാശം! കൈയിൽ കുറെ കാശുണ്ടെന്ന് മറ്റുള്ളവരെ അറിയിക്കാനും അതുണ്ടെന്ന് മറ്റുള്ളവരെ തെറ്റിദ്ധരിപ്പിക്കാനുമൊക്കെ ചിലർ കാട്ടിക്കൂട്ടുന്ന നാണക്കപ്പെടുത്തലുകളുടെയും കോമാളിത്തങ്ങളുടെയുമൊപ്പം മറ്റൊരു ശാപം !!

പണവും സ്ഥാനമാനങ്ങളും തിരക്കുകളുമുള്ള എത്രയോ ആളുകൾ പൊതുഗതാഗത ഉപാധികളിലൂടെ ലാളിത്യ ജീവിതത്തിലൂടെ തങ്ങളുടെ യാത്രാവശ്യങ്ങൾ സുഗമമായി നടത്തിവരുന്നു. ഇക്കാര്യം ബോധവൽക്കരണത്തിലൂടെ പൊങ്ങച്ചക്കാരെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി ഇളിഭ്യരാക്കി കോമാളിത്തങ്ങളിൽ നിന്നു പിന്തിരിച്ചുമാത്രമേ വാഹനപ്പെരുപ്പ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണാനാകൂ.

ഒറ്റയക്കവും ഇരട്ടയക്കവും നമ്പരുകളുമുള്ള സ്വകാര്യ വാഹനങ്ങൾ ഒന്നിടവിട്ടുള്ള ദിവ

സങ്ങളിൽ മാത്രം ഉപയോഗിച്ചുള്ള ഡൽഹി പരീക്ഷണം മറ്റെവിടെ വിജയിച്ചാലും കേരളത്തിൽ ഫലംകാണാൻ പോകുന്നില്ല. പൊങ്ങച്ചക്കാർ രണ്ടിനത്തിലുമുള്ള വാഹനങ്ങൾ വാങ്ങിക്കൂട്ടി മാറി മാറി ഉപയോഗിച്ച് ഉദ്ദിഷ്ട ലക്ഷ്യം അട്ടിമറിക്കും. തങ്ങൾകാട്ടിക്കൂട്ടുന്നത് വിവരക്കേടും വിഡ്ഢിത്തവും കെട്ടലുമാണെന്ന് തിരിച്ചറിയാനാകാത്തവരെ തിരുത്തുക എളുപ്പമല്ല.

റോഡിലിറങ്ങുന്ന തൊണ്ണൂറുശതമാനം സ്വകാര്യ വാഹനങ്ങളും അനാവശ്യ യാത്രകൾക്കുവേണ്ടിയുള്ളതാണെന്ന് പരിശോധിച്ചാൽ ബോധ്യമാകും. വാഹനങ്ങളുള്ളതുകൊണ്ട് യാത്രയ്ക്കുള്ള കാരണങ്ങളുണ്ടാക്കി റോഡിലിറങ്ങുന്നതാണ് രീതി. തങ്ങൾക്ക് കാറുണ്ടെന്നുള്ളതും അത് വിലകൂടിയതാണെന്നുള്ളതുമൊക്കെ പരസ്യപ്പെടുത്തി സ്വയം അപഹാസ്യരാകുന്നവരാണധികവും. തങ്ങളുടെ ഉദ്ദേശസാധ്യത്തിനായി ഇവർ ഗതാഗതക്കുരുക്കുകളെ നന്നായി പ്രയോജനപ്പെടുത്തി വരുന്നു.

പണക്കൊഴുപ്പുകൊണ്ടുള്ള അനാവശ്യ യാത്രകൾക്ക് വാഹനങ്ങളുപയോഗിക്കുന്നത് തടയുകയാണ് വേണ്ടത്. തുണിക്കടകൾ, ബേക്കറികൾ, സ്വർണ്ണക്കടകൾ, ഷോപ്പിംഗ് മാളുകൾ എന്നിവയുടെ എണ്ണം നിയന്ത്രിച്ചാൽ തന്നെ റോഡിലിറങ്ങുന്ന സ്വകാര്യവാഹനങ്ങളുടെ എണ്ണം ഗണ്യമായി കുറയ്ക്കാനാകും.

മലയാളികളുടെ അഹങ്കാരമാണിനത്തെ മുഖ്യപ്രശ്നം. അതിനുള്ള ചികിത്സയാണാദ്യം വേണ്ടത്.





ANIMAL BIRTH CONTROL (ABC)

Er. യു.എസ്. രവീന്ദ്രൻ

കുറച്ചു ദിവസമായി ഞങ്ങളുടെ വീട്ടിലെ വളർത്തുന്നായായ ധർമ്മനെ കാണാതായിട്ട്. കുറച്ചുദിവസം എന്നുപറയുമ്പോൾ ഒരു മാസത്തിൽ കൂടുതലായിട്ടുണ്ടാകും. നല്ല അനുസരണ ശീലമുള്ളവനായിരുന്നു ധർമ്മൻ. കാലത്ത് പേപ്പറുകാരൻ പോർച്ചിൽ വലിച്ചെറിഞ്ഞിട്ടു പോകുന്ന പേപ്പർ എടുത്തുകൊണ്ടുവരും. ഉച്ചക്ക് പോസ്റ്റ്മാൻ വലിച്ചെറിഞ്ഞിട്ടുപോകുന്ന എഴുത്തുകളും മാസികകളും സിറൈറ്റിൽ കൊണ്ടുവരുകയും. എന്നിട്ട് സ്വന്തം കൂട്ടിൽ പോയി കിടക്കും. പക്ഷേ ധർമ്മൻ ഒരിക്കൽ പോലും കുറച്ച് കേട്ടിട്ടില്ലായിരുന്നു. ഒരുപക്ഷേ നായ്ക്കളിലും ബധിരരും മൂകരും ഉണ്ടായേക്കാം. അല്ലെങ്കിൽ ഏതാണ് ശരി ഏതാണ് തെറ്റ് എന്നറിയാത്ത സാധാരണ ജനങ്ങളെപ്പോലെ പ്രതികരണശേഷി നഷ്ടപ്പെട്ടു കാണുമായിരിക്കാം. വളർത്തുന്നായയാണെന്നറിയിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ധർമ്മന് കഴുത്തിൽ ഒരു ബെൽട്ട് ചാർത്തി കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. ദിവസവും പുലർച്ചെ അവന്റെ പ്രാഥമികാവശ്യങ്ങൾ നടത്താനായി ഞാൻ പുറത്തുകൊണ്ടുപോകാറുണ്ട്. അപ്പോൾ മാത്രമേ അവൻ ഗേറ്റ്റിന് വെളിയിൽ പോകാറുള്ളൂ. അതും ബെൽട്ടിന്റേയും ചങ്ങലയുടെയും പരിപൂർണ്ണ നിയന്ത്രണത്തിൽ. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഞാൻ സ്വച്ഛ് ഭാരത് നോക്കാറില്ല. അവനെ സ്വതസിദ്ധ വർഗ്ഗ സ്വഭാവം നിയന്ത്രിക്കേണ്ട എന്ന് കരുതി Teritorial supremacy വേണ്ടിയുള്ള അവന്റെ സ്പ്രേ എലക്ട്രിക്കൽ പോസ്റ്റിലും വഴിയുടെമൂലകളിലും നടത്തുവാൻ നിന്നുകൊടുക്കാറുണ്ട്. ആഴ്ചയിൽ

ഒരു പ്രവശ്യം ഷാമ്പു തേപ്പിച്ച് കുളിപ്പിക്കാറുണ്ട്. ധർമ്മൻ നഷ്ടപ്പെട്ടതിൽ ഞാൻ നിരാശനാണ്.

മഹാഭാരതത്തിലെ മഹാസമാനിക പർവ്വത്തിൽ സ്വർഗ്ഗാരോഹണത്തിനു പോകുന്ന പാണ്ഡവരെ വിവരിക്കുന്നുണ്ട്. ഭീമനും, അർജ്ജുനനും, നകുലനും, സഹദേവനും, ദ്രൗപതിയും വീണശേഷം ധർമ്മപുത്രർ മാത്രം അവശേഷിക്കുന്നു. അവസാനം വരെ ഒരു നായ അവരെ പിൻതുടരുന്നു. നായയേയും സ്വർഗ്ഗത്തിലേക്ക് കൂട്ടണമെന്ന് ധർമ്മപുത്രർ ഇന്ദ്രനോട് അപേക്ഷിക്കുന്നു. നായകൾക്ക് സ്വർഗ്ഗത്തിൽ പ്രവേശനമില്ല എന്ന് ഇന്ദ്രൻ പറയുന്നു. സ്വന്തം സഹോദരന്മാർ മരണം കൈവരിച്ചപ്പോൾപ്പോലും ഉണ്ടാകാത്ത ദുഃഖം നായയെ വിട്ടു പോകുവാൻ ധർമ്മപുത്രർക്കുണ്ടാകുന്നു. ഭക്തത്യാഗം അധർമ്മമാണ്. അവസാനം നായയായിരുന്ന ധർമ്മദേവൻ പ്രത്യക്ഷപ്പെട്ട് ധർമ്മപുത്രരുടെ ധർമ്മ ബോധത്തെ വാഴ്ത്തി സ്വർഗ്ഗാരോഹണപ്രാപ്തനാക്കുന്നു. സാധാരണ നായ്ക്കിടുന്ന പേരാണ് ജിമ്മി, ടോമി, ടൈഗർ, കൈസർ, ടിപ്പു എന്നൊക്കെ. എന്റെ നായക്ക് ധർമ്മൻ എന്ന പേരിട്ടപ്പോൾ ചിലർ ചോദിച്ചു നായയേയും കാവിവൽക്കരിച്ചോ എന്ന്. പുരാണങ്ങൾ അവർക്കറിയില്ലല്ലോ. ജപ്പാനിലെ ചില ശാസ്ത്രജ്ഞന്മാരുടെ കണ്ടുപിടിത്തത്തിൽ മനുഷ്യന്റെ അന്തർഗ്രന്ഥി സ്രവമായ ഹോർമോൺ (ഓക്സിടോസ്) പ്രവാഹം സ്നേഹതിടമ്പായ നായയുടെ കണ്ണുകളിൽ



ലേക്ക് ഉറ്റുനോക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുമത്രേ. ഇതുപോലെ തിരിച്ചും ആ മൃഗങ്ങളിൽ സ്നേഹവായ്പോടെ ഈ ശ്രവം ഉണ്ടാകുന്നതായി കാണുന്നത്രേ. നരനായോല്പത്തി മുതൽ ഈ ശാശ്വത ബന്ധം ഉടലെടുത്തത് അങ്ങിനെയായിരിക്കാം. ധർമ്മൻ എന്നിങ്ങനെ നഷ്ടപ്പെട്ടതിലുള്ള എന്റെ ദുഃഖത്തിനും അസ്വസ്ഥതക്കും അസ്വാഭാവികത ഒന്നും ഇല്ലല്ലോ.

ഞാൻ വീട്ടിലുള്ളപ്പോൾ അവൻ വീടിനകത്ത് പരിപൂർണ്ണ സ്വാതന്ത്ര്യമായിരുന്നു. ഞാൻ ടി.വി. കാണുമ്പോൾ അവനും സോഫയ്ക്കു താഴെ എന്റെ കാൽ പാദത്തോട് ചേർന്ന് കിടന്ന് ടിവി ശ്രദ്ധിക്കാറുണ്ട്. ഞാൻ സിനിമ കാണുമ്പോൾ അവനും സിനിമ കാണാറുണ്ട്. എന്നെപ്പോലെ ഫാഷൻ ചാനലാണെന്നു തോന്നുന്നു അവനും ഇഷ്ടപ്പെട്ട ചാനൽ. ഫാഷൻ ചാനൽ കാണുമ്പോൾ അവനറിയാതെ അവന്റെ വാൽ ആടികൊണ്ടിരിക്കും. ഞാൻ ജോലിക്ക് പോയാൽ അനുസരണയുള്ള കുട്ടിയേപ്പോലെ അല്ല- അനുസരണയുള്ള നായയേപ്പോലെ ഗേയ്റ്റിനു ചേർന്നുള്ള അവന്റെ കുട്ടിൽ പോയി കിടന്നോളും. അങ്ങനെ വന്ധ്യംകരണം ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു നായക്ക് വേണ്ട എല്ലാ സുഖസൗകര്യങ്ങളും സ്വാതന്ത്ര്യവും വീട്ടിൽ അവൻ കിട്ടിയിരുന്നു എന്നാണ് എന്റെ വിശ്വാസം. ഇന്ത്യൻ ജനാധിപത്യത്തിലെ സ്വാതന്ത്ര്യം പോലെ. എന്നിട്ടും പെട്ടെന്നൊരു ദിവസം ധർമ്മൻ വീടുവിട്ടുപോയത് എന്നെ അത്ഭുതപ്പെടുത്തി; എന്നെ നിരാശനാക്കി. നായകളുടെ ഉള്ളിലിരിപ്പ് നല്ലതായാലും ചീത്തയായാലും മനുഷ്യനറിയില്ലല്ലോ. നേരത്തേപറഞ്ഞ പോലെ എല്ലാ സുഖ സൗകര്യങ്ങളും കിട്ടി

കൊണ്ടിരുന്നതുകൊണ്ടാകണം അവൻ മോങ്ങാൻ കൂടി കഴിയാതിരുന്നത്. സാധാരണ ദിവസങ്ങളിൽ കുട്ടിൽ കഴിയുമായിരുന്ന ധർമ്മൻ ഒരു ദിവസം വീട്ടുവളപ്പിലുള്ള തെങ്ങിന്റെ താഴെപോയികിടക്കുന്ന കണ്ടു. ഇടക്കിടക്ക് തെങ്ങിന്റെ മണ്ടയിൽ കുലച്ചു വിളഞ്ഞുകിടക്കുന്ന തേങ്ങകളിലേക്ക് നോക്കും. തലയിൽ ഒരു തേങ്ങവീണാൽ ഒന്നുമോങ്ങാമായിരുന്നു എന്നാണെന്നു തോന്നുന്നു അവന്റെ വിചാരം. തലേദിവസം ജയന്റെ ഒരുപഴയ സിനിമ ടിവിയിൽ വന്നിരുന്നത് ഞാൻ കണ്ടുകൊണ്ടിരുന്നപ്പോൾ സോഫക്ക് താഴെകിടന്നിരുന്ന അവൻ ചില ഡയലോഗുകൾ കേട്ട് വാലാട്ടുന്നുണ്ടായിരുന്നു. അങ്ങിനെ അവൻ ബധിരനല്ലെന്ന് മനസ്സിലായി. അസംബ്ലിയിൽ കഴിഞ്ഞ ബജറ്റവതരണം. ടിവിയിൽ കണ്ട ശേഷം ധർമ്മൻ അസ്വസ്ഥനായിരുന്നു എന്നുവേണം മനസ്സിലാക്കാൻ. ഒരിക്കൽ പോലും സോഫയിൽ കയറാത്ത അവൻ അസംബ്ലിയിലെ ബജറ്റവതരണ ദിവസത്തിലെ കാഴ്ചകൾ കണ്ടതിനുശേഷം സോഫയിലും ഡൈനിങ്ങ് ടേബിളിലും കയറാൻ തുടങ്ങി. ടി.വി.യുടെ കേബിൾ കണക്ഷൻ വയർ കടിച്ചു മാറ്റാനും ടിവി താഴെ ഉന്തിയിടാനും ശ്രമിച്ചു. കാലത്ത് ന്യൂസ് പേപ്പർ എടുത്തുകൊണ്ടുവരാതെയായി. പ്രഭാത കൃത്യങ്ങൾക്ക് അവനെ ഞാൻ പുറത്തുകൊണ്ടുപോയി തിരിച്ചു വീട്ടിൽ കയറാൻ മടികാണിച്ചു തുടങ്ങി. കഴുത്തിലെ ബെൽട്ടിൽ കൊളുത്താറുള്ള ചങ്ങല വളരെ ശക്തി ഉപയോഗിച്ച് വലിച്ചാലെ തിരിച്ചുള്ള യാത്രയിൽ അവൻ അനങ്ങാറുള്ളൂ. ബ്രേക്കിങ്ങ് അവിടെ തന്നെ നിൽക്കും. മറ്റുള്ളവരെ കാണുമ്പോൾ മുറുളാൻ തുടങ്ങി.



ഷണ്ഡീകരിച്ചവനാണെങ്കിലും മാരികളെ (പെൺനായകളെ) കാണുമ്പോൾ വാലാട്ടി പരിചയം നടിക്കാൻ തുടങ്ങി. പൊതുവെ സൗമ്യനും അനുസരണ ശീലനുമായ ധർമ്മൻ അനുസരണക്കേടുകൾ കാണിക്കാൻ തുടങ്ങി. അനാവശ്യമായി ഓരിയിടാൻ തുടങ്ങി. കൂട്ടിൽ കയറാൻ മടി കാണിച്ചപ്പോൾ സ്വതന്ത്രനായിവിടാനുള്ള അവനെ ബെൽട്ടിൽ ചങ്ങല കൊളുത്തി കൂട്ടിൽ പൂട്ടിയിട്ടപ്പോൾ കൂടിന്റെ അഴികൾ കടിക്കാനും മാന്താനും തുടങ്ങി. പേയുടെ ലക്ഷണമാണോ എന്ന് ഞാൻ സംശയിച്ചു. അരി ആഹാരം കഴിക്കുന്ന വിശേഷ ബുദ്ധിയുള്ള യജമാനന്മാർക്ക് അസംബ്ലിയിൽ ഇങ്ങനെ യൊക്കെ ചെയ്യാമെങ്കിൽ കേവലം ഒരു ശുനകനായ തനിക്കും എന്തുകൊണ്ട് ഇങ്ങനെ യൊക്കെ ആയിക്കൂടാ എന്ന് ധർമ്മനും വിചാരിച്ചുകാണും. മാത്രവുമല്ല ചിലപ്പോൾ സ്വന്തം കൂട്ടിൽ കാഷ്ഠിക്കാനും തുടങ്ങി.

ഗ്യാസുകാരൻ പുതിയ ഗ്യാസുകുറ്റി കൊണ്ടു വന്ന സമയത്ത് ഗേറ്റ് തുറന്നിട്ടപ്പോഴായിരിക്കും ധർമ്മൻ പുറത്തു ചാടിയത്. ബെൽട്ടും ചങ്ങലയും അതേപടി കൂട്ടിൽ തന്നെയുണ്ടായിരുന്നു. വളർത്തുനായ എന്ന identity ധർമ്മൻ ഇഷ്ടപ്പെടാത്തതുകൊണ്ടാകാം ബെൽട്ട് ഉപേക്ഷിച്ച് പോയത്. കുറച്ച് ലൂസായ ബെൽട്ടിൽ നിന്നും തലവലിച്ചുരിയെടുക്കേണ്ട സൂത്രം അവൻ നേരത്തേ കണ്ടുപിടിച്ചു വച്ചിട്ടുണ്ടാകും. അവസരം കിട്ടുമ്പോൾ ഉപയോഗിക്കുവാൻ എന്റെ യജമാന ഫാസിസത്തെ അവൻ ഇഷ്ടപ്പെട്ടു കാണില്ല. ബെൽട്ടും ചങ്ങലയും ഉപേക്ഷിച്ച് അവൻ പോയാലും ഞാൻ തീറ്റകൊടുത്ത് വളർത്തി വലുതാക്കിയ തടി ഉപേക്ഷിക്കാൻ ആവില്ലല്ലോ.

ധർമ്മനെ കാണാതായിട്ട് ദിവസങ്ങൾ കഴിഞ്ഞു. നാട്ടിൽ കുരശലുവും കടിശലുവും കൂടിവരാൻ തുടങ്ങി. ചില ജനസേവകർ ഈ ശലുങ്ങൾക്കെതിരെ കോഴിക്കോടും കൊച്ചിയിലുമൊക്കെ ഇരുന്ന് നിരാഹാരം നടത്തി ഫോട്ടോ ഇട്ട് പ്രശസ്തിക്ക് മാറ്റുകൂട്ടുവാൻ വഴി കണ്ടെത്തി. സർക്കാർ അനിമൽ ബർത്ത് കൺട്രോൾ കൊണ്ടുവന്നു. നായ വർഗ്ഗത്തിന്റെ വംശവർദ്ധനവിന് അടിസ്ഥാനപരമായ മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് പ്രശ്ന പരിഹാരത്തിന് ചികിത്സ അടിസ്ഥാനപരമായ അടിയിൽ നിന്നും തന്നെ തുടങ്ങാൻ തീരുമാനിച്ചു. നായ്ക്കളെ വന്ധ്യം കരണം നടത്തി പഴയ വിഹാരസ്ഥലത്തു തന്നെ കൊണ്ടുവിടുക. അങ്ങിനെ അനുസരണശീലമില്ലാത്ത അടുത്ത ഒരു തലമുറ ഉണ്ടാകുന്നത് തടയുക. പദ്ധതി അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടു. പഞ്ചായത്ത്, മുനിസിപ്പാലിറ്റി, കോർപ്പറേഷൻ തലങ്ങളിൽ എ.ബി.സി. (അനിമൽ ബർത്ത് കൺട്രോൾ) നടന്നു തുടങ്ങി. ഇക്കാര്യത്തിൽ നായ സ്നേഹികളും നായവിരോധികളും തമ്മിൽ വാക്കേറ്റമുണ്ടായി. ഒരു നായക്ക് പരിപൂർണ്ണ സ്വാതന്ത്ര്യത്തോടെ കുറച്ചും കടിച്ചും പുനരോൽപ്പാദനം നടത്തിയും ജീവിക്കാനുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യം ഈ രാജ്യത്തുണ്ടെന്നും വന്ധ്യം കരണം നടത്തി ഒരു പുത്തൻ തലമുറയെ സൃഷ്ടിക്കാനുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യം നിഷേധിക്കുന്നത് ഭരണാധികാരികളുടെ ഫാസിസമനോഭാവമാണെന്നും നായ സ്നേഹികളായ ബുദ്ധി ജീവികളും സുന്ദരിമാരും വാദിച്ചു. ചിലർ അഗതികളായനായകളെ ദത്തെടുത്തു നായവിരോധികൾ നായകളെ വിഷം കൊടുത്തുകൊണ്ട് സാമൂഹ്യ സേവനം ചെയ്തു.



അങ്ങിനെയിരിക്കെ ഒരു ദിവസം രാത്രി പുറത്ത് കുരയും ബഹളവും ഓരിയിടലും കേട്ടും ബഹളം സഹിക്കവയ്യാതെ മുകളിലത്തെ മുറിയിലെ ജനാല തുറന്ന് നോക്കി. ഞങ്ങളുടെ വീടിനെതിരെ നിന്നുകൊണ്ട് ഒരു പറ്റം നായ്ക്കൾ കുരയ്ക്കുന്നു. ഒരു ഡസനോളം ഉണ്ടാകും. ഇതിന് മുൻപ് ഈ നായ്ക്കളെ കവലകളിലും മാലിന്യകുമ്പാരങ്ങളുടെ അടുത്തും മാത്രമേ കണ്ടിരുന്നുള്ളൂ. ദിവസം ചെല്ലുന്തോറും അവരുടെ എണ്ണം കൂടി വന്നിരുന്നു. ഒരു യജമാനന് എതിരെ കുരയ്ക്കാൻ അനേകം നായ്ക്കൾ. ഇന്ന് ധർമ്മൻ അവരുടെയെല്ലാം ലീഡർ, ഒരു എല്ലിൻ കഷ്ണം റോഡിലിട്ട് നായ്ക്കൾ പരസ്പരം നോക്കി കുരയ്ക്കും. ഒരുനായ അതിന്റെ അവകാശിയാകും; അത് വേറൊരു നായ തട്ടിപ്പറിക്കും. പരസ്പരം നോക്കി കുരയ്ക്കും. ആ കൂട്ടത്തിലും ധർമ്മൻ ഉണ്ടായിരുന്നു. വളരെ നാളുകൾക്ക് ശേഷമാണ് ധർമ്മനെ കാണുന്നത്. അവൻ കുരയ്ക്കുന്നതും ആദ്യമായി കേൾക്കുകയാണ്. അവൻ മുകനല്ല കുരയ്ക്കാനും അറിയാമെന്നതിൽ ഞാൻ സന്തോഷിച്ചു. ടിവിയിലെ ചാനൽ ചർച്ചകൾ ഞാൻ കാണുമ്പോൾ അവനും താഴെക്കിടന്ന് കാണാറുണ്ട്. ഒരു എല്ലിൻ കഷ്ണം വച്ച് പലരും കടിപിടികൂട്ടുന്ന സൂത്രം അങ്ങിനെയായിരിക്കും ധർമ്മൻ മനസ്സിലാക്കിയത്. അവസാനം ആർക്കും വേണ്ടാതെ ആ കഷ്ണം റോഡിനരികിൽ കിടക്കും. പിറ്റേദിവസം ആ എല്ലിൻ കഷ്ണത്തിന്റെ ദുർഗന്ധത്തിനുവേണ്ടി മാത്രം കടി പിടി തുടരും. നായ് വർഗത്തിന്റെ വിശേഷ സ്വഭാവമല്ലേ. എങ്കിലും അതുവരെ വളർത്തുന്നായ ആയ ധർമ്മന് നായ്ക്കളുടെ സ്വതസിദ്ധ സ്വഭാവം തിരിച്ചു കിട്ടിയതിൽ

ഞാൻ സന്തോഷിച്ചു. എന്നെ ആശ്രയിക്കാതെയും ജീവിക്കാൻ പഠിച്ചല്ലോ.

കുറച്ചു ദിവസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ വിചിത്രമായ ഒരു ഉത്സവം നാട്ടിൽ പ്രചാരത്തിലായി. ബീഫ് ഫെസ്റ്റിവൽ. ഫാസിസത്തിനെതിരെ പ്രതിഷേധിക്കുവാൻ കുറെ ബുദ്ധിജീവികളും സ്വതന്ത്ര ചിന്തകരും കൂടി സംഘടിപ്പിച്ച ഉത്സവം. പല കവലകളിലും ബീഫ് പാചകം ചെയ്ത് വിതരണം ചെയ്യുക അങ്ങിനെ ഫാസിസത്തിനെതിരെ പ്രതികരിക്കുക. ഗാന്ധിമാർഗ്ഗത്തിന്റെ അവസാനത്തെ രൂപം. അരിയാഹാരം കഴിച്ചുജീവിക്കുന്ന സ്വതന്ത്ര ചിന്തകരായ പൗരന്മാർക്ക് അരിയേതര ആഹാരം സൗജന്യമായി കഴിക്കാൻ കിട്ടിയ അവസരം. എല്ലാവരും ബീഫ് വിഭവങ്ങൾ കഴിച്ച് വയറു നിറച്ച് ഫാസിസത്തിനെതിരെ പ്രതിഷേധിച്ചു. ഒരു വെടിക്കുരണ്ടുപക്ഷി. മറ്റു സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള സുനാമി ഇറച്ചിയും. ബീഫ് വരാതായപ്പോഴും ബീഫ് ഫെസ്റ്റിവൽ നാട്ടിൽ തുടർന്നു കൊണ്ടേയിരുന്നു. അമ്പട ഫാസിസമേ ഞങ്ങളെ തോൽപ്പിക്കാനാവില്ല ! ഫാസിസത്തിനെതിരെ ചുംബന സമരം നടത്തി ഓൺ ലൈൻ വ്യാപാരത്തിന്റെ പുതിയ മേഖലകൾ കാട്ടിക്കൊടുത്തവരാണ് പ്രബുദ്ധരായ കേരള മക്കൾ. ആൺ ഫാസിസത്തിനെതിരെ കെട്ടുതാലിപൊട്ടിച്ചെറിഞ്ഞ് തീയിട്ടവരാണ് കേരളാംഗനമാർ. അമ്പത്തൊന്നക്ഷരാളീ കനിത തന്മൂലതേ വേദ മാകുന്ന ശാഖീ എന്നു തുടങ്ങുന്ന വിദ്യാ പ്രകീർത്തന ഗാനത്തിലെ അമ്പത്തൊന്നും എടുത്ത് പലവിധം ഉപയോഗിച്ച് ഒരു ഫാസിസ്റ്റിനെ വകവരുത്തി ജയിലിൽ അടയ്ക്കപ്പെട്ട രണ്ടു വീരനായകന്മാർക്ക് ജനപ്രതിനിധികളാകാൻ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് പണം കെട്ടിവച്ച് ഫാസി



സത്തിനെതിരെ പ്രതിഷേധിച്ചവരാണ് കേരള മക്കൾ. ശ്രീ ശങ്കരാചാര്യർ ആയിരുന്നു ആദ്യത്തെ ഫാസിസ്റ്റെന്നും അദ്ദേഹം സിദ്ധാന്തം ഫാസിസ്റ്റ് ചിന്താഗതിയെന്നും ഞങ്ങൾ ഗവേഷണം നടത്തി കണ്ടുപിടിച്ചും ഫാസിസത്തിനെതിരെ പ്രതിഷേധിക്കാൻ ചുരുട്ടിയ കൈപ്പത്തിയാണ് അടയാളമായി കേരളമക്കൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഫാസിസത്തെ വെട്ടിമാറ്റുകതന്നെ വേണം.

ഒരു ദിവസം ഞങ്ങളുടെ കവലയിലും ബീഫ് ഫെസ്റ്റിവൽ നടന്നു. ആദ്യം ഒരു മീറ്റിങ്ങ്. സാംസ്കാരിക ചർച്ചകൾ, മതനിരപേക്ഷത, അസഹിഷ്ണുത തുടങ്ങിയ മഹാവിഷയങ്ങളിൽ പ്രസംഗം അതിനുശേഷം ഫാസിസത്തിനെതിരെയുള്ള പ്രായോഗിക പ്രതിഷേധം, ബീഫ് സദ്യ, കൂടെ ഗ്രീൻ ടീ യും. എല്ലാം ഗംഭീരമായി. തക്കാളിയും ഉരുളകിഴങ്ങും ഇട്ട് ഉലത്തിയ ബീഫ് എല്ലാവരും ആസ്വദിച്ചു കഴിച്ചു. എത്ര മനോഹരമായ പ്രതിഷേധം !

ബീഫ് ഫെസ്റ്റിവലിനുശേഷം കഴിഞ്ഞ ആഴ്ചകളിൽ ഞങ്ങളുടെ കവലയിലോ റോഡിലോ ഒറ്റനായയേപ്പോലും കണ്ടില്ല. ബീഫ് ഫെസ്റ്റിവലുകൾ ഇനിയും ഉണ്ടാകട്ടെ. സർക്കാരിന്റെ ABC വിജയിക്കും. പോർക്കിറച്ചിയേപ്പോലെ പട്ടിയിറച്ചി ഹറാമു മല്ലല്ലോ. കൊന്നാൽ പാപം തിന്നാൽ തീരും എന്നൊരു പ്രമാണവുമുണ്ടല്ലോ. ഒരു സാമൂഹിക പ്രശ്നം രൂപീകരമായി കൈകാര്യം ചെയ്ത ബീഫ് ഫെസ്റ്റിവൽ സംഘാടകർക്ക് പഞ്ചായത്തും, മുനിസിപ്പാലിറ്റിയും കോർപ്പറേഷനും നന്ദി അറിയിക്കേണ്ടതാണ്. ധർമ്മൻ നഷ്ടപ്പെട്ടതിൽ എനിക്ക് ദുഃഖമുണ്ട്. എങ്കിലും അതിർത്തിയിൽ യുദ്ധത്തിൽ മരിച്ച സ്വന്തം മകനെപ്പറ്റി ഒരച്ഛൻ അഭിമാനം

കൊള്ളുന്നപോലെ ഫാസിസത്തിനെതിരെ പ്രതികരിക്കുന്നതിലും, നായ എന്ന സാമൂഹിക പ്രശ്നത്തെ രൂപീകരമായി എങ്ങിനെ നേരിടാം എന്ന് ബീഫ് ഫെസ്റ്റിവലുകാർക്ക് പിടികൊടുത്ത് ജീവൻ അർപ്പിച്ച ധർമ്മനെക്കുറിച്ച് ഇപ്പോൾ അഭിമാനം തോന്നുന്നു.

അനുബന്ധം

മനുഷ്യവർഗ്ഗമായ MAN എന്ന പദത്തിന്റെ അവസാനത്തെ രണ്ടക്ഷരം AN എന്നത് ANIMAL എന്ന മൃഗപദത്തിന്റെ ആദ്യക്ഷരങ്ങളാണ്. മനുഷ്യനിൽ ഒരു മൃഗം ഒളിഞ്ഞിരിക്കുന്നുണ്ടെന്നർത്ഥം. മനുഷ്യൻ മൃഗസ്വഭാവം കാണിക്കുമ്പോൾ MANIMAL എന്നു വിളിക്കാമല്ലോ. ബജറ്റവതരണദിവസം അസംബ്ലിയിലെ കോലാഹലങ്ങൾ കണ്ടിട്ടാണ് എന്റെ ധർമ്മന്റെ സമനില തെറ്റിയത് എന്നു എനിക്കു തോന്നുന്നു. മനുഷ്യ രൂപത്തിലുള്ള പോത്തുകളും വെട്ടുപോത്തുകളും കുരങ്ങന്മാരും അവന്റെ മനസ്സിന്റെ സ്ഥിരത നഷ്ടപ്പെടുത്തി. അതുകൊണ്ട് അടുത്ത ഇലക്ഷൻ വരുമ്പോൾ MANIMALS അല്ലാത്തവരെ തിരഞ്ഞെടുത്തയക്കുക. തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നവർക്ക് ആററു മാസം കൂടുമ്പോൾ ഒരു Emotional quotient test നടത്തി അവരുടെ അപ്പോഴത്തെ മാനസികാവസ്ഥ സ്ഥിരതയുള്ളതാണെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുക. അധികാരവും, കയ്യടിയും, ജനങ്ങളുടെ ചോരയിൽ നിന്നുണ്ടാകുന്ന പണവും ആസ്വദിച്ചു തുടങ്ങുമ്പോൾ നായ്ക്കളെ പോലെ കുരയ്ക്കാനും കടിയ്ക്കാനും പേപിടിക്കാനും സാധ്യതയുണ്ട്. അങ്ങിനെ അസംബ്ലി എന്ന BERTH യോഗ്യതയുള്ളവർക്കുമാത്രമായി നിയന്ത്രിക്കുക. അതായത് ഒരു MANIMAL BERTH CONTROL ആയിരിക്കട്ടെ അടുത്ത തിരഞ്ഞെടുപ്പ്.





നാം മറയ്ക്കുന്ന വലിയ ചെറിയ കാര്യങ്ങൾ

ഡോ. സി.വി. രാമചന്ദ്രൻ

മുൻ ഡെ. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ

Big Lie (വലിയ കള്ളമെന്നോ പച്ചക്കള്ളമെന്നോ താൽപര്യമനുസരിച്ച് വ്യാഖ്യാനിക്കാം) എന്ന ഒരു പ്രചരണായുധം (Propaganda Technique) അഡോൾഫ് ഹിറ്റ്ലർ സ്വീകരിച്ചിരുന്നു. 1925 ൽ ഹിറ്റ്ലർ പറഞ്ഞെഴുതിച്ച Mein Kampf എന്ന ബുക്കിൽ ഇത് വിശദമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ജനങ്ങൾ അത് വിശ്വസിക്കുകയും അതിന് അടിമകളായിത്തീരുകയും ചെയ്യുമെന്നാണ് ഇതിന്റെ സാരം.

എന്നാൽ ഈ തിയറി ഭാവിയിൽ എങ്ങിനെയോ എന്തോ അറിയപ്പെട്ടത് Goebbels (ഗീബൽസ്) ന്റെ പേരിലാണ്. ഹിറ്റ്ലറുടെ Big Lie Theory, 1942 ൽ ഒരു ലേഖനത്തിൽ (അതായത് ഹിറ്റ്ലറുടെ പ്രയോഗത്തിന് പതിനാറു വർഷങ്ങൾക്കു ശേഷം) ഗീബൽസ് ഇങ്ങനെ വ്യാഖ്യാനിച്ചു.

The essential English Leadership secret does not depend on particular Intellegence. Rather it depends on a remarkably STUPID - Thick Headedness. The English follow the principle that when one lies, one should lie big and stick to it. They keep up their lies even at the risk of looking ridiculous. (ഇംഗ്ലീഷ് നേതൃത്വ രഹസ്യം ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക ബുദ്ധിപരമായ വസ്തുതകളെ ആശ്രയിച്ചല്ലിരിക്കുന്നത്. മറിച്ച് മൂഢത്വവും മരത്തലയത്വവുമാണ് മുഖമുദ്രയെന്ന് സാരം. കളവു പറയുമ്പോൾ അത് വലിയ കളവായിരിക്കണം. അതിൽ ഉറച്ചു നിൽക്കുകയും വേണം, പരിഹാസ്യമാണെങ്കിൽപ്പോലും).

നമ്മുടെ ആനുകാലിക സാമൂഹ്യ രാഷ്ട്രീയ വിദ്യാഭ്യാസ രംഗങ്ങളിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ തിയറി എത്ര വിദഗ്ദ്ധരും ഉപയോഗിക്കുന്നത്. ഭരണഘടനാസ്ഥാപനങ്ങളുമായി (വിശേഷിച്ച് പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനെപ്പോലുള്ള ചെറുപ്പക്കാർക്ക് ആത്യന്തികമായി ആശ്രയിക്കാവുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ) ബന്ധപ്പെട്ട ഭരണാധികാരികളെ നിയമിക്കുമ്പോളെല്ലാം ഈ തിയറി എത്ര (ദൗർ) ഭാഗ്യകരമായാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത് ? വി.സി.മാരെ നിയമിക്കുമ്പോഴോ ? ശുദ്ധമായ നിഷ്പക്ഷതയോടെ കക്ഷി രാഷ്ട്രീയത്തിനതീതമായി ഭരണഘടനാപരമായ അവകാശങ്ങളും തുല്യതയും ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടവർ തന്നെ നിയമിക്കപ്പെടുന്നത് എങ്ങിനെയാണ് ? ഇത് ജനങ്ങളെ ഞെട്ടിയ്ക്കേണ്ടതല്ലേ ? ഞെട്ടുന്നതിനു പകരം ഗ്യാപ്പിൽ കുടി നമുക്കും ആകാം ഒരു ഗോൾ എന്ന സിദ്ധാന്തത്തിൽ ബുദ്ധിജീവികൾ എന്ന് അനുമാനിയ്ക്കപ്പെടേണ്ടവർ കുടി ചിന്തിച്ചാൽ എന്തു ചെയ്യും ? കേരളം കണ്ട എക്കാലത്തെയും വലിയ (നിയമന) ക്രൂരതയായ കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി അസിസ്റ്റന്റ് നിയമനത്തെപ്പോലും എത്ര നിസ്സംഗതയോടെയാണ് നമ്മുടെ സ്യൂഡോബുദ്ധിജീവികൾ നോക്കിക്കണ്ടത് ? ഇതിൽ ചില വൈസ്ചാൻസലർമാരും പങ്കാളികളായിരുന്നുവെന്നറിയുമ്പോഴോ ?

(തുടരും)



Letters to the Editor

കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം

Chief EditorHydel Bullet,

KSEB Engineers' Association, Panavila

Thiruvananthapuram - 01, Phone : 0471 - 2330696

Email:hydelbulletin@gmail.com



വായനശാല

നായനാർ

പുസ്തകം : പ്രസാദാത്മക ചിന്തകൻ
 ഗ്രന്ഥകാരൻ : കെ. ശശിധരൻ പേജ് : 104
 വില : 80 രൂപ
 പ്രസാ : പായൽ ബുക്സ്, കണ്ണൂർ 670 001

വിഷയം : നമുക്ക് ചുറ്റും നടക്കുന്ന സാധാരണ സംഭവങ്ങളുടെ സൂക്ഷ്മമായ വിശകലനം. ഹൃദയസ്पर्ശമായ കുറെ നൂറുങ്ങളു കഥകൾ. വായനക്കാരന് അറിവ് നേടാനും ആഹ്ലാദിക്കാനും മനസ്സിനെ പാകപ്പെടുത്തി ജീവിതം എന്തെന്ന് പഠിക്കാനും ഈ കൊച്ചു പുസ്തകം സഹായിക്കും. പന്ത്രണ്ട് അദ്ധ്യായങ്ങളിൽ ഹൃദ്യമായ ശൈലിയിൽ അനുഭവങ്ങൾ സരസമായി പ്രതിപാദിക്കുന്നത് അസാമാന്യമായ കയ്യടക്കത്തോടെയാണ്. മഹാപ്രതിഭകളുടെ ചെയ്തികളും ചിന്തകളും സമർത്ഥമായി ഈ ചേർത്തത് ഉള്ളടക്കത്തിന് ഗരിമ ഏറ്റുന്നു.

ഗ്രന്ഥകാരൻ : ശശിധരൻ 1971 ലാണ് കെ.എസ്. ഇ.ബി.യിൽ ചേർന്നത്. 2007 ൽ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറായി വിരമിച്ചു. സഹപ്രവർത്തകരുടെ കൂട്ടായ്മകളിൽ ശശി അന്നും ഇന്നും അനുപേക്ഷണീയ സാന്നിധ്യമായി തുടരുന്നു. നർമ്മഭാഷണങ്ങളിലൂടെയും പ്രഭാഷണങ്ങളിലൂടെയും നേടിയെടുത്ത പ്രീതിയും സ്വീകാര്യതയും കുറേക്കൂടി വിസ്തൃതമായ അനുവാചക മദ്ധ്യത്തിലെത്തിച്ചത് ആകാശവാണിയും (സൂഭാഷിതം) നർമ്മവേദിയുമായിരുന്നു. സീനിയർ എൻജിനീയർമാരുടെ കമ്പ്യൂട്ടർ അധിഷ്ഠിതമായ ആനുകാലികം - ലിനിയെജ് - ഉഭയഭാഷാസങ്കേതം സ്വീകരിച്ചതിനു ശശിയോടും (കുഞ്ഞിരാമനോടും) ഏറെ കടപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ലിനിയെജ് വായനക്കാർക്ക് ശശിയുടെ ലേഖനങ്ങൾ ഇഷ്ടവിഭവമാണ്. അത്ഭുതകരമാണ് അതിലെ വിഷയ വൈവിധ്യവും ആഖ്യാനവിരുതും ഹൃദ്യമായ ഭാഷയും. വിനോദയാത്രയിലും കുടുംബസംഗമങ്ങളിലും കിസ്‌പരിപാടികളിലും

അവതാരകനായി ശശി തിളങ്ങി. ഇടയ്ക്ക് മെജിഷ്യന്റെ റോളിലും പ്രത്യക്ഷപ്പെട്ട് കാണികളെ അമ്പരപ്പിച്ചുവെന്നത് മറ്റൊരത്ഭുതം.

പുസ്തക പ്രകാശനം : 2016 മാർച്ച് 8 ന് 'പ്രസാദാത്മക ചിന്തകൾ' പ്രകാശനം ചെയ്തത് സീനിയർ എൻജിനീയേഴ്സ് ഫോറം സംഘടിപ്പിച്ച പ്രതിമാസ യോഗത്തിലായിരുന്നു. എൻജിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷനിലെ സുഹൃത്തുക്കളിലെ ധാരാളം പേർ ചടങ്ങിനെത്തി. റിഗ്രറ്റ് അറിയിച്ച ചുരുക്കം പേരെഴികെ സീനിയർ എൻജിനീയർമാരെല്ലാം ഹാജരുണ്ടായിരുന്നു. പുസ്തക പ്രകാശനം നടത്തിയത് ഫോക്‌ലോർ അക്കാദമി അദ്ധ്യക്ഷൻ പ്രൊഫ. ബി. മുഹമ്മദ് അഹമ്മദ് ആയിരുന്നു. സാംസ്കാരിക രംഗത്തെ കീർത്തിമാന്മാരായ വാഗ്മികൾ ഗ്രന്ഥത്തെയും ഗ്രന്ഥകാരനെയും വാനോളം പുകഴ്ത്തി സംസാരിച്ചു. ശശിയ്ക്ക് പ്രോത്സാഹനം നൽകിയതിനു ഫോറത്തിലെ സഹപ്രവർത്തകർക്കും കിട്ടി ഒരു പുച്ചെണ്ട്. മധുരത്തിൽ പൊതിഞ്ഞ സദ്സംഗത്തിനു ശേഷം കിട്ടിയ കുടുംബശ്രീയുടെ പേരുകേട്ട സദ്യയ്ക്ക് പതിവിലേറെ രുചിയുണ്ടായിരുന്നു.

ശ്രദ്ധേയമായ വരികൾ : ഒന്നാമനാകണമെന്ന ആഗ്രഹമാണ് പരിശ്രമത്തിന് ആവേശം പകരുന്നത്. പിന്തള്ളപ്പെടുന്ന പതിനായിരങ്ങളിൽ പെടാൻ പരിശ്രമം ആവശ്യമില്ല. ഓട്ടക്കാരിയുടെ മത്സര ചരിത്രത്തിൽ നേടിയ മെഡലിനെ സ്ഥാനമുള്ളു. അവിടെ പരാജയം രേഖപ്പെടുത്തുന്നില്ല. ഉറുമിനു മുമ്പിൽ കല്ല് വെച്ചാൽ അത് പിന്മാറില്ല. തടസ്സം മനുഷ്യരിൽ ചിലരെ പിന്തിരിപ്പിച്ചേക്കാം. ഉറുമുകൾ കല്ലിനെ മറികടന്നു മുന്നോട്ട് തന്നെ പോകും. 1960 ലെ റോം ഒളിമ്പിക്സിൽ കടുത്ത വേദനയെ വെല്ലുവിളിച്ചുകൊണ്ടാണ് വിൽമാറുഡോൾഫ് മൂന്ന് സ്വർണ്ണമെഡൽ നേടിയത്.

(പേജ് 84 പ്രശ്നങ്ങൾ പ്രശ്നമാകാതെ)



ഒരു ചക്ക സദ്യയുണ്ടാക്കിയ കഥ

Er. ഗീതാലക്ഷ്മി

അസി. എക്സി. എഞ്ചിനീയർ

കഴിഞ്ഞ വിഷുക്കാലം ഞങ്ങളുടെ കുടുംബത്തിന് കണ്ണീരുണങ്ങും മുമ്പുള്ള വിഷുവായിരുന്നു. അമ്മ മരിച്ചിട്ട് മൂന്നുമാസം പോലും തികയാത്തതുകൊണ്ട് വിഷുക്കണി മാത്രം ഒരുക്കാം എന്നു കരുതി.

എന്റെ ഇളയമകൾ പാർവ്വതിയ്ക്ക് Bsc final പരീക്ഷയ്ക്കുള്ള Study leave ആയിരുന്നു. കഴിഞ്ഞ ഏപ്രിൽ മാസം. അവളുടെ ഒപ്പമിരുന്ന് പഠിക്കാൻ 2 ആൺകുട്ടികളും 2 പെൺകുട്ടികളും സ്ഥിരമായി വീട്ടിൽ വരുമായിരുന്നു. അതിൽ മുസൽമാനായ ഒരു ആൺകുട്ടിയുടെ വീട് വളരെ ദൂരെയായതിനാൽ അടുത്തുള്ള പള്ളിയിൽ താമസിച്ചായിരുന്നു പഠനം. ഷെറീഫിന് പുറത്തെ ഭക്ഷണം ബുദ്ധിമുട്ടായതുകൊണ്ട് ഒരുനേരം മാത്രമാണ് സാധാരണ ദിവസങ്ങളിൽ ആ കുട്ടി ഭക്ഷണം കഴിച്ചിരുന്നത്. അതിനാൽ വീട്ടിൽ പഠിക്കാൻ വരുന്ന ദിവസങ്ങളിൽ ഷെറീഫിന്റെ ഭക്ഷണക്കാര്യം ഞങ്ങൾ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിച്ചിരുന്നു. വിഷു അടുത്തപ്പോൾ മകൾ എന്നോടു ചോദിച്ചു. അമ്മേ വിഷു അല്ലേ.... നമുക്ക് ആഘോഷം വേണ്ടെങ്കിലും കുട്ടികൾക്ക് ആ ദിവസം ഏതെങ്കിലും സ്പെഷ്യലായി കൊടുക്കേണ്ടേ....? ഞാൻ പറഞ്ഞു ശരി.... ചക്ക - മാങ്ങാക്കാലമല്ലേ... ഒരു ചക്ക-മാങ്ങാ theme സദ്യയൊരുക്കാം....

‘12 കറികൾ മുഴുവൻ ചക്ക - മാങ്ങാ കൊണ്ടൊരുക്കിയാൽ മടുത്തുപോകും. ഒന്നോ രണ്ടോ കറികൾ മറ്റൊന്നെങ്കിലും കൊണ്ട് വേണം’ മോൾ.

‘ശരി പക്ഷേ നമ്മൾ പുറത്തുനിന്നു വാങ്ങുന്ന ഒരു പച്ചക്കറിയും പഴവും സദ്യക്ക് ഉപയോഗിക്കില്ല. - എല്ലാം നമ്മുടെ പറമ്പിൽ

നിന്നുള്ളത്’..... ഞാൻ.....

‘OK Amma.....you are great’ മക്കൾ രണ്ടുപേരും ഒരേ സ്വരത്തിൽ.....

‘I Know..... I am a great fool- ഞാൻ മനസ്സിൽ..... എന്തായാലും വിഷുത്തലേന്ന് ഞങ്ങൾ പതിവുപോലെ കൊന്നപ്പുകുല ഒടിയ്ക്കാനും പഴം - പച്ചക്കറികൾ ശേഖരിയ്ക്കാനുമായി പറമ്പിന്റെ ഓരോ മൂക്കും മൂലയും അരിച്ചുപെറുക്കി. അതാ ഇന്നുവരെ കായ്ച്ചിട്ടില്ലാത്ത ആ മുരിങ്ങയിൽ ഉണങ്ങിയതെന്ന് തോന്നിപ്പിടയ്ക്കുന്ന രണ്ടു കായ... മുവാണ്ടൻ മാവിൽ നിന്ന് ചമ്പ ഒരു കുലമാങ്ങ... നാട്ടുമാങ്ങോട്ടിൽ നിന്ന് രണ്ടു പഴുത്ത മാങ്ങ, വേലിയരികത്തുനിന്ന് ഒരു കടച്ചക്കായ (പൈനാപ്പിൾ) ഒരു കുട്ട ഫാഷൻ ഫ്രൂട്ട്, നാലു വെണ്ടക്കായ, ഒരു വഴുതനങ്ങ, നാലു വേലി വഴുതനങ്ങ.... പച്ചക്കായ, കുറ്റിപ്പയറിൽ നിന്ന് ഒരു പിടി പയർ..... പിന്നെ നമ്മുടെ theme item ആയ ചക്ക... ചക്ക നാലുകഷണങ്ങളാക്കി അതിൽ മൂന്നെണ്ണം അയൽക്കാർക്ക് കൊടുത്തു. അങ്ങിനെ നാലിലൊരു കഷണം ചക്ക..... പിന്നെ മേൽപ്പറഞ്ഞ item എല്ലാമായി ഉഗ്രനൊരു സദ്യയൊരുക്കി വിഭവങ്ങൾ ഇങ്ങനെ,

പരിപ്പിനെ : എരിശ്ശേരികൊണ്ട് സ്ഥാനഭ്രംശം കൊടുത്തത് ; ഒരു പിടി ചെറുപയർ തലേദിവസം തന്നെ വെള്ളത്തിലിട്ട് കുതിർത്തത് . പത്തു ചക്കച്ചുളകൾ അരിഞ്ഞതും ചേർത്ത് എരിശ്ശേരി..... സദ്യയിലെ താരവും അതുതന്നെ യായിരുന്നു..... പർപ്പടകവും കുട്ടി കുട്ടികൾ മൂന്നും നാലും പ്രാവശ്യം അത് വാങ്ങികഴിച്ച്.



സാമ്പാറിനെ ഓലൻ കയ്യടക്കി : കടച്ചക്കായും പഴുത്തപയർ പൊളിച്ചതും ചേർത്ത് വ്യത്യസ്തമായ ഒരു ഓലൻ.

പുളിശ്ശേരി - നാട്ടുമാമ്പഴം

കിച്ചടി : വെണ്ടക്കായ് കനം കുറച്ചു വട്ടത്തിലരിഞ്ഞതും, പച്ച മുളകും കറിവേപ്പിലയും വെളിച്ചെണ്ണയിൽ വറുത്തുകോരി തൈര് ചേർത്തത്.

പച്ചടി : ചതച്ച മാങ്ങ വേവിച്ചുടച്ച് തേങ്ങയരച്ചതും തൈരും ചേർത്തത്.

അവിയൽ : ചക്ക, മുരിങ്ങക്കായ, വഴുതനങ്ങ, പച്ചക്കായ.

തോരൻ : ചക്ക ചകിണി ചെറുതായരിഞ്ഞ് അരപ്പു ചേർത്ത ലർത്തിയാൽ കാബേജ് തോരനെ ഏതാ പിന്നിലാക്കുന്ന സ്വാദാണ്. കടുകിനു പകരം അരിയും കറിവേപ്പിലയും വറുത്ത് ചേർക്കണം.

മസാലക്കൂട്ട് : ചക്കക്കൂട്ട് (നടുവിലത്തെ Stem) 1 cm ക്യൂബുകളാക്കി

അരിഞ്ഞത്	:	1 cup
ചക്കക്കുരു അരിഞ്ഞത്	:	1/2 cup
തേങ്ങ അരിഞ്ഞത്	:	1/2 cup
ചെറിയുള്ളി അരിഞ്ഞത്	:	1/2 cup ഇവ വെള്ളം, ഉപ്പ്, മഞ്ഞൾപ്പൊടി എന്നിവ ചേർത്ത് വേവിച്ചെടുക്കുക.

1 cup തേങ്ങ, 6 കുരുമുളക്, 2 പച്ചമുളക്, 2 സ്പൂൺ മല്ലി, 1/2 സ്പൂൺ പെരും ജീരകം ഇവ നന്നായി അരച്ചു ചേർത്തെടുക്കുക. രണ്ടു സ്പൂൺ വെളിച്ചെണ്ണയിൽ രണ്ടു ചെറിയ ഉള്ളി അരിഞ്ഞതും 2 വറ്റൽ മുളക്, കറിവേപ്പില എന്നിവ ചേർത്ത് മൂക്കുമ്പോൾ കടുകു പൊട്ടിച്ച് വെന്തകഷണങ്ങളും അരപ്പും ചേർത്തുലർത്തുക. സ്വാദിൽ ബീഫ് ഉലർത്തിയതിനെയും വെല്ലും.

പൊരിയൽ : ചുളയ്ക്കുള്ളിൽ ചക്കക്കുരുവിനെ പൊതിഞ്ഞിരിയ്ക്കുന്ന റബ്ബർ പോലെയുള്ള പാട, കേടുകൂടാതെ അടർത്തിയെടുത്ത് നാലായി കീറിത് - 1 cup ഇവ അരകപ്പ് വെള്ളം തീരെ കുറച്ച് ഉപ്പ്, മഞ്ഞൾപ്പൊടി ഇവ ചേർത്ത് വേവിയ്ക്കുക, ഒരു കപ്പ് തേങ്ങ, ഒരു നുള്ള ജീരകം, 1 പച്ചമുളക്, രണ്ടു ചുവന്ന ഉള്ളി എന്നിവ ചതച്ചെടുത്ത്, വെള്ളം വറ്റുമ്പോൾ, രണ്ടുസ്പൂൺ വെളിച്ചെണ്ണ, കറിവേപ്പില എന്നിവയും ചേർത്ത് ഉലർത്തിയെടുക്കുക.

ചക്കക്കുരു മെഴുക്കുപുരട്ടി.

മാങ്ങ - മുളക് - കടുകു അച്ചാർ ഇപ്പോൾ പർപ്പട മുൾപ്പെടെ 12 കറികൾ തയ്യാർ 6- എണ്ണം ചക്കകൊണ്ട് 3 എണ്ണം മാങ്ങ കൊണ്ട് ഇനി പാഷൻ ഫ്രൂട്ട് പായസം കൂടിയാലോ....? വള്ളി നാരങ്ങ എന്ന് പച്ചമലയാളത്തിലും പറയാം....)

നാലു പാഷൻ ഫ്രൂട്ട് പൾപ്പ്, അരകപ്പ് പഞ്ചസാര ചേർത്ത് മിക്സിയിൽ അടിച്ച അരിച്ച് വയ്ക്കുക.

അരകിലോ ശർക്കര ഉരുകി അരിച്ചെടുത്തതിലേയ്ക്ക് ഒരു കപ്പ് അവിൽ 1 തേങ്ങയുടെ രണ്ടാം പാലിൽ കലക്കി ഒഴിച്ച് തിളയ്ക്കുമ്പോൾ ഒന്നാം പാൽ ചേർത്ത് നൂറു വരുമ്പോൾ വാങ്ങി വയ്ക്കുക. ആവി പോയതിനുശേഷം പാഷൻ ഫ്രൂട്ട് പൾപ്പ് കുറേശ്ശെയായി ഒഴിച്ച് ഇളക്കി ചേർക്കുക, ഏലക്കായ പൊടിച്ചത്, അണ്ടിപരിപ്പ്, തേങ്ങാകൊത്ത്, കിസ്മിസ് എന്നിവ നെയ്യിൽ വറുത്തതും ചേർത്താൽ രസികൻ പായസം തയ്യാർ.

വ്യത്യസ്തമായ ഈ വിഷു വിഭവങ്ങൾ ഈ പ്രാവശ്യം എല്ലാവരും പരീക്ഷിയ്ക്കുമല്ലോ..... അങ്ങിനെ, തൊടി നിറയുന്ന ഐശ്വര്യം ഈ വിഷുക്കാലത്ത് എല്ലാവരുടെയും കണ്ണും കരളും വയറും നിറയ്ക്കട്ടെ.....





Letters by Association

KSEBEA/Letters/2015-16

16-03-2016

To

The Chief Engineer (HRM)
Kerala State Electricity Board Ltd.

Sir,

Sub:- Online transfer application format 2016 published in KSEBL website - ambiguities - modification and time extension - request -reg.

Ref:- Online transfer request format appeared in the KSEBL website.

This has reference to the online transfer application format published in KSEBL website for the General transfer-2016, in which some ambiguities are noticed. In order to avoid the above ambiguities, we request the following changes in the online format published in the KSEBL website.

- **Sl.No.11** in the online transfer request format is to be changed as **"PLACE OF CHOICE REQUIRED, IF TRANSFERRED"** as published in the previous year format.
- **Sl.No.14 (9)** in the protection request format is to be changed as **"Widow/ Widower(till remarriage)"**. (In Clause no.5(iii) of the prevailing guidelines, it is mentioned as *"widow / widower (till remarriage)"*).

It is also requested that the last date for applying transfer-online, may be extended up to 31st March 2016, after incorporating the above changes and the same may be uploaded in the KSEBL web site so that it will be convenient for those who are not applied, due to the above ambiguity appeared in the format.

It is requested that the matter may please be considered favorably.

Yours faithfully,

Sd/-

GENERAL SECRETARY

Obituary



Er. Joseph Lopez ,Rtd. CE., one of the Founder Members of our Association expired on 21-03-2016. He was residing at Keston Road , Vellayambalam. His body was cremated at Shanthi Kavadam, Thycadu.

He worked as General Manager in UNILEC, Kollam, Development Commissioner KSIDC & Managing Director, Malabar Cements. KSEB Engineers Association expresses deep condolences on his sad demise.



KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

(Incorporated under the Indian Companies Act, 1956)

CIN:U40100KL2011SGC027424

Office of the Chief Personnel Officer, Personnel Department,

Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram, Kerala-695004

Phone No.0471 2514472, 2514455 FAX No.0471 2514472

Web: www.kseb.in e-mail:pokseb@gmail.com

Abstract

Revision of Pay and Allowances of Workmen and Officers of Kerala State Electricity Board Limited - Orders issued.

CORPORATE OFFICE (PERSONNEL)

B.O.(DB) No. 640/2016(PS1/3764/2015) Dated, Thiruvananthapuram: 26-02-2016

- Read:-
1. B.O (FB).No.641/2011 (PSI/6047/2008) dated 28-02-2011.
 2. B.O. (FM) No.2966/2011 (PSI/1757/2009) dated 24.12.2011
 3. G.O.(RT) No.311/2015/PD dated 22-12-2015
 4. B.O. (CMD) No.73/2016 (PSI/3764/2016) dated 11-01-2016
 5. Note No.CMD/102/P-R-Workmen & Officers/2/2016 dated 15-02-2016 of the Chairman and Managing Director, Kerala State Electricity Board Limited
 6. Proceedings of the Meeting of the Board of Directors held on 15-02-2016 (Agenda item No.OA-1/2-2016)

ORDER

The validity of the Long Term Settlement dated 28.02.2011 entered into between the Kerala State Electricity Board Limited and the Recognised Trade Unions for revision of Pay and Allowances and other service conditions of Workmen in Kerala State Electricity Board Limited, ended on 31-07-2013 and that of the revision of pay and allowances of Officers of Kerala State Electricity Board Limited ended on 30-06-2013. On expiry of the above Pay Revisions, the Recognised Trade Unions representing the employees in Kerala State Electricity Board Limited and the Associations of Officers have demanded revision of Pay and Allowances with effect from 01-08-2013 and 01-07-2013 respectively.

Government as per Order read as 3rd paper above constituted a Pay Revision Committee comprising Sri.P.J.Mathew, Principal Accountant General(Rtd), Karnataka, as Chairman and Sri.N.S.Pillai IA & AS, Director (Finance), Sri.N.Nandakumar, LA & DEO, Sri.K.Damodaran Nampoothiri, Chief Internal Auditor and Sri.R.Rajasekharan Nair, Secretary (Administration) as its Members. The terms and reference of the pay revision committee is to evaluate and study various aspects involved in the pay revision exercise in Kerala State Electricity Board Limited considering the points raised by the Trade Unions/Officers Associations and to evolve a report covering all aspects including implications and to submit the report to the Full Time Directors. The Pay Revision Committee submitted its report on the revision of pay and allowances of workmen and officers of Kerala State Electricity Board Limited.



A Pay Revision Sub Committee has been constituted in Kerala State Electricity Board Limited with Sri.N.S.Pillai, IA&AS, Director (Finance) as Chairman, Sri.C.V.Nandan, Director (Generation & HRM), Smt.B.Nina, Director (Distribution& Safety), Sri.O.Asokan, Director (CP& SCM), Smt.P.Vijayakumari, Director (Trans & SO) as Members and Sri. R.Rajasekharan Nair, Secretary (Administration) as convener for conducting negotiations with the Trade Unions and Officers' Associations to arrive at a Long Term Settlement and for revising the pay and allowances of Officers of Kerala State Electricity Board Limited as per order read 4 above.

Based on the report of the Pay Revision Committee, the Pay Revision Sub Committee started negotiations with the Recognised Trade Unions on 08.02.2016. Thereafter a series of discussions were held and decision has been taken on various aspects regarding the revision of the pay and allied benefits to the workmen mutually agreed up on by the Trade Unions and Kerala State Electricity Board Limited. A Memorandum of settlement was arrived at on this behalf by the Trade Unions and Kerala State Electricity Board Limited. The Pay Revision Subcommittee after detailed discussions with the Associations of Officers have also reached a consensus and submitted a proposal for the revision of pay and allowances of Officers of Kerala State Electricity Board Limited.

The Memorandum of Settlement reached on behalf of workmen and the proposals for revision of pay and allowances of Officers were placed before the Director Board Meeting held on 15-02-2016.

Having examined the matter in detail, Kerala State Electricity Board Limited is pleased to

Order as follows

1. To accept the agreement reached with the recognized Trade Unions revising pay and allowances of workmen of Kerala State Electricity Board Limited,
2. To authorize the management to sign the Long Term Settlement with the recognized Trade Unions,
3. To approve the recommendations of Pay Revision Subcommittee for revising the pay and allowances of Officers of Kerala State Electricity Board Limited,
4. To implement the pay revision of workmen and officers of Kerala State Electricity Board Limited subject to the formal sanction of the government.
5. To constitute a committee headed by the Director (Finance), Kerala State Electricity Board Limited to study and assess the actual requirement of staff and posts in Kerala State Electricity Board Limited and to submit a report to Chairman and Managing Director, Kerala State Electricity Board Limited which shall be approved in the Full Time Directors' meeting.
6. To authorize the Chief Internal Auditor to issue Audit Circular with necessary illustrations.

By Order of the Director Board

Sd/-

R.RAJASEKHARAN NAIR
Secretary (Administration)



KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

(Incorporated under the Indian Companies Act, 1956)

CIN:U40100KL2011SGC027424

Office of the Chief Personnel Officer, Personnel Department,

Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram, Kerala-695004

Phone No.0471 2514472, 2514455 FAX No.0471 2514472

Web: www.kseb.in e-mail:pokseb@gmail.com

Abstract

Revision of Pay and Allowances of Workmen and Officers of Kerala State Electricity Board Limited and the revision of pension and other related benefits to the pensioners - Government approval awaited - implementation of Long Term settlement, Officers Pay Revision and Revision of pension.

CORPORATE OFFICE (PERSONNEL)

B.O. (FTD) No. 746/2016 (PSI/3764/2015)Thiruvananthapuram, Date : 03-03-2016

Read : 1. B.O. (DB) No. 640/2016 (PSI3764)Pay Revision/ 2015) dated 26-02-2016

2. B.O. (FTD) No. 703/2016 (PSI/697/Pension Revision/2016) dated 02-03-2016

ORDER

As per Board Order referred 1st above, Kerala State Electricity Board Limited has approved the proposal for the revision of pay and allowances of workmen and officers and the same has been forwarded to the Government for formal approval. As per Board Order read 2nd paper above the proposal for the revision of pension and other related benefit to the pensioners of Kerala State Electricity Board Limited has also been approved in principle by Kerala State Electricity Board Limited and the same was also forwarded to Government for approval.

The Chief Internal Auditor has been authorized to issue Audit Circular with necessary illustration.

Kerala State Electricity Board Limited has decided to accept the agreement reached with the recognised trade unions revising pay and allowances of workmen. Kerala State Electricity Board Limited has signed a Long Term Settlement with the recognized trade unions for revising the pay and allowances of workmen on 17-02-2016.

The Long Term Settlement applicable for the workmen is implemented from the date of signing of settlement in anticipation of government approval which is issued later. The revision of pay and allowances of the officers and the revision of pension and other related benefits to the pensioners are implemented in Kerala State Electricity Board Limited subject to the formal sanction from the government.

As the approval for the revision of pay and allowances of workmen, Officers and pension Revision are being granted by government after due verification and evaluation of various aspects involved, which may involve considerable period of time, Kerala State Electricity Board Limited has considered the possibility of implementing the same at the earliest for administrative conveniences in anticipation of government approval which will be obtained subsequently.



Having considered the above, the Full Time Directors meeting held on 03-03-2016 has taken the following decision.

1. To implement the Long Term Settlement - 2016 entered into between Kerala State Electricity Board Limited and Recognized Trade Unions of Kerala State Electricity Board Limited in anticipation of Government approval that will be obtained subsequently .
2. To implement the revision of pay and allowance of officers of Kerala State Electricity Board Limited in anticipation of Government approval which will be obtained subsequently.
3. To implement the revision of pension and other related benefits in Kerala State Electricity Board Limited in anticipation of Government approval which will be obtained subsequently.

By Order of the Full Time Directors
Sd/-

R. RAJASEKHARAN NAIR
Secretary (Administration)

I REVISION OF PAY AND ALLOWANCES OF OFFICERS

1. Applicability

The revision of Pay and allowances will be applicable only to Officers in the regular service of the Kerala State Electricity Board Limited (KSEBL) as on 30.06.2013 and who were continuing in service on 01.07.2013, unless otherwise specified.

2. Scales of pay

The existing master scale and the time scales of officers are revised as follows: -

Master Scale

Existing	Revised
20170-870/2-21910-945/6-27580-1130/6-34360-1290/5-40810-1380/5-47710-1520/5-55310 (29 Years)	40975-1605/1-42580-1745/6-53050-2085/8-69730-2380/6-84010-2545/6-99280-2800/6-116080 (33 years)

Time Scales of Pay of officers

SL No. (1)	Designation (2)	Existing Scales of pay (3)	Revised Scales of pay (4)
1	As sistant Engineer/Senior Super intendent /Divisional Account s Of ficer/Senior Confidential Assistant/Fair Copy Super intendent / ForemanGrade 1	20170-870/2-21910-945/6-27580-1130/5-33230. (13Years)	40975-1605/1-42580-17456-53050-2085/8-69730-2380/5-81630 (20 years)



2	Assistant Executive Engineer / Assistant Accounts Officer / Assistant Finance Officer / Junior Personal Assistant / Senior Fair Copy Superintendent / Regional Personnel Officer / Public Relations Officer .	25690-945/2-27580-1130/6-34360-1290/4-39520. (12 Years)	51305-1745/1-53050-2085/8-69730-2380/6-84010-2545/3-91645 (18 years)
3	Accounts Officer / Finance Officer / Personal Assistant (13 Years)	26635-945/1-27580-1130/6-34360-1290/5-40810-1380/1-42190. (21 years)	53050-2085/8-69730-2380/6-84010-2545/6-99280-2800/1-102080
4.	Executive Engineer / Personnel Officer	28710-1130/5-34360-1290/5-40810-1380/5-47710. (15 Years)	57220-2085/6-69730-2380/6-84010-2545/6-99280-2800/2-104880 (20 years)
5	Senior Accounts Officer / Senior Finance Officer / Deputy Chief Accounts Officer	29840-1130/4-34360-1290/5-40810-1380/5-47710-1520/1-49230. (15 Years)	59305-2085/5-69730-2380/6-84010-2545/6-99280-2800/3-107680 (20 years)
6	Deputy Chief Engineer/Chief Personnel Officer /Chief Accounts Officer	34360-1290/5-40810-1380/5-47710-1520/2-50750. (12 Years)	67645-2085/1-69730-2380/6-84010-2545/6-99280-2800/4-110480 (17 years)
7	Chief Engineer /Financial Adviser /Chief Internal Auditor	40810-1380/5-47710-1520/5-55310 (10 Years)	79250-2380/2-84010-2545/6-99280-2800/6-116080 (14 years)

3. Cadre Pay

The Cadre pay of the officers is revised as given below:

Designation	Rate Per month
Chief Engineer /Financial Adviser / Chief Internal Auditor	Rs.3000/-
Deputy Chief Engineer /Chief Personnel Officer / Chief Accounts Officer/Senior Accounts Officer / Senior Finance Officer/ Deputy Chief Accounts Officer etc	Rs.2000/-



Accounts Officer / Finance Officer / Deputy Secretary / Executive Engineer/Personnel Officer / Personal Assistant etc	Rs.600/-
Asst Executive Engineer / Asst Accounts Officer / Asst Finance Officer/ Junior Personal Assistant / Regional Personnel Officer / Senior Fair Copy Superintendent etc	Rs.500/-
Asst Engineer / Sr. Superintendent / Divisional Accounts Officer / Senior Confidential Assistant/Forman Grade-I etc.	Rs.400/-

Cadre pay will be reckoned as part of pay having eligibility for DA, HRA, other allowances and pensionary benefits. However, no junior / senior fixation will be allowed on the basis of Cadre pay.

4. Rules of Pay Fixation

4.1. All Officers of the Board who were in the regular service as on 30.06.2013 and who were continuing in service on 01.07.2013 will be given an assured minimum benefit of Rs.2250/- (Rupees two thousand two hundred and fifty only) or 12% of Basic Pay as on 30.06.2013 in the pre-revised pay scale, whichever is higher.

4.2. 84.253% Dearness Allowance on the existing pay in the pre-revised pay scale shall be merged with the pay as on 30.06.2013.

4.3. Quantum of Weightage

- Weightage for the past service in the KSEBL will be allowed at the rate of 0.6 % (Zero Point Six Percentage) of the basic pay in the pre-revised scale for each completed year of service as on 30.06.2013, subject to a maximum of 15 % (Fifteen Percentage). In the case of officers having fraction of a year of service, weightage will be given @ 0.05 % (Zero Point Zero Five Percentage) per completed month as on 30.06.2013.
- Weightage shall be admissible only to the officers in Board's service as on 30.06.2013 and who were continuing in service as on 01.07.2013.
- Minimum amount of weightage will be Rs.175/-
- For the purpose of weightage, fraction of a rupee, if any, will be rounded off to the next higher rupee.

4.4 Service up to 30.06.2013 that will count for weightage.

- Qualifying service in KSE Board as on 30.06.2013.
- Broken periods of provisional service in the Board will count for weightage under this clause, if it has been counted for increments under the service of the KSEBL.
- Leave without Allowance on Medical Certificate.
- Leave without Allowance for 60 days taken in continuation of Maternity Leave.



- (e) Previous service put in by the Officers in KSE Board Limited prior to appointment to the higher post, through Kerala Public Service Commission by direct recruitment.
- (f) Former Government service (both Central and State) followed by Board service without break and reckoned by the Board.
- (g) In the case of former CLR/ TLR/ HR workers who had applied in response to the Board's Notification of October 1975 and who were later appointed by the Board to be Casual Workers pending their regularization as Mazdoors (Electricity Workers), their actual casual service pending regularization by the Public Service Commission from November 1978 will also be counted for weightage as per this order, if they have been regularized in the Board Service either by Board or by the Public Service Commission on or before 30.06.2013.
- (h) The provisional service rendered by the Provisional Lineman / Meter Reader from February 1989 will be reckoned.
- (i) The actual period of CLR service of the employees in the Board who were appointed under Compassionate Employment Scheme will be counted for weightage.
- (j) All services mentioned under Para V of Circular LTS/93 dated 17.10.1995 of the FA&CAO other than above will be reckoned for computing qualifying service for weightage to this revision.

4.5 Service up to 30.06.2013 that will not count for weightage

- (a) Time spent on leave not counted for normal increments
- (b) The period of increment barred with cumulative effect
- (c) The period of suspension
 - (i) Not regularized
 - (ii) Period treated as period not spent on duty
 - (iii) Regularized as Leave without Allowance
- (d) Unauthorized absence even if subsequently regularized.
- (e) Leave without Allowance on personal ground, for employment in India or abroad, for joining spouse, for study purpose, as governed by B.O (FB) No.532/2007 (Estt.I/251/07) dated 07.03.2007.
- (f) Prior service in Government or elsewhere rendered by Officers who entered Board service on or after 01.07.2003.

4.6 Fixation of Pay in the Revised Scale

The Pay of an Officer in service as on 01.07.2013 will be fixed in the revised scale of pay as follows.

- (a) Add to the Basic Pay in the pre-revised scale as on 30.06.2013, the following:
 - (i) An assured fitment benefit of Rs.2250/- (Rupees Two thousand two hundred and fifty only) or 12 % of the Basic Pay in the pre-revised scale, whichever is higher.
 - (ii) 84.253% DA on the existing pay in the pre-revised pay scale.
 - (iii) Weightage admissible under Clause 4 .3 above.



- (iv) Fitment benefit and service weightage taken together shall not exceed Rs.13,000/-
- (b) (i) If the amount arrived at as per sub clause (a) above is less than the minimum of the revised scale, the pay of the Officer will be fixed at the minimum of the revised scale.
- (ii) If the amount arrived at as per sub clause (a) above does not exceed the scale maximum, the pay will be fixed at the next stage whether it represents a stage in the revised scale or not.
- (c) (i) If during the period of operation of this pay revision, any Officer except Chief Engineer and equivalent post reaches the maximum of the revised scale applicable to him/her and thereby stagnates in the scale, he/she will be permitted to draw 4 more increments annually and one increment biennially as stagnation increments at the rate of increment he/she last drew in the revised scale. If the maximum 5 number of stagnation increments is used for fixation of pay on 30.06.2013 itself, he/she will not be permitted to draw any further increment in the respective scale of pay. However, if an amount less than 5 stagnation increments has been used for fixation of pay he/she will be permitted to draw the balance number of stagnation increments, which has not been used for fixation of pay, except in the case of Chief Engineer and equivalent posts.
- (ii) In the case of Chief Engineer and equivalent posts only 3 stagnation increments will be granted annually at the rate of increment he/she last drew in the revised scale, after reaching the maximum of their individual time scale (and thereby reaching the maximum of the master scale) ie Rs.116080/-. If the maximum number of 3 stagnation increments is used for fixation of pay on 30.06.2013 itself, he/she will not be permitted to draw any further stagnation increment in the respective scale of pay. However, if an amount less than 3 number of stagnation increments has been used for fixation of pay he/she will be permitted to draw the balance number of stagnation increments, which has not been used for fixation of pay.
- (d) The difference of the pay arrived at as per clause (a) above and the total amount arrived at by adding the scale maximum and admissible five/three stagnation increments, as the case may be, will be treated as personal pay. This 'personal pay' will count for all purposes, namely, subsequent fixation of pay, leave salary, drawal of allowances including Dearness Allowance and pension.
- (e) The pay arrived at as per sub clause (b), (c) & (d) above, as the case may be, shall be the pay as on 01.07.2013 in the revised scale of pay.

Note

Basic pay as mentioned in 4.6 (a) includes basic pay, personal pay and stagnation increments drawn in the pre-revised scale as on 30.06.2013.

5. No option facility will be allowed for switching over to the revised scale of pay.
6. (a) The next increment in the revised scale will be given on the date on which the normal increment falls due in the pre-revised scale.



- (b) If an Officer draws his next increment in the revised scale under clause 6 (a) above, and thereby becomes eligible for higher pay than his senior whose next increment falls due at a later date, the pay of such senior will be re-fixed equal to the pay of the junior from the date on which the junior becomes entitled to higher pay.
- (c) In cases where the pay of an Officer is stepped up in terms of clause 6 (b) above, the next increment will be granted after completing one year service from such step up.
- 7. In cases where a senior promoted to higher post/granted grade promotion before 01.07.2013 draws lesser pay in the revised scale than his junior promoted to the higher post/granted grade promotion after the said date, the pay of the senior officer will be stepped up to the level of the pay of the junior with effect from the date on which the junior draws more pay provided that:
 - (a) The senior and the junior officers should belong to the same category and should have been promoted to the same category of post.
 - (b) The pre-revised and revised scale of pay of the lower and higher posts should be identical.
 - (c) The senior Officer at the time of promotion/grade promotion has been drawing equal or more pay than the junior.
 - (d) The anomaly should have arisen directly as a result of the introduction of the revised scale of pay.
 - (e) The anomaly should not have arisen due to any advance increment granted to the junior in the lower post or due to increased service weightage to the junior or due to loss of increment to the senior.

Note: -

- (i) If, in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised scale than the senior by virtue of any advance increment granted to him, the senior to such junior has no claim over the pay of the junior.
- (ii) In case where the pay of an officer is stepped up in terms of clause 7 above, the next increment will be granted as per existing rules.
- (iii) The Conditions laid down under clause 7(a) to (e) will be applicable to those in the case of Junior Senior fixation under Clause 6(b) also.
- 8. Officers who joined newly in the entry cadre in between 01.07.2013 and the date of Long Term Settlement of Workmen will be given the benefit which is equivalent to that enjoyed by a workman who joined the service during the same period in the lowest scale of pay of the workmen, due to revision of pay scales. This amount will be treated as Special Protected Amount and it will continue to pay until next pay revision without any change. This Special Protected Amount will not be counted for any service benefits including Dearness Allowance. The detailed procedure in this regard will be issued in the Audit Circular.



9. (i) Notwithstanding Clause 4.6 (c) above, if any officer who is ineligible to draw any further increments in the revised scale, has drawn increments in the pre-revised scale between 01.07.2013 and the date of this pay revision, such increments drawn in the prerevised scale, together with applicable DA will be protected till the date of retirement or the date of next pay revision.
- (ii) If he/she is benefited by any amount greater than the protected amount by way of promotion/grade promotion, the above protection will not continue. If the benefit due to promotion/grade promotion is less than the protected amount as in para 9 (i), the difference between the protected amount and the benefit granted by way of promotion/grade promotion will be protected as stated in para 9 (i).

Note:

The protected amount as on 30.6.2013 allowed as per previous pay revisions will continue to be given till their retirement or till the date of next pay revision, whichever is earlier. This protected amount will not count for any other purpose including DA, Pension, Earned Leave Surrender etc.

II REVISION OF ALLOWANCES

1. DEARNESS ALLOWANCE

The revised scale of pay has been formulated after merging the full Dearness Allowance of 84.253% as on 01.07.2013 with the Basic Pay. That is, 220.67 points of AICPI (IW)(2001=100) has been neutralized and 220.67 points of AICPI (IW) shall be taken as the Index Factor for calculating further Dearness Allowance with effect from 01.01.2014. Therefore the new formula to be adopted for the calculation of further Dearness Allowance is as follows;

$$\text{Dearness Allowance} = \frac{(\text{Average AICPI for the past 12 months} - 220.67) \times 100}{220.67}$$

Accordingly the rates of Dearness Allowance admissible with effect from 01.01.2014 will be as follows;

Date	Rate of DA %	Total DA %
01/01/2014	5	5
01/07/2014	4	9
01/01/2015	3	12
01/07/2015	3	15
01/01/2016	3	18

Note:-

- Dearness Allowance will be revised during the months of January and July of every year based on the formula given above.
- If the total Pay and Dearness Allowance admissible in the revised scale, by applying revised Dearness Allowance rates calculated based on AICPI (IW), is lower than the total 10 of Pay and Dearness Allowance drawn in the pre-revised scale up to the date of this settlement, the drop to that extent will be protected.



2. HOUSE RENT ALLOWANCE

House Rent Allowance will be paid to the Officers of the Kerala State Electricity Board Limited, at the revised rates based on the revised pay ranges and classification of cities /places as shown below:

Pay Range	Amount of HRA payable		
	B2 class cities and above (Rs)	Other Cities /Town (Rs)	Other Places (Rs)
1	2	3	4
40975-47535	1825	1300	750
47536-54865	2350	1675	
54866 & above	2770	1915	

Note:-

- For the purpose of this clause, B2 Class City means the cities of Thiruvananthapuram, Kochi (including Kakkanad), Kozhikode, Kollam, Thrissur and Kannur.
- Other Cities/Town includes all other Municipal areas and Townships as well as District and Taluk Head Quarters not coming under B2 Class City and above.
- Offices of KSEBL situated within a radius of 3 kilometers from Civil Station Kakkanad and in the case of other cities mentioned in note (a) above within one kilometer will be considered as B2 class city and above for the purpose of granting House Rent Allowance and City Compensatory Allowance.
- Officers working in New Delhi will be eligible for HRA at Government of India rates as applicable at that place.
- Officers who are occupying departmental quarters will not be eligible for HRA. However, rent will not be recovered from such Officers.
- The change in classification of places, if any, notified by the State Government from time to time will be applicable for the purpose of HRA to the Officers of KSEBL also.

3. CITY COMPENSATORY ALLOWANCE

City Compensatory Allowance being paid to the officers working in offices located within the city limits of Thiruvananthapuram, Kochi (including Kakkanad), Kozhikode, Kollam, Thrissur and Kannur will be paid @ Rs.615/- per month.

4. MEDICAL ALLOWANCE

The existing rate of medical allowance of Rs.55/- per month being paid to officers will be revised to Rs.75/- per month with effect from 01.07.2013.

**Note:-**

- a) In the case of officers drawing Medical Allowance, reimbursable claims for medical expenses amounting to Rs.200/- and above at a time will only be admitted for reimbursement with effect from 01.04.2016. Reimbursable claims below Rs.200/- at a time will not be admitted. The existing medical reimbursement schemes will continue to apply subject to the above modification. Further, while re-imbursing the admissible medical claims of and above Rs.200/-, the amounts, if any, already drawn as Medical Allowance for the month/s covering the period of the claim will be deducted from the total re-imbursable amount. For this purpose, part of a month will be counted as full month.
- b) Full re-imbursement of medical expenses will be provided to Officers of the Kerala State Electricity Board Limited for the accidents occurred during the course of employment including the re-imbursement of expenses for food charged by the hospital for the patient and one bystander subject to a maximum of Rs.600 per day. The reimbursement of food expenses incurred by the bystander is restricted to Rs.300 per day.

5. HYDEL AREA/OPERATION ALLOWANCE

This allowance will be paid to all officers in the Hydel project area and to those officers in Generating Stations at the following rates:

Existing Pay range	Revised Pay range	Existing Rate (Rs) per month	Revised Rate (Rs) per month
20170 & above	40975 & above	500	750

Note:

1. Hydel Area/Operation Allowance will be paid at a higher rate of 125% of normal rate on completion of 3 years of continuous service in Hydel Project Areas & Generating Stations.
2. Hydel Area Allowance will be paid to officers working in offices situated in places appended to this Pay Revision order (Annexure. A).
3. Officers engaged in BDPP and KDPP will also be eligible for Operation Allowance.
4. Hydel Area Allowance and Operation Allowance will not be paid together.

6. HILL TRACT ALLOWANCE

Hill Tract Allowance now being paid to the officers of the Board will be revised as follows:

Existing Pay range	Revised Pay range	Existing Rate(Rs) /month	Revised Rate(Rs) /month
20170 & above	40975 & above	280	500



Note:

1. This allowance will not be paid in areas where Project Allowance/ Hydel Area Allowance/Operation Allowance is payable.
2. Hill Tract Allowance is payable at the areas specified in Appendix-IX, KSR Volume-1.
3. The change in classification of places, if any, notified by the State Government from time to time will be applicable to KSEBL also.

7. PROJECT ALLOWANCE

Project Allowance at the rate of Rs.2500/- per month will be paid to the officers working in projects under construction.

Note:

1. Project Allowance and Hydel area/Operation Allowance shall not be paid together.
2. Project Allowance shall be discontinued upon completion of the project under construction.
3. In case of Hydel projects, if the officer continues to work in the Hydel project after completion of the construction, he/she will be eligible for Hydel area allowance.

8. SPECIAL DUTY ALLOWANCE

Special Duty Allowance paid to the officers of the Board will be revised as follows:

Designation	Existing Rate(Rs.)/month	Revised Rate(Rs.)/month
Assistant Engineers in Electrical Section Offices 500 550 Assistant Engineers in Generating Stations, Sub Station, Transmission lines including 33KV in commercial operations/under construction, Relay Units, Communication Units, Meter Testing Units, Civil Maintenance Units in Projects, Anti-Power Theft Squad, Power Equipment Testing Unit (PET), Sub Station Construction and for Legal Liaison Officer at Kochi.	320	370
Asst. Executive Engineers in charge of 220 KV Sub Stations, Electrical Sub Divisions, Major Trans. Sections / EHT Line Construction, Communication Units, Relay units, Meter Testing Units,		



Sub Station Construction, power Equipment Testing Unit (PET), Transmission Construction, APT Squad and EHV Line Maintenance.	345	395
Executive Engineer in charge of 400 KV Sub Stations, Load Despatch Station, Communication Units, Relay Units, Meter Testing Units, Sub Station Construction, APT Squad and for Deputy Secretary of Board Secretariat.	395	445

Note: -

This allowance will not be paid to those who are drawing Shift Duty Allowance irrespective of whether they are working in the Distribution, Transmission, Generation or any other Wing.

9. SHIFT DUTY ALLOWANCE

The existing rates of Shift Duty Allowance will be revised as follows: -

Designation	Existing Rate(Rs.)/ month	Revised Rate(Rs.)/ month
Assistant Engineer	175	200
Asst. Executive Engineer	200	225
Executive Engineer	225	250
Supervisors of Call Centre	Nil	200

Note:

- This allowance is payable to those officers who are required to work in shifts including night shifts.
- This allowance at the above rates will be extended to the officers working in Control Rooms and Supervisors of Call centre also.
- This allowance is applicable only where three shifts are in operation except Moolamattom Power House, where four shifts are operated.

10. TECHNICAL ALLOWANCE

Technical Allowance now being paid to Engineers who are exclusively posted to attend office work is revised as shown below:

Designation	Rate (Rs)/ month
Assistant Engineer	60
Asst. Executive Engineer	80
Executive Engineer	90
Deputy Chief Engineer	110



11. RESEARCH / DESIGN ALLOWANCE

The existing rate of Research Allowance now being paid to the Post-graduate Degree holders in Engineering who are working at the Research Units at Thiruvananthapuram, Idukki, Edamalar, Pallom and Design Wing at Thiruvananthapuram and Kozhikkode is revised as follows:

Designation	Existing Rate (Rs.)/ month	Revised Rate (Rs.)/ month
Assistant Engineer	200	250
Asst. Executive Engineer	250	300
Executive Engineer	300	350
Deputy Chief Engineer	350	400

12. PERMANENT CONVEYANCE ALLOWANCE

The existing rate of permanent conveyance allowance will be revised and paid as follows:-

Designation	Existing Rate (Rs.)/ month	Revised Rate (Rs.)/ month
Assistant Engineers in Distribution Sections and Senior Superintendents of RAO, Assistant Executive Engineers of Electrical Sub Divisions and AAO in RAO, and Accounts Officers in RAO.	300	400

Note:-

- This allowance is extended to Nodal officer (Litigation) also.
- This allowance will not be provided to Officers for whom conveyance has been provided by KSEBL.
- Assistant Engineers of Section Office, Assistant Executive Engineers of Sub Division, to whom vehicle has been provided by KSEBL, shall not be eligible for Conveyance Allowance.
- The allowance is intended to compensate the expenses of travel incidental to the discharge of their duties in the respective areas of work within a distance of 8 kms from the head quarters.

The other conditions for payment of this allowance will remain unaltered.

13. ISOLATED AREA ALLOWANCE

Officers working at the following isolated areas will be paid this allowance



Area	Existing Rate (Rs.)/ month	Revised Rate (Rs.)/ month
Sholayar Poringalkuthu Moozhia Kochu Pampa Idamalayar Kakkayam Triveni Pampa Mankulam	Rs.2000/-	Rs.2250/-

Note:-

- This allowance will be paid at a higher rate of 125 % of normal rates for Officers on completion of 3 years of continuous service in the above areas.
- This allowance will also be applicable to the isolated areas, which will be notified by the KSEBL from time to time.
- This allowance will only be paid to those officers who are physically present at the above places and performing duty.
- Isolated Area Allowance will be payable to officers who are drawing Project Allowance/Hydel Allowance/Investigation Allowance/ Hydel Area/ Operation allowance, subject to conditions under paragraph 24(i).

14. TUNNEL ALLOWANCE

The existing rate of Tunnel Allowance will be revised as follows:-

Designation	Existing Rate (Rs.)/ month	Revised Rate (Rs.)/ month
Assistant Engineer	250	275

Note: -

- This Allowance will be paid to Assistant Engineers posted to work in the Tunnel/ Pressure Shaft construction on a regular basis with full time duty in the underground construction site for a minimum period of 14 days in a month.
- This allowance will also be extended to Assistant Engineers working on a regular basis with full time duties inside the underground power station at Moolamattom for a minimum period of 14 days in a month.

15. WARM CLOTHING ALLOWANCE

The existing allowance will be enhanced for purchasing woollen blankets paid at the rate of Rs.500/- once in two years to Rs.750/- once in two years in the designated areas as shown in

Annexure-B



16. TEACHING ALLOWANCE

Teaching Allowance now being paid to the officers engaged in teaching at PETARC at Moolamattom and to RPTI at Thiruvananthapuram, Pallom, Thrissur and Kozhikode as per B.O.No 1067/94(HRD.29/93) dated 13.06.1994 will continue to be paid at the existing rate as shown below:-

Designation	Rate per month
In the rank of Executive Engineer and above	Rs. 500
Below the rank of Executive Engineer	Rs. 400

17. SPECTACLE ALLOWANCE

This allowance now being paid at the rate of Rs.1000/- twice in service is revised as once in 5 years and enhanced to Rs.1200/-. Those officers who have availed the allowance for the first/second time, is eligible to claim this allowance after 5 years from the previous claim. This allowance will be paid based on a declaration furnished by the officer along with the cash bills to the effect that the spectacle has been purchased for his /her own use. The present practice of entering the receipt of this allowance in the Service Book of the officer will be strictly followed.

18. HYDEL ALLOWANCE/INVESTIGATION ALLOWANCE

Allowance	Existing Rate (Rs.)/ month	Revised Rate (Rs.)/ month
Investigation Allowance	Rs.2000/-per month	Rs.2500/-per month

The conditions for payment of this allowance are given below:

- This Allowance shall be paid to the officers who are actually engaged in the field of investigation work/ working in Hydel Generating Stations and associate offices located in that place.
- The engagement of officers for investigation work has to be matched with the tour diary and has to be certified by their respective Controlling Officers.
- Investigation Allowance will be eligible till the completion of investigation duties and submission of final report.

Note:

- Investigation Allowance will be paid only to Officers who are physically staying in the area and engaged in the field for investigation work.
- In the case of Hydel Allowance/ Investigation Allowance/Project Allowance, an officer will be eligible for any one of them only.

19. I T ALLOWANCE FOR OFFICERS

Those Officers working in IT wing below the rank of Executive Engineer, who are actually engaged in programming /attending IT related works now being paid at Rs.1000/- per month is enhanced to Rs.1250/- per month. Those Officers having IT qualification (PGDCA, BCA, B.Sc Computer Science, B.Sc (IT),MSc. Computer Science,



MBA (IT), MCA and B.Tech in Computer Engineering recognized/approved by the Department of Technical Education, Government of Kerala /Universities in Kerala) will be eligible to get this allowance at the rate of Rs.1500/- per month. This allowance now being paid at Rs.500/- per month for System Administrators is enhanced to Rs.750/- per month.

Note: This allowance will be extended for officers engaged in software testing also.

20. CONVEYANCE ALLOWANCE TO PHYSICALLY CHALLENGED OFFICERS OF THE BOARD

This allowance now being paid at the rate of Rs.600 per month will be enhanced to Rs.800/- per month.

21. EDUCATION ALLOWANCE TO PARENTS OF DIFFERENTLY ABLED CHILDREN

This allowance is revised from the present rate of Rs.500/- per month to Rs.750/- per month to those employees whose Differently Abled children are undergoing studies in special / general schools.

22. HOTLINE ALLOWANCE:

This allowance will be paid to officers working in Hotline Wing.

Designation	Existing Rate	Revised Rate
Assistant Engineer	@20% of basic pay subject to a minimum of Rs.1500/- and a maximum of Rs.3500/- per month	Rs.5000/- per month.

23. NEW DELHI ALLOWANCE:

The following allowances now being paid to officers employed in the KSEBL's Liaison Office, New Delhi are revised as follows:

Sl. No.	Particulars	Existing Rate	Revised Rate
1	New Delhi (Capital) Allowance	15% of Basic Pay	10% of Basic pay subject to a maximum of Rs.8000/- per month.
2	Warm Clothing Allowance	Rs.4000/- once in 4 years	Rs.5000/- once in 4 years.
3	Education Allowance	Rs.500/- per month per child for 2 children irrespective of place of study.	Rs.600/- per month per child for 2 children irrespective of place of study.



4	Leave Travel Concession to home town.	Once in 2 years provided the employee avails Earned Leave for a minimum period of 15 days for visiting home town.	Once in 2 years for visiting home town with family and once in a year for employee travelling alone.
---	---------------------------------------	---	--

24. FUNERAL EXPENSES

Funeral expenses amounting to Rs. 7500/- will be paid to family members of the officer who dies in harness which will not be recovered from any amount payable to his/her legal heirs.

25. LEAVE TRAVEL CONCESSION

Leave Travel Concession applicable to the State employees as per G.O (P) No.5/2013/Fin.Dated 02.01.2013 is made applicable to Board officers also. Subsequent Government orders, if any, issued subsequently will be applicable to the officers of KSEBL also.

26. CONDITIONS FOR CLAIMING ALLOWANCES

- (i) Payment of allowances to the officers will be limited to any of the two allowances at their choice in addition to DA, HRA, CCA, and Medical Allowance. In projects, Hydel areas and isolated areas, officers will be paid any of the three allowances at their choice in addition to DA, HRA and Medical Allowance subject to the conditions under Note 4 of Clause 5, Note.1 of Clause 6 and Note.1 of Clause 7 pertaining to allowances.
- (ii) Conveyance Allowance to physically challenged officers, Tunnel allowance and Education allowance to parents of physically / mentally challenged children and allowances payable annually/once or twice in service/once in five years are exempted from the restrictions in (i) above.
- (iii) A declaration from the Officer concerned expressing his / her choice of allowances should be obtained and pasted in the Service Book. The Drawing Officer should also record the total allowances so opted in the service Book of the employee.

III GENERAL

1. The existing provision for granting time bound grade promotion will continue as such.
2. Amendment to Rules-28A and 37(a), Part-I, KSR made as per GO (P) No.7/2016/Fin. Dated 20.01. 2016 will be made applicable with effect from 01.02.2016



3. As per B.O (FM) No. 2966/2011 (PS1) 1757/2009 dated 24.12.2011, the benefit of fixation of pay as contemplated under Rule 28A Part 1 KSR was fixed at the scale of pay; the minimum of which exceeds Rs.28710/-. This limit will be enhanced to Rs. 57220/- with effect from 01.07.2013. In such cases, fixation will be under Rule 37 (a) Part 1 KSR.
4. The Special Pay now being paid to Chairman & Managing Director and Full Time Directors at the rate of Rs.2500/- per month is revised and enhanced to Rs.7500/- per month.
5. The officers who had joined the service of the Board before 01-07-2003 will be allowed one more chance for submitting application for reckoning prior service rendered elsewhere, subject to the condition that the employees' pension contribution should be paid directly by the concerned former Government Department itself. The above service rendered in Government Departments will be reckoned for pensionery benefits only. Detailed instructions will be issued in this matter.
6. The post of Divisional Accountant is re-designated as Divisional Accounts Officer.
7. Income limit prescribed as per notification PS1/3766/2007 dated 09.02.2011 for Compassionate Employment Scheme will be enhanced to Rs.6 lakhs.
8. In the case of treatment for heart ailments, Pariyaram Medical College (Sahakarana Hrudayalaya), Kannur and Malabar Institute of Medical Sciences, Kozhikode are also included among the list of hospitals such as Sree Chitra Tirunal Institute of Medical Sciences and Technology Thiruvananthapuram, Sree Uthradam Tirunal Hospital Thiruvananthapuram, Amrutha Institute of Medical Sciences Kochi etc. for re-imbursement of medical expenses at the rate admissible at Sree Chitra Tirunal Institute of Medical Sciences and Technology Thiruvananthapuram.
9. The expenses incurred by employees for conducting cases arising during the course of employment by engaging external advocates to defend themselves will be reimbursed at KSEBLs approved rate. In such cases Counsel/Advocate of the KSEBL will not be engaged for conducting cases.
10. Currently recruitment under sports quota is being done against the total sanctioned strength unlike in Government where appointments are made on supernumerary post. The services of the persons recruited under sports quota are not available now to the Company during the bond period or active period of engagement in sports. Therefore, appointment under sports quota will be made on supernumerary basis. KSEBL will issue detailed guidelines in this matter.



11. In order to avoid delay in processing pension papers NLC will be issued in a time bound manner. Detailed instructions will be issued in this matter.
12. Officers retired from the service of KSEBL will be issued identity cards, subject to the condition that the expenditure in this respect should be borne by the retired officers.
13. Officers who already exercised A or B option under Rule 28 A consequent on promotion/Grade promotion which were effected from 01.07.2013 will be allowed one more chance for re-option.

14. DATE OF EFFECT OF VARIOUS PROVISIONS

- a) Pay, DA and Medical Allowance at revised rates will be paid from 01.07.2013.
- b) All other allowances will be paid at the revised rate from 01.04.2016.

15. DRAWAL OF ARREARS

- a. Pay and allowances other than those specifically excluded are effective from 01.07.2013. The arrears from 01.07.2013 to 31.12.2015 will be credited to the respective GPF account of the officers concerned. The arrears from 01.01.2016 will be paid in cash. Income tax liability towards the arrears accrued for the period from 01.07.2013 to 31.12.2015 will be recovered from the arrear and the balance only is credited to the GPF Account. If the Officer opts otherwise, the entire amount of arrears shall be credited to the GPF Account.
- b. No withdrawals other than final withdrawal will be allowed from the arrears of pay and allowances credited to GPF account till 30.04.2018. The officer's in whose case it is not obligatory to maintain GPF account, entire arrears will be paid in cash.
- c. Entire arrears will be paid in cash to those officers who have already retired from or relinquished service after 01.07.2013.

16. DURATION OF PAY REVISION

The duration of the Pay revision is fixed as 5 Years from 01.07.2013.





Pay revision anomaly for allowances prayer for rectification

Er. Vivek V.S.
Kozhikode

1. IT allowances for qualified is 1500 in the pay revision order

Read as below

"Those Officers having IT qualification (PGDCA, BCA, B.Sc Computer Science, B.Sc (IT), MSc. Computer Science, MBA (IT), MCA and B.Tech in Computer Engineering recognized/approved by the Department of Technical Education, Government of Kerala /Universities in Kerala) will be eligible to get this allowance at the rate of Rs.1500/- per month."

1. B-tech in ECE ,EEE and Applied Electronics consists of more number of programming/digital/IT and networking papers than some of the qualifications listed above. This can be easily established by examining syllabuses of these branches of any university of kerala
2. B tech in in ECE ,EEE and Applied Electronics are considered as sufficient qualification for IT related works/programming for almost all frontline software engineering companies
3. Hence these degrees may be considered for drawing IT allowances at the rate of 1500/- Pm and not 1250 /- PM

2. Increase in allowances without considering the time value of money for various allowances as illustrated below

Sl.No	Name of Allowance	Amount in 2008	Amount in 2013	Relation between allowance of 2008 and 2013 in per centage	Equivalent Amount with respect to money value ,for maintaining status quo, considering AICPI(IW) of 84.253 %
1	CCA	350	615	75.71428571	644.8855
2	Medical Allowance	55	75	36.36363636	101.33915
3	Hydel allowance for 20170 & above in pre revised or 40975 & above in revised	500	750	50	921.265
4	Hill tract allowance	280	500	78.57142857	515.9084
5	IT allowance	1000	1250	25	1842.53



6	Special duty allowance distribution ae	500	550	10	921.265
7	Special duty allowance transmission/ generation etc ae	300	370	23.33333333	552.759
8	EE 400 kv s/s	395	445	12.65822785	727.79935
9	shift duty allowance Assistant Engineer	175	200	14.28571429	322.44275
	Asst. EE	200	225	12.5	368.506
	Executive Engineer	225	250	11.11111111	414.56925
10	Technical Allowance				0
11	R and D allowance				0
	Assistant Engineer	200	250	25	368.506
	Asst. EE	250	300	20	460.6325
	Executive Engineer	300	350	16.66666667	552.759
	Deputy Chief Engineer	350	400	14.28571429	644.8855
12	PCA	300	400	33.33333333	552.759
13	Isolated area allowance	2000	2250	12.5	3685.06
14	Tunnel Allowance	250	275	10	460.6325
15	Hydel allowance investigation allowance	2000	2250	12.5	3685.06

4. Cadre pay of each hierarchy of officers bear no relations with each other

The rate of 3000-2000-600-500-400 rupees from CE to AE bear no relations from one level to other. If this is a historical anomaly, This may be rectified

UNIT ACTIVITIES

KANNUR UNIT

Kannur Unit meeting conducted at Engineers House Kannur on 27-02-2016. Er Jayakrishnan Chairman (Benevolent Fund) attended the meeting. A discussion was held on pay revision and about AGB.

Er. Sasidharan (Rtd Ass. Exe.Engnr) invited all members for releasing function of book written by him on 08-March-2016 at Engineers House Kannur.

ALAPUZHA UNIT

New Office bearers are Er. Anil M, Chairman, Er. Santhosh M. Vice Chairman, Er. Sambath C R, Secretary, Er. Vahid Treasurer.

TRISSUR UNIT

New Office bearers are Er.T.R.Suresh DCE Chairman,Er.N.D.Vijayakumar AEE ViceChairman,Er.ShineSebastian ,AE Secretary,Er.H.Suresh AEE Treasurer, Er.V.P.Raju AEE Editor, Er.N.P.Lucy AE Joint Secretary,Er.Biju.R.Moyalán AE Joint Secretary

Programme

**10th April
2016**

8.30am - 9.30am

REGISTRATION

9.30am - 1.00pm

INAUGURATION OF AGB & NATIONAL SEMINAR

PRAYER

WELCOME SPEECH

Er GEORGE MATHEW

General Secretary, KSEB Engineers' Association

**PRESIDENTIAL
ADDRESS**

Dr. E. MOHAMMED SHEREEF

President, KSEB Engineers' Association

INAUGURATION

Er. SHANKARDAS

General Manager, National Thermal Power Corporation
Kayamkulam

PAPER PRESENTATION

***Energy Security of Kerala -
Open Access Vs internal Generation***

MODERATOR

Dr. DINESH PAI. A

Head Of Dept. Electrical & Electronics Engg., Govt. Engineering College, Bartonhill, Tvpm

Er. C. BALAJI

Dy. General Manager, Southern Regional Load Despatch Centre, Bangalore

Er. JOSE THOMAS. P

General Manager, Cochin International Airport Limited

Er. N.N. SHAJI

Chief Engineer, System Operation, KSEB Ltd.

Er GRACE MATHEW

Dy General Manager, Power Grid Corporation of India Ltd, Tvpm

VOTE OF THANKS

Er. NAUSHAD. K. A

Unit Chairman, KSEB Engineers' Association, Idukki

NATIONAL ANTHEM

2.00pm - 6.00pm

BUSINESS SESSION

Annual General Body Meeting of KSEBEA &
Benevolent Fund

HYDEL BULLET Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2016-2018

Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)WPP/203/ 2016 - 18 at Tvpm. RMS
Date of Publication 26-03-2016



KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

63rd Annual General Body meeting

National Seminar on Energy Security of Kerala - Open Access VS Internal Generation

Venue

Madaparambil Resorts
Thodupuzha

10th April
2016

Inauguration

Er. SHANKARDAS

General Manager

National Thermal Power Corporation, Kayamkulam