



# Hydel Bullet

A Monthly Publication of the Kerala State Electricity Board Engineers Association

## DIRECTIONLESS DELIBERATIONS & IMPUGNED BOARD ORDERS

It is quite surprising that a Minutes of Meeting is seen issued from the Office of the Member (G) deliberating a proposal to reorganize the Generation wing with two Trade Unions. Generation being a functional sector requiring high concentration of Engineers in staff pattern, it is quite inappropriate and lacks mandate for his office to indulge in such a misadventure. The authorities should learn lesson from experience that they are not going to achieve anything in their tasks by distancing Engineers Association away. We don't want to elaborate much in this regard. Also it is reliably learnt that one of the representatives of a major Trade Union made a remark in that meeting to the effect that the employee cost in KSEB is high because of the higher level of salary being given to Engineers. At a time when the Rights of the KSEB staff are under siege and are to be defended united, such remarks are unfortunate and untimely. We do believe the remark as his personal opinion and is not of the Trade Union that he represented. However, if the same happen to be the considered opinion of that trade Union too, we would demand segregation of designation wise average salary in KSEB with comparison to corresponding salary levels existing in power sector PSUs and in other SEBs. It would be wise to take cognizance of the fact that by showcasing the special nature of the job of Electrical Engineers and Executive employees in KSEB that we demand higher salaries in KSEB than that are being given to other Govt. Departments like PWD & KWA etc. Any attempt to restructuring of staff pattern in Generation sector without taking into confidence the Associations is totally unacceptable and may warrant stringent reactive response even though it may prove counterproductive in the short run.

അനുശംസകൾ

**KSEB Engineers Association  
Office Bearers - 2010 - 2011**

**ASSOCIATION**

President  
Er. G.S. AJIKUMAR

Vice-President  
Er. EBANEZER SAMJI

General Secretary  
Er. GEORGE MATHEW

Treasurer  
Er. A. RAJENDRAN

Organising Secretaries  
Er. V. RANJIT KUMAR (S)  
Er. T.B. JAGATHY (N)

Secretaries  
Er. D.S. RAJESH (HQ)  
Er. EDWIN CALLISTUS (S)  
Er. B. SHARATH (N)

**BENEVOLENT FUND**

Chairman  
Er. M. MOHAMMED ALI RAWTHER

Vice Chairperson  
Er. SOSAMMA KURUVILA

Secretary  
Er. K.P. JEEJI FRANCIS

Treasurer  
Er. G. SHAJ KUMAR

Joint Secretaries  
Er. P. JAYAKRISHNAN  
Er. R. MANOJ

**EDITORIAL BOARD**

Chief Editor  
Er. S. GEETHA KUMARI

Associate Editor  
Er. K. SUNIL  
Er. NIRMALA KURIEN

Ex. Officio Members  
Er. GEORGE MATHEW  
Er. D.S. RAJESH  
Er. V. RANJIT KUMAR

The attitude of the authorities in suppressing normal organic growth proportional to the growth requirement of the organization will prove counterproductive & is detrimental to the healthiness of the state power sector. We have bitter lessons in the past in losing huge central Grant due to the adamant stand taken not to create required posts for the developmental projects. The power supply quality indices of the three cities of Trivandrum, Kochi & Calicut would have met the standards set by the Commission as early as 2008, had the Board shown the wisdom to create a dedicated field team having required competency to implement the Rs 350 crore APDRP city scheme projects. The projects are still uncompleted and the central grant is already lapsed due to excessive time overrun! As usual, a victim would be identified for the lapses on the basis of a future audit report later. If one goes by the history, the Chief Engineers (Corporate Planning) & the Dy. CEs of concerned Electrical Circles would be the probable ones made responsible though they are directly not connected to the implementation. The R-APDRP & 2<sup>nd</sup> stage RGGVY projects are also going to meet the same fate, if a supra dictated proposal on HR planning for the implementation is approved by the Board. The RGGVY scheme was originally envisaged to suit the requirement of N-Indian villages for bringing electricity to remote & isolated hamlets. Though the project cannot be suited for states like Kerala for the demographic peculiarity, we formulated tailor made project report suitably and by utilizing the special relation that the then Electricity Minister Sri Aryaden Mohammed had with



late Sri P.M.Sayed, the then central power minister, we could obtain sizable funds utilizing which we could add Distribution transformers and HT & LT lines in a big way later. For fulfilling the Central Scheme conditionality to appoint consultants for the project, it was decided to appoint three Rtd. Chief Engineers of KSEB as consultants. The selection was also done in a balanced manner Associations wise. They worked for some months credibly and peacefully, but were forced to quit in disgrace in the changing political climate that was followed.

Another cache of funds under the RGGVY & Revised APDRP scheme are in the offering stage and is likely to repeat the same mistake in utilizing those funds also. This time, the HR plan is to hire Engineers on deputation for implementation! We don't want to debate the pros and cons, but wish to state that the idea will not be allowed to work out at any cost. There is no dearth of qualified and experienced Engineers in KSEB to search for candidates on deputation. Already the qualified Assistant Engineers are facing a bleak and stagnant career prospects due to the disproportionate pattern of career tree comparing to the quantum of intake at feeder level. Their only hope to get at least one promotion in their entire career is organic growth

through development and when that do happens and if the benefit is passed on to outsiders and onlookers, revolt will be the only way out to protect the rights. We seriously doubt whether provoking a revolt is the real agenda behind all these dastardly acts in collusion with the Regulatory Commission to pave the climate for privatization of State Power Sector, a sort of fishing in troubled water at a societal cost.

Creating of required posts for increasing development works is bluntly denied by flagging the recent controversial ARR &ERC order of Regulatory Commission. But there are no such red flags against creating plum posts for discretionary placement designed for dear & near ones that in no way add value to consumers. Reviving the post of Chief Personnel Officer through an order dated 7/7/2010 is the latest instance. The order itself is speaking of personal discretion throughout. That Board Order states that consequent to restructuring, the post of Personnel Officer was abolished during June, 2002. Three and half years later during December 2005, the post of Chief Personnel Officer was converted as Personnel Officer and posted one Regional Personnel officer through promotion. Interestingly it is also mentioned that the action was to be treated as "personal" to the incumbent, a declaration to the effect that the action was not for the bonafide purpose of the Board, but only for the personal benefit of the promotee concerned. So the post of CPO had been there during the period

from 6/2002 to 12/2005 and was abandoned for the sake of reviving the Personnel Officer post. Now the newfound theory in the BO is that since the Board is undergoing restructuring process, revival of CPO post is necessary and hence decided to recruit a qualified person as Chief Personnel Officer through PSC! Somewhere in this world born another prospective CPO for KSEB with tailor made qualification & experience to be recruited for playing the “crucial role” in the never ending on and off restructuring process, until the Board is again made to feel by next power corridor that consequent to restructuring, the post of CPO is not necessary!!! Ironically in the Annual Administrative report for the year 2008-09, it is reported that the Secretary, KSEB is also designated as Chief Personnel Officer and the Personnel Department is headed by the Personnel Officer assisted by one RPO, three SS and 14 supporting staff. The functions handled by the department are review of representations of SC/ST employees in Board, facilitating pay and pension revision exercises and allied benefits (once in 8 year affair), matters related to recognition of TUs and conducting of referendum (once in 5 year affair), and matters related to workmen compensation etc. The most important personnel function, the Human Resource Development, is not entrusted with this

department. In all the above alternate cycles of heading the function by CPO or PO or RPO or Secretary, there has been no felt value addition or value deletion to the functions entrusted to this department. In an organizational environment in which all the HR needs for development works meant for consumer value addition are being vehemently objected to on fictitious grounds, the urgent necessity to make recruitment for an abandoned post for unconvinced and unproductive purpose is shamefully wonderful. The decision lacks honesty of purpose and the Board Order is impugned and call for review.

Off late, the Full Board meeting held on 24/7/2010, resolved to surrender the Board’s right as an Employer to State Regulatory Commission. For the first time since the enforcement of new Electricity Act in June 10, 2003, the KSE Board has the distinction as being the first SEB/ Restructured Utility that requested the Regulatory Commission’s permission to give its employees an increase in allowance that the Government has ordered with a copy to its Secretary for implementation. Perhaps this action may also be projected as a “Model” to the entire world! Now the employees are confused as to whom the hell their Employer really is. Now the question is why two expensive centers of authority to be maintained at consumers expense?

✱

No.KSEBEA/GI/2010

LETTER TO CHAIRMAN

20.07.2010

To,  
The Chairman,  
KSE Board.

Dear Sir,

Sub:- Revision of Dearness Allowance to the employees and Dearness relief to the Pensioners of K.S.E.Board with effect from 1<sup>st</sup> January 2010:-Request for implementation of G.O. dated 3.7.2010 reg.

Ref:-G.O.(P) No.362/2010/Fin dated 3.7.2010.

The Government of Kerala vide order referred above have granted 14% increase in Dearness Allowance applicable from 1<sup>st</sup> January 2010 to Government employees and Teachers and Dearness Relief to the State pensioners. The copy of the order is seen forwarded to Secretary, KSEB Board also for implementation in KSEB as being the normal practice. We request that the above G.O. may be adopted in Board also for implementation in toto.

Thanking you,

Copy to:-

1. The Member, Finance.
2. The Member, Transmission & Distribution.
3. The Member, Generation

Yours faithfully  
General Secretary



Palakkad unit Chairperson Er .K.Valsakumari distributing books and study materials to the poor students of Sabari Asram.

# HUMAN RESOURCE RECRUITMENT POLICY IN KSEB

Er .K.R.Jayasankar ,  
AEE, Muvattupuzha Unit

**E**lectricity Workers were earlier recruited to KSEB through PSC without any restriction on higher qualifications. This had resulted in a situation where most of the Electricity Workers recruited were highly qualified. Soon after getting appointment their aim was to get a category change. Those who continued as Electricity Workers found a place in Circle / Division office / store etc by assisting the Senior Assistant, doing clerical job and thereby freeing the Senior Assistant for his union works. This had resulted in a situation where Electricity Workers were not available for field works, line works, and other grass root level works for which they were recruited.

In order to tackle this situation, Board decided to fix the qualification for the post of Electricity Workers as compulsory fail in tenth with the assumption that they can be retained in that post for a longer period to carry out the works for which they are recruited.

First batch of such Electricity Workers were recruited during 2003 and they got promotion to the post of Line Man-II within three years thereby making them eligible for transfer throughout the state and the core purpose for which they were recruited is now lost. They were again promoted to Line Man-I during 2008 and they are going to become the key contact persons of the Board and the public (ie LM/ Overseer /SE)

In the meantime , Board has again recruited second batch of Electricity Workers

with the same qualifications. In the present education system of Kerala those students who are just literate will pass 10th examination (moderations given by teachers, loose valuation, and free marks for wrong questions). Due to this fact and through the improvements in the education system the pass percentage of 10 th examination has gone above 90%. Unfortunately our organization is very keen to absorb the remaining 10%. Most of them (except a few) possess very little learning capabilities, unsatisfactory personal traits and nature which do not suit to the organizational culture and hence their productivity is low. KSEB can claim the best organization award for corporate social responsibility in this angle. Our organization is recruiting and giving job to personnel who do not possess any academic or technical qualifications, in a field which is mainly technical and which needs high social interactions. No other organization will be daring enough to even think like this.

Government of Kerala has enhanced the qualification for category of Lower Division Clerk (equivalent to Electricity Workers as scale is concerned) to +2 pass and are now even thinking of further enhancing the qualification to degree considering the growth in the educational system and increasing number of students with +2

pass. In the earlier scenario the Pre-Degree pass percentage was in the range of 40-45%. We are recruiting personnel without any academic or technical qualifications, who are having very little grasping power and giving them promotion and making them the face of the organization. If this practice is going on, the picture of KSE Board will reverse back to old scenario in which people were afraid of entering our premises. Now the picture has not changed due to the efforts of the directly recruited Sub Engineers and those who were promoted from earlier batches (Before 2003).

Recently Board has decided to form technical wing in Power Stations. The qualifications for the post are ITI with experience and designation is fixed as Technician-II. The Board is not able to find sufficient applicants for these categories. At present the very few eligible applicants who can be considered for this posting in KSEB are getting higher scale than that prescribed to Technician-II, because the earlier recruited batches (before 2003) have already become Overseers/Sub Engineers.

In the modern world where competing organizations are striving for better customer satisfaction and delight, HR recruitment policy of KSEB is not giving proper attention to this grave situation. KSE Board is in the process of implementing six sigma standards in the works and processes. IT interventions and modernization of distribution sections is in progress. All these necessitate the need for skilled manpower committed to work.

In order to ensure effective implementation of these strategies, it is highly essential to fix the basic qualification for the post of electricity worker as ITI pass, which will

ensure recruitment of technically qualified personnel having better personal nature and behavior. Also it is better to fix the basic qualification as compulsory; otherwise higher qualified persons without ITI may also apply for the post. There will be very few candidates having higher qualifications after taking ITI there by ensuring very few higher qualified personnel as Electricity Workers. This can ensure quality in work, improve productivity and above all better customer satisfaction and public opinion in future.

## വഴിവിളക്ക്

**Er.P.Ramachandran**  
AE (retd), Kannur Unit

മിഴി ഞാൻ തുറന്നാൽ  
 ഭൂതലം പ്രഭാപുരം!  
 മിഴി ചിമ്മിയാൽ?  
 എന്റേയും, എന്റെ പ്രഭാവത്തേയും  
 നിങ്ങൾ ചിന്തിക്കുന്നു.  
 കുടിയിരിപ്പ് ?  
 പാതയോരത്ത്.  
 ആഹാരം വേണം മതിയാവോളം,  
 ഇല്ലെങ്കിൽ?  
 മയങ്ങിക്കിടക്കും മിഴി തുറക്കാതെ.  
 നല്ല 'കലോറി' യിൽ  
 ഊർജ്ജം വേണം  
 മിഴികൾക്ക് പ്രഭാവമേകാൻ.  
 പലപ്പോഴും ആഹാരം മുടങ്ങാറുണ്ട്.  
 മിഴിതുറന്നില്ല, ഒരൂനാൾ.  
 കാലിടറി പലർക്കും.  
 കൂടെ ശകാരവും,  
 കലി പുണ്ട് കല്ലേറും.  
 മിഴികൾ പൊട്ടി,  
 ശരീരം പൊട്ടിത്തകർന്നു.  
 ശേഷിച്ചതോ?  
 എന്റെ തൊപ്പി!  
 തൊപ്പി മാത്രം സുരക്ഷിതം!

# ഇന്ത്യ-പാക് ചർച്ച

Er.V.Rajan, DYCE (Retd)

ബ്രിട്ടീഷ് ആധിപത്യത്തിൽ കീഴിലായിരുന്ന ഇന്ത്യ സാമ്രാജ്യത്തോടെ മതാടിസ്ഥാനത്തിൽ രണ്ടായി വിഭജിച്ചു. അങ്ങനെ പാകിസ്ഥാൻ മുസ്ലീം രാജ്യവുമായി; ഇന്ത്യ മതേതര രാജ്യവുമായി. പാകിസ്ഥാനിൽ, പക്ഷേ പട്ടാളം പല സന്ദർഭത്തിലും ജനാധിപത്യത്തെ തമസ്കരിക്കാറുണ്ട്. അങ്ങനെ ബംഗ്ലാദേശ് എന്നൊരു രാഷ്ട്രം തന്നെ രൂപീകൃതമാകുകയും ചെയ്തു.

വിഭജനകാലം മുതൽ കാശ്മീർ ഒരു തർക്കപ്രദേശമാണ്. അതിനെ തുടർന്ന് പല യുദ്ധങ്ങളും നടന്നു. ഇപ്പോൾ കാശ്മീരിന്റെ കുറെ ഭാഗം, ആസാദ് കാശ്മീർ, പാക് നിയന്ത്രണത്തിലുമാണ്. ഇതിനിടക്ക് പാകിസ്ഥാനിൽ ഭീകരവാദം ശക്തിപ്പെടുകയും അത് പിന്നീട് മത തീവ്രവാദത്തിലേക്ക് മാറുകയും ചെയ്തു. ഇതിന്റെ ഫലമായി കാശ്മീരിലും തീവ്രവാദ ഗ്രൂപ്പുകൾ പ്രവർത്തനം തുടങ്ങി. ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റിന് ഇത് പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടാക്കുന്നുണ്ട്; പ്രധാനമായും അതിർത്തിക്ക് അപ്പുറത്തു നിന്നുള്ള ഭീകരാക്രമണം. ഇവിടെ വന്നു കൊടും ക്രൂരതകൾ നടത്തിയിട്ട് ഭീകരർ അതിർത്തിക്കപ്പുറത്തുള്ള സുരക്ഷിത താവളങ്ങളിലേക്ക് രക്ഷപെടും. അങ്ങനെ നമ്മുടെ പാർലമെന്റ് വരെ ആക്രമിക്കപ്പെട്ടു. മുംബയ് ഭീകരാക്രമണത്തിൽ ഇരുനൂറ്റോളം പേരാണ് മരിച്ചത്.

ഒരു മൂർഛ ജനാധിപത്യ രാജ്യമായ ഇന്ത്യക്ക് ഈ ക്രൂരതകളെ നേരിടാതിൽ പല പ്രയാസങ്ങളും അനുഭവപ്പെടുന്നുണ്ട്. ലോകരാജ്യങ്ങൾ ഈ രണ്ട് അയൽ രാജ്യങ്ങളും എല്ലാ പ്രശ്നങ്ങളും ചർച്ചയിൽക്കൂടി പരിഹരിക്കണമെന്നുള്ള അഭിപ്രായക്കാരാണ്. അതിനെ മാനിച്ചുകൊണ്ട് ഇന്ത്യ പലപ്പോഴും ചർച്ചയ്ക്ക് സന്നദ്ധമാകുന്നുണ്ട്. പക്ഷേ ഇതുവരെയും ഒരു ഒത്തുതീർപ്പിലെത്താൻ സാധിച്ചിട്ടില്ല. പാകിസ്ഥാൻ ഒരു മൂന്നാമസ്ഥന്റെ സഹായത്തോടെ ചർച്ച ചെയ്യണമെന്നാണ് അഭിപ്രായപ്പെടുന്നത്. ഇന്ത്യ ഈ കാര്യത്തിൽ അത്ര താല്പര്യം കാണിക്കുന്നുമില്ല. കഴിഞ്ഞ ട്വന്തിയോളം വിദേശകാര്യ സെക്രട്ടറി തലത്തിൽ ഒരു

ചർച്ച നടന്നിരുന്നു. അതും പരാജയപ്പെട്ടുവെന്നു മാത്രമല്ല മറ്റ് ചില അനാവശ്യ പ്രതികരണങ്ങളിലേക്കു കാര്യങ്ങൾ എത്തുകയും ചെയ്തു.

ഇവിടെ ഒരു കാര്യത്തിൽ ഒരു വ്യക്തത വേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. പാകിസ്ഥാനിൽ പല അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുണ്ട്; തെരഞ്ഞെടുത്ത ഗവൺമെന്റ്, പട്ടാളം, ഐ.എസ്.ഐ, ഭീകരർ അങ്ങനെ പലതും. ഇന്ത്യ ഗവൺമെന്റിന് അവിടത്തെ ഗവൺമെന്റുമായിട്ടേ ചർച്ച നടത്താൻ സാധിക്കൂ. അതാണ് വ്യവസ്ഥാപിത രീതി. പാക് ഗവൺമെന്റിന് ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ട് പക്ഷേ അധികാരമില്ല. അതേ സമയം പട്ടാളത്തിന് (ഐ.എസ്.ഐ)ക്ക് ഉത്തരവാദിത്വമില്ലാ പക്ഷേ സ്വാധീനമുണ്ട്. അതുപോലെ ഭീകരർക്കും വ്യവസ്ഥിതിയെ അട്ടിമറിക്കാനുള്ള ശക്തിയുണ്ട്. അപ്പോൾ ചർച്ചകൾ എങ്ങനെ ആശാവഹമായ രീതിയിൽ നടത്താൻ സാധിക്കുമെന്നുള്ളതാണ് ഇന്ത്യയെ അലട്ടുന്ന പ്രധാന പ്രശ്നം. ലോകം മുഴുവനുള്ള മത തീവ്രവാദത്തിന്റെ കണ്ണികളാണ് പാകിസ്ഥാനിലുമുള്ളത്. അതിനെ സഹായിക്കുന്ന നിലപാടാണ് അവിടത്തെ പട്ടാളവും പൊതുവെ സ്വീകരിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ടു തന്നെ ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രമങ്ങളെ അട്ടിമറിക്കാൻ ഈ ശക്തികൾക്ക് നല്ല കഴിവുണ്ട്. അങ്ങനെ നോക്കുമ്പോൾ ഇന്ത്യ-പാക് തർക്കങ്ങൾ ചർച്ചകളിൽക്കൂടി പരിഹരിക്കാനുള്ള സാധ്യതകൾ, തൽക്കാലം, വളരെ കുറവാണ്.

ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഇന്ത്യ ഗവൺമെന്റ് എന്ത് നിലപാട് എടുക്കുമുള്ളതാണ് പ്രശ്നം. ഒരു സർവ്വകക്ഷി സമന്വയമുണ്ടാക്കി അത് ലോകരാഷ്ട്രങ്ങളെ പറഞ്ഞ് മനസ്സിലാക്കി അതിനനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുതായിരിക്കും ഇപ്പോഴത്തെ സാഹചര്യത്തിൽ എന്തുകൊണ്ടും കരണീയം. ഇതിനിടക്ക് അറുപതു വർഷമായി ഉഭയകക്ഷി ചർച്ചകൾ നടത്തിയിട്ട് ഫലപ്രദമായ ഒന്നും ഉരുത്തിരിഞ്ഞു വരാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ, ഒരു മൂന്നാം കക്ഷിയുടെ സഹായം സ്വീകരിക്കുന്ന കാര്യവും ആലോചിക്കാവുന്നതാണ്. അതിനും പാകിസ്ഥാനിലെ പ്രത്യേക സാഹചര്യത്തിൽ വല്ല ഗുണവുമുണ്ടാകുമെന്ന കാര്യം സംശയമാണ്. ✨



## WORK STUDY - ASST. ENGINEER OF DISTRIBUTION WING

*Er.Jeeji Francis, Thrissur unit*

Most of the Assistant Engineers in distribution section especially Model sections are said to be at the breakeven point as far as their duty cycle concerned. It is learnt that continuous overload and mental strain suffered by them due to forced & unscientific work norms leads to a total collapse. Extreme conditions may occur in some electrical section offices due to lack of Prompt action, Moral Support, Decision and Directions from the part of superiors. A bad practice of blaming Distribution AEs for anything exists in the system for the faults, mistakes, incapability etc from the side of subordinate staff. A few undisciplined subordinates are also adding mental stress of the section officer, which cannot be described in words. The work load of the distribution AEs are to be brought down substantially after thorough scientific study.as remedial measures The hectic reactions from the public, intervention of statutes, living style, criticality of electricity are also contributing the mental stress in a great extent. An introduction to the work-study of Distribution AE is given below after considering average field conditions in which 733duty hrs/month are to be required for an average performance as against available 200duty hrs/month.

Sl No.	Description of the work	Average work load	Remarks
1	Overall responsibility of the functioning of the section office. (Computer failure,system supervision, staff attending cash centre operation, team etc.)	13hrs/month	1/2 hr/day
2	Ensure proper functioning of all functional teams	13hrs/month	1/2 hr/day
3	Receiving all applications/complaints & entrust the concerned for Redressal, Ensure timely Redressal of complaints	25hrs/month	25works,1hr/work
4	Supervising all works of the section office and ensuring that the works conform to specification construction standards and statutory provisions	38hrs/month	One&Half hr./day
5	Ensure safety norms, impart safety training & inspection of work site	10hrs/month	....
6	Conduct sunrise meeting (daily review of pending works and issues before commencement of daily works), staff meeting,local advisory committee etc.	8hrs/month	....

7	Arrange procurement and issue of materials as per requirement	20Hrs/month	
8	Identifying, Proposing, Preparing, Scheduling, Execution and timely commissioning of planned works with the help of capital & maintenance Sub Engineer	23hrs/month	1work/ month (3+1+1+2+8+8)
9	Sanctioning work estimate, tender/ quotation. local order, work agreement as per delegation. Ensure correctness and technical soundness of estimate works under of all the section (PPS work Deposit work, Dashing, Service Connection)	50Hrs/month	1work/day 2hrs per work
10	Measuring of work bill, ensure that work bills are prepared and forwarded to higher office for payment in time	48hrs/month	12bills/ month
11	Ensure energy auditing with the help of Capital/Maintenance Sub Engineer	8hrs/month	1case study/ month
12	Ensure that all reports/details are send to the higher authorities in time (LA, Local body, MLA, MP, Minister etc)	25hrs/month	
13	Take meter reading of HT service connection, prepare and forward HT meter reading statement to the concerned authority, Check reading a minimum of 100 consumers /month	16hrs/month + 24hrs/month	4HT, 4hrs/ month, check reading 35nos/day
14	Ensure office discipline	25hrs/month	1hr/day
15	Arrange publication of notices regarding supply interruptions through media	4hrs/month	.....
16	Display notices in the office about cash collection, safety fees to be remitted service connection priority list and all other matters related to consumers/applicants	16hrs/month	....
17	Arranging Plant & Machinery and amenities for the staff to work properly and safely	25hrs/day	1hr/day
18	Ensure inspection of Tools and Plants and equipments maintained in the section office and maintain T&P Register	8hrs/day	.....
19	Ensure that MASA is prepared and submitted in time	8hrs/month	

20	Pre arrange daily spot billing area and zone in consultation with Senior Superidentent & SubEngineer(Revenue) and ensure that the work is completed within the stipulated time	1hr/month	.
21	Ensure compliance of service connection procedure and arising demands such as AF,IF,TF,CD,SCC,OYEC,WD etc	50hrs/month	25new S/Cs& 25Amendment
22	Sanctioning ownership change, effecting tariff change, sanctioning OTP, OYEC, deposit works etc. as per rule	25hrs/month	1hr/day
23	Maintain and render accounts of vehicle under his control and ensure effective utilization between functional units	13hrs/month	1/2hr/ day
24	Arrange for survey of line routes, lay out distribution mains and major line extension works	10hrs/month	1 work/month
25	Ensure that inspection of meter complaints and replacement of faulty meters are carried out in time	5hrs/month	.....
26	Ensure proper maintenance and upkeep of all mandatory registers		40Registers 1/4hrs per register/month
27	Periodically check abnormality register and ensure promptness of action	8hrs/month	.
28	Proper deployment of staff among the functional group, sanction of leave and make/ ensure substitute arrangement as and when required.	2hrs/month	
29	Supervise important capital works like HT service connection and CT meter connection, commissioning of 11KV lines, transformer installation etc, major maintenance works like replacement of faulty transformer, cable faults and major breakdown works	12hrs/month	.
30	Ensure proper upkeep of office and surroundings	13hrs/month	1/2hr per day
31	Organising customer contact programmes including demand side management activities	8hrs/month	.
32	To obtain sanction required for drawal of lines	8hrs/month	.
33	Any other work specifically assigned by superior officers	10hrs/month	.

**DUTIES AND FUNCTIONS NOW IN VOGUE OTHER THAN SPECIFIED IN THIS ORDER SHOULD ALSO BE ADHERED**

B.O.(FB)No.1460/2009(CP/R&P/Plg.1/Modelsection/2009-10)  
Thruvananthapuram 04.06.2009

1	Hidden Work for Attitudinal change of staff	8hrs/Month
2	Legal Activities	8hrs/ month
3	Work Bill Correction & Payment Arrangement	4hrs/month
4	Inter sectional relation	10hrs/ month
5	Division Conference, Circle Conference, Safety Conference, Special Conference	12Hrs/month
6	Imprest ( Temporary & Permanent)	8hrs/Month
7	Local Purchase	8hrs/Month
8	Theft Prevention, Provisional & Final Invoice	16hrs/month
9	Electrical Inspectorate approval arrangement & PTCC Joint Inspection	8hrs/month
10	Duty arrangement , attendance up keeping	8hrs/Month
11	Communication with other dept(Police, KWA, Railway, Krishi Bhavan)	8hrs/Month
12	Office stationary arrangement fromDeptl. store, Scrap Disposal	8hrs/Month
13	Training arrangement, Section Training Programme	8hrs/month
14	Salary of staff (Cheque & Cash Collection, Proper disbursement)	4Hrs/month
15	Discussion with public in connection with capital work & Maintenance	12Hrs/month
16	Disciplinary Activities	4hrs/month
17	Right to Information Act related work	4hrs/month
18	Local Festival/Celebration	4hrs/month
19	Revenue Efficiency, RR Action, Arrear Drive, ACD notice, Dismantling notice	8hrs/Month
20	Special squad work	8hrs/Month
21	Special Activities(Voltage Revenue Adalath/ CFL Distribution, Energy save campaign	4hrs/month
22	Other minor works not mentioned above	
<b>Estimated Duty Hours/month</b>		<b>733Hrs</b>

# മെമൻഡ് ഓവർ മറ്റർ'

സി.വിജയകുമാർ

റി.ഡെ.ചീഫ് എൻജിനീയർ

ആപ്പോൾ ആരാണ് ഇന്ന് സംസാരിക്കുന്നത്? എന്താണ് വിഷയം?

പെൻഷൻകാരുടെ പ്രതിമാസ കുട്ടായ്മയിൽ വച്ച് ജയൻ സാർ ചോദിച്ചു 'ഞാനാണ് സാർ' രവി മറുപടി പറഞ്ഞു. വിഷയം പഴയ ഒരു അനുഭവമാണ്. പതിനഞ്ച് പതിനാറ് വർഷങ്ങൾക്കു മുമ്പെ നടന്നത്.

'നീ പഴംപുരണം പറഞ്ഞ് ബോറടിപ്പിക്കുമോ?' പതിവു പോലെ തെറ്റാതെ വന്നു ജോർജ്ജിന്റെ ചോദ്യം.

'രവി ഒരിക്കലും നമ്മെ ബോറടിപ്പിച്ചിട്ടില്ലല്ലോ തുടങ്ങിക്കോളൂ രവി' ജയൻസാർ സമ്മതം മുളി.

'ഒരു ഓണാഘോഷവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ് കഥ' രവി പറയാനാരംഭിച്ചു. എല്ലാ പേരും കാത് കുർപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണ്. രവിയുടെ കഥാകഥനത്തിൽ എപ്പോഴും ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതായ എന്തെങ്കിലും കാണുമെന്ന് ഇതുവരെയുള്ള അനുഭവത്തിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ എല്ലാപേർക്കും അറിയാം.

'ഞാൻ അന്ന് ഡിവിഷൻ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എൻജിനീയർ ആണ്' രവി തുടർന്നു. 'ചാർജെടുത്തിട്ട് ആരുമാസമായിക്കാനും' സ്റ്റാഫ് മായും കൺസ്യൂമേഴ്സുമായും വളരെ നല്ല ഒരു ബന്ധം തുടങ്ങിവരുകയാണ്. 'അതിനു നീ പണ്ടേ മിടുക്കനാണല്ലോ', ഉടനെ വന്നു ഉമ്മറിന്റെ കമന്റ്.

'രവി ഒന്നുപറഞ്ഞു തീർക്കട്ടെ എന്റെ ഉമ്മറെ' ജയൻസാർ ഇടപെട്ടു.

'സ്ഥലത്തെ ഓണാഘോഷ കമ്മിറ്റിക്കാർ പരിപാടിക്കു ക്ഷണിക്കാനും പിന്നെ പതിവു പോലെ പിരിവിനുമായി വന്നതാണ്. ഒരു കലാ,

കായിക, സംസ്കാരിക മിശ്രിത പരിപാടിയായ വരുടെ ലക്ഷ്യം. എന്തിനെങ്കിലും ഒന്നിൽ പങ്കെടുത്തെ പറ്റു എന്ന സ്നേഹപൂർണ്ണമായ നിർബന്ധവും കൂടെയുണ്ട്.'

'സാർ ഒരു പഴയ സ്പോർട്സ് താരമാണെന്നറിയാം.' വന്നവരിലൊരാൾ പറഞ്ഞു.

ഞാനാകെ പങ്കെടുത്തിട്ടുള്ളത് 'കോളേജ്' ഡേയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സ്പോർട്സിനാണെന്ന് പറഞ്ഞിട്ടും അവർ നിർബന്ധം തുടർന്നു കൊണ്ടേയിരുന്നു. ലോങ്ങ് ഡിസ്റ്റൻസ് ഐറ്റം വല്ലതുമുണ്ടോ എന്നു ഞാൻ ചോദിച്ചതു ആ ഐറ്റം ഓണാഘോഷത്തിന് ഈ നാട്ടിൻ പുറത്ത് ഒരിക്കലും ഉണ്ടാകില്ലെന്നു വിചാരിച്ചാണ്. രവി പറഞ്ഞു നിർത്തി.

'ഉണ്ടല്ലോ സാർ, 5000 മീറ്റർ ഉണ്ട്. സാറിനെപോലെ പണ്ട് കോളേജിൽ മത്സരങ്ങൾക്ക് പങ്കെടുത്തിട്ടുള്ള നാലഞ്ചു പേർ റെഡിയാണെന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. സാറും കൂടിയവുമ്പോൾ നമുക്കതു കൊഴുപ്പിക്കാം', മറുപടി കേട്ടപ്പോൾ സ്വയം കൃഴിയിൽ ചെന്നു ചാടിയല്ലോ എന്നു വിചാരിച്ചു. സാധാരണ ഇത്തരമുള്ള പരിപാടികൾ ഒഴിവാക്കപ്പെടുന്ന ഒരു ഇനമായതുകൊണ്ടാണ് അതിനെ പറ്റി മാത്രം ചോതിച്ചത്. അത് ഒരു പാരയായിത്തീരുമെന്ന് ഒരിക്കലും കരുതിയിരുന്നില്ല.' രവി പറഞ്ഞു നിർത്തിയപ്പോൾ ജയൻ സാറുൾപ്പടെ എല്ലാ പേരിലും നേരിയ ചിരി പടർന്നു.

'എവിടെയാണ് മത്സരം നടത്തുതെന്നും എന്നായിരിക്കും അത് നടക്കുകയെന്നുമെല്ലാം ഒരേകദേശ ധാരണ തന്ന ശേഷം, നോട്ടീസുമായി പിന്നീടു വരാമെന്നും പറഞ്ഞ് പിരിവു വാങ്ങി അവർ സന്തോഷത്തോടെപോയി

രവി കഥാകഥനം തുടർന്നു.

സ്ഥലത്തെ ഹൈസ്കൂൾഗ്രൗണ്ടാണ് വേദിയായി ഉദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളത്. എന്തായാലും ഒന്നു നേരത്തെ പോയി കണ്ടുകളയാമെന്ന് വിചാരിച്ച് വൈകുന്നേരം ഡ്രൈവറേയും കുട്ടി സ്കൂളിലേക്കു പോയി.

‘സാർ മത്സരത്തിൽ പങ്കെടുക്കുന്നുണ്ട് അല്ലേ?, കമ്മിറ്റിക്കാർ പറഞ്ഞതാണ്’, ഡ്രൈവറുടെ വെളിപ്പെടുത്തൽ കൂടിയായപ്പോൾ ദൈവമെ സംഗതി ഇപ്പോഴെ പരസ്യമായോ എന്നു വിചാരിച്ചു. രവി തുടരുകയാണ്. ‘സ്കൂൾ ഗ്രൗണ്ട് കണ്ടപ്പോഴാണ് പിടിച്ചതു പുലിവാലാണെന്ന് മനസ്സിലായത്. ‘രവി പറഞ്ഞു നിർത്തിയപ്പോൾ ആകാംഷയോടെ എല്ലാവരും രവിയെത്തന്നെ നോക്കുകയായിരുന്നു. ചെറിയ ഗ്രൗണ്ടാണ്, 200 മീറ്ററെ ഒരു റൗണ്ടിന് നീളം വരും. 5000 മീറ്ററിനു 25 റൗണ്ട് ഓടണം. ഈ പ്രായത്തിലിതു വേണോ? സ്വയം സംശയിച്ചു നിന്നപ്പോൾ ഡ്രൈവറാണ് ധൈര്യം തന്നത്. ‘സാർ ഇപ്പോഴും ദിവസവും ഏഴെട്ട് കിലോമീറ്റർ നടക്കുന്നതല്ലേ.’ സാറിനീതു ഒരു പ്രയാസവുമില്ലാതെ ഓടി തീർക്കാം.

‘പക്ഷെ നടക്കുന്നതും ഓടുന്നതും തമ്മിൽ വലിയ വ്യത്യാസമുണ്ട്, അതും 25 റൗണ്ട് ആകുമ്പോൾ പ്രാക്ടീസില്ലാതെ ഒരിക്കലും പൂർത്തിയാക്കാൻ പോലും പറ്റില്ല’ ഡ്രൈവറോട് മറുപടിയായി പറഞ്ഞു.

‘സാറിനതൊക്കെ സാധിക്കും. ഇനിയും ഒരു മാസത്തോളമുണ്ടല്ലോ സാർ ആരെയും മറിയിക്കാതെ പ്രാക്ടീസ് തുടങ്ങണം.’

‘എന്നാൽ നാളെ തന്നെ പരിപാടി തുടങ്ങാം അല്ലേ?’ പറയുമ്പോഴും സംശയം ബാക്കി നില്ക്കുകയായിരുന്നു. ഇത് മുഴുമിപ്പിക്കാൻ സാധിക്കുമോ?

സ്കൂളിന് പിറകുവശത്താണ് മൈതാനം. അതൊരനുഗ്രഹമായി. വലിയ ശ്രദ്ധയാകർഷിക്കാതെ തന്നെ പ്രാക്ടീസ് നടത്താൻ സാധിക്കും. പ്രത്യേകിച്ചു സ്കൂളിനവിയും

കൂടി ആയതിനാൽ. പിന്നീടുള്ളത് പ്രാക്ടീസ് യഥാർത്ഥ മത്സരം നടക്കുന്ന സമയത്തു തന്നെ നടത്തുക എന്നുള്ളതാണ്. എന്തായാലും പിറ്റേന്നു തന്നെ പ്രാക്ടീസാരംഭിച്ചു. ഉച്ച കഴിഞ്ഞ് ഒരു മൂന്നരയോടെ. വളരെ വലിയ ഡിവിഷനായതുകൊണ്ട് ഇൻസ്പെക്ഷന്റെ പേരിൽ എപ്പോഴും പുറത്തു പോകാനുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യമുണ്ടല്ലോ? രവി പറഞ്ഞു നിർത്തിയിട്ട് ആകാംഷ നിറഞ്ഞ മുഖങ്ങളിലേക്കു നോക്കി.

‘ഇവിടെയിരിക്കുന്ന ആരെങ്കിലും 10000 മീറ്ററോ 5000 മീറ്ററോ ഓടിയിട്ടുണ്ടോ?’. രവി ഒരു ചോദ്യം സദസ്സിനു നേരെ തൊടുത്തു.

‘അതൊന്നുമില്ല. 1500 മീറ്റർ ഓടിയിട്ടുണ്ട്, അതിന്റെ പ്രയാസം ഓടുമ്പോഴല്ലേ അറിയൂ’, സ്പോർട്സിൽ കുറച്ചു കമ്പമുണ്ടായിരുന്ന ബാലന്റെ മറുപടി ഉടനെ വന്നു. ‘തികച്ചും ശരിയാണ്’ രവി സമ്മതിച്ചു. ‘പക്ഷെ ഈ ദീർഘദൂര ഓട്ടം, അതൊരു പ്രത്യേക മേഖലയാണ്. ശാരീരികവും, മാനസികവുമായ കഴിവും തയ്യാറെടുപ്പും ഇല്ലെങ്കിൽ ശരിക്കും വിഷമിച്ചു പോകും. മാത്രത്തോൺ മത്സരങ്ങളെപ്പറ്റി നാം വായിക്കാറുണ്ടല്ലോ. ലോകത്തിലെല്ലായിടത്തും, പ്രത്യേകിച്ച് അമേരിക്കയിലെ വൻ നഗരങ്ങളിൽ, വളരെ അധികം തയ്യാറെടുപ്പുകളോടെ നടക്കുന്ന ഒരു സ്പോർട്സ് ഈവന്റാണ് മാത്രത്തോൺ, ഏകദേശം ഒരു വർഷം മുമ്പുതന്നെ അതിന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ മുതലുള്ള പരിപാടികൾ തുടങ്ങും. പങ്കെടുക്കുന്നതിനു മുൻ മെഡിക്കൽ പരിശോധനയുമുണ്ട്. വളരെയധികം കഠിനമായ പരിശീലനവും ആവശ്യമാണ്. എന്നാലും വർഷത്തോറും പങ്കെടുക്കുന്നവരുടെ എണ്ണം കൂടുകയാണ്. കാരണം മാത്രത്തോണിൽ പങ്കെടുക്കുന്നത് കായികവും, മാനസികവുമായ ഒരു വെല്ലുവിളിയായിട്ടാണ് കരുതുന്നത്. അത് ഒഴിവാക്കുകയാണ് അതിൽ പങ്കെടുക്കുന്നവരുടെ അത്യന്തിക ലക്ഷ്യം.



‘നീ ഗീർവാണം നിർത്തി കാര്യത്തിലോട്ടു വാ’ ഉമ്മർ ഇടപെട്ടു.

‘കാര്യത്തിലോട്ടു തന്നെയാണ് വരുന്നത് ‘രവി വീണ്ടും തുടർന്നു.

തുടങ്ങി മിനിട്ടുകൾക്കകം നിർത്തുന്ന ഒന്നല്ല ഈ ദീർഘദൂര ഇനങ്ങൾ. തുടക്കവും, ഒടുക്കവും ഒരിക്കലും ഒരുപോലെയായിരിക്കില്ല. ഇതിനിടയ്ക്കുള്ളതാണകിലോ, പല രീതികൾ സ്വീകരിച്ചു നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. പരിശീലനമില്ലാതെ ഒരിക്കലും പൂർത്തിയാക്കാവുന്ന ഒരിനമല്ല ഈ 5000, 10000 മീറ്റർ ദൂരഓട്ടം.

‘രവീ നമ്മുടെ ഓണാഘോഷപരിപാടിയിലേക്കു മടങ്ങി വാ’, ജയൻസാർ ഇടപെട്ടു

വിശദീകരണം അല്പം നീണ്ടു പോയിയെന്നു രവിക്കും തോന്നി.

‘അതിലേക്കു തയൊണു സാർ വരുന്നത്’, രവി ഗ്ലാസ്സെടുത്തു മൊത്തിയിട്ടു തുടർന്നു.

ആദ്യത്തെ ദിവസം നാലു റൗണ്ട് കഴിഞ്ഞപ്പോൾ തന്നെ ഈ പൊല്ലാപ്പിനു പോകേണ്ടിയിരുന്നില്ല എന്നാണ് തോന്നിയത്. എന്നാലും പഴയ ഓട്ടത്തിന്റെ ഓർമ്മയിൽ ആറു റൗണ്ടു കൂടി ഓടി. എന്നിട്ടും പകുതി പോലുമായില്ല. ആ വാശി കാരണം ഒരഞ്ചു റൗണ്ടുകൂടി ഓടി മതിയാക്കി. അതായത് 3000 മീറ്ററേ ഓടാൻ സാധിച്ചുള്ളൂ. പഴയതു പോലെ ശ്വാസം കിട്ടുന്നില്ല. സ്പീഡാണെങ്കിൽ ഒന്നു മില്ല. കാലിലെ പേശികൾക്കു വേദന തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞു. എന്നാലും ഒരു വിശ്വാസം വന്നു. ഒരാഴ്ചക്കകം എന്തായാലും 25 റൗണ്ട് കൂടി തീർക്കാൻ കഴിയും എന്ന്. ഇനി വേണ്ടത് ഭക്ഷണക്രമവും ജീവിത ശൈലി മാറ്റവുമാണ്. എന്നാലെ ഓടാൻ വേണ്ട സ്റ്റാമിന ഉണ്ടാക്കാൻ കഴിയൂ. അതും ഉടനെ തന്നെ തുടങ്ങി.

വൈകുന്നേരം വീട്ടിലെത്തിയ ഉടനെ ശ്രീമതിയുടെ അന്വേഷണം വന്നു.

‘എന്താണ് പതിവില്ലാത്ത ഒരു ക്ഷീണം പോലെ.പുള്ളിക്കാരിയോടു മാത്രം കാര്യം പറഞ്ഞു. പുത്രന്മാർ അറിയേണ്ട എന്നു പ്രത്യേകം നിർദ്ദേശിച്ചു. അത്രയും പബ്ലിസിറ്റി കുറയുമല്ലോ എന്ന ആശ്വാസം.

‘ചേട്ടൻ ധൈര്യമായിട്ട് ഓടിക്കോ, പഴയ ഓട്ടം മുഴുവനും ഇനിയും മറന്നു കാണില്ലല്ലോ.’ പ്രോത്സാഹനത്തിനിടയിലും ചെറിയ ഒരു മുളുളു തിരുകുന്ന പതിവിന് ഒരു മാറ്റവുമില്ല!

ഒരാഴ്ചകൊണ്ട് വിചാരിച്ചതു പോലെ 25റൗണ്ടും ഓടി തീർക്കാനായി. ഇനിയുള്ളത് സമയം മെച്ചപ്പെടുത്തലാണ്. ഒരാഴ്ചകൂടി കഴിഞ്ഞപ്പോൾ അതും മെച്ചപ്പെട്ടു. ജില്ലാ തലത്തിലേക്കു സമയം ഉയർത്താനായില്ലെങ്കിലും അതിനു വളരെയടുത്തുവരെ വന്നതു തന്നെ ആത്മവിശ്വാസം കൂട്ടി.

‘ചുരുക്കം പറഞ്ഞാൽ നീ ഒരു മാസം സ്മാളടി നിർത്തി’ ജോൺ ഉടനെ കമന്റ് പാസ്സാക്കി.

‘അല്ലാതെ ഒരു നിവൃത്തിയുമുണ്ടായിരുന്നില്ല ആശാനെ. ഇല്ലകിലെ ഓട്ടം തീർച്ചയായും പകുതി വഴിയിൽ നിന്നു പോയേനേ’. കാത്തിരുന്ന മത്സര ദിവസം വന്നെത്തി. ഉച്ചകഴിഞ്ഞ് നാലുമണിയോടടുപ്പിച്ചാണ് സമയം നിശ്ചയിച്ചത്. സ്ഥലത്തെത്തിയപ്പോൾ വിചാരിച്ചതിലധികം ആൾക്കാർ കൂടിയിട്ടുണ്ട്. മൈക്കിലൂടെ കാര്യമായ അനൗൺസ്മെന്റും. ഒരു കോളേജു താരവും, പഞ്ചായത്തുതാരവുമുണ്ട്. പഴയ കോളേജു താരമായ എനൈപറ്റിയും എന്തെല്ലാമോ പറയുന്നുണ്ട്. ആൾക്കാരുടെ മുമ്പിൽ വെറുതെ കൊച്ചാകേണ്ടി വരുമോ എന്നായിരുന്നു പ്രധാന പേടി. ആകെ എട്ടുപേർ മത്സരത്തിനിറങ്ങി. ഒറ്റ നോട്ടത്തിൽ തന്നെ പകുതിപ്പേർ വെറുതെ രസത്തിനിറങ്ങിയതാണെന്നറിയാം. ബാക്കിയുള്ളവരുമായിട്ടായിരിക്കും ശരിക്കും മത്സരം. മത്സരത്തിനു സമയമായെന്നറിയിച്ചപ്പോൾ ഭാരവാഹിയുടെ അടുത്തു

ചെന്ന് ലാപ്പ് സ്കോറർമാരെ നിർത്തിയിട്ടുണ്ടോ എന്നന്വേഷിച്ചു, അപ്പോഴാണ് അവരതോർത്തതു തന്നെ. സംഗതി 25 റൗണ്ടാണ്. ലാപ്പ് സ്കോറർമാർ ഇല്ലെങ്കിൽ പരിപാടി ആകെ കൃത്യം. പത്തു റൗണ്ട് പൂർത്തിയാക്കിയ വരേയും പന്ത്രണ്ടു റൗണ്ട് പൂർത്തിയാക്കി യവരേയും വേർതിരിച്ചറിഞ്ഞില്ലെങ്കിൽ സംഗതി തരികിട ആയി പോകും. ഉടനെ തന്നെ അതിനും ആൾക്കാരെ നിർത്തി മത്സരം ആരംഭിച്ചു.

സ്റ്റാർട്ടു പറഞ്ഞതും ചിലർ വേഗത്തിൽ ഓടാൻ തുടങ്ങി. ആ വേഗത ഒരിക്കലും 25 റൗണ്ട് പൂർത്തിയാക്കാൻ സഹായിക്കില്ല എന്നവർക്കറിയില്ല എന്നുതോന്നി. എന്തായാലും ഒരു മാസം പ്രാക്ടീസു നടത്തിയ ഗ്രൗണ്ടിൽ നല്ല ആത്മവിശ്വാസം തോന്നി. അല്പം റിലാക്സ് ചെയ്തു തന്നെ ആദ്യത്തെ രണ്ട് റൗണ്ട് ഓടി. നോക്കിയപ്പോൾ കോളേജു താരവും പഞ്ചായത്തുതാരവും കൂടെയുണ്ട്. ബാക്കിയുള്ളവർ മുനിലും പിന്നിലുമായി ട്ടുണ്ട്. അടുത്ത മൂന്നു റൗണ്ട് സാധാരണ വേഗതയിലോടി. അപ്പോഴും അവർ മാത്രം കൂടെ. ആകെ ഒരു കിലോമീറ്ററെ പിന്നിട്ടുള്ളു. ഇനിയുമുണ്ട് നാലു കിലോമീറ്റർ. അടുത്ത മൂന്ന് റൗണ്ട് അല്പം വേഗതയിൽ ഓടി. മൂന്നിൽ കോളേജു താരവും പഞ്ചായത്തുതാരവും മാത്രമേയുള്ളൂ. അവർ രണ്ടുപേരും വേഗത വർദ്ധിപ്പിക്കുകയാണ്. കൂടെ എത്താൻ മനസ്സിൽ തോന്നിയതാണ്. പക്ഷെ ഇനിയും പതിനേഴ് റൗണ്ട് ഓടാനുണ്ട് എന്ന ചിന്ത പ്രാക്ടീസു ചെയ്തതനുസരിച്ചു ഓടിയാൽ മതി എന്ന തീരുമാനത്തിലെത്തിച്ചു. അടുത്ത നാലു റൗണ്ടിൽ കോളേജ് താരം നല്ല വേഗതയിലോടി. കൂടെയെത്താൻ പഞ്ചായത്തു താരവും ശ്രമിക്കുകയാണ്. അപ്പോഴാണ് മനസ്സിലായത് അവർക്ക് കണക്കിൽ പിശകു പറ്റിയിരിക്കുന്നു! സാധാരണ 400 മീറ്റർ ഗ്രൗണ്ടിൽ പന്ത്രണ്ടര റൗണ്ട് ഓടാനുള്ളതു പോലെയാണ് ഓട്ടം ഇവിടെ സംഗതി 25 റൗണ്ടാണ്. കോളേജു താരവും പഞ്ചായത്തു താരവും രണ്ട് റൗണ്ടിൽ മുനിലാണ് സാരമില്ല, ഒരു പതിനഞ്ചു റൗണ്ടു കഴിയുമ്പോൾ അവർ

മനസ്സിലാക്കും ഗ്രൗണ്ട് 200 മീറ്ററാണെന്ന്. പതിനെട്ട് റൗണ്ടായപ്പോൾ കോളേജു താരവും, പഞ്ചായത്തു താരവും ഞാനും തമ്മിലുള്ള വ്യത്യാസം ഒരു റൗണ്ടായി. വീണ്ടും വേഗത കൂട്ടി. ഇരുപതു റൗണ്ടായപ്പോൾ ഒപ്പത്തി നൊപ്പമായി. പക്ഷെ ഇനിയുമുണ്ട് അഞ്ച് റൗണ്ട്. തൊണ്ട നല്ലവണ്ണം വരണ്ടു. നേരിയ തലകറക്കം തോന്നുന്നുണ്ടോ? കാര്യ മാക്കിയില്ല. പ്രാക്ടീസ് ചെയ്തതുപോലെ അവസാനത്തെ കിലോമീറ്ററിലേക്കു കുതിക്കു കതന്നെ. എന്നാൽ കോളേജുതാരം ഒരു പടികൂടി വാശിയിലാണെന്ന് തോന്നി പ്രായത്തിന്റെ ആനുകൂല്യം പുള്ളിയ്ക്കാ ണല്ലോ. ഇനി വിട്ടാൽ പറ്റില്ല. കൂടെ വച്ചു പിടിച്ചു. മൂന്നു റൗണ്ടു കൂടി കഴിഞ്ഞു. അപ്പോഴും ഒപ്പത്തിനൊപ്പം തന്നെ. പക്ഷെ ഞാൻ തളർന്നു പോയിരുന്നു. പ്രാക്ടീസ് സമയത്തു മത്സരമൊന്നുമില്ലായിരുല്ലോ. ഇപ്പോൾ അതിന്റെ സമ്മർദ്ദം കൂടെയുണ്ട്. പിന്നെ എന്തൊക്കെയായാലും പ്രായത്തിന്റെ കളിയും. അപ്പോഴാണ് തീരെ അപ്രതീക്ഷിതമായി കാണികളുടെ ഇടയിൽ നിന്നും ഒരു വിളി കേട്ടത്. 'കമോൺ അപ്പാ, കമോൺ', ഇനി രണ്ടു റൗണ്ടേയുള്ളൂ. 'up-up-up' ദൈവമേ മക്കളുടെ ശബ്ദമാണല്ലോ. അവരിവിടെ എങ്ങനെ യെത്തി. ഡ്രൈവറുടെ പണിയായിരിക്കും. അവരുടെ മൂന്നിൽ തോറ്റാലും സ്വന്തം മക്കളുടെ മൂന്നിൽ വെച്ച് മറ്റുള്ളവർക്കു കീഴടങ്ങുക എന്നത് എന്തു സങ്കടകരമായ അവസ്ഥയാണ്! അറിയാതെ എവിടെ നിന്നോ കാലുകളിലേക്കു ഊർജ്ജം ഒഴുകിയെത്തിയോ. ഇത്രയും വേഗത്തിൽ ഒരിക്കലും പ്രാക്ടീസിനിടെ ഓടിയിട്ടില്ല. ഇനി ഒരു റൗണ്ടു മാത്രമെ ഉള്ളൂ എന്ന് ലാപ്പ് സ്കോററുടെ മണിമുഴക്കം കേട്ടു. നോക്കുമ്പോൾ കോളേജുതാരം കൂടെതന്നെ യുണ്ട്. അവസാന റൗണ്ടിൽ ഉള്ളി ലെ എല്ലാ ശക്തിയും സംഭരിച്ചോടുമ്പോൾ മനസ്സിൽ മക്കൾ മാത്രമെ ഉണ്ടായിരുന്നുള്ളൂ!, ആ മനശക്തി നല്കിയ ഊർജ്ജം മറികടക്കാൻ കോളേജുതാരത്തിനു പറ്റിയില്ല. ഫിനിഷ് ചെയ്ത് കുറേദൂരം സാവധാനത്തിലോടി





തിരിച്ചു വന്നപ്പോൾ ആദ്യമായി വന്നു കെട്ടിപ്പിടിച്ച് അഭിനന്ദിച്ചത് കോളേജു താരം തന്നെ.

‘സാർ എങ്ങിനെ സാധിക്കുന്നു ഈ പ്രായത്തിലും ഇങ്ങിനെ ഓടാൻ. സാറിന്റെ കൂടെ മത്സരിക്കാൻ സാധിച്ചതു തികച്ചും ഒരനുഭവം തന്നെ. കൂടെ പലതും പഠിക്കാനും പറ്റി.

മറുപടി ഒരു പുഞ്ചിരിയിലൊതുക്കി തോളിൽ തട്ടി. പറയാനാണെങ്കിൽ ഏറെയുണ്ട്. ഒരു പക്ഷെ ഏറ്റവും കൂടുതൽ പറയേണ്ടി വരുക മനസ്സിന്റെ ശക്തിയെ പറ്റിയായും. നമ്മളിൽ പലരും അതു വളരെ വൈകിയേ മനസ്സിലാക്കുന്നുള്ളൂ ‘രവി പറഞ്ഞു നിർത്തി.

‘വളരെ ശരിയാണ് രവി പറഞ്ഞത്‘ ജയൻ സാർ യോജിപ്പ് പ്രകടിപ്പിച്ചു കൊണ്ട് വീണ്ടും തുടർന്നു.

‘നമ്മുടെ ഉള്ളിലുള്ള ശക്തിയെ പറ്റി വളരെ കുറച്ചെ നാമെല്ലാം മനസ്സിലാക്കി

യിട്ടുള്ളൂ. പക്ഷെ ഭാരതത്തിലെ മുനിമാരും, ഋഷിമാരുമെല്ലാം അതു വളരെ നേരത്തെ തന്നെ അറിഞ്ഞവരും പ്രയോഗത്തിൽ വരുത്തിയവരുമാണ്. ആ ശക്തിയെ ഉണർത്താൻ അത്ര എളുപ്പമല്ല. കഠിനമായ സാധനയും, ഏകാഗ്രതയും, മനോനിയന്ത്രണവുമെല്ലാം വേണം. പക്ഷെ ഇവിടെ രവിയുടെ കാര്യത്തിൽ അതെല്ലാം ഒരു പ്രത്യേക സാഹചര്യത്തിൽ ഒത്തുവരികയാണുണ്ടായത്. രവിയുടെ കഠിനമായ പരിശീലനം, ജയിക്കാനുള്ള ആവേശം, എല്ലാത്തിലുമുപരി സ്വന്തം മക്കളുടെ പ്രോത്സാഹനവും കൂടിയായപ്പോൾ രവികും അതിനു സാധിച്ചു. ‘സാറിപ്പോൾ പറഞ്ഞതൊന്നുമില്ലെങ്കിൽ ഇവന്റെ ആംപിയർ എത്രയെന്നു നമുക്ക് അറിയാമല്ലോ?’ ഉമ്മറിന്റെ കമന്റുയർത്തിയ ചിരിയിൽ എല്ലാപേരും പങ്കു ചേർന്നു. ✨



ശ്രീ. ജോൺ മുഴുത്തേറ്റ് (മുൻ കെ.എസ്.ഇ.ബി. ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ) രചിച്ച ‘ജീവിതം സന്തുഷ്ടമാക്കാൻ നിത്യ യൗവനം നേടാൻ’ എന്ന പുസ്തകത്തിന്റെ രണ്ടാം പതിപ്പിന്റെ പ്രകാശനം അസോസിയേഷൻ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് എഞ്ചിനീയർ ജി.എസ്.അജികുമാർ, ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ പി.പദ്മനാഭഅയ്യർക്ക് നൽകി നിർവഹിക്കുന്നു.

## KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

### Abstract

Establishment- Converting back of the post of Chief Personal Officer from the post of Personal Officer-Sanctioned-Orders issued.

#### ESTABLISHMENT SECTION

B.O.(FB) No.1726/2010 (Estt.III/8433/2005). Dated, Thiruvannathpauram.07.07.2010

- Read:- (1) B.O.(FM) No.900/2002 (Estt.III/396/1999) dated 20.06.2002.  
(2) B.O.(FB) No.3463/2005 (Estt.III/8433/2005)dated 07.12.2005  
(3) Note. No.EsttIII./8433/2005 dated 11.06.2010 of the Secretary, KSE Board.  
(4) Proceedings of the Board meeting dated 25.06.2010 in Agenda Item No.80/2010.

#### **ORDER**

Consequent on the restructuring of the Board during the year 2002, the post of Personnel Officer in the Personnel Department was abolished vide Board Order read as 1<sup>st</sup> paper above. Later, the Board vide order read as 2<sup>nd</sup> paper above converted the post of Chief Personnel Officer to the post of Personnel Officer and appointed Sri.T.K.Sasi, the then Regional Personnel Officer as Personnel Officer on promotion subject to the treatment that the post of Personnel Officer is personal to him. SriT.K.Sasi, Personnel Officer retired from the Board's service on superannuation on 31.10.2010 AN and the post of Personnel Officer has become vacant thereafter.

As the KSE board is undergoing restructuring process, the Personnel Department has to play a crucial role and a suitable person, professionally qualified with experience in the field of Personnel Management, Industrial Relations and Labour laws is quite necessary to be appointed as Chief Personnel Officer to head the Personnel Department in the best interest of the organization.

Since the post of Chief Personnel Officer has ceased to exist consequent on the conversion of the same to the post of Personnel Officer vide Board Order read as 1<sup>st</sup> paper above, conversion of the post of Chief personnel Officer back from the post of Personnel Officer is quite necessary to head the Personnel Department.

The Board in its meeting held on 25.6.2010 considered the matter in detail and resolved to accord sanction for converting back the post of Chief personnel Officer from the post of Personnel Officer to head the Personnel department so that a competent person can be recruited as Chief Personnel Officer through Kerala Public Service Commission.

Orders are issued accordingly

By Order of the Board  
Sd/-  
B.MOHANAN  
SECRETARY

# KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

## Abstract

Revising Target Date for Service Connections - Sanctioned - Orders Issued -----

Distribution Profit Centre

BO (FM) (Genl) No 1885/2010 (DPC II/AE/Target.01/2009) Dated  
Thiruvananthapuram, 21.07.2010

Read: 1 BO (FM) (Genl) No 270/2010 (DPC II/AE/Target.01/2009) dated 8.01.2010  
2 BO (FM) (Genl) No 923/2010 (DPC II/AE/Target.01/2009) dated 08.04.2010  
Order

The existing target date for Normal Weatherproof and Overhead Service Connections are 31.03.2010 and 30.09.2010 respectively. Only 9335 targeted overhead service connections are pending.

On review, it is noted that only few Electrical Circles viz Kozhikode, Kalpetta, Manjeri, Kasargode, Tirur, Sreekandapuram and Vadakara lag considerably in achieving the present target. During the Demands Day Discussion held on 15.07.2010, Honourable Minister for Electricity gave assurance that the target date of normal overhead service connections will be revised.

Board after considering the issue in detail, hereby orders to revise the target date of normal weatherproof service connections to 30.06.2010 and that of overhead service connections to 31.03.2010.

By Order of the Board  
Sd/-  
B Mohanan , Secretary

### നൂറുണ്ടു വിദ്യ

Er .M.V.Jose

ആധുനിക രീതിയിൽ നിർമ്മിക്കുന്ന വീടുകളുടെ Roofing നിർമ്മിക്കാറുള്ളത് RCC ഉപയോഗിച്ചാണല്ലോ. Roof casting കഴിഞ്ഞാൽ മിക്കവാറും കുറെ വാർക്കക്കമ്പികൾ ബാക്കി വരും.

Roof slab ന്റെ പലയിടത്തായി Hook കളും പിടിപ്പിക്കാറുണ്ട്. പല Hook കളും വെറുതെ നിൽക്കുകയായിരിക്കും. ഇത്തരത്തിലുള്ള രണ്ടോ മൂന്നോ Hook കൾ, ബാക്കി വന്ന വാർക്കക്കമ്പികളോ പുതിയ കമ്പി കളോ ഉപയോഗിച്ച് രണ്ടോ മൂന്നോ സ്ഥലത്ത് earth ചെയ്യുക. earth ചെയ്യുവാനായി 38 m m (1.5 ഇഞ്ച്) GI Pipe 2.5 മീറ്റർ നീളത്തിലുള്ള കഴിവതും vertical ആയി മുഴുവനുമായി

കുഴിച്ചിടുക. Roof slab ന്റെ Reinforcement, ബാക്കി വരുന്ന വാർക്കക്കമ്പി കളോ പുതിയ കമ്പികളോ ഉപയോഗിച്ച് ഈ ഇലക്ട്രോഡുകൾ കളുമായി ബന്ധിപ്പിക്കുക.

ചോർച്ച തടയാനോ ചൂടു കുറയ്ക്കുവാനോ വേണ്ടി റൂഫ് സ്ലാബിന് മുകളിൽ ട്രസ്സ് വർക്കു ചെയ്ത് ഷീറ്റിടുന്നതും സാധാരണമാണല്ലോ. ഇത്തരം ട്രസ്സ് വർക്കു കളുടെ piles രണ്ടോ മൂന്നോ എണ്ണം earth ചെയ്യുന്നത് നന്നായിരിക്കും.

ഇങ്ങനെ ചെയ്താൽ ഇടി മിനൽ നേരിട്ടേൽക്കുന്ന direct stroke ൽ നിന്നും വീടിനെ ഒരു പരിധിവരെ രക്ഷപ്പെടുത്താം.



## KERALA STATE ELECTRICITY BOARD

### Abstract

Effecting Service Connections without realizing cost - Extension of facility to residence of students attending Public Examination - Orders Issued -----

-----Distribution Profit Centre  
BO (FM) (Genl) No 1837/2010 (DPC II/AE/OTP.01/2010) Dated  
Thiruvananthapuram, 16.07.2010 -----

Read: 1. Note No DPC I/C-GI/31/2003 dated 19.04.2010 of member  
(Distribution)

2. Decision of the meeting of Full Time Members held on 14.05.2010
3. Assurance given by the Government during Discussion on Demands in Kerala legislative Assembly during 2008-09

### Order

During Discussion on Demands in Kerala legislative Assembly during 2008-09 the Government had assured that special priority will be given for electric connection to residence of students who are attending public examination.

Board after considering the issues in detail, decided to authorise Deputy Chief engineers of Electrical Circles to sanction special priority for Weather Proof service connections and also service connections requiring line extension up to and including 235 metres (200 metres OH + 35 metres WP), for domestic purpose under normal development scheme, without limitation of target date to residence of students of government / aided school who are attending SSLC examination subject to following conditions

1. The application for service connection shall be in the name of father / mother of the student who is attending SSLC examination in the school year (2010 -2011)
2. The application shall be for electrifying the residential building where the student is normally residing
3. Certificate, in the format given in Annexure, issued by the Principal / Headmaster / Headmistress of the school where the student is studying, confirming to (1) & (2) above shall be insisted upon to ascertain the bonafides of the application.
4. Only single phase connection shall be given.

Public Relation Officer, KSEB shall arrange to issue press release accordingly.

Orders are issued accordingly

By Order of the Board

Sd/-

B Mohanan  
(Secretary)

## OBITUARY



**Er. K.Surendran, Executive Engineer**, Electrical Division, Iritty passed away on 1.7.2010. He was 48 Years. He joined in the KSEB as Assistant Engineer on 15.6.1992 after four year service as Lecturer in Manipal Institute of Techonlogy. He was promoted as Executive Engineer and posted in Electrical Division, Iritty on 4.6.2010. He was a loyal member of our association and served the Association at various levels as office bearers. He survived his wife and three children.

The association expresses its deep condolence to his bereaved family.



**A meeting on remembrance on late Er. K.Surendran by the KSEBEA Kottayam Unit.**

# തുളുവ്യാത്ത നിറകുടം

കണ്ണിരിൽ കുതിർന്ന ഒരോർമ്മ..... EKM Unit

വിനയാമ്പിതൻ, സൗമ്യൻ, മിതഭാഷി.....

കൊച്ചിയെന്ന മഹാനഗരം-പുതുപുത്തൻ കാറുകളുടെയും ആധുനിക വേഷവിധാനങ്ങളുടെയും വമ്പൻ ഹോട്ടലുകളുടെയും പരുദീസാ-ഇതൊന്നും തന്റെ ലോകത്തിലില്ലാതെ സ്നേഹമയമായ ഭാര്യയോടും രണ്ടു ചുണക്കുട്ടൻമാരോടും കൂടെ സ്വന്തം ഭവനമെന്ന പരുദീസയിൽ.....

USA യിൽ SCADA implementation training ലെ "best trainee" അവാർഡോ SCADA യിലെ "walking encyclopedia (ചലിക്കുന്ന വിജ്ഞാനനിധി) എന്ന വിശേഷണമോ ഒന്നും ലവലേശം തലക്കണമുണ്ടാക്കിയിട്ടില്ല.....

"Gradation list" ലെ തന്റെ സ്ഥാനത്തെക്കുറിച്ചോ "KSEB restructuring" നെക്കുറിച്ചോ, ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തെക്കുറിച്ചോ ഒന്നും ചിന്തിക്കാൻ പോലും മിനക്കെടാതെ തന്റെ ഊർജ്ജം മുഴുവൻ KSEBയ്ക്കുവേണ്ടി ചിലവഴിച്ചു.....

തന്റെ പ്രവൃത്തി മേഖലയിലുള്ള അധിക പ്രയത്നത്തെക്കുറിച്ചോ പ്രതിസന്ധി ഘട്ടങ്ങളിൽ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ മറ്റുള്ളവരുടെ തലയിൽ കെട്ടിവെച്ച് രക്ഷപെടുതിനെക്കുറിച്ചോ ഒന്നും ചിന്തിച്ചില്ല.....

ഇനി ചിന്താമണ്ഡലത്തിലുണ്ടായിരുന്നതോ.....

- ❖ കേരളത്തിലെ ഊർജ്ജ പ്രതിസന്ധി..
- ❖ KSEB യുടെ ഉൽപാദന പ്രേഷണ വിതരണ മേഖലകളെ ഏതുവിധം വിദഗ്ദ്ധമായി ഏകീകരിച്ച് ജന നിബിഡമായ ഈ സംസ്ഥാനത്ത് നിർബാധം വൈദ്യുതി ലഭ്യമാക്കാമെന്നതിനെക്കുറിച്ച്.....



- ❖ ULDC യുടെ ഭാഗമായി SCADA നടപ്പാക്കുന്നതിൽ ദക്ഷിണേന്ത്യയിലെ ആദ്യ സംസ്ഥാനം എന്ന ബഹുമതി കേരളത്തിനു സ്വന്തമാക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച്.....
- ❖ SCADA യിൽ എല്ലാ digital points ഉം പൂർണ്ണമാക്കുന്ന ദക്ഷിണേന്ത്യയിലെ ഏക സംസ്ഥാനമായി കേരളത്തെ മാറ്റുന്നതിനെക്കുറിച്ച്.....
- ❖ XA 21SCADA സിസ്റ്റത്തിലൂടെ "Real time load flow studies" നടത്തുക എന്ന ഉദ്ദേശത്തോടെ സംസ്ഥാനത്തെ 220 kV & 110kV ശൃംഖലയെ വിജയകരമായി ആസൂത്രണം ചെയ്യുന്നതിനെക്കുറിച്ച്.....
- ❖ BDPP യെ ഒരു 1000MW generating station ആക്കി പുനഃസ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം വികസിപ്പിച്ചെടുക്കുന്നതിനായി.....



❖ കാഞ്ഞങ്ങാട് ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷന്റെ കീഴിലുള്ള വിതരണമേഖലയെ ഏതു വിധം വിദഗ്ദ്ധമായി കൈകാര്യം ചെയ്യാമെന്നതിനെക്കുറിച്ച്.....

ഇതിനെല്ലാമുപരി.....

തൃശൂർപുരം എന്നും നെഞ്ചിലേറ്റിയ ഒരു ഹരം തന്നെയായിരുന്നു അദ്ദേഹത്തിന് .

KSEB Engineers Association ന്റെ വളരെ ആത്മാർത്ഥതയുള്ള ഒരംഗം. ആവശ്യഘട്ടങ്ങളിൽ അസോസിയേഷനും സഹപ്രവർത്തകർക്കും നല്ല സംഭാവനകൾ ഇദ്ദേഹം നൽകിയിരുന്നു. KSEB യുടെ ലക്ഷ്യത്തിനും വിജയത്തിനും വേണ്ടി അച്ചടക്കത്തോടും ആത്മാർത്ഥതയോടും കൂടെ അക്ഷീണം യത്നിച്ചിരുന്നു. തന്റെ പ്രവൃത്തിപഥങ്ങളിൽ വരുന്ന എല്ലാ തടസ്സങ്ങളെയും നിഷ്പ്രയാസം തരണം ചെയ്യുന്നതിന് കാരണമായത് ഈ അച്ചടക്കസ്വഭാവം ഒന്നുമാത്രമായിരുന്നു.

അദ്ദേഹം മറ്റാരുമല്ല, ശ്രീ.N.S.Jayaprakash ഒരേയൊരു NSJ....

കഠിനാധ്വാനത്തിന്റെയും വ്യക്തിത്വ പൂർണ്ണതയുടെയും മുർത്തീഭാവം. ശുഭ പ്രതീക്ഷയുടെയും ദൃഢനിശ്ചയത്തിന്റെയും കാവൽക്കാരൻ.

ഒരു പുരാതന വേദഗ്രന്ഥം സമർഥിക്കുന്നു. 'നിങ്ങളിൽ നിന്നും പരിശുദ്ധമായ ചിന്തകൾ ബഹിർഗ്ഗമിക്കുമ്പോൾ അനശ്വരമായ നിയമം നിങ്ങളെ സംരക്ഷിക്കാൻ തുടങ്ങും.'

കണ്ണീരോടെ ഞങ്ങൾ ഒന്നു ചോദിച്ചോട്ടെ-പരിശുദ്ധിയുടെയും വിനയത്തിന്റെയും പര്യായമായ ഈ കർമ്മയോഗി എന്തെ സംരക്ഷിക്കപ്പെടാതെ പോയി?

ദുർവിധിയുടെ ആ ദിവസത്തിൽ പഴകി ദ്രവിച്ച ചക്രങ്ങളുമായി സാഹസികമായി ടാങ്കർലോറി ഓടിച്ച ആ ഡ്രൈവർ ഒരു പക്ഷേ, വിധിയുടെ അറിയപ്പെടാത്ത ക്ഷേപപഥ

ങ്ങളിൽ അദ്ദേഹത്തെ കണ്ട് കുറ്റം ഏറ്റു പറഞ്ഞിട്ടുണ്ടാവാം. തന്റെ അലക്ഷ്യമായ പ്രവൃത്തിമൂലം ഒരു വിലപ്പെട്ട പ്രാണൻ നഷ്ടപ്പെടാനിടയായതിനെക്കുറിച്ചും ആ പ്രാണനു പ്രിയപ്പെട്ടവരുടെ ജീവിതം തീച്ചളയിലേക്ക് എറിയപ്പെടാനിടയായതിനെക്കുറിച്ചും മൊക്കെ പശ്ചാത്തപിച്ചു പറഞ്ഞിട്ടുണ്ടാവാം. പക്ഷേ അപ്പോഴും പുഞ്ചിരി മാറാത്ത ചുണ്ടുകളോടെ NSJ പറയും 'അതു കാര്യമാക്കണ്ട സഹോദരാ ഒരു കുഴപ്പവുമില്ല.

ചിലയാളുകൾ പൂർണ്ണതയിലേക്ക് നയിക്കപ്പെടുന്നത് പാരമ്പര്യ സിദ്ധികളിലൂടെയാണ്. ആ കാരണം കൊണ്ടുതന്നെയാവാം NSJയ്ക്ക് മേലധികാരികളും കീഴ്ജീവനക്കാരും ഉൾപ്പെടുന്ന ഒരു ആരാധകവൃന്ദം തന്നെയുള്ളത്. ആത്മാവിനെ പിടിച്ചുലയ്ക്കുന്നതായാൽ പോലും യാഥാർത്ഥ്യങ്ങളെ നമുക്ക് അംഗീകരിച്ചേ പറ്റൂ. തിരുവനന്തപുരം വൈദ്യുതി ഭവനിലും കളമശ്ശേരി ലോഡ് ഡെസ് പാച്ച് സെന്ററിലും സഹപ്രവർത്തകർ സ്ഥാപിച്ച ചിത്രത്തിലൂടെ NSJ തന്റെ സ്വതസിദ്ധമായ നിഷ്കളങ്കഭാവത്തോടെ നമ്മെ നോക്കിയിരിക്കുന്നു. ചോദ്യം ചെയ്യപ്പെടാനാവാത്ത ഈ വ്യക്തിപ്രഭാവത്തിന്റെ ഭൗതിക ശരീരം നമ്മോടൊപ്പമില്ല, എങ്കിലും നമുക്ക് ഇഷ്ടദാനമായി അദ്ദേഹം തന്ന ഓർമ്മകൾ മാത്രം മതിയാകും നമ്മുടെ കഴിവിന്റെ നൂറു ശതമാനവും നമ്മുടെ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ക്ഷേമത്തിന് ഉപയോഗിക്കാനുള്ള പ്രചോദനമാകുവാൻ. അതു തന്നെ ആയിരുന്നു അദ്ദേഹത്തിന്റെ തീവ്രമായ ജീവിത അഭിലാഷവും.

ഈ അവസരത്തിൽ ഞങ്ങൾക്ക് ഒരേയൊരു പ്രാർത്ഥനയേയുള്ളൂ.....

അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രിയ ഭാര്യ ശ്രീമതി ലക്ഷ്മിക്കും അദ്ദേഹത്തിനു ജീവനായ ആനന്ദിനും, അരവിന്ദിനും ഈ വേർപാട് സഹിയ്ക്കുന്നതിനുള്ള ശക്തിയും ഈ ദുരന്തത്തെ അതിജീവിച്ച് മുമ്പോട്ടുള്ള ജീവിതം നയിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രത്യാശയും സർവ്വ ശക്തനായ ദൈവം നൽകട്ടെ. \*

July 2010

Registration No.KL/TV(N)/229/2009-11

PRICE Rs. 5/-

Licensed to Post without Prepayment - No.KL/TV(N)WPP/65/2009 -11

**KERALA STATE ELECTRICITY BOARD ENGINEERS ASSOCIATION**

**ENGINEERS HOUSE, T.C 26/1300, PANAVILA, TRIVANDRUM - 695 001**

**PHONE. 0471-2330696, FAX : 0471-2330853**



**Er.Mohammed Ali Rawther, Chairman of Benevolent Fund handing over the cheque of Benevolent Fund silver scheme to the wife of late Er.K.Surendran, Executive Engineer, in the unit meeting held at Kottayam**

**ഭവനാശംസകൾ**



Edited, Printed & Published by Er. S.Geetha Kumari, Chief Editor, Hydel Bullet for and on behalf of KSEB Engineers' Association at Bhagath, Marappalam, Pattom, Thiruvananthapuram - 4 Ph: 2540035, website : <http://www.ksebea.org/ksebea.in>

**For private circulation only**