₹ 5

Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

EXPEDITE PAY REVISION ....

The revision in pay and allowances due from 2008 has been implemented for the workmen category as early as 2/2011.However the process for implementing the same for the Engineers and officers has not yet reached the final stages. The Board had approved and forwarded the proposal for revision of the pay and allowances of the engineers and officers to the Government for approval on 01-03-2011.The process of Government approval would have been a routine affair, but for a letter received by the Government alleging that the pay hike proposed for engineers is exorbitant. It seems that such a letter prompted the Government to analyse the proposal thread bare and the Government on 17-07-2011 has sought for certain clarifications which interalia includes reasons for proposing a higher scale of pay for non engineers as compared to their counterparts in Government and also proposing of cadre pay irrespective of the nature of duty. We had categorically stated in these columns that though the proposed pay of engineers is not at all commensurate with the nature of the job and the risk undertaken by the engineers but considering the entire perspective and the initial adamant approach on part of the management during pay revision discussions, it was felt that the final proposal was not that damaging and we expected that the management and Government would be kind enough to grant some more relief. It is in these circumstances, the credibility of the letter given to the Government alleging exorbitant pay hike for engineers is to be studied. Though the matter of pay revision of Engineers and officers was out of their purview, it is understood that the issue was taken up by the concerned in the general interest of the organisation! All these happened due to the

⇨

റംസാൻ – ഓണാശംസകൾ

KSEB Engineers Association
Office Bearers - 2011 - 12

ASSOCIATION

President
Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Vice-President (South)
Er. GEORGE MATHEW

Vice-President (North)
Er. K. NAGARAJA BHATT

General Secretary
Er. N.T.JOB

Treasurer
Er. K. MUKESH KUMAR

Organising Secretaries
Er.EDWIN CALLISTUS (S)
Er.T.B. JAGATHY (N)

Secretaries
Er.V. RANJIT KUMAR (HQ)
Er.K. R. RAJAN (S)
Er.A.C. ABDUL NAZAR (N)

BENEVOLENT FUND

Chairman
Er. GEORGE. V. JAMES

Vice Chairperson
Er. SUSAN JOSEPH

Secretary
Er.K.P. JEEJI FRANCIS

Treasurer
Er.G.SHAJ KUMAR

Joint Secretaries
Er. P.JAYAKRISHNAN
Er. SHEELA M. DANIEL

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. MURALI P.

Associate Editor
Er.K. SUNIL

Ex. Officio Members

Er. N.T JOB
Er.V. RANJIT KUMAR

poking of nose at undesired places by those who are supposed to be not concerned on the subject. However, we feel that such a letter has helped to bring forth the hidden intricacies in the proposal thoroughly contradicting the allegation made in the letter to the Government. It is also felt that though the fact was known to all concerned, no one was ready to bell the cat. Now that the ball has bounced back to the Board's court, we strongly urge the management to shed the lethargy now shown in the day to day activities and to give a convincing and solid reply at the earliest to the clarifications sought for by the Government with regard to the pay revision of Engineers and officers. It is also reminded that exactly three years has elapsed since the pay revision has been due and considering the inflation and the present cost of living, any further delay in the pay revision process will only help to de-motivate the workforce. It is needless to point out that a satisfied workforce can do wonders for any organisation. We are of the opinion that even if the Board furnishes a satisfactory reply to the Government without further delay, the present Hon.Minister for Power , well known for his employee friendly attitude ,will definitely intervene to resolve the issue and sanction the pay revision for the Engineers and officers of the Board at the earliest. We hope that through this the new Malayalam year will bring happiness and prosperity to the entire employees. ✵

Letter given by the Association

Lr/KSEBEA-PR/Fed/Rep 1 Date:- April 25, 2011

To

The Chairman,
KSEB

Sir,

Sub:- Unfounded allegation against the proposed Scale of Engineers in the pay revision

Ref:- Letter of General Secretary of KSE Board Workers Federation dated March 7, 2011 to Government.

It is understood that Worker's Federation, a recognized Trade Union in KSEB in the previous referendum and the tenure of which has already been elapsed, raised certain unfounded allegation specifically against the pay proposed for Engineers in KSEB vide their letter cited above, which are opposite to the real underlying facts. They have leveled these categorical charges in their speeches in front of Vydhyuthibhavanam also that prompted us to bring out the real discriminatory treatment adopted against Engineers in successive pay revisions and the unexplainable advantages captured by a certain section of Officers through Machevellian tactics, in the front page article of our House Magazine "Bullet". We didn't take up the issue officially because we didn't want to lay any hurdle in approving the officers Pay Revision. It is understood that the government have forwarded the above letter to Board for necessary action and the Pay-Revision committee is being convened today to consider the issue.

In this situation we request that any decision on this issue may be taken only after hearing the concerned Associations of Engineers and Officers also and after obtaining their remarks on the Issues raised by the Trade Union. We shall be submitting our detailed version at the earliest.

Yours' faithfully
Sd/-
General Secretary

Remarks of the Government on the Subject

GOVERNMENT OF KERALA

No.1664A2/2011/PD

Power (A) Department
Thiruvananthapuram
Dated 17.07.2011

From

The Principal secretary to the Government

To,

The Secretary
Kerala state Electricity Board,
Vaidyuthibhavanam, Pattom
Thiruvananthapuram

Sir,

Sub:- Power Department- Revision of pay and allowances of officers of Kerala state Electricity Board-Government Approval. details called for-reg

Ref:- Your letter no.PS1/1757/2009/179 dated 01.03.2011

I am to invite your attention to reference cited and request you to furnish the following information urgently to Government.

1. Annual financial commitment involved in the proposal and the source from which the same is proposed to be met.

2. Annual report/ Audited accounts of the Kerala State Electricity Board for the last two years.

3. The details of staff and time bound higher grade, Allowances as in the proforma enclosed.

I am also to request you to furnish your remarks on the following points.

1. Scale of pay of Engineers of Kerala State Electricity Board are more or less on par with the Engineers of State Government except that of Assistant Executive Engineers. But scale of pay of non-engineers seems exorbitantly higher than that of State Government employees of similar cadre and same qualification.

2. The increment rates and stages proposed for Kerala State Electricity Board is not matching with State or Central Government or public undertaking employees or based on any scientific principles. The increments rates and stages may be normalized in tune with 9th Pay Revision recommendations. ⇨

3. The practice of sanctioning cadre pay have no valid justification to continue since it was originally conceived in view of special nature of duty attended by engineers, for which they are even being eligible for almost 22 types of different allowances. Now cadre pay which is reckoned for DA, HRA and other allowances and even pensionary benefits, has been allowed for all officers (Technical and non Technical) irrespective of their nature of duty which require clarification.

4. Pay Fixation rules, TBHG rules, Stagnation increment rules etc. of Kerala State Electricity Board may brought in tune with KSRs and 9th Pay Revision orders.

5. There is no reason for adopting separate DA rates and schemes for Kerala State Electricity Board. It may be brought in tune with the DA rates being sanctioned for State Government employees as mentioned below.

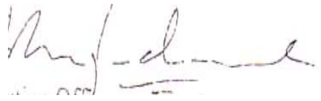
Date of effect	Rate admissible to the State Government
01.01.2009	6%(10% in pre revised scale)
01.07.2009	5%(9% in pre revised scale)(DA up to 01.07.2009 (54%) were subsumed in 9th Pay Revision
01.01.2010	8%
01.07.2010	10%
01.01.2011	6%

6. Allowances meant for special purposes may be sanctioned to eligible cadres only. Furnish a list of eligible cadres for the allowances mentioned in 4 to 20 of proposal.

Yours faithfully,

G.Balachnadran Nair,
Additional Secretary,
For Principal Secretary to Govt.

Approved for issue



Section Officer

SEPTEMBER 15th Engineers Day

-മോഡൽ സെക്ഷൻ-
റീമോഡലിംഗിന് സമയമായി

ജനുവരി മാസം മുതൽ എല്ലാ സെക്ഷനുകളും -മോഡൽ സെക്ഷൻ മാതൃകയിലേക്കു മാറി കഴിഞ്ഞപ്പോൾ മോഡൽ എന്ന വാക്കിനുതന്നെ പ്രസക്തി ഇല്ലാതായി. മോഡൽ സെക്ഷൻ എന്ന രീതിയിൽ എന്തൊക്കെ അപാകതകളുണ്ടോ അത് എല്ലാ സെക്ഷനുകളിലേക്കും എത്തിച്ചേർന്നു. എന്നാൽ അതിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള ഗുണങ്ങൾ എല്ലായിടത്തും വേണ്ടതു പോലെ എത്തി ചേർന്നുമില്ല. വികേന്ദ്രീകരണം എന്ന ആശയത്തെ ബലികഴിച്ചു കൊണ്ട് ലൈൻമാൻമാർക്കു വരെ നല്കിയിരുന്ന അധികാരങ്ങൾ എടുത്തു കളഞ്ഞു കൊണ്ട് അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയറിൽ കേന്ദ്രീകൃത സംവിധാനമാക്കി.

ഈ കേന്ദ്രീകൃത സംവിധാനം സെക്ഷൻ ആഫീസുകളിലെ ജീവനക്കാരെ ഒരു ആൾക്കൂട്ടമായി മാറ്റിയെടുത്തു. ഒറ്റയ്ക്ക് ഒറ്റയ്ക്ക് ഒരുത്തരവാദിത്വവുമില്ലാത്ത ഏത് പരാതി പരിഹരിയ്ക്കുതിനും ഒരു ആൾകൂട്ടം പോകേണ്ട ഗതികേടിലെത്തിയിരിക്കുന്നു സംവിധാനം.

ഒരു ലൈൻ പൊട്ടി വീണോ, മറ്റേതെങ്കിലും തരത്തിലോ അപകടങ്ങൾ സംഭവിച്ചാൽ അറസ്റ്റ് വാറന്റ് ഭയന്ന് ഓടി ഒളിക്കേണ്ട ഗതികേടിലാണി പ്പോൾ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനിയർമാർ. താഴെ തട്ടിലുള്ള അധികാരങ്ങളെല്ലാം എടുത്തു മാറ്റി മൊത്തം ഉത്തരവാദിത്വം അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനി യറുടെ തലയിൽ. എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ മുതൽ ചെയ്തിരുന്ന പല അധികാരങ്ങളും താഴെ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനിയറുടെ തലയിൽ വെച്ചു. ഇക്കാരണം മോഡൽ സെക്ഷനിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനിയർ ഒരേ സമയം ലൈൻമാനും എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറായും പ്രവർത്തി ക്കേണ്ട വിചിത്രമായ അവസ്ഥയാണ് സംജാത മായിരിക്കുന്നത്.

എല്ലാ സെക്ഷനിലും ലൈൻമാൻമാരുടെ എണ്ണം പന്ത്രണ്ടാക്കി നിജപ്പെടുത്തിയപ്പോൾ ഉപഭോക്താക്കളുടെ എണ്ണം പതിനായിരമായി കുറച്ചില്ല. മോഡൽ സെക്ഷന്റെ വക്താക്കൾ ഇപ്പോൾ നിർദേശിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റാഫ്പാറ്റേൺ പതിനായിരം ഉപഭോക്താക്കളുള്ള സെക്ഷനു വേണ്ടിയുള്ളതാണെന്നാണ് പറഞ്ഞിരുന്നത്. പക്ഷെ നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ ഉള്ള ലൈൻമാൻ മാരുടെ എണ്ണം കുറയുകയാണ് ചെയ്തത്

കെ.എസ്.ഇ.ബിയിലെ ഏറ്റവും വലിയ അഴിമതി നടക്കുന്നത് ലൈൻമാൻമാരുടെ സെന്റർ എന്ന സങ്കല്പത്തിലാണെന്ന മിഥ്യാധാരണയിൽ നിന്നാണ് സെന്റർ എന്ന സങ്കല്പം ഇല്ലാതാ ക്കാനുള്ള തുടക്കമിട്ടത്. ഇതിനു മറുപടിയായി നമുക്കെല്ലാമറിയുന്ന പഴഞ്ചൊല്ലാണുത്തരം 'കടുകു ചോരുന്നതറിയാം ആന ചോരുന്നത് അറിയില്ല'.സെന്റർ സങ്കല്പംഇല്ലാതാക്കിയതോടെ ഓരോ പ്രദേശത്തുമുള്ള പ്രത്യേകിച്ചും ലോ ടെൻഷൻ ലൈനുകളുടെ കാര്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് ആർക്കും അറിയാത്ത അവസ്ഥയാണ് ഉണ്ടായിരി ക്കുന്നത്. ഇതുമൂലം ഓരോ പ്രദേശത്തും ജോലി ചെയ്യുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന അപകടസാധ്യത വർദ്ധിച്ചു കഴിഞ്ഞു. ജനുവരി മുതൽ ജൂലായ് വരെയുള്ള കണക്കെടുക്കുമ്പോൾ ഇരുനൂറി ലധികം അപകടങ്ങൾ റിപ്പോർട്ടു ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു. മുൻ വർഷങ്ങളിൽ അപകടനിരക്ക് നൂറിൽ താഴെയായിരുന്നു എന്ന സത്യം നമ്മൾ കാണാതെ പോകരുത്. ഒരു പുതിയ സംവിധാന ത്തിൽ ബലിയാടുകളുടെ എണ്ണം കൂടുമ്പോൾ ആ സംവിധാനം അഴിച്ചു പണിയേണ്ടത് അനിവാര്യ മാണെന്ന് അംഗീകരിക്കാതെയുള്ള ഈ ജൈത്ര യാത്ര മനുഷ്യന് ഒരു വിലയും കെ.എസ്.ഇ.ബി കല്പിക്കുന്നില്ലായെന്ന നഗ്നമായ സത്യം വിളിച്ചോതുന്നു.

ചുരുങ്ങിയ പക്ഷം ബ്രേക്ക്ഡൗണിലെയും മെയിന്റനൻസ് വിങ്ങിലെയും ലൈൻമാൻമാർക്ക് സെന്റർ നല്കിയാലെ അല്പമെങ്കിലും പരിഹാര മാകൂ. സെക്ഷൻ പരിധിയിലെ എല്ലാ പരാധികളും മൊത്തമായി എല്ലാവരും ചേർന്ന് പരിഹാരയാത്ര നടത്തുമ്പോൾ ജീപ്പിന് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന

⇨

കിലോമീറ്ററിന്റെ പരിധി കടന്നു പോകുന്നത് എല്ലാ സെക്ഷനുകളിലും സംഭവിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ദുരിതമാണ്. മോഡൽ സെക്ഷൻ ആകുന്നതിന് മുമ്പ് ഇത്തരത്തിലുള്ള പരിധി ലംഘനം അല്പം ചില സെക്ഷനുകളിൽ മാത്രമായിരുന്നത് ഇപ്പോൾ എല്ലാ സെക്ഷനുകളിലേക്കും വ്യാപിച്ചു.

സെന്ററുകൾ അനുവദിച്ചാൽ ലൈൻമാൻ മാർക്ക് അവരുടെ സെന്ററിനകത്തു വരുന്ന പരാതികൾമാത്രം പരിഹരിച്ചാൽമതിയെന്നതു കൊണ്ട് അധികം യാത്ര ചെയ്യേണ്ടി വരുന്നില്ല. ഇപ്പോൾ മുന്നൂറോളം രൂപയാണ് വാഹനം ഓടിക്കുന്നതിന് ബദലായി ലൈൻമാന് നൽകുന്ന അലവൻസ്, ഇതിന് ഇന്നത്തെ നിലയിൽ അഞ്ചു ലിറ്റർ പെട്രോളാണ് ലഭിക്കുക. ഇതിന് പരമാവധി ഒരു മാസം ഓടുവാൻ കഴിയുന്നത് നാനൂറ് കിലോ മീറ്ററാണ്, അതായത് ദിവസം പതിനഞ്ച് കിലോമീറ്റർ, എന്നാൽ ഒരു ലൈൻമാൻ സ്വന്തം വാഹനം ഉപയോഗിക്കുകയാണെങ്കിൽ നൂറും ഇരുനൂറും കിലോ മീററർ ദിവസവും ഓടിക്കേണ്ടി വരും. ഇത് ഒഴിവാക്കുന്നതിനായാണ് എല്ലാവരും ചേർന്ന് ജീപ്പിൽ കയറി പരിഹാരയാത്ര നടത്തുന്നത്

സംസ്ഥാനത്ത് എവിടെ നോക്കിയാലും ലൈനുകളിൽ വള്ളി പടർന്നു നിൽക്കുന്നതു കാണാം. മരച്ചില്ലകളിൽ മുട്ടി നില്ക്കുന്ന ലോ ടെൻഷൻ, ഹൈടെൻഷൻ ലൈനുകളും കാണാം. ഇതിന് മേഖലാ വ്യത്യാസമില്ല. വടക്കൻ മേഖല യായാലും തെക്കൻ മേഖലയായാലും മധ്യമേഖല യായാലും എല്ലാം ഒരുപോലെ തന്നെ. മെയിന്റനൻസ് വിങ്ങിലെ രണ്ട് ലൈൻമാനും മസ്ദൂറുകളും ചേർന്ന് സെക്ഷനു കീഴിൽ വരുന്ന നൂറോളം ട്രാൻസ്ഫോർമറുകളും നൂറു മീറ്റർ ഹൈടെൻഷൻ ലൈനും അറുനൂറു കിലോ മീറ്റർ ലോ ടെൻഷൻ ലൈനും മെയിന്റനൻസ്വർക്കും തീർക്കണമെന്ന് വരുമ്പോൾ കമ്പികളിലും കാലുകളിലും വള്ളിയല്ല അതിനപ്പുറത്തെ കാര്യങ്ങൾ വന്നില്ലെങ്കിലെ അത്ഭുതമുള്ളൂ. എന്തായാലും മോഡൽ സെക്ഷൻനുകൾ ആയതോടുകൂടി ലൈനുകൾ മൊത്തം ഇക്കോ-ഫ്രണ്ട്ലി ആയിട്ടുണ്ട്.

മെയിന്റനൻസ് വിങ്ങിനെ കൊണ്ട് തീരാത്തതുകൊണ്ട് പലയിടത്തും കരാറുകാരെ കൊണ്ടാണ് ഇത്തരത്തിലുള്ള പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യിക്കുന്നത്.തെരുവുവിളക്കുകൾനന്നാക്കുന്നത് പൊതുവെ കരാറുകാരാണ്. പുതിയ ലൈനുകൾ വലിക്കുന്നത്, പോസ്റ്റ് മാറുന്നത്, പുതിയ സർവ്വീസ് കണക്ഷനുകൾക്കുവേണ്ടി ലൈൻ വലിക്കുന്നത്, ടച്ചിംഗ്സ് എടുക്കുന്നത് തുടങ്ങി സെക്ഷനുകളിൽ ബോർഡു ജീവനക്കാർ ചെയ്യേണ്ട പ്രവൃത്തികളിലധികവും ചെയ്യിക്കു ന്നത് കരാറുകാർ വഴിയാണ്. ഫലത്തിൽ ജീവന ക്കാർക്ക് ശമ്പളവും കരാറുകാർക്ക് ബില്ലുകളും നൽകേണ്ട പ്രത്യേക സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയാണ് ഓരോ ഡിവിഷനുകളും നേരിടുന്നത്. മോഡൽ സെക്ഷൻ ആവുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു ഡിവിഷനിൽ വന്നിരുന്ന ചെലവും മോഡൽ സെക്ഷൻ ആയതിനുശേഷമുള്ള ചെലവുകളും താരതമ്യം ചെയ്താൽ അന്തം വിട്ടു പോകുന്ന കാഴ്ചയാണ്. ചിലയിടങ്ങളിൽ ഇത് മൂന്നിരട്ടിയായി വർദ്ധിച്ചി രിക്കുന്നു. ശമ്പളവർധനയും നിരക്ക്വർധനയും പരിഗണിച്ചാൽ പോലും ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന വർധന വളരെ കൂടുതലാണ്.

സാമ്പത്തികമായി മോഡൽസെക്ഷൻ സങ്കല്പം നല്ലതാണെന്ന വാദഗതിയുടെ സത്യാ വസ്ഥ അറിയണമെങ്കിൽ ഇത്തരത്തിലൊരു താരതമ്യപഠനം നടത്തിയാൽ മതി. എല്ലാവരും അംഗീകരിക്കുന്ന കാര്യമാണ് റവന്യൂ കളക്ഷൻ എഫിഷെൻസി തൊണ്ണൂറ്റൊൻപതു ശതമാനമായി ഉയർന്നുവെന്നത്.മോഡൽസെക്ഷൻ പ്രസ്ഥാനം കൊണ്ട് എന്തെങ്കിലും ഗുണമുണ്ടായിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അത് ഇതിൽ മാത്രമാണ്. എന്നാൽ ഇതിനു പിന്നിലും ചില സത്യങ്ങളുണ്ട്. നേരത്തെ പതിനാലു ദിവസം കൊണ്ട് കണക്ഷൻ വിച്ഛേദിച്ചിരുന്നതും അതതുമാസം വരുന്ന കളക്ഷനുമാണ് കണക്കുകൂട്ടിയിരുന്നതെങ്കിൽ ഇന്ന് കണക്ഷൻ വിച്ഛേദിക്കുന്നത് ഇരപത്തിരണ്ടു ദിവസത്തിനു ശേഷവും കളക്ഷൻ എഫിഷ്യൻസി കണക്കാക്കുന്നത് അമ്പത്തിയഞ്ചു ദിവസത്തിനു ശേഷവുമാണെന്ന സത്യം മനസിലാക്കണം.

വൈദ്യുതി വിതരണ മേഖല ആകെ സമ്പൂർണ്ണമായി മാറുന്ന പരിഷ്ക്കരണമാണ് മോഡൽ സെക്ഷൻ സംവിധാനം എന്ന് അറിയാമായിരുന്നിട്ടും വേണ്ടത്ര മുൻ കരുതലോ ആദ്യഘട്ടത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയടത്ത് നേരിടേണ്ടി ⇨

Letter to Chairman

No. KSEBEA/Gnl/2011 22 - 7-2011

To

The Chairman
Kerala State Electricity Board

Sir,

Sub: Permission to leave the Country for short duration private visit - Guidelines

Ref.: G.O.(P) No. 233/08/Fin. Dated Thiruvananthapuram 3.6.2008

At present employees in KSE Board, who intend to go to abroad for private purposes like visiting children, parents, visit on tourist visa, etc. have to go through all official procedures, which is required for LWA for taking employment abroad. These procedures are taking lot of time to get permission from KSE Board. It is found difficult to follow the official procedures in emergency cases also.

The Government have simplified the above procedure by issuing the G.O cited under reference, a copy of which is attached here with for your ready reference. It is requested that the same may be adopted in KSE Board also, with immediate effect.

Yours' faithfully,

General Secretary
ACC-Copy of G.O.
Copy to the Secretary, KSE Board

വന്ന ന്യൂനതകൾ പരിഹരിക്കാതെ ധൃതി പിടിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയതു കാരണം വൈദ്യുതി വിതരണ മേഖലയാകെ താറുമാറായിരിക്കുന്നു.

ജീവനക്കാരുടെ ജീവൻ പന്താടുന്ന; വൈദ്യുതി ശൃംഗല താറുമാറാകുന്ന; ജീവനക്കാരെ വെറും ആൾക്കൂട്ടം മാത്രമാക്കി മാറ്റുന്ന മോഡൽസെക്ഷനിലെ അപാകതകൾ പരിഹരിച്ച് ഒരു റീമോഡലിങ്ങ് നടത്തേണ്ട സമയം അതിക്രമിച്ചിരിക്കുന്നു. അതിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകാരം നല്കുമെന്നു തന്നെയാണ് ജീവനക്കാരുടെ വിശ്വാസം. ബഹുമാനപ്പെട്ട വകുപ്പുമന്ത്രി എത്രയും വേഗത്തിൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ അടിയന്തിര നടപടികൾക്കായി ബോർഡിലെ ഉന്നത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

ജനറൽ സെക്രട്ടറി

Letter to Secretary, KSEB

No.KSEBEA/AE/Recruitment/2011 22-8-2011

To,

The Secretary, KSE Board.

Sir,

Sub:-Recruitment to the Cadre of Assistant Engineer under 10% quota for Departmental Candidate- age limit-request for relaxation-reg

Re:-
1. Gazette notification under no.381/2008 dated 27.11.2008 of Kerala Public Service Commission.
2. Gazette notification under no.223/2009 dated 5-8-2009 of Kerala Public Service Commission
3. Gazette notification under no.232/2010 dated 31-8-2010 of Kerala Public Service Commission.
4. Gazette notification under no.367/2010 dated 05-01-2011 of Kerala Public Service Commission.

At present direct recruitment to the cadre of Assistant Engineer in KSEB is done by Kerala Public Service Commission in the following pattern.

40% through open market recruitment

10% by transfer from among Graduate Engineers in the Board.

It is noted that an upper age limit of 45 years is stipulated for departmental candidates for applying to the post of Assistant Engineer in the 10% quota. It is understood that no age limit is stipulated for recruitment from departmental candidates for any other category in the Board. It is also pointed out that an upper age limit of 50 years is seen fixed for similar post of Assistant Engineer (Mechanical) in Irrigation Department for recruitment by transfer and no upper age limit is seen fixed for Assistant engineer (Civil) in Harbour Engineering department for recruitment by transfer. It is felt that in line with the above, either no upper age limit may be stipulated for applying for the post of Assistant Engineer (Ele) in KSEB by transfer under 10% quota or an upper age limit of 50 years may be fixed so that the benefits of higher qualification achieved by in-service candidates can be put to best use of the Board.

It is requested that the matter may please be taken up with Kerala Public Service Commission at the earliest for releasing the upper age limit for appointment to the cadre of Assistant Engineer under 10% quota by transfer. Copy of the gazette notifications in respect of the cited cases in Irrigation & Harbour Engineering Department is attached for reference.

Yours Faithfully,

Sd/-

General Secretary

യുക്തി പൂർവ്വം

Er.H.Suresh,
TSR Unit

ഒരു പദ്ധതി നിർവഹിക്കുവാനായാലും ഉദ്ദേശിച്ച പരിപാടി ലക്ഷ്യ പ്രാപ്തിയിലെത്തിക്കാനായാലും മൂന്ന് ശക്തികൾ അത്യാവശ്യമാണ്. ഇച്ഛാശക്തി, ക്രിയാശക്തി, ജ്ഞാനശക്തി എന്നിവയാണ് അവ. ഇതിൽ പദ്ധതി/പരിപാടിയെക്കുറിച്ചുള്ള അറിവിനെ ജ്ഞാനശക്തി എന്നു പറയാം. അതു ചെയ്തു തീർക്കാനുള്ള കായിക ശക്തി, മറ്റ് ബാഹ്യ വിഭവങ്ങളുടെ ലഭ്യത എന്നതൊക്കെക്രിയാശക്തിയായി കരുതാം. എന്നാൽ ഈ രണ്ട് ശക്തികൾ ഉണ്ടെങ്കിലും കാര്യനിർവ്വഹണത്തിന് വ്യക്തി/ സ്ഥാപനം എന്നിവർക്ക് ഇച്ഛ അല്ലെങ്കിൽ അഭമ്യമായ ആഗ്രഹം ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഈ അഭമ്യമായ ആഗ്രഹത്തെയാണ് ഇച്ഛാശക്തി എന്നു പറയുന്നത്. മേൽപ്പറഞ്ഞ മൂന്ന് ശക്തികളിൽ ഏറ്റവും പ്രധാനവും ഇച്ഛാശക്തി തന്നെ. കാരണം ഇതില്ലെങ്കിൽ മറ്റ് രണ്ടു ശക്തികളും ഉണ്ടെങ്കിൽ പോലും തിരിച്ചറിയപ്പെടില്ല.

കെ.എസ്.ഇ.ബിയിൽ ഇപ്പോൾ മൂന്ന് പ്രധാന കാര്യങ്ങളാണ് ചർച്ചാവിഷയം. വൈദ്യുതി ആശവശ്യകത (Demand Side Management) പിടിച്ചു നിറുത്തൽ, വൈദ്യുതി സുരക്ഷ (Safety), ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം (Pay Revision in KSEB) എന്നിവയാണ്. ഇതിൽ ആദ്യ രണ്ട് ദൗത്യങ്ങളും ഫലപ്രദമാകുവാൻ ബോർഡ് പല നൂതന രീതികളും പരീക്ഷിച്ചു വരുന്നു. നിരന്തര പരീക്ഷണങ്ങൾ, ഫലങ്ങളുടെ വിലയിരുത്തൽ എന്നത് തുടർന്നു കൊണ്ടേയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്. എന്നാൽ ശമ്പളം പരിഷ്ക്കരിക്കുന്നത് ഇങ്ങനെ പരീക്ഷണ -നിരീക്ഷണങ്ങൾക്കു വിധേയമാക്കേണ്ടതാണോ? ഒരു ഭരണ കാലയളവിൽ രണ്ടു ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണ ഉത്തരവുകൾ ഇറക്കി എന്ന് വീമ്പിളക്കുന്ന ഒരു കൂട്ടർ. പരിഷ്ക്കരണ ഉത്തരവിറക്കിയെങ്കിലും ഭൂരിപക്ഷം പേർക്കും ഗുണം കിട്ടാതിരിക്കാനുള്ള പാരയും ഇവർ പണിതു. എന്തിനും ഏതിനും യുക്തിപൂർവ്വം ചിന്തിച്ചാണ് കാര്യങ്ങൾ തങ്ങൾ വിലയിരുത്തുന്നത് എന്നിവർ ആണയിടുന്നു. യാഥാർത്ഥ്യം അങ്ങനെയല്ല എന്ന് സാമാന്യ ബുദ്ധിയുള്ളവർക്കറിയാം.

ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണ കമ്മിറ്റിയിൽ ഫീൽഡുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലികൾ ചെയ്തിട്ടുള്ള, ഫീൽഡിലെ പരിമിതികളും, ജനറേഷൻ, ട്രാൻസ്മിഷൻ മേഖലകളിൽ എഞ്ചിനീയർമാർ നേരിടുന്ന പരാധീനതകളും അപകട സാദ്ധ്യതകളും വിലയിരുത്താൻ പ്രാപ്തിയുള്ള ഒരാൾ പോലും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല എന്നു വേണം കരുതാൻ. അല്ലെങ്കിൽ പന്നിയാർ, മൂഴിയാർ ഇപ്പോഴിതാ മൂലമറ്റത്തും ഡ്യൂട്ടിക്കിടെ പൊലിഞ്ഞ ആത്മാക്കളെ ഓർക്കുമ്പോഴെങ്കിലും എഞ്ചിനീയർമാരെ മിനിസ്റ്റീരിയൽ ഓഫീസർമാരോടൊപ്പം ശമ്പളക്കാര്യത്തിൽ കൂട്ടിക്കെട്ടാൻ എങ്ങനെ സാധിക്കുന്നു.? അതോ രാഷ്ട്രീയ നേതൃത്വത്തിന്റെ വിരട്ടലിൽ പ്രഗത്ഭർ വായടച്ചിരുന്നു പോയോ? വെറും 'ഓഫീസ്' സാറുമാർ (desk Officers) ഓട്ട പ്രദക്ഷിണം നടത്തി തീരുമാനങ്ങൾ എടുത്തതു പോലെയുണ്ട്.

തങ്ങൾക്ക് കൂറുള്ള ഭരണത്തിൻ കീഴിൽ ഉത്തരവാക്കിയ രണ്ടാമത്തെ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിൽ പോരായ്മകൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ പുതിയ ഭരണകർത്താക്കൾ ഒരു പൊളിച്ചെഴുത്തു നടത്തി പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാത്തതെന്ത് എന്നു

⇨

പോലും ചില വിദ്വാൻമാർ ചോദിക്കുന്നുണ്ട് .ഒരു കണക്കിന് അവർ ചോദിക്കുന്നതിലും ന്യായമില്ലേ? തങ്ങൾക്ക് ചായ്‌വുള്ള രാഷ്ട്രീയ കൂട്ടായ്മ കേരളം ഭരിക്കുമ്പോൾ മാത്രമേ കെ.എസ്.ഇ.ബിയിൽ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണ ഉത്തരവുകൾ ഇറക്കുകയും അവ നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളുവെന്നാണ് ഇവരുടെ ധാർഷ്ട്യം.

പുതിയ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ എത്തുമ്പോൾ തങ്ങളുടെ മുൻഗാമികൾ രൂപപ്പെടുത്തിയ എല്ലാ നയങ്ങളും അതേപടി തുടരാറുണ്ടോ? മുൻഗാമികളുടെ യുക്തിരഹിതമായ നയങ്ങളും നടപടികളും റദ്ദു ചെയ്ത് ശരിയായ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാൻ വൈകുമ്പോൾ മുൻഗാമികൾ അതേ ചൊല്ലി മുതലെടുക്കുന്നു. ഈ സാഹചര്യം ഒഴിവാക്കാൻ ഇപ്പോഴത്തെ ഭരണകർത്താക്കൾ ഒട്ടും അമാന്തിച്ചു കൂടാ. തങ്ങൾ മുറുകെ പിടിച്ച തത്വസംഹിതകളും മറ്റും നിമിഷാർധത്തിൽ സ്വാർത്ഥ ലക്ഷ്യങ്ങൾക്കു വേണ്ടി തള്ളിപ്പറയുകയും നഖശിഖാന്തം എതിർത്ത നയങ്ങളെ പുൽകുകയും ചെയ്യുന്ന വിരോധാഭാസം ചിലരിൽ നാം കാലങ്ങളായി കാണുന്നു.

ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം മിക്കവാറും മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ നടപ്പാക്കുതായിട്ടാണ് കണ്ടു വരുന്നത്. അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത ലയിപ്പിക്കൽ, ഫിറ്റ്മെന്റ് തുടങ്ങിയ മറ്റു കാര്യങ്ങളിൽ കേരള സർക്കാർ പാരിറ്റി നടപ്പാക്കി പുതിയ ഭരണകർത്താക്കൾ ഉത്തരവിറക്കണം. പിന്നീട് ഏതെങ്കിലും വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അർഹതപ്പെട്ടത് നിഷേധിക്കപ്പെട്ടു എന്ന് ബോധ്യം വന്നാൽ യുക്തിപൂർവ്വം പരിഗണിച്ച് കുടിശിക (arrear) ആയി അനുവദിക്കാൻ വ്യവസ്ഥയുണ്ടല്ലോ.

നമുക്ക് ഓർമ്മയുണ്ടാകും കെ.എസ്.ഇ.ബിയിൽ 1995-ാം ആണ്ടിലെ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിലാണ് അർഹതപ്പെട്ട എല്ലാ വിഭാഗക്കാർക്കും ന്യായമായ ശമ്പളവർദ്ധനവ് കിട്ടിയത് എന്ന് കടുത്ത വിമർശകർ പോലും സമ്മതിച്ചത്. പിന്നീടൊക്കെയും ഒരു കൈകൊണ്ട് തലോടുമ്പോൾ മറ്റേ കൈകൊണ്ട് തല്ലാനും ഭരണാധികാരികൾ മറന്നില്ല. ഡോക്ടർമാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിന് സർക്കാർ അവലംബിച്ച രീതിയും നമ്മുടെ മുന്നിലുണ്ട്.

ഇപ്പോഴത്തെ ഭരണകർത്താക്കൾ യുക്തിപൂർവ്വം തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാൻ വൈകുന്തോറും വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം ഒരു 'തെറ്റു തിരുത്തൽ' നാടകം കൂടി വീക്ഷിക്കേണ്ടിവരുമെന്ന് ഏതാണ്ട് ഉറപ്പാക്കാം.

ആവണിപ്പൂക്കളം

Er.Geetha. L
AE/ 110KV Sub Station, Kayamkulam

ആഷാഢം പൊഴിച്ച കുളിർമഴയിൽ...
ആയിരം തുള്ളിപ്പെരുമഴയിൽ ...
ആമ്പലു പൂവിട്ടതാർക്കുവേണ്ടി?
ആകാശ ശീത കിരണന്വേണ്ടി!

ആവണിയുതിർത്ത പൂനിലാവിൽ
ആർദ്ര മനോഹര വെണ്ണിലാവിൽ
അരിമുല്ല വിരിഞ്ഞതാർക്കു വേണ്ടി ?
അരിയൊരു താരകുമാരന്വേണ്ടി !

ആതിര രാവിൻ തുഷാരമയ...
മായിക കമ്പളം ചൂടി സൂര്യകാന്തി...
ആകെ തളിരിട്ട താർക്കു വേണ്ടി..?
ആദിത്യ ദിവ്യപ്രഭാമയന്വേണ്ടി..!

ആവണിപ്പുലരി വിടർന്നിടുമ്പോൾ...
ആമ്പലരിമുല്ല സൂര്യകാന്തീ, പിന്നെ
ആയിരം പൂക്കളീക്കളമായതാർക്കു വേണ്ടി?
മാവേലിപ്പൊൻതമ്പുരാന്വേണ്ടി.!!!

KSEB ENGINEERS' FORUM, UAE

Post Box No. 25591, DUBAI, U.A.E.
Phone: +971 55 6845764.

To : The Chairman,
Kerala State Electricity Board.

Sir,

Sub: - Lifting of restriction for availing the Leave Without Allowance (LWA) regarding.
Ref: - Board Order No.B.O.(FB) No.1693/2007/(Estt.I/5050/2007), Dated Thiruvananthapuram, 21.07.2007.

The K.S.E.B Engineers' Forum, UAE is a friendship forum of the KSEB Engineers residing in the United Arab Emirates, who availed Leave Without Allowance (LWA) either for taking up employment abroad or to join their spouse. We wish to bring to your kind notice a pending issue for redressal.

Vide Memo referred above, KSEB have restricted the LWA period that can be availed by the Sub- Engineers, Assistant Engineers and Assistant Executive Engineers to five years, citing the reason that there is acute shortage of the above categories of employees to manage a number of ongoing projects in KSEB. The Engineer's Forum agree with the view that there should be enough staff to manage the projects. However, through the new recruitment, a very large number of Engineers were appointed in KSEB, a lot of staff were promoted in the vacancies of LWA availed staff and a good number of Engineers worked abroad, whose sanctioned leave already expired have rejoined KSEB. Our understanding is that there is no shortage of the above categories of Engineers and there prevails no alarming situation. Even then, KSEB is following the restriction on the LWA period that can be sanctioned to the above categories of Engineers, which amounts to the denial of natural justice to them.

Sir, you may be well aware of the difficult situation created by the economic crisis prevailing worldwide, which resulted in the loss of employment to thousands of overseas employed keralites and their consequent return to Kerala. It is a matter of relief that even in this difficult economic situation, the much unaffected fraction of overseas employees are KSEB employees, working in the Government owned utilities of the Middle East like Electricity& Water supply, Telecommunications, Airports etc. Also it is a matter of proud to KSEB that the persons holding key positions in such organizations are KSEB Employees.

Given the extent of such a situation, a mention is unnecessary to highlight the importance of exploiting the employment opportunities available overseas. This will ultimately result in the generation of a good number of indirect jobs to the keralites. Unfortunately, though the situation has very much improved, KSEB is still hesitant to remove the restriction imposed for the sanctioning of leave extension to the above categories employees, making it very difficult for them and to those seeking employment abroad. Putting undue pressure on its employees working abroad by non-sanctioning LWA extensions will result in their relinquishing of jobs and return. In the

Patron	President	Secretary	Joint Secretaries
A. Abdul Shukkoor	K.R Venugopal	Bipin Shanker	Radhakrishnan Nair P V Ajayachandran

...1

present gulf situation, there is no reason to believe that any other Keralite will get such relinquished jobs and those opportunities will go only to the Engineers & professionals of other countries.

It is worth mentioning that KSEB can utilize in future, the knowledge and expertise gained by its employees working abroad on most modern technology and projects, without incurring any expenditure to KSEB. In a situation when people are returning enmass losing their job, It will be suicidal to compel its employees to resign and return. In an organisation like KSEB where a large number of people are retiring annually, availing of leave by a very minor percentage of its employees will not do any harm to its daily business. In such a situation allowing its employees to work overseas for a period as long as the prevailing Government law permits will be appreciable. Also this will give an impetus to the growth of our state. You may recall that KSEB never faced any difficulty in accommodating its employees returning on the expiry of their leave at different times, on the retirement vacancies which arose from time to time.

In the above mentioned situations, we humbly request you to issue necessary orders for removing the restriction imposed for the LWA to the few categories of employees. **There is no doubt that such a step will be much beneficial to the KSEB in getting its employees more motivated and will give them a chance to explore International level of expertise.** This will also create indirect jobs to the unemployed and will benefit for the economic growth of our state. We sincerely hope for a positive approach from your goodself.

Your kind, favourable orders are awaited.

Thanking you,

Yours faithfully,

(K R Venugopal)
President

Dubai, UAE,
27.07.2011.

Copy submitted to:

1. Adv. B. Babu Prasad, Member, KSEB.
2. Sri. S. Venugopal, Member (Finance).
3. Sri. Daya Pradeep C.K, Member (Distribution & Transmission).
4. Smt. Annamma John, Member (Generation)
5. Sri. Abdul Rahiman Sait I, Chief Engineer (HRM), KSEB.

Patron	President	Secretary	Joint Secretaries	
A. Abdul Shukkoor	K.R Venugopal	Bipin Shanker	Radhakrishnan Nair	P V Ajayachandran

പരിശീലനങ്ങളുടെ പൊരുൾ

ഡോ.സി.രാമചന്ദ്രൻ
മാനേജ്മെന്റ് കൺസൾട്ടന്റ്
(മുൻ.ഡെപ്യൂട്ടീ ചീഫ് എൻജിനിയർ)

ഓരോ സംഭവത്തെയും വ്യക്തിയെയും കാഴ്ചയെയും എല്ലാം ഓരോ മനുഷ്യനും ഓരോ തരത്തിൽ മനസിലാക്കുകയും വ്യക്തമായും അവ്യക്തമായും പ്രതികരിക്കുകയും ചെയ്യും. ഈ പ്രതികരണങ്ങളും വ്യത്യസ്ഥമായിരിക്കും, ഓരോ ആളിലും, ഇവയെല്ലാം ജനനത്തിനു മുമ്പ് അമ്മയുടെ ഉദരത്തിൽ (ഏഴാം മാസം തുടങ്ങി)കഴിയുന്ന സമയം മുതൽ അവന്റെ മസ്തിഷ്ക്കത്തിൽ പതിയുന്ന അനുഭവങ്ങളുടെ ഇംപൾസുകൾക്കും അതിനുശേഷം ഭൂമിയിൽ ജനിച്ച് ഉൾക്കൊള്ളുന്നഅനുഭവങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി തന്നെ ആയിരിക്കും. ഇങ്ങനെ ഓരോരുത്തരും അവരവരുടേതായ ഓരോ 'കാഴ്ചപ്പാടുകൾ' അവർ പോലും അറിയാതെ രൂപപ്പെടുത്തിയിരിക്കും. ഈ അടിസ്ഥാന വൃത്തത്തിനുള്ളിൽ നിന്നാണ് വ്യക്തികൾ അവർക്കുണ്ടാകുന്ന പുതുപുത്തൻ അനുഭവങ്ങളെ വിലയിരുത്തുന്നതും ജീവിതം തന്നെ മുന്നോട്ടു പോകുന്നതും. ഇതിനെയാണ് 'പാരഡി' Paradigm-എന്ന് മനഃശാസ്ത്രത്തിൽ പറയുന്നത്. അല്പം കൂടി വിശദീകരിച്ചാൽ ഏവരും ഓരോ വസ്തുവിനോടും വസ്തുതയോടും തങ്ങൾക്കെങ്ങനെ തോന്നുന്നു എന്ന രീതിയിൽ പ്രതികരിക്കുന്നു. അല്ലാതെ ആ വസ്തുവുമായി കാണാൻ ഒട്ടു മിക്കവരെകൊണ്ടും കഴിയാറില്ല, പലരും അതിന് ശ്രമിക്കാറുമില്ല. ഇങ്ങനെ വ്യക്തികളിൽ സ്വന്തം പാരഡികൾ രൂപപ്പെടുന്നു.

ഇവിടെയാണ് ഏറെപ്പേരും അടി സ്ഥാന 'നിഷ്പക്ഷത' യിൽ നിന്നും വ്യതിചലിക്കുന്നതായി കാണുന്നത്. ഇത് ഒരു വലിയ അളവുവരെ പ്രകൃതിനിയമം കൂടിയാണ്. സാധാരണ ഗതിയിൽ ഈ പാരഡി മാറ്റിമറിക്കാൻ പ്രയാസമാണ്. അതുകൊണ്ടാണ് മാറ്റങ്ങൾ ഒരു സമൂഹത്തിലോ സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യക്തിയിലോ വരുത്താൻ ശ്രമിച്ചാലും ഒരു പരിധി കഴിഞ്ഞാൽ വീണ്ടും പഴയ രീതിയിലേക്ക് മടങ്ങി പോകുന്നത്. അടിസ്ഥാന മാറ്റങ്ങൾ നിലനിർത്തണമെങ്കിൽ ഈ പാരഡികളിൽ വ്യതിയാനം വരുത്തണം. ഈ പ്രതിഭാസത്തെയാണ് *Paradigm Shift*-എന്ന പേരിൽ മനഃശാസ്ത്രജ്ഞൻമാർ കണക്കാക്കുന്നത്. നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാർക്കും, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും മറ്റും നാം നൽകി വരുന്ന വ്യക്തിത്വവികസന പരിപാടികൾ ഒക്കെയും ഒരു Paradigm Shift സാധ്യമാക്കാൻ വേണ്ടിത്തന്നെയാണ്. ഈ മാറ്റത്തിനു വേണ്ടിയുള്ള പ്രചോദനങ്ങൾ പല വ്യക്തികളിലും പല രീതിയിലാണ് പ്രതിഫലിക്കാറുള്ളത്. ചിലർ വളരെ വേഗം അത് സ്വമേധയാ ഉൾക്കൊള്ളും. മറ്റുചിലർ മറ്റുള്ളവരുടെ മാറ്റങ്ങൾ കണ്ട് സ്വയം മാറാൻ ശ്രമിക്കും. മൂന്നാമത് ഒരു കൂട്ടർ എന്തു ചെയ്താലും മാറുകയില്ല. ഇതിനെല്ലാം മനഃശാസ്ത്രത്തിൽ പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം പേരുകളും ഉണ്ട്. അടിസ്ഥാനപരമായ മാറ്റങ്ങൾ വ്യക്തികളിലും കുടുംബങ്ങളിലും അങ്ങനെ സമൂഹത്തിലും സൃഷ്ടിച്ച് നിലനിർത്തണമെങ്കിൽ അനിവാര്യമായ ഇത്തരം പാരഡിമാറ്റങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ബോധപൂർവ്വമായുള്ള ഇത്തരം പാരഡി മാറ്റങ്ങൾ തന്നെയാണ് ഭീകരതയെ സൃഷ്ടിക്കാനുള്ള ട്രെയിനിങ്ങ് ക്യാമ്പുകളിൽ നടന്നു വരുന്നതും. തല്ഫലമായാണ് പലപ്പോഴും- എത്ര സൗമ്യനായിരുന്നു ഈ ചെറുപ്പക്കാരൻ, (അവൻ ഇങ്ങനെ ക്രൂരനായിപ്പോയല്ലോ എന്നും, ഇവൻ എന്തു മോശക്കാരനായിരുന്നു

⇨

ഇന്ന് അവൻ എത്ര നല്ലവൻ) എന്നും നമുക്ക് പലരെക്കുറിച്ചും പറയാൻ ഇട വരുന്നതും. സനാതന ധർമ്മസ്ഥാപനങ്ങളെല്ലാം തന്നെ ഇത്തരം ആശാവഹമായ അടിസ്ഥാനമാറ്റങ്ങൾ വരുത്തേണ്ടവ തന്നെയാണല്ലോ.

വ്യക്തിയിലെ ഏറ്റവും പ്രായോഗികമായ അടിസ്ഥാന പാരഡിമാറ്റം നടപ്പാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് സാക്ഷാൽ ശ്രീകൃഷ്ണഭഗവാനാണ്. ചുറ്റും ആയുധ സജ്ജരായി നിരന്നു നിൽക്കുന്ന ബന്ധു മിത്രാദികളെ കണ്ട് യുദ്ധത്തിന് താനില്ലെന്ന് പരവശനായി വിലപിച്ച അർജ്ജുനനെ അസാധാരണമായ ഒരു Paradigm Shift-ന് ഭഗവാനന്ന് വിധേയനാക്കിയത് മനുഷ്യ മനഃശാസ്ത്രത്തിലെ എക്കാലത്തെയും മികച്ച പരിശീലനാതിശയമാണല്ലോ.

'ഹതോവാപ്രാപ്സ്യസി സ്വർഗ്ഗം,
ജിത്വാ, വാഭോഷ്യസേ മഹിം
തസ്മാദുത്തിഷ്ഠ കൗന്തേയ
യുദ്ധായ കൃതനിശ്ചയം.'

കെല്ലപ്പെട്ടാൽ സ്വർഗ്ഗം പൂകാം, ജയിച്ചാൽ രാജ്യാധിപത്യം നേടാം, അതുകൊണ്ട് അർജ്ജുനാ, യുദ്ധം ചെയ്യാൻ ഉറച്ച് എഴുന്നേൽക്കുക, എന്ന അസാധാരണ പ്രോത്സാഹനം (Motivation) നൽകിയാണ് യഥാർത്ഥ പാരഡിമാറ്റം അർജ്ജുനനിൽ നടപ്പാക്കിയത്.

വ്യക്തികളിൽ രൂഢമൂലമായിരിക്കുന്ന ഇത്തരം ചിന്താസങ്കല്പനന രീതികളിൽ നിന്നും രക്ഷപെടാനുള്ള മാർഗ്ഗവും ശ്രീകൃഷ്ണനിലെ മനഃശാസ്ത്രജ്ഞൻ സമർത്ഥമായി അവതരിപ്പിക്കുന്നു.

'അഭ്യാസേന ച കൗന്തേയ
വൈരാഗ്യേണ ച ഗൃഹ്യതേ'

അതായത് മാറ്റങ്ങൾക്ക് വ്യക്തികളെ സജ്ജരാക്കാനുള്ള- ട്രെയിനിംഗുകളിൽ ഉപയോഗിക്കാവുന്ന രണ്ട് മാർഗ്ഗങ്ങൾ അഭ്യാസവും വൈരാഗ്യവുമാണ്.

ഒന്ന്. നിരന്തര സാധന. മറ്റേത് എന്തും ഉപേക്ഷിക്കുവാനുള്ള അപ്രതിഹതമായ മനോനില. ഇവയിൽകൂടി വ്യക്തികളെ മോട്ടിവേഷൻ ടെക്ക്നിക്കുകൾക്ക് വിധേയമാക്കി പുതു പുത്തൻ ചക്രവാളങ്ങളിലയ്ക്ക് നയിക്കുകയാണല്ലോ നമ്മുടെ ലക്ഷ്യം. ഇത്തരം ടെക്നിക്കുകൾ സമർത്ഥമായി ഉപയുക്തമാക്കി പാരഡിമാറ്റത്തിന് വിധേയമായി വ്യക്തികളേയും സ്ഥാപനങ്ങളേയും ലോകോത്തര നിലവാരത്തിലേയ്ക്ക് ഉയർത്തിയ ധാരാളം അനുഭവങ്ങൾ നമുക്ക് ചുറ്റുമുണ്ടല്ലോ. പരിശീലനങ്ങളെ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി നമുക്കും മുന്നേറാം.

✵

മണിക്കുട്ടൻ

കെ.പി. ഗോപാലകൃഷ്ണൻ,
മുൻഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനിയർ

(മഹാകവി വൈലോപ്പിള്ളി ശ്രീധരമേനോന്റെ ജന്മശതാബ്ദി വർഷത്തിൽ മഹാകവിക്ക് ആദരാഞ്ജലികൾ)

'അങ്കണതൈമാവിൽ നിന്നാദ്യത്തെ പഴം വീഴ്കെ'
എൻ മനോമുകുരത്തിൽ തെളിയുന്നോമൽ പൈതൽ
അമ്മതൻ മണിക്കുട്ടൻ, പൂത്തിരി കത്തിച്ചപോൽ
അങ്ങേതോലോകത്തിലേക്കോടിപ്പോയൊളിച്ചവൻ.

പൂവുകൾ കനിയായി മാറുമെന്നറിയാതെ
കേവലമാഹ്ളാദത്തിൻ തിമിർപ്പിൽ കൈകൾ നീട്ടി
പൂക്കുലക്കൂട്ടങ്ങളെ ഞെട്ടിൽ നിന്നടർത്തവെ
ഓതി ഞാൻ, 'മണിക്കുട്ടാ തല്ലു കൊള്ളാഞ്ഞിട്ടല്ലേ?'

തല്ലു കൊള്ളുവാനവൻ കാത്തു നിന്നതേയില്ല
അങ്ങേതോ സ്വർഗ്ഗത്തിലോടിപ്പോയൊളിച്ചവൻ.
'മാങ്കനി പെറുക്കുവാൻ ഞാനുണ്ടാവില്ലെമ്മേ'
ഓതുമ്പോളറിഞ്ഞുവോ ദീർഘ ദർശിയാമവൻ?

രാത്രിയിലൊരു മിന്നും താരമായാകാശത്തിൽ
പൂത്തിരി കത്തിച്ചപോൽ പുഞ്ചിരി പൊഴിച്ചു കൊ-
ണ്ടോതുന്നുണ്ടാവാ,'മമ്മേ അമ്മ തൻ മണിക്കുട്ടൻ
കാണുവാൻ കൊതിക്കുന്നു; അമ്മയും പോരൂ വേഗം

അമേരിക്കൻ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി

Er.V.Rajan, Retd.DyCE

കമ്പനികളുടെയും രാജ്യങ്ങളുടെയും ധനകാര്യഭദ്രത, എന്ന് വെച്ചാൽ വാങ്ങിയ കാശ് (കടം) തിരിച്ച് നല്കാനുള്ള കഴിവിനെ വിലയിരുത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളാണ് ക്രെഡിറ്റ് റേറ്റിംഗ് ഏജൻസികൾ. അതിൽ ലോക പ്രസിദ്ധ ഏജൻസിയായ എസ്&പി അമേരിക്കയുടെ റേറ്റിംഗ് ഏറ്റവും വലിയ നിലയിൽ നിന്നും ഒരു ചുവട്, 1917-ന് ശേഷം, ആദ്യമായി താഴ്ത്തി. എല്ലാക്കാലത്തും അമേരിക്ക കടം വാങ്ങി ജീവിക്കുന്ന ഒരു രാജ്യമാണ്; കടം വാങ്ങിയ ധനം ഉല്പാദനേതര ചെലവുകൾക്കായി ഉപയോഗിച്ചതും ഇപ്പോഴത്തെ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിക്ക് കാരണമായിട്ടുണ്ട്.

2005-06 കാലഘട്ടത്തിൽ അമേരിക്ക അനുഭവിച്ച ഡബ് പ്രൈം പ്രതിസന്ധിയുടെ ഒരു തുടർച്ചയായി ഇതിനെ കണക്കാക്കാം. അന്ന് അവിടെ പല ബാങ്കുകളും ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളും അടച്ചു പൂട്ടുകയും ചെയ്തു. ബാങ്കിംഗ് മേഖലയെ രക്ഷിക്കാൻ സർക്കാർ ചില സാമ്പത്തിക സഹായ പാക്കേജുകൾ പ്രഖ്യാപിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. പക്ഷേ ആ പ്രതിസന്ധിയിൽ നിന്നും ധനകാര്യ മേഖല പ്രത്യേകിച്ചൊന്നും പഠിച്ചില്ലായെന്നാണ് ഇപ്പോഴത്തെ പ്രതിസന്ധി കാണിക്കുന്നത്. ഉല്പ വിപണിയിൽ ഉല്പാദകരെക്കാളും ഉപഭോക്താക്കളെക്കാളും നിക്ഷേപകരും നിക്ഷേപ ഭാഗ്യാന്വേഷികളും ഇല്ലാത്ത പണമിട്ട് വിഹരിക്കുമ്പോൾ വിപണിയുടെ ബാലൻസ് തകരും; ഭാഗ്യാന്വേഷികൾക്ക് വിപണിയുടെ നിലനില്പല്ല അമിത ലാഭമാണെല്ലോ ലക്ഷ്യം. അപ്പോൾ പൊതുജനത്തിനും ശരിക്കുള്ള നിക്ഷേപകർക്കും വിപണിയിൽ താല്പര്യം കുറയും.

ഈ അമേരിക്കൻ പ്രതിസന്ധി ഇന്ത്യയെ ബാധിക്കില്ലായെന്നൊക്കെ ഗവണ്മെന്റ് പറയുന്നുണ്ടെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾ അത്രക്ക് ശുഭകരമല്ല. ഇന്നത്തെ ആഗോള വല്ക്കരിക്കപ്പെട്ട സാമ്പത്തിക-കമ്പോള മേഖലയിലെ ചലനങ്ങളിൽ നിന്നും ഒരു രാജ്യത്തിനും മാറി നില്ക്കാൻ സാധിക്കില്ല; വിശേഷിച്ചും ഇന്ത്യ, ചൈന പോലുള്ള വികസ്വര രാജ്യങ്ങൾക്ക്. അമേരിക്കൻ ഓഹരി കമ്പോളത്തിലുണ്ടായതിൽ കൂടുതൽ വിലയിടിവാണ് നമ്മുടെ കമ്പോളത്തിലുണ്ടായത്. അതു പോലെ നമുക്ക് ഏറ്റവും കൂടുതൽ കയറ്റുമതിയുള്ളതും അമേരിക്കയുമായിട്ടാണല്ലോ, അതിൽ തന്നെ നമ്മുടെസംസ്ഥാനത്തിന്റെ മത്സ്യം, കശുവണ്ടി, സുഗന്ധവ്യഞ്ജനങ്ങൾ എന്നിവയുടെ കാര്യത്തിലും പ്രയാസങ്ങൾ നേരിടാം. ഡോളറിന്റെ വില ക്രമാതീതമായി കുറയുന്നതും നമ്മുടെ കയറ്റുമതിയെ ദോഷകരമായി ബാധിക്കും.

ജപ്പാൻ, ചൈന, ഇന്ത്യ എന്നീ രാജ്യങ്ങളാണ് അമേരിക്കൻ കടപത്രങ്ങളിലും ഡോളറിലും ഏറ്റവും കൂടുതൽ നിക്ഷേപം നടത്തിയിട്ടുള്ളത്. അപ്പോൾ ഡോളറിന്റെ വില കയറാതെ നോക്കേണ്ടതും ഈ രാജ്യങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാകുന്നു വിശേഷിച്ചും ⇨

ആദ്യത്തെ രണ്ട് രാജ്യങ്ങളുടെ. അതു കൊണ്ടായിരിക്കാം ഈ പ്രതിസന്ധിയിലും ഡോളറിനും കടപത്രങ്ങൾക്കും പ്രത്യേകിച്ച് വിലക്കുറവൊന്നും ഇതുവരെയും ഉണ്ടാകാത്തത്.

സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി യൂറോപ്പ്യൻ രാജ്യങ്ങളെയും ബാധിക്കുന്നുണ്ട്.- ഗ്രീസ്, പോർട്ട്ഗീസ്, സ്പെയിൻ, ഇറ്റലി എന്നിവിടങ്ങളിലൊക്കെ പ്രശ്നങ്ങളാണ്. ഗവണ്മെന്റുകളുടെ ഉദാരമായ ക്ഷേമപദ്ധതികൾ കാരണം ജനങ്ങൾ പൊതുവെ മടിയന്മാരായി മാറുന്നു. ഗ്രീസിൽ 55 വയസിൽ പെൻഷൻ പറ്റിയാൽ ഭാരിച്ച പെൻഷൻ കൊച്ചുമക്കളുടെ കാലം വരെ കിട്ടും. ഇതിൽ നിന്നും നമുക്ക് എന്തെങ്കിലും പഠിക്കാനുണ്ടോയെന്ന് നോക്കണം.

ഈ പ്രതിസന്ധിക്കിടയിൽ സ്വർണ്ണവില വാണം പോലെ ഉയരുകയാണ്; പവന് 20000 രൂപ കവിഞ്ഞു. ഈ ലോഹത്തോടെ ഒരു വൈകാരിക ബന്ധമുള്ള നമ്മുടെ നാട്ടിൽ ഇത് പല പ്രശ്നങ്ങളുമുണ്ടാക്കും. ഇപ്പോൾ രാജ്യങ്ങളും സ്വർണ്ണം കരുതൽ ധനമായി ശേഖരിക്കുന്നതും വില വർദ്ധനവിന് കാരണമാകുന്നു. അതേ സമയം ക്രൂഡോയിലിന്റെ വില കുറയുന്നു. വ്യാവസായിക ഉല്പാദനം കുറയുന്നതും ഇതിനൊരു കാരണമാണ്. കൂടാതെ മാറിയ സാമ്പത്തിക ഘടനയിൽ എണ്ണയിലെ നിക്ഷേപം അത്ര സുരക്ഷിതമല്ലെന്നാണ് ഊഹകച്ചവടക്കാരുടെ കണക്കു കൂട്ടൽ. അങ്ങനെ വരുമ്പോൾ തല്ക്കാലത്തേക്കെങ്കിലും സ്വർണ്ണ നിക്ഷേപങ്ങൾ സുരക്ഷിതമാണ്.

സമ്പാദ്യശീലമുള്ള ഏഷ്യൻ രാജ്യങ്ങളുടെ ചിലവിലാണിപ്പോൾ യൂറോപ്യൻ രാജ്യങ്ങളും അമേരിക്കയും ജീവിക്കുന്നത്. ഈ രാജ്യങ്ങളൂടെ കടപ്പത്രങ്ങളിൽ സമ്പാദ്യം നിക്ഷേപിച്ചിരിക്കുന്നതു കൊണ്ട് അതിന്റെ വില കുറയാതെ നോക്കേണ്ടതും നിക്ഷേപകരുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാകുന്നു. ഇതിനിടയ്ക്കാണ് അമേരിക്കൻ സെനറ്റ് കൂടുതൽ കടം വാങ്ങാനുള്ള അനുവാദം ഗവണ്മെന്റിന് നല്കിയതും.

ഇതിൽ നിന്നൊക്കെ നമ്മൾ ഒരു കാര്യം മനസിലാക്കണം- ഇതൊരു പ്രത്യേക സാഹചര്യമാണ്, അതിനെ എങ്ങനെ ആർക്കും ചേതമില്ലാതെ തരണം ചെയ്യാമെന്നാണ് നോക്കേണ്ടത്. അങ്ങോട്ടും ഇങ്ങോട്ടും കുറ്റം പറഞ്ഞിട്ട് ഒരു കാര്യവുമില്ല. ഐ.റ്റി മേഖലയിലെ കഴിഞ്ഞ വർഷങ്ങളിലെ വളർച്ച നമുക്ക് നേടാനാവുമോയെന്ന് സംശയമാണ്. ചിലവ് ചുരുക്കലും മിതവ്യയവും ഒരു പോംവഴിയായി കർശനമായി നടപ്പിലാക്കണം. അപ്പോൾ ചില പ്രയാസങ്ങളൊക്കെ ഉണ്ടായേക്കാം. അതിനെ ഒരു വലിയ പ്രതിസന്ധി തരണം ചെയ്യാനുള്ള ത്യാഗങ്ങളായി കണക്കാക്കണം. ഇന്നത്തെ ആഗോളവല്കൃതമായ സാമ്പത്തിക ക്രമത്തിൽ സ്വതന്ത്ര നിലപാടുകളെക്കാളും കൂട്ടായ നിലപാടുകൾക്കാണ് പ്രസക്തിയെന്നുള്ള കാര്യം ശ്രദ്ധിക്കണം. ആഡംബരത്തിന്റെയും ധാരാളിത്തത്തിന്റെയും കാലം കഴിഞ്ഞു- കമ്മിബഡ്ജറ്റിന്റെ പ്രസക്തിയെ കുറിച്ചൊരു പുനർവിചിന്തനവും ആവശ്യമാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാരുകളൊക്കെ സാമ്പത്തികമായി പാപ്പരും സമൂഹം വളരെ ശക്തവുമാണല്ലോ. ആ സാഹചര്യത്തെ എങ്ങനെ നാട്ടിന്റെ നന്മക്കായി പ്രയോജനപ്പെടുത്താമെന്ന് ചിന്തിക്കണം.

✵

സമ്പന്നതയുടെ എളിമ

Er.K.Sasi, Kannur

ഏത് വൃത്തികെട്ട മാർഗത്തിലൂടെയും പണം സമ്പാദിക്കുക. പണം വന്നാൽ എന്തുമാകാമെന്ന് ധരിക്കുക. ഇന്ന് കാണുന്ന ഒരു സവിശേഷ പ്രതിഭാസമാണ് ഇത്. എളുപ്പ വഴിയിലൂടെ ധനവാനാകാനുള്ള വളഞ്ഞ വഴിയിൽ പോയി സമ്പാദ്യം തുലച്ചവരും ഏറെയാണ്. അങ്ങിനെയുള്ളവർക്കായി ഒരു എളിയ സമ്പന്നനെ പരിചയപ്പെടുത്താം.

പതിനൊന്നാം വയസ്സിൽ ഒരു കമ്പനിയുടെ ഓഹരി ആദ്യമായി വാങ്ങി. അത് വളരെ വൈകിയെന്ന് വിശ്വസിക്കുന്നയാൾ. പതിനാലാം വയസ്സിൽ ന്യൂസ്പേപ്പർ വിറ്റ് സമ്പാദിച്ച പണം കൊണ്ട് ഒരു കൃഷിസ്ഥലം വാങ്ങി. ഒന്നരലക്ഷം രൂപ കാരുണ്യ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി നൽകിയ ഒരു എളിയ സമ്പന്നൻ. എൺപതിലെത്തി നിൽക്കുന്ന ഒരമേരിക്കക്കാരൻ. ലോക സമ്പന്നരിൽ രണ്ടാം സ്ഥാനക്കാരൻ. വാറൻ ബുഫെ.

വേലിയൊ മതിലൊ ഇല്ലാത്ത പുരയിടത്തിലെ ഒരു ചെറിയ മൂന്ന്മുറി വീട്ടലാണ് ഈ ലോക കോടീശ്വരൻ താമസിക്കുന്നത്. അതും അൻപത്തിയഞ്ചു വർഷം പഴക്കമുള്ളത്. തനിക്കാവശ്യമുള്ളതെല്ലാം ഈ വീട്ടിലുണ്ടെന്ന് അദ്ദേഹം അവകാശപ്പെടുന്നു. ലോകത്തിലെ ഏറ്റവും വലിയ വിമാനക്കമ്പനി ഉടമയായിട്ടും ഒരിക്കൽ പോലും സ്വകാര്യ വിമാനത്തിൽ യാത്ര ചെയ്തിട്ടില്ല. സ്വന്തം കാറിൽ സ്വയം ഡ്രൈവ് ചെയ്താണ് യാത്ര. പൊങ്ങച്ചത്തിനായി ഉന്നതരുമായിട്ടുള്ള കൂട്ടുകെട്ട് ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. വീട്ടിൽ നേരത്തെ എത്തിയ ദിവസങ്ങളിൽ എന്തെങ്കിലും ഭക്ഷണം സ്വയം പാചകം ചെയ്ത് കഴിക്കും. സമയം കിട്ടിയാൽ ടി.വി. ആസ്വദിക്കും. കമ്പ്യൂട്ടറൊ മൊബൈൽ ഫോണൊ ഉപയോഗിക്കാറില്ല എന്നത് അതിശയമല്ല അത്ഭുതമായി തോന്നുന്നു.

ലോക ഒന്നാം നമ്പർ കോടീശ്വരൻ ബിൽ ഗെയിറ്റിനെ എട്ട് കൊല്ലം മുമ്പാണ് വാറൻ ബുഫെ ആദ്യമായി കാണുന്നത്. കൂടിക്കാഴ്ചക്ക് അഭ്യർത്ഥിച്ചപ്പോൾ അനുവാദം കിട്ടിയില്ല. ഒടുവിൽ അരമണിക്കൂർ സമയം അനുവദിച്ചു. കൂടിക്കാഴ്ച ആരംഭിച്ചു കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ബിൽഗെയിറ്റിന് വാറൻ ബുഫെയിൽ എന്തോ സവിശേഷതയുള്ളതായി തോന്നി. വേറിട്ടൊരനുഭവം.കൂടിക്കാഴ്ച അര മണിക്കൂറിൽ നിന്ന് പത്ത് മണിക്കൂറായി നീണ്ടു. ഇന്നും ബിൽഗെയിറ്റ് വാറൻ ബുഫെയുടെ ആരാധകനാണ്.

വാറൻ ബുഫെ ലോകത്തോട് പറയുന്നത്;

- കുട്ടികളെ സമ്പാദ്യ ശീലം ശീലിപ്പിക്കുക. ചെറിയ സമ്പാദ്യങ്ങൾ കൊണ്ട് ധാരാളം കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുവാൻ സാധിക്കും.
- കുട്ടികളെ ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യാൻ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക.
- യഥാർത്ഥ ആവശ്യത്തിൽ കവിഞ്ഞതൊന്നും വാങ്ങിക്കരുത്. കുട്ടികളെ ഇങ്ങനെ ചിന്തിപ്പിക്കാനും ചെയ്യാനും ശീലിപ്പിക്കുക.
- നിങ്ങൾ ആരാണെങ്കിലും എവിടെയാണെങ്കിലും നിങ്ങൾ നിങ്ങളാണ്.
- ആവശ്യങ്ങൾ കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ നിറവേറ്റാൻ ശീലിക്കുക.
- ജാഡ കാണിക്കാതിരിക്കുക. നിങ്ങൾ നിങ്ങളായിത്തന്നെ ഇരിക്കുക. സന്തോഷം തരുന്ന ജോലികൾ ചെയ്യുക.
- ചെറുപ്പക്കാരോട് അദ്ദേഹത്തിന് പറയുവാനുള്ളത്;
- ക്രെഡിറ്റ് കാർഡിൽ നിന്നും ബാങ്ക് ലോണിൽ നിന്നും വിട്ടു നിൽക്കുക.
- പണം മനുഷ്യനെ സൃഷ്ടിക്കുന്നില്ല, മനുഷ്യനാണ് പണത്തെ സൃഷ്ടിക്കുന്നത്.
- സാധിക്കുന്നത്രയും ലളിതമായി ജീവിക്കുക.

⇨

- മറ്റുള്ളവർ പറയുന്നതുപോലെ ചെയ്യരുത്. അവർ പറയുന്നത് ശ്രദ്ധിക്കുക. നിങ്ങൾക്ക് ശരിയെന്ന് തോന്നുന്നത് ചെയ്യുക.
- ബ്രാൻഡ് സാധനങ്ങളുടെ പുറകെ പോകാതെ സ്വയം സുഖം തോന്നുവ ഉപയോഗിക്കുക.
- പണം അനാവശ്യമായി ചെലവഴിക്കരുത്. പണം വളരെ അത്യാവശ്യത്തിന് മാത്രം ഉപയോഗിക്കുക.
- ഇത് നിങ്ങളുടെ ജീവിതമാണ്. പിന്നെന്തിനാണ് അത് നിയന്ത്രിക്കാനായി മറ്റുള്ളവർക്ക് അവസരം നൽകുന്നത്?

ഇന്ന് സ്ഥാപന ഉടമകൾ സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിലനിൽപ്പിനും വളർച്ചക്കും ഏറെ പാടു പെടുന്നു. ദിവസവും പല പ്രാവശ്യം ഫോൺ വിളിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ടവരെ കാര്യങ്ങൾ ഓർമിപ്പിക്കുകയും ബോധ്യപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുന്നു. മാസത്തിൽ മിക്ക ദിവസങ്ങളിലും ഏറെ നേരം മീറ്റിങ്ങിനായി മാറ്റി വെക്കുന്നു. ഇങ്ങിനെ ഹൈ ടെക് യുഗത്തിൽ ഉടമകൾ കമ്പനിഭരണം നിർവഹിക്കുമ്പോൾഅറുപത്തി മൂന്ന് കമ്പനികളുടെ ഉടമയായ വാറൻ ബുഫെ ചെയ്തിരുന്നത് അനുകരണീയമാണോയെന്ന് ചിന്തിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. വർഷത്തിൽ ഒരു കത്ത് കമ്പനി മേധാവികൾക്കയക്കും. ആ വർഷത്തെ ലക്ഷ്യം അറിയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള കത്ത്.അതോടൊപ്പം രണ്ട് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകാറുണ്ട്.

1. നിങ്ങളുടെ നിക്ഷേപകരുടെ പണം ഒരിക്കലും നഷ്ടപ്പെടുത്തരുത്
2. ആദ്യത്തെ നിർദ്ദേശം മറക്കരുത്.
3. ഇതിനോടനുബന്ധിച്ച് സ്ഥാപന ഉടമകളോട് അദ്ദേഹത്തിന് പറയാനുള്ളത്

- ഓരോ സ്ഥാനത്തിനും യോജിച്ചവരെ നിയമിക്കുക.

സമ്പന്നനാകാൻ വളഞ്ഞ വഴിയൊ വൃത്തികെട്ട മാർഗങ്ങളോ ആവശ്യമില്ല. സമ്പന്നത എളിമക്കാഭരണമാക്കി വാറൻ ബുഫെ തെളിയിച്ചിരിക്കുന്നു.

✵

2011 ഓഗസ്റ്റ് 2
TVM ചൊവ്വ
മംഗളം

ഞെരുക്കത്തിലായിട്ടും വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ പുതിയ തസ്തികകൾക്കു നീക്കം

■ സ്വന്തംലേഖകൻ
കോഴിക്കോട്

സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയിലായിട്ടും അനാവശ്യമായി ഉന്നത തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ വൻധൂർത്തിനു നീക്കം. സിവിൽ വിഭാഗത്തിൽ നിലവിലുള്ള മേധാവികൾക്കു കാര്യമായ ജോലിയില്ലാതിരിക്കെയാണു പുതിയ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കാൻ രഹസ്യമായി ഫയലുകൾ നീക്കുന്നത്. ഇന്നു ചേരുന്ന സമ്പൂർണ ബോർഡ്യോഗത്തിൽ ഇതു സമർപ്പിക്കാൻ സാധ്യതയുണ്ടെന്നു ചൂണ്ടിക്കാട്ടുന്നു. രണ്ടു ചീഫ് എൻജിനീയർ, നാലു ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർ, അഞ്ച് എക്സിക്യൂട്ടിവ് എൻജിനിയർ തസ്തികകൾ പുതുതായി ഉണ്ടാക്കാനാണ് ഉന്നതതല ആലോചന.

ഇതിനു പുറമേ രണ്ടു ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർമാർക്കു ചീഫ് എൻജിനീയർ റാങ്ക് നൽകാനും ചരടു...

എൻജിനീയർമാർക്കും മറ്റുന്നത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കുംജോലിയില്ലാത്തതിനാൽ ഇവരിൽ ചിലർ വൻകിട സ്വകാര്യ കെട്ടിടനിർമാണത്തിനു മേൽനോട്ടം വഹിക്കാൻ പോകുന്നതായി ആരോപണമുണ്ട്. ചീഫ് എൻജിനീയർക്കു 80,000 രൂപയും ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എൻജിനീയർക്കു 60,000 രൂപയും എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർക്കു 45,000 രൂപയുമാണു പ്രതിമാസശമ്പളം. ഇതിനു പുറമേ മറ്റാനുകൂല്യവുമുണ്ട്. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിനു സർക്കാരിന്റെ അനുമതി ലഭിക്കുന്നതോടെ കാര്യമായ വർധനയുണ്ടാകും.

കഴിഞ്ഞ അഞ്ചുവർഷം പുതുതായി ഉന്നത തസ്തികയൊന്നും തന്നെ സൃഷ്ടിച്ചില്ല. വിഭാവനം ചെയ്ത പദ്ധതികളുടെ റിപ്പോർട്ടുകൾ പൂർത്തിയാക്കാൻ പോലും സിവിൽ വിഭാഗത്തിനു കഴിഞ്ഞില്ലെന്നു ചൂണ്ടിക്കാട്ടുന്നു. നിലവിലുള്ളവരെക്കൊണ്ടുതന്നെ ഇവ നടപ്പാക്കാൻ കഴിയും. തസ്തിക കൂട്ടുന്നതിന്റെ കാരണം ബോർഡ് നിലനിൽക്കണമെന്ന് ആഗ്രഹിക്കുന്നവർക്കു...

...മ്മിൽ ഭിന്നതയിലാണ്. തന്നെ ഒഴിവാക്കണമെന്നു ചെയർമാന്റെ ചുമതലയുള്ള നികുതി സെക്രട്ടറി വി.പി. ജോയി മന്ത്രിയോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നെങ്കിലും പകരക്കാരനെ കണ്ടെത്താത്തതിനാൽ വിസമ്മതിച്ചു. ഇതോടെ ഇരുവരും തമ്മിൽ അകൽച്ചയേറി. പല സുപ്രധാന തീരുമാനങ്ങളും എടുക്കാനാകാത്ത സ്ഥിതിയാണുള്ളത്. എക്സിക്യൂട്ടിവ് എൻജിനീയർമാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവ് വിവാദമുയർത്തി. മന്ത്രിയുടെ ഓഫീസിൽ നിന്നു നിർദേശിച്ച ചിലരുടെ പേരുകൾ ഒഴിവാക്കിയാണ് ഉത്തരവിറങ്ങിയത്. അതിനാൽ ഇതു പിടിച്ചു വയ്ക്കാൻ മന്ത്രിയുടെ ഓഫീസിൽ നിന്നു നിർദേശിച്ചു. പിന്നീട് ഇറങ്ങിയ ഉത്തരവും ഇടതുപക്ഷത്തോടു കൂറുപുലർത്തുന്നവർക്ക്അനുകൂലമാണ്.

മന്ത്രി ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ് കഴിഞ്ഞ യു.ഡി.എഫ്. സർക്കാരിൽ ഇതേ ചുമതല വഹിച്ചപ്പോൾ ബോർഡ് വൻനേട്ടമുണ്ടാക്കി. നേതൃത്വം നൽകാൻ നല്ല ടീമുണ്ടായിരുന്നു. ഏകോപനമോ നിയന്ത്രിക്കാൻ ആളോ ഇല്ലാ...

Kerala State Electricity Board

Abstract

Effecting Service Connections without realizing cost to residence of students attending SSLC examination - extending the validity - Sanctioned - Orders Issued

---

Distribution Profit Centre

BO (FM) (Genl) No 1818/2011(DPC II/AE/OTP.01/2010 (2011))Dated Thiruvananthapuram, 21.07.2011

Read: 1 BO (FM) (Genl) No 1837/2010 (DPC II/AE/OTP.01/2010) dated 16.07.2010

2 BO (FM) (Genl) No 2622/2010 (DPC II/AE/OTP.01/2010) dated 08.10.2010

Order

Board vide Order read as 1st paper above authorised Deputy Chief Engineers of Electrical Circles to sanction special priority for Weather Proof service connections and also service connections requiring line extension up to and including 235 metres (200 metres OH + 35 metres WP), for domestic purpose under normal development scheme, without limitation of target date to residence of students of government / aided school who are attending SSLC examination in the school year (2010 - 2011) subject conditions.

Board vide order 2nd cited delegated the authority to sanction such service connections without limitation of target date to Assistant Engineers of Electrical Section subject to satisfying the conditions stipulated in Board Order read as 1st paper above.

A number of requests has been received to extend the validity of the Board Orders.

Board after considering the issues in detail, decided that Board Orders read above, permitting special priority for Weather Proof service connections and also service connections requiring line extension up to and including 235 metres (200 metres OH + 35 metres WP), for domestic purpose under normal development scheme, without limitation of target date to residence of students of government / aided school who are attending SSLC examination may be continued until further orders, subject to satisfying the conditions stipulated in Board Order read as 1st paper above:

Orders are issued accordingly

By Order of the Board
Sd/-
S Roopakala Jagath
Secretary

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

Power Engineers' Training And Research Centre
(PETARC)
Moolamattom, Idukki Dist, Kerala. PIN 685 589 Tel. 04862 252378. Fax. 252378
email: petarc_arklm@bsnl.in, petarckseb@gmail.com

No. PET – 80/11-12/ 12.08.2011

N O T I C E

Training Programs for the month of September 2011 at PETARC – Inviting nominations of Trainees

As per the approved Training Calendar for PETARC for the year 2011-12, the following training programs are proposed to be conducted at PETARC, Moolamattom for the month of September 2011.

Sl.No	Name of the program	Training days	Participants
1	Service Tax, WCT, VAT, Income Tax, Excise Duty, Customs Duties etc.	01.09.2011 to 03.09.2011	All officers
2	Communication, SCADA & Fibre Optic Cables and Systems	13.09.2011 to 17.09.2011	AE/AEE
3	Safety Awareness Program for Distribution Engineers	19.09.2011 to 20.09.2011	Engineers in Distribution wing
4	Management Training for Assistant Executive Engineers	22.09.2011 to 24.09.2011	AEE
5	Restructuring of Utilities under Companies Act	26.09.2011 to 30.09.2011	DA/AFO/FO

Officers who have not attended the Training Programmes, may forward their nominations through controlling officers so as to reach PETARC at the earliest.

Please note that those who are selected from the nominations will be intimated in due course.

Sd/-
DIRECTOR, PETARC, Moolamattom

September 15th- Engineers Day

Sri:Mokshagundam Visvesvaraya

September 15th of every year is celebrated as Engineers Day in India and it is the birth day of one of the eminent engineer of India Bharat Ratna Sri:Mokshagundam Visvesvaraya and affectionately known as Sir.M.V. among his admirers. Mokshagundam Visvesvaraya was born on 15th September 1860 at Muddenahalli, Karnataka. His Parents are Srinivas Sastry and Venkachamma. He was a popular Indian engineer, scholar, and statesman. He finished his primary school at Chikkaballapur and high school in Bangalore. In 1881, he completed his degree from Madras University and he finished his civil engineering at the College of Science, Pune. He was the first person to receive the Bharat Ratna in the year 1955. For his contribution to the public goodness, he was also knighted as a Commander of the Indian Empire by King George V. His birth date is celebrated as the Engineer's Day every year in India in his memory.

After completing his graduation as an engineer, he joined to work for the Public Works Department (PWD) of Bombay. Later he joined the Indian Irrigation Commission. He started an elaborate system of irrigation in the Deccan area. He designed a new system of autonomic embankment water floodgates. This was first installed at the Khadakvasla reservoir near Pune in the year 1903. These gates were used to raise the flood supply level of storage in the reservoir without any damage to the dam. After the success of this project, the same system was installed at the Krishnaraja Sagar (KRS) Dam in Mandya and Tigra Dam in Gwalior.

Mokshagudam Visvesvaraya worked as a supervisor at the construction of the KRS Dam across the Cauvery River. This Dam was the biggest reservoir in Asia at the time. He was called as the Father of Modern Mysore State. The Government of Mysore state gave the responsibilities for the founding of the Parasitoide, Mysore Soap Factory, the Mysore Iron & Steel Works (now called

⇨

Visvesvaraya Iron and Steel Limited) in Bhadravathi, The Sri Jayachamara njendra Polytechnic Institute, The State Bank of Mysore, The Bangalore Agricultural University, Mysore Chambers of Commerce, The Century Club and other several ventures.

After his retirement in 1908, he was appointed as Chief Engineer of Mysore State. He was instrumental in the founding of the Government Engineering College at Bangalore in 1917, one of the first engineering institutes in India and later this name was changed to University Visvesvaraya College of Engineering (UVCE). Some of the awards and honors given to Mokshagundam Visvesvaraya were Fellowship of the Indian Institute of Science, Bangalore in 1959, Bharatha Ratna in 1955, Doctorate by LLD, Mysore University in 1948, K.C.I.E. (Knight Commander of the Order of the Indian Empire) in 1915 and Honorary Membership of London Institution of Civil Engineers for an unbroken period of 50 years in the year 1904.

So Association call upon all Engineers to rise to the occasion leaving aside petty personal and group rivalries and strive for nation building using their rare knowledge and intelligence.

Er.A.Podiyan,Chief Engineer Distribution (South) and Er.K.Radhakrishna Kumar, Dy. Chief Engineer, Ele. Circle, Pathanamthitta receiving best Distribution Circle Award 2010 from Sri Aryadan Muhammed, the Hon'ble Minister for Electricity

August 2011 Reg.No. KL/TV(N)/229/2009-11 Price ₹ 5
Licensed to Post without prepayment - No.KL/TV(N)WPP/65/ 2009 -11

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853

Er.Mohammed Ali Rawther, Chief Engineer (Generation) and the engineers of Sabarigiri Hydro Electric Project receiving the Excellence award 2010-11 for the best Generating station from Sri Aryadan Muhammed, the Hon'ble Minister for Electricity.

WISH YOU ALL A HAPPY ONAM

Edited, Printed & Published by Er. P. Murali, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association, Panavila, Trivandrum-01 Ph: 2330696, web: ksebea.in
at Bhagath, Pattom, Trivandrum - 4 Ph: 0471- 4017097,bhagathpattom@yahoo.com

For private circulation only