Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers'Association

Issue - 3 Vol - 5 March 2017

പ്രതിഷേധിക്കുന്നു

പൂന്തുറ സെക്ഷൻ അസി. എഞ്ചിനീയറെ
ഡ്യൂട്ടി സമയത്ത് തൊഴിലാളി സംഘടനയുടെ
പേര് പറഞ്ഞ് കയ്യേറ്റം ചെയ്ത നടപടിയിൽ
കെ.എസ്.ഇ.ബി. എഞ്ചിനീയേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ
ശക്തമായി പ്രതിഷേധിക്കുന്നു.
കുറ്റക്കാർക്കെതിരെ കർശന നടപടികൾ
അടിയന്തിരമായി സ്വീകരിക്കുക.

General Body & Benevolent Fund meeting held at Munnar on 18-03-2017

Hydel Bullet

(A Monthly Publication of the KSEB Engineers' Association)
Vol - 5 Issue - 3 March 2017

KSEB Engineers' Association
Office Bearers - 2016 - 17

ASSOCIATION

President
Dr. E. Mohammed Shereef
Vice-President (S)
Er. Bipin Sankar Periyamana
Vice-President (N)
Er. N.T. Job
General Secretary
Er. G. Shaj Kumar
Treasurer
Er. V. Vishnu Prabhu
Organising Secretaries
Er. V.S. Vivek (North)
Er. B. Nishanth (South)
Secretaries
Er. M. Muhammad Rafi (HQ)
Er. M. Krishna Kumar (South)
Er. K. Nagaraja Bhat (North)

BENEVOLENT FUND

Chairman
Er. P. Jayakrishnan
Vice Chairman
Er. Mukesh Kumar K.
Secretary
Er. K.R. Rajesh
Treasurer
Er. Prasanna Kumar Y.V.
Joint Secretaries
Er. Binoy R.
Er. Arun Kumar V.K.

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. P. Muraly
Associate Editor
Er. Sunil K. Nair
Er. Kunjunni P.S.
Ex. Officio Members
Er. G. Shaj Kumar
Er. M. Muhammad Rafi

Contents

- Editorial
- Total Losses in Dist. & Trans.
  Electrical Note
- Solution for Harmonics in Poor Power Quality Environment
  Er. Ibrahim Adugam A
- ഇന്ത്യയും രക്ഷാസമിതി അംഗത്വവും
  Er. രാജൻ വി.
- പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തുമ്പോൾ
  Er. ഇ.എം. നസീർ
- എച്ച്.ആർ.എം. എന്നാൽ അച്ചാരം അല്ലെ
  Er. എൻ.ടി.ജോബ്
- വാടകവീട് (കവിത)
  Er. സുരേഷ് എസ്.
- ഇപ്പൊ ശരിയാക്കിത്തരും
  Er. സുരേഷ് എച്ച്
- പതിന്നാലാം കേരള നിയമസഭ (ചോദ്യം)
- Board Orders
- PIB Releases
- Indian Power Sector Round up
- Letters to the Editor

ഇന്ന് ഞാൻ.... നാളെ നീ.....

കഴിഞ്ഞ ഏതാനും ദിവസങ്ങളായി കെ.എസ്.ഇ.ബി. യുടെ ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസുകൾ കേന്ദ്രീകരിച്ച് കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിലെ ഒരു പ്രമുഖ തൊഴിലാളി സംഘടനയുടെ പേരിൽ ചിലർ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ മാരോട് വളരെ മോശമായി പെരുമാറുകയും കൈയ്യേറ്റം ചെയ്യുന്നതുമായ സംഭവങ്ങൾ നടന്നുവരികയാണ്.

ഈ മാസം 24-ന് പൂന്തുറ സെക്ഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർക്കെതിരെ നടന്ന കൈയ്യേറ്റം ഇതിൽ ഒടുവി ലത്തേതാണ്. ഇതിന് മുമ്പ് നടന്ന പല സംഭവങ്ങളിലും കുറ്റക്കാർക്ക് തക്കതായശിക്ഷ ലഭിക്കാത്തതുകൊണ്ടാണ് ഇത്തരം സംഭവങ്ങൾ വീണ്ടും ആവർത്തിക്കുന്നത്.

സംഘടനാഭേദമന്യേ, ഇത്തരത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർമാരോടുള്ള മോശമായ പെരുമാറ്റത്തിനും കൈയ്യേറ്റത്തിനും എതിരെ എൻജിനീയേഴ്സ് അസോസി യേഷൻ ശക്തമായി പ്രതിഷേധിക്കുന്നു.

ഇത്തരം സംഭവങ്ങളിൽ ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റ് ശക്ത മായി ഇടപെടണമെന്നും കുറ്റക്കാർക്കെതിരെ ശക്തമായ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും ആവശ്യപ്പെ ടുന്നു.

Future is bright

Kerala State Electricity Board Limited is now at the crossroads. The traditional purpose of generation, transmission and distribution of electricity was the core business activity for many decades. Whether to stay in the traditional business or to diversify to new and emerging business opportunites is a fundamental question that the organization needs to seriously consider. Our large supply network connecting every household, manpower and other infrastructure can be profitably deployed for generating additional revenue generation, employment and subsidiary business opportunity.

The recent decision to start Kfon or the Kerala Fiber Optic Network project could be a good start. The State Budget allocation has also added an impetus to the project. The plan is to use the large number of LT poles which are laid across the nook and corner of state to draw Optical Fibre cables (OFC). This project will also be part of the National Optical Fiber Network (NOFN) launched by the Govt. of India as part of its plan to universalize the broadband connectivity to 2.5 Lakh panchayats across the country. Already Kerala has become the first digital state in India in 2016, when the NOFN project has completed connecting all the Panchayats with seamless broadband connectivity via OFC. This means that the OFC laid by PSUs like BSNL, Railtel and Powergrid has reached the nook and corner of our state.

KSEBL had allowed Reliance Jio to use its transmission towers to draw OFC cable with usage charges. This decision was upheld by the Hon'ble High Court of Kerala. Now other operators have approached KSEBL. This is a good revenue model since KSEBL will get a good source of income as a part of its non-tariff income.

Consultancy services within and outside the state can be another opportunity for expansion, as we have a very large pool of experienced of electrical and civil engineers, officers and staff. There is immense opportunites in industrial and other big projects within the country that require design consultants. This traditional organisation may need to be reformed to overcome its limitations. Alternatively, a fully owned subsidiary for such new ventures can be a solution. The subsidiaries of Public Works Department, such as Kerala State Transport Project (KSTP) launched for the development of Main Central Road and the Kerala Road Fund Board (KRFB) launched for developing the city roads are major success stories. The PPP project launched by KRFB viz. City Road Improvement Project (CRIP) in the capital city is becoming a major success venture and other states are also adopting this approach to develop their own city roads.

We cannot just wait and watch any more as the world around us are becoming very competitive and complex. We hope that the Management and Government would take this giant leap forward in a very transparent manner. Let's make our future bright.

❖

Total Losses in Power Distribution & Transmission Lines

Introduction:

- Power generated in power stations pass through large & complex networks like transformers, overhead lines, cables & other equipments and reaches at the end users. It is a fact that the Unit of electric energy generated by Power Station does not match with the units distributed to the consumers. Some percentage of the units is lost in the Distribution network. This difference in the generated & distributed units is known as Transmission and Distribution loss.
- Transmission and Distribution loss are the amounts that are not paid for by users.
- T&D Losses = (Energy Input to feeder(Kwh)-Billed Energy to Consumer(Kwh)) / Energy Input kwh x100
- Distribution Sector considered as the weakest link in the entire power sector. Transmission Losses is approximate 17% while Distribution Losses is approximate 50%.
- There are two types of Transmission and Distribution Losses

1. Technical Losses
2. Non Technical Losses (Commercial Losses)

(1) Technical Losses:

- The technical losses are due to energy dissipated in the conductors, equipment used for transmission Line, Transformer, sub- transmission Line and distribution Line and magnetic losses in transformers.
- Technical losses are normally 22.5%, and directly depend on the network characteristics and the mode of operation.
- The major amount of losses in a power system is in primary and secondary distribution lines. While transmission and sub-transmission lines account for only about 30% of the total losses.

  Therefore the primary and secondary distribution systems must be properly planned to ensure within limits.
- The unexpected load increase was reflected in the increase of technical losses above the normal level
- Losses are inherent to the distribution of electricity and cannot be eliminated.
- There are two Type of Technical Losses.

(a) Permanent / Fixed Technical losses:

- Fixed losses do not vary according to current. These losses take the form of heat and noise and occur as long as a transformer is energized.
- Between 1/4 and 1/3 of technical losses on distribution networks are fixed losses. Fixed losses on a network can be influenced in the ways set out below.
- Corona Losses.
- Leakage Current Losses.
- Dielectric Losses.
- Open-circuit Losses.

- Losses caused by continuous load of measuring elements
- Losses caused by continuous load of control elements.

(b) Variable Technical losses

- Variable losses vary with the amount of electricity distributed and are, more precisely, proportional to the square of the current. Consequently, a 1% increase in current leads to an increase in losses of more than 1%.
- Between 2/3 and 3/4 of technical (or physical) losses on distribution networks are variable Losses.
- By increasing the cross sectional area of lines and cables for a given load, losses will fall. This leads to a direct trade-off between cost of losses and cost of capital expenditure. It has been suggested that optimal average utilization rate on a distribution network that considers the cost of losses in its design could be as low as 30 per cent.
- joule losses in lines in each voltage level
- impedance losses
- Losses caused by contact resistance.

Main Reasons for Technical Losses:

(1) Lengthy Distribution lines:

- In practically 11 KV and 415 volts lines, in rural areas are extended over long distances to feed loads scattered over large areas. Thus the primary and secondary distributions lines in rural areas are largely radial laid usually extend over long distances. This results in high line resistance and therefore high I2R losses in the line.
- Haphazard growths of sub-transmission and distribution system in to new areas.
- Large scale rural electrification through long 11kV and LT lines.

(2) Inadequate Size of Conductors of Distribution lines:

- The size of the conductors should be selected on the basis of KVA x KM capacity of standard conductor for a required voltage regulation but rural loads are usually scattered and generally fed by radial feeders. The conductor size of these feeders should be adequate.

(3) Installation of Distribution transformers away from load centers:

- Distribution Transformers are not located at Load center on the Secondary Distribution System.
- In most of case Distribution Transformers are not located centrally with respect to consumers. Consequently, the farthest consumers obtain an extremity low voltage even though a good voltage levels maintained at the transformers secondary. This again leads to higher line losses. (The reason for the line losses increasing as a result of decreased voltage at the consumers end Therefore in order to reduce the voltage drop in the line to the farthest consumers, the distribution transformer should be located at the load center to keep voltage drop within permissible limits.

(4) Low Power Factor of Primary and secondary distribution system:

- In most LT distribution circuits normally the Power Factor ranges

from 0.65 to 0.75. A low Power Factor contributes towards high distribution losses.

- For a given load, if the Power Factor is low, the current drawn in high And the losses proportional to square of the current will be more. Thus, line losses owing to the poor PF can be reduced by improving the Power Factor. This can be done by application of shunt capacitors.
- Shunt capacitors can be connected either in secondary side (11 KV side) of the 33/11 KV power transformers or at various point of Distribution Line.
- The optimum rating of capacitor banks for a distribution system is 2/3rd of the average KVAR requirement of that distribution system.
- The vantage point is at 2/3rd the length of the main distributor from the transformer.
- A more appropriate manner of improving this PF of the distribution system and thereby reduce the line losses is to connect capacitors across the terminals of the consumers having inductive loads.
- By connecting the capacitors across individual loads, the line loss is reduced from 4 to 9% depending upon the extent of PF improvement.

(5) Bad Workmanship:

- Bad Workmanship contributes significantly role towards increasing distribution losses.
- Joints are a source of power loss. Therefore the number of joints should be kept to a minimum. Proper jointing techniques should be used to ensure firm connections.
- Connections to the transformer bushing-stem, drop out fuse, isolator, and LT switch etc. should be periodically inspected and proper pressure maintained to avoid sparking and heating of contacts.
- Replacement of deteriorated wires and services should also be made timely to avoid any cause of leaking and loss of power.

(6) Feeder Phase Current and Load Balancing:

- One of the easiest loss savings of the distribution system is balancing current along three-phase circuits.
- Feeder phase balancing also tends to balance voltage drop among phases giving three-phase customers less voltage unbalance. Amperage magnitude at the substation doesn't guarantee load is balanced throughout the feeder length. Feeder phase unbalance may vary during the day and with different seasons. Feeders are usually considered "balanced" when phase current magnitudes are within 10.Similarly, balancing load among distribution feeders will also lower losses assuming similar conductor resistance. This may require installing additional switches between feeders to allow for appropriate load transfer.
- Bifurcation of feeders according to Voltage regulation and Load.

(7)Load Factor Effect on Losses:

- Power consumption of Customer varies throughout the day and over seasons. Residential customers generally draw their highest power demand in the evening hours. Same

commercial customer load generally peak in the early afternoon. Because current level (hence, load) is the primary driver in distribution power losses, keeping power consumption more level throughout the day will lower peak power loss and overall energy losses. Load variation is Called load factor and It varies from 0 to 1.

- Load Factor=Average load in a specified time period / peak load during that time period.
- For example, for 30 days month (720 hours) peak Load of the feeder is 10 MW. If the feeder supplied a total energy of 5,000 MWH, the load factor for that month is (5,000 MWh)/(10MW x 720) =0.69.
- Lower power and energy losses are reduced by raising the load factor, which, evens out feeder demand variation throughout the feeder.
- The load factor has been increase by offering customers "time-of-use" rates. Companies use pricing power to influence consumers to shift electric-intensive activities during off-peak times (such as, electric water and space heating, air conditioning, irrigating, and pool filter pumping).
- With financial incentives, some electric customers are also allowing utilities to interrupt large electric loads remotely through radio frequency or power line carrier during periods of peak use. Utilities can try to design in higher load factors by running the same feeders through residential and commercial areas.

(8) Transformer Sizing and Selection:

- Distribution transformers use copper conductor windings to induce a magnetic field into a grain-oriented silicon steel core. Therefore, transformers have both load losses and no-load core losses.
- Transformer copper losses vary with load based on the resistive power loss equation (P loss = I2R).
- For some utilities, economic transformer loading means loading distribution transformers to capacity-or slightly above capacity for a short time-in an effort to minimize capital costs and still maintain long transformer life.
- However, since peak generation is usually the most expensive, total cost of ownership (TCO) studies should take into account the cost of peak transformer losses. Increasing distribution transformer capacity during peak by one size will often result in lower total peak power dissipation-more so if it is over Loaded.
- Transformer no-load excitation loss(iron loss) occurs from a changing magnetic field in the transformer core whenever it is energized. Core loss varies slightly with voltage but is essentially considered constant. Fixed iron loss depends on transformer core design and steel lamination molecular structure. Improved manufacturing of steel cores and introducing amorphous metals (such as metallic glass) have reduced core losses.

9) **Balancing 3 phase loads**

Balancing 3-phase loads periodically throughout a network can reduce losses significantly. It can be done relatively easily on overhead networks and consequently offers considerable scope for Cost effective loss reduction, given suitable incentives.

(10) Switching off transformers

- One method of reducing fixed losses is to switch off transformers in periods of low demand. If two transformers of a certain size are required at a substation during peak periods, only one might be required during times of low demand so that the other transformer might be switched off in order to reduce fixed losses.
- This will produce some offsetting increase in variable losses and might affect security and quality of supply as well as the operational condition of the transformer itself. However, these trade-offs will not be explored and optimized unless the cost of losses are taken into account.

(11)Other Reasons for Technical Losses:

- Unequal load distribution among three phases in L.T system causing high neutral currents.
- leaking and loss of power
- Over loading of lines.
- Abnormal operating conditions at which power and distribution transformers are operated
- Low voltages at consumer terminals causing higher drawl of currents by inductive loads.
- Poor quality of equipment used in agricultural pumping in rural areas, cooler air-conditioners and industrial loads in urban areas.

(2) Non-Technical (Commercial Losses):

- Non-technical losses are at **16.6%,** and related to meter reading, defective meter and error in meter reading, billing of customer energy consumption, lack of administration, financial constraints, and estimating unmetered supply of energy as well as energy thefts.

Main Reasons for Non-Technical Losses:

(1)Power Theft :

- Theft of power is energy delivered to customers that is not measured by the energy meter for the customer. Customer tempers the meter by mechanical jerks, placement of powerful magnets or disturbing the disc rotation with foreign matters, stopping the meters by remote control.

(2)Metering Inaccuracies:

- Losses due to metering inaccuracies are defined as the difference between the amount of energy actually delivered through the meters and the amount registered by the meters.
- All energy meters have some level of error which requires that standards be established. Measurement Canada, formerly Industry Canada, is responsible for regulating energy meter accuracy.
- Statutory requirements5 are for meters to be within an accuracy range of +2.5% and – 3.5%. Old technology meters normally started life with negligible errors, but as their mechanisms aged they slowed down resulting

- in under-recording. Modern electronic meters do not under-record with age in this way.
- Consequently, with the introduction of electronic meters, there should have been a progressive reduction in meter errors. Increasing the rate of replacement of mechanical meters should accelerate this process

(3) Un metered Losses for very small Load:

- Unmetered losses are situations where the energy usage is estimated instead of measured with an energy meter. This happens when the loads are very small and energy meter installation is economically impractical. Examples of this are street lights and cable television amplifiers.

(4)Un metered supply:

- Unmetered supply to agricultural pumps is one of the major reasons for commercial losses. In most states, the agricultural tariff is based on the unit horsepower (H.P.) of the motors. Such power loads get sanctioned at the low load declarations.
- Once the connections are released, the consumers increasing their connected loads, without obtaining necessary sanction, for increased loading, from the utility.
- Further estimation of the energy consumed in unmetered supply has a great bearing on the estimation of T&D losses on account of inherent errors in estimation.
- Most of the utilities deliberately overestimate the unmetered agricultural consumption to get higher subsidy from the State Govt. and also project. reduction in losses. In other words higher the estimates of the unmetered consumption, lesser the T&D loss figure and vice versa.
- Moreover the correct estimation of unmetered consumption by the agricultural sector greatly depends upon the cropping pattern, ground water level, seasonal variation, hours of operation etc.

(5)Error in Meter Reading:

- Proper Calibrated Meter should be used to measure Electrical Energy. Defective Energy Meter should be replaced immediately.
- The reason for defective meter are Burning of meters, Burn out Terminal Box of Meter due to heavy load, improper C.T.ratio and reducing the recording, Improper testing and calibration of meters.

(6)Billing Problems:

- Faulty and untimely serving Bill should be main part of non-Technical Losses.
- Normal Complain regarding Billing are Not Receipt of Bill, Late Receipt of Bill, Receiving wrong Bill , Wrong Meter Reading, Wrong Tariff, wrong Calculations.

How to reduce Technical Losses:

(1)Converting LV Line to HV Line:

- Many Distribution pockets of Low Voltage (430V) in Town are surrounded by higher voltage feeders. At this lower voltage, more conductor current flows for the same power delivered, resulting in higher I2R losses.

- Converting old LV (430V) feeders to higher voltage the Investment Cost is high and often not economically justifiable but If parts of the LV (430V) Primary feeders are in relatively good condition, installing multiple step-down power transformers at the periphery of the 430 volt area will reduce copper losses by injecting load current at more points (i.e., reducing overall conductor current and the distance traveled by the current to serve the load).

(2) Large Commercial / Industrial Consumer get direct Line from Feeder:

- Design the distribution network system in such a way that if it is Possible than large consumer gets direct Power Line from feeder.

(3) Adopting High Voltage Distribution Service (HVDS) for Agricultural Customer:

- In High Voltage direct service (HVDS) ,11KV line direct given to cluster of 2 to 3 Agricultural Customer for Agricultural Pump set and employed small distribution Transformer (15KVA) for given these 2 to 3 customer through smallest (almost negligible) LT distribution Lines.
- In HVDS there is less distribution losses due to minimum length of Distribution Line, High quality of Power Supply with no Voltage drop, Less Burn out of motor due to less voltage fluctuation and Good quality of Power, to avoid overloading of Transformer.

(4) Adopting Arial Bundle Conductor (ABC):

- Where LT Line are not totally avoidable use Arial Bundle Conductor to minimize faults in Lines, to avoid direct theft from Line (Tampering of Line).

(5) Reduce Number of Transformer:

- Reduce the number of transformation steps.
- Transformers are responsible for almost half of network losses.
- High efficiency distribution transformers can make a large impact on reduction of Distribution Losses

(6) Utilize Feeder on its Average Capacity:

- By overloading of Distribution Feeder Distribution Losses will be increase.
- The higher the load on a power line, the higher its variable losses. It has been suggested that the optimal average utilization rate of distribution network cables should be as low as 30% if the cost of losses is taken into account.

(7) Replacements of Old Conductor/ Cables:

- By using the higher the cross-section area of Conductor / cables the losses will be lower but the same time cost will be high so by forecasting the future Load an optimum balance between investment cost and network losses should be maintained.

(8) Feeder Renovation / Improvement Program:

- Re conductoring of Transmission and Distribution Line according to Load.

- Identification of the weakest areas in the distribution system and strengthening /improving them.
- Reducing the length of LT lines by relocation of distribution sub stations or installations of additional new distribution transformers.
- Installation of lower capacity distribution transformers at each consumer premises instead of cluster formation and substitution of distribution transformers with those having lower no load losses such as amorphous core transformers.
- Installation of shunt capacitors for improvement of power factor.
- Installation of single-phase transformers to feed domestic and nondomestic load in rural areas.
- Providing of small 25kVA distribution transformers with a distribution box attached to its body, having provision for installation of meters, MCCB and capacitor.
- Lying of direct insulated service line to each agriculture consumer from distribution transformers
- Due to Feeder Renovation Program T&D loss may be reduced from 60-70 % to 15-20 %.

(9)Industrial / Urban Focus Program:

- Separations of Rural Feeders from Industrial Feeders.
- Instantly release of New Industrial or HT connections.
- Identify and Replacement of slow and sluggish meters by Electronics type meters.
- In Industrial and agricultural Consumer adopt One Consumer, one Transformer scheme with meter should be Introduced.
- Change of old Service Line by armored cable.
- Due to Feeder Renovation Program T&D loss may be reduced from 60-70 % to 15-20 %.

(10)Strictly Follow Preventive Maintenance Program:

- Required to adopt Preventive Maintenance Program of Line to reduce Losses due to Faulty / Leakage Line Parts.
- Required to tights of Joints, Wire to reduce leakage current.

How to reduce Non-Technical Losses:

(1)Making mapping / Data of Distribution Line:

- Mapping of complete primary and secondary distribution system with all parameters such as conductor size, line lengths etc.
- Compilation of data regarding existing loads, operating conditions, forecast of expected loads etc.
- Preparation of long-term plans for phased strengthening and improvement of the distribution systems along with transmission system.

(2)Implementation of energy audits schemes:

- It should be obligatory for all big industries and utilities to carry out Energy Audits of their system.
- Further time bound action for initiating studies for realistic assessment of the total T&D Losses into technical and non-technical losses has also to be drawn by utilities for identifying high loss areas to initiate remedial measures to reduce the same.
- The realistic assessment of T&D Loss of a utility greatly depends on the chosen sample size which in turn has a bearing on the level of confidence desired and the tolerance limit of variation in results.
- In view of this it is very essential to fix a limit of the sample size for realistic quick estimates of losses.

(3) Mitigating power theft by Power theft checking Drives:

- Theft of electric power is a major problem faced by all electric utilities. It is necessary to make strict rule by State Government regarding Power theft. Indian Electricity Act has been amended to make theft of energy and its abatement as a cognizable offense with deterrent punishment of up to 3 years imprisonment.
- The impact of theft is not limited to loss of revenue, it also affects power quality resulting in low voltage and voltage dips.
- Required to install proper seal management at Meter terminal Box, at CT/PT terminal to prevent power theft. Identify Power theft area and required to expedite power theft checking drives.
- Installation of medium voltage distribution (MVD) networks in theft-prone areas, with direct connection of each consumer to the low voltage terminal of the supply transformer.
- All existing un metered services should be immediately stopped.

(4) Replacement of Faulty/Sluggish Energy Meter:

- It is necessary to replacement of Faulty or sluggish Meter by Distribution Agency to reduce un metered Electrical energy.
- Required to test Meter periodically for testing of accuracy of meter. Replacement of old erroneous electromechanical meters with accurate Electro static Meter (Micro presser base) for accurate measurement of energy consumption.
- Use of Meter boxes and seals them properly to ensure that the meters are properly sealed and cannot be tampered.

(5) Bill Collection facility:

- Increase Bill's Payment Cells, Increasing drop Box facility in all Area for Payment Collection.
- E-Payment facility gives more relief to Customer for bill Payment and Supply agency will get Payment regularly and speedily from Customer.
- Effectively disconnect the connection of defaulter Customer By who does not pay the Bill rather than give them chance to pay the bill.

(6) Reduce Debit areas of Sub Division:

- Recovery of old debts in selected cases through legal, communication and judicial actions.
- Ensuring police action when required to disconnect connection of defaulter Consumer.

(7) Watchdog effect on users.

- Users must aware that the distribution Agency can monitor consumption at its convenience. This allows the company fast detection of any abnormal consumption due to tampering or by-passing of a meter and enables the company to take corrective action.
- The result is consumer discipline. This has been shown to be extremely effective with all categories of large and medium consumers having a history of stealing electricity. They stop stealing once they become aware that the utility has the means to detect and record it.
- These measures can significantly increase the revenues of utilities with high non-technical losses.

(8)Loss Reduction Programmed:

- The increased hours of supply to Agriculture and Rural domestic consumers have resulted in higher loss levels.

(Source : Electrical Note)

❖

Solution for Harmonics in a Poor Power Quality Environment

Er. Ibrahim Adugam A
Junior Engineer – Advanced Power Quality Solutions
InPhase Power Technologies Private Limited
Bangalore

INTRODUCTION:

Harmonics are sinusoidal voltages or currents having frequencies that are whole multiples of the frequency at which the supply system is designed to operate (e.g. 50Hz or 60 Hz) and the current and voltage are distorted and deviate from the actual sinusoidal waveforms.

These Harmonics leads to Heating of Neutral conductor, Decreases transformer life, Nuisance tripping of circuit breakers, Overloading of capacitors and other Indirect Power Quality Problems to Electricity consumers.

In this article we share our experience with one of our customer, the problems they faced, losses, and solutions are discussed below.

This customer is one of the largest steel manufacturers in India. Their annual production is in Billions of Rupees, but their production began to fall and penalties from Electricity Board increased because of presence of harmonics in their plant. So they decided to install Active Harmonic Filter to mitigate harmonics in their plant. They previously had gone with other company's AHF, but they failed and the penalties started to increase.

At last customer So we made a Power Quality Analysis and suggested a cost effective solution accordingly. This was a unique situation. The problem faced by the customer was

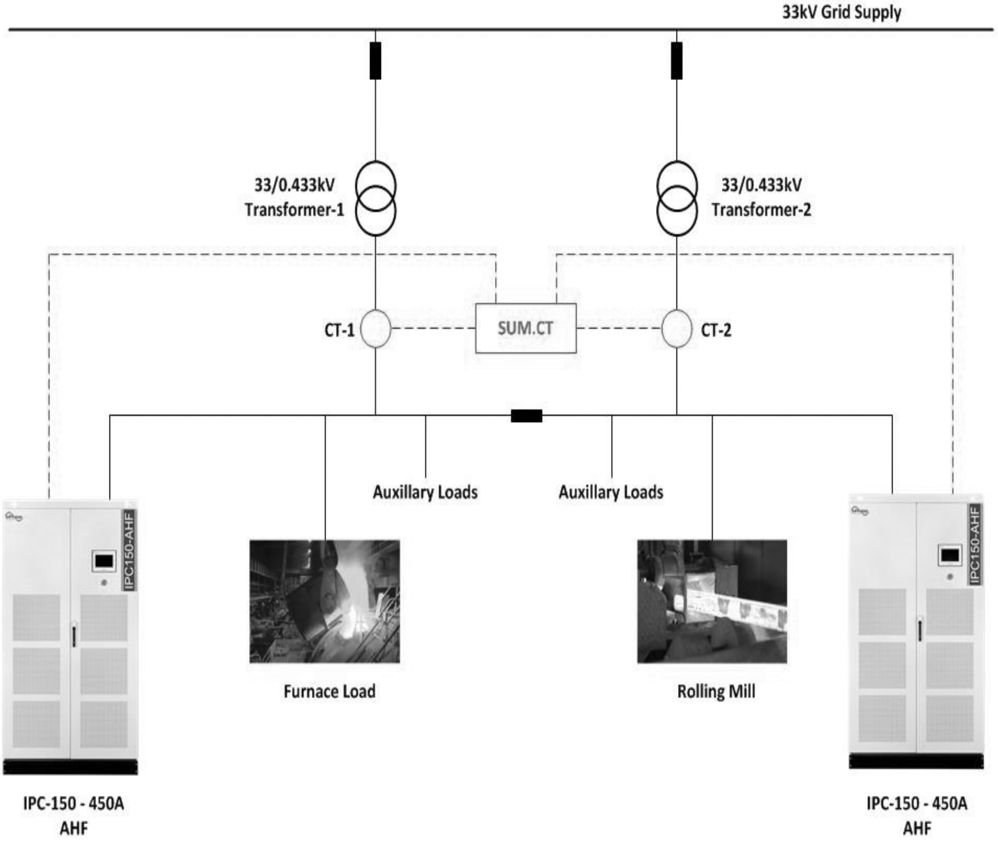
- Harmonic currents were high, the THDi (Total Harmonic Distortion)was between **17-20%** which is higher than the IEEE 519-2014 norms.
- High Voltage Notches were also present in the plant.
- Presence of even order harmonics which is normally zero in other plants.
- Hot rolling mill loads were highly fluctuating and load patterns were abnormal.
- The voltage varied upto 460V which is an abnomal behaviour.

Here, the main challenge faced while giving solution was to supress current harmonics or THDi to less than 8% in an environment with high voltage spikes and indefinitely fluctuating plant load condition.

SOLUTION PROVIDED BY INPHASE:

InPhase proposed 2 x 450Amps, 415V Active Harmonic Filter (Model:**IPC150-AHF-450-V415**) with CAN-bus communication that acts as a single 900A system. Specially designed RC tank circuit was incorporated to handle notches and rigorous algorithm for high fluctuating loads. This was the most cost effective, as well as the correct method to handle the situation.

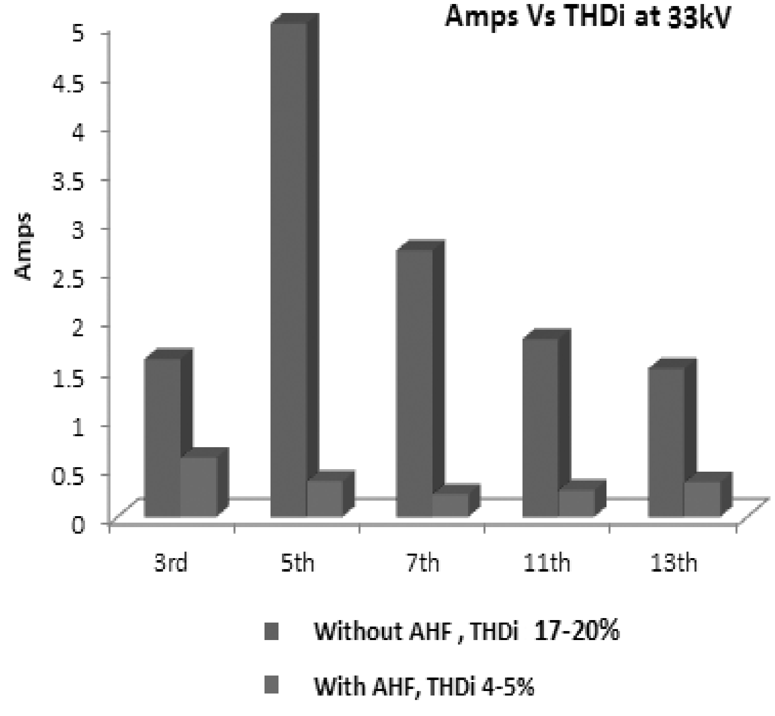
The 2 number of AHFs were connected in BUS A & BUS B, as the load distributes in those buses. The whole system has been pictorially described in the diagram below.



The major loads used by the customer are electric pre-heating furnace and rolling mill that generates the maximum harmonic current leading to increased losses in transformer, overheating of cables and thus polluting the electric network. The LT loads distributed among the Bus A & B are connected by an ACB Bus Coupler (Normally Closed). AHF calculates harmonic current, reactive current and unbalance current present in the entire plant from the current signal received from the CTs of respective transformers through the summation CT. Based on the dominance of power

quality issue (harmonic, power factor or unbalance current) at any instant the AHF system injects the respective compensation current. InPhase AHF can achieve high level of modularity of upto 32 Panels in parallel. CAN bus communication is used to communicate between two Active Harmonic Filters and operate in parallel to inject upto 900A of compensation current.

The below graph indicates the harmonic currents of various orders (3rd to 13th) before and after installation of Active Harmonic Filter. The successful installation of 2 x 450A Active Harmonic Filter has reduced the THDi from 17% to 4-5% as per IEEE514-2014 Standard. This solution has helped the customer to reduce failure of senstitive equipments which are vulnerable to harmonics. Also, various production losses were averted.



CONCLUSION:

Overall, We were able to solve a problem of harmonics in very poor power quality environment. We would be extremely happy to help customers who face such outrageous Power Quality problems and we are happy to tackle power quality challenges for our customers.

❖

ഇന്ത്യയും രക്ഷാസമിതി അംഗത്വവും

Er. രാജൻ വി.

ഐക്യരാഷ്ട്ര സംഘടനയുടെ രക്ഷാസമിതി വികസനം കുറെ നാളായി ഒരു ചർച്ചാവിഷയ മാണല്ലൊ. ഇപ്പോഴത്തെ രീതിയിൽ അഞ്ച് സ്ഥിരാംഗങ്ങളും പത്ത് താല്ക്കാലിക അംഗ ങ്ങളുമാണ് രണ്ട് വർഷ കാലാവധിയിൽ ഈ സമിതിയിലുള്ളത്. ഇപ്പോഴുള്ള 193 അംഗങ്ങ ളിൽ നിന്നാണ് ഇവരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത്. അങ്ങനെ ഇന്ത്യ പലപ്പോഴും ഇതിൽ അംഗമാ യിട്ടുണ്ട്. രണ്ടാം ലോകമഹായുദ്ധത്തിന് ശേഷം, അതുവരെ ഉണ്ടായിരുന്ന ലീഗ് ഓഫ് നേഷൻ ലോകസമാധാനം കാത്തുസൂക്ഷിക്കു ന്നതിന് പര്യാപ്തമല്ലായെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഐക്യരാഷ്ട്ര സംഘടന രൂപീകൃതമായത്. യുദ്ധത്തിൽ വിജ യിച്ച വിഭാഗം അന്നത്തെ അവരുടെ അപ്രമാ ദിത്വത്തിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ് സ്ഥിരാംഗത്വവും വീറ്റോ അധികാരവും സ്വായത്തമാക്കിയത്. അന്നതിനെ എതിർക്കാനുള്ള ശേഷിപോലും മറ്റ് രാജ്യങ്ങൾക്കില്ലായിരുന്നു. അധികം രാജ്യ ങ്ങളും ഈ വൻ ശക്തികളുടെ കോളനികളു മായിരുന്നല്ലൊ. അങ്ങനെ അമേരിക്ക, റഷ്യ. ബ്രിട്ടൺ, ഫ്രാൻസ്, ചൈന (ആദ്യം തയ്‌വാൻ) എന്നിവ സ്ഥിരാംഗങ്ങളായി. പക്ഷെ നിയ ന്ത്രണം ഏതാണ്ട് അമേരിക്കയുടെ കൈകളി ലായിരുന്നു. അതിന് പ്രധാന കാരണം ചൈന (തയ്‌വാൻ)ശരിക്കും അവരുടെ ഒരു ആശ്രിത രാജ്യമായിരുന്നല്ലൊ. പിന്നീട് 1970 -കളിൽ റിച്ചാർട് നിക്സൺ പ്രസിഡന്റായിരുന്നപ്പോ ഴാണ് കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് ചൈന തായ്‌വാനെ മാറ്റി സ്ഥിരാംഗമാകുന്നത്. അന്നതൊരു വലിയ സംഭവമായിരുന്നു. അന്നത്തെ അമേരിക്കൻ സ്റ്റേറ്റ് സെക്രട്ടറി ഹെൻറി കീസിംഗറായിരുന്നു അതിന്റെ കാർമികത്വം വഹിച്ചത്. അപ്പോഴും ജർമ്മനി, ജപ്പാൻ, കാനഡ, ഇന്ത്യ, ബ്രസീൽ എന്നീ രാജ്യങ്ങൾ വെറും അംഗങ്ങളായി വല്ല പ്പോഴും രക്ഷാസമിതിയിൽ താല്ക്കാലിക അംഗങ്ങളായി തുടരുന്നു.

21-ാം നൂറ്റാണ്ടിന്റെ ആരംഭത്തോടെ ഇന്ത്യയും ബ്രസീലും സാമ്പത്തികമായി വലിയ മുന്നേറ്റം നടത്തിയിരുന്നു. ജർമ്മനിയും ജപ്പാനും നേരത്തെ തന്നെ യുദ്ധത്തിന്റെ കെടു തികളിൽ നിന്നും വാശിയോടെ മോചനം നേടി ക്കഴിഞ്ഞിരുന്നു. അവരങ്ങനെ സാമ്പത്തിക മായും സാങ്കേതികമായും വളരെ മുന്നേറി. സാങ്കേതിക അറിവിനും യന്ത്ര സാമഗ്രി കൾക്കും എല്ലാ രാജ്യങ്ങളും അവരുടെ സഹാ യമാണ് തേടുന്നത്. ഇന്ത്യയുടെയും ബ്രസീ ലിന്റെയും സർവ്വതോമുഖമായ വളർച്ചയും മോശമല്ലായിരുന്നു. കൂടാതെ ജനസംഖ്യയെന്ന ഘടകവും ലോക സംഘടനയിൽ പ്രതിഫലി ക്കണമല്ലൊ. അങ്ങനെയാണ് രക്ഷാസമിതി യുടെ വികസനമെന്ന നിർദ്ദേശം ചർച്ചചെയ്യ പ്പെട്ടു തുടങ്ങിയത്. ഇപ്പോൾ പറഞ്ഞ ഈ നാല് രാജ്യങ്ങളെക്കൂടി ഉൾപ്പെടുത്താനുള്ള പ്രാഥമിക ചർച്ചകളാണ് ഇപ്പോൾ നടക്കുന്ന ത്. സ്ഥിരാംഗത്വത്തിനുള്ള ചില പൊതുമാന ദണ്ഡങ്ങൾ ജനസംഖ്യ, സാമ്പത്തിക-സാങ്കേ തികശേഷി, ലോകവിഷയങ്ങളിലുള്ള താല്പ ര്യം, സമാധാന സേനയിലെ പങ്കാളിത്തം, മറ്റ് രാജ്യങ്ങൾക്കുള്ള വിശ്വാസീയതയൊക്കെയാ ണ്. ഇത് പ്രകാരം ഇന്ത്യ ശരിക്കും അർഹത യുള്ള രാജ്യമാണ്. കാനഡായും ഇറ്റലിയു മൊക്കെ ഈ അംഗത്വത്തിന് താല്പര്യമുള്ള

രാജ്യങ്ങളാണ്. നമ്മുടെ പ്രവേശനത്തിനെ പരോക്ഷമായി ചൈന എതിർക്കുന്നുണ്ട്. അത് ശരിക്കും പാകിസ്ഥാനെ സന്തോഷിപ്പിക്കാനാണ്. നമ്മുടെ NSG അംഗത്വത്തിനും പാകിസ്ഥാനിലെ ഒരു ഭീകരനേതാവിനെ യു.എൻ.ൽ കൂടി ഭീകരനായി പ്രഖ്യാപിക്കാനുള്ള നമ്മുടെ ശ്രമങ്ങൾക്കും ഉടക്ക് വയ്ക്കുന്നത് അവരാണല്ലോ. മറ്റ് സ്ഥിരാംഗങ്ങൾ നമ്മളെ പിന്തുണയ്ക്കുന്ന നിലപാടിലാണ്.

ഇവിടിപ്പോൾ ചിന്തിക്കേണ്ട പ്രസ്ക്തമായ കാര്യം ഐക്യരാഷ്ട്ര സംഘടനയ്ക്ക് ഇന്നത്തെ ലോക സാഹചര്യങ്ങളിൽ വലിയ പ്രസക്തിയുണ്ടോയെന്നാണ്. ആദ്യകാലങ്ങളിൽ, നമ്മൾ അംഗീകരിച്ചാലുമില്ലെങ്കിലും അമേരിക്ക ആയിരുന്നു ഇതിനെ നിയന്ത്രിച്ചിരുന്നത്. അവിടെതന്നെയുള്ള സംഘടനയുടെ ആസ്ഥാനത്തിന്റെ നടത്തിപ്പ്തന്നെ അവരുടെ നിയന്ത്രണത്തിലായിരുന്നു. 1990 – ലെ അവരുടെ അപ്രമാദിത്വത്തിന് കേടുതട്ടുന്നുയെന്ന് തോന്നിയപ്പോൾ, സംഘടനയ്ക്കുള്ള സാമ്പത്തിക സഹായം നിർത്തലാക്കുമെന്ന ഭീഷണിവരെ നടത്തിയിരുന്നു. അതൊക്കെ കൊണ്ടായിരുന്നു ഇവിടെ നമ്മുടെ ബുജികളും ചിലപാർട്ടിക്കാരും അമേരിക്ക ലോക പോലീസാണൊയെന്ന് ചോദിച്ചിരുന്നത്. ഇന്നിപ്പോൾ മാറിയ ലോകത്ത് അതിന് അത്ര വലിയ പ്രസക്തിയൊന്നുമില്ല. വിശേഷിച്ചും 'പോസ്റ്റ് ട്രൂത്തിന്റെ' കാലത്ത് ട്രമ്പിന്റെ നിലപാടുകൾ വ്യക്തമാക്കുന്നതല്ലെയുള്ളു. ഇപ്പോൾ തന്നെ സൗത്ത് ചൈന കടലിന്റെ കാര്യത്തിൽ ലോക കോടതിയുടെ ഉത്തരവ് വൻ ശക്തിയായ ചൈനതന്നെ അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. കടലിന് ചുറ്റുമുള്ള രാജ്യങ്ങൾ സങ്കടവും പറഞ്ഞു നടക്കുന്ന മറ്റ് വൻ ശക്തികൾ ഈ വിഷയത്തിൽ വ്യക്തമായ ഒരു അഭിപ്രായം ഇതുവരെ പറഞ്ഞിട്ടുമില്ല. ഇപ്പോൾ പൊതുവെ രാജ്യങ്ങളൊക്കെ വ്യക്തികളെപ്പോലെ സ്വന്തം കാര്യം നോക്കുന്ന ഒരു രീതിയാണ് കാണുന്നത്.

ഈ ചുറ്റുപാടുകളിലാണ് നമ്മൾ സ്ഥിരാംഗത്വത്തിന്‌വേണ്ടി ശ്രമിക്കുന്നത്. ഇതിനിടക്ക് അർജന്റീന, ഇറ്റലി, കാനഡ, കൊളമ്പിയ, പാകിസ്ഥാൻ എന്നീ രാജ്യങ്ങളുടെ ഒരു കുറുമുന്നണിയുമുണ്ട്. അവരുടെ രഹസ്യ അജണ്ട അംഗത്വത്തിന് സാദ്ധ്യതയുള്ള രാജ്യങ്ങൾക്ക് നയതന്ത്രതലത്തിലും അല്ലാതെയും ബർമ്മ വയ്ക്കുകയെന്നതാണ്, നമുക്ക് അംഗത്വം കിട്ടുന്നതിൽ പാകിസ്ഥാന് താല്പര്യമില്ലല്ലൊ. ഈ എതിർപ്പുകളെ തന്ത്രപൂർവ്വം തരണം ചെയ്യാൻ നമ്മുടെ ഒരു പുതിയ നിർദ്ദേശം മുന്നോട്ട് വച്ചിരിക്കുകയാണ്. തല്ക്കാലം പുതിയ അംഗങ്ങൾക്ക് വീറ്റോ അധികാരം നല്കണ്ട. പത്തു വർഷത്തിനകം അത് കിട്ടിയാലും മതി അതിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള അനൗപചാരിക ചർച്ചകളാണിപ്പോൾ നടക്കുന്നത്.

ഇവിടെ പ്രസക്തമായ ഒരു ചോദ്യം ഐക്യരാഷ്ട്ര സഭയക്ക് പഴയ പ്രതാപം ഇന്നുണ്ടോ? നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ച സൗത്ത് ചൈന കടൽ പ്രശ്നം, മതാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഭീകരാക്രമണവും യുദ്ധവും അതിനോടനുബന്ധിച്ച അഭയാർഥി-കുടിയേറ്റ പ്രശ്നങ്ങൾ, ആണവ പരീക്ഷണങ്ങൾ, ഇതിലൊന്നും വ്യക്തവും യുക്തവുമായ തീരുമാനങ്ങളെടുക്കാൻ അതിന് സാധിക്കുന്നില്ല. ശക്തമായ ഒരു രാജ്യത്തിന്റെ അഭാവം ശരിക്കും ലോകത്തിപ്പോൾ പ്രതിഫലിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ കൂട്ടത്തിൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്തിന്റെ സാഹചര്യങ്ങളും പരിഗണിക്കണമല്ലൊ കാക്കതൊള്ളായിരം പാർട്ടികളുള്ള രാജ്യത്ത് ഏകകക്ഷി ഭരണം ഇനി അത്രയെളുപ്പമല്ല; ഇപ്പോഴത്തെ ഭരണം അക്കാര്യത്തിൽ കുറച്ചുഭേദമാണെങ്കിലും ജാതി, മത പ്രാദേശിക പാർട്ടികൾക്ക് ലോക കാര്യങ്ങളിൽ പ്രത്യേകിച്ചൊരു താല്പര്യമുണ്ടാകേണ്ട കാര്യമില്ല; കേരള കോൺഗ്രസിനും, ഡി.എം.കെ.ക്കും, ആർ.ജെ.ഡി.ക്കും, സൗത്ത് ചൈന കടൽ പ്രശ്നത്തിൽ ഒരു താല്പര്യവും കാണിക്കേണ്ട കാര്യമില്ലല്ലൊ. കൈയിലുള്ള വോട്ടു →

പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തുമ്പോൾ

Er. ഇ.എം. നസീർ

സർക്കാരുദ്യോഗസ്ഥരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം അൻപത്താറിൽ നിന്ന് അൻപത്തെട്ടാക്കി ഉയർത്തി സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയിൽ നിന്ന് താൽക്കാലികമായി തടിയൂരാൻ സർക്കാർ ശ്രമിക്കുന്നതായി വാർത്തകൾ വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. അൻപത്തേഴു പോരാ അറുപതുവരെയെങ്കിലുമാക്കണമെന്ന ആവശ്യവും ഉയരുന്നുണ്ട്. അതിന് മാധ്യമങ്ങളെ കൂട്ടുപിടിക്കുന്നവരുമുണ്ട്. പെൻഷൻ പ്രായമുയർത്തുന്നത് പണിയെടുക്കുന്നവരുടെ കാര്യത്തിലായി പരിമിതപ്പെടുത്തുകയാണെങ്കിൽ മാത്രമേ അത് നാട്ടിന് ഗുണകരമാകൂ. ഇന്നുള്ള സർക്കാരുദ്യോഗസ്ഥരിൽ വളരെക്കുറച്ചാളുകൾ (ഏകദേശം ഇരുപതു ശതമാനമാളുകൾ)മാത്രമേ ആത്മാർത്ഥമായി പണിയെടുക്കുന്നുള്ളു. അതിൽത്തന്നെ പകുതിയാളുകൾ അമിതമായ അർപ്പണബോധത്തോടെ സമയവും അവധിദിനങ്ങളും വിശ്രമവും പരിഗണിക്കാതെ പണിയെടുക്കുന്നവരാണ്. മറ്റുള്ളവർ സമൂഹത്തിന് ബാദ്ധ്യതയും ശാപവും ഭാരവും തന്നെയാണ്. ഓഫീസ് സ്റ്റേഷനറിയും വൈദ്യുതിയും പാഴാക്കാൻ ഓഫീസിലെത്തുന്നവർ. നികുതിദായകരുടെ ന്യായമായ ആവശ്യങ്ങൾ കാലോചിതമായി നടപ്പാക്കാതെ ഫയലുകൾ പൂഴ്ത്തിവച്ച് നീതി നിഷേധിക്കാനും സാമാന്യ ബുദ്ധിക്കുപോലും നിരക്കാത്ത മുടന്തൻ തടസ്സവാദങ്ങളും വിയോജനക്കുറിപ്പുകളുമെഴുതുകയും ഫയലുകൾ ആവശ്യമില്ലാത്തിടത്തൊക്കെ അയച്ച് വട്ടം ചുറ്റിച്ച് നീതി വൈകിപ്പിച്ച് മറ്റുള്ളവരെ ദ്രോഹിച്ച് കൊണ്ടുള്ള ക്രൂര വിനോദത്തിനുവേണ്ട വക കണ്ടെത്താനുമായി തോന്നുമ്പോൾ മാത്രം ഓഫീസുകളിലെത്തി വൻതുക ശമ്പളം പറ്റി ആർഭാടജീവിതം നയിച്ച് സുഖിക്കുന്നവർ.

ജനങ്ങളെ പിഴിഞ്ഞെടുക്കുന്ന നികുതിപ്പണംകൊണ്ട് അവരെത്തന്നെ ദ്രോഹിക്കുന്നവരെ തുടർന്നും തീറ്റിപ്പോറ്റേണ്ട കാര്യമുണ്ടോയെന്ന് ചിന്തിക്കേണ്ട സമയമാണിത്. അതുപോലെതന്നെ ഒരു ഫയൽ രണ്ടോ മൂന്നോ പേരല്ലാതെ കാക്കത്തൊള്ളായിരം പേർ കാണണമെന്ന രീതിയും ഓഫീസുകളിലെ ആളില്ലാക്കസേരകളിലെ തസ്തികകളും നിലനിറുത്തേണ്ട ആവശ്യമുണ്ടോയെന്നതും പരിശോധിക്കപ്പെടണം..

ബിരുദാനന്തര ബിരുദമുള്ളവർ വരെ ഗതികേടുകൊണ്ട് കൂലിപ്പണിചെയ്തും ഓട്ടോറിക്ഷയോടിച്ചും ജീവിക്കുന്ന കാലഘട്ടമാണിത്. പണിയെടുക്കാത്ത അധികപ്പറ്റായ അഹങ്കാരംമാത്രം കൈമുതലായുള്ളവരുടെ

→

ബാങ്കിനെ നിലനിർത്തി എങ്ങനെയെങ്കിലും ഭരണത്തിൽക്കൂടുകയെന്നതാണെല്ലോ അവരുടെ ആദ്യന്തിക ലക്ഷ്യം അതൊക്കെകൊണ്ട് സ്ഥിരാംഗത്വം കിട്ടുന്നത് ആഭ്യന്തരപ്രശ്നങ്ങൾ കൂടുമെന്നാണ് തോന്നുന്നത്. എന്തായാലും ഏറ്റവും കൂടുതൽ ജനസംഖ്യയുള്ള രക്ഷാസമിതിയിൽ സ്ഥിരാംഗമാകുന്നത് എന്തുകൊണ്ടും മറ്റു ലോകരാഷ്ട്രങ്ങൾക്ക് വിശേഷിച്ചും ചെറുരാജ്യങ്ങൾക്ക് ഗുണകരമായിരിക്കും. ഇങ്ങനെയൊക്കെയാണെങ്കിലും ഇപ്പോഴത്തെ ബിഗ്- 5ന്റെ താല്പര്യങ്ങൾക്കനുസരിച്ചേ തീരുമാനങ്ങളുണ്ടാകൂ. മറ്റു രാജ്യങ്ങൾക്കിടയിലെ നമ്മുടെ വിശ്വാസ്യത അത്രമോശമൊന്നുമല്ലല്ലൊ. നല്ല വാർത്തകൾ നമുക്ക് കാത്തിരിക്കാം.

❖

പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തുമ്പോൾ തൊഴില വസരമില്ലാതാകുന്നത് ഉന്നത വിഭ്യാഭ്യാസം നേടിയ തൊഴിലന്വേഷകർക്കാണ്.

സംസ്ഥാനത്തിന്റെ നികുതി വരുമാന ത്തിന്റെ എൺപതു ശതമാനവും ശമ്പള ത്തിനും പെൻഷനുമായിട്ടാണ് ചെലവാക്കുന്ന തെന്നാണ് ഭരണകർത്താക്കൾ എക്കാലവും പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. ഇക്കാര്യം ബഡ്ജറ്റിൽക്കൂടി പരാമർശിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ മാത്രമേ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ജോലിയിൽ ഉത്തരവാദിത്വ ബോധവും പൊതുജനങ്ങൾക്ക് സേവന അവ കാശബോധവും ഉണ്ടാകൂ. നികുതി വരുമാന ത്തിന്റെ ഇത്രയും ഭീമമായ വിഹിതം ഉദ്യോഗ സ്ഥർക്ക് നൽകാൻ അവരിവിടെ മലമറിക്കുക യാണോ ?

ജനദ്രോഹകരമായ സെക്രട്ടറിയേറ്റ് ഇടിച്ചു നിരത്തി ചൊറിയണം നടണമെന്നാണ് കമ്മ്യൂ ണിസ്റ്റ് നേതാവായിരുന്ന ശ്രീ. സുഗതൻ സാർ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. പക്ഷേ പുതിയ ബ്ലോക്കുകളും അനക്സുകളും പണിഞ്ഞ് ജനക്ഷേമവും നാട്ടിന്റെ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങളും മുരടി പ്പിച്ച് പിറകോട്ടടിപ്പിച്ച് പ്രശ്നങ്ങൾ കൂടുതൽ സങ്കീർണ്ണമാക്കി വരികയാണധികൃതർ. ഇതേ സ്ഥിതിയാണ് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങ ളുടെ ഉന്നതതല ഓഫീസുകൾക്കും. ജനങ്ങ ളുമായി നേരിട്ടുബന്ധമുള്ള ഒട്ടും ഒഴിവാ ക്കാനാവാത്ത പ്രാദേശിക ഓഫീസുകൾക്കു വേണ്ട അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ നിഷേധി ച്ചിട്ട് അവിടെ അമിത ജോലിഭാരം അടിച്ചേൽപ്പി ച്ചിട്ട് ആർക്കുംവേണ്ടാത്ത ഒരു പ്രയോജനവു മില്ലാത്ത തീർത്തും ഒഴിവാക്കാവുന്ന അനാവ ശ്യമായ ഉന്നത ഓഫീസുകളെ ആഡംബര സുഖസൗകര്യങ്ങളൊരുക്കി ഉത്തരവാദിത്വമി ല്ലായ്മയുടെ നേർക്കാഴ്ചയാക്കി ജനങ്ങളുടെ നികുതിപ്പണം ധൂർത്തടിക്കുകയാണ് ചെയ്തു വരുന്നത്.

എവിടെയെങ്കിലും എന്തെങ്കിലും ഗുരുത രമായ പ്രശ്നമുണ്ടായാൽ അതിനുകാരണക്കാ രായ അടിസ്ഥാന സൗകര്യം നിഷേധിക്കുന്ന ഉന്നതതല ഓഫീസുകളിലുള്ളവരെ പ്രതിക്കൂ ട്ടിൽ നിറുത്തുന്നതിനു പകരം താഴേത്തട്ടിലുള്ള ഓഫീസുകളിലെ നിസ്സഹായരും നിരപരാധി കളുമായ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെമേൽ ഏതെങ്കിലും ചില മാധ്യമച്ചെറ്റകളുടെ സഹായത്താൽ വൻ വാർത്തകളാക്കി, കുറ്റം അടിച്ചേൽപ്പിക്കുക യാണ് പതിവ്.

ജനങ്ങളുമായി നേരിട്ടുബന്ധമുള്ള ഓഫീ സുകളിൽ എന്തൊക്കെ വേണം, ഇത്തരം ഓഫീസുകൾ എങ്ങനെ പ്രവർത്തിക്കണം എന്നൊന്നും ഒരു നിശ്ചയവുമില്ലാത്ത ഒന്നിനും കൊള്ളാത്ത പ്രത്യേകിച്ച് ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളോ പണിയോ ഇല്ലാത്തവർ തൊഴിലുണ്ടെന്നു വച്ച് 'ഞാൻ' എന്ന ഗംഭിരഭാവത്തിൽ എന്തെങ്കിലു മൊക്കെ കാട്ടിക്കൂട്ടുന്നത് പലപ്പോഴും ശുദ്ധ അസംബന്ധങ്ങളും വിവരക്കേടുകളുമായിരി ക്കും. ഇത് താഴെതട്ടിലെ ഓഫീസുകളിൽ ആശയകുഴപ്പത്തിനും ക്ഷേമ വികസന പ്രവർ ത്തനങ്ങളെ തടസ്സപ്പെടുത്താനുമേ ഉപകരിച്ചി ട്ടുള്ളൂ. അധികാര വികേന്ദ്രീകരണം ഫലപ്രദമായി നടപ്പാക്കാത്തതാണ് കാരണം.

ഫയലുകളിൽ നടപടിയെടുക്കുന്നതിൽ കാലതാമസം വരുത്തുന്നവരെയും സാമാന്യ ബുദ്ധിക്കുപോലും നിരക്കാത്ത തടസ്സ / വിയോജനക്കുറിപ്പുകളെഴുതുന്നവരെയും പാഠം പഠിപ്പിച്ച് വരച്ചവരയിൽ നിറുത്താൻ സംഘട നാശക്തിയാണ് ഏക തടസ്സം. കൈക്കൂലിക്കാ രെപ്പോലെ ഈ മനോരോഗികളെ ഓരോരുത്ത രെയും അടിമുതൽ മുടിവരെ ഒന്നിനെയും വിടാതെ, കോടതി കയറ്റി നിയമ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാൻ ഇവരാൽ ബലിയാടുകളാക്ക പ്പെട്ട ഇരകൾ തയാറാവുകയേ പോംവഴിയാ യുള്ളു. നീതിവൈകിക്കപ്പെട്ടതോ നിഷേധിക്ക പ്പെട്ടതോ ആയ പത്തുപേർ വിചാരിച്ചാൽ മതി യാകും സകല സർക്കാരാഫീസുകളുടെയും പ്രവർത്തനം മെച്ചപ്പെടാൻ. ഇത്തരക്കാർക്കു വേണ്ടിവരുന്ന കോടതി ചെലവ് സർക്കാർ വഹിക്കാനും പാടില്ല.

അനാവശ്യമായ ഓഫീസുകൾ അടച്ചു പൂട്ടിയും അനാവശ്യ തസ്തികകൾ ഇല്ലാതാ ക്കി, സർക്കാരുദ്യോഗസ്ഥരിൽ അച്ചടക്കവും ഉത്തരവാദിത്വബോധവും ഉണ്ടാക്കി, ഓഫീസു കൾ ജനദ്രോഹ കേന്ദ്രങ്ങൾ അല്ലാതാക്കി മതി, പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തൽ. അല്ലായെങ്കിൽ കച്ചവടം വൻ നഷ്ടത്തിൽത്തന്നെ തുടരും.

❖

തീജ്വാല

എച്ച്. ആർ.എം. എന്നാൽ അച്ചാരം അല്ലെ

Er. എൻ.ടി. ജോബ്
വൈസ് പ്രസിഡന്റ് (N)

ഏതു കക്ഷി നാടുഭരിച്ചാലും അവരുടെ തണലിൽ പച്ചപിടിക്കുന്ന സംഘടനകൾക്ക് നൽകുന്ന അച്ചാരമാണ് എച്ച്.ആർ.എം. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ഓഫീസ് എന്ന രീതിയിലാണ് ആഫീസിന്റെ പ്രവർത്തന മികവ് പ്രകടിപ്പിക്കുന്നത്. എന്തൊക്കെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾക്കായി ഉണ്ടാക്കിവെച്ചാലും അതൊക്കെ കാറ്റിൽ പറത്തി തോന്നിയ പോലെ ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിൽ മിടുക്ക് കാണിക്കുന്നവരുടെ ഒരു കൂട്ടമാണ് ഈ ആഫീസിൽ അരങ്ങുവാഴുന്നത്. ആരുടെയൊക്കെയോ ചട്ടുകങ്ങളാവാൻ യോഗ്യത നേടിയ ഒരുകൂട്ടം ആളുകളെ വിവിധ കസേരകളിൽ ഉപവിഷ്ടരാക്കുന്നതോടുകൂടി ഭരണമാറ്റം സിരാകേന്ദ്രങ്ങളിലെത്തിയെന്നതിന്റെ തെളിവ് വെട്ടിത്തിളങ്ങി തുടങ്ങും.

സ്ഥലംമാറ്റത്തിനു എന്തൊക്കെ മാനദണ്ഡങ്ങളുണ്ടാക്കിയാലും ഒരു ഉത്തരവിലും സ്ഥലംമാറ്റത്തിന്റെ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ പേരിലാണീ ഉത്തരവെന്ന് ഒരിക്കലും അടിച്ചു കാണാത്തതിനു കാരണം അത്തരം ഉത്തരവുകളിൽ ഒരു മാനദണ്ഡവും കാണില്ല എന്നതുകൊണ്ടുതന്നെയാണ്. എല്ലാത്തിന്റെ താഴെയും പൊതു ആവശ്യപ്രകാരം ഇറക്കുന്ന ഉത്തരവെന്നു ടൈപ്പു ചെയ്ത് വെച്ചിരിക്കും. പിന്നെ ആർക്കും ചോദ്യം ചെയ്യുവാൻ പറ്റില്ലെന്നാണ് വെയ്പ്. എങ്കിലും ഒരു കോടതിയും ഇത് അംഗീകാരിക്കാറുമില്ല. ഏത് ഉത്തരവ് കോടതിയിലെത്തുമ്പോഴും അതിനെല്ലാം സ്റ്റേ സമ്പാദിക്കുവാൻ സാധിക്കുന്നത്, ഒരു മാനദണ്ഡവുമില്ലാതെ ആരൊക്കെയൊ പറയുന്ന പോലെ, തോന്നുംപോലെ ഉത്തരവുകൾ ഇറക്കുന്നതുകൊണ്ടാണ്.

കഴിഞ്ഞ വർഷം ഇറക്കിയ ഉത്തരവുകളിൽ എത്രപേർ ഇനിയും പഴയ സ്ഥലത്തു നിന്നും പോകാതെയിരിക്കുന്നുണ്ടെന്ന കണക്കെടുത്താൽ ഇതിന്റെ തനി സ്വരൂപം മനസ്സിലാവും.

പൊതു സ്ഥലംമാറ്റത്തിനായി ഉത്തരവുകൾ ഇറങ്ങിക്കഴിഞ്ഞാൽ പിന്നെ അനോമലി ഉത്തരവുകളുടെ ഒരു വെള്ളപ്പാച്ചിലാണ്. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവിലുള്ളവർക്ക് എത്രയോ പേർക്ക്, പിന്നീടുവരുന്ന അനോമലി ഉത്തരവുകളിൽ റദ്ദുചെയ്തുകൊടുക്കുകയും സ്ഥലംമാറ്റി കൊടുക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഉത്തരവിന്റെ മുകളിൽ തലക്കെട്ടുതന്നെ അനോമലി എന്നടിച്ചുവെച്ചിരിക്കുന്നതുകൊണ്ട് ആരുടെ തലക്കിട്ടും കൊട്ടണ്ട, ഉത്തരവ് തന്നെ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ ലംഘനമാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ടാണിറക്കുന്നത്. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവുകൾ വഴി എത്രപേർക്കാണോ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനായി ഉത്തരവ് നൽകുന്നത് അതിൽ കൂടുതൽ ആളുകൾക്ക് അനോമലി ഉത്തരവുകൾ ഇറക്കുന്നതിന്റെ സൂത്രം എന്താണാവോ ?

സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ഏതു ഉത്തരവിറക്കിയാലും അത് മാനദണ്ഡമനുസരിച്ചുവേണമെന്ന് ശഠിക്കേണ്ടത് അനിവാര്യമാണ്. ഇപ്പോഴത്തെ ഗെയിംപ്ലാൻ അനുസരിച്ച് പൊതുസ്ഥലമാറ്റത്തിന് മാനദണ്ഡം പാലിച്ചു ഉത്തരവിറക്കുകയും, അതിനുശേഷം ഒരു മാനവുമില്ലാതെ ഇഷ്ടംപോലെ സ്ഥലംമാറ്റം നൽകുകയും ചെയ്യുക എന്ന തന്ത്രമാണ്. →

ഇത്തവണ മുതൽ ഓൺലൈൻ സ്ഥലം മാറ്റങ്ങളാണ് നടക്കുവാൻ പോകുന്നത്. അതിലും മാനദണ്ഡങ്ങളെ കുളിപ്പിച്ച് , കുളിപ്പിച്ച് കുട്ടിയെ തന്നെയില്ലാതാക്കുന്ന രീതിയാണ് പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നതെങ്കിൽ ഓൺലൈൻ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന്റെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ കത്തിച്ചുകളയേണ്ടിവരും. ആരും മാനിക്കാത്ത മാനദണ്ഡങ്ങൾ ആരുടെമേലും അടിച്ചേൽപ്പിക്കേണ്ട കാര്യമില്ലല്ലോ ? ഓൺലൈനായി ഇറങ്ങുന്ന ഉത്തരവുകൾക്കു പിന്നാലെയിറങ്ങുന്ന അനോമലി ഉത്തരവുകളിലും വ്യക്തമായി മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചിരിക്കണം, അല്ലാതെ ഇറക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾക്കെതിരെ പൊതുതാല്പര്യഹർജി തന്നെ കോടതിക്കു മുന്നിലെത്തിക്കണം.

എച്ച്.ആർ.എം. എന്നത് ഹ്യുമൻ റിസോർസ് മാനേജ്മെന്റ് ആണെങ്കിലും കന്നുകാലികളെ മേയ്ക്കുന്നപോലെയാണ് അങ്ങോട്ടും ഇങ്ങോട്ടും തട്ടുന്നത്. ഏതെങ്കിലും ഫീൽഡിൽ ട്രെയിനിംഗ് ലഭിച്ചവരാണെങ്കിൽ അവരെ തീർച്ചയായും അതിന്റെ വിപരീതമായ വിങ്ങിലാണു പോസ്റ്റു ചെയ്യുക, ഉറപ്പ്. ആരെങ്കിലും വിതരണമേഖലയിൽ നിയമിക്കരുതെന്നു സർവ്വീസ് ബുക്കിലെഴുതിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ കൃത്യമായും അവിടെ തന്നെ നിയമിക്കും, കട്ടായം, ആരാണ് ചോദിക്കാനുള്ളത്, ആരും ചോദിക്കയുമില്ല. ആരും ഉത്തരം പറയേണ്ടതുമില്ല. ഏതെങ്കിലും മേഖലയിൽ കഴിവു പ്രകടിപ്പിച്ചവരാണെങ്കിൽ അവരെ മാറ്റി ഒട്ടും അറിയാത്ത പുതിയ ആളെ നിയമിച്ചുകൊണ്ട് ഹ്യുമൻ റിസോർസ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ അന്തഃസത്ത ഉൾക്കൊണ്ട് കൃത്യമായി വട്ടംകറക്കി ബോർഡിന്റെ താൽപര്യം സംരക്ഷിക്കുവാനല്ല;മറിച്ച് ഹനിക്കുന്നതിനാണ് ഈ വിഭാഗം എന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ടേയിരിക്കും. ഇഷ്ടമില്ലാത്ത അച്ചി തൊടുന്നതൊക്കെ കുറ്റമായിരിക്കുമെന്ന നാടൻ ചൊല്ലുപോലെയാണ്, ഇവർക്കിഷ്ടമില്ലത്ത ആരെയെങ്കിലും ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായെങ്ങാനും നിയമിച്ചാൽ, അവർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഉത്തരവുകളൊന്നും തന്നെ ഇറക്കാതിരിക്കുവാനുള്ള സകലമാന കുടിലതന്ത്രങ്ങളും പയറ്റുവാൻ ഇവർ മിടുക്കരാണ്. ഇനി ഇവരെ മറികടന്നാരെങ്കിലും ഉത്തരവിറക്കുവാൻ ശ്രമിച്ചാൽ അതിനെ തടയുവാൻ രാഷ്ട്രീയമായ ഇടപെടലുകൾ നടത്തുവാനും ഇവർ മടിക്കാറില്ല.

എല്ലാ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങളും ഓൺലൈനായി അപേക്ഷിക്കണമെന്നാണ് നാട്ടുനടപ്പെങ്കിലും പ്രിന്റ് ചെയ്ത കോപ്പിയിൽ എല്ലാവരുടെയും ഒപ്പുകൾ ചാർത്തി അങ്ങോട്ടെത്തിയില്ലെങ്കിൽ ഇറങ്ങുന്ന ഉത്തരവിൽ പേരുണ്ടാവില്ല. പിന്നെ എന്തിനാണാവോ ഓൺ ലൈൻ അപേക്ഷ എന്ന പേരുവെച്ചിരിക്കുന്നത്. ഓൺലൈൻ എന്ന് പേരുപറയുകയും ചെയ്യുക, എന്നാൽ അണ്ടർ ലൈനായി കാര്യങ്ങൾ നടത്താതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ഇരുതല മൂർച്ചയുള്ള വാളാണ് ഇവരുടെ കയ്യിലുള്ളത്.

ഒരു സ്ഥലംമാറ്റമല്ലെ, പോട്ടെയെന്നു കരുതിയാൽ, പ്രമോഷന്റെ കാര്യം വന്നാൽ അതിലും കഷ്ടമാണ്. പ്രമോഷൻ കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകൃതമായതിനുശേഷം എല്ലാം സ്വയം പുകഴ്ത്തിക്കൊണ്ട് ഒരു പ്രസ്താവന തയ്യാറാക്കി മേലാഫീസർമാരെക്കൊണ്ടെല്ലാം അത് അംഗീകരിച്ച് ഒപ്പും ഇട്ടുകൊണ്ട് സമർപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞ് പിന്നീട് അന്വേഷിച്ചാൽ പലപ്പോഴും ഇതിന്റെ പൊടി പോലുമുണ്ടാവില്ല കണ്ടുപിടിക്കുവാൻ, പ്രമോഷൻ കമ്മിറ്റിക്കാർ തൊട്ടുപോലും നോക്കാത്ത ഈ കടലാസുകൾ കിട്ടിയില്ലെന്ന പേരിൽ പലരുടെയും പ്രമോഷനുകൾ തടയുന്നത് ഒരു നിത്യസംഭവമായി മാറിയിരിക്കുകയാണ്. അവിടെ കൈപ്പറ്റിയെന്ന രേഖകളുണ്ടായിട്ടുപോലും കാണാനില്ലെന്നും പറഞ്ഞ് പ്രമോഷൻ ആകുവാൻ കാത്തുനിൽക്കുന്നവരെ കുരങ്ങുകളിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് മാനസികോല്ലാസം നടത്തുന്നത് പതിവുകാഴ്ചയാണ്. അവിടെ കിട്ടിയില്ലെന്നു പറയുവാൻ ഇവർക്കെളുപ്പമാണെങ്കിലും അതനുഭവിക്കേണ്ടി വരുന്നവർക്ക് മാത്രമെ അതിന്റെ പ്രയാസം അറിയൂ. വീണ്ടും എല്ലാവരുടെയും

കവിത

വാടകവീട്

Er. സുരേഷ്കുമാർ എസ്.

വാടകവീടൊഴിയണ
മിന്നുമുടയനെത്തി
യൊടുവിലെ താക്കീതുമായ്
സർവ്വം തല്ലിത്തകർക്കും
പ്രചണ്ഡവാതം പോലെ
യെല്ലാം കടപുഴക്കും
മഹാപ്രളയം പോലെ
യിടക്കെപ്പൊഴോ വഴിതെറ്റി
യെത്തുന്നനേരത്തും
മുഖത്തു നോക്കാതെ
മുഖം തരാതെ കടുപ്പത്തി
ലോർമ്മപ്പെടുത്താറുണ്ടീ
യൊഴിമുറിക്കാര്യമെന്നോടു
മാത്രമായ്, സഖേ
യാത്രയ്ക്കു നല്ലനേരം
കുറിയ്ക്കണ്ടേ നീ
യല്ല, നോക്കിയിട്ടിനിയെന്ത് ?

സമയവുമില്ല തമ്മിൽ
വിട ചൊല്ലിപ്പിരിയുവാൻ
കേവലമൊഴികൾക്കാകുമോ
നിൻ ഹൃത്തിലലയടിക്കും
നോവേറ്റനോവിറക്കങ്ങളെ
യപ്പാടെ പകർത്തുവാൻ ?
സഖേ നിൻ മൗനസമ്മതം
മാത്രം മതി ജീർണ്ണനീഡം
തകർത്തീയുയിർ പക്ഷി
ദൂരേയ്ക്ക് ചിറകടിയ്ക്കാൻ

❖

അടുക്കലേക്കോടി ഒപ്പിട്ടുകൊണ്ടുവരാൻ എത്ര ബുദ്ധിമുട്ടാണെന്ന് ഇത് സൂക്ഷിച്ചുവെക്കുവാൻ ചുമതലപ്പെട്ടവർ മനസിലാക്കുന്നത് നന്നായിരിക്കും.

കണക്കുകൂട്ടി ഇത്തവണ ഓൺലൈൻ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ ഇറങ്ങിക്കഴിയുമ്പോൾ കണക്കുകൂട്ടലുകൾ തെറ്റിയാൽ ഇത്തവണ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ മരവിപ്പിക്കുവാൻ ആരെങ്കിലും ഒരമ്പെടുമെന്നുള്ളതു തീർച്ചയാണ്. ഓൺലൈനിലേക്കു മാറ്റുന്നതിനു മുന്നോടിയായി താല്പര്യമുള്ളവരെയെല്ലാം അവർക്കിഷ്ടപ്പെട്ട സ്ഥലങ്ങളിൽ ഇതിനകം പ്രതിഷ്ഠിച്ചുകഴിഞ്ഞു. അവരൊന്നും തന്നെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ ഉണ്ടാവുകയുമില്ല. ഇതിനുവേണ്ടി എത്ര എത്ര അനോമലി ഉത്തരവുകളാണ് ഇറക്കിയത്. ഇതുമൂലം ബാക്കിയുള്ളവരൊക്കെ മണ്ടന്മാരാകുന്ന അവസ്ഥയാണുള്ളത്. ഒരു കാര്യം ഉറപ്പിച്ചു പറയാം. തരികിട നമ്പറുകളും കൊണ്ട് ഓൺലൈൻ ട്രാൻസ്ഫർ എന്ന ഉമ്മാക്കി കാണിച്ച് സംഘടനാ രാഷ്ട്രീയം കളിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശമെങ്കിൽ അതിനെതിരെ ജാഗ്രതപാലിച്ച് നേർവഴിക്കു നയിക്കേണ്ട കടമ നമുക്കുണ്ട്.

❖

ഇപ്പൊ ശരിയാക്കിത്തരും

Er. H. Suresh, AEE

കെ.എസ്.ഇ.ബി ലിമിററഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ 2017-ാം ആണ്ടിലെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ പ്രക്രിയ ഓൺലൈനായി നടത്താനുള്ള കരട് മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ (Draft guidelines) ഇതിനോടകം എല്ലാവരും വിശകലനം ചെയ്തിരിക്കുമെന്ന് വിചാരിക്കട്ടെ. ഓരോ കലണ്ടർ വർഷവും ഏപ്രിൽ 30 ന് മുമ്പ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കുള്ള വേനലവധിയുമായി ബന്ധിപ്പിച്ചായിരിക്കും ട്രാൻസ്ഫർ നടപ്പിലാക്കുകയെന്നതും കരടിൽ കാണുന്നുണ്ട്. ഇതിനായി ഫെബ്രുവരി 28 നോ അതിനു മുമ്പോ ട്രാൻസ്ഫർ ആവശ്യമുള്ളവർ അപേക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. ഇത് HRIS വഴി വേണം താനും.

Place of Domicile എന്നത് ഓഫീസർ HRIS വഴി തിരഞ്ഞെടുത്ത domicile ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസ് സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന റവന്യൂ ജില്ലയായിരിക്കും. Domicile മാററി തിരഞ്ഞെടുക്കാൻ ആവശ്യമായ വ്യവസ്ഥകൾ കരടിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിക്കുന്നതിനും ട്രാൻസ്ഫറിൽ നിന്ന് സംരക്ഷണം ലഭിക്കുന്നതിനും എങ്ങനെയുള്ള അർഹതയാണ് വേണ്ടതെന്നും വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. വെയിറേജ് ഇൻഡക്സ് കണക്കു കൂട്ടിയെടുക്കണമെങ്കിൽ അതിലെ ഒരു ഘടകമായി W4 ന്റെ മൂല്യം നിർണ്ണയിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ഇതാകട്ടെ ഓരോ ഓഫീസിലെയും തസ്തികയിലേക്കും ടി തസ്തികയിൽ നിന്ന് പുറത്തേക്കും എത്ര അപേക്ഷകൾ ഉണ്ടെന്നതിനെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കും. ഇതിന് ബോർഡിന്റെ ഔദ്യോഗിക വെബ് സൈററിൽ ഓരോ ജില്ലയിലെയും ഒഴിവുകൾ പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടേണ്ടതുണ്ട്.

2017 ഫെബ്രുവരി 10 ന് മുമ്പ് ചെയ്യേണ്ടിയിരുന്നത് മാർച്ച് 2017 അവസാനിച്ചിട്ടും തുടങ്ങിയിട്ടുപോലുമില്ല. സ്വാഭാവികമായി ശേഷമുള്ള നടപടി ക്രമങ്ങളൊന്നും സമയബന്ധി തമായി നടക്കില്ലെന്നും സാമാന്യ ബുദ്ധിയുള്ളവർക്ക് അനുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. അതായത് 2017ൽ ഏപ്രിൽ 30 നകം പൊതുസ്ഥലംമാററ പ്രക്രിയ പൂർത്തീകരിക്കില്ലായെന്നു സാരം.

ഇന്നു കേരളം ഭരിക്കുന്ന ഗവൺമെന്റിന്റെ രാഷ്ട്രീയപ്പാർട്ടി തങ്ങൾ പ്രതിപക്ഷത്തായിരുന്നപ്പോൾ എന്തെല്ലാം കോലാഹലങ്ങളാണുണ്ടാക്കിയത്? അന്നു ഭരണം സ്തംഭിപ്പിക്കുന്ന എന്തെല്ലാം പ്രാകൃത പരിപാടികളാണിവർ സംഘടി പ്പിച്ചത്? എല്ലാം ശരിയാക്കിക്കളയും എന്ന വാഗ്ദാനവുമായി ഭരണത്തിലേറിയവർ എവിടെയെത്തിനിൽക്കുന്നു ? ഭൂരിപക്ഷം വോട്ടും നൽകി ഭരണത്തിലേററിയവർ പശ്ചാത്തപിക്കുന്നുണ്ടാകും.

ഈരാഷ്ട്രീയപ്പാർട്ടിയുടെ കെ.എസ്.ഇ.ബി ഓഫീസർ സംഘടനയും ശരിയാക്കൽ യജ്ഞം എന്ന പ്രതിജ്ഞയെടുത്തവരാണ്. മുൻകാലങ്ങളിലെ ട്രാൻസ്ഫറുകളെയും മററും എത്രമാത്രം വിമർശിച്ചവരാണിവർ. ഓൺ-ലൈൻ ട്രാൻസ്ഫർ 2017 ൽ തന്നെ നടപ്പാക്കിക്കളയും എന്നാശിപ്പിച്ചിട്ട് ഇപ്പോൾ പ്രാരംഭ പ്രവൃത്തി പോലും തുടങ്ങാൻ ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റിനു തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കുകയാണിവർ. എല്ലാം ശരിയാക്കൽ ' 'ഇപ്പോ ശരിയാക്കിത്തരാം"എന്നാകുമോ? 70% ഓഫീസർമാരും മൗനവ്രതത്തിലാണോ? ഇവർക്കൊന്നും 2017 ൽ ട്രാൻസ്ഫർ വേണ്ടേ?

❖

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
നാലാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിട്ട ചോദ്യം : * 331

കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന്റെ പ്രവർത്തന മികവ് വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ നടപടി

ചോദ്യം
ശ്രീ.എം. നൗഷാദ്
ശ്രീ. എ. പ്രദീപ് കുമാർ
ശ്രീ. കെ.വി. അബ്ദുൽ ഖാദർ
ശ്രീ. ജോൺ ഫെർണാണ്ടസ്

ഉത്തരം
ശ്രീ. എം.എം. മണി
(വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ) കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന്റെ പ്രവർത്തന മികവ് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കോഴിക്കോട് ഐ.ഐ.എം. സമർപ്പിച്ച പഠന റിപ്പോർട്ടിലെ മുഖ്യനിർദ്ദേശങ്ങൾ എന്തെല്ലാമാണ് ?	(എ) കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന്റെ പ്രവർത്തന മികവ് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കോഴിക്കോട് ഐ.ഐ.എം. സമർപ്പിച്ച പഠന റിപ്പോർട്ടിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിഷയങ്ങളിലുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. 1. ഉപഭോക്തൃസേവനം മെച്ചപ്പെടുത്തുക 2. ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് കമ്പ്യൂട്ടർവൽകൃത സേവനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുക. 3. കെ.എസ്.ഇ.ബി.ലിമിറ്റഡിന്റെ ഓഫീസുകളിലെ ആശയവിനിമയം മെച്ചപ്പെടുത്തുക. 4. വിവിധ ഓഫീസുകളിൽ പുനഃസംഘടന നടത്തുക. 5. ജീവനക്കാരുടെ പുനർവിന്യാസം 6. റവന്യൂ ചെലവ് കുറയ്ക്കുക 7. ജീവനക്കാരുടെ കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കലും, പരിശീലനം നൽകലും 8. ചില തസ്തികകളിൽ യോഗ്യത പുനർനിർണ്ണയം ചെയ്യുക. 9. ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകൽ 10. ആശ്രിതനിയമനം 11. സ്പോർട്സ് ക്വാട്ട നിയമനം 12. ചില തസ്തികകളുടെ ഏകീകരണം 13. ചില തസ്തികകൾ നിർത്തലാക്കുക 14. ചില തസ്തികകളുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കുക വിശദാംശങ്ങൾ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

(ബി) പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്വീകരിച്ച തുടർ നടപടി അറിയിക്കാമോ;	(ബി) 03-05-2016 ൽ കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ. ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് മുമ്പാകെ ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോട് പഠന ത്തിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ അവതരിപ്പിക്കുകയും ഒരു റിപ്പോർട്ട് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് വേണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ഡയറക്ടർ (ഫിനാൻസ്) അദ്ധ്യ ക്ഷനായ ഒരു കമ്മിറ്റിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തി. ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോട് ടീമുമായി 03.05.2016 ലും 21-02-2017 ലും ഡയറക്ടർ (ഫിനാൻസ്) ചർച്ച നടത്തുക യുണ്ടായി. റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത ചില മേഖലക ളെയും വിഷയങ്ങളെയും കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി ഒരു സപ്ലി മെന്ററി റിപ്പോർട്ട് നൽകാനായി ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോ ടിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. തിരുവനന്തപുരം വൈദ്യുതി ഭവനിലെ ചില ഓഫീസുകൾ കൂടി പഠന വിധേയമാക്കു വാനും ഓഫീസുകളിൽ കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരിച്ചതിനു മുമ്പും ശേഷവും ആവശ്യമായ മാനവവിഭവശേഷിയെ സംബ ന്ധിച്ച നിർദ്ദേശം നൽകുവാനും എഗ്രിമെന്റ് പ്രകാരം നൽകേണ്ടിയിരുന്ന ചില റിപ്പോർട്ടുകൾ കൂടി നൽകു വാനും ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോടിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടി ട്ടുണ്ട്. പ്രായോഗികമായി നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കുന്ന തരത്തിൽ ടി റിപ്പോർട്ട് നൽകാൻ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.
(സി) ബോർഡിൽ നിന്നും ലഭി ക്കുന്ന സേവനം മികവേറിയതാ- ക്കുന്നതിനായി സാങ്കേതികമായും ഭരണപരമായും എന്തൊക്കെ നടപടികളാണ് പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്വീകരിക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ?	(സി) സപ്ലിമെന്ററി റിപ്പോർട്ട് ലഭിക്കേണ്ടതുണ്ട്. അത് ലഭി ച്ചതിനുശേഷം ഐ.ഐ.എം. ശുപാർശകളിൽ ബോർഡു തലത്തിൽ ചർച്ച ചെയ്യുകയും ഇതുസംബന്ധിച്ച് വിവിധ അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുമായും ഓഫീസർമാ രുടെ അസ്സോസിയേഷനുകളുമായും ചർച്ച ചെയ്യുകയും വേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അഭിപ്രായ സമ ന്വയത്തിലൂടെ ബോർഡിന്റെ കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കു ന്നതിനു വേണ്ട മാറ്റങ്ങളോടെ ശുപാർശകൾ നടപ്പാക്കു ന്നത് സംബന്ധിച്ച് പരിശോധിക്കുന്നതാണ്.

→

Letters to the Editor

കത്തുകൾ അയക്കേണ്ട വിലാസം

Chief Editor, Hydel Bullet,
KSEB Engineers' Association, Panavila
Thiruvananthapuram - 01, Phone : 0471 - 2330696
Email :hydelbulletin@gmail.com

അനുബന്ധം

കോഴിക്കോട് ഐ.ഐ.എം. സമർപ്പിച്ച പഠന റിപ്പോർട്ടിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ

(എ)കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കാനായി കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ.- ൽ എംപ്ലോയീസ് കോസ്റ്റ്, അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് കോസ്റ്റ്, ജനറൽ കോസ്റ്റ്, ഓപ്പറേറ്റിംഗ് & മെയിന്റനൻസ് കോസ്റ്റിൽ ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കണം.

ഉപഭോക്തൃ സേവനം മെച്ചപ്പെടുത്തുക, ഓൺലൈൻ സർവ്വീസ് ലഭ്യമാക്കുക, മൂല്യാധിഷ്ഠിത സേവനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുക, പ്രഖ്യാപിത പവർകട്ടുകൾക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട സമയം (ഗാർഹിക ഉപഭോക്താക്കൾക്കും വാണിജ്യ ഉപഭോക്താക്കൾക്കും വെവ്വേറെ സമയം) ഏർപ്പെടുത്തുക, ഐ.വി.ആർ. കാൾസെന്റർ ഏർപ്പെടുത്തുക, ഇലക്ട്രിസിറ്റി ഇൻവോയിസിന്റെ ഘടന പുനഃരൂപകല്പന ചെയ്യുക, കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ. നൽകുന്ന സൗജന്യ സേവനങ്ങളെക്കുറിച്ച് ബോധവൽക്കരണം നൽകുക, പെയ്മെന്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലഭ്യമാക്കാവുന്ന വിവിധ അധിക സേവനങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുക, വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പകൽ സമയം പവർ ഉറപ്പുവരുത്തുക എന്നിവയാണ്.

ഓഫീസ് കമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ കമ്പ്യൂട്ടർ മുഖേന നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുക, മീറ്റിംഗുകൾ വീഡിയോ കോൺഫറൻസ് മുഖാന്തിരം നടത്തുക, സബ് ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകൾക്ക് കമ്പ്യൂട്ടർ നൽകുക എന്നിവയും നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ഇലക്ട്രിക്കൽ സബ് ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളെ ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളോടൊപ്പം കൂട്ടിച്ചേർക്കുക, സെക്ഷൻ ഓഫീസുകൾക്ക് കൂടുതൽ സ്വയംഭരണാവകാശം നൽകുക, ഇലക്ട്രിക്കൽ സബ് ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകൾക്ക് പ്രത്യേക വാഹന സൗകര്യം ഏർപ്പെടുത്തുക, ഡിവിഷൻ/സർക്കിൾ ഓഫീസ് തലങ്ങളിൽ ഘടനാപരമായി ചില മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തുക എന്നും പരാമർശിക്കുന്നു.

ഓരോ വിഭാഗത്തിനും മാനവ വിഭവശേഷി വിഭാഗം തലവനായി ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർ തലത്തിൽ ഉള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയോഗിക്കുക. ഡിവിഷൻ/സർക്കിൾ തലത്തിൽ നിലവിലുള്ള സംവിധാനത്തെ പുനഃക്രമീകരിച്ച് മാനവ വിഭവശേഷി വിഭാഗം ആരംഭിക്കുക. മാനവ വിഭവശേഷി വിഭാഗത്തിന്റെ ആവശ്യകതയും വിന്യാസവും സ്ഥിരമായി വിശകലനം ചെയ്യുകയും അതിനനുസൃതമായി മാത്രം നിയമനങ്ങൾ, പരിശീലനം, ഉദ്യോഗക്കയറ്റം & സ്ഥലംമാറ്റം എന്നിവ നടത്തുക.

ഓരോ തസ്തികയ്ക്കും അനിവാര്യമായ വൈദഗ്ദ്ധ്യം ഓരോ ജീവനക്കാരിലുമുണ്ടോ എന്ന് നിർണ്ണയിക്കുക, ഉയർന്ന തസ്തികകളിൽ പിൻതുടർച്ച പദ്ധതികൾ (Succession Planning) നടപ്പിലാക്കുക, എല്ലാവർഷവും പരിശീലനത്തിന് ആവശ്യമായ വിശകലനങ്ങൾ നടത്തുക എന്നും നിർദ്ദേശിക്കുന്നു. വ്യവസായത്തിൽ നിലനിൽക്കുന്ന വേതനത്തിന്റെയും, ജീവനക്കാരുടെ മികവിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശമ്പളം, വേതനം ഇവ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം വേണമെങ്കിൽ പുറമെ നിന്നുള്ള ഏജൻസിയുടെ സഹായത്തോടെ നിർണ്ണയിക്കുക, വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റും ഉദ്യോഗകയറ്റങ്ങളും സാമ്പത്തിക വർഷത്തെയോ, കലണ്ടർ വർഷത്തെയോ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി നൽകുക.

വിതരണ മേഖലയിൽ ബ്രേക്ക് ഡൗൺ, മെയിന്റനൻസ് വിഭാഗങ്ങൾ മേഖലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കോൺട്രാക്റ്റ് നൽകുക. ഇതേ തുടർന്ന് കരാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഹ്രസ്വകാലത്തേക്ക് സ്ഥിര നിയമനം നൽകുക.

സാങ്കേതിക വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ കുറഞ്ഞ വിദ്യാഭ്യാസ/സാങ്കേതിക യോഗ്യത ഐ.റ്റി.ഐ. ആക്കുക. നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഐ.റ്റി.ഐ. ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തുക. ഉദ്യോഗ കയറ്റത്തിന് ഈ യോഗ്യത നിഷ്കർഷിക്കുക. →

ഡിപ്ലോമയോ/തത്തുല്യ യോഗ്യതയുള്ള മീറ്റർ റീഡർമാർക്ക് മാത്രം സബ് എൻജിനീയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ) ആയി ഉദ്യോഗകയറ്റം നൽകുക. മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ നിയമനം നിർത്തലാക്കുക. ഈ തസ്തികയിൽ നിലവിലെ 876 ഒഴിവുകൾ നികത്തരുത്.

സബ് എൻജിനീയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ)-ൽ നിന്നും അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ (ഇല്ക്ട്രിക്കൽ) ലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗകയറ്റം നൽകുന്നതിൽ ചില മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തുക. (20% ITI ക്വാട്ട 10% ആയി കുറയ്ക്കുക, നിലവിലുള്ള ട്രാൻസ്ഫർ അപ്പോയിൻമെന്റ് ക്വാട്ട 10% ൽ നിന്നും 20% ആയി ഉയർത്തുക, പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ വഴി നിയമിക്കുന്ന 40%ക്വാട്ട 50% ആക്കുക) അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ) മാരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ അവരുടെ താല്പര്യത്തിനും നിപുണതയ്ക്കും അനുസൃതമായ മേഖലയിൽ നിയമിക്കുക. ഉദ്യോഗകയറ്റം മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാക്കുക. ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ തസ്തികകൾ 2-ൽ നിന്ന് 1-ആയി ചുരുക്കുക, വിതരണ വിഭാഗത്തിൽ മാനേജ്മെന്റ് ബിരുദധാരികളെയും നിയമിക്കുക.

ബില്ലിംഗിന് പേഴ്സണൽ ഡിജിറ്റൽ അസിസ്റ്റന്റ് (PDA) സംവിധാനം ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെയും വിവര സാങ്കേതിക വിദ്യ ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെയും നിലവിലുള്ള 2950 സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരുടെ എണ്ണം 1/3rd ആയി ചുരുക്കാൻ കഴിയും. PDA സംവിധാനം സാർവത്രികമാക്കുക, തൊഴിൽപരമായി യോഗ്യരായ സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ മാനവവിഭവ ശേഷി വിഭാഗത്തിലേയ്ക്ക് പുനർവിന്യസിക്കുക, ഡിവിഷണൽ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസറന്മാരുടെ നിയമനങ്ങളിൽ ചില മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തുക, (ഡിവിഷണൽ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസറന്മാർക്ക് ബിരുദം +സി.എ/ ഐ.സി.ഡബ്ലു.എ. എന്നുള്ളത് സി.എ. അല്ലെങ്കിൽ ഐ.സി.ഡബ്യൂ എ. എന്നാക്കുക. ഡിവിഷണൽ അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസറന്മാരുടെ നിയമനം 50% തൊഴിൽപരമായി യോഗ്യരായവരെയും 30 % KPSC നിഷ്കർഷിച്ച യോഗ്യതയുടെയും (KPSC വഴി) 20% അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് (ഹയർ) പാസ്സായ സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരിൽ നിന്നും നിയമിക്കുക). ഫൈനാൻസ് ഓഫീസർ മുതലുള്ള ഉദ്യോഗകയറ്റം സി.എ./ഐ.സി.ഡബ്ള്യു.എ., /എം.ബി.എ. (ഫിനാൻസ്) ആയി പരിഗണിക്കുക. അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ മുതൽ മുകളിലേയ്ക്കുള്ള ഉദ്യോഗകയറ്റങ്ങൾ മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാക്കുക.

അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയറിൽ നിന്നും എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയറിലേയ്ക്ക് ഡിപ്ലോമ ക്വാട്ട വഴി നൽകുന്ന ഉദ്യോഗകയറ്റം ഒഴിവാക്കുക, എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ മുതലുള്ള ഉദ്യോഗകയറ്റങ്ങൾ മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകുക. ഒരു മേഖലയിൽ നിന്നും മറ്റൊരു മേഖലയിലേയ്ക്കു വിന്യസിക്കുമ്പോൾ പരിശീലനം നൽകുക.

കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ്, ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് & ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് എന്നിവരുടെ ജോലികൾ സംയോജിപ്പിക്കുക, ആശ്രിതനിയമനം വഴി ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് & കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നൽകുന്ന നിയമനങ്ങൾ ഉടൻ നിർത്തലാക്കുക.

ഡ്രൈവർ, തൂപ്പുകാർ എന്നീ തസ്തികയിൽ കോൺട്രാക്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നൽകുക, ടി തസ്തികയിലേക്കുള്ള പുതിയ നിയമനങ്ങൾ ഉടൻ നിർത്തലാക്കുക.

ആശ്രിത നിയമനത്തിനായി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ. - ലേയ്ക്ക് ആവശ്യമായ യോഗ്യതാ പരിശീലനം നേടുവാനായി നിർദ്ദിഷ്ട കാലയളവിലേയ്ക്ക് വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധി നൽകുക. ഉയർന്ന തുകയ്ക്കുള്ള ഗ്രൂപ്പ് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി ഏർപ്പെടുത്തി ആശ്രിത നിയമന വ്യവസ്ഥ പിൽക്കാലത്ത് നിർത്തലാക്കാവുന്നതാണ്.

കായിക രംഗത്ത് സജീവകാലം പൂർത്തിയാക്കി കഴിഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മാത്രം സ്പോട്സ് ക്വാട്ടയിൽ നിയമിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുക.

സിവിൽ എൻജീനിയർമാരുടെ സേവനം പ്രയോജനപ്പെടുത്താനായി ഹൈഡൽ ടൂറിസം പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുക. ❖

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

(Incorporated under the Indian Companies Act, 1956)

Reg. Office : Vydythi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram, Kerala - 695 004

FAX : 0471 - 2514244, Telephone : (Off) : 2445807, 2445261

E-mail : faksebdata@dataone.in, fakseb@gmail.com

Website : www.kseb.in CIN : U40100KL2011SGC027424

ABSTRACT

Corporate salary of Pacakage of SBT - Agreement - Sanctioned - Orders issued

CORPORATE OFFICE (FINANCE WING)

B.O. (FTD) No. 690/2017/Fin.1/Corporate Salary/SBT/2016-17 TVPM, Dated : 17-03-2017

Read : 1) Note No. Fin. 1/Corporate Salary/SBT/2016 -17 TVPM dated 10.03.2017

ORDER

State Bank of Travancore has submitted a Corporate Salary Package for the disbursement of salary to the employees of KSEBL. Though the salary of the employees are at present being credited to savings bank accounts of the employees a salary package detailing the terms and conditions constituting an agreement has not been entered into.

2) The salient features of the corporate Salary package are:

1. Auto sweep of ₹ 10,000 with a threshold limit of ₹ 5,000 in the savings account. TDR/STDR to created for a minimum amount of ₹ 10,000 and in multiples of ₹ 1,000 thereafter, between 15th and 20th of every month.
2. Overdraft upto 2 months net salary at interest rate of 2.85% above MCLR.
3. Car loan at interest rate of one year MCLR. Processing charges waived.
4. Personal loan at interest rate of 2.50% above one year MCLR. Processing charges waived.
5. Housing loan at one year MCLR. Processing charges waived.
6. Priority allotment of locker.
7. Free personal accident insurance cover of ₹ 4 lakhs on accidental death.

3) The draft agreement has been legally vetted by Senior Law Officer In - charge of Legal Adviser & Disciplinary Enquiry officer.

4) The Corporate Salary package was circulated to all recognised trade unions and association of officers and meeting of the unions with SBT officials was jointly convened by the Chief personnel officer and the Financial Adviser.

5) The package was generally accepted by the participants. The recognised trade unions/ association of officers requested that both KSEB Ltd. and SBT may publicise the scheme among all the employees of KSEB Ltd. suitably so that awareness about the scheme reaches all employees.

→

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

(Incorporated under the Indian Companies Act, 1956)

CIN : U40100KL2011SGC027424

Reg. Office : Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram, Kerala - 695 004

Phone : +91 471 25146852514331, Fax : 0471 - 2447228

E-mail : mdkseb@ksebnet.com

Abstract

Total Electrification – Accepting funds for wiring unwired households – Orders issued

CORPORATE OFFICE (SBU-D)

BO(FTD)No. 426/2017 (D(D&S)/D6-AE3/Total Electrification-Ph 3/2017)
Dtd, Tvpm, 20/02/2017

Read 1. BO(FTD)No. 288/2017 (D(D&S)/D6-AE3/Total Electrification-Ph 3/2017) Dtd, Tvpm,04/02/2017

2. Ltr. No.CE(DS)/AEE IV/Total Electrification/2016-17/1350 dtd 13.02.17

ORDER

Wiring of unwired households is one of the major impediments faced in the execution of the prestigious Total Electrification Project targeted to be completed by March 2017. As per preliminary data, out of the 1,30,000 beneficiaries of Total Electrification project, 60% are unwired. KSEB Ltd, as Distribution Licensee is not in a position to undertake internal wiring of all the consumer premises; so various Government Departments like LSGD, SC & ST Welfare Departments, etc are being persuaded to provide grants for completing internal wiring of the beneficiary houses.

Meanwhile, KSEB Ltd had considered the request from DyCE, EC, Pathanamthitta and accorded sanction vide BO read as 1st paper above to accept contribution from philanthropist Dr.Varghese Kurien, Chairman, VKL Group of →

---

6) Having considered the above, the Full Time Directors in its meeting held on 13-03-2017 has taken the following decisions.

1. The draft agreement on corporate salary package offered by SBT is accepted with a condition that any employee can opt out of the corporate salary package scheme after settling the loans, if any, availed from SBT in accordance with the scheme.

2. The Financial Adviser is hereby authorised to execute the corporate salary agreement with state Bank of Travancore.

3. The Chief Personnel Officer is hereby authorised to publicise the scheme among the employees of KSEB Ltd.

By Orders of the Full Time Director

Sd/-

Rajthilakan M.G.

Secretary (Administration)

Companies, on Deposit work basis to meet the expenses for wiring the entire unwired households in Chittar and Seethathode Panchayaths. Subsequently, Chief Engineer, Distribution (South) vide letter read as 2nd paper above reported that various local bodies have intimated their willingness to contribute towards wiring of unwired households in areas under their jurisdiction. KSEB Ltd is also exploring all avenues to induce PSUs, NGOs, voluntary organizations / individuals to contribute towards internal wiring of unwired households.

Considering the fact that the prestigious Total Electrification Project will be worthwhile only if electricity is provided to all households, including unwired, in every nook and corner of the state, Director(Distribution, Safety & Generation-Electrical) in his note dtd 18.02.2017 proposed that contributions from PSUs, Local bodies, NGOs, voluntary organizations / individuals may be accepted on Deposit Work basis for timely completion of wiring of households.

The above suggestions were placed before the Full Time Directors in the meeting held on 18.02.2017 and it was resolved that

1. Officers of and above the rank of Executive Engineers of Distribution wing shall be authorized to accept contribution from local bodies, PSUs, NGOs, voluntary organizations / individuals towards the expenses for undertaking the internal wiring of unwired households and credit against Account Head for Deposit Works.
2. Field officers shall carry out survey and estimation works corresponding to internal wiring of unwired households. If the work is executed on contract, all the prevailing tender / quotation formalities shall be followed.
3. Supervision Charges (10% of labour & transportation) and SOC charges (16% of the material cost) shall be waived for Deposit Works for carrying out internal wiring of households for ensuring electrification of all households in the State under Total Electrification project, considering the following aspects:

(a) The internal wiring of consumer premises are usually carried out by licensed personnel under supervision of licensed supervisors; role of KSEB Ltd officials in supervision is limited in this regard.

(b) The materials required (wiring materials) also are specific for the project and there is no question of storage.

(c) Total Electrification being a project envisaged for upliftment of the underprivileged in the society.

Orders are issued accordingly.

By Order of the Full Time Directors,
Sd/-
Rajthilakan M.G.
Secretary (Administration)

❖

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

(Incorporated under the Indian Companies Act, 1956)

Reg. office : Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram - 695 004, Kerala
Phone : +91 471 2514610 E-mail:ceit@kseb.in Website :www.kseb.in
CIN : U40100KL2011SGC027424

Abstract

Monthly E- letter circulation among KSEB officers- procedure finalisation - Sanctioned - Orders issued.

CORPORATE OFFICE (IT & CR)

BO(FTD)No. 242/2017 (CEIT/RITU/CCC/CR/2016-17) Dated, Thiruvananthapuram 31-01-2017

Read : Note No. CEIT/RITU/CCC/CR/2016-17/98 dt.07-01-2017 of Chief Engineer (IT & CR)

ORDER

With a view to create awareness among the employees of KSEBL regarding the relevant day to day activities, it is proposed to set up a team on task for bringing out an e-letter scheduled to be delivered on 10th of every month. The content and spirit of such a letter is to have better information sharing among different functional groups and thereby improving the internal communication.

The Chief Engineer (IT &CR) vide note read above has detailed the methodologies and actions required in this regard. The following suggestions are proposed for e -letter circulation:

- As the first stage, the e-letter in e- format will be circulated to all officers through an e-mail group on 10th of every month through their designated e-mail Id. Chief Engineer (IT & CR) may organise e-mail group and e-letter circulation. Major stakeholders like Power secretary, O/o Minister, PS to Minister, secretaries of Departments like finance, Irrigation, health, SC/ST, industry etc. can also be added in the e-mail group.
- The content will be major decisions, programs, plans, circulars etc. taken / happened in the previous month, relevent major decisions of GOK, GOI, MOP, KSERC/ CERC etc.
- Chief Public Relations Officer shall coordinate for finaliing lay out, format and editorial activities. There shall be a neat format with appropriate logo and structure to capture the contents.
- There shall be an editorial board comprising CPRO and TA to Directors of KSEBL. The editorial board shall periodically review the E-Letter for style, content, spread, effectiveness, etc. after taking due feedbacks.
- The HODs shall release the contents with respect to their departments/ functional units before 5th of every month for compilation and content finalisation. Concerned TA can be authorided for the same.
- 'Spandanam' the quarterly being published shall also be distributed among all officers in e-format.
- KSEBL is already live in social media like facebook and twitter. There should be aresponible group to compile the facebook opinions, complaints of general public and consumers and to communicate replies. Executive Engineer (RITU, Thiruvananthapuram) and Manager (CCC) may be authorised for putting up a proper system in place in this regard.

→

PIB RELEASE

☞ **Measures to provide 24x7 Affordable and Environment Friendly 'Power For All' by 2019**

Ministry of Power has taken several measures to provide 24X7 affordable and environment friendly 'Power for All' by 2019. This was stated by Shri Piyush Goyal, Minister of State (IC) for Power, Coal & New and Renewable Energy and Mines in a written reply to a question in the Lok Sabha today. The measures inter-alia, include the following:-

i. Electrification of 18,452 un-electrified villages (as on 1/4/2015): As on 20/03/2017, 12,661 villages have been electrified.

ii. Preparation of state specific action plans for 24X7 Power for All, covering adequacy of generation, transmission capacity and distribution system: 24X7 Power for All documents have been signed with 35 States/UTs.

iii. Launching of scheme called Deendayal Upadhyaya Gram Jyoti Yojana (DDUGJY) for rural areas: The scheme provides for (a) separation of agriculture and non-agriculture feeders; (b) strengthening and augmentation of sub-transmission and distribution infrastructure in rural areas including metering at distribution transformers, feeders and consumers end; and (c) rural electrification.

→

Having considered the note read above, the Board hereby accords sanction to:

1. Constitute and editorial board with officers including CPRO and TA to Directors of KSEBL for preparation of matter of e-letter.
2. Authorise Ce(IT & CR) to prepare official e-mail IDs to all officers up to the rank of Assistant Engineer and Senior superintendent under @kseb.in domain.
3. Authorise CE (IT &CR) to organize e-mail gruuping for linking the e-letter electronically to all Officers up to the level of Assistant Engineer and Senior Superintendent of KSEBL and other Government officers heading major institutions around KSEBL and secretaries of power, Finance,etc. and departments like Water Authority, BSNL etc.
4. Designate CPRO to coordinate with the competent external agency to finalise the design of e-letter, content editing and release of the e-letter.
5. Designate CPRO to distribute 'Spandanam' among all officers in e-format in addition to present methods of circulation.
6. Authorise Executive Engineer (RITU) and Manager, CCC under the O/o CE (IT &CR) to suggest proper system and practices to manage the communications in official facebook and Twitter Accounts of KSEBL in consultation with CPRO.

By Order of the Full Time Directors
Sd/-
Beenakumary K.C.
Deputy Secretary (Administration)
In -charge of Secretary (Administration)

iv. Launching of Integrated Power Development Scheme (IPDS) for urban areas: The scheme provides for (a) strengthening of sub-transmission and distribution networks in urban areas; (b) metering of distribution transformers/feeders/ consumers in urban areas; and (c) IT enablement of distribution sector and strengthening of distribution network.

v. Operationalization of Power System Development Fund (PSDF): PSDF shall be utilized for the project proposed by distribution utilities for (a) creating necessary transmission system of strategic importance; (b) installation of shunt capacitors etc. for improvement of voltage profile in the grid; (c) installation of standard and special protection schemes; and (d) Renovation and Modernisation of transmission and distribution systems for relieving congestion; etc.

vi. Launching of Ujwal Discom Assurance Yojana (UDAY): The scheme has been launched for operational and financial turnaround of Discoms.

vii. Measures initiated for reducing the generation cost of coal based power projects:

(a) Increasing supply of domestic coal;

(b) Coal usage flexibility

(c) Rationalization of coal linkages

viii 56,232.6 MW generation capacity have been added during the period 2014-17 (as on 28.02.2017).

ix. Increase in electricity generation from 967 BU (Billion Unit) in 2013-14 to 1048 BU in 2014-15 and 1107 BU in 2015-16, resulting in lowest ever energy deficit of 2.1% in 2015-16. During the current year 2016-17 (upto February 2017), electricity generation has been 1057.746 BU. Energy deficit has further reduced to 0.7% during the period April-February, 2017 which is the lowest ever.

x. 73,798 ckm transmission lines and 1,89,948 MVA sub-station capacity added during 2014 to February, 2017. 87% increase in transmission capacity to South India from 3450 MW in April- 2014–February, 2017 to 6450 MW.

xi. Implementation of Green Energy Corridor for transmission of renewable energy.

xii. Unnat Jyoti by Affordable LEDs for All (UJALA) to replace 77 crore incandescent bulbs with LED bulbs. This will result in estimated avoided capacity generation of 20,000 MW and save 100 billion kWh per year by March, 2019. As on date, 21.8 crore LED bulbs have been distributed. In addition, over 5.36 lakh energy efficient fans and 13.37 lakh LED tube lights have been distributed.

xiii Street Lighting National Programme (SLNP) is being implemented to replace 1.4 crore conventional street lights by LED street lights. The replacement will result in avoided capacity generation of 1500 MW and save 9 billion kWh per year by March, 2019. As on date, over 18.3 lakh LED Street lights have been replaced across the country.

The Minister further stated that the funding pattern for the new schemes initiated by the Government is as under:

i. DDUGJY & IPDS: Government of India Grant – 60% (85% in case of Special Category States; Utility/State contribution – 10% (5% in case of Special Category States); loan from banks/financial institutions – 30% (10% in case of Special Category States) – Additional grant from GoI on achievement of prescribed milestones – 50% of the loan component.

ii. PSDF: Subject to availability of funds and admissibility, the quantum of grant towards project cost ranges from 75% to 100% for non Special Category States. The projects from North-East and other hill States, namely, J&K, Sikkim, Himachal Pradesh and Uttarakhand are eligible for grant upto 100%.

☞ **Ministry of Power issued more than 38 lakhs Energy Savings Certificates to Industries**

Ministry of Power has issued/entitled to purchase Energy Savings Certificates (ESCerts) to Designated Consumers (DCs) of Perform, Achieve and Trade (PAT) Cycle I on 16th February 2017 on verification of their performance with regard to energy savings, based on the recommendations of Bureau of Energy Efficiency (BEE). The first cycle of PAT has been completed in March 2015.

The DCs have contributed to the success of PAT cycle I and this cycle has witnessed an energy saving of 8.67 million tonne of oil equivalent (Mtoe) against the targeted energy saving of 6.886 Mtoe which is about 30% more than the target.This cycle also contributed in emission reduction of 31 million tonnes of CO2 and avoided generation of about 5,635 MW resulting in monetary savings of Rs. 37,685 crore. It has also contributed in investment of Rs. 24,517 crore for energy efficient technologies by DCs under PAT. PAT is a multi-cycle scheme aimed to cover most of the energy intensive sectors of the economy. In this regard currently in the PAT cycle II, 621 DCs from 11 sectors have been included in the scheme.

Bureau of Energy Efficiency (BEE) under Ministry of Power is implementing Perform, Achieve and Trade (PAT) scheme, a component under National Mission for Enhanced Energy Efficiency (NMEEE) in India. PAT is a market based mechanism to enhance cost effectiveness through certification of excess energy savings in energy intensive industries that can be traded. PAT scheme was launched in 2012 with first PAT cycle (2012-15) covering 478 Designated Consumers (DCs) from 8 energy-intensive sectors, namely Aluminium, Cement, Chlor-alkali, Fertilizer, Iron and Steel, Pulp and Paper, Textiles and Thermal power plant which roughly covered 33% of India's total energy consumption.

Central Electricity Regulatory Commission (CERC) is the Market Regulator and Bureau of Energy Efficiency is Administrator for the trading of ESCerts. POSOCO (Power System Operation Corporation limited) has been appointed as Registry for making DCs as eligible entities for trading of ESCerts and book-keeping of ESCerts. There are two power exchanges i.e. IEX and PXIL where trading of ESCerts shall take place.

CERC has already approved the Procedure for Transaction of Energy Savings Certificates (ESCerts) on 14th Feb 2017. BEE shall soon inform the date of opening of Registration to all DCs along with the fee details, after the same is approved by CERC. Trading/transaction of ESCerts shall be done on continuous basis i.e. every Tuesday on weekly basis. Trading of ESCerts at power exchanges is expected to start from April 2017.

☞Four Sectoral Computer Emergency Response Teams to mitigate Cyber Security Threats in Power Systems

Government of India, in line with National Cyber Security Policy 2013, has created sectoral Computer Emergency Response Teams (CERTs) to mitigate cyber security threats in power systems. This was stated by Union Minister of State (IC) for Power, Coal, New & Renewable Energy and Mines, Shri PiyushGoyal, in a written reply to a question on steps taken for reducing vulnerability of Smart Power Grid Technology, in Rajya Sabha today.

Shri Goyal informed that Government of India through Ministry of Electronics & Information Technology(MeitY) and National Critical Information Infrastructure Protection Centre(NCIIPC) has taken several steps to make power utilities and key stakeholders aware to take precautions against cyber threats.

The Minister added that for cyber security in power systems, four Sectoral CERTs, CERT (Transmission), CERT (Thermal), CERT (Hydro) and CERT (Distribution) have also been formed to coordinate with power utilities. The relevant stakeholders of Smart Grid have been advised to identify critical infrastructure and use end to end encryption for data security.

All utilities have been asked to identify a nodal senior executive as its Chief Information Security Officer (CISO) to lead the process of strengthening organizational systems with respect to cyber security and implement an Information Security Management System as recommended by rules framed under the Information Technology (IT) Act 2008, Shri Goyal informed.

☞NTPC Clocks Highest Ever Annual Cumulative Gross Generation of 263.95 BU

NTPC Group achieved highest ever cumulative gross generation of 263.95 Billion Units (BU) till yesterday during current year surpassing previous annual best of 263.42 BU recorded in Financial Year 2016-17. Generation of Group NTPC registered an annual growth of 4.71% over last year.

NTPC Pit Head Coal stations, having capacity of 25840 MW, recorded day PLF of 95.71% on 16-3-17 and cumulative monthly PLF of 91.4% in the month of March,2017 till date. 29 Units of NTPC coal plants have generated at a PLF of more than 100% on 16-3-17.

NTPC stations have continued excellent performance in the current month with Vindhyachal station, India's largest power station having capacity of 4760 MW, achieving highest ever day generation of 114.254 MU at PLF 100.01% on 8-3-17. Mouda

station also recorded highest ever day Generation of 31.2 MU on 9-3-17 and Solar Generation of NTPC touched maximum generation of 2.353 MU on 12-3-17.

NTPC is the largest power utility in the country playing a major role in meeting the power needs of the country thus contributing to its economic and social development by contributing nearly 24 % of country's generation. NTPC has a vision to be the World's Leading Power Company, Energizing India's Growth. Known for its efficient operations and consistent performance NTPC is the third largest power company in terms of coal based power generation capacity, 2ndin PLF, 3rdin machine availability and 7thin terms of electricity generation, among the top twenty coal based power generating companies globally.

NTPC has total installed capacity of 48,188 MW from its 19 coal based, 7 gas based, 10 solar PV, one Hydro and 9 Subsidiaries / Joint Venture power stations. Company has capacity of over 23,000 MW under implementation at 23 locations across the country including 4300 MW being undertaken by joint venture and subsidiary companies. NTPC's First coal mine Pakri-Barwadih at Hazaribagh became operational in December 2016. First wind power project of NTPC- Rojmal Wind Energy Project 50 MW is being set up in the State of Gujarat.

NTPC recently inaugurated 100 kWp Floating Solar PV plant, the largest of its kind in India as on date, indigenously developed as a part of 'Make in India' initiative, at RGCCPP Kayamkulam, Kerala.

☞ **57 Inter Regional Power Transmission projects worth Rs.7,268 crores sanctioned under the Power System Development Fund (PSDF) scheme**

Union Minister of State (I/C)for Power,Coal, New & Renewable Energy and Mines, Shri Piyush Goyal, in a written reply in Lok Sabha today informed that Inter Regional Transmission Corridors (IRTC) are planned and implemented for transfer of power from surplus states/regions to deficitstates/regions on short term basis, subject to availability of margins in theselines.These lines,a part of the evacuation system from interstate generation stations,are mainly used for delivery of powerfrom these generating stations to their beneficiaries in various states.

Shri Goyal further informed that a number of inter-regional links have been planned whichinterconnect the five regional grids i.e. Northern, Western, Southern, Eastern andNorth Eastern regions. Presently, the total transmission capacity of such interregionallinks is 63650 MW (as on January, 2017), he said.

The Minister also informed that as of now, 57 projects have been sanctioned under the Power System Development Fund (PSDF) scheme, atthe cost of Rs.7268 Crores.PSDF can beutilized, inter alia, for creating necessary transmission systems of strategicimportance based on operational feedback by Load Dispatch Centres forrelieving congestion in Inter-State Transmission Systems (ISTS) and intra-statesystem which are incidental to the ISTS. This fund can also be utilized forRenovation & Modernization of transmission and distribution systems for relievingcongestion, Shri Goyal added.

❖

Digital substations can contribute to India's energy needs: Pitamber Shivnani, President, Power Grids, ABB India

ABB India will deliver a 110 kv digital substation – a one of its kind – to India's largest information technology park 'Technopark' in Kerala. In an exclusive interview with Debapriya Mondal, Pitamber Shivnani, President, PowerGrids Division, ABB India talks about digital substations, their utilities, concerns of hacking India's need for a more robust grid system and how ABB as a company can help. Excerpts:

Tell us more about the digital substation you are delivering to Technopark and how is it going to help?

ABB India will deliver a 110 kilovolt (kV) digital substation to Technopark, the largest Information Technology (IT) park in India, based on built-up area, located in the southern state of Kerala and spanning an area of 930,000 square meters. Due to the nature of the industry, the campus is highly dependent on reliable, round the clock power to serve the 350 companies employing more than 50,000 people. India is today a global hub for digital services and transitioning from conventional to the digital power grid is the need of the hour. Digital substations are more dependable and flexible while reducing life-cycle cost and physical footprint

What is the kind of opportunity of setting up more such digital substations across India?

India is the third largest energy consumer in the world. Digital substations can therefore contribute to India's energy requirements by rendering multiple efficiencies. The scope for digital substations could be further strengthened with factors like the introduction of more renewable energy into the grids. It can also effectively cater to the power needs for railways, IT parks or industrial campuses. Thereby further enhancing the Make in India initiatives across sectors by contributing to reliable and quality power and providing access to electricity.

Have you set up and R&D facility to develop such substations?

This is part of our existing R&D focus areas along with a range of other next level software led solutions to power the energy revolution.

How is the current power grid infrastructure in the country? What kind of improvement does it require?

The clean energy ambitions of the government coupled with the technology vision will be key drivers to modernize the Indian power grid. India has one of the largest

operating synchronous grids in the world. The various government programs from 24x7 reliable power to all with rural electrification, renewable energy focus, the National Smart Grid Mission are all initiatives which are contributing to the modernizing of the Indian grid. The concerted efforts around power quality improvement thereby reducing losses, transmission and distribution automation with focus on efficiency and smart metering are areas which will be in focus. Integration of renewables will require greater digitization of the grid.

How many power grid projects is ABB currently operating or in the process of setting up in India?

ABB has been associated with power grids since its inception. We have been fortunate to be part of landmark projects. A few recent ones would be the world's first multi terminal UHVDC link to connect power from the hydel plants of the north east to Agra with reverse flow and the recent Raigarh Pugalur UHVDC transmission corridor which will cater to the integration of renewables, balancing the demand-supply patterns of south and central India. For Power Grid Corporation's Bina substation pilot ABB is the only company to provide 1200 kV, world highest voltage rated transformer and circuit breaker designed and made in India. All these will entail most of the global ABB technologies to be engineered and manufactured in India.

☞What is ABB's current investment in the country? How much does ABB plan to invest in the Indian market in the next five years?

ABB has been investing in India for decades. This is a continual process of upgrading or adding factories and production lines or new products, technologies etc. at an average capex of upto $100 million per annum in such various forms. While we are consolidating, we continue to invest in improving our facilities, adding lines for our factories and cost optimizing existing lines.

How is a digital sub-station different from the current ones being used now?

It will leverage digital communications via fiber optic cables that will replace traditional copper connections using analog signals and the digital substation will be IEC 61850 compliant, ensuring an open communication architecture. Digital Substation stands for a break-through innovation in substation technology, based on a seamless integration of state of the art IEC 61850 based control and protection IEDs with all relevant primary components and sensors of a modern substation.

What are the benefits of using a digital sub-station?

A digital substation is an example of our ABB Ability™ that connects our customers to the power of the Industrial Internet of Things and goes further by turning data insights into the direct action that "closes the loop" and generates customer value in the physical world. The digital substation is more compact, flexible, reliable, safer, cost effective over the lifecycle and simpler to maintain and extend.

As a key component towards smarter grids, where utilities continue to integrate increasing amounts of intermittent renewable energy sources, digital substations will also help improve safety thanks to a shorter decision time in case of an emergency.

→

Vishweshwaraya Collegiate Project Design Competition 2017

(VCPDC 2017)

Call for Project design from M.Tech Students
Submission link: https://easychair.org/conferences/?conf=vcpdc2017
Visit www.ksebea.in for more details

This project design competition encourages the young engineers to apply their imagination, enthusiasm, critical thinking and creativity to technology innovations that can contribute to the nation building.

The objective of the competition is to provide detailed engineering design specifications in any area of engineering which can positively impact on Electrical Energy Generation, Transmission Systems and Distribution Systems. The scope of competition covers all aspects of electrical engineering which include (but not limited to) Power systems, Electrical Machines, Instrumentation and control, Electric Power Generation, Transmission and Distribution, Power Electronics, Power Quality & Economics, Renewable Energy, Electric Traction, Electromagnetic Compatibility and Electrical Engineering Materials, High Voltage Insulation Technologies, Protection, Power System Analysis, SCADA, Signal Processing and Electrical Measurements.

The project should be cost effective and should be attractive to the end user

- **The project should be realizable within a reasonable time.**
- **The project should be field implementable.**
- **The project idea must achieve its goal with minimum undesirable impact on environment**

Submission Guidelines

All Engineering Post Graduate Students are eligible to participate

There will be two rounds for the competition →

Are such systems prone to hacking thereby threatening the whole power grid system?

No single solution can keep increasingly interconnected systems secure, so ABB works with customers to create a defense-in-depth approach where multiple security layers detect and deter threats – if, where and when they may arise.

How robust is India's green corridor? Is it strong enough to evacuate the 125 Gigawatt renewable energy capacity that the government plans to add by 2022?

The green energy corridor project is divided into two parts and for it to realize its full potential it is important that the central projects as well as the inter-state transmission system and the real time monitoring system are duly executed. -The corridor is expected to address certain limitations of renewable energy like intermittency and variation in power quality. Under the project, renewable energy management centers are to be set up to predict renewable power generation and demand. These centers will also be interconnected with load dispatch centers to gather real-time information, as well as monitor and control capacity addition.

(Source : ToI)

❖

First Round (Electronic Submission through
https://easychair.org/conferences?conf=vcpdc2017)

First round will consist of submission of a project synopsis (Maximum of *two* A4 pages) which include (1) Project Scope (2) Brief project description (3) Project milestones. There may be telephonic discussion with participants by experts if further clarification on ideas is needed. The discussion will be with the team leader on mutually agreed time slot

Second Round (Poster presentation)
(Participation based on selection from the entries of the first round)

This round will consist of submission of the documents and presentation/ discussions. A panel of judges will evaluate the project.

Poster and Documentation

The submitted poster/ documentation should provide complete records of the design considerations and design rational including:

- The technology challenge with which the project is identified
- Project features
- Project status
- Unique intellectual property the project uses or was developed
- The overall application and value of the project
- Project costs
- The project implementation plan
- A Project Summary describing the design features and key attributes of the project..

How to submit

First round Submission through

Submission link: https://easychair.org/conferences/?conf=vcpdc2017.

Important Dates

Last Date of Abstract Submission to First Round: 20 April 2017

Final round will be held at 14 may 2017 at Thrissur

❖

Letters to the Editor

☛ ട്രംമ്പ് അമേരിക്കൻ പ്രസിഡന്റ്

സമൂഹത്തിന്റെ ചിന്താഗതികളെ പൊതുവെ രണ്ടായി തിരിച്ച് ചർച്ച ചെയ്തു കാണാറുണ്ട്. വലതുപക്ഷമെന്നും ഇടതുപക്ഷമെന്നും. അടുത്തകാലത്ത് ഫിഡൽ കാസ്ട്രോ മരിച്ചപ്പോൾ ഒരു കൂട്ടർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ചിത്രങ്ങൾ പ്രദർശിപ്പിച്ച് ആദരാഞ്ജലികൾ അർപ്പിച്ചു. കാസ്ട്രൊ ഒരു തെമ്മാടി ആണെന്നും അതുകൊണ്ട് ആ ചിത്രങ്ങൾ എടുത്തു മാറ്റണമെന്ന ആവശ്യവും പിന്നാലെ ഉണ്ടായി. ഇതാണ് ആദ്യം പറഞ്ഞ രണ്ടു പക്ഷങ്ങൾ. ട്രംമ്പ് ഒരു തീവ്ര വലതു പക്ഷക്കാരനാണെന്ന കാര്യത്തിൽ തർക്കമില്ല. അസഹിഷ്ണുതയാണ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുഖ മുദ്ര. ഏറ്റവും വലിയ സൈനികശക്തിയായ അമേരിക്കയുടെ തലപ്പത്ത് ഒരു തീവ്ര വലതു പക്ഷ ഭരണാധികാരിയുടെ ഉദയം ഇസ്രായേൽ ഒഴിച്ച് അമേരിക്കയുടെ ഒരു ചങ്ങാതി രാജ്യവും സ്വാഗതം ചെയ്തുകാണുന്നില്ല. അപ്പോൾ നമുക്ക് എങ്ങനെ ട്രംമ്പ് സ്വീകാര്യനാകും.?

Er. A. Saifuddin

8th State level seminar series for engineering students held at Thiruvananthapuram on 14.03.2017. Dr.Vijayakumar, Director of Technical Education inaugurated the event.The teams from NIT Calicut,Model Engineering College Ernakulam and NSS Engineering College,Palakkad bagged the first,second and third prize respectively.

KSEB ENGINEERS' ASSOCIATION

Price ₹ 10

HYDEL BULLET Monthly
RNI Reg.No.KERENG/2013/48628
Reg. No. KL/TV(N)/645/2016-2018

Licensed to Post without pre payment.
No. KL/TV(N)WPP/203/ 2016 - 18 at Tvpm. RMS
Date of Publication 25-03-2017

The team KDPP won the Safety award 2016

Er.Reji Jacob, Unit secretary, Trivandrum, getting award for the completion of total electrification campaign at Ottasekharamangalam electrical section.

Edited, Printed & Published by P. Muraly, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum -01, Ph :0471-2330696, Email: hydelbulletin@gmail.com, Web: ksebea.in at Bhagath Printers, Pattom,Trivandrum - 4 , Ph : 0471-4017097, bhagathprinters@gmail.com, bhagathpattom@yahoo.com,

For private circulation only