Hydel Bullet
A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

There is light at the end of the tunnel; Please hold on...

Though frozen in Government Cold storage, KSEB is still pulsating and quite unexpectedly a spark is visible at the end of tunnel signaling her revival. The light appeared in the form of a land mark judgment of the Appellate Tribunal for Electricity in a case between Chattisgarh State Trading Corporation and Chattisgarh State Regulatory Commission. In its 32 page judgment, the tribunal held that the main objective of the Electricity Act 2003 does not seem to be the elimination of State Electricity Boards. It is not mandatory for state Electricity Boards to exist or to continue as the State Government has option of continuing or unbundling them.

The tribunal observed that if a Board is competent and efficient, it is not required to be unbundled. Unbundling is suggested only as an enabling provision to eliminate inefficiency. The provisions under section 131 which deals with reorganization of SEBs come to effect only if State Government undertakes a transfer scheme; but transfer scheme is not mandatory as per the provisions under 131. Another important observation is that unless a State Government finds signs of private capital being attracted towards electricity sector or it is conducive to handover business conducted by the SEBs in the hands of the Government Companies, it would not be wise to unbundle the State Electricity Boards. The intention of providing transfer scheme is to replace inefficiency by efficiency.

Engineers' Association has been telling the same facts all these time. We have been lending all supports to any move for improving the efficiency of KSEB. We have been telling that considering the geographic, location and demographic peculiarities of the State and considering the major class of consumers that the State Power sector has to cater, a vertically integrated structure as prevailing now is desirable for the efficient and synergic operation. Any form of division,

ഓണം - റംസാൻ ആശംസകൾ

KSEB Engineers Association

Office Bearers - 2009 - 2010

ASSOCIATION

President
Er. G.S. AJIKUMAR

Vice-President
Er. K.R. RAJAN

General Secretary
Er. GEORGE MATHEW

Treasurer
Er. A. RAJENDRAN

Organising Secretaries
Er. D.S. RAJESH (S)
Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries
Er. V. RANJIT KUMAR (HQ)
Er. EDWIN CALLISTUS (S)
Er. N.T. JOB (N)

BENEVOLENT FUND

Chairperson
Er. R. GAYATHRI NAIR

Secretary
Er.K. AJITH KUMAR

Treasurer
Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries
Er. P.JAYAKRISHNAN
Er. K.P. PRADEEP

EDITORIAL BOARD

Chief Editor
Er. E. MOHAMMED SHEREEF

Associate Editor
Er. K. SUNIL
Er. NIRMALA KURIEN

Ex. Officio Members
Er. GEORGE MATHEW
Er. D.S. RAJESH
Er. V. RANJIT KUMAR

whether it is profit based or the proposed SBU (Strategic Business Unit) based, will only result into compartmentalization and elimination of synergy leading to loss of efficiency. The proposed SBU concept recommended in the PFC report is nothing but the multinational way of forming separate company for separate business in different Countries under the same umbrella group.

In the preamble of Electricity Act-2003, it is stated that the SEBs could not be allowed to function the way they had been functioning all along and projected that the carried forward losses of all SEBs together stood at a whopping amount of Rs. 4000 Crores. So the spirit behind the formulation of a new Act was functional improvement rather than structural demolition. A vital question that should have been raised at that stage would be as to who was responsible for the mismanagement of SEB affairs? Could the Captains who had been entrusted with the top level management of the State Power Sectors escape from shouldering their responsibility for bringing the Industry to such a sorry state of level? Unfortunately, most of the State Governments for almost in all the occasions never cared to entrust the management of this technology driven sector in professional hands. Instead they found it convenient to entrust the task to bureaucrats with short term perspective. That was not the case for Central Sector PSUs like NTPC,

PGCIL, BHEL, ONGC etc; thanks to the wisdom and vision of Pandit Jawaharlal Nehru. A recent effort by Administrative lobby to grab the captaincy of ONGC, which has been decisively thrashed by Prime Minister Dr. Manmohan Singh, give credence to this fact.

However, the captaincy aspect was ignored purposely while analysing the causes and formulation of remedies to cure the Sick State Power sector though the enactment of new Act. Instead the remedies advocated were not well tested axioms but are just untested hypothesis claimed to have suitable for the improvement of efficiency. It was so happened because the same was also being tailored by the same beaurocratic lobby. Other than increasing the number of captaincy posts, the Act does not prescribe any professional qualifications and experience for the captains. The unbundling will not help to improve efficiency; rather, the opposite will happen due to loss of synergy. That may be the reason why the Appellate tribunal opined in the Judgment; 'it cannot be said that the existence of State Electricity Board was mischief".

So the immediate remedy is not liquidation of structure but change of captaincy. The Power sector should be allowed to be managed by in-house grown professionals who are proficient in the affairs of the sector and are well versed with ground realities. That would ensure the much needed continuity also for the strategy adopted to accomplish the mission of the organization.

Now we are seeing light at the end of the tunnel in the form of the land mark Judgment from Appellate Tribunal. It appears that the Birth date of KSEB, April 1, 1957 was horoscopically very strong that she could not be eliminated so easily. With this hope we earnestly appeal again by reproducing the last para of this column appeared in the November 2008 edition as below.

"We request the State Government to review their fatal decision to kill the Goose that lay golden egg on the advice of an ill-conceived Committee. We request the Government to appoint an "Assembly Committee" to decide whether the KSEB should be corporatised for the unavoidable unbundling or to retain as a single entity for ever by exercising the power vested under sec.172 of the Act". The Appellate Tribunal for Electricity adjudges IT IS POSSIBLE.

September 15th

Engineers Day

No.KSEBEA/Genl/2009 18.8.2009

To,

The Chief Engineer (HRM)
Vaidyuthi Bhavanam,
Pattom, Thiruvananthapuram

Sir,

Sub:- Unilateral dismantling of the non problematic promotion system existing in KSEB.

Ref:- 1. Circular No.Estt/III/CR/Rules-2006 dated 9.7.2008 of the Chairman, KSE Board.
2. Letter No.EB7/Genl/2009 dated 24.7.2009 of the Chief Engineer (HRM)

Please refer to the letter cited 2nd above wherein directions has been issued to all officers in KSE Board to the effect that promotion after August 2009 will be effected only for those officers whose Performance Appraisal Report, as suggested in the circular cited 1st above, have been received. In this regard we wish to inform you the following for bringing to the notice of all concerned for immediate corrective action.

1. The circular cited 1st above issued by the Chairman, who is re-designated as Special Officer of Managing Committee, can only be viewed as his personnel directions and is not a Board order for immediate implementation. Further the circular has no reference to any other Board Order or Government Order relating to the issue. So it is incorrect to state that the Board vide circular under reference 1st above had decided to introduce Performance Appraisal System for all officers of and above the rank of Assistant Engineers.

2. Although the said circular dated 9.7.2008 stipulates that the proposals contained in it would be implemented with effect from the financial year from 1.4.2008 to 31.3.2009 and should be completed by the officer before 30.4.2009, several promotions are already issued overlooking the suggestions in the circular after the said date of 30.4.2009. This clearly shows that the circular is not in force as rule and hence cannot be used for discriminative implementation.

3. The issue is a very serious and sensitive one which seeks to dismantle a healthy and non problematic system of promotion policy that have been adopted by the KSE Board for decades. It is not a fair practice to dismantle such time tested age old precedents being followed by the Organization at a time, when the organization is vested with the Government to take a new structural form. This type of intuitive and irrational decision taken unilaterally by an individual officer of the higher management without taking into confidence the recognized associations of

Engineers and Officers can only help to disrupt the smooth conducting of the affairs of the Organization. More over, for a transparent and fair performance appraisal, well defined benchmark indices across all category of officers for fixing targets and assessing their performance should be evolved. In K.S.E.Board the issue is a complex one considering the various arenas of work and also the variation in job nature of the same category of officer in the same area and also the diversity in job nature between the same category of officer in different areas. This can be made more clear by a simple example. viz. How the performance of an Executive Engineer working as Technical Assistant to Chairman can be compared with that of an Executive Engineer of an Electrical Division? Similar is the issue of comparison of the performance of an Executive Engineer working as Technical Assistant to Deputy Chief Engineer with that of an Executive Engineer of an Electrical Division? The issue gets more complicated when the other category of officers are also considered. Since there is no level playing field as of now for assessing the performance of officers there will definitely be bias and scope for doing undue favours. There are reasons to believe that the intention is for biased and discriminated favours!

4. Above all, the suggestion under para'4' of the circular is against the fundamental right, "equal opportunity to all", granted by the Constitution of India. The signatory of the circular has no mandate to regulate or to make a rule on a subject that comes under the purview of the legislature.

5. Further it is brought to your notice that the circular cited under reference (2) above is made applicable to Electrical Engineers alone which again tantamount to action in bias.

6. On these grounds, we earnestly request you not to compel the officers to comply certain directions/regulation which is not in accordance with the existing rule.

Yours faithfully,

Sd/-
General Secretary

Copy submitted to the Chairman, KSEB
Copy submitted to Member, (Transmission & Distribution)/ Generation/ Finance
Copy to the Secretary, KSE Board, Pattom, Thiruvananthapuram.
Copy to the Principal Secretary (Power) Department, Government of Kerala, Government Secretariat, Thiruvananthapuram, with a request to bring the matter to the attention of the Government.

Letter to Chairman

No.KSEBEA/Pension/Gl/2009 9.7.2009

To,

The Chairman,
Kerala State Electricity Board.

Sir,

Sub:- Rectification of anomalies in Pension revision - Correction of Audit Circular-Request.

Ref: 1. B.O. (FB) No. 2748/2008 (PS1/1428/2007) dated 11.11.2008.
2. Audit Circular No. CIA/Pension Audit/2008-2009 dated 25.11.2008.
3. G.O.(P) No.180/06/Fin dated 18.4.2006 of Govt. of Kerala

The Board, vide order cited 1st above, accorded sanction to revise the pension and other related benefits to pensioners and accordingly laid down the basic principles for revision of basic pension as on 01/07/03 of retired officers as below.
Add the following to the existing pension.

(i) Fitment benefit of 6% on the existing basic pension as on 30/06/03.
(ii) 59% of the existing basic pension as on 30/06/2003.

The existing pension of an officer, who retired on or before 30/06/2003 with 30 years of qualifying service would be, half of the average basic pay drawn during the preceding 10 months in the pre-revised scale. The pension revision is not applicable to officers whose ten months pay for calculating average pay fall in the revised pay scale because they had_already been benefited through salary revision. However, the above said B.O. is silent on the calculation of average pay for those officers whose part_of the salary months for calculating average pay fall in the pre-revised scale ie. Those who retire during the period 7/03 to 3/04 form this segment of officers. But their case is seen clarified in the Audit Circular cited 2nd that " Officers who retired from service on or after 31.7.2003 and who, during the part of the said period of 10 months drew pay in the pre-revised scale, their pay in the pre-revised scale will be enhanced notionally by adding the applicable DA on the pre-revised pay for each of the said ten months". It may be noted that the word "applicable DA" instead of 59%, is not only violation of the principles of revision laid down in the original Board Order, but is discriminative against the above segment of officers as well. This can be illustrated by citing two case scenarios as below.

Case Scenario –I

An officer of 30 years of qualifying service retired on 30.6.2003 Let $x_{a/b}$ represents his pay where 'a' and 'b' denote the respective month and year of salary. His existing pension as on 30/06/03 as per the formula for fixing the pension is

$$1/2 \quad \frac{(x_{6/03}+x_{5/03}+x_{4/03}+x_{3/03}+x_{2/03}+x_{1/03}+x_{12/02}+x_{11/02}+x_{10/02}+x_{9/02})}{10}$$

The additional benefit he would derive due to the pension revision as per the principle of revision is

$$1/20 \times (x_{6/03}+x_{5/03}+x_{4/03}+x_{3/03}+x_{2/03}+x_{1/03}+x_{12/02}+x_{11/02}+x_{10/02}+x_{9/02}) \times (6/100+59/100)$$

From the above formula the benefit contributed by each month that qualifies for calculating average pay is

$x_{6/03} \times 65/100$, $x_{5/03} \times 65/100$……… $x_{9/02} \times 65/100$ respectively

Case Scenario –II

The same officer of 30 years of qualifying service retired on 31.07.2003. By applying the above formula, the benefit contributed by each month that qualifies for calculating average pay based on the classification in the 2nd cited circular is

$x_{7/03} \times 0/100$, $x_{6/03} \times 55/100$,……$x_{1/03} \times 55/100$, $x_{12/02} \times 52/100$, $x_{11/02} \times 52/100$, $x_{10/02} \times 52/100$.

The benefit contribution due to the last month pay of his service ($x_{7/03}$) is zero because he already received that benefit without any reduction due to the Salary revision. But the benefit he should have received for the remaining 9 preceding month as ordered by the B.O. has been unjustly reduced due to the Audit Circular. It is clearly seen that his benefit contribution for the period 6/03 to 1/03 has been slashed by 10% and that for the period 12/02 to 10/02 was slashed by a further 13%. So the Audit Circular is evidently discriminative and unjust. Hence it is only just and appropriate that the Board Order under reference '1' may be suitably modified to the extent that the fitment benefit of 6% and benefit due to merging of 59% DA are equitably and uniformly allowed to all pensioners justly without discrimination.

However considering the delay that will involve to effect such a modification that may require Government approval also, as an interim measure, we request to take appropriate step to correct the highly discriminative part of Audit circular under ref.2 to the effect that the word "applicable DA" is removed and corrected as 59% as ordered in the B.O. which is also in conformity with the G.O under ref.3

Yours faithfully

Sd/-

General Secretary

താരിഫിൽ രാഷ്ട്രീയം അരുത്

ഗുരുജി

ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷാവസാനവും വരവിൽ നിന്നും ചിലവ് തട്ടിക്കിഴിക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന കമ്മി നികത്തുവാനായി റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനു മുമ്പിൽ വല്ലതും തരണേ എന്ന രീതിയിൽ ആവശ്യങ്ങളുമായി ബോർഡ്നില്ക്കും. താൻ പാതി ദൈവം പാതി എന്ന രീതിയിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടതിന്റെ പകുതി പാസാക്കി കമ്മീഷൻ തടിതപ്പും. പിന്നീട് വായുവിൽ ഇതിനെക്കുറിച്ചുള്ള ചർച്ചകളും തർക്കങ്ങളും, അതിനുശേഷം അതു കെട്ടടങ്ങും.

ഈ പതിവു രീതികളിൽ കമ്മി നികത്തുന്നതിനുള്ള പോംവഴികൾ വെക്കുമ്പോൾ അതിൽ രാഷ്ട്രീയം കടന്നുകൂടുന്നതിന്റെ ലക്ഷണങ്ങൾ ഇപ്പോൾ കണ്ടുതുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് ആശയങ്ങൾ തലയ്ക്കകത്ത് എരിപിരി കൊള്ളുമ്പോൾ ആ വീക്ഷണം എല്ലാതിലും കടന്നുവരുന്നത് സ്വാഭാവികം മാത്രം. പണക്കാരിൽ നിന്നും പിടിച്ചെടുത്ത് പാവപ്പെട്ടവന് നല്കുക എന്ന ലോകപ്രസിദ്ധമായ തത്വസംഹിത നമ്മുടെ താരിഫിലും കടന്നുകൂടാൻ തുടങ്ങിയിരിക്കുന്നു. ഇതിൽ നിന്നും പാവപ്പെട്ടവന്റെ രാഷ്ട്രീയം മാർക്കറ്റ് ചെയ്യുവാനുള്ള തന്ത്രങ്ങൾ പയറ്റുന്നതിന്റെ ലക്ഷണങ്ങൾ ചിലർ പ്രകടിപ്പിക്കുന്നുണ്ട്.

കൂടുതൽ വൈദ്യുതി ഉപയോഗിക്കുന്നവർ കൂടുതൽ ചാർജ് നല്കണമെന്ന രീതിയിലാണ് നയം തയ്യാറാവുന്നത്. ഏതു കച്ചവടം നടക്കുമ്പോഴും കൂടുതൽ വാങ്ങുന്നവർക്ക് കൂടുതൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുമ്പോൾ ഇവിടെ നേരെ തിരിച്ചാണ് നടക്കുന്നത്. കൂടുതൽ ഉപയോഗിക്കുന്നവർ കൂടുതൽ പീഢനങ്ങൾ ഏറ്റുവാങ്ങണം.

ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നയുടൻ കേരളത്തിലങ്ങോളമിങ്ങോളമുള്ള ബോർഡിലെ ആഫീസറന്മാർ പല സ്ഥലങ്ങളിലായി ശില്പശാലയിൽ പങ്കെടുത്തിരുന്നു. അന്ന് മസ്തിഷ്ക്കങ്ങളിൽ മനനം ചെയ്തത് താരിഫ് ഏകീകരണത്തെക്കുറിച്ചായിരുന്നു. ഇപ്പോഴുള്ള പല തട്ടിലുള്ള താരിഫുകൾ ഏകീകരിക്കണമെന്നുള്ളതായിരുന്നു ആവശ്യം.

അന്ന് ആ ശില്പശാലകളിൽ നമ്മുടെ മുന്നിലേക്കിട്ട ആശയം ഇതായിരുന്നു, ഒരു ലിറ്റർ പെട്രോൾ വാങ്ങണമെങ്കിൽ എല്ലാവരും ഒരേ വില നല്കണം, ബസിൽ കയറിയാൽ എല്ലാപേരും ഒരേ ചാർജ് നല്കണം. ഇങ്ങിനെ റേഷൻ കടയൊഴിച്ച് എല്ലായിടത്തും ഓരോ പൗരനും ഒരേ ചാർജ് നല്കുമ്പേഴറ്റ ഇവിടെ മാത്രം പലതരത്തിലുള്ള ചാർജാണ്. ഇത് മാറ്റണം. കേട്ടവർക്കെല്ലാം അതിനോടു യോജിപ്പായിരുന്നു. ദിവസം മുഴുവൻ ചർച്ചചെയ്തവസാനം ചില രൂപങ്ങളുണ്ടാക്കി കൊടുത്തു. പക്ഷെ അതിനെപ്പറ്റി ആരും പിന്നീട് കേട്ടില്ല.

പാലത്തിനടിയിലൂടെ ഓരോ വർഷവും വെള്ളം കുറെ ഒഴുകിപോയെങ്കിലും മാറ്റങ്ങളൊന്നും വന്നില്ല. വീണ്ടും താരിഫ്നയം വരുന്നത് ഈ വേർതിരിവുകളുടെ ആക്കം കൂട്ടിക്കൊണ്ടാണ്.

കഴിഞ്ഞ വർഷം കാലവർഷം കുറഞ്ഞതുകൊണ്ടുണ്ടായ അധികചെലവിനെ നേരിടാൻ ബോർഡ് നല്കിയ ആശയവും ഇത്തരത്തിലായിരുന്നു. അതിനു മുന്നോടിയായി ബോർഡ് പറഞ്ഞത് ആയിരത്തിയിരുനൂറു കോടി രൂപയുടെ അധികചെലവ് നമ്മൾ സഹിക്കേണ്ടി വരും. ഇത് നികത്തുന്നതിനായാണ് തെർമൽ സർചാർജ്ജ്, ഫ്യുവൽ സർചാർജ് തുടങ്ങിയ ഐറ്റങ്ങളെ അവതരിപ്പിച്ചത്. അതിൽ കാണിച്ച രാഷ്ട്രീയവും ഇതായിരുന്നു. പണക്കാരന്റെ കീശയിൽ നിന്ന് കാശെടുത്ത് പാവപ്പെട്ടവന് നല്കുന്നതായി ഭാവിക്കുക. എന്നാൽ സംഭവിച്ചതെന്തായിരുന്നു. ഈ പുതിയ അവതാരങ്ങളെല്ലാംകൂടി പിരിച്ചെടുത്തത് നൂറ്റി മുപ്പതുകോടിരൂപ മാത്രം. അതായത് പത്തിലൊന്നു മാത്രം. പിഴവ് എവിടെയായിരുന്നു. ആസൂത്രണത്തിലോ നടപ്പിലാക്കിയ രീതിയിലോ? ആ രൂപങ്ങളെ വൈദ്യുതി ജീവനക്കാർ പേടിയോടെയാണ് ➲

കാണുന്നത്. മീറ്റർ റീഡർമാർ മുതൽ കംപ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാം ഉണ്ടാക്കുന്നവർക്കുവരെ തലയ്ക്കു വട്ടു പിടിക്കുന്ന തരത്തിലായിരുന്നു ആടിത്തിമിർപ്പ്. ബിൽ കൊടുക്കുന്നവനോ കിട്ടുന്നവനോ കണക്കു കൂട്ടുന്നവനോ മനസിലാവാത്ത തരത്തിലുള്ള കണക്കുകളായിരുന്നു ബില്ലു നിറയെ. അധിക വൈദ്യുതിയ്ക്ക് ബില്ലിൽ ഒരു വില കമ്പ്യൂട്ടറിൽ വേറെ വില, കാശടയ്ക്കുവാൻ വരുന്നവരുടെ കയ്യിലുള്ള ബില്ലിലെ കണക്കല്ല കാഷ്യറുടെ മുമ്പിലിരിക്കുന്ന കമ്പ്യൂട്ടറിൽ കാണിച്ചിരുന്നത്. സെക്ഷനാഫീസുകളിലെല്ലാം കൺഫ്യൂഷനായിരുന്നു. ഈ അവതാരങ്ങളെ സൂര്യൻ കത്തിജ്വലിച്ച മെയ്മാസത്തിൽ പിൻവലിച്ചു. എന്നിട്ടും വോട്ട് വോട്ടിന്റെ വഴിക്കു പോയി.

ഇതൊന്നുമില്ലാതെ യൂണിററിന് ഇത്ര പൈസ അല്ലെങ്കിൽ ഇത്ര ശതമാനം എന്നു പറഞ്ഞു കൂട്ടിയിരുന്നുവെങ്കിൽ പെട്ടിയിൽ കാശു വീഴുമായിരുന്നു. ഇവിടെ പാവപ്പെട്ടവനു വേണ്ടിയെന്ന നാട്യത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയ നയം പ്രായോഗിക തലത്തിൽ വന്നപ്പോൾ കാശുള്ളവന് കറന്റുണ്ട്, അല്ലാത്തവന് കറന്റില്ല എന്ന അവസ്ഥയായി. ക്വോട്ട വെച്ചപ്പോൾ കൊള്ളലാ ം കിട്ടുന്നവരെല്ലാം ക്വോട്ടയ്ക്കു മുകളിൽ കരന്റുപയോഗിച്ചു. അല്ലാത്തവരെല്ലാം പതിനഞ്ചു ദിവസത്തിനുശേഷം കമ്പനികൾ പൂട്ടിയിട്ട് സാധാരണ തൊഴിലാളികൾക്ക് പണിയില്ലാതെ പാപ്പരാക്കി. തൊഴിലാളികൾക്ക് പണിയില്ലാതെ പാപ്പരാക്കുന്നതല്ല ശരിയായ കമ്മ്യൂണിസം.

ചമ്പൽക്കൊള്ളക്കാരും മുംബൈ മാഫിയകളും ചെയ്യുന്നത് ഇതു തന്നെയാണ്. പണക്കാരന്റെ കീശയിൽ നിന്ന് കാശെടുക്കുന്നു, സ്വന്തം ആവശ്യത്തിനും കുറച്ച് പാവങ്ങൾക്ക് നല്കിയും ഉപയോഗിക്കുന്നു. അത് കൊണ്ട് ഒരു നാടും വളരുകയില്ല. ഫൂലൻ ദേവിമാർ വിടപറയുമ്പോൾ കണ്ണീരു വീഴ്ത്തുവാൻ ആരുമില്ലാതാകുന്നത് അതുകൊണ്ടാണ്. താല്ക്കാലിക വോട്ടു ലാഭത്തിനു വേണ്ടി വൈദ്യുതി ബോർഡിനെ കുളമാക്കരുത്.

താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന ചിത്രം ശ്രദ്ധിച്ചാൽ ഒരുകാര്യം വ്യക്തമാവും.:തൊട്ടടുത്ത അയൽക്കാരായ തമിഴ്നാട്ടിലും, ആന്ധ്രയിലും കറന്റിന് ആവശ്യക്കാർ വളരെയധികം കൂടുമ്പോൾ നമ്മുടെ കൊച്ചു കേരളത്തിൽ ആവശ്യക്കാർ കുറയുകയാണ്. പ്രത്യേകിച്ച് വ്യവസായ മേഖലയിൽ. ഒരു നാടിന്റെ നട്ടെല്ല് വ്യവസായങ്ങളും തൊഴിലാളികളുമാണെന്നിരിക്കെ കേരളത്തിൽ വ്യവസായങ്ങൾക്ക് മുരടിപ്പ് ബാധിക്കുമ്പോഴാണ് അവരുപയോഗിക്കുന്ന കറന്റിന് ചാർജ് കൂട്ടേണ്ടി വരുന്നതും ഗാർഹിക ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് കൂട്ടാതിരിക്കുന്നതും.

അമ്പതാണ്ടു കൊണ്ട് നമ്മളുണ്ടാക്കിയത് ഒരു കോടി ഇലക്ട്രിക്ക് കണക്ഷനാണെങ്കിൽ വെറും പത്തു കൊല്ലം കൊണ്ട് മൊബൈൽ കമ്പനികളുണ്ടാക്കിയത് ഒരു കോടി പത്തു ലക്ഷം കണക്ഷനുകളാണ്. ഇവിടെയാണ് നമ്മൾ രാഷ്ട്രീയത്തിനപ്പുറം കമേർഷ്യലായി ചിന്തിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നത്. നമ്മൾ ഉപയോഗിക്കുന്ന വൈദ്യുതിയിൽ അമ്പതുശതമാനം ഉപയോഗിക്കുന്ന ഗാർഹിക മേഖലയിൽനിന്നും അമ്പതു ശതമാനം വൈദ്യുതിയ്ക്കു വരുന്ന ചിലവ് കിട്ടേണ്ടതുണ്ട്. അതിനു പകരം വോട്ടുലക്ഷ്യമിട്ട് ഇനിയും ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടർന്നാൽ നഷ്ടത്തിൽ നിന്ന് നഷ്ടത്തിലേക്ക് ഓടി ക്കയറാനേ ബോർഡിന് കഴിയുകയുള്ളൂ. അതോടൊപ്പം വ്യവസായങ്ങൾ ലാഭമില്ലാതെ അടച്ചുപൂട്ടേണ്ടിയും വരും.

ഇന്ന് ഒരു ശരാശരി വീട്ടുകാരൻ കേബിൾ ടീവിയ്ക്കായി പ്രതിമാസം ഇരുനൂറ് രൂപ മാറ്റി വെയ്ക്കുമ്പോൾ കറന്റിന് മാറ്റിവെയ്ക്കുത് 40രൂപ മാത്രമാണെന്ന് ഓർക്കുന്നത് നന്നായിരിക്കും.

നമുക്ക് ആകെയുള്ള ഗാർഹിക കണക്ഷനിൽ അറുപത് ശതമാനം മിനിമം ചാർജായ എൺപത്തഞ്ചു രൂപ അടയ്ക്കുന്നവരാണെന്ന സത്യം നമ്മേ അമ്പരിപ്പിക്കും. ഇരുനൂറ് യൂണിറ്റിനു മുകളിൽ പ്രതിമാസം ഉപയോഗി ക്കുന്നവർ വെറും അഞ്ചു ശതമാനം മാത്രമാണെന്ന് മനസിലാക്കുമ്പോൾ ഇപ്പോൾ പുറത്തുവന്നിരിക്കുന്ന താരിഫ് നയത്തിലെ അപകടം മനസിലാക്കാവുന്നതാണ്. നടപ്പാക്കിയതിനു ശേഷം വിചാരിച്ച രീതിയിൽ കാശ് വന്നില്ലെന്നു പറയുന്നതിൽ കഴമ്പില്ല. നാഴികയ്ക്കു നാല്പതുവട്ടം സെക്ഷനുകളിൽ നിന്നും ഡാററകൾ ഉന്നതങ്ങളിലേയ്ക്കൊഴുകുന്നുണ്ട്. എന്നിട്ടും ശരിയായ വീക്ഷണം ഉണ്ടാക്കുവാൻ കഴിയുന്നില്ലെങ്കിൽ അതിനെ എന്താണ് പറയുക.

Tulsi can help keep swine flu away: Ayurvedic experts

Lucknow, May 27: Wonder herb Tulsi can not only keep the dreaded swine flu at bay but also help in fast recovery of an afflicted person, Ayurvedic practitioners claim.

"The anti-flu property of Tulsi has been discovered by medical experts across the world quite recently. Tulsi improves the body's overall defence mechanism including its ability to fight viral diseases. It was successfully used in combating Japanese Encephalitis and the same theory applies to swine flu," Dr U K Tiwari, a herbal medicine practitioner says.

Apart from acting as a preventive medicine in case of swine flu, Tulsi can help the patient recover faster.

"Even when a person has already contracted swine flu, Tulsi can help in speeding up the recovery process and also help in strengthening the immune system of the body," he claims.

Dr Bhupesh Patel, a lecturer at Gujarat Ayurved University, Jamnagar is also of the view that Tulsi can play an important role in controlling swine flu.

"Tulsi can control swine flu and it should be taken in fresh form. Juice or paste of at least 20-25 medium sized leaves should be consumed twice a day on an empty stomach."

This increases the resistance of the body and, thereby, reduces the chances of inviting swine flu," believes Patel.

Source:-Internet

ഒരു കാരണവശാലും കറന്റ് വിററ് വോട്ടു വാങ്ങാൻ നോക്കരുത്. കറന്റ് വിററ് കറന്റിനു വന്ന ചെലവ് ഈടാക്കുവാനുള്ള വഴികൾ അവതരിപ്പിക്കുക. താരിഫിൽ രാഷ്ട്രീയം കലർത്തരുത്. സർക്കാർ നയം എന്തുതന്നെ യായാലും അത് നടപ്പിലാക്കുവാൻ എഞ്ചിനി യേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ അംഗങ്ങൾ മുന്നിലു ണ്ടാവും. പക്ഷെ നയങ്ങളിലെ വൈകല്യങ്ങൾ ചൂണ്ടികാണിക്കുമ്പോൾ കലിതുള്ളരുത്. തിരു ത്തേണ്ടിടത്ത് തിരുത്തണം.

മടിയിൽ കനമുള്ളവർക്കു മാത്രമെ ഭയക്കേണ്ടതുള്ളൂ എന്ന ഒരു നാട്ടു പ്രമാണ മുണ്ട്. രാജാക്കന്മാർക്ക് സമ്മാന പ്പൊതികൾ നല്കിയ വർക്കും രാജാക്കന്മാർക്കുവേണ്ടിയും അല്ലാതെയും സമ്മാനപ്പൊതികൾ കൈ കളിൽ ഏറ്റുവാങ്ങിയവർക്കും മാത്രമെ അതിന്റെ വർണവ്യത്യാസങ്ങളും ഗുണഗണ ങ്ങളും വർണിക്കുവാനവകാശമുള്ളൂ. അത്തര ത്തിലൊരു മാന്യദ്ദേഹം അതിന്റെ വർണ രാജികൾ വിശദമാക്കിത്ത ന്നതിൽ സന്തോഷ മുണ്ട്. ആ മാന്യദ്ദേഹത്തിന് ഗുരുജിയുടെ വന്ദനം.

നമ്മുടെ സംഘടനയുടെ ബുള്ളറ്റു വായിച്ചാൽ ബോർഡിൽ നടക്കുന്ന കോപ്രായങ്ങളും ബോർഡിറക്കുന്ന ഉത്തരവുകളും മനസിലാക്കാമെന്നതു കൊണ്ട് എല്ലാവരും അതിനെയാണ് ആശ്രയിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് സൈററ് സന്ദർശകർ കുറവാണ്. എന്നാൽ ആഗോള കാര്യങ്ങൾ കഴിഞ്ഞാൽ സ്ഥലമൊന്നും ബാക്കിയില്ലാത്തതു കൊണ്ട് ചില സംഘടന കളുടെ വാർത്താപത്രികകൾ വായിക്കു ന്നവർ കുറവാണ്. അവർക്ക് വിവരം വേണ മെങ്കിൽ സൈററുകൾ സന്ദർശിച്ചേ മതിയാ കവൂ. അതുകൊണ്ട് കാഴ്ചക്കാരുടെ എണ്ണം കൂടും വായനക്കാരുടെ എണ്ണം കുറയും. പക്ഷെ ഒന്നുണ്ട്, സർക്കാർ വിലാസം സംഘടനയുടെ സൈററ് നന്നായി മെയിന്റ യിൻ ചെയ്യുന്നതിനു പിന്നിലൊരു എഞ്ചിനി യറുണ്ടെന്നതിൽ ഗുരുജി അഭിമാനം കൊള്ളുന്നു.

കഥ

കരയാനിനി വയ്യ

Er.N.T.Job

ബസ് ടാർറോഡിൽ നിന്നും മെറ്റൽ വിരിച്ച റോഡിലേയ്ക്കെത്തിയപ്പോഴേക്കും ആളുകളുടെയെണ്ണം പത്തിൽ താഴെയായി. പച്ചപ്പു നിറഞ്ഞ വേലിപ്പടർപ്പുകൾക്കിടയിലൂടെ യുള്ള ബസിന്റെ യാത്ര രസകരമായിരുന്നു. പെട്ടെന്ന് ബസിന്റെ സ്റ്റൈലൊന്നു മാറി. എന്താണ് മാറ്റമെന്ന് നോക്കിയപ്പോഴാണ് മണ്ണുറോഡായി കഴിഞ്ഞു എന്ന് മനസിലായത്. മണ്ണുറോഡായപ്പോഴേക്കും പച്ചപ്പ് ഏറി വന്നു. റോഡരികിലെല്ലാം പ്ലാവ്, മാവ് തുടങ്ങിയ മരങ്ങളെല്ലാം പടർന്നു പന്തലിച്ചു നില്ക്കുന്നു. സമയം മൂന്നുമണിയാണെങ്കിലും വെയിലടി ക്കുന്നില്ല. വഴിയരികിലുള്ള മരങ്ങളെല്ലാം യാത്രക്കാർക്കു് തണൽ വിരിച്ച് നിന്നിരുന്നു. ഇപ്പോൾ ബസിൽ ആറുപേർ മാത്രം. റോഡരുകിൽ പഴയകാല സ്മൃതിയുണർത്തുവാനായി കരിങ്കല്ലിൽ തീർത്ത അത്താണികേടൊന്നും പറ്റാതെ നില്ക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു.

ബസിലുള്ളവരെല്ലാം എന്നെ തന്നെ നോക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു. ഏതാണ് നാട്ടിലേക്കുവരുന്ന പുതിയ കക്ഷിയെന്ന തോന്നലിൽ. അമ്പലപ്പറമ്പിനു മുന്നിൽ നില്ക്കുന്ന ആൽമരച്ചോട്ടിൽ വെച്ച് ബസിന്റെ ട്രിപ്പ് അവസാനിച്ചു. ആൽത്തറയിൽ സൊല്ല പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാർണവന്മാരും ചീട്ട് കളിച്ചുകൊണ്ടിരുന്ന ചെറുപ്പക്കാരുമെല്ലാം എന്നേ തന്നെ ഉറ്റുനോക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു. ആരാണ്, എന്താണെ എന്നുള്ള ചോദ്യമുനകൾ കണ്ണിലൂടെ വായിച്ചറിഞ്ഞ് ഞാൻ എല്ലാവരോടുമായി ചോദിച്ചു: സാവിത്രി ടീച്ചറുടെ വീടെവിടെയാണ്?
ആ ഗ്രാമത്തിലേയ്ക്ക് പുറത്തുനിന്ന് ആരെങ്കിലും വരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത് ടീച്ചറെ കാണാനായിരിക്കുമെന്ന് നാട്ടാർക്കറിയാം. റെഡിമെയ്ഡ് പോലെ ഉത്തരം വന്നു അമ്പലപ്പറമ്പിന്റെയറ്റത്തുള്ള വഴിയിലൂടെ നടന്നാൽ പാടത്തെത്താം, അവിടെ കാണുന്ന വീതിയുള്ള വരമ്പിലൂടെ നടന്നാലെത്തുന്നത് ടീച്ചറുടെ വക സ്ഥലത്താണ്. അതിനരികിലൂടെയുള്ള വഴി ടീച്ചറുടെ വീട്ടിലേയ്ക്കുള്ളതാണ്.

അമ്പലപ്പറമ്പിലൂടെ നടക്കുമ്പോൾ തന്നെ പാടത്തു നിന്നും വീശിയടിക്കുന്ന കുളിർമയുള്ള കാററിന്റെ ചൂളംവിളിയെത്തി. ചുറ്റും തെങ്ങുകളും മരങ്ങളും നിറഞ്ഞുനില്ക്കുന്ന പറമ്പുകൾ, എവിടെയും വേലിക്കെട്ടുകളുടെയോ മതിൽകെട്ടുകളുടെയോ അതിർ വരമ്പുകളില്ലാത്ത കൊച്ചു ഗ്രാമം. ടീച്ചർ അതുകൊണ്ടാവും ഇവിടെത്തന്നെ താമസമാക്കിയിരിക്കുന്നത്. പാടത്തിന്റെ തുടക്കത്തിലെത്തിയപ്പോൾ സന്തോഷം തോന്നി. പച്ചപ്പു നിറഞ്ഞ നെല്ല് വിളഞ്ഞു നില്ക്കുന്ന പാടശേഖരം, കാറ്റത്ത് ആടിയുലയുന്ന നെൽകതിരുകൾ കണ്ടപ്പോൾ മനസിന് കുളിർമ തോന്നി. കടലിലെ തിരമാലപോലെ പച്ചപ്പ് നിറഞ്ഞ നെൽക്കതിരുകളുടെ താളത്തിലുള്ള കൊഞ്ചലാട്ടങ്ങൾ നോക്കി നില്ക്കുവാൻ കൊതി തോന്നി. തരിശു കിടക്കുന്ന പാടങ്ങളും കെട്ടിയുയർത്തുന്ന സൗധങ്ങളുമല്ലാതെ ഹരിതായാർന്ന ഈകാഴ്ചകൾ എവിടെയാണ് കാണുവാൻ കഴിയുക.

പാടവരമ്പിയേക്ക് കാലെടുത്തു വെച്ചപ്പോൾ കാലിലെ ചെരുപ്പുകൾ രണ്ടും കയ്യിലെടുത്തു പിടിച്ചു. കാൽപാദങ്ങളും മണ്ണുമായി ഒരു സംവേദനം ആവട്ടെയെന്ന് കരുതി. ഒഴിവുള്ളപ്പോൾ ഈ ഗ്രാമത്തിൽ വന്ന് കുറച്ച് സമയം ചെലവഴിക്കണം. പാടവരമ്പിലൂടെ നടക്കുമ്പോൾ കുട്ടിക്കാലം ഓർത്തുപോയി, നിക്കറിട്ട് പാടത്ത് ഓടിക്കളിച്ചിരുന്ന കാലം, അതൊക്കെ എന്തു രസമുള്ള കാര്യമായിരുന്നു. ട്രാക്ടർ ഉഴുതു

മറിച്ചുകഴിയുമ്പോൾ പാടത്ത് ചെളിയിലൂടെ നടന്ന് തല പൊക്കുന്ന മീനുകളെ പിടിച്ചിരുന്നതെല്ലാം ഓർമ്മയിൽ തെളിഞ്ഞു വന്നു.

വരമ്പിലൂടെ നടക്കുമ്പോൾ കയ്യിൽ തടഞ്ഞ നെൽക്കതിരുകൾ കയ്യിലെടുത്ത് പല്ലു കൊണ്ട് കൊറിച്ചു. നെൽമണി കടിക്കുമ്പോൾ കിരുകിരാ ശബ്ദം അലോസരമുണ്ടാക്കിയെങ്കിലും അതും ഒരു രസമുള്ള കാര്യമായിരുന്നു.

പാടവരമ്പ് അവസാനിച്ചതും വലിയയൊരു പറമ്പാണ് മുമ്പിൽ കണ്ടത്. തെങ്ങ്, കവുങ്ങ് തുടങ്ങിയ വൃക്ഷങ്ങളും വാഴകളും നിറഞ്ഞ സമ്പൽ സമൃദ്ധമായ ജീവനുള്ള ഒരു പറമ്പായിരുന്നു അത്. പറമ്പിന്റെ ഒരു വശത്തുള്ള നടവഴിയിലൂടെ നടന്നുനീങ്ങി. മനസിൽ ടീച്ചർ വീട്ടിൽ ഉണ്ടാവണേയെന്നുള്ള പ്രാർത്ഥനയായി രുന്നു. അമ്പലപ്പറമ്പിൽ, വഴി പറഞ്ഞുതന്നവർ ടീച്ചർ വീട്ടലുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പു പറഞ്ഞിരുന്നു. ആ ഗ്രാമത്തിൽ വരുന്നതും പോകുന്നതും കൃത്യമായി കണക്കു സൂക്ഷിക്കുന്നവരാണ് അമ്പലപ്പറമ്പിൽ ചീട്ടുകളിക്കുന്നവരും സൊറ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വരും.

ടീച്ചർക്ക് മൊബൈൽ ഫോണോ ലാന്റ്ഫോണോ ഇല്ലാത്തത് കഷ്ടമായിപ്പോയി. അല്ലെങ്കിൽ വിളിച്ചു ചോദിച്ചു വരാമായിരുന്നു. ഈ യുഗത്തിലും ടീച്ചർ ഫോണില്ലാതെ എങ്ങിനെയാണാവോ ജീവിക്കുന്നത്. ഇത്രയധി കം പരിപാടികളിൽ പങ്കെടുത്ത് പ്രസംഗങ്ങൾ നടത്തുന്ന ടീച്ചർ എങ്ങിനെയാണാവോ വാർത്താ വിനിമയം നിലനിറുത്തുന്നത്. ടീച്ചറോട് നേരത്തെ കാര്യം പറഞ്ഞിട്ടില്ലെങ്കിലും ഇപ്പോൾ ചെന്നു പറയുമ്പോൾ എങ്ങിനെയാണാവോ പ്രതികരിക്കു ന്നത്.

പറമ്പിനെ വലം വെച്ച് വഴി ഒരു ഇടത്തരം വീടിനു മുന്നിലെത്തിച്ചേർന്നു. വീടിനു മുന്നിലേയ്ക്ക് പറമ്പിൽ നിന്നും കാലെടുത്തു വെച്ചതും ഒരു കുര കേട്ടു. ആളു വന്നതറിയിക്കു വാനുള്ള നാടൻ രീതി. പട്ടിയുടെ കുര കേട്ടതും അകത്തു നിന്നും പ്രായമായൊരു വല്യമ്മ ഇറങ്ങി വരുന്നത് കോലായിലൂടെ കാണാമായിരുന്നു. കൈകൊണ്ട് ഒരു ആംഗ്യം കാണിച്ചതും കാവൽക്കാരൻ വീടിന്റെ പിന്നിലേക്കോടി. മുറ്റത്തുള്ള തുളസിത്തറയുടെ തൊട്ടു നിന്നിരുന്ന എന്നോട് വല്യമ്മ തിരക്കി ആരാ, എന്താ? ഉടൻ മറുപടി പറഞ്ഞു ടീച്ചറെ കാണുവാൻ വന്നതാ ണ് . വല്യമ്മ വേഗം അകത്തു കയറിയിരിക്കു വാൻ പറഞ്ഞു, കയറുമ്പോൾ ശ്രദ്ധിച്ചു; വാതിൽപുറത്ത് കോളിങ്ങ് ബെല്ലില്ല. ഒന്നാന്തരം കാവൽക്കാരനു ള്ളപ്പോൾ കോളിങ്ങ് ബെല്ലിന്റെ ആവശ്യം ഇല്ലല്ലോ! എന്നു കരുതിയാവാം. കോലായിൽ കയറിയപ്പോൾ ചാരുകസേരയുടെ അടുത്തുള്ള കസേര കണ്ടെങ്കിലും ഇരുന്നില്ല. വല്യമ്മ ഇരിക്കുവാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടപ്പോഴാണ് ഇരുന്നത്. മേശപ്പുറത്തിരുന്ന ചിമ്മിനിവിളക്ക് അപ്പോഴാണ് ശ്രദ്ധിച്ചത്. വീണ്ടും ലോഡ്ഷെഡ്ഡിങ്ങ് തുടങ്ങിയപ്പോൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതായിരിക്കുമെന്ന് മനസിൽ കരുതി. കരി പിടിച്ച ചില്ലുകൾ വിളക്കുകൾ സ്ഥിരം ഉപയോഗിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് വിളിച്ചു പറയുന്നുണ്ടായിരുന്നു. മുകളിൽ നോക്കിയപ്പോൾ കരിപിടിച്ച ഓടുകൾ അതിനു ദൃഷ്ടാന്തമായി നിലകൊണ്ടു.

മരത്തിന്റെ അഴികൾ നിറഞ്ഞ കോലായിലിരി ക്കുമ്പോൾ നാലുഭാഗത്തു നിന്നുമുള്ള കാററിന്റെ വീശലിൽ ഉഷ്ണം അറിയുന്നേയില്ല. കാറ്റടിച്ച പ്പോഴാണ് മുകളിലേക്ക് നോക്കിയത്; തലയ്ക്കു മുകളിൽ കറങ്ങുവാൻ ഫാനില്ല. ഇത്രയും വിസ്താരമായ പറമ്പിനകത്ത് വീടിരിക്കുമ്പോൾ ഫാനിന്റെ ആവശ്യമെന്താണ്? കസേരയില മർന്നിരുന്ന് നാലുപാടും വീക്ഷിക്കുമ്പോഴേക്കും ടീച്ചർ അകത്തുനിന്നും വന്നു. മുണ്ടും നേര്യതും അണിഞ്ഞുകൊണ്ടാണ് ടീച്ചർ വന്നത്. കറുത്ത ഫ്രെയിമുള്ള കണ്ണട ടീച്ചർക്ക് ഒരു ബുദ്ധിജീവി ലുക്ക് നല്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു. ടീച്ചറെ കണ്ടതും ഞാൻ കസേരയിൽ നിന്നുമെഴുനേറ്റു. ടീച്ചർ ഇരുന്നോളാൻ പറഞ്ഞപ്പോൾ ഇരുന്നു. ➡

ടീച്ചർ പരിചയപ്പെടുവാനായി ചോദിച്ചു 'എന്താണ്പേര്, എന്തിനാണ് എന്നെ കാണുവാൻ വന്നിരിക്കുന്നത്?' പേര് പറഞ്ഞപ്പോൾ വീട്, നാട് തുടങ്ങി പലകാര്യങ്ങളും അന്വേഷിച്ചു. ടീച്ചർ ഞങ്ങളുടെ നാട്ടിലും പല പരിപാടികൾക്ക് എത്തിയിട്ടുണ്ടെന്ന് പറഞ്ഞു. ജോലി പറഞ്ഞപ്പോൾ ടീച്ചറുടെ മുഖം പെട്ടെന്ന് മാറി. വൈദ്യുതി വകുപ്പിലാണെന്ന് കേട്ടതും ടീച്ചറുടെ മുഖം കോപം കൊണ്ട് ചുവന്നപോലെ തോന്നി. എങ്കിലും ടീച്ചർ സംയമനം പാലിച്ചതായി തോന്നി. മുറുകിയ ഞരമ്പുകൾ അയഞ്ഞപ്പോൾ സമാധാനമായി. ഇവിടുത്തെ ഇലക്ട്രിസിറ്റിക്കാർ വല്ല കുരുത്തക്കേടും കാണിച്ചിട്ടുണ്ടാവുമോ എന്ന് പേടി തോന്നി.

ടീച്ചറുടെ ഭാവം ഇനി മാറുന്നതിനുമുമ്പേ കാര്യം പറയാമെന്ന് വെച്ചു. "ഞങ്ങളുടെ ഒരു സെമിനാർ അടുത്താഴ്ച ടൗണിലെ ഒരു ഹാളിൽവെച്ച് നടക്കുന്നുണ്ട്, ടീച്ചർ അതിൽ പങ്കെടുത്ത് ഒരു പ്രഭാഷണം നടത്തണം" .

ടീച്ചർ വളരെ നിയന്ത്രണം പാലിക്കുന്ന പോലെ തോന്നി. ടീച്ചറെ എന്തോ മാനസികമായി അലട്ടുന്നുണ്ടെന്ന് മനസിലായി. ടീച്ചർക്ക് എങ്ങനെ തുടങ്ങണമെന്നറിയാതെ പരതുന്ന പോലെ തോന്നി. എനിക്ക് ആകെ ടെൻഷനായി. ടീച്ചറുടെ ഭാവമാററം പേടിപ്പിക്കുന്നതായിരുന്നു

ടീച്ചർ പറഞ്ഞു "ഇവിടെ കറന്റില്ല," ഉടൻ ഞാൻ പറഞ്ഞു "ഇവിടുത്തെ ഇലക്ട്രിസിറ്റി ആഫീസിൽ വിളിച്ചു പറയാം, കൺസൂമർ നമ്പർ എത്രയാണ് ടീച്ചറെ'' എന്നു ചോദിച്ചതും അടുത്തു നിന്ന വല്യമ്മയാണ് പറഞ്ഞത് ഇവിടെ കണക്ഷനില്ലയെന്ന്. അപ്പോഴാണ് ചുവരിലേക്കും മുകളിലേക്കും നോക്കിയത്. ഫാൻ മാത്രമല്ല, ലൈറ്റുകളും ഇല്ല. ടീച്ചറെ സമ്മതിക്കണം. ഇക്കാലത്ത് കറന്റും ഫോണും ഇല്ലാതെ എങ്ങിനെയാണാവോ ജീവിക്കുന്നത്. ഒന്ന് തണുത്ത് ടീച്ചർ സംസാരിക്കുവാൻ തുടങ്ങി; കുട്ടീ ആ ചുമരിൽ കാണുന്നതാണ് എന്റെ ഉണ്ണിയുടെ ഫോട്ടോ. കണ്ണുകൾ മുകളിലേക്കുയർത്തി നോക്കിയപ്പോൾ മുല്ലപ്പൂമാല ചാർത്തിയിരിക്കുന്ന ഒരു ചെറിയ കുട്ടിയുടെ ഫോട്ടോ കണ്ടു. വളരെയധികം പഴക്കമുള്ള ഫോട്ടോയിൽ ചാർത്തിയിരിക്കുന്ന മുല്ലപ്പൂ പുതിയതായിരുന്നു. അപ്പോഴാണ് മുറ്റത്തു നില്ക്കുന്ന മുല്ല ഓർമ്മയിൽ തെളിഞ്ഞത്.

''എന്റെയൊരെയൊരു മകനായ ഉണ്ണി പതിനെട്ടുവർഷം മുമ്പ് എന്നെ വിട്ട് ഈശ്വരന്റെടുത്തേയ്ക്കു പോയി''. ഇത്രയും പറയുമ്പോഴേക്കും ടീച്ചറുടെ കണ്ണിൽ നിന്നും കണ്ണീർ ധാരധാരയായി ഒഴുകിത്തുടങ്ങി. ടീച്ചർ സാരിത്തലപ്പു കൊണ്ട് കണ്ണീർ തുടയ്ക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും കണ്ണീരിന്റെ നനവ് നിലയ്ക്കുന്നില്ല.

ചെറുപ്പത്തിലെ വല്ല അസുഖവും വന്നാവും മരിച്ചതെന്ന് ഞാൻ ഊഹിച്ചു. അപ്പോഴേയ്ക്കും ടീച്ചർ തുടങ്ങി, ''അവൻ വിട്ടുപോയതെങ്ങിനെയെന്ന് അറിയണമെന്നുണ്ടോ?'' ഇനി അറിയാതെ വയ്യല്ലോ, തലകുലുക്കിക്കൊണ്ട് ഉത്തരത്തിനായി കാത്തുനിന്നു.

"ഈ വീടിന് പിന്നിൽ നിറയെ മാവുകളാണ് അന്നും ഇന്നും. മരത്തിൽ കയറിയെങ്ങാനും വീണതാവുമോ?''ചോദ്യം മനസിൽവന്നുവെങ്കിലും ചോദിച്ചില്ല. ''വേനൽക്കാറ്റിൽ മാവിൽനിന്നും പഴുത്തമാമ്പഴങ്ങൾ വീഴുമായിരുന്നു. ഉണ്ണി അതു പെറുക്കുവാനായിപറമ്പിൽ ഓടിനടക്കുമായിരുന്നു.''പാമ്പ് കടിച്ചതായിരിക്കുമോയെന്ന ചോദ്യം അറിയാതെ മനസിൽ പൊന്തിവന്നു. ''ഒരു ദിവസം മാവിലെ മാമ്പഴം പറക്കുവാൻ പോയ കുഞ്ഞിന്റെ നിലവിളികേട്ടാണ് ഞാൻ അടുക്കളപ്പുറത്തേയ്ക്കോടിയെത്തിയത്. പറമ്പിന്റെ പിന്നിലൂടെ പോയിരുന്ന ഇലക്ട്രിക് ലൈൻ പൊട്ടിവീണതിൽ പിടിച്ച് എന്റെ പൊന്നുമോൻ പിടയുന്നതാണ് ഞാൻ കണ്ടത്. അപ്പോൾ തന്നെ ബോധം ഓടിമറഞ്ഞു. ഓടിയെത്തിയിടത്ത് ഞാൻ മറിഞ്ഞു വീണു.ശബ്ദവും ബഹളവും കേട്ട് ഓടിയെത്തിയ ചിലർ മോനെ കമ്പിയിൽ നിന്ന് വേർപെടുത്തിയപ്പോഴേക്കും അവൻ ഞങ്ങളെ വിട്ടുപോയിരുന്നു.

വീണുകിടക്കുന്ന എനിക്കും ഷോക്കേറ്റതാണോ യെന്നുള്ള പേടിയായിരുന്നു കണ്ടവർക്ക്. വന്നവർ വേഗം എന്നെയും മോനെയും വാരിയെടുത്ത് ഓടി, വാഹനസൗകര്യമില്ലാത്ത ഇടവഴിയിലൂടെയും പാടത്തുകൂടെയും എങ്ങിനെയൊക്കെയോ ആശുപത്രിയിലെത്തിച്ചുവെങ്കിലും മകൻ നഷ്ടമായി. ഓർമവരാതെ ഞാൻ നാലുദിവസം ആശുപത്രിയിലായിരുന്നു. ഒരു ദിവസം കാത്ത് അവന്റെ അച്ഛനും ബന്ധുക്കളും സംസ്കരിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചു. എനിക്കെന്റെ മോനെ അവസാനമായി ഒന്നു കാണുവാൻ പോലും കഴിഞ്ഞില്ല".

"ഓർമ തെളിഞ്ഞ് ആശുപത്രിവാസവും കഴിഞ്ഞ് വീട്ടിലെത്തിയപ്പോൾ പേടിപ്പെടുത്തുന്ന മകന്റെ പിടച്ചിൽ എന്റെ ഉള്ളു കലക്കിയിരുന്നു. വീട്ടിൽ വന്നയുടൻ ഭർത്താവിനോട് പറഞ്ഞ് പറമ്പിന് പിന്നിലെ ലൈൻ ഇലക്ട്രിസിറ്റിക്കാരെക്കൊണ്ട് അഴിച്ചു മാറ്റിച്ചു. വീട്ടിലേയ്ക്കുള്ള വൈദ്യുതി വേണ്ടെന്നു വെച്ചു. ഇന്ന് ആ ഓർമ്മകൾക്ക് പതിനെട്ടുവർഷം കഴിഞ്ഞു. ഇതിനിടയിൽ ഭർത്താവും എന്നെവിട്ട് ഈശ്വര സന്നിധിയിൽ ചേക്കേറി. സഹായത്തിനുള്ള വല്യമ്മയുമായി ഇവിടെ ജീവിതം തള്ളിനീക്കുന്നു. ഈ ഓർമ്മകളിൽ നിന്നും മുക്തി നേടുന്നതിനാണ് സെമിനാറുകളിലുംചർച്ചകളിലും പങ്കെടുക്കുന്നത്."

"ഓരോ പ്രാവശ്യവും ഇനി കരയില്ലെന്ന് ദൃഢപ്രതിജ്ഞയെടുക്കും. പക്ഷെ പാലിക്കുവാൻ കഴിയാറില്ല. ഇതുകേട്ട് കുട്ടി വിഷമിക്കേണ്ട, നിങ്ങളുടെ യോഗത്തിന് ഞാനെന്തായാലും പങ്കെടുക്കും, ധൈര്യമായി പോയ്ക്കൊള്ളൂ."

ടീച്ചറുടെ വീട്ടിലെത്തുന്നതുവരെയുണ്ടായിരുന്ന മാനസികാവസ്ഥ ആകെ കലങ്ങിമറിഞ്ഞിരിക്കുന്നു.വൈദ്യുതി വകുപ്പിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന്റെ കുറ്റബോധം മനസിനെ വല്ലാതെ ഉലച്ചുകളഞ്ഞു,ടീച്ചർ കറന്റില്ലാതെയും ഫോണില്ലാതെയും ജീവിക്കുന്നതെന്താണെന്ന് ഒരിക്കലും മനസിൽ ചോദ്യമുയരില്ല.

ഇനിയും ടീച്ചർക്ക് എങ്ങിനെയാണ് കരയാതിരിക്കുവാനാവുക. ഓരോ ആണ്ടിലും വൈദ്യുതിമൂലം പൊലിഞ്ഞുപാകുന്ന ജീവനുകൾക്ക് നമ്മളെങ്ങിനെയാണ് സമാധാനംപറയുക. ആ ജീവനുകളുടെ ആരാച്ചാന്മാർ നമ്മൾ തന്നെയല്ലേ?

OBITUARY

Er.K.P.Prabhakaran Nair, Assistant Executive Engineer (retired) has expired on 10.8.2009 at Thiruvananthapuram. He was 68 years He was an active member of our association and participated all its activities.

Association expresses its deep condolence to his bereaved family.

DISCUSSION FORUM

This is in response to an article on 'Planning' in the July '09 issue of Bullet.(Author's name missing). In the article the author mentions about some recent changes in the planning process of projects. No articles or orders regarding this were seen in our publications. The author also neglected to furnish more details in his/her article. But no changes were visible till date in the system being followed for the past few decades. We don't know whether it is centralized process or not, but provisions are there for 'Net work studies' for each proposals and that would be reflected in the 'Estimate Report' to be accompanied. Transformer capacity and load, voltage regulation, fault level substation details all these will be considered before according sanction for the work. Rules and Standards would be overlooked or manipulated if the external or internal pressure for the proposal is great. How the centralized planners allowed addition of '5' lakhs and add connections (about 150 MW load) to the system annually when the demand – Supply gap is large and ever increasing? How can they sanction 11KV extensions 15 to 20 KMs long when existing tail ends were 25 to 30 KMS away from the sending end sub stations and local consumers were depending on 'CHINA' bulbs? E.g.(1) Kanhangad- Rajapuram- Balal feeder was extended to State border Konnakkad (20KMs) in Kasargod Dist. (2) Vadakara-Kuttiyadi- Thottilpalam was extended to Wayanad border (15KM) in Kozhikode Dist. The works were completed in the first half of 80's when local settlers' Minister was on a short charge of Electricity Port folio.

How can they recommend projects like ATHIRAPPALLY, PATHRAKADAVU, POOYAMKUTTY (NEW) when public and environmentalists regimentally oppose them? CHEEMENI 'Super T.T.P. (coal) is the latest one in this list. There, land acquisition, Transportation of coal, environmental issues, evacuation of power, feed waker availability, all would create serious hurdles for the project. Local residents have already started movements against the Project.

At present Local Bodies are following decentralized planning for most of their projects. But projects were prepared by Planners selected by the Ruling Parties and nepotism prevails all over. No proper accounts were maintained, submitted or audited so far.

Here Politicians and their Bureaucratic friends are the rulers and designers and Planners and Foreign returnees have no rolls to play on that stage.

E.P.Madhavan,AEE (Retd)
Kasaragod Unit..

The author of the article 'Planning' published in the july'09 Bullet is Er.K.Sunil, AEE, APDRP Division, Trivandrum. Due to oversight it was not mentioned in that particular write up. We regret the mistake.

Editor

ആസിയാൻ കരാർ

Er.V. Rajan

തെക്ക് കിഴക്കേ ഏഷ്യൻ രാജ്യങ്ങളായ ബ്രൂണെ, കമ്പോഡിയ, ഇൻഡൊനീഷ്യ, ലാവോസ്, മലേഷ്യ, ബർമ, ഫിലിപ്പൈൻസ്, സിംഗപ്പൂർ, തായ്ലാൻഡ്, വിയററനാം ചേർന്ന് 1967 ൽരൂപീകരിച്ച സംഘടനയാണ് 'ആസിയാൻ' . വ്യാപാരബന്ധം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയെന്നുള്ളതായിരുന്നു പ്രധാന ലക്ഷ്യം. ഈ രാജ്യങ്ങൾ തമ്മിലുള്ള വ്യാപാര ഇടപാടുകൾക്ക് തീരുവ വളരെ കുറവായിരിക്കും. ഇങ്ങനൊരു കരാർ നമുക്ക് ശ്രീലങ്കയുമായി, നാളികേരം, തേയില,എന്നീ ഉല്പന്നങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ ഇപ്പോൾ തന്നെ നിലവിലുണ്ട്. ഈ രാജ്യങ്ങളിലെ കലാവസ്ഥ ഏതാണ്ട് കേരളത്തിന് (തെക്കൻ സംസ്ഥാനങ്ങൾക്ക്) സമാനമാണ്. അത് കൊണ്ടു തന്നെ കാർഷിക ഉല്പന്നങ്ങൾക്കും സാമ്യതയുണ്ട്. ഈ കൂട്ടായ്മയിൽ ഇന്ത്യയും അടുത്ത വർഷംമുതൽ പങ്കാളിയാവുകയാണ്. ഇപ്പോൾ വ്യാപാരത്തിനുള്ള കരാറിലാണ് ഒപ്പിട്ടിരിക്കുന്നത്. അടുത്തുതന്നെ സേവന-നിക്ഷേപ മേഖലയും കൂടി ഈ കരാറിൽ ഉൾപ്പെടുത്തും. അങ്ങനെ ഒരു വലിയ കമ്പോളവുമായി ഇടപാടുകൾ നടത്താൻ ഇവിടിത്തെ വ്യാപാരികൾക്കും വ്യവസായികൾക്കും അവസരങ്ങൾ ലഭിക്കും. അതിവേഗം വളരുന്ന ഒരു സാമ്പത്തിക ശക്തിയായ ഇന്ത്യക്ക് ഈ കരാർ വളരെ ഗുണകരമാണ്.

കരാറിനെതിരെ രാഷ്ട്രീയവും സൈദ്ധാന്തികവുമായ എതിർപ്പുകൾ ഉണ്ട്. നമ്മുടെ കാർഷിക ഉല്പന്നങ്ങളുടെയും മത്സ്യസമ്പത്തിന്റെയും വിലയിടിവാണ് പ്രധാന പ്രശ്നം. നമ്മുടെപോലെത്തെയുള്ള കാലാവസ്ഥയുള്ള രാജ്യങ്ങളിലെ കാർഷിക ഉല്പന്നങ്ങളുമായി മത്സരിക്കാൻ നമ്മുടെ കർഷകർക്ക് ത്രാണിയില്ല എന്നതാണ് ഒരു പരാതി. അവിടത്തെ ഫലഭൂയിഷ്ഠമായ മണ്ണിൽ ഉല്പാദനക്ഷമത വളരെ കൂടുതലാണ്, ഭൂപ്രകൃതി ഏതാണ്ട് സമതലമാണ്, ആധുനിക കൃഷി രീതികൾ ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നുണ്ട്; ഇതൊക്കെ കൊണ്ട് കമ്പോളത്തിൽ ശക്തമായി മത്സരിക്കാൻ സാധിക്കും. ഇതിൽ റബർ, കുരുമുളക്, കാപ്പി, ഏലം, തേയില, സുഗന്ധവിളകൾ എന്നീ തോട്ടവിളകൾക്ക് ചില പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടെന്ന് കേന്ദ്ര. ഗവൺമെന്റ് തന്നെ അംഗീകരിക്കുന്നുണ്ട്. അതിനുള്ള പ്രതിവിധികൾ നിർദ്ദേശിക്കാൻ സബ്കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിന്റെ ഭാഗമായി 469 കാർഷികവ്യവസായിക ഉല്പന്നങ്ങൾ നെഗറ്റീവ് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി കുറെക്കാലത്തേക്ക്, ഇറക്കുമതിക്ക് കൂടിയ തീരുവ ഏർപ്പെടുത്താം.

കരാറിനെ എതിർക്കുന്നവർ പ്രധാനമായും എടുത്തു പറയുന്നത് നാളീകേരത്തിന്റെ കാര്യമാണ്. തേങ്ങക്ക് ഇപ്പോൾ തന്നെ യഥാർത്ഥ കർഷകന് കിട്ടുന്ന വില രണ്ടും മൂന്നും രൂപയാണ്. അതിനിയും കുറയുവാനുള്ള സാദ്ധ്യത വളരെ കുറവാണ്. ശ്രീലങ്കക്ക് നമ്മുടെ മൂന്ന് രൂപായ്ക്ക് സമാനമായ വില കിട്ടിയാൽ തെങ്ങ് കൃഷി ലാഭമാണ്. ഇവിടെ എന്തു കൊണ്ട് അത് സാധിക്കുന്നില്ലായെന്ന് നമ്മൾ ആലോചിക്കണം. അനിയന്ത്രിതമായ രാസവളപ്രയോഗം മൂലം മണ്ണിന്റെ ജൈവ സമ്പുഷ്ടത നഷ്ടമായി. കൂടാതെ കൃഷിക്ക് കൂലിച്ചിലവ് വളരെ കൂടുതലാണ്. അതുപോലെ തന്നെ പണിക്ക് ആളെ കിട്ടാനും പ്രയാസം; തയാറാകുന്നവർ താല്പര്യത്തോടെ പണിചെയ്യില്ല, മുഴുവൻ സമയവും പണിയെടുക്കാറില്ല. ഇതൊക്കെ കാരണം ഉല്പാദനക്ഷമത വളരെ കുറവാണ്, ഇതൊന്നും ആസിയാന്റെ പ്രശ്നങ്ങളല്ല, നമ്മൾ തന്നെ പരിഹാരം കാണണം. കാലഹരണപ്പെട്ട കൃഷിരീതികളൊക്കെ മാററി ആധുനിക രീതികൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്തണം. ഗ്രൂപ്പ് ഫാമിംഗ്, കോർപ്പറേറ്റ് ഫാമിംഗ് മുതലായ പ്രവണതകളും ശ്രമിച്ചു നോക്കാം.മണ്ണിന്റെ ഉർവ്വരത കൂട്ടാനുള്ള സൂത്രങ്ങൾ, ഗവേഷണ ശാലകളിൽക്കൂടി, കർഷകർക്ക് ലഭ്യമാക്കണം. സബ്സിഡി നല്കുന്നകാര്യം സർക്കാർ ആലോചിക്കണം. (വികസിത രാജ്യങ്ങൾ അവരുടെ കർഷകർക്ക്

സബ്സിഡി നല്കുന്നത് ലോക വ്യാപാര കരാറിനെതിരായി നമ്മൾ ചിത്രീകരിക്കാറുണ്ടല്ലോ. അവിടത്തെ കൂടിയ ഉല്പാദനചിലവ് നേരിടാനാണത്. അതുപോലെ നമുക്കുംചെയ്യാം.)

ഇവിടെ ഇപ്പോൾതന്നെ കേന്ദ്ര ഗവ:പ്രഖ്യാപിച്ച താങ്ങുവിലയിൽ തേങ്ങ സംഭരണം നടക്കുന്നി ല്ല. അപ്പോൾ നാളികേരത്തിന്റെ വിലകുറയുമെന്ന് പറഞ്ഞ് കരാറിനെ എതിർക്കുന്നതിന്റെ ന്യായമെന്ത്? അതിർത്തികളൊക്കെ അടച്ച് നമുക്ക് കൂപമണ്ഡുകങ്ങളായി, ആഗോള വൽക്കരണത്തിന്റെ കാലഘട്ടത്തിൽ ജീവിക്കാൻ സാധിക്കില്ല; മത്സരിച്ചേ മുന്നേറാൻ സാധിക്കൂ. ഇത്രയധികം വിദ്യാഭ്യാസമുള്ള സമൂഹം മത്സരിക്കാൻ മടിക്കുന്നതെന്തിന്? സേവനനിക്ഷേപ മേഖലയും ഈ കരാറിന്റെ ഭാഗമാകുമ്പോൾ നമ്മുടെ യുവാക്കൾക്ക് വളരെ പ്രയോജനമുണ്ടാകും, വിശേഷിച്ചും വിവര സാങ്കേതിക രംഗത്ത് ലോക സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി(മാന്ദ്യം)യിൽ നമ്മുടെ യുവാക്കൾക്ക് നഷ്ടമായ ജോലി സാദ്ധ്യതകൾ ഈ കരാറിൽ കൂടി തിരിച്ച് പിടിക്കാൻ സാധിക്കും. കൂടാതെ പലരാജ്യങ്ങൾ ചേർന്നുള്ള കരാറുകളിൽ ഒരിക്കലും നൂറു ശതമാനം വിജയം ആർക്കും അവകാശപ്പെടാൻ സാധിക്കില്ല.

കരാറിൽ ഏർപ്പെട്ടുകൊണ്ട് അതിൽക്കൂടി ലഭ്യമാകുന്ന കമ്പോളവും സാദ്ധ്യതകളും പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ ശ്രമിക്കണം. അതിനുള്ള എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും നമുക്കുണ്ട്. ചൈനയുടെ സ്വാധീനം ഈ മേഖലയിൽ കൂടിക്കൂടി വരുകയാണ്. വളരെ കുറഞ്ഞ ഉല്പാദന ചെലവാണ് അവരുടെ പ്രത്യേകത. സാമ്പത്തിക ശക്തി ആകാൻ ശ്രമിക്കുന്ന നമുക്കും ഈ കമ്പോളത്തിന്റെ സാദ്ധ്യതകൾ, പ്രാദേശീക പ്രശ്നങ്ങളുടെ പേരിൽ, കണ്ടില്ലായെന്ന് നടിക്കാൻ സാധിക്കില്ല. ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യകളും മാനേജ്മെന്റ് സൂത്രങ്ങളും, എല്ലാ മേഖലയിലും, നമ്മളും പ്രയോജനപ്പെടുത്തണം. അങ്ങനെ ആയാൽ പല ഇറക്കുമതി സാധനങ്ങളും മൂല്യവർദ്ധിത ഉല്പന്നങ്ങളാക്കി തിരിച്ചയക്കാം. അതുപോലെ കരാറിലുള്ള നെഗറ്റീവ് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി കഴിയുന്ന മുറക്ക് നമ്മുടെ കൃഷിക്കാരും വ്യവസായികളും മത്സരക്ഷമത നേടുകയും ചെയ്യും. ചൈനീസ് ഉല്പന്നങ്ങൾ ഗുണമേന്മ കുറഞ്ഞതാണെന്ന ധാരണ കമ്പോളത്തിലുണ്ട്. അത് മുതലെടുക്കാനും നമ്മൾ ശ്രമിക്കണം

പാർലമെന്ററി ജനാധിപത്യത്തിൽ രാജ്യാന്തര കരാറുകൾ പാർലമെന്റിൽ ആദ്യം ചർച്ച ചെയ്യണമെന്ന് ചട്ടമൊന്നുമില്ല; മന്ത്രിസഭ തീരുമാനിച്ചാൽ മതി. (ആണവകരാറിന് ചർച്ച അനുവദിച്ചപ്പോൾ പ്രതിപക്ഷം അതൊഴിച്ച് ബാക്കിയെല്ലാം ചർച്ചചെയ്തു, പ്രധാന മന്ത്രിയെ സംസാരിക്കാൻ അനുവദിച്ചില്ല.) പ്രാദേശിക കക്ഷികൾ ഈ കരാറിനെ എതിർക്കുന്നതിന് ഒരു വിലയും കല്പിക്കണ്ട. രാജ്യത്തും ലോകത്തും എന്ത് നടന്നാലും അതൊന്നും അവരെ ബാധിക്കില്ല. അവർക്ക് പ്രാദേശികമായിട്ടുള്ള വോട്ടു മാത്രമാണ് പ്രശ്നം. അതിനനുസരിച്ചുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളെ അവർ പറയൂ. അതുപോലെ മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങൾക്കൊന്നും ഈ കരാറിനെക്കുറിച്ച് വലിയ പരാതികളൊന്നും ഉള്ളതായി മാധ്യമങ്ങൾ പറയുന്നില്ല.ഇവിടെ മാത്രം എന്തൊ ഒരു പിടിവാശി. അതുപോലെ ആസിയാൻ ഉല്പന്നങ്ങൾ ബഹിഷ്കരിക്കുന്നതൊക്കെ എത്രത്തോളം വിജയിക്കുമെന്ന് കണ്ടു തന്നെയറിയണം. നമ്മൾ നേരത്തേ കോക്കോകോള, ഹിന്ദുസ്ഥാൻ ലിവർ, യൂണിയൻ കാർബൈഡ് എന്നീ ഉല്പന്നങ്ങൾളും ബഹിഷ്ക്കരിച്ചതാണ്. അതൊക്കെ ഇപ്പോഴും ശക്തമായി കമ്പോളത്തിലുണ്ട്.

നമുക്ക് ലഭ്യമായ വിവരങ്ങൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി മത്സരിച്ച് മുന്നേറാൻ തയ്യാറാകുക മാത്രമെ കരണീയമായിട്ടുള്ളു. അല്ലെങ്കിൽ അംബാസഡർ, ഫിയറ്റ്, എച്ച്.എം.റ്റി വാച്ചുകൾ, നാടൻ ഗ്രഹോപകരണങ്ങൾ എന്നിവക്ക് സംഭവിച്ച തോൽവി എല്ലാ മേഖലയിലും ഉണ്ടാകും. ഇത്രയും പ്രബുദ്ധമായ ഒരു സമൂഹത്തിന് ഒരു കാര്യത്തിലും മറ്റ് രാജ്യങ്ങളുമായി മത്സരിക്കാൻ സാധിക്കില്ലായെന്ന് പറയുന്നതിന് ഒരു ന്യായീകരണവുമില്ല. മത്സരിക്കാനുള്ള ഉത്തേജനം സമൂഹത്തിനെ ഉണ്ടാക്കേണ്ട ഉത്തരവാദിത്വം രാഷ്ട്രീയത്തിനാണ്, അതിനവർ തയ്യാറായേ മതിയാകൂ. ഹനുമാന്റെ അപദാനങ്ങൾ പാടി ഭഗവാനെ കർമ്മനിരനാക്കുന്ന പുരാണകഥ ഓർക്കുക

Attention of members

Please log on to www.ksebea.in to view our new website.

(5) സ്റ്റാർ മാനേജ്മെന്റ്

ഡോ.സി.രാമചന്ദ്രൻ
മുൻ.ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനിയർ

മാനേജ്മെന്റ് സയൻസിൽ കഴിവ് ശീലങ്ങൾ TRAITS അനുസരിച്ച് വ്യക്തികളെ പല രീതിയിൽ തരം തിരിയ്ക്കാറുണ്ട്. ആ തരം തിരിവുകൾക്ക് INNOVATION (മൗലികമായ കാഴ്ചപ്പാടുകളോ അവയോടുള്ള സമീപന രീതിയോ എന്ന് മലയാളീകരിയ്ക്കാം) Adation (നിലവിലുള്ള രീതികളോടുള്ള പ്രതിബദ്ധത യെന്നോ, അവയോടു മാത്രമുള്ള കമ്മിററ്മെന്റെ ന്നോ വ്യാഖ്യാനിയ്ക്കാം) എന്നീ രണ്ടു ശീല വിശേഷങ്ങളുടെ ഏറ്റക്കുറച്ചിലു കളാണ് ആധാരം.

തദനുസൃതമായ അതിപ്രധാനമായ രണ്ട് മാനേജ്മെന്റ് സ്റ്റൈലുകളാണ്.

(i) മാനേജർ

(ii) ലീഡർ എന്ന പേരുകളിൽ അറിയപ്പെടുന്നത്.

മാനേജർമാർ പൊതുവെ നിലവിലുള്ള സംവിധാനക്രമത്തിന്റെ, ചട്ടവട്ടങ്ങൾക്കുള്ളിൽ നിന്നുകൊണ്ട്, കാര്യങ്ങൾ കൃത്യമായി നടപ്പാക്കുന്നതിൽ വ്യാപൃതരായിരിക്കും. അവരുടെ കർമ്മകുശലത ഏറിയിരിയ്ക്കുകയും ചെയ്യും. ഭരണാധികാരികൾക്ക് (രാഷ്ട്രീയ) പൊതുവെ, ഇത്തരക്കാർ സ്വന്തം തട്ടകത്തിൽ ബ്യൂറോക്രാററുകൾക്കിടയിൽ ഉണ്ടെങ്കിൽ, വിവരിച്ചു കൊടുക്കുന്ന കർമ്മപദ്ധതികൾ അതിവേഗം നടപ്പിലാക്കി വകുപ്പുകൾ ശ്രദ്ധേയമായി എന്നപേർ സമ്പാദിക്കുകയും ചെയ്യാം. എന്നാൽ ഇത്തരം മാനേജർമാർ ജന മനസ്സുകളിലേക്ക് നവംനവങ്ങളായ ചിന്താധാരകൾ കടത്തിവിടാനോ അങ്ങനെ ആത്യന്തികമായ മാററങ്ങൾക്ക് വിത്തു പാകാനോ കഴിയുന്നവരല്ല. അതിനു കഴിയണമെങ്കിൽ അവർക്ക് ഉയർന്ന Innovative Trait ഉം അതിനു തൊട്ടുതാഴെ വേണ്ട അളവിൽ Adaptive Trait ഉം ഉണ്ടായിരിയ്ക്കണം. മേൽ വിവരിച്ച മാനേജർമാർ മാരാകട്ടെ, ഒരിയ്ക്കലും യജമാന ഭക്തി കൈവെടിയാറില്ല. മൗലികത- Innvation കുറവായതിനാൽ അവർ (രാഷ്ട്രീയ) ഭരണാധികാരികൾക്ക് ഒരിയ്ക്കലും വെല്ലുവിളി ആകാത്തതിനാൽ അധികാര ഇടനാഴികളിൽ അഭിമതരായിരിയ്ക്കും. ജനങ്ങൾക്ക് പ്രിയങ്കരരല്ലെങ്കിൽക്കൂടി.

രാഷ്ട്രീയ പ്രസ്ഥാനങ്ങളാണല്ലോ പൊതുവെ രാജ്യത്ത്, സാമൂഹ്യമാററങ്ങൾക്ക് നാന്ദി കുറിയ്ക്കുന്നതും ജനതയെ പുതിയ ബോധധാരകളിൽക്കൂടി നയിയ്ക്കുന്നതും. പാർട്ടികളുടെ അമരത്ത്,നേതാക്കളായി പഴയകാലത്ത് ആളുകൾ പ്രതിഷ്ഠിയ്ക്കപ്പെടുകയല്ല, ജനങ്ങളുടെ ഇടയിൽ നിന്ന് ഉയർന്ന് സ്വയം എത്തിച്ചേരുകയാണല്ലോ ചെയ്തിരുന്നത്. പൊതുവെ TRANSFORMATIONAL LEADERS എന്നാണ് അവരെ മാനേജ്മെന്റ് ശാസ്ത്രത്തിൽ വിവക്ഷിക്കുന്നത്.അവരെടുക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ ജനങ്ങൾ അംഗീകരിയ്ക്കും. അവരുടെ വാക്കുകൾക്ക് കാതോർക്കാൻ പ്രേരണ ഇല്ലാതെ തന്നെ ജനങ്ങൾ തടിച്ചുകൂടുകയും ചെയ്തിരുന്നു. ഇന്നത്തെപ്പോലെ പ്രതിഷ്ഠിയ്ക്കപ്പെടുന്ന നേതാക്കൾക്ക് കേഴ്വിക്കാരെ സംഘടിപ്പിയ്ക്കാൻ അന്ന് തത്രപ്പാടുകളുണ്ടായിരുന്നില്ല.

ഇന്ന് പല രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികളും അച്ചടക്കലംഘനത്തിന്റെ പിടിയിലാണല്ലോ. ചാനലുകളിലും മാധ്യമങ്ങളിലും സിനിമാരംഗങ്ങളെ വെല്ലുന്ന രീതിയിലുള്ള കോമഡികളും, കണ്ടെത്തലുകളും വ്യത്യസ്ഥ നേതാക്കളിൽ നിന്ന് പുറപ്പെടുന്നത് വർണ്ണശബളിമയോടെ ചിത്രീകരിയ്ക്കപ്പെടാറുമുണ്ട്. ഇത് ജനങ്ങളുടെ ഇടയിലുണ്ടാക്കുന്ന അവമതിപ്പ് മനസ്സിലാക്കാനുള്ള സാമാന്യബോധം നഷ്ടപ്പെട്ടുവെന്ന രീതിയിലാണ് ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ടെന്ന് നമ്മൾ ധരിച്ചിരുന്ന (?) പല നേതാക്കന്മാരും വീണ്ടും പ്രസ്താവങ്ങൾ നടത്തുന്നത്. ഇതാ നിങ്ങൾക്കൊരവസരംകൂടി, രണ്ടവസരംകൂടി , എന്നെല്ലാം ഈ ഉന്നത മാനേജർ (നേതാക്കന്മാർ), ചൂരൽ ചുഴറ്റി സ്കൂൾ മാസ്റ്റർമാരെപ്പോലെ ഭീഷണിപ്പെടുത്തുമ്പോൾ, പാവം നമ്മൾ സ്വയം ലജ്ജിതരാകുകയല്ലേ ചെയ്യുന്നത്. ഇതിന്റെ കാരണങ്ങൾ തികച്ചും ലളിതമല്ലേ?

രണ്ടാം ബാല്യം

Er. കെ.പി.ഗോപാലകൃഷ്ണൻ, മുൻ.ഡെ.ചീഫ് എൻജിനിയർ

അച്ഛനായ്ത്തീർന്നപ്പോളോമലാൾ ചോദിച്ചു,
"ഇച്ഛപോലോമനപ്പുത്രനെ കിട്ടീലേ?"
എത്രയോനാളത്തെ പ്രാർത്ഥനയ്ക്കീഫലം
പുത്രസൗഭാഗ്യം മഹാഭാഗ്യ,മോർത്തു ഞാൻ.

അപ്പൂപ്പനായ്ത്തീർന്നു, പേരക്കിടാങ്ങളോ-
ടൊപ്പം കളിയ്ക്കവേ വീണ്ടുമെന്നോമലാൾ
"അപ്പൂപ്പനായെന്നകാര്യം മറന്നൂവോ?
ഇപ്പോഴുംകുഞ്ഞാണോ?ക്കൂടെക്കളിയ്ക്കുവാൻ"

പേരക്കിടാങ്ങളോടൊപ്പം കളിയ്ക്കവേ
നേരറിയുന്നു ഞാൻ, മക്കളെയൊന്നുമേ
ഇത്രമേൽ സ്നേഹിച്ചിരുന്നില്ലൊരിയ്ക്കലും
അത്രപ്രിയങ്കരരീ ചെറുമക്കളും

ആനപ്പുറത്തുകയറിക്കളിയ്ക്കുവാൻ
ഞാൻ,കുനിഞ്ഞൊന്നുകൊടുക്കണം 'അച്ചുമോൻ'
കൂടെക്കളിക്കുവാൻ പന്തുമായെത്തുന്നു
പേരക്കിടാങ്ങളാം രത്തനും,കുഞ്ഞുണ്ണീം.

ആരേം പിണക്കുവാനാവില്ല,ഞാനുമെൻ
ബാല്യത്തിലേക്കൊന്ന ൊഊളിയിട്ടീടവേ
ഓർമ്മിയ്ക്കുവാനൊന്നുമില്ലയെൻ ബാല്യത്തി-
ലോമനിച്ചീടുവാനമ്മ മാത്രം!

ഭാരം ചുമലിൽ ചുമക്കുന്നോരച്ഛന്
നേരം തികയില്ല, പ്രാരാബ്ധമത്രമേൽ
നേരം വെളുക്കുന്നതിൻമുൻപു പോകണം
പാതിരാവാകും മടങ്ങിയെത്തീടുവാൻ.

പാടുപെട്ടെന്നെ വളർത്തിയെൻ പൊന്നമ്മ
തേടിയെത്തുന്നെത്രയുന്നത സ്ഥാനങ്ങൾ
ജീവിതം സമ്പൽ സമൃദ്ധമായ് നീങ്ങവേ
കൂട്ടിനായെത്തുന്നു മത്സഖി വത്സല.

വർഷങ്ങളേറെക്കഴിഞ്ഞു മനസ്സിന്
ഹർഷം പകരുവാൻ മൂന്നോമൽ മക്കളും
ജോലിത്തിരക്കിന്നിടയിലെൻ മക്കളെ
താലോലിച്ചോമനിച്ചീടാൻ മറന്നുപോയ്!

മക്കൾ വളർന്നു, വിവാഹിതരായ്,കൊച്ചു
മക്കൾ പിറന്നപ്പോളൊന്നറിയുന്നു ഞാൻ
അച്ഛനായ്ത്തീർന്നത, ല്ലപ്പൂപ്പനായ്ത്തീർന്ന-
തെത്രയോ ഭാഗ്യ,മീ വിശ്രമവേളയിൽ.

ആനപ്പുറത്തു കയറിക്കളിയ്ക്കുവാൻ
മാനത്തു നില്ക്കുന്നൊരമ്പിളി മാമ്മനെ
നേരേ പിടിച്ചങ്ങു കയ്യിലെത്തിയ്ക്കുവാ-
നോമൽക്കിടാങ്ങളു ശാഠ്യം പിടിയ്ക്കവേ
നേരറിയുന്നുഞ്ഞാ, നച്ഛനാകുന്നത-
ല്ലേറെ പ്രിയങ്കരം, മുത്തച്ഛനാകണം.

Er. കെ.പി.ഗോപാലകൃഷ്ണന്റെ 3-ാമത്തെ കവിതാസമാഹാരം ശ്രീ.ചെമ്മനം ചാക്കോയുടെ അവതാരികയോടുകൂടി 14.9.2009 ന് 5 മണിക്ക് തിരുവനന്തപുരം വാൻറോസ് ജംഗ്ഷനിലുള്ള റഷ്യൻ കൾചറൽ സെന്ററിൽ വെച്ച് പ്രൊ.വിഷ്ണുനാരായണൻ നമ്പൂതിരി ശ്രീ.T.N.ജയചന്ദ്രൻ IAS ന് നല്കി പ്രകാശനം ചെയ്യുന്നു.

എല്ലാ എഞ്ചിനിയർ സുഹൃത്തുക്കളും പങ്കെടുക്കാൻ താല്പര്യപ്പെടുന്നു.

Er. കെ.പി.ഗോപാലകൃഷ്ണൻ

രാഷ്ട്രീയപ്പാർട്ടികളെ നയിക്കുന്നത് അടിച്ചേൽപ്പിയ്ക്കപ്പെടുന്ന മാനേജർമാരായാൽ ഇതല്ലേ സംഭവിയ്ക്കൂ. ഈ അച്ചടക്കവാൾ ചുഴറ്റുന്ന നേതാക്കന്മാർക്ക് കസേരയുടെബലം മാത്രമാകുമ്പോൾ കേൾക്കുന്നവർക്ക് (Victim-ന്) മനസ്സിൽ സാധാരണഗതിയിൽ പുച്ഛം തന്നെയായിരിയ്ക്കും തോന്നുക.

സ്കൂൾമാസ്റ്ററുടെ സ്ഥാനം സ്കൂളിലല്ലേ?

ജനഹിതം മനസ്സിലാക്കാതെ, അവരുടെ ഇടയിലൂടെ സഞ്ചരിയ്ക്കാത്ത സ്റ്റാർ നേതാക്കന്മാർ ഇങ്ങനെയല്ലേ,ആകൂ.

September 15th - Engineers Day

Sir Mokshagundam Visvesvaraya

September 15th of every year is celebrated as Engineers Day in India to commemorate the birth day of one of the eminent Engineers of India, Bharat Ratna Sir Moksha gundam Visvesvaraya and affectionately known as Sir.M.V. among his admirers. Sri.Visvesvaraya was born on 15th September 1860 at Mudan ahalli in Kolar District in Karnataka. He had completed his engineering degree in first rank from Science College, Poona in 1883 and started his career under Maharashtra and then under Mysore Government. There he became Dewan and instrumental in designing and construction of K.R.Sagar Dam, formation of Mysore sandal oil and Soap Factory, chain of tanneries, Bhadravati Iron and Steel works etc. While he was Diwan of Mysore, he was knighted by the British for his myriad contributions to the public good. He was awarded Bharat Ratna in 1955. At the age of 100, the Government of India released a postal stamp in his honour. He died on April 14, 1962 at the age of 101.

His simple way of life and commitment to his duties is noteworthy and can be emulated by present engineer's community for nation building. He is also a very good statesman with a vision to introduce compulsory education which is now taken as a mission by governments. His honesty, integrity, ability and intelligence have contributed immensely to the nation and that makes him an epitome of excellent personalities of the nation. The new generation knowledge society especially, Engineer Community can draw inspiration from such a personality to contribute for nation building. The present tendency of doing things perfunctorily will not do any good to anybody. Sincere involvement of executives in jobs is the need of the hour to survive. As nation is marching towards a welfare State we, engineers have a unique responsibility to innovate and renovate existing techniques and invent, techniques for the well being of man kind in the context of resource society crunch thereby exploiting the available resources to the maximum. Energy crisis, agricultural problems, waste disposal etc needs focused attention of all especially engineers.

So Association call upon all Engineers to rise to the occasion leaving aside petty personal and group rivalries and strive for nation building using their rare knowledge and intelligence.

Chief Editor

Stress Management
By Er.M.V.John

അഴിമതിയുടെ മനഃശാസ്ത്രമാനങ്ങൾ

അഴിമതി ഇന്ന് ഒഴിവാക്കാൻ വയ്യാത്ത ഒരു തീരാവ്യാധിയായിത്തീർന്നിരിക്കുന്നു. സമൂഹത്തെ കാർന്നു തിന്നുന്ന ക്യാൻസറായി മാറിയിരിക്കുന്നു. അഴിമതി ഭാരതത്തിന്റെ ഭരണകൂടങ്ങളെപ്പോലും ബാധിച്ചിരിക്കുന്നു. പരമോന്നത നിയമനിർമ്മാണ സഭകളെപ്പോലും പ്രകമ്പനം കൊള്ളിക്കുന്നു. അഴിമതി എന്ന വ്യാളിയുടെ വിഷദംഷ്ട്രങ്ങൾ ഏറ്റുപുളയുന്ന നമ്മുടെ രാജ്യത്തിന്റെ അവസ്ഥദാരുണമാണ്.

അഴിമതി നമ്മുടെ സംസ്കാരത്തിന്റെ ഭാഗമായി മാറിയിരിക്കുന്നു. നിത്യജീവിതത്തിലെ ഒരനിവാര്യഘടകമായിത്തീർന്നിരിക്കുന്നു. അഴിമതി സുസ്ഥിരവികസനത്തിന്റെ ശത്രുവാണ്. രാജ്യരക്ഷയെപ്പോലും അപകടപ്പെടുത്തുന്ന അധാർമ്മികഭീകരനാണ്.

അഴിമതിയുടെ ഉദ്ഭവകേന്ദ്രം

സൂക്ഷ്മമായി നിരീക്ഷിച്ചാൽ നമുക്കൊരു കാര്യം മനസിലാക്കാൻ കഴിയും. ആർത്തിപൂണ്ട മനുഷ്യമനസാണ് അഴിമതിയുടെ ഉദ്ഭവകേന്ദ്രം. അഴിമതിയുടെ മനഃശാസ്ത്രമാനങ്ങൾ മനസിലാക്കുകയാണു അഴിമതി നിർമ്മാർജ്ജനത്തിന്റെ ആദ്യപടി. അമേരിക്കൻ പ്രസിഡണ്ടായിരുന്ന റൂസ്‌വെൽറ്റ് ഒരിക്കൽ പറഞ്ഞു! യുദ്ധം തുടങ്ങുന്നത് മനുഷ്യ മനസിലാണ്. അതുകൊണ്ട് സമാധാനത്തിനുള്ള പ്രതിരോധം തുടങ്ങേണ്ടത് മനുഷ്യമനസിലാണ്. ഇതുപോലെതന്നെ, അഴിമതി ആരംഭിക്കുന്നത് മനുഷ്യമനസിലാണ്. അതുകൊണ്ട് അഴിമതിക്കെതിരായ പ്രതിരോധം തുടങ്ങേണ്ടതും മനുഷ്യമനസിലാണ്.

അഴിമതി അത്യന്തികമായി അധാർമ്മികമാണ്, അനീതിയാണ്, തെറ്റാണ്, കുറ്റമാണ്, പരദ്രോഹമാണ്, പാപമാണ്. തെറ്റുചെയ്യുമ്പോൾ, മനുഷ്യനിലുണ്ടാവുന്ന ശാരീരിക രാസമാറ്റങ്ങൾ, പ്രതികരണങ്ങൾ, കുറ്റബോധത്തിൽ നിന്നും ഭയത്തിൽ നിന്നും ഉദ്ഭവിക്കുന്ന വിഷവിസർജനങ്ങൾ,മാനസികാസ്വാസ്ഥ്യങ്ങൾ, അന്തർ സംഘർഷങ്ങൾ, വിഷമതകൾ. എല്ലാം അഴിമതിയുടെ അനന്തരഫലങ്ങളാണ്. വ്യക്തിപരമായ പ്രത്യാഘാതങ്ങളാണ്. ഏത് അധാർമ്മിക പ്രവർത്തിയിൽ ഏർപ്പെടുമ്പോഴും ഉണ്ടാവുന്ന ശാരീരികവും മാനസികവും വൈകാരികവുമായ അനന്തരഫലങ്ങൾ അത്യന്തികമായി ദുരന്തപൂർണ്ണമാണ്... രോഗഹേതുവാണ്. ഈ ദുഷ്പ്രവർത്തികളിൽ അദൃശ്യമായിരിക്കുന്ന ശിക്ഷയുടെ വിഷബീജം എപ്പോഴെങ്കിലും മുളപ്പെടാതിരിക്കില്ല എന്ന് നാം മനസിലാക്കണം. കാരണം ഇതൊരു പ്രകൃതി നിയമമാണല്ലൊ, ദൈവനീതിയാണല്ലോ. ഉപ്പു തിന്നവൻ വെള്ളം കുടിക്കും.

അഴിമതിയും അനുബന്ധവികാരങ്ങളും

ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡിലെ രണ്ടു സബ്ബ് എൻജിനീയർമാരാണ് (Sub Engineers) രാജീവും ഐസക്കും (പേരുകൾ സാങ്കല്പികം) രണ്ടുപേരും ആത്മാർത്ഥ സുഹൃത്തുക്കൾ.

രാജീവ് ഐസക്കിനോടു ചോദിച്ചു,ആശാനെ, ഒരു മുന്നൂറു രൂപ കടം തരാമോ?

തനിക്കിന്നു ആ ഇൻഡസ്ട്രിക്ക് പുതിയ കണക്ഷൻ കൊടുത്തപ്പോൾ കിട്ടിയ ആയിരം ഇപ്പോഴേ തീർന്നോ?, ഐസക് അതിശയത്തോടെ ആരാഞ്ഞു.

അതു കയ്യിലുണ്ടാശാനേ. എന്റെ കുട്ടിയ്ക്ക് നല്ല സുഖമില്ല. മരുന്നുവാങ്ങാനാണ്. ആ പൈസ കൊണ്ടു വാങ്ങാൻ പറ്റില്ല രാജീവ് വിശദീകരിച്ചു.താനിപ്പോൾ മുന്നൂറു രൂപ താ ഞാൻ പിന്നെ തന്നേക്കാം.

ഐസക് പണം കൊടുത്തു. രാജീവ് പുതിയ ഒരു ഇൻഡസ്ട്രിയിൽ കണക്ഷൻ കൊടുത്തപ്പോൾ കൈക്കൂലിയായി കിട്ടിയ ആയിരം രൂപ കയ്യിലുണ്ട്.പക്ഷെ അതു പാപത്തിന്റെ പ്രതിഫലമാണ്. അതുപയോഗിച്ച് തന്റെ കുട്ടിക്ക് മരുന്നു വാങ്ങാൻ രാജീവിന് ധൈര്യം വരുന്നില്ല. തന്റെ ഉള്ളിലെ കുറ്റബോധം അതിനു സമ്മതിക്കുന്നില്ല! അധർമ്മത്തിന്റെ പണം കൊടുത്തു വാങ്ങുന്ന മരുന്ന് ഫലം തരുമോ എന്ന് രാജീവിന് സംശയവും ഭയവും! ഈ പണം മദ്യപിക്കാനോ ധൂർത്തുകൾക്കോ ഒക്കെ രാജീവ് ഉപയോഗിക്കും.

1 അഴിമതിക്ക് പേരുകേട്ട ഡിപ്പാർട്ടുമാർമെന്റിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ഒരോഫീസറാണ് രാജു. അയാൾ തികച്ചും സത്യസന്ധനാണ്. അഴിമതി വിരുദ്ധനാ

ണ്. ഒരു സ്നേഹിതൻ ഒരിക്കൽ രാജുവിനോടു ചോദിച്ചു താനെന്താ ഇത്ര പുണ്യാളനായിട്ടിരിക്കുന്നത്? നാലുകാശ് തനിക്കും ഉണ്ടാക്കിക്കൂടെ ?

പക്ഷെ... എന്റെ മനസമാധാനവും ഉറക്കവും നശിപ്പിക്കണമെന്ന് എനിക്കാഗ്രഹമില്ല... എന്റെ കുട്ടികൾ കള്ളന്മാരോ മന്ദബുദ്ധികളോ ഒക്കെ ആയി വളരാൻ ഞാനാഗ്രഹിക്കുന്നില്ല. പണത്തേക്കാൾ വലുത് എനിക്കിതൊക്കെയാണ് സഹോദരാ . രാജു ഒരു തത്വചിന്തകനേപ്പോലെ പ്രതിവചിച്ചു. ആ വാക്കുകളിൽ ആത്മാഭിമാനവും നിശ്ചയദാർഢ്യവും പ്രതിഫലിക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു.

ഈ രണ്ടു സംഭവങ്ങളും നമ്മുടെ ചിന്തയെ ഉണർത്തേണ്ടതാണ്, ഉൾക്കാഴ്ച നല്കേണ്ടതാണ്. അഴിമതിയും കൈകൂലിയും തെറ്റാണ് എന്നറിയാതെയല്ല ഒരു വ്യക്തി അതിൽ മുഴുകുന്നത്. അതിൽ നിന്നുണ്ടാകുന്ന കുറ്റബോധവും ശിക്ഷാഭയവും മനഃസാക്ഷിക്കുത്തും അവനെ നിരന്തരം അലട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കും. ഇതത്ര വലിയ തെറ്റൊന്നുമല്ല എന്ന് ബോധമനസ് സ്വയം വിശ്വസിപ്പിക്കാൻ ശ്രമിച്ചാൽ പോലും ഇവ അബോധമനസിലേക്ക് പിൻവലിയുക മാത്രമേ ചെയ്യുന്നുള്ളു. അവ അയാളുടെ പെരുമാറ്റത്തേയും ചിന്തയേയും അബോധമായി സ്വാധീനിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കും. സ്വജീവിതത്തിൽ പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടാവുമ്പോൾ പ്രതിസന്ധികൾ നേരിടുമ്പോൾ രോഗങ്ങളും ദുരന്തങ്ങളും ഉണ്ടാവുമ്പോൾ അവൻ കൂടുതൽ യപ്പെടുന്നു. അസ്വസ്ഥനാവുന്നു. അബോധമനസിൽ അടിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന പാപബോധവും ശിക്ഷാഭയവും അവനിൽ പിടിമുറുക്കുന്നു. കഠിനമായ അന്തർസംഘർഷങ്ങൾക്കടിമയാവുന്നു. ക്രമേണ അവൻ നിരാശനും രോഗിയുമായിത്തീർന്നേക്കാം.

അഴിമതിയും ആത്മാഭിമാനവും

ആത്മാഭിമാനത്തിന്റെയും സ്വയംമതിപ്പിന്റെയും (Self Esteem and self worth) അഭാവമാണ് ഒരു വ്യക്തിയെ അഴിമതിയിലും കൈകൂലിയിലും മുഴുകുവാൻ മടിയില്ലാത്തവനാക്കുന്ന മുഖ്യഘടകം എന്നാണ് മനഃശാസ്ത്രവിദഗ്ദർ അഭിപ്രായപ്പെടുന്നത്. യഥാർത്ഥത്തിൽ കൈകൂലി വാങ്ങുന്ന വ്യക്തി തന്റെ ആത്മാഭിമാനവും സ്വയംമതിപ്പും പണയപ്പെടുത്തുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. തന്റെ അന്തസിന് ഇത്രയേ വിലയുള്ളു എന്നു സ്വയം സമ്മതിക്കുകയില്ലെ അയാൾ ചെയ്യുന്നത്? കൈകൂലി നൽകുന്നവർ തന്റെ ആത്മാഭിമാനമാണ് വിലയ്ക്ക് വാങ്ങുന്നത് എന്ന് അയാൾ അറിയുന്നില്ല!

ഒരു വ്യക്തിയുടെ ഉള്ളിൽ കുടികൊള്ളുന്ന അപകർഷഭാവവും അരക്ഷിതാബോധവും മറച്ചു വയ്ക്കുന്നതിനും അതിജീവിക്കുന്നതിനും അമിതമായ ആഡംബരങ്ങളും പണക്കൊഴുപ്പും ഒരു മറയും മാർക്ഷവുമായി അയാൾ സ്വീകരിക്കുന്നു. അതിനു വേണ്ടി അഴിമതിയുടെ ഏതുപാതയും സ്വീകരിക്കാൻ തയ്യാറാവുന്നു. ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാരുടെ ആത്മാഭിമാനം ഉയർത്തുക എന്നതാണ് അഴിമതി ഇല്ലാതാക്കാനുള്ള ഇല്ലാതാക്കാനുള്ള അടിസ്ഥാന പോംവഴി.

അഴിമതിയുടെ മറ്റൊരു മനഃശാസ്ത്രമാനം

അഴിമതിയുടെ അന്തിമലക്ഷ്യം പണമാണ്. തെറ്റായ വഴിയിലൂടെയാണെങ്കിലും സമ്പത്തു നേടുകയാണ്. ചുറ്റും നിരീക്ഷിച്ചാൽ നിങ്ങൾക്കൊരു കാര്യം വ്യക്തമാകും. പണത്തിനു വേണ്ടി അഴിമതി നടത്തുന്നവർ ഭൂരി ഭാഗവും നല്ല സാമ്പത്തിക സൗകര്യങ്ങൾ വള്ളവർ തന്നെയാണ്. അവർക്ക് പണത്തിനോട് അമിതമായ ആശയും ആർത്തിയുമാണ്. നിങ്ങൾക്ക് ഭക്ഷണത്തോട് ആർത്തി തോന്നുന്നതെപ്പോഴാണ്? വിശപ്പനുഭവപ്പെടുമ്പോൾ. അതുപോലെ തന്നെ നിങ്ങളിൽ പണത്തിനോടുള്ള അതിമോഹവും ആർത്തിയും നിറയുമ്പോൾ നിങ്ങളുടെ ഉള്ളിൽ ഒരു ഇല്ലായ്മാബോധം അഥവാ ദാരിദ്ര്യാവസ്ഥ നിലനിൽക്കുന്നു. സെവൻ ഹാബിറ്റ്സ് ഓഫ് ഹൈലി ഇഫക്ടീവ് പീപ്പിൾ (7 Habits of Highly Effective People) എന്ന പ്രശസ്ത ഗ്രന്ഥത്തിന്റെ കർത്താവും മാനേജ്മെന്റ് വിദഗ്ധനുമായ സ്റ്റീഫൻ കോവെ (Stephen Covey) ഈ അവസ്ഥയെ ക്ഷാമബോധം അഥവാ ദാരിദ്ര്യ ബോധം എന്നാണ് വിളിക്കുന്നത്. ഈ ദാരിദ്ര്യബോധം അനുഭവിക്കുന്ന വ്യക്തിയ ഥാർത്ഥത്തിൽ ദരിദ്രനല്ലെ? നാടൻ ഭാഷയിൽ പറഞ്ഞാൽ ദരിദ്രവാസി). അയാൾക്ക് ധാരാളം ഭൂസ്വത്തുക്കൾ കണ്ടേക്കാം. വലിയ ബാങ്ക് ബാലൻസ് കണ്ടേക്കാം. ആഢംബരകാറും ബംഗ്ലാവുകളും കണ്ടേക്കാം, എസ്റ്റേറ്റുകളും സ്വപ്ന നിക്ഷേപങ്ങളും ഉണ്ടായേക്കാം... പക്ഷെ... അയാൾ യഥാർത്ഥത്തിൽ അനുഭവിക്കുന്നതു തികഞ്ഞ ദാരിദ്ര്യാവസ്ഥയല്ലെ? ഇത്രയും പണവും സമ്പത്തും ആഢംബര

ങ്ങളും ഉണ്ടായിട്ടു യഥാർത്ഥത്തിൽ ദരിദ്രനായി ജീവിക്കേണ്ടി വരുന്നു. ദരിദ്രനായി തന്നെ ജീവിതം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടി വരുന്നു. ഈ വിരോധാഭാസം തികച്ചും ദാരുണമല്ലെ? നിർഭാഗ്യമല്ലെ?

ആരാണ് യഥാർത്ഥ ധന്യൻ?

ആരാണ് യഥാർത്ഥത്തിൽ ധന്യൻ? ഇതൊരു തത്വശാസ്ത്രപ്രശ്നമായി നിങ്ങൾ തോന്നിയേക്കാം. പക്ഷെ ഈ ചോദ്യത്തിന് ലളിതമായ ഉത്തരവുണ്ട്. മനസിൽ ധന്യത അനുഭവിക്കാൻ കഴിയുന്നവൻ ധന്യൻ. തനിക്ക് ആവശ്യത്തിന് ധനമുണ്ട് എന്ന് തോന്നുന്നവൻ, സമ്പത്തു മതി എന്ന് സ്വയം പറയുന്നവൻ. അവനാണ് യഥാർത്ഥത്തിൽ ധന്യത അനുഭവിക്കുവാൻ കഴിയുന്നത്. അവൻ ആവശ്യക്കാരെ സഹായിക്കാൻ തയാറാകുന്നു. കൊടുക്കാൻ മടിയില്ലാത്തവനാകുന്നു.കൊടുക്കുമ്പോഴാണ് നമുക്ക് ലഭിക്കുന്നത് എന്ന് ഫ്രാൻസീസ് അസീസി പറഞ്ഞത് അതുകൊണ്ടാണ്.

കൊടുക്കുമ്പോഴാണ് ധനവാനാകുന്നത്. ദാനത്തിലൂടെയാണ് ധന്യത ഏറുന്നത്. ഈ സത്യം മദർ തെരേസ മാത്രമല്ല മനസിലാക്കിയിരിക്കുന്നത്. ലോകത്തിലെ വമ്പൻമാർ പലരും ഈ യഥാർത്ഥ്യം ഉൾക്കൊള്ളുന്നവരായി കഴിഞ്ഞു. അവർ യഥാർത്ഥ ധനവാന്മാരായി തീരുവാൻ ശ്രമിക്കുന്നു.

ലോകത്തിലെ സമ്പന്നരുടെ പട്ടികയിൽ ഒന്നാമതു നില്ക്കുന്ന ബിൽഗേറ്റ്സ് തന്റെ സമ്പത്തിന്റെ വലിയശതമാനം ജീവകാരുണ്യപ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി നീക്കിവയ്ക്കുന്നു. വലിയ സമ്പത്തിന്റെ ഉടമയായ വാറൻബുഫറ്റ് (Warren Buffet) തന്റെ സമ്പാദ്യത്തിന്റെ എൺപത് ശതമാനം പാവങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി ചെലവിടുന്നു. ആൻഡ്രു കാർണിജി(Andrew Carnigi) യുടെ വലിയ സമ്പാദ്യത്തിന്റെ തൊണ്ണൂറുശതമാനവും നല്കുന്നത് ജീവകാരുണ്യപ്രവർത്തനങ്ങൾക്കാണ്. ജോൺ ഡി. റോക്ക് ഫെല്ലർ തന്റെ സമ്പാദ്യത്തിന്റെ വലിയൊരുഭാഗം പാവങ്ങളെ സഹായിക്കാനായി നീക്കിവയ്ക്കുന്നു.അതിനുവേണ്ടി റോക്ക് ഫെല്ലർ ഫൗണ്ടേഷൻ സ്ഥാപിച്ചിരിക്കുന്നു.

ഇവരെല്ലാം യഥാർത്ഥത്തിൽ ധനവാന്മാരാകാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. അതിനു ശ്രമിക്കുന്നു. അവർക്ക് ധന്യതയുടെ നിറവ് അനുഭവിക്കാൻ കഴിയുന്നു. അതുകൊണ്ടാണ് ജോൺ റോക്ക് ഫെല്ലർ ഇങ്ങനെ പറഞ്ഞത് ഒരു പരിധി കഴിഞ്ഞാൽ വിജയമെന്ന് പറയുന്നത് ദാനത്തിലൂടെ ലഭിക്കുന്ന സന്തുഷ്ടിയാണ്.

ഇന്ത്യയിലും ഈ സത്യം മനസിലാക്കിയ ധനവാന്മാരുണ്ട്. ഇൻഫോസിസ് ടെക്നോളജിയുടെ മേധാവി നാരായണമൂർത്തിയും ഭാര്യ സുധാമൂർത്തിയും തങ്ങളുടെ സമ്പത്തിന്റെ നല്ലൊരു ഭാഗം സമൂഹനന്മക്കായി ചെലവഴിക്കുന്നു. വിപ്രോ എന്ന പ്രശസ്ത ഐറ്റി കമ്പനിയുടെ മേധാവി അസിം പ്രേംജിയും തന്റെ വലിയ സമ്പത്തിന്റെ നല്ലൊരു ഭാഗം സമൂഹനന്മയ്ക്കായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നു. പണത്തിന്റെ ശക്തി എന്നു പറയുന്നത് അതു നല്കുമ്പോഴാണ് ഉണ്ടാകുന്നത് എന്നാണ് നാരായണ മൂർത്തി പറയുന്നത്.

അഴിമതിയിൽ മുഴുകുന്നവർ ഈ വലിയ സത്യം അറിയുന്നില്ല. അല്ലെങ്കിൽ വിസ്മരിക്കുന്നു. കഷ്ടം! പണത്തിനോടുള്ള അതിമോഹം മൂലം അവൻ നിത്യദരിദ്രനായി ജീവിക്കുന്നു! ദരിദ്രനായി തന്നെ മരിക്കുന്നു!

Author can be contacted on Mobile No.9447314309

ജോൺ മുഴുത്തേറ്റ് എഴുതിയ ജീവിതം സന്തുഷ്ടമാക്കാൻ നിത്യ യൗവനം നേടാൻ മനഃശാസ്ത്ര ആത്മീയ മന്ത്രങ്ങൾ എന്ന പുസ്തകത്തിൽ നിന്ന്

ജീവിതം സന്തുഷ്ടമാക്കാൻ നിത്യയൗവനം നേടാൻ

(മനഃശാസ്ത്ര, ആത്മീയമന്ത്രങ്ങൾ)

ജോൺ മുഴുത്തേറ്റ്,

സി.എസ്.എസ് ബുക്ക്സ്, തിരുവല്ല - വില 120 രൂപ

AUGUST 2009 Registration No. KL/TV(N)/229/2009-11 PRICE Rs. 5/-
Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)/WPP/65/2009-11

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION
ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001
PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853

Er.R.Gayathri nair, Dy.Chief Engineer (Chairperson, Benevolent Fund) handing over a cheque towards Benevolent Fund amount to the widow of Er.K.O.Antony, Executive Engineer, R S. Division, Kallai who expired on 4.7.2009.

Edited, Printed & Published by Er. E. Mohammed Shereef, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association at Bhagath, Marappalam, Pattom,Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035
website : http/www.ksebea.org/ksebea.in

For private circulation only